

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

18 марта 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
17.03.2024 Работники эвакуированы с НПЗ в Славянске, угрозы населенному пункту нет - власти	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	3
18.03.2024 Ужесточение условий оргнабора проблему нелегальной миграции не решит.....	3
В.В. ПУТИН	5
18.03.2024 Путин поблагодарил граждан за доверие и поддержку	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	6
17.03.2024 Минтруд выпустил новый профстандарт для сиделок	6
15.03.2024 Мурманская практика сопровождения кадров по переезду на север может быть тиражирована.....	7
15.03.2024 Минтруд РФ планирует освободить ветеранов и многодетных от пеней при оплате ЖКХ	7
15.03.2024 Минтруд предложил финансировать переезд работников на важные для экономики предприятия	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
15.03.2024 Роструд и инспекции труда поддерживают наших военнослужащих: коллектив собрал гуманитарную помощь для участников спецоперации	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
18.03.2024 Упавшего с высоты на представлении акробата цирка в Находке не стали госпитализировать	9
18.03.2024 Сведения в отношении ООО «ТК ТРАНСАВТО» подлежат включению в реестр недобросовестных поставщиков.....	9
17.03.2024 В Твери сотрудник предприятия недосчитался денег при увольнении.....	10
15.03.2024 Электромонтажник в Заполярье получил ожоги на работе	10
15.03.2024 Роструд помог вернуть более 1 млн рублей работникам московской строительной компании	10
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	10
15.03.2024 Фальков: Главные изменения в приемной кампании-2024 коснутся целевого набора	10
ПРОФСОЮЗЫ.....	11
18.03.2024 Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в открытии Фестиваля профессий «Время возможностей» на выставке «Россия»	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
18.03.2024 Избежавшие «регуляторной гильотины» акты должны быть переизданы до 1 сентября 2025 года	12
18.03.2024 Рабочие места растеряли вредность.....	13
18.03.2024 ФНС раскрыла регионы с наибольшими сборами НДФЛ с состоятельных россиян	14



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.03.2024

[Работники эвакуированы с НПЗ в Славянске, угрозы населенному пункту нет - власти](#)

Работники эвакуированы с нефтеперерабатывающего завода в Славянске-на-Кубани Краснодарского края, угрозы населенному пункту нет, сообщил глава муниципального округа Славянский район Роман Синяговский.

Ранее в оперативном штабе региона сообщалось, что несколько беспилотников ВСУ пытались атаковать Славянский нефтеперерабатывающий завод в Краснодарском крае, они были нейтрализованы, но в результате падения одного из них возник пожар. Возгорание ликвидировано. Один из **сотрудников** предприятия **погиб** во время атаки беспилотников, предварительно, причиной смерти стал сердечный приступ. Пострадавших непосредственно во время пожара нет.

"Работники завода эвакуированы... Угрозы населенному пункту нет", - написал он в своем Telegram-канале.

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.03.2024

[Ужесточение условий оргнабора проблему нелегальной миграции не решит](#)

11 марта Минтруд РФ предложил ужесточить условия организованного набора **трудовых мигрантов**, обязав их покинуть Россию в случае работы не по профилю. Однако очевидно, что при сохранении безвизового въезда из стран СНГ проблему неконтролируемой миграции, которая становится все более острой, эти меры решить не помогут.

Не случайно сама по себе система организованного набора, которая в 2010-е гг. рассматривалась как один из главных инструментов решения проблемы неконтролируемой **трудовой миграции** из стран СНГ, широкого распространения не получила. К настоящему времени Россия заключила два межгосударственных договора об организованном найме иностранной рабочей силы: в апреле 2017 г. с Узбекистаном, и в декабре 2019 г. с Таджикистаном. Выбор этих стран не случаен, так как именно они генерируют большую часть потоков **трудовой миграции** в Россию из Средней Азии. Еще один участник этой миграционной "тройки" Киргизия является членом ЕАЭС, в рамках которого ее граждане в случае легального трудоустройства уравниваются в правах с гражданами России. А потому особой потребности в создании еще одного канала легальной миграции в РФ Киргизия не испытывает.

Во многом причина неэффективности оргнабора мигрантов состоит в том, что его условия, предусмотренные межгосударственными договорами, являются слишком сложными. Так, российско-узбекистанское межправительственное соглашение, подписанное 5 апреля и вступившее в силу 21 декабря 2017 г., предусматривает создание целой системы, в которую вовлечено множество государственных структур и частных предприятий. С российской стороны в нем задействованы шесть (МВД, МИД, Минтруд, Минздрав, Минобрнауки, Федеральная служба по труду и занятости), а с узбекистанской - пять центральных государственных ведомств, список которых в основном (за исключением Агентства по вопросам внешней **трудовой миграции** при Минтруде) совпадает с российским. Организовать эффективное взаимодействие между таким числом учреждений из двух стран - задача крайне непростая.

При этом у каждого из этих ведомств свои функции. Минтруд, например, должен размещать в специальной информационно-аналитической системе данные о российских работодателях, которые



испытывают потребность в иностранной рабочей силе, наличии вакансий, характере, режиме работы, заработной плате, квалификационных требованиях, социальных гарантиях и т. п. Минобрнауки предоставляет узбекистанским ведомствам информацию о нормативных актах и организациях, принимающих у **трудовых мигрантов** экзамены. МВД организует выдачу мигрантам разрешений и осуществляет за ними контроль. В Узбекистане главную роль должно играть Агентство по внешней **трудовой миграции**, которое информирует население о возможностях работы в России, осуществляет подбор кандидатов, обучает их, согласовывает кандидатуры и трудовые договоры с работодателями, организует медосвидетельствование, выезд и возвращение мигрантов на родину.

На первый взгляд, такая система является гораздо более прозрачной и, что самое главное, страхует мигрантов от недобросовестных работодателей, которые могут за работу не заплатить и уволить их без объяснения причин. Однако обязанности, которые соглашение возлагает на самого работодателя, его заинтересованность в такой системе найма рабочей силы во многом сводят на нет. Помимо размещения в информационно-аналитической системе всей информации о вакансиях для мигрантов, работодатель должен обеспечить их жильем в соответствии с "необходимыми санитарно-гигиеническими и иными нормами", безопасными условиями труда и гарантировать зарплату не ниже установленного в России минимального уровня. Он в обязательном порядке должен заключить договор с отправляющей мигрантов организацией, а также с самими **трудовыми мигрантами**. Кроме того, следует заключить договор добровольного медицинского страхования со страховой компанией или же договор о предоставлении **трудовым мигрантам** платных медицинских услуг. И, конечно же, за мигрантов придется выплачивать все положенные по закону налоги.

Столь сложная система лишает **трудовых мигрантов** в глазах работодателя всех тех преимуществ, из-за которых их и нанимают - неформального характера занятости, который позволяет не оформлять их как граждан России в соответствии с Трудовым кодексом. Нелегальное использование труда мигрантов означает, что за них не надо платить налоги и социальные взносы, а, следовательно, можно сократить затраты на оплату труда и повысить собственную прибыль. Таким работникам не надо оплачивать отпуска, больничные и т. п., а в случае каких-то затруднений их можно просто уволить, прекратив выплачивать зарплату.

Однако в неформальной занятости, как ни покажется странным, заинтересованы и сами мигранты, которым в таком случае не надо оплачивать стоимость патента, сдавать экзамены и проходить медосвидетельствование, которые тоже являются платными. Как следствие, в указанной системе не заинтересованы ни работодатели, ни сами мигранты.

О неэффективности оргнабора мигрантов говорит опыт тех регионов, которые поспешили воспользоваться его преимуществами с целью решения проблем нелегальной миграции. В их числе оказался С.-Петербург, который, по данным председателя Комитета по труду и занятости населения Дмитрия Чернейко, в течение 2018 г., сразу после заключения соглашения с Узбекистаном, планировал привлечь из республики по оргнабору 50 тыс. **трудовых мигрантов**. Однако вместо этого, по одним данным, таким образом удалось привлечь не более 2 тыс., а по другим - всего около 500 человек, то есть от 1 до 4% от запланированного объема.

В то же время вне системы оргнабора в северную столицу за восемь месяцев 2018 г. приехали 103,5 тыс. мигрантов из Узбекистана, которые оформили патенты. Поскольку же большинство **трудовых мигрантов** из стран СНГ патенты не оформляют, предпочитая работать нелегально, число привлеченных по оргнабору выглядит ничтожным.

В последнее время популярность системы оргнабора несколько выросла. Однако доминирующей формой **трудовой миграции** она так и не стала. По данным Агентства по внешней **трудовой миграции** Узбекистана за январь-август 2023 г., по оргнабору в зарубежные страны выехали более 28,2 тыс. граждан



республики, что на 7,5% больше аналогичного показателя предыдущего года. Почти три четверти из них (20,45 тыс.) выехали на заработки в Россию. Еще 3,18 тыс. узбекистанцев отправились в Южную Корею, 1,8 тыс. - в Великобританию, 812 - в Казахстан, 387 - в Германию, 194 - в Турцию. Кроме того, среди стран, принимающих **трудовых мигрантов** из Узбекистана, фигурируют Румыния, Болгария, Япония, Литва, Польша и Латвия.

Причем организованная миграция в Россию, по данным агентства, с конца весны выросла в 12 раз. Однако ее доля в общем потоке **трудовой миграции** по-прежнему невелика. За январь-июль 2023 г. на миграционный учет в России было поставлено 1,7 млн **трудовых мигрантов** из Узбекистана, а патенты оформили 823 тыс. человек.

Единственным периодом, когда заинтересованность и работодателей, и самих мигрантов в системе оргнабора заметно выросла, была эпидемия COVID-19. Причиной стали карантинные ограничения и сложности с въездом в Россию вне системы оргнабора. "Самолёты не летали, поезда не ходили, а работники были нужны, потому что инфраструктурные проекты дополнительные планировались, требовались рабочие руки, - прокомментировал сложившуюся во время эпидемии ситуацию эксперт по миграции Вадим Коженов. - Где их взять? Тут же договорились: если по оргнабору, тогда можно привезти за короткий период".

Однако вскоре после снятия карантинных ограничений интерес к оргнабору вновь стал падать. В феврале 2023 г. Минтруд предложил приостановить оргнабор узбекистанских мигрантов, позволявший им в упрощенном порядке въезжать в Россию для работы в строительстве, сельском хозяйстве и легкой промышленности. При отсутствии каких-либо ограничений функционирование системы оргнабора быстро потеряло смысл.

Поскольку число приезжающих по оргнабору мигрантов крайне невелико, их обязательное возвращение на родину в случае работы не по профилю заметного влияния на миграционную ситуацию не окажет. Измениться положение может лишь в том случае, если исчезнет возможность свободного въезда в РФ и самостоятельного поиска работы "на месте". Но это требует существенного ужесточения контроля над миграционными потоками на всех стадиях - от въезда в страну до выезда из неё.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_407019

В.В. ПУТИН

18.03.2024

Путин поблагодарил граждан за доверие и поддержку

Путин: все грандиозные планы будут выполнены

Президент России Владимир Путин в первой публичной речи после публикации результатов голосования на выборах главы государства поблагодарил граждан за доверие и поддержку. В своей речи в избирательном штабе президент сказал, что выборы доказали сплоченность многонационального народа России. Благодаря этому, отметил он, «все грандиозные планы», поставленные в федеральном послании, будут выполнены.

«У нас впереди очень много конкретных, важных задач. Результаты выборов — это доверие со стороны граждан страны и их надежда на то, что мы все сделаем, как запланировано. Хочу поблагодарить всех вас и всех граждан страны за поддержку и это доверие. Спасибо большое», — заявил Владимир Путин.

«Из голосов каждого гражданина России составляется единая воля народов Российской Федерации. Это важнейшая опора существования страны, ее уверенного развития, в сфере обороноспособности, в сфере науки, образования, по всем другим важнейшим направлениям», — сказал президент.



После обработки 87,17% протоколов по итогам голосования Владимир Путин (самовыдвиженец) набирает 70,37% голосов, Николай Харитонов (КПРФ) — 4,19%, Владислав Даванков («Новые люди») — 4,08%, Леонид Слуцкий (ЛДПР) — 3,15%, следует из данных ЦИКа. Общая явка — 74,22% (данные на 18:00 мск).

Явка, подсчет голосов и предварительные итоги выборов — в материал

<https://www.kommersant.ru/doc/6578636>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.03.2024

Минтруд выпустил новый профстандарт для сиделок

Минтруд выпустил новый профстандарт для сиделок, в котором изменились название и обязанности специалистов. Теперь их основная деятельность заключается в предоставлении услуг ухода.

Специалисты по уходу будут помогать гражданам принимать пищу, осуществлять гигиенические процедуры, пить лекарства, измерять температуру и давление. / PeopleImages / istock

Правильно называть теперь сиделок специалистами по уходу. "С учетом опыта реализации в регионах пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода актуализирован профессиональный стандарт "Помощник по уходу". Он предусматривает, что такой специалист будет помогать гражданам принимать пищу, осуществлять гигиенические процедуры, принимать необходимые лекарства, измерять температуру и давление. Кроме того, он в случае необходимости придет на помощь, когда получателю услуг необходимо передвигаться по дому или за его пределами, например выйти на прогулку", - пояснили "Российской газете" в **минтруде**.

Там добавили, что профстандарт распространяется на деятельность специалистов, которые относятся к бюджетной сфере. Другими словами, помощники по уходу являются сотрудниками организаций социального обслуживания. Трудоустроиться на такую должность можно по итогам обучения в медицинских образовательных организациях по специальной профессиональной программе "Помощник по уходу". По оперативным данным, в 2023 году прошли такое обучение и трудоустроились порядка 41 тыс. помощников по уходу.

Такие помощники помогают инвалидам, одиноко проживающим гражданам. Для этого людям нужно обратиться в соцобслуживание по месту жительства. Услуги предоставляются либо бесплатно, либо за символическую плату.

Особыми условиями допуска к работе помощников по уходу являются прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, прохождение вакцинации согласно национальному календарю профилактических прививок. "Это требование ведомственных нормативных правовых актов. Следовательно, их соблюдение является обязательным для работодателей, на которых распространяется действие приказов Минздрава России и **Минтруда России**", - отмечает доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин РЭУ им. Г.В. Плеханова Николай Дуванов.

Как отметила вице-премьер Татьяна **Голикова**, система долговременного ухода к 2030 году должна охватить более 1,6 млн россиян, сейчас она охватывает 176 тыс. **Президент РФ Владимир Путин** в Послании Федеральному Собранию заявил, что услугами долговременного ухода должны быть обеспечены и пользоваться к 2030 году 100 процентов нуждающихся в этом граждан.

"Сейчас 176 тыс., а надо 1 млн 640 тыс. Мы только начали, с прошлого года, с сентября по указу президента начали расширять это на всю страну, сейчас пойдем, может быть, в 2024 году более быстрыми темпами", - уточнила **Голикова**.



Вице-премьер напомнила, что в 2024 году на программу предусмотрено 16,5 млрд рублей, тогда как в прошлые годы сумма была значительно меньше.

Как пояснил "РГ" управляющий директор "Авито Работы" Артем Кумпель, зимой 2024 года спрос на сиделок, оказывающих коммерческие услуги, вырос втрое на 200% по сравнению с аналогичным периодом в прошлом году.

В разрезе городов сильнее всего число вакансий для сиделок увеличилось в Воронеже (в 2,7 раза), Москве (в 2,3 раза), Санкт-Петербурге (в 1,9 раза), Уфе (в 1,7 раза) и Красноярске (в 1,6 раза). Средние предлагаемые зарплаты тоже растут. По сравнению с зимой прошлого года увеличение составило 42%. Если зимой 2023 года работодатели предлагали в среднем 35 858 рублей, то в этом году - 50 935 рублей. "Стоит отметить, что в целом группа профессий домашнего персонала является одной из самых быстрорастущих на рынке занятости. В 2023 году число вакансий в сегменте увеличилось на 54% год к году, а средние зарплатные **предложения** выросли на 36% и достигли отметки в 53 000 рублей ежемесячно. Это напрямую связано с развитием и увеличением числа компаний, занимающихся подбором и **трудоустройством** квалифицированных помощников по хозяйству: нянь, домработниц и сиделок", - добавил эксперт.

<https://rg.ru/2024/03/17/pomoshchnik-po-domu.html>

15.03.2024

Мурманская практика сопровождения кадров по переезду на север может быть тиражирована

Практика Мурманской области по персональному сопровождению специалистов, которые переезжают в регион, интересна и может быть тиражирована на другие территории, сообщил журналистам министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

Котяков в пятницу находится в Мурманске с рабочим визитом. Он отметил, что познакомился с "хорошей региональной практикой" персонального сопровождения по переезду сотрудников из других регионов на территорию Мурманской области.

"Интересный опыт, который мы с коллегами совместно посмотрим, будем изучать и, вполне вероятно, будем рекомендовать к тиражированию на других территориях", - сказал **Котяков**.

В Мурманской области запущена кадровая программа "Курс на Север". В ее рамках власти сформулировали специальные меры и индивидуальное сопровождение тех специалистов, которые необходимы, чтобы обеспечить им максимальный комфорт адаптации в регионе. Благодаря этому у каждого специалиста, который приезжает на север, есть ряд мер поддержки, которыми он может воспользоваться.

РИА Новости. Все Новости

15.03.2024

Минтруд РФ планирует освободить ветеранов и многодетных от пеней при оплате ЖКХ

Минтруд РФ подготовил проект постановления, освобождающий отдельные категории льготных граждан от пеней и комиссий при оплате услуг ЖКХ. В перечень льготников войдут в том числе многодетные родители и ветераны боевых действий, сообщили журналистам в пресс-службе министерства.

"От комиссий и пеней при оплате жилищно-коммунальных услуг будут освобождены многодетные родители, пенсионеры, граждане с инвалидностью, ветераны боевых действий, а также члены семей погибших (умерших) инвалидов и участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых



действий. Проект постановления, определяющий категории граждан, которые освобождаются от комиссионных платежей, размещен на общественное обсуждение", - говорится в сообщении.

Ожидается, что изменения начнут действовать с 1 июля 2024 года и коснутся кредитных организаций и других платежных агентов.

В **Минтруде** напомнили, что сейчас комиссия при оплате услуг ЖКХ определяется платежным оператором и, как правило, составляет 1-2% от общей суммы платежа. По решению президента РФ Владимира Путина внесены поправки в Жилищный кодекс, которые позволяют освободить от уплаты пеней и комиссий при оплате услуг ЖКХ отдельные категории граждан.

ТАСС - Российские новости

15.03.2024

Минтруд предложил финансировать переезд работников на важные для экономики предприятия

Минтруд РФ предлагает расширить программу субсидирования трудовой мобильности, добавив финансирование переезда работников на предприятия приоритетных для экономики региона отраслей, сообщает пресс-служба ведомства в пятницу.

"**Минтруд** предложил расширить программу субсидирования трудовой мобильности. Согласно инициативе, субсидии смогут получать предприятия приоритетных для экономики региона отраслей", - говорится в сообщении ведомства.

В пресс-службе пояснили, что в настоящее время господдержка оказывается работодателям оборонно-промышленного комплекса, а также предприятиям новых регионов.

Субсидии смогут получать компании только при одновременном соответствии следующим критериям: организация осуществляет деятельность в приоритетной для региона отрасли экономики; выплачивает заработную плату не ниже среднемесячной по региону; объем вложений предприятия в проект в текущем или в предыдущем финансовом периоде превышает 3 млрд рублей; объем производства продукции или услуг по реализации проекта составит в ближайшие 3 года более 5% всего валового объема производства данного вида или услуг в субъекте; численность привлекаемых работников не менее 100 человек.

"Некоторые компании, такие как системообразующие предприятия или участники общественно-значимых проектов, могут быть исключены из этих требований в связи с их значимостью для региональной экономики", - отметили в ведомстве.

В пресс-службе напомнили, что государственная поддержка по программе субсидирования трудовой мобильности составляет 12 МРОТ, увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также районный коэффициент, что составляет порядка 300 тыс. рублей на каждого привлеченного работника.

<https://www.interfax.ru/russia/950625>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.03.2024

Роструд и инспекции труда поддерживают наших военнослужащих: коллектив собрал гуманитарную помощь для участников спецоперации

Коллективом ведомства собрана очередная партия гуманитарной помощи, медицинских препаратов, гигиенических средств, теплых вещей, а также технического оборудования и передана нашим бойцам.



Кроме того, территориальные органы **Роструда** в рамках движения «Народный фронт «За Россию» продолжают передавать автомобили, находящиеся на балансе **инспекции труда**, в зону СВО: еще два автомобиля были переданы **Государственной инспекцией труда** в Свердловской области.

Также на днях была передана очередная партия помощи от **Государственной инспекции труда** в Тамбовской области.

<https://tambov-news.net/society/2024/03/15/176437.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.03.2024

Упавшего с высоты на представлении акробата цирка в Находке не стали госпитализировать

Врачи отправили на амбулаторное лечение артиста гастролирующего цирка, который сорвался с высоты во время исполнения трюка "Колесо смерти" в Находке Приморского края, сообщил РИА Новости представитель регионального минздрава.

В соцсетях распространилось видео, на котором над ареной цирка вращается конструкция, по которой перемещаются два артиста. Один из них при движении падает на пол с высоты нескольких метров. Источник рассказывал РИА Новости, что мужчина получил ушибы, больница направит уведомление в **трудовую инспекцию**, та будет проводить проверку. В СУСК сообщали, что начата проверка по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда).

"Акробат гастролирующего цирка сорвался с высоты во время исполнения трюка "Колесо смерти". Пострадавшего доставили в Находкинскую больницу сотрудники цирка. С учетом общего состояния пациента дежурные врачи-травматологи составили программу диагностических исследований при кататравме. Пациенту выполнили компьютерную томографию головы, шеи, грудной клетки и таза. Серьезные повреждения обследование не выявило. Артисту цирка дали рекомендации по восстановлению и направили на амбулаторное лечение", - сказал собеседник.

РИА Новости. Все Новости

18.03.2024

Сведения в отношении ООО «ТК ТРАНСАВТО» подлежат включению в реестр недобросовестных поставщиков

Московское областное УФАС России рассмотрело сведения, представленные **Государственной инспекцией труда** в Московской области, в отношении ООО «ТК ТРАНСАВТО» для включения в РНП*.

Согласно представленным сведениям **Государственная инспекция труда** в Московской области заключила с Обществом контракт на оказание услуг по автотранспортному обслуживанию.

В связи с нарушением Обществом условий исполнения контракта, **Государственная инспекция труда** в Московской области расторгла контракт в одностороннем порядке.

На заседании комиссии Московского областного УФАС России Общество не представило документы, свидетельствующие об устранении нарушений условий контракта в установленный законом срок.

Выслушав доводы лиц, участвовавших в рассмотрении сведений, и изучив представленные доказательства, Московское областное УФАС России пришло к выводу, что сведения в отношении ООО «ТК ТРАНСАВТО» подлежат включению в РНП.

<https://regions.ru/dolgoprudny/novosti/svedeniya-v-otnoshenii-oodo-tk-transavto-podlezhat-vklyucheniyu-v-reestr-nedobrosovestnyh-postavschikov->



17.03.2024

В Твери сотрудник предприятия недосчитался денег при увольнении

В Твери увольняющийся сотрудник недополучил денег. В ситуации разобралась **Государственная инспекция труда** Тверской области.

В ведомство обратился сотрудник ООО НРЦ «Тверьпроектреставрация», который недополучил 90 999 рублей при увольнении с работы. После рассмотрения обращения инспекция обратилась к предприятию и потребовала устранить нарушения.

В итоге работодатель выплатил бывшему сотруднику все положенные ему деньги.

<https://vedtver.ru/news/proisshestiya/v-tveri-sotrudnik-predpriyatija-nedoschitalsja-deneg-pri-uvolnenii/>

15.03.2024

Электромонтажник в Заполярье получил ожоги на работе

Электромонтажник электросетевой организации в Заполярье получил термические ожоги от действия электродуги в результате контакта с находящимся в земле кабелем.

Как сообщили в **Государственной инспекции труда** в Мурманской области, по факту данного происшествия создана комиссия. Проводится расследование несчастного случая, обстоятельства и причины происшествия уточняются.

<https://severpost.ru/read/167336/>

15.03.2024

Роструд помог вернуть более 1 млн рублей работникам московской строительной компании

Долг по оплате труда 15 работникам ООО «Химресурс» погашен в результате принятых **инспекцией труда** мер. Сумма выплат составила 1 млн 96 тыс. рублей.

В территориальный орган **Роструда** в городе Москве поступила информация о наличии задолженности по заработной плате в строительной компании ООО «Химресурс».

Инспектор труда установил, что работодатель допустил образование задолженности по заработной плате перед 15 работниками.

В адрес работодателя **гострудинспекцией** было направлено предостережение о недопустимости требований трудового законодательства.

В результате принятых мер работодатель выплатил задержанную заработную плату. Россия. ЦФО > Госбюджет, налоги, цены. Недвижимость, строительство > rostrud.gov.ru, 15 марта 2024 > № 4605011

https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4605011

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

15.03.2024

Фальков: Главные изменения в приемной кампании-2024 коснутся целевого набора

До старта приема в вузы ещё три месяца, но подготовка уже началась.

Министр науки и высшего образования Валерий Фальков провел первое в этом году заседание оперштаба по приемной кампании 2024 года.



Министр отметил, что приём прошлого года прошел успешно, в частности благодаря чёткой работе суперсервиса "Поступление в вуз онлайн".

- По объёму заявлений и по отзывам абитуриентов мы видим, что суперсервис - удобный и понятный инструмент, - сказал Фальков. - В этом году мы рассчитываем, что приемная кампания пройдет в назначенные сроки, в комфортном режиме для поступающих. Наша задача - выполнить все установленные контрольные цифры приема и набрать наиболее способных и подготовленных студентов.

В этом году основные изменения коснутся целевого обучения. Соответствующий проект постановления внесен в Правительство РФ.

Что нового планируется?

1. Потенциальные заказчики целевого обучения будут публиковать предложения о заключении целевых договоров в открытом доступе на портале "**Работа в России**"

2. Абитуриенты смогут подавать заявки на заключение договора о целевом обучении на портале Госуслуги, опираясь на предложения заказчика.

3. Договор будет заключаться после зачисления абитуриента в вуз.

Напомним, приемная кампания стартует 20 июня.

<https://rg.ru/2024/03/15/falkov-glavnye-izmeneniia-v-priemnoj-kampanii-2024-kosnutsia-celevogo-nabora.html>

ПРОФСОЮЗЫ

18.03.2024

Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в открытии Фестиваля профессий «Время возможностей» на выставке «Россия»

11 марта на международной выставке-форуме "**Россия**" открылся Фестиваль профессий "Время возможностей". До 12 апреля пройдут более 150 мастер-классов от экспертов, встречи с крупнейшими работодателями, воркшопы, лекции, профориентационные тестирования, викторины, экскурсии, презентации образовательных программ. Основная цель фестиваля - показать многообразие современного рынка труда, помочь молодым ребятам, которые только определяют с будущей профессией или первым местом работы. В открытии фестиваля принял участие Председатель **ФНПР** Михаил Шмаков и заместитель Председателя **ФНПР** Нина Кузьмина.

В ходе фестиваля соискателям будет представлено более 80 наиболее востребованных и перспективных профессий в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте, IT, науке, социальной сфере и индустрии гостеприимства. В фестивале принимают участие представители **69 регионов**, 120 работодателей и более 100 учреждений среднего профессионального образования.

Подготовка квалифицированных специалистов - ключевой элемент развития страны, отметили на церемонии открытия министр труда и социальной защиты Антон Котяков и Заместитель Председателя **Правительства РФ** Татьяна Голикова. Правительство уже приступило к формированию структуры нацпроекта "Кадры", о запуске которого объявил Президент **РФ** Владимир Путин в ходе выступления перед Федеральным Собранием. Нацпроект будет запущен с 1 января будущего года. В этой работе, принимает участие **Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)**.

Мероприятия Фестиваля профессий будут проходить в течение месяца на экспозиции Минтруда "Семья. Работа. Долголетие" (павильон С1), в 75-м павильоне, где размещены региональные экспозиции, в Доме молодежи, в Доме **русской** кухни и ряде других павильонов.



Завершающим мероприятием Фестиваля профессий станет региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства 12 апреля.

В Координационном центре Правительства в день открытия фестиваля прошло межрегиональное совещание с участием всех 89 субъектов **Российской Федерации** "Кадры. Время возможностей" под руководством Заместителя Председателя Правительства Татьяны Голиковой.

https://mosoblprofstroy.ru/news_post/news_post/predsedatel-fnpr-mihail-shmakov-prinyal-uchastie-v-otkrytii-festivalya-professij-vremya-vozmozhnostej-na-vystavke-rossiya

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.03.2024

Избежавшие «регуляторной гильотины» акты должны быть переизданы до 1 сентября 2025 года

Ведомства готовят завершение работы «регуляторной гильотины», являющейся частью реформы контрольно-надзорной деятельности (КНД). Минэкономики предложило правительству определить 1 сентября 2025 года в качестве предельного срока для переиздания нормативных актов из так называемого белого списка — перечня из 1275 устаревших документов, избежавших в рамках «гильотины» отмены или пересмотра. Пятьсот актов из этого списка уже переизданы, а в отношении оставшихся и предложен срок пересмотра в полтора года. Бизнес приветствует инициативу, отмечая, что в результате переиздания обязательные требования не должны измениться в сторону ужесточения.

Минэкономики подготовило проект постановления правительства (есть у “Ъ”) о пересмотре и переиздании в срок до 1 сентября 2025 года нормативных (правовых) актов из «белого списка».

Речь идет о документах, содержащих обязательные требования к бизнесу, которые по разным причинам избежали «регуляторной гильотины» и должны постепенно замениться новыми.

«Белый список» из 1275 актов правительство утвердило в конце 2020 года. Более 500 документов из него уже переизданы, для оставшихся Минэкономики и предлагает установить срок в полтора года для планомерного переиздания.

Напомним, «регуляторная гильотина» является частью реформы контроля и надзора и призвана снизить административную нагрузку на бизнес. Этот механизм предполагает отмену, а при необходимости и переиздание правительственных и ведомственных актов, актов советского периода, вступивших в силу до 1 января 2020 года и не отвечающих современным реалиям. Кроме установления срока переиздания проект Минэкономики предусматривает исключение из «белого списка» небольшого числа актов, не относящихся к предмету КНД или уже фактически переизданных.

«Проект постановления касается требований, не попавших в "регуляторную гильотину" в связи с тем, что отраслевыми рабочими группами (преимущественно состоят из представителей бизнеса.— “Ъ”) было принято решение о возможности продления их действия. Данным решением правительство фактически завершает "гильотину", возвращаясь к отложенным нормам и отработывая их в общей логике реформы»,— пояснили “Ъ” в аппарате вице-премьера Дмитрия Григоренко.

Заместитель главы Минэкономики Алексей Херсонцев сказал “Ъ”, что проект разработан для переиздания бессрочных нормативных актов, которые «имеют критически важное значение для регулирования той или иной сферы и поэтому должны быть актуализированы с учетом нынешних политических и экономических



условий». По его словам, срок до 1 сентября 2025 года установлен с учетом мнений заинтересованных сторон — разработчиков проекта и бизнеса.

В РСПП намерение установить срок окончания действия актов «белого списка» поддержали.

Его отсутствие создавало неопределенность относительно перспектив корректировки обязательных требований, которые не были изменены в ходе "регуляторной гильотины", говорит вице-президент РСПП по правовому регулированию и правоприменению Александр Варварин. По его словам, принятие постановления будет стимулировать федеральные органы исполнительной власти активнее и совместно с бизнесом пересматривать акты из перечня, устраняя устаревшие и избыточные требования.

По мнению экспертного центра «Деловой России» по КНД, пересмотр оставшихся актов является логическим продолжением масштабной работы правительства по актуализации законодательства, и в этом плане бизнес может только приветствовать эту работу. Актуализация коснется актов ключевых ведомств, в том числе Роспотребнадзора, Минтранса, Минприроды. «Но эта работа должна быть упорядочена с точки зрения того, что правила игры не должны меняться лавинообразно, а главное, при пересмотре актов они не должны меняться в сторону ужесточения», — отметили в бизнес-объединении.

<https://www.kommersant.ru/doc/6578554?from=main>

18.03.2024

Рабочие места растеряли вредность

Сбой в информсистеме **Минтруда** может внести путаницу в назначение досрочных пенсий

Российские работодатели утверждают, что их работники рискуют столкнуться с путаницей при выходе на досрочную пенсию из-за сбоя в информсистеме **Минтруда**. В компаниях констатируют, что данные спецоценки рабочих мест, которая определяет вредность и опасность условий труда, частично пропали или отображаются неверно, а они необходимы Социальному фонду для расчета досрочных пенсий, на которые в РФ могут претендовать около 8 млн человек. В **Минтрудо** утверждают, что у Соцфонда есть альтернативные источники данных, но источники "Ъ" в Соцфонде и профсоюзы говорят о приоритетности данных поврежденной системы и необходимости судиться из-за некорректности расчетов.

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда (ЕИСОТ) некорректно отображает часть данных о результатах спецоценки труда и обучения охране труда, которые загружают в нее работодатели, что может привести к неверному расчету досрочных пенсий Соцфондом. О проблеме рассказали ряд опрошенных "Ъ" работодателей, информацию также подтвердили в Федерации независимых профсоюзов РФ и в ассоциациях в сфере охраны труда. По данным Соцфонда, в РФ на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда занято примерно 8 млн человек. Их работодатели обязаны уплачивать в фонд повышенные страховые взносы в зависимости от класса профессионального риска на производстве — он присваивается рабочему месту по результатам спецоценки. В свою очередь, работающие во вредных и опасных условиях труда могут рассчитывать на ряд льгот от работодателя, а также на ускоренный выход на пенсию — мужчины в 50 лет, а женщины — в 45.

С 2016 года работодатели в электронном виде загружали результаты спецоценки в информсистему ФГИС СОУТ, но в 2021 году **Минтруд** реформировал десятый раздел Трудового кодекса, регулирующий вопросы охраны труда, и начал активно развивать профильные информсистемы (см. "Ъ" от 7 сентября 2021 года). ФГИС СОУТ интегрировали в ЕИСОТ, впоследствии добавив несколько реестров, включая реестры компаний, аккредитованных для оказания услуг в сфере охраны труда и экспертов. Ряд работодателей столкнулись с проблемами при использовании ЕИСОТ еще весной 2023 года (см. "Ъ" от



30 мая), но в ноябре широта проблемы увеличилась. «Систему, очевидно, пытались доработать — данные о соответствующем госконтракте №1771091497123000054 есть в ЕИС госзакупок. Но функционировать она стала, наоборот, хуже», — говорит источник “Ъ” в одной из компаний, оказывающих услуги по спецоценке. Так, по его словам, частично пропали или отображаются некорректно данные спецоценки условий труда за 2019–2022 годы. «Где-то видны не те профессии работников, где-то изменился класс опасности. Например, части рабочих мест офисных сотрудников присвоен третий класс условий труда (вредности), а многие синие воротнички в промышленности, наоборот, получили второй класс, который явно занижен», — соглашается член профильного комитета РСПП Валерий Корж. Исправить данные работодатели часто не могут — делать это должны только аккредитованные компании, часть которых уже ушла с рынка, говорит источник “Ъ”.

Данные ЕИСОТ — приоритетный источник информации для Соцфонда: это следует из поправок к ст. 18 ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда». «Через некоторое время мы получим ситуацию, в которой застрахованный будет считать, что у него есть право на досрочную пенсию, а Соцфонд доказательств этого не увидит», — говорит источник “Ъ” в крупной промышленной компании. Ежегодно Соцфонд назначает около 250 тыс. досрочных пенсий, это 30% всех страховых пенсий по старости.

В пресс-службе **Минтруда** “Ъ” сообщили, что «сведения, определяющие период работы во вредных и опасных условиях и стаж работников, которые имеют право на досрочную пенсию, агрегируются в другой системе — персонифицированного учета Соцфонда». «Организации-страхователи представляют в СФР отчетность с персонифицированными сведениями о физлицах, в том числе с указанием вредных и опасных условий труда на рабочем месте при их наличии в отношении тех, кто имеет право на досрочную пенсию. Именно эти сведения учитываются в дальнейшем при назначении пенсии», — пояснили в министерстве.

«С 2013 года при обращении застрахованного за досрочной пенсией сотрудник отделения Социального фонда в первую очередь запрашивает информацию о его стаже и условиях труда из ЕИСОТ», — возражает источник “Ъ” в одном из региональных отделений Соцфонда. Отметим также, что, хотя форма отчетности, которую сдают работодатели (ЕФС-1), содержит данные о страховых периодах уплаты повышенных социальных взносов, часть показателей в ней прямо связана с ЕИСОТ — например, информация о проведенной спецоценке рабочих мест. «В нашей практике были случаи, когда работник в прошлом обращался за досрочной пенсией, будучи уверенным в своем праве на нее, поскольку предварительно запрашивал в Соцфонде данные о себе из системы персонифицированного учета, однако фонд при их расхождении с данными из ЕИСОТ отдавал приоритет последним, и нам приходилось обращаться в суд», — рассказывает глава юридической службы Федерального профсоюза авиадиспетчеров Олег Бабич. Альтернативным источником части данных о результатах спецоценки для подтверждения стажа могли бы стать бумажные документы о ней, отмечает главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. «В свое время мы, предвидя проблемы с цифровизацией трудовой сферы, настояли на дублировании, и, если данные утеряны в системе, работник может запросить их у работодателя и подтвердить свое право на компенсации и досрочную пенсию», — говорит он. Это, впрочем, возможно только для спецоценок, проводившихся в 2023 году. «Возникает вопрос, зачем была нужна такая цифровизация», — сетует господин Безюков.

Коммерсантъ

18.03.2024

ФНС раскрыла регионы с наибольшими сборами НДФЛ с состоятельных россиян

Статистика ФНС: почти половину сборов по ставке НДФЛ 15% обеспечила Москва



За 2023 год в бюджет за счет повышенной ставки НДФЛ поступило 159,5 млрд руб. Больше всего - традиционно из Москвы, Петербурга, Московской области, но на 4-е место вышел Краснодарский край. Относительно много платят в Калининграде

В 2023 году в федеральный бюджет поступило 159,5 млрд руб. подоходного налога от увеличения ставки с 13 до 15% (этот элемент прогрессии для высокооплачиваемых граждан с доходами свыше 5 млн руб. действует четвертый год). Это на 7% больше, чем в 2022 году, когда было собрано 149 млрд руб. В общих сборах НДФЛ (всего 6,54 трлн руб.) дополнительная сумма сборов за счет лишних 2 процентных пунктов (п.п.) налога составила 2,4%. Такие данные содержатся в статистике ФНС, которую проанализировал РБК. Повышенный НДФЛ платится в федеральный бюджет, остальные поступления по этому налогу идут в бюджеты регионов и муниципалитетов.

Лидерами по абсолютным показателям сборов повышенного НДФЛ традиционно стали Москва, Санкт-Петербург и Московская область. В частности, Москва принесла в федеральный бюджет 78,8 млрд руб. НДФЛ, или 49,4% от всех поступлений этого налога в федеральный бюджет (в 2022 году ее доля составляла 52,1%). На четвертое место вышел Краснодарский край (в 2022 году четвертой была Свердловская область, а Краснодарский край - пятым).

Москва и Петербург являются лидерами и по относительному показателю - доле сборов, приходящейся на 2 п.п. увеличенного налога, в общей сумме поступлений НДФЛ по данному региону. В Москве это 4,3%, Санкт-Петербурге - 3,2%, на третьем месте - Краснодарский край (2,8%). В пятерку лидеров также вошли Костромская и Калининградская области: у них относительно высока доля дополнительного НДФЛ по ставке 15% в общей сумме подоходного налога, но в рублях объем поступлений сравнительно невелик.

Почти из 160 млрд руб., собранных за счет повышенного НДФЛ в федеральный бюджет, 68,7 млрд поступило от дивидендов физлиц, превысивших 5 млн руб., следует из данных ФНС. В том числе в Москве - 28,4 млрд руб., Петербурге - 6,3 млрд, Московской области - 5,1 млрд, Свердловской области - 2,3 млрд руб. РБК направил запрос в ФНС.

На 2024 год власти прогнозируют поступление НДФЛ от дополнительных 2 п.п. ставки в размере 176 млрд руб., следовало из проекта федерального бюджета на 2024-2026 годы.

Повышенная ставка подоходного налога для состоятельных граждан действует в России с 2021 года. По ставке 15% облагается не весь доход, а только сумма, превышающая 5 млн руб. в год, остальное - по стандартной ставке 13%. Повышенный НДФЛ уплачивается с любых декларируемых доходов - не только с зарплаты, но и, например, с дивидендов, превышающих 5 млн руб. в год. В то же время от повышенного налогообложения освобождены разовые доходы, в частности от продажи имущества.

С 2024 года ставка 15% подлежит применению в отношении совокупности всех видов доходов, полученных за год от всех работодателей или за счет других источников (то есть если раньше человек, зарабатывающий на одной работе 3 млн руб. в год, а на другой - 2,5 млн руб., продолжал уплачивать с них 13% через работодателей, то теперь эти зарплаты должны суммироваться для целей налогообложения и к 500 тыс. руб. будет применена ставка 15%).

Сборы от дополнительных 2 п.п. имеют целевое назначение - идут на лечение детей с редкими заболеваниями через фонд "Круг добра". Основная часть НДФЛ продолжает поступать в региональные и муниципальные бюджеты.

В послании Федеральному собранию 29 февраля 2024 года президент Владимир Путин призвал модернизировать фискальную систему и прийти к "более справедливому распределению налогового



бремени в сторону тех, у кого более высокие личные и корпоративные доходы". В середине марта в **Госдуме** подтвердили, что правительство и парламентарии работают над **предложениями**.

Региональная дифференциация

"У нас в стране очень сильная концентрация высокооплачиваемых работников в столичных регионах. Однако для более детальной оценки разрыва между регионами представленной статистики ФНС недостаточно. Нужны данные о количестве налогоплательщиков с повышенной ставкой в каждом регионе, но они недоступны", - отмечает управляющий директор рейтингового агентства НКР Андрей Пискунов. ФНС не публикует сведения о региональном распределении количества налогоплательщиков, перечисляющих НДФЛ по ставке 15%. Известно только, что в 2022 году количество сведений о доходах, к которым применяется ставка 15%, составило 405,6 тыс. (не отражает число налогоплательщиков, так как по одному и тому же лицу может быть несколько сведений).

Для примера: пять налогоплательщиков, зарабатывающих по 6 млн руб. в год, принесут тот же эффект от НДФЛ в 15% (дополнительно 100 тыс. руб. налога в год), что и один налогоплательщик, получающий зарплату 10 млн руб. в год.

На концентрацию высокооплачиваемых налогоплательщиков в регионе указывает вклад регионов в общегосударственную сумму НДФЛ, указывает Пискунов. И здесь Костромская и Калининградская области с их малым денежным объемом поступлений будут далеко не в лидерах. "По итогам 2023 года 49% поступлений от повышенного НДФЛ пришлось на Москву, 9% - на Санкт-Петербург, 7% - на Московскую область, 3% - на Краснодарский край и 2% - на Татарстан и Свердловскую область, то есть на самые богатые регионы страны", - приводит он расчеты. Вклад Калининградской области оценивается в 1%, а показатель Костромской области не дотягивает даже до 1%.

Значительная доля повышенного НДФЛ в общей сумме налога, которая зафиксирована в Костромской и Калининградской областях, может объясняться разовыми факторами, связанными, например, с выплатами отдельным сотрудникам на фоне острого **дефицита кадров на рынке труда** в 2023 году, предполагает руководитель группы суверенных и региональных рейтингов "Эксперт РА" Татьяна Тирских. Социальный географ и профессор МГУ Наталья Зубаревич отмечает, что речь может идти о получении дивидендов акционерами ряда компаний из этих регионов. Костромская область, в частности, - один из центров ювелирного дела в России, а в Калининградской области есть особая экономическая зона, куда могла перерегистрироваться часть компаний, рассуждает она.

Данные Росстата о средних зарплатах слабо коррелируют с региональными долями НДФЛ, уплачиваемого состоятельными лицами. Например, на Чукотке самый высокий в России средний уровень зарплат (158,5 тыс. руб. за 2023 год), однако в общих сборах НДФЛ в этом регионе только 1% приходится на поступления от дополнительных 2 п.п.

Помимо этого, данные обследований Росстата слабо охватывают домохозяйства с высокими доходами, при этом такие домохозяйства также имеют более высокую долю доходов от собственности - рост зарплат и пособий играет для них важную, но относительно меньшую роль, говорит экономист Bloomberg Economics Александр Исаков.

Данные ФНС действительно показывают значительную дифференциацию по размеру облагаемых НДФЛ доходам по регионам, подтверждает он. Но неравенство доходов домохозяйств на общегосударственном уровне существенно выше, чем неравенство между средними доходами в различных регионах. В 2022 году, поясняет он, в среднем по стране среднедушевые доходы 20% наиболее обеспеченных домохозяйств превышали в восемь раз среднедушевые доходы 20% наименее обеспеченных. В то же время среднедушевые доходы в 20% наиболее богатых регионах были лишь в 2,5 раза выше среднедушевых доходов в 20% наиболее бедных субъектов. По его словам, это говорит о том, что доходное неравенство -



это прежде всего вопрос федеральный, а не региональный или отраслевой и меры его сдерживания и снижения также должны быть федеральными.

https://www.rbc.ru/economics/18/03/2024/65f4177b9a794755ca641354?from=from_main_3