

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 8 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
08.08.2016 Во Владивостоке в торговом центре от удара током погиб рабочий	4
08.08.2016 Двое казанцев чуть не погибли, провалившись в емкость с бензином на АЗС (Татарстан)	4
05.08.2016 На Пулковском шоссе на рабочего упала металлоконструкция (Санкт-Петербург)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
08.08.2016 9 млн рублей не доплатил мурманским работникам подрядчик Минобороны	5
08.08.2016 В Кургане снова срывается ввод детсадов, рабочим не платят зарплату	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
07.08.2016 Возобновившим голодовку рабочим ВСМЗ погасят часть долгов по зарплате	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
08.08.2016 На двух крупных предприятиях Бурятии сократили рабочий день	6
08.08.2016 Арбитраж по заявления ЦБ признал банкротом "Приско капитал банк"	7
07.08.2016 Не уберегли. В Смоленской области завод АМО ЗИЛ признан банкротом	8
05.08.2016 Арбитраж признал банкротом белгородского авиакомпанию «Центр-Юг»	8
05.08.2016 Более 40 предприятий Тольятти работают в сокращенном режиме	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
05.08.2016 Численность мигрантов в Свердловской области сократилось за год на 25% до 63тыс. человек	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
08.08.2016 Показатели официальной безработицы стабильно снижаются - Топилин	10
07.08.2016 «Уберите бюрократию, верните льготы» - ответ инвалидов главе Минтруда	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
08.08.2016 Пользователи портала "Работа в России" могут сделать online-расчет времени пути до работы	12
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	12
06.08.2016 В Краснодаре прошёл рейд по выявлению случаев "теневой" занятости	12



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
08.08.2016 В Кирове мужчина пострадал из-за звонка мобильного. Виновного наказали на 55 тысяч рублей (Расследование ГИТ).....	13
05.08.2016 В Новозыбкове мастера машзавода обвиняют в гибели рабочего (Расследование ГИТ)	13
05.08.2016 Семья бригадира, погибшего в Сковородинском районе, получит страховые выплаты (Расследование ГИТ).....	14
05.08.2016 Инспекция по труду проверяет стойку стадиона на Крестовском, где разбился рабочий	15
ПРОФСОЮЗЫ	15
06.08.2016 Михаил Шмаков: "Нас призывают жить в мире иллюзий"	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
08.08.2016 В правительстве обсуждают реформу вознаграждения топ-менеджеров госкомпаний.....	19
08.08.2016 Моногород в новом звучании.....	21
06.08.2016 Пучков заслушал доклады глав подразделений МЧС, допустивших задолженность по зарплатам	23
06.08.2016 Медведев подписал постановление о переносе двух январских выходных	24



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

08.08.2016

Во Владивостоке в торговом центре от удара током погиб рабочий

Проверку по факту смерти мужчины в торговом центре по улице Русской проводят сотрудники полиции во Владивостоке. Гастарбайтер погиб от удара током во время проведения ремонтных работ

По информации источника VL.ru в правоохранительных органах, несчастный случай с 27-летним работником из Средней Азии произошел рано утром в пятницу, 5 августа. Во время проведения ремонтных работ в ТЦ «Россиянка» по улице Русской, 87а мужчина получил удар током, от которого скончался.

Прибывшие на место происшествия врачи скорой ничем не смогли помочь пострадавшему. По факту случившегося сотрудники полиции проводят доследственную проверку.

<http://www.newsvl.ru/accidents/2016/08/08/150290/>

08.08.2016

Двое казанцев чуть не погибли, провалившись в емкость с бензином на АЗС (Татарстан)

Все произошло сегодня утром на АЗС, расположенной на улице Закиева. Во время ремонтных работ двое рабочих упали в цистерну с бензином, сообщает пресс-служба ГУ МЧС России по Татарстану.

Сообщение о происшествии поступило в Центр управления в кризисных ситуациях МЧС России по РТ в 8 утра. Очевидец рассказал, что на территории АЗС внутрь емкости с бензином провалились двое мужчин.

- По приезду экстренных служб выяснилось, что в результате проведения реконструкционных работ порожней емкости 2700 куб. м, расположенной под землей, работники отравились парами нефтепродуктов, – сообщили в пресс-службе МЧС России по РТ.

Спасатели зонального поисково-спасательного отряда № 2 и пожарные ПСЧ-6 достали из емкости двоих мужчин. От паров нефтепродуктов они потеряли сознание, но были живы. Их передали медикам.

Личности спасенных в настоящее время устанавливаются.

<http://prokazan.ru/news/view/111425>

05.08.2016

На Пулковском шоссе на рабочего упала металлоконструкция (Санкт-Петербург)

Представители спасательных спецслужб сообщили, что **на стройке** на Пулковском шоссе, в Московском районе Санкт-Петербурга, серьезно произошел **рабочий**. На мужчину обрушилась металлическая конструкция.

Инцидент произошел сегодня в районе железнодорожной платформы «Аэропорт». Информация взята в группе паблика «ЧП Санкт-Петербург», там располагается строительная площадка «Спецэнергогазстрой». На место



незамедлительно прибыли сотрудники скорой помощи. Пострадавший – 42-летний мужчина. На данный момент ему предоставляют всю необходимую помощь.

<http://svopi.ru/proish/117471>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

08.08.2016

9 млн рублей не доплатил мурманским работникам подрядчик Минобороны

В ЗАО «Аэродромы Мосты Дороги» до сих пор не погасили многомиллионный долг по заработной плате. Об этом, как передаёт корреспондент ИА REGNUM, сообщила заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Мурманской области Ксения Зинатуллина.

«В ЗАО «Аэродромы Мосты Дороги» люди планировали объявлять забастовку, голодовку, на текущий момент там задолженность по заработной плате осталась, порядка 9 миллионов рублей, — пояснила Зинатуллина. — Изначально она была более 30 миллионов рублей, то есть выплатили 21 миллион рублей».

Как сообщало ИА REGNUM, о растущей задолженности перед сотрудниками ЗАО «Аэродромы Мосты Дороги», которое вело строительство взлетной полосы на военном аэродроме около Североморска и ряде других крупных объектов Министерства обороны РФ, стало известно в начале марта текущего года. На тот момент она составляла более 34 млн рублей. Тогда же был задержан подозреваемый в деле о многомиллионной задолженности. Отметим, всего в обществе работали 82 жителя Мурманской области, из которых 53 человека — жители ЗАТО Североморск.

В целом, по информации ИА REGNUM, на текущий момент задолженность по заработной плате в регионе составляет порядка 260 миллионов рублей. По данным Мурманскстата, объём просроченной задолженности на 1 июля 2016 года в среднем на одного работника организаций, имевших задолженность, составил 107 941 рубль. Наибольшая сумма задолженности по зарплате на начало прошлого месяца приходилась на организации, расположенные в Ковдорском районе, городе Мурманске и ЗАТО город Североморск

<https://regnum.ru/news/economy/2164357.html>

08.08.2016

В Кургане снова срывается ввод детсадов, рабочим не платят зарплату

Садик №142 в 5-ом микрорайоне «Е.Строй» начал строить 9 сентября 2013 года, к радости большей части родителей стремительно разрастающегося Заозерного района, для которых устроить детей в дошкольное учреждение было и остается серьезной проблемой. Однако обещанная сдача объекта в ноябре 2015 года не состоялась. Позднее сроки уже дважды переносили: сначала на 1 сентября, а теперь – на декабрь 2016 года. Впрочем, отчетливо замаячила перспектива, что будет и третий перенос: ни родители, ни даже сами строители не уверены, что садик получится сдать до конца года.

Рабочие на объекте в разговоре с корреспондентом Znak.com попросили не называть их имена, когда сообщили, что им давно не платят зарплату. Одному из них, живущих в вагончике прямо на территории детсада, за год задолжали порядка 100 тыс. рублей. «Нам дадут аванс тысяч пять, а когда ждать зарплату – никто не знает», – говорит он. По словам охранника, на объекте сменилось уже несколько бригад: люди приезжают работать издалека, в итоге остаются ни с чем и однажды просто не выходят на работу.



https://www.znak.com/2016-08-08/v_kurgane_snova_sryvaetsya_vvod_detsadov_iz_za_kotoryh_uzhe_mitingovali_roditeli

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.08.2016

Возобновившим голодовку рабочим ВСМЗ погасят часть долгов по зарплате

Рабочие Верхнесинячихинского металлургического завода (ВСМЗ) на Среднем Урале, 5 августа возобновившие голодовку, в ближайшие день-два получат часть **долгов по зарплате**, сообщила в воскресенье РИА Новости старший помощник прокурора Свердловской области по связям со СМИ и общественностью Марина Канатова.

Предыдущая **голодовка сотрудников** ВСМЗ, в которой участвовали около 30 человек, проходила 18-22 июля. Тогда перечислили 1,5 миллиона рублей и составили график выплаты задолженности. В новой акции, по словам Канатовой, участвуют 24 человека.

"За последние две недели перед сотрудниками предприятия были погашены долги в сумме 2,68 миллиона рублей. В пятницу поступили еще 480 тысяч. В понедельник-вторник они будут выданы работникам. Алапаевский городской прокурор ежедневно с ними встречается. В пятницу также была проведена встреча, на которой сотрудникам завода представили договора с контрагентами на продажу имущества ВСМЗ. Согласно этим документам, до 31 августа планируется получить еще 3,98 миллиона рублей", - сказала Канатова.

Ранее прокуратура сообщала, что с ноября 2015 года сотрудникам ВСМЗ не выплатили более 11 миллионов рублей. Предприятие занимается выпуском чугуна, но производство было остановлено в апреле 2015 года в связи с экономической ситуацией. По факту **невыплаты** денег 12 июля 2016 года возбуждено уголовное дело по статье "полная **невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы**, пособий, совершенная из корыстной и иной личной заинтересованности руководителем организации".

<http://ria.ru/society/20160807/1473778893.html>

СОКРАЩЕНИЯ

08.08.2016

На двух крупных предприятиях Бурятии сократили рабочий день

Речь идет об Улан-Удэнском приборостроительном объединении и Улан-Удэнском авиационном заводе

Власти Бурятии подтвердили информацию о **сокращении рабочего** дня на Улан-Удэнском авиационном заводе. Аналогичная ситуация также сложилась на еще одном крупнейшем предприятии региона - Улан-Удэнском приборостроительном объединении.

"Да, действительно имеются у нас два предприятия - Улан-Удэнское приборостроительное объединение и Улан-Удэнский авиазавод, на которых мы практически еженедельно отслеживаем, какое количество идет по сокращенному рабочему дню", - цитирует "Байкал-Daily" министра промышленности и торговли Бурятии Алексея Мишенина.

По его словам, ситуация будет решаться только "путем дополнительно привлеченных контрактов". Однако в целом "экономическая ситуация по концу года пока остается в пределах прогнозируемой, плановой", отметил министр.



Что касается слухов о **сокращении рабочего дня** ЛВРЗ, они "не соответствуют действительности", подытожил глава республиканского Минпромторга.

Добавим, в мае текущего года СМИ Бурятии сообщали о возможных сокращениях на авиазаводе. Тогда там трудились около 6 тысяч сотрудников. Однако руководство предприятия весной заявило, что сокращать расходы за счет рабочих мест завод не намерен. "С 6 июня на заводе ожидается переход части рабочих на четырехдневную рабочую неделю, а другая часть работать будет по семичасовому рабочему дню. В 2016 году на заводе ожидается снижение производства на 15% и при этом все сотрудники потеряют в заработной плате от 10 до 15%", - передавала телекомпания "Тивиком", ссылаясь на главного кадровика и профсоюзного лидера авиазавода.

Как уже сообщало ранее ИА REGNUM, новый полпред президента в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло 4 августа совершил рабочую поездку в Бурятию, где, в том числе, осмотрел Улан-Удэнский авиазавод (У-УАЗ) холдинга "Вертолеты России" (входит в госкорпорацию Ростех).

"После разговора с руководителем У-УАЗ я понимаю, что на предприятии есть стабильность, - заявил Меняйло. - Но мне понятны и его опасения, что завтра этой стабильности может не быть. А за этой стабильностью стоят сотни и тысячи людей. Первая и основная задача главы завода - обеспечить их работой. И мы с главой региона будем директору в этом помогать". Как сообщили ИА REGNUM в Сибирском окружном информационном центре, полпред "оценил развитие предприятия как стабильное".

Источник ИА REGNUM на одном из предприятий подтвердил, что рабочий день в У-УАЗ длится до 16:15 по местному времени, в приборостроительном объединении - до 16:00.

<https://regnum.ru/news/economy/2164370.html>

08.08.2016

Арбитраж по заявления ЦБ признал банкротом "Приско капитал банк"

Арбитражный суд Москвы по заявлению Банка России **признал банкротами** КБ "Приско капитал банк" и ввел в отношении него конкурсное производство сроком на один год, передает корреспондент РАПСИ из зала суда.

Функции конкурсного управляющего суд возложил на Агентство по страхованию вкладов.

В ходе заседания представитель ЦБ заявил, что размер обязательств "Приско капитал банка" превышает размер его имущества. Так, на дату отзыва лицензии размер обязательств банка составлял 2,2 миллиарда рублей, а размер его активов 601,3 миллиона рублей.

Лицензия на осуществление банковских операций у "Приско капитал банка" была отозвана с 29 июня. По данным ЦБ, банк не исполнял требования законодательства и нормативные акты ЦБ, регулирующие банковскую деятельность. Так, "Приско капитал банк" проводил высокорискованную кредитную политику, связанную с размещением денежных средств в низкокачественные активы.

"Приско капитал банк" является участником системы страхования вкладов. По величине активов, согласно данным ЦБ, занимал на 1 июня 2016 года 354-е место в банковской системе РФ. Агентство по страхованию вкладов (АСВ) сообщило 12 июля о начале выплат страхового возмещения вкладчикам "Приско капитал банка" размер которого составит около двух миллиардов рублей.



<http://rapsinews.ru/arbitration/20160808/276626633.html>

07.08.2016

Не уберегли. В Смоленской области завод АМО ЗИЛ признан банкротом

Печальный финал одного из градообразующих предприятий Рославля. Арбитражный суд Смоленской области признал ЗАО “Рославльский автоагрегатный завод АМО ЗИЛ” (ЗАО РААЗ) банкротом. Стоит добавить, что Рославльскому автоагрегатному заводу, как и ряду других рухнувших предприятий Смоленской области, в свое время была обещана поддержка действующего губернатора Смоленской области Алексея Островского. В сентябре 2014 года во время своего визита в Рославль Островский заверил заводчан, что «область максимально подключилась, чтобы поддержать проблемное предприятие», и на определенный период руководству области «удалось несколько стабилизировать ситуацию». Надежды на сохранение завода Островский возлагал на сотрудничество с Белоруссией. «Эта работа ведется, надеемся, что белорусы нам помогут», – уверял жителей Рославля губернатор. Сегодня об этих увещеваниях в коридорах смоленской власти предпочитают не вспоминать.

Напомним, Смоленский филиал АМО ЗИЛ был **признан банкротом** в середине сентября 2014 года. Без работы остались сотни смолян, которые обивали пороги судебных инстанций в надежде взыскать с бывшего работодателя долги по зарплате. Тем временем на тот момент первый заместитель губернатора Михаил Питкевич призвал «не делать драму» из закрытия предприятий. «Жизнь так устроена, что одни предприятия открываются, другие – закрываются, как бы это ни было печально. Это процесс естественный», – заявлял тогда смоленский вице-губернатор.

<http://smolensk.monavista.ru/news/1847669/>

05.08.2016

Арбитраж признал банкротом белгородского авиакомпанию «Центр-Юг»

Арбитражный суд Белгородской области удовлетворил заявление московского ЗАО «Авиационная компания «РусЛайн» о признании банкротом ООО «Авиакомпания Центр-Юг», говорится в материалах суда. Об этом пишет РАПСИ.

Москва. 5 августа. Logistic.Ru — Арбитражный суд Белгородской области удовлетворил заявление московского ЗАО «Авиационная компания «РусЛайн» о признании банкротом ООО «Авиакомпания Центр-Юг», говорится в материалах суда. Об этом пишет РАПСИ.

В заявлении о банкротстве содержалась информация о долге ООО перед заявителем в размере 25,5 миллиона рублей.

Ранее суд удовлетворил заявление ЗАО «Гражданские самолеты Сухого» (ГСС) о включении долга перед ним в размере 256,1 миллиона рублей в реестр требований кредиторов авиакомпании «Центр-Юг».

Росавиация с 1 октября 2015 года приостановила действие сертификата эксплуатанта авиакомпании «Центр-Юг». Такое решение было принято на основании внеплановой инспекционной проверки, по итогам которой в авиакомпании были выявлены серьезные нарушения действующего воздушного законодательства. По информации ведомства, авиакомпания под видом чартерных рейсов выполняла регулярные полеты, не располагая для этого достаточным парком воздушных судов.



Авиакомпания «Центр-Юг» занималась выполнением чартерных и регулярных авиарейсов на территории РФ и за ее пределами на двух самолетах Ту-134 и трех Sukhoi SuperJet 100.

Компания основана в 1990 году и входит в десятку старейших авиакомпаний России. Головной офис авиакомпании располагается в Белгороде, а эксплуатацией самолетов Sukhoi SuperJet 100 занимается филиал «Московский», расположенный в аэропорту Шереметьево. Она является официальным перевозчиком волейбольного клуба «Локомотив-Белогорье».

<http://www.logistic.ru/news/news.php?num=2016/08/05/18/31280421>

05.08.2016

Более 40 предприятий Тольятти работают в сокращенном режиме

На сокращенном режиме работы находятся 43 предприятия Тольятти, свидетельствуют данные городского центра занятости населения.

На сокращенном режиме работы находятся 43 предприятия Тольятти, свидетельствуют данные городского центра занятости населения.

При этом 1479 человек заняты **неполную рабочую неделю**, 795 – находятся в простое по вине работодателя.

За неделю статус безработного получили 227 человек, трудоустроен 121 безработный гражданин, на профессиональное обучение направили 18 человек, на досрочную пенсию – 46 человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 2,02 %.

Как ранее сообщал «ФедералПресс», вице-премьер России Ольга **Голодец** заявила, что безработица в России растет безработица.

«Мы видим, что у нас есть тренды определенные, которые указывают нам на то, что мы должны внимательнее относиться сегодня к вопросам занятости. И хотя число вакансий у нас остается на прежнем уровне, но в конце прошлого года мы увидели, что все-таки безработица, не регистрируемая, а та, которая идет по росстатовским оценкам, она имеет тенденцию к росту», – сказала она.

По словам **Голодец**, у соцблока правительства есть резервные средства по поддержке стабильной ситуации на рынке труда, сообщает РИА «Новости».

<http://fedpress.ru/news/63/industry/1659316>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.08.2016

Численность мигрантов в Свердловской области сократилось за год на 25% до 63тыс. человек

Численность мигрантов в Свердловской области сократилось на 25% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года из-за повышения курса доллара к рублю. Об этом сегодня корр. ТАСС сообщила полковник внутренней службы, начальник управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Свердловской области Ольга Петрова.



"Продолжается тенденция к уменьшению числа мигрантов из-за повышения курса доллара по отношению к рублю. На 25% меньше въехало на территорию Свердловской области мигрантов в сравнении с прошлым годом. То есть 63 тыс. за полгода, а в 2015 - более 83,7 тыс. за это же время", - сказала Петрова. Как сообщали ранее ТАСС в комиссии по миграции регионального союза промышленников и предпринимателей, за 2015 год количество мигрантов в Свердловской области сократилось примерно на треть, до 144 тысяч человек.

По ее словам, кардинально страны-доноры не изменились. "На первом месте остается Таджикистан, затем Киргизия и Узбекистан. По странам с визовым порядком въезда в РФ также зафиксировано снижение численности на 28%: с 12,3 тыс. в первом полугодии 2015 года до 9 тыс. в первом полугодии 2016 года. Причем 63% въехавших по визам - это граждане Китая", - добавила Петрова.

Кроме того, количество совершаемых правонарушений **трудовыми мигрантами** снизилось на 15%, отметила она. С начала года зафиксировано 3,8 тыс. правонарушений, снижение составило около 15%.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.08.2016

Показатели официальной безработицы стабильно снижаются - Топилин

Численность официально зарегистрированных безработных граждан продолжает снижаться: так, за последнюю неделю **Минтруд** зафиксировал снижение на 0,8%, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

"По данным нашего мониторинга, количество граждан, официально зарегистрированных в качестве безработных в органах службы занятости, продолжает стабильно снижаться. За последнюю неделю мы зафиксировали снижение на 0,8%, и сейчас в службе занятости зарегистрированы 940 670 человек", - сказал **Топилин**.

По данным **Минтруда**, за этот период снижение численности безработных граждан произошло в 75 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Чукотском автономном округе, республиках Дагестан, Алтай, Бурятия, Омской, Магаданской и Псковской областях. В нескольких регионах отмечен рост численности безработных граждан, в том числе в Сахалинской, Оренбургской, Костромской, Кировской областях, Карачаево-Черкесской республике. "Также наблюдается тенденция к снижению количества работающих в режиме неполной занятости", - отметил министр.

По состоянию на 3 августа, суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 261 584 человека.

На 1 августа 2016 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,2% от численности экономически активного населения (на 1 июля 2015 года - 1,3%).

В **Минтруда** добавили, что по состоянию на 3 августа 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,4 миллиона единиц.

РИА Новости



07.08.2016

«Уберите бюрократию, верните льготы» - ответ инвалидов главе Минтруда

Возвращение льгот предприятиям позволит увеличить показатели трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья

В Свердловской области представители общественных организаций инвалидов просят вернуть льготы для предприятий, которые трудоустраивают людей с ограниченными возможностями здоровья. Это позволит мотивировать предпринимателей к приёму таких людей на работу, считают общественники, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, регионам России планируют установить показатели по трудоустройству инвалидов. Ожидается, что это будет уже не доля трудоустроенных инвалидов от числа обратившихся в службу занятости, как сейчас, а доля от людей с инвалидностью в трудоспособном возрасте. Как отметил министр труда и соцзащиты России Максим **Топилин**, по данным Пенсионного фонда России **Минтруд** сможет проверить, действительно ли инвалиды имеют работу.

По официальным данным, только за первый квартал 2016 года через центры занятости работу нашли 10,7 тыс. инвалидов России, причём половина из них устроилась на постоянные рабочие места. Тем не менее, в Свердловской области к инициативам **Минтруда** отнеслись скептически.

"Раньше - при Зурбове - инвалидам первой группы разрешали работать только после изменения группы на вторую. Большинство колясочников уволились. Сейчас такого требования нет, но нужны рекомендации по трудоустройству инвалида. А это опять бюрократия. Когда инвалидам убрали все льготы на зарплату (они платят страховые взносы с зарплаты в полном объеме), то интерес работодателей принимать инвалида вместо здорового человека почти исчез", - отмечает член Общественной палаты Екатеринбурга и председатель правления Екатеринбургской городской местной общественной организации инвалидов-колясочников "Свободное движение" Елена Леонтьева.

По её словам, сейчас льготы есть только у всероссийских организаций инвалидов, их предприятий, а также у благотворительных организаций. "Малому бизнесу уходить под крыло организаций инвалидов, имеющих льготы, смысла нет. Проще уйти на упрощенку, стать индивидуальным предпринимателем, перейти на патент, чем усложнять себе жизнь, нанимая инвалидов. Поэтому нужно возвращение льгот, которые бы были "привязаны" к инвалиду, давали бы уменьшение страховых платежей на зарплату конкретного инвалида. И самое главное - дать льготы инвалидам, которые сами себе создали рабочее место, то есть инвалидам-индивидуальным предпринимателям", - отметила Елена Леонтьева.

А пока, по признаниям самих людей с инвалидностью, они вынуждены работать полулегально, по договорам подряда, а то и вовсе без оформления. При этом работы они, как правило, не боятся, копейку в дом стремятся приносить даже люди с тяжёлой формой детского церебрального паралича. "Я работаю в качестве литературного редактора с одним агентством, по договору подряда", поделился с корреспондентом ИА REGNUM свердловчанин как раз с такой, с тяжёлой формой ДЦП, при которой не двигаются ни руки, ни ноги.

Свою долю скепсиса внёс и инвалид по слуху, автор проекта "Страна глухих" Александр Жученко, который, несмотря на полную потерю слуха, нашёл свою нишу, самостоятельно пробился в жизни. "Меня сразу смутило это, что "в первую очередь молодых и впервые устраивающихся". Непонятно, чем руководствуются, устанавливая такие критерии. Чем инвалид среднего возраста и уже где-то работавший ранее хуже? Он кушать меньше хочет? Или это просто для того чтобы у чиновников была лазейка: мол вот, у нас пять инвалидов устроено, из молодых и раньше не



работавших, а те пятьсот, которые без работы сидят, они под этот критерий не подходят!", - говорит Александр Жученко.

По его словам, если государство действительно обеспокоено вопросом трудоустройства инвалидов, начинать нужно не с центра занятости, а с центров образования и получения профессии для инвалидов. "Что толку от этих фанфар, если, грубо говоря, из тысячи инвалидов сто человек каким то чудом сумели получить образование и профессию, которая востребована сейчас и дает шанс для нормального трудоустройства? Или будут искать 900 вакансий дворников и грузчиков?", - недоумевает общественник.

<https://regnum.ru/news/society/2164168.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.08.2016

Пользователи портала "Работа в России" могут сделать online-расчет времени пути до работы

Соискатели теперь могут построить маршрут до адреса предполагаемого места работы.

Рассчитать время в пути до работы теперь могут пользователи портала «Работа в России», в котором появилась специальная услуга online-расчета.

- При просмотре информации о вакансии в блоке «Вакансия на карте» появилась возможность построить маршрут от введенного соискателем адреса до предполагаемого места работы. Причем система предложит сразу два варианта - «на машине» или «общественным транспортом». Варианты сортируются по возрастанию времени пути, и для каждого из них отображена длина пути и время в пути, - сообщил сотрудник пресс-службы **Роструда**.

На сайте «Работа в России» опубликовано свыше 1,2 миллиона предложений о трудоустройстве. Из этого количества более 180 тысяч вакансий указаны с предоставлением жилья, отмечает агентство городских новостей Москва.

<http://vm.ru/news/2016/08/08/polzovateli-portala-rabota-v-rossii-mogut-sdelat-online-raschet-vremeni-puti-do-raboti-329157.html>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

06.08.2016

В Краснодаре прошёл рейд по выявлению случаев "теневой" занятости

В ходе проверки предприятий и организаций краевого центра было выявлено 16 человек, работающих неформально. Допустившим нарушения работодателям грозит штраф в размере 100 тысяч рублей за каждого неоформленного работника.

Рейд провела комиссия в составе представителей краевых министерств **труда** и социального развития, экономики, а также Управления федеральной налоговой службы, **госинспекции труда**, администрации города Краснодара.

Подобные комиссии, в которые входят представители всех заинтересованных структур, действуют при муниципалитетах края.



- Неформальная занятость опасна не только для самых теневых работников, которые соглашаясь на работу без оформления трудового договора, остаются практически бесправными перед работодателем, но и наносит значительный урон краевому бюджету, - отметили в министерстве труда и соцразвития региона.

В ведомстве акцентировали, что, не заключая с работником трудовой договор и выплачивая заработную плату в конвертах, работодатели не отчисляют взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд соцстраха РФ и налог на доходы физических лиц.

http://www.oreanda.ru/gosudarstvo/V_Krasnodare_proshel_reyd_po/article1040694/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.08.2016

В Кирове мужчина пострадал из-за звонка мобильного. Виновного наказали на 55 тысяч рублей (Расследование ГИТ)

Инцидент произошел на одном из предприятий Нововятского района Кирова. Электромонтажник устанавливал лампы на колонны внутри помещения. Для установки очередной лампы мужчина подставил к колонне лестницу и начал забираться по ней. Неожиданно у него зазвонил мобильный телефон. Рабочий потянулся к карману, но не удержался на лестнице и упал вместе с ней на бетонный пол. Пострадавшему вызвали «скорую помощь», на которой его доставили в Центр травматологии ортопедии и нейрохирургии. Врачи констатировали пострадавшему травмы грудной клетки, ног и внутренних органов, относящиеся к категории тяжелых. **Государственной инспекцией труда** в Кировской области по результатам расследования виновное должностное лицо оштрафовано на 3000 рублей, юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 55 тысяч рублей, сообщает пресс-служба трудинспекции в Кировской области.

<http://www.mk-kirov.ru/articles/2016/08/08/v-kirove-muzhchina-postradal-izza-zvonka-mobilnika-vinovnogo-nakazali-na-55-tysyach-rublej.html>

05.08.2016

В Новозыбкове мастера машзавода обвиняют в гибели рабочего (Расследование ГИТ)

30-летний стропальщик был смертельно травмирован рухнувшей балкой

Мы уже сообщали, что 20 января 2016 года в ОАО «Новозыбковский машиностроительный завод» при установке металлической балки погиб 30-летний стропальщик. Она рухнула на рабочего при проведении погрузочно-разгрузочных работ.

Комиссия **Госинспекции труда** в Брянской области расследовала обстоятельства несчастного случая.

По информации агентства "БрянскНовости", в трагедии обвиняют 49-летний мастера.

Он не вел надлежащий контроль за соблюдением рабочими технологических процессов.

Уголовное дело о нарушении техники безопасности скоро направят в суд.

<http://bryansk.monavista.ru/news/1842324/>



05.08.2016

Семья бригадира, погибшего в Сковородинском районе, получит страховые выплаты (Расследование ГИТ)

Государственная инспекция труда в Амурской области сообщила ИА «Амур.инфо», что семья погибшего работника в Сковородинском районе получит страховые выплаты, предусмотренные законом. Как сообщало информагентство, при откачке нефтепродуктов из резервуара один работник погиб, другой получил тяжёлые травмы. Вдова обратилась в редакцию, она считает, что муж - герой, он спас человека. Как стало известно, материалы расследования несчастного случая направлены в следственные органы.

После случая, произошедшего в мае, **трудовая инспекция** провела расследование и признала виновным погибшего бригадира. Но вдова считает, что в деле много несостыковок.

Как сообщало ведомство 5 августа, расследование несчастного случая провела комиссия, в состав которой вошли представители Фонда социального страхования, отдела трудовых отношений, условий и охраны труда управления занятости населения Амурской области, Федерации профсоюзов Амурской области под председательством государственного инспектора труда.

В ходе расследования установлено, что для проведения зачистки резервуаров на АЗС Сковородина приказом была назначена бригада специалистов под руководством главного механика удалённого рабочего места (УРМ), который осуществляет общее руководство проведением работ в области охраны труда и промышленной безопасности на этом участке, контролирует исполнение требований безопасности при проведении работ повышенной опасности, в том числе работ по зачистке резервуаров, газоопасных работ.

Как установлено в ходе расследования, основной причиной несчастного случая стало нарушение технологического процесса: не произведена откачка из резервуара остатков нефтепродуктов путем подъёма «на воду», не произведена вентиляция резервуара, отсутствовал контроль за концентрацией содержания вредных паров в пространстве резервуара. Как сообщает инспекция, сопутствующими причинами явились отсутствие контроля за применением работниками средств индивидуальной защиты (шлангового противогаза, страховочной привязи), руководитель работ не провел целевой инструктаж работникам перед выполнением газоопасных работ.

Всего в рамках расследования выявлено 11 нарушений государственных нормативных требований охраны труда, 10 нарушений требований, установленных локальными актами организации, а также нарушения должностных инструкций. В результате допущенных нарушений главный механик УРМ Сковородина погиб; слесарь получил тяжёлые травмы.

По результатам проведённого расследования несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Работник, получивший тяжёлые травмы, получил необходимую помощь в лечении и реабилитации за счёт средств Фонда социального страхования. Семья погибшего работника получит страховые выплаты, предусмотренные законодательством о социальном страховании.

«Решение комиссии о причинах несчастного случая и виновных лицах принято на основании собранных документов и материалов, а также показаний очевидцев несчастного случая, при этом оснований для признания их недостоверными у **Государственной инспекции труда** не имеется», - сказано в официальном сообщении.

Должностное лицо организации в связи с выявленными нарушениями требований охраны труда привлечено к административной ответственности. Также **госинспекцией труда** в Амурской области возбуждены административные



производства в отношении работодателя. Материалы расследования несчастного случая направлены в следственные органы.

В случае несогласия пострадавшей стороны с выводами комиссии пострадавший, его доверенное лицо или родственники погибшего работника имеют право обратиться с заявлением в **Государственную инспекцию труда**. Заявление можно направить по почте, по электронной почте, через интернет-ресурс «Онлайн-инспекция». При поступлении такого заявления государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование несчастного случая.

<http://blagoveshensk.monavista.ru/news/1841931/>

05.08.2016

Инспекция по труду проверяет стойку стадиона на Крестовском, где разбился рабочий

Мужчина упал с высоты 4 этажа

Проверку **на стройке** стадиона на Крестовском острове, который также известен как "Зенит-Арена", проводит государственная инспекция труда. Накануне там **упал** с высоты 4 этажа **рабочий-высотник**. Мужчина 1975 года рождения был госпитализирован.

Проверка ведется вместе с правоохранительными органами, уточнили "Росбалту" в пресс-службе ГАТИ.

По данным инспекции труда, их сотрудники проверяют работодателя, допустившего несчастный случай. Устанавливаются все обстоятельства случившегося.

Директор экс-генподрядчика объекта, компания «Инжтрансстрой-СПб» уточнила, что ответственность за безопасность стадионе несёт Смольной, так как городские власти расторгли контракт на возведение арены и объявили новый конкурс, передает "Радио Блатика".

<http://www.metronews.ru/novosti/inspekciya-truda-proverjaet-stojku-stadiona-na-krestovskom-gde-razbilsja-rabochij/Tpophe---eIkkmcyI7qcg/>

ПРОФСОЮЗЫ

06.08.2016

Михаил Шмаков: "Нас призывают жить в мире иллюзий"

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ рассказал корреспонденту "Трибуны", какие требования ФНПР выдвигает к правительству, чтобы преодолеть кризисные тенденции в развитии страны.

– Михаил Викторович, по данным последних опросов ВЦИОМа, 42 процента российских семей считают, что их материальное положение ухудшилось за последний год, 22 процента опрошенных столкнулись со снижением заработной платы. Между тем правительственные эксперты утверждают, что рост заработной платы "разгоняет" инфляцию.

– Позиция профсоюзов прямо противоположная: для восстановления устойчивого экономического роста государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего потребительского спроса, повышения



покупательной способности населения, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008–2010 годов.

Правительство, на наш взгляд, тормозит реализацию норм трудового **законодательства** по установлению минимального размера оплаты **труда** на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения и по повышению реальной заработной платы.

Повышение уровня оплаты **труда** – это стимул для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основа для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства. Именно существенное повышение МРОТ в период рецессии 2009 года позволило поддержать платежеспособный спрос и не допустить обнищания населения России.

Между тем за годы политики занижения заработной платы накопилось множество проблем. Заработная плата по-прежнему не выполняет своей главной функции – воспроизводственной. Около 9 процентов работников имеют заработную плату ниже величины прожиточного минимума. 50 процентов работников получают чуть более 21 тысячи рублей и ниже. Около 60 процентов всех работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета, факультативно рассчитываемого ФНПР и составляющего примерно 24 тысячи рублей в месяц.

Еще одна проблема – дифференциация заработной платы. На протяжении последних 10 лет не меняется тенденция, при которой 20 процентов самых высокооплачиваемых работников получают почти половину фонда заработной платы. Сокращению дифференциации заработной платы должно способствовать доведение минимального размера оплаты **труда** до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также введение прогрессивного налога на доходы физических лиц.

По мнению профсоюзов, **Правительству РФ** необходимо сделать реальные шаги по преодолению критической ситуации с уровнем доходов российских граждан. Во-первых, надо обеспечивать регулярную индексацию расходов на оплату **труда** всем работникам государственных и муниципальных учреждений в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, а также проиндексировать заработную плату во внебюджетном секторе экономики. Здесь нужно говорить и о создании механизма практической реализации нормы Трудового **кодекса** РФ, которая декларирует обязательность индексации зарплаты.

Следующий, второй шаг, должен предусматривать корректировку бюджета с целью учета расходов на отрасли социальной сферы на уровне, утвержденном Федеральным **законом** № 384-ФЗ. В-третьих, надо срочно проиндексировать размеры пособий по безработице в соответствии с реальным уровнем инфляции. И, наконец, четвертая, главная, на наш взгляд, антикризисная мера: следует регулярно повышать минимальный размер оплаты **труда** в зависимости от уровня инфляции.

Но вместо этого мы слышим заявления про то, что "пик" кризиса миновал и с 2017 года ожидается экономический рост. В обществе не должно быть иллюзий относительно того, что якобы уже в обозримом будущем ситуация может измениться в существенно лучшую сторону. И профсоюзы, и бизнес, и власть должны научиться работать в новых, весьма суровых экономических условиях.

– Можно ли говорить о каких-либо конкретных **предложениях** профсоюзов и результатах этой работы?

– Федерация независимых профсоюзов России предлагает целый перечень мер, направленных на повышение уровня жизни населения. Прежде всего, как я уже сказал, – это увеличение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ).



Первый шаг на этом пути сделан: под давлением профсоюзов с 1 июля 2016 года МРОТ установлен в размере 7,5 тысячи рублей. Однако этого не достаточно и наша задача сделать все возможное, чтобы заставить правительство довести МРОТ до уровня прожиточного минимума (сегодня 9,4 тысячи рублей), а затем и до уровня минимального потребительского бюджета, который составляет сейчас 24 тысячи рублей.

Это важно сделать потому, что Россия по Конституции – это социальное государство, в котором рост благосостояния граждан – приоритет. Но это важно сделать также с целью стимулирования совокупного потребительского спроса как фактора роста производства и экономики в целом. По нашему мнению, необходимо установить мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения. Важно определить, что государство, устанавливающее кадастровую стоимость недвижимости в целях налогообложения (зачастую завышенную), обязано, при желании собственника, выкупать ее по этой стоимости.

Для повышения оплаты **труда** наименее оплачиваемых работников мы считаем целесообразным ввести ограничения на оплату **труда** топ-менеджмента государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50 процентов акций находится в собственности государства.

Еще крайне важная мера – это переход к прогрессивному налогообложению доходов и имущества, в том числе освобождение от уплаты НДФЛ доходов ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличение налога на дивиденды от акций и введение налога на роскошь. Целесообразно ввести налоги на спекулятивные финансовые операции и чистый вывоз капитала. Помимо этого на первоочередной повестке дня стоят: исключение условий для содействия коррупции; деофшоризация экономики и прекращение оттока капитала.

Необходимо внести изменения в Федеральный **закон** "О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)". В перечень целей государственной денежно-кредитной политики и деятельности ЦБ необходимо включить положения, способствующие созданию условий для экономического роста, увеличения инвестиций и занятости.

– По данным ВЦИОМа, 19 процентов семей столкнулись с задержками выплаты заработной платы. И вот недавно принят **закон** об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплаты.

– ФНПР всегда настаивала на усилении ответственности работодателей за своевременную выплату заработной платы работникам, ведь по состоянию на 1 июня 2016 года общий долг по зарплате перед россиянами составил 4 миллиарда рублей.

Принятый **закон** направлен на усиление индивидуальной финансовой ответственности должностных лиц. Причем первое нарушение будет караться предупреждением или административным штрафом, а последующие нарушения: для юридических лиц от 50 тысяч до 100 тысяч рублей, для должностных лиц – от 20 до 30 тысяч или дисквалификацией на срок от года до трех. Для индивидуальных предпринимателей размер штрафа составит от 10 до 30 тысяч рублей. Но, взглянув на цифры, можно убедиться, что существенно картины штраф за повторное нарушение не меняет.

Принятый **закон** дает трудовым инспекторам право проводить внеплановые проверки работодателей в случае несвоевременной выплаты заработной платы. Это же право касается случаев, когда есть подозрения, что на предприятии зарплата выплачивается на уровне ниже МРОТ. До **принятия закона** такие проверки могли проводиться только при поступлении официальных жалоб и с согласия прокуратуры.



По мнению ФНПР, существует более взвешенное и системное решение данной проблемы. Необходимо привести Гражданский **кодекс** России в соответствие с Федеральным **законом**, которым была ратифицирована Конвенция МОТ № 173 "О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя".

Эта конвенция вступила в силу в нашей стране в 2013 году и устанавливает, что требованиям трудящихся предоставляется более высокий приоритет по сравнению с большинством других привилегированных требований и, в частности, с требованиями государства и системы социального обеспечения. В этой связи я обратился к **Президенту России** Владимиру **Путину** с просьбой дать поручение правительству внести в **Государственную думу законопроект**, регламентирующий приоритет выплат заработной платы работникам предприятий перед иными, в том числе налоговыми выплатами.

Кроме того, если говорить о долгах по зарплате, то профсоюзы поддерживают инициативу депутатов штрафовать предприятия, не выплачивающие вовремя зарплату своим работникам. Однако, что принципиально важно, средства от накладываемых штрафов, по нашему мнению, должны направляться именно этим работникам на погашение долгов, а не идти на пополнение бюджета, как предлагают парламентарии.

– Дума приняла пакет **законопроектов** о передаче налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование. Профсоюзы были против. Значит ли это, что сражение проиграно?

– Сражение, пожалуй, да, но борьба продолжается! И победа, как и в случае с отменой единого социального налога, вне всякого сомнения, будет за нами. Потому что за нами – правда! Федерация независимых профсоюзов России по-прежнему будет бороться против этой инициативы. В период с 2002 по 2009 год Федеральная налоговая служба уже выполняла похожие функции, осуществляя администрирование единого социального налога. В итоге правительство отказалось от этой практики, признав ее неэффективной, и вернула сбор страховых взносов социальным фондам.

Сегодня эффективность сбора страховых взносов внебюджетными фондами составляет около 98–99 процентов. Налоговые органы такой эффективностью пока не обладают. Аргументы в пользу упрощения системы администрирования и снижения нагрузки являются мнимыми, так как количество страховых рисков не снижается, а, следовательно, количество платежных документов остается прежним. Для бухгалтерии предприятия ничего не меняется. Появляется дополнительное звено, через которое должны пройти денежный поток и информация, прежде чем попасть в социальные фонды.

По мнению ФНПР, передача Федеральной налоговой службе полномочий по администрированию страховых взносов не приведет к упрощению системы администрирования платежей для бизнеса, снижению административной нагрузки на плательщиков и экономии бюджетных расходов. Наоборот, этот шаг может привести к разрушению сути страховой системы и подмене ее обеспечительной, так как произойдет изменение регулирования фондов и регулирующего воздействия.

– Кандидатов каких партий будет поддерживать ФНПР на выборах 18 сентября?

– Федерация независимых профсоюзов России традиционно сотрудничает с политической партией "Единая Россия", являясь на определенном этапе одним из ее учредителей. Ведь профсоюзы заинтересованы в том, чтобы сотрудничать с партиями, которые имеют весомое количество голосов в парламенте. Между тем не всегда политика этой партии отвечает интересам профсоюзов, поэтому у ФНПР есть еще один политический проект, который поддерживается активистами профсоюзов, – партия "**Союз труда**".



Недавно прошел III (внеочередной) съезд Всероссийской политической партии "Союз **труда**". Делегаты утвердили списки кандидатов от партии для участия в выборах в **Государственную думу** седьмого созыва, которые состоятся в единый день голосования 18 сентября. В работе съезда приняли участие 78 делегатов от 43 региональных отделений. Съезд утвердил предвыборную программу, а также федеральный список "Союза **труда**" и список кандидатов в депутаты по одномандатным избирательным округам для участия в выборах в Думу.

С этого момента избирательная кампания для партии с профсоюзной завкой вступает в свою активную фазу. Следующий шаг – сбор подписей в поддержку кандидатов. Напомню, что, партиям, впервые участвующим в выборах в **Госдуму**, для регистрации партийного списка нужно будет собрать не менее 200 тысяч подписей избирателей в разных регионах, в каждом регионе до 7 тысяч подписей. Этот этап ответственный и важный, требующий максимальной добросовестности и внимательности от региональных отделений "Союза **труда**". Именно от того, насколько эффективно этот этап пройдет, будет зависеть дальнейший ход избирательной кампании партии профсоюзных активистов.

Необходимо отметить, что программа "Союза **труда**" практически полностью совпадает с профсоюзными целями. Чтобы подтвердить свою ориентацию на людей, которые зарекомендовали себя реальными защитниками интересов работников, партия целенаправленно составляла избирательный список из профсоюзного актива. В отличие от партий, в которых "паровозом" выступают губернаторы, популярные артисты и спортсмены, мы сознательно предлагаем поставить в начало общефедерального списка председателей профсоюзных комитетов, которые известны как активные борцы за права человека **труда**. Только так можно надеяться, что в Думу пройдут депутаты, которые будут проводить ту линию, которая нужна большинству трудящихся России.

<http://riatribuna.ru/news/2016/08/06/79424/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.08.2016

В правительстве обсуждают реформу вознаграждения топ-менеджеров госкомпаний

Рынок труда. Как выяснил РБК, в министерствах готовят реформу системы вознаграждения руководителей госкомпаний. Бонусы топ-менеджеров будут зависеть от достижения целевых показателей, а неэффективных управленцев уволят.

Госкомпании без целей

В распоряжении РБК оказался доклад экспертного совета при правительстве о первых итогах выполнения государственными компаниями своих долгосрочных программ развития (ДПР) и достижения менеджментом госкомпаний собственных ключевых показателей эффективности (КПЭ). Документ еще в марте был направлен министру по делам "открытого правительства" Михаилу Абызову.

Госкомпании должны были разработать и принять долгосрочные программы развития по поручению президента Владимира **Путина** по итогам послания Федеральному собранию в 2013 году. В них **Путин** потребовал обозначить цели развития компании и показатели персональной ответственности руководства, а также ответственность за невыполнение задач.

В ноябре 2015 года премьер Дмитрий **Медведев** поручил Минэкономразвития, Росимущество и Абызову собрать с госкомпаний отчеты и проанализировать, как выполняются поручения **Путина**.



Экспертный совет пришел к выводу, что не все госкомпании послушались президента. Например, "Аэрофлот", "Шереметьево", Новороссийский морской торговый порт, Объединенная зерновая компания и "Системный оператор" не отчитались перед экспертным советом о причинах отклонения фактических показателей КПЭ от плановых. У "Аэрофлота" отсутствует анализ исполнения долгосрочных программ и их влияния на показатели эффективности менеджмента. "РусГидро", "Ростелеком", "Транснефть" и Федеральная сетевая компания (ФСК) не сообщили о влиянии результатов ДПР и достижения КПЭ на переменную часть вознаграждения менеджмента. Примерно в половине госкомпаний советы директоров не рассматривают системно результаты исполнения ДПР и достижения КПЭ. Среди них - "Интер РАО", "РусГидро", "Российские ипподромы", "Системный оператор".

Ответственность за некачественные отчеты госкомпаний лежит на ведомствах, считает экспертный совет, указывая в числе отстающих Минэнерго, Минтранс и Минкомсвязи. Они не работают системно с госкомпаниями и не оценили эффективность их менеджмента, сказано в докладе. По мнению экспертов, качественно работа выстроена только в Минфине и Минпромторге.

О выводах экспертного совета Абызов сообщил в письме (также есть у РБК) вице-премьеру Аркадию Дворковичу. Абызов пишет, что требования к ведомствам контролировать госкомпании и их менеджмент являются исполнимыми и некачественная работа чиновников требует соответствующей оценки.

Ограничение бонусов

Реакция Дворковича была жесткой. В конце июля вице-премьер поручил (копия поручения есть у РБК) Минэкономразвития, Росимуществу, Минтрансу, Минсельхозу, Минэнерго, Минсвязи и Абызову в течение двух месяцев унифицировать систему вознаграждения и ответственности топ-менеджмента госкомпаний. Переменная часть (месячная, квартальная и годовая) вознаграждения руководителя госкомпании должна зависеть от достижения им КПЭ, сказано в поручении. В трудовые договоры руководителей и их заместителей будут внесены дополнения, по которым топ-менеджеров можно будет увольнять за недостижение целей. Также Дворкович потребовал наладить контроль за реализацией госкомпаниями своих долгосрочных программ и представить **предложения** по привлечению к персональной ответственности чиновников, руководителей и членов совета директоров, по вине которых было сорвано поручение президента. Представитель Дворковича от комментариев отказался.

Зарплаты в госкомпаниях состоят из фиксированной и премиальной частей, рассказывает сотрудник аппарата правительства. По его словам, соотношение между окладом и премией в госкомпаниях разное, но во многих премиальная часть уже зависит от КПЭ, которые утверждаются советом директоров исходя из целей долгосрочных программ. "Есть соответствующие рекомендации Росимущества, и большинство компаний их реализуют. Скорее всего, они просто не успели отчитаться перед экспертным советом", - полагает собеседник РБК. Также правительство и сейчас может уволить любого топ-менеджера, проведя решение через совет директоров госкомпании, резюмирует он.

Госкомпании неохотно раскрывают информацию о том, как формируется вознаграждение их руководителей, соглашается участник экспертного совета правительства Игорь Шленский. "Только по нескольким компаниям точно известно, что есть привязка бонусов к ДПР. Но большинство это не сделали или не раскрывают об этом информацию". Для начала нужно четко увязать переменную составляющую вознаграждения с достижением целей ДПР хотя бы у руководителей госкомпаний, чтобы в дальнейшем распространить эту практику на весь топ-менеджмент, говорит Шленский. По его мнению, возможность разрыва трудового договора важна, однако это не значит, что нужно увольнять топ-менеджеров за любую ошибку. "Причины, что цели не достигнуты, могут быть объективными, например состояние экономики", - поясняет эксперт.



Большинство госкомпаний не раскрывают доходы своих руководителей, публикуя лишь общую сумму выплат руководящему персоналу. Среди опрошенных РБК госкомпаний ("Газпром", "Роснефть", Федеральная сетевая компания, "РусГидро", "Россети", "Аэрофлот" и "Шереметьево") только в ФСК раскрыли доход председателя правления. Андрей Муров заработал в 2015 году 80,9 млн руб., из которых на премии пришлось 51,7 млн руб. Представители большинства госкомпаний сказали, что у них долгосрочные программы приняты, КПЭ топ-менеджмента учитывают реализацию программ и руководители уже несут ответственность за достижение этих целей.

У топ-менеджеров до 50% вознаграждения должно быть привязано к долгосрочным целям и выплачиваться не чаще раза в год, считает бывший член совета директоров крупной госкомпании. "Сейчас же бонусы во многих госкомпаниях выплачиваются даже при убытке и падении капитализации", - отмечает он. По словам собеседника РБК, долгосрочные программы разрабатывались в 2014 году, когда не был понятен масштаб санкций и проблем в экономике. "Многие программы уже неактуальны", - резюмирует он.

Ежедневная деловая газета РБК

08.08.2016

Моногород в новом звучании

Кризис. В создание одного рабочего места в моногороде придется инвестировать 536 тыс. рублей

Безработица в моногородах продолжает расти, и, чтобы избежать социального взрыва, необходимо создать там 336 тыс. новых рабочих мест. В среднем ради одного такого места придется инвестировать 536 тыс. руб., узнал РБК.

В середине сентября наблюдательный совет Фонда развития моногородов (ФРМ, учредитель - Внешэкономбанк) рассмотрит стратегию работы до 2020 года, рассказал РБК директор фонда Илья Кривоогов. Из проекта документа (есть у РБК) следует, что для решения проблем моногородов - таких как высокий уровень безработицы и зависимость от градообразующего предприятия - потребуется создать 336 тыс. новых рабочих мест в 319 моногородах и потратить на это 180 млрд руб.

При расчете потребности в новых местах ФРМ исходил из того, что на градообразующем предприятии должно быть занято не более 20% от работающего населения города - иначе зависимость от одного предприятия слишком велика. Сейчас в среднем по всем моногородам на градообразующем предприятии работают 23% занятого населения города, следует из статистики фонда. Кроме того, расчет учитывал прогнозируемое появление новых безработных к 2020 году. "Ухудшение ситуации в моногородах будет способствовать опережающему росту числа безработных по сравнению с соответствующими субъектами РФ", - говорится в материалах, с которыми ознакомился РБК.

Больше всего рабочих мест предлагается создать в Тольятти, Северодвинске, Междуреченске и Верхней Салде - всего в этих четырех городах необходимо создать 62 тыс. рабочих мест.

На 1 июня 2016 года в моногородах проживали 135 тыс. официально зарегистрированных безработных, сообщил РБК представитель **Минтруда**. Это более 13% в общем количестве зарегистрированных безработных по всей стране (чуть более 1 млн человек). Количество официально зарегистрированных безработных в моногородах с начала года выросло на 11%. Уволить предполагается еще чуть более 17 тыс. сотрудников на 3,2 тыс. предприятий. В режиме неполной занятости в моногородах работают 115,1 тыс. человек.

Успеть до начала социальной напряженности



"Практически все предприятия, с которыми мы работаем, либо частично сокращаются [в плане производства], либо модернизируются. И то и другое подразумевает сокращение персонала. Это напряженность социальная", - признает Кривошов. Треть моногородов России находятся в "красной" зоне, заявил на минувшей неделе первый вице-премьер Игорь Шувалов. "В России 319 моногородов, многие из них в сложной экономической ситуации, около 100 моногородов находятся в "красной" зоне, мы с Минэкономразвития отслеживаем ситуацию с монообразованиями", - сказал он.

Власти регулярно проводят мониторинг ситуации в моногородах - опросы проводятся с участием Федеральной службы охраны, а затем поступают в Минэкономразвития (министерство использует их при подготовке доклада о ситуации в моногородах и отправляет его в правительство раз в полгода) и Кремль.

По оценке Кривошова, численность экономически активного населения в моногородах составляет 7,8 млн человек. То есть текущее число безработных в моногородах - лишь 1,7% от всей рабочей силы. Но нужно успеть до начала социальной напряженности "создать новые рабочие места", говорит он.

180 млрд руб. инвестиций - почти в шесть раз больше, чем объем средств по действующей госпрограмме по развитию моногородов. Их необходимо привлечь с 2016 по 2020 год для строительства новых производственных корпусов и предприятий, где будут созданы новые рабочие места, которые помогут решить проблему монопрофильности, поясняет Кривошов. Фонд самостоятельно может обеспечить до 25% от этой суммы - то есть 45 млрд руб. Это прямые расходы государственного бюджета на поддержку моногородов, уточняет он. Почти половину нужно привлечь через кредитные ресурсы банков и институтов развития, остальное - собственные средства инвесторов.

Новый нацпроект

Стратегия станет частью нацпроекта по развитию моногородов, анонсированного 3 августа Шуваловым. Он же заявил, что президиум Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам, созданного в июне этого года по поручению президента, рассмотрит ключевые показатели реализации проектов в моногородах. Не исключено, что тема развития моногородов будет обсуждаться на одном из ближайших заседаний президиума совета в этом месяце, сказал РБК источник, близкий к ФРМ. Ранее премьер Дмитрий Медведев называл проблемы моногородов среди приоритетных направлений работы совета - кроме развития ипотеки, ЖКХ, образования, экологии и ряда других.

Сейчас работа над новым нацпроектом еще ведется, объем и источники финансирования обсуждаются. Ответственным за его разработку является Минэкономразвития. "Проект находится на согласовании в правительстве", - сообщила РБК представитель министерства, отказавшись отвечать на вопросы по финансированию.

С началом нового кризиса власти решили больше "не заливать" градообразующие предприятия госденьгами, а попытаться перепрофилировать их. Правительство уже выделило ФРМ порядка 25 млрд руб. с 2014 года на строительство новой инфраструктуры в моногородах в рамках предыдущего трехлетнего бюджета и текущего (всего объем госпрограммы по поддержке моногородов составляет 29,6 млрд руб. до 2017 года включительно). "Сейчас идет бюджетный процесс на следующие три года. Там рассматриваются варианты предусмотреть дополнительное бюджетное финансирование. Фонду нужно еще 6-7 млрд руб. ежегодно, чтобы можно было более комплексно задачу решить", - говорит Кривошов.

У самого фонда порядка 70 заявок на реализацию проектов в моногородах, на экспертизе еще 12-13 заявок, которые уже "структурируются под финансирование фонда", уточняет Кривошов. Финансирование двух проектов - развития камского индустриального парка "Мастер" в Набережных Челнах и завода по производству подсолнечного масла в Кумертау (Башкирия) - в пятницу, 5 августа, было одобрено набсоветом ФРМ. "Фонд входит в проекты на 35-40% [от



их стоимости]. Мы также строим инфраструктуру для проектов, а банки, которых мы привлекаем, кредитуют инвесторов этих проектов", - говорит Кривоногов.

Ежедневная деловая газета РБК

06.08.2016

Пучков заслушал доклады глав подразделений МЧС, допустивших задолженность по зарплатам

Глава МЧС России Владимир Пучков заслушал доклады руководителей подразделений ведомства, допустивших в конце 2015 года **задолженность по зарплатам** на своих территориях, и напомнил им о персональной ответственности руководителей территориальных органов МЧС России за реализацию социальных гарантий сотрудников министерства. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе МЧС.

Задолженности по выплатам

"Под руководством главы чрезвычайного ведомства Владимира Пучкова состоялось заседание Центральной аттестационной комиссии (ЦАК). Одним из важнейших вопросов в повестке стало заслушивание начальников Приволжского, Сибирского, Южного региональных центров, а также начальников главных управлений МЧС России по Владимирской, Ленинградской, Астраханской, Ростовской Свердловской областей, допустивших образование в конце 2015 года кредиторских задолженностей по выплатам денежного довольствия и социальным выплатам личному составу. Также были рассмотрены материалы по итогам деятельности за первое полугодие 2016 года начальников ГУ МЧС по Калининградской области и Республике Бурятия", - сказали в МЧС.

Проблемы на местах

В прошлом году указанные руководители территориальных органов министерства допустили нарушения по принятию новых расходных обязательств при отсутствии лимитов бюджетных средств - осуществлялся прием на работу новых сотрудников, выплачивались необязательные выплаты за сверхурочную работу вместо предоставления выходных дней, а также не исполнялись нормативные правовые акты, решения коллегии МЧС России и нормативные распорядительные документы министерства.

На данных руководителей территориальных органов МЧС было подготовлено представление Главной военной прокуратурой.

"Недопонимание своей организующей роли руководителя на местах - это сегодня главный недостаток работы территориальных органов, наше главное препятствие к выстраиванию слаженной, мобильной и эффективной работы", - подчеркнул на заседании Центральной аттестационной комиссии министр Владимир Пучков.

Министр поставил задачу

Он поставил задачу не допустить нарушений в финансовой деятельности подразделений, осуществить корректировку работы с учетом выявленных недостатков, привести в соответствии с законодательством РФ осуществление всех социальных выплат, безусловное обеспечение денежным довольствием и заработной платой личного состава подчиненных подразделений.

Также принято решение в конце 2016 года на заседании Центральной аттестационной комиссии провести повторное заслушивание данных руководителей территориальных органов.



"Реализация социальных гарантий всех категорий сотрудников МЧС России - это важнейшее и приоритетное направление нашей работы, - отметил Пучков. - Эти вопросы находятся на постоянном контроле коллегии МЧС России, а руководители на местах несут личную ответственность за своевременность и полноту осуществление предусмотренных выплат, оказание социальной поддержки нашим сотрудникам".

Меры по повышению социальной защиты

Несмотря на то, что в последние годы заработная плата и денежное довольствие сотрудников МЧС России не индексировались, все, начиная от руководства МЧС и заканчивая руководителями на местах, принимают необходимые меры по повышению оплаты труда и уровню социальной защиты личного состава министерства.

"В этих целях был принят и реализуется ряд решений коллегии МЧС России по расширению внебюджетной деятельности подразделений и учреждений министерства. Были введены федеральные автономные учреждения, которые уполномочены вне бюджета осуществлять ремонт и обслуживание техники, проводить обучение и осуществлять другие виды деятельности. Все эти шаги направлены на повышение уровня оплаты труда, осуществление дополнительных стимулирующих выплат сотрудникам, улучшение социальной гарантии, и эта работа продолжается и наращивается", - заключили в МЧС.

ТАСС

06.08.2016

Медведев подписал постановление о переносе двух январских выходных

Праздничные дни 1ого и 7ого января 2017 года, выпадающие на выходные, будут перенесены на 24 февраля и 8 мая, сообщается в постановлении правительства, размещенном на официальном сайте правовой информации.

"Перенести в 2017 году следующие выходные дни: с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля; с субботы 7 января на понедельник 8 мая", - говорится в тексте документа.

Как отмечается в постановлении, решение о переносе праздничных дней было "в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней".

Проект с соответствующим решением подготовил ранее **Минтруд**. Продолжительность новогодних каникул составит девять дней - с 31 декабря по 8 января, а в феврале, мае, июне и ноябре россияне будут отдыхать по четыре дня, заявил глава ведомства Максим **Топилин**.

РБК