

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 27 июля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
27.07.2016 Двое рабочих погибли на стройплощадке птицефабрики в Алтайском крае	4
27.07.2016 При взрыве на нефтяном месторождении в Иркутской области погиб рабочий	4
27.07.2016 В Перми рабочий погиб под гусеницами трактора	4
27.07.2016 При аварии на Верхнечонском нефтегазовом месторождении погиб один человек (Иркутская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
27.07.2016 Долги по зарплатам в Тюменской области выросли вдвое и составили 370 млн рублей	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
27.07.2016 Массового сокращения в муниципальном предприятии «Чистота» не будет (Калининград) ..	6
27.07.2016 Газета «Из рук в руки» уходит с казанского рынка из-за кризиса	6
26.07.2016 В Приангарье хотят сократить бюджетников (Иркутская область)	6
26.07.2016 Более 4 тысяч человек в Кировской области находятся под угрозой увольнения – министр промышленности и энергетики Кировской области	7
26.07.2016 Банкротство двух заводов в Кирове	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
27.07.2016 Роструд осенью откроет доступ к базе вакансий в оборонно-промышленном комплексе	8
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	9
27.07.2016 В Курской области сокращается число неофициально оформленных работников	9
26.07.2016 Минтруд Ингушетии легализовал 1678 нелегальных работников с начала 2016 года	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
26.07.2016 В Татарстане сокращается количество несчастных случаев на производстве (Информация ГИТ)	10
26.07.2016 Уфимский мясокомбинат заплатит 600 тысяч рублей за гибель человека (Расследование ГИТ)	11
26.07.2016 64-летний работник «Волжского пароходства», обгоревший на ремонтной базе, умер в больнице (Расследование ГИТ)	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11



27.07.2016 К 2018 году заработает система оценки профессиональных квалификаций – считает ректор НИУ ВШЭ.....	11
27.07.2016 Зарплата против прибыли. Вознаграждение руководства не влияет на доход компании.....	15
27.07.2016 Занимать нельзя нанимать (Закон о запрете заемного труда)	15
27.07.2016 Работодатели будут вынуждены отменить премии	18
27.07.2016 Полмиллиарда рублей отпускных выплатят бюджетникам Забайкалья	19
26.07.2016 ОП РФ просит Совфед увеличить отпуск инвалидов, занимающих должности в системе госслужбы	20

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****27.07.2016****Двое рабочих погибли на стройплощадке птицефабрики в Алтайском крае**

Следователи в Алтайском крае выясняют обстоятельства гибели рабочих в результате удара электрическим током на строительной площадке птицефабрики, сообщает в среду пресс-центр регионального следственного управления СКР.

"Накануне вечером на территории "Новоеловской птицефабрики" в Тальменском районе при строительстве кормоцеха тремя рабочим при перемещении листа металлопрофиля был задет кабель высокого напряжения. В результате поражения электрическим током двое строителей 1996 и 1994 годов рождения скончались на месте происшествия", - говорится в сообщении.

Третий рабочий 1972 года рождения госпитализирован в медицинское учреждение с травмами.

По данному факту проводится доследственная проверка. Следствию предстоит дать правовую оценку действиям лиц, ответственных за технику безопасности на предприятии.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=748389&sec=1672>

27.07.2016**При взрыве на нефтяном месторождении в Иркутской области погиб рабочий**

Трагедия произошла днем, 27 июля в Катангском районе Иркутской области. На одном из объектов нефтяного месторождения в разгар рабочего дня прогремел взрыв. Без жертв и пострадавших не обошлось. По предварительным данным, один из рабочих погиб на месте. Еще шестеро пострадали, и сейчас находятся в больнице.

- Следственно-оперативная группа уже вылетела к месту происшествия, - сообщили в пресс-службе СУ СК России по Иркутской области. – Проводится доследственная проверка.

Что стало причиной взрыва, пока неизвестно. Следователи СКР выясняют все обстоятельства произошедшего. Возможно, появятся новые подробности. «Комсомолка» продолжает следить за развитием событий.

<http://www.irk.kp.ru/daily/26560/3576767/>

27.07.2016**В Перми рабочий погиб под гусеницами трактора**

В Перми рабочий компании, занимающейся сбором металлолома, погиб под гусеницами трактора, сообщает «Рифей Пермь».

Несчастный случай произошел на бывшем полигоне производственных отходов завода «Камкабель». Как рассказали очевидцы происшествия, во время движения спецтехники мужчина, управлявший трактором, выпал из кабины и попал под гусеницы. По предварительной версии, он потерял сознание. От полученных травм гражданин скончался еще до приезда медиков.



Сейчас по данному факту сотрудники правоохранительных органов проводят проверку. Также назначена судебно-медицинская экспертиза.

<http://nr.perm.ru/news/gorod/%D0%B2-%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%B8-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9-%D0%BF%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D0%B1-%D0%BF%D0%BE%D0%B4-%D0%B3%D1%83%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B0%D0%BC%D0%B8-%D1%81%D0%BE%D0%B1%D1%81%D1%82%D0%B>

27.07.2016

При аварии на Верхнечонском нефтегазовом месторождении погиб один человек (Иркутская область)

При проведении пуско-наладочных работ на Верхнечонском месторождении в Приангарье произошла авария, сообщили в пресс-службе «Верхнечонскнефтегаза» (компания разрабатывает месторождения). Там уточнили, что произошел хлопок ресивера топливного газа электростанции.

В результате инцидента **погиб сотрудник** подрядной организации, проводившей работы. Еще шесть человек доставлены в больницу с травмами и ожогами.

В компании добавили, что для расследования причин произошедшего создана комиссия.

<http://www.mk.ru/incident/2016/07/27/pri-avarii-na-verkhnechonskom-neftegazovom-mestorozhdenii-pogib-odin-chelovek.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

27.07.2016

Долги по зарплатам в Тюменской области выросли вдвое и составили 370 млн рублей

Почти 370 миллионов рублей **долгов по заработной плате** не погасили работодатели Тюмени перед сотрудниками. Сумма вдвое выше, чем в прошлом году за этот же период.

В 2015 году сумма долгов оценивалась почти в 380 миллионов рублей, то есть за шесть месяцев 2016 года долг уже превысил этот показатель.

Как пояснили в Центре защиты прав граждан, **невыплата заработной платы** – одна из актуальных проблем в регионе, решать которую должна прокуратура. Однако не все работники обладают необходимыми знаниями, чтобы повлиять сначала на нерадивого работодателя, а потом грамотно составить жалобу в ведомство.

Специалисты Центра справедливости поясняют, как вести себя в такой ситуации. Иногда удается решить проблему и без вмешательства правоохранительных органов: руководство предприятия-должника идет навстречу, осознавая свою ответственность.

Кстати, прокуратура обнаружила более двух тысяч нарушений, связанных с выплатами за труд. Одной из самых сложных ситуаций является взыскание задолженностей с банкротов; в Тюмени таких организаций 16, и они должны почти 60 миллионов рублей.



<http://domsovet.tv/articles/dolgi-po-zarplate-v-tyumenskoj-oblasti-vyrosli-vdvoe/>

СОКРАЩЕНИЯ

27.07.2016

Массового сокращения в муниципальном предприятии «Чистота» не будет (Калининград)

Власти города заявили, что реорганизуют "Чистоту", а на ее базе создадут новое предприятие. Без сокращений не обойтись. Хотелось бы более четко понимать свои перспективы... Сергей Мельников, председатель комитета городского хозяйства, рассказал, что **массового увольнения** сотрудников не будет.

Работы станет даже больше, ведь контракты по уборке зеленых зон, на покос травы, спил деревьев войдут в муниципальное задание. Социальная защищенность сотрудников, наоборот, повысится, они станут сотрудниками бюджетного учреждения со всеми выплатами и гарантиями.

УФАС области выдала власти предостережение о недопустимости реорганизации. Это может привести к ограничению или устранению конкуренции.

АиФ

27.07.2016

Газета «Из рук в руки» уходит с казанского рынка из-за кризиса

На днях Арбитражный суд Татарстана **признал банкротом** ООО «Пронто-Казань», издающего в Казани газету «Из рук в руки», когда-то главную газету объявлений. Иск о банкротстве подала сама компания, как объяснили «БИЗНЕС Online» ее представители — для оптимизации затрат. На судебном процессе представитель «Пронто-Казань» рассказал о долгах в 11,6 млн. рублей. Основной долг в 10,5 млн. рублей скопился перед ООО «ПМХ» («Пронто Медиа Холдинг», в состав которого входит казанская фирма), перед МУП «Сарапульская типография» — 123 тыс. рублей. Правда, и самой банкротящейся компании должны, но лишь 1,2 млн. рублей.

Представитель компании в перерыве процесса пояснил «БИЗНЕС Online» происходящее объединением двух крупных компаний — «Пронто-Нижний Новгород» и «Пронто-Казань». Юрило в Нижнем Новгороде продолжит действовать, занимаясь выпуском газет по всему Приволжскому федеральному округу. Такое решение, по его словам, было принято в связи с оптимизацией затрат. На вопрос, повлияет ли смена юрисдикции на периодичность выхода издания, представители «Пронто-Казань» точного ответа дать не смогли. «Пронто-Нижний Новгород» перешел на выпуск газеты два раза в неделю. Если раньше она выходила по понедельникам, средам и пятницам, то сейчас, скорее всего, начнет выпускаться в понедельник и четверг. «Денег нет, кризис», — лаконично объяснили они причину образования задолженности.

<http://www.business-gazeta.ru/news/318072>

26.07.2016

В Приангарье хотят сократить бюджетников (Иркутская область)

К таким мерам планируют прибегнуть власти города Братска, чтобы повысить минимальный размер оплаты труда.



Братские чиновники рекомендовали директорам муниципальных учреждений сократить своих работников. Это связано с тем, что правительство Иркутской области решило повысить МРОТ для бюджетников. Для города металлургов он составит 10 754 рублей.

Отметим, что в Братске трудится примерно около четырех тысяч работников бюджетной сферы. Чтобы повысить зарплату в бюджете, должно быть лишних 10 млн рублей. Братский мэр Сергей Серебренников озвучил, что не знает, откуда брать эти деньги. Поэтому чиновники пришли к кардинальным мерам – оптимизировать штат. Но все прекрасно понимают, что стоит за этой процедурой – **сокращение сотрудников**.

Следует помнить, что процедура сокращения достаточно сложная и неприятная, особенно, для работников. Работодатель обязан правильно провести сокращение и оформить все документы. Если порядок сокращения нарушен, то работник сможет восстановиться и получить оплату за вынужденный прогул.

Этапы процедуры сокращения: • издание приказа о сокращении; • уведомление работников и предложение им другой имеющейся работы; • уведомление профсоюза и службы занятости; • выплата компенсаций и увольнение работников.

Центр защиты прав граждан разработал подробную инструкцию «Сокращают на работе», в которой прописаны все права сокращаемого.

<http://domsovet.tv/articles/v-priangare-khotyat-sokratit-byudzhetnikov/>

26.07.2016

Более 4 тысяч человек в Кировской области находятся под угрозой увольнения – министр промышленности и энергетики Кировской области

Более 4 тыс. человек находятся под угрозой увольнения в Кировской области. Об этом сегодня журналистам сообщил заместитель председателя правительства, министр промышленности и энергетики Кировской области Евгений Михеев.

"Численность работников, предполагаемых к высвобождению в Кировской области, на 29 июля 2016 года составила 4 тыс. 136 человек. Со стороны государственной службы занятости этим людям будет оказана поддержка, в том числе в виде переобучения. На эти цели из бюджета предусмотрено более 20 млн рублей", - сказал Михеев.

По его словам, данные о возможных 4 тыс. безработных были получены службой занятости от руководителей предприятий в соответствии с федеральным законом "О занятости населения в Российской Федерации". Закон требует предварительно уведомить службу при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности, сокращении численности работников и возможном расторжении трудовых договоров.

Министр отметил, что видимое ухудшение на рынке труда в Кировской области наблюдается в сфере жилищного строительства: сокращение ввода жилья по сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошло на 18%. "Есть строительные предприятия, которые **задерживают заработную плату**", - сообщил Михеев. "Также в регионе есть крупные проблемные предприятия, проходящие стадию банкротства, на которых в общей сложности планируется к высвобождению около 350 человек. Среди таких предприятий "Белохолуницкий машиностроительный завод", специализирующийся на производстве ленточных конвейеров для крупного производства, "Красный инструментальщик", занимавшийся изготовлением измерительного приборостроения и "ТЕКАЭнтерпрайз", специализирующийся на производстве кухонных плит".



Тем временем, по словам министра, по показателям безработицы среди субъектов Приволжского федерального округа Кировская область улучшила позицию, перейдя с 13-го на 12-е место в округе. "Мы не ухудшаемся в показателях. В регионе достаточно много вакансий на рабочую силу, большая часть из них в городе Кирове", - отметил Михеев.

20 апреля 2016 года руководитель областной службы занятости Андрей Нечаев сообщил, что на конец апреля под риском увольнения в регионе было 5 тыс. 489 человек. Как сообщалось, это в 1,3 раза меньше, чем на аналогичную дату прошлого года.

ТАСС

26.07.2016

Банкротство двух заводов в Кирове

Сложная ситуация на Белохолуницком машстройзаводе, предприятии ТЭКА и заводе КРИН

Новое руководство Завода 1 мая в Кирове не планирует **сокращения рабочих**, сообщили в правительстве Кировской области.

Машзавод 1 мая будут выводить из **процедуры банкротства**

В ближайшее время на пенсию выйдут порядка 50 человек, сокращения же людей трудоспособного возраста не предвидится. Отмечается, что заводу нужен пакет заказов на 670 млн рублей, чтобы выйти на "точку безубыточности". В связи с этим руководство попросила правительство поспособствовать в получении заказа, в частности, от РЖД.

Гораздо более сложная ситуация складывается на Белохолуницком машстройзаводе. Предприятие ушло в банкротство, перед рабочими и поставщиками энергоресурсов остался долг в 10 млн рублей.

Процедура банкротства ожидает предприятие ТЭКА. Сложной остается ситуация на заводе "КРИН". Таким образом, в Кировской области четыре трудных предприятия. В общей сложности, из-за этого потеряют работу порядка 350 человек.

http://www.kirov.aif.ru/society/s_zavoda_1_maya_v_kirove_ne_budut_uvolnyat_lyudey

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.07.2016

Роструд осенью откроет доступ к базе вакансий в оборонно-промышленном комплексе

Роструд откроет публичный доступ к базе вакансий оборонно-промышленного комплекса осенью 2016 года. Об этом сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе **Роструда**.

База вакансий создаётся в рамках соглашения между **Рострудом** и Федеральным центром мониторинга подготовки квалифицированных кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса. На портале "Работа в России" появится новый раздел для размещения вакансий, имеющих в организациях оборонно-промышленного комплекса. В настоящее время в рамках тестового доступа в базе вакансий ОПК уже зарегистрировано около 500 организаций, в числе которых ГК "Росатом", ГК "Роскосмос", ПАО "РКК <Энергия", АО "Концерн ВКО "Алмаз - Антей", АО "ОСК" и др.



"Публичный доступ к информации о свободных рабочих местах в данных организациях планируется открыть этой осенью на портале **Федеральной службы по труду и занятости** "Работа в России" (trudvsem.ru)", - сообщили в **Роструде**.

ТАСС, Вести, Экономика сегодня,

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

27.07.2016

В Курской области сокращается число неофициально оформленных работников

Количество заключенных трудовых договоров за 2016 год составило 1265.

В первом полугодии 2016 года в Курской области выявлено 7,5 тыс. работников, которые находятся в неформальных трудовых отношениях. Около 20 тысяч подобных случаев были выявлены в регионе в 2015-2016 годах. Как заявили в областном комитете по труду и занятости населения, с большей частью этих сотрудников в настоящее время уже заключены официальные трудовые договоры.

Областная администрация, **Госинспекция труда**, налоговая служба, государственные внебюджетные фонды, органы местного самоуправления осуществляют поручение заместителя Председателя Правительства РФ Ольги Голодец о легализации трудовых отношений граждан. Так, в 2016 году было проведено более 100 заседаний межведомственных комиссий по социально-экономическим вопросам, на которых заслушано более 230 работодателей, 66 из которых было рекомендовано повысить зарплату до прожиточного минимума.

Как пояснили в администрации области, благодаря проведенной работе, в бюджет Пенсионного фонда РФ дополнительно поступило более 300 тыс. рублей, а региональным отделением Фонда социального страхования РФ выявлен сокрытый фонд оплаты труда в размере 14,7 млн. рублей у 70 страхователей. Кроме того, доначисленные взносы по обязательному соцстрахованию составили 218,3 тыс. рублей. 336 ИП поставлены на учет в качестве работодателей, 743 работодателя заслушаны на заседаниях комиссии по легализации объектов налогообложения, результате чего в бюджет поступили 78,6 млн. рублей.

Госинспекция труда провела 94 проверки в хозяйствующих субъектах, выплачивающих зарплату ниже минимального размера оплаты **труда**. Более 330 тыс. рублей были доплачены 318 работникам. Количество оформленных за 2016 год трудовых договоров составило 1265, в том числе ранее неоформленных - 5.

О нарушении трудового законодательства граждане могут сообщить по телефонам горячей линии: в комитет по труду и занятости населения Курской области - 34-40-45, **Государственную инспекцию труда** в Курской области - 52-98-23, управление Федеральной налоговой службы по Курской области - 56-02-17, отделение Пенсионного фонда РФ по Курской области - 70-00-93, региональное отделение Фонда социального страхования РФ - 56-16-57.

<http://kursk-izvestia.ru/news/20839/>

26.07.2016

Минтруд Ингушетии легализовал 1678 нелегальных работников с начала 2016 года



Замминистра труда Руслан Белхороев сообщил, что по состоянию на 25 июля 2016 года **Государственной инспекцией труда** в Республике Ингушетия выявлено 442 человека, работающих без оформления трудовых отношений, из них с 263 гражданами оформлены трудовые договоры.

«Рабочими группами органов местного самоуправления с участием центров занятости населения в результате рейдовых мероприятий выявлено 1067 человек, работающих без оформления трудовых отношений, из них с 332 гражданами оформлены трудовые договоры», - добавил он.

Таким образом, с начала 2016 года выявлено 4868 человек, занятых в «теневом» секторе, из них оформлены договора с 1678 работниками. Вместе с тем, несмотря на большую работу, которую проводят администрации городов и районов, инспекция по труду и налоговая инспекция, данные представляемые ими не являются полными. Они не соответствуют форме рекомендованной Федеральной службой по труду и занятости письмом от 20 июня 2016 года №2094-ТЗ, Минтруд Ингушетии не может представить их для сверки с базой Пенсионного фонда и подтверждения результатов легализации.

Руслан Белхороев отметил, что для достижения высоких результатов в борьбе с неформальной занятостью, Минтруд Ингушетии предлагает рассмотреть данную ситуацию на заседании рабочей группы при Правительстве Республики Ингушетия.

Замминистра труда Ингушетии также призвал работников, в отношении которых нарушается трудовое законодательство, отстаивать свои трудовые права и в случае фактов нарушения обращаться в **Государственную инспекцию труда**. Он также напомнил, что неформальная занятость приводит к снижению качества рабочей силы, отсутствию охраны труда, социальной незащищенности неформально занятых граждан, многочисленным нарушениям трудового законодательства по отношению к работникам, а также к усилению социальной напряженности.

<http://magas.bezformata.ru/listnews/mintrud-ingushetii-legalizoval-1678/48971324/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.07.2016

В Татарстане сокращается количество несчастных случаев на производстве (Информация ГИТ)

За первое полугодие 2016 года на предприятиях РТ зарегистрирован 81 несчастный случай. Среди них 18 случаев со смертельным исходом и 63 случая с тяжелыми последствиями, сообщила сегодня на пресс-конференции министр труда, занятости и социальной защиты РТ Эльмира Зарипова.

По словам министра, наблюдается положительная динамика относительно аналогичного периода 2015 года, когда пострадали 94 человека, 33 из которых погибли.

По итогам первого полугодия СКР по несчастным случаям на производстве возбуждено около 50 уголовных дел, более 250 лиц привлечено к ответственности, прокуратурой же возбуждено 12 уголовных дел. По линии Гострудинспекции к ответственности привлечены почти 2 тыс. человек, наложено 27 млн рублей штрафов.

Самыми травмоопасными сферами в республике являются обрабатывающее **производство**, строительство и транспорт. Основная причина **смерти работников - падение с высоты** и ДТП. Основными причинами **травм** являются неудовлетворительное содержание и недостатки в организации **рабочих мест** (20,5 процента), неудовлетворительная



организация работ (18,5), нарушение технологического процесса (14,8), нарушение правил дорожного движения (13) и так далее. При этом 2 процента **несчастных случаев** произошли в состоянии алкогольного опьянения **работников**, сообщает пресс-служба Минтрудсоцзащиты РТ.

<http://www.evening-kazan.ru/news/v-tatarstane-na-proizvodstve-za-polgoda-pogibli-18-chelovek.html>

26.07.2016

Уфимский мясокомбинат заплатит 600 тысяч рублей за гибель человека (Расследование ГИТ)

Гострудинспекция по Башкирии приняла решение о том, что Уфимский мясоконсервный комбинат обязан выплатить штраф в размере 600 тысяч рублей за **смерть** своего **сотрудника** на **рабочем месте**.

Как сообщили в инспекции, ЧП случилось во время погрузочно-разгрузочных работ из-за технической неисправности защитной скобы автопогрузчика. Вдобавок персонал трудился без средств индивидуальной защиты - точнее без предохранительного пояса и каната.

Мужчина, на которого пришелся основной удар, скончался на месте от множественных травм органов грудной клетки.

Гострудинспекция провела тщательное расследование несчастного случая и решило, что руководство мясокомбината обязано заплатить штраф в размере более 600 тысяч рублей. Автор: Любовь МАМИНА

http://proufu.ru/news/economika/ufimskiy_myasokombinat_zaplatit_600_tysyach_rubley_za_gibel_cheloveka/

26.07.2016

64-летний работник «Волжского пароходства», обгоревший на ремонтной базе, умер в больнице (Расследование ГИТ)

Врачам не удалось спасти жизнь **работника** «Волжского пароходства», который получил сильнейшие **ожоги**, когда тушил пожар **на работе**.

Об этом сообщается на сайте главного управления инспекции труда в Нижегородской области.

17 июля после пожара 64-летний мужчина был доставлен в Борскую районную больницу, а потом переведен в Нижегородский ожоговый центр. Однако его состояние ухудшалось и 24 июля пострадавший скончался.

Несчастный случай переквалифицирован из разряда тяжелых в смертельные. Проводится расследование, устанавливаются все обстоятельства происшествия.

<http://www.tvoy-bor.ru/news/city/2016/07/26/131087.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.07.2016

К 2018 году заработает система оценки профессиональных квалификаций – считает ректор НИУ ВШЭ



Недавно вице-премьер Ольга **Голодец** заявила, что 65% граждан не нуждаются в высшем образовании, а количество людей, получающих диплом, будет уменьшаться. При этом статистические данные говорят о том, что доля высшего образования растет, и такая ситуация характерна не только для России. Каково качество этого образования, нужно ли останавливать процесс его роста и закрыть дорогу в вузы троечникам? На вопросы корреспондента "Известий" Наталии Беришвили ответил ректор НИУ ВШЭ Ярослав Кузьминов.

- В России последние 15 лет очень не хватает квалифицированных рабочих рук, но большинство выпускников школ пытаются поступить в вуз.

С чем это связано?

- Высшее образование во многих странах становится социальной нормой, Россия - не исключение. Высшее образование стало потребностью, социальным императивом для большинства наших граждан. И это большинство постоянно растет.

За ростом числа студентов стоит понятное желание людей повысить свой социально-экономический статус: обучение позволяет претендовать на большие возможности **трудоустройства** и более высокую оплату **труда**. Выпускники вузов в среднем получают значительно более высокую зарплату по сравнению с теми, кто окончил только школу. Это так называемая "премия за образование". Премия за высшее образование в России превышает 60%, а вот за среднее профессиональное составляет не больше 10%.

- Наверное, дело не только в деньгах? Ваш вуз недавно проводил опрос среди родителей школьников. И при ответе на вопрос: "Если бы выпускники колледжей могли получать такую же или даже большую зарплату, как и выпускники вузов, куда бы вы посоветовали поступать своему ребенку - в вуз или в колледж?" большинство респондентов выбрали вуз.

- Более образованные родители выбирают вуз чаще: 77% среди родителей с высшим образованием, 56% со средним общим. Объяснить это просто - родители хотят обеспечить своим детям культурную среду, которая бы их "поднимала" - а такую среду им обеспечивают именно университеты. Пребывание в университете формирует у человека и культурный капитал (можно попробовать определить его как сумму необязательного для непосредственного зарабатывания денег, "необязательного знания"), и высокий социальный капитал (сумму знакомств, социальных связей с интересными и влиятельными людьми).

В России 1990-х, "после коммунизма", возможность для детей получить высшее образование стала одной из двух действительно реализованных "мечт" - практически для каждой желающей семьи.

- А вторая мечта?

- Вторая - это своя машина. Сейчас она практически у каждого, кто хочет ее иметь. В СССР машина была у 15% семей, и это был признак социального статуса. Но и высшее образование - его тоже имело 15% населения - тоже было знаком принадлежности к какой-то элите, гарантом "чистой работы", культурного окружения.

Отнимать сегодня доступ к высшему образованию - то же самое, что ограничить продажу автомобилей.

Конечно, мы с вами не хотим, чтобы нас лечил врач, который в институте плохо учился, для которого вуз был просто средой приятного общения. Мы не хотим, чтобы самолет, на котором мы полетим, обслуживал инженер-недоучка. Для этого во многих странах есть профессиональные экзамены. Мало закончить вуз, ты должен доказать совету



профессионалов, что сможешь работать по профессии. К таким экзаменам складывается своя система подготовки, как правило, платная.

Надежный заслон против такого должна поставить система профессиональных экзаменов. Владимир **Путин** в статьях и указах 2012 года поставил такую задачу, и уже к 2018 году система оценки профессиональных квалификаций будет работать. По меньшей мере в секторах, связанных с безопасностью людей, и там, где качество работы прямо затрагивает коренные интересы граждан. В образовании, например.

- Если человек плохо учился в школе, может ли он претендовать на бюджет в вузе? По данным ежегодного исследования ВШЭ и Минобрнауки по качеству приема в вузы, в "красной зоне" (где как раз много троечников) чуть ли не половина приема на инженеров и технологов, почти треть - педагоги...

- Государство готовится менять свою политику в этом отношении. Но у человека, который оплачивает высшее образование самостоятельно, есть возможность взять образовательный кредит Сбербанк с государственной поддержкой. Это, не побоюсь сказать, уникальные условия на кредитном рынке, других таких кредитов нет. 7,75% годовых - это все, что ты выплачиваешь за время обучения. А тело кредита надо будет отдавать уже после окончания вуза, в течение 10 лет. Выпускники отдают на такие выплаты не больше 15-20% своего дохода. Это совершенно не сопоставимо с ипотекой, например. А ведь способность зарабатывать даже важнее, чем своя квартира.

- Если государство перестанет в ближайшее время за счет бюджета обучать в вузах троечников (а все идет к этому), решит ли это проблему подготовки в вузах?

- Качество вузов зависит в том числе от ресурсов, которыми они располагают. Государство увеличило финансирование высшей школы с 2000 года в три раза в реальном выражении. Это действительно серьезно. Идет повышение зарплаты преподавателей - к 2018 году она должна составлять в среднем не меньше двух средних зарплат в экономике. И все же этого не хватает. Сегодня Россия тратит на высшее образование 0,7% валового внутреннего продукта - в полтора-два раза меньше, чем большинство развитых и развивающихся государств. Бюджетное финансирование на одного студента-очника в среднем не превышает 150 тыс. рублей в год. Цена платного образования практически такая же.

Напомню, что высшее образование, как и наука, во многом конкурирует на глобальном рынке. Появляется новая технология, новое лабораторное оборудование - его надо импортировать. Появляется сильный ученый - его надо удерживать в том числе высокой зарплатой, чтобы не сманили в западный университет. Нельзя получить в России за сто рублей то, что в Штатах стоит \$100. Да, у нас это может быть получится дешевле, но в два раза, а не в 60.

- И какой выход?

- В таких условиях необходимо обеспечить не только увеличение доли высшего образования в бюджете страны - мы это последовательно предлагаем, настаиваем и убеждаем руководство, - но и рациональное расходование средств в системе высшего образования, недопущение заведомых потерь, когда дефицитные бюджетные деньги идут на обучение людей "мертвым" профессиям. Профессиям, на которые заведомо нет платежеспособного спроса, или на ежегодную подготовку 300 инженеров для отрасли, которая востребует всего 30. Но потери - не только деньги. 17- 25 лет, говорят психологи, это самый креативный, самый продуктивный возраст в жизни человека. Трата этих лет впустую - это настоящая жизненная трагедия, пускай сам человек часто это не осознает. Если студент отбывает "для галочки", а не учится, это псевдообразование. А масштаб такого "отбывания для диплома" в России велик - как минимум четверть очных студентов.



- Вы утверждаете, что высшее образование становится все более массовым и это мировой тренд. А как этот процесс происходит в России?

- Для начала важно отметить, о чем мы говорим, когда обсуждаем высшее образование. Традиционное представление о российском высшем образовании как о системе подготовки кадров для рабочего места, требующего специальной квалификации, уже не работает. Сейчас это более масштабная социальная система, выполняющая более разнообразный набор функций по отношению к экономике и обществу.

В России есть две особенности, определяющие как повышенный спрос на программы высшего образования, так и структуру этого спроса. Первая - у нас слишком короткий период обязательного школьного обучения. В большинстве развитых стран он составляет 12-13 лет, а у нас только 11. Выпускник массовой российской школы не владеет на разговорном уровне иностранными языками, не знает философии, не имеет элементарных знаний экономики и права (читай - не способен принимать рациональные решения, рассчитывая свои расходы, беря бытовые кредиты, не способен понимать и отстаивать свои права как работника и, скажем, как владельца квартиры).

Вторая особенность сложилась давно, еще при советской власти. Где-то начиная с 1970-х годов школы начали избавляться от неуспевающих и неудобных учащихся, "сплавляя" их в ПТУ. Старшее поколение помнит, как это звучало: "Не будешь учиться - в ПТУ пойдешь". Потом ПТУ преобразовали в техникумы и колледжи, но традиция осталась: в них попадали не те, кто имел склонность к "работе руками", а те, кто не хотел или не мог учиться. Согласитесь, совсем другой отбор, чем нужно, и он дал огромные негативные последствия для нашей экономики: низкую культуру производства, низкую исполнительскую дисциплину, неконкурентоспособность по качеству и низкую производительность **труда**. Еще один результат - всемерное избегание семьями такой образовательной траектории для своих детей просто из-за боязни "плохого окружения".

- В последние годы прием в техникумы и колледжи растет. Что-то поменялось?

- По нашим оценкам, коренного изменения в отношении семей к карьере "без высшего образования" не произошло. Причина в другом: путь "через техникум" сейчас позволяет поступить в вуз, минуя ЕГЭ. Если бы **рынок труда** предъявлял соответствующий спрос на специалистов с дипломом среднего профессионального образования, такая траектория не была бы доминирующей, но пока рынок такого запроса не формирует.

Сегодня прием в вузы на первый курс в России превышает выпуск из 11-х классов школ на 367 тыс. человек. С 1995 по 2014 год доля студентов государственных вузов старше 24 лет выросла с 17% до 28%. Таким образом, значительная часть вузов работает на повышение возможностей и расширение жизненных шансов работающих людей, став фактически частью системы непрерывного образования.

- Расширение доступности образования неизбежно приведет к падению его качества?

- В вузы начинают приходить студенты с таким уровнем подготовки, который 25 лет назад был бы недостаточен для ПТУ. Трагедии в этом нет - есть необходимость выстроить такую структуру **предложения** программ высшего образования, которая отвечала бы новому спросу.

Отличники ведь никуда не пропали. И для них должно быть два сегмента: для самых креативных - исследовательские университеты, для тех, кто уверенно справляется со школьной программой, - места в вузах, которые готовят высококвалифицированных профессионалов. Для выпускников школ и колледжей с уверенными знаниями, для тех, кто выбрал профессиональную траекторию, - программы профессионального и практико-ориентированного высшего



образования. Для тех, кто не очень хорошо успевал в школе, - общее высшее образование, программы "второго шанса", дающие им возможность найти свое место в жизни.

Главное - система образования должна оставаться открытой для повторного входа, для получения нужных знаний, нужной квалификации в любой момент жизни. Нельзя кого-то объявлять непригодным для дальнейшего обучения. Ведь образование - важнейшее социальное благо сегодняшнего человека, его билет в будущее.

Известия

27.07.2016

Зарплата против прибыли. Вознаграждение руководства не влияет на доход компании

Высокая зарплата топ-менеджеров негативно влияет на прибыль управляемых ими компаний. К такому парадоксальному выводу пришли аналитики международной компании Morgan Stanley Capital International.

Исследование показало, что в 20 процентах компаний, руководители которых получали наибольшую зарплату, каждые вложенные 100 долларов за десять лет принесли 265 долларов. Тогда как в фирмах с низким уровнем зарплат этот показатель составил 367 долларов. То есть размер вознаграждения не только не увеличивает эффективность компании, но часто ее снижает.

Важно понимать, что крупной компании всегда будет требоваться более дорогой менеджер - здесь другой уровень ответственности, пояснил заместитель гендиректора по инвестициям компании "Универ Капитал" Дмитрий Александров.

"В случае если бизнес успешно развивается (чаще всего это сфера IT и высоких технологий), то рост этот стремителен и происходит без привлечения дорогих управленцев, поскольку руководят такими компаниями, как правило, ее "отцы-основатели", - продолжает глава компании "Мани Фанни" Александр Шустов. - Высокооплачиваемый менеджмент появляется, когда ранее стремительное развитие начинает замедляться".

Что касается России, то ситуация с высокими зарплатами топ-менеджеров крупнейших компаний естественна, считают эксперты. Если бизнес развивается на уровне мировых стандартов, то и зарплаты его руководителей, часть из которых иностранцы, должны ему соответствовать.

Впрочем, в России уже задумались над этим вопросом: **Минтруд** России совместно с Минэкономразвития России готовят предложения об установлении зависимости размера зарплат топ-менеджеров госкомпаний от их эффективности и прибыльности.

Российская газета

27.07.2016

Занимать нельзя нанимать (Закон о запрете заемного труда)

Закон о запрете заемного труда заставил частные агентства занятости переквалифицироваться в поставщиков услуг. Однако добросовестных поставщиков по-прежнему мало, а недобросовестным в этом году ничего не грозит

В первом полугодии 2016 г. кадровое агентство "Юнити" зафиксировало 10%-ный рост спроса на услуги аутсорсинга бизнес-процессов по сравнению с аналогичным периодом 2015 г. Работодатели переводят на аутсорсинг производственные процессы и складскую логистику, административно-хозяйственные функции и IT, колл-центры,



бухгалтерию, документооборот, продажи и мерчандайзинг, перечисляет руководитель направления "Бизнес-ресурсы" Татьяна Голубина.

Рост популярности аутсорсинга среди компаний, которые раньше предпочитали брать в аренду временный персонал (аутстаффинг), Голубина объясняет вступившим в силу с января этого года законом о запрете заемного труда. Нанимать временный персонал можно не более чем на девять месяцев и только в нескольких целях: для замены отсутствующих сотрудников, за которыми сохраняются рабочие места, выполнения проектных работ либо для временного расширения производства или ассортимента. Если проект длится дольше девяти месяцев, компания обязана принять временных сотрудников в штат. А недавно Минэкономразвития разработало поправки к закону, которые закрывают лазейки для недобросовестных работодателей, привыкших использовать аутстаффинг для минимизации налогов и страховых взносов.

Помогают холдингам

Изначально законодатели вместе с водой выплеснули и ребенка, объясняет управляющий партнер адвокатского бюро "Деловой фарватер" Роман Терехин. Крупные холдинги с разветвленной территориальной сетью лишились возможности арендовать персонал у своих дочерних компаний. А обмен сотрудниками удобен по производственным соображениям. Люди из дочерней компании имеют опыт выполнения конкретных проектов и быстро включаются в производственный процесс, отмечает юрист. Сейчас дочерние компании вынуждены увольнять людей и трудоустраивать их в другую "дочку", а это дополнительные затраты, говорит Терехин. Законопроект, подготовленный Минэкономразвития, разрешает предоставлять временный персонал аффилированным компаниям. Только "дочка"-наниматель будет обязана платить работнику зарплату не ниже, чем он получал в другой "дочке". Временный сотрудник также должен иметь право на компенсации, например, за вредность или если он получит производственную травму.

Но самое главное новшество - законопроект запрещает арендовать временный персонал у компаний, использующих льготные режимы налогообложения. Это прежде было популярной схемой уклонения от уплаты налогов и страховых взносов, замечает руководитель практики трудового права компании "Хренов и партнеры" Татьяна Николаенко. Чаще всего компания-работодатель с обычным режимом налогообложения оформляла персонал на дружественное юрлицо с упрощенной схемой налогообложения и арендовала у этого юрлица де-факто свой персонал. После этого работодатель перечислял в данное юрлицо искусственно завышенные суммы на оплату труда. Таким образом компания убивала двух зайцев: сокращала базу по налогу на прибыль и отчисляла минимальные социальные взносы (через дружественное юрлицо, которое платило единый налог по льготной ставке 6%).

Жизнь по новым правилам

Кадровые агентства и провайдеры услуг отмечают, что рынок предоставления временного персонала с начала этого года сократился почти на 80%. Но основных перемен игроки ждут после сентября 2016 г., когда истекут установленные законом сроки для временного найма - девять месяцев. Только после этого можно будет оценить все риски. 70-80% работодателей уже отказались от найма временного персонала на де-факто постоянные работы, замечает директор по работе с клиентами компании Open Group Дмитрий Шихов. "Около 10-15% наших клиентов, ранее нанимавших через нас временный персонал, оформили сотрудников в штат", - рассказывает гендиректор рекрутинговой компании "Kelly Services Россия и Польша" Екатерина Горохова.

Тем временем агентства занятости пытаются перекавалифицироваться в поставщиков услуг. Это более сложная модель бизнеса: агентство по предоставлению временного персонала отвечает только за переданных заказчику сотрудников, а поставщик услуг - за результаты работы этих сотрудников. Например, раньше агентство предоставляло заказчику



бухгалтеров, а сейчас, став поставщиком услуг, оно отвечает за ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством, своевременную подготовку документов и прохождение налоговых проверок, рассуждает Людмила Шустерова, директор по стратегическому развитию BDO Unicon Outsourcing. Поставщик услуг должен не только организовать бизнес-процессы, а еще и следить за соблюдением техники безопасности и ежедневно контролировать качество услуг силами специально нанятых менеджеров, поясняет Горохова. Компании, занимающиеся аутсорсингом, несут ответственность за убытки из-за порчи продукции или оборудования, а также за срыв сроков и невыполнение плана по количеству и качеству услуг. Поэтому аутсорсинг в среднем будет дороже услуг по предоставлению временного персонала на 10-25%, говорит Горохова.

Полезная перестройка

В компании Open Group до вступления закона о запрете заемного труда в силу 70% продаж приходилось на услуги предоставления персонала, остальное - на аутсорсинг, рассказывает Шихов. Меньше чем за год компания полностью переориентировалась на аутсорсинг. Шихов говорит, что переход потребовал реорганизации многих бизнес-процессов и дополнительных инвестиций, которые в основном пошли на наем высококвалифицированных руководителей проектов. "Мы не можем доверить аутсорсинг менеджерам, которые раньше курировали предоставление персонала, поскольку у них нет необходимой квалификации", - поясняет Шихов. По его словам, этих сотрудников не уволили - они занимаются кадровым делопроизводством, но в компании появилось около 300 новых менеджеров, которые ведут проекты для клиентов, включая менеджеров по работе с ключевыми клиентами, супервайзеров и региональных менеджеров. Операторы аутсорсинга стараются повысить эффективность. Например, BDO Unicon Outsourcing осваивает расчет зарплат в новых программах и проводит аудит эффективности бизнес-процессов в области управления персоналом и финансов.

Как уверяет Шихов, заказчиков у Open Group после переориентации на аутсорсинг прибавилось: с января по март 2016 г. их стало больше на 50% по сравнению с аналогичным периодом 2015 г. Другие операторы аутсорсинга также отмечают рост числа клиентов. "У нас в первом полугодии 2016 г. на 8% вырос спрос на аутсорсинг бухгалтерского учета, кадрового делопроизводства и расчета зарплат", - говорит гендиректор аутсорсинговой компании "Интеркомп" Илья Пантелеев. По словам Пантелеева, работодатели также думают об организации общих центров обслуживания, спрос на такие проекты вырос за последнее полугодие в разы.

Обновить вывеску

Многие мелкие компании идут по пути наименьшего сопротивления - просто переделывают договоры аренды персонала в договоры предоставления услуг, говорит Шустерова. Если агентства, которые раньше предоставляли персонал, заключают договор на аутсорсинг по той же цене, что и раньше, то, скорее всего, они предоставляют непрофессиональную услугу без гарантий, считает она. По ее наблюдениям, недобросовестных игроков по-прежнему много: они заключают договоры аутсорсинга, не меняя сути отношений с клиентами. На руку им то, что в этом году **Гострудинспекция** не проводит массовых проверок агентств занятости на предмет соблюдения закона о заемном труде, говорят юристы.

Добросовестных игроков на рынке кадровых услуг мало, а недобросовестным ничего не грозит, даже когда начнутся проверки, сказал председатель профсоюза "Новопроф" Иван Милых. По его наблюдениям, многие небольшие частные агентства занятости не стали проходить обязательную аккредитацию в Роструде, а назвались поставщиками услуг и продолжили заниматься тем же, чем и раньше, - предоставлением временного персонала для де-факто постоянных работ. "Чтобы до них дошли налоговики или инспектора по труду, должен произойти громкий конфликт", - замечает он.



Имеют право

446 частных агентств занятости прошли обязательную государственную аккредитацию в Роструде и получили право предоставлять персонал, по данным на 26 июля 2016 г.

Ведомости**27.07.2016****Работодатели будут вынуждены отменить премии**

Третьего июля 2016 г. был принят федеральный закон № 272-ФЗ, существенно увеличивающий ответственность бизнеса за просрочку или **невыплату зарплаты**. В законодательстве появятся и другие неприятные сюрпризы для работодателей. Сам закон вступит в силу 1 октября, но готовиться надо уже сейчас. Баланс интересов между работодателем и работником явно смещается в сторону последнего. Понятно желание защищать интересы сотрудников, но с каждым законом у компаний появляется все больше головной боли - и ответы на многие вопросы пока не находятся. Не исключение и данный закон.

Новый закон устанавливает предельный срок выплат зарплаты - не позднее 15 дней с даты окончания расчетного периода. Например, за октябрь сотрудник должен получить окончательный расчет не позднее 15 ноября. При этом сохраняется условие о выплатах не реже, чем каждые полмесяца. Небольшое послабление здесь только в том, что конкретные дни выплат можно прописать в одном из внутренних документов компании - правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре. Ранее указывать их надо было во всех документах. Небольшой, но очень важный момент: указывать надо точные даты выплат, а не периоды "до..." или "не позднее...".

Но главные сложности связаны с премиями. Обычно они выплачиваются значительно позже указанных 15 дней. Однако мало кто сможет подвести итоги работы за квартал, полугодие или год и рассчитать и начислить премиальные за две недели. И если премия признается частью зарплаты, работодатель будет вынужден выплачивать проценты за просрочку, а еще рискует быть привлеченным к административной ответственности. Премия может считаться поощрительной выплатой, а не частью заработной платы, но тогда сохраняется риск негативных последствий. Пока судебная практика такова, что суд в делах по выплате премий в большинстве случаев встает на сторону работодателей, но в дальнейшем тренд может измениться в зависимости от того, насколько формально суды и **гострудинспекции** подойдут к трактовке нового правила. Не исключено, что теперь долгосрочные виды поощрений станут практически невозможными: детальный и долгий расчет премии обернется штрафом за **задержку зарплаты**.

Вдвое увеличиваются пени за просрочку зарплат - с 1/300 до 1/150 учетной ставки Центробанка от задержанной суммы за каждый день опоздания. Причем выплачивать эту компенсацию по-прежнему придется независимо от того, виновен или нет работодатель в несвоевременном перечислении. Более того, теперь проверяющие инспектора могут прийти к работодателю по обращению каждого сотрудника, не получившего расчет вовремя, а значит, размеры штрафов будут суммироваться. Задержали зарплату 10 работникам - смело умножайте штраф на 10. Первое нарушение грозит компании штрафом до 50 000 руб., как и ранее, а при повторном нарушении максимальный штраф составит 100 000 руб. (прежде было 70 000 руб.). К тому же никто не отменяет уголовную ответственность за несвоевременную выплату зарплат. Таким образом, работодатель поставлен перед жестоким выбором - либо отменить годовые и квартальные премии, либо считать их в 15-дневный срок. Но последнее нереально, потому что за 15 дней практически невозможно получить и обработать результаты деятельности компании, на основе которых рассчитываются премии. Это означает, что работодателям придется менять всю систему мотивации - отменять



премии и бонусы и переходить только на выплату окладов. На рынке известна альтернативная система мотивации, когда люди получают фиксированные оклады без всяких премиальных надбавок и эти оклады пересматриваются каждый год в зависимости от результатов деятельности компании. Такая система весьма действенна: ожидание прибавки к жалованью в следующем году - очень неплохой мотив для сотрудников трудиться лучше в течение года. Однако такая система мотивации работает только при очень сильной системе управления. Нужны эффективные руководители, а в российских компаниях их не хватает. Поэтому переход на новую систему означает, что компании недостаточно будет просто отменить премии - нужно усилить менеджмент и внедрять качественные процедуры оценки персонала (по итогам которой будут приниматься решения о повышении окладов). Это означает серьезные преобразования в компаниях. Другой вариант - не соблюдать закон, но тогда нужно быть готовым к рискам, связанным с нарушением закона, например к штрафам.

Дополнительные издержки работодатели понесут и вследствие других законодательных новшеств - изменения сроков исковой давности по некоторым трудовым спорам и правил подсудности. Например, при **задержке зарплаты** сотрудник сможет подать в суд в течение одного года (ранее - в течение трех месяцев) со дня, в который должна начисляться **зарплата**. Вот сотрудник должен был получить зарплату 5 июля, а получил 10 августа. Это значит, что в течение года с 5 июля он имеет право подать в суд на работодателя за задержку и потребовать компенсацию в размере 1/150 учетной ставки Центробанка за каждый день просрочки.

Новые правила подсудности заключаются в том, что работодателю придется ездить на судебные заседания в город, где живет сотрудник. До недавнего времени судебные дела в общем порядке рассматривались по месту нахождения организации-работодателя. А с 1 октября работник сможет подать в суд на компанию по месту своего жительства. Поэтому компаниям, особенно с региональными представительствами и филиалами, а также с иногородними сотрудниками рекомендуется вносить в трудовые договоры условия, которые позволят рассматривать дела по адресу компании, а не по месту жительства каждого сотрудника. В случае судебных разбирательств этот пункт в договоре будет обладать приоритетом над базовой нормой закона.

Ведомости

27.07.2016

Полмиллиарда рублей отпускных выплатят бюджетникам Забайкалья

Средства направлены на выплату аванса и отпускных работникам бюджетных учреждений края

В Забайкальском крае на отпускные и аванс бюджетникам направлено 511 млн рублей, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в правительстве Забайкалья.

По информации министерства финансов Забайкальского края, на выплату отпускных педагогам направлено 193 млн рублей. "Также 26 июля в бюджеты муниципальных образований направлена субвенция в размере 138 млн рублей, которая пойдет на аванс за июль работникам учреждений общего и дошкольного образования", - пояснили в министерстве.

Кроме того, на 180 млн рублей профинансированы расходы на выплату заработной платы за первую половину июля работникам учреждений краевого уровня.

Как сообщало ИА REGNUM, вопрос выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы Забайкалья относится к числу проблемных и держится на контроле краевых властей. В 2015 году в связи с регулярными **задержками** выплаты



заработной платы в регионе состоялись несколько акций протестов, которые стали одной из причин отставки губернатора Забайкальского края Константина Ильковского.

<https://regnum.ru/news/economy/2160874.html>

26.07.2016

ОП РФ просит Совфед увеличить отпуск инвалидов, занимающих должности в системе госслужбы

Общественная палата РФ просит **Совет Федерации** подготовить **поправки в закон** "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", предусмотрев для инвалидов на госслужбе дополнительные два дня отпуска. Об этом сообщил сегодня ТАСС председатель комиссии ОП РФ по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан Владимир Слепак.

"Прошу Вас выступить с законодательной инициативой по внесению изменений в статью 23 Федерального **закона** "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", предусмотрев, кроме ежегодного отпуска не менее 30 календарных дней, предоставление инвалидам, замещающим должности государственной гражданской и/или муниципальной службы, дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 2-х календарных дней, исходя из разницы между продолжительностью ежегодного отпуска, предусмотренного для инвалидов, и установленного статьей 115 Трудового **кодекса** Российской Федерации", - говорится в письме, которое направил Слепак председателю Совфеда Валентине Матвиенко.

По словам Слепака, в ОП РФ поступают обращения инвалидов с просьбой урегулировать "определенного рода правовую коллизию". На сегодняшний день **законы** "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и "О муниципальной службе в Российской Федерации" предусматривают для служащих ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 30 календарных дней. При этом не делается исключения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, которые попадают также под действие другого **закона** - "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", - предусматривающего для инвалидов ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, что на 2 дня больше обычного 28-дневного отпуска. Таким образом, утверждает член ОП РФ, "нивелируется право инвалидов на дополнительные социальные гарантии в виде дополнительных дней отпуска".

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** подписал распоряжение о создании федеральной государственной информационной системы "Федеральный реестр инвалидов", которая поможет реализовать права инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в части предоставления им гарантированных мер социальной защиты, осуществления контроля за ходом, объемом и качеством предоставляемых услуг, а также предоставления услуг инвалидам и информирования инвалидов об их праве на меры социальной защиты.

ТАСС