

Мониторинг средств массовой информации

3 июня 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.06.2022 В Татарстане девушка-диспетчер попала под лопасти самолёта Cessna	4
02.06.2022 В Сыктывкаре во время ремонта фура насмерть задавила водителя.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
03.06.2022 Авиакомпании «Роял флайт» и «Азур» планируют уволить около 450 пилотов. Сотрудникам уже начали приходить уведомления о сокращении.....	4
03.06.2022 Hewlett Packard решила уйти из России и Белоруссии.....	5
02.06.2022 В Белгороде планируют сократить водителей троллейбусов.....	5
02.06.2022 "АвтоВАЗ" частично продлил простой на автосборочном производстве в Тольятти.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
03.06.2022 У России могут отнять гастарбайтеров из Средней Азии.....	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
03.06.2022 "Последствия будут фатальны": к чему приведет конфискация активов России.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
03.06.2022 Руководителям на госслужбе хотят повысить предельный возраст до 70 лет.....	10
02.06.2022 Платформа "Госблако" получит вычислительные мощности от "Ростелекома" на 1,8 млрд рублей	11
02.06.2022 Госпрограмма бесплатного переобучения в РАНХиГС набирает обороты.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
03.06.2022 Госинспекция труда направила предупреждение комбинату «Свеза Уральский»	12
03.06.2022 В Уфе 22-летний сварщик погиб во время работы на ТЭЦ.....	13
03.06.2022 Задолженность по заработной плате в ЕМУП "Автоколонна № 1499" погашена в полном объеме.....	13
02.06.2022 Гострудинспекция в Волгоградской области помогла обеспечить безопасность в стройкомпании	13
02.06.2022 Профлидер АО «Тандер» обжалует решение суда о законности его увольнения	14
02.06.2022 Водитель погиб при загадочных обстоятельствах на стройплощадке в Карелии	15
02.06.2022 В Тобольске мужчина упал с автомойки и получил тяжелую травму	15
02.06.2022 В Орловской области долги по зарплате погасили после прокурорского иска	16
02.06.2022 Завершено расследование ЧП на заволжском мясокомбинате, где составитель фарша лишился руки.....	16
02.06.2022 В Сыктывкаре обсудили вопросы обеспечения безопасности детей в летний период	16
02.06.2022 В Новосибирске прокуратура оштрафовала ООО «ЭкоТранс-Н» на 32 тысячи рублей.....	17



ПРОФСОЮЗЫ	17
02.06.2022 Сергей Миронов: предложения ФНПР по поддержке экономики дублируют инициативы нашей партии .	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
03.06.2022 Минобрнауки РФ готово обсудить вопрос о получении бесплатного второго высшего по IT	18
03.06.2022 Учащимся ПТУ хотят дать первую работу уже во время учебы	19
03.06.2022 Работа есть, а зарплаты нет	20
03.06.2022 Контроль попал под надзор	22
02.06.2022 Михаил Мишустин потребовал свести к минимуму число проверок бизнеса	23
02.06.2022 «Необходимо уменьшить число стимулирующих выплат»: новая система оплаты труда медиков	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.06.2022

В Татарстане девушка-диспетчер попала под лопасти самолёта Cessna

В Татарстане девушка - работник аэропорта попала под лопасти винта самолёта Cessna, сообщили в Приволжской транспортной прокуратуре.

Несчастье случилось 31 мая 2022 года около 21.45 в аэропорту Бугульмы. Самолёт Cessna-172 находился на стоянке аэродрома. Есть данные, что девушка работала в аэропорту диспетчером. Как она попала под лопасти винта воздушного судна, неизвестно. Работник аэропорта **получила травмы** и госпитализирована в Республиканскую клиническую больницу в Казани.

Камская транспортная прокуратура в связи с травмированием работника проверяет соблюдение требований безопасности эксплуатации воздушного транспорта. При наличии оснований прокуратура примет меры прокурорского реагирования.

https://kazan.aif.ru/incidents/emergency/v_tatarstane_devushka-dispatcher_popala_pod_lopasti_vinta_samolyota_cessna

02.06.2022

В Сыктывкаре во время ремонта фура насмерть задавила водителя

Несчастный случай с водителем грузовика произошёл в Сыктывкаре. По информации ГИБДД по Коми, трагедия случилась 1 июня около 16.00. Водитель большегруза напротив дома №68 на улице Лесопарковой ремонтировал тягач Freightliner. Неожиданно грузовик покатился и задавил водителя насмерть. 42-летний мужчина скончался, не дождавшись приезда скорой помощи. Об этом пишет "Комиинформ".

Оказалось, что водитель не принял всех мер, которые исключают самопроизвольное движение машины. Тяжёлая техника покатилась, переехала мужчину, а затем съехала в канаву у обочины.

https://komi.aif.ru/incidents/dtp/v_syktyvkare_vo_vremya_remonta_fura_nasmert_zadavila_voditelya

СОКРАЩЕНИЯ

03.06.2022

Авиакомпании «Роял флит» и «Азур» планируют уволить около 450 пилотов. Сотрудникам уже начали приходить уведомления о сокращении.

По словам источников «Базы», пилоты чартерных авиакомпаний попали под сокращения, вызванные санкциями. Из авиакомпании «Роял флит» (перевозчик туроператора «Корал тревел») планируют уволить около 250 человек. Им уже начали приходить уведомления о явке для сокращения.

Также увольнения коснутся и экипажей «Азура» (перевозчик «Анекс тур»), большая часть которых находится в простое с марта. По нашей информации, в авиакомпании под сокращение попадут порядка 200 пилотов.

Это коснется как вторых пилотов, так и командиров воздушных судов, летающих на «Боингах» 737 и 777. Эти самолеты вернули лизингодателю и экипажей просто оказалось слишком много. Переучивать на другие типы самолетов их не будут, потому что там уже есть готовые команды.

Авиакомпании продолжат выполнять рейсы на оставшихся «Боингах» 757 и 767 — их полностью выкупили или перевели в российский реестр.

[Телеграм канал](#)



03.06.2022

Hewlett Packard решила уйти из России и Белоруссии

Американская компания по производству аппаратного и программного обеспечения Hewlett-Packard Enterprise (HPE) приняла решение полностью **прекратить деятельность** в России и Белоруссии. Об этом сообщила её пресс-служба.

"Для нас больше нет оснований продолжать операции в России и Белоруссии, и мы начинаем упорядоченный выход из оставшегося бизнеса в этих странах", - говорится в сообщении.

Там добавили, что решение не было спонтанным: после приостановки деятельности в России и Белоруссии компания пристально следила за ситуацией в них.

А ранее Лайф писал, что магазины Reserved и Cropp возобновили работу в Петербурге вслед за Москвой. Торговые точки, приобретённые китайским консорциумом, обязали вернуться в РФ под изменёнными брендами. Впрочем, в ТЦ "Мега Дыбенко" они функционируют пока под своими прежними названиями.

<https://life.ru/p/1499061>

02.06.2022

В Белгороде планируют сократить водителей троллейбусов

А также убрать троллейбусы.

В Белгороде планируют **сократить работников** «Троллейбусного парка» и убрать троллейбусы с городских дорог, сообщает ИА «Бел.Ру».

Работникам парка уже прислали **уведомление о сокращении**, им предложили перейти на **работу** в ЕТК. Трудовой договор с водителями троллейбусов расторгнут 30 августа, но несмотря на это, троллейбусы будут убирать уже 1 июля, так как контракт по пассажирским перевозкам на маршрутах М8, М9/1 и М9/4 не продлевали. Потому те сотрудники, которые не имеют квалификации или отказываются переходить работать будут работать до конца лета, а потом попадут под сокращение.

Напомним, что в Белгороде отказываются от троллейбусов, так как у города нет средств реконструировать контактные сети, который обошелся бы примерно в два миллиарда рублей.

https://bel.aif.ru/auto/trans/v_belgorode_planiruyut_sokratit_voditeley_trolleybusov

02.06.2022

"АвтоВАЗ" частично продлил простой на автосборочном производстве в Тольятти

"АвтоВАЗ" из-за отсутствия комплектующих введет простой с 6 по 10 июня включительно на подразделениях, занятых производством автомобилей семейства на платформе В0 и Niva. Об этом сообщается в группе первичной профсоюзной организации предприятия на официальной странице "ВКонтакте".

"Простой в период с 6 по 10 июня с компенсацией в размере двух третей средней заработной платы устанавливается для работников, задействованных в выпуске автомобилей, обеспечении и обслуживании производства подразделений, занятых производством автомобилей семейства на платформе В0 и Niva, не задействованных в неотложных работах по ремонту, обслуживанию, обеспечению работоспособности оборудования и не направленных на обучение", - говорится в сообщении

Ранее сообщалось, что с 6 июня планирует начать сборку Lada Grant. В пресс-службе "Интерфаксу" не подтвердили, но и не опровергли данную информацию.

Также сообщалось, что в апреле на заводе был подписан приказ об организации единого автосборочного производства: на "АвтоВАЗе" в Тольятти были созданы объединенные подразделения сварки, окраски и сборки. Все три производственные линии вошли в состав сборочного подразделения и были переименованы в службы



сборки автомобилей Niva, В0 и Granta. Ранее сообщалось, что в минувший вторник, 24 мая, новый генеральный директор "АвтоВАЗа" Максим Соколов (вступил в должность 23 мая - ИФ) на встрече с коллективом тольяттинского автозавода заявил о вероятном возобновлении выпуска автомобилей в начале июня, а затем о постепенном восстановлении его объемов.

"АвтоВАЗ" из-за дефицита полупроводников вводит временные приостановки производства с середины прошлого года.

Так, с целью недопущения значительного **сокращения** заработка **сотрудников** руководство предприятия перенесло на период с 4 по 25 апреля 2022 года корпоративный отпуск, ранее запланированный на период с 25 июля по 14 августа. За это время компания планировала накопить запас компонентов для обеспечения более стабильной работы предприятий в Тольятти и Ижевске в мае. Однако после плановой приостановки производства в связи с корпоративным отпуском и майскими праздниками, продлившимися с 30 апреля по 11 мая, завод был вынужден объявить о простое на период с 11 по 13 мая, а затем с 16 по 20 мая, с 23 по 27 мая и с 30 мая по 3 июня.

По данным пресс-службы "АвтоВАЗа", численность сотрудников всей группы (АО "АвтоВАЗ" и ООО "Лада Ижевск") насчитывает 41 тыс. человек, только АО "АвтоВАЗ" - 32,5 тыс. человек.

Владельцем 100% российского автопроизводителя до конца 2021 года была нидерландская Alliance Rostec Auto B.V., принадлежащая "Ростеху" (32%) и Renault Group (68%). В конце 2021 года завершился перевод 100% акции "АвтоВАЗа" в российскую юрисдикцию, под эгиду местного ООО "Лада Авто Холдинг", доли в котором у акционеров были такими же: 68% на 32%.

После начала военной спецоперации РФ на Украине Renault заявила о прекращении производства на своем московском заводе и планах пересмотра участия в капитале "АвтоВАЗа". Соглашение о передаче активов французского автоконцерна в госсобственность РФ было подписано в середине мая. Оно предполагает, что контрольный пакет в "АвтоВАЗе" (67,7%) Renault передает под управление ФГУП "Центральный научно-исследовательский автомобильный и автомоторный институт "НАМИ" (НАМИ) с опционом обратного выкупа в течение 6 лет.

<https://www.interfax.ru/business/844323>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.06.2022

У России могут отнять гастарбайтеров из Средней Азии

Противостояние с Западом потребует изменений миграционной политики

Согласно статистике, из России происходит сейчас отток гастарбайтеров, связанный со спецоперацией и западными санкциями. Однако **трудовая миграция** из стран Средней Азии по-прежнему остается выгодной, считают, например, в Институте исследований и экспертизы ВЭБ.РФ. Там подготовлен большой доклад о ситуации и предложения, как приезжих можно привлечь обратно. Кроме финансовых и налоговых льгот предлагается открыть им и доступ к должностям в муниципалитетах. Другие эксперты указывают на риск того, что мигрантов будут переманивать на территорию Евросоюза в качестве одной из санкций против РФ.

В первом квартале этого года в Таджикистан вернулось более 60 тыс. человек, то есть в 2,6 раза больше, чем в прошлом.

В Узбекистан вернулись 133 тыс. **трудовых мигрантов**, сообщил, к примеру, замруководителя Агентства по внешней **трудовой миграции** этой страны Азизбек Юнусов.

«**Трудовая миграция** является объективной необходимостью для России. Нужно совершенствовать политику в этой области», – говорится в докладе института исследований и экспертизы ВЭБ.РФ. Эксперты убеждены, что местные жители не готовы заполнять рабочие места, предлагающие тяжелый труд за небольшие деньги.



Дефицит и впредь необходимо восполнять за счет притока иностранной рабсили преимущественно из стран СНГ. Скажем, сейчас, указано в докладе, **трудовые мигранты** составляют около 12% рабочей силы.

Эксперты института, например, объяснили, что гастарбайтеры выполняют функцию буфера при ухудшении экономической ситуации: в кризис их увольняют в первую очередь. С экономической точки зрения дешевый труд приезжих существенно сокращает расходы предприятий, следовательно, «их продукция и сами предприятия становятся более конкурентоспособными». Авторы доклада не согласны с мнением, что мигранты негативно влияют на уровень зарплат в России. В исследовании говорится, что миграционные потоки могут оказывать положительное влияние на оклады специалистов с начальным и средним образованием: «Миграция стимулирует конкуренцию на рынке труда в низкоквалифицированных отраслях, вследствие чего местные работники переходят на более высокооплачиваемые рабочие места». При этом гастарбайтеры не претендуют на высококвалифицированные и высокооплачиваемые рабочие места, следовательно, на зарплаты высокообразованных местных специалистов они никак не влияют.

Эксперты нарисовали, как менялся профиль рабочего-мигранта за последние 15 лет: если раньше на заработки в РФ из того же Узбекистана приезжали люди старше 40 лет, то сейчас едет в основном молодежь от 15 до 30 лет. В 2008-м доля приезжих, имеющих высшее образование, достигала 30%, а в 2019-м таковых только 4%. Схожие тенденции действуют и в отношении других стран Средней Азии, при этом большинство мигрантов происходят из бедных сельских районов.

В докладе отмечается, что властям стоит подумать над созданием системы профессиональной подготовки и адаптации приезжих в российском обществе, для них нужны своя биржа труда, различные финансовые и экономические стимулы, а также, видимо, право занимать должности в органах местного самоуправления в местах наиболее плотного расселения гастарбайтеров. Как сказал «НГ» завкафедрой туризма Московского госуниверситета спорта и туризма Алексей Коршунов, доклад дает понимание «критического значения фактора миграции для развития многих отраслей». И эксперт обратил внимание на интересную тенденцию – разговоры об изменении миграционной политики переходят из эмоциональной плоскости в экономическую: «Мы трезво анализируем ситуацию и пытаемся сделать какие-то разумные выводы. Самые очевидные: если миграция сегодня так важна, то нужно создать нормальные условия для жизни и работы мигрантов, добиваться их интеграции в наш социум». При этом Коршунов подчеркнул, что в последний год наблюдаются осторожная заинтересованность и прощупывание потенциальных возможностей в привлечении рабочей силы, в частности из Киргизии, со стороны стран ЕС. «Надо понимать, что в современной экономике трудовой ресурс может быть таким же экспортным продуктом, как нефть и газ. И многие государства это прекрасно понимают», – пояснил он. Другой важный вывод, на который, по словам Коршунова, наталкивает изучение доклада, – как обеспечить то, что сегодня называется импортозамещением, в отношении такого важного ресурса, как рабочая сила? Если завтра заблокируют приток дешевой рабочей силы в Россию, то как отреагирует на это ее экономика?

Однако директор АНО «Академический альянс», доцент РАНХиГС Михаил Бурда убежден, что это исследование ВЭБ.РФ лишь демонстрирует то, «на какой высокий уровень вышли миграционные лоббисты»: «Если раньше они действовали в рамках общественных организаций, то сейчас пытаются активно «зайти во власть», продвигая свои интересы на уровне отдельных исполнительных органов, в той или иной степени связанных с внешней миграцией». По его словам, о том, что миграционные потоки в РФ – это в массе своей неквалифицированная рабочая сила, упоминается лишь вскользь. Но тогда где же прогнозируемое развитие, повышение технологичности труда и прочие красивые слова, которые часто декларируют на различных экономических форумах? Еще больший вопрос, подчеркнул Бурда, – почему вывод денежных средств мигрантами на родину тоже рассматривается как положительная тенденция? В данном исследовании отмечается, что гастарбайтеры способствуют увеличению емкости внутреннего рынка России, поскольку от половины до двух третей зарплаты тратят на приобретение продовольственных и непродовольственных товаров и услуг в стране пребывания. Хотя, по данным самого Бурды, речь идет о выводе миллиардов долларов, которые «могли бы работать в нашей экономике, если бы были заработаны местными жителями», конечно, если бы работодатели не экономили на зарплате, соцвыплатах, условиях труда и не нанимали мигрантов, которые готовы работать на любых условиях.



В документе ВЭБ.РФ перечисляются такие проблемы, как интеграция инокультурных мигрантов, конфликты с местными жителями, участие приезжих и их противников в протестной деятельности, радикализация мигрантских сообществ, неформальная занятость, формирование компактных мест проживания мигрантов. Но при всех этих минусах, продолжил эксперт, исследователи предлагают допустить мигрантов к местному самоуправлению. То есть практически пойти по пути европейцев, которые «уже сполна хлебнули толерантности от приезжих и их агрессивного навязывания своих порядков и ценностей местным жителям». По его словам, «чего стоят уже ставшие для Европы типичными кейсы по отмене празднования и символики в отдельных муниципалитетах, городах христианских праздников – Рождества, Пасхи и др., которые якобы оскорбляют приезжих».

Председатель движения «Гражданская солидарность» Георгий Федоров не исключает, что доклад делался по заказу каких-то бизнес-структур, получающих выгоду от привлечения **трудовых мигрантов**. Он пояснил, что, если следовать рекомендациям авторов, то в скором времени «получим не просто анклавы со своей религией, менталитетом и культурой, а прямое ущемление прав коренного населения по всем параметрам». Экономическое стимулирование нужно в отношении коренного населения и высококвалифицированных иностранных специалистов, способных сделать реальный вклад в развитие страны. «При этом стоит понимать, что раз основная масса **трудовых мигрантов** – это люди без образования, часто без знания языка и понимания культуры окружающей их среды, то такие анклавы могут стать рассадником религиозного экстремизма и этнической преступности», – подчеркнул Федоров.

Как напомнил «НГ» гражданский активист Алексей Егоркин, в России уже делаются некоторые послабления для привлечения большего числа иностранных рабочих. Например, Минюст планирует снять лимит на ввоз рабочей силы из Узбекистана, сейчас он составляет 10 тыс. человек. Или, к примеру, если сейчас в организованном наборе могут участвовать только фирмы из строительной отрасли и агропрома, то теперь планируется подключить к этой системе и другие отрасли. При этом он указал: «За стремлением интегрировать мигрантов из Средней Азии забывают о том, что сами они не спешат интегрироваться. И если они даже не живут в анклавах, то, по крайней мере, круг их общения в основном ограничен исключительно земляками». Согласие же на тяжелые работы и проживание в плохих условиях за копейки – это вовсе не плюс для страны, как то косвенно представляется в докладе, а препятствие для качественного экономического развития. Для этого необходимо определить «стандарт качества жизни», принять его на законодательном уровне, что «позволило бы мигрантам рассчитывать на достойную жизнь на территории России и одновременно открыло бы для наших граждан массу вакансий, которые сейчас находятся под коррупционным прессом». Еще один аспект, который был политкорректно опущен докладчиками, заметил Егоркин, – это отъезд из РФ массы экономически состоявшихся и активных граждан, имеющих профподготовку в сфере высоких технологий. Например, страна уже почувствовала кадровый голод в сфере IT: «И многие наши сограждане с высоко востребованными профессиями переехали как раз в страны Средней Азии. В итоге мы поспособствовали утечке мозгов из своей страны, а взамен открываем двери для низкоквалифицированных, а зачастую и маргинализированных субъектов. Кроме того, еще и рассматриваем вопрос о вовлечении их во власть». То есть вместо того, чтобы действовать системно и фундаментально, опять есть попытка решать вопросы по ситуации.

Показательно, что сами мигранты в соцсетях негативно отзываются о стимулах для них, которые оглашают власти РФ. «Более 30 лет ущемляли как могли: всякие патенты, поборы, постоянная дискриминация со стороны силовиков. Только сейчас туда уже никто не поедет, ведь экономика России рушится на глазах», – вот такую запись нашел корреспондент «НГ» на одном из форумов гастарбайтеров. Другие высказывания примерно похожи: «Чиновники, мы вам не рабы, мигранты едут зарабатывать для своей семьи, а не кормить русских»; «Ни в одной стране мира мигранты не живут в подвалах или вагончиках, лучше на родине 100 долл. заработать, чем 30 тыс. руб. в вашей России». А некоторые высказывают опасения, что их соотечественников начнут «агитировать на помочь российской армии», а для чего это, мол, людям, которые едут в РФ лишь за деньгами?

https://www.ng.ru/politics/2022-06-02/1_8452_migrants.html



Э.С. НАБИУЛЛИНА

03.06.2022

"Последствия будут фатальны": к чему приведет конфискация активов России

Запад, заморозивший резервы России на 300 миллиардов долларов, раздумывает об их конфискации. Но в Вашингтоне некоторые специалисты считают, что такое решение подорвет доверие, и другие государства начнут спешно выводить активы из американской валюты. Опасения не беспочвенны - процесс уже идет. Эксперты предупреждают: не стоит переходить черту.

Готовим иски

Речь идет о высоколиквидных иностранных активах: монетарном золоте, специальных правах заимствования (СДР), резервной позиции в МВФ, долларах и евро.

"После заморозки западными странами резервов в своих валютах Россия сохраняет достаточно средств в золоте и юанях", - заявила в апреле глава Центробанка Эльвира **Набиуллина**.

Москва уже готовит иски, но, как отмечают юристы, шансы на успех невелики. Еще никому это не удавалось.

В США и Великобритании действует прецедентное право, а подобных ситуаций практически не было. Кроме того, сейчас все вердикты западных инстанций политически мотивированные. России не стоит рассчитывать на объективность и беспристрастность Европейского арбитражного суда или Международного суда ООН.

Прибрать к рукам

Дальнейшая судьба российских резервов пока неясна. На них претендует Киев, и Запад, похоже, готов пренебречь всеми международными нормами. Политики ЕС и США обдумывают, как передать Украине деньги Банка России.

По данным британской The Guardian, консорциум украинских и международных юристов разрабатывает коллективный иск против Москвы, а также лиц, поддерживающих спецоперацию на Украине, с целью конфискации средств.

Как уточняет газета, Запад собирается организовать "массовый гражданский судебный процесс против российского государства, а также представителей частных военных компаний и бизнесменов, поддерживающих военные действия России, чтобы получить финансовую компенсацию для миллионов украинских жертв войны".

В недавнем совместном заявлении министры финансов Эстонии, Латвии, Литвы и Словакии призвали Евросоюз "найти способ финансировать восстановление городов и поселков на Украине за счет замороженных активов российского Центрального банка", привлечь Россию "к ответственности за ее действия и возместить причиненный ущерб", пишет The New York Times.

"Конфискация российских активов была центральной темой встречи высших экономических должностных лиц стран "Большой семерки", и эту идею поддержали Германия и Канада", - отмечает NYT.

Потеря доверия

Вместе с тем, подчеркивает газета, в Вашингтоне опасаются, что такое решение подтолкнет мировые ЦБ к "бегству" из доллара и Соединенные Штаты лишатся статуса надежного инвестиционного партнера.

"Высокопоставленные должностные лица в администрации Джо Байдена предупредили: изъятие этих средств не позволит другим странам в дальнейшем полагаться на США", - сообщает NYT.

Государства откажутся "хранить резервы в долларах, поскольку в возможных будущих конфликтах США и их союзники все конфискуют", указала глава американского Минфина Джанет Йеллен.

Золото вместо доллара



А дедолларизация уже идет. По данным Международного валютного фонда (МВФ), к четвертому кварталу 2020-го доля соответствующих резервов в архивах центральных банков сократилась до 59 процентов - минимум за четверть века. Аналитики констатируют: усиливается конкуренция с другими валютами, которые ЦБ используют в международных операциях. Так, доля евро выросла до 21,2 процента, юаня - до 2,3.

Банк России резко урезал долларовые активы еще в 2018-м: с 46 до менее 22 процентов. В евро и юани перевели пятую часть запасов.

Согласно отчету ЦБ, на 1 января на золото в резервах приходится 21,5 процента (за год до этого было 23,3), доллар - 10,9 (было 21,2), фунт стерлингов - 6,2 (6,3), евро - 33,9 (29,2), юань - 17,1 (12,8), прочие валюты - 10,4.

Запасы диверсифицирует и Китай, за 20 лет доля долларов уменьшилась на четверть, до 56 процентов, а золота - увеличилась в три раза. Более триллиона Пекин хранит в американских казначейских облигациях, но постепенно их распродает (Россия избавилась от этих бумаг почти полностью). По сообщению Минфина США, в марте китайцы реализовали трежерис на 15,2 миллиарда. В апреле, по предварительным данным, сумма в десять раз больше.

В целом мировые ЦБ нарастили долю золота в активах до максимума с 1990-го. В хранилищах лежит порядка 36 тысяч тонн, десять лет назад было на 15 процентов меньше. Причина та же: недоверие к главной резервной валюте. Золото скупают для защиты финансовой системы, так как у драгметалла нет кредитного риска и опасности банкротства.

Мировой раскол

США все чаще используют доллар как средство экономического давления, но это может ослабить позиции ведущей мировой державы, пишет экономист Марк Фридрих в статье для Deutsche Wirtschafts Nachrichten.

По его мнению, украинский кризис расколол мир: Соединенные Штаты и их союзники вводят санкции против России, а Китай, Индия и еще несколько стран, включая ближневосточные, с этим не согласны.

Многие государства все реже проводят сделки в долларах, поскольку считают его ненадежным. При этом Пекин, Дели и Москва давно торгуют в национальных валютах.

"Все видят: США заморозили российские активы, применив экономическое оружие. Но чем чаще Вашингтон превращает доллар в меч, тем он быстрее затупится", - подчеркивает экономист.

В итоге, заключает он, санкционное давление на Россию способно обрушить всю западную финансовую систему.

<https://ria.ru/20220603/rezervy-1792615499.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.06.2022

Руководителям на госслужбе хотят повысить предельный возраст до 70 лет

Предельный возраст выхода на пенсию для отдельных категорий руководителей в ведомствах, подчиненных правительству, предложили увеличить с 65 до 70 лет. Предполагающий это **законопроект кабмина Госдумы** планирует рассмотреть во втором чтении на пленарных заседаниях в весеннюю сессию.

Документ подготовили в целях сохранения на федеральной гражданской службе высококвалифицированных кадров, которые достигли 65 лет, отмечала заместитель министра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

Законопроект разрешает гражданским служащим категории «руководители» главной группы в федеральных органах исполнительной власти правительенного блока, достигшим возраста 65 лет, по решению представителя нанимателя продолжать проходить гражданскую службу, но не свыше достижения ими 70-летия. Такое решение должно быть согласовано с председателем **правительства РФ**. Речь идет о заместителях руководителей федеральных служб, начальниках управлений федеральных служб, заместителях руководителей департаментов.



В настоящее время возможность продления срока гражданской службы до достижения 70 лет установлена для гражданских служащих категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы.

«Введение проектируемой нормы позволит сохранить руководящий кадровый состав федеральных органов исполнительной власти - руководителей не только высшей группы, но и главной. Они обладают необходимым опытом и умениями в рамках исполняемых полномочий», - сказала **Мухтиярова**.

<https://www.pnp.ru/social/rukovoditelyam-na-gossluzhbe-khotyat-povysit-predelnyy-vozrast-do-70-let.html>

02.06.2022

Платформа "Гособлако" получит вычислительные мощности от "Ростелекома" на 1,8 млрд рублей

Минцифры закупит у госоператора "Ростелеком" вычислительные мощности для Государственной единой облачной платформы ("Гособлако") на 1,805 млрд рублей, следует из информации о контракте, размещенной на портале госзакупок.

Как отмечается в карточке контракта, госоператор предоставит Минцифры вычислительные ресурсы для платформы с целью "размещения и обеспечения функционирования информационных ресурсов и информационных систем федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов". Срок исполнения контракта - 31 декабря 2022 года. Мощности будут предоставлены в рамках реализации федерального проекта "Цифровое государственное управление" госпрограммы "Информационное общество".

Эксперимент по переводу госорганов на единую облачную платформу стартовал в 2019 году в рамках национальной программы "Цифровая экономика". Его первыми участниками стали Минцифры, **Минтруд**, Минюст, Ростехнадзор, Росимущество, ФТС, Фонд социального страхования. В 2021 году к проекту присоединились Минэкономразвития, Минстрой, Минздрав, **Роструд**, Росреестр, Пенсионный фонд и Фонд обязательного медицинского страхования.

Эксперимент продлится до конца 2022 года. По его результатам Минцифры представит доклад в правительство с оценкой финансово-экономического эффекта. Помимо этого, используя полученный опыт, министерство подготовит предложения по последующему отбору государственных информационных систем и ресурсов для перевода в облачную платформу.

<https://tass.ru/ekonomika/14804125>

02.06.2022

Госпрограмма бесплатного переобучения в РАНХиГС набирает обороты

В проекте участвуют жители всех 85 регионов страны.

Свыше 12,5 тысяч заявок на обучение в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ одобрены в течение первых двух месяцев со старта федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В проекте участвуют жители всех 85 регионов страны. Самый активный набор слушателей отмечается в Санкт-Петербурге, Москве, Московской, Липецкой, Новосибирской областях, Краснодарском и Ставропольском краях.

Претендовать на бесплатное обучение могут граждане разного возраста - от студентов последних курсов до пенсионеров -, относящиеся к определённым категориям. Проект адресован в том числе гражданам, потерявшим работу или находящимся под риском увольнения, официально зарегистрированным безработным, а также вернувшимся из армии срочникам.

Активный интерес к программе проявляют молодые мамы: 5,5 тысяч заявок подано женщинами в декретном отпуске и женщинами, воспитывающими дошкольников. На втором месте представители старшего поколения -



одобрено 4,7 тысяч заявок от людей старше 50 и предпенсионеров. 1,7 тысяч заявок принято от безработных и находящихся под риском увольнения граждан.

В Президентской академии наибольшей популярностью пользуются программы дополнительного образования для бухгалтеров, консультантов по налогам и праву, госслужащих, а также курсы повышения квалификации и программы переобучения в сфере маркетинга, digital-рекламы и социального предпринимательства.

«Набор образовательных программ в каждом регионе разработан с учётом потребностей местного рынка труда, что является неоспоримым плюсом для дальнейшего трудоустройства соискателей на востребованную работу по месту жительства», - подчеркнул заместитель директора ЦОС РАНХиГС Сергей Шатунов.

РАНХиГС является одним из трёх федеральных операторов программы бесплатного профессионального обучения, которая реализуется **Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службой по труду и занятости** в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В реализации проекта задействованы более 40 филиалов Президентской академии, которые выступают в качестве базовых образовательных организаций на территории субъектов РФ. К сети партнёрских организаций Академии присоединились уже более 20 ведущих вузов страны. Напомним, что РАНХиГС в Саратове представляет Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина. Он является региональной площадкой федерального оператора.

«Квота, определённая для Института на 2022 год, позволит нам обучить в этом году 520 человек. Уже 165 слушателей приступили к получению знаний. Действительно, на данный момент большую часть слушателей составляют молодые мамы и студенты выпускных курсов вузов. Проект предоставил отличную возможность для студентов одновременно с получением основной специальности получить дополнительные и востребованные на рынке компетенции. В приоритете у данной категории слушателей программы, развивающие предпринимательские и управленические навыки, а также умения в сфере бухгалтерского учёта и налогообложения. В настоящее время мы ведём набор сразу на три программы, учитывающие специфику ведения бухгалтерского учёта для различных организационно-правовых форм: "Бухгалтерский учёт и налогообложение", "Бухгалтерский учёт в коммерческих организациях", "Бухгалтерский учёт и отчётность бюджетных и автономных учреждений: современные тенденции". Также в ближайшее время стартуют программы "Современные технологии управления персоналом" и "Специалист по потребительскому кредитованию", - отметила заместитель директора Поволжского института управления РАНХиГС Виктория Коротина.

Для получения возможности пройти обучение в рамках проекта необходимо авторизоваться на портале «Работа в России» с помощью учётной записи ЕСИА (Госуслуги) по ссылке. А получить консультацию специалистов Центра дополнительного образования ПИУ РАНХиГС по вопросам обучения можно, обратившись по номерам телефонов: (8452) 65-37-64; (8452) 65-37-60.

https://saratov.aif.ru/society/gosprogramma_besplatnogo_pereobucheniya_v_ranhigs_nabiraet_aboroty

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.06.2022

Госинспекция труда направила предупреждение комбинату «Свеза Уральский»

Предупреждение о недопустимости нарушения требований трудового законодательства получил комбинат «Свеза Уральский», сообщает **госинспекция труда** по Пермскому краю.

Причиной направления предупреждения стало приостановления производства на предприятии с 1 июня. Простой, по данным **госинспекции труда**, продлится до 6 июня включительно.



Согласно трудовому законодательству, в случае если организация не может работать в полном объеме по объективным причинам, во время простоя сотрудники всё равно должны получать зарплату (в размере не менее двух третей средней заработной платы). В противном случае работодатель может быть оштрафован на сумму до 70 тысяч рублей.

"Ситуация в ООО "СВЕЗА Уральский" взята на контроль **инспекцией труда**", - уточняет **госинспекция труда** по Пермскому краю.

https://perm.aif.ru/economic/industry/gosinspeksiya_truda_napravila_predosterezhenie_kombinatu_sveza_uralskiy

03.06.2022

В Уфе 22-летний сварщик погиб во время работы на ТЭЦ

В Уфе начали расследование гибели 22-летнего электросварщика на ТЭЦ-3. Об этом сообщили в пресс-службе **Гострудинспекции**. По предоставленным данным, трагедия произошла 1 июня.

В ведомстве уточнили, что молодой парень работал в компании ООО «Специализированная энергоремонтная компания». В тот день он занимался выводом пакетов змеевиков водяного экономайзера из конвективной шахты.

Во время работы его придавило пакетами, от полученных травм мужчина скончался на месте. В настоящий момент идет расследование. Инспекторы **Гострудинспекции** намерены выяснить обстоятельства и причины случившегося.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/169700-v-ufe-22-letniy-svarschik-pogib-vo-vremya-raboty-na-tec>

03.06.2022

Задолженность по заработной плате в ЕМУП "Автоколонна № 1499" погашена в полном объеме

По результатам рассмотрения дела об административном правонарушении, возбужденного на основании постановления прокуратуры, по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ по факту задолженности по заработной плате в ЕМУП "Автоколонна № 1499", **Государственной инспекцией труда** в Липецкой области к административной ответственности в виде административного штрафа привлечено должностное лицо.

В настоящее время задолженность по заработной плате перед 34 работниками за март 2022 г. в сумме 527 583 руб. погашена в полном объеме.

<https://news.allelels.ru/news/24502-zadolzhennost-po-zarabotnoj-plate-v-emup-avtokolonna-1499-pogashena-v-polnom-obveme>

02.06.2022

Гострудинспекция в Волгоградской области помогла обеспечить безопасность в стройкомпании

Государственная инспекция труда в Волгоградской области помогла обеспечить безопасность на производстве одного из предприятий в сфере строительства, а также привести к норме и другие условия деятельности компании. После проверки надзорного ведомства все нарушения устраниены.

Во время оценки региональная **Гострудинспекция** обнаружила, что в работе организации есть много моментов, которые несут угрозу для жизни и здоровья сотрудников. Например, слесарный верстак был без защитного экрана. Эта деталь необходима, чтобы оградить специалиста от разлетающихся частиц обрабатываемого материала. Аналогичное устройство отсутствовало и у заточного станка. А на сверлильном оборудовании инспекторы не заметили зажимных приспособлений, благодаря которым должна надежно фиксироваться заготовка.



– Кроме того, работодатель не обеспечил выдачу работникам спецодежды и проверку знаний требований охраны труда; не организовал проведение обязательного психиатрического освидетельствования водителя. Были выявлены и другие нарушения, – пояснили в **Государственной инспекции труда** в Волгоградской области.

В итоге в строительной компании обнаруженные недочёты были устраниены, в том числе снизились потенциальные угрозы для жизни и здоровья сотрудников на производстве.

<https://riac34.ru/news/144614/>

02.06.2022

Профлидер АО «Тандер» обжалует решение суда о законности его увольнения

Председатель первичной профорганизации АО "Тандер" в Краснодаре (сеть магазинов "Магнит") Константин Иванов, дело которого о восстановлении на работе рассматривалось больше двух с половиной лет, подал апелляцию на решение суда первой инстанции (копия имеется в редакции). 30 марта Первомайский районный суд Краснодара вынес вердикт о соблюдении АО "Тандер" установленной законодательством процедуры при увольнении Константина Иванова с должности преподавателя учебно-аттестационного отдела.

- Судом первой инстанции не приняты во внимание предоставленные доказательства предвзятого ко мне отношения со стороны работодателя по причине ведения мною профсоюзной деятельности. Ответчиком в рамках настоящего спора не опровергнуты прямые и косвенные обстоятельства и доказательства, свидетельствующие о наличии у работодателя мотивов избавиться от меня как от неугодного работника. Работодатель незаконно уволил меня по причине моего публичного отказа соучаствовать в противоправных действиях, выразившихся в фальсификации 33 581 удостоверения о законодательно-обязательном обучении сотрудников АО "Тандер" по охране труда, а также пожарной, промышленной, экологической и техносферной безопасности, - заявил Константин Иванов в комментарии газете "Солидарность".

Он напомнил, что 22 марта судья Первомайского районного суда Попова заявила самоотвод после более чем двух лет и шести месяцев нахождения в её производстве искового заявления к АО "Тандер" о восстановлении Константина Иванова на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. А 30 марта бывший председатель Первомайского районного суда Краснодара, которому было известно о судебной волоките, за всего лишь одно судебное заседание "формально рассмотрел трудовой спор, не заслушав с моей стороны свидетелей, и пришел к необоснованным выводам", считает Иванов.

- Представители АО "Тандер" на постоянной основе дискредитируют первичную профсоюзную организацию не только в Краснодарском крае. Давлению подвергаются профорганизации в Санкт-Петербурге, Мурманске, Москве. Это подтверждается многочисленными судебными процессами с лидерами первичных профсоюзных организаций в Краснодаре, Санкт-Петербурге, Мурманске, Иваново, Костроме. Первичная профсоюзная организация АО "Тандер" поднимает ряд неудобных вопросов для работодателя, в числе которых начисление зарплаты продавцам, товароведам и директорам магазинов "Магнит" ниже установленной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Краснодарском крае, - подчеркнул Константин Иванов.

Он также отметил, что АО "Тандер" негативно относится к профсоюзу и игнорирует возложенные ст. 377 ТК РФ обязанности по созданию условий для деятельности выборного органа первичной профорганизации. Данный довод подтверждается направленным в адрес АО "Тандер" предписанием **Государственной инспекции труда** в Краснодарском крае.

Председатель первичной профсоюзной организации также направил жалобу на имя прокурора Краснодарского края в связи с тем, что в течение трех лет сотрудниками отдела полиции пос. Калинино УМВД России по Краснодару продолжалась процессуальная проверка неправомерных действий сотрудников учебно-аттестационного отдела АО "Тандер", выразившихся в фальсификации 33 581 документа об обучении. Однако до сих пор нет результатов этой служебной проверки.



Напомним, что Константин Иванов уволен с должности преподавателя учебно-аттестационного отдела 23 сентября 2019 года. В октябре 2018 года в АО "Тандер" в Краснодаре появилась профсоюзная организация. Первого председателя первички Максима Давыдова уволили, и хотя суд восстановил его на работе, руководство создало ему невыносимые условия труда, вынудив уволиться "по соглашению сторон". Новый председатель, Константин Иванов, направил петицию генпрокурору с требованием прекратить произвол в сети "Магнит". Он также отправил обращения в прокуратуру и **Госинспекцию труда** о нарушении работодателем закона о профсоюзах. Результатом деятельности Иванова стало его увольнение с должности.

<https://www.solidarnost.org/news/proflider-ao-tander-obzhaluet-reshenie-suda-o-zakonnosti-ego-uvolneniya.html>

02.06.2022

Водитель погиб при загадочных обстоятельствах на стройплощадке в Карелии

Трагедия произошла на севере региона. Об этом сообщила республиканская **инспекция труда**.

Несчастный случай, приведший к гибели человека, был зафиксирован на стройплощадке в Беломорском районе. Его жертвой стал водитель ООО «Карелспецтранс». Больше об обстоятельствах случившегося ничего не сообщается.

Трудинспекция начала расследование, по итогам которого будут названы причины происшествия.

<https://karelinform.ru/news/incident/02-06-2022/voditel-pogib-pri-zagadochnyh-obstoyatelstvah-na-stroyploschadke-v-karelii>

02.06.2022

В Тобольске мужчина упал с автомойки и получил тяжелую травму

За это привлекли к административной ответственности юрлицо

В Тобольске **несчастный случай** произошел с подсобным **рабочим** одной из компаний. Во время ЧП он вместе с плотником работал на крыше автомойки.

- Начался мелкий дождь и порывы ветра. Начальник участка крикнул работникам, чтобы заканчивали работы из-за погоды, и ушел на планерку, но вскоре с улицы донесся крик о падении человека, - сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда в Тюменской области.

Начальник участка выбежал из здания автомойки и увидел работника на земле. Рядом стоял очевидец, который вызвал скорую помощь. Пострадавший получил травму тяжелой степени.

В ходе расследования установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Работы проводились без наряда-допуска. Кроме того, отсутствовал контроль над производством выполняемых работ. В итоге за допущенные нарушения трудового законодательства юридическое лицо привлекли к административной ответственности.

<https://www.tumen.kp.ru/online/news/4772594/?from=integrum>



02.06.2022

В Орловской области долги по зарплате погасили после прокурорского иска

Проверка выполнения трудового законодательства в Новодеревеньковском районе в поселке Хомутово показала долги по зарплате перед работниками одной организации, сообщает пресс-служба Орловской областной прокуратуры.

Оказалось, что сотрудникам МУП «Посад» должны 77 тысяч рублей. В отношении директора МУП возбуждено административное дело, которое рассмотрела государственная **трудовая инспекция** и оштрафовала директора на 10 тысяч рублей. Задолженность по зарплате погашена полностью.

<https://ria57.ru/incidents/122352/>

02.06.2022

Завершено расследование ЧП на заволжском мясокомбинате, где составитель фарша лишился руки

Комиссия под председательством замначальника отдела **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области завершила расследование несчастного случая на производстве с тяжелым исходом, который произошел в Заволжье.

Напомним, 25 апреля в ООО «Заволжский МК» при очистке вращающейся фаршемешалки 53-летний работник травмировал правую руку. Травма была настолько серьезной, что руку пришлось ампутировать на локтевом уровне.

Комиссия выяснила причины происшествия. Так, на мясокомбинате отсутствовала эксплуатационная документация на вакуумную фаршемешалку UNITY FOOD MACHINERY FML-300V.

Также на предприятии ненадлежащим образом работала

система управления охраной труда: не были выявлены опасности и не оценены уровни профессиональных рисков, в том числе возможность затягивания в подвижные части машин и механизмов.

Кроме этого, пострадавшего допустили к работе без инструктажа, медосмотра и психиатрического освидетельствования.

Комиссия также определила виновных должностных лиц, допустивших нарушения. Материалы расследования в отношении них направлены в следственные органы.

Также **ГИТ** проведет внеплановую выездную проверку в ООО «Заволжский МК» по вопросу соблюдения трудового законодательства РФ.

https://pro-ulyanovsk.ru/news/society/tolko_chetyre_avtobusnykh_marshruta_v_ulyanovske_vypolnyayut_vse_zayavlennye_reysy/

02.06.2022

В Сыктывкаре обсудили вопросы обеспечения безопасности детей в летний период

В Сыктывкаре на базе Кomi республиканского института развития образования состоялось заседание методического объединения руководителей образовательных организаций по теме: Безопасность детей в летний период.

В мероприятии приняли участие представители ГУ МЧС России по Республике Коми, **Государственной инспекции труда**, Центра ГИМС, ФГКУ УВО ВНГ России по Республике Коми, ПДН МВД по Республике Коми, Коми научного Центра, КРИРО, Роспотребнадзора, Управления ГИБДД, а также руководители 237 образовательных организаций региона.



В ходе мероприятия с докладом на тему Организация перевозок детей к месту отдыха и обратно в период летней оздоровительной кампании 2022 года выступил представитель УГИБДД МВД по Республике Коми.

Дорожные полицейские напомнили участникам заседания, что такая организованная перевозка группы детей, какая мера ответственности существует за нарушение требований по п.3-6 ст.12.23 КоАП РФ. На мероприятии также были озвучены основные правила организованной перевозки в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2020 1527, разъяснен порядок подачи уведомления об организованной перевозке группы детей автобусами в Госавтоинспекцию.

<https://infokomi.ru/?module=articles&action=view&id=18149>

02.06.2022

В Новосибирске прокуратура оштрафовала ООО «ЭкоТранс-Н» на 32 тысячи рублей

Компания «ЭкоТранс-Н» получила штраф в размере 32 000 рублей за нарушения трудовых прав работников, сообщили 2 июня в пресс-службе прокуратуры Новосибирской области.

Прокуратура Новосибирской области выявила нарушения в работе ООО «ЭкоТранс-Н» и оштрафовала компанию на 32 тысячи рублей, сообщили 2 июня в пресс-службе надзорного ведомства.

«Проведена проверка соблюдения трудовых прав работников ООО "ЭкоТранс-Н", выявлены факты нарушения продолжительности еженедельного непрерывного отдыха работников организации, сверхурочной работы, ненадлежащего учёта рабочего времени работников», - сообщили в ведомстве в ответ на запрос ТАСС.

Кроме того, в компании не был принят правовой акт, регулирующий индексацию заработной платы, из-за чего она не проводилась. Притом проверки руководству внесли представление.

«По постановлению прокурора генеральный директор ООО "ЭкоТранс-Н" и само юридическое лицо привлечены Государственной инспекцией труда в Новосибирской области к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ "Нарушение трудового законодательства" в виде штрафа», - пояснили в прокуратуре, уточнив, что общая сумма штрафа составила 32 000 рублей.

Напомним, что 19 апреля 2022 года десятки сотрудников «ЭкоТранс-Н» объявили забастовку. Водители и операторы мусоровозов заявили, что не вышли на работу, поскольку не получили для этого необходимое оборудование. В компании эти заявления опровергли.

<https://sib.fm/news/2022/06/02/v-novosibirske-prokuratura-oshtrafovala-ooo-ekotrans-n-na-32-tysyachi-rublej>

ПРОФСОЮЗЫ

02.06.2022

Сергей Миронов: предложения ФНПР по поддержке экономики дублируют инициативы нашей партии

На днях глава Федерации Независимых Профсоюзов (ФНПР) Михаил Шмаков прислал мне перечень своих предложений Президенту В.В. Путину по поддержке экономики в условиях санкций. Внимательно оценил и изучил представленный документ. Подчеркивается атака со стороны Запада, выражается уверенность в обязательной победе и достижению всех целей спецоперации, одобряется перевод расчетов за газ на рубли. Добавить нечего. Абсолютно поддерживаю такую позицию. Основная суть в том, что большинство предложений ФНПР полностью дублируют инициативы, с которыми СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ – ЗА ПРАВДУ выходила неоднократно.

Подсчитал совпадения в этом пакете ФНПР. Из 54 "новаторских" инициатив ФНПР – 25 полностью дублируют нашу программу. Взять хотя бы пакет по стимулированию совокупного потребительского спроса. Индексация зарплат, введение ограничений на зарплаты топ-менеджменту компаний, где более 50% акций в собственности РФ, дифференциация зарплат. Необходимость всех этих мер мы неоднократно подчеркивали.



Практически полное совпадение и по мерам в сфере бюджетной и налоговой политики. В **ФНПР** предлагают увеличить расходы на социальную сферу, освободить от налогов на единственное жилье, ввести налог на роскошь и увеличить налог на дивиденды от акций. Хотелось бы сказать словами из известной русской поговорки "свежо предание", но только вот оно не "свежо". Наша партия неоднократно выступала со всеми этими предложениями.

Такое же положение дел и с мерами в сферах тарифной, ценовой и внешнеторговой политики. И опять мы видим предложения, которые совсем не подкупают своей новизной. Это и регулирование цен на продукты, и ограничение повышения тарифов ЖКХ, и ограничение на ввоз импортных товаров. Ничего нового тут опять нет. Равно как и с новациями в сферах занятости. Там, как и мы многократно до этого, предлагают стимулировать трудоустройство молодежи в производственной сфере и АПК, а также увеличить пособие по безработице не ниже МРОТ. А дальше – ощущение, что просто открыли наши инициативы и просто перечислили их. Это и стимулирование масштабов строительства социального арендного жилья, и контроль над привлечением иностранцев к трудовой деятельности, и обеспечение приоритета трудоустройства граждан **РФ**. Особо поразила "новизна" предложения по индексации пенсии работающих пенсионеров. С 2016 года – это постоянное партийное требование, от которого Правительство бегает как "грязнуля" от Мойдодыра. В декабре 2021 году фракции "СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ – ЗА ПРАВДУ" не хватило одного голоса, чтобы направить по этому поводу запрос в Конституционный суд **РФ**. Даже не стоит говорить, какая фракция заблокировала нашу инициативу.

Советуем коллегам из **ФНПР** еще внимательнее изучить нашу политическую программу и обновить свои предложения. Дополнить их до тех объемов, которые были бы исчерпывающими. Мы не жадные, наш приоритет – благосостояние граждан, кто бы за него не боролся, пусть и нашими идеями. Если же речь идет не о декларациях, а о реальной работе, **ФНПР** должна становиться реальной оппозицией **Правительству** и "Единой России". А делать этого они явно не хотят.

<https://www.qwas.ru/russia/sr/Sergei-Mironov-predlozhenija-FNPR-po-podderzhke-ekonomiki-dublirujut-iniciativy-nashei-partii/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.06.2022

Минобрнауки РФ готово обсудить вопрос о получении бесплатного второго высшего по IT

Минобрнауки России готово рассмотреть **предложение** по получению бесплатного второго высшего образования по IT-специальностям, в случае его поступления в ведомство, сообщили ТАСС в пресс-службе Минобрнауки.

В конце апреля первый вице-спикер **Совета Федерации**, секретарь генсовета партии "Единая Россия" Андрей Турчак предложил проработать меры по получению бесплатного второго высшего образования по IT-специальностям.

"В случае поступления **предложения** <...> Турчака о проработке мер по получению бесплатного второго высшего образования по IT-специальностям, министерство проработает его в установленном порядке", - заявили в пресс-службе.

В пресс-службе отметили меры, направленные на обеспечение **рынка труда** квалифицированными кадрами в области информационных технологий. В частности, во все образовательные стандарты высшего образования уровней бакалавриата и специалитета включена цифровая компетенция. Она направлена на формирование у выпускников способности понимать принципы работы, использовать современные информационные технологии и программы при решении задач профессиональной деятельности.

Кроме того, в образовательные программы, направленные на подготовку кадров, применяющих информационные технологии для решения профессиональных задач, включена общепрофессиональная компетенция. Она формирует способности разрабатывать алгоритмы и программы, пригодные для практического применения.



Также Минобрнауки совместно с ключевыми работодателями разработаны, утверждены и направлены в университеты образовательные модули: "Введение в информационные технологии", "Информационные технологии и программирование", "Системы искусственного интеллекта".

Бюджетные места

В связи с тем, что спрос на ИТ-специалистов в вузах высок, количество бюджетных мест по укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки, входящим в расчет показателя федерального проекта "Кадры для цифровой экономики", постоянно увеличивается, добавили в пресс-службе.

"На 2022-2023 учебный год вузам в рамках подготовки кадров для цифровой экономики установлено 160 413 мест, что на 532 места больше, чем в 2021-2022 (159 881 место). В 2020-2021 было 145 480 мест. В целом за последние 3 года прирост составил 14 933 места", - сообщили в министерстве.

При планировании общих объемов контрольных цифр приема Минобрнауки учитывает потребности субъектов РФ, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах.

<https://tass.ru/obschestvo/14811269>

03.06.2022

Учащимся ПТУ хотят дать первую работу уже во время учебы

Парламентарии предложили законодательно закрепить возможность **трудоустройства** до получения диплома Мастерские в колледжах и ПТУ, предназначенные практической подготовки, могут стать и первым рабочим местом для учащихся. Это позволит решить проблему **трудоустройства** выпускников и одновременно нехватки рабочих кадров на **рынке труда**, отмечали участники круглого стола в **Госдуме** 27 мая, где обсуждали **законопроект** о создании учебно-производственных комплексов в средних специальных учебных заведениях.

Законопроект, призванный содействовать **трудоустройству** учащихся колледжей и техникумов, могут рассмотреть уже в весеннюю сессию **Госдумы**, сообщила "Парламентской газете" соавтор документа, глава Комитета по просвещению Ольга Казакова. Этот документ предусматривает создание при средних специальных учебных заведениях учебно-производственных комплексов, что позволит техникумам и колледжам зарабатывать деньги, производя товары и выполняя работы по профилю образовательных программ. А учащиеся получат не только навыки, но и первую официальную работу: их будут трудоустраивать в такие УПК, а также в их подразделения и партнерские организации. На заседании Комитета **Госдумы** по просвещению 27 мая документ рекомендовали принять в первом чтении.

Создавать предприятия при заведениях среднего прообразования просили руководители самих этих учреждений, идею поддержали преподаватели и студенты, отметила Казакова. "Чтобы у работодателя было основание принять на работу человека, который имеет определенные навыки не просто в виде практики, а в виде ответственного отношения к **труду**", - сказала депутат.

Инициатива позволит легально оплачивать **труд** учащихся, отметила она. Сейчас, по ее словам, это находится вне правового поля.

По данным Росстата, около 30 процентов выпускников ПТУ по ряду специальностей не могут трудоустроиться, лишь по отдельным специальностям этот показатель составляет 19 процентов, сообщила Казакова. "Работодатель им говорит, что у них нет стажа и поэтому он не готов взять их на работу. Но при этом работодатели говорят, что у них нехватка рабочих рук. То есть существует такой дисбаланс", - подчеркнула политик.

Законопроект не принуждает училища создавать УПК, а дает им право воспользоваться этой возможностью. "Образовательные учреждения должны найти средства на такие комбинаты, закупить оборудование. И конечно, не все смогут это сделать", - признала парламентарий.



Предлагаемый **законопроект** - долгожданная инициатива, считает сенатор Дина Оюн: "Она особенно ожидаема в регионах, где высокий уровень безработицы, нет крупных предприятий. Именно там УПК смогут стать центрами компетенций и драйверами экономического развития". Но при этом директоров важно мотивировать создавать учебно-производственные комплексы и трудоустраивать в них учащихся, считает она.

"Очень важно продумать цифровую платформу по выпускникам и их **трудоустройству** после окончания СПО в течение трех лет. Это дает возможность поощрить директора СПО различными бонусами", - сказала сенатор.

В Минпросвещения **законопроект** поддержали, но отметили, что после его **принятия** придется решать вопросы, связанные с трудовым, налоговым **законодательством**, а также в сфере контрактной системы закупок, предупредил директор департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Виктор Неумывакин. В Минфине и **Минтруде**, по его словам, инициативу также поддерживают.

Парламентская газета

03.06.2022

Работа есть, а зарплаты нет

В советское время даже на зарплату дворника можно было жить. Чего не скажешь о подавляющем большинстве нынешних зарплат.

На ресторане сети "Макдоналдс", что стоит на выезде из Владимира, все еще висит желтая буква "М". И объявление: "Дорогие друзья! Мы временно приостанавливаем работу предприятий нашей сети... Ваш "Макдоналдс". Внутри едва теплится жизнь: молодой человек за столиком перебирает бумаги, девушка натирает стойку. Не хватает посетителей и привычных возгласов: "Свободная касса!". Работы нет, зато зарплата, по словам менеджера Кирилла, пока еще есть. А ведь все чаще бывает наоборот.

Суммарные долги по выплатам заработной платы во Владимирской области по итогам третьего квартала, согласно данным Росстата, резко выросли, составив 53,7 млн рублей (второе место среди 18 регионов Центральной России. Больше задолжали только работникам Тамбовской области). Причем наиболее просевшие за это время малый и средний бизнес в статистику Росстата не включены, речь о крупных предприятиях - муромских, александровских, ковровских заводах.

На сайте областной прокуратуры последние новости по результатам проверок предприятий-должников датируются концом прошлого года. Вряд ли обращений от граждан в прокуратуру на больную "зарплатную" тему стало меньше, скорее наоборот. Но постановлением правительства проведение внеплановых проверок иосударственными инспекциями **труда** (читай: по обращениям граждан) приостановлено. Причина понятна: и без них картина грустная, зачем усугублять?

Зато, по данным департамента **труда** и занятости населения Владимирской области, количество безработных в регионе остается неизменным с 1 января: в этом статусе официально числятся 5634 человека. По словам директора департамента Андрея Григорьева, "ситуация остается стабильной, количество заявленных вакансий превышает численность безработных граждан, коэффициент напряженности составляет 0,4 незанятых на одну вакансию".

Где еще разобраться с "коэффициентом напряженности", как не на бирже **труда** - в кадровом центре "Работа России". Он теперь занимает просторное двухэтажное здание с преобладающим синим цветом по фасадам и в интерьере. Но внутри малолюдно, на первом этаже лишь один посетитель. Еще несколько человек на втором этаже ожидают очереди к карьерным специалистам (они-то и занимаются **трудоустройством** и контролируют этапы поиска работы).

Из разговоров со страждущими узнаем: варианты действительно предлагаются, но зарплаты маленькие, не больше 30 тысяч. Одна из самых популярных вакансий - обвалыщик мяса: две местные компании по производству



колбас ищут рабочую силу. Есть вакансии водителей, грузчиков, уборщиков. Зовут инженеров разной специализации, но, похоже, эти специалисты в дефиците, они уже пристроены.

Один из соискателей признается: ему пока интереснее пребывать в статусе ищущего работу, чем отправляться рубщиком мяса или уборщиком: пособие по безработице первые три месяца составляло 13 тысяч, сейчас ему выплачивают по 5 тысяч. По здешним понятиям, какие-никакие деньги, зато без вдохновляющей работы по разделке туш.

Чтобы встать на регулярный учет в кадровом центре, надо подать заявление в электронном виде на сайте trudvsem.ru. Предварительно требуется иметь подтвержденную учетную запись на "Госуслугах". Здесь же размещается и резюме. Что касается вакансий, то вся информация о них содержится на единой цифровой платформе "Работа России". В среднем время от размещения резюме до **трудоустройства** занимает, по утверждению директора департамента **труда** и занятости, около двух месяцев.

Какие профессии в пролете? Совсем редкими стали вакансии во Владимирской области в банковском секторе. Мало надежд найти работу в логистике, автомобильном бизнесе, страховании. Журналисты тоже не требуются. В провале искусство, развлечения, реклама и маркетинг.

Падение числа вакансий также показывают наука и образование. Один из основных работодателей в этой сфере - Владимирский госуниверситет. И тут идет ползучее сокращение преподавателей: отказы в продлении контракта, объединение кафедр, настойчивые **предложения** написать заявления "по собственному желанию". Объясняется это уменьшением академической нагрузки, оптимизацией, необходимостью омоложения кадров и даже отсутствием научных публикаций.

В отличие от юристов, банковских служащих, консультантов и прочих невостребованных позиций, врачи и медсестры - на верхних позициях спроса в регионе. Отток в Москву, возникший на фоне пандемии и развертывания ковидных госпиталей, закончился, госпитали законсервировали. На медиков, работавших в Москве вахтовым методом, есть запрос во владимирских стационарах и поликлиниках.

Без работы, но при зарплате пока остаются сотрудники магазинов западных компаний, закрывшихся в начале марта. Александр работал в магазине Bershka в популярном владимирском торговом центре: "Это удобно - гибкий график, можно совмещать работу с учебой в вузе. Компания декларирует, что их главная цель в нынешней ситуации - сохранение сотрудников, нам продолжают выплачивать две трети зарплаты, у меня это 15 тысяч. Как скоро ожидать открытия? Этого никто не знает. Сейчас время такое: вопросов куда больше, чем ответов..."

Анна устроилась в магазин Adidas с той же целью - оплачивать учебу в университете. Зарплата, как она рассказывает, до закрытия магазина и после не различается: "Получаем от 15 до 20 тысяч. Общение с коллегами и начальниками происходит пять дней в неделю в онлайне, там же продолжаем профессиональное обучение. Был прогноз от директора, что откроемся летом, но пока никакой информации нет..."

Закрытие торговых точек западных ретейлеров и сокращение в целом инвестиций компаний в российский бизнес, как, например, произошло с Юрьев-Польским молочным заводом, входящим в группу компаний PepsiCo, закономерно сказывается на областном бюджете, тут налицо отрицательная динамика. Налоговые поступления в бюджет по итогам апреля упали.

А в это время

В конце мая в Новосибирске на заседании комитета Законодательного собрания области рассматривали ситуацию на местном **рынке труда**. Итоги выполнения госпрограммы "Содействие занятости населения" подвела глава **Минтруда** региона Елена Бахарева, и ее доклад настолько взбудоражил народных избранников, что они немедленно решили выступить с законодательной инициативой. А именно: предложить федеральным законодателям сформулировать в УК статью, которая бы наказывала не желающих трудоустраиваться за тунеядство.



Но в чем, спросите, дело? Если верить официальной статистике, в Новосибирске и области числится более 100 тысяч вакансий. При этом почти 20 тысяч местных жителей ходят отмечаться на бирже **труда** и получают пособия по безработице. У многих максимальные ежемесячные выплаты достигают 14-15 тысяч рублей. А всего на содержание этих, по выражению одного из присутствующих, "бездейственных безработных" из областной казны за прошлый год было потрачено около 2 млрд рублей.

"Люди не хотят работать, просто идут на биржу и получают пособие, - заявил вице-спикер областного парламента Валерий Ильенко. - А нехватка рабочей силы на производстве очень существенная. Все обозначают эту проблему и везде, не только в Новосибирской области".

Присутствовавший на заседании депутат **Госдумы** Александр Аксененко на встрече с местной прессой инициативу наказывать за тунеядство поддержал: "Общаюсь с жителями, они спрашивают: "Почему я работаю каждый день, а некоторые люди ничего не делают и тоже получают за это деньги?" Даже на сельских территориях, бывает, есть вакансии с зарплатой 40 тысяч, а люди не хотят работать. Руководители предприятий говорят, что появился целый класс людей, паразитирующих на обществе".

К месту вспомнить, что борьба с тунеядством началась в 1961 году по указу президиума Верховного Совета РСФСР "Об усилении борьбы с лицами (бездельниками, тунеядцами, паразитами), уклоняющимися от общественно полезного **труда** и ведущими антиобщественный паразитический образ жизни". Обвиненных могли выселять на 101-й километр, принудительно трудоустраивать, а в случае упорного отказа трудиться - отправлять на два года в исправительные колонии.

Трудно сказать, во что теперь выльется депутатская инициатива. Но одно существенное отличие отметим. В советское время даже на зарплату дворника, санитара или уборщицы можно было жить. Чего не скажешь о подавляющем большинстве нынешних зарплат, фигурирующих здесь и там на рынке вакансий.

https://www.trud.ru/article/03-06-2022/1416684_rabota_est_a_zarplaty_net.html

03.06.2022

Контроль попал под надзор

Мониторинг делового климата

Вчера в рамках заседания правительства глава Минэкономики Максим Решетников представил материалы об актуальном состоянии контрольной и надзорной деятельности (КНД). Всего после введения 10 марта моратория на проверки бизнеса госорганами на всех уровнях — федеральном, региональном и муниципальном — было отменено проведение более 218 тыс. контрольных мероприятий. Исключение — отдельные виды плановых проверок социально значимых объектов на предмет соблюдения санитарных и пожарных требований, а также контроль опасных производственных объектов. По оценкам Минэкономики, это сэкономило компаниям от 5 млн до 8 млн человеко-дней, или 60–80 млрд руб.

После заседания правительства глава аппарата Белого дома, вице-премьер Дмитрий Григоренко провел отдельное совещание с «экономическими» заместителями губернаторов субъектов РФ также по теме моратория на проверки — но с упором на его соблюдение региональными властями. Главным мотивом встречи стало смягчение регуляторного давления и переход от «карательного» подхода в КНД к профилактике невыполнения бизнесом обязательных требований. По словам господина Григоренко, власти «исходили из необходимости обеспечить баланс на всех уровнях контроля между снижением нагрузки на бизнес в сегодняшних условиях и минимизацией рисков».

Отметим, что региональные власти не находятся в прямом подчинении правительства — однако чиновник продемонстрировал им цифровую систему подачи жалоб на действия контрольных органов на портале госуслуг, напомнив, что срок рассмотрения таких обращений составляет сутки, а соблюдение моратория, в том числе в субъектах РФ, находится на контроле правительства.



При этом мораторий высвободил часть контролеров, которых сейчас переориентируют на профилактику нарушений обязательных требований, когда инспекторы подсказывают предпринимателям, что нужно сделать, чтобы исправить или не допустить нарушения. Если в 2021 году доля таких мероприятий в КНД составляла порядка 38%, то в 2022-м на фоне моратория уже превысила 77%. Среди лидеров по переходу к профилактике (см. график) в правительстве называют МЧС, **Роструд**, Россельхознадзор, Ространснадзор и Роспотребнадзор.

<https://www.kommersant.ru/doc/5382534>

02.06.2022

Михаил Мишустин потребовал свести к минимуму число проверок бизнеса

Премьер-министр Михаил Мишустин считает необходимым свести к минимуму число проверок бизнеса. В прошлом году их стало меньше почти в два раза по сравнению с доковидным 2019 годом.

В четверг на заседании правительства министерство экономического развития представило сводный доклад о государственном и муниципальном надзоре за 2021 год. Кабинет министров ранее установил принцип риско-ориентированного подхода к проведению проверок. При нем интенсивность визитов проверяющих зависит от тяжести категории риска проверяемых объектов, а строгий надзор сохраняется лишь там, где это касается вопросов защиты жизни и здоровья людей. "Правительство серьезно обновило законодательство в этой сфере. В результате по сравнению с 2019 годом число контрольных мероприятий снизилось практически в два раза", - подчеркнул Мишустин.

Внедрен механизм досудебного обжалования решений проверяющих органов, при котором организациям, чтобы доказать свою правоту, не приходится обращаться в суд и нести соответствующие расходы. "За второе полугодие прошлого года поступило 1,4 тысячи жалоб, каждая третья была удовлетворена", - заметил премьер. Эксперты оценили снижение административных издержек бизнеса на сумму от 160 до 180 миллиардов рублей. Самыми массовыми видами контроля остаются пожарный надзор МЧС (треть всех проверок), санитарно-эпидемиологический контроль Роспотребнадзора (20% от всего объема федеральных проверок) и на третьем месте, по словам главы минэкономразвития Максима Решетникова, расположился **Роструд**. В прошлом году контрольные ведомства вместо проверок стали проводить профилактические визиты. Лучше всех эту работу перенастроили в МЧС. Ростехнадзор был отмечен за качественную работу по рассмотрению обращений предприятий по фактам проверок. "При незначительных нарушениях перестали наказывать рублем. Вместо проверок и штрафов было выписано 83 тысячи предостережений", - заявил глава минэкономразвития.

Эксперты оценили снижение административных издержек бизнеса на сумму от 160 до 180 миллиардов рублей

Продолжается активная цифровизация контрольно-надзорной работы. "Создадим единый реестр всех объектов контроля, чтобы запустить приложение для дистанционных проверок", - рассказал Максим Решетников. "Необходимо продолжать внедрять риско-ориентированный подход, развивать информационные системы для удобства бизнеса и упрощения работы инспекторов. Совместно с предпринимателями надо сделать так, чтобы требования соблюдались, а проверки проводились по минимуму", - заключил Михаил Мишустин.

В повестку заседания включили пакет поправок в Налоговый кодекс, направленных на снижение негативного эффекта внешних ограничений для граждан и предприятий. Так, правительство решило отменить взимание налога на доходы физических лиц при переводе ценных бумаг и денежных средств от брокера, попавшего под санкции. Для компаний радиоэлектронного сектора, разрабатывающих и выпускающих собственные электронные компоненты и изделия, устанавливаются льготы по налогу на прибыль и страховыми взносами. Бизнес сможет учитывать с повышающими коэффициентами затраты на приобретение и внедрение отечественного радиоэлектронного оборудования и программ. "Это поможет ускорить переход на них", - заявил Мишустин.

Чтобы поддержать малых фермеров, им упрощают порядок аренды земель сельхозназначения, которые находятся в государственной и муниципальной собственности. "Они смогут арендовать участок без прохождения процедуры торгов на срок до 5 лет", - сообщил премьер-министр. Условием станет запрет на передачу земли



третьим лицам либо в субаренду. В дальнейшем допускается продление аренды или приобретение участка в собственность.

Между тем

Михаил Мишустин расширил перечень услуг, которые граждане и бизнес смогут получать в электронной форме. В него добавлено еще семь позиций. Так, граждане смогут записываться на прием к нотариусу. Сервис разделят на две части: запись на открытие наследственного дела, получение свидетельства о праве на наследство и на прием по всем остальным вопросам. Через Единый портал госуслуг можно будет получить выписку из бюро кредитных историй, в которой отражается качество обслуживания кредитов заемщиками. Бизнес получит возможность получать сведения из реестра инвестиционных советников, реестра аудиторских организаций на финансовом рынке и другую информацию.

<https://rg.ru/2022/06/02/mihail-mishustin-potreboval-svesti-k-minimumu-chislo-proverok-biznesa.html>

02.06.2022

«Необходимо уменьшить число стимулирующих выплат»: новая система оплаты труда медиков

Новая единая система оплаты труда **российских** медицинских **работников** может заработать с 2023 года, сказал глава **профсоюза работников** здравоохранения **РФ**, председатель Общественного совета при Минздраве **России** Анатолий Домников.

«У нас заработка плата одного и того же врача, одной и той же специальности в разных субъектах **Российской** Федерации выглядит совершенно по-разному. Причем она различается не на 10-20 процентов, она различается в три раза», - сказал Домников.

Для решения проблемы в июле этого года стартует pilotный проект новой системы оплаты труда, в котором примут участие федеральные, региональные и муниципальные медучреждения семи **регионов России**.

«Мы пришли к выводу, что необходимо уменьшить число компенсационных и стимулирующих выплат. Что касается базового оклада, то взяли за основу минимальный размер оплаты труда. От него будет выстроена вся система», - сказал Домников.

Он пояснил, что сам эксперимент может продлиться три месяца. В случае положительного результата его планируют внедрить на всей территории страны с 2023 года.

По его мнению, выравнивание зарплат - только одна из мер для решения главной проблемы здравоохранения - кадрового дефицита.

Ранее Минздрав просили ускорить старт试点ного проекта новой системы оплаты труда для того, чтобы избежать снижения качества жизни медиков в условиях санкций.

Дело в том, что наблюдается рост потребительских цен на товары и услуги, оклады не индексируются, а во многих **регионах** перестают платить «ковидные» стимулирующие надбавки, которые значимо влияли на зарплаты медиков.

<https://medrussia.org/45390-neobkhodimo-umenshit/>