

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13 сентября 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.09.2023 В Петербурге в результате пожара пострадал сотрудник типографии.....	4
12.09.2023 В Москве погиб рабочий, сорвавшийся с высоты на стройке.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
13.09.2023 Борис Титов: Нужно упростить трудовую миграцию из «визовых» стран.....	4
12.09.2023 Титов предложил упростить трудовую миграцию в Россию для жителей Юго-Восточной Азии	5
12.09.2023 Оргнабор трудовых мигрантов из Узбекистана в Россию вырос в 12 раз	6
В.В. ПУТИН	6
12.09.2023 Большой приток мигрантов будет не нужен в РФ при внедрении новых технологий - Путин	6
М.Г. РЕШЕТНИКОВ	7
13.09.2023 Безработица возвращается бумерангом	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
12.09.2023 Минтруд: родители детей-инвалидов смогут работать, не теряя социальные выплаты	9
12.09.2023 Опубликована деловая программа VIII Всероссийской недели охраны труда.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
13.09.2023 Роструд заявил о восстановлении прав 5 тыс. работников с помощью индикаторов риска.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
13.09.2023 Работник "РЖД" в Коми внезапно умер на работе	11
13.09.2023 Работники закрывшейся сети «Гроздь» возмущены нарушением трудовых прав	11
13.09.2023 Сотрудник КПАТ скончался на рабочем месте: Названа причина	12
13.09.2023 Несчастный случай в АО «БХЗ имени 50-летия СССР».....	12
12.09.2023 После вмешательства Гострудинспекции Башкирии бывшим работникам ЧОП выплатили задолженность по зарплате	13
12.09.2023 Роструд расследовал несчастный случай на стройке в Уфе, однако СРО не спешит анализировать причины произошедшего	13
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	14
12.09.2023 68 псковских работодателей получили субсидии за найм сотрудников.....	14
12.09.2023 Порядка четырнадцати тысяч жителей Подмосковья находятся в поиске работы.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
13.09.2023 Захарова рассказала о нехватке специалистов по китайскому праву	15



13.09.2023 Отделение кадров: неравенство зарплат в РФ сократилось до уровня 2019 года	16
13.09.2023 В России увеличилось количество вакансий ИТ-специалистов.....	18
13.09.2023 Минэкономразвития повысило прогноз роста ВВП РФ в 2023 году до 2,8% с 1,2%	19
13.09.2023 Кабмин увеличил до 20% первоначальный взнос по ипотеке с господдержкой.....	20
13.09.2023 Иностранным выпускникам упростят получение гражданства	20
12.09.2023 Бизнесмены помогут школьникам в поисках будущей профессии	21
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	23
12.09.2023 В ДНР создадут 17 образовательных кластеров к 2030 году	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.09.2023

В Петербурге в результате пожара пострадал сотрудник типографии

По данным "Фонтанки", сотрудник типографии вечером 12 сентября протирал один из станков какой-то горючей жидкостью. Станок от искры загорелся, с ним и рабочий. У него ожоги 20% тела и термоингаляционная травма гортани. Кроме того, 40-летний мужчина ушиб бровь.

По данным МЧС, пострадавший доставлен в НИИ им. Джанелидзе. Дознаватели ждут, когда медики пустят к нему на разговор.

Как сообщил начальник ГУ МЧС Петербурга Алексей Аникин, сгорело помещение компании "Пансе" - на первом этаже было производство, на втором склад. Пожарные сразу после прибытия на место вынуждены были прокладывать рукавные линии - воды рядом не оказалось, ближайшие гидранты были в 1,5 и 1,6 км. Аникин добавил, что несмотря на сложную оперативную обстановку, пожарным удалось не допустить перекидывания огня на соседние здания.

Пожар локализовали за две минуты до полуночи, к утру заканчивается проливка. Здание типографии сгорело полностью, огонь охватил 800 квадратных метров.

https://kompromat1.wiki/articles/252136-v_peterburge_v_rezuljte_pozhara_postradal_sotrudnik_tipografii

12.09.2023

В Москве погиб рабочий, сорвавшийся с высоты на стройке

Рабочий сорвался с высоты во время работ на строительном объекте в Дубнинском проезде в Москве. Как сообщили ТАСС в пресс-службе ГСУ СК России по Москве, мужчина погиб.

"По предварительным данным, 12 сентября при выполнении строительных работ на строительном объекте, расположенном в Дубнинском проезде в Москве, в результате падения погиб рабочий", - говорится в сообщении.

Проводится доследственная проверка, ход и результаты которой контролирует Тимирязевская межрайонная прокуратура. Следователи осматривают место происшествия, опрашивают очевидцев, изучается строительная документация.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.09.2023

Борис Титов: Нужно упростить трудовую миграцию из «визовых» стран

На полях проходящего во Владивостоке Восточного экономического форума (ВЭФ) большое внимание уделяется вопросу **трудовой миграции** в Россию. Так уполномоченный при президенте России по защите прав предпринимателей Борис Титов заявил, что только за счет граждан бывших советских республик потребности в рабочей силе российского рынка труда уже не удовлетворить. По словам Титова, на сегодня российский бизнес испытывает серьёзный недостаток рабочей силы.



Поэтому, как полагает Борис Титов, необходимо расширять географию стран-исхода **трудовых мигрантов**. Делать это нужно, как считает уполномоченный, за счёт стран, пребывание граждан которых в РФ требует виз. Причем акцент в этом вопросе нужно делать, как заявил Титов, на таких странах, как Индия, Сирия, Бангладеш, Пакистан, Филиппины и так далее, доходы жителей которых ниже доходов россиян. Отметим, что на данный момент на граждан из "визовых" стран приходится не более 5% **трудовых мигрантов** в России.

В качестве инструмента Борис Титов предложил поменять разрешение на работу, которое получают "визовики", на патент, с которым в РФ работают граждане из безвизовых стран. При этом пребывание в России **трудовых мигрантов** из "визовых" стран Борис Титов предлагает ограничить одним годом. Кроме того, оформление виз для групп **трудовых мигрантов** уполномоченный предложил перевести в онлайн режим и делать это по заявлению работодателя.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_402825

12.09.2023

Титов предложил упростить трудовую миграцию в Россию для жителей Юго-Восточной Азии

Бизнес-омбудсмен Борис Титов предложил упростить условия **трудовой миграции** в Россию для жителей Юго-Восточной Азии: упростить выдачу рабочих виз и отменить экзамены по русскому языку. Об он заявил в ходе Восточного экономического форума .

"Можно приравнять "визовых" к "безвизовым", то есть заменить для них разрешение на работу выдачей патента. При условии, что работник прибывает на работу на срок не более года и его заработка плата не превышает среднеотраслевую по России. А само оформление виз для групп **трудовых мигрантов** можно перевести в онлайн-режим по заявлению работодателя, с заполнением информации как на русском, так и на других языках", - предложил Титов.

"Прочие условия стоило бы приравнять к тем, которые распространяются на граждан ЕАЭС. То есть в течение 30 дней после приезда работник должен пройти медицинское освидетельствование, дактилоскопическую регистрацию. И так же, как для граждан ЕАЭС, отменить для мигрантов из визовых стран, прибывающих на работу на срок менее года, требования сдавать экзамены по русскому языку, истории, основам права", - добавил он.

Сейчас приезжающие в Россию выходцы из стран Евразийского экономического союза (Беларусь, Киргизия, Казахстана и Армении) могут работать без патента. Гражданам так называемых "безвизовых" стран - Таджикистана, Узбекистана, Молдавии, Азербайджана, Украины - требуется приобретать трудовой патент. А для найма "визовых" иностранцев работодатели должны получить в МВД разрешение на привлечение иностранных работников, затем индивидуальное разрешение на работу для каждого, потом оформить для сотрудника приглашение на въезд, на основании которого он получит в консульстве России в своей стране однократную рабочую визу.

"Индикаторы бизнес-климата демонстрируют рост и превысили допандемийный уровень. Но рост экономики сталкивается с беспрецедентным дефицитом кадров. Недавний опрос нашего Института экономики роста имени Столыпина показал, что почти у трети предпринимателей выпуск продукции тормозится из-за недостатка рабочей силы, несмотря на наличие спроса", - отметил бизнес-омбудсмен.



При этом, по его словам, рынок труда в России становится все более напряженным, и удовлетворить потребности работодателей за счёт граждан СНГ уже невозможно. Расширенное привлечение рабочей силы из стран с визовым режимом въезда, на которые сегодня приходится не более 5% **трудовых мигрантов** в Россию, по мнению Титова, поможет решить проблему. Он уточнил, что речь идет о странах Юго-Восточной Азии и Ближнего Востока: Индии, Сирии, Бангладеш, Пакистане, Филиппинах и так далее.

"Экономике нужны люди, которые работают руками. По данным того же HeadHunter, почти 70% всех вакансий - это производство, строительство и транспорт. И именно в этих категориях, так же как и в продажах и обслуживании, кадровый дефицит самый острый. С наибольшими сложностями сталкиваются работодатели не в столицах, а в Уральском и Дальневосточном федеральных округах", - заявил он.

VIII Восточный экономический форум проходит 10-13 сентября 2023 года во Владивостоке на территории кампуса Дальневосточного федерального университета (ДВФУ). РИА Новости - генеральный информационный партнер форума.

РИА Новости. Международные новости

12.09.2023

Оргнабор трудовых мигрантов из Узбекистана в Россию вырос в 12 раз

По информации Агентства по внешней **трудовой миграции** Республики Узбекистан, число **трудовых мигрантов**, организовано выехавших на работу на территорию РФ, с начала 2023 года выросло в 12 раз. Всего за восемь месяцев 2023 года организовано из Узбекистана в Россию отправилось 20 450 **трудовых мигрантов**.

Вместе с тем, всего за январь-август текущего года из Узбекистана организовано выехало 28 207 **трудовых мигрантов**. Это на 7,5% больше, чем за аналогичный период 2022 года. При этом второй по популярности страной, куда организовано выезжали **трудовые мигранты** из Узбекистана, стала Южная Корея.

Всего на данный момент за пределами Узбекистана трудятся 2 млн граждан этой страны. Важно заметить, что более 60% из них работают в России. В 2022 году **трудовые мигранты** перевели в Узбекистан около 20 млрд долларов, более 80% из которых поступили из РФ.

<https://media-mig.ru/indicators/orgnabor-trudovyh-migrantov-iz-uzbekistana-v-rossi/>

В.В. ПУТИН

12.09.2023

Большой приток мигрантов будет не нужен в РФ при внедрении новых технологий - Путин

Экономика России нуждается в мигрантах, однако большой их приток может не потребоваться, если будут внедряться новые технологии. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин в рамках пленарного заседания на Восточном экономическом форуме (ВЭФ).



"Экономика, конечно, требует использования **трудовых мигрантов** в отдельных секторах. Больше всего в строительном секторе - по-моему, там 33% от всех работающих мигрантов. <...> Если нам необходим приток мигрантов, то нужно выбирать тех, кто действительно необходим для развития экономики страны. Но есть еще один способ - он и простой, и сложный одновременно. Простота заключается в том, что нам, может быть, и не потребуется такого большого притока мигрантов, если мы будем вводить новые технологии, которые не требуют большого количества работников", - сказал президент.

Сложность, по его словам, заключается в другой задаче - в технологическом развитии страны непосредственно, в обновлении производственной базы и так далее, поскольку эту задачу невозможно выполнить "сегодня - завтра", она требует больших капиталовложений, увереных действий и работы в данном направлении. "Способов решения этой проблемы немало, надо только работать, будем это делать", - заключил российский лидер.

При этом Путин обратил внимание на то, что России в миграционном вопросе приходится легче, чем европейским странам или США, поскольку приток мигрантов идет в основном из бывших республик Советского Союза. "Нам с ними легче работать, руководители их стран все понимают и готовы с нами сотрудничать. Мы сейчас со многими государствами осуществляем программы довъездной подготовки тех людей, которые к нам едут. То есть это что? О чем речь? О том, чтобы они изучали русский язык, изучали законы Российской Федерации. Надо, чтобы люди понимали, что если уж они приехали в другую страну, они обязаны соблюдать наши традиции и культуру, и так далее. Там много работы", - объяснил глава государства.

Это, по словам президента, очень важный момент и для самих граждан РФ, поскольку миграционный приток не должен становиться для них раздражителем. "А это самое главное. Мы, конечно, прежде всего должны думать об интересах граждан Российской Федерации", - заявил Путин.

Он подчеркнул, что количество мигрантов на российском рынке труда сегодня не столь велико по отношению к общему числу работающих граждан - всего 3,7%. Однако очень важно не допустить образования мигрантских гетто в РФ, как это происходит в некоторых зарубежных странах, отметил российский лидер. "Мы должны это иметь в виду и ни в коем случае не допустить такого развития событий в нашей стране, это очень чувствительный момент в жизни российского государства", - подытожил президент.

ТАСС - Российские новости

М.Г. РЕШЕТНИКОВ

13.09.2023

Безработица возвращается бумерангом

Министр экономического развития Максим Решетников заявил, что Росстат фиксирует безработицу на уровне 3% и это, по его мнению, совсем не здорово.

Глава Минэкономразвития часто отличается оригинальными высказываниями, которые затем нуждаются в основательном толковании. Но в данном случае он сам попытался это сделать. "Основная проблема - это человеческий ресурс. Это выражается и в крайне низком уровне



безработицы: 3% - все-таки для нас это аномально. Это уже точно тормоз для развития экономики", - сказал Решетников. Глава ведомства отметил, что дефицит кадров - и количественный, и качественный - является "серьезным системным вызовом". Он только сейчас это заметил?

Иначе говоря, логика весьма своеобразная: отечественная экономика забуксовала вовсе не из-за того, что чиновники плохо ею рулят, а потому что работать некому. Разбежались граждане по теплым местечкам, не хотят трудиться. Подобные констатации, да еще озвученные публично, с головой выдают уровень нынешних ВИП-управленцев. Хотя проблема действительно имеется. Правда, простых решений у нее нет.

Как сказано в недавнем докладе Центробанка, спрос на рабочую силу в России в первом полугодии 2023 года заметно вырос. Как следует из опроса ЦБ, 60% компаний сообщили о нехватке сотрудников. Как минимум 75% компаний подняли зарплату, чтобы удержать сотрудников. Исследование ЦБ показало, что загрузка рабочей силы в промышленности достигла максимума за всю историю наблюдений. Как сообщили на опрошенных предприятиях, главные причины роста спроса на труд - расширение производства из-за ухода с рынка иностранных компаний и рост госзаказа. По данным Центробанка, больше всего сотрудников не хватает в обрабатывающих производствах, в первую очередь машиностроении и химической промышленности.

Банк России сообщал, что с начала 2023 года в промышленности зафиксирована самая низкая обеспеченность кадрами за последние 25 лет. По данным Роструда, в начале августа на портале **"Работа в России"** открыли 1,9 миллиона вакансий, но закрывались они очень медленно. За половину 2023 года численность рабочей силы в России выросла всего на 100 тысяч человек, что меньше роста потребностей предприятий. Причем прирост этот обеспечила **трудовая миграция**. Но квалификация большей части этих работников оставляет желать лучшего.

В такой ситуации заявление главы Минэкономразвития очень напоминает жест отчаяния. Потому как причины кризиса в экономике имеют много факторов, и безработица из них - вовсе не самый главный. Более того, сокращение безработицы в принципе традиционно считается отрадным фактом и для экономики, и для страны в целом.

У общественности есть понимание, что причины нынешней низкой безработицы - вовсе не в ускорении развития производства и не в появлении давно обещанных миллионов новых рабочих мест, а в драматических событиях минувших полугода лет. За это время из России уехали, по утверждению экспертов, до миллиона граждан, а осенью были мобилизованы для нужд СВО еще не менее 300 тысяч человек. Кроме того, приблизительно 500 тысяч постоянных жителей страны уехали за рубеж.

"Почти все эти люди в самом рабочем возрасте, то есть формировали рынок труда. А в результате за 2022 год со всего этого рынка либо из его "невоенной" части исчезли минимум 1,2-1,3 миллиона потенциальных работников", - утверждает научный сотрудник международной лаборатории демографии и человеческого капитала Института Гайдара Игорь Ефремов.



Эксперты сходятся во мнении, что перечисленные причины и спровоцировали дефицит кадров, который привел к сокращению уровня безработицы. То есть упала она вовсе не от хорошей жизни.

Но есть причины и проще, и конкретнее. Дело в том, что чиновники в своем оптимизме ориентируются на данные центров занятости, то есть официальную статистику. А ей, по мнению многих экспертов, сегодня верить нельзя. И не потому, что кто-то сознательно искажает данные. Многие потерявшіе работу не хотят регистрироваться на бирже труда. Сама регистрация содержит кучу формальностей, отнимает время и силы. А в итоге человека ждет копеечное пособие по безработице, на которое в наше время не прожить. Поэтому граждане предпочитает регистрироваться как самозанятые.

"Причины бурного роста регистрации вполне понятны: многие люди лишаются работы, многие теряют в зарплате и ищут подработку, а режим самозанятости позволяет делать это вполне легально", - заявила вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ" Марина Блудян.

Действительно, на какую реакцию "незанятых" рассчитывают власти, когда устанавливают пособие в размере от 1,5 тысячи рублей (!) или пусть даже в 12,7 тысячи (но это единицам - под самый потолок)? Что эти люди стройными рядами пойдут регистрироваться на бирже? Нет, многие из них уже не ждут помощи от государства. Ему от них прилетело бумерангом такое же пренебрежительное и неуважительное отношение. Эти уже сами по себе. И государству придется крепко постараться, чтобы вернуть этих граждан в процессы развития и созидания страны.

<https://mirnov.ru/ekonomika/bezrabotica-vozvraschaetsja-bumerangom.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.09.2023

Минтруд: родители детей-инвалидов смогут работать, не теряя социальные выплаты

Минтруд разработал проект указа, согласно которому родители детей с инвалидностью смогут одновременно работать и получать пособие по уходу за ними, сообщила пресс-служба министерства.

Соответствующий проект постановления опубликован на портале проектов нормативных правовых актов .

"Современные тенденции на рынке труда, развитие различных форм занятости, в том числе дистанционной и самозанятости, дает родителям, ухаживающим за детьми с инвалидностью, возможность формировать дополнительный доход. Они могут работать удаленно либо неполный день. Но сегодня родителям приходится выбирать между возможностью работать и получением пособия. По поручению президента Минтруд разработал необходимые изменения в нормативную базу, в результате которых у родителей детей с особыми потребностями появится возможность трудоустроиться, не теряя поддержку государства", - цитирует главу Минтруда России Антона Котякова пресс-служба.



Пресс-служба напомнила, что размер выплаты родителям и опекунам, которые осуществляют уход за детьми с инвалидностью или гражданами с инвалидностью I группы с детства, составляет десять тысяч рублей. Сейчас такие выплаты могут получать только неработающие граждане.

"С 1 января 2024 года возможность получать ее появится у родителей и опекунов, если они будут работать **неполный рабочий день**, дистанционно, на дому, по договорам авторского заказа и гражданско-правового характера, предметом которых являются выполнение работ и оказание услуг, а также индивидуальные предприниматели и самозанятые", - уточняется в сообщении.

РИА Новости. Главное

12.09.2023

Опубликована деловая программа VIII Всероссийской недели охраны труда

В рамках форума пройдет более 150 мероприятий

Опубликована деловая программа VIII Всероссийской недели охраны труда. Фото: Росконгресс

Свыше 150 мероприятий, посвященных актуальным вопросам охраны труда и занятости населения, пройдет за четыре дня в рамках VIII Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ). Опубликована соответствующая деловая программа форума, который состоится с 26 по 29 сентября 2023 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи.

По словам вице-премьера РФ, председателя оргкомитета по проведению ВНОТ Татьяны **Голиковой**, особое внимание планируется уделить инновационным решениям в обеспечении безопасности на производстве. Кроме того, по ее данным, на форуме будут рассмотрены темы передовых разработок в области охраны труда, а также пройдут Дни службы занятости.

«Для молодежи традиционно выделен день с практическими сессиями. Такой комплексный подход позволяет всесторонне рассмотреть вопросы трудового процесса, услышать мнение бизнеса и сотрудников», - сообщила **Голикова**.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** рассказал, что главной темой станет цифровизация отрасли. Он отметил, что благодаря внедрению современных технологий повышается безопасность и эффективность работы.

Программа ВНОТ состоит из нескольких блоков. Это «Цифровая трансформация в социально-трудовой сфере», «Государственное управление охраной труда, контрольно-надзорная деятельность», «Профессиональные риски в сфере охраны труда», «День занятости» и «Международные мероприятия».

Традиционно все дни форума будет работать отраслевая выставка. В текущем году отдельным направлением программы стали различные конкурсы, турниры и мастер-классы, посвященные охране труда. Запланирован ряд конференций и в рамках международной части программы.

Организатором Всероссийской недели охраны труда выступает министерство труда и социальной защиты России. Оператор мероприятия - фонд «Росконгресс».

Год назад в рамках деловой программы VII Всероссийской недели охраны труда прошло более 100 мероприятий, посвященных актуальным вопросам охраны труда и занятости населения. За четыре дня ВНОТ посетили более 5000 человек.



<https://www.kp.ru/online/news/5449854/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.09.2023

Роструд заявил о восстановлении прав 5 тыс. работников с помощью индикаторов риска

Права более 5 тыс. работников восстановлены с начала года по итогу проведенных проверок благодаря срабатыванию индикаторов риска. Также задержанную зарплату выплатили около 3 тыс. работникам, сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда**.

"На сегодняшний день всего четыре индикатора риска. Благодаря им с начала года были восстановлены трудовые права свыше 5 тыс. человек", - цитируют в сообщении **руководителя Роструда Михаила Иванкова**.

Он уточнил, что в результате срабатывания индикатора о банкротстве и принятых инспекторским мерам около 3 тыс. работникам выплачена задержанная заработка плата на сумму свыше 163 млн рублей.

Отмечается, что индикаторы риска помогают инспектору труда восстанавливать трудовые права, не дожидаясь обращений работников. С прошлого года было два индикатора - связанные с банкротством организации и со спецоценкой. С августа этого года появились два новых - они связаны с увеличением легкого травматизма и отсутствием сведений в информационных системах о проведении специальной оценки условий труда.

<https://tass.ru/ekonomika/18738249>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.09.2023

Работник "РЖД" в Коми внезапно умер на работе

Работник ОАО "РЖД" в Коми умер на работе. Об этом сообщают в региональной **государственной инспекции труда**.

24 июля 2023 года в поезде произошел несчастный случай. Сотрудник ОАО "РЖД" внезапно плохо почувствовал себя и скончался на рабочем месте. Комиссия по расследованию выяснила, что смерть мужчины связана не с производством, а с болезнью.

<https://pg11.ru/news/101736>

13.09.2023

Работники закрывшейся сети «Гроздь» возмущены нарушением трудовых прав

Гострудинспекция Саратовской области проводит проверку по фактам обращений бывших сотрудников закрывшейся сети «Гроздь». По данным пресс-службы ведомства, проверка оказалась внеплановой.



В коллективном обращении сотрудники продуктовой сети сообщили, что не согласны с итоговыми суммами, которые они получили при увольнении.

Идет проверка.

https://saratov.aif.ru/society/rabotniki_zakryvsheysya_seti_grozd_vozmushcheny_narusheniem_trudovyh_prav

13.09.2023

Сотрудник КПАТ скончался на рабочем месте: Названа причина

Расследование несчастного случая, в котором погиб 62-летний работник из АО «КировПассажирАвтотранс» («КПАТ»), завершено **Государственной инспекцией труда** Кировской области.

Событие произошло 08 августа 2023 года на ул. Некрасова напротив автовокзала во время работ по замене задвижек в тепловой камере (работы относятся к работам с повышенной опасностью). Когда в камере находилось двое сотрудников компании произошел внезапный выброс пара. Слесарь-сантехник вышел первым, а второго работника вытащили из камеры с помощью коллег.

Мужчину госпитализировали с термическими ожогами 85% тела. Однако спасти его не удалось, 14 августа он скончался.

Госинспекция труда определила причины несчастного случая - отсутствие соответствующей документации и разрешений на выполнение опасных работ; непроведение обучения и инструктажа рабочим; недостаток средств индивидуальной защиты и недостаточный контроль со стороны работодателя.

На основании выводов расследования, работодателю были даны рекомендации по устранению выявленных нарушений. Также решается вопрос о возбуждении дел об административном правонарушении.

<https://kirov-news.net/incident/2023/09/13/311864.html>

13.09.2023

Несчастный случай в АО «БХЗ имени 50-летия СССР»

В Брянской области сотрудники **инспекции труда** расследуют тяжелый несчастный случай, который произошел с работником АО «БХЗ имени 50-летия СССР». Об этом сообщили в пресс-службе организации.

Работник упал и получил тяжелые травмы. В настоящее время проводится расследование под председательством государственного инспектора труда.

Устанавливаются обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/proisshestviya/63974-neschastnyj-sluchaj-v-ao-bkhz-imeni-50-letiya-sssr>



12.09.2023

После вмешательства Гострудинспекции Башкирии бывшим работникам ЧОП выплатили задолженность по зарплате

Гострудинспекция рассмотрела обращение трёх бывших работников ООО ЧОП «Тайпан», сообщивших о нарушении трудовых прав в части оплаты труда.

Заявители указали в жалобе, что организация не рассчиталась с ними - им **не выплачена задолженность по заработной плате** с июня по август 2023 года.

В ходе взаимодействия с работодателем трудовые права работников восстановлены - частное охранное предприятие погасило имеющуюся перед ними задолженность в размере почти 164 тысяч рублей с учётом денежной компенсации за нарушение сроков выплаты (ст. 236 ТК РФ).

В целях недопущения впредь подобных нарушений в адрес работодателя внесено предостережение.

<https://guardinfo.online/2023/09/13/posle-vmeshatelstva-gostrudinspekcii-bashkirii-byvshim-rabotnikam-chop-vyplatili-zadolzhennost-po-zarplate/#respond>

12.09.2023

Роструд расследовал несчастный случай на стройке в Уфе, однако СРО не спешит анализировать причины произошедшего

На объекте члена Ассоциации строителей Саморегулируемая организация «БашстройТЭК» (АССРО «БашстройТЭК», СРО-С-184-25012010) произошёл несчастный случай, который попал в поле зрения Роструда, однако не был проанализирован саморегуляторами. С подробностями - наш добровольный эксперт из Уфы.

Недавно **Государственная инспекция труда** в Республике Башкортостан сообщила о том, что завершила расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 34-летний разнорабочий уфимского Общества с ограниченной ответственностью «Родник». Инцидент произошёл 26 мая в производственном помещении растворно-бетонного узла на территории строящегося многоэтажного жилого дома северо-восточнее улицы Генерала Кусимова в Дёмском районе города Уфы.

При промывке растворомешалки сотрудник ООО «Родник» уронил шланг в шнек для подачи воды, поэтому установка перестала работать. Когда мужчина начал доставать шланг, механизм вновь заработал. В итоге левую руку разнорабочего зажало между шнеком и бункером.

На его крик подбежал мастер, который отключил оборудование от сети. Вызволять застрявшую руку пришлось с помощью сотрудников службы спасения МЧС, после чего на машине скорой помощи пострадавший был госпитализирован городскую клиническую больницу Дёмского района города Уфы, где ему диагностировали тяжёлую сочетанную травму.

Расследованием Роструда было установлено, что причинами несчастного случая стали эксплуатация неисправного оборудования (у растворомешалки не сработал концевой выключатель), а также недостатки в подготовке работников по охране труда, которые выразились в отсутствии обучения, проверки знаний и инструктажа по охране труда.



ООО «Родник» выполняло на строительном объекте монтаж железобетонных изделий по договору субподряда, заключённого с генподрядчиком - Обществом с ограниченной ответственностью «ГСФ КПД». Генподрядчик с осени 2016 года является членом АССРО «БашстройТЭК».

За то время, которое минуло с даты несчастного случая, Совет Ассоциации собирался 33 раза, обсуждая различные аспекты текущей деятельности саморегулируемой организации. Однако произошедший на стройплощадке ООО «ГСФ КПД» инцидент саморегуляторы обсудить не удосужились. Между тем, для минимизации травм среди строителей было бы разумно провести расследование произошедшего, после чего оповестить своих участников о произошедшем инциденте с описанием его причин, которые нужно исключить во избежание подобных трагедий в будущем.

Стоит отметить, что далеко не все российские регионы могут поставить себе в заслугу нулевой травматизм на строительных площадках. Так, в 2023 году на стройках Москвы уже произошло 60 несчастных случаев, в результате которых 32 строителя погибли, а 35 человек серьёзно пострадали (кстати, сегодня эксперт ЗоНоСтрой.РФ дал статистику за 6 месяцев этого года - ред.). Есть вопиющий случай, когда строитель из Таджикистана погиб на стройплощадке в первый же день выхода на работу - его жизнь оборвалась после внезапного падения в вентиляционную шахту.

По сравнению с предыдущим годом, количество несчастных случаев в столице существенно выросло, а число летальных событий увеличилось почти в 3(!) раза. Эта статистика вызывает серьёзную тревогу у властей города, профсоюза строителей Москвы и саморегуляторов.

Среди причин, которые привели к увеличению числа несчастных случаев на столичных объектах, строители называют неправильную организацию стройплощадки и отсутствие нормального инструктажа по технике безопасности. Свою лепту в повышение вероятности несчастного случая вносит и увеличение рабочего дня на стройках до 12-ти часов, и снижение уровня организации бытовых городков, где рабочие могли бы полноценно отдохнуть после работы.

<https://stroyprice.ru/news/rostrud-rassledoval-neschastnyy-sluchay-na-stroyke-v-ufe-odnako-sro-ne-speshit-analizirovat-prichiny-proizoshedshego/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

12.09.2023

68 псковских работодателей получили субсидии за найм сотрудников

8,2 млн рублей получили 68 работодателей Псковской области с начала года за найм сотрудников определенных категорий. Об этом «МК в Пскове» сообщили в пресс-службе регионального правительства.

Программу субсидирования запустили в 2021 году для стимулирования занятости. Сначала компании получали деньги за найм безработных и выпускников 2020 года. Позже программу скорректировали, добавив еще три категории: молодежь в возрасте до 30 лет, беженцев из ДНР, ЛНР и Украины, а также участников специальной военной операции.



За каждого сотрудника организация три раза получает по 16 242 рубля, а также деньги на уплату страховых взносов. Чтобы получить субсидию, нужно через портал «Работа в России» обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии и после этого подать заявление на сайте Социального фонда.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2023/09/12/68-pskovskikh-rabotodateley-poluchili-subsidiu-za-naym-sotrudnikov.html>

12.09.2023

Порядка четырнадцати тысяч жителей Подмосковья находятся в поиске работы

На сегодняшний день на одного безработного в Подмосковье приходится пять доступных вакансий. Об этом рассказали в региональном Министерстве социального развития. В Подмосковье порядка четырнадцати тысяч жителей находятся в поиске работы, а доступных вакансий на портале «Работа в России» почти семьдесят тысяч. При этом граждане, признанные безработными, могут пройти бесплатное переобучение по востребованным профессиям в рамках национального проекта «Демография». На портале «Работа в России» уже сейчас можно найти интересные вакансии, которые возможно в будущем станут еще более востребованными. Ранее губернатор Подмосковья Андрей Воробьев поручил четко отслеживать направленность бизнеса, который открывается в помещениях, расположенных на первых-вторых этажах жилых домов.

<https://mosregtoday.ru/news/soc/porjadka-chetyrnadtsati-tysjach-zhitelej-podmoskovya-nahodjatsja-v-poiske-raboty/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.09.2023

Захарова рассказала о нехватке специалистов по китайскому праву

В России крайне мало специалистов, разбирающихся в законодательстве азиатских стран, в частности, Китая, а это очень востребовано, заявила официальный представитель МИД Мария Захарова.

"На мой взгляд, у нас либо нет, либо крайне мало специалистов, которые бы разбирались в праве и юриспруденции стран Азии. Юриспруденция стран Азии, я имею в виду законы, правоприменительная практика, вообще перевода законов нашего самого что ни на есть естественного партнера, союзника, соседа нет", - сказала она в ходе сессии Восточного экономического форума.

"У нас граница номер два по продолжительности с Китаем, одно это должно сформировать плеяду юристов, которые помогали бы людям по обе стороны границы просто жить", - указала Захарова.

Пересечение границы с бизнесом или туристическими целями, семьи и так далее - это все вопросы юриспруденции, отметила она.



"Как только мы говорим про бизнес, без юриспруденции невозможно, нет специалистов. Их очень мало с нашей стороны, со стороны Китая больше. Почему? Особенности языка. Этим нужно жить, проживать и так далее", - подчеркнула Захарова.

VIII Восточный экономический форум проходит 10-13 сентября 2023 года во Владивостоке на территории кампуса Дальневосточного федерального университета (ДВФУ). РИА Новости - генеральный информационный партнер форума.

<https://ria.ru/20230913/spetsialisty-1895992977.html>

13.09.2023

Отделение кадров: неравенство зарплат в РФ сократилось до уровня 2019 года

Почему разрыв снижается и что способно поддержать позитивную тенденцию

Разница между самыми низкими и самыми высокими средними зарплатами в 2023-м сократилась до минимума с 2019 года. У этих групп они отличаются в 7,7 раза - 22,7 тыс. против 173,7 тыс. рублей, говорится в исследования FinExpertiza (есть у «Известий»). Этому способствовало существенное повышение МРОТ, а также увеличение зарплат из-за **дефицита кадров** на рынке труда, пояснили эксперты. Впрочем, пока показатель всё равно остается довольно высоким. По ожиданиям аналитиков, позитивную тенденцию способны поддержать поворот экономики на Восток и замещение импорта.

Кассовый разрыв

Неравенство доходов в России сократилось до уровня 2019 года, сказано в исследовании FinExpertiza, которое проведено на основе данных Росстата. Сейчас 20% получающих самые низкие зарплаты граждан зарабатывают в среднем 22,7 тыс. рублей, а 20% наиболее высокооплачиваемых кадров - 173 тыс. рублей. В 2023 году разница в этих показателях составляет 7,67 раза, подсчитали в аналитическом агентстве.

Такие данные Росстат публикует раз в два года. Десять лет назад разрыв в доходах составлял 9,03 раза. Вплоть до пандемии зарплатное неравенство постепенно снижалось, достигнув 7,71 раза в 2019-м, отметили в FinExpertiza. Однако в 2021 году на фоне восстановительного роста экономики этот тренд прервался: тогда показатель вырос до 7,9 раза.

Сейчас ярче всего неравенство в доходах проявляется в Москве, где зарплаты разнятся в 9,3 раза (36,7 против 339,9 тыс. рублей), отмечает в исследовании. Также высокая дифференциация оплаты труда - в Астраханской области (в 7 раз), Санкт-Петербурге (в 6,8 раза), Подмосковье (в 6,5 раза) и Амурской области (в 6,2 раза), подчеркивают эксперты.

«За прошедшие два года номинальные заработки наименее оплачиваемой пятой части сотрудников выросли на 30%. У верхней же прослойки рост был меньше - 27%. Общественной фонд оплаты труда сейчас распределяется следующим образом: беднейшие 20% работников получают 6,2% всех денег, в то время как верхней когорте достается 47,9%», - сказано в исследовании.

Также там отмечается, что уровень дифференциации оплаты труда отличается в зависимости от отрасли: наибольшее неравенство фиксируется в области информации и связи (разница в 11,4



раза), в сфере персональных услуг (в 11 раз), в финансах и страховании (10,5 раза). Минимальный разброс, по данным аналитиков, в сельском хозяйстве - в 5,1 раза.

Как правило, разрыв в зарплатах сильнее в богатых регионах с высокими средними заработками, отмечают специалисты FinExpertiza. И, наоборот, неравенство гораздо менее выражено в регионах с низкой средней оплатой труда.

Сейчас в России - рынок труда соискателя. В этих условиях работодатели в целом ряде отраслей вынуждены конкурировать за сотрудников, принимать меры, чтобы удержать имеющихся специалистов на предприятии, предлагая более выгодные условия, включая повышение зарплаты, заявили «Известиям» во ВНИИ труда. Там добавили, что наибольший рост жалования - у представителей квалифицированных рабочих профессий, которые сейчас наиболее востребованы.

«Известия» направили в Минэкономразвития. Зарплатное неравенство понемногу уменьшается за счет более высокого роста трудовых доходов у тех, кому обычно платят немного, считает президент FinExpertiza Елена Трубникова.

- В первую очередь это связано с существенным повышением МРОТ, очередная индексация которого в 2024 году должна способствовать дальнейшему сглаживанию неравенства в оплате труда. Кроме того, повышению заработков линейного персонала содействует дефицит рабочей силы, - сказала она.

В 2022 году из-за резко возросшей весной инфляции минимальный размер оплаты труда повысили внепланово в июне - до 15 279 рублей в месяц. С 1 января 2023-го МРОТ установили на уровне 16 242 рублей. В следующем году запланировано повышение показателя на 18,5%, до 19 242 рублей.

При этом в вопросах неравенства важной проблемой остается чрезмерная региональная поляризация, указала Елена Трубникова. Большинство высокооплачиваемых специалистов концентрируется в Москве и других крупнейших городах, которые притягивают наиболее квалифицированные кадры со всей страны, снижая и без того ограниченный потенциал развития небогатых регионов, пояснила она.

Зарплатное неравенство в России держится примерно на одном уровне на протяжении последних 15 лет, отметил старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) РАНХиГС Виктор Ляшок. При этом, по его мнению, статистика не в полной мере отражает последствия коронавируса, так как собирается только по работникам средних и крупных предприятий, тогда как в основном пострадал как раз малый бизнес.

- В целом в России неравенство сохраняется на высоком уровне, существенная часть работников получает заработные платы на минимальном уровне или чуть выше него, - отметил Виктор Ляшок.

Импортозамещение и переориентация на Восток способны отчасти сгладить проблему, однако эффект будет достаточно ограниченным, полагает эксперт. Наименьшие зарплаты наблюдаются на Северном Кавказе и на Юге Сибири, эти регионы вряд ли существенно выиграют в новых экономических условиях, подытожил он.



Неравенство в оплате труда - это нормальная ситуация для любой экономики, полагает доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г. В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. При этом она признает, что большой разрыв негативно отражается на экономике.

По мнению эксперта, улучшению показателей в РФ способствует **дефицит кадров**, поскольку компании вынуждены увеличивать размер оплаты труда. Еще одна существенная проблема - это большой разрыв в заработках рядовых сотрудников и руководителей, добавила Людмила Иванова-Швец. По ее словам, когда он начнет сокращаться, неравенство снизится до приемлемых размеров.

<https://iz.ru/1572828/mariia-stroiteleva/otdelenie-kadrov-neravenstvo-zarplat-v-rf-sokratilos-do-urovnia-2019-goda>

13.09.2023

В России увеличилось количество вакансий ИТ-специалистов

В России за год возросло число вакансий ИТ-специалистов на 30-40%

Компания «Поток» провела анализ, зафиксировав рост вакансий на ИТ специалистов. По сравнению с 2022 годом, рост в 2023 году составил 30-40%, рассказали "Газете.Ru" в пресс-службе компании.

Такая заинтересованность связана с двумя причинами, объясняют аналитики: быстрый рост сотрудников по карьерной лестнице и классическая текучка кадров в отделах. Причем вакансии включают пожелания компаний, чтобы будущий кандидат уже был погружен в процесс и мог с выходом на работу оперативно закрыть задачу. В основном компании ищут: «Разработчик», «Программист», «Тестировщик», «Дизайнер», «Копирайтер», «Бизнес-аналитик».

Стремительный рост размещения вакансий связан с бурным развитием ИТ технологий, требующий опережения темпов подготовки специалистов, а также увеличения их количества в несколько раз. Это показывает состояние разных отраслей.

Так, ИТ и Телеком-отрасль занимают лидирующие позиции по **недостатку кадров**. Например, по данным HeadHunter, по вакансии оператора линий поверхностного монтажа произошел рост на 23% - до 294 вакансий, а в категории «Управляющий производством ИТ» - на 89%, до 429 вакансий.

Кроме того, банки, страховые компании и другие финансовые учреждения все больше полагаются на компьютеризацию и автоматизацию процессов. Им требуются специалисты по кибербезопасности, data science и разработке финансовых технологий.

Производственная отрасль также почувствовала **дефицит ИТ-специалистов**. Умные фабрики и индустрия 4.0 - все эти концепции становятся более популярными. Для разработки и внедрения новых технологий требуются специалисты в области машинного обучения, автоматизации процессов и биг-дата. Исследование компании K2Tech в 2023 году показало, что 71% организаций готовы оперативно и бесшовно перейти на российские системы хранения данных с иностранных решений. Даже при таком желании и спросе со стороны компаний продолжается **недостаток ценных кадров**.



Если компания не может оперативно заполнить вакансию, талантливые специалисты могут предпочесть работу в другой организации, где будут более высокие шансы на карьерный рост и удовлетворение их профессиональных потребностей. Оперативное решение кадрового голода поможет привлечь и удержать лучших специалистов. По данным компании "Поток" за 2022 год, основной задачей для HR-отделов стало наем новых кадров (40%), 27% хотят удержать ценных кадров от увольнения, улучшив их условия труда, разрабатывая новые подходы к мотивации персонала и повышении вовлеченности. Остальные 11% ставят перед собой цель повысить профессиональные навыки сотрудников.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2023/09/13/21273764.shtml>

13.09.2023

Минэкономразвития повысило прогноз роста ВВП РФ в 2023 году до 2,8% с 1,2%

Минэкономразвития повысило прогноз роста ВВП РФ в текущем году до 2,8% с 1,2%, в дальнейшем на прогнозном горизонте ждет рост экономики в среднем на 2,3%, сообщил журналистам во вторник представитель министерства

По оценке министерства, в 2024-2025 годах рост ВВП составит 2,3%, в 2026 году - 2,2%.

"Мы сейчас оцениваем рост ВВП в 2,8%, дальше на прогнозном горизонте - в среднем 2,3%", - сказал представитель министерства.

Он отметил, что в замедление ВВП в 2024 году заложены эффекты от ужесточения денежно-кредитной политики.

Помимо базового варианта основных параметров прогноза социально-экономического развития РФ на 2024-й и на плановый период 2025 и 2026 годов, министерство подготовило консервативный вариант.

"О рисках, которые мы видим, которые мы закладываем в наш консервативный вариант прогноза. Со стороны внешних условий - это, безусловно, динамика мировой экономики. Мы понимаем, что замедление мировой экономики и в целом, и экономики Китая как важнейшего торгового партнёра, может повлиять и на мировые цены, и на объемы нашего экспорта и через это на другие наши параметры", - сказал представитель министерства.

Говоря о внутренних рисках, он обозначил ситуацию на **рынке труда** и вопрос, связанный с денежно-кредитной политикой ЦБ.

"Конечно, решая в моменте вопрос балансировки спроса и **предложения** за счет поджатия спроса, мы можем при чрезмерно жесткой ДКП подорвать долгосрочное расширение **предложения** - те же инвестиции через кредитование и так далее. Но в данном случае мы верим в разумную политику Банка России, который в ДКП не допустит на прогнозном горизонте чрезмерного ужесточения", - подчеркнул представитель МЭР.

Подготовленные министерством сценарии были во вторник рассмотрены на заседании бюджетной комиссии **правительства РФ** рассмотрела и в целом поддержаны.

РИА Новости. Все Новости



13.09.2023

Кабмин увеличил до 20% первоначальный взнос по ипотеке с господдержкой

Первоначальный взнос по льготной ипотеке с господдержкой увеличен с 15 до 20 процентов. Постановление об этом размещено на официальном интернет-портале правовой информации.

В документе отмечается, что новые условия кредитования распространяются на займы, оформленные с 9 сентября. Одновременно на 0,5 процента снижается предельная величина субсидий, которые выделяются банкам на финансирование льготных ипотечных программ.

<https://rg.ru/2023/09/13/kabmin-uvelichil-do-20-pervonachalnyj-vznos-po-ipoteke-s-gospodderzhkoj.html>

13.09.2023

Иностранным выпускникам упростят получение гражданства

Президент РФ Владимир Путин призвал "разбюрократить" получение гражданства иностранными выпускниками, обучавшимися в России. Он отметил, что необходимо подумать над введением упрощенного порядка для этой категории граждан.

"Мы сами заинтересованы в том, чтобы получать таких специалистов, которые хотят и могут работать в России - тем более что люди получили у нас образование: они и язык знают, они вошли в нашу среду, понимают, где они живут", - заявил президент.

Сейчас студенты, отучившиеся в России, отдельными преференциями по получению гражданства не наделены, констатирует Михаил Бурда, доцент кафедры политологии и политического управления Школы политических исследований Института общественных наук ИОН РАНХиГС. Претендовать на получение гражданства могут молодые специалисты, закончившие обучение в аккредитованном российском вузе и имеющие трехлетний опыт работы по специальности, поясняет Ксения Бондаренко, старший преподаватель департамента мировой экономики факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ. Для сравнения: люди по программе переселения соотечественников имеют возможность получить российское гражданство за 9 месяцев. "Это не совсем справедливо, учитывая, что люди, окончившие университет, уже прожили в Российской Федерации определенное время и имеют более высокий уровень образования и навыков", - говорит Бондаренко.

Окончившим российские вузы специалистам не всегда удается соблюсти прописанные в **законе** условия. "Не все компании готовы принимать мигрантов на работу, даже если у них есть высшее образование в Российской Федерации", - поясняет Бондаренко. Работодателей останавливают бюрократические сложности при найме таких сотрудников и туманные перспективы получения ими гражданства, говорит первый проректор РГСУ Джомарт Алиев. При этом среди них есть специалисты, в которых заинтересованы крупные предприятия и компании, отмечает он.

В итоге выпускникам приходится работать курьерами, что лишает их возможности получить гражданство, а российский **рынок труда** - дипломированных специалистов, считает Бондаренко.

Сейчас в России получают высшее образование порядка 350 тыс.



студентов-иностранцев, сообщала ранее Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова. Значительная часть из них приехали из Казахстана, Китая, Узбекистана, Туркмении, Таджикистана и Индии. Примерно 20-25% иностранных студентов, получивших образование в России, планируют строить карьеру именно здесь, говорит Джомарт Алиев.

Российская газета

12.09.2023

Бизнесмены помогут школьникам в поисках будущей профессии

Бизнес подключился к профориентации школьников, чтобы обеспечить себе востребованные кадры

Одной из основных тем прошедшего в Ярославле Всероссийского форума профориентации школьников "ПроектОриЯ-2023" стала все более активная коллаборация бизнеса и сферы образования в вопросах подготовки кадров для российской экономики, что помогает вузам и ссузам выпускать высококлассных специалистов и будет способствовать в итоге достижению технологического суверенитета страны.

По словам заместителя директора Центра Национальной технологической олимпиады НИУ ВШЭ Игоря Барсукова, до последнего времени отечественная система образования в инженерно-технологической сфере в основном была заточена на то, чтобы качественно научить специалистов работать на оборудовании, которое где-то создано.

- Сейчас у нас задача принципиально другая: не только подготовить тех, кто умеет обслуживать, эксплуатировать сложное оборудование, но и тех, кто умеет его создавать, - подчеркивает эксперт. - Вот именно для этого, для достижения технологического суверенитета государство определило постановлением правительства приоритетные отрасли, куда инвестирует средства в строительство предприятий, а система образования должна под эти новые производства подготовить кадры. Ключ к решению этой задачи лежит в школе и в системе дополнительного образования, потому что от того, как мы сможем рассказать нашим детям об инженерных профессиях, мотивировать их, зависит результат, который мы получим.

Представитель НИУ ВШЭ признает: когда дешевле взять готового специалиста с рынка, бизнес именно так и делает. Но сейчас по многим техническим и гуманитарным направлениям необходимы компетенции, которых на рынке просто нет или их крайне недостаточно, поэтому бизнес активно встраивается в процесс профподготовки.

- Еще недавно нам приходилось рассказывать бизнесу, зачем ему идти в школу. Сейчас предприятия, понимая перспективы, понимая, что для того, чтобы вырастить и качественно подготовить кадры, нужно время, приходят сами. Они хотят в это встраиваться, - говорит заместитель управляющего директора фонда гуманитарных проектов "Билет в будущее" Лилия Зиборова. - Если сейчас мы договоримся, если межведомственное взаимодействие, которое сложилось между министерствами, работодателями, школой, будет на том же уровне работать, то я уверена, что мы увидим потрясающие результаты.

Впрочем, на рынке труда сейчас не хватает не только высококлассных специалистов с уникальными компетенциями, но и трудовых ресурсов в принципе.



- Многие из вас наверняка задают себе вопрос: когда я окончу вуз или ссуз, у меня будет работа? Вот эти графики говорят о том, что работа точно будет. Сейчас острый **дефицит кадров** практически в любой отрасли, - заверила приехавших на форум ребят и тех из них, кто подключался к мероприятиям в онлайн-формате, директор Северо-Центрального региона HeadHunter Ирина Котусенко.

Ссылаясь на расчеты, специалист делает прогноз: такая ситуация продлится 10 лет. И главная причина - демографическая. 35-летних людей на рынке труда сегодня - около 12 миллионов. 25 - 29-летних уже на 30 процентов меньше, а 20-25-летних меньше наполовину.

- То есть вместо 12 миллионов у нас ежегодно будут выходить на рынок труда шесть миллионов человек. А у нашего государства очень большие планы развития производственных отраслей, поэтому, безусловно, вы будете очень востребованы. Самое главное, определиться - где, - подытожила Котусенко.

Задача - не только подготовить тех, кто умеет обслуживать, эксплуатировать сложное оборудование, но и тех, кто умеет его создавать

Ответ на этот важнейший для молодого человека вопрос - куда пойти учиться и работать - ежегодно ищут и находят участники форума "Прое~~К~~ТОриЯ". В этом году школьникам помогали в поисках представители полусотни частных компаний, государственных корпораций, субъектов малого и среднего предпринимательства. Причем не только во время общения и дискуссий, но и через экскурсии на предприятия.

Или через экскурсии к своим стенам, у которых на форуме царил настоящий ажиотаж. К примеру, на стенде "РЖД" можно было одеться в спецодежду электромонтера контактной сети и соединить под кураторством специалистов две части толстенного контактного провода (обесточенного, конечно). Можно было побывать в роли энергодиспетчера железнодорожного транспорта или с помощью тренажера-игры проверить себя на способность работать в команде, умение договариваться и совместно решать задачи.

"Роскосмос" привез на ярославский форум настоящие тренажеры из Центра подготовки космонавтов, что в Звездном городке: напоминающий беговую дорожку, но только для рук, поскольку в космосе практически все делается руками и они должны быть сильными, а также тренажер баланса. Вдобавок на планшете здесь можно пройти специальный тест и узнать, стоит ли вообще замахиваться на космическую карьеру. Представители компаний признались, что за первые полдня работы форума ребята разобрали у них почти все буклеты о "Роскосмосе" - тест успешно прошли многие.

А некоторые компании сразу звали на стажировку. В частности тех ребят, кто освоил или освоит ИТ-специальность, пригласили в АО "Гринатом".

- Самый простой способ попасть на стажировку - оставить заявку на открытую вакансию или на кейс-лабораторию на сайте ИТ-стажировки "Росатома", - объяснила алгоритм действий руководитель группы по работе с молодежью компании "Гринатом" Ирина Романова. - Мы прекрасно понимаем, что молодым людям важно иметь четкое представление о перспективах карьерного роста и развития в "Росатоме". Мы даем специалистам возможность пройти



стажировку в дистанционном формате с элементами обучения и наметить собственную профессиональную траекторию в госкорпорации.

По словам представителя госкорпорации, есть случаи, когда ребята после стажировки становились наставниками для следующих стажеров, а затем и лидерами команд. Люди раскрываются как классные эксперты, выбирают карьеру специалиста, набираются опыта и растут по карьерной лестнице.

Кстати

7 сентября во всех школах начались еженедельные профориентационные занятия "Россия - мои горизонты", старт которым был дан на форуме "ПроЕКТОриЯ" в Ярославле. Занятия в шестых - 11-х классах будут вести классные руководители и учителя-предметники. В рамках проекта ребята смогут выезжать на различные предприятия, участвовать в мастер-классах и примерять на себя профессии.

<https://rg.ru/2023/09/12/reg-cfo/biznesmeny-pomogut-shkolnikam-v-poiskah-budushchej-professii.html>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

12.09.2023

В ДНР создадут 17 образовательных кластеров к 2030 году

Власти Донецкой Народной Республики (ДНР) создадут к 2030 году 17 образовательных кластеров в рамках реализации федерального проекта "Профессионализм". Об этом сообщила заместитель председателя регионального правительства Лариса Толстыкина.

"В рамках реализации федерального проекта "Профессионализм" к 2030 году планируем создать 17 образовательно-производственных центров с участием крупных индустриальных партнеров: ПАО "Газпром", ОАО "РЖД", Госкорпорация "Росатом" и других", - написала в телеграм-канале зампред.

Она уточнила, что первыми выиграли грант два образовательных кластера по отраслям "Педагогика", созданный на базе опорного учреждения "Шахтерский педагогический колледж", и "Средства массовой информации и коммуникационные технологии", созданный на базе "Донецкого политехнического колледжа". "Активное участие в создании кластеров принимают потенциальные работодатели и индустриальные партнеры. Это администрации городов и районов ДНР, а также такие крупные предприятия, как "Углегорсктелеком", Республиканский центр информационных технологий, Региональный оператор связи-РОС, "Комтел" и другие", - уточнила Толстыкина.

Заместитель председателя регионального правительства добавила, что конкурс на получение гранта в 2024 году по отрасли "Туризм и сфера услуг" уже выиграл Горловский колледж технологий и сервиса. Планируемый охват обучающихся к 2026 году в данном кластере составит порядка 1 000 человек.

Проект "Профессионализм" стартовал 1 сентября 2022 года. Он подразумевает, что отрасли, которые нуждаются в высококвалифицированных специалистах, станут полноправными



заказчиками кадров. Также они будут принимать участие в управлении колледжем, в том числе при выборах директоров учебных заведений. На данный момент в проекте участвуют предприятия из восьми отраслей экономики: атомной промышленности, железнодорожного транспорта, металлургии, машиностроения, сельского хозяйства, легкой промышленности, химической и фармацевтической отраслей. Проект нацелен на **сокращение** сроков обучения **рабочим** профессиям в колледжах.

ТАСС - Российские новости