

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 29 июня 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.06.2018 В Дагестане двое рабочих винзавода погибли из-за отравления неизвестным газом.....	4
28.06.2018 На воронежском предприятии на двух рабочих упали 25-килограммовые мешки	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
28.06.2018 Долги по зарплатам в регионе растут несколько месяцев (Вологодская область)	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
29.06.2018 На Камчатке голодают рабочие со Среднего Урала.....	5
29.06.2018 Сотрудники мясоперерабатывающего цеха требуют выплаты заработной платы (Тамбовская область).....	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
29.06.2018 РЖД решили уволить почти 30 тыс. сотрудников в ближайшие семь лет.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
28.06.2018 Нерабочие руки. Представители общественных организаций предложили ввести на дальнем Востоке особый миграционный режим	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
28.06.2018 Минтруд РФ не видит опасности для молодежи в том, что пожилые люди будут работать дольше.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
29.06.2018 Торги имуществом владивостокского "Радиоприбора" признаны несостоявшимися (Проверка ГИТ).....	10
28.06.2018 На лесопильном заводе в Югре погиб работник (Расследование ГИТ).....	10
28.06.2018 В Краснодарском крае усилят работу по выявлению неформальной занятости в крае.....	11
ПРОФСОЮЗЫ	12
29.06.2018 Глава Федерации независимых профсоюзов пожаловался на недопуск на заседание правительства	12
28.06.2018 Профсоюзы создадут рабочую группу по пенсионной реформе на базе думского комитета	13



28.06.2018 Профсоюзы Кубани совместно с Минтрудом проведут анонимное анкетирование по нелегальной занятости	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
29.06.2018 Эксперты призывают внедрять наставничество	14
29.06.2018 Предлагается увеличить оплату работы адвокатов, назначенных государством.....	15
28.06.2018 СПЧ проведет специальное заседание по теме пенсионной реформы	15
28.06.2018 Мособрдума предлагает ряд изменений в закон об изменениях пенсионного законодательства	16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.06.2018

В Дагестане двое рабочих винзавода погибли из-за отравления неизвестным газом

Тела двух работников нашли на территории одного из дербентских вин заводов в Дагестане.

Они обнаружились в резервуаре для хранения винного сусла. По факту гибели мужчины и женщины в управлении СКР по региону начали доследственную проверку.

По предварительной версии, они погибли от отравления неизвестным газом.

<https://www.kavkazr.com/a/29327007.html>

28.06.2018

На воронежском предприятии на двух рабочих упали 25-килограммовые мешки

В Воронеже следователи выясняют обстоятельства получения смертельных травм двумя работниками предприятия. Об этом сообщили в пресс-службе СУ СК РФ по региону в четверг, 28 июня.

27 июня в складском ангаре одного из предприятий в Левобережном районе на мужчин упали 25-килограммовые мешки с гранулированным пластиком. 61-летний работник организации и его 52-летний коллега погибли на месте происшествия.

По данному факту следственные органы СК РФ по Воронежской области организовали проведение доследственной проверки.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/3158566/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

28.06.2018

Долги по зарплатам в регионе растут несколько месяцев (Вологодская область)

Продолжающаяся задолженность по зарплате в регионе за месяц выросла: тенденция к росту наблюдается уже несколько месяцев. Как сообщает Вологдастат, по состоянию на 1 июня долги составляют 12,3 млн рублей (к 1 апреля - 8,3 млн, к 1 мая - почти 11 млн рублей). Большая часть долгов (около 5 млн рублей) по-прежнему приходится на сельское хозяйство и лесозаготовки. В промышленном производстве задолженность составляет 2,9 млн рублей. За месяц она сократилась на 10 %. Руководство обрабатывающих предприятий должно своим работникам 2,7 млн (меньше, чем в прошлом месяце, на 3,5 %). Долги в сфере обеспечения электроэнергией, газом и паром сократились с 350 тысяч до 158 тысяч рублей. Задолженность в сфере научных исследований и разработок, появившаяся месяц назад, с мая выросла с 2,8 млн до 4,3 млн рублей.

<http://www.35media.ru/articles/2018/06/28/dolgi-po-zarplatam-v-regione-rastut-neskolko-mesyacev>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.06.2018

На Камчатке голодают рабочие со Среднего Урала

На Камчатке объявили голодовку 14 рабочих из Свердловской области, трудящихся на Аметистовом золоторудном месторождении. Люди требуют погашения долгов по заработной плате, сообщает ИА "Камчатка-Информ".

По словам одного из работников Виктора Суздалова, зарплата не выплачивается с марта. "1 июля нас отправляют домой в Екатеринбург, а денег не дают ни копейки. Говорят, что потом заплатят. Дали нам договоры без печатей, которые не имеют никакой юридической силы. Кто нам дома по такой бумажке что выплатит? Лично я работал два месяца и мне должны больше 145 тысяч за май и июнь. Тем, кто приехал раньше, должны больше. Суммы у всех разные. Работали по ставке от 250 до 290 рублей в час", - сообщил Суздалов журналистам.

Принявшие решение объявить голодовку рабочие уже предупредили об этом руководство компании-работодателя "Нордстрой-инжиниринг". Они также намерены отнести заявление директору рудника.

Стоит отметить, что Аметистовое золоторудное месторождение находится в 1 100 километрах к северу от Петропавловска-Камчатского. Вахтовом поселке проживает порядка 1 200 человек, передает "Уралинформбюро".

<http://www.uralinform.ru/news/society/293244-na-kamchatke-golodayut-rabochie-so-srednego-urala/>

29.06.2018

Сотрудники мясоперерабатывающего цеха требуют выплаты заработной платы (Тамбовская область)

Работникам цеха по переработке мяса в Стрельцах Тамбовского района **не платят зарплату**, по их словам проблема существует с мая месяца.

Трудовые договора работники заключали с различными фирмами, действующими на территории цеха. Обращения в адрес руководства предприятия не приносят какого-либо положительного результата. **Сотрудники** проводят предупредительные **забастовки**, многие увольняются, есть и такие, кто смирился со сложившейся ситуацией. Центр распределения мяса компании "Ашан" открыли в Стрельцах в июле прошлого года.

В ситуацию вмешался депутат Тамбовской городской Думы, Артем Александров, который уже обратился в **инспекцию труда** по Тамбовской области. "Подобная ситуация является вопиющим нарушением не просто российского законодательства, но и интересов граждан, которые остаются без средств к существованию. После активных действий рабочих, признания огласки проблеме и принятия наших действий начался процесс выплаты задолженности. Проблема еще в том, что на предприятии нет профсоюзной организации, которая бы выступала защитником трудовых интересов наемных рабочих" - считает депутат.

<http://foodretail.ru/news/sotrudniki-myasopererabativayushchego-tseha-trebuyut-viplati-zarabotnoy-387367>

СОКРАЩЕНИЯ

29.06.2018

РЖД решили уволить почти 30 тыс. сотрудников в ближайшие семь лет



В РЖД планируют сократить почти 30 тыс. сотрудников к 2025 году, следует из презентации долгосрочной программы развития компании. Увольнения связаны с расширением функционала работников и внедрением новых технологий.

РЖД сокращает персонал

Железнодорожная монополия планирует к 2025 году довести численность сотрудников до 709 тыс. человек, следует из июньской презентации долгосрочной программы развития компании. У РБК есть копия этой презентации, ее подлинность подтвердили в РЖД.

Средняя численность сотрудников компании за январь-март 2018 года составила 737 тыс. человек, следует из отчета компании за первый квартал 2018 года по РСБУ. Таким образом, перевозчик планирует сократить 28 тыс. сотрудников, или 4%. В презентации указывается более существенное сокращение - 42 тыс. человек. Но источник РБК в РЖД пояснил, что эта цифра рассчитывалась от другой даты, которую он не уточнил.

Снижение численности работников будет проводиться с учетом естественного оттока персонала, перераспределения трудовых ресурсов внутри компании и переобучения новым профессиям, сказал РБК представитель РЖД. Он добавил, что компания будет помогать сокращаемым сотрудникам искать новую работу, но не стал уточнять, какие именно подразделения затронет оптимизация персонала. Долгосрочная программа развития РЖД уже направлена на рассмотрение в профильные министерства, рассказал собеседник РБК.

Уменьшение численности персонала РЖД осуществляют за счет внедрения новых технологий и объединения функционала разных профессий, говорится в презентации. В связи с цифровизацией процессов в перспективе до 2025 года в РЖД возникает потребность в новых профессиональных кадрах, добавил представитель компании. Прежде всего, по его словам, будут востребованы ИТ-специалисты, машинисты, дистанционно контролирующие подвижной состав, операторы летательных аппаратов диагностики инфраструктуры и другие.

Когда принимаются "вынужденные решения" по сокращению персонала, то РЖД "не просто механически" увольняют людей, а стараются "перевести их на другие места и дать новый опыт", говорил гендиректор РЖД Олег Белозеров в интервью корпоративной газете "Гудок" 14 февраля. Он подчеркивал, что сотрудников компании настолько "много", что "если сложить работников холдинга, наши семьи, пенсионеров, ветеранов, смежников, мы, наверное, будем близки к "контрольному пакету" избирателей".

Технологии вместо сотрудников

О **сокращении сотрудников** в системе социального страхования в связи с цифровизацией и внедрением новых технологий в конце мая заявляла вице-премьер по социальной политике Татьяна Голикова. "По моему глубокому убеждению, она (система соцстрахования. - РБК) нуждается в переменах хотя бы потому, что очень быстро меняются вызовы, система управления, происходят процессы цифровизации, и эта система должна этому соответствовать", - сказала она, имея в виду Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и Фонд обязательного медицинского страхования. "Если пойдем дальше по пути цифровизации, по пути управления большими данными, то, конечно, не нужно такого количества людей (в общей сложности в системе социального страхования заняты 126 тыс. сотрудников)", - добавила она.

Цифровизация и автоматизация сказываются на персонале и мировых компаний. Например, T-Systems, "дочка" крупнейшей европейской телекомпании Deutsche Telekom, в июне сообщила о планах сократить около 25% сотрудников, или около 10 тыс. человек, писала газета Handelsblatt. Для таких компаний не имеет смысла удерживать сотни сотрудников по обслуживанию ИТ, когда работа может выполняться удаленно, указывало издание.



Массовые сокращения ожидаются и в банковском секторе. Например, крупные банки Японии планируют увольнять сотрудников, поскольку они все чаще обращаются к искусственному интеллекту и автоматизации, стремясь упростить операции и сократить издержки, пишет Finextra. Так, банк Mizuho Bank планирует сократить 19 тыс. рабочих мест в течение десяти лет.

Миллиарды на зарплаты

Зарплатный фонд РЖД по итогам 2017 года (на тот момент в компании работали 740 тыс. человек) составил 441,8 млрд руб., следует из квартального отчета компании. Гендиректор РЖД Олег Белозеров в 2017 году заработал 154 млн руб.

Ежедневная деловая газета РБК

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.06.2018

Нерабочие руки. Представители общественных организаций предложили ввести на дальнем Востоке особый миграционный режим

Ученые и представители общественных организаций, занимающиеся проблемами демографии на Дальнем Востоке, выступили с предложением ввести в макрорегионе особый миграционный режим. Он должен упростить въезд сюда, например, по программе переселения, помочь прибывшим закрепиться на территории, а также предоставить преференции тем, кто приехал на работу.

Суровая реальность в том, что отток населения из ДФО продолжается, и это несмотря на создание здесь режимов экономического благоприятствования, раздачу " дальневосточных гектаров" и другие меры поддержки. Причем до 2021 года Востоку России только для реализации новых проектов потребуется 90 тысяч человек, и работодатели уже сейчас сталкиваются с дефицитом рабочих рук.

Как отмечает замдиректора департамента труда и социального развития Приморья Елена Магерчук, на данный момент в крае более 79 тысяч зарегистрированных вакансий, официально зарегистрированных безработных - около 11 тысяч, на четыре тысячи меньше, чем в прошлом году. На приморский рынок труда заметное влияние оказывают четыре созданных в регионе ТОРа, где зарегистрировано 65 резидентов и заявлено создание 23 тысяч рабочих мест.

- У работодателя есть желание использовать подготовленных специалистов, которые были задействованы в проектах, реализованных им ранее. Мы же настаиваем на привлечении местного населения. Одни резиденты с нами взаимодействуют, другие относятся настороженно, особенно в ТОР "Большой Камень", предпочтая часть вакансий закрывать иностранцами и ссылаясь на то, что в крае нет специалистов нужной квалификации, - говорит она.

При этом Магерчук подчеркивает, что возможен вариант переподготовки специалистов за счет краевой программы содействия занятости населения.

В дефиците - специалисты рабочих профессий достаточно высокой квалификации. А те, что приезжают в Приморье в поисках работы, чаще всего никакими особыми навыками не владеют, но и их заменить некем. Так, в стройкомплексе трудились и пока еще - до осени - трудятся северокорейцы. По окончании рабочей визы они уедут на родину, и кто станет кладь кирпичи, не ясно. Как говорит председатель Приморской региональной общественной



организации "Консультационный центр по вопросам миграции и межэтнических отношений" Сергей Пушкарев, все меньше и меньше становится **трудовых мигрантов** из Китая, ведь сейчас работать в Поднебесной выгоднее, чем в России. Более или менее стабильными остаются потоки из стран Средней Азии. Здесь первенство держит Узбекистан - из 105 тысяч мигрантов, приехавших в Приморье в 2017 году, 78 тысяч были именно оттуда. Большинство заключает договоры на работу у физических лиц или вообще уходит в тень. Так, из этих 78 тысяч узбеков 63 тысячи заявили целью въезда трудовую деятельность, но патенты оформили лишь 13 тысяч, из них 11 тысяч заключили договоры на работу у физических лиц. То есть региональная экономика получила всего две тысячи пар рабочих рук.

- К нам едут люди из небольших селений, которые не имеют хорошего образования, не знакомы с нашей культурой и языком, - констатирует собеседник "РГ", рассказывая, что мигрант, чтобы легализоваться, проходит сложный путь: так как работодатель его не ждет, он обязан сам обратиться в соответствующую службу, встать на учет, найти принимающую сторону. Многие не успевают оформить патенты за положенные 30 дней, платят штрафы, за неимением других вариантов регистрируются в "резиновых" квартирах, находят нелегальную работу - в общем, поневоле нарушают российские законы.

В конце прошлого года ПРОО "Миграция" получила президентский грант, предложив создать механизм организованного набора трудовых ресурсов по заявкам работодателей в странах Средней Азии, не вошедших в ЕврАзЭС. Эксперты считают, что он так или иначе может быть отражен в предложениях упрощенного миграционного режима.

Как отмечает Елена Магерчук, предприятия должны четко понимать, сколько и каких специалистов на каком этапе потребуется.

- Мы пытались провести такой эксперимент с одним из резидентов ТОР, работающим в сельском хозяйстве. Спросили, сколько нужно сотрудников на каждом из этапов, пообещали информировать выпускников, заручились поддержкой агропромышленного колледжа в Уссурийске, но от работодателя так и не смогли получить конкретную цифру численности людей и перечень профессий, по которым они должны быть подготовлены. Скорее всего, потому что руководство видит общую картину, но не стадии реализации проекта, - считает она.

Большие ставки делались и на программу переселения соотечественников из-за рубежа. Из девяти регионов ДФО туда не входит только Чукотский АО. Парадоксально, отмечает руководитель блока развития миграционной и демографической политики АРЧК Иван Ефимов, но, несмотря на то, что Дальний Восток пытаются сделать привлекательным, поток приезжающих падает с каждым годом.

- В программе очень много "серых" зон, начиная от подачи документов за рубежом, переезда и заканчивая адаптацией соотечественников в наших регионах. Одна из проблем в реализации программы - человеческий фактор, и мы предлагаем "оцифровать" процесс переселения, чтобы он стал понятным и прозрачным. Чтобы человек мог получить гражданство за полгода - обычно процесс затягивается, появляются препоны, - говорит эксперт о способах решения вопроса.

В АРЧК предлагают назначить агентство соисполнителем программы с МВД РФ и региональными властями, кроме того, сделать ее эффективнее, повысив число переезжающих на Дальний Восток соотечественников в четыре раза.

мнение Юрий Авдеев, научный сотрудник ФГБУН Тихоокеанский институт географии ДВО РАН, к.э.н:

- Невозможно сделать территорию привлекательной для мигрантов, не сделав ее таковой для живущих здесь. Ускоренное развитие ДФО - это не только рабочие места, но и социальная инфраструктура. При убывающем



демографическом потенциале бизнес-проекты, даже на льготных условиях, рисуют остаться нереализованными из-за дефицита живого труда.

Российская газета - Экономика Дальнего Востока (Владивосток)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.06.2018

Минтруд РФ не видит опасности для молодежи в том, что пожилые люди будут работать дольше

Минтруд не видит опасности для молодых специалистов в том, что люди предпенсионного возраста будут дольше работать в случае изменения пенсионного законодательства, заявил РИА Новости первый заместитель министра труда и соцзащиты РФ Алексей Вовченко.

"Тут колossalной опасности, что молодым останется мало рабочих мест в силу того, что предпенсионный возраст будет дольше работать, ее потенциально нет. Это все-таки разные направления работы", - сказал Вовченко в ответ на вопрос, как будет решаться вопрос с омоложением кадров при увеличении пенсионного возраста.

"Места рабочие для молодежи и для людей предпенсионного возраста - это вообще абсолютно разные ниши, и по уровню квалификации и, собственно говоря, по отраслям, в которых они заняты, то есть они не стыкуются напрямую. Конечно, вы можете сказать, что уходит человек на пенсию, все двигаются по цепочке, и вроде как освобождается место для молодого, но это совсем не так. Это разные по квалификации ниши и по отраслям занятости", - подчеркнул он.

Вовченко добавил, что при этом Минтруд видит, что в любом случае молодежи тоже надо оказывать поддержку в поиске работы. "Я имею в виду выпускников - первое рабочее место и все, что с этим связано. Конечно, тут могут быть завышенные ожидания молодых выпускников, но вместе с тем меры какие-то должны быть с двух сторон - и для молодых, и для предпенсионного возраста тоже", - заявил он.

Собеседник агентства также добавил, что для работодателей ситуация, когда большее число работников предпенсионного возраста остается в коллективе, является неожиданной. "Все же строят перспективные планы кадровой политики с учетом освобождения мест, приема новых сотрудников", - пояснил он.

Замминистра добавил, что правительство выявит проблемные места и разработает соответствующие меры. "О конкретных мерах мы сообщим дополнительно", - сказал он.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что правительство предлагает повысить возраст выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Реформа будет поэтапной и начнется с 2019 года. Правительство внесло соответствующие законопроекты в Госдуму после их рассмотрения на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

В законопроекте кабмина отмечается, что данная инициатива создаст условия для ежегодной индексации пенсий выше уровня инфляции при сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы РФ в целом. Первый вице-премьер - министр финансов Антон Силуанов на заседании РТК заявил, что изменения в области пенсионного законодательства и налогообложения должны обеспечить новое качество экономического роста страны и повысить уровень жизни граждан. По его словам, пенсионный законопроект призван повысить реальные пенсии в стране. Все средства, полученные благодаря его реализации, пойдут в социальные сферы, особенный упор будет сделан на здравоохранение.



По мнению главы Сбербанка Германа Грефа, предлагаемые изменения будут способствовать достижению пенсиями достойного уровня. По словам главы Счетной палаты РФ Алексея **Кудрина**, повышение пенсионного возраста будет давать экономию бюджету РФ с 2024 года в 1 триллион рублей в год, значительную часть этих средств власти будут направлять на повышение пенсий. Президент Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) Сергей Беляков заявил, что решение о повышении пенсионного возраста назрело, эта необходимость связана с принципиально изменившимися демографическими тенденциями и с возрастной структурой населения в РФ.

РИА Новости.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.06.2018

Торги имуществом владивостокского "Радиоприбора" признаны несостоявшимися (Проверка ГИТ)

Аукцион по продаже имущества владивостокского оборонного завода "Радиоприбор", на базе которого создан филиал Дубненского машиностроительного завода, в назначенный для этого день - 28 июня - не состоялся. Об этом гласит официальное уведомление на странице "Радиоприбора" в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве.

Созданный в 1958 году "Радиоприбор" - одно из крупнейших предприятий Владивостока. С 2015 года завод, имеющий статус стратегического, начал испытывать финансовые сложности. В отношении предприятия была введена процедура банкротства. На базе завода создан филиал Дубненского машиностроительного завода.

"Согласно федеральному закону РФ "О несостоятельности (банкротстве)" <?> торги по лоту аукциона признаны несостоявшимися, так как: к участию в торгах был допущен только один заявитель", - говорится в документе.

Ранее сообщалось, что в мае 2018 года, на аукцион было выставлено имущество предприятия начальной ценой почти 217 млн рублей. Однако к 25 июня большая часть лотов из торгов была изъята, и осталась одна позиция с начальной ценой 38,69 млн рублей.

В феврале 2018 года Арбитражный суд Приморского края принял решение о первоочередном порядке выплат **задолженности по заработной плате** уволенным работникам ОАО "Радиоприбор" от продажи имущества компании. По информации администрации Приморья, долг перед работниками предприятия накапливался с 2014 года из-за действий собственника и руководства ОАО "Радиоприбор" по выводу из оборота денежных средств. В отношении руководителя компании возбуждено уголовное дело.

По данным приморской **госинспекции труда** на 29 июня 2018 года, **долг по зарплате** на заводе составляет 380 млн рублей. На 1 января этого года эта сумма составляла 398,2 млн рублей или 84,3% всего **долга по зарплате** в Приморье.

ТАСС - Российские новости

28.06.2018

На лесопильном заводе в Югре погиб работник (Расследование ГИТ)

В Югре завершено расследование гибели 44 - летнего мужчину. Трагедия случилась 2 июня в п. Малиновский Советского района ХМАО.



«Оператор агрегатных линий сортировки и переработки бревен АО «Югорский лесопромышленный холдинг» работал на раское тонкомерного пиловочника (это прямые бревна естественной влажности, пригодные для напила пиломатериалов) на агрегатной линии SAB осуществлял контроль за подачей сортированного пиловочника в окорочный станок и в цех на линию раскоя, удалял сломанные бревна с разобщителя при помощи багра, убирал сломанные бревна под накопителем, убирал кору между толстомерной и тонкомерной линиями», — сообщили в пресс-службе трудового ведомства.

Около 22 часов на операторской линии сработал металлоискатель и бревна перестали поступать со станка. Для выяснения причины, работники поднялись на площадку и зашли в помещение, где обнаружили лежащего на транспортере оператора агрегатных линий сортировки и переработки бревен. Вызвав скорую помощь и начальника завода, коллеги попытались снять пострадавшего с транспортера. Прибывшие медработники констатировали смерть.

Комиссия, проводившая расследование смертельного несчастного случая, пришла к выводу, что основной причиной произошедшего послужило нарушение технологического процесса.

По итогу юридическое лицо и должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов, сообщает пресс-служба **трудовой инспекции ХМАО**.

<http://newsregions.ru/2018/06/на-лесопильном-заводе-в-югре-погиб-раб/>

28.06.2018

В Краснодарском крае усилият работу по выявлению неформальной занятости в крае

Сегодня в Краснодаре прошло заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Его провела вице-губернатор Краснодарского края Анна Минькова.

Первым вопросом заседания стала легализация трудовых отношений. Именно их ненадлежащее оформление либо уклонение от оформления остаются наиболее частыми нарушениями трудового законодательства.

Заместитель главы Кубани напомнила о полной незащищенности нелегальных работников. Они лишены права на гарантии по оплате труда, на ежегодный оплачиваемый отпуск, пособия по временной нетрудоспособности в случае болезни и т.д. Кроме того, из-за недобросовестности работодателей государство недополучает средства в бюджет.

Как сообщил руководитель **Государственной инспекции труда** в Краснодарском крае Александр Колосов, за 5 месяцев текущего года в регионе было проведено 85 внеплановых проверок. По итогам выявлено 558 правонарушений в части оформления трудовых отношений. К административной ответственности в виде штрафа были привлечены 54 должностных лица, 47 юридических лиц и 164 индивидуальных предпринимателя на общую сумму 4,8 млн рублей. По требованию госинспекторов было заключено 615 трудовых договоров.

- При этом хотелось бы подчеркнуть, что неформальная занятость остается большой нерешенной проблемой, - сказал Александр Колосов.

По его словам, больше всего проверок и нарушений зафиксировано в Сочи, что связано, в том числе, с активной позицией должностных лиц.

В свою очередь, и.о. министра труда и соцразвития края Сергей Белопольский проинформировал, что на сегодня выявлено более 23 тыс. работников, с которыми не заключены трудовые договоры, или они не оформлены как



индивидуальные предприниматели. Среди районов, где проводится слабая работа по выявлению таких работников - Белореченский, Белоглинский и Мостовский.

Анна Минькова обратилась за разъяснениями к представителям этих муниципалитетов в режиме видеоконференцсвязи и потребовала усиления работы в этом направлении.

- У нас должна действовать понятная система привлечения к ответственности, если ее не будет, мы одними уговорами и семинарами ситуацию не изменим. Нужно в первую очередь проводить разъяснительную работу не с работодателями, а с сотрудниками, чтобы они своевременно подавали заявления в трудинспекцию. Работодатели знают законы и идут на их нарушение осознанно, - подчеркнула Анна Минькова.

По словам Сергея Белопольского, Заксобрание края на основании предложений регионального минтруда подготовило проект Федерального закона - в соответствии с документом органы исполнительной власти и местного самоуправления наделяются полномочиями по выявлению неформальной занятости. Проект закона планируется рассмотреть на очередной сессии ЗСК и внести на рассмотрение в Госдуму.

Председатель Кубанской АККОР Виктор Сергеев предложил выработать упрощенный механизм оформления сезонных работников. Анна Минькова поддержала идею, что нужно упростить задачу для фермеров и выйти с проработанной законодательной инициативой на федеральный уровень.

Отдельно на заседании говорили о ходе проведения специальной оценки условий труда. Она проводится в России с 2014 года и к 31 декабря 2018 года должна быть завершена на всех рабочих местах.

- Отмечу, что не все работодатели торопятся провести спецоценку. И причин здесь две: отсутствие средств на ее проведение или мнение работодателей, что эти работы необязательные, - сказал Сергей Белопольский.

Также на заседании обсуждали отношение работодателей к диспансеризации сотрудников. Заместитель министра здравоохранения Кубани Татьяна Солоненко привела статистику, говорящую об эффективности профосмотров в крае. По ее словам, ежегодно в регионе диспансеризацию проходят около 900 тыс. человек. Несмотря на то, что она предусмотрена законом, в прошлом году у каждого четвертого кубанца возникли затруднения с тем, чтобы получить разрешение работодателя на ее прохождение в рабочее время, каждый пятый прошел осмотр вне рабочего времени.

- Диспансеризация должна проводиться качественно, исключительно в стационарных учреждениях, работник на нее должен быть отпущен, - акцентировала Анна Минькова, сообщает пресс-служба администрации Краснодарского края.

<http://www.nia-rf.ru/news/economy/42029>

ПРОФСОЮЗЫ

29.06.2018

Глава Федерации независимых профсоюзов пожаловался на недопуск на заседание правительства

Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил, что его впервые за 25 лет не пустили на заседание правительства. Об этом он рассказал на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

«Вчера, например, впервые за двадцать пять лет на заседание правительства не был приглашен координатор от профсоюзной стороны. При этом аппарат правительства говорит, что теперь будет представлять профсоюзы на



заседаниях правительства некто Вострецов, руководитель "Соцпрофа" (депутат **Госдумы** от фракции "Единая Россия" Сергей Вострецов.— "Ъ"),— цитирует господина Шмакова «Интерфакс».

«Российская трехсторонняя комиссия функционировала и будет функционировать, никаких решений мы по этому поводу не принимали. Никакой дискриминации по отношению конкретно к вам, Михаил Викторович, мы не принимали»,— сказала вице-премьер Татьяна Голикова, которая координирует РТК.

Напомним, глава ФНПР выступил против повышения пенсионного возраста в России и начала в регионах акции протеста. Позже федерация призвала создать в **Госдуме** рабочую группу, чтобы разработать «пакет законопроектов» для пенсионной реформы

<http://www.kommersant.ru/doc/3674040>

28.06.2018

Профсоюзы создадут рабочую группу по пенсионной реформе на базе думского комитета

Профсоюзы сформируют рабочую группу по вопросу изменения пенсионного **законодательства** на базе профильного думского комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов. Такое решение приняли в четверг на круглом столе региональные и отраслевые лидеры объединений профсоюзов "Соцпроф" наряду с депутатами **Госдумы**.

"Нам надо с вами конкретные **предложения** выработать, поэтому мое **предложение** — давайте вместе с вами... создадим на площадке **Госдумы** рабочую группу", — обратился к участникам круглого стола председатель "Соцпрофа", депутат **Госдумы** Сергей Вострецов, предложив пригласить к совместной работе другие профсоюзные объединения, в том числе Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР), а также представителей правительства.

По его мнению, необходимость пенсионной реформы, итогом которой должно стать **увеличение пенсий**, действительно назрела. Парламентарий добавил, что правительство внесенным в **Госдуму** пакетом законодательных инициатив предложило инструментарий, который нужно не просто критиковать, а всесторонне обсуждать. "Прежде, чем что-то критиковать, нужно понять, что именно предложено", — уверен он.

ТАСС

28.06.2018

Профсоюзы Кубани совместно с Минтрудом проведут анонимное анкетирование по нелегальной занятости

28 июня в администрации Краснодарского края состоялось очередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. Одной из основных тем обсуждения стала легализация **труда** в организациях Краснодарского края.

В ходе заседания руководитель Государственной инспекции **труда** Краснодарского края сообщил, что за 4 месяца 2018 года проведено 54 внеплановых проверки соблюдения трудового **законодательства**, по итогом которых



выявлено 472 правонарушения в части оформления **трудовых отношений**. В ходе проверок установлено, что с 49 работниками не были заключены трудовые договоры.

Заместитель губернатора Краснодарского края по социальным вопросам Анна Минькова отметила, что данное количество выявленных нарушений предельно мало, и очень далеко от реальных цифр действующих нарушений. Необходимо консолидировать силы по борьбе с нелегальной занятостью в регионе.

Лидер Профсоюзов Кубани, депутат **Госдумы** Светлана Бессараб выступила с **предложением** по созданию «горячей линии», на которую можно сообщить о нелегальных **трудовых отношениях**, а так же предложила провести анонимное анкетирование совместно с Министерством **труда** Краснодарского края.

«Работники, скорее, не готовы сообщать открыто в Гострудинспекцию о том, что работодатели находятся с ними в «неформальных» **трудовых отношениях**. Анонимное анкетирование по «горячей линии» поможет получить более достоверные данные о нелегальной занятости, выявить такие факты и устраниить нарушения, — пояснила Бессараб. — Работодатели, нарушая **трудовые права** работников, должны понимать, что это грозит большими штрафами, проверками и, в целом, затратно для бизнеса».

<https://apsmi.ru/2018/06/28/профсоюзы-кубани-совместно-с-минтруд/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.06.2018

Эксперты призывают внедрять наставничество

Принять в 2018 году федеральный **закон** о профессиональном наставничестве предложили участники сессии "Наставничество и призвание в медицине", которая состоялась в рамках консилиума заслуженных врачей России "Медицина народного доверия". Об итогах этой работы 28 июня эксперты докладывали большому жюри в Администрации **Президента РФ**.

Как сообщил лидер сессии, президент Ассоциации заслуженных врачей России, председатель оргкомитета консилиума Виктор Егоров, в этом году необходимо внести в **Министерство труда и социальной защиты РФ** проект профессионального стандарта "Наставник" с учетом требований здравоохранения и провести научно-практическую конференцию по наставничеству в медицине с международным участием.

Эксперты предлагают создать в будущем году медицинские советы при ЛПУ, в функцию которых будет входить оценка молодых специалистов и наставников, а также учредить единый Совет наставников ветеранов медицинской службы и разработать критерии отбора наставников. В 2020 году предлагается создать методический центр наставничества, обеспечивающий создание новых технологий реализации этой системы, и запустить в эксплуатацию национальную базу медицинских знаний.

"Мы рассматриваем наставничество и добровольчество как единый механизм развития здравоохранения и возможность тиражирования успешных практик, - сказал Виктор Егоров. - Сегодня у медицинских сотрудников отсутствует мотивация к наставничеству. Должен быть введен статус наставника, который бы присваивался на основе определенных критериев и предусматривал ряд материальных и социальных выгод для самого наставника и медучреждения. Необходимы действия власти для того, чтобы наставничество стало нормой".



Предложения лягут в основу "дорожной карты" "Медицина народного доверия", которую затем представят в Администрацию Президента РФ, Министерство здравоохранения РФ, Госдуму, Национальную медицинскую палату, структуры законодательной и исполнительной власти.

<https://medvestnik.ru/content/news/Eksperты-prizyvayut-vnedryat-nastavnichestvo.html>

29.06.2018

Предлагается увеличить оплату работы адвокатов, назначенных государством

Правительство готовится повысить ставки адвокатам, работающим по назначению, то есть предоставленным гражданину государством. По некоторым данным, государственные ставки могут вырасти почти в шесть раз. Но от этого они не станут заоблачными: просто сегодня размер вознаграждения крайне низок.

Именно поэтому недавно глава государства дал поручение проработать вопрос повышения оплаты труда адвокатов, работающих по назначению. Сейчас министерство юстиции представило в правительство новую редакцию проекта постановления о судебных издержках в части оплаты труда адвоката по назначению.

Президент Федеральной палаты адвокатов Юрий Пилипенко выступил с предложением установить базовую ставку в размере 3 тысяч рублей за судодень. Сегодня она составляет 550 рублей за судодень. В ходе заседания согласительной комиссии, прошедшего в правительстве, предложение было поддержано. Правда, решение еще не является окончательным, подчеркивают эксперты.

Повысить ставки для адвокатов рекомендовал и Совет Федерации. Об этом говорится в постановлении верхней палаты, принятом по итогам "Часа правительства" с участием первого заместителя председателя правительства - министра финансов РФ Антона Силуанова. Предложение включено в число рекомендаций по формированию бюджета на будущий год. Кроме того, председатель Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Андрей Клишас предложил организовать постоянный мониторинг ситуации по задолженностям, связанным с оплатой труда защитников по назначению.

"Проблему с низкой оплатой труда защитников по назначению нужно решать, - отметил в свою очередь заместитель руководителя аппарата правительства России Евгений Забарчук. - 550 рублей в день - это не та сумма и не тот уровень достойного вознаграждения адвокату, чтобы он защищал права граждан".

Российская газета

28.06.2018

СПЧ проведет специальное заседание по теме пенсионной реформы

Совет при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) проведет специальное заседание, посвященное теме пенсионной реформы в РФ. Об этом сообщается в четверг на официальном сайте Совета.

Уточняется, что заседание по теме "Проект пенсионной реформы в контексте прав человека" состоится 11 июля.

"К участию в специальном заседании приглашены министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, руководство Минфина России и Пенсионного фонда, представители комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, комитета Совета Федерации по социальной политике, Общественной палаты,



Общероссийского народного фронта, Конфедерации труда России и Федерации независимых профсоюзов России, эксперты научных и правозащитных организаций", - указывается на сайте.

По итогам специального заседания будут приняты рекомендации Совета.

Пенсионная реформа

Ранее правительство РФ внесло в Госдуму пакет законопроектов об изменениях в пенсионной системе. Они предусматривают постепенное повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин (к 2028 году) и до 63 лет для женщин (к 2034 году). Повышение планируется проводить поэтапно с 2019 года. В настоящее время пенсионный возраст для мужчин и женщин составляет 60 и 55 лет соответственно.

Планируется, что документ будет рассмотрен до конца весенней сессии (до конца июля) только в первом чтении. По словам спикера Совета Федерации Валентины Матвиенко, закон о пенсионной реформе будет принят осенью этого года. Повышение пенсионного возраста не затрагивает нынешних пенсионеров - это около 46,5 млн человек. Они продолжат получать все ранее назначенные им пенсионные и социальные выплаты.

По прогнозу премьер-министра Дмитрия Медведева, благодаря реализации пенсионной реформы пенсии ежегодно будут расти примерно на 1 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости

28.06.2018

Мособлдума предлагает ряд изменений в закон об изменениях пенсионного законодательства

Депутаты Мособлдумы одобрили в четверг концепцию федерального закона об изменениях пенсионного законодательства, но при этом предлагают внести ряд изменений, в частности, исходить из критериев реального, а не прогнозируемого роста продолжительности жизни, сообщается на сайте Мособлдумы.

"Несмотря на то, что Мособлдума поддержала концепцию предложенного законопроекта (об изменениях пенсионного законодательства - ред.), наша позиция в том, что целесообразно внести туда изменения, а также разработать и принять пакет документов, которые обеспечивали бы гарантии прав граждан предпенсионного возраста", - заявил председатель комитета Мособлдумы по вопросам охраны здоровья, труда и социальной политики Андрей Голубев, слова которого приводятся в сообщении.

С точки зрения депутатов Мособлдумы, при изменении пенсионного законодательства следует исходить из критериев реального, а не прогнозируемого роста продолжительности жизни. Кроме того, депутаты считают нужным увеличить количество программ по профессиональной переподготовке граждан предпенсионного возраста и внести изменения в действующие акты, которые давали бы право пожилым людям проходить переобучение в высших учебных заведениях.

"Все эти предложения были выработаны в ходе обсуждения в рамках нашего круглого стола, в котором приняли участие депутаты Госдумы и Мособлдумы, представители пенсионных фондов по Москве и области, министерства социального развития и министерства здравоохранения Московской области, уполномоченный по правам человека в Московской области и другие заинтересованные ведомства", - говорится в сообщении.

На сегодняшний день, по данным властей, безработными в Московской области являются 19 тысяч человек при наличии 56 тысяч вакансий. За прошлый год за трудоустройством обратилось 7 тысяч пенсионеров. Из них половина



трудоустроена. Всего в регионе порядка 30% пенсионеров являются работающими. Среди двух миллионов пенсионеров Подмосковья 700 тысяч - старше 70 лет, уточняется на сайте Мособлдумы.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что правительство предлагает повысить возраст выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Реформа будет поэтапной и начнется с 2019 года. Правительство внесло соответствующие законопроекты в Госдуму после их рассмотрения на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

В законопроекте кабмина отмечается, что данная инициатива создаст условия для ежегодной индексации пенсий выше уровня инфляции при сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы РФ в целом. Первый вице-премьер - министр финансов Антон Силуанов на заседании РТК заявил, что изменения в области пенсионного законодательства и налогообложения должны обеспечить новое качество экономического роста страны и повысить уровень жизни граждан. По его словам, пенсионный законопроект призван повысить реальные пенсии в стране. Все средства, полученные благодаря его реализации, пойдут в социальные сферы, особенный упор будет сделан на здравоохранение.

По мнению главы Сбербанка Германа Грефа, предлагаемые изменения будут способствовать достижению пенсиями достойного уровня. По словам главы Счетной палаты РФ Алексея **Кудрина**, повышение пенсионного возраста будет давать экономику бюджету РФ с 2024 года в 1 триллион рублей в год, значительную часть этих средств власти будут направлять на повышение пенсий. Президент Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) Сергей Беляков заявил, что решение о повышении пенсионного возраста назрело, эта необходимость связана с принципиально изменившимися демографическими тенденциями и с возрастной структурой населения в РФ.

Регионы РФ до 17 июля должны обсудить проект об изменении пенсионного законодательства. Первый вице-спикер нижней палаты Александр Жуков заявил, что законопроект осенью пройдет в Госдуме второе и третье, окончательное чтение.

РИА Новости. Все Новости