

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 23 сентября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
22.09.2016 В Уфе спасатели выкопали из котлована пострадавшего рабочего (Республика Башкортостан)	4
23.09.2016 В Москве в новостройке обрушился лифт, погибли пятеро рабочих	4
23.09.2016 В Чувашии в Канашском районе рабочий погиб под колесами «КамАЗа	4
23.09.2016 В Петербурге разбился рабочий, упав с лесов на территории ИТМО	5
23.09.2016 В подмосковных Люберцах при пожаре в бытовке погибли два человека	5
23.09.2016 МЧС: На складе в Москве, где произошел крупный пожар, еще в марте нашли серьезные нарушения	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
23.09.2016 Наибольшие долги по зарплате в ПФО - в Нижегородской области и Чувашии	6
23.09.2016 За сентябрь текущего года задолженность по заработной плате снижена более чем на 14 млн. рублей (Крым)	7
23.09.2016 Чемпионы по задержке зарплат (Томская область)	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
22.09.2016 Ростовские водители трамваев грозят забастовкой из-за долгов по зарплате	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
23.09.2016 Крупный производитель стеклотары признан банкротом (Ростовская область)	9
22.09.2016 Признан банкротом банк Интеркредит	9
23.09.2016 Суд признал банкротом "БФГ-Кредит", входивший в топ-100 российских банков	9
22.09.2016 Арксбанк признан банкротом	10
Роструд	10
21.09.2016 Мобильное приложение Роструда, позволяющее зафиксировать и сообщить о нарушениях (интервью на ОТР, программа «Отражение»)	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	10
23.09.2016 Использование бумажной копии больничного будет допустимо в отдельных случаях – Голодец	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11



23.09.2016 Директоров школ и больниц обязуют отчитываться о доходах и расходах	11
23.09.2016 Экспаты оказались России не по карману.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
23.09.2016 Прокуратуре не понравилась работа нижегородской Гострудинспекции (Нижегородская область)	14
22.09.2016 Не задерживай зарплату - избежи штрафы тряпки (Саратовская область).....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
23.09.2016 Больничные переведут в интернет	15
22.09.2016 Трудовые мигранты не решают проблему нехватки кадров в РФ - глава Комиссии по миграции.....	16



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

22.09.2016

В Уфе спасатели выкопали из котлована пострадавшего рабочего (Республика Башкортостан)

22 сентября, в Службу спасения Уфы поступила информация о том, что при проведении земляных работ на строительной площадке по улице Коммунистической, 109, обвалились стены котлована. Под рухнувшим грунтом остался 64-летний рабочий.

Его коллеги тут же вызвали спасателей, которые успели вытащить человека. Выкопанный из земли пострадавший мужчина был в сознании, его сразу же передали врачам «скорой помощи». Пострадавший направлен на обследование в одну из городских клинических больниц.

Причина случившегося устанавливается.

http://proufu.ru/news/chp/v_ufe_spasateli_vykopali_ij_kotlovana_postradavshego_rabochego/

23.09.2016

В Москве в новостройке обрушился лифт, погибли пятеро рабочих

Пять человек погибли при обрушении лифта в новостройке на северо-западе Москвы. Об этом ТАСС сообщили в правоохранительных органах столицы.

«Сегодня в доме 1 на улице Шеногина упал лифт, в котором находились пять человек, по предварительным данным, - рабочие. Все они погибли», - сказал собеседник агентства, отметив, что трое из них скончались на месте, еще двое - по дороге в больницу.

В настоящее время на месте работает оперативно-следственная группа, устанавливаются все обстоятельства и причины ЧП.

<http://tass.ru/proishestviya/3647701>

23.09.2016

В Чувашии в Канашском районе рабочий погиб под колесами «КамАЗа»

В Чувашии под колесами грузового автомобиля погиб дорожный рабочий. Об этом сообщают в пресс-службе Следственного комитета Чувашской Республики.

Это случилось 21 сентября днем в Канашском районе. Возле деревни Караклы рабочие укладывали асфальт. 30-летний мужчина сидел за рулем автомобиля КамАЗ. Он двигался задним ходом и, не убедившись в отсутствии на его пути людей, совершил наезд на своего коллегу.

От полученных травм 56-летний рабочий скончался на месте происшествия.



В настоящее время выясняются все обстоятельства трагедии, назначен ряд экспертиз. После всех проверок будет принято процессуальное решение.

<http://pg21.ru/news/36614>

23.09.2016

В Петербурге разбился рабочий, упав с лесов на территории ИТМО

В центре Петербурга разбился **рабочий, упав с лесов во время ремонта** фасада университета ИТМО, сообщают СМИ.

Трагедия произошла сегодня. С высоты пятого этажа упал рабочий, который занимался покраской фасада университета ИТМО, и скончался на месте от полученных травм. Погибший является 29-летним гражданином Беларуси, который устроился маляром в одну из строительных компаний Петербурга.

Проверку по факту гибели иностранца проводит Следственный комитет.

<http://letnews.ru/v-peterburge-razbilsya-rabochij-upav-s-lesov-na-territorii-itmo/>

23.09.2016

В подмосковных Люберцах при пожаре в бытовке погибли два человека

В подмосковном городке Люберцы в бытовом помещении вспыхнул огонь. В результате этого происшествия погибли два человека, по полученной информации управления МЧС.

В бытовке в Люберцах по неизвестной пока причине вспыхнул сильный пожар. По предварительным данным, из-за него **погибли** два человека, личности которых устанавливают в полиции. Правоохранители также занимаются выяснением всех обстоятельств случившегося.

К слову, ранее ночью в Москве на улице Амурской **на предприятии** также вспыхнул пожар, а потом взорвались газовые баллоны. На месте инцидента **погибли** восемь **сотрудников** спасательного ведомства, которые занимались эвакуацией **работников** компании и ликвидацией пожара.

<http://vistaneWS.ru/incident/80740>

23.09.2016

МЧС: На складе в Москве, где произошел крупный пожар, еще в марте нашли серьезные нарушения

Глава МЧС Владимир Пучков на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным заявил, что на склад на Амурской, 1 в Москве проверяли еще в марте 2016 года. По результатам той проверки был выявлен ряд серьезных нарушений, связанных с отсутствием системы автоматического пожаротушения, дымоудаления и др.

«Должностные лица и предприятие были наказаны, оштрафованы, и было написано предписание по устранению недостатков до 1 ноября 2016 года. К сожалению, мы можем констатировать, что предписания эти не выполнялись,



но окончательный результат будет после проведения всех процессуальных действий», — отметил Пучков, его слова приводятся на сайте Кремля.

Он добавил, что завершаются работы по проливке и недопущению возникновения новых очагов возгорания на этом складе. Работает пожарно-инженерная лаборатория МЧС России совместно с коллегами Следственного комитета в целях выявления причин возникновения пожара.

Путин выразил соболезнования семьям погибших: «Хочу, чтобы в коллективах знали, что мы сделаем все для того, чтобы поддержать семьи, но и соответственно трудовые коллективы, боевые расчеты. Уверен, что вы по своей линии официально все сделаете».

Вечером 22 сентября на улице Амурская, дом №1 произошел пожар в складском строении, где хранились пластиковые изделия. В результате быстрого распространения огня площадь пожара составила 4 тыс. кв. м. При обрушении кровли погибли 8 сотрудников ГУ МЧС России по Москве. По факту пожара возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 219 УК РФ (нарушение требований пожарной безопасности). По указанию главы СК РФ Александра Бастрыкина оно передано в Главное управление по расследованию особо важных дел СК России.

Также сформирована следственная группа, в состав которой вошли следователи и криминалисты ГСУ СК России по городу Москве, криминалисты центрального аппарата СК России, имеющие большой опыт расследования уголовных дел данной категории, а также следователи ГСУ СК России.

<http://www.rosbalt.ru/moscow/2016/09/23/1552819.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.09.2016

Наибольшие долги по зарплате в ПФО - в Нижегородской области и Чувашии

Данные Росстата на 1 сентября

В Приволжском федеральном округе по состоянию на 1 сентября 2016 года просроченная **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 269,4 млн рублей. Это на 11,2% ниже по сравнению с данными на 1 августа текущего года. Долги сложились в основном из-за отсутствия у организаций собственных средств. Такие данные опубликовал Росстат со ссылкой на сведения организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства.



В августе по сравнению с июлем 2016 года рост **задолженности по заработной плате** произошёл в пяти регионах Поволжья из 14. Долги нарастили Башкирия (в 2,9 раза), Кировская область (в 2,3 раза), Саратовская область (рост на 66%), Удмуртия (рост на 10,1%) и Чувашия (рост на 2%).

В ПФО **долгов по зарплате** нет только в Мордовии. Максимальная задолженность на начало сентября зарегистрирована в Нижегородской области (67,5%), Чувашии (40 млн рублей), Оренбургской области (35,5 млн рублей) и Пермском крае (33,8 млн рублей). Минимальные **долги по зарплате** имеют Самарская область (2,5 млн рублей), Башкирия (3,5 млн рублей), Ульяновская область (6,2 млн рублей) и Марий Эл (6,4 млн рублей).

<https://regnum.ru/news/economy/2184031.html>

23.09.2016

За сентябрь текущего года задолженность по заработной плате снижена более чем на 14 млн. рублей (Крым)

За сентябрь текущего года задолженность по заработной плате снижена на 14,3 млн. рублей. Об этом сообщил заместитель министра труда и социальной защиты Республики Крым Леонид Михалевский на совместном заседании Межведомственной комиссии по вопросам погашения задолженности по выплате заработной платы и Межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в Республике Крым.

Совещание прошло под руководством Министра труда и социальной защиты Республики Крым Елены Романовской.

«По оперативной информации органов исполнительной власти и местного самоуправления муниципальных образований на 21 сентября 2016 года сумма задолженности по заработной плате на 40 предприятиях-должниках перед 1584 работниками составляет 99,9 млн. рублей», — проинформировал заместитель министра.

Наибольшая задолженность отмечается на предприятиях, находящихся в сфере ведения и координации Министерства промышленной политики Крыма – 23,9 млн. рублей, Министерства сельского хозяйства Крыма — 23,7 млн. рублей, Министерства жилищно-коммунального хозяйства Крыма – 12,7 млн. рублей и Министерства транспорта – 13,7 млн. рублей.

В разрезе территорий наибольшая просроченная задолженность по заработной плате сосредоточена в г. Феодосии, г. Симферополе, г. Ялте, г. Керчи, Красногвардейском и Симферопольском районах.

«В результате проведенной работы с начала текущего года полностью погасили задолженность 45 предприятий на сумму 71,5 млн. рублей», — подчеркнул Леонид Михалевский.

Кроме того, в ходе совещания обсудили вопросы погашения задолженности по выплате заработной платы на предприятиях, находящихся в сфере ведения Министерства транспорта Республики Крым, а также ситуацию по снижению неформальной занятости в Республике Крым.

По итогам заседания Министерствам и ведомствам Республики Крым были даны поручения в части принятия мер по погашению имеющейся просроченной задолженности и недопущению новой задолженности по заработной плате. Муниципальным образованиям поручено продолжить реализацию Плана мероприятий по легализации заработной платы и трудовых отношений в Республике Крым, направленную на снижение объемов неформальной занятости



населения и снижение численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность.

На заседании присутствовали: заместитель руководителя **Федеральной службы по труду и занятости Денис Васильев**, члены Межведомственной комиссии и Межведомственной рабочей группы, представители министерств и муниципальных образований Крыма.

<http://evpatoriya.today/za-sentiabr-tekyshego-goda-zadoljennost-po-zarabotnoi-plate-snijena-bolee-chem-na-14-mln-ryblei.html>

23.09.2016

Чемпионы по задержке зарплат (Томская область)

На 1 сентября предприятия Томской области задолжали своим работникам 112,2 миллиона рублей.

По данным Росстата, проанализировавшего регионы по объему **задолженности заработной платы**, это второй показатель по СФО. Так, на 1 сентября 2016 года суммарная задолженность в СФО составила 734,6 миллиона рублей. Отмечается, что по сравнению с августом текущего года **долги по зарплате** в нашем регионе выросли на 11,8 миллиона рублей. При этом основная причина сложившейся ситуации - отсутствие собственных средств у работодателей.

Наибольшие **долги по зарплате** среди регионов СФО зафиксированы в Иркутской области - 134,2 миллиона рублей. На третьем месте - Красноярский край, 110,3 миллиона рублей. Общая задолженность по всем регионам РФ на 1 сентября составила более 3,5 миллиарда рублей.

Комсомольская правда в Томске

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

22.09.2016

Ростовские водители трамваев грозят забастовкой из-за долгов по зарплате

В департаменте транспорта Ростова-на-Дону ответили, что зарплата выплачивается постепенно согласно графику

Ростовские СМИ сообщили о предстоящей забастовке, которую из-за **долгов по зарплате** хотят устроить водители трамваев. Трудящимся **не выплачивают зарплату** с июля. Так, портал "Ростов.ру" приводит слова водителя Оксаны Мирошкиной, которая посетовала, что зарплату выдали только части водителей, примерно 100-150 сотрудникам.

"Остальные - водители, работники энергослужбы, службы пути, рабочие депо, мастерской, диспетчера, аварийка - не получили ничего. И, когда мы получим свою зарплату, нам не говорят", - поделилась Мирошина.

Корреспонденту ИА REGNUM в департаменте транспорта Ростова-на-Дону ответили, что зарплата выплачивается постепенно согласно графику: "В начале сентября была перечислена зарплата за июль, за август деньги поступят в конце месяца, как и положено. Долги были, но они погашаются постепенно, согласно договоренности с работниками".



Как ранее сообщало ИА REGNUM, в донской столице действует пять трамвайных маршрутов. До конца ноября этого года вагонный парк обновится, и на рельсы встанут еще 14 трамваев. Две "городские звезды" уже курсируют по областному центру.

<https://regnum.ru/news/society/2183624.html>

СОКРАЩЕНИЯ

23.09.2016

Крупный производитель стеклотары признан банкротом (Ростовская область)

Ростовский областной арбитражный суд признал Фирму «Актис» (г. Новочеркасск) банкротом.

Причиной такого поворота событий стал иск от ООО «Дон-Авто Компания Л.Т.Д», по факту которого компания была признана несостоятельной. В связи с тем, что акционеры начали процесс ликвидации завода, открыто конкурсное производство.

АО Фирма «Актис» производит высококачественную стеклотару, номенклатура выпускаемой продукции достаточно широка. Общая производительность завода достигает 440 тонн стекломассы в сутки. На предприятии установлено современное европейское оборудование. Всего работает три стекловаренные печи.

ИнформУпак (informupack.ru)

22.09.2016

Признан банкротом банк Интеркредит

"Дыра" в балансе Интеркредита была оценена в 226 млн рублей.

Арбитражный суд Москвы на заседании 21 сентября объявил о признании банка Интеркредит несостоятельным (банкротом). Об этом сообщает Агентство по страхованию вкладов, назначенное конкурсным управляющим.

Лицензия у Интеркредита была отозвана 29 июня 2016 года. В числе причин были названы существенная недостоверность отчетности банка и его неспособность удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам, сообщает портал Банки.ру. О фальсификации отчетности руководством Интеркредита Центробанк впоследствии уведомил Следственный комитет РФ.

<http://bankir.ru/novosti/20160922/priznan-bankrotom-bank-interkredit-10121467/>

23.09.2016

Суд признал банкротом "БФГ-Кредит", входивший в топ-100 российских банков

Арбитражный суд Москвы в пятницу **признал банкротом** банк "БФГ-кредит", входивший в топ-100 российских банков, передаёт корреспондент РИА Новости из зала суда.

Лицензия у банка была отозвана 27 июля текущего года.

"Признать несостоятельным банкротом "БФГ-Кредит", открыть конкурсное производство на 1 год, возложить конкурсное производство на АСВ", - сказала судья.



По словам представителя ЦБ РФ, требовавшего признать банк банкротом, активы "БФГ-Кредит" составляют 3 миллиарда рублей, а объем обязательств - 50 миллиардов, таким образом, дефицит составляет 47 миллиардов рублей.

"БФГ-Кредит", согласно данным ЦБ, занимал на 1 июля 2016 года 99-е место в банковской системе РФ по величине активов.

РИА Новости

22.09.2016

Арксбанк признан банкротом

Арбитражный суд Москвы на заседании в среду, 21 сентября, огласил решение о признании Арксбанка несостоятельным (банкротом). Об этом в четверг сообщает Агентство по страхованию вкладов, которое суд утвердил конкурсным управляющим.

Лицензия у Арксбанка была отозвана 19 июля 2016 года, расчеты с вкладчиками стартовали 2 августа через Сбербанк. Вместе с тем ЦБ сообщал, что руководство Арксбанка осуществляло внесистемный учет принимаемых вкладов и фальсифицировало данные о величине реальных обязательств перед физическими лицами. Газета «Ведомости» со ссылкой на свои источники написала, что Арксбанк с помощью специального программного обеспечения спрятал от регулятора 35 млрд рублей забалансовых вкладов (в отчетности на 1 июля Арксбанк отразил средства населения на 3,9 млрд рублей, а на самом деле его обязательства перед вкладчиками составляли около 39 млрд).

По состоянию на 21 сентября АСВ добавило в реестр обязательств Арксбанка информацию о неучтенных вкладах уже на 29 млрд рублей.

Ранее в сентябре «дыра» в балансе Арксбанка была оценена в 14,7 млрд рублей.

<http://www.banki.ru/news/lenta/?id=9238404&r1=rss&r2=integrum>

РОСТРУД

21.09.2016

Мобильное приложение Роструда, позволяющее зафиксировать и сообщить о нарушениях (интервью на ОТР, программа «Отражение»)

Прямой эфир телеканала ОТР посвящен защите трудовых прав граждан. Гость рубрики «Трудовая среда» заместитель начальника Управления проектов информатизации в сфере труда и занятости Федеральной службы по труду и занятости Виталий Лосев. Обсуждаются электронные сервисы Роструда для работников и работодателей.

<http://www.otr-online.ru/programmi/segodnya-v-rossii-27580/rubrika-trudovaya-sreda-58802.html>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

23.09.2016

Использование бумажной копии больничного будет допустимо в отдельных случаях – Голодец



Электронному больничному листу присваивается статус документа, его бумажная копия станет не нужна, однако ей можно будет воспользоваться в отдельных случаях, заявила вице-премьер правительства Ольга Голодец в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии.

"Электронному больничному присваивается статус документа, и при заполнении электронного больничного его бумажная копия не нужна, то есть она исключается из оборота. Но если кто-то пока по каким-то причинам не может перейти на электронный больничный, то в таких учреждениях будет покаходить бумажный носитель. Допускается и то, и другое", - сказала она.

Голодец уточнила, что ежегодно выдается 40 миллионов больничных.

"Тот эффект от перехода на электронный больничный, который мы будем иметь, это будет ощутимо с точки зрения прежде всего комфорта... населения, это будет удобство для работодателей", - отметила вице-премьер, подчеркнув, что такая форма снижает время врачей на заполнение больничного.

"Мы можем, если есть разнотечения, очень быстро их увидеть в режиме онлайн, мы видим открытый больничный, мы видим точку, когда больничный закрыт", - добавила Голодец.

РИА Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.09.2016

Директоров школ и больниц обязуют отчитываться о доходах и расходах

Правительство планирует обязать отчитываться о доходах и расходах не только чиновников или руководителей госкорпораций, но и руководителей дочерних компаний госкорпораций, а также представителей бюджетной сферы - директоров школ, больниц и других соцучреждений. Таким образом государство расширяет список тех, на кого будут распространяться антикоррупционные стандарты. Эксперты отмечают, что единая система запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции, распространяется на все более широкий круг людей.

В Министерстве труда и социальной защиты подготовлен законопроект, которым предлагается обязать руководство дочерних компаний государственных корпораций ("Росатом", "Рос-тех", "Роскосмос", ВЭБ, АСВ, Фонд ЖКХ, "Автодор") предоставлять справки о доходах, расходах, имуществе и сообщать о конфликте интересов, если он возник во время осуществления рабочей деятельности. Предлагается также запретить им принимать подарки. По действующему законодательству такие нормы касаются только госчиновников и руководителей госкорпораций. Еще одной законодательной новеллой станет расширение антикоррупционных ограничений и обязанностей для руководителей организаций регионального и муниципального уровня (школы, больницы и т.д.). Согласно действующему законодательству, руководители школ и больниц предоставляют декларацию о доходах и имуществе. Однако они не обязаны предоставлять сведения о расходах, уведомлять о конфликте интересов и могут получать подарки в связи с исполнением трудовых обязанностей. Ведомством предлагается распространить на отдельные категории работников стандарты, которые раньше их не касались.

Соответствующие поправки в Трудовой кодекс, федеральные законы "О противодействии коррупции" и "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" уже подготовлены ведомством. Об этом "Известиям" рассказал директор департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда Дмитрий Баснак.



- Эти нововведения затронут все организации, учредителями которых являются региональные или муниципальные органы власти. И если в настоящее время руководители таких организаций обязаны представлять сведения о доходах и обязательствах имущественного характера, то с принятием этого законопроекта на них будут распространяться и другие требования антикоррупционного законодательства, - рассказал "Известиям" Дмитрий Баснак.

Ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные законопроектом, распространяются на "руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации, а также на другие должности, трудовые обязанности по которым предусматривают осуществление организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, осуществление государственных (муниципальных) закупок".

Как и в уже действующем законодательстве, непредоставление сведений или предоставление заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах при приеме на работу может являться основанием для отказа, а для работающих - уже правонарушением с последующим увольнением.

Директор департамента коммуникаций "Росатома" Сергей Новиков рассказал "Известиям", что подобные меры в госкорпорации уже предусмотрены внутренним регламентом.

- У нас практика отчетности руководства ключевых дочерних обществ введена. В каждом дивизионе приняты локальные планы по противодействию коррупции, - сообщил Сергей Новиков.

Директор Института "Высшая школа государственного управления" РАНХиГС Дмитрий Буташин считает, что введение таких критериев является логичным и справедливым.

- В таких решениях нужно действовать взвешенно. Перегнуть палку легко, а вот исправить потом сложно. То, что предлагает Минтруд, - правильно и нужно. Структуры финансируются из бюджета, и контроль за этой сферой должен быть. Почему корпоративные структуры внедряют свои кодексы и системы противодействия коррупции, а государство это сделать не может? Это логично и справедливо, - считает Дмитрий Буташин.

Известия

23.09.2016

Экспаты оказались России не по карману

В России сокращается число экспатов: по данным Министерства труда и социальной защиты, почти каждый федеральный округ в этом году пригласил на работу на 8-14 тыс. меньше иностранных специалистов, чем в прошлом году. Речь идет о гражданах стран, для которых у нас действует визовый режим. Эксперты объясняют это экономическими причинами: российские работодатели больше не могут обеспечить иностранцам привычный для них уровень зарплат.

Сейчас в Минтруде обсуждают очередные поправки в квоты на визовых **трудовых мигрантов**. Как объяснили "Известиям" в пресс-службе министерства, квоты утверждаются в декабре на год вперед, причем регионы сами определяют, сколько им потребуется пригласить иностранных специалистов, а Минтруд добавляет сверх суммарного числа 30% в качестве резерва.

- В соответствии с федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ правительство России ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в нашу страну на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, - уточнили в пресс-службе Минтруда.



Сколько иностранных рабочих рук и голов нужно стране, определяют на основании заявлок работодателей, положения на рынке труда и демографической ситуации.

- С учетом спроса на трудовые ресурсы работодатели вынуждены привлекать иностранцев, с одной стороны, на рабочие места, невостребованные у российских граждан, тем самым не создавая напряженности на рынке труда, с другой стороны - на те рабочие места, замещение которых требует высокого уровня профессиональной подготовки, знаний и навыков, которые в силу различных причин отсутствуют у российских граждан (применение иностранных технологий, модернизация и т.д.), - пояснили "Известиям" в пресс-службе Минтруда.

В прошлом году Россия установила квоты на 275 856 человек, в этом - на 213 929 человек. При этом квота полностью регионами не выбирается.

Итоговых данных за 2016 год нет, однако уже сейчас можно сказать, что по сравнению с 2015 годом запрос на квалифицированную иностранную рабочую силу (а визовые **трудовые мигранты** приезжают в основном именно в таком качестве) значительно снизился. По данным на июль 2016 года, Центральный федеральный округ запросил квоту на 35 348 **трудовых мигрантов**, что на 8937 человек меньше, чем год назад; Сибирский федеральный округ - 29 778 (на 12 923 меньше прошлогоднего количества); Южный федеральный округ - 9921 (минус 14 015). Число экспатов уменьшается в разных сферах: и в топ-менеджменте организаций, и в научной среде, и в промышленности, и среди рабочих.

В Минтруде "Известиям" сообщили, что традиционно в России наиболее востребованы специалисты из Китая, Турции, Вьетнама, Сербии, Индии, Таиланда, Филиппин, Боснии и Герцеговины. Среди наиболее востребованных профессий Минтруд назвал каменщика, бетонщика, швею, арматурщика, плотника, облицовщика-плиточника, маляра.

Эксперты считают, что сокращение запросов на иностранную рабочую силу связано с изменениями экономической ситуации: российские работодатели не могут больше себе позволить такие высокие оклады, которые требуются высококвалифицированным иностранным специалистам, а на рынке низкоквалифицированных должностей резко возросла конкуренция.

- Высококвалифицированным работникам просто невыгодно приезжать на заработки в Россию, - уверен директор Института проблем глобализации Михаил Делягин. - К этой категории можно отнести и топ-менеджера из Европы или Америки, и сварщика из Таджикистана. Они не будут работать за копейки. Однако в условиях девальвации рубля зарплата в валюте становится меньше. Экономика сжимается.

Михаил Делягин указывает и на другую причину оттока рабочей силы.

- Конкуренция в определенных сегментах рынка обострилась до такой степени, что рабочих мест не хватает даже отечественным специалистам. Мигранты вынуждены искать работу в других странах или у себя дома. Отсюда и результат: вы сококвалифицированные работники просто не нужны, - рассказал Михаил Делягин.

Слова Михаила Делягина подтверждает и статистика. По данным исследования The Future of Jobs, проведенного ВЭФом, к 2020 году исчезнет 7,1 млн рабочих мест.

- Как правило, российские компании или представительства иностранных компаний в России приглашают высококвалифицированных специалистов (это специалисты, зарплата которых превышает 2 млн рублей в год) на топовые должности на долгосрочной договорной основе: договоры обычно заключаются на сроки от года до трех лет,

- объяснил эксперт по вопросам миграции, член НП "Эксперты рынка труда" Эль-мар Айдынбеков. - Больше всего экспаты востребованы в финансовой сфере, банках, консалтинговых компаниях, спортивной индустрии, строительной



и медиасферах. Все эти сферы претерпели изменения в связи с экономической обстановкой, которая сложилась в стране. Теперь многие компании не могут позволить себе приглашать высококвалифицированных иностранных специалистов, каких они нанимали в 2008 или в 2009 году. Есть и политический посыл: направленность больше идет на внутреннюю миграцию, то есть российских граждан. Если брать спортивную сферу, то многие тренеры и в сборной России, и в клубах стали брать россиян. Многие топ-менеджеры в строительных компаниях, в банках тоже заменены российскими гражданами. По словам экспертов, самих экспатов отталкивает то обстоятельство, что большинство работодателей стали указывать зарплату в рублях. Есть и еще один момент: сейчас многие российские граждане выходят на рынки труда. Рабочие места стали занимать внутренние мигранты - из регионов. И если раньше они брезговали определенными профессиями, то теперь жизнь вынуждает многих граждан пойти на работу на те должности и те заработные платы, которые им предлагаются работодатели.

Известия

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.09.2016

Прокуратуре не понравилась работа нижегородской Гострудинспекции (Нижегородская область)

Руководителю ведомства внесли представление

Прокуратура нашла нарушения в деятельности **Государственной инспекции труда** Нижегородской области, сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

Кроме того, нарушения найдены в региональном управлении государственной службы занятости населения: они касались рассмотрения обращений граждан, сведений о работе государственных органов, возбуждении и рассмотрении административных дел.

Руководителям ведомств прокуратура внесла представления.

Результаты проверок будут обсуждаться на заседании межведомственной рабочей группы прокуратуры области.

<http://fedpress.ru/news/52/society/1677176>

22.09.2016

Не задерживай зарплату - избежишь на штрафы траты (Саратовская область)

Саратовская областная газета «Регион 64» и **Государственная инспекция труда** в Саратовской области продолжают совместный проект, который позволит лучше разобраться в спорных моментах между сотрудником и работодателем.

Инспекторы **ГИТ** на страницах газеты готовы ответить на ваши вопросы, касающиеся трудовых споров и конфликтов. Также они будут рассказывать о нарушителях законодательства. Письма присылайте на адрес редакции, а мы передадим ваши жалобы в **Гострудинспекцию**.

«Проммаш»

В августе **Гострудинспекция** провела плановую проверку на саратовском ОАО «Завод «Проммаш», в ходе которой были выявлены нарушения трудового законодательства в сфере оплаты труда. Так, с января по июнь **заработная**



плата работникам завода выплачивалась с задержкой. Кроме того, уволенным работникам с задержкой выплачивали окончательные расчеты, без денежной компенсации за задержку.

Работодателю было выдано предписание выплатить денежную компенсацию работникам за задержку расчетных сумм не позднее 5 сентября, а генеральный директор привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 3000 рублей, юридическое лицо - в размере 40000 рублей.

Предписание ГИТ исполнено в полном объеме.

УК «Фри Дом»

Государственная инспекция труда завершила внеплановую проверку в саратовском ООО «Управляющая компания «Фри Дом». В ходе надзорных мероприятий было установлено, что заработная плата в организации выплачивалась с нарушением сроков, реже, чем каждые полмесяца. Кроме того, уволенному сотруднику задержали окончательный расчет.

Инспекторы выявили, что в компании не проводилась специальная оценка условий труда, при этом действующих результатов ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда в ООО «Управляющая компания «Фри Дом» не оказалось. Между тем, отсутствие специальной оценки условий труда создает непосредственную угрозу травматизма работников организации и не позволяет определить степень воздействия на них вредных производственных факторов. Помимо этого, на момент проверки личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты не велись.

За нарушения трудового законодательства и норм охраны труда руководство ООО «Управляющая компания «Фри Дом» привлечено к административной ответственности. Директор УК должен заплатить штраф в размере 12000 рублей, юридическое лицо - 148000 рублей. Работодателю предписано устраниТЬ выявленные нарушения до 6 октября текущего года.

Саратовская областная газета

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.09.2016

Больничные переведут в интернет

Законопроект об электронных больничных вчера одобрили на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которое вела вице-премьер Ольга Голодец.

По ее словам, этот документ после принятия облегчит жизнь и работникам, и работодателям, и медицинским учреждениям, и Фонду социального страхования (ФСС). Врачу потребуется меньше времени на заполнение бумаг, его будет больше оставаться на лечение пациентов.

Ежегодно больничные листы получают около 40 миллионов россиян. По словам заместителя министра труда и социальной защиты Андрея Пудова, электронные больничные уже два года "обкатываются" в трех pilotных регионах - Москве, Астраханской и Белгородской областях. За это время в эксперименте приняли участие 150 организаций, а листки нетрудоспособности в электронном виде получили полмиллиона человек.



База данных и каналы передачи информации тщательно защищают, и хакеры им будут не страшны, сказал представитель минсвязи. А по словам представителя минфина то, что администрированием взносов будет заниматься налоговая служба, не повлияет на выплату больничных, как и переход на электронные документы. И не будет иметь значения, по какой схеме - прямой или зачетной - взаимодействует работодатель с Фондом соцстраха. "Даже если произойдет сбой при передаче данных о больничном работодателю, информация о нем все равно сохранится как минимум еще в двух источниках - ФСС и медучреждении", - продолжил Андрей Пудов.

Базу данных электронных больничных листов тщательно защищают, и хакеры ей будут не страшны

Кстати, пособия по беременности и родам тоже будут оплачиваться на основании электронного листка нетрудоспособности. При этом если где-то в регионах останутся организации, которые не будут иметь возможности перейти на электронные документы, они смогут использовать "по старинке" бумажный листок нетрудоспособности. Он тоже останется в ходу там, где это необходимо.

Еще одно преимущество электронного документа в том, что сам больной как передаточное звено выпадает из цепочки, ему не надо будет получать на руки листок нетрудоспособности, нести его работодателю, потом возвращаться в поликлинику и переделывать документ, если в нем обнаружены ошибки. Это все делается в электронном виде. По словам Пудова, и Фонд социального страхования, и медицинские учреждения в основном технологически готовы к переходу на новую схему. Поэтому дополнительных финансовых средств на реализацию законопроекта не потребуется.

Еще один вопрос, который обсуждали на РТК, касался госкомпаний и госкорпораций. Их обяжут отчитываться, насколько высокая заработка плата административно-управленческого персонала соотносится с достижениями установленных для них плановых показателей. Доклады, которые демонстрировали бы эту взаимосвязь, должны ежегодно предоставлять до 1 марта представители федеральных министерств и ведомств, которые представляют интересы России в госкомпаниях.

Касаться это будет организаций, доля государственных денег в основном капитале которых составляет более 50 процентов. Такое решение было принято на совещании у председателя правительства Дмитрия Медведева, а вчера оно былозвучено в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии.

По словам министра труда и социальной защиты Максима Топилина, высокая заработка плата в госкомпаниях и госкорпорациях является раздражителем для населения. И сейчас нужно делать первые осторожные шаги по раскрытию информации. Сейчас социальным партнерам предстоит разработать единую методику, по которой госкомпании и госкорпорации будут отчитываться.

<https://rg.ru/2016/09/23/rossiiane-smogut-ofomliat-bolnichnye-cherez-internet.html>

22.09.2016

Трудовые мигранты не решают проблему нехватки кадров в РФ - глава Комиссии по миграции

Привлечение к работе на территории России **трудовых мигрантов** из других стран не решает проблемы нехватки кадров. Об этом корр. ТАСС сообщил председатель Комиссии по миграции Совета по межнациональным отношениям при президенте РФ Асламбек Паскачев.



"Учитывая масштаб проблем и задач, которые ставятся на Дальнем Востоке, и масштаб задач по выходу из кризиса и развитию экономики, нам нужны рабочие руки. **Трудовые мигранты** эту проблему не решат, потому что они приехали в регион, поработали и уехали - это, во-первых. А во-вторых, мы должны, в первую очередь, трудоустраивать своих граждан", - сказал он.

По словам Паскачева, в России есть несколько субъектов, где наблюдается избыток трудовых ресурсов. "И еще больше регионов, где их недостаток, начиная от Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей и до Дальнего Востока. Мы должны предпринимать меры для того, чтобы заполнить тот вакуум, который есть, с учетом развития", - добавил глава комиссии.

По его словам, на данный момент в России остро нуждаются в работе от 500 тыс. до 1 млн человек. При этом потребность в трудовых ресурсах выше в несколько раз.

Новое предложение

Нехватка рабочих кадров на Дальнем Востоке стала поводом для разработки Комиссией по миграции Совета по межнациональным отношениям при президенте РФ предложения о поддержке добровольных переселенцев из Северо-Кавказского, Южного и Центрального федеральных округов на Дальний Восток. В октябре на заведении Совета его озвучит президенту председатель Комиссии по миграции Асламбек Паскачев.

"В октябре будет заседание Комиссии по миграции нашего Совета, на котором мы предложение будем дорабатывать. Уже доработанный вариант нашего предложения я буду озвучивать президенту на заседании Совета при президенте по межнациональным отношениям", - сообщил он.

Паскачев уверен, что приезжие из трудоизбыточных регионов будут востребованы на Дальнем Востоке во всех сферах и на всех действующих предприятиях. Необходимые меры поддержки, как считает инициатор предложения, очевидны: предоставление жилья и так называемых "подъемных" выплат, обеспечение стабильным местом работы, создание инфраструктуры.

При этом председатель комиссии уверен, что мер поддержки, оказываемых сейчас желающим переехать на Дальний Восток, недостаточно. "Даже то, что мы предлагаем, поможет только частично решить проблему по развитию Дальнего Востока. Но это будет уже достаточно серьезный шаг", - отметил он.

Первое одобрение

В Общественной палате РФ, как сообщила ее пресс-служба, поддерживают идею дополнительной поддержки для трудоспособных жителей Северного Кавказа, Юга и Центральной полосы России, добровольно переезжающих на Дальний Восток.

По мнению Марины Богословской, члена Комиссии ОП РФ по развитию социальной инфраструктуры, местного самоуправления и ЖКХ, закон "о дальневосточном гектаре" мог стать хорошим стимулом для переезда, но пока люди из ЮФО и регионов Центральной России не слишком стремятся ехать в малонаселенные дальневосточные и северные регионы. "С одной стороны, гектар - это все же небольшая территория для того, чтобы можно было широко "развернуться". С другой стороны, необходимы еще дополнительные стимулы, которые, например, использовались раньше, в 1950-1960-е годы. При соблюдении этих условий программа, возможно, может заработать и сейчас, но это должен быть комплексный подход", - считает Богословская.



Член Комиссии ОП РФ по вопросам агропромышленного комплекса и развитию сельских территорий Александр Шипулин уверен, что принятие соответствующей политики было бы закономерным на сегодняшнем этапе и позволило бы решить целый ряд демографических и аграрных проблем. "Если действительно будет правительственное решение, действия будут обеспечены законодательно и финансово, то это поможет решить целый ряд демографических и аграрных проблем", - сказал он.

ТАСС