

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 апреля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.04.2019 В Рязани рабочий упал на стройке с 26 этажа	4
23.04.2019 Рабочий сорвался со стены дома в Липецке и погиб	4
23.04.2019 Рабочий сгорел заживо при загрузке мазута в Сосновом Бору (Ленобласть)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
23.04.2019 Сотрудникам "Нового леса" в Хабаровском крае не выплатили 11 млн руб. долга по зарплате	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
23.04.2019 До конца июня текущего года АО «РКЦ Прогресс» планирует уволить более 300 сотрудников	5
23.04.2019 Медсестры в Кузбассе объявили голодовку из-за сокращений персонала	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
23.04.2019 Топилин: проект о выявлении рисков на производстве могут внести в ГД весной-летом	7
23.04.2019 Смертность на производстве снизилась более чем вдвое с 2007 года - Топилин	8
22.04.2019 Законопроект об использовании маткапитала для строительства дома в СНТ направлен в кабмин	8
22.04.2019 Минтруд РФ хочет сократить до 1 месяца срок извещения работника об изменении договора	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
23.04.2019 Профсоюзы должны быть стратегическими партнёрами инспекций труда - Роструд	9
23.04.2019 Роструд может перейти на бесконтактный способ проверок	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
23.04.2019 На 2 млн. руб. оштрафована «Почта России» за нарушение трудовых прав сотрудников	10
22.04.2019 Работник из Липецка пострадал на строительном объекте в Москве	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
23.04.2019 Более 15 тыс соцконтрактов заключены в Новгородской области в ходе пилотного проекта	11
22.04.2019 Ульяновские власти возродят институт спортивных инструкторов в регионе	11



22.04.2019 Увеличение пособия по уходу за детьми в РФ позволит женщинам выйти на работу - эксперты	12
22.04.2019 Система мониторинга трудоустройства выпускников вузов появится в РФ - Котюков	13
22.04.2019 Кабмин РФ сократил срок выдачи техсредств инвалидам, нуждающимся в паллиативной помощи	14

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

23.04.2019

В Рязани рабочий упал на стройке с 26 этажа

В Рязани рабочий упал с 26 этажа строящегося дома. Во время падения он находился в грузовом лифте. Об этом сообщило региональное следственное управление СКР.

Инцидент произошёл на улице Быстрецкой. Рабочий получил травмы несовместимые с жизнью.

Погибший – 21-летний разнорабочий из Казахстана. Следователи проверяют застройщика на предмет нарушений правил охраны труда.

<https://62info.ru/news/proisshestiya/40348-v-ryazani-rabochiy-upal-s-26-etazha-stroyashchegosya-doma/>

23.04.2019

Рабочий сорвался со стены дома в Липецке и погиб

В Липецке на улице Водопьянова при производстве ремонтных работ со стены сорвался рабочий. Мужчина упал с высоты девятого этажа и погиб. Как сообщают очевидцы, рабочий замазывал швы на доме на стропильных веревках и сорвался вниз. От полученных травм мужчина скончался на месте.

Как сообщили в пресс-службе УМВД России по Липецкой области, личность погибшего устанавливается.

http://www.lipetskmedia.ru/news/view/114565-Rabochii_sorvalsya.html

23.04.2019

Рабочий сгорел заживо при загрузке мазута в Сосновом Бору (Ленобласть)

Сегодня, 23 апреля, на территории компании по хранению нефтепродуктов в Сосновом Бору загорелась фура, а ее 51-летний водитель был госпитализирован. Еще один человек погиб.

Так, по предварительной информации, при включении подачи мазута из резервуара в цистерне фуры, стоящей под загрузкой, произошел хлопок. Произошло возгорание мазута. Под давлением шланг с воспламенившимся мазутом вырвало из цистерны, и горящий мазут облил кабину второй фуры, ожидающей загрузки.

Кабина автомобиля сгорела полностью, 51-летний водитель в тяжелом состоянии госпитализирован. А 46-летний сливщик-наливщик погиб на месте. Ведется проверка.

<https://ivbg.ru/8007280-rabochij-sgorel-zazhivo-pri-zagruzke-mazuta-v-sosnovom-boru.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.04.2019

Сотрудникам "Нового леса" в Хабаровском крае не выплатили 11 млн руб. долга по зарплате

Компания "Новый лес", остановившая в работу на деревоперерабатывающем комплексе "Аркаим" в Хабаровском крае, задолжала своим сотрудникам 11 млн рублей, 734 работника уволены. Об этом сообщила во вторник прокуратура региона.

"Прокуратура Ванинского района проверила исполнение трудового законодательства в деятельности ООО "Новый лес". Основанием к проведению надзорной проверки послужили массовые обращения работников данного



предприятия по факту невыплаты заработной за февраль 2019 года. <...> На момент проведения проверки уволено 734 работника из 886, осуществляющих трудовую деятельность в организации согласно штатному расписанию", - говорится в сообщении на сайте.

Как уточнили ТАСС в районной прокуратуре, работникам должны в общей сложности 11 млн рублей, погашены были долги перед большинством работников на сумму 57 млн рублей.

"Аркаим" - предприятие по глубокой переработке леса, занималось производством пеллет, продукции пиления в Ванинском районе края, последние годы находится в конкурсном производстве. В начале марта компания "Новый лес", которая по согласованию с кредиторами вела на оборудовании "Аркаима" производственную деятельность, приостановила работу. Причиной остановки предприятия "Новый лес" назвала недостаточность лесосырьевой базы.

Полное погашение **задолженности по заработной плате** перед работниками "Нового леса" находится на контроле прокуратуры. В отношении как предприятия, так и его руководителя возбуждены дела об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ ("**Невыплата** или неполная выплата в установленный срок **зарботной платы**, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния").

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

СОКРАЩЕНИЯ

23.04.2019

До конца июня текущего года АО «РКЦ Прогресс» планирует уволить более 300 сотрудников

В ближайшие два месяца пройдут масштабные сокращения на АО «РКЦ Прогресс», во время которых планируется уволить несколько сотен сотрудников. В **минтруде** региона утверждают, что сумеют трудоустроить все высвободившиеся кадры, заявляя о тысячах имеющихся вакансий. Эксперты называют риторическим вопрос трудоустройства для уволенных сотрудников ракетно-космического предприятия, отмечая, что оптимизация производству необходима.

Более 300 сотрудников АО «РКЦ Прогресс» планируют сократить до конца июня текущего года. Об этом сообщили в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Как говорится в сообщении, 64 работника сокращают в связи с ликвидацией подсобного хозяйства в муниципальном районе Богатовский, 14 работников - по причине закрытия цеха по производству медицинских изделий, 42 сотрудника летного отряда и более 200 работников других подразделений компании - по причине **сокращения штата**.

Завод из-за нерентабельности намерен отказаться от производства шприцев, автокомпонентов и сельскохозяйственной техники.

Ранее в АО «РКЦ Прогресс» прошло выездное заседание комитетов самарской губернской думы, во время которого обсуждались **массовые сокращения**. Тогда сообщалось, что для сохранения рабочих мест в селе в минсельхозе предложили передать животноводческое предприятие в Богатовском районе в аренду.

Сейчас в **минтруде** рассказали, что в самарский центр занятости обратились 163 человека, 35 из которых трудоустроены, 7 отправлены на переобучение. Отмечается, что в центре занятости имеется более 3 тыс. вакансий, подходящих для сотрудников компании «Прогресс».

В феврале на «Прогрессе» произошел трагический инцидент, по одной из версий, связанный с текущими сокращениями. Один из работников завода покончил жизнь самоубийством на рабочем месте. Следственное



управление СК РФ по Самарской области и прокуратура области провели проверку, в ходе которой причинно-следственную связь между самоубийством и грозящим увольнением найти не удалось.

Генеральный директор ракетно-космического центра Дмитрий Баранов заверил, что ситуация с сокращениями под контролем. «В отношении сотрудников все действия проводятся в рамках правового поля - работник получает уведомление в установленные сроки, информация об изменении численности персонала заранее подается в аппарат губернатора и правительства области», - цитируются слова руководителя на сайте предприятия.

Предприятие испытывает сложности не только в области кадровой политики. Ранее по решению суда от занимаемой должности был отстранен генеральный директор РКЦ «Прогресс» Александр Кирилин. Его подозревают в злоупотреблении должностными полномочиями и нанесении ущерба на 2 млн. Возбуждено уголовное дело по ст. 285 УК РФ (злоупотребление должностными полномочиями), по которой предусмотрено наказание в виде лишения свободы до четырех лет.

По версии следствия, господин Кирилин нанес ущерб предприятию и российской экономике в целом, заключив с ООО «Союзобщемаш-импорт» договор на поставку гидравлического вытяжного прессы по завышенной стоимости. «Прогресс» заплатил за поставку 11,7 млн, а на исполнение обязательств по поставке было затрачено 9,7 млн. Следователи уверены, что оборудование можно было приобрести самостоятельно, не используя посреднических услуг ООО.

Кроме того, расследуется уголовное дело в отношении двух топ-менеджеров предприятия - бывшего главного инженера АО «РКЦ Прогресс» Сергея Тюлевина и начальника управления финансов предприятия Светланы Кирилиной, дочери господина Кирилина.

По мнению директора Экспертной группы Veta Дмитрия Жарского, в решении о сокращениях на «Прогрессе» нет следов прошедших на предприятии скандалов, тем не менее, увольнения уместно сравнивать со сменой руководства. «В конкретном случае речь идет не об увольнениях на уровне руководства, а именно о сокращениях, то есть позиции не освобождаются для найма новых сотрудников на них, а попросту исключаются, да и под сокращение, судя по всему, попадут в основном лица, не занимающие административные посты на основном производстве. И все-таки сокращение вполне уместно связывать с произошедшей сменой руководства на Прогрессе" и назначением Дмитрия Баранова», - считает эксперт.

Он отмечает, что в адрес участников отечественной авиакосмической отрасли, в том числе со стороны правительства, неоднократно высказывались претензии относительно низкой эффективности и расходования средств, получаемых в рамках госконтрактов и гособоронзаказа. «Еще в 2015 году в этой связи Минфин предлагал урезать расходы федерального бюджета на космос сразу на 15%. Тем не менее, если мы посмотрим на показатели Прогресса", то увидим, что в докризисном 2014 году его выручка оценивалась в 21 млрд руб., а в 2016-м достигла максимальных значений на уровне 45 млрд руб., при этом чистая прибыль выросла со 176 млн руб. до 2 млрд руб. С учетом насыщенной пусковой программы на 2019 год можно сделать вывод, что Прогресс" переживает подъем. Однако претензии к отрасли и крупнейшим предприятиям, формирующим ее, остаются, и касаются они в основном именно эффективности», - заключает господин Жарский.

Эксперт УК «Солид Менеджмент» Сергей Звенигородский считает, что текущие сокращения можно оценивать как попытку нового руководства оптимизировать штат, структуру и процессы внутри предприятия. «В целом такие государственные предприятия именно как коммерческие структуры в основной своей массе развиваются инерционно, это касается и кадровой политики. Молодые специалисты не торопятся туда устраиваться, потому что они не предлагают высокого уровня дохода, в большинстве своем наиболее квалифицированными специалистами здесь остаются сотрудники пенсионного возраста. При этом штат, как правило, значительно раздут, особенно на уровне административного аппарата, автоматизация процессов низкая, на балансе находятся непрофильные активы,



те самые подсобные хозяйства", которые с точки зрения развития основного производства никакой ценности не представляют. Значительная часть государственных предприятий, чья продукция не имеет аналогов, существуют в своеобразной временной капсуле, запечатанной в прошлом веке: конкурентов нет, продукция выпускается и продается, зарплаты невысокие, но и не увольняют, потому что заменить нечем», - отмечает эксперт.

Эксперты считают, что вопрос дальнейшего трудоустройства работников предприятия, производящего ракеты, скорее риторический. Дмитрий Жарский отмечает, что, по общим негласным правилам, под сокращения попадают люди пенсионного и предпенсионного возраста. «С одной стороны, это справедливо по отношению к молодым специалистам, с другой - идет в разрез с политикой государства по защите интересов более возрастной группы населения, особенно с учетом проведенной на федеральном уровне пенсионной реформы и усилий государства по сглаживанию последствий повышения пенсионного возраста и устранению проблемы трудоустройства граждан», - сказал эксперт.

<https://www.kommersant.ru/doc/3953293>

23.04.2019

Медсестры в Кузбассе объявили голодовку из-за сокращений персонала

Младшие медицинские сестры Анжеро-Судженской городской больницы завтра начинают голодовку против сокращения санитарок и медсестер. Об этом сообщил профсоюз медработников «Действие». Уточняется, что пока голодовку начнут две медсестры акушерского отделения больницы Марина Агаркова и Валентина Львова. Предполагается, что к голодовке присоединятся и другие медработники.

Ранее медперсонал провел митинг против массового сокращения санитарок, его проведение власти Анжеро-Судженска согласовали на окраине города в семь утра, большинство санитарок из-за посменной работы не смогли принять участие в акции протеста, однако она все равно состоялась. Как рассказала председатель первичной организации профсоюза «Действие» Марина Агаркова в своем видеообращении, «позиция руководства больницы, прокуратуры, органов Росздравнадзора и Роструда в Кемеровской области, департамента охраны здоровья населения и администрации Анжеро-Судженска не оставили нам иного выхода, как начать голодовку протеста против массового (105 человек!) сокращения санитарок и младших медсестер». По ее словам, речь идет о почти полной ликвидации категории младшего медперсонала в Анжеро-Судженске. Часть их функций будут возложены на средний медицинский персонал, часть возьмут на себя уборщики служебных помещений.

По мнению протестующих, соответствующий приказ главврача больницы Ольги Козловой № 224 от 26 февраля 2019 года грубо нарушает нормы трудового законодательства, федеральные нормы организации медпомощи, а также прямые указания Минздрава России, согласно которым «функция уборщика служебных помещений должна содержать исключительно обязанности по уборке вестибюлей, коридоров, лестничных проемов».

Марина Агаркова сообщила, что жалобы были направлены во все инстанции месяц назад, однако ответа она не получила, а чиновники областного департамента охраны здоровья населения «участвуют в травле санитарок». Участники митинга потребовали отмены приказа о сокращении младшего медперсонала и «прекращения дискриминационного дисциплинарного преследования» тех, кто отказался добровольно переходить в уборщицы.

<https://www.kommersant.ru/doc/3953587>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.04.2019

Топилин: проект о выявлении рисков на производстве могут внести в ГД весной - летом



Законопроект о превентивных мерах по выявлению рисков на производстве подготовлен, в министерстве **труда** и социальной защиты рассчитывают, что он будет внесен в **Госдуму** весной-летом, сообщил глава министерства Максим **Топилин**.

Выступая на пленарном заседании Всероссийской недели охраны **труда**, **Топилин** отметил, что необходимо перейти от реагирования на несчастные случаи на проактивный подход и заранее, заблаговременно выявлять риски на производстве. По его словам, работа с социальными партнёрами по внесению изменений в Трудовой **кодекс** завершилась.

"Они (**поправки** в Трудовой **кодекс** - ред.) внесены в правительство Российской Федерации", - отметил **Топилин**, подчеркнув, что это будет механизмом превентивного "и выявления, и фиксации различных рисков, выстраивания соответствующей политики защиты работника на производстве".

"Этот **законопроект**, как я уже сказал, готов. Мы надеемся, что в ближайшее время будет внесён, по крайней мере, мы исходим из того, что где-то весной - в начале лета этот **законопроект** будет внесён правительством в **Государственную Думу**, и мы уже на площадке законодательных органов власти продлим этот диалог", - добавил министр

Как позднее пояснил журналистам **Топилин**, в настоящее время все нормы **законодательства** по охране **труда** в Трудовом **кодексе** построены на том, что работодатели должны реагировать на уже случившиеся ситуации, а обязанности вести работу по выявлению факторов риска вместе работниками нет.

"Мы всегда исходим из того, чтобы не нагружать работодателей дополнительными обязанностями. Но здесь в рамках переговоров мы всё-таки пришли к тому, что такая обязанность для работодателей и для работников должна появиться", - добавил он.

Министр подчеркнул, что также ещё в **законодательстве** не прописаны система выявления рисков и выстраивание действий по превентивным мерам.

РИА Новости. Главное

23.04.2019

Смертность на производстве снизилась более чем вдвое с 2007 года - Топилин

Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом снизилось с 2007 года более чем в два раза, с 4,5 до 1,6 тыс. в год, сообщил во вторник министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** на Всероссийской неделе охраны труда.

"На протяжении последних лет мы наблюдаем устойчивое снижение количества несчастных случаев на производстве и других негативных ситуаций. За последние 12 лет количество ежегодных несчастных случаев [со смертельным исходом] с работниками снизилось более чем в 2 раза, с 4,5 тыс. фактически до 1,6 тыс. случаев. Безусловно, это является очень серьезным прогрессом", - сказал министр.

ТАСС - Российские новости

22.04.2019

Законопроект об использовании маткапитала для строительства дома в СНТ направлен в кабмин

Законопроект об использовании средств маткапитала на строительство или реконструкцию жилого дома на садовом участке направлен в правительство, сообщила в понедельник пресс-служба **Минтруда** РФ.



"**Законопроект** о направлении материнского капитала на строительство или реконструкцию жилого дома на садовом участке внесен в Правительство России", - цитирует пресс-служба Министра **труда** и социальной защиты РФ Максима **Топилина**.

Вопрос о возможности расходования средств материнского капитала на строительство и реконструкцию жилого дома на садовом участке ставили граждане и депутаты **Госдумы** России. Председатель **правительства РФ** Дмитрий **Медведев** поддержал эту идею в ходе отчета правительства России в **Госдуме** России 17 апреля, напомнили в пресс-службе министерства.

ТАСС - Российские новости

22.04.2019

Минтруд РФ хочет сократить до 1 месяца срок извещения работника об изменении договора

Минтруд хочет сократить с двух месяцев до одного месяца срок уведомления работника об изменении условий трудового договора, следует из проекта, опубликованного в понедельник на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

"Предлагается ввести право работодателя сократить срок уведомления работника о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, указанного в статье 74 Трудового кодекса, до одного месяца с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации", - говорится в пояснительной записке к документу.

Авторы поправки считают, что двухмесячный срок уведомления о предстоящих изменениях условий трудового договора не позволяет оперативно реагировать на изменение объемов производства, условий труда на местах в связи с повышением автоматизации.

Если работник не согласится на новые условия, работодатель обязан предложить ему другую работу (как соответствующую его квалификации, так и нижестоящую), которую он может выполнять с учетом состояния здоровья, уточняется в пояснительной записке. Работнику также полагается дополнительная компенсация в размере среднего месячного заработка, если он откажется продолжать работу из-за изменения условий договора.

Также проектом предлагается обязать работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, не менее чем за пять рабочих дней письменно уведомить работодателя о досрочном выходе из отпуска. Работника, замещающего его должность, должны будут уведомить о расторжении договора или кадровых перестановках не менее чем за три рабочих дня до этого.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.04.2019

Профсоюзы должны быть стратегическими партнёрами инспекций труда - Роструд

Профсоюзы должны быть стратегическими партнёрами инспекций труда, однако сейчас имеющийся у них потенциал в вопросах контроля прав трудящихся используется незначительно, заявил замруководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Иван Шкловец.

"Одной из форм защиты прав работников является деятельность профессиональных союзов. Сегодня используемый потенциал профсоюзов находится на низком уровне, есть недоверие со стороны работников, есть противодействие со стороны работодателей. Профсоюзы должны быть стратегическими партнёрами инспекций труда", - заявил Шкловец на круглом столе в рамках Всероссийской недели охраны труда.



РИА Новости

23.04.2019

Роструд может перейти на бесконтактный способ проверок

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) в своей работе сможет перейти на бесконтактный способ проверок в удаленном режиме с использованием электронных технологий, заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин на пленарном заседании Всероссийской недели охраны труда.

"Федеральная служба по труду и занятости будет продолжать работу по совершенствованию надзорной деятельности, по проверкам с проверочными листами. Мы также планируем в последующем вообще перейти на бесконтактный способ проверки путем проверки в удаленном режиме с использованием электронных технологий. Но для этого нужно, чтобы созрели условия для ведения всего делопроизводства, кадрового производства в электронном виде", - заявил Топилин.

<https://ria.ru/20190423/1552967006.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.04.2019

На 2 млн. руб. оштрафована «Почта России» за нарушение трудовых прав сотрудников

Трудовыми инспекторами по Нижегородской области выявлены нарушения прав сотрудников в региональном филиале "Почты России". В числе нарушений зафиксированы следующие: не проводится обучение и проверка знаний по охране труда, отсутствует медосмотр рабочих и медицинское освидетельствование штатных водителей, и, помимо всего прочего, имела место торговля продуктами среди почтальонов, что не предусмотрено трудовым договором данных сотрудников.

По результатам проверки и совокупных нарушений компания получила штраф в размере 2,11 млн. руб.

http://www.reghelp.ru/news/na_2_mln_rub_oshtrafovana_pochta_rossii.shtml

22.04.2019

Работник из Липецка пострадал на строительном объекте в Москве

Трудовая инспекция вместе с прокуратурой рассматривают жалобу от семьи мужчины, пострадавшего на стройке в Москве. Чтобы не допустить скандала, прораб участка переодел строителя с травмой позвоночника в повседневную одежду и вынес за пределы объекта.

Некоторые работодатели идут на все возможные ухищрения для того, чтобы избежать разбирательств по поводу травматизма своих сотрудников на объектах, а также не выплачивать им компенсацию. И некоторые случаи по праву можно назвать просто чудовищными. Например, в Липецкой области мужчину, получившего травму позвоночника на стройке, переодели в повседневную одежду и вынесли за пределы участка.

По сообщению osnmedia.ru, об инциденте рассказала сестра пострадавшего Юлия. Мужчина работал на строительстве объекта ЖК «Счастье» в юго-восточном округе Москвы. Он был неофициально устроен, работал вахтовым методом. Юлия сообщила о том, что ее брат почувствовал, как на него сверху упало что-то тяжелое и придавило к земле. Это же подтверждают и врачи, которые осматривали бывшего строителя после инцидента.

После происшествия прораб испугался скандала, и поэтому наказал рабочим переодеть Николая в обычную одежду и вынести за пределы стройки, рассказала девушка. Пока мужчину перемещали, ему нанесли дополнительные травмы, отметила она. Вопиющий инцидент является далеко не единственным в своем роде, но о множестве из них власти просто не имеют информации, поскольку сами граждане не уверены, что им помогут. И очень зря. Первое, что нужно



делать в таких ситуациях - обращаться в **трудовую инспекцию**. Консультацию о дальнейших шагах можно получить на сайте <https://trudinspection.ru>. Опытные консультанты готовы рассказать о том, как найти управу на любого начальника, пренебрегающего правами своих подчиненных, в том числе, **не выплачивающем заработную плату** или игнорирующем технику безопасности.

Николай получил повреждение позвоночника, его состояние врачи оценивают как тяжелое. И пока никаких прогнозов по поводу дальнейшего развития событий они дать не в состоянии. Юлия сообщила, что заявления в Следственный комитет и **Трудовую инспекцию** уже поданы по всей форме. Со стороны бывшего работодателя, а также прораба, который косвенно стал виновником инцидента, не поступало.

Пострадавшая сторона не намерена так просто сдаваться. Юлия активно делится историей своего брата в соцсетях и с представителями СМИ. По ее словам, прокуратура уже инициировала проверку на объекте, где пострадал Николай, с целью выяснить, не нарушалась ли там техника безопасности. Однако строительные работы в ЖК «Счастье» в Москве продолжаются.

<http://wek.ru/rabotnik-iz-lipecka-postradal-na-stroitelnom-obekte-v-moskve>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.04.2019

Более 15 тыс соцконтрактов заключены в Новгородской области в ходе пилотного проекта

Более 15 тысяч соцконтрактов для помощи малоимущим семьям заключены в Новгородской области за беспрецедентно короткий срок в рамках пилотного проекта, который стартовал в 2019 году, сообщила зампред Совета Федерации Галина Карелова.

В конце прошлого года глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** сообщил, что в 2019 году в восьми регионах стартуют пилотные проекты по снижению числа семей с уровнем дохода ниже прожиточного минимума. В пилотный проект вошли Кабардино-Балкария, Татарстан, Приморье, Ивановская, Липецкая, Нижегородская, Новгородская, Томская области.

"Видим пока прорыв в Новгородской области, где более 15 тысяч соцконтрактов за буквально беспрецедентно короткий период времени. Губернатор смог со своей командой это сделать. Мы считаем, 15 (тысяч - ред.) как минимум умножить на три это уже 45 тысяч граждан", - сказала Карелова на заседании Совета по развитию социальных инноваций субъектов РФ.

По ее словам, Белгородская область, которая работает по этой теме дольше всех, имеет показатель немногим больше тысячи.

Социальный контракт - это договор между органами соцзащиты и семьей, признанной малоимущей. Для решения финансовых проблем семьи составляется программа адаптации, чтобы семья преодолела трудности и в дальнейшем не нуждалась в государственном обеспечении.

РИА Новости. Все Новости

22.04.2019

Ульяновские власти возродят институт спортивных инструкторов в регионе

Институт спортивных инструкторов будет возрожден в Ульяновской области для популяризации дворового спорта. Об этом сообщил губернатор региона Сергей Морозов во время отчета перед депутатами заксобрания области.



"Важно восстановить работавший в советское время институт спортивных инструкторов. Мы приступили к этому через дополнительное финансирование ТОСов [территориально-общественных самоуправлений] и предоставление субсидий", - сказал он.

Губернатор уточнил, что первые 20 инструкторов через территориально-общественные самоуправления в качестве эксперимента начнут работать в 2019 году в Ульяновске.

"Я уже дал поручение Министерству спорта отработать со всеми заинтересованными сторонами, чтобы с 2020 года ежегодно расширять эту практику по всем муниципальным образованиям", - добавил Морозов.

По его словам, общая потребность финансирования на эти цели сейчас, с учетом всех действующих ТОСов, оценивается в примерно 36 млн рублей. "Таким же образом мы намерены финансировать работу хоккейных кортов и приобретение антивандальных тренажеров", - пояснил губернатор.

Вовлечение населения в спорт - одна из задач национального проекта "Демография". Нацпроект, рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

<https://tass.ru/moskva/6363219>

22.04.2019

Увеличение пособия по уходу за детьми в РФ позволит женщинам выйти на работу - эксперты

Увеличение пособий по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет с нынешних 50 рублей позволит улучшить положение малоимущих семей и даст возможность матерям раньше выйти на работу, оплатив услуги няни. Такое мнение высказали в понедельник опрошенные ТАСС эксперты.

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев 17 апреля сообщил, что размер пособия планируется увеличить с 2020 года. Он отметил, что выплата должна носить адресный характер и стать весомой добавкой в семейный бюджет. В настоящее время женщины в декрете после достижения ребенком полутора лет получают ежемесячную выплату в размере 50 рублей.

Мера давно назрела

"Если это произойдет [повышение размера пособия по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет], то можно только порадоваться. Потому что мы уже 30 лет ждем что-нибудь существенное для этого возраста. Сейчас нужны такие стимулы, потому что мы видим, что рождаемость идет вниз", - сказал ТАСС научный руководитель Центра по изучению проблем народонаселения экономического факультета Московского госуниверситета, член общественного совета при **Минтруде** РФ Валерий Елизаров.

По его мнению, семьи с детьми в возрасте от полутора до трех лет - самая уязвимая категория, потому что нет ни общих мер поддержки, ни целевых выплат.

"Наши расчеты показывают, что если даже уровень этого пособия будет на уровне 6 тыс. рублей и родители смогут отдать ребенка няне, которая сможет принять от трех-четырех детей (это международный опыт - семейный детский сад), то эта мера окупается за два месяца за счет того, что мама возвращается на работу и фактически своими налогами обеспечивает пополнение бюджета и пополнение бюджетов социальных фондов", - отметил Елизаров, добавив, что развитие услуг по присмотру за детьми будет стимулировать развитие экономики.

Адресное и целевое пособие



Глава комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский в беседе с ТАСС отметил, что объем пособия должен компенсировать затраты семьи на содержание и воспитание детей. "Я думаю, что с точки зрения материальных возможностей будут выбраны соответствующие категории, определена методика нуждаемости", - добавил он.

Член общественного совета при **Минтруде**, директор автономной некоммерческой организации "Институт научно-общественной экспертизы" Сергей Рыбальченко считает, что нужно вводить пособие, которое можно будет использовать целевым образом, на услуги по уходу и присмотру за детьми, потому что пособие на услугу стимулирует экономическую активность - оба родителя заняты на работе.

"Мы должны выработать политику стимулирования занятости, экономической активности", - сказал он ТАСС, пояснив, что если просто выдавать пособие, то у граждан появляется желание не работать совсем.

Неактуальность действующего пособия

Эксперты отмечают, что пособие по уходу за детьми от полутора до трех лет было принято "на закате советской власти". "Тогда оно составляло почти половину минимальной заработной платы. Но поскольку оно не индексировалось, оно утратило свое значение. Сегодня его размер настолько ничтожен, что для бюджета семьи практически ничего не значит", - рассказал Рыбальченко.

Рязанский отметил, что пособие давно потеряло свое предназначение как мера поддержки. "Оно больше символизирует отношение к тому, что семья каким-то образом взята на учет, а серьезной поддержкой это пособие считать нельзя. Более того, по этому виду социального пособия из федерального бюджета в свое время была большая сумма экономии. Это говорило о том, что люди просто не приходили за оформлением, потому что нужно было больше хлопотать, чем эффекта было от этой суммы", - сказал он, добавив, что в действующей демографической ситуации необходима дополнительная финансовая поддержка детей и семьи.

Ранее министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** сообщил, что число новорожденных в 2018 году составило 1,604 млн, что на 90 тыс. меньше, чем в 2017 году, снижение рождаемости составило 5,4%.

ТАСС - Российские новости

22.04.2019

Система мониторинга трудоустройства выпускников вузов появится в РФ - Котюков

Министерство науки и высшего образования РФ совместно с другими ведомствами разрабатывает систему мониторинга **трудоустройства** выпускников вузов и результатов развития их карьеры. Об этом сообщил в ходе правительственного часа в **Совете Федерации** глава Минобрнауки Михаил Котюков.

"С Министерством **труда** РФ, с Пенсионным фондом дорабатывается информационная система, которая позволит видеть результаты **трудоустройства** выпускников и результаты развития их карьеры. Более того, мы считаем, что для университетов **трудоустройство** выпускника должно быть одним из ключевых показателей эффективности деятельности, это будет включено в систему мониторинга работы наших университетов", - сказал Котюков.

По его словам, одним из способов решения проблемы **трудоустройства** выпускников вузов является целевое обучение. "Мы на прошлой неделе с участием всех заинтересованных министерств и государственных корпораций проводили обсуждение плана целевого обучения на 2019-2020 учебные годы. И определи **предложения**, которые направили в правительство по квотам на разные специальности и по тем регионам, где может быть проведено **трудоустройство** выпускников", - добавил министр.

Постановление **правительства РФ** "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" вступило в силу 21 марта. Этим документом были установлены



особенности приема на целевое обучение по программам высшего образования. Так, прием будет проводиться по отдельному конкурсу в рамках установленной квоты, список специальностей и направлений подготовки определяется правительством. При этом образовательные учреждения могут с согласия правительства перераспределять квоту между подведомственными организациями.

ТАСС - Российские новости

22.04.2019

Кабмин РФ сократил срок выдачи техсредств инвалидам, нуждающимся в паллиативной помощи

Правительство РФ сократило сроки обеспечения инвалидов, нуждающихся в паллиативной медицинской помощи, техническими средствами реабилитации (ТСР) серийного производства до семи дней, соответствующее постановление опубликовано на сайте **кабмина**.

Документ был подготовлен и внесен **министерством труда и социальной защиты РФ**.

Как отмечается в пояснении к документу, правилами предусмотрено, что срок **рассмотрения** заявления инвалида или лица, представляющего его интересы, о предоставлении ТСР составляет 15 дней с даты его поступления в уполномоченный орган, а срок обеспечения инвалида ТСР в рамках государственного контракта составляет 30 календарных дней со дня обращения инвалида в такую организацию.

"Правоприменительная практика показывает, что гражданам, нуждающимся в оказании паллиативной медицинской помощи и признанным инвалидами вследствие выраженных ограничений жизнедеятельности, обеспечение ТСР серийного производства необходимо в более сжатые сроки. Подписанным постановлением сроки обеспечения инвалидов, нуждающихся в паллиативной медицинской помощи, ТСР серийного производства, включая ТСР ежедневного использования (противопролежневые матрасы и подушки, абсорбирующее белье и другое), сокращены до семи дней", - говорится в пояснении к документу.

РИА Новости. Все Новости