

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**22 марта 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
22.03.2022 В Подмосковье трое рабочих пострадали при опрокидывании автобуса .....	4
22.03.2022 На «Адмиралтейских верфях» травмировался уже второй рабочий за пять дней.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
22.03.2022 Строителям школы задерживают зарплату: в Салехарде пройдет проверка после жалобы в соцсети .....	4
22.03.2022 УК Балаклавского района так и не выплатила дворникам задолженность по зарплате.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
22.03.2022 Как аэропорты России сокращают расходы на персонал.....	6
22.03.2022 OBI не открылся в нижегородском ТЦ после «технического сбоя» .....	9
21.03.2022 SuperJob запускает сервис по обмену сотрудниками между компаниями .....	9
21.03.2022 В ЕАО остановилось строительство дома-интерната по нацпроекту «Демография» - десятки рабочих отправлены в вынужденные отпуска .....	10
21.03.2022 "Шереметьево" на фоне падения перевозок отправило в простой 20% сотрудников .....	12
21.03.2022 Россия в ожидании массовой безработицы .....	12
21.03.2022 Крупные предприятия Дагестана не планируют увольнять работников из-за санкций.....	14
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	15
22.03.2022 Петербургские мигранты смогут переводить деньги в страны СНГ с помощью единой трудовой карты ....	15
22.03.2022 IT-контракт в сфере миграции оценили в 1,8 млрд рублей.....	15
22.03.2022 Новые курсы миграции.....	16
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	18
21.03.2022 Госдума рассмотрит кандидатуру Набиуллиной на пост главы ЦБ 20 апреля .....	18
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	18
22.03.2022 Минтруд РФ и Минфин РФ до 28 марта представят в кабмин параметры повышения соцвыплат .....	18
22.03.2022 Бизнес затягивает облаком .....	19
21.03.2022 В Минтруде рассказали, чем соцконтракт поможет безработным.....	20
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	20
22.03.2022 Правительство одобрило финансирование допмероприятий по поддержке рынка труда .....	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
22.03.2022 Рабочий погиб во время срезки металла на Ковыктинском месторождении .....	21



22.03.2022 Городецкое пряничное производство получило предостережение от Гострудинспекции.....	21
22.03.2022 На предприятии Уфы руку женщины затянуло в клеепромазывающую машину.....	21
22.03.2022 Пермская инспекция труда пригрозила штрафом магазинам Adidas, Levis и Pandora .....	22
21.03.2022 Саратовское предприятие недоплатило сотрудникам 448 тысяч рублей.....	22
21.03.2022 В брянской войсковой части случилось происшествие с дежурной бюро пропусков .....	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	23
22.03.2022 Как IT-компании перестраивают деятельность под новые реалии.....	23
22.03.2022 Защищать экономику московским властям помогут дополнительные полномочия .....	24
21.03.2022 VI ПМФТ: как импортозамещение сможет удержать рабочие места в Петербурге и Ленобласти .....	26
21.03.2022 Минобрнауки ввело мораторий на показатели по публикациям ученых в зарубежных журналах.....	28



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.03.2022

В Подмоскowie трое рабочих пострадали при опрокидывании автобуса

Автобус с рабочими из-за поврежденного колеса выехал на встречную полосу и опрокинулся в Орехово-Зуеве. Как сообщил ТАСС источник в экстренных службах, три человека пострадали.

"В деревне Полтава, на 81-м км трассы М-7 ехавший в сторону области микроавтобус "Ивеко" с рабочими из-за поврежденного колеса выехал на полосу встречного движения и опрокинулся на бок. Пострадали три человека", - сказал собеседник агентства.

Пострадавшие доставлены в больницу. Всего в автобусе находились 10 человек.

<https://tass.ru/proisshestviya/14142435>

22.03.2022

На «Адмиралтейских верфях» травмировался уже второй рабочий за пять дней

Подробности случившегося выясняются.

На заводе «Адмиралтейские верфи» **упал** второй **рабочий** за последние пять дней. Об этом 78.ru сообщил источник в правоохранительных органах. Отмечается, что инцидент произошёл 16 марта. Мужчина 1971 года рождения получил на рабочем месте закрытый перелом ноги, после чего его госпитализировали в отделение травматологии. Подробности случившегося выясняются. Ранее 78.ru писал, что **рабочий упал** с высоты на «Адмиралтейских верфях». В состоянии средней тяжести его поместили в хирургическое отделение. Установлено, что около девяти часов утра мужчина упал с высоты, находясь на работе. Проводится проверка.

[https://78.ru/news/2022-03-](https://78.ru/news/2022-03-22/na-admiralteiskih-verfiah-travmirovalsya-uzhe-vtoroi-rabochii-za-pyat-dnei)

[22/na-admiralteiskih-verfiah-travmirovalsya-uzhe-vtoroi-rabochii-za-pyat-dnei](https://78.ru/news/2022-03-22/na-admiralteiskih-verfiah-travmirovalsya-uzhe-vtoroi-rabochii-za-pyat-dnei)

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.03.2022

Строителям школы задерживают зарплату: в Салехарде пройдет проверка после жалобы в соцсети

В соцсети появилась анонимная жалоба на несвоевременную выплату зарплаты строителям, которые возводят новую школу в Салехарде. Власти пообещали разобраться в ситуации, передает «КП Ямал».

«В Салехарде на строительстве школы рабочим **не выплачивают** своевременно **зарплату**. В результате строители не выходят на работу. Сроки сдачи объекта должны сдвинуться. А деньги где-то крутятся на чьих-то счетах», - написал анонимный пользователь соцсети.

На пост оперативно отреагировал департамент строительства и жилищной политики ЯНАО.

«На всех объектах, возводимых в рамках реализации государственных контрактов, расчеты с подрядчиков выполняются своевременно и в полном объеме. Направьте нам личным сообщением конкретную информацию, у какой организации и перед кем возникла, с ваших слов, задолженность. Специалисты изучат информацию», - пообещали в профильном департаменте.

Между тем, некоторые салехардцы усомнились в правдивости слов анонима и, если такое и вправду было, посоветовали обратиться в прокуратуру.

<https://www.mk-yamal.ru/social/2022/03/22/stroitel-yam-shkoly-zaderzhivayut-zarplatu-v-salekharde-proydet-proverka-posle-zhaloby-v-socseti.html>



22.03.2022

**УК Балаклавского района так и не выплатила дворникам задолженность по зарплате**

Обещанных денег не дождались. В январе этого года в эфире телеканала НТС вышел сюжет о дворниках Балаклавы, которым несколько месяцев не выплачивали заработную плату. Несмотря на смену руководства управляющей компании, интерес правоохранительных и надзорных органов к работе предприятия, ситуация так и не сдвинулась с мёртвой точки – севастопольцы своих честно заработанных денег не получили до сих пор.

Тяжёлый и выматывающий труд – именно так описывают свою работу балаклавские дворники. С 4-х утра на ногах, необходимо успеть привести в порядок более 60 соток территории. Зимой и осенью работы в несколько раз больше. Женщины стараются выполнять свои обязанности хорошо, нареканий к качеству никогда не поступало. Но когда труд обесценивается и вместо зарплаты – постоянные обещания, эмоции сдерживать всё сложнее.

НАТАЛЬЯ КОВИЧ: «Законно заработанные мною деньги, которые я по сегодняшний день не могу их получить. Я не могу решить свои проблемы. Я не могу что-то как-то планировать. У каждого человека есть свои какие-то бытовые проблемы и трудности. Ребята, где моя зарплата? Когда я её получу?»

Такими же вопросами задаются ещё 23 сотрудника подрядной организации УК Балаклавского района. По их словам, долг у предприятия по невыплаченной зарплате перед ИП Фулга около 1,5 миллионов рублей. Заработанных денег дворники не видели с октября прошлого года. Как теперь и жители Балаклавы не видят чистых дворов любимого города.

ОЛЬГА ТОКМАКОВА: «Я смотрю на эти участки и не знаю, может, потому-то зима и нет особенного мусора.

Или может замылен глаз у некоторых мастеров УК, которые не смотрят никуда. Не знаю, участки совершенно не убираются. А убирали мы очень тяжело и работали очень хорошо. С нас Алла Ивановна требовала очень хорошую работу. И мы трудились не покладая рук, и Балаклава была чистой, а сейчас просто обидно смотреть».

После выхода сюжета от 25 января руководитель Главного следственного управления СК России по Республике Крым и Севастополю Владимир Терентьев поручил незамедлительно провести процессуальную проверку деятельности УК Балаклавского района. Проверена была и работа ИП Фулга.

АЛЛА ФУЛГА: «Были проверены все лицевые счета, все платёжные поручения, куда уходили деньги, сколько приходило, куда уходило. Была проведена такая проверка. **Трудовая инспекция** мне свой вердикт вынесла, т.е. ко мне без замечаний. В Прокуратуре как-бы таких больших замечаний не было. Какие-то там по ведению документов, значимых нарушений выявлено не было».

Несмотря на многочисленные проверки и разбирательства, ситуация с мёртвой точки не сдвинулась. Сейчас ИП Фулга вынуждена судиться с управляющей компанией, но и этот процесс затягивается. Ещё в январе исполняющий обязанности директора УК Балаклавского района был уволен с занимаемой должности. Назначен новый руководитель. Амет Мамутов рассказал, что первым делом начал изучать экономическую деятельность вверенного ему предприятия и понял, что подобные договоры с подрядными организациями – неподъёмные.

АМЕТ МАМУТОВ, генеральный директор ООО «УК БАЛАКЛАВСКОГО РАЙОНА»: «На то время, когда заключали, может быть были какие-то договорённости, но, предприятие, которое оказывает услуги физические, заведомо входило в долги, к сожалению. И когда я начал изучать структуру этого договора и оплат, я прекрасно понимал, что фактически – это заведомо было – завести предприятие в долговые обязательства».

Амет Мамутов добавил, что выплата зарплаты находится на совести предпринимателя. Однако он не уточнил, как ИП должен был расплатиться с людьми без выплаченных по договору средств. Директор УК Балаклавского района выразил надежду, что в скором времени «право восторжествует».

АМЕТ МАМУТОВ, генеральный директор ООО «УК БАЛАКЛАВСКОГО РАЙОНА»: «Я надеюсь, что слово право или право слово восторжествует. И мы приведём это в соответствие. Я имею ввиду, взаимоотношение по тем долгам, которые, вроде как, за нами числятся. Да, претензионная работа – это сложный процесс. Но я думаю, что мы видим определённые позитивные моменты и мы придём к ним».



Когда эти позитивные моменты приведут к полному расчёту с дворниками – непонятно. В связи с этим, редакция телеканала НТС направит официальный запрос в Департамент городского хозяйства, Прокуратуру города и Главное следственное управления СК России по Республике Крым и Севастополю с просьбой ещё раз обратить внимание на деятельность УК Балаклавского района, а также ответить на вопрос – когда же люди получат свои честно заработанные деньги.

<https://crimea-news.com/society/2022/03/22/903730.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

22.03.2022

Как аэропорты России сокращают расходы на персонал

И последуют ли за этими мерами **массовые увольнения**

Национальный провайдер аэронавигационных услуг - Госкорпорация по организации воздушного движения (ГК по ОрВД) с 23 марта по 30 апреля 2022 г. вводит режим экономии фонда оплаты труда. Об этом говорится в подписанном 21 марта приказе гендиректора ГК по ОрВД Игоря Моисеенко. "Ведомости" ознакомились с документом. Причиной решения стали "существенные изменения условий работы" госкорпорации из-за снижения интенсивности воздушного движения, ставшего следствием санкций ЕС и ответных шагов России.

ГК по ОрВД не первое предприятие в отрасли авиаперевозок, кто вынужден сокращать расходы на персонал. Многие аэропорты также объявили об отправке сотрудников в простой и прочих мерах оптимизации. Но разница в сценариях существенна: одни переводят персонал на неполную занятость, другие отправляют сотрудников в простой.

Неполная занятость

Цель нынешней экономии - не допустить **массового увольнения работников**, говорится в приказе Моисеенко. В ГК по ОрВД работает 30 000 человек по всей России.

Для работников ГК по ОрВД с пятидневной **рабочей неделей** предусмотрен режим **неполного** рабочего времени, а для основного персонала, работающего посменно, вводится частичный простой по вине работодателя. На это время заработная плата работников упадет не больше чем на 10% от расчетной ежемесячной зарплаты.

Как сообщил руководитель правового департамента Конфедерации труда России Олег Бабич, изданию приказа предшествовали 10-дневные переговоры руководства госкорпорации с Федеральным профсоюзом авиадиспетчеров и Профсоюзом авиаработников радиолокации, радионавигации и связи. Первоначальный план был снизить фонд оплаты труда на 30%, говорит Бабич. Представители ГК по ОрВД не подготовили ответ на запрос "Ведомостей" на момент публикации.

Два сценария простоев

Международный аэропорт "Шереметьево" (МАШ) с 16 марта отправил часть персонала в простой по причинам, не зависящим от работодателя и работников, - из-за "критического снижения пассажиропотока". Гендиректор МАШ Михаил Василенко подписал соответствующий приказ, "Ведомости" ознакомились с копией документа. Среднесписочная численность группы компаний МАШ в 2020 г. составляла 18 159 человек, по данным годового отчета. По словам директора МАШ по связям с общественностью Анны Захаренковой, простой затронет около 20% персонала. Простой продлится до особого распоряжения, говорится в приказе Василенко. Основная задача на данном этапе - максимально сохранить производственный потенциал компании для обеспечения бесперебойной работы в текущих условиях. За работниками сохраняются рабочие места, условия ДМС, говорит Захаренкова.

Временный простой позволяет заметно сократить расходы на оплату труда, не требует единовременных больших затрат (в отличие от увольнения, при котором надо выплатить два оклада сразу), говорит исполнительный директор агентства "Авиапорт" Олег Пантелеев.



Трудовой кодекс предполагает два сценария простоев - по причинам, не зависящим ни от работодателей, ни от работников, а также по вине работодателя, объясняет управляющий партнер юридической фирмы BLS Елена Кожемякина. При первом сценарии работники больше теряют в зарплате.

При отправке в простой по не зависящим от работодателя причинам сотрудникам сохраняется 2/3 оклада, а при простоях по вине нанимателей - 2/3 месячного заработка. Если оклад составляет около 60% заработка, остальное - надбавки и премии, то при сохранении 2/3 оклада работники теряют 66% реального дохода, при сохранении 2/3 среднего заработка - около 40% дохода, говорит Бабич.

Авиатрафик в "Шереметьево" резко упал с конца февраля, у аэропорта закрыты три из пяти терминалов, временно не эксплуатируется ВПП-3, работают только терминалы В и С. В марте "Шереметьево" лишилось львиной доли международного авиасообщения из-за санкций ЕС против российских авиакомпаний, которые обязывают перевозчиков вернуть иностранным лизингодателям самолеты Boeing и Airbus. Российские авиакомпании временно прекратили полеты.

Из-за европейских санкций авиакомпании начали отказываться от международных полетов: например, S7 полностью их отменила с 5 марта, с 8 марта все международные рейсы отменила "Победа", "Аэрофлот" с 8 марта отменил все международные рейсы, кроме полетов в Белоруссию, Киргизию, Азербайджан и Армению. AzurAir и Nordwind отменили все рейсы, кроме полетов в Турцию.

Один из диспетчеров центра управления аэропортом МАШ рассказал "Ведомостям", что из-за простоя реальные заработки сотрудников снизятся не меньше чем на 40%. Он сказал, что сотрудники его службы до недавнего времени получали на руки по 100 000 руб. в месяц, теперь ожидается примерно 53 000-54 000 руб. Он знает, что многих водителей машин, сопровождающих самолеты, а также сотрудников службы организации и контроля качества техобслуживания самолетов (тоже относятся к центру управления аэропортом) уже отправили в простой, у них оклады ниже, чем у диспетчеров. По просьбе членов первичной профсоюзной ячейки Федеральный профсоюз авиадиспетчеров обратился в прокуратуру и Роструд с просьбой проверить, насколько законна отправка в простой по причинам, не зависящим ни от работников, ни от работодателей, сообщил собеседник "Ведомостей" в МАШ.

#### Пандемия и военная спецоперация

Пантелеев из "Авиапорта" напоминает, что для операторов аэропортов нынешняя ситуация не первый случай существенного сокращения перевозок. В 2020 г., когда из-за пандемии были запрещены международные полеты, спад объемов достигал 95% к показателю аналогичного периода 2019 г., говорит Пантелеев.

Собеседник "Ведомостей" из МАШ рассказывает, что в 2020 г., когда было тотальное падение авиаперевозок, схема простоя была более прозрачной: сначала 50% персонала были отправлены в простой с сохранением 2/3 оклада, через две недели они вернулись на работу и в простой отправилась другая половина коллектива, они чередовались. Сейчас ситуация с рейсами лучше, чем в 2020 г.: количество рейсов из-за военной спецоперации снизилось с 750-760 до 350-400 в сутки. До пандемии число рейсов в среднем составляло 900-1000 в сутки, в апреле - мае 2020 г. аэропорт обслуживал по 130-140 рейсов в сутки. Сейчас терминалы В и С работают, сохранилось авиасообщение внутри России, а также с Юго-Восточной Азией и Ближним Востоком, напоминает диспетчер МАШ.

Из аэропортов Московского авиационного узла МАШ в самом уязвимом положении, потому что базирующийся в нем "Аэрофлот" был крупнейшим перевозчиком на международных линиях, говорит Пантелеев. По данным МАШ, в 2021 г. доля международного пассажиропотока в аэропорту составляла 29,4% общего трафика (9,1 млн человек из 30,1 млн). Для сравнения: у аэропорта "Домодедово" доля международного пассажиропотока в прошлом году составила 19,6% (4,9 млн человек из 25,1 млн).

78,5% вылетов самолетов из аэропорта "Шереметьево" в 2020 г. приходилось на компанию "Аэрофлот" (73 104 из 93 183 вылетов, следует из годового отчета МАШ). В январе 2022 г. аэропорт обслужил 2,5 млн человек, в том





числе 0,93 млн человек на международных линиях, по данным компании. Производственная загрузка "Шереметьево" сократилась практически на 70%, сообщил представитель МАШ.

Как сообщил представитель аэропорта "Домодедово", компания разработала комплекс мер, направленных на оптимизацию затрат и сохранение рабочих мест в условиях финансового кризиса в авиационной отрасли. Среди них переход к неполной занятости и формирование сменных графиков, основанных на фактическом объеме перевозок. Это временные меры, которые позволят обеспечить справедливый подход, равномерную занятость, стабильный доход для всех сотрудников и гарантировать штатную работу аэропорта, говорит представитель аэропорта "Домодедово".

#### Южные аэропорты

До 26 марта закрыто 12 аэропортов на юге России, их судьба пока не ясна. Сейчас под наибольшим ударом находятся аэропорты юга и юго-запада России, где введено ограничение полетов, говорит Пантелеев. Там полная потеря трафика, отмечает он, но операторы понимают, что это временное событие, поэтому увольнять персонал нет смысла, отправляя его в вынужденный простой и вводя **неполный рабочий день** для людей, которые поддерживают работоспособность инфраструктуры.

ГК "Аэродинамика" контролирует аэропорты Краснодарского края (Краснодар, Сочи, Анапа) и Владивостока. По словам ее представителя, с 24 февраля, дня ограничения полетов в южной воздушной зоне, включая аэропорты Краснодара и Анапы, компания была вынуждена отправить часть персонала - работников производственных служб в простой до момента снятия ограничений и возобновления работы аэропортов. Это сотрудники служб организации перевозок, наземного обслуживания воздушных судов, службы авиационной безопасности. За сотрудниками аэропортов Краснодара и Анапы сохранена зарплата в 2/3 оклада. В аэропорту Краснодара в простой отправлено более 40% персонала, в аэропорту Анапы - 18%, сообщил представитель "Аэродинамики".

Он сказал, что аэропорты группы не планируют сокращений персонала и сохраняют все социальные программы. Сейчас службы аэропортов готовят их к летнему сезону. Аэропорты находятся в высокой степени готовности для возобновления работы в любую минуту, уверяет представитель "Аэродинамики".

В весенне-летний сезон потребность в персонале увеличивается из-за сезонного роста перевозок, отмечает Пантелеев. Ранее в ряде аэропортов с сезонным пассажиропотоком на лето нанимали дополнительный временный персонал. Сейчас такие аэропорты выведут людей из временного простоя, а окончательно кадровые решения примут ближе к осени, когда станет ясно, что будет с санкциями, говорит эксперт. По его словам, если санкции Запада продлятся годы, увольнений не избежать. В транспорте всех типов и складском хозяйстве в России занято 6,3 млн человек (данные Росстата за 2019 г., более свежих данных нет).

По оценкам руководителя практики "Инфраструктура" компании Magnum Hunt Executive Search Анастасии Филькиной, сотрудники авиадиспетчерских служб могут найти работу в железнодорожной отрасли, в транспортной логистике. Сотрудники направления аэронавигации и связи могут быть востребованы в телекоммуникациях. А руководители и сотрудники, задействованные в сфере обслуживания полетов, начиная от клининга и заканчивая продажами и клиентским сервисом, смогут переориентироваться на другие отрасли, такие как транспорт, логистика, промышленное производство, недвижимость, телекоммуникации и ритейл, считает Филькина.

\*\*\*

18 000 сотрудников трудились в Международном аэропорте "Шереметьево" в 2020 г. В аэропорте "Домодедово" работало более 11 000 человек, по данным компаний

\*\*\*

30 000 сотрудников работают во ФГУП "Госкорпорация по организации воздушного движения"

\*\*\*





78,5% вылетов самолетов из аэропорта "Шереметьево" в 2020 г. приходилось на компанию "Аэрофлот" (73 104 из 93 183 вылетов, по данным годового отчета МАШ)

<https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/03/21/914523-aeroporti-sokraschayut-rashodi>

22.03.2022

ОБИ не открылся в нижегородском ТЦ после «технического сбоя»

Магазин ОБИ не открылся в нижегородском ТЦ «Фантастика» после «технического сбоя». Об этом сообщает «РБК Нижний Новгород» со ссылкой на ООО «Директория».

Напомним, магазин строительных и хозяйственных материалов перестал работать 17 марта по техническим причинам. Руководство нижегородского филиала заверило, что гипермаркет откроют 21 марта, однако этого так и не произошло.

Ранее сообщалось, что нижегородские магазины ОБИ получили предостережение от **Роструда**.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/obi-ne-otkrylsya-v-nizhegorodskom-tc-posle-tehnicheskogo-sboya-id353228>

21.03.2022

SuperJob запускает сервис по обмену сотрудниками между компаниями

Сервис по поиску работы SuperJob запустит инструмент обмена сотрудниками между компаниями, которые нуждаются в кадрах, с теми, кто временно не может загрузить персонал работой.

SuperJob в текущих условиях высокой неопределенности на рынке труда планирует запустить ряд нововведений как для работодателей, так и соискателей.

В частности работодателям будет предложена возможность обмена сотрудниками между компаниями, которым нужны кадры, с теми, кто временно не может загрузить своих сотрудников работой.

Кроме того, SuperJob собирается перейти на новую бизнес-модель, когда работодатель платит сервису за отклик, а не публикацию вакансии.

Также эксперты помогут актуализировать резюме сотрудников. Отмечается, что сервис будет бесплатным.

Для соискателей будут проводиться вебинары о трудовом законодательстве и правах работника (например, если компания объявила о **приостановке деятельности** в России), а также организована онлайн-школа по поиску **работы**.

В SuperJob подготовили и другие меры поддержки работодателей и соискателей.

Ранее сервис «VK Работа» запустил похожий инструмент.

[https://new-retail.ru/novosti/retail/superjob\\_zapuskayet\\_servis\\_po\\_obmenu\\_sotrudnikami\\_mezhdu\\_kompaniyami9771/](https://new-retail.ru/novosti/retail/superjob_zapuskayet_servis_po_obmenu_sotrudnikami_mezhdu_kompaniyami9771/)



21.03.2022

В ЕАО остановилось строительство дома-интерната по нацпроекту «Демография» - десятки рабочих отправлены в вынужденные отпуска

Строительство социального дома-интерната для престарелых и инвалидов на 50 мест, которое ведётся в рамках национального проекта «Демография» на ул. Юбилейной в Биробиджане, остановилось 15 марта. Московские подрядчики не заплатили местной строительной организации ООО «Строй - ДВ». Десятки рабочих отправлены в вынужденные **отпуска за свой счёт**, сообщает независимая интернет-газета «Набат».

Известие о строительстве социального дома на 50 мест в микрорайоне Биробиджан-2 давно облетело местные СМИ. В условиях паралича строительного сектора возведение нового учреждения преподносилось провластной прессой как событие регионального масштаба. Поначалу бодрые репортажи с «ударной стройки» появлялись достаточно часто. Но постепенно информационная шумиха вокруг возводимого объекта сошла на нет.

Ещё в конце сентября пресс-центр правительства ЕАО устами директора бюджетного учреждения «Служба заказчика Еврейской автономной области» Владислава Бабака рапортовал:

- Задача этого года - создать [на строящемся объекте] тепловой контур для производства отделочных работ в зимнее время. Здание у нас переменной этажности. Один блок двухэтажный, второй - одноэтажный. Из запланированного объема бетонирования в 3000 кубических метров, 1700 «кубов» железобетона уже уложено. Остается меньше половины. Планируем в этом году завершить бетонные работы. К концу года будут стоять стены. Кровлю изготавливает местная организация. Планируют к середине декабря поставить полностью металлоконструкцию. Опасений нет. Все сроки постараемся выдержать и деньги федеральные освоим в этом году, - говорил Владислав Петрович.

Добавим, что цена контракта в 2021 году составила 98 632 202 (девятьсот восемь миллионов шестьсот тридцать две тысячи двести два) рубля 76 копеек. Всего за три года строительства (с 2021 по 2023 гг.) генеральному подрядчику ООО «Нагваль Стройтех» необходимо освоить 287 837 420 (двести восемьдесят семь миллионов восемьсот тридцать семь тысяч четыреста двадцать) рублей 58 копеек. Субподрядчиком выступает московская организация ООО «Технологии климата».

В середине ноября, как гром среди ясного неба, «шарахнула» новость о том, что рабочим, занятым на строительстве объекта, не выплатили заработную плату. Прокуратура объявила о начале проверки. Разочарованные московские специалисты стали покидать объект. Но на помощь пришли местные строители.

Однако к концу декабря общий тон сообщений «серого дома» о строительстве дома-интерната продолжал оставаться оптимистичным. Москвич Владимир Петренко, занимающий в правительстве ЕАО пост начальника департамента строительства и ЖКХ, провозгласил:

- Все работы, которые были запланированы на этот год, практически выполнены. В реализации проекта ожидается небольшое отставание. Оно связано с тем, что в регионе недостаточно квалифицированной рабочей силы. Мы работаем над устранением этой проблемы, - сказал Петренко.

Но, как мы знаем, то, что в правительстве ЕАО считается «небольшим отставанием» можно смело расценивать как серьёзное отклонение от графика. На наш взгляд, слова господина Петренко о ситуации на стройплощадке дома-интерната в конце 2021 года были откровенной ложью и очковитательством. Разумеется, в тот момент мы этого не знали и потому без всяких задних мыслей перепечатали пресс-релиз областного правительства.

Между тем, заявлением высокопоставленного чиновника о «небольшом отставании» возмутились рабочие, занятые на объекте. В редакцию посыпались соответствующие сообщения. Тогда же стало известно о производственной травме, которую 18 декабря 2021 года получил в ходе заливки бетона строитель Пётр Батура. После нашей публикации об этом инциденте следственный комитет возбудил уголовное дело.

Очень быстро выяснилось, что к концу 2021 года никакого теплового контура, обещанного господином Бабаком, на объекте создано не было. И ни о каком выполнении практически «всех» запланированных работ (см.



комментарий Петренко) речи тоже не шло. Заливка бетона продолжалась вплоть до конца февраля 2022 года и, как сообщают наши источники, до сих пор в полном объёме не закончена. Ещё не залиты лестничные марши и межэтажные перекрытия между первым и вторым этажами основного корпуса.

Многие пункты, предусмотренные графиком строительно-монтажных работ на 2021 год (приложение №3 к контракту), не выполнены. Не установлены конструкции металлической кровли. Не произведены работы по оборудованию лифтов. По сообщениям рабочих, возведение лифтовых шахт было начато московскими специалистами, но «коробку» выложили неправильно. В итоге шахту разобрали, а весь кирпич перетасили в подвал.

Очевидцы утверждают, что на объекте, помимо хронического бардака, грубейшего нарушения техники безопасности, приведшего к тяжелой производственной травме, и несоблюдения трудового законодательства, часто не хватало строительных материалов, будь то арматуры или бетона. Куда всё это пропадало, неизвестно. Правда, один из рабочих, не получивший вовремя заработную плату, решил самовольно «компенсировать убытки» натуральным способом и за это был передан правоохранительным органам.

С 15 марта 2020 года работы на стройке и вовсе остановились. ООО «СТРОЙ - ДВ», выполняющее функции, скажем так, суб-субподрядчика при московских фирмах (напомним, субподрядчик - ООО «Технологии климата», генеральный подрядчик - ООО «Нагваль Стройтех»), решило уйти с объекта. Как оказалось, москвичи попросту не заплатили местным строителям.

- Договор расторгнут. Мы уже подали [уведомление] об одностороннем отказе, - рассказал учредитель ООО «СТРОЙ - ДВ» Дмитрий Кытман, добавив, что предприятию задолжал субподрядчик.

На вопрос о сумме задолженности он ответил, что эта информация является конфиденциальной и он не вправе её разглашать.

По словам строителей, в данный момент работы на объекте полностью остановились. Всех работников отправили в вынужденные **отпуска за свой счёт**.

- Работа колом встала. Уже больше недели на объекте ничего не происходит. Инструмент и оборудование со стройплощадки мы вывезли. Нас попросили написать заявление на **отпуск за свой счёт** на месяц. Пришлось написать, иначе грозило увольнение, - отметил арматурщик Иван.

Информацию подтверждают и другие строители.

- Пока все работы на объекте остановлены. Рабочие распушены в отпуска. Нас, как обычно, попросили войти в положение: либо пишите заявление на **отпуск за свой счёт**, либо на увольнение, либо идите в прокуратуру. Долгов по зарплате нет, с нами рассчитались. Долги, насколько я знаю, имеются перед нашей организацией со стороны москвичей, - сообщил строительный рабочий Василий.

Администрация ООО «СТРОЙ - ДВ», наученная печальным опытом (говорят, после травмы Петра Батуры всех неофициально занятых работников срочно приняли на работу), настаивает на том, что приостановка строительства полностью соответствует требованиям трудового законодательства.

- У нас всё идёт в рамках законодательства Российской Федерации. Просто так мы никого не увольняем, - сообщил Дмитрий Кытман, посоветовав обратиться за подробным комментарием в юридическую службу компании.

Такова обстановка на разрекламированной областными чиновниками «ударной» стройке социального дома в Биробиджане. Вот так «успешно» и «эффективно» осваивают в Еврейской автономной области средства, выделенные по национальному проекту «Демография». Замечу, что происходит это под чутким руководством «незаменимого московского специалиста» Владимира Петренко и кураторством профильного зампреда правительства ЕАО Валерия Самкова. Единственное, похоже, что хорошо научились делать члены нашего регионального правительства - это осваивать бюджетные средства в рамках увеличения собственных зарплат и ремонтов «высоких кабинетов». В последнем случае графики строительно-монтажных работ выполняются опережающими темпами



<https://nabat.news/2022/03/22/v-eao-ostanovilos-stroitelstvo-doma-internata-po-natsproektu-demografiya-desyatki-rabochih-otpravleny-v-vynuzhdennye-otpuska/>

21.03.2022

"Шереметьево" на фоне падения перевозок отправило в простой 20% сотрудников

АО "Международный аэропорт "Шереметьево" (МАШ) и его дочерние компании на фоне падения авиаперевозок из-за антироссийских санкций отправили в простой 20% сотрудников.

"С 16 марта 2022 года часть персонала группы компаний МАШ переведена в режим простоя, возникшего по причине, не зависящей от работодателя и сотрудников. При этом доля персонала группы компаний МАШ, который был переведен в режим простоя, существенно ниже указанных в ряде СМИ 40%, она составляет 20%", - сообщила журналистам директор по связям с общественностью аэропорта Анна Захаренкова.

В период простоя работнику выплачивается 2/3 от оклада, за ним сохраняется рабочее место, условия по ДМС, отметила она.

"Для работников организовано кадровое консультирование, выстроено взаимодействие с работодателями Москвы и Московской области в смежных и других отраслях для содействия сотрудникам в дальнейшем трудоустройстве при потребности", - также сообщила Захаренкова. В условиях "практически 70%-ного сокращения производственной загрузки "Шереметьево" такие меры являются не только оптимальными, но и максимально социально-ориентированными", добавила она.

Как сообщалось, ранее в марте "Шереметьево" приостановило все инвестпроекты, закрыло одну из трех взлетно-посадочных полос, а также один из трех работавших на тот момент терминалов (еще два были временно закрыты ранее).

Крупнейшая базовая авиакомпания "Шереметьево" - "Аэрофлот". До санкций из-за ситуации на Украине и кризиса авиаотрасли, вызванного COVID-19, компания летала в основном по международным направлениям.

Аэропорт "Внуково" пока не планирует сокращать персонал или вносить изменения в график его работы из-за текущей геополитической ситуации, сообщил "Интерфаксу" представитель "Внуково".

Агентство направило запрос в пресс-службу "Домодедово".

АО "МАШ" контролируется ООО "Шереметьево холдинг" (66,06%): эта компания принадлежит кипрской TPS Avia Holding, в которой 65,22% у траста, действующего в интересах семей Александра Пономаренко и Александра Скоробогатко, 34,78% - у Аркадия Ротенберга. Росимущество владеет 30,46% аэропорта, 2,43% - у "Аэрофлота", 1,05% - у менеджмента МАШ.

<https://tourism.interfax.ru/ru/news/articles/86198/>

21.03.2022

Россия в ожидании массовой безработицы

По оценке экспертов к концу апреля россияне, пока не осознающие всей тяжести происходящего, почувствуют первые ощутимые негативные изменения в своей жизни, так как для многих из них уже введенные «коллективным Западом» санкции пока абстрактны. На фоне «не-войны» в Украине Запад демонстративно приостановил или вовсе разорвал все деловые связи с РФ, которые выстраивались 15-20 лет. Но уже сейчас многие россияне дезориентированы и пытаются сберечь свои нехитрые накопления, скупая в панике сахар и соль, а также средства гигиены.

Основной вопрос у пока еще платежеспособного населения сейчас: что будет с экономикой и рынком труда России в 2022-м, да и вообще в ближайшие годы? По самым скромным расчетам специалистов, рост безработицы в стране уже скоро может вырасти в 2 раза и составит 5–7 миллионов человек. Хотя в Госдуме все еще считают, что катастрофы на рынке труда удастся избежать.



Что сейчас?

«Будем надеяться, что все-таки не миллионы людей останутся без работы, а меньше. Действительно, компании уходят, правительство этим занимается. Это приоритетный вопрос — безработица и антикризисные меры на рынке труда», — заявил 9 марта пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков.

Сейчас, как отмечает ведущий эксперт крупнейшая российская компания интернет-рекрутмента Наталья Данина, ни в одном сегменте рынка труда не видно «резких изменений». «Пока прошло слишком мало времени с наступления новой реальности в феврале 2022-го, а рынок труда обычно реагирует не мгновенно», — уточнила она. На сегодняшний момент одна половина работодателей «заняли выжидательную позицию», другая — проводит подбор новых сотрудников в запланированном темпе и режиме.

В пресс-службе SuperJob также сообщили, что индекс активности работодателей на рынке труда пока держится на уровне 2021-го. «Пока работает инерция: большой спрос на кадры не может в одночасье смениться резким падением. Работодатели хорошо помнят, каково это — искать персонал на дефицитном рынке», — отметила глава исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова.

Первые негативные изменения, считают эксперты, могут произойти в конце апреля. К этому моменту прояснится ситуация в той же авиаотрасли, которая одна из первых столкнулась с невозможностью работы в нынешних условиях. А вот крупный российский бизнес из других сегментов российской экономики будет перестраивать свои проекты от нескольких месяцев до полугода.

Ритейлеры, которые в основном заявили о приостановке своей работы в РФ и пока не увольняют работников, также должны будут принять решение о продолжении сотрудничества с ними в пределах полугода, отмечает юрист Центра социально-трудовых прав Юлия Островская. «Вряд ли компаниям выгодно платить зарплаты неработающим сотрудникам, а перевести их в режим **неполного рабочего дня** или неполной рабочей недели можно на срок до шести месяцев», — говорит она.

Кого затронет?

Эксперты единодушны в одном: в перспективе ухудшения на российском рынке труда неизбежны. И они так или иначе затронут абсолютно все отрасли экономики. Как пояснила News.ru партнер по развитию бизнеса кадрового агентства ProPersonnel Надежда Михина, современная экономика и особенно рынок труда состоят из глубоко взаимосвязанных факторов и явлений: поэтому сбой в одной отрасли неминуемо приведет к сбоям в других.

А некоторые отрасли в новых условиях рискуют в буквальном смысле обрушиться. Первые на очереди такие сферы услуг, как досуг, туризм, общественное питание, такси. Проблемы там возникнут из-за резкого падения доходов населения, которому будет уже не до развлечений и комфорта.

Также в сложной ситуации в первую очередь, по мнению экономического аналитика Алексея Климовского, могут оказаться сотрудники предприятий, которые полностью сворачивают свою деятельность в России, а также работники отраслей, напрямую зависящих от импорта: это наукоемкие производства, высокотехнологичные компании, автопром и, конечно, авиация. По оценке эксперта, с безработицей могут столкнуться до 10% экономически активного населения, и это если не предполагать каскадного банкротства компаний и гиперинфляции. Но даже эти цифры, по мнению Михиной, еще оптимистичные.

Иностранные работодатели, которые сейчас уходят из России, вместе со смежниками, по разным оценкам, обеспечивали до 600 тысяч рабочих мест в стране. Большая часть этих рабочих мест под угрозой. Сокращения, пишет «HR Leader», уже идут в консалтинге, аудите, дочках иностранных банков и ряде секторов потребительских товаров, приостанавливаются совместные проекты в энергетике и добыче сырья. Краткосрочный прогноз говорит, что в марте-апреле будет пик сокращения проектов и безработицы, причем в секторе высококвалифицированной рабочей силы с высокими зарплатными ожиданиями. Низкоквалифицированную рабочую силу кризис напрямую практически не затрагивает.





Наиболее защищенными в нынешней ситуации оказываются работники бюджетного сектора, полагает доктор экономических наук ведущий научный сотрудник ИНИОН РАН Сергей Смирнов. Их вряд ли будут массово увольнять, однако со снижением заработной платы они вполне могут столкнуться. Смирнов считает, что многое теперь будет зависеть от степени квалификации людей. А глава исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова признает, что сложная рыночная ситуация может быть использована компаниями для избавления от неэффективных сотрудников.

К чему готовится?

Начиная со второй половины 22-го, спрос на квалифицированную рабочую силу будет высоким, уверена и хедхантер для крупнейших российских компаний Алена Владимирская. Особенно это касается отраслей, которые являются ключевыми для импортозамещения. Эксперты ожидают, что уже в текущем году ушедший бизнес будет практически полностью замещен российскими и азиатскими компаниями.

Однако от российского правительства сегодня требуется пакет неотложных мер, потому как потеря работы населением чревата не только обострением криминальной ситуации в стране, но и ростом протестных настроений. Экономист Смирнов предположил, что власти могут начать искусственно тормозить технический прогресс: сохранять ручной труд, не автоматизировать процессы. На какое-то время это может задержать высвобождение рабочей силы.

Сценарий сокращения доходов населения пока просчитать невозможно, но власти уже объявили о первых мерах их поддержки. Так, президент РФ анонсировал введение выплат для малоимущих семей с детьми в возрасте от 8 до 16 лет, что даст поддержку одной из наиболее уязвимых с точки зрения доходов категории российских домохозяйств. На это из бюджета будет дополнительно выделено 455 млрд рублей, сообщил глава минфина Антон Силуанов.

Кроме того, рассматривается вопрос национализации ушедших компаний. О готовности ЕР помочь с сохранением рабочих мест в уходящих из РФ компаниях заявил и председатель партии Дмитрий Медведев. А министр экономического развития Максим Решетников настаивает: «Многие компании с иностранным участием говорят, что готовы вернуться, когда спадет давление, ценят российский рынок и понимают его перспективы».

Сами россияне как минимум настороженно относятся к подобному оптимизму властей. Так, менеджер одного из крупных автосалонов в Поволжье Василий поделился с прессой, что ему «трудно представить людей, которые в нынешней ситуации будут покупать китайский автомобиль за 4–5 миллионов рублей». «Простите, но это пахнет безумием», — делает вывод работник.

Его и коллег уже предупредили, что уже в ближайшее время около половины **сотрудников** будет **сокращено**. «Нас пока еще не увольняют, но уже сказали, что постоянные премии, вероятно, срежут. А без премий наша зарплата — просто слезы. Некоторые сами написали заявления. Однако на самом деле уходить особо некуда», — заключил россиянин.

<https://econbez.ru/news/cat/24930>

21.03.2022

Крупные предприятия Дагестана не планируют увольнять работников из-за санкций

Увольнения на крупных промышленных предприятиях Дагестана из-за введенных в отношении РФ санкций не планируются, с начала года в регионе было заявлено об увольнении более 1,3 тыс. человек, однако это высвобождение сотрудников является плановым процессом. Об этом сообщил министр труда и социального развития республики Абдурахман Махмудов в ходе заседания оперштаба по обеспечению устойчивости развития экономики Дагестана под руководством главы республики Сергея Меликова.

"В числе заявивших о высвобождении и **увольнении работников** отсутствуют крупные промышленные предприятия. Кроме того, нет **увольнений работников** из-за введенных экономических санкций в отношении нашей страны. Анализ показывает, что в текущем квартале существенных изменений на рынке труда не



произошло, ухудшения ситуации пока не наблюдается. Общая динамика высвобождения рабочей силы соответствует аналогичным показателям за предыдущие годы, высвобождение рабочей силы является текущим плановым процессом", - сказал Махмудов.

По его словам, всего с начала года 78 предприятий республики заявили о предстоящих **увольнениях 1 354 работников**, при этом на аналогичную дату прошлого года об **увольнении 1 685 работников** сообщали 109 предприятий. "При этом в марте этого года всего пять организаций представили в органы службы занятости населения дополнительные сведения о предстоящих **увольнениях работников**", - добавил министр.

Он отметил, что по состоянию на середину марта число высвобожденных работников составило 394 в 36 организациях. При этом 194 человека уже трудоустроены, еще 31 признан безработным с назначением соответствующего пособия. Под риском увольнения или в режиме неполной занятости на предприятиях находятся еще 122 работника.

По данным регионального Минтруда, уровень зарегистрированной безработицы в Дагестане на начало марта составляет 2,1% против 6,9% на тот же период прошлого года.

<https://tass.ru/ekonomika/14133009>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.03.2022

Петербургские мигранты смогут переводить деньги в страны СНГ с помощью единой трудовой карты

В Петербурге выдали первую карту **трудового мигранта**, сообщили в пресс-службе VI Международного форума труда. С ее помощью рабочие смогут переводить деньги в страны СНГ.

В будущем эта карта станет удостоверением личности и поможет быстро проверять, легально ли человек находится на территории страны, уточнили в сообщении. Кроме того, благодаря минимальной комиссии мигрантам будет удобно отправлять деньги за рубеж.

Карта также поможет минимизировать подделки документов, что распространено в Петербурге. Так, недавно полицейские накрыли нелегальный миграционный бизнес, который, по версии следствия, «устраивал» приезжих более трех лет. Они, предположительно, подавали заведомо ложные документы и заключали фиктивные трудовые договоры, чтобы получить бумаги для разрешения на жизнь в России.

<https://spb.mk.ru/social/2022/03/22/peterburgskie-migranty-smogut-perevodit-dengi-v-strany-sng-s-pomoshhyu-edinoy-trudovoy-karty.html>

22.03.2022

IT-контракт в сфере миграции оценили в 1,8 млрд рублей

Главный информационно-аналитический центр МВД России 7 апреля 2022 года планирует выбрать исполнителя на контракт с начальной ценой более 1,8 млрд рублей. В задачи исполнителя входит техническое сопровождение эксплуатации информационных систем в сфере миграции на 2022–2024 годы, передаёт ИА REGNUM.

Максимальная цена контракта при 90% аванса составит 1 839 633 680,79 рубля. При оплате будут задействованы средства федерального бюджета. Размер обеспечения заявки составит 91 981 684,04 рубля.

Напомним, до этого Минпромторг России заключил IT-контракт на 13,5 млн рублей.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в июле 2020 года представители России также выступили за создание информационной системы в сфере **трудоустройства мигрантов** на территории Евразийского экономического союза.

<http://regnum.ru/news/3540447.html>





22.03.2022

## Новые курсы миграции

Новая политическая реальность стремительно меняет повестку во многих областях общественной жизни. И в том числе в сфере миграции.

## Наши — с Донбасса

В Россию сегодня едут из ЛНР, ДНР и с освобождаемых территорий, где начинают работать гуманитарные коридоры. По данным МЧС на 21 марта, количество въехавших в Россию беженцев с Украины и Донбасса превысило 350 тысяч человек. Всех организовано расселяют в пунктах временного размещения — на территории 32 регионов России их порядка трехсот. Неорганизованные сами разъезжаются по российским городам и весям, останавливаясь у родных и знакомых.

12 марта вышло постановление правительства о распределении по субъектам РФ граждан Украины, ДНР и ЛНР, вынужденно покинувших эти территории и прибывших в Россию в экстренном массовом порядке. В приложении на нескольких страницах подробно расписано, какой регион сколько беженцев примет. Больше всех — 7 тыс. человек — приютит у себя Воронежская область, свыше 4,5 тыс. — Краснодарский край, Ростовская и Белгородская области, Республика Крым. На Северо-Западе наибольшее число беженцев ждут в Мурманской области — почти 2,5 тыс. человек, 700 человек — в Псковской области, более полутысячи — в Ленинградской и Республике Коми.

Города федерального значения в списках принимающих не числятся. Это значит, что в Москву, Петербург и Севастополь беженцев не повезут организовано и не будут расселять в пунктах временного размещения (так же было в 2014-2015 годах, когда в Россию ехали беженцы с востока Украины). Но это не значит, что поддержки не будет. Уже сейчас в Северной столице работают центры сбора гуманитарной помощи. Переселенцам, прибывшим самостоятельно, помогают найти работу, получить доступ к медицинским услугам и т.д. Некоторые предприятия (например, почта) сами заявляют о готовности трудоустроить вновь прибывших из ЛНР и ДНР. Местные жители через соцсети предлагают семьям беженцев временный приют в своих квартирах и загородных домах, а также разнообразную материальную помощь.

«Готова адресно помочь семье беженцев с грудным ребенком (памперсы, питание, средства личной гигиены), семье с мальчиком 6-7 лет (одежда, игрушки, товары для творчества), матери-одиночке (продукты, средства личной гигиены)...»

«Могу помочь безвозмездно тем, кто приехал из ДНР или ЛНР,

— присмотреть за детками, пока взрослые устраиваются на работу или приводят документы в порядок и т. д...»

«Могу принять семью с ребенком для проживания в своем доме. Помогу с трудоустройством...»

Чувства петербуржцев, с готовностью протягивающих руку помощи измученным многолетней войной жителям Донбасса, понятны — ведь это наши люди. Сегодня в Россию прибыли, кстати, уже втрое больше беженцев, чем было распределено постановлением правительства. А ведь экстренная массовая миграция мирных жителей Донбасса в РФ еще наверняка продолжится.

## Доллар больше не в ходу

Новая действительность влияет и на привычную нам **трудовую миграцию**. Официальной статистики активного движения гастарбай-терских масс еще нет, но есть наблюдения и понятна логика дальнейшего развития событий.

Напомним, за весь период пандемии мигранты не только уезжали на родину, но и приезжали обратно. По данным правоохранителей, более 7 млн. иностранцев с начала пандемии (то есть с марта 2020 года и до конца 2021-го) получили разрешительные документы для законной работы на территории России.

В Петербурге за первый пан-демийный год количество **трудовых мигрантов** резко упало (с 384,9 тыс. в 2019-м до 280 тыс. в 2020 г.), но в 2021-м снова выросло — до 320,5 тысячи. Потребность рынка в рабочих руках в целом уже



практически вернулась к допандемийному уровню. Однако в определенных сферах (например, в строительстве, обрабатывающих производствах, сфере гостеприимства и общепите) кадровый голод остался достаточно серьезным из-за перераспределения трудовых ресурсов по другим направлениям. Эксперты полагают, что дефицит рабочей силы на стройках Петербурга может нынче превысить 60%.

Надежды работодателей на увеличение миграционных потоков в связи с ожидаемой отменой коронавирусных ограничений оказались под ударом из-за санкций против России, которые рикошетом ударили и по странам-партнерам — традиционным поставщикам иностранной рабочей силы в Россию. Узбекистанский цифровой банк уже 1 марта заявил о приостановке денежных переводов из России (отметим: за 2021 год **трудовые мигранты** из этой республики отправили своим семьям 8 млрд. долларов, заработанных в нашей стране), за ним заблокировали доступ для россиян международные платежные системы. В ответ на санкции Запада президент Владимир Путин подписал указ «О применении специальных экономических мер в связи с недружественными действиями США и примкнувших к ним иностранных государств и международных организаций», запрещающий россиянам выводить валюту за границу. Мигрантов, перечисляющих деньги семьям на родину, эти ограничения напрямую не коснулись, поскольку они не являются резидентами России (их переводы ограничились суммой 5 тыс. долларов в месяц). А вот иностранцы, имеющие вид на жительство в РФ, пересылать домой доллары уже не могут.

То, что Центробанк с 9 марта запретил банкам продавать доллары и евро через кассу в течение полугода, тоже сказалось на **трудовых мигрантах**. Но заработанные рубли они могут отправлять домой беспрепятственно — благо российская платежная система в их странах работает без сбоев.

«Приземлили» всех. Ну почти...

К проблемам с переводами добавились и вопросы авиасообщения со странами СНГ и ЕАЭС. Оно не остановилось совсем, но существенно сократилось. При этом взлетели цены. Например, билеты по направлению Москва — Бишкек или Бишкек — Москва, которые раньше стоили 230 долларов, теперь обойдутся в 390, в обе стороны — в 730. Для обычного работника — сумма более чем серьезная...

По неофициальным данным, в России работают более миллиона киргизстанцев, большинство из них летали на родину по два-три раза в год. Потребность в перелетах через границы СНГ—ЕАЭС есть и у россиян, ведь азиатские аэропорты работают с авиакомпаниями ОАЭ, Турции и других стран, включая европейские.

Через несколько дней после начала авиакризиса некоторые решения были найдены и шаги предприняты. Национальная узбекистанская компания увидела в сложившейся ситуации для себя дополнительные возможности и в марте увеличила число прямых рейсов в Москву, Петербург, Новосибирск.

А Россия сняла введенные из-за коронавируса ограничения на нерегулярные и регулярные полеты в Азербайджан, Армению, Казахстан, Киргизию, Таджикистан, Туркмению, Узбекистан и Иран на взаимной основе. Аналогичного решения от нас ждут киргизские железнодорожники: международные пассажирские перевозки были прекращены из-за коронавируса еще 17 марта 2020 года. Казахстан уже разрешил транзит поездов, идут переговоры с Россией. В Евразийской экономической комиссии рассчитывают на восстановление пассажирского железнодорожного сообщения между странами — членами ЕАЭС в первом квартале 2021 года.

Шесть наших авиакомпаний уже продолжили международные рейсы на тех самолетах, что находятся в собственности авиакомпаний и не могут быть задержаны. Летают в Азербайджан, Армению, Белоруссию, Киргизию, ОАЭ, Таджикистан, Турцию и Узбекистан. Также в Россию, по информации Минтранса, осуществляют полеты 29 зарубежных авиакомпаний из двадцати стран. По данным на 21 марта, прямые рейсы из России доступны в 19 стран (в основном перелеты выполняются иностранными авиакомпаниями).

Однако цены на перелеты пока таковы, что возвращаться на родину мигранты предпочитают не на крыльях, а пускаясь в долгий и трудный путь по земле.

— Мой брат почти год работает в Петербурге, — рассказывает киргизстанец Манас. — Сейчас он хочет приехать в Киргизию, но билет стоит больше 60 тысяч сомов — больше его месячного заработка. Он решил выезжать с попутчиками на легковой машине, но еще неизвестно, как им удастся проехать через Казахстан, пройти границы...



## Изменения на рынке труда

Колебания валютных курсов с большой долей вероятности приведут к серьезному оттоку мигрантов. Киргизские экономисты, например, прогнозируют, что количество пересылаемых в эту страну гастарбайтерами денег уменьшится примерно вдвое (на 1 -1,5 млрд. долларов), а безработица вырастет из-за возвращающихся домой мигрантов, что грозит ростом социальной напряженности.

Местные власти размышляют о том, как перенаправить своих людей на работу в другие страны — Южную Корею, ОАЭ и так далее, — но для этого придется обучать их языкам и IT-профессиям... Пока такие планы выглядят довольно фантастичными.

Ввиду возможного оттока мигрантов изменится и наш рынок труда. Эксперты прогнозируют, что некоторый рост безработицы в стране, который может быть связан с уходом из России западного бизнеса, вряд ли будет продолжительным: при должной поддержке из бюджета новые производства и бизнесы могут развиваться довольно быстро, и им потребуются новые кадры. Для нашей экономики станет только плюсом, если эти кадры будут из числа соотечественников. Ведь иностранцы, как ни крути, большую часть заработанного в России отсылают на родину, поддерживая развитие своих стран.

## Санкт-Петербургские ведомости

### Э.С. НАБИУЛЛИНА

21.03.2022

Госдума рассмотрит кандидатуру Набиуллиной на пост главы ЦБ 20 апреля

Депутаты рассмотрят кандидатуру Эльвиры **Набиуллиной** для назначения на должность председателя ЦБ 20 апреля, сообщил журналистам спикер Госдумы Вячеслав Володин.

«Государственная Дума на пленарном заседании 20 апреля рассмотрит кандидатуру Эльвиры **Набиуллиной** для назначения на должность председателя Центрального банка. Соответствующее решение принял Совет Государственной Думы», - сказал спикер.

Ранее стало известно, что президент Владимир Путин внес в Госдуму кандидатуру Эльвиры **Набиуллиной** для назначения на должность главы Банка России. Позже пресс-секретарь российского лидера Дмитрий Песков сообщил, что глава государства регулярно с ней общается и высоко оценивает работу **Набиуллиной** на должности председателя ЦБ.

<https://www.pnp.ru/politics/gosduma-rassmotrit-kandidaturu-nabiullinoy-na-post-glavy-cb-20-aprelya.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.03.2022

Минтруд РФ и Минфин РФ до 28 марта представят в кабмин параметры повышения соцвыплат

**Минтруд** РФ и **Минфин** РФ до 28 марта представят в правительство параметры повышения социальных выплат, сообщается на сайте **кабмина**.

Ранее премьер министр России Михаил **Мишустин** поручил министерству **труда** РФ и министерству финансов РФ представить в правительство параметры повышения социальных выплат гражданам России .

"**Минтруду** России (Котякову), **Минфину** России (Силуанову) совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ проработать и до 28 марта представить в **правительство РФ** согласованные **предложения** по параметрам повышения размеров всех социальных выплат, включая пособия, а также размеров пенсий, заработной платы работников бюджетной сферы, прожиточного минимума и минимального размера оплаты **труда**", - говорится в перечне решений.



<https://ria.ru/20220322/vyplaty-1779411948.html>

22.03.2022

Бизнес затягивает облаком

Правительство предложит компаниям перейти на инфраструктуру «Ростелекома»

В России планируют создать единое облако для работы бизнеса, оператором станет «Ростелеком». Минцифры обсуждает с правительством выделение компании дополнительного финансирования на проект. Бизнес, который воспользуется сервисом, получит субсидии. Из-за введения санкций и ухода с российского рынка зарубежных облачных операторов Amazon, Google и Microsoft, компаниям требуется экстренная замена платформ, признают эксперты, но бизнес уже сам выбирает отечественных поставщиков.

“Ъ” ознакомился с предложениями Минцифры по отраслевым мерам поддержки, направленным в аппарат правительства 1 марта. Из них следует, что «Ростелеком» предварительно выбран оператором новой облачной системы для работы российского бизнеса, переходящего с иностранных решений. Оператор получит финансовую поддержку государства на создание единого облака, на миграцию компании также смогут получить субсидии, следует из документа.

Предполагается, что компании смогут перенести на инфраструктуру «Ростелекома» свои данные из зарубежных облачных сервисов. Но для начала реализации проекта необходимо постановление правительства, следует из письма Минцифры. «Речь идет о создании нового продукта, а не расширении "гособлака", которое развивается с 2019 года для переноса данных органов власти», — уточняет собеседник на рынке облачных сервисов. В Минцифры и аппарате профильного вице-премьера Дмитрия Чернышенко не ответили на запросы. В «Ростелекоме» отказались от комментариев.

Правительство проводит эксперимент по переводу работы ведомств с иностранных сервисов в государственную единую облачную платформу (ГЕОП, «гособлако») с 2019 года. Стоимость его развертывания оценивается в 69,6 млрд руб. до 2024 года, из которых 28,5 млрд руб. должно выделить государство. В проекте участвовали Минцифры, **Минтруд**, Минюст, Ростехнадзор и др.

До сих пор наиболее популярными зарубежными облачными сервисами у бизнеса были Amazon Web Services (AWS), Google Cloud и Microsoft Azure (компания объявила о приостановке деятельности в России из-за военной операции на Украине). В 2021 году, по оценке iKS-Consulting, объем российского облачного рынка превышал 130 млрд руб., из которых 46,6 млрд руб. приходилось на IaaS (инфраструктура как сервис). Крупнейшие российские участники рынка — «Ростелеком-ЦОД» (19%), SberCloud (14,7%), МТС (9,9%), Selectel (9,2%) и КРОК (7,3%).

По словам собеседника “Ъ” в IT-интеграторе, традиционно данные в облаках Amazon размещали, например, X5 Retail Group, Альфа-банк, «Открытие». В X5 заявили, что сейчас используют отечественные площадки, а также развивают собственное частное облако X5 Cloud. В «Открытии» сообщили, что используют преимущественно внутрикорпоративные облачные сервисы. В Альфа-банке “Ъ” не ответили.

«Сейчас использование иностранных решений крайне рискованно, так как высока вероятность отказа провайдеров в обслуживании», — говорит технический директор «Контура» Артем Прескарян. Пока непонятно, насколько резким будет такой сценарий, добавляет он: «Речь может идти об отказе предоставить дополнительные мощности или даже о единовременной блокировке доступа к ресурсам».

Объем данных, который бизнесу необходимо перенести при реализации инициативы Минцифры, измеряется десятками петабайт, считает руководитель облачного бизнеса Softline Дмитрий Исаев. Опрошенные “Ъ” эксперты затруднились оценить стоимость создания единого облака для бизнеса.

По словам собеседника “Ъ” на IT-рынке, российский бизнес уже сам начал массовую миграцию на отечественные облачные сервисы: «Скорее проект призван решить проблему самого государства с нехваткой вычислительных мощностей, потому что кроме облачного бизнеса сейчас никто их предоставить не может». По его мнению,



компаниям, несмотря на предложенные субсидии для перехода в облако «Ростелекома», будут выбирать те сервисы, которые им больше подходят.

<https://www.kommersant.ru/doc/5270264>

21.03.2022

В Минтруде рассказали, чем соцконтракт поможет безработным

Социальный контракт - это не замена той поддержки, которую оказывают центры занятости безработному гражданину, а дополнение к ней, говорится в официальном телеграм-канале **Минтруда**.

Отмечается, что заключение социального контракта не отменяет выплаты пособий по безработице, но позволяет гражданам получить дополнительную помощь в поиске работы: это может быть как комплекс социальных услуг, так и материальная поддержка на время поиска работы, при создании своего дела или развития личного подсобного хозяйства.

В **Минтруде** напомнили, что при заключении соцконтракта трудовые доходы человека, который потерял работу после 1 марта и зарегистрировался в центре занятости, теперь учитываться не будут. Нуждаемость его семьи в мерах соцподдержки по соцконтракту рассчитают без них. Для этого рассмотрят все финансовые поступления в семейный бюджет за последние 3 месяца перед подачей заявления: среднедушевой месячный доход семьи должен быть ниже прожиточного минимума в регионе проживания.

Выплаты по соцконтракту при расчете нуждаемости семьи в дальнейшем тоже не учитываются. Оказанную матпомощь не засчитают, например, при расчете дохода семьи, которая претендует на детские пособия.

Заклучить соцконтракт можно в органах соцзащиты по месту жительства, в некоторых регионах услуги предоставляют в МФЦ.

<https://rg.ru/2022/03/21/v-mintrude-rasskazali-chem-sockontrakt-pomozhet-bezrabotnym.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.03.2022

Правительство одобрило финансирование допмероприятий по поддержке рынка труда

Правительство одобрило выделение средств на реализацию в 2022 году мер по снижению напряженности на рынке труда. Об этом сообщается во вторник на сайте кабмина по итогам состоявшегося 17 марта заседания.

"О выделении и распределении бюджетных ассигнований на реализацию в 2022 году отдельных дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Проектом распоряжения предусматривается выделение **Роструду** средств на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Решение правительства: принять проект распоряжения правительства Российской Федерации по данному вопросу", - говорится в сообщении.

Ранее Минтруд сообщил о подготовке мер поддержки занятости населения в связи с объявлением международных компаний о приостановке деятельности на территории России. Как отмечалось, меры будут направлены на помощь компаниям, которые переустраивают технические и логистические процессы, сохранение рабочих мест и помощь с трудоустройством при потере работы. Как сообщала вице-премьер России Татьяна Голикова, необходимо центрам занятости начинать работу с гражданами не по факту увольнения, а при возникновении угрозы.

Ранее глава Минтруда Антон Котяков заявлял, что предусмотренные правительством РФ меры поддержки занятости в России коснутся порядка 625 тыс. россиян на общую сумму более 39 млрд рублей.





[https://tass.ru/ekonomika/14145271?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://tass.ru/ekonomika/14145271?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.03.2022

Рабочий погиб во время срезки металла на Ковыктинском месторождении

На одном из предприятий в Иркутской области произошел смертельный несчастный случай. На территории Ковыктинского газоконденсатного месторождения **погиб работник** во время срезки металла емкостного резервуара. Об этом сообщают в пресс-службе государственной инспекции труда в Приангарье. Специалисты проводят расследование.

- В настоящий момент известно, что в результате происшествия **рабочий получил травмы**, несовместимые с жизнью,- рассказали в ведомстве. - Ведется работа по установлению причин и обстоятельств происшествия, а также виновных ответственных лиц.

По результатам расследования несчастного случая будет дана административно-правовая оценка.

<https://www.irk.kp.ru/online/news/4674843/>

22.03.2022

Городецкое пряничное производство получило предостережение от Гострудинспекции

**Гострудинспекция** предостерегла Городецкое пряничное производство от нарушения законодательства, сообщает пресс-служба инспекции.

Ранее предприятие заявило о приостановке работы из-за нехватки сахара. Чтобы не допустить нарушения трудового законодательства, индивидуальному предпринимателю выдали предостережение.

Помимо этого, инспекция предостерегла компании торговых брендов Uniqlo, ZARA и HM, которые ранее также временно приостановили свою деятельность.

<https://www.vremyan.ru/news/486053>

22.03.2022

На предприятии Уфы руку женщины затянуло в клеепромазывающую машину

**Гострудинспекция** Башкирии завершила расследование несчастного случая на ООО «Уральский лес», в результате которого пострадала 60-летняя женщина. Об этом сообщили в ведомстве.

Известно, что 18 января в клеильно-обрезном цехе предприятия проводился планово-предупредительный ремонт оборудования. Сборщице поручили промывку клеепромазывающей машины. Закончив с двумя верхними вальцами, работница приступила к мытью станка, не отключив при этом оборудование. Работающий механизм сначала закрутил тряпку, а затем «захватил» руку женщины. В больнице пострадавшей диагностировали тяжелую травму левой кисти.

Инспекторы установили, что причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ - в технологической карте не была прописана последовательность промывки деталей и не было проведено обучение.

За допущенные нарушения работодателя оштрафовали на 190 тысяч рублей.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/167195-na-predpriyatii-ufy-ruku-zhenschiny-zatyanulo-v-kleepromazyvayuschuyu-mashinu>



---

22.03.2022

Пермская инспекция труда пригрозила штрафом магазинам Adidas, Levis и Pandora

Бренды не должны нарушать права сотрудников.

В Пермском крае **государственная инспекция труда** выписала предостережения о недопустимости нарушения трудовых прав владельцам магазинов Adidas, Crocs, Levis, Pandora, Hugo Boss, Uniqlo.

Инспекция также предупредила, что за нарушения предусмотрена административная ответственность в виде штрафа до 70 тысяч рублей и дисквалификация руководителя организации на срок до трех лет.

Сотрудников магазинов в случае досрочного расторжения договоров или задержки зарплаты просят обращаться на "горячую линию" **Трудовой инспекции** по телефону (342) 298-01-50, в интернет-приемную "Онлайнспекция.РФ", а также на личный прием по адресу ул. Советская, 39.

<http://h811389492.nichost.ru/novosti/2021/permskaya-inspekciya-truda-prigrozila-shtrafom-magazinam-adidas-levis-i-pandora>

---

21.03.2022

Саратовское предприятие недоплатило сотрудникам 448 тысяч рублей

**Государственная инспекция труда** в Саратовской области восстановила права 47 сотрудников местного предприятия.

В феврале **ГИТ** провела внеплановую проверку по обращению работника энгельского МКУ «Автообслуживание». В ходе надзорных мероприятий было установлено, что работодатель не в полном объеме оплатил 47 сотрудникам работу в выходные и нерабочие праздничные дни в 2021 году. При расчете не были учтены стимулирующие и компенсационные надбавки.

Кроме того, этим же людям не в полном объеме выплатили материальную помощь - без учета премии ко Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта, утвержденной локальными нормативными документами МКУ «Автообслуживание».

Завершив проверку, **ГИТ** обязала руководство учреждения выплатить работникам недостающие суммы.

По фактам выявленных нарушений главный бухгалтер предприятия привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 10 тысяч рублей, юридическое лицо - в размере 30 тысяч рублей.

Позднее руководство МКУ «Автообслуживание» сообщило об исполнении предписания. В результате проверки **ГИТ** 47 работников получили причитающиеся выплаты с компенсацией за задержку зарплаты на общую сумму 448 тысяч рублей.

<https://re64.ru/news/saratovskoe-predpriyatie-nedoplatilo-sotrudnikam-448-tysyach-rubley/>

---

21.03.2022

В брянской войсковой части случилось происшествие с дежурной бюро пропусков

Женщина получила серьезную травму ноги.

Несчастный случай произошел с дежурной бюро пропусков ФКУ "Войсковая часть 42 685", которое находится в поселке Ржаница Жуковского района Брянска. В процессе исполнения своих трудовых обязанностей женщина поскользнулась, что привело к серьезной травме ноги.

Известно, что специально созданная комиссия провела расследование. Об этом рассказали в **Государственной инспекции труда** в Брянской области.

Происшествие случилось из-за неудовлетворительного состояния территории.

<https://news.nashbryansk.ru/2022/03/21/accidents/vbryanskoy-voyskovoy-chasti-sluchilos/>





## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.03.2022

## Как IT-компании перестраивают деятельность под новые реалии

Ситуация, сложившаяся после введения санкций, потребовала от IT-компаний особого напряжения. Это и отражение масштабных атак на сайты и серверы, и поиск нового софта, и смена настроек. Впрочем, многие программисты уже рассматривают период санкционного давления со стороны Запада как возможность увеличения рынка и создания новых продуктов.

По мнению гендиректора компании "Калуга. Астрал", считающейся одним из ли-деров IT-рынка в стране, Игоря Чернина, перенастройка на отечественные си-стемы пройдет нормально.

- У нас есть сертифицированные продукты, есть системы. Может, не очень удобные, но это дело времени. Сложности при переходе на отечественный софт возможны у крупных предприятий, госкорпораций. Здесь нужны высококвалифи-цированные специалисты, - заключает эксперт.

Основной проблемой специалисты называют кадровый вопрос. Так, в Рязани на заседании регионального штаба провели мозговой штурм по выработке предло-жений по поддержке предпринимателей в условиях санкций. На одной из страте-гических сессий собрались представители IT-отрасли. Первым пунктом была названа необходимость сохранения специалистов. По словам модератора сессии, директора Рязанского центра кадастровой оценки Андрея Ульянова, есть случаи, когда серьезные специалисты уезжают из страны. Хотя этот процесс и не являет-ся массовым, но с легкостью к этому относиться нельзя.

- Мы ожидаем большого бума в импортозамещении, ускорения в развитии от-расли, - говорит Игорь Чернин. - Но будут ли кадры? Это самая серьезная про-блема. Чтобы специалисты не уезжали, должны быть интересные **предложения** здесь. Надо привлекать заказами и льготами. И конечно, готовить кадры усилен-ными темпами. Надо больше средств выделять на подготовку специалистов. За-ключать с ними контракты. На законодательном уровне закреплять за предприя-тиями, которые вложили средства в их обучение.

В Калуге создается IT-кампус, где смогут обучаться талантливые ребята из районов и области

К слову, в Калуге в этом направлении многое делается давно. Так, благодаря айтишникам в городе появилась школа с углубленным изучением информационных технологий. На стадии создания IT-кампус, где смогут обучаться талантливые ребята не только из областного центра, но и из районов.

Ситуация с пандемией заставила власти более внимательно относиться к IT-отрасли. Сегодня уже все поняли, что без цифровизации жить и развиваться не-возможно. Помимо потребительских привычек информатика резко увеличивает эффективность **труда**, существенно повышая все экономические показатели.

- Отношение чиновников к нам действительно изменилось. Не зря же говорится, что необходимость - лучшая мотивация. Удаленные конференции, электронный документооборот - все это оказалось необходимым, доказало острую востребо-ванность искусственного интеллекта, - замечает Игорь Чернин.

Остро стоит и вопрос с оборудованием. "Железо" существенно подорожало, и, по оценкам экспертов, рост цен продолжится. В то же время проблема обозначи-лась не сегодня, и связана она не столько с введением санкций, сколько с так называемым кризисом полупроводников. По некоторым оценкам, спрос на мик-рочипы будет расти чуть ли не в три раза быстрее, чем производственные мощ-ности. Это уже ударило по автопрому. Причем дефицит микрочипов касается не только России, но и всей мировой электроники.

- Почему-то не обращают внимания на глобальную проблему дефицита полу-проводников, - рассуждает системный администратор одной из крупных туль-ских компаний Андрей. - Прогнозы делать сложно, но потребности в ремонте компьютеров, ноутбуков и прочего с ростом цен на новую технику будут увеличи-ваться.

Когда сотрудники его компании перешли на удаленку, он первый месяц занимал-ся тем, что приводил в чувство их домашние компьютеры, не выдерживавшие повышенных рабочих нагрузок.



- Если поставок не будет, будем использовать микросхемы из старых компьюте-ров. Будет рациональный расход ресурсов, - замечает специалист.

Российские IT-компании уже получают поддержку. Напомним, решением прези-дента и **правительства РФ** аккредитованные IT-компании на три года освобожде-ны от уплаты налога на прибыль и от проверок контрольными органами, они смо-гут на выгодных условиях взять кредиты на продолжение работы и новые проек-ты по ставке, не превышающей трех процентов. По мнению вице-президента ТПП РФ Максима Фатеева, эти меры позволяют компаниям выиграть время для пере-смotra портфеля заказов и изменения существующих процессов, а также для со-хранения своей финансовой стабильности. Помимо этого сотрудники IT-компаний получают отсрочку от армии и возможность получить льготную ипотеку. Как под-черкивает Максим Фатеев, главный потенциал отрасли - люди, программисты.

- Отмечу необходимость комплексной поддержки экспортно ориентированных компаний сектора, требуется максимально упрощенный валютный контроль (даже в условиях ограничений), альтернативные механизмы расчетов с иностранными контрагентами, отдельная программа субсидирования маркетинга на зарубежных рынках. Это особенно важно в условиях создания негативного образа отече-ственных продуктов и услуг в глазах иностранных потребителей, - считает Мак-сим Фатеев. - Безусловно, государство может и должно пойти дальше, интен-сифицировать программу импортозамещения в органах государственной власти, государственных компаниях, стимулировать импортозамещение в малом и сред-нем бизнесе.

В ряде регионов власти уже приняли соответствующие решения в добавление к федеральным мерам поддержки, в других намерены это сделать после деталь-ных консультаций с бизнесом. К примеру, в Тульской области IT-компании могут рассчитывать на минимальную налоговую ставку при упрощенке и ряд финансо-вых льгот.

В Курской области для них готовится ряд преференций, в том числе обнуление налога на прибыль, в Липецкой депутатский корпус принял решение находиться в постоянном контакте с представителями IT-кластера, чтобы оперативнее реаги-ровать на все вызовы, которые они принимают.

<https://rg.ru/2022/03/22/reg-cfo/kak-it-kompanii-perestraivaiut-deiatelnost-pod-novye-realii.html>

22.03.2022

Защищать экономику московским властям помогут дополнительные полномочия

Меры поддержки бизнеса разрабатываются совместно с федеральным Центром

Московские власти активно пользуются дополнительными полномочиями, которые получили от федерального Центра для защиты экономики от влияния введенных против РФ санкций. На минувшей неделе в мегаполисе уже было предложено несколько пакетов мер, направленных на поддержку стройкомплекса, фармацевтической индустрии, сферы общественного питания. Разработка новых программ идет совместно с **правительством РФ**, часть их них, как сообщил мэр Сергей Собянин, планируют обнародовать в ближайшие дни.

В нынешней сложной экономической ситуации московские власти обозначили несколько приоритетов, сообщив, что намерены сохранять рабочие места, обеспечивать бесперебойную работу предприятий и организаций, поставляющих необходимые гражданам товары и услуги, наладить импортозамещение, локализовав в Москве максимальное количество производителей товаров и услуг, а также оказывать москвичам социальную поддержку. Решение федеральных властей, наделяющее глав регионов дополнительными полномочиями по обеспечению стабильности экономики и поддержке граждан, позволит ускорить **принятие** необходимых программ. Как заявил Сергей Собянин, сейчас московское правительство вправе максимально гибко и оперативно управлять бюджетом и государственными закупками. Например, может продлевать сроки уплаты налогов, взносов, сборов и авансовых платежей, финансировать антикризисные мероприятия сверх утвержденного объема расходов в **законе** о бюджете, перебрасывать средства с одной бюджетной статьи на другую, проводить срочные закупки для государственных нужд, в том числе и у единственного поставщика.



«Последнее полномочие критически важно, – уверен мэр. – Многие иностранные производители сегодня не приходят на торги, и конкурсные процедуры просто-напросто срываются. По сути, у городских властей развязаны руки, чтобы принимать все необходимые решения, которые помогут городу достойно пройти через нынешние сложные времена».

По данным мэрии, сейчас в Москве минимальный уровень безработицы (0,4%), однако уход с рынка более 300 иностранных компаний может изменить ситуацию. По мнению Собянина, часть из отказавшихся работать в РФ компаний ведут себя достойно, выплачивая зарплату и соблюдая российские **законы о труде**, и, похоже, просто переживают неспокойные времена, чтобы продолжить работу в прежнем режиме, когда паника утихнет. Однако некоторые предприятия начали сокращения персонала. Помочь безработным горожанам должен особый московский Кадровый центр, который работает и с иностранными компаниями, и с крупными российскими работодателями, что даст возможность сотрудникам быстро перейти с одного рабочего места на другое с минимальными потерями и издержками.

Как сообщала «НГ», в Москве планируют выполнять все ранее запланированные программы – это позволит поддерживать и застройщиков, и проектировщиков, и производителей, а также избежать сокращения рабочих мест. Продолжатся строительство метро, Московских центральных диаметров, автомагистралей, социальных культурных объектов, реконструкция поликлиник, благоустройство общественных пространств, модернизация подвижного состава общественного транспорта.

При этом производителей и поставщиков услуг должно поддерживать авансирование по госконтрактам до 70%, кроме того, городские власти смогут пересмотреть в сторону повышения контракты в случае, если подорожание продукции будет обоснованным.

К действующим программам поддержки бизнеса добавятся новые – например, по субсидированию процентных ставок по кредитам на пополнение оборотных средств для системообразующих предприятий. Действие этой программы планируют распространить на IT-индустрию, стройкомплекс, транспорт и другие сферы экономики. Кроме того, московский Фонд развития промышленности, который сможет субсидировать процентные ставки по кредитам предприятий, не вошедшие в федеральную программу, докапитализируют на 10 млрд руб., а на выполнение программы льготного кредитования малого и среднего бизнеса московские власти дополнительно выделили 7 млрд руб. Планируется обсуждение того, как смягчить последствия повышения плавающей процентной ставки по кредитам, взятым до 24 февраля.

Кроме того, продлят предельный срок легализации ранее проведенных перепланировок в нежилых помещениях многоквартирных домов – до 1 января 2023 года. Это облегчит жизнь предпринимателям, у которых производства, офисы или торговые точки расположены в подвальных помещениях.

Также, как уже сообщала «НГ» (см. номер от 15.03.22), в Москве поддержку получают и предприятия строительной отрасли – для них были максимально упрощены процедуры разработки и согласования градостроительной и строительной документации и предоставления земельных участков, находящихся в государственной собственности. На год сохранены нынешние ставки арендной платы за земельные участки, предоставленные для целей строительства. Власти предоставят застройщикам беспроцентную отсрочку на шесть месяцев по арендным платежам и плате за изменение вида разрешенного использования земельного участка за второй квартал нынешнего года, а плата за предоставление рассрочки по внесению земельных платежей будет снижена до 9,5%. При этом добросовестных застройщиков не будут штрафовать за незначительные нарушения сроков строительства. Также Москомэкспертиза будет в предельно сжатые сроки согласовывать изменения проектной документации, связанные с применением альтернативных материалов и технических решений, что позволит строителям легче искать новых поставщиков. «Поддержка стройки – это лучшее, что можно сегодня сделать для экономики города, – уверен Собянин. – Потому что 95% строительных материалов производятся в России. Продолжение строительства – это сотни тысяч сохраненных рабочих мест только в Москве, плюс огромный мультипликативный эффект для всей страны».

[https://www.ng.ru/moscow/2022-03-21/2\\_8396\\_21032022.html](https://www.ng.ru/moscow/2022-03-21/2_8396_21032022.html)



21.03.2022

## VI ПМФТ: как импортозамещение сможет удержать рабочие места в Петербурге и Ленобласти

На площадке VI Санкт-Петербургского Международного Форума Труда (ПМФТ) состоялся круглый стол на тему «Импортозамещение как фактор удержания рабочих мест в Петербурге и Ленобласти». Мероприятие, организованное «МК в Питере», состоялось 17 марта в КВЦ «Экспофорум».

Участие в круглом столе приняли гендиректор сети «Теремок» в Петербурге Виталий Свидовский, директор в интернет-дирекции телеканала «Санкт-Петербург» Алексей Дементьев, главный редактор «МК в Питере» Тимофей Шабаршин, президент союза «Ленинградская областная торгово-промышленная палата» (ЛОТПП), гендиректор и совладелец инвесткомпании «Евроинвест» Юрий **Васильев**, исполнительный директор ЛОТПП Игорь Муравьев, президент многопрофильного холдинга «Объединенная Консалтинговая Группа» Виталий Антощенко, зампред комитета по внешним связям Петербурга, глава Управления внешнеэкономического сотрудничества Арби Абубакаров, начальник Управления стран СНГ и регионов РФ комитета по внешним связям Евгений Кассюра, а также блогер-миллионник Екатерина Стаценко.

Спикеры во время круглого стола попытались ответить на вопрос, как изменится рынок труда в Петербурге и стоит ли ждать оттока зарубежных кадров, а также стоит ли ждать роста безработицы. Кроме того, участники ПМФТ рассказали, какие меры поддержки граждан и бизнеса будут реализованы правительством Петербурга.

Как отметил исполнительный директор ЛОТПР Игорь Муравьев, отток иностранной рабочей силы действительно замечен, однако он также добавил, что считает это явление временным. В частности, Муравьев обратил внимание, что «уезжают экспаты, которые работали на компании с иностранным участием, но все это временная история, и они готовы вернуться». Часть иностранных рабочих, которые в России успели обзавестись семьей и детьми, уже начали подавать документы на получение гражданства РФ. По мнению Муравьева, ключевым моментом в вопросе трудовых мигрантов из стран Центральной Азии, который может вызвать тревогу, является колебание курса валют. Как показывает практика переговоров с представителями ведомств Узбекистана и Таджикистана, рабочие готовы оставаться, но на других условиях. Таким образом, бизнесу требуется создать комфортные финансовые условия, чтобы удержать кадры, однако говорить о массовом отъезде иностранных рабочих не приходится.

Помимо этого, Муравьев добавил, что пока говорить об уходе иностранных компаний с российского рынка преждевременно. Об этом можно судить по тому, что ни одна компания не уведомила комитет по труду и занятости населения Ленобласти о прекращении своей деятельности. В настоящий момент ряд организаций приостановили свою деятельность, но готовы вернуться - для этого они сейчас пересматривают свои логистические цепочки.

Как отметил гендиректор сети «Теремок» в Петербурге Виталий Свидовский, который на ПМФТ представлял крупный бизнес, в Северной столице нужно сделать упор на привлечение квалифицированных специалистов. Он подчеркнул, что бизнес готов сохранять рабочие места, но ждет от правительства города налоговых льгот и помощи в ряде моментов.

В первую очередь Свидовский предложил сконцентрироваться на главном. По его мнению, нужно «накормить людей и сдержать рост цен». Он также выразил мнение, что в нынешних условиях существует ряд факторов, которые отнимают у предпринимателей очень много ресурсов: «к примеру, согласование вывесок». Свидовский заметил, что «любая страна должна, прежде всего, развивать свой бизнес - мы никуда не денемся, мы никуда не уйдем. Все технологии и люди останутся здесь».

Еще одним ключевым вопросом, на который гендиректор сети «Теремок» Петербург призвал обратить внимание, стало импортозамещение. Он также привел статистику, согласно которой 95% компонентов, используемых при производстве продукции компании - это российские продукты. При этом стоит понимать, что некоторые продукты являются российскими «лишь формально». К примеру, многие виды рыб действительно выращиваются в РФ, однако корм и мальков фермы вынуждены покупать за границей. Отсюда и рост цены, который в итоге бьет по кошельку покупателя.



С наличием проблемы роста цен согласился и главный редактор «МК в Питере» Тимофей Шабаршин, обративший внимание на то, что цена печати газеты в марте уже выросла на 18% по сравнению с февралем 2021 года. Основная причина увеличения стоимости - большая доля импорта.

Шабаршин добавил, что порядка 60% всего, что потребляет типография, является зарубежными ресурсами. Еще в начале 2000-х годов в России не производилась типографская краска и пластины для фотовывода, однако и сейчас эти производства не работают, а продукты везут из Кореи и Европы: «осталась только бумага, которую делают в Карелии». Он выразил мнение, что без поставок, вероятно, уже в течение ближайших 2-3 месяцев запасы «расходников» иссякнут. Соответственно, как дальше обходиться без этого, непонятно.

В ответ на это глава Управления стран СНГ и регионов РФ комитета по внешним связям Петербурга Евгений Кассюра выразил уверенность, что «ресурсы будут». Он обратил внимание, что на рынке Петербурга постоянно появляются новые крупные игроки, среди которых ОАЭ, Индия и Иран. В настоящий момент, добавил Кассюра, уже налаживаются поставки из дружественных России стран. Он заверил, что правительство города поддержит бизнес - чтобы предприятия сохранили рабочие места и зарплаты.

Сейчас главным средством в борьбе с возможным дефицитом является кооперация со странами СНГ. Практика показывает, что это единственные государства, которые «остались с нами, показали свою лояльность». В частности, партнеры уже сейчас предлагают товары, которые могут заменить западные аналоги, которые находятся под действием санкций. Помимо этого, Петербург ведет активную работу по привлечению крупных компаний из других регионов России. Ожидается, что это позволит сделать Северную столицу центом межрегиональной кооперации.

По словам зампреда комитета по внешним связям Петербурга, начальника Управления внешнеэкономического сотрудничества, Арби Абубакарова, на площадке ТПП уже ведется работа по созданию рабочей группы, в которую войдут представители бизнеса и власти для совместного поиска путей выхода из сложившейся ситуации.

Абубакаров обратил внимание на принимаемые сейчас федеральные постановления, а также на предпринимаемые городом шаги, которые могут помочь бизнесу преодолеть трудности, возникшие из-за санкций. Он согласился, что вектор внимания сейчас сместился на страны СНГ и Турции, в направлении которых будут строиться логистические цепочки. Эта задача станет приоритетной, уже к настоящему моменту удалось добиться определенных успехов. Абубакаров также выразил мнение, что «благодаря уходу иностранных компаний отечественные предприятия получили больше возможностей. Это, по его мнению, «будет стимулировать производителей и потребителей объединяться внутри страны и развиваться, опираясь друг на друга».

Напомним, ранее губернатор Петербурга Александр Беглов анонсировал ряд мер по поддержке предпринимателей, включающих отсрочки по региональным налогам и арендным платежам за городское имущество, мораторий на штрафы за просрочки по аренде и увеличение Фонда развития промышленности города.

Самозанятых на круглом столе представила блогер Екатерина Стаценко, отметившая, что «ВКонтакте» и другие отечественные площадки смогут стать альтернативой заблокированному Instagram, однако для этого нужна государственная поддержка. Девушка также с юмором отнеслась к призывам «идти работать на завод», которые звучат в адрес ее коллег. Она считает, что это был бы хороший жизненный опыт - в прошлом Стаценко работала на заводе по утилизации атомных подводных лодок. Однако девушка уверена, что гораздо больше пользы блогеры принесут, занимаясь своим делом. Главное, повышать стандарты профессии, ведь блоггинг уже можно назвать отдельной сферой деятельности.

С ней согласился и Евгений Кассюра, отметивший, что «за болгерами будущее». Стране, по его мнению, нужны «сильные и образованные блогеры, которые могут донести информацию простым и понятным языком, чтобы их аудитория могла узнать что-то новое, научиться чему-то».





Добавим, что ПМФТ прошел в КВЦ «Экспофорум» с 14 по 18 марта. Главными темами мероприятия стали борьба с кризисом на рынке труда и трудовая миграция. Организаторами Форума выступили правительство Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ), Министерство труда РФ, **Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)**.

<https://neva.today/news/2022/3/21/352197>

21.03.2022

Минобрнауки ввело мораторий на показатели по публикациям ученых в зарубежных журналах

**Правительство РФ** поддержало **предложение** Минобрнауки приостановить в 2022 году учет индексации публикаций ученых из РФ в международных базах данных. Также введен мораторий на показатели по участию в зарубежных научных конференциях. Ранее министр науки и высшего образования Валерий Фальков предложил из-за «недружественных действий со стороны зарубежных коллег» пересмотреть требования к наличию публикаций в зарубежных научных изданиях, включенных в системы цитирования Web of Science и Scopus.

Сегодня, 21 марта, министр отметил, что мораторий на показатели не означает запрет на публикацию. «Мы не призываем отказываться от публикаций в изданиях Web of Science и Scopus. Россия должна оставаться на фронтире мировой науки. Но нам нужно исходить из наших национальных интересов», - сказал господин Фальков в ходе встречи с ректорами вузов. Одной из целей моратория является снижение удельного веса библиометрических и наукометрических показателей в оценке научных **трудов**.

Вице-премьер Дмитрий Чернышенко поручил Минобрнауки оперативно внедрить собственную систему оценки эффективности научных исследований. Согласно действующей методике оценки, один из критериев - «публикационная активность»: оценка исследователя тем выше, чем больше публикаций в зарубежных изданиях.

<https://www.kommersant.ru/doc/5270314>