

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 12 октября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
12.10.2018 Троє рабочих пострадали во время ремонта энергоблока Ростовской АЭС.....	3
12.10.2018 В Ростовской области пострадал рабочий, упав с пятиметровой высоты	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
12.10.2018 Наибольшие долги по зарплате в Петербурге - в транспортной сфере	3
12.10.2018 На Ямале резко выросли долги по зарплате	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
12.10.2018 Сотрудникам почты на Камчатке втрое сократили зарплаты	4
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
12.10.2018 Цифровизация услуг и сервисов станет одним из главных трендов социальной сферы - Минтруд	5
11.10.2018 Минтруд прокомментировал информацию о недостаточности маткапитала для улучшения жилищных условий	6
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	7
12.10.2018 Расследование инцидента на Ростовской АЭС контролирует гендиректор "Росэнергоатома"	7
12.10.2018 В этом году на рабочих местах погибли 12 саратовцев (Информация ГИТ)	8
11.10.2018 На комбинате «Мечела» в Челябинске насмерть раздавило женщину (Расследование ГИТ)..	8
ПРОФСОЮЗЫ	9
11.10.2018 Профсоюз медиков оспорит пенсионную реформу в Конституционном суде.....	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	9
12.10.2018 Управляй и участвуй	9
12.10.2018 Около 40% граждан РФ считают, что мигранты занимают рабочие места.....	11



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.10.2018

Тroe рабочих пострадали во время ремонта энергоблока Ростовской АЭС

Три человека пострадали во время осуществления планового ремонта на первом энергоблоке Ростовской АЭС, сообщили в пресс-службе станции журналистам.

"11 октября около 14 часов (мск) при выполнении работ по проверке плотности газовой системы генератора энергоблока № 1 Ростовской АЭС, который находится в планово-предупредительном ремонте, пострадали три работника волгодонского филиала АО "Атомэнергоремонт". Пострадавшие получили термические травмы различных частей тела и были оперативно доставлены в городскую больницу скорой медицинской помощи Волгодонска", - сказали в пресс-службе.

Создана специальная комиссия для выяснения причин ЧП.

<https://tass.ru/proisshestviya/5664507>

12.10.2018

В Ростовской области пострадал рабочий, упав с пятиметровой высоты

В Ростовской области пострадал рабочий, упав с пятиметровой высоты. Инцидент произошел 11 октября около 12 часов. Сотрудники коммунального предприятия пилили ветви деревьев на улице Ильинской в Донецке.

Неожиданно у 51-летнего рабочего зажало лезвие бензопилы между ветками. Мужчина потерял равновесие, оступился и упал с пятиметровой высоты. В результате у него случился перелом двух ребер. Прибывшие на место происшествия медики доставили его в больницу.

- По данному факту проводится проверка, - отметили в прокуратуре Донецка. - Сейчас устанавливается, соблюдались ли требования техники безопасности во время опиловки.

<http://donday.ru/v-rostovskoy-oblasti-postradal-rabochiy-upav-s-pyatimetrovoy-vysoty.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.10.2018

Наибольшие долги по зарплате в Петербурге - в транспортной сфере

Немногим лучше дела у строителей и рабочих на заводах

Общая **задолженность по зарплате** на предприятиях Санкт-Петербурга (без субъектов малого бизнеса) по состоянию на 1 октября 2018 года составила 154,9 млн рублей. Об этом 12 октября сообщил Петростат.

На ту же дату в 2017 году **долги по зарплате** составляли 168,5 млн рублей. В 2018 году больше всего зарплатных долгов было по состоянию на 1 августа - 323,4 млн рублей.

Наибольший объем **долгов по зарплате** в текущем году на 1 октября отмечен в сфере транспорта - 42,8 млн рублей. Перед сотрудниками обрабатывающих производств работодатели задолжали 42,6 млн рублей, городским строителям должны 41,1 млн рублей.

Еще 28,2 млн рублей долгов - перед сотрудниками научных и исследовательских организаций.



Как сообщало ИА REGNUM, наибольшая заработка плата, предлагаемая работодателями в начале октября 2018 года в Санкт-Петербурге, достигает 1 млн рублей в месяц. Такие деньги готовы платить генеральному директору крупной торговой сети.

<https://regnum.ru/news/society/2499523.html>

12.10.2018

На Ямале резко выросли долги по зарплате

В регионах «tüменской матрешки» (ХМАО, ЯНАО, Тюменская область) выросла просроченная задолженность по заработной плате.

Так, согласно материалам Тюменьстата, в октябре 2018 года показатель по просрочке вырос на 52,6% по отношению к сентябрю. Задолженность предприятий (без субъектов малого бизнеса) трех регионов перед работниками достигла 64,1 млн рублей. Месяцем ранее она составляла 42 млн рублей. Вся эта сумма приходится на строительную и транспортную отрасли. Долги есть перед 684 работниками.

В частности, в Тюменской области предприятия не выплатили вовремя 8 млн 348 тыс. рублей. Получить деньги не могут 155 человека, работающих в сфере строительства. Судя по материалам Тюменьстата, такой крупный долг зафиксирован в Тюмени.

В Ямalo-Ненецком округе задолженность по зарплате выросла в три раза и достигла 55 млн 750 тыс. рублей. Месяцем ранее показатели были 18,4 млн. Согласно информации Тюменьстата, долг сформировался в транспортной сфере Ноябрьска перед 529 работниками. В ХМАO-Югре, судя по официальным данным статистики, просроченной задолженности нет. В сентябре показатель составлял 15 млн 312 тыс. рублей.

<https://t.rbc.ru/tyumen/11/10/2018/5bbeff9c9a7947ea7c856983>

СОКРАЩЕНИЯ

12.10.2018

Сотрудникам почты на Камчатке втрое сократили зарплаты

В сортировочном центре "Почты России" в Камчатском крае перевели сотрудников на оклад вне зависимости от объема выполненной работы.

Как сообщили сами работники "Общественному телевидению России", в результате действующей с 1 сентября меры реальные зарплаты снизились в три раза, однако вырос объем работ.

Кроме того, на почте начались **массовые увольнения**, связанные со снижением показателей выполнения плана. После сокращения зарплат выполняется на 100%, хотя при сдельной зарплате показатель находился на уровне 250–300% плана.

В сортировочном центре скопились посылки, и жители региона стали жаловаться, что неделями не могут получить отправления. Некоторые уже пожаловались в Роскомнадзор и сказали ОТР, что готовы писать заявления в полицию и прокуратуру.

Сотрудники обратились за помощью к губернатору Камчатки Владимиру Илюхину, который пообещал обсудить это с руководством "Почты России" в Москве.

http://findnews.ru/smi_sotrudnikam_pochty_na_kamchatke_vtroe_sokratili_zarplaty.html



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.10.2018

Цифровизация услуг и сервисов станет одним из главных трендов социальной сферы - Минтруд

Цифровизация услуг и сервисов станет одним из главных трендов социальной сферы как в государственном, так и в частном сегменте. К такому выводу пришли эксперты совместной конференции ФРИИ и ФСС "Цифровая трансформация социального сектора", которая прошла в пятницу, 14 сентября. Напомним, одним из нацпроектов, основанных на майском указе Владимира Путина, является "Цифровая экономика" с бюджетом около 1,3 трлн руб., существует и одноименная инициативная программа правительства и бизнеса. Отдельные проекты по цифровизации социальных услуг есть и в нацпроектах "Здоровье" и "Демография".

Алексей Скляр

заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации

Цифровизация социальных услуг станет следующим этапом развития социального государства в период цифровой экономики. Сейчас роль **Минтруда** в цифровизации социальных услуг - определить приоритеты для развития отрасли и создать правовое регулирование для цифровых инноваций. Полагаю, в течение ближайшего месяца **Минтруд**, **Роструд**, ФСС, ПФР и другие профильные ведомства выстроят план совместной работы по цифровизации социальной политики

Андрей Кигим

Председатель Фонда социального страхования РФ

Современные электронные сервисы позволят в ближайшее время кардинально улучшить качество получаемых клиентами Фонда услуг. Мы запустили "Социальный навигатор", электронный больничный лист, планируется к запуску ещё несколько сервисов. Вместе с тем, мы готовы поддерживать частные стартапы в качестве партнёра по оказанию услуг гражданам. У нас уже есть успешный опыт сотрудничества с компаниями "Экзо-Атлет" и "Моторика", которые выросли в крупные структуры. Поэтому, в числе наших приоритетных задач - формирование эффективного и оперативного механизма взаимодействия между Фондом и стартапами, который бы позволял запускать совместные пилотные проекты.

Евгений Борисов

директор по развитию, ФРИИ

Интерес к цифровым социальным услугам растет не только в государственной, но и в частной среде. Сейчас в нашей базе данных 22,5 тыс. цифровых стартапов, и все большее число из них ориентируются на предоставление социальных сервисов". Например, проект "Кнопка жизни", созданный для экстренной связи с пожилыми и детьми (сейчас у проекта 240 тыс. клиентов), проект "Сурдо онлайн" - сурдоперевод для глухих с помощью видеосвязи. А стартап "Инновации детям" так заинтересовал Администрацию Новгородской области, что они готовы запустить совместный пилотный проект. В перспективе число их клиентов среди россиян будет только увеличиваться за счет роста потребности в комфорте при получении услуг и расширении возможностей цифровой инфраструктуры.

Ирина Панарина

генеральный директор "АстраЗенека", Россия и Евразия



Проект врачебных онлайн-консультаций, разработанный совместно компанией "АстраЗенека", Правительством Новгородской области, Фондом развития интернет-инициатив (ФРИИ) и стартапом Qapsula, - один из стратегически важных проектов нашей компании в рамках цифровизации здравоохранения и поиску инновационных решений по борьбе с социально-значимыми заболеваниями. Уверена, это решение позволит улучшить доступность пациентам медицинской помощи и профилактику повторных сердечно-сосудистых событий. Как инновационная компания мы убеждены в том, что своевременное внедрение научных разработок в медицину в области охраны здоровья способно сохранить нашим пациентам жизнь и значительно улучшить ее качество.

Ежедневная деловая газета РБК

11.10.2018

Минтруд прокомментировал информацию о недостаточности маткапитала для улучшения жилищных условий

Материнский капитал не является видом социального обеспечения, а также не предназначен полностью покрывать расходы на улучшение жилищных условий, сообщили RNS в пресс-службе **Минтруда**, комментируя информацию о том, что почти половина российских семей с несколькими детьми нуждается в жилье большего размера, однако не может его купить даже с помощью государственной поддержки.

«Материнский (семейный) капитал не является видом социального обеспечения, а также не предназначен полностью покрывать расходы на улучшение жилищных условий. Вопросы доступности жилья относятся к компетенции Минстроя России и региональных властей», - заявили в **Минтруде**.

В ведомстве отметили, что с 1 января 2018 года в качестве одного из мероприятий, входящих в «демографический пакет», объявленный президентом России Владимиром Путиным в ноябре 2017 года, в Российской Федерации реализуется программа льготного ипотечного кредитования по ставке 6 % годовых, в которой участвуют АО «Дом.РФ» и порядка 20 кредитных организаций.

Согласно нацпроекту «Демография», планируется ежегодное увеличение кредитных организаций, участвующих в данной программе, анализ «эффективности механизмов распоряжения средствами материнского капитала» и субсидирование ставки по ипотеке выше 6%. В **Минтруде** подчеркнули, что по итогам мероприятий будут подготовлены соответствующие предложения по совершенствованию законодательства.

«По информации Пенсионного фонда Российской Федерации, за время реализации программы материнского (семейного) капитала, по состоянию на 1 сентября 2018 года, 8,8 млн семей получили государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, из них более 6,2 млн семей или 70,2 % уже обратились за использованием средств материнского (семейного) капитала, при этом около 5,4 млн семей полностью использовали эти средства. На улучшение жилищных условий подали заявление 5,6 млн семей, из них 2,1 млн семей или 37,5 % распорядились средствами материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий без привлечения кредитных средств», - добавили в ведомстве.

Ранее газета «Коммерсантъ» с ссылкой на исследование Высшей школы экономики сообщила, что 45,8% многодетных семей не может улучшить свои жилищные условия даже после получения материнского капитала. По данным издания, почти у 50% российских семей с детьми на одного проживающего приходится менее 15 кв. м, только 7,5% семей смогли улучшить условия проживания за счет маткапитала, 20,3% взяли ипотечный кредит за счет средств маткапитала.

В сентябре вице-премьер правительства Татьяна Голикова рассказала о росте размера материнского капитала в 2019-2021 годах. Он составит 453 тыс. рублей в 2019 году, 470 тыс. рублей в 2020 году и 489 тыс. рублей в 2021 году. Голикова также сообщила, что программа материнского капитала может быть продлена после 2021 года.



<https://rns.online/society/Mintrud-prokommentiroval-informatsiyu-o-nedostatochnosti-matkapitala-dlya-uluchsheniya-zhilischnih-uslovii-2018-10-11/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.10.2018

Расследование инцидента на Ростовской АЭС контролирует гендиректор "Росэнергоатома"

Во время планового ремонта на первом энергоблоке пострадали три человека

Генеральный директор концерна "Росэнергоатом" (дивизион "Росатома") Андрей Петров взял под личный контроль расследование инцидента на Ростовской АЭС, где во время ремонта первого энергоблока пострадали три человека, сообщили журналистам в управлении информации и общественных связей станции.

"Причины несчастного случая, в результате которого термические ожоги получили три работника подрядной организации - волгодонского филиала АО "Атомэнергоремонт", выясняет специально созданная комиссия, в которую вошли специалисты Ростовской АЭС и АО "Атомэнергоремонт". Комиссию в соответствии с российским законодательством возглавляет государственный инспектор по труду. Ход расследования на личном контроле держит генеральный директор АО "Концерн Росэнергоатом" Андрей Петров", - говорится в сообщении.

По данным управления, он также дал поручение "обеспечить все меры для оказания квалифицированной помощи пострадавшим в условиях лучших клиник Москвы".

Ранее сообщалось, что три человека - работники волгодонского филиала АО "Атомэнергоремонт" - пострадали во время осуществления планового ремонта на первом энергоблоке Ростовской АЭС. Пострадавшие получили термические травмы различных частей тела и были доставлены в городскую больницу скорой медицинской помощи Волгодонска.

По данным источника ТАСС в экстренных службах региона, у одного рабочего легкая степень ожогов, у второго - 17%, у третьего - 45%. Как сообщила ТАСС министр здравоохранения Ростовской области Татьяна Быковская, трое пострадавших спецбортом Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) транспортируют для лечения в Москву, их состояние стабильное.

Как сообщили ТАСС в пресс-службе следственного управления, сотрудники управления СК РФ по Ростовской области начали проверку после инцидента. В **госинспекции труда** в Ростовской области ТАСС уточнили, что "для проведения проверки информации о несчастном случае на Ростовской АЭС, опубликованной в СМИ, в город Волгодонск направлен начальник отдела по охране труда **госинспекции**", о результатах проверки будет сообщено позже.

Ростовская АЭС

Ростовская АЭС расположена на берегу Цимлянского водохранилища в 13,5 км от Волгодонска. На АЭС эксплуатируются реакторы типа ВВЭР-1000 с установленной мощностью 1000 МВт. Энергоблок № 1 введен в промышленную эксплуатацию в 2001 году, энергоблок № 2 - в 2010 году, энергоблок № 3 принят в промышленную эксплуатацию 17 сентября 2015 года.

В начале декабря 2017 года на новом энергоблоке № 4 Ростовской АЭС начались операции по физическому пуску с загрузки ядерного топлива в реактор. В феврале 2018 года Ростовская АЭС начала этап энергопуска нового блока, старт его работе дал президент РФ Владимир Путин. Энергопуск блока означает начало выдачи электроэнергии в энергосистему страны.

Концерн "Росэнергоатом" является крупнейшей генерирующей компанией в России и второй в мире по объему атомных генерирующих мощностей. В его состав входят все 10 атомных станций России, которые наделены статусом



филиалов, а также предприятия, обеспечивающие деятельность генерирующей компании. В общей сложности на АЭС России в эксплуатации находятся 35 энергоблоков суммарной установленной мощностью 27,9 ГВт.

<http://tass.ru/proisshestviya/5667317>

12.10.2018

В этом году на рабочих местах погибли 12 саратовцев (Информация ГИТ)

В Саратовской области с начала года в результате несчастных случаев на работе пострадали 35 человек. Об этом на продолжающейся пресс-конференции заявил руководитель региональной ГИТ **Алексей Санников**.

По словам главного гострудинспектора, за девять месяцев этого года зарегистрировано 28 несчастных случаев на производстве, в которых пострадало 35 саратовцев (за аналогичный период прошлого года - 34 случая и 36 человек).

Групповых несчастных случаев и в прошлом, и в этом году было по два.

За три квартала 2017 года на производстве погибли 9 человек, в этом году зафиксировано 12 смертей. Только крушение самолета "Саратовских авиалиний" увеличило трагический счетчик сразу на шесть погибших пилотов и стюардесс.

"НАИБОЛЬШИЙ ТРАВМАТИЗМ НАБЛЮДАЕТСЯ В ОТРАСЛИ СТРОИТЕЛЬСТВА, НА ОБРАБАТЫВАЮЩЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ И НА ТРАНСПОРТЕ. УВЕЛИЧИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, КОГДА ГРАЖДАНЕ ПОГИБАЮТ ИЛИ ПОЛУЧАЮТ ТЯЖЕЛЫЕ ТРАВМЫ, КОГДА ЕДУТ НА ТРАНСПОРТЕ. ЭТО НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО ТЕ, КТО УПРАВЛЯЛ АВТОМОБИЛЕМ. ВСЕ, КТО ПЕРЕДВИГАЕТСЯ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТОДАТЕЛЯ НА ТРАНСПОРТЕ В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ПОСТРАДАЛ, ТОЖЕ СЧИТАЮТСЯ КАК НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ", - сказал глава ГИТ.

<http://www.vzsar.ru/news/2018/10/12/v-etom-gody-na-rabochih-mestah-pogibli-12-saratovcev.html>

11.10.2018

На комбинате «Мечела» в Челябинске насмерть раздавило женщину (Расследование ГИТ)

Обстоятельства происшествия выясняют правоохранительные органы.

10 октября на ПАО «ЧМК» (Челябинский металлургический комбинат), на женщину упала огромная катушка проволоки весом около 850 кг. Работница скончалась на месте.

Происшествие прокомментировали на предприятии.

«Ночью, в 4.35, на ЧМК произошел несчастный случай в прокатном цехе №4 на участке размота бунтов, - пояснили ФедералПресс в пресс-службе ПАО «ЧМК». - В результате погибла сотрудница комбината - резчик участка. Создана комиссия по расследованию причин и обстоятельств несчастного случая, которую возглавляет представитель Государственной инспекции труда».

На место происшествия выезжали сотрудники правоохранительных ведомств. Следственный отдел Металлургического района СКР Челябинска проводит доследственную проверку обстоятельств трагедии.

ЧМК входит в состав холдинга «Мечел» - одной из крупнейших в мире горно-металлургических компаний. На этой же неделе на другом предприятии холдинга также произошло ЧП с работником. 8 октября на АО «Белорецкий металлургический комбинат» мужчина получил проникающую травму глаза «спружинившим концом проволоки».

<http://fedpress.ru/news/74/economy/2140221>



ПРОФСОЮЗЫ

11.10.2018

Профсоюз медиков оспорит пенсионную реформу в Конституционном суде

ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ намерен подать иск в Конституционный суд РФ о необоснованности фактического повышения пенсионного возраста для медработников. Об этом сообщил председатель организации Михаил Кузьменко на IX пленуме ЦК профсоюза 11 октября. Подача исковых заявлений станет возможна после вступления **закона** в силу 1 января 2019 г.

Фото: Олега Кирюшкина

«Мы дождемся, когда медработники начнут подавать в суды иски на получение пенсионных выплат. Им, естественно, будут отказывать. На основании этих решений мы сможем выйти на уровень Конституционного суда. Для этого достаточно иметь всего два-три таких дела», - рассказал Михаил Кузьменко.

Закон № 350-ФЗ о повышении пенсионного возраста в России был принят **Госдумой** 27 сентября в окончательном виде с учетом рекомендованных **поправок**. 3 октября 2018 г. его подписал президент. В соответствии с **законом** срок выхода на пенсию будет увеличен с 60 до 65 лет для мужчин и с 55 до 60 лет для женщин. Медработники сохранят право на досрочную пенсию с учетом выработанного стажа с пятилетней отсрочкой (в первоначальной редакции отсрочка составляла восемь лет).

Тем не менее в профсоюзах заявили, что и в «смягченном» варианте для отрасли данный **закон** неприемлем и может привести к еще большему сокращению кадров, особенно в сельской местности. Их позиция: существующая досрочная пенсия позволяла компенсировать не очень высокий уровень оплаты **труда** и поддерживать доход работающего пенсионера на достойном уровне. Ожидаемые изменения - это фактическое урезание пакета обязательных государственных гарантий для наименее защищенных социальных слоев - медиков.

«Пункт 2 статьи 55 Конституции РФ прямо указывает на то, что в РФ не должны издаваться **законы**, отнимающие или умаляющие права и свободы человека и гражданина. Право медицинских работников на досрочное пенсионное обеспечение обусловливается высокой интенсивностью **труда**, повышенной ответственностью за результат, высокой психоэмоциональной напряженностью трудового процесса, которая не поддается количественному измерению. Даже сейчас, по данным нашего профсоюза, до 25% лиц, получивших высшее и среднее специальное медицинское образование, покидают практическое здравоохранение. Риск, что медработники начнут увольняться и искать работу с более высокой заработной платой в отсутствие пенсионных выплат очень высокий. И это при том, что кадровый дефицит в нашей стране носит не локальный, а глобальный характер», - заявил на пленуме зампред ЦК профсоюза работников здравоохранения Михаил Андрочкин.

<https://medvestnik.ru/content/news/Profsouz-medikov-osporit-pensionnui-reformu-v-Konstitucionnom-sude.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.10.2018

Управляй и участвуй

Сергей Кириенко объявил о старте конкурса "Лидеры России"

Крупнейшие российские компании и органы госвласти уже готовят вакансии для лучших управленцев страны. Об этом заявил первый заместитель руководителя администрации президента Сергей Кириенко на церемонии открытия второго конкурса "Лидеры России".



Он рассказал, что теперь у конкурса появилось 20 компаний-партнеров, среди них такие, как Сбербанк, "Роскосмос", "Ростех", "Русгидро", "Роснефть". "Наши партнеры уже готовят большой перечень вакансий, который они надеются заполнить, лучших будут подбирать для высоких должностей", - рассказал Кириенко. Кроме того, компании-партнеры также предоставляют возможность стажировок и программ обучения в корпоративных университетах для лучших участников конкурса.

Прием заявок на второй конкурс "Лидеры России" продлится с 10 октября до 27 октября, рассказали организаторы проекта. "В ноябре-декабре состоится дистанционный этап, в январе-феврале 2019 года - региональные полуфиналы в восьми федеральных округах. А в марте 2019 года пройдет уже финал конкурса, в котором примут участие не менее 300 человек. И уже из них победителями станут не менее 100 человек", - пояснил директор автономной некоммерческой организации "Россия - страна возможностей" Алексей Комиссаров. Кстати, уже в первые часы после старта конкурса заявки на него отправили больше 10 тысяч человек.

Конкурс "Лидеры России" - один из проектов платформы "Россия - страна возможностей" и призван создать работающие социальные лифты для активных граждан. Первый сезон стартовал в октябре 2017 года и завершился в феврале 2018 года. Из почти 200 тысяч человек, подавших заявки на участие, были определены 103 победителя.

Сергей Кириенко напомнил, что конкурс проводится по поручению президента Владимира Путина, который поставил задачу создать все условия для поиска и продвижения талантов.

Как рассказал первый замруководителя кремлевской администрации, 67 участников первого сезона "Лидеров России" получили назначения в сфере госслужбы и в крупнейшие компании. Двое из них стали губернаторами, а трое - заместителями федеральных министров, в ближайшее время может состояться еще одно назначение. "Насколько я понимаю, еще один из победителей сейчас находится на рассмотрении документов на назначение в качестве заместителя министра. Пока не вышло распоряжение, не буду озвучивать, чтобы не сглазить", - сказал Кириенко на пресс-конференции.

Представитель Кремля также рассказал о главных новшествах второго конкурса. По его словам, в прошлом году было много обид из-за возрастных ограничений, поэтому сейчас участниками могут стать люди с 25 до 55 лет (раньше было 50). Также в этом году расширяется состав наставников с 60 до 90 человек.

"В прошлом году сами участники говорили, что миллион - это хорошо, и обучение важно, но самое главное - наставники", - объяснил изменения Кириенко.

Некоторые из наставников конкурса пришли на церемонию открытия. Среди них были мэр Москвы Сергей Собянин, министр строительства и ЖКХ Владимир Якушев, глава Сбербанка Герман Греф, председатель ЦБ Эльвира Набиуллина. Набиуллина выразила надежду, что в этом году среди участников будет преодолен гендерный дисбаланс, потому что в прошлом конкурсе приняли участие только 15% женщин. "Конкурс разбивает разные стеклянные потолки, я надеюсь, что он разобьет и этот гендерный потолок", - сказала она.

А Герман Греф заявил, что каждый человек должен быть лидером: "Ведь можно управлять и строить самому свою жизнь, а можно подчиняться тем течениям, которые складываются". По словам Грефа, те, кто делает второй выбор, перекладывает с себя ответственность. "В этом случае мы видим стоны, как несправедливо устроена жизнь, как во всем виновато правительство", - сказал глава Сбербанка. По его словам, лидерство - это прежде всего ответственность. Он также сообщил, что по итогам прошлого конкурса в Сбербанке стали работать четыре участника "Лидеров России".

В свою очередь, Алексей Комиссаров перечислил главные компетенции лидерства, которые должен выявить конкурс: "Стратегическое мышление, инновационность, нацеленность на результат и коммуникация, умение строить команду, социальная ответственность".



По словам организаторов, в этом году в конкурсе смогут принять участие не только граждане России, но и соотечественники из-за рубежа. Такие участники должны будут сдать экзамен на знание русского языка и быть готовы работать в России. Финалисты второго конкурса так же, как и в прошлом году, получат образовательные гранты в размере 1 миллиона рублей, а победителей ждет год личных карьерных консультаций от топ-менеджеров крупнейших компаний и государственных деятелей. Кроме того, победители смогут присоединиться ко второму потоку курса, разработанного специально для подготовки высшего кадрового резерва страны.

Российская газета

12.10.2018

Около 40% граждан РФ считают, что мигранты занимают рабочие места

39% жителей России считают, что мигранты занимают рабочие места, а местным жителям работы не остается. Придерживаются противоположного мнения 49% граждан. В Москве такую проблему видят 54% горожан, 36% заявили, что нет проблем с рабочими местами из-за мигрантов. Таковы данные опроса, проведенного Фондом «Общественное мнение» (ФОМ).

Главная причина, по которой нанимают мигрантов, — их труд оплачивается ниже труда местных работников, об этом заявили 57% опрошенных. Также часто считается, что наиболее целесообразно нанимать мигрантов только на рабочие места, не требующие квалификации (дворники, грузчики и т. п. — 36%), и что их надо брать на любые рабочие места, где есть дефицит кадров (52%).

13% опрошенных хоть раз нанимала на работу мигрантов. 86% это делать не приходилось. Чаще мигрантов нанимают на работу в Москве, чем в регионах (31%).

Опрос граждан РФ от 18 лет и старше проведен 23 сентября 2018 года в 53 субъектах РФ в 104 населенных пунктах. Опрошены 1500 респондентов. Статпогрешность не превышает 3,6%.

<https://regnum.ru/news/economy/2499293.html>