

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

19 января 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
18.01.2022 При бурении скважины под Кондрово погиб 36-летний рабочий	4
18.01.2022 Рабочий в Нижнем Новгороде отпиливал огромную сосульку и умер	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
19.01.2022 В Заксобрании Петербурга сократят два десятка сотрудников	4
18.01.2022 В России предсказали массовое увольнение чиновников	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
18.01.2022 "Приток мигрантов, несмотря на ограничения, все равно будет расти"	5
Т.А. ГОЛИКОВА	7
19.01.2022 Из-за «Омикрона» россиянам разрешили заочно открывать больничные	7
18.01.2022 Голикова объявила о сокращении срока карантина по коронавирусу до семи дней	9
18.01.2022 Правительство разработало план мероприятий на случай роста заболеваемости COVID	9
18.01.2022 Создана опергруппа во главе с Голиковой по реализации плана борьбы с "омикроном"	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
19.01.2022 Самарская область превысила годовой план по профобучению по нацпроекту на 56%	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
19.01.2022 Четверть занятых в РФ готовы не менять работу, потому что ценят начальника - исследование	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
19.01.2022 В 2021 году 119 жителей Башкирии скончались на рабочих местах - Гострудинспекция	12
18.01.2022 Авиакомпания «Россия» начала вычитать из зарплат сотрудников «ошибочные» надбавки, полученные за сверхурочную работу	13
18.01.2022 В Сургуте предприятие задолжало перед 135 сотрудниками более 18 млн рублей	13
18.01.2022 Нижегородскую компанию по вывозу мусора оштрафовали почти на 1 млн рублей за отсутствие медосмотров у сотрудников	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
19.01.2022 Сенатор предложила обучать студентов специальным цифровым навыкам, необходимым в профессии	14
19.01.2022 Комитет Госдумы одобрил проект о выявлении нуждающихся в соцподдержке граждан	15
19.01.2022 Михаил Мишустин: В России возрождаются традиции семейного бизнеса	16
19.01.2022 Власти хотят повысить зарплаты бюджетников в отстающих субъектах	17
19.01.2022 Регулирование оплаты труда	19



19.01.2022 Крупные компании и банки опять переводят сотрудников на удаленную работу из-за омикрона20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.01.2022

При бурении скважины под Кондрово погиб 36-летний рабочий

Мужчина пытался исправить поломку буровой установки, но получил травмы не совместимые с жизнью.

Сотрудники следственного комитета проводят проверку смерти рабочего в Дзержинском районе. Об этом пресс-служба ведомства сообщила во вторник, 18 января.

Недалеко от деревни Малиновское рабочие делали скважину. Для этого в район частная московская фирма пригнала ЗИЛ-131, на котором была установлена установка для бурения. В какой-то момент возникла неисправность оборудования. 36-летний мужчина залез под установку, пытаясь устранить поломку, но получил травмы, ставшие смертельными. Следователи проводят проверку произошедшего. Они намерены провести следственный эксперимент с буровой установкой, чтобы понять из-за чего случился инцидент.

Известно, что 36-летний погибший работал в частной фирме по гражданско-правовому договору. У московской фирмы запрошены документы. Планируется провести опрос всех свидетелей случившегося.

https://kaluga.aif.ru/incidents/details/pri_burenii_skvazhiny_pod_kondrovo_pogib_36-letniy_rabochiy

18.01.2022

Рабочий в Нижнем Новгороде отпиливал огромную сосульку и умер

В Нижнем Новгороде 56-летний мужчина погиб из-за льдины, упавшей с крыши одноэтажного дома во время чистки. Возбуждено уголовное дело о причинении смерти по неосторожности.

Как сообщает пресс-служба Следственного комитета по региону, инцидент произошел около 11 утра 18 января. Собственник промышленного здания чистил крышу от свисающей наледи, ледяной столб диаметром около метра сломался и **упал на работника**. Он скончался от полученных телесных повреждений.

СК выясняет все обстоятельства трагедии.

<https://www.fontanka.ru/2022/01/18/70385300/>

СОКРАЩЕНИЯ

19.01.2022

В Заксобрании Петербурга сократят два десятка сотрудников

В рамках реорганизации Заксобрания Петербурга будут уволены от 20 до 25 человек, они уже получили уведомления, сообщил "Интерфаксу" спикер этого парламента Александр Бельский.

Он подтвердил, что реорганизация затронет управление по информации и общественным связям, управление организационного обеспечения, управление по приему граждан, управление документационного обеспечения и управление материально-технического обеспечения.

"С кем-то будем расставаться, с кем-то нет. Сейчас у нас как раз есть период для того, чтобы понять, сможет ли человек руководить тем или иным управлением. Были одни нагрузки, теперь они могут быть другими. Нужно смотреть, подходит ли человек под новые критерии. Пока еще ни с одним из руководителей управлений я об этом не разговаривал", - сказал Бельский.

Александр Бельский раньше был вице-губернатором Петербурга. В сентябре 2021 года он избрался в Заксобрание региона и стал его спикером.



Он рассказал, что осенью он разобрался в имеющейся структуре аппарата парламента и счел, что некоторые из подразделений можно слить воедино, в других - изменить штатное расписание или переименовать.

Сейчас управление по информации и общественным связям возглавляет Елена Гавришук, управление организационного обеспечения - Виктория Снигирева, управление документационного обеспечения - Алексей Трудов, управление материально-технического обеспечения - Алена Кукушкина. Последняя, в частности, осенью баллотировалась в Закс от "Единой **России**" в округе, от которого обычно избирался прежний председатель парламента Вячеслав Макаров, но в последний момент сняла свою кандидатуру, в округе победила самовыдвиженка, дочь экс-спикера Марина Макарова.

<https://www.interfax.ru/russia/816215>

18.01.2022

В России предсказали массовое увольнение чиновников

Без работы может остаться треть муниципальных служащих

Российские чиновники рискуют в массовом порядке лишиться работы из-за реализации реализации нового законопроекта о местном самоуправлении (МСУ).

Как рассказал «Коммерсанту» замминистра юстиции Андрей Логинов, до 2028 года своих постов может лишиться треть муниципальных служащих - больше 100 тысяч человек.

Новая реформа сильнее всего ударит по госслужащим трех федеральных округов: Центрального, Южного и Северо-Кавказского.

Законопроект был внесен на рассмотрение Госдумы в конце прошлого года. Документ предусматривает, что сельские и городские поселения будет лишены собственных органов управления - глав и депутатов.

Взамен предлагается создать одноуровневую систему МСУ, в которой останутся только городские и муниципальные округа. При этом в городах федерального значения предусмотрены внутригородские районы.

Реформу планируют запустить в начале 2023 года и завершить к началу 2028-го.

По данным Минюста, на конец 2020 года в **России** работал 293 тысячи муниципальных служащих, в том числе 119 тысяч в органах местного самоуправления городских округов - их реформа не коснется.

Еще 111 тысяч человек работают на уровне муниципальных районов и округов - их число планируют сократить на половину. Остальные 60 тысяч заняты в органах МСУ городских и сельских поселений - эти ставки планируют убрать полностью.

<https://www.mk.ru/politics/2022/01/18/v-rossii-predskazali-massovoe-uvolnenie-chinovnikov.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.01.2022

"Приток мигрантов, несмотря на ограничения, все равно будет расти"

Медведев заявил о наличии серьезных вопросов к качеству миграционного учета

Приток мигрантов будет только расти, бросая новые вызовы безопасности России, заявил во вторник зампреда Совета безопасности Дмитрий Медведев. При этом он отметил неподготовленность государства к контролю за наплывом рабочей силы из-за рубежа. Согласно данным МВД, иностранцы и лица без гражданства совершили за минувший год 36,4 тысячи преступлений, что на 5,9% больше, чем за 2020 год. Силловые ведомства подготовили ряд нововведений в области миграционной политики.



«Криминальный рынок»

«Медленно, с нарушением сроков, опозданием почти на год идет работа над проектом стратегии комплексной информатизации государственного управления миграционными процессами. До сих пор нет единой цифровой платформы, которая содержала бы информацию об иностранных гражданах и миграционных потоках. Потребность в такой системе исключительно важна», - сказал Медведев на совещании по повышению качества государственного управления и предоставления государственных услуг в сфере миграции. При этом он констатировал, что «приток мигрантов в нашу страну даже несмотря на ограничения, связанные с пандемией, все равно будет расти».

По словам зампреда Совбеза, есть «серьезные вопросы к качеству миграционного учета и государственного контроля за ним». Так, прокурорские проверки часто выявляют серьезные нарушения в этой сфере. Мигранты не всегда могут получить нормальные государственные или медицинские услуги. Кроме того, по-прежнему в России есть бизнес, «выгодно привлекать в нашу страну дешевую и бесправную иностранную рабочую силу».

Медведев отметил, что даже вполне законопослушные и квалифицированные иностранные граждане, в приезде которых в России заинтересованы, бывают вынуждены обращаться со своими проблемами к так называемым посредникам. Поскольку преодолеть административные барьеры подчас очень сложно.

«Это не только питательная почва для коррупции, злоупотреблений. Теневой криминальный рынок подобных услуг и отсутствие контроля в этой сфере создают серьезные угрозы безопасности страны», - подчеркнул зампреда Совбеза РФ.

Отказ от мигрантов

В начале ноября минувшего года заместитель мэра Москвы Андрей Бочкарев в интервью РБК рассказал, что дефицит трудовых ресурсов на стройках Москвы составляет около 40%, в столице не хватает порядка 80 тысяч рабочих. Он добавил, что многие работавшие в Москве иностранцы уехали из столицы во время пандемии. До этого в Москве было почти 120 тысяч мигрантов, а после начала пандемии остались лишь около 40 тысяч. Однако Бочкарев отметил, что в столице необходимо отказываться от строителей-мигрантов.

Того же мнения придерживается и мэр Москвы Сергей Собянин. В конце того же месяца он поручил уменьшить число мигрантов на столичных стройках в рамках реновации. Градоначальник настаивает, что на стройках должно быть меньше людей, а к работе на них следует привлекать «россиян из ближайших регионов», а не мигрантов.

«У нас в крупных городских коммунальных предприятиях мигрантов практически нет. Они остались на уровне жилищных ГБУшек, где много дворничьего труда, черного и низкооплачиваемого. Но и там, мне кажется, есть резерв, куда подвигаться. Надо подбирать людей другого качества и повышать зарплату, при этом наращивать производительность труда, механизацию и индустриализацию строительства», - сказал Собянин РИА «Новости».

Угроза безопасности

Несколько дней назад в интервью РИА «Новости» председатель следственного комитета России Александр Бастрыкин отметил рост преступности среди **трудовых мигрантов**. Часто нарушают закон молодые люди из центральноазиатских республик.

«Кроме того, как известно, выходцы из стран Ближнего и Среднего Востока, а также из Северной Африки используют транзит через нашу страну для перемещения в страны Евросоюза, что влечет за собой реальные риски проникновения в Россию членов международных террористических и экстремистских организаций», - добавил глава ведомства.

Он, как и Медведев, уверен, что в 2022 году «повышенное внимание необходимо уделять совершенствованию миграционных процессов». Бастрыкин считает, что необходимо качественно обновить и систематизировать правовую базу государственного регулирования в этой сфере, повысить уровень автоматизации административных процедур для набора **трудовых мигрантов**.



«Организовать предельно адресную профилактическую работу с работодателями с целью социальной адаптации мигрантов, а также принятия мер, направленных на получение информации о возможных негативных процессах в их среде в целях своевременного реагирования и предупреждения опасных последствий. Уверен, что предлагаемые меры позволят минимизировать экстремистские и террористические угрозы», - заключил он.

Отпечатки или ДНК?

31 декабря 2021 года в России закончился срок моратория на депортацию нелегальных мигрантов, вставших на миграционный учет. С января иностранных граждан могут выдворять из страны за незаконную трудовую деятельность, а их работодателям грозит штраф до 800 тыс. руб. за каждого человека.

Чтобы усилить контроль за мигрантами, МВД РФ разработало законопроект, согласно которому у иностранцев, прибывающих в страну на заработки, приобретающих российское гражданство или приезжающих на срок более 90 дней, предлагается собирать дактилоскопические данные. Инициатива не предполагает исключений для высококвалифицированных работников или сотрудников иностранных компаний.

А в СК РФ выступили за геномную регистрацию **трудовых мигрантов** (учет, хранение и использование государственными органами персональных данных, включающих кодированную информацию об определенных фрагментах ДНК).

Как сообщается на сайте Следственного комитета, Бастрыкин дал поручение подготовить проект изменений в федеральные законы, предусматривающий обязательную геномную регистрацию иностранных граждан, получающих разрешение на работу в России.

«Предложения Следственного комитета обусловлены увеличением количества противоправных деяний **трудовых мигрантов**, порождающих социальную напряженность и обострение криминогенной ситуации в России», - приводятся на сайте слова официального представителя СК РФ Светланы Петренко.

<https://www.gazeta.ru/social/2022/01/18/14432605.shtml>

Т.А. ГОЛИКОВА

19.01.2022

Из-за «Омикрона» россиянам разрешили заочно открывать больничные

Главный удар нового штамма придется на поликлиники, а не больницы

Российские власти достаточно узнали об «Омикроне», чтобы прийти к выводу: главный удар придется на поликлиники, а кабинеты терапевтов будут брать штурмом. Даже в Москве, где новый штамм доминирует, госпитализации не растут, а в стране они за последнюю неделю даже снизились почти на 5%.

Как сообщила на заседании Координационного совета по борьбе с коронавирусом вице-премьер Татьяна **Голикова**, чаще всего «Омикроном» заражаются непривитые, на втором месте — прошедшие полный курс вакцинации. А вот ранее переболевших среди заразившихся новой мутацией всего 4,6%.

Координационный совет по борьбе с коронавирусной инфекцией 18 января впервые за долгое время собрался в расширенном составе (с участием всех министров и губернаторов), чтобы обсудить план мероприятий, разработанный из-за нашествия «Омикрона». Заболеваемость ковидом на данный момент растет в 67 регионах. Но по разным причинам: если в Москве, Подмосковье и в Санкт-Петербурге новый штамм уже доминирует, то до некоторых субъектов он даже не добрался. А в целом по стране ситуация пока складывается в пропорции 60% на 40% в пользу «Дельты».

Впрочем, чиновники уже достаточно узнали об «Омикроне», чтобы представлять, к чему им следует готовиться. Как сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**, 54,5% пациентов, у которых по результатам секвенирования был выявлен новый вариант коронавируса, демонстрируют клинику ОРВИ, пневмония диагностирована только у 4%, а 41,4% болеют вообще без симптомов.



При этом «Омикрон» подтвердил способность пробивать «броню» искусственного иммунитета: почти 28% зараженных, по словам **Голиковой**, прошли полный курс вакцинации. (Цифры по обладателям иммунитета, полученного естественным путем, почти в 6 раз ниже — 4,6%.) Однако как эта статистика выглядит в разрезе конкретных прививок, вице-премьер, к сожалению, не уточнила. 70% больных «Омикроном» не выезжали за границу не только на праздники, но и в течение последних 6 месяцев. «Это значит, что вирус уже циркулирует в популяции», — подчеркнула **Голикова**.

Главная хорошая новость об «Омикроне» связана с количеством госпитализаций: они не растут даже в Москве, где, как сказал Сергей Собянин, количество больных за последнюю неделю удвоилось и по прогнозам еще раз удвоится к ближайшим выходным.

В целом в РФ лечение в стационарах проходят только 22% из 495,4 тыс. пациентов, обратившихся к врачам. Поэтому в наращивании коек пока нет надобности: из уже развернутых 159 тыс. мест вакантны больше 30%. (Напомним, что имеющиеся мощности позволяют увеличить коечный фонд до 300 тыс. мест и более.)

«Основной показатель опасности вируса — это госпитализация. Пока мы не наблюдаем такой же доли тяжелых случаев, как в ситуации с «Дельтой». Тем не менее, надо быть готовыми к любому развитию событий», — подчеркнул Мишустин. Он отметил, что в некоторых регионах — например, в Тыве и Ставропольском крае — количество тяжелых случаев, требующих госпитализации, почему-то выросло.

Отдельно премьер раскритиковал Санкт-Петербург, регулярно попадающий в «черный список». На этот раз Северная столица отличилась не только ростом заболеваемости выше среднероссийских показателей, но и невнимательностью руководства к жителям. «Из 1,5 тыс. обращений по вакцинации и лечению коронавируса четверть не рассмотрена в срок», — посетовал Мишустин.

Поскольку «Омикрон» вызывает более легкое течение болезни, чем «Дельта», главный удар, считают чиновники, придется на первичное звено, а также на «горячие линии», куда граждане, почувствовавшие недомогание, будут обращаться за консультацией. По словам **Голиковой**, в поликлиниках необходимо организовать отдельные зоны для пациентов с признаками ОРВИ и бригады дежурных врачей. У больных без сложных симптомов появится возможность заочно открыть листок нетрудоспособности, а в некоторых регионах также заочно его закрыть. «Понятно, что это кратковременная ситуация, но в пиковый период это необходимо сделать», — заявил Сергей Собянин.

Кстати, в связи с особенностями нового штамма больничный теперь будет выдаваться не на две недели, как раньше, а на одну. Как пояснила **Голикова**, «подходы к карантину оптимизируются» — его срок сокращается до 7 дней. В ближайшие дни, по ее словам, будет подготовлен еще ряд изменений, о чем отдельно сообщит Роспотребнадзор.

В остальном меры реагирования остались прежними: в России вновь переводятся в «закрытый режим» дома престарелых и интернаты, запускаются волонтерские службы, вводится (или продлевается) режим самоизоляции для граждан старшего возраста, работодателей просят перевести на удаленку максимальное число сотрудников, а для оставшихся на рабочих местах ввести регулярное экспресс-тестирование. Однако других ограничений и тем более локдаунов по образцу ноябрьского, по общему мнению участников Координационного совета, в настоящее время не требуется. А дальше все будет зависеть от загруженности стационаров. «Мы первыми набьем шишки и будем делиться с коллегами опытом», — пообещал Мишустину и губернаторам Сергей Собянин.

<https://www.mk.ru/social/2022/01/18/izza-omikrona-rossiyanam-razreshili-zaочно-otkryvat-bolnichnye.html>



18.01.2022**Голикова объявила о сокращении срока карантина по коронавирусу до семи дней**

Срок карантина по COVID-19 в России сократился с 14 до семи дней. Об этом заявила заместитель председателя правительства РФ Татьяна **Голикова** во вторник, 18 января. Российские власти будут наблюдать за эпидемиологической ситуацией и изменят сроки карантина снова, если это будет необходимо, уточнила **Голикова** на заседании координационного совета по борьбе с коронавирусом при правительстве.

В России также пройдет оптимизация подходов к лабораторному исследованию граждан, подчеркнула вице-премьер.

«Также делаем еще ряд изменений, которые в ближайшее время будут приняты постановлениями главного санитарного врача России», - сказала **Голикова**.

По ее словам, меры социальной поддержки теперь будут продлеваться без заявлений в связи с ростом заболеваемости COVID-19. По той же причине больничные листы граждане смогут оформить только заочно.

Данные технологии уже применялись ранее и они показали свою эффективность, считает **Голикова**.

В тот же день мэр Москвы Сергей Собянин отметил, что новых ограничительных мер в городе из-за коронавируса вводить не планируется. Как указал градоначальник, столичная система здравоохранения в данный момент справляется с нагрузкой.

Премьер-министр России Михаил Мишустин заявил 18 января, что кабмин направит дополнительно 15 млрд рублей на закупку лекарств от коронавируса. Кроме того, регионы страны получают еще 5 млрд рублей в целях борьбы с вирусом.

Глава правительства призвал предприятия перевести сотрудников, где это возможно, на удаленную работу.

По словам премьера, в первую очередь дома будут работать сотрудники старшего возраста и лица, имеющие хронические заболевания.

Также работодатели будут тестировать сотрудников, работающих в офисе, на коронавирус, пояснил Мишустин

В России продолжается масштабная кампания по вакцинации. Граждане могут привиться бесплатно. В стране зарегистрировано шесть вакцин от коронавируса: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «КовиВак», «ЭпиВакКорона-Н» и вакцина для подростков «Спутник М».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1278890/2022-01-18/golikova-obiavila-o-sokrashchenii-sroka-karantina-po-koronavirusu-do-semi-dnei>

18.01.2022**Правительство разработало план мероприятий на случай роста заболеваемости COVID**

Правительство разработало план мероприятий на случай роста заболеваемости коронавирусом COVID-19, чтобы подготовить систему здравоохранения к такому развитию событий, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

"Правительством по поручению президента разработан план дополнительных мероприятий, которые должны помочь подготовить наше здравоохранение к возможному более резкому увеличению числа больных", - сказал Мишустин в ходе заседания Координационного совета при правительстве по борьбе с коронавирусом.



Он подчеркнул, что важно подготовить инфраструктуру здравоохранения. "Для этого необходимо оценить уже имеющиеся мощности, медицинские кадры, наличие лекарственных препаратов, кислорода и средств индивидуальной защиты. Самое важное – подготовить первичное звено", - сказал премьер.

"Особенности нового штамма таковы, что именно на амбулаторную сеть придется самая серьезная нагрузка. Поэтому большая часть мероприятий плана касается этих медицинских организаций и их работы в условиях резкого прироста заболеваемости", - заметил Мишустин.

"Предусмотрим выделение регионам дополнительно пяти миллиардов рублей на лекарства. Часть препаратов закупим централизованно и направим на этот счет 15 млрд рублей. Прошу министерство здравоохранения и министерство финансов внести проекты распоряжений на предстоящее заседание правительства", - добавил он.

Вице-премьер Татьяна **Голикова** уточнила, что большая часть мер по борьбе с коронавирусом начнет реализовываться на следующей неделе.

"Все проекты нормативных актов, которые нужны для реализации мероприятий плана, все федеральные органы должны внести в правительство там, где это решение правительства, и принять свои приказы там, где это их компетенция, в очень короткое время для того, чтобы мы имели возможность реализовать большую часть, уже начиная со следующей недели", - сказала **Голикова** на координационном совете при правительстве РФ по борьбе с COVID-19.

Финансовые вопросы, особенно связанные с лекарственным обеспечением, по словам **Голиковой**, "важно и нужно рассмотреть на ближайшем заседании правительства".

"Омикрон" в РФ пока не привел к резкому увеличению госпитализаций

Правительство обеспокоено динамикой распространения штамма коронавируса "омикрон", но констатирует, что складывающаяся в России ситуация пока не привела к увеличению числа госпитализаций.

"Новый штамм вируса "Омикрон" стремительно распространяется по всему миру. Он отличается повышенной заразностью. Это демонстрирует опыт других государств. В европейских странах диагноз "ковид" ежедневно ставят сотням тысяч людей. За миллион зашкаливало это число в США. Такие цифры нас не могут не беспокоить, ведь "омикрон" пришел и в Россию, не только в столицу, но и в другие регионы", - сказал Мишустин.

В то же время он обратил внимание, что "на данный момент рост заболеваемости не привел к резкому увеличению числа госпитализированных больных".

"А именно госпитализация сегодня – это основной показатель опасности вируса. Пока мы не наблюдаем такой же доли тяжелых случаев болезни, как в ситуации с "дельтой". Тем не менее, нет полной ясности, как быстро будет распространяться новый штамм. Надо быть готовыми к любому развитию событий", - сказал Мишустин.

<https://www.interfax.ru/russia/816068>

18.01.2022

Создана опергруппа во главе с Голиковой по реализации плана борьбы с "омикроном"

Премьер-министр России Михаил Мишустин сообщил о создании оперативной рабочей группы по взаимодействию с регионами в борьбе с коронавирусом во главе с вице-премьером Татьяной **Голиковой**.

"Реализация плана [дополнительных мер по борьбе с распространением омикрон-штамма коронавируса] - большая, ответственная задача. Важно, чтобы все его мероприятия были выполнены в полном объеме с учетом складывающейся ситуации. Такие вопросы требуют особого внимания и постоянного взаимодействия с регионами. Поэтому мы организовали специальную оперативную рабочую группу, которую станет курировать [вице-премьер] Татьяна **Голикова**. Эта группа будет круглосуточно на связи с субъектами РФ, всеми заинтересованными органами и организациями", - сказал Мишустин во вторник на заседании координационного совета по борьбе с ковидом.



ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.01.2022

Самарская область превысила годовой план по профобучению по нацпроекту на 56%

Число человек, прошедших обучение по нацпроекту "Демография" в Самарской области, достигло почти 4 тыс. в 2021 году. Это на 56% превышает плановый показатель, сообщили ТАСС в среду в министерстве труда, занятости и миграционной политики региона.

"По информации региональных операторов, в 2021 году в мероприятии приняли участие 3,9 тыс. человек, в том числе 1,1 тыс. граждан в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста, и более 600 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Численность граждан, подтвердивших занятость после завершения обучения, составила 3,2 тыс. человек", - отметили в профильном министерстве.

Ранее предполагалось, что в 2021 году такое обучение пройдут около 2,5 тыс. человек. Таким образом, фактическое количество обученных человек превысило план на 56%. В 2022 году, по предварительному распределению квоты Роструда, в Самарской области численность участников мероприятия по профобучению составит не менее 3 618 человек, отметили в профильном министерстве.

Самарцы обучались по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Среди них - "Интернет-маркетинг", "Графический дизайн", "Повар", "Социальная работа", "Бухгалтерский учет", "Организация и предоставление туристических услуг", "Младшая медицинская сестра" и другие. Операторами, которые проводили профобучение в Самарской области, стали региональный Центр опережающей профессиональной подготовки, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Тольяттинский государственный университет, Самарский и Тольяттинский филиалы РАНХиГС, уточнили в Минтруда области.

Мероприятия нацпроекта "Демография" направили на содействие занятости населения с помощью приобретения или развития знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда. В целом нацпроект "Демография" включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Нацпроекты, инициированные президентом России Владимиром Путиным, начали реализовываться в 2019 году.

https://tass.ru/obschestvo/13469017?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.01.2022

Четверть занятых в РФ готовы не менять работу, потому что ценят начальника - исследование

Более четверти (28%) участников исследования на портале "Работа в России" сообщили, что готовы остаться на текущем месте работы, если их попробуют переманить конкуренты, потому что их начальник - замечательный человек.

Исследование, с результатами которого журналистов ознакомили в **Роструде**, было проведено на портале "Работа в России" в декабре 2021 года, участие в нем приняли более 4 тысяч человек из всех регионов страны.



Согласно полученным данным, 67% респондентов считают, что начальник должен обладать лидерскими качествами. В тоже время треть (33%) отметили, что любой человек может быть начальником, главное - желание. Также для 95% участников исследования важно, когда руководитель поддерживает инициативы и мотивирует сотрудников высказывать свои предложения.

Говоря о предпочтительном возрасте руководителя, 44% респондентов отметили, что хотят видеть своим начальником человека старше 40 лет, для трети (36%) этот фактор не имеет значения. Каждый десятый (11%) убежден, что начальник должен быть старше 50 лет, в то время как 8% предпочитают руководителя около тридцати лет.

Разделилось мнение респондентов при ответе на вопрос: "С каким начальником вам комфортнее работать?". Так, 47% хотят видеть руководителя, который умеет четко ставить задачи и их контролировать, 32% - спокойного начальника, который не повышает голос на подчиненных, умеет держать себя в руках, 11% отметили, что смогут сработаться с любым. Для каждого десятого (10%) важно наличие чувства юмора у руководителя.

Кроме того, более четверти (28%) участников исследования признались, что, даже если поступит предложение от конкурентов, они готовы остаться на текущем месте работы только из-за того, что их начальник - замечательный человек.

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России" является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства. В настоящее время на портале представлено более 1,4 миллиона вакансий.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.01.2022

В 2021 году 119 жителей Башкирии скончались на рабочих местах - Гострудинспекция

В Башкирии за прошлый год на предприятиях произошло 123 несчастных случая, связанных с производством. Из этого числа 48 человек погибли, а 78 - получили тяжелые травмы. Об этом сообщили UTV в региональной **Гострудинспекции**.

Отмечается, что еще 71 человек погиб на рабочем месте. В этих случаях причины смерти не связаны с производством. Чаще всего погибшие страдали болезнями системы кровообращения, а именно острой формой ишемической болезни сердца.

По статистике башкирской **Гострудинспекции**, частыми причинами несчастных случаев на рабочих местах остаются падение с высоты, нарушение ПДД и, воздействие движущихся предметов. К этому приводит несоблюдение руководством и персоналом техники безопасности, правил работы на высоте, правил охраны труда и нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

"Что такое воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин? Это ситуации, когда работник берётся наладить неисправность механизма, не выключив оборудование, хотя правилами по охране труда и соответствующими инструкциями это запрещено", - сообщили UTV в ведомстве.

В **Гострудинспекции** отметили, что число несчастных случаев на работе от болезней растет. Так, к 2020 году показатель составлял 76%. Уточняется, что чаще всего жертвами болезней сердца становятся мужчины в возрасте 56-60 лет на позиции рабочих, водителей и машинистов.

<https://utv.ru/material/v-2021-godu-119-zhitelej-bashkirii-skonchalis-na-rabochih-mestah-gostrudinspekciya/>



18.01.2022

Авиакомпания «Россия» начала вычитать из зарплат сотрудников «ошибочные» надбавки, полученные за сверхурочную работу

Авиакомпания «Россия», входящая в состав «Аэрофлота», начала вычитать из зарплат сотрудников надбавки, полученные за сверхурочную работу. Соответствующий приказ опубликовал телеграм-канал «Аэрофлотовщина», на это обратило внимание издание The Insider*. О приказе «Об удержании переплаты заработной платы», подписанным генеральным директором авиакомпании «Россия» Сергеем Александровским, стало известно на прошлой неделе. Из документа следует, что «в связи с допущенной ошибкой» начиная с декабря прошлого года из зарплаты более 500 сотрудников планируется удержать 26,7 млн рублей. При этом, в приказе уточняется, что компания станет удерживать не более 20% от зарплаты сотрудников. Бортпроводник «России» подтвердил The Insider подлинность приказа и рассказал, что в некоторых случаях авиакомпания все же вычитала из зарплат сотрудников более 20%, тем самым нарушая законодательство. «Допустим, у сотрудника зарплата 100 тысяч. По правилам, которые установлены трудовым законодательством, работодатель не может взыскать более 20% от зарплаты, соответственно, не более 20 тысяч рублей. На самом деле, у людей снимали 20-30%. Есть такие случаи, когда с зарплаты в 100 тысяч снимали 95 тысяч "переплаты" и пять тысяч оставляли. Есть люди, у которых оставалось 400 рублей от зарплаты. Среди моих знакомых такое произошло как минимум с 20 людьми. Всего пострадал 531 человек, многие обратились в **трудовую инспекцию**», - уточнил он.

В сообщении телеграм-канала уточняется, что авиакомпания начала выплачивать «премии» в начале августа, когда многие бортпроводники взяли больничный и не вышли на рейсы. Таким образом сотрудники бастовали против переработок из-за нехватки персонала. Собеседник издания считает, что «ошибка в расчетах» была допущена искусственно с целью удержать сотрудников. «Они сделали это, на мой взгляд, для того, чтобы сохранить штат компании. Фактически нам начислялось больше налета, были расчеты по другому количеству летных часов. Допустим, человек налетал 60 часов, ему посчитали как за 80. Они хотели, чтобы люди остались и работали, а теперь пытаются вычестить», - рассказал бортпроводник.

<https://novayagazeta.ru/articles/2022/01/18/aviakompaniia-rossiia-nachala-vychitat-iz-zarplat-sotrudnikov-oshibochnye-nadbavki-poluchennye-za-sverkhurochnuiu-rabotu-news>

18.01.2022

В Сургуте предприятие задолжало перед 135 сотрудниками более 18 млн рублей

В отношении «Сургутской энергостроительной компании» завели уголовное дело о невыплате зарплаты 135 сотрудникам. Предприятие задолжало не менее 18 млн рублей. Об этом сообщает СИА-ПРЕСС, ссылаясь на прокуратуру ХМАО.

Сотрудники надзорного ведомства внесли в адрес главы компании представление о ликвидации нарушений закона. А на юрицию в **Государственную инспекцию труда** направили постановление о привлечении его к административной ответственности. Нарушения закона выявили во время прокурорской проверки. Ранее сообщалось, что жители Сургутского района Югры задолжали 94,5 млн рублей за капремонт.

<https://muksun.fm/news/incident/18-01-2022/v-surgute-predpriyatie-zadolzhalo-pered-135-sotrudnikami-bolee-18-mln-rublej>



18.01.2022

Нижегородскую компанию по вывозу мусора оштрафовали почти на 1 млн рублей за отсутствие медосмотров у сотрудников

Компанию по вывозу мусора и отходов ООО "Экопром" оштрафовали на 990 тыс. рублей за нарушения требований охраны труда. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Согласно информации, ведомство провело плановую проверку соблюдения трудового законодательства в компании. В результате были выявлены нарушения трудовых прав работников, которые могут явиться условием для возникновения несчастных случаев на производстве, подчеркнули в Трудинспекции.

Так, на предприятии 31 сотрудник рабочих профессий был допущен к работе без обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

Кроме того, добавили в областной **инспекции труда**, у генерального директора и главного механика не были проверены знания требований охраны труда. Вместе с тем, руководящий состав компании и работники не прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в связи с выходом новых правил по охране труда.

По результатам проверки ООО "Экопром" привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

Напомним, несколько лет назад суд оштрафовал нижегородское ООО "Экопром" за горящую свалку ТБО в Шахунском городском округе.

<https://www.niann.ru/?id=574489>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.01.2022

Сенатор предложила обучать студентов специальным цифровым навыкам, необходимым в профессии

Первый зампред комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и госстроительству Ирина Рукавишникова предложила включить во все госстандарты высшего образования требование по обучению студентов специализированным компьютерным навыкам, необходимым в профессии.

"Во все разрабатываемые федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования должны быть включены требования по подготовке студентов к применению специализированных компьютерных технологий, необходимых в их будущей профессиональной деятельности", - сказала сенатор в среду ТАСС.

Она напомнила, что сегодня в образовательных стандартах есть положения о необходимости развития компьютерной грамотности и изучения информационных технологий в целом. "Например, любой будущий специалист обучается навыкам базового пользователя стандартного программного обеспечения. Но этого сейчас уже недостаточно. В наши дни практически каждая профессия имеет свое цифровое наполнение, поэтому все образовательные дисциплины должны содержать изучение соответствующего цифрового контента", - отметила Рукавишникова.

В медицине, по ее словам, это навык ведения цифровой карты пациента, открытия и закрытия электронного листа о временной нетрудоспособности, использования современных компьютерных технологий для постановки правильного диагноза. "В сфере юриспруденции это должны быть навыки открытия и ведения личного кабинета налогоплательщика, работы с единым регистром населения, применения дистанционных технологий в процессуальной, нотариальной деятельности, исполнительном производстве, при оформлении **трудовых отношений**", - продолжила сенатор.

"Поэтому относительно каждой образовательной дисциплины необходимо пересмотреть программу преподавания с точки зрения введения лекционных и практических занятий, которые должны быть направлены на серьезное изучение компьютерных приложений. Для этого необходимо разрабатывать и проводить регулярные



курсы переподготовки ведущих профессиональные дисциплины преподавателей, так как не все они владеют необходимыми компьютерными знаниями", - добавила она.

Базовые кафедры

Рукавишников полагает, что под эти же задачи следует переработать учебники, перестроить подачу учебных дисциплин. "Одним из реальных и правильных решений в данной сфере является создание так называемых базовых кафедр. Этот механизм подразумевает, что между вузом и организацией или государственным органом заключается соответствующий договор, в рамках которого преподаватель-практик непосредственно на своем рабочем месте погружает студентов в профессию. Такие преподаватели-практики могут не иметь ученых степеней и званий, регулярных публикаций в научных журналах и т. д. Но для них уместным будет введение в вузах должностей "доцент практики" или "профессор практики", что позволит закрепить их особый педагогический статус", - сказала парламентарий.

Она также напомнила, что первый вице-спикер СФ Андрей Турчак на очередном заседании Совета по развитию цифровой экономики при верхней палате парламента предложил подробно обсудить проблему подготовки кадров в сфере цифровой экономики, которые должны соответствовать современным и перспективным требованиям.

<https://tass.ru/obschestvo/13466409>

19.01.2022

Комитет Госдумы одобрил проект о выявлении нуждающихся в соцподдержке граждан

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять в первом чтении законопроект о выявлении и учёте граждан, нуждающихся в социальной помощи, через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО).

По словам замминистра труда и соцзащиты Андрея Пудова, документ подготовили во исполнение поручения премьер-министра Михаила Мишустина о создании в Единой государственной информационной системе социального обеспечения реестра граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

«Это предложение реализуется по итогам пилотного проекта о сопоставлении уровня обеспеченности семей на основе данных государственных информационных ресурсов», - отметил замминистра труда и соцзащиты.

Документ должен усовершенствовать законодательство об использовании сведений об имуществе, находящемся в собственности граждан, для предоставления мер соцподдержки с учётом критериев нуждаемости, добавил Пудов.

«Внедрение проектируемых норм позволит сократить сроки предоставления мер соцподдержки, а также повысить качество управленческих решений на основании данных об изменении жизненной ситуации граждан после получения ими мер соцподдержки», - заявил он.

Органам соцзащиты не нужно будет делать веерные запросы во все федеральные органы исполнительной власти, которые обладают какими-либо данными о застрахованном лице или лице, нуждающемся в мерах соцподдержки. Эту информацию они смогут получать непосредственно из первичного источника в системе ЕГИССО, подчеркнул Пудов.

Ранее Министерство труда и социальной защиты разработало перечень жизненных ситуаций для автоматического информирования граждан, при наступлении которых им будет положена поддержка государства. В апреле 2021 года президент Владимир Путин подписал закон, предусматривающий, что все меры социальной поддержки будут назначаться с использованием ЕГИССО. Согласно документу, ведомства начнут обмениваться данными обо всех льготах и пособиях, благодаря чему людей освободят от сбора многочисленных справок.



<https://www.pnp.ru/social/komitet-gosdumy-odobril-proekt-o-vyyavlenii-nuzhdayushhikhsya-v-socpodderzhke-grazhdan.html>

19.01.2022

Михаил Мишустин: В России возрождаются традиции семейного бизнеса

В России возрождаются традиции семейного бизнеса, заявил премьер-министр Михаил **Мишустин**.

По данным Торгово-промышленной палаты, примерно три четверти малых и средних компаний России - именно семейные предприятия, которые достигли серьезного уровня благодаря упорному **труду** всех членов семей, подчеркнул глава правительства, выступая на форуме семейного предпринимательства "Успешная семья - успешная Россия".

Семейные предприятия являются основой экономик многих стран, обеспечивая до 70-90 процентов годового глобального валового внутреннего продукта и 50-80 процентов занятости. Из них со временем выросли некоторые крупные корпорации. У нас ситуация несколько отличается, заметил премьер, но постепенно традиции семейного бизнеса возрождаются.

Как и вся экономика, сектор малого и среднего предпринимательства России в период коронавируса переживал не самые лучшие времена, но постепенно он восстанавливается после нескольких волн пандемии. "В реестре субъектов МСП зарегистрировано свыше миллиона вновь созданных в 2021 году предприятий. То есть на 20 процентов больше, чем на начало прошлого года. Это говорит о том, что деловая активность возобновляется", - заявил Михаил **Мишустин**.

Правительство системно занимается вопросами, которые волнуют небольшие компании. Продолжится господдержка, прежде всего в рамках профильного национального проекта. На его реализацию в бюджете 2022 года заложено около 65 миллиардов рублей. Больше половины, уточнил премьер, пойдет на льготное кредитование.

Большинство семейных предприятий относятся к малому и среднему бизнесу

Кабинет министров сохранит льготы по страховым взносам для малого и среднего бизнеса. В 2021 году всем МСП снизили их размер с части зарплат, которая превышает МРОТ, - с 30 до 15 процентов. "Это решение позволило малому и среднему бизнесу в прошлом году сэкономить около 480 миллиардов рублей", - подчеркнул **Мишустин**.

Из других мер поддержки, задействованных на волне пандемии, премьер-министр выделил программу "ФОТ 2.0". Компаниям, сохранившим занятость, списали более 430 миллиардов рублей. На смену ей пришла программа "ФОТ 3.0", кредит по которой можно было получить до конца прошлого года.

Михаил **Мишустин** осмотрел выставку форума: послушал истории некоторых семейных предприятий, посмотрел их продукцию, даже покормил морковью козу, - а потом пообщался с предпринимателями об их проблемах. Ему, в частности, рассказали, как одну компанию оштрафовали на 250 тысяч рублей за то, что в ходе проверки было выявлено, что "мыло не записали в отдельную карточку". Глава правительства назвал это ерундой и пообещал разобраться с конкретным случаем. "Мы не должны этого допускать", - подчеркнул он. "Когда такие случаи бывают, вы же сами понимаете, что в этом смысле все зависит от конкретного человека. У такой проблемы есть фамилия, имя, отчество. С этим надо бороться", - сказал **Мишустин**.

Премьер призвал вообще сводить к минимуму бюрократию в отношении предпринимателей, когда узнал, сколько надо сдать отчетности для получения сельхозгрантов. **Мишустин** заметил, что в **Госдуме** уже внесли **изменения в закон** о развитии сельского хозяйства, чтобы для доступа к господдержке не требовалось каждый раз заполнять огромное количество форм. А минсельхоз разрабатывает информационную цифровую систему, которая должна все формальные процедуры перевести в электронный вид.

Этот призыв относится и к малым торговым фирмам, к которым, сетовали предприниматели, применяются повышенные требования.



"По малым формам торговли зарегулированность должна уходить", - согласился Михаил **Мишустин**. Он сообщил, что полномочия по утверждению порядка организации рынков будут переданы регионам, так как в каждом есть своя специфика. Кроме того, таким предприятиям практически вдвое снизят размеры штрафов.

<https://rg.ru/2022/01/19/mihail-mishustin-v-rossii-vozhrozhdaitsia-tradicii-semejnego-biznesa.html>

19.01.2022

Власти хотят повысить зарплаты бюджетников в отстающих субъектах

Сокращение межрегионального разрыва в окладах потребует 1,5 трлн рублей за три года

В правительстве обсуждают меры по сокращению межрегионального разрыва в зарплатах работников бюджетной сферы с учетом отраслевой специфики, сообщил «Ведомостям» источник, близкий к правительству, и подтвердили два источника, знакомых с дискуссией. По сути, речь идет о повышении ставок сотрудникам госучреждений в наиболее отстающих по этому параметру субъектах. Обсуждение ведется в рамках рабочих групп по четырем направлениям: здравоохранение, образование, наука и культура, они созданы на базе профильных министерств – Минобрнауки, Минкультуры, Минздрава и Минпросвещения.

В майских указах 2012 г. президент поручал обеспечить опережающий рост оплаты **труда** бюджетников, в частности, к концу 2018 г. средние зарплаты учителей в образовательных учреждениях разного уровня, социальных работников, младшего и среднего медперсонала должны были достичь 100% от средних зарплат по региону, а зарплаты врачей, преподавателей вузов и научных работников – 200%. Но эта задача не была выполнена полностью, сообщила Счетная палата (СП) в конце 2020 г. «Наибольшие проблемы отмечены в сегменте «младший медицинский персонал»: показателей не достигли 48 субъектов из 85. Еще один проблемный сегмент – «педагогические работники дошкольных образовательных учреждений»: показатели не достигнуты в 43 регионах», – отмечал аудитор СП Сергей Штогрин.

Несмотря на улучшение ситуации с зарплатами сотрудников бюджетной сферы в результате выполнения майских указов 2012 г., проблема все еще актуальна и ее решение – одна из приоритетных задач правительства, отметил близкий к правительству собеседник. В реальности зарплаты бюджетников не сравнялись с заработками на рынке по крайней мере в отдельных категориях, а разрыв в доходах между сотрудниками одной и той же квалификации от региона к региону может отличаться в несколько раз, добавил собеседник «Ведомостей». Поскольку выравнивание потребует колоссальных средств из бюджета, его проведут в соответствии с принципами социального казначейства, добавил источник. В частности, зарплаты будут увеличивать сотрудникам из регионов, отраслей и непосредственно профессий, наиболее отстающих по этому параметру, резюмировал собеседник.

Следующий шаг

Пока власти находятся в процессе подготовки конкретных механизмов сглаживания дифференциации – например, для разработки мер по выравниванию зарплат научных работников создана межведомственная рабочая группа на базе Минобрнауки, в которую вошли также представители **Минтруда**, Минздрава, Минфина и экспертного сообщества. Минобрнауки совместно с **Минтрудом** и ПФР до весны должны собрать информацию о различиях в оплате **труда** в зависимости от должностей и квалификации, уточнил другой источник, близкий к правительству. Кроме этого, по его словам, правительство планирует запустить пилотный проект по реформированию системы оплаты **труда** научных сотрудников более чем в 100 отобранных федеральных учреждениях.

В президентском послании 2019 г. была поставлена задача сохранить достигнутый благодаря майским указам уровень заработных плат, выполнение задачи находится на постоянном контроле, сообщил «Ведомостям» представитель **Минтруда**.

Кроме того, в конце 2021 г. с учетом роста заработных плат выше прогноза в рамках исполнения майских указов из резервного фонда правительства было выделено дополнительно более 12,2 млрд руб. для федеральных государственных учреждений и 29,3 млрд руб. для учреждений субъектов России, напомнил он. Это



финансирование позволяет обеспечить уровень заработной платы бюджетников с учетом сложившегося уровня средней заработной платы по экономике в регионах.

Создание отраслевых систем оплаты **труда** – следующий шаг, добавил представитель **Минтруда**. Это позволит установить прозрачный механизм формирования заработной платы на основе единых стандартов и правил, уточнил он.

Где разрывы больше

Как следует из данных Росстата, дифференциация номинальной средней заработной платы для ряда профессий бюджетной сферы за девять месяцев 2021 г. находилась на максимуме с 2013 г. Например, у учителей разница между минимальной и максимальной средней зарплатой по регионам России равна 5,3 (в 2013 г. – 4,6), у преподавателей и мастеров производственного обучения по программам профессионального образования – 6 (в 2013 г. – 5,6, динамика в разные годы была разнонаправленной), у врачей и работников медицинских организаций, имеющие высшее медицинское образование, – 5 (в 2013 г. – 3,45). При этом у ряда работников социальной сферы и науки дифференциация снизилась к 2021 г. (данные за девять месяцев). Например, у преподавателей вузов – до 3,2 с 4,2 в 2013 г., у работников организаций дополнительного образования детей – до 5,5 с 6,3, у работников учреждений культуры – до 4,5 с 5,1. Среди регионов традиционно самые высокие зарплаты у работников бюджетной сферы в Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах, а также в Москве, самые низкие – в регионах Кавказского федерального округа (Карачаево-Черкесии, Дагестане, Ингушетии, Северной Осетии), а также в Калмыкии, Бурятии, Алтайском крае.

В ноябре 2020 г. были приняты **поправки** в Трудовой **кодекс**, которые предоставили правительству право устанавливать требования к отраслевым системам оплаты **труда**, говорит собеседник. По результатам проведенного анализа действующих систем начата разработка отраслевых норм, подтвердил он. Например, **Минтруд** совместно с Минздравом и отраслевым профсоюзом подготовил пилотные параметры новой системы оплаты **труда** медицинских работников. А Минобрнауки ведет разработку новой отраслевой системы оплаты **труда** научных работников в рамках реализации пилотного проекта по формированию требований к новой отраслевой системе оплаты **труда**, добавил представитель ведомства. Кроме этого обсуждается вопрос создания рабочей группы с участием Общероссийского профсоюза образования в целях обсуждения единых подходов по расчету межрегиональной дифференциации для отраслевых систем оплаты **труда** педагогических работников, добавил представитель ведомства.

Представитель Минфина сообщил, что данный вопрос относится к компетенции **Минтруда**. «Ведомости» направили запросы в Минобрнауки, Минпросвещения, Минкультуры и Минздрав.

Летом 2021 г. премьер-министр России Михаил **Мишустин** подписал постановление о запуске с 1 ноября пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты **труда** в здравоохранении. Позже правительство перенесло сроки начала эксперимента на июль 2022 г. По словам одного из источников, перенос связан с ситуацией с COVID-19. Эксперимент должен пройти в семи регионах: Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях, Севастополе и Якутии. Новая отраслевая структура зарплаты в сфере здравоохранения должна включать должностной оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты. Оклад формируется на основе трех показателей: расчетной величины, установленной на уровне 13 617 руб., коэффициента сложности выполняемой работы по должностям и коэффициента региональной экономической дифференциации (на основе медианной зарплаты).

Осенью прошлого года Минпросвещения разработало проект постановления о реализации пилотного проекта по новой системе оплаты **труда** учителей. Пилот должен пройти в 2021–2023 гг. в Белгородской, Нижегородской, Сахалинской, Ярославской областях и Республике Мордовии. Но, по словам одного из источников, его также планируется перенести на более поздний срок из-за распространения COVID-19.

Специальный коэффициент



Идея, что нужно снижать дифференциацию, – абсолютно правильная, согласился главный экономист ВЭБ.РФ Андрей Клепач. По его словам, Институт исследований и экспертизы ВЭБа уже выходил с такой инициативой и проводил соответствующие расчеты. Целесообразно ввести общероссийский стандарт для определения нижней границы зарплаты целевых групп бюджетников, полагает он. Для этого из бюджета потребуется дополнительно свыше 1,5 трлн руб.: 228 млрд в 2022 г., 466 млрд в 2023 г., 865 млрд в 2024 г., отметил Клепач. Но увеличение расходов даст дополнительный прирост доходов за три года в размере 2,1 трлн руб., а также прибавку в размере 1,9 трлн руб. к ВВП страны, уверен экономист.

Не только оплата **труда** бюджетников, но и средние рыночные зарплаты по регионам существенно отличаются, напомнил член-корреспондент РАН Александр Широв. Разница ставок в соседних субъектах может быть многократной, что, в свою очередь, приводит к «стягиванию» специалистов в крупные агломерации, например в Москву, пояснил эксперт. Это приводит к еще большему разрыву между богатыми и бедными регионами, к разрыву компетенций и т. д.

Повышение дифференциации в оплате **труда** бюджетных работников в сфере здравоохранения произошло после того, как была отменена тарифная сетка (система, регламентирующая разницу в зарплатах в зависимости от квалификации), что было неправильным решением, поскольку это помогало выравнивать ставки как внутри регионов, так и между ними, полагает руководитель Высшей школы организации и управления здравоохранением Гузель Улумбекова. В здравоохранении оплата **труда** привязана к средней ставке по субъекту: чем она ниже, тем меньше средств поступает в регион и тем ниже оплата **труда** медицинских работников, добавила она. По словам Улумбековой, задача реформы – сделать по всей стране одинаковые базовые оклады, по которым будут начисляться стимулирующие и компенсационные выплаты на медицинских работников бюджетной сферы. Базовые оклады будут индексироваться на специальный региональный коэффициент, который будет зависеть от удаленности, природных условий и социально-экономического развития. Для этого потребуются серьезные деньги из федеральной казны, так как для бюджетов субъектов это будет непосильным бременем, резюмировала эксперт.

Наиболее остро вопрос в различиях оплаты **труда** стоит для отдельных категорий сотрудников, а именно для медицинских работников, преподавателей в школах и вузах, научных и социальных работников, говорит ведущий аналитик направления «Экономика и социальное развитие» ЦСР Елена Хейфец. Несмотря на меры, принятые властями, проблема большой разницы между зарплатами все еще остается актуальной, так как уровень зарплаты привязан к региональному МРОТу и субъекты самостоятельно определяют размеры и условия оплаты **труда** в бюджетных учреждениях, добавляет она.

Изменения в зарплатах для работников бюджетной сферы окажут положительное влияние на рост общего уровня заработной платы по стране и – потенциально – мультипликативный эффект на зарплаты в других отраслях, подчеркивает эксперт.

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2022/01/18/905356-zarplati-byudzhethnikov>

19.01.2022

Регулирование оплаты труда

В конце 2021 года по инициативе председателя **Госдумы** была создана межфракционная рабочая группа по вопросам регулирования оплаты **труда**. Вячеслав Володин подчеркнул, что устанавливаемый федеральным **законом** МРОТ является только минимальной гарантией и над ней должна надстраиваться система, обеспечивающая рост зарплаты: это и коллективные договоры на предприятиях, и соглашения в отраслях и регионах, и генеральное соглашение на уровне страны. Также он указал на то, что при росте доходов предприятий должна расти и заработная плата тех, кто на этих предприятиях трудится. В 2022 году рабочая группа планирует рассмотреть все эти вопросы.

Напомню также, что в отношении работников бюджетной сферы ситуацию по зарплате могут серьезно улучшить отраслевые системы оплаты **труда**. В 2020 году мы приняли **поправки** в Трудовой **кодекс**, которые предоставили



правительству право устанавливать единую систему оплаты **труда** для каждой из бюджетных отраслей. В соответствии с договоренностью сначала она должна была появиться в сфере здравоохранения. Однако ее подготовка затянулась. Мы надеемся, что при активном участии депутатов **Госдумы** нового созыва нам удастся ускорить процесс и добиться появления таких систем. Мы настаиваем на том, что не менее 70% заработной платы должен составлять оклад и только 30% - надбавки и поощрительные выплаты.

Что касается внебюджетного сектора, то здесь обеспечение высокой зарплаты в первую очередь зависит от активности профсоюзов. В этой связи необходимо внести изменения в трудовое **законодательство**, которые повысили бы статус социального партнерства, как это предполагают **поправки** в Конституцию, принятые в 2020 году. Сейчас в Трудовом **кодексе** установлен примерный перечень вопросов, которые могут входить в отраслевое соглашение. Этот перечень нужно расширить, добавив туда такое положение, как установление предельного соотношения между заработной платой топ-менеджеров и средней зарплатой на предприятиях и в организациях. Помимо этого, необходимо усилить профсоюзный контроль, предусмотреть возможность индексации зарплаты не только в связи с инфляцией, как сейчас, но и в связи с ростом доходов организации. Это положение следует закрепить отдельной статьей в Трудовом **кодексе**. Кроме того, надо установить гарантии для профсоюзной деятельности и деятельности профсоюзных инспекторов **труда**.

Возможно, следует изменить и сам порядок распространения действия соглашений. Сегодня, если в отрасли подписано соглашение, то оно регистрируется государственным органом по регулированию в сфере **трудовых отношений**, после чего этот орган может предложить не участвовавшим в соглашении организациям присоединиться к нему, и в случае отсутствия отрицательного ответа в течение месяца они считаются присоединившимися. Данный порядок следует упростить: в том случае, если соглашение подписали представители профсоюзов и работодатели тех организаций, на которых трудятся больше половины работников отрасли, то соглашение после регистрации будет распространяться на всех в этой отрасли.

Сегодня в Трудовом **кодексе** зафиксировано, что контроль за исполнением соглашения лежит на сторонах социального партнерства. Поскольку такое соглашение фактически получает статус подзаконного акта и обязательно к исполнению, целесообразно, чтобы право контролировать его исполнение получила также Рострудинспекция.

Вероятно, на заседаниях рабочей группы будут высказаны и другие **предложения**. Уверен, что принятые в итоге законодательные изменения сделают **трудовые отношения** в нашей стране более справедливыми.

Андрей Исаев, заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в **Государственной Думе**

<https://rg.ru/2022/01/19/isaev-zakonodatelnye-izmeneniia-sdelaiut-trudovye-otnosheniia-bolee-spravedlivymi.html>

19.01.2022

Крупные компании и банки опять переводят сотрудников на удаленную работу из-за омикрона

И чем вторая волна перехода на дистанционный режим будет отличаться от первой волны 2020 года

Премьер-министр Михаил **Мишустин** призвал работодателей там, где это возможно, перевести сотрудников на удаленную работу из-за роста заболеваемости штаммом омикрон. Вслед за ним мэр Москвы Сергей Собянин продлил требование к работодателям перевести не менее 30% сотрудников на дистанционный режим работы до 1 апреля 2022 г. (ранее действовавшее до 25 февраля). И рекомендовал по возможности перевести на дистанционку максимальное количество работников. По словам вице-премьера Татьяны **Голиковой**, омикрон зарегистрирован уже в половине регионов России. Руководитель оперштаба Москвы Анастасия Ракова еще 14 января заявила, что в Москве ожидается значительный прирост числа заболевших из-за прихода в столицу этого штамма.

Процесс перевода сотрудников на дистанционную работу уже начался, но он будет протекать иначе, чем в локдаун 2020 г., выяснили «Ведомости», опросив более 30 крупных компаний и банков.



Больше дистанционного труда

10 компаний сообщили об увеличении доли удаленного персонала либо об ограничении офисного присутствия (Сбербанк, ВТБ, Газпромбанк, банк «Открытие», Совкомбанк, банк Дом.РФ, сети X5 и «Магнит», группа «Черкизово» и ОМК), еще четыре выжидают, наблюдают за динамикой заболеваемости (Bioscad, НЛМК, «Воздушные ворота Северной столицы», Райффайзенбанк). Остальные опрошенные «Ведомостями» организации пока не намерены форсировать перевод сотрудников на дистанционный режим по разным причинам. О росте заболеваемости сотрудников сообщили два респондента – ВТБ и банк Дом.РФ. Подавляющее большинство компаний не назвало количество дистанционных сотрудников в абсолютных значениях.

С 17 января 50% сотрудников Сбербанка переходят на удаленный режим работы из-за роста заболеваемости омикроном, все совещания переведены в виртуальный формат, рассказал президент и председатель правления Сбербанка Герман Греф. По словам представителя ВТБ, банк переведет на удаленный режим работы до 70% сотрудников. Он утверждает, что в январе заболеваемость COVID-19 среди персонала ВТБ по сравнению с концом декабря существенно выросла – прежде всего в Московском регионе.

Оперативный штаб Газпромбанка собирается сократить количество работников в офисах до минимально необходимого уровня (не более 15% по Москве и не более 30% в регионах) и перевести запланированные очные мероприятия в онлайн-режим или отменить их вовсе, сообщает представитель Газпромбанка.

С 17 января Совкомбанк перевел большинство сотрудников бэк-офиса на удаленный формат работы, заявил собеседник в финансовой организации.

В декабре и январе в подразделения головного офиса банка «Открытие» выходит не более 35% работников, на удаленке остается 50%, около 15% находятся в отпусках и на больничных. В территориальных подразделениях филиалов решения о выходе в офис принимаются в зависимости от эпидемиологической обстановки, решений местных властей и Роспотребнадзора. Руководство ежемесячно рассматривает вопрос о численности работников, подлежащих переводу на удаленный режим работы, рассказал представитель «Открытия».

Как крупнейшие компании пытаются перейти на удаленную работу

И почему многие сотрудники не хотят покидать офисы

Директор по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина сообщила: чтобы снизить риски заражения, с 17 января компания ввела временные (до улучшения эпидемиологической обстановки) ограничения. Приостановлены очные внешние и внутренние мероприятия, конференции, массовые встречи и коллективные командировки. Офисные сотрудники, не задействованные напрямую в обеспечении непрерывного функционирования компании, переходят на работу в частично дистанционный режим (одновременно на рабочих местах не должно находиться более 70% офисных сотрудников). Предприятия ОМК – производства непрерывного цикла, поэтому временные ограничения не скажутся на работе компании. Гибридный и полностью удаленный режимы работы для офисных сотрудников ОМК вводила еще в 2020 г., тогда значительная часть работников офисов выбрала удаленный вариант и продолжает работать в таком формате, напоминает Николашина.

Директор по персоналу сети «Магнит» Анна Боброва рассказала, что сейчас около 30% офисных сотрудников компании работают в удаленном режиме и около 50% – в гибридном режиме, т. е. ходят в офис 1–2 раза в неделю. В ближайшем месяце большая часть сотрудников, работающих в гибридном режиме, перейдет на удаленный формат. Кроме того, сеть переведет все внутренние конференции, тренинги и совещания в онлайн-формат. Численность офисного персонала в сети – 21 000 человек.

С начала пандемии для офисных сотрудников группы «Черкизово» действует гибридный график, часть времени они работают удаленно. Сейчас планируется сократить время присутствия в офисе с нынешних 50% до 30% (неделя в офисе, две недели удаленно). Решение будет принято на этой неделе, рассказал представитель компании.

X5 Group из-за ухудшения эпидемиологической ситуации увеличит число дистанционных сотрудников, сообщил представитель сети. В офлайн-режиме может работать не более 30% офисного персонала, для которого этот



формат работы необходим по производственным причинам. Решение о формате работы принимается самим сотрудником при согласовании с руководителем. Также в компании сохраняются ограничения по командировкам и проведению собственных мероприятий в офлайн-режиме. С 2020 г. в Х5 до 10 000 офисных сотрудников работают удаленно или в гибридном формате с разным графиком (3 дня дома / 2 дня в офисе, 4 дня дома / 1 день в офисе, 2 дня дома / 3 дня в офисе и т. п.). По результатам внутренних опросов лишь 6% сотрудников хотели бы ездить в офис ежедневно, сообщил представитель ритейлера.

Клиентские подразделения Дом.РФ сейчас работают в обычном режиме, рассказывает Захар Малахов, и. о. директора по персоналу и операционной эффективности банка. Доля заболевших среди сотрудников увеличивается, последующие две недели должны дать более четкую картину, говорит Малахов. Более 60% сотрудников головного офиса работают в удаленном режиме. В ближайшее время мы планируем увеличить этот процент до 70%. Это сотрудники, которые могут выполнять свои обязанности из дома, имея все техническое обеспечение: компьютер, возможность удаленного подключения к ресурсам и сервисам компании. Мы переходим на удаленку на неопределенный срок.

Четыре компании выжидают. Юлия Тепляшова, директор департамента управления персоналом Biosad, говорит, что в случае необходимости весь офисный персонал (40% всех сотрудников) может оперативно перейти на дистанционный режим (сейчас режим гибридный).

В НЛМК действуют практически все профилактические меры: социальная дистанция, термометрия, дезинфекция общественных мест (проходные, душевые и проч.), гибридный режим работы для офисных сотрудников с присутствием в офисе три дня из пяти. Компания готова при необходимости оперативно ужесточить меры, в том числе перевести на удаленку больше 30% офисного персонала. У НЛМК около 5000 офисных сотрудников во всех регионах присутствия, сообщил представитель компании.

Представитель «Воздушных ворот Северной столицы» (компания – оператора аэропорта «Пулково», ВВСС) сообщил, что с начала января случаи заболевания единичны. Часть офисных сотрудников по-прежнему работают в комбинированном режиме. В случае ухудшения ситуации с заболеваемостью работников ВВСС рассмотрит вариант перевода на удаленный режим тех сотрудников, кому для выполнения служебных обязанностей не обязательно находиться на рабочем месте.

Райффайзенбанк ведет статистику заболеваемости сотрудников и принимает решения о введении дополнительных ограничений на ее основе. На данный момент не фиксируется существенного прироста заболеваемости, однако банк готов к различным сценариям развития событий.

Куда уж больше

Большинство опрошенных компаний не собираются увеличивать долю дистанционного персонала, потому что она и так, по их мнению, предельно высока, а некоторые и вовсе не возвращали трудовой коллектив в офисы после локдауна 2020 г.

Хотя понимание предельно возможной доли у компаний, опрошенных «Ведомостями», разное – от только непривитых и неперевосивших (ГК «Гранель») до большинства офисных сотрудников (Росбанк).

Почему **закон** об электронных кадровых документах не решает проблем работодателей

И кадровый документооборот так и не станет безбумажным

Банк «Зенит» массово сотрудников в офисы так и не вернул после отмены ограничительных мер, говорит директор по персоналу Алия Саматова. Работники продолжали работать в смешанном графике и выходили в офис точноно в соответствии с утвержденным графиком. Сейчас 60% сотрудников банка «Зенит» имеют удаленный доступ. По мере развития эпидемиологической ситуации в регионах присутствия банк планирует максимально увеличить число персонала, работающего в дистанционном формате.

Московский кредитный банк (МКБ) не выводил сотрудников из удаленного режима работы, говорит директор МКБ по персоналу Алена Ефремова. С начала пандемии все сотрудники, чьи бизнес-процессы позволяют



эффективно работать удаленно, трудятся в таком формате – сегодня это около 40% всех работников МКБ. Финансовый институт не планирует вводить ограничительные меры по закрытию или изменению режима работы отделений, говорит Ефремова.

В «Норникеле» удаленно работает около 50% офисных работников, компания не возвращала их в офис полноценно и пока не планирует, сообщил представитель компании.

В марте 2020 г. Росбанк перевел на удаленный формат работы 85% сотрудников головного офиса. Сейчас сотрудникам в приоритетном порядке рекомендована удаленная работа и более 80% сотрудников находятся на удаленной работе, рассказала директор по персоналу Росбанка Мария Мосина.

«Энел Россия» сохраняет режим удаленной работы для максимально возможного количества сотрудников с начала пандемии коронавируса. Посещение офиса возможно в случае производственной необходимости, а также при наличии свежего отрицательного ПЦР-теста. Из-за ухудшения эпидемиологической ситуации сотрудникам не рекомендовано посещать офис. На текущий момент около 25% персонала работает удаленно, включая сотрудников дочерних компаний «Энел Россия». Сотрудники подразделений эксплуатации и ремонта, охраны **труда** и промышленной безопасности, общих сервисов и безопасности продолжают обслуживать электростанции по утвержденному графику, сообщил представитель компании.

Свыше 75% офисных сотрудников группы «Самолет» работают удаленно или по гибкому графику уже более двух лет. На строительных объектах и в офисах продаж сотрудники продолжают работать в штатном режиме.

В ГК «Гранель» в удаленном режиме сейчас работают 30% сотрудников – непривитые и неперенесшие, сообщил представитель компании.

Директор по работе с персоналом AB InBev Efes Ольга Орел рассказала, что с марта 2020 г. компания перевела на удаленный режим большую часть сотрудников, за исключением задействованных на непрерывном производстве. В офис одновременно может выйти не более 10% вакцинированных сотрудников. Поэтому оснований для дополнительных ограничений для офисных сотрудников нет, сказала Орел.

Непрерывное производство и прививки

Часть компаний не собираются (и не обязаны) ограничивать присутствие персонала на рабочих местах, потому что являются предприятиями полного цикла. На это указали представители аэропортов «Шереметьево» и «Домодедово», ОМК, «Энел Россия» и других компаний. Например, как утверждает представитель ОАК, все требования предыдущих постановлений и приказов об удаленной работе в компании исполняются, корпорация работает в таком режиме с 2020 г. Новых приказов о переводе сотрудников на удаленку корпорация не издавала, так как такие меры могут быть введены только по требованию органов власти, уточнил он.

Административный персонал на производственных площадках и офисные сотрудники Evraz продолжают работать в гибридном формате, посещая рабочее место по мере необходимости, сообщил представитель компании.

Доля офисного персонала в производственных компаниях относительно невелика, а схема его перевода на удаленку опробована еще в 2020 г., основная проблема именно с защитой производственного персонала. Главная задача «Трансконтейнера» – избежать серьезного всплеска заболеваемости среди сотрудников, которые продолжают выполнять свои обязанности на местах, сказал вице-президент компании «Трансконтейнер» Константин Колесников. А административно-управленческий персонал «Трансконтейнера» на 90% сейчас работает в Москве в уже привычном для него удаленном режиме, говорит Колесников.

Предприятия непрерывного цикла ссылаются на высокую долю вакцинированных сотрудников или высокий корпоративный иммунитет (доля вакцинированных и переболевших).

Почти половина россиян занялась в пандемию подработками

Что думают об этом работодатели и какие временные работники им нужны



В «Мираторге» вакцинировано более 85% сотрудников, предприятия, входящие в состав холдинга, относятся к организациям непрерывного цикла производства, поэтому дополнительных ограничений компания не планирует.

В UC Rusal более 85% сотрудников вакцинировались от COVID. Коллективный иммунитет сотрудников компании превысил 90%. На удаленную работу в 2020 г. были переведены сотрудники, которые по возрасту или состоянию здоровья имели потребность в таком переходе, рассказал представитель компании.

Более 90% сотрудников аэропорта «Домодедово» вакцинированы от COVID-19, сообщил его представитель.

Некоторые непроизводственные организации, которые не планируют увеличивать долю дистанционных офисных сотрудников, тоже обосновывают это нежелание большой долей вакцинированных работников. Например, практически все сотрудники банка «Русский стандарт» вакцинированы, уверяет его представитель. Более 80% персонала клиентских отделений банка РНКБ вакцинированы, на удаленном или гибридном режиме находится 30% персонала головного офиса. Еще больше увеличивать численность удаленного персонала РНКБ не планирует, сообщил его представитель.

Почти простое управление

Организовать перевод и управлять дистанционными сотрудниками станет проще – большинство компаний приспособились к удаленной работе, а те предприятия, которые в период ограничительных мер игнорировали возможность дистанционного **труда**, так и продолжают ее игнорировать, считает Григорий Финкельштейн, партнер компании «Экопси консалтинг».

Виктория Петрова, председатель экспертного совета компании «Люди Реорле», говорит, что за два неполных года пандемии в компаниях улучшились каналы связи и техническая оснащенность дистанционных рабочих мест, устоялся ритм рабочего взаимодействия, улучшилась практика получения обратной связи.

В отличие от 2020 г. ОМК не начинает переход с нуля, а лишь гибко меняет соотношение долей офисной и дистанционной работы, говорит Николашина. Сейчас сотрудники обладают всем набором IT-инструментов для удаленной работы, а те, кто совмещает работу в офисе с удаленной, пользуются автоматизированной информационной системой бронирования рабочих мест.

Росбанк перешел полностью на дистанционный набор сотрудников, позволяющий привлекать специалистов из других городов и регионов. Банк создал процессы для организации работы распределенной команды, отработал порядок приема персонала и перевода на дистанционный формат. В 2021 г. около 1500 новых сотрудника прошли процесс устройства на работу полностью в удаленном формате, сообщил представитель банка.

В «Магните» создана вся инфраструктура для удаленной работы персонала, оптимизированы бизнес-процессы и информационные системы, сказала Боброва.

«МТС банк» обновил формат рабочих мест – заменил стационарные компьютеры на ноутбуки, стал использовать виртуальный рабочий стол и перешел на платформу для удаленной работы MS Teams (объединяет в рабочем пространстве чат, встречи, заметки и вложения), а также перевел большинство внутренних рабочих процессов в безбумажный вид, рассказывает вице-президент «МТС банка» Дарья Капанова.

По словам Виктории Петровой, на эффективность управления в дистанционном режиме влияют техническая оснащенность домашних рабочих мест, наличие отвлекающих факторов, а также инструментов для контроля результатов работы. Проще всего контролировать работу тех сотрудников, чьим продуктом деятельности являются обработанные документы (например, бухгалтеров, имеющих дело с первичной документацией). Сложнее контролировать тех, чьим продуктом деятельности являются принятые решения. Для этого нужно иметь регламенты для должностных лиц, как и в какие сроки они должны принимать решения. Такие регламенты есть не во всех крупных компаниях, отмечает Петрова.

Однако работодателям надо учитывать, что настрой персонала изменился – люди устали за время пандемии, отмечает эксперт. Профессиональное выгорание персонала усилилось, это снижает эффективность дистанционного **труда**.



К тому же дистанционным сотрудникам проще заниматься подработкой в рабочее время, нежели тем, кто трудится в офисе. По данным опроса 2500 россиян, проведенного SuperJob, среди дистанционных сотрудников доля берущих подработку вдвое выше по сравнению с теми, кто трудится на территории нанимателя: 41% против 22%. Компаниям, не жестко контролирующим, чем заняты удаленные сотрудники, следует ожидать снижения производительности **труда** по сравнению с локдауном 2020 г., полагает Петрова.

Простое оформление

Юридически перевод сотрудников на временную удаленную работу стал проще по сравнению с 2020 г., говорит партнер адвокатского бюро «Солдатов, Зеленая и партнеры» Ксения Михайличенко.

Со всеми сотрудниками на бессрочной основе подписаны соглашения о смешанном режиме работы, сообщила Саматова. «Зенит» разработал универсальную структуру документов, которая позволяет без стресса и трудозатрат управлять процессом выхода персонала в офис, говорит она.

Роман Кондратюк, эксперт компании «Актион кадры и HR» (входит в группу «Актион»), напоминает, что в первую волну пандемии – в начале 2020 г. – переводить сотрудников на удаленную работу компаниям приходилось полузаконным способом – не было нужного правового механизма. В 2020 г. после указа президента работодатели спешно отправляли сотрудников на удаленку, большинство никаких документов не успели оформить. Для них **Минтруд** в конце марта 2020 г. предложил схему, которой в **законах** не было, – обменяться электронными образцами дополнительного соглашения и приказом о переходе на дистанционный режим, а позже оформить их и подписать по Трудовому **кодексу** (ТК).

В 2021 г. в ТК появилась новая статья 312.9, которая позволяет в упрощенном порядке переводить сотрудников на временную удаленную работу из-за коронавируса и других происшествий, которые ставят под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия в стране в целом или в отдельных регионах. Для такого перевода не нужны согласия сотрудников, заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам **закон** тоже не требует. Достаточно утвердить локальный акт, в котором описываются ситуации, когда переводят сотрудников на вынужденную удаленку, список работников, которые на нее перейдут, срок перевода и условия взаимодействия временных дистанционных работников с работодателем. Сегодня, чтобы отправить сотрудников на удаленку, достаточно ознакомить их с этим локальным актом и оформить перевод отдельным приказом, поясняет Кондратюк.

<https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/01/18/905357-krupnie-kompanii>