

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 8 июля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.07.2021 Пострадавший при взрыве в лаборатории томского Академгородка сотрудник попал в реанимацию	4
08.07.2021 На заводе «Амурсталь» в Комсомольске произошел пожар, пострадал рабочий	4
08.07.2021 В Новосибирске кроссовер влетел в остановку и пробил стену торгового киоска	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
08.07.2021 Сотрудники проблемного пермского предприятия обратились к Путину	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
07.07.2021 Дефицит заказов от РЖД создал для «Синары» риски массовых увольнений	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
08.07.2021 Гастарбайтеров возьмут под контроль: как это отразится на кошельках россиян	6
07.07.2021 Правительство РФ привлечет на Восточный полигон мигрантов из Белоруссии, Киргизии и Узбекистана	8
07.07.2021 Хуснуллин доложил Путину о нехватке трудовых мигрантов	8
07.07.2021 Участники рынка хотели бы большей ясности в вопросах вакцинации трудовых мигрантов	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
07.07.2021 Голикова: коллективный иммунитет к COVID-19 с учетом новых категорий граждан составит 80%	10
07.07.2021 Голикова: реализацию введенных в Москве ограничительных мер нужно продолжать	11
07.07.2021 Голикова: масочный режим сохраняется на всей территории России	11
07.07.2021 Модель вакцинации россиян от COVID-19 обновят	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
07.07.2021 Минтруд разработал систему «производственных опасностей»	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
08.07.2021 Исследование: 42% россиян боятся столкнуться с недобросовестным работодателем	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
08.07.2021 Воронежскую фирму заставили вернуть сотруднику незаконно удержанные за полгода деньги	14



08.07.2021 Врачи в Башкирии добились выплат за Covid-19 на сумму свыше 900 тыс. руб.....	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	15
08.07.2021 Названа новая профессия, набирающая популярность в России.....	15
ПРОФСОЮЗЫ	15
08.07.2021 Профсоюзы отстаивают индексацию пенсий работающим пенсионерам.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
08.07.2021 В российских компаниях обнаружилась высокая текучесть кадров.....	17
08.07.2021 Как работодателю отказаться от отраслевого соглашения.....	20
08.07.2021 Опрос показал желание россиян остаться на «удаленке»	21
08.07.2021 Идею четырехдневной рабочей недели рано похоронили.....	22
08.07.2021 Половина россиян не изучают трудовые договоры	24
07.07.2021 Президент дал поручения по итогам "Прямой линии". Главное	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.07.2021

Пострадавший при взрыве в лаборатории томского Академгородка сотрудник попал в реанимацию

Пострадавший в результате взрыва **сотрудник** лаборатории Академгородка госпитализирован в Томскую областную клиническую больницу. Как сообщается телеграмм-канале "Область здоровья", состояние мужчины оценивается как тяжелое.

По предварительной информации территориального центра медицины катастроф, Хлопок произошел в лаборатории Академгородка в Томске. **Пострадал сотрудник** мужчина 1977 г.р., **пострадавший** в результате взрыва в здании по адресу пр. Академический, 4, стр. 3, был доставлен бригадой скорой медицинской помощи в Томскую областную клиническую больницу.

«Мужчина госпитализирован в реанимационное отделение медучреждения, его состояние оценивается как тяжелое», - говорится в сообщении.

<https://www.tvtomsk.ru/69393-postradavshij-pri-vzryve-v-laboratorii-tomskogo-akademgorodka-sotrudnik-popal-v-reanimaciju.html>

08.07.2021

На заводе «Амурсталь» в Комсомольске произошел пожар, пострадал рабочий

Вечером 7 июля в Комсомольске-на-Амуре на заводе «Амурсталь» произошел пожар из-за разлива раскаленного металла, сообщает «АиФ-Дальинформ».

Сообщение о разливе жидкого металла из промковша поступило на пульт пожарной связи в 20:15. Пожарные сразу же выехали на место.

«В 21:20 возгорание в сталеплавильном цеху завода Амурсталь было полностью ликвидировано. Всего для проведения работ было задействовано 35 человек личного состава и десять единиц техники», - сообщает пресс-служба ГУ МЧС России Хабаровскому краю.

Как сообщили на заводе, причины происшествия пока не известны, но предположительно имела место техническая составляющая.

«**Пострадал** один **рабочий**, он госпитализирован с термическим ожогом. Точные объемы разлива пока не известны. Ведется следствие, причины будут выяснены позже. Во время инцидента на заводе находилась рабочая смена. Они эвакуировались организовано под руководством начальника смены», - рассказал руководитель пресс-службы «Амурсталь» Руслан Богуславский.

За полчаса пожарные смогли ликвидировать возгорание на площади 60 кв. м. Происшествие не повлияло в целом на деятельность предприятия, производственный процесс не нарушен.

https://hab.aif.ru/incidents/na_zavode_amurstal_v_komsomolske_proizoshel_pozhar_postradal_rabochiy

08.07.2021

В Новосибирске кроссовер влетел в остановку и пробил стену торгового киоска



В четверг, 8 июля, в Калининском районе Новосибирска кроссовер Renault Duster влетел в остановку «АЗС» и пробил стену торгового павильона. Авария произошла у дома №100 на улице Богдана Хмельницкого. Об этом сообщили очевидцы.

- На месте работали медики «Скорой помощи», - написали в группе «АСТ-54» новосибирцы.

На месте работали медики. Фото: АСТ-54

На фото с места аварии видно, что у автомобиля серьезно поврежден капот. Также значительный ущерб нанесен и киоску.

Как выяснили корреспонденты КП-Новосибирск, водителя кроссовера подрезал другой автомобиль.

- Лично с ним я ещё не общался. Просто сообщили информацию. Говорят, что он был не трезв, это не правда. Он ехал в своей полосе, а его со среднего ряда резанули, и прямо поехали, - уточнил КП-Новосибирск коллега водителя кроссовера.

Со слов очевидцев, в аварии **пострадала продавщица** киоска. Ее порезало стеклом. Медики увезли женщину в больницу.

<https://www.nsk.kp.ru/online/news/4356589/?from=integrum>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

08.07.2021

Сотрудники проблемного пермского предприятия обратились к Путину

Работники АО "Пермский свинокомплекс" написали обращение президенту **России** Владимиру Путину. Они просят главу государства взять ситуацию, которая сложилась на сельхозпредприятии, под личный контроль и спасти его от закрытия. Текст обращения опубликован на странице первичной профсоюзной организации предприятия во "ВКонтакте".

"Уважаемый Владимир Владимирович [...] наше градообразующее предприятие находится на грани развала. У АО „Пермский свинокомплекс“ огромные долги. Работники не знают, существует ли план дальнейшего развития АО „Пермский свинокомплекс“ или предприятие разрушится, 1000 сотрудников останутся без работы. Просим взять ситуацию под личный контроль", - говорится в обращении.

Работники свинокомплекса отмечают, что весной правительство Пермского **края** помогло предприятию деньгами - была погашена **задолженность по зарплате**, закуплено сырье для комбикормов. Но субсидия закончилась, сейчас работникам вновь **задерживают зарплату**, а корма для поголовья заканчиваются. Единственным владельцем предприятия является **министерство** сельского хозяйства Прикамья. URA.RU направило туда запрос с просьбой прокомментировать ситуацию. Ответ на него к моменту опубликования материала не поступил.

АО "Пермский свинокомплекс" расположено в поселке Майский и является градообразующим предприятием. Последние несколько лет оно испытывает серьезные финансовые проблемы. Юридически, стадо свиней, которое содержится на предприятии, принадлежит ООО "Свинокомплекс Пермский" (**признано банкротом**). Сейчас поголовье находится на ответственном хранении АО, которое несет убытки из-за его содержания. Ранее **работники** завода выходили на **митинг** против уничтожения градообразующего предприятия. Тогда на проблему обратили внимание в Кремле.

<https://m.ura.news/news/1052493422>

СОКРАЩЕНИЯ



07.07.2021

Дефицит заказов от РЖД создал для «Синары» риски массовых увольнений

«Синара - Транспортные машины» (СТМ) Дмитрия Пумпянского заявила об угрозе нарушения ритма работы нескольких заводов холдинга из-за дефицита заказов РЖД на путевую технику. В компании отметили, что ее предприятия недозагружены, а сам холдинг пытается избежать сокращения персонала.

На парламентских слушаниях в Совете Федерации замгендиректора по продажам СТМ Антон Зубихин сообщил, что у предприятий холдинга по производству путевой техники в Калужской, Ярославской, Пермской, Свердловской и Оренбургской **областях** возникли трудности с производственной загрузкой с начала 2021 года. «Наша общая задача - сделать так, чтобы семь тысяч человек - именно столько составляет суммарный штат этих предприятий - были обеспечены работой», - цитирует его «Интерфакс». По словам топ-менеджера, холдинг находится «в постоянном диалоге» с РЖД как с заказчиком техники и органами власти регионов, также холдинг не исключает перепрофилирования части площадей.

Зубихин считает, что выправить ситуацию помогло бы увеличение инвестпрограммы РЖД не менее чем на 10 миллиардов рублей на текущий год. Средства можно было бы потратить на покупку путевой техники и переход на долгосрочные договоры поставки техники (3-5 лет). В текущем году портфель заказов СТМ на поставку такой техники для РЖД составляет около 8 миллиардов рублей, тогда как в 2020 году он был в размере 21,6 миллиарда рублей, отметил топ-менеджер. Он напомнил, что РЖД - стратегический партнер и заказчик холдинга. Для него компания развивала свои производственные мощности и расширяла линейку железнодорожной техники. Это позволило холдингу гарантировать РЖД поставку продукции и услуг на сумму более 100 миллиарда рублей ежегодно, подчеркнул Зубихин.

Группа «Синара» основана в 2001 году. Она объединяет предприятия различных отраслей. Приоритетные бизнес-направления группы - транспортное машиностроение, финансовые услуги и девелопмент. Холдинг находится под контролем основного владельца «Трубной металлургической компании» Дмитрия Пумпянского.

<https://ko.ru/news/defitsit-zakazov-ot-rzhd-sozdal-dlya-sinary-riski-massovykh-uvolneniy/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.07.2021

Гастарбайтеров возьмут под контроль: как это отразится на кошельках россиян

Россия усиливает контроль за **трудовыми мигрантами**. Лайф разобрался, как это скажется на их численности на территории **РФ** и стоимости работы, которую выполняют гастарбайтеры.

Президент **РФ** Владимир Путин подписал закон, согласно которому **трудовым мигрантам** теперь нужно будет обязательно сдать отпечатки пальцев, пройти медосмотр и сфотографироваться. Новые правила распространяются также на иностранцев, которые в безвизовом режиме прибыли на территорию **РФ** на длительный срок (более 90 дней).

Такое усиление контроля не обрадовало многих из приезжающих на заработки в **РФ**, ведь не все положенные для оформления процедуры бесплатны, а ещё теперь при малейшем нарушении законодательства **России** мигранты не смогут просто покинуть страну и тем самым избежать ответственности. Несмотря на то, что положения нового закона вступят в силу только с 29 декабря 2021 года, многие компании уже сейчас предпочитают отказаться от найма тех, кто не соответствует требованиям утвержденного президентом закона, и это постепенно снижает количество мигрантов на территории **РФ**. Такие отрасли как строительство, логистика и жилищно-коммунальное хозяйство прямо заявляют о наличии зависимости от труда мигрантов.



- За предыдущие пять-десять лет многие строительные компании действительно привыкли на самые неквалифицированные работы нанимать **трудовых мигрантов**, которые идут на тяжёлую работу за более низкую оплату, чем россияне, - пояснил генеральный директор компании "Спецстрой-М" Александр Головин. - Однако, в период коронакризиса стало очевидно, что труд таких работников - создает серьезную экономическую выгоду только для тех застройщиков, которые осуществляют массовую застройку в сегменте эконом-класса. Остальным компаниям - предпочтительнее нанимать квалифицированных рабочих, тогда возникает меньше проблем и чисто строительного характера (не надо нести затраты на исправления технологических ошибок), и меньше затрат на организацию размещения и легального оформления иностранных рабочих. Очевидно, что после вступления в силу нового закона затраты ещё вырастут, и их придётся закладывать в цену объектов.

Закон не указ: Как банки и коммунальщики оставляют россиян без копеек

А ещё в **России** с 1 июля выросли тарифы на коммунальные услуги (в среднем по стране на 3,3%, в Москве - на 4,6%, в Петербурге примерно на 3,5%), однако в некоторых случаях вместе с тарифами грядёт увеличение и стоимости услуг по содержанию жилого помещения - именно в эту строчку входит плата, которую берут управляющие компании (УК) за свою работу.

- В нашей компании отток работников-мигрантов произошёл ещё весной прошлого года, и с тех пор освободившиеся вакансии уже практически заполнены, а у многих частных управляющих компаний всё по другому, - рассказала Наталья, мастер участка ГБУ "Жилищник" одного из районов Москвы. - Вот, в соседнем жилом комплексе УК нанимала приезжих и оформляла их на одну должность, а фактически - они делали работу нескольких человек, например, дворник должен был заниматься и уборкой подъездов. Пока мигранты соглашались на такие условия, УК экономила на фонде заработной платы и на налогах. Но в мае городские власти стали проверять, как соблюдается трудовое и миграционное законодательство, и выяснилось, что та УК нанимала тех, кто приехал в **Россию** как турист и работает нелегально. Чтобы избежать неприятностей, таких **работников уволили**, в результате - дворы в соседнем жилом комплексе убираются кое-как, а подъезды не моются месяцами. Что будет, когда придет зима, я не знаю, скорее всего, их УК повысит плату за свои услуги, иначе на зарплату в минимальном размере никакой мигрант с разрешением или россиянин к ним не придёт.

Действительно, ещё пару лет назад большинство гастарбайтеров, которые работали на стройках или в компаниях ЖКХ, соглашались на любую работу, не особенно задумываясь о правовой стороне вопроса. Однако пандемия всё изменила. В 2020 году в **России** находилось 10,3 млн официально учтенных **трудовых мигрантов**, а в 2021- только 5,66 млн. И сейчас многие из тех, кто остался на территории **РФ** - уже не спешат занять вакансии с тяжелым физическим трудом, а предпочитают работу иного характера. Благо, что и выбор у них есть. Пандемийные ограничения спровоцировали взрывной рост курьерских сервисов и обращений за услугами такси. И в поисках лучшего заработка и более чистой работы мигранты пришли в эту сферу.

Согласно статистике, только за 2020 год Минтранс выявил более 1,5 тысячи случаев, когда агрегаторы передавали заказы нелегальным таксистам, при этом количество курьерских доставок, выполненных официально не учтенными людьми, вообще никто подсчитать не берётся. Справедливости ради следует отметить, что как раз крупные курьерские службы стали ещё более полугода назад требовать от своих работников официального оформления, а вот агрегаторы такси пришли к этому только в преддверии ужесточения требований властей некоторых регионов к водителям таксомоторов. Но как только в период с 15 по 17 июля власти Москвы и Московской **области** потребовали от агрегаторов отключать водителей с иностранным правами и небольшим опытом вождения, цены на услуги такси поползли вверх.

ПФР пошёл в отказ: Когда даже при официальной работе трудовой пенсии не будет



- Это было прогнозируемо, - считает старший юрист компании "Европейский дом права" Залимхан Магомедов. - В начале года московские власти сообщали, что около миллиона мигрантов работают в городской сфере услуг и, конечно, среди этих людей немало тех, кто зарабатывает извозом. Очевидно, что не все из них готовы проходить официальные процедуры, а теперь при требовании для таксистов иметь ещё и прививку от COVID-19, которую гастарбайтеры без полиса ОМС не получают, скорее всего, многие из них просто лишатся работы, а оставшиеся - постараются поднять цены на извоз, насколько это им позволит агрегатор.

<https://life.ru/p/1408263>

07.07.2021

Правительство РФ привлечет на Восточный полигон мигрантов из Белоруссии, Киргизии и Узбекистана

Правительство РФ дополнительно привлечет рабочих из Белоруссии, Киргизии и Узбекистана для работ на Восточном полигоне, сообщил в среду вице-премьер Марат Хуснуллин.

"Мы подали заявку на привлечение рабочих из Белоруссии, также планируем привезти из Киргизии и Узбекистана, работаем с комиссией Татьяны Голиковой, чтобы ускорено завезти эти силы", - сказал Хуснуллин в ходе совещания президента Владимира Путина с членами правительства.

Он отметил, что кабмин продолжает работу по мобилизации трудовых ресурсов.

"На проекте работает 11 тыс. человек, мы считаем, что для реализации проекта должно быть не менее 15 тыс. человек. Надеемся, что РЖД 15 тыс. человек мобилизует в течение июля, максимум августа. К концу года объем мобилизации должен дойти до 20 тыс. человек", - подчеркнул вице-премьер.

Он добавил, что в работах также задействованы железнодорожные войска - сейчас работает около 1 тыс. человек, будут привлечены дополнительные силы.

"Также ведем работу с Федеральной службой исполнения наказаний, тоже частично мобилизуем уже более тысячи человек", - сказал Хуснуллин.

По его словам, ключевой ресурс мобилизации трудовых ресурсов внутри РЖД.

"Предлагаем РЖД мобилизовать ресурсы внутри, но для этого надо принять решение по стоимости. Сегодня зарплата железнодорожников выше, чем зарплата строителей", - подчеркнул вице-премьер.

Напомним, что в России сохраняется дефицит рабочей силы, обусловленный, в том числе, закрытием границ и невозможностью привлечь иностранных рабочих.

В июне Хуснуллин заявлял, что до 2024 года на российские стройки необходимо привлечь около 5 млн **трудовых мигрантов**.

Также он отмечал, что для работ на строительных площадках в России потенциально может быть привлечено около 180 тыс. заключённых.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/128940>

07.07.2021

Хуснуллин доложил Путину о нехватке трудовых мигрантов

Реализация железнодорожного проекта Восточный полигон сталкивается с дефицитом трудовых ресурсов. Об этом 7 июля на совещании президента России Владимира Путина с членами правительства сообщил вице-премьер РФ Марат Хуснуллин.



По словам зампреда правительства РФ, на данный момент на реализации проекта задействовано 11 тыс. человек. Однако необходимо чтобы к августу число рабочих составляло 15 тыс., а к концу года - порядка 20 тыс. человек.

Для этого среди прочих мер планируется привлекать работников из других стран, в частности из Белоруссии, Киргизии и Узбекистана. Кроме того, на данный момент на строительстве Восточного полигона задействованы железнодорожные войска.

"Задействованы железнодорожные войска. Пока мобилизовано около тысячи человек, коллеги обещают выставить в ближайшее время дополнительных людей", - сказал Хуснуллин.

История вопроса

Протяжённость железнодорожных магистралей в России - 85,5 тысяч километров, или, в однопутном эквиваленте 124 тысячи километров. По этому параметру Россия находится на третьем месте в мире после США и Китая. По протяжённости электрифицированных железных дорог Россия занимает первое место в мире. Крупнейшей железнодорожной компанией России с 2003 года является ОАО «Российские железные дороги» (РЖД).

Но при этом согласно международному рейтингу глобальной конкурентоспособности, качество железнодорожной инфраструктуры России находится на 23 месте в мире.

Согласно Стратегии развития железнодорожного транспорта в РФ до 2030 года, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 17 июня 2008 г. № 877-р в России планируется построить более 16 тысяч километров железных дорог.

Стратегия ставит целью решение следующих задач:

- формирование единой транспортной системы как основы для социально-экономического роста, обороноспособности страны и реализации потребностей граждан в перевозках;
- интеграция транспортной инфраструктуры России в международные транспортные системы;
- создание условий для углубления экономической интеграции и повышения мобильности трудовых ресурсов;
- снижение транспортных издержек, за счёт повышения эффективности функционирования железнодорожного транспорта;
- обеспечение высокого уровня качества и безопасности перевозок в соответствии с современными мировыми стандартами;
- повышение инвестиционной привлекательности железнодорожной отрасли.

<https://regnum.ru/news/3315916.html>

07.07.2021

Участники рынка хотели бы большей ясности в вопросах вакцинации трудовых мигрантов

Глава Минстроя РФ Ирек Файзуллин заявил, что крупные застройщики уже начали вакцинацию своих сотрудников-мигрантов, а ведомство планирует контролировать вопрос вакцинации от коронавируса иностранцев, которые работают на строительных площадках в России. « крупные компании, которые ввозят [мигрантов для работы], <> уже начали процедуру вакцинации. Поэтому, конечно, мы будем контролировать и вести этот вопрос», - цитирует Ирека Файзуллина информагентство ТАСС. Как рассказал Ирек Файзуллин, возглавляемое им ведомство активно работает с правительственной комиссией вице-премьера Татьяны Голиковой, Минздравом РФ и Роспотребнадзором по вопросу правил для приезжающих в Россию мигрантов для работы на стройках и т. д.



Вакцинация мигрантов осуществляется однокомпонентной вакциной «Спутник Лайт». Предполагалось, что она будет проходить по заявкам работодателей и за их счет. Стоимость одной прививки оценивается в 1300-1350 руб. При этом мэр Москвы Сергей Собянин признал, что, может быть, «Спутник Лайт» - это менее эффективный препарат, чем «Спутник V», но положительный эффект от него все равно есть. Сложность, по мнению московского градоначальника, состоит в том, что «мигранты имеют достаточно динамичный потенциал передвижения через границу, между коллективами, в регионах и так далее, и обеспечить нормальный прививочный цикл достаточно сложно. «Спутник Лайт» дает одномоментный эффект, и достаточно быстро проходят вакцинацию те, кому это положено».

MEDIA-MIG постарался узнать, как видится ситуация с обязательной вакцинацией значительного числа мигрантов со стороны участников рынка. Оказалось, что все понимают необходимость консолидированной борьбы с новой коронавирусной инфекцией и готовы в ней участвовать, однако бизнес не всегда понимает соответствующие требования, правила и в целом хотел бы большей прозрачности в вопросах реализации всех аспектов миграционной политики в РФ. В частности, руководитель Всероссийского центра национальной строительной политики Александр Моор сообщил MEDIA-MIG, что «нагрузка по финансированию вакцинации **трудовых мигрантов** ложится на бизнес.

Но главное, что механизм взаимодействия бизнеса и власти по этому вопросу, сама организация процесса детально не отработаны, есть какие-то установки, но все, я бы сказал, в зачаточном состоянии, надо еще посмотреть, как все сделать правильно, потому что вопросы, конечно, есть.

Пока я не видел, чтобы у застройщиков были заключены какие-то соглашения в этой сфере. Мы за то, чтобы создать более прозрачные, в том числе цифровые инструменты сопровождения в принципе всего, что связано с миграцией, тут много различных нарушений, на самом деле».

В свою очередь общественный представитель по национальным проектам в сфере градостроительной политики при Уполномоченном при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей Елена Киселева заявила: «Сейчас главное - это четкое понимание того, что эту напасть - пандемию коронавируса - необходимо побороть. С этой точки зрения говорить о том, насколько это накладно для бизнеса, которому приходится платить за вакцинацию **трудовых мигрантов**, работающих на его предприятиях, некорректно. Уважающие себя застройщики, которые еще остались на рынке, не будут мелочиться, они и так занимаются благотворительностью. Говорить о том, что это как-то серьезно скажется на стоимости квадратного метра, тоже не приходится: расходы на вакцинацию не так и велики, тем более, на фоне роста цен, скажем, на строительные материалы».

Компании-застройщики от комментариев пока предпочли отказаться.

<https://media-mig.ru/business/uchastniki-rynka-hoteli-by-bolshej-jasnosti-v-voprosah-vakcinacii-trudovyh-migrantov/>

Т.А. ГОЛИКОВА

07.07.2021

Голикова: коллективный иммунитет к COVID-19 с учетом новых категорий граждан составит 80%

Показатель коллективного иммунитета к коронавирусу должен составить 80 процентов взрослого населения, учитывая переболевших и вакцинированных, заявила вице-премьер Татьяна Голикова. Об этом сообщает ТАСС.

Ранее премьер-министр Михаил Мишустин поручил Роспотребнадзору и Минздраву актуализировать модель вакцинации от коронавируса с учётом необходимости довести коллективный иммунитет до 80-90 процентов. Кроме того, в модели нужно учесть вакцинацию иностранных граждан и лиц без гражданства, находящихся на территории РФ.



«Этот показатель с учетом дополнения новыми категориями должен составить 80 процентов взрослого населения РФ, [...] - это переболевшие, вакцинированные граждане, а также граждане, которые переболели или были вакцинированы более чем 6 месяцев назад или прошли повторную вакцинацию», - сказала **Голикова** на совещании президента Владимира Путина с членами Правительства.

Как отметила **Голикова**, ранее данные категории граждан в расчётных показателях не учитывались. «Сейчас мы на основании этого подхода проводим расчёты новой эпидемиолого-математической модели достижения коллективного иммунитета с учётом той цифры, которую я назвала, в ближайшее время она будет достроена и, соответственно, доведена до регионов страны», - пояснила она.

Вице-премьер также уточнила, что сейчас в информационные системы вносятся все данные об этих категориях граждан.

Ранее Михаил Мишустин также поручил сократить сроки передачи результатов ПЦР-тестов из лабораторий на портал госуслуг до двух часов с момента их готовности.

<https://www.pnp.ru/politics/golikova-kollektivnyy-immunitet-k-covid-19-c-uchetom-novykh-kategoriy-grazhdan-sostavit-80.html>

07.07.2021

Голикова: реализацию введенных в Москве ограничительных мер нужно продолжать

Реализацию введенных в Москве ограничительных мер против распространения коронавирусной инфекции нужно продолжить, заявила в среду вице-премьер Татьяна **Голикова**.

"Некоторое снижение мы видим только в Москве, и здесь я должна отметить, что это стало возможно благодаря реализуемым ограничительным мерам и достаточно высоким, фактически в разы, темпам вакцинации населения, и мы считаем, что эти меры нужно обязательно продолжать", - сказала **Голикова** на совещании президента РФ Владимира Путина с членами российского правительства.

Вице-премьер добавила, что в 82 субъектах РФ в данный момент отмечается рост заболеваемости COVID-19, "некоторое снижение наметилось" в Кировской области, а в Крыму отсутствуют как "значимая динамика" заболеваемости, так и "существенный прирост" заболевших.

По словам **Голиковой**, за прошедшую неделю в России зарегистрировано 162,4 тыс. новых случаев заболевания коронавирусом, прирост заболеваемости замедлился с 25,2% до 17% по сравнению с предыдущей неделей.

<https://tourism.interfax.ru/ru/news/articles/80141>

07.07.2021

Голикова: масочный режим сохраняется на всей территории России

Ряд регионов РФ вводит ограничительные меры, отметила вице-премьер

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** заявила, что масочный режим, введенный из-за пандемии коронавирусной инфекции, сохраняется на всей территории РФ. Об этом она рассказала на совещании российского лидера Владимира Путина с членами правительства.

- Ряд регионов страны вводит ограничительные меры, масочный режим сохраняется на всей территории, - сказала **Голикова**.



До этого на том же совещании **Голикова** рассказала, что за последнюю неделю темпы вакцинации от коронавирусной инфекции по России возросли в 1,8 раза. Вице-премьер уточнила, что одним компонентом вакцинированы 27 миллионов граждан, а оба получили уже 18,5 миллиона человек.

Также **Голикова** сообщила о росте заболеваемости коронавирусом в Санкт-Петербурге на фоне чемпионата Европы по футболу. Вице-премьер отметила, что под влиянием эмоций граждане не могут строго соблюдать ограничительные меры.

<https://www.kp.ru/online/news/4356252/?from=twall>

07.07.2021

Модель вакцинации россиян от COVID-19 обновят

Роспотребнадзор и Минздрав обновят схему вакцинации от коронавируса для достижения коллективного иммунитета до 80-90 процентов. Соответствующее поручение дал премьер-министр Михаил Мишустин, сообщается на сайте кабмина.

«Актуализировать эпидемиолого-математическую модель вакцинации населения Российской Федерации, имея в виду необходимость: достижения уровня коллективного иммунитета не менее 80 (90) процентов; вакцинации иностранных граждан и лиц без гражданства, находящихся на территории Российской Федерации; ревакцинации населения с учётом рисков вирусных мутаций; других актуальных факторов», - говорится в поручении.

Глава Роспотребнадзора Анна Попова, министр здравоохранения Михаил Мурашко и вице-премьер Татьяна **Голикова** должны отчитаться об исполнении поручения, а также представить в Правительство расчёты потребности в вакцинах против COVID-19 до 8 июля 2021 года.

Кроме того, глава кабмина поручил сократить сроки передачи результатов ПЦР-тестов из лабораторий на портал госуслуг до двух часов с момента их готовности.

<https://www.pnp.ru/politics/model-vakcinacii-rossiyan-ot-covid-19-obnovyat.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.07.2021

Минтруд разработал систему «производственных опасностей»

Министерство **труда** и соцзащиты предложило систему классификации «производственных опасностей». Документ размещён на портале нормативных правовых актов.

Оценка рисков и классификация опасностей в рабочем процессе необходимы для выявления вредных факторов и разработки профилактических мер. Сейчас для идентификации опасных и вредных производственных факторов можно применять методы, которые содержатся в ГОСТ Р 51901-2002. Этот стандарт по анализу риска технологических систем применим для многих отраслей и типов технических систем, но носит общий характер.

Проектом **Минтруда** предлагается классифицировать опасности тремя способами: по видам профессиональной деятельности сотрудников; по источникам возникновения опасностей на рабочих местах; по видам причиняемого ущерба здоровью работника (профессиональные заболевания, травмы).

В свою очередь, каждая из групп содержит целый ряд рисков.

Так, в первую группу включены опасности, связанные с работой на высоте, орудиями **труда** с опасной формой, электрическими цепями с опасным напряжением, взрывоопасными и легковоспламеняющимися веществами,



выполнение работ в газоспасательной и горноспасательной службах, пожарной охране. К ним также относятся работы в аварийно-спасательных службах по ликвидации ЧС природного и техногенного характера.

К источникам возникновения опасностей на рабочих местах относятся электрический переносной инструмент и светильники; природное и техногенное ионизирующее излучение; шум, вибрация, создаваемые работающим оборудованием и транспортными средствами; движущиеся части машин; риск падения с высоты или котлован; неконтролируемое возгорание из-за нарушения требований охраны **труда** при выполнении огневых работ или неисправностей электрооборудования, а также работа с химическими веществами, бактериями и вирусами, и так далее.

В документе отдельно выделены опасности, которые не связаны с профессиональной деятельностью человека и производственной деятельностью работодателя (например, тяжёлый климат, работа под землёй или под водой), и опасности, связанные с профессиональными и личностными качествами сотрудника.

Отмечается, что работодатели могут добавлять в этот перечень другие опасности, исходя из специфики своей деятельности. Им рекомендуется сформировать классификатор опасностей, группируя их по разным признакам, например, по значимости выявленной опасности.

В отдельных разделах рекомендаций прописаны способы нахождения и распознаванию опасностей, в том числе на основе анализа государственных нормативных требований охраны **труда** и обследования рабочих мест путём их обхода и осмотра. Даны рекомендации, как собирать исходную информацию (например, анкетирование сотрудников, изучение материалов расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний).

Рекомендации, в случае их **принятия**, начнут действовать с 1 марта 2022 года.

Президент России Владимир Путин 2 июля подписал **закон**, разрешающий трудящимся отказаться от работы, при выполнении которой возникает опасность для их жизни. Документ меняет подход к мерам безопасности на производстве: сотрудникам будут предоставлять средства индивидуальной защиты в зависимости от индивидуальных потребностей на каждом рабочем месте.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-razrabotal-sistemu-proizvodstvennykh-opasnostey.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.07.2021

Исследование: 42% россиян боятся столкнуться с недобросовестным работодателем

Около половины россиян (42%) боятся столкнуться с недобросовестным работодателем, каждый третий переживает, что может растеряться и не ответить на самые простые вопросы в ходе собеседования, показало исследование, проведенное на портале "Работа в России".

Как рассказали журналистам в **Роструде**, многие люди не переживают из-за собеседования: 42% респондентов отметили, что совершенно не волнуются и с радостью идут на собеседование с потенциальным работодателем. Вместе с тем, примерно каждый третий (33%) боится растеряться и не ответить даже на простые вопросы, а каждый четвертый (25%) переживает, что может не понравиться HR-менеджеру.

Среди основных причин, которые могут помешать успешно пройти собеседование, 32% респондентов назвали неспособность выделить свои преимущества перед другими кандидатами, еще 26% считают, что на пути к успеху может встать плохая осведомленность о будущем работодателе. Причиной неудачи при прохождении собеседования, по мнению участников, могут также стать внешний вид (18%) и слишком откровенный рассказ о причинах ухода с предыдущего места работы (17%).



"В то же время опрашиваемые граждане отметили, что переживают, что могут столкнуться с недобросовестным работодателем. Об этом сообщили 42% респондентов", - говорится в исследовании.

Исследование среди посетителей портала «Работа в России» проводилось в мае этого года. Число респондентов составило более 20 тысяч человек из всех регионов страны.

«Работа в России» - федеральная государственная информационная система о возможностях трудоустройства. Сейчас на портале доступно более 1,9 миллиона вакансий по всей стране.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.07.2021

Воронежскую фирму заставили вернуть сотруднику незаконно удержанные за полгода деньги

ЗАО «Павловская МТС» в течение полугода незаконно удерживало средства с собственного сотрудника. Об этом в четверг, 8 июля, сообщили в пресс-службе Гострудинспекции в Воронежской области.

По информации структуры, внеплановую проверку на предприятии провели по обращению самого работника. И ревизия выявила, что здесь в течение полугода с него удерживали, в том числе, деньги на оплату штрафов за нарушения Правил дорожного движения, при том, что документы о его материальной ответственности (равно как и о привлечении к ответственности дисциплинарной) в ЗАО не выпускались. Более того – работодатель удерживал деньги даже в те периоды, когда заявитель находился на больничном.

В общей сложности «Павловская МТС» подобным образом обогатилась за счет сотрудника на 30 тыс. руб. Впрочем, ненадолго – по требованию Гострудинспекции ЗАО вернуло их заявителю. А должностные лица акционерного общества, принимавшие решения об удержании средств, лишились и собственных денег – на них наложили штрафы.

https://obozvrn.ru/archives/182655?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

08.07.2021

Врачи в Башкирии добились выплат за Covid-19 на сумму свыше 900 тыс. руб

Суд удовлетворил иск **гострудинспекции**.

Медработники Бурзянской ЦРБ добились положенных стимулирующих выплат по работе с ковид-больными на общую сумму свыше 900 тыс. рублей. Об этом сообщает **гострудинспекция** республики.

По результатам проверки было установлено, что в прошлом году 35 работникам скорой помощи и фельдшерам не выплачивались ежемесячные стимулирующие выплаты в размере от 2,5 тыс. до 10 тыс. рублей. Эту доплату связали с наличием или отсутствием средств, а также с кредиторской задолженностью, что противоречило закону.

Выданное предписание об устранение нарушений работодатель в срок не выполнил и денег сотрудникам не начислил. В связи с этим **гострудинспекция** обратилась в суд с требованием принудительного исполнения предписания. В настоящее время оно удовлетворено. Работникам произведены выплаты на общую сумму свыше 900 тыс. рублей.

https://ufa.aif.ru/society/details/vrachi_v_bashkirii_dobilis_vyplat_za_covid-19_na_summu_svysh_900_tys_rub



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

08.07.2021

Названа новая профессия, набирающая популярность в России

В России становятся востребованными операторы дронов. Об этом сообщает аналитическая служба портала "**Работа в России**".

"Эта профессия совсем недавно была официально признана в нашей стране, но ее популярность увеличивается с каждым годом", - отмечают эксперты.

Они также обращают внимание, что специалистов, которые могут управлять беспилотным летательным аппаратом, на рынке труда не так много. При этом дроны сегодня используются в самых разных сферах: начиная от частной видеосъемки, например, свадеб, до использования в разработке месторождений полезных ископаемых, метеорологических наблюдениях, мониторинге безопасности на объектах и в городе, оказании помощи населению во время стихийных бедствий, научных исследованиях, для перевозки грузов, в том числе в труднодоступные места крайнего севера, а также - в сельском хозяйстве, строительстве, нефтегазовой промышленности.

Оператор беспилотного летательного аппарата управляет дроном дистанционно с земли. Он также должен уметь грамотно подготовить его к полету: "поставить задачи", запрограммировать траекторию, скорость полета. Помимо этого ему необходимо уметь принимать решения в нестандартных ситуациях, чтобы избежать разрушений, материальных потерь, человеческих жертв.

Получить опыт пилотирования и сертификат оператора по управлению беспилотным летательным аппаратом можно на специальных курсах, в летных училищах и высших учебных заведениях. Работа не относится к разряду опасных, при постоянном обучении и самореализации специалист может рассчитывать на достойный уровень дохода. По данным портала "**Работа в России**", зарплата оператора дрона сегодня составляет от 50 до 100 тысяч рублей в месяц в зависимости от специфики и опыта специалиста.

<https://rg.ru/2021/07/08/nazvana-novaia-professiia-nabiraiushchaia-populiarnost-v-rossii.html>

<https://d-ved.ru/2021/07/07/нижегородские-центры-занятости-пере-2/>

ПРОФСОЮЗЫ

08.07.2021

Профсоюзы отстаивают индексацию пенсий работающим пенсионерам

Два самых болезненных для общества вопроса - пенсии и коронавирус - были обсуждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по **социально-трудовым отношениям** 25 июня. В бюджете Пенсионного фонда - снова ни слова об индексации пенсий работающим гражданам. А вице-премьер Татьяна **Голикова** объяснила, почему невозможно ввести обязательную вакцинацию от коронавируса.

СКОЛЬКО ПОЛУЧАТ ПЕНСИОНЕРЫ

Среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров составит: в 2022 году - 18 447 руб., в 2023 - 19 399 руб., в 2024 - 20 388 руб. Такие данные заложены в бюджет Пенсионного фонда России, сообщил председатель правления фонда Андрей Кигим на заседании Российской трехсторонней комиссии. Расчетная численность получателей страховых пенсий, по данным ПФР, в 2022 году составит 39,57 млн человек, в 2023 - 38,93 млн, в 2024 - 38,86 млн человек.



Что касается социальных пенсий, то, по прогнозам ПФР, они будут следующие: в 2022 году - 10 773 руб., в 2023 - 10 992 руб., в 2024 - 11 744 руб.

В целом в 2022 году бюджет фонда будет дефицитным (на 126 млрд руб.), дефицит планируется покрыть за счет остатка средств бюджета ПФР. В 2023 и 2024 годах бюджет уже будет профицитным, примерно на 21,5 млн руб. ежегодно.

Поступление страховых взносов на страховую пенсию в 2022 году прогнозируется на уровне 6,1 трлн руб. (4,8% к ВВП), а к 2024 году достигнет 7 трлн руб. При этом предусматриваются трансферты бюджету ПФР в размере 3,64 трлн руб. в 2022 году и в плановый период 2023 - 2024 годов в объеме 3,76 трлн и 3,86 трлн руб. соответственно. В результате доходы бюджета ПФР составят в 2022 году 9,8 трлн руб. (рост на 8% год к году), в 2023-м - 10,37 трлн (рост на 5,5% г/г), в 2024-м - 10,93 трлн (рост на 5,4% г/г).

Расходы на выплаты страховых пенсий определены с 1 января 2022 года в связи с установлением пенсионного коэффициента для неработающих пенсионеров в размере 104,69 руб., в 2023 году - 110,55 руб., в 2024-м - 116,63 руб. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом индексации на 5,9% устанавливается с 1 января 2022 года в сумме 6401,1 руб.

Индексация страховых пенсий запланирована ежегодно с 1 января, размер индексации составит в 2022 году 5,9%, в 2023-м - 5,6%, в 2024-м - 5,5%.

У профсоюзной стороны РТК возник вопрос к проекту бюджета.

- Если мы не закладываем индексацию пенсий работающим пенсионерам, то такой бюджет принят быть не может. В соответствии с новыми **поправками** к Конституции, 75-й статьей, всем пенсионерам РФ должна быть проиндексирована пенсия. Получается, что все граждане РФ равны в обязанности уплачивать страховые взносы, а как получать возмещение, то мы разные? - возмутился глава Росуглепрофа Иван Мохначук.

Андрей Кигим ему ответил, что "бюджет рассчитывается в соответствии с действующим **законодательством**", и если индексация пенсий работающим пенсионерам в **законодательстве** отсутствует, то ПФР не может ее закладывать в бюджет. На что Мохначук парировал тем, что в **законе** нет запрета индексировать пенсию работающим пенсионерам.

Спор прервал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, предложив внести в решение по этому вопросу следующее дополнение: "Проработать вопрос необходимого финансового обеспечения для индексации пенсии работающих пенсионеров".

- Потому что если этого не будет заложено сразу, то никакие воззвания ни к президенту, ни к премьеру не приведут к **принятию** такого решения. Просто скажут, что это не заложено в бюджете ПФР. Если же будет принято другое политическое решение - значит, ПФР сэкономит, - сказал Шмаков.

Координатор стороны работодателей в РТК Александр Шохин с ним согласился.

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ВАКЦИНАЦИЯ

В связи с резким ростом заболевания COVID-19 ФНПР совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей обратились на заседании РТК к правительству с призывом принять решение об обязательной вакцинации от коронавируса всего взрослого населения, кроме граждан, имеющих противопоказания к прививке против COVID-19.

ФНПР и РСПП призвали трудящихся сделать прививку, чтобы эффективно трудиться и обезопасить своих близких и родных, а работодателей призвали использовать имеющиеся у них возможности для вакцинации работников.



- Мы считаем, что, если есть опасность, ее надо преодолевать, причем решительно и жестко. Важно достичь результата. Сегодня же начинается чересполосица. На высоком уровне одни говорят одно, другие - другое. Правительство должно принять решение по четкой официальной позиции, а остальные дебаты надо оставить на уровне научных споров, - считает Михаил Шмаков. - Наши **предложения** - это меры по охране **труда** на рабочих местах. Если человек отказывается от вакцинации и стремится попасть на свое рабочее место, он создает угрозу для работающих вокруг, поэтому он не должен допускаться. Его не надо увольнять, но надо не допускать до рабочего места.

С ним согласен и глава РСПП Александр Шохин:

- Ситуация с ковидом у нас не улучшается, а обостряется. В целях стабилизации ситуации нужно радикально изменить подход к вакцинации населения. Права граждан - они незыблемы, но прежде всего нужно позаботиться о гражданах, которые могут пострадать от медленной вакцинации населения. Мы обращаемся к правительству с тем, чтобы принять более решительные меры.

Шохин также обратил внимание на непонятную дискриминацию россиян, у которых имеются антитела. В настоящее время официально признается защищенным и незаразным человек, который переболел не более полугода назад или сделал прививку. Однако фактически - у части людей, которые переболели еще раньше, может быть высокий титр антител. С вакцинированными тоже не все однозначно - у некоторых из них через полгода уже может не быть антител.

- Пусть Минздрав и Роспотребнадзор примут какое-то решение: что мы замеряем? Антитела или вакцинирование? Если второе, то принимайте решение об обязательной вакцинации, - обратился Шохин к вице-премьеру Татьяне **Голиковой**.

- Мы признательны вам за это обращение к работодателям и работникам, считаем его целесообразным. Что касается призыва к нам, то он вряд ли будет реализован. Не потому, что мы не желаем этого. **Правительство РФ** внесло в **Госдуму закон** о национальном календаре профилактических прививок, чтобы внести в него прививку от ковида. **Госдума закон** не поддержала. Она его оставила принятым в первом чтении и ушла на каникулы. В результате у правительства отсутствуют полномочия по введению обязательности на территории всей страны или по категориям. Мы вынуждены руководствоваться **законом** об иммунопрофилактике инфекционных болезней, где право вводить обязательную вакцинацию - по **предложению** главных санитарных врачей субъектов РФ. Мы пошли по этому пути, решения такие принимаются. На сегодня таких регионов десять, будет больше, - ответила вице-премьер.

А по вопросу "что мы измеряем" **Голикова** сообщила, что Минздрав вместе с Роспотребнадзором завершают разработку официального документа, в котором будут изложены позиции относительно переболевших, вакцинировавшихся, повторной вакцинации и т.п.

https://www.solidarnost.org/articles/pensionnaya-diskriminatsiya.html?utm_source=pulse_mail_ru

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.07.2021

В российских компаниях обнаружилась высокая текучесть кадров

Половина сотрудников в России увольняется из-за низкой оплаты **труда**

Треть работодателей в России отмечают в своих компаниях высокий или средний уровень текучести кадров. При этом самой популярной причиной увольнения оказалась неудовлетворенность сотрудников уровнем зарплаты. Свежие данные статистики говорят о росте зарплат в стране, однако эксперты поясняют, что удовлетворенность персонала



падает из-за высокой инфляции, съедающей прибавки к зарплате или просто доходы тех, у кого зарплаты «стабильны».

33% работодателей в России отмечают в своих компаниях высокий и средний уровни текучки кадров, говорится в результатах совместного исследования аналитического центра НАФИ и Лаборатории исследования **рынка труда** Высшей школы экономики (ВШЭ).

Неудовлетворенность уровнем заработной платы – самая распространенная причина увольнения сотрудников, так считают 43% представителей компаний, говорится в результатах опроса. Другие причины увольнений, такие как несоответствие знаний и навыков должностным обязанностям, неудобный график работы, сложные отношения в коллективе, набрали всего от 10 до 16%.

Низкий уровень зарплаты уже многие годы остается одной из основных причин ухода сотрудников, и в 2020 году ситуация не стала лучше, сказала замзаведующего лабораторией исследований **рынка труда** ВШЭ Лариса Смирных. По ее словам, адаптируясь к кризису, в 2020 году около 16% компаний в России снижали размеры премий или зарплат.

Такие выводы контрастируют со статистикой Росстата, который фиксирует рост зарплат в стране даже в условиях пандемии. По данным ведомства, среднемесячная начисленная зарплата в апреле 2021 составила 56,6 тыс. руб., это на 13,8% больше, чем в апреле 2020-го (годом ранее по сравнению с апрелем 2019-го рост составил 1%). Если брать показатель за несколько месяцев, то за январь–апрель 2021 года рост в годовом выражении тоже значительный – 8,6%.

Зарплаты зарплатам рознь, и если средняя в добыче полезных ископаемых составила в апреле 105,8 тыс. руб., в воздушном и космическом транспорте – 136 тыс., то воистину космической она стала в добыче нефти и природного газа – 172 тыс. При этом средняя в образовании составила 41 тыс., в производстве мебели, например, 32,6 тыс., а пошиве одежды – 22,8 тыс. руб.

Однако в стране огромное число людей, получающих минимальные зарплаты. По данным расчетов РИА Рейтинг, в 2020 году доля сотрудников с зарплатой менее 15 тыс. руб. в образовании составляла 20,7%, в здравоохранении – 11,1%, на транспорте – 10%, в строительстве – 6,7% и даже в нефтянке есть такие люди – около 1%. Больше всего доля таких зарплат в бытовых услугах – 28,7%. А по экономике в целом ниже 15 тыс. руб. в месяц получает каждый десятый работник.

С 2022 года **Минтруд** предлагает повысить минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) до 13,6 тыс. руб. Об этом говорится в пояснительной записке к **законопроекту**, опубликованному во вторник. По расчетам ведомства, возглавляемого Антоном Котьяковым, эта сумма составляет 42% медианной зарплаты за 2020 год (32,4 тыс. руб.). Там отмечают, что размер МРОТ на следующий год увеличится по сравнению с 2021 годом на 6,4%, а **принятие законопроекта** «будет способствовать обеспечению повышения зарплаты около 4,7 млн работников».

В конце июня во время «Прямой линии» жительница Ярославля рассказала президенту Владимиру **Путину**, что работает уборщицей и живет с девятилетним сыном на зарплату в 12,7 тыс. руб. (с 1 января 2021 года федеральный МРОТ составляет 12 792 руб.). А в декабре на ежегодной пресс-конференции **Путин** называл недопустимыми мизерные зарплаты учителей. «Ситуация, когда учитель получает, как уборщица, недопустима», – говорил он.

Опрос НАФИ и ВШЭ свидетельствует о высокой неудовлетворенности уровнем зарплаты, сказала «НГ» доцент базовой кафедры ТПП РФ «Развитие человеческого капитала» РЭУ им. Плеханова Фарида Мирзабалаева. «Одной из причин увольнения по собственному желанию является тот факт, что сотрудник, сформировав навыки в организации, не находя перспектив зарплатного и карьерного роста, пытается перейти в другую компанию с лучшими перспективами.



Это нормально: мотивирующая функция зарплат быстро угасает, в сложившихся условиях давления пандемических особенностей – еще больше. Поиск новой работы в данном случае – нормальное явление», – считает эксперт.

Рост зарплат, фиксируемый Росстатом, не означает их соответствие рыночной ситуации, полагает директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter Наталья Данина. «Во-первых, наибольший процент роста (+8,6% в январе–апреле 2021-го к аналогичному периоду прошлого года) Росстат фиксирует по номинальным начисленным зарплатам, если же смотреть на темпы прироста реальных зарплат в статистике ведомства (в январе–апреле 2021 они составили +2,9% к аналогичному периоду прошлого года), то он значительно ниже темпов инфляции, которая держится на уровне более 5% в годовом выражении (по оценке Минэкономразвития). Как минимум причиной недовольства работников может быть несоответствие темпов пересмотра зарплаты (или их отсутствие) темпам инфляции».

Повышение МРОТ с 2022 года не означает, что около 5 млн работников будут получать или имеют зарплату на уровне МРОТ, считает Данина. «В оценку могут входить работники, у которых размер зарплаты при отработке нормы рабочего времени или нормы **труда**, установленного работодателем, определяется от данного показателя, реальная зарплата может быть на уровне как одного, так и нескольких МРОТ. В оценку входят также работники с неполной занятостью, совместители и другие работники, которые трудятся в компании на условиях неполного рабочего времени или же полный рабочий день, но менее 40 часов», – говорит эксперт.

Темпы роста зарплат не полностью компенсируют инфляционные потери, поэтому основное недовольство у работников годами вызывают именно зарплаты, пояснила «НГ» гендиректор платформы «Рокет Ворк» Анастасия Ускова. «Текущая официальная инфляция у нас уже превысила 6%, а по широкой потребительской корзине ценники в магазинах только с начала года выросли не менее чем на 20%. То есть доходы населения продолжают падать, несмотря на то что в номинальном значении виден рост и средних зарплат и медианных».

Чтобы было еще понятнее, Ускова предлагает перевести размер средней оплаты **труда** в валюту. «Получится, что среднее вознаграждение за **труд** упало с 616 долл. в 2010-м до 600 в 2020-м. А цены на потребительские товары и услуги, только по официальным данным, за это время выросли на 82,33%, а на деле на все 200–250%. Это значит, что и покупательная способность средней зарплаты, если сравнивать «тогда» и «сейчас», стала в несколько раз меньше и население продолжает беднеть, несмотря на рост зарплат», – говорит эксперт.

В России, где за чертой бедности живет более 12% населения, даже до средней зарплаты не дотягивает большая часть населения, удивляться зарплатам на уровне МРОТ, к сожалению, не приходится, говорит Ускова. «К тому же статистику очень размывает социально-экономическое неравенство регионов. Самые маленькие зарплаты получают в Ивановской области – около 27,6 тыс. руб., в Алтайском крае – около 28,7 тыс., Карачаево-Черкесии – 28,7 тыс., Чечне и Дагестане – 28,9 и 29,3 тыс. соответственно. И это не средние показатели, а как правило максимум, который держится за счет бюджетников. В частном же секторе в регионах зарплаты еще скромнее. Или просто идут мимо кассы, так как платить налоги и взносы с белой зарплаты непосильно для малого бизнеса в условиях безденежья своих потребителей», – рассуждает она.

Высокие же зарплаты сосредоточены в тех регионах, которые делают наибольший вклад в ВВП и имеют наиболее высокую производительность **труда**, продолжает эксперт. «Это Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский округа, Москва, Магаданская область, Сахалинская область, Камчатский край и Якутия, регионы – сосредоточения крупного бизнеса и сырьевых предприятий», – говорит Ускова.

«Если речь идет об увольнении из-за размера оплаты **труда**, то в большинстве случаев это происходит по инициативе работника, следовательно, добровольно и по собственному желанию, поскольку именно он недоволен зарплатой, а переговоры о ее индексации с работодателем не увенчались успехом, – сказала «НГ» Данина. – Критерий уровня зарплаты у соискателей при выборе работодателя у подавляющего большинства синих воротничков и части белых



всегда находится в числе первых, после него следуют перспективы, гарантии и выполнения обязательств работодателем, возможности развития и карьерного роста, коллектив, соцпакет».

Текущность кадров, конечно, не всегда носит добровольный характер, говорит Мирзабалаева. «Сфера приложения **труда** на локальных **рынках труда** весьма узкая, поэтому и уходит некуда. Низкие зарплаты «привязывают» к рабочему месту, лишают мобильности и перспектив развития части занятых в силу возраста, территориальной отдаленности от мест с достойными зарплатами, поэтому показатель текучести может быть и выше, но для того чтобы уйти необходима определенная «подушка безопасности», поддержка близких и друзей. Важно учитывать и региональную дифференциацию зарплат, которые нивелируются при оперировании средними величинами», - отмечает эксперт.

Работающие бедные - основная проблема, считает она. «У нас высокий удельный вес рабочих мест, где достаточно низкого образовательного уровня. Из-за этого много работающих бедных со средним и начальным профессиональным образованием (в основном речь о рабочих специальностях). Низкооплачиваемые профессии – это, как правило, рабочие профессии грузчики, продавцы, уборщицы, дворники, курьеры и т.д. Молодежи такие места не интересны, вакансии на заполняются», - говорит Мирзабалаева.

Уровень текучести тесно коррелирует с безработицей – чем выше безработица, тем меньше текучесть, отмечает эксперт. «Чем ниже зарплаты и безработица, тем выше неформальные доходы. При этом низкие зарплаты не только у представителей рабочих профессий, но и у работников с высшим образованием – в бюджетной сфере, например», - говорит она.

https://www.ng.ru/economics/2021-07-07/1_8192_economics2.html

08.07.2021

Как работодателю отказаться от отраслевого соглашения

Риски в сфере трудовых отношений поджидают работодателей с разных сторон. Но если базовые изменения в Трудовом кодексе (ТК) и других законах всегда на слуху, специфичные нормы часто остаются вне зоны внимания, слабо регулируются и часто приводят к спорам. Например, конфликты с профсоюзами. С ними напрямую связана еще одна непростая тема – отраслевые соглашения. Их соблюдать работодатель тоже должен, как и ТК. Чтобы внезапно не получить штрафы, надо ответить на три главных вопроса: кто и как участвует в соглашениях, что это дает компаниям и сотрудникам и можно ли отказаться от участия.

История вопроса берет начало с указа президента РСФСР № 212 от 15.11.1991. Этот документ установил, что соглашения могут подписываться при участии органов власти, объединений работодателей и профсоюзов. Позднее тема закрепились в ст. 45 ТК, где говорится о различных видах соглашений, а самыми популярными из них стали отраслевые.

Сейчас в России насчитывается около 50 отраслевых соглашений, например в металлургии, дорожном хозяйстве, нефтяном секторе, лесопромышленном комплексе, авто- и железнодорожном транспорте. Их инициатором и куратором выступает, как правило, **Минтруд**, и на его сайте можно проверить текущий статус документа.

Обязательная вакцинация: что делать работодателям

Вправе ли они наказывать сотрудников, не желающих делать прививку

Само соглашение обычно фиксирует общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации работникам конкретной отрасли. Оно также может регулировать порядок увольнения, режимы труда и отдыха, повышение квалификации, пенсионное страхование и др. По сути же задача одна: предоставить сотрудникам больше льгот по сравнению с теми, что дает закон.



Для примера кратко разберем отраслевое соглашение по строительству и промышленности стройматериалов. В нем описано более 20 дополнительных гарантий работникам. В частности, есть требование о ежегодной индексации, хотя ТК о периодичности не говорит. А разница в окладах между самым высоким и самым низким не должна быть более 4–5 раз.

При работе во вредных условиях надо доплачивать 12–24% тарифной ставки, тогда как ТК говорит о 4%. За профессиональное мастерство сотрудник должен получать надбавку до 25%, а за выслугу лет – до 1,5 месячной ставки. Еще одно правило – привлекать иностранцев можно лишь при отсутствии рабочих в России. При сокращении штата давать один день в неделю на поиск работы, не увольнять в течение года обоих членов семьи. Если произойдет несчастный случай, компания дает компенсацию и другие выплаты сверх того, что установил закон. Наконец, давать отпуск отцу при рождении ребенка, отдых одному из родителей ученика на 1 сентября, компенсировать беременным женщинам покупку витаминов и лекарств и т. д.

Очевидно, это серьезная поддержка персоналу. А что для бизнеса? По словам чиновников, соглашения выгодны и ему – мотивация для людей, возможность привлечь более опытные кадры. И многие крупные компании из основных сфер экономики активно в них участвуют. Но давайте посмотрим на вопрос иначе: готовы ли вы к дополнительным тратам и есть ли у вас вообще право выбора? Такой вопрос мы слышим регулярно.

Какие сложности отделам персонала создают вахтовики

Нюансы оформления вахт, сверхурочных и возмещения ущерба из-за опозданий

Увы, закон молчит. Ст. 48 ТК посвящена действию соглашений, но объясняет немного. Если вы сами его заключили или кого-то уполномочили выступать от вашего имени – вы участвуете. А если нет? После публикации документа представитель **Минтруда** вправе предложить работодателям присоединиться к нему, а при отказе – пригласить вас и членов отраслевого профсоюза для консультаций. Остается лишь гадать, что именно это означает. Более того, если в течение 30 дней вы не дадите официального отказа, вы также становитесь участником соглашения. И если не выполняете его условия, сотрудник может обратиться в суд и потребовать дополнительные льготы. Оштрафовать за невыполнение соглашения на 50 000 руб. может при проверке и Государственная инспекция труда. А еще есть отдельные нарушения, например ст. 5.30, 5.31 КоАП РФ.

Остается уповать на мотивированный отказ, о котором все же упоминает ТК. Формально отказываться не запрещено, но тут нужны объяснения. Чтобы избежать ненужных рисков, действовать лучше так. Для начала надо посмотреть список отраслевых соглашений – затрагивают ли они вашу сферу деятельности. Затем проверить статус – действует ли документ сейчас. Если получили приглашение, но не хотите участвовать, подготовьте и отправьте в **Минтруд** письменный отказ. При этом лучше проследить, чтобы в ведомстве его получили. В практике есть примеры судебных дел, которые говорят о том, что так поступить лучше.

А главное – надо указать причины отказа. Закон не дает возможных обоснований, но практика предлагает опираться на экономические и технологические причины: несогласие с отдельными положениями, недостаток денежных ресурсов для соблюдения документа и др. Важно зафиксировать ваше решение сейчас, ведь подписать соглашение можно будет и позднее.

<https://vedomosti.ru/management/blogs/2021/07/07/877301-rabotodatellyu-otkazatsya>

08.07.2021

Опрос показал желание россиян остаться на «удаленке»



Более половины россиян, переведенных из-за пандемии коронавируса на удаленный формат работы, предпочли бы работать из дома после нормализации эпидемиологической обстановки. Это следует из опроса исследовательского центра портала SuperJob.ru.

54% опрошенных предпочитают работать из дома, а 35% хотят вернуться в офис, отмечает «Интерфакс». Как следует из опроса сотрудников, ранее работавших на удаленке, и уже вернувшихся в офисы, 49% из них предпочитают ездить на работу, а 34% предпочли бы работать удаленно.

Опрос первой группы респондентов провели с 23 июня по 7 июля 2021 года среди 1000 человек.

Опрос среди россиян, вернувшихся в офисы, был проведен в те же сроки. Были опрошены 1000 респондентов.

Как 17 июня сообщил **Минтруд**, Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области стали лидерами по числу работников на удаленке. К 14 июня численность сотрудников, работающих дистанционно в России, составила почти 3 млн.

В ноябре 2020 года сообщалось, что с весны того же года число россиян на удаленке выросло за год в 110 раз. Официально из дома тогда работали более 3,5 млн человек, что составляло 6,5% от общего количества кадров.

В декабре президент России Владимир Путин подписал федеральный закон, регламентирующий особенности дистанционной работы. Проект разрабатывала группа депутатов и сенаторов при участии председателей Совета Федерации и Госдумы Валентины Матвиенко и Вячеслава Володина.

Документ вводит три ключевых понятия. Первое - дистанционная (удаленная) работа. Второе - временная дистанционная (удаленная) работа. Третье - комбинированная дистанционная (удаленная) работа: стационарная занятость на рабочем месте и дистанционная (удаленная) работа.

<https://iz.ru/1190225/2021-07-08/opros-pokazal-zhelanie-rossiian-ostatsia-na-udalenske>

08.07.2021

Идею четырехдневной рабочей недели рано похоронили

Насколько применим в России опыт маленькой благополучной Исландии

Пандемия изменила условия **труда** во многих государствах. В 2020 году большинство сотрудников работали удаленно, а в 2021 начали возвращаться в офисы. Сложная эпидемиологическая ситуация в мире сохраняется, и в связи с этим звучат **предложения**, например, о переходе на 4-дневную рабочую неделю. Такой эксперимент успешно прошел в Исландии. «Парламентская газета» разбиралась, насколько подобный опыт применим в России.

Производительность **труда** не снизилась

Русская служба BBC 6 июля сообщила, что в Исландии завершился самый масштабный эксперимент по переходу на четырехдневную рабочую неделю. Его начали в 2015 году по инициативе общественных организаций и распространили на 2500 сотрудников разных учреждений - от полиции до домов престарелых. Их перевели с 40-часовой на 36- или 35-часовую неделю. Только в Рейкьявике в 2018 году к исследованию подключились семь школ, более 40 офисов, музеи. Вместо того, чтобы работать по 8 часов пять дней, люди трудились по 9 часов четыре дня. В некоторых организациях пятидневку сохранили, но рабочий день уменьшился до 7 часов. Исследование продолжалось до 2019 года, а в течение следующих двух лет профсоюзы добились сокращения трудовой недели для 80 процентов исландских работников.

Организаторы эксперимента отметили, что он не привёл к потере производительности **труда**. Например, полиция выявила столько же нарушений на дорогах, сколько и раньше, а количество закрытых дел даже возросло. Чтобы



уложиться в новый график, организации сократили число совещаний, а сотрудники стали работать интенсивнее, зная, что впереди у них лишний выходной. Участники проекта говорили, что в меньшей степени, чем раньше, чувствуют профессиональное выгорание. У них появилось больше времени на отдых и на семью.

Некоторые другие страны в пандемию тоже изменили график работы предприятий. Например, на четырехдневный режим перешла часть компаний в Испании. В России тоже есть организации, которые в пятницу не работают.

Зарплата должна остаться прежней

Ввести четырехдневку в нашей стране впервые предложил в 2019 году председатель «Единой России» Дмитрий Медведев, занимавший тогда пост премьер-министра.

В апреле 2021 года на круглом столе с представителями профсоюзных организаций он заявил, что переход на новый график работы может происходить в качестве эксперимента в отдельных регионах или компаниях, сообщили РИА «Новости» 29 апреля.

Медведев напомнил, что некоторые предприятия уже объявили четырехдневку. При этом, подчеркнул он, необходимо соблюдать два важнейших условия. «Вне всякого сомнения, не должна уменьшиться зарплата - пять дней, четыре дня, три дня - неважно, зарплата по трудовому договору должна остаться прежней», - сказал Медведев. С другой стороны, в случае сокращения рабочего времени недопустимо снижать производительность **труда** и экономические показатели.

Без резких движений

Идея перехода на четырехдневную рабочую неделю заслуживает внимания, но это должно происходить постепенно, считает первый замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев. «Автоматизация и роботизация ведут к уменьшению потребности в человеческом **труде**. Если в таких условиях не уменьшать продолжительность рабочего времени, то произойдет рост безработицы, - сказал депутат «Парламентской газеты». - Но, разумеется, сокращение рабочих часов не может произойти одномоментно».

По мнению депутата, одним из вариантов сокращения рабочего времени могло бы стать уменьшение его продолжительности в пятницу на один час, через год или два - ещё на один час, и так до четырёх часов. «В результате люди будут работать в пятницу только полдня. И только после этого было бы правильно осуществлять переход на четырехдневку. Это растянутое во времени решение позволило бы лучше адаптироваться к происходящим изменениям и работникам, и работодателям», - уверен Андрей Исаев.

27 мая 2021 года глава **Минтруда** Антон Котяков заявил РИА «Новости», что ведомство готово обсудить **предложения** о четырехдневке, если они будут озвучены. Но при этом он подчеркнул, что его слова не стоит расценивать как потенциальное согласие.

Законодательное регулирование четырехдневного графика пока несвоевременно, сказал «Парламентской газете» глава Комитета **Госдумы** по **труду** и социальной политике, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов.

«Не надо сравнивать Россию и Исландию, у нас разная экономика, разное количество граждан - работающих и неработающих, другие природно-климатические условия», - отметил парламентарий.

Он уверен, что в будущем переход на четырехдневку возможен, но лишь в отдельных организациях и для отдельных сотрудников: «не теряя в заработке и не снижая производительность **труда**, за счет использования новых технологий, систем с искусственным интеллектом, робототехники».

<https://www.pnp.ru/social/ideyu-chetyrekhdnevnoy-rabochey-nedeli-rano-pokhoronili.html>



08.07.2021

Половина россиян не изучают трудовые договоры

Россияне невнимательно изучают трудовые договоры при устройстве на работу, считают 48% представителей **российских** компаний. А 9% убеждены, что они их просто не читают, показал опрос лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ и аналитического центра НАФИ. Более ответственно к таким документам подходят работники крупных компаний и руководители. Небрежное отношение соискателей к трудовому договору создаёт предпосылки для нарушения прав сотрудников и может привести к **рабочим** конфликтам вплоть до **увольнения**, отмечают эксперты. Особенно это актуально в условиях цифровизации экономики, когда на рынке труда растёт количество различных форм нестандартной занятости.

ВЕРЯТ НА СЛОВО

По данным опроса, проведённого лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ и аналитическим центром НАФИ (есть в распоряжении "Известий"), почти половина россиян не изучают должным образом трудовой договор при устройстве на работу, считают 48% представителей **российских** компаний. А 9% опрошенных, в основном директора по персоналу, убеждены, что они их вообще не читают. Только 37% работодателей утверждают, что в процессе трудоустройства будущие сотрудники всегда или почти всегда изучают договор, перед тем как его подписать.

Среди топ-менеджеров выше доля тех, кто уверен во внимательности своих потенциальных сотрудников (51% среди директоров и замдиректоров предприятий), отмечают аналитики. При этом менеджеры по персоналу придерживаются другого мнения: только 23% из них считают, что сотрудники всегда или почти всегда читают трудовой договор, а 65% уверены, что единой модели поведения в данном случае не существует: половина трудоустраивающихся уделяют внимание договору, а другая нет.

Всероссийский опрос проведён аналитическим центром НАФИ в мае 2021 года. Опрошено 1290 представителей **российских** компаний в 15 **регионах РФ**.

ФОРМАЛЬНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ

Многие сотрудники считают трудовой договор формальностью, потому и не уделяют ему должного внимания, полагает карьерный консультант Ильгиз Валинуров.

- У компании обычно есть стандартный трудовой договор, и маловероятно, что ради конкретного соискателя туда будут вносить изменения и дополнения. Ему просто откажут в трудоустройстве, - отметил эксперт.

По его словам, более внимательно к таким документам относятся соискатели на руководящие должности, предполагающие большую ответственность.

- Также очень подробно изучают договор соискатели на должности, где предусмотрена материальная ответственность, - подчеркнул он.

Тем не менее всем соискателям в обязательном порядке нужно внимательно читать трудовой договор и в случае спорных моментов сразу оговаривать все условия с будущим работодателем, отметила и.о. директора направления исследований цифровой экономики НАФИ Лейсан Баймуратова.

- Это важно не только для самих сотрудников, но и для работодателей. Если человек при трудоустройстве не обратит внимания на ряд важных условий в договоре, а потом, уже в ходе рабочего процесса, проявятся какие-то связанные с этими условиями моменты, это может негативно сказаться на лояльности сотрудника по отношению к работодателю вплоть до его увольнения из компании, - подчеркнула она.

САМИ ВИНОВАТЫ



Отношение к трудовым договорам различается в зависимости от направления деятельности организации, говорят аналитики. Так, представители сферы недвижимости чаще других отмечают, что их соискатели всегда или почти всегда читают трудовой договор (46 против 37% в среднем по стране).

При этом чем меньше компания, тем менее внимательны потенциальные сотрудники к тому, что написано в официальном контракте. Так, лишь 5% представителей крупных предприятий считают, что новые работники не читают договор при трудоустройстве, тогда как в сегменте малого бизнеса эта доля в два раза выше (11%).

Между тем, согласно исследованию правовой грамотности россиян, трудовые отношения входят в топ-3 сфер, в которых права россиян нарушаются чаще всего. Невнимательное отношение специалистов к трудовым договорам при устройстве на работу создаёт предпосылки для подобных нарушений.

- Необходимость внимательного отношения соискателей и работников к содержанию трудовых договоров и контрактов возрастает в условиях цифровизации экономики, что способствует увеличению на рынке труда различных форм нестандартной занятости, - отметила профессор, заместитель заведующего лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ Лариса Смирных.

Развитие цифровых платформ, вывод персонала за штат и другие формы нестандартной занятости требуют от работников повышения юридической грамотности, а от работодателей пересмотра традиционной структуры и содержания договоров и контрактов, которые они заключают с соискателями на рынке труда, а также разработки новых форм работы с персоналом, подчеркнула она.

Судебная практика по трудовым спорам разнообразна, отметила адвокат, член Ассоциации юристов **России** Марина Астаева.

- Чаще всего в суд обращаются с требованиями о восстановлении на работе и взыскании заработной платы. Кроме того, трудовые споры могут возникать ещё с того момента, когда работодатель не оформил работника и соответственно не выдал ему экземпляр трудового договора, но уже допустил к выполнению трудовой функции, в этом случае работнику придётся признавать факт наличия трудовых отношений в судебном порядке.

В трудовом договоре часто указывается не вся сумма **заработной платы**, а лишь её часть, и в случае **невплаты зарплаты** работник сможет взыскать только ту денежную сумму, которая указана в документе. Это же правило распространяется на случай взыскания заработной платы за время вынужденного прогула. Кроме того, нужно понимать, что трудовой договор может быть заключен бессрочно, а может быть срочным, а невнимательный работник не имеет представления об этом, подчеркнула она.

Нарушение прав работника может быть вызвано как некомпетентностью лиц, составлявших трудовой договор, так и умыслом работодателя, в свою очередь, отметила управляющий партнёр юридического Легес Бюро, член Ассоциации юристов **России** Мария Спиридонова.

- Кроме того, важно отличать трудовой договор от договора гражданско-правового характера, прикрывающего фактические трудовые отношения. Последний не предоставляет работнику тех гарантий, которые прописаны в трудовом договоре (право на отпуск, нормирование труда, социальное обеспечение и т.д.).

При устройстве на работу очень важно не только изучить все условия трудового договора, но и ознакомиться с локальными нормативными актами организации работодателя, заключила она.

<https://iz.ru/1189778/veronika-kulakova/propusknaia-istina-polovina-rossiian-ne-izuchaiut-trudovye-dogovory>



07.07.2021

Президент дал поручения по итогам "Прямой линии". Главное

Выплаты на детей в регионах проверит правительство, льготные кредиты для малого и среднего бизнеса станут еще доступнее, а минимальные доходы должников будут надежно защищены от списания. Такие поручения по итогам "Прямой линии" с гражданами дал президент. "РГ" публикует главные.

- Правительство до августа должно проверить реализацию в регионах ежемесячной денежной выплаты на ребенка от трех до семи лет включительно.

- **Кабмин** должен до 30 августа представить **предложения** по софинансированию из госказны расходов на оплату **труда** работников региональных подразделений пожарной охраны в регионах с высоким уровнем пожарной опасности, низкой плотностью населения и низким уровнем бюджетной обеспеченности.

- Правительство до ноября должно подготовить **предложения** по совершенствованию методологии измерения и учета показателей выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

- **Кабмин** с **Госдумой** до конца года должен внести **поправки**, устанавливающие ответственность за нарушение требований по оснащению стационарных источников выбросов и сбросов загрязняющих веществ системами автоматического контроля и по предоставлению в госорганы информации с них.

- Правительству совместно с Центробанком предстоит обеспечить до октября реализацию **закона** о защите минимального дохода граждан от списания за долги.

- **Кабмин** до ноября должен принять дополнительные меры по льготному кредитованию малого и среднего бизнеса.

- Росприроднадзору предстоит инвентаризация стационарных источников выбросов загрязняющих веществ на объектах I категории, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, в Омске и других городах-участниках проекта "Чистый воздух" нацпроекта "Экология".

- Губернаторам рекомендовано не реже раза в год проводить прямое общение с жителями.

- ОНФ рекомендовано проанализировать обращения граждан на "Прямую линию" и направить информацию в Кремль, правительство, заинтересованные ведомства и губернаторам.

<https://rg.ru/2021/07/07/prezident-dal-porucheniia-po-itogam-priamoj-linii-glavnoe.html>