

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 20 сентября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.09.2017 В Иркутске при взрыве самодельного парогенератора погиб рабочий (Иркутская область)..	4
20.09.2017 Рабочий погиб от удара током в Тверской области – СК (Тверская область)	4
20.09.2017 В Нижегородской области во время ремонтных работ погиб 53-летний электромонтер.(Нижегородская обалсть)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
20.09.2017 Задолженность по зарплате в ЕАО превысила 7 млн рублей (Еврейская АО).....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
20.09.2017 Число бастующих шахтеров в Забайкалье выросло до 52 - власти	6
20.09.2017 В Забайкальском крае голодают шахтеры	Error! Bookmark not defined.
Э.С.НАБИУЛЛИНА	Error! Bookmark not defined.
20.09.2017 СМИ: ЦБ готовится ввести временную администрацию в Бинбанк ..	Error! Bookmark not defined.
19.09.2017 Безработица в РФ упала ниже 5 процентов впервые за три года	Error! Bookmark not defined.
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	9
19.09.2017 Голодец поручила Минздраву и Минтруду разработать профстандарты для сиделок	9
МИНТРУД РФ	9
19.09.2017 Наставникам обещают поощрения и запись в трудовой книжке.....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
20.09.2017 Медведев одобрил механизм содействия трудоустройству инвалидов	11
20.09.2017 Роструд обнаружил множество нарушений при расследовании падения автобуса на Кубани	12
20.09.2017 Наука разъяснять	Error! Bookmark not defined.
20.09.2017 Психоневрологические интернаты восстановят в правах человека.	Error! Bookmark not defined.
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
20.09.2017 Голубев: Гострудинспекция должна обладать полномочиями налагать арест на предприятия-должники (Ростовская область)	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



20.09.2017 Человеку не волк.....	13
20.09.2017 право руля.....	14
20.09.2017 В Ярославле взбунтовались врачи железнодорожной больницы	16
АНОНСЫ СОБЫТИЙ.....	18
22.09.2017 Заседание комитета "Деловой России" по охране труда.....	18
05-06.10.2017 Форум Finopolis 2017 (г.Сочи).....	18

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

20.09.2017

В Иркутске при взрыве самодельного парогенератора погиб рабочий (Иркутская область)

В Иркутске утром 18 сентября на территории базы ЗАО «Сибирская Производственная компания» рабочий чистил двигатель при помощи самодельного парогенератора. В какой-то момент взорвалась емкость для получения пара. Ее отбросило на несколько десятков метров. В результате взрыва мужчина, работавший на этой установке, скончался на месте от полученных травм. Об этом сегодня сообщает пресс-служба областного управления СКР.

Ведется доследственная проверка, в ее рамках будет дана правовая оценка действиям или бездействию должностных лиц, ответственных за технику безопасности на производстве. Тело погибшего направлено на судебно-медицинскую экспертизу.

<http://ria-sibir.ru/viewnews/66863.html>

20.09.2017

Рабочий погиб от удара током в Тверской области

В настоящий момент следователи устанавливают обстоятельства трагедии. Мастер филиала ПАО «МРСК Центра» - «Тверьэнерго» Бельский РЭС погиб от удара током. Об этом сообщила старший помощник руководителя СУ СКР по Тверской области Валерия Павлова.

«9 сентября 2017 года мастер филиала при производстве работ получил поражение техническим электричеством, что привело к смерти последнего», - сказала Павлова.

По данному факту, добавила официальный представитель ведомства, возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, повлекшее по неосторожности смерть человека».

В настоящий момент следователи устанавливают обстоятельства трагедии, назначена судебно-медицинская экспертиза.

http://www.tver.aif.ru/incidents/details/rabochiy_pogib_ot_udara_tokom_v_tverskoy_oblasti - sk

20.09.2017

В Нижегородской области во время ремонтных работ погиб 53-летний электромонтер



Сотрудник «Нижевоэлектросетремонта» погиб, упав со сломавшейся опоры в Нижегородской области... Пресс-служба Государственной инспекции труда по Нижегородской области сообщает о начале расследования несчастного случая на производстве ОАО «Нижевоэлектросетремонт», в результате которого погиб 53-летний электромонтер.

По данным предварительным следственных органов региона, 19 сентября сотрудник «Нижевоэлектросетремонта» на большой высоте выполнял работы по замене проводов высоковольтной линии в районе Арзапино Починковского района Нижегородской области. Однако во время проведения ремонтных работ железобетонная опора, на которой стоял электромонтер, неожиданно сломалась и упала вниз. В результате падения мужчина скончался на месте происшествия от полученных травм.

Сообщается, что на данный момент сотрудники следствия Нижегородской области проводят необходимые проверки по факту случившегося.

<https://newinform.com/81828-v-nizhegorodskoi-oblasti-vo-vremya-remontnyh-rabot-pogib-53-letnii-elektromonter>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

20.09.2017

Задолженность по зарплате в ЕАО превысила 7 млн рублей (Еврейская АО)

Долг работодателей перед своими сотрудниками в Еврейской АО составил на начало сентября более 7 млн рублей, в числе должников в основном предприятия ЖКХ, сообщает управление Генпрокуратуры РФ в Дальневосточном федеральном округе.

"Ситуация с выплатой заработной платы работникам ряда организаций области продолжает оставаться напряженной. Невыплата денежных средств в организациях ЖКХ ведет к оттоку специалистов, что в конечном итоге может привести к нарушениям прав граждан на получение качественных услуг", - приводятся в сообщении слова заместителя генерального прокурора РФ Юрия Гулягина.

Отмечается, что областная прокуратура за 8 месяцев 2017 года на предприятиях ЕАО выявила более 700 нарушений законодательства в сфере оплаты труда. По ним прокурорами было внесено 47 представлений, в суд предъявлено более 600 заявлений, объявлено 5 предостережений о недопустимости нарушения закона, к дисциплинарной и административной ответственности привлечены 42 должностных лица, возбуждено 4 уголовных дела.

"В результате принятых мер прокурорского реагирования перед работниками за 8 месяцев года погашена задолженность по заработной плате в размере более 21 млн рублей", - говорится в сообщении.



Отмечается, что областное правительство не компенсировало организациям ЖКХ часть расходов на оплату гражданами коммунальных услуг в размере свыше 184 млн рублей. Это негативно сказалось на финансовом состоянии предприятий.

Ю.Гулягин объявил предостережения о недопустимости нарушения трудовых **прав работников** вице-губернатору области Алексею Куренкову, начальнику управления жилищно-коммунального хозяйства и энергетики правительства области Александру Коржу, главе Ленинского района области Валерию Савкову, а также руководителям двух организаций ЖКХ.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=870730&sec=1671>

20.09.2017

Жители Тавричанки устали от беспредела управляющей компании. Сотрудники жалуются на задержку зарплаты (Амурская область)

Жители Тавричанки зимы боятся. Они устали терпеть беспредел управляющей компании. Около сотни человек собрались в местном Доме культуры, чтобы выразить свое недовольство коммунальщикам.

По словам людей, управляющая компания не справляется со своими обязанностями - на улицах поселка грязь и мусор, траву не косят, дворников нет, дома не обслуживаются. Жители жалуются, что электричество в Тавричанке считают по нормативу, хотя у большинства людей есть счетчики. А на техническую воду установлен завышенный тариф.

Также на собрании выяснилось, что страдают и сами сотрудники «управляйки», им месяцами не платят зарплату. Жители Тавричанки собрали 300 подписей под коллективной жалобой и обратились в прокуратуру Приморского края.

http://otvprim.ru/society/primorskij-kraj_20.09.2017_55918_zhiteli-tavrichanki-ustali-ot-bespredela-upravljajuschej-kompanii.html

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.09.2017

В Ярославле взбунтовались врачи железнодорожной больницы

В ярославской дорожной клинической больнице врачи написали коллективное письмо руководству с требованием избавить их от перегрузки. Об этом сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Руководство больницы распорядилось увеличить часы приема врачей с 5,5 до 7 часов в день. При этом дополнительно необходимо найти время и на бумажную работу.



Особенно от этого страдают врачи, работающие в вечернее время. Их рабочий день длится с 13 до 20 часов. Но после семи вечера пациенты приходят редко, и в результате сотрудники просто высиживают свои часы. Врачи подготовили письмо и отправили его в профком.

«Резонанс пошёл, начали срочно проверять нашу работу, а именно: время прихода и ухода, планы приема, количество и работу с диспансерными пациентами. Хотят убедить нас, что мы ничего и не делаем, а лишь чай на работу ходим пить. Сегодня нам ещё заявили, что мы должны от руки рисовать плакаты санпросветработы. Это в 21 веке! А ватманы и краски не дали и времени рабочего на это не отвели», — сказали корреспонденту ИА REGNUM врачи больницы.

Несогласных с новыми условиями труда ждет увольнение.

Директор больницы Андрей Чистяков отказался комментировать ситуацию.

Кстати, это не первая жалоба медиков своему руководству. В 2013 году у врачей ведомственной больницы СЖД уменьшили отпуск на 14 дней. Специальная оценка условий труда в медицинском учреждении показала, что это вполне допустимо. Позже появилась информация, что такое же урезание ждет и остальные больницы города, но в итоге этого не произошло.

<https://regnum.ru/news/2324305.html>

20.09.2017

Число бастующих шахтеров в Забайкалье выросло до 52

Число **бастующих работников** ООО "Дарасунский рудник" в Забайкалье, которые с понедельника начали массовую голодовку из-за **долгов по зарплате**, увеличилось до 52 человек, и прекращать голодовку они не намерены до полного расчета, сообщила РИА Новости руководитель управления информационной политики края Елена Назарова.

"Власти района сообщили о 52 бастующих. Люди не собираются прекращать акцию протеста до тех пор, пока не получат полный расчет. На месте находятся медики", - сказала собеседница агентства.

Она отметила, что несмотря на то, что людям поступили выплаты в размере 30% от суммы долга, никаких подвижек на сегодняшний день нет, и когда придет остальная сумма, непонятно.

"Ситуация сложная, людям не выдавались расчетки на руки, и они не знают точную сумму долга. То есть человек не может сказать, сколько ему должны за работу. Руководство не торопится переводить остальную сумму. Сейчас на месте находятся специалисты краевого министерства труда и соцзащиты, которые помогают выяснить, кому и сколько должны. Конечно, мы не оставим ситуацию", - сказала Назарова, добавив, что губернатор держит ситуацию на личном контроле.



Ранее сообщалось, что в понедельник 20 бывших шахтеров закрытого рудника в городском поселении Вершино-Дарасунское Забайкальского края объявили голодовку после **невыплаты зарплаты**. Требования работников - полное погашение **задолженности по заработной плате**. По поручению губернатора на место событий выезжал первый вице-премьер краевого кабмина Александр Кулаков и поручил региональному минздраву обеспечить дежурство врачей для наблюдения состояния участников акции и своевременного оказания медицинской помощи.

По данным прокуратуры, против генерального директора ООО "Дарасунский рудник" возбуждено дело об административном правонарушении.

РИА Новости. Все Новости

20.09.2017

Отчаявшиеся строители перинатального центра на улице Радищева собираются выйти на площади города с плакатами (Ульяновская область)

Отчаявшиеся строители перинатального центра на улице Радищева собираются выйти на площади города с плакатами, чтобы обратить внимание власти на проблемы с выплатой заработной платы.

Проблемы начались еще в ноябре 2016 года. Рабочие перестали получать зарплату после того, как генеральный подрядчик ООО «РостехСоцСтрой» не проплатил московскому субподрядчику ООО «ИнвестСтройПлюс» 400 миллионов рублей, а тот, в свою очередь, не расплатился с ульяновскими субподрядчиками. Перинатальный центр должен был открыться в конце прошлого года, но сроки строительства оказались сорваны. В феврале «Ростех» разорвал контракт с «ИнвестСтройПлюс». Новым подрядчиком стало московское ООО «БСК-381».

Летом «Ростех» выделил на возведение перинатального центра еще 140 миллионов рублей. Примерно такую же сумму на завершение строительства нашли в региональном бюджете. Теперь строительство планируется завершить в четвертом квартале этого года.

А о строителях как будто забыли. Рабочим на стройке, по их словам, с ноября по февраль не платили зарплату. Кто-то из них обратились в суд и выиграл. Но победа в суде денег не принесла.

Роман, работающий на стройке перинатального центра сварщиком, рассказал одному из местных новостных сайтов:

— Мне должны под сто тысяч. Суд выиграл, имею на руках исполнительные листы. А дальше-то что? Этими листами в магазине не расплатишься, кредит не вернешь, за квартиру не заплатишь. Судебные приставы арестовали счета ООО «ИнвестСтройПлюс», но там оказалась такая мелочь, что когда ее всем нам раздали, получилось тысяч по пять на брата. Я писал в администрацию губернатора, президента – отовсюду мои письма переправляли судебным приставам, которые ничего поделать не могут: в отношении ООО «ИнвестСтройПлюс» введено наблюдение, средств у фирмы нет, движется она к банкротству. Получается, мы своих законных денег не увидим? Но как же так, мы же не в



гаражах работали... Мы просим поступить с нами цивилизованно – пусть областное правительство или «Ростех» расплатятся с нами (для них это сумма небольшая), а потом, используя свой юридический и административный ресурс, выбьют деньги из москвичей. Это самый простой и приличный выход из сложившейся ситуации. Мы с мужиками придумали такой план – нарисуем плакаты и выйдем со своими требованиями на площадь, раз нам никто помогать не хочет.

<https://ulpressa.ru/2017/09/20/myi-s-muzhikami-pridumali-takoy-plan/>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

19.09.2017

Голодец поручила Минздраву и Минтруду разработать профстандарты для сиделок

Вице-премьер российского Правительства Ольга Голодец поручила Министерству здравоохранения и Министерству труда и социальной защиты в течение двух месяцев разработать профессиональные стандарты для сиделок.

По словам Голодец, при обсуждении темы профессионального стандарта сиделки всегда возникает одна и та же тема — у нас нет прописанных на бумаге стандартов ухода, которые существуют в мире.

А между тем, отметила она, требования к профессии могут предъявляться только при наличии чётко сформулированных стандартов.

«Это такая кропотливая задача, но сделать её нужно. И я думаю, что мы поручим это Минтруду совместно с Минздравом сделать. Причём поставим такие короткие сроки: два месяца — это максимум», — сказала Голодец на заседании Совета при Правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере, передаёт ТАСС.

Напомним, в феврале 2017 года суд в Московской области приговорил к трём годам колонии сиделку за издевательства над пенсионером-инвалидом, советским изобретателем и лауреатом Госпремии Владимиром Брувером.

<https://www.pnp.ru/politics/golodec-poruchila-minzdravu-i-mintrudu-razrabotat-profstandarty-dlya-sidelok.html>

МИНТРУД РФ

19.09.2017

Наставникам обещают поощрения и запись в трудовой книжке

Общественники предлагают прописать институт наставничества в законе



Пакет законодательных инициатив по развитию института наставничества готовит организация «Объединение наставников» (ОН) совместно с профсоюзами и другими общественными организациями. По словам главы ОН, директора экспертно-аналитического центра в РАНХиГС при президенте Николая Калмыкова, речь идет о том, чтобы наставник мог получать соответствующую запись в трудовой книжке и поощрение за свою работу. В Росмолодежи поддерживают инициативы общественников. В **Минтруде** “Ъ” заявили, что пока не ведут такую работу.

Как рассказал “Ъ” директор экспертно-аналитического центра в РАНХиГС при президенте, глава общественной организации «Объединение наставников» Николай Калмыков, его организация обсуждает с представителями **Минтруда**, РСПП и профсоюзами пакет инициатив по укреплению института наставничества, в том числе на законодательном уровне. Речь идет о признании статуса «наставник» на предприятиях по соглашению сторон с возможностью внесения соответствующей записи в трудовых книжках и нематериальное поощрение в виде грамот, благодарности. На усмотрение работодателя в будущем может быть предусмотрено дополнительное стимулирование и премирование. Кроме того, для бывших госслужащих могут быть созданы советы наставников, чтобы они могли систематически консультировать тех, кто пришел на их место, а для руководящих должностей предусмотреть такую же возможность при смене работы.

Глава Росмолодежи Александр Бугаев заявил “Ъ”, что наставничество — «один из эффективных способов передачи опыта в работе». По его словам, агентство готово поддерживать инициативы, направленные на развитие этого направления. В пресс-службе **Минтруда** “Ъ” заявили, что пока не ведут работу по этим инициативам. Ранее **Минтруд** уже предложил внедрить для госслужащих систему непрерывного образования и институт наставничества, разместив проект указа президента на портале regulation.gov.ru. Владимир **Путин** периодически упоминает идею наставничества в своих выступлениях. Например, на заседании Госсовета в 2013 году он заявил: «Нужна эффективная система мотивации для наставников, и это должно быть эффективное современное наставничество, передача опыта, конкретных навыков». В мае 2017 года премьер Дмитрий **Медведев** как председатель «Единой России» на программной комиссии партии поддержал создание проекта общероссийской системы наставничества.

Как **Минтруд** предлагает доучивать чиновников

Член Общественной палаты Сергей Рыбальченко, говоря об общественных инициативах, отметил, что речь может идти о разработке системы стимулов для наставников и работодателей: налоговых льготах, изменении программ работы центров занятости и молодежных профориентационных программ, создании площадки в интернете, где можно пообщаться с профессионалами в любой области или стажироваться. «Особенно это важно для тех, кто находится в трудной жизненной ситуации», — сказал он, напомнив, что в советское время наставники получали надбавки к зарплате.

Николай Калмыков рассказал, что интернет-площадка, где могли бы встречаться наставники и стажеры, уже готова и будет запущена в октябре.



«Мы создаем портал, почти соцсеть, для построения связей с наставниками и инициаторами проектов в разных областях,— сказал он “Ъ”, отметив, что схожий сервис для активных предпринимателей начала тестировать в России социальная сеть Facebook.— Мы направили им письмо и предложили обсудить объединение наработок». По мнению господина Калмыкова, успешные площадки такого рода должны действовать внутри страны, в том числе по соображениям безопасности. Ответа от Facebook в ОН пока не получили.

Почему выпускники не находят себе места на российском **рынке труда**

Директор по развитию бизнеса Rambler & Co Дмитрий Туркевич отметил, что направление наставничества — очень позитивное и нуждается в развитии, поэтому если будут появляться конкурентные интернет-площадки в этой сфере, то это можно только приветствовать. Член высшего совета «Единой России» Олег Бударгин отметил, что современное общество быстро меняется и «наставничество в ближайшем будущем перевернется наоборот»: «Старшему поколению будет принадлежать роль хранителя преемственности в культуре и духовности, а технологическое наставничество возьмут на себя молодые и помогут войти старшим в новый мировой технологический цикл».

Коммерсантъ (kommersant.ru)

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.09.2017

Медведев одобрил механизм содействия трудоустройству инвалидов

Премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** одобрил **законопроект**, устанавливающий механизм реализации органами службы занятости дополнительных мероприятий по содействию **трудоустройству** инвалидов, сообщается на сайте **кабинета министров**.

Предусматривается, в частности, инициативный характер действий органов службы занятости по оказанию инвалидам помощи в поиске и сохранении работы. **Принятие законопроекта** позволит ежегодно около 23 тысячам инвалидов реализовать **трудовые права** наравне с другими гражданами.

"Одобрить проект федерального **закона** "О внесении **изменений в Закон** Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и внести его в **Государственную Думу** в установленном порядке", - говорится в сообщении.

Ранее руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов** сообщил, что число трудоустроенных по направлениям службы занятости инвалидов в первом полугодии 2017 года увеличилось на 20% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

РИА Новости. Все Новости



20.09.2017

Роструд обнаружил множество нарушений при расследовании падения автобуса на Кубани

Роструд обнаружил многочисленные нарушения при расследовании дела после падения автобуса в Краснодарском крае, в результате которого 19 человек погибли, более 30 пострадали. Об этом сообщила в среду пресс-служба ведомства.

"В ходе расследования установлено, что среди причин трагедии - нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, допуск индивидуальным предпринимателем к управлению автобусом лица, не прошедшего инструктажи, стажировку, обучение по охране труда и проверку знаний охраны труда, а также не прошедшего предварительный медосмотр и предрейсовый осмотр", - говорится в сообщении ведомства.

Также были выявлены недостатки в работе технических служб ООО "Интерстрой", работники которого находились в этом автобусе.

По результатам расследования сформированы пакеты документов, которые переданы в прокуратуру по месту происшествия, органы и организации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, а также в Фонд социального страхования РФ для выплаты компенсации семьям погибших и пострадавших, пояснили в **Роструде**. **

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.09.2017

Голубев: Гострудинспекция должна обладать полномочиями налагать арест на предприятия-должники (Ростовская область)

Донской губернатор внес предложение на встрече со спикером Госдумы РФ Ростов-на-Дону, 20 сентября 2017. DON24.RU. Губернатор Ростовской области Василий Голубев на встрече с председателем Госдумы РФ Вячеславом Володиным внес предложение расширить полномочия должностных лиц Госинспекции по труду. По мнению главы региона, у сотрудников ведомства должны быть полномочия налагать арест на средства предприятия-должника по зарплате.

«Такая мера позволит более оперативно реагировать в случаях задержки зарплаты на градообразующих предприятиях. Важно не допускать ситуаций, аналогичных той, что сложилась в Ростовской области на обанкротившихся градообразующих угольных предприятиях группы компаний «Кингкоул». Необходимо законодательно обеспечить возможность оперативного реагирования органов государственной власти на подобные ситуации», — высказал свою позицию Голубев.



Как сообщает пресс-служба главы региона, на встрече также затронули тему ужесточения наказания недобросовестных управляющих компаний, уклоняющихся от проверки их деятельности. С такой законодательной инициативой вышли депутаты Законодательного Собрания Ростовской области, и депутаты Госдумы их поддержали, приняв в июне законопроект в первом чтении. Василий Голубев обратился к Вячеславу Володину с просьбой о скорейшем принятии данного закона.

Донской губернатор и глава российского парламента также обсудили эффективность работы в избирательных округах депутатов Госдумы РФ от Ростовской области.

<http://don24.ru/rubric/ekonomika/golubev-gostrudinspekciya-dolzhna-obladat-polnomochiyami-nalagat-arest-na-predpriyatiya-dolzhniki.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.09.2017

Психоневрологические интернаты восстановят в правах человека

В правительстве обсудят контроль за деятельностью ПНИ.

В правительстве РФ обеспокоены нарушением прав граждан, проживающих в психоневрологических интернатах (ПНИ). Так, согласно данным, которые будут представлены сегодня на заседании Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере, подопечных ПНИ задевают, например, при разгрузке угля, а также в наказание приковывают наручниками. Члены совета намерены предложить Минтруду и региональным властям обеспечить регулярный контроль за соблюдением прав обитателей стационарных социальных организаций, а также выработать порядок отбора организаций, которые оказывают им социальные услуги.

В России в психоневрологических интернатах живут около 150 тыс. человек, всего в стране более 520 таких учреждений. Правозащитники неоднократно заявляли, что из-за закрытости учреждений создается основа для нарушения прав проживающих в ПНИ. «В последнее время значительное количество жалоб разного характера начало выходить в публичное пространство, включая использование подопечных на разгрузке угля или наказание с использованием кандалов», — рассказала “Ъ” член Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере Елена Ключко. Говоря только о «кратком перечне нарушений», она назвала ограничение свободы передвижения, недобровольную госпитализацию, отсутствие свободного доступа к элементарно необходимым вещам, таким как питьевая вода, «уничижительное» отношение обслуживающего персонала, отсутствие возможности своевременно подать жалобу на насилие, унижение достоинства. Госпожа Ключко также отметила, что живущие в ПНИ жалуются на ограничение общения с внешним миром, друзьями и родственниками.

Как Татьяна Москалькова потребовала защитить права людей с ментальными нарушениями



Члены совета обратились в Роструд с запросом, проводились ли проверки ПНИ на предмет соблюдения законодательства со стороны опекунов (то есть администрации учреждений). В ответе ведомства (есть в распоряжении “Ъ”) говорится, что организации социального обслуживания, в том числе психоневрологические интернаты, «не являются объектами контроля за деятельностью органов опеки и попечительства»: «Ведение личных дел совершеннолетних подопечных, помещенных под надзор в организации социального обслуживания, предоставляющие соцуслуги в стационарной форме, осуществляется уполномоченным специалистом организации соцобслуживания».

«То есть опекуны—юридические лица практически никем не контролируются, что и приводит к их полной бесконтрольности, злоупотреблениям и нарушениям прав проживающих,— заявила “Ъ” Елена Ключко.— Роструд контролирует только опекунов—физических лиц, хотелось бы применить те же самые критерии и к юридическим лицам: контрольные функции в области опеки должны в первую очередь касаться именно ПНИ».

Как предотвратить насилие в психоневрологических интернатах

По ее словам, проект соответствующего поручения будет обсуждаться на заседании совета уже сегодня. Госпожа Ключко напомнила, что администрация ПНИ по закону имеет право распоряжаться 75% доходов подопечных (часть пенсий) в оплату за свои услуги. «Но это противоречие правового статуса: будучи ответственными перед подопечными по договору о стационарном обслуживании, они же сами выполняют функции их опекуна — лица, которое должно защищать их права», — делает вывод она.

В ходе заседания Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере в среду планируется обсудить проект поручений, которые должны будут усилить защиту прав проживающих в ПНИ. Так, в материалах к заседанию говорится, что Минтруду совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ может быть поручено разработать предложения по обеспечению регулярного контроля органами опеки и попечительства за соблюдением прав и интересов недееспособных граждан, находящихся в стационарных организациях социального обслуживания. Это должно касаться проверки условий жизни в ПНИ, соблюдения опекунами и попечителями прав и законных интересов подопечных, обеспечения сохранности имущества подопечных. Кроме того, Минтруду России планируется поручить «определить порядок процедуры проведения отбора органом опеки и попечительства организаций, оказывающих соцуслуги».

<https://www.kommersant.ru/doc/3415608>

20.09.2017

Наука разъяснять. Надзорные ведомства оценили по способности обсуждать с бизнесом их деятельность

Аналитический центр при правительстве (АЦП) подвел промежуточные итоги кампании «балансовых мероприятий» реформы контрольно-надзорной деятельности (КНД) — публичных обсуждений правоприменительной практики по



первому полугодю 2017 года. Среди регионов с открытостью лучше всего справлялись надзоры в Алтайском крае, Саратовской области и Якутии, хуже всего — в Крыму. Среди органов власти «вмененная открытость» лучше всего удается Россельхознадзору, Росприроднадзору, Росздравнадзору и ФТС, меньше всего — Ространснадзору и ФАС.

Мониторинг качества публичных мероприятий АЦП проводил по поручению куратора надзорной реформы в Белом доме, министра по делам «Открытого правительства» Михаила Абызова. Основные данные рейтинга АЦП, который будет представлен 22 сентября на конференции по реализации приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности» в Подмосковье, есть в распоряжении “Ъ”. В настоящий момент это один из основных инструментов, с помощью которого проектный комитет реформы КНД может оценивать понятность смысла и технологий изменений в контроле и надзоре со стороны основной массы персонала и руководства соответствующих ведомств, работающих в регионах. Открытые «балансовые» мероприятия (в первом полугодии 2017 года их было проведено 1360, на следующие два квартала намечено более 600 — видимо, это в целом крупнейшая кампания публичных мероприятий для надзорных структур в РФ), как предполагается, будут основной площадкой коммуникаций надзоров с бизнесом, их публичный статус для ведомств, особенно в регионах, не слишком привычен — в России КНД практически всегда до старта реформы негласно считалась внутренним делом госструктур, доступ к информации о ней закрывался.

АЦП рейтинговал десять ведомств, участвующих в пилотных мероприятиях реформы (помимо перечисленных выше также Роструд, Ростехнадзор, Роспотребнадзор и МЧС), а также два ведомства, работающих по другим программам публичных мероприятий, — ФНС и МВД (они не рейтинговались). Оценивались по балльной системе параметры проведенных «балансовых мероприятий», которые проектный комитет явно намерен превратить в постоянно действующий институт — так, одним из критериев является наличие и содержание опубликованного плана открытых мероприятий на второе полугодие. Кроме того, часть данных получена анкетированием участников. По словам представителей проекта, основная цель рейтинга — выявить типовые проблемы с «балансовыми» мероприятиями и повысить качество коммуникаций с бизнесом, выявить перспективные практики.

Довольно интересны высокие показатели таможни, считающейся бизнесом довольно закрытой структурой, и необычно слабые результаты Федеральной антимонопольной службы. Напротив, итоговые баллы регионов оказались совершенно непредсказуемыми. В тройке лидеров — Алтайский край, Саратовская область и Якутия, почти столь же высокие результаты у Хакасии, Ростовской, Свердловской и Липецкой областей, а также ХМАО: лишь последний регион рассматривается обычно как территория с качественной регуляторной культурой (напомним, объектом изучения АЦП была открытость разных ведомств в регионах, не связанных друг с другом и мало зависящих от региональных властей). Среди аутсайдеров предсказуемо Крым и Севастополь, Кабардино-Балкарская Республика, но также и регионы, в которых, как считается, качество госуправления по ряду причин выше, чем в среднем, — Чукотка, Ульяновская и Новосибирская области, Ненецкий АО. Впрочем, пока рейтинг АЦП скорее измерение стартовой



активности ведомств и территорий в реформе контроля и надзора, впоследствии ситуация может существенно поменяться.

Газета «Коммерсант»

20.09.2017

Человеку не волк. Любим ли мы свою работу?

"Работа резко сокращает жизнь - как минимум на восемь часов ежедневно", "зарплата у меня хорошая, только маленькая"... Для шутников тема "трудовых взаимоотношений" поистине неисчерпаема, хотя поводов для горького сарказма она тоже порой дает немало. Однако, как выяснили социологи Фонда "Общественное мнение" (ФОМ), в целом россияне своей работой довольны. Зарплату, конечно, хотелось бы повыше, начальство помягче, график посвободнее. Но в целом ничего страшного, "работаем же", как говорили герои еще одного анекдота давних советских времен.

Социологи ФОМ опросили по стандартной репрезентативной выборке, представляющей "срез" населения страны, 1500 человек - жителей 104 городов и сел в 53 субъектах РФ. Интервью проводили лично по месту жительства респондентов. Это позволяло добиться наибольшей достоверности результатов (погрешность не превышает 3,6%).

Выяснилось, что трудящихся в России - чуть более половины взрослого населения: 53%. Неработающие составляют 47% (это в основном студенты, пенсионеры, домохозяйки и пр.). Из тех, кто все же относится к числу "занятых", 39% работают на государственном или бюджетном предприятии или в организации. Сотрудники частных компаний - 59%, 2% не ответили.

Большинство (88%) имеет только одну работу. Но каждый одиннадцатый (9%) занят сразу в двух местах, 2% - в трех. Меньше одного "счастливчика" из каждой сотни делят свою любовь к труду между тремя работодателями. Так называемых летунов, слишком часто меняющих место работы, сейчас несколько больше, чем в прежние суровые времена. Но тем не менее четверть россиян (24%) трудятся на одном и том же месте 3-5 последних лет. 18% пришли в свою организацию или на предприятие год-два назад. Еще столько же имеют 6-10-летний стаж работы. 7% не изменяли родной компании одиннадцать-пятнадцать лет подряд. Самые верные сотрудники, которые не меняли место работы более 15 лет, составляют в России 15% от общего числа занятых. Число тех, кто устроился лишь в этом году, - 18%.

Две трети россиян недовольны размером зарплаты, каждый пятый - отношением шефа. Но работаем же...

Главный вопрос был россиянам задан прямо и просто: "Вы в целом удовлетворены или не удовлетворены своей работой?" "Да" ответили три четверти граждан (73%), "нет" - примерно четверть (25%), 2% от оценок уклонились. Но "в целом" не означает "полностью". Как удалось выяснить исследователям, 61% граждан недоволен размером своей



заработной платы, удовлетворение этим важнейшим аспектом своей трудовой деятельности высказали лишь 37%. Еще 15% граждан не устраивает их рабочий график, 18% пожаловались на то, что условия труда (состояние рабочего места, уровень шума, санитарные нормы или качество оборудования) из рук вон плохи. Немало претензий вызывает у граждан степень повседневной загрузки. 27% считают, что работы у них слишком много, 4% - что чересчур мало. Две трети (66%) в этом плане вполне довольны. Тем более что "всех дел не переделать", а "работа не волк, в лес не убежит". Отрадный факт - подавляющее большинство россиян (90%) очень неплохо умеют ладить с коллегами, отношения, сложившиеся в коллективе, им вполне по душе. На какие-либо трения пожаловались только 7%. А двое из каждых ста вообще не поняли, о чем речь, поскольку трудятся в гордом одиночестве, они сами себе начальники и коллеги. Это тоже счастье. Хотя бы потому, что 18% сотрудников страдают от не самого лучшего отношения руководства, все устраивает в данном случае 77% персонала.

Резервы российских трудоголиков пока далеко не исчерпаны. По крайней мере, двое из троих (62%) охотно согласились бы работать "еще упорнее", зато и больше получать. Лишь 2% хотели бы сократить нагрузку, но с ней и заработок. Треть (31%) настойчиво просила "оставить все как есть". Попутно выяснилось, что не все измеряется деньгами. Если поставить наших сограждан перед выбором - нелюбимая, но высокооплачиваемая работа или очень интересная, но с доходом "как сейчас и не выше", первый вариант выберут 46%, второй - 45%. То есть мнения разделились поровну.

Не самая приятная вещь - почти четверть работников (23%) сказали в ходе опроса, что ситуация с трудовыми гарантиями в их компании достаточно напряженная (имелись в виду соцпакет, страховка, соблюдение трудового законодательства и т.д.). 14% думают, что их таланты и навыки на нынешнем месте достойного применения не нашли. Вполне востребованы у нас 79% работников.

Что изменилось у вас на работе за последние год-два? Каждый пятый (19%) отметил, что зарплата все-таки выросла. Сократилась она у 17%. Улучшились техника и оборудование у 13%, открылись новые возможности для 13%. При этом 6% опрошенных сказали, что в их компании повысилась вероятность массовых увольнений, у 7% стало меньше шансов на карьерный рост. Каждый двадцатый отметил сокращение социальных льгот на проезд, питание, лечение и т.д. В целом 45% работающих россиян считают, что на их предприятии или в организации перемен к лучшему не произошло. В то же время 51% отметил, что и к худшему тоже ничего не сдвинулось. А отсутствие плохих новостей - сама по себе новость хорошая.

<https://rg.ru/2017/09/19/dve-treti-rabotaiushchih-rossiian-priznalis-chto-nedovolny-svoej-zarplatoj.html>



АНОНСЫ СОБЫТИЙ

22.09.2017

Заседание комитета "Деловой России" по охране труда

Заседание комитета пройдет под председательством В.А. Головнева, члена президиума генерального совета «Деловой России», руководителя комитета по охране труда и сохранению трудового потенциала «Деловой России», уполномоченного по защите прав предпринимателей в Московской области

В рамках заседания запланировано рассмотрение и определение наиболее актуальных направлений и вопросов в сфере охраны труда в 2017-2018 гг. (внесение изменений в раздел X Трудового Кодекса РФ, реформирование системы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ, новые правила подтверждения страны происхождения СИЗ и др.);

05-06.10.2017

Форум Finopolis 2017 (г.Сочи)

Форум станет площадкой для встреч ведущих экспертов отрасли, а также проведения дискуссий на тему развития финансовых технологий в России и мире.

Своим взглядом на настоящее и будущее финансовых технологий поделятся глава Банка России Эльвира **Набиуллина**, министр связи и массовых коммуникаций Николай Никифоров, знаменитый футуролог Бретт Кинг, топ-менеджеры компаний финансовой и IT-отраслей.

Основная задача Finopolis 2017 - оказание содействия во внедрении инновационных технологий в финансовом секторе Российской Федерации.

Форум пройдет 5 и 6 октября 2017 года в Сочи.