

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 ноября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.11.2019 Число пострадавших после прорыва паропровода на "Балтике" в Петербурге выросло до четырех	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
13.11.2019 Бюджетники Якутии зарплату за декабрь получают в феврале: прогноз эксперта	4
13.11.2019 Ямал расстаётся с зарплатными долгами	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
12.11.2019 «Власть может получить новый Шиес - теперь в Ульяновске». Ситуацию на автозаводе, производящем УАЗ, уже называют катастрофой	6
13.11.2019 Штат компаний может сократиться до 150-300 человек из-за тренда на гибкие модели занятости	7
12.11.2019 В нефтяной компании экс-владельца банка «Югра» проходят массовые сокращения	8
12.11.2019 Пятеро врачей владимирской горбольницы намерены уволиться из-за лишения премиальных надбавок	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
13.11.2019 Рынок труда: губернаторам дадут права регулирования потока мигрантов	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
13.11.2019 В России значительно увеличится максимальное пособие по беременности	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
13.11.2019 Роструд и Международная организация труда провели учебный курс для инспекций труда Приволжского и Южного федеральных округов	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
13.11.2019 Узнают все	13
13.11.2019 В Башкирии на «Красном пролетарии» рабочему разmozжило голову куском трубы	13
12.11.2019 В СГЮА прошел уникальный учебный курс для инспекций труда (Саратов)	13
НАЦПРОЕКТЫ	14
12.11.2019 Профподготовку по нацпроекту прошли почти 1,7 тыс. волгоградцев предпенсионноговозраста	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14



13.11.2019 Росстат и Минэкономразвития разошлись в оценке роста ВВП	14
13.11.2019 С глаз долой, из списков вон. Зачем ЕТКС заменяют профквалификациями	15
12.11.2019 Путин подписал закон о сокращенном рабочем дне для сельчанок	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.11.2019

Число пострадавших после прорыва паропровода на "Балтике" в Петербурге выросло до четырех

Четыре человека пострадали в результате прорыва паропровода на территории завода "Балтика" в Петербурге, который произошел накануне вечером, сообщили журналистам в пресс-службе компании.

В понедельник вице-губернатор города Анна Митянина сообщила в Twitter о трех пострадавших в результате инцидента.

"В результате аварии на принадлежащем ГУП "ТЭК СПб" паропроводе, расположенном в непосредственной близости от завода компании в Санкт-Петербурге, пострадали четыре человека. Две из них - сотрудницы "Балтики", которые впоследствии были госпитализированы", - говорится в сообщении.

У одной из госпитализированных, 1995 года рождения, диагностированы ожоги первой и второй степени, поражено до 5% тела. В настоящее время она находится в НИИ скорой помощи им. Джанелидзе. Состояние пострадавшей оценивается как стабильное. У второй пострадавшей, 1965 года рождения, диагностированы ушибы, порезы, а также подозрение на сотрясение головного мозга. Она находится в МСЧ №122.

Остальные два сотрудника являются рабочими подрядных организаций, сотрудничающих с производителем, медицинскую помощь им оказали на месте.

Как сообщали ТАСС в пресс-службе ГУ МЧС по Санкт-Петербургу, прорыв паропровода на территории пивоваренного завода "Балтика" произошел в понедельник вечером. Пострадало здание проходной предприятия и четыре припаркованных автомобиля. Во вторник утром специалисты госпредприятия "ТЭК СПб" завершили ремонт паропровода. В результате инцидента работа предприятия не была приостановлена.

Завод "Балтика-Санкт-Петербург", на территории которого располагается штаб-квартира компании, - один из крупнейших пивоваренных заводов не только в России, но и во всей Восточной Европе. Начав свое развитие с небольшого производства в 1990 году, завод обладает самым крупным складом готовой продукции в Европе и самой мощной линией розлива в стране. Также на заводе есть мини-пивоварня, где ведется работа по созданию новых уникальных сортов, корректировке технологических процессов, оценке сырья и готовой продукции..

<https://tass.ru/proisshestiya/7105713>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.11.2019

Бюджетники Якутии зарплату за декабрь получают в феврале: прогноз эксперта

Работающее население Якутии **зарплату** за декабрь может получить со значительными **задержками** - к концу января, если не в феврале 2020 года. Есть риск бюджетникам остаться без премий и различных стимулирующих выплат. Ситуацию с выплатами заработных плат прокомментировал политолог Сергей Витте, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

"Всё дело в том, что многие проблемы в экономике республики, в частности в градообразующих предприятиях, решались методом "тришкина кафтана" и ручным способом, то есть без системного подхода. Убытки закрывались



кредитами, из-за чего росла долговая нагрузка, принимались необдуманные управленческие решения", - считает эксперт.

Политолог приводит аргументы: **долги** коммунальщиков в 1,5–2 млрд рублей, на погашение которых нет средств в бюджете Якутии с дефицитом в 10 млрд рублей, также есть **долги по зарплате** в санатории "Якуткурорт", в муниципальных учреждениях. Есть проблемы в здравоохранении, у малого бизнеса, который говорит об отсутствии "живых" денег в обороте.

"Вспомним недавний отзыв лицензии у республиканской страховой компании, и это только верхушка айсберга.

Необходимо отметить, что многие предприятия республики зависимы друг от друга и образуют цепочку. Ухудшение финансовой ситуации в одной организации влечёт эффект домино, и в конце года, в декабре, многие из них пойдут с протянутой рукой в правительство. Программа госгарантий росла из года в год и сейчас составляет несколько миллиардов, на эту сумму обеспечиваются кредиты, выдаваемые банками госкомпаниям, то есть это та сумма, которую не могут обеспечить ликвидными активами сами компании", - озвучил мнение Sakhaday эксперт.

По словам Сергея Витте, в начале ноября правительство Якутии заявило о снижении задолженности в два раза. Но это временно и снижение связано с законом, когда за **задолженность по зарплате** более двух месяцев руководители несут персональную ответственность.

"По истечении двух месяцев, они перехватывают средства там-сям и кое-как закрывают долги. Выходит, в декабре-январе они снова могут копить **задолженность** до двух месяцев по **заработной плате**, чтобы закрыть её в январе-феврале.

Почему выплаты зарплат и премий могут остаться "за бортом" в конце года? Деньги по другим статьям расходов, которые будут не освоены, не переходят на следующий год и срезаются. Поэтому обычно все ведомства пытаются их освоить до нового года. Все, наверное, наблюдали, как в конце года лихорадочно проводятся ремонты офисов, закупается компьютерная и оргтехника, покупают машины и так далее. Если не успеют, то эти деньги пропадут, а бюджет на следующий год будет срезан на неосвоенную сумму. А вот люди могут потерпеть - **долги по зарплате** могут быть закрыты и в 2020 году", - прогнозирует политолог.

Как сообщало ИА REGNUM, в Ростовской области возбуждено уголовное дело на директора компании "Титан", который **не выплачивал**, несмотря на наличие средств, работникам **заработную плату**. Долг накопился в размере 2,5 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2776091.html>

13.11.2019

Ямал расстаётся с зарплатными долгами

Ямало-Ненецкий автономный округ. С начала 2019 года на Ямале удалось сократить **задолженность по зарплате** более чем на 396 миллионов рублей.

Это результат совместных усилий правительства региона и надзорных ведомств. А работа по сокращению задолженности ведется под постоянным контролем губернатора Дмитрия Артюхова, о чем сообщает его пресс-служба.

К настоящему моменту основная доля задолженности приходится на предприятия-банкроты, и она погашается медленнее, чем в других организациях. 28 таких предприятий работает в сфере строительства, к ноябрю они задолжали своим сотрудникам 74,2 миллиона рублей.



В случае задержки платы за проделанную работу сотрудники ямальских предприятий могут обратиться в **государственную инспекцию труда** автономного округа или в департамент экономики ЯНАО.

Тюменские известия

СОКРАЩЕНИЯ

12.11.2019

«Власть может получить новый Шиес - теперь в Ульяновске». Ситуацию на автозаводе, производящем УАЗ, уже называют катастрофой

Появилась информация, что легендарный завод могут ликвидировать

Ульяновский автомобильный завод вновь оказался в центре скандальной повестки. Местные СМИ сообщили о переводе мощностей по производству УАЗ «Патриот» на площадку в Елабугу (Татарстан) и о новых сокращениях персонала. На предприятии называют информацию фейком и объясняют: следом за сокращениями завод начал набирать новых людей. Что происходит сегодня на одном из крупнейших российских автопроизводителей - в материале «ФедералПресс».

Лихорадить УАЗ начало еще минувшим летом. Именно тогда появилась информация о том, что завод якобы планирует сократить от 25 до 35 % сотрудников. Источники на предприятии утверждали, что производство анонсированного УАЗ «Патриот» - 2020, который по аналогии с японским внедорожником успели окрестить «русским «Прадо», перенесут в Елабугу. Площадка в Татарстане освободилась после того, как из России ушел автопроизводитель Ford.

Представители УАЗа отмечали: решение о переносе производства в компании не принималось и не обсуждалось. Однако тогда же стало известно, что 25 июля УАЗ объявил о старте программы добровольного высвобождения сотрудников, занятых в офисных, вспомогательных и сервисных подразделениях. Компания предлагала участникам программы воспользоваться единовременной выплатой компенсации в размере трех среднемесячных зарплат при добровольном увольнении по соглашению сторон. Старт программы объяснялся «необходимостью повышения производительности **труда** до уровня ключевых игроков мирового рынка». При этом на УАЗе утверждали, что выплата единовременной компенсации сотрудникам «позволит уделить достаточное время для поиска оптимальных **предложений на рынке труда**».

И вот сегодня - продолжение истории. В местных СМИ появились публикации о том, что «под видом модернизации предприятия на самом деле на УАЗе идет его ликвидация». В частности, сообщается, что высвобожденное имущество УАЗа продается на Avito: от турбаз до складских комплексов и производственных помещений.

Источник «ФедералПресс» на предприятии подтвердил, что «реорганизационные процессы продолжаются». «С лета на УАЗе новая команда под руководством Адиля Широнова. Эта команда пришла в Ульяновск после закрытия завода Ford в Елабуге. Недавно состоялось очередное совещание, на котором были подтверждены планы по дальнейшей реструктуризации и оптимизации производства в Ульяновске», - сообщил инсайдер.

Депутат **Госдумы** от Ульяновской области Алексей Куринный в разговоре с «ФедералПресс» подтвердил, что с завода приходят тревожные сигналы. «Предварительно так: якобы сокращается в полном составе дирекция по развитию. Это управление главного конструктора, научно-технический центр, проектный офис, испытательный комплекс, отдел по сертификации автомобилей. То есть все, кто занимается проектированием, изготовлением опытных автомобилей и испытанием автомобилей, ведением действующих автомобилей, ведением инвестиционных проектов», - пояснил депутат.



По его словам, по самым скромным оценкам, под сокращение могут попасть более 300 человек. Кроме того, по данным, которыми располагает Куринный, под нож рискует попасть управление главного технолога производства автомобилей: речь идет о технологах по сборке, окраске, сварке, штамповке. Также, говорит парламентарий, есть данные о сокращении отдела подготовки производства, отдела материальных нормативов, мощностей, конструкторского отдела технологической оснастки, отдела штамповой оснастки. Якобы планируются сокращения и в финансово-экономическом отделе, пояснил Куринный.

Впрочем, на предприятии называют появившиеся данные не иначе как фейком. Как сообщил «ФедералПресс» руководитель департамента информации и общественных связей ООО «УАЗ» Константин Сазонов, в настоящее время оптимизационные процессы на заводе завершены. «Завод укрепляет социальную сферу. В 2019 году на обслуживание работников и улучшение условий **труда** УАЗ направил 140 млн рублей, что почти на 10 % больше, чем годом ранее. Сегодня мы работаем над формированием производственной программы 2020 года. По бизнес-плану в следующем году завод продолжит производство всей модельной линейки, включая УАЗ «Патриот». Речи о переводе новых моделей на другие производственные площадки в других регионах не ведется. В планах этого нет», - заявил представитель завода.

В пресс-службе УАЗа также подчеркнули, что в ближайшее время сокращения не планируются: «Более того - мы ведем набор на завод. Нам нужны квалифицированные рабочие, порядка 200 человек». При этом на предприятии признали, что в ходе добровольной кампании, стартовавшей летом, заводу удалось избавиться почти от 400 человек.

Другой источник на УАЗе сообщил «ФедералПресс», что нынешнее обострение имеет политическую подоплеку: «Воду мутит КПРФ. Их активность связана с выборами председателя профсоюзного комитета, которые состоятся сегодня. Впереди выборные годы, и КПРФ выгодно тут занять своего профсоюзного лидера. Представляете, какой тут электоральный пласт - 8000 работников! Какая это агитплощадка!».

Впрочем, главный редактор ульяновского агентства «Улновости» Ирина Александрова (издание регулярно пишет о ситуации на предприятии. - Прим. ред.) пояснила «ФедералПресс», что «завод бурлит и кипит». «По словам рабочих, в адрес руководителей подразделений якобы уже разосланы письма с лимитами на высвобождение сотрудников. Кроме того, есть данные, что у всех топ-менеджеров на руках имеется презентация перевода в Елабугу производства «Патриота», - пояснила Александрова. Она также отметила, что обсуждения готовящихся сокращений на УАЗе и продажи его активов активно ведутся сотрудниками и в соцсетях: «Это настоящая катастрофа! УАЗ - это история, с заводом в городе связана каждая вторая семья. Если федеральные власти не вмешаются, то рискуют получить еще один Шиес, как и в Архангельске. На региональные власти уже надежды нет».

Ранее глава региона Сергей Морозов назвал решение УАЗа о сокращениях персонала «генерацией бедности». По словам губернатора, ни с кем не посоветовавшись, предприятие решило уволить тысячу человек, несмотря на предоставление льгот со стороны городской и областной властей. «Областная и городская власть категорически против, мы примем все меры, чтобы решение не было принято без договоренности с трудовым коллективом, профсоюзами и властью. Зачем мы предоставляли им столько льгот? ...Мы им даем преференции, а они людей сокращают. Мы не имеем права генерировать бедность», - заявлял Морозов. Однако, судя по развивающимся событиям, заявления первого лица региона не возымели должного эффекта.

<https://fedpress.ru/article/2363774>

13.11.2019

Штат компаний может сократиться до 150-300 человек из-за тренда на гибкие модели занятости

Тренд на гибкие модели занятости приведет к **сокращению штата** крупных компаний с нескольких тысяч человек до пары сотен. Такое мнение выразил в авторской колонке на портале "Будущее России. Национальные проекты",



оператором которого является информационное агентство ТАСС, руководитель практики бизнес-консультирования, партнер консалтинговой компании PwC в России Михаил Магрилов.

"Смена ценностей у новых поколений, рост производительности труда и давления на маржинальность и гибкость одновременно и неизбежно толкают мир к гибким моделям занятости. И Россия здесь совсем не исключение", - отмечает Магрилов.

Он уточнил, что гибкая модель занятости включает в себя объединенные центры обслуживания (специальные структуры, создаваемые компаниями для передачи рутинных функций), фриланс, экспертные платформы, аутсорсинг.

"В конечном итоге в корпоративных центрах крупных компаний вместо 3-4 тыс. человек остаются 150-300 штатных сотрудников, которые будут выполнять лишь стратегические функции, а менеджмент сфокусируется на том, что создает конкурентные преимущества компании на рынке", - считает эксперт.

Рутинный же функционал, по его словам, будет окончательно выведен в объединенные центры обслуживания и роботизирован. Узкая точечная экспертиза будет привлечена через экспертные платформы, нестратегическая, проектная или нерегулярная (неравномерная) работа достанется фрилансерам, а любая другая постоянная, профессиональная, но не стратегическая для компаний деятельность - профессиональным аутсорсинг-игрокам.

<https://tass.ru/obschestvo/7108113>

12.11.2019

В нефтяной компании экс-владельца банка «Югра» проходят массовые сокращения

Сотрудников московского филиала АО «Каюм Нефть», как рассказал Daily Storm представитель нефтяной компании, заставляют массово увольняться по собственному желанию. В частности, работников не пропускают на работу, блокируя пропуска. «Каюм Нефть», как сообщают некоторые СМИ, связана с экс-владельцем банка «Югра» Алексеем Хотиным, который проходит по делу о хищениях.

«Сотрудников организации вынуждают увольняться по собственному желанию. Для этого их не пропускают на работу путем блокировки пропусков. Кое-где даже выставили дополнительную охрану», - рассказал Daily Storm представитель компании.

Собеседник отметил, что сначала «Каюм Нефть» выпустила приказ о сокращении, но позже его отменила. После этого сотрудников в устной форме ознакомили с содержанием приказа, который никто не подписывал, и так же устно заставили писать заявления об увольнении по собственному желанию.

«Люди 7 ноября вышли на работу, и уже пропуска были заблокированы. Одни согласились уволиться, потому что не хотят связываться, кто-то по другим причинам. Сейчас осталось около 20 человек, самых стойких», - сообщил собеседник Daily Storm.

Представитель «Каюм Нефть» добавил, что 7 ноября сотрудники компании вызвали участкового, чтобы зафиксировать факт блокировки пропусков. После этого в полицию и прокуратуру ими были написаны заявления. Каждый день они приезжают на работу в Москве, фиксируют на видео, что пропуска не работают, и пытаются связаться с руководством, которое не отвечает.

«Охранники нам заявили, что они ничего не знают, но те сотрудники, у которых заблокированы пропуска, подлежат увольнению. Также они нас отсылают по данному вопросу к человеку, который к нашему отделу никакого отношения не имеет», - добавил представитель компании.

В приказе, по словам собеседника Daily Storm, было указано, что сокращение проводится из-за неустойчивого финансового положения нефтяной компании. «Нам сообщили, что те, кто сейчас уволятся, - у них будет больше



шансов потом вернуться. Как будто кто-то захочет возвращаться. Меньше всего сократили бухгалтерию, остальных - по максимуму», - добавил представитель «Каюм Нефть».

По данным издания URA.RU, ранее на нефтяную компанию было подано 21 исковое заявление о взыскании долгов на сумму более трех миллионов рублей. Один из совладельцев компании Алексей Хотин проходит фигурантом по делу о растрате 283 миллиардов рублей. Отмечается, что еще в нескольких компаниях, связанных с бывшим владельцем «Югры», проходят **массовые сокращения**.

25 сентября 2018 года Арбитражный суд Москвы по заявлению Центробанка России **признал банкротом** банк «Югра» и назначил в отношении финансовой организации конкурсное управление сроком на один год. По подсчетам временной администрации, на момент банкротства в сентябре 2018-го «дыра» в капитале составляла 160,9 миллиарда рублей. 28 июля 2017-го у банка отозвали лицензию. Это был крупнейший банк с отозванной лицензией, писал РБК. По информации Банка России, на начало июля 2017 года «Югра» находилась на 29-м месте по активам среди российских банков.

<https://dailystorm.ru/news/v-neftyanoy-kompanii-eks-vladelca-banka-yugra-prohodyat-massovye-sokrashcheniya>

12.11.2019

Пятеро врачей владимирской горбольницы намерены уволиться из-за лишения премиальных надбавок. Директор Департамента здравоохранения Владимирской области Алексей Мозалев заявил, что двое заместителей главврача и трое заведующих отделениями ГБ №6 Владимира написали заявления об увольнении после того, как руководство медучреждения отказалось выплачивать им часть премиальных надбавок. В настоящее время региональный Депздрав проводит в горбольнице проверку.

«Двое заместителей главного врача, как и главный врач, были лишены части премиальных надбавок по итогам работы учреждения. С учетом показателей, которые учреждение показало, было принято решение, что у этих должностных лиц надбавки будут снижены. Поскольку они обиделись, начали подстрекать коллег и объяснять, что будет снижение зарплаты», - рассказал Мозалев, добавив, что при принятии решения о лишении выплат учитывались такие показатели эффективности работы больницы, как число пролеченных пациентов, количество жалоб, наличие кредиторской задолженности.

В августе 2019 года 12 медсестер неврологического отделения Александровской районной больницы Владимирской области также написали заявления об увольнении, объяснив свое решение сокращением стимулирующих выплат. Однако глава Депздрава Алексей Мозалев пообещал сохранить зарплату медработников «в полном объеме».

Параллельно о **массовых увольнениях** сообщали медработники из других регионов. Заявления в знак несогласия с высокими нагрузками и низкими зарплатами написали шестеро хирургов ЦГБ №1 в Нижнем Тагиле. Следом появилась информация о **массовых увольнениях** травматологов из ЦГБ Пятигорска, затем - о протестном увольнении хирургов из МСЧ №72 ФМБА России в городе Трехгорном Челябинской области.

<https://vademec.ru/news/2019/11/12/pyatero-vrachey-vladimirskoy-gorbolnitsy-namereny-uvolitsya-iz-za-lisheniya-premialnykh-nadbavok/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.11.2019

Рынок туда: губернаторам дадут права регулирования потока мигрантов



Региональные власти могут получить возможность ставить лимит на число патентов и запрещать ряд профессий для гастарбайтеров

Губернаторов могут наделить правом запрещать определенные профессии для мигрантов, работающих по патенту, а также устанавливать лимит на выдачу самих патентов. Такие изменения предполагает законопроект **Минтруда**, с которым ознакомились «Известия». Сегодня главы субъектов могут регулировать численность гастарбайтеров в регионе, меняя стоимость патента, или запрещать нанимать их компаниям с определенным видом деятельности. Все остальные вопросы курирует федеральный центр. Пока же в некоторых субъектах доля мигрантов среди трудящихся довольно велика: например, в Магаданской области они составляют 11,4% от всех работников.

Лимит на патент

Проект **Минтруда**, предполагающий внесение поправок в закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», должен быть рассмотрен на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) в четверг, следует из повестки мероприятия. Документ поступил в РТК в конце октября вместе с письмом за подписью первого заместителя министра труда Алексея **Вовченко**.

Предложенные изменения предполагают наделение региональных властей новыми правами в части регулирования трудовой миграции. В частности, губернаторам хотят разрешить утверждать списки запрещенных профессий для работы по патенту. Пока что главы регионов лишь решают, указывать ли специальность в разрешительных документах. Это позволяет понять, по каким профессиям планируют осуществлять трудовую деятельность иностранцы, имеющие патент, пояснили «Известиям» в пресс-службе **Минтруда**. Предложенный же в законопроекте механизм «позволяет, при необходимости, не только мониторить ситуацию на рынке труда, но и влиять на нее», отметили в министерстве.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Бедняков

Также законопроект предлагает дать высшим должностным лицам региона право устанавливать лимит на количество выдаваемых патентов. Это может быть сделано в том числе «в целях защиты национального рынка труда», уточняется в пояснительной записке к документу. Решение должно вступать в силу не раньше чем через три месяца после утверждения, оговорено в законопроекте. Сейчас власти субъектов имеют право вводить запрет на привлечение работающих по патентам иностранцев компаниями, занимающимися отдельными видами экономической деятельности (например, строительством или общественным питанием). Также региональные правительства могут представить в МВД мотивированное предложение о приостановке выдачи патентов на своей территории.

Действующее законодательство уже позволяет губернаторам определять стоимость патента. Но, видимо, для регулирования численности гастарбайтеров в регионе этого оказалось недостаточно. Как отмечает **Минтруд** в пояснительной записке, в целом по стране в январе 2019 года иностранцы составляли не больше 2,2% рабочей силы. Но в отдельных регионах их доля значительно выше -- например, в Магаданской (11,4%), Сахалинской (7,5%), Московской (7,4%) областях.

Точечное управление

Новые механизмы для регулирования численности гастарбайтеров могут использоваться и по отдельности, и все вместе - по решению региональных властей, уточняет **Минтруд** в пояснительной записке. Предложенные инструменты позволят более точно управлять ситуацией, не вводя полный запрет на выдачу патентов в регионе или целой отрасли, добавили в пресс-службе министерства.

Расширение полномочий губернаторов по регулированию рынка труда скорее положительный момент - на местах ситуация видна лучше, полагает профессор кафедры управления персоналом Финансового университета при



правительстве Александр Сафонов. Однако стоило бы оставить за федеральным центром право вносить коррективы в решения региональных властей, полагает он.

- Возможна ситуация, что лимит на выдачу патентов будет занижен - допустим, под давлением социального недовольства. Но такое решение может нанести удар по экономике: собственной рабочей силы зачастую не хватает, а мигранты могут это компенсировать, - отметил специалист.

Фото: РИА Новости/Максим Блинов

Отчасти предложение новых механизмов для ограничения труда иностранцев может быть связано с желанием сохранить рабочие места для россиян, ведь сейчас важно устроить большее число людей в связи с повышением пенсионного возраста, предположил председатель профсоюза трудящихся мигрантов Ренат Каримов. Однако воплощение инициативы может обернуться и ростом числа незаконно работающих иностранцев.

- Например, в Москве по патентам работает около 400 тыс. человек и еще порядка 600 тыс. - нелегально. Если, допустим, определить лимит в 300 тыс., есть вероятность, что 100 тыс. просто уйдут в тень, и нелегально работать будут уже 700 тыс. А иностранцев как был 1 млн человек, так и останется, - считает эксперт.

По данным Главного управления по вопросам миграции МВД России, в январе-сентябре цель «работа» при въезде в страну указали 4,3 млн иностранцев. Большинство из них прибыли в столичный регион (1,4 млн в Москву и 377 тыс. в Московскую область), Санкт-Петербург и Ленинградскую область (820 тыс. человек), а также в Свердловскую область (102 тыс. человек).

Сегодня работать по патентам в РФ могут граждане Абхазии, Азербайджана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана и Украины.

<https://iz.ru/942318/anna-ivushkina/rynok-tuda-gubernatoram-dadut-prava-regulirovaniia-potoka-migrantov>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.11.2019

В России значительно увеличится максимальное пособие по беременности

Максимальное пособие по беременности и родам увеличится на 21 тыс. рублей за 4,5 месяца заявили в пресс-службе Фонда социального страхования, 13 ноября сообщает ТАСС.

То есть максимальный размер декретных в 2020 году составит 322 тысячи рублей за 140 дней, который в этом году составляет 301 тыс. рублей.

Также максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет увеличится на 2 000 рублей и составит 28 тысяч рублей в месяц.

Базу для расчета пособий составляет официальная заработная плата за два года, предшествующих декрету. Они рассчитываются в размере 40% от заработка.

Напомним, одновременно по новым правилам, предложенным **минтруда**, нельзя «работать, сокращая рабочий день на пять минут и получая заработную плату почти в полном размере, и получать пособие». При этом, максимальная часовая нагрузка, разрешенная одновременно с декретом, не прописана в законодательстве.



Добавим, Федеральный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 2020 год составит 12130 рублей, а минимальное пособие по беременности и родам, которое зависит от МРОТ, составит 55831 за 140 дней, что больше, чем в этом году на 3911 руб.

<https://rossaprimavera.ru/news/7301882b>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.11.2019

Роструд и Международная организация труда провели учебный курс для инспекций труда Приволжского и Южного федеральных округов

С 6 по 8 ноября в Саратове на площадке Саратовской государственной юридической академии состоялся учебный курс «Академия инспекций труда», организованный Федеральной службой по труду и занятости и Международной организацией труда.

В рамках образовательной программы руководители и заместители руководителей государственных инспекций труда Приволжского и Южного федеральных округов смогли ознакомиться с подходом МОТ по стратегическому планированию деятельности инспекции труда по обеспечению соответствия требованиям трудового законодательства. Специалисты Бюро МОТ в Женеве Валькирия Хэнсон и Михаил Кандаракис, а также главный специалист Московского Бюро МОТ Валентин Мокану в течение трех дней знакомили участников курса с моделью стратегического планирования деятельности МОТ.

Открывая учебный курс, начальник Управления государственного надзора в сфере труда Роструда Егор Иванов отметил важную практическую составляющую процесса стратегического планирования. «У многих работодателей отсутствует понимание системы управления профессиональными рисками. Вместе с тем комплекс мер, направленных на охрану труда и здоровья, окупается уже через 3-4 года и начинает приносить выгоду организации. Видеть перспективы – и есть стратегическое планирование деятельности», – сказал он.

По словам технического специалиста по вопросам стратегического планирования деятельности инспекций труда Бюро МОТ в Женеве Валькирии Хэнсон, модель, представленная в рамках учебного курса, призвана в перспективе «изменить мышление и поведение работодателей, показать, что нарушение трудового законодательства невыгодно, в том числе с экономической точки зрения».

На конкретных примерах отрасли транспорта, здравоохранения, строительства и ЖКХ участники в составе четырех команд пошагово разобрали предложенное Международной организацией труда стратегическое планирование деятельности инспекций труда. Итогом трёхдневной работы стало оформление четкого плана действий, призванных изменить ситуацию с нарушением трудовых норм в выбранной сфере деятельности.

«Я совершенно убеждена, что то, чем мы с вами каждый день занимаемся, защита трудовых прав людей и стремление снизить количество нарушений трудовых норм – одно из самых важных занятий в мире», – поделилась с участниками Валькирия Хэнсон.

«Надеюсь, что проделанная работа и планы, которые мы вместе составили, помогут вам в оформлении стратегии деятельности инспекции. Когда в рамках учебного курса вы высказываете свое видение, мы зачастую сами учимся у вас. Это всегда двусторонний процесс. Спасибо вам за плодотворную работу», – подвел итог Михаил Кандаракис, технический специалист по регулированию вопросов труда инспекции труда Бюро МОТ в Женеве.



Участники курса, в свою очередь, высказали благодарность представителям МОТ за уникальную возможность пообщаться и лично обсудить проблемные вопросы в сфере соблюдения трудовых норм, рассмотреть на конкретных примерах подходы к работе инспекций труда других стран, обменяться накопленным опытом работы.

По итогам проведения учебного курса был поставлен вопрос о выборе «пилотных» регионов для реализации на практике процесса стратегического планирования деятельности инспекции труда по обеспечению соответствия требованиям трудового законодательства.

<https://glasnarod.ru/novosti/2-raznye-novosti/286413-rostrud-i-mezhdunarodnaya-organizaciya-truda-proveli-uchebnyj-kurs-dlya-inspekciy-truda-privolzhskogo-i-yuzhnogo-federalnyx-okrugov>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.11.2019

Узнают все

Госинспекция труда огласила новый регламент своих проверок

новый ПОРЯДОК проверок **инспекции труда** устанавливает обязанности и права проверяющих и проверяемых лиц, сроки и виды проверок, а также порядок их проведения. Кроме того, скорректирован перечень документов, которые могут запрашивать инспекторы. Кстати, отныне плановая выездная проверка не может быть проведена в отсутствие руководителя предприятия или его уполномоченного лица.

Российская газета - неделя

13.11.2019

В Башкирии на «Красном пролетарии» рабочему размоzzило голову куском трубы

ЧП произошло в Стерлитамаке. На данный момент в цехах предприятия проводятся следственные мероприятия организованные **Гострудинспекцией**. Мужчине на момент гибели было 42 года, у него осталось двое детей.

Утро 11 ноября на заводе АО «Красный пролетарий», предприятие занимается проектированием и производством оборудования для нефтедобычи и геологоразведки, началось как обычно. Ближе к обеду, в испытательном цеху начались работы по апробированию гибких рукавов высокого давления.

В какой-то момент, корпус одной из труб не выдержал и взорвался. Разлетелся на кусочки. Рядом находился мастер, который должен был принять работу. Части трубы попали ему в голову и нанесли серьезные травмы. Мужчина скончался до приезда скорой помощи.

<https://sm-news.ru/v-bashkirii-na-krasnom-proletarii-rabochemu-razmozzhilo-golovu-kuskom-truby-5068/>

12.11.2019

В СГЮА прошел уникальный учебный курс для инспекций труда (Саратов)

На базе Саратовской государственной юридической академии прошел учебный курс «Академия **инспекций труда**», организаторами которого выступили Федеральная служба по труду и занятости Российской Федерации (Роструд) и Международная организация труда (МОТ).

Участниками мероприятия стали руководители и заместители руководителей **инспекций труда** Приволжского и Южного федеральных округов. В работе учебного курса приняли участие начальник управления государственного



надзора в сфере труда Роструда Егор Иванов, специалисты бюро МОТ в Женеве Валькирия Хэнсон и Михаил Кандаракис, представитель бюро МОТ в Москве Валентин Мокану, руководитель ГИТ в Саратовской области Алексей Санников, а также профессорско-преподавательский состав СГЮА. В рамках учебного курса участники на конкретных примерах отраслей и организаций транспорта, здравоохранения, строительства и ЖКХ пошагово разобрали предложенное

Международной организацией труда стратегическое планирование деятельности инспекций, условия эффективности их работы, ресурсов, обсудили объекты контроля и факторы влияния в соответствии с требованиями трудового законодательства, возможности и перспективы развития. Итогом трёхдневной работы стало составление детального плана действий, призванного изменить ситуацию с нарушением трудовых норм в различных сферах деятельности.

Саратовская областная газета

НАЦПРОЕКТЫ

12.11.2019

Профподготовку по нацпроекту прошли почти 1,7 тыс. волгоградцев предпенсионноговозраста

Количество участников программы обучения и профессиональной подготовки среди жителей Волгоградской области предпенсионного возраста с начала года составило почти 1,7 тыс. человек, это в два раза больше, чем планировалось, сообщается во вторник на сайте Волгоградской областной думы.

В пресс-службе облдумы напомнили, что программа профобучения входит в федеральный проект "Старшее поколение" нацпроекта "Демография".

По данным ведомства, в списке самых популярных специальностей, полученных в ходе обучения - преподаватель начальной школы, педагог дополнительного образования, воспитатель, психолог, библиотекарь, оператор электронно-вычислительных машин, медицинская сестра, бухгалтер. Желающие освоить новую профессию обращаются в центры занятости населения как самостоятельно, так и по направлению от работодателей. В этот процесс, по данным облдумы, включились более 420 предприятий Волгоградской области.

"Переобучение, обновление профессиональных знаний и навыков помогает повысить квалификацию, а также открывает людям дополнительные возможности. 99,8% предпенсионеров, прошедших переподготовку, продолжают трудиться, либо нашли новую работу", - приводит пресс-служба слова заместителя председателя парламентского комитета по труду, социальной политике, вопросам семьи и делам ветеранов Евгения Кареликова.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава Минтруда Максим Топилин.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.11.2019

Росстат и Минэкономразвития разошлись в оценке роста ВВП

По данным Росстата, индекс физического объема ВВП в III квартале 2019 года относительно соответствующего периода 2018 года, по предварительной оценке, составил 1,7%. Об этом сообщает «РИА новости» в среду, 13 ноября.



«Наиболее существенный вклад в эту цифру в III квартале внесли сельское хозяйство, промышленность, включая добычу полезных ископаемых, которая растет высокими темпами в течение всего 2019 года, и оптовый товарооборот», — подчеркнул глава Росстата Павел Малков.

При этом ранее, 17 октября, Минэкономразвития сообщило, что рост ВВП в III квартале ускорился до 1,9% в годовом выражении по сравнению с 0,9% во II квартале. По данным министерства, темп роста ВВП России в сентябре ускорился до 2% в годовом выражении по сравнению с 1,6% в августе.

Вместе с тем ведомство отметило, что резкое ускорение роста ВВП является неустойчивым и во многом связано с разовыми факторами. Более высокий темп роста ВВП обусловлен значительным увеличением запасов материальных оборотных средств, которое произошло в результате сохранения высоких показателей в промышленности и высокого урожая сельскохозяйственных культур на фоне слабого внутреннего спроса.

Другие базовые отрасли в течение III квартала 2019 года демонстрировали слабую динамику. Темпы роста объема строительных работ, несмотря на некоторое ускорение, оставались низкими, динамика грузооборота транспорта в июле–сентябре перешла в отрицательную область после четырех кварталов последовательного замедления.

Ранее, 10 сентября, сообщалось, что чистый государственный долг России стал отрицательным впервые после введения санкций за воссоединение с Крымом и падения цен на нефть 2014 года.

https://iz.ru/942878/2019-11-13/rosstat-i-minekonomrazvitiia-razoshlis-v-otcenke-rosta-vvp?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews

13.11.2019

С глаз долой, из списков вон. Зачем ЕТКС заменяют профквалификациями

В **Госдуме** 7 ноября состоялся круглый стол "Перспективы развития Национальной системы профессиональных квалификаций: проблемы и решения". Корреспондент "Солидарности", выслушав стороны работодателей и профсоюзов, отмечает, что соцпартнеры продемонстрировали редкостное взаимопонимание. В том плане, что проблема для профквалификаций - это действующий Единый тарифно-квалификационный справочник и списки вредности, а решение проблемы - отмена и того, и другого. Но оценивают такие перспективы профсоюзы и работодатели, конечно, по-разному...

БЕЗ ОСНОВАНИЯ, НО ЗАТЕМ...

- В целом охват основных профессий порядка 66% - не так плохо, но еще порядка 20 - 25 профстандартов нам предстоит разработать, - говорил президент ассоциации работодателей в энергетической отрасли "Эра России" Аркадий Замосковный 7 ноября на круглом столе в **Государственной думе**.

Мероприятие было приурочено к пятилетию Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЭСПК). За эти годы, помимо ЭСПК, идея внедрить профквалификации в **трудовые отношения** породила десятки центров оценки квалификации и тысячи экспертов по данному вопросу. А также - взаимную настороженность: работники часто принимают идею пройти профессиональную проверку за попытку либо залезть в их карман (хотя если на "экзамен" направляет работодатель, то он и платит), либо подвести под увольнение "за несоответствие". Работодателей же настораживает (а вернее, раздражает) сама настороженность работников.

Никто еще внятно не ответил на вопрос о необходимости системы оценки профессиональных квалификаций. Наличие соответствующего "аттестата" у работника ни к чему не обязывает работодателя и никаких преференций работнику не сулит. Кроме того, непонятно, почему это вдруг работодателям оказалось недостаточно документов о профессиональном образовании работника, его послужного списка или непосредственных наблюдений за его работой.



Глава "ЭРА России" также отметил, что параллельно с квалификациями существуют профессиональные стандарты (хотя кто внятно объяснит разницу? - П.О.) и старый добрый Единый тарифно-квалификационный справочник. И выступил с **предложением**: положения ЕТКС должны быть действительны "до того момента, пока не утвержден соответствующий профессиональный стандарт". Эту идею он призвал закрепить законодательно. И прямо признал цель в том, чтобы заменить ЕТКС профстандартами.

- Необходимо довести до логического завершения замещение ЕТКС профстандартами. В том числе используется принцип "регуляторной гильотины" в нормативно-правовых актах - возможно, что-то подобное следует применить и в тарифно-квалификационном справочнике. Установить срок, после которого он перестанет действовать, - призвал Замосковский.

"МЫ ОТВЕРГАЕМ ТО, ЧТО РАБОТАЛО"

Однако хорошо это или плохо, а до "логического завершения замещения ЕТКС профстандартами", кажется, еще далековато. Это отчасти следует из выступления профессора Московского энергетического института Владимира Замолотчикова. Он обратил внимание на то, что "профстандарты [одной профессии] могут относиться к компетенции разных советов" по профквалификации. И непонятно, какие критерии оценки будут применяться, если организаций несколько.

- Учет при формировании профессиональных компетенций нескольких профстандартов, закрепленных за разными советами по профквалификации, делает вообще неоднозначным выбор аккредитующей организации и значимость результатов такой экспертизы, - считает ученый.

Иными словами, на рынке услуг профессиональной квалификации наблюдается определенная неразбериха. С другой стороны, тут же можно заметить, что у этого явления есть и хорошая сторона. Ведь если центров оценки квалификации действительно так много, это значит как минимум то, что там работает много людей. Это ли не решение проблемы безработицы? Для чистоты эксперимента остается только создать центры оценки квалификации для оценщиков квалификаций...

Исполнительный вице-президент РСПП Федор Прокопов попытался объяснить, зачем же все-таки нужны все эти стандарты, квалификации и организации:

- Зачем все это хозяйство строится? Зачем мы отвергаем, поэтапно отказываемся от того, что, казалось бы, десятилетиями работало? Ответ на этот вопрос может быть очень простой: мы с вами должны, обязаны создать для каждого возможности поддержать, повысить и подтвердить свою профессиональную квалификацию, которую принял бы работодатель, - говорит не последний из выступающих последними работодателями Федор Прокопов. - Доверие к дипломам и документам о завершеном "большом" образовании не всегда воодушевляют работодателя. Работодатель вынужден там, где ему выгодно (sic! - П.О.), применять различного рода инструменты дополнительной проверки качества самого работника.

Предприниматель также объяснил моральную устарелость ЕТКС: "они перестали активно поддерживаться государством и фактически выполняют только две основные функции - это функция списков [вредных работ] и приравненного списка для льготников". Рассуждая логически, система профквалификаций, чтобы устраивать вице-президента РСПП в полной мере, этих функций иметь не должна. (Вспомним при этом, что Аркадий Замосковский призвал отказаться от ЕТКС.)

На круглый стол, следует отдать должное организаторам, были приглашены и представители профсоюзов. Выступить, правда, получилось только у председателя "Всероссийского Электропрофсоюза" (ВЭП) Юрия Офицерова - когда из-за знатно перебравших регламент работодателей остальных выступающих просили быть максимально лаконичными. Офицеров, впрочем, не внял этой просьбе и сказал, кажется, все, что хотел.



- Вот мы вместе с вами здесь все - тоже наемные работники. Может быть, не все до конца, но, тем не менее, представьте себе, что вам всем придется сдавать квалификационный экзамен. Вот какой стресс будет у нас у всех, чтобы получить переквалификацию или, тем более, ее не пройти? А это происходит. Четверть наших работников не могут иногда подтвердить свои профессиональные качества. Мне резало слух выступление Аркадия Викторовича [Замосковского, в той части], что на квалификационных экзаменах мы можем регулировать эту планку и можем в этом отношении или больший отсев [работников] делать, или меньший. Мне кажется, что это из области какой-то фантастики. Не похоже ли это на ту самую нашу злополучную "гильотину"? - переспросил, можно сказать, Замосковского глава ВЭП.

К системе профессиональной квалификации у Юрия Офицера есть главный вопрос: "Где в этой системе место конкретного работника?" Кроме того, апологетами нововведения подчеркивается, что это единственная процедура подтверждения квалификаций, в то время как "аттестационный квалификационный экзамен еще никто не отменял". И в этом свете вновь встает вопрос: а что именно дает работнику эта самая - подчеркнем, формально необязательная - оценка его квалификации?

- Мы должны не забывать о работнике, который бы мог, пройдя некие квалификационные экзамены, сказать: ребята, у меня есть вот этот "флажок", индикатор, который я могу где-то применить. А если [на предприятии] сокращение, процедуры оптимизации - что он будет с этим флажком делать? На самом деле для него он сегодня никаких преференций не несет. Мне кажется, что это совершенно неправильно. Человек, который заслужил подтверждение своего профессионального качества, должен быть с этим флажком быть впереди планеты всей на конкретном предприятии, его не должны касаться вопросы, связанные с сокращениями и так далее, - уверен Офицеров. - Важно, чтобы человек, оформивший сертификат о прохождении независимой оценке квалификации, чувствовал пользу и отдачу от этого документа. Например, получил приоритетную возможность для **трудоустройства**, приоритетный карьерный рост. Или дополнительные какие-то социальные пакеты, гарантии, преимущественное право сохранения рабочего места в случае сокращения. А сегодня работники не понимают, что происходит. Они сегодня в ожидании: как бы меня это не коснулось...

А коснуться работников может, по мнению профлидера, то, что "полетят очень и очень далеко Списки 1 и 2". Не сюда ли выложена дорога благими квалификациями?

Солидарность

12.11.2019

Путин подписал закон о сокращенном рабочем дне для сельчанок

Президент России Владимир Путин подписал **закон** о сокращенном рабочем дне для женщин, трудящихся в сельской местности. Документ опубликован во вторник на официальном интернет-портале правовой информации.

Документ гарантирует проживающим и работающим в сельской местности женщинам сокращенную продолжительность рабочего времени. Согласно подписанному **закону**, она не должна превышать 36 часов в неделю при сохранении заработной платы.

Данная льгота до сих пор регламентируется постановлением Верховного Совета РСФСР 1990 года. До **принятия закона Госдумой** право сельских женщин на сокращенный рабочий день не было закреплено федеральным **законом**.

Документ также гарантирует право женщин в сельской местности на повышенную оплату, если по условиям **труда** рабочий день разделен на части.

<https://tass.ru/ekonomika/7107068>