

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 26 марта 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.03.2018 При пожаре в кемеровском ТЦ погибли 64 человека.....	4
26.03.2018 В Каменске-Уральском на УПКБ «Деталь» в результате ЧП пострадали рабочие	5
25.03.2018 В Красноярске погиб упавший со строящейся высоты рабочий	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
25.03.2018 В столице Башкортостана могут уволить 2500 работников.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
26.03.2018 Казахстанцы массово уезжают из Новосибирска	6
23.03.2018 Киргизские мигранты в РФ в основном жалуются на невыплату зарплат, сообщили в кабмине.....	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
23.03.2018 Экономический рост РФ продолжается, его признаки ЦБ видит во многих отраслях - Набиуллина	7
23.03.2018 ЦБ оценивает текущий уровень безработицы в РФ как достаточно низкий - Набиуллина	8
23.03.2018 ЦБ РФ не увидел в росте зарплат в начале года серьезных рисков для инфляции	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
24.03.2018 Выступление Медведева в ГД станет основой для постановки целей новым кабмином - Голодец.....	9
24.03.2018 РФ готова увеличить квоты для бесплатного обучения японских студентов - Голодец	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
26.03.2018 Минтруд нащупывает ориентиры. На годовой коллегии ведомство представило цели на 2018 год.....	10
26.03.2018 Минтруд создал оперативный штаб в Кемерове для помощи пострадавшим при пожаре в ТЦ	11
23.03.2018 Минтруд РФ пока не получил предложений Минобрнауки по повышению зарплат школьных учителей	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
26.03.2018 Роструд напомнил, когда можно выдать трудовую книжку позже дня увольнения.....	12



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
26.03.2018 Не нашли нарушений (Самарская область. Проверка ГИТ).....	13
ПРОФСОЮЗЫ	13
26.03.2018 Школы Приморья на грани кадрового коллапса.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
26.03.2018 Медведев: правительство выделит по 1 млн рублей за каждого погибшего при пожаре в Кемерове	17
26.03.2018 Роботов только за смертью посылать. Снижение безработицы при росте зарплат настораживает Банк России	18
26.03.2018 в России постоянно сокращается число рабочих мест.....	19
26.03.2018 Банкротам на три года запретят быть предпринимателями	21
24.03.2018 РФ и Япония провели первый симпозиум по развитию подготовки производственных кадров.....	21
24.03.2018 РФ готовит план визитов в Японию бизнес-миссий по производительности труда -Орешкин	24
23.03.2018 Повышение НДФЛ до 15% может увеличить разрыв между богатыми и бедными - эксперты	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.03.2018

При пожаре в кемеровском ТЦ погибли 64 человека

При пожаре в кемеровском торговом центре "Зимняя вишня" погибли 64 человека.

В МЧС заявили, что это окончательная цифра, в больницах остаются еще десять пострадавших.

Пожар в ТЦ вспыхнул в воскресенье на верхнем этаже, где расположены несколько кинозалов и детские игровые зоны с аттракционами.

Следователи возбудили уголовное дело по статьям "Причинение смерти по неосторожности", "Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц" и "Оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности". Дело передано в Центральный аппарат СК.

Для опознания погибших понадобится генетическая экспертиза, которую проведут в Кемерово, заявила министр здравоохранения Вероника Скворцова.

"Сегодня вечером вылетает (в Кемерово. — Прим. ред.) Андрей Ковалев, это руководитель Федерального центра судебно-медицинской экспертизы. Завтра рано утром он будет уже здесь", — сказала она.

"К сожалению, на стадии многослойных перекрытий в отдельных местах продолжалось тление в завалах, сейчас оно переходит в активную фазу, продолжаем борьбу", — рассказал глава МЧС Владимир Пучков, находящийся на месте пожара.

Как заявляла одна из очевидиц трагедии, охранники торгово-развлекательного центра не давали детям, оказавшимся в игровой комнате на четвертом этаже, спускаться, перекрыв им проходы по лестницам. СМИ сообщали и о других нарушениях в действиях охранников.

В ведомстве пообещали проверить ЧОПы, охранявшие ТЦ "Зимняя вишня".

"Да, проверим, не только при пожаре, но и на момент начала пожара, а также в целом соответствие действий представителей частных охранных организаций <...> существующим нормативным актам и законным требованиям", — заявил советник директора ведомства Александр Хинштейн.

Глава комитета Госдумы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления Алексей Диденко призвал "перетрясти" жесткими проверками по всей стране ТЦ, кинотеатры, аттракционы, не обращая внимания на "вой бизнес-сообщества".

"Больше нужно полномочий органам проверяющим давать, и больше проводить проверок, и не слушать вот этот вот вой бизнес-сообщества о том, что вот нас замучили. <...> Сфера, где, во-первых, большое скопление людей, торговый центр, второе — там было много детей. <...> Конечно, такие объекты, наоборот, должны стать зоной повышенного внимания и контроля, надзора, а не пытаться им давать какие-то налоговые каникулы, проверочные каникулы", — сказал Диденко.



После трагедии в Кемерово о тотальных проверках всех торгово-развлекательных комплексов объявили в Челябинской области, на Колыме, в Башкирии, Крыму, Севастополе, Ростовской области и других регионах.

Помощь пострадавшим

При Минтруде был создан оперативный штаб по оказанию помощи пострадавшим в результате пожара. **В Кемерово вылетели представители Минтруда, Фонда социального страхования, Пенсионного фонда и Роструда.**

В ведомстве заверили, что пострадавшим и семьям погибших окажут "всестороннюю социальную поддержку".

Губернатор Кемеровской области Аман Тулеев предложил собственникам ТЦ "Зимняя вишня" оказать материальную помощь семьям погибших.

"Считаю справедливым, если собственники торгового центра выделяют каждой семье, где есть погибшие, также по миллиону рублей, дополнительно к выплатам от администрации Кемеровской области", — приводятся слова Тулеева на сайте региональной администрации.

Губернатор также обратился к собственникам компаний-работодателей погибших, пострадавших и членов их семей с просьбой оказать им посильную помощь.

РИА Новости <https://ria.ru/incidents/20180326/1517264987.html>

26.03.2018

В Каменске-Уральском на УПКБ «Деталь» в результате ЧП пострадали рабочие

В понедельник, 26 марта, в Каменске-Уральском на предприятии АО "Уральское проектно-конструкторское бюро "Деталь", входящее в АО "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение" произошло ЧП.

Как передает Портал KU66.RU, во время ремонта в одном из корпусов произошел обвал крыши. В результате происшествия пострадали рабочие, находившиеся в этот момент в помещении.

- На предприятии сейчас идет ремонт кровли крыши. Сотрудники подрядчика неправильно закрепили груз с керамзитом, тот сорвался со строп и упал на кабинет, в котором находились люди», — сообщает один из источников на заводе.

По предварительной информации в результате происшествия пострадали три человека. Одна из женщин была госпитализирована в городскую больницу с ушибами спины и плеча.

Официально на заводе ситуацию не комментируют.

В СК по городу Каменск-Уральский сообщений о ЧП не поступало. В городской полиции происшествие не комментируют, заявляя что не в их компетенции.

Прокуратура Свердловской области оперативно не смогла прокомментировать ситуацию.

http://ku.life/news/v_kamenske_uralskom_na_upkb_detal_v_rezultate_chp_postradali_rabochie/2018-03-26-3174

25.03.2018

В Красноярске погиб упавший со строящейся высоты рабочий



В Красноярске следователи устанавливают обстоятельства гибели 37-летнего рабочего на стройке. По данному факту проводится доследственная проверка, сообщает пресс-служба краевого Следственного комитета.

Трагедия произошла в минувшую субботу, 24 марта, сотрудник строительной компании ООО "Альфа" находился на 11 этаже строящегося дома, где демонтировал опалубку. В какой-то момент мужчина сорвался с высоты вниз.

В настоящее время изымается необходимая документация, по результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://zapad24.ru/news/krasnoyarsk/57916-v-krasnoyarske-pogib-upavshiy-so-stroyascheysya-vysotki-rabochiy.html>

СОКРАЩЕНИЯ

25.03.2018

В столице Башкортостана могут уволить 2500 работников

Число работников, предполагаемых к увольнению в Уфе, достигло почти 2,5 тысячи человек, сообщает агентство «Башинформ» со ссылкой на Центр занятости населения Уфы.

Всего с начала 2018 года были вынуждены уволить 1,5 тысячи своих работников 78 предприятий и организаций республиканской столицы. За помощью в службу занятости обратились за это время 39 безработных жителей Уфы. На сегодняшний день из числа тех, кто попал под сокращение, удалось трудоустроить 715 человек. Причем, из них 659 работников - в своей организации.

Всего по Республике Башкортостан за январь-февраль этого года из-за ликвидации или сокращения численности штата организации попали под **сокращение штатов** 1874 работника. Из их числа 125 жителям была назначена трудовая пенсия по старости. Новую работу смогли найти 851 человек, отметили в агентстве «Башинформ».

<http://fedpress.ru/news/02/economy/1999028>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.03.2018

Казахстанцы массово уезжают из Новосибирска

В целом о миграционных потоках в Новосибирске за прошлый год можно сказать, что выросло число убывающих, сократились число прибывающих и миграционный прирост, согласно Новосибирскстату. Из-за увеличения числа выбывших (на 17%) сальдо общей миграции сократилось на 6,6 тыс. человек (в 1,8 раза). В том, что касается внешней миграции, число выбывших значительно увеличилось: в 1,6 раза (на 3,9 тыс. человек). Число прибывших выросло всего на 7% (на 1,2 тыс. человек). Население города приросло за счет обмена населением со странами СНГ, в обмене с другими странами наблюдается убыль. Из стран ближнего зарубежья прибыло на 1,7 тыс. человек больше (+10,5%), выбыло на 2,8 тыс. человек больше (в 1,4 раза). Таким образом, здесь сальдо миграции сократилось на 11,3%. На родину вернулись выходцы из Казахстана (4,3 тыс. человек), Средней Азии (2,9 тыс. человек), Украины (1,2 тыс. человек). Миграционный прирост за счет стран дальнего зарубежья сменился убылью по сравнению с 2016 годом, число убывших выросло в 3,3 раза (на 1,1 тыс. человек).



Это объясняется тем, что вернулись на прежнее место жительства многочисленные **трудовые мигранты**, преимущественно из Китая и КНДР, у которых окончились контракты. Новосибирск также утратил привлекательность для мигрантов из других населенных пунктов Новосибирской области. Больше людей выбыло в область (на 8,3%) и меньше прибыло в областной центр (на 13,8%).

<http://poliksal.ru/raznoe/401324-kazahstancy-massovo-uezzhayut-iz-novosibirska.html>

23.03.2018

Киргизские мигранты в РФ в основном жалуются на невыплату зарплат, сообщили в кабмине

Киргизские мигранты в РФ в основном обращаются к властям Киргизии за помощью в связи с **невыплатой зарплат**, трудности есть с отправкой тел умерших и получением за это компенсации, заявил заведующий отделом **трудовой миграции** граждан за рубежом Государственной службы миграции при правительстве республики Улан Шамшиев.

По словам Шамшиева, за 2017 год получено более 2,5 тысячи обращений в связи с **невыплатой зарплат** на сумму около 102 миллионов рублей. "Из них при содействии посольства выплачено 42 миллиона", - заявил Шамшиев на пресс-конференции "Граждане Киргизии в России: цели, права, обязанности" в МИА "Россия сегодня".

По словам Шамшиева, ранее действовал ряд ограничений на получение компенсации по отправке тела на родину. В частности, необходимо было документально подтвердить факт работы умершего в РФ, а сумма выплачивалась лишь ближайшим родственникам. Сейчас же принимаются меры по снятию этих ограничений. Сумма единовременной компенсации достигает 50 тысяч сомов (около 42 тысяч рублей). "За 2017 год выплачена 51 компенсация общей суммой в 1,716 миллиона сомов. Средняя сумма 28 тысяч", - отметил Шамшиев.

По словам представителя ассоциации "Замандаш" Лолы Олгонбаевой, данная компенсация не всегда достаточна, так как, к примеру, на Сахалине затраты на оформление "груза-200" составляют иногда порядка 70 тысяч сомов.

Олгонбаева отметила, что проблемы с **невыплатой зарплат** связаны с тем, что не все киргизы в РФ подписывают трудовой контракт. "Также не все могут пройти миграционный учет, 99% живут не там, где зарегистрированы", - отметила Олгонбаева. Из-за этого дети мигрантов лишены медицинской страховки и могут бесплатно получить лишь экстренную помощь, подчеркнула представитель ассоциации.

Председатель Координационного совета киргизской диаспоры Москвы и Московской области Раимкул Аттокуров отметил, что наиболее приближенные к реальности цифры составляют около миллиона киргизских мигрантов в РФ, из них 60-70% проживают в Москве и Московской области.

По данным Шамшиева, с 2014 года почти втрое уменьшилось число киргизов в "черном списке" на въезд в РФ. "В 2014 году было 180 тысяч человек в черном списке, а на 1 марта 2018 года - 77,451 тысячи. В том числе из-за истечения срока запрета (на въезд - ред.)", - отметил Шамшиев.

РИА Новости. Все Новости

Э.С. НАБИУЛЛИНА

23.03.2018

Экономический рост РФ продолжается, его признаки ЦБ видит во многих отраслях - Набиуллина



Экономический рост в России продолжается, и Центробанк видит подтверждение этому во многих отраслях, заявила глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**.

"Мы все-таки оцениваем, что экономический рост продолжается, он не может проходить ровными темпами, или постоянно ускоряющимися темпами, много составляющих, поэтому темпы роста могут быть волатильными", - сказала **Набиуллина**, добавив, что регулятор видит все признаки продолжающегося роста во многих отраслях.

Ранее на текущей неделе Минэкономразвития сообщило, что рост экономики РФ в феврале замедлился до 1,5% в годовом выражении после роста на 1,9% в январе.

Глава ЦБ отметила, что месячные данные по ВВП - не самые надежные, и лучше ориентироваться по квартальным данным.

"Мы видим все признаки продолжающегося роста, причем достаточно по широкой базе - во многих отраслях, многих секторах", - подчеркнула **Набиуллина**, добавив, что темпы роста экономики приближаются к потенциальным 1,5-2%.

Также она отметила, что данные о развитии экономики в январе-феврале подтвердили оценки того, что замедление роста ВВП в конце 2017 года носило временный характер. Рост экономики РФ замедлился в четвертом квартале, по итогам 2017 года составил 1,5% вместо прогнозных 2,1%.

РИА Новости. Все Новости

23.03.2018

ЦБ оценивает текущий уровень безработицы в РФ как достаточно низкий - **Набиуллина**

Банк России оценивает текущий уровень безработицы в РФ как достаточно низкий, заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина** на пресс-конференции по итогам заседания совета директоров.

"Оценить уровень равновесной безработицы достаточно тяжело. Как все равновесные ставки это все достаточно условно, но на наш взгляд уже очень близко. Потому что 4,8% с учетом сезонной очистки это достаточно низкий уровень безработицы. И уже на определенных рынках, регионах, секторах чувствуются признаки дефицита", - сказала она.

"Однако здесь может быть и влияние нашей демографии. Демографические процессы могут повлиять на оценку уровня равновесной безработицы. На это влиять можно только наверно структурными факторами, но учитывать мы это учитываем. И это, конечно, предмет нашего пристального внимания", - добавила она.

РИА Новости. Все Новости

23.03.2018

ЦБ РФ не увидел в росте зарплат в начале года серьезных рисков для инфляции

Высокий рост зарплат в начале года пока не несет высоких рисков для инфляции, но является поводом для предметного изучения, чтобы определить дальнейшую динамику, заявила председатель ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина** на пресс-конференции в пятницу.

"Существенный рост реальных зарплат произошел в начале года, и реальные доходы перешли в положительную область. Мы должны будем посмотреть, насколько эта тенденция будет продолжена, потому что зарплаты выросли не только в бюджетном секторе, они выросли и в частном секторе. Структура разная по разным секторам и



компаниям. Поэтому, для нас не совсем понятно, что будет происходить с ростом зарплат. Мы будем смотреть", - ответила она на вопрос, как значительный рост зарплат может сказаться на инфляции.

"Скорее это вопрос для предметного рассмотрения, чем мы там видели бы сейчас серьезные риски (для инфляции - ИФ)", - добавила глава ЦБ.

Как сообщалось, средний размер зарплаты в РФ в январе вырос на 13,7% в номинальном выражении по сравнению с январем 2017 года, а в феврале - на 12,1%. В реальном выражении зарплаты выросли на 11,3% и 9,7% соответственно. Реальные доходы населения в феврале 2018 года выросли на 4,4% в годовом выражении - рост был зафиксирован впервые с января 2017 года.

Ранее в марте сообщалось о значительном повышении зарплат преподавателям вузов, врачам и некоторым научным сотрудникам, которое вызвало удивление у сотрудников. Тогда в Минтруде пояснили, что это не разовое повышение, а плановый рост зарплат в рамках исполнения майских указов президента.

"Январь-февраль - реальная заработная плата увеличилась на 10,5%. Такого роста за два месяца, за относительно короткий промежуток времени, мы не наблюдали за последние 10 лет", - сказал министр труда и социальной защиты Максим Топилин на заседании коллегии ведомства в пятницу.

<http://www.interfax.ru/business/604989>

Т.А. ГОЛИКОВА

24.03.2018

Выступление Медведева в ГД станет основой для постановки целей новым кабмином - Голодец

Выступление премьер-министра России Дмитрия Медведева в Госдуме в ближайшее время по итогам работы, которая была проделана с 2012 года, станет "хорошей основой для того, чтобы новый кабинет министров вносил необходимые предложения и ставил амбициозные цели", считает вице-премьер РФ Ольга Голодец.

"Мы сейчас подводим итоги исполнения указа и работы, которая была проделана, начиная с мая 2012 года. С большим подведением итогов в ближайшее время выступит премьер в Государственной думе. Мне кажется, что это будет хорошей основой для того, чтобы новый кабинет министров, который заступит в мае месяце, вносил уже необходимые предложения и ставил амбициозные цели", - заявила Голодец РИА Новости.

Основными целями она назвала "преодоление бедности, повышение доходов россиян".

"Это также серьезные цели в отношении демографии. Владимир Владимирович (Путин, президент РФ) объявил долгосрочную политику, прежде всего, по повышению продолжительности жизни и достижению планки в 80 лет, и по поддержке молодых семей, поддержке детства и материнства. Многие программы уже удалось реализовать", - добавила она.

РИА Новости. Все Новости

24.03.2018

РФ готова увеличить квоты для бесплатного обучения японских студентов - Голодец



Россия готова увеличить квоты для бесплатного обучения в российских вузах японских студентов. Об этом заявила в субботу вице-премьер РФ Ольга **Голодец**, выступая на российско-японском симпозиуме по подготовке кадров для производства.

"На сегодняшний день мы предоставляем квоты студентам других стран. Сейчас у нас бесплатно обучаются 97 студентов из Японии. Мы готовы увеличить квоту по тем специальностям, на какие есть спрос, для японских студентов", - сказала она.

По ее словам, развитие межвузовских связей России и Японии имеет большой потенциал, и сейчас уже заключено около 250 соглашений между учебными заведениями двух стран. **Голодец** также отметила, что Россия и Япония сталкиваются с похожими задачами в области развития профессионального образования.

"Мы реализуем программу поддержки российского образования на международном уровне и следим за вхождением наших вузов в международные рейтинги", - добавила она.

В Осаке проходит российско-японский симпозиум, посвященный университетским обменам с целью последующей подготовки кадров для производственных отраслей двух стран. В нем принимают участие глава Минэкономразвития РФ Максим Орешкин и министр экономики, торговли и промышленности Японии Хиросигэ Сэко, а также представители более 10 университетов обеих стран, включая Санкт-Петербургский государственный университет и Университет Кинки.

Двустороннее сотрудничество России и Японии по повышению эффективности подготовки производственных кадров осуществляется на основе совместного заявления о взаимодействии в области цифровой экономики и меморандума об обмене опытом в области повышения производительности труда. Эти документы были подписаны в сентябре прошлого года по итогам встречи Орешкина и Сэко во Владивостоке.

ТАСС - Мировые новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.03.2018

[Минтруд нащупывает ориентиры. На годовой коллегии ведомство представило цели на 2018 год](#)

Минтруд позитивно оценивает результаты своей работы в 2017 году, относя к достижениям стабильность на рынке труда, рост пенсий и зарплат, поддержку матерей и инвалидов. На годовой коллегии ведомства его глава Максим **Топилин** сообщил, что в 2018-м, помимо основных направлений работы, **Минтруд** сосредоточится на сборе информации о бедных семьях для будущей адресности помощи, на профилактике травм на производстве и индексации пенсий. Тема повышения пенсионного возраста, обойти которую будущему правительству будет весьма сложно, на коллегии не затрагивалась.

В ходе прошедшей в пятницу годовой коллегии **Минтруда** глава ведомства Максим **Топилин** перечислил достижения чиновников в социальной сфере за 2017 год: пенсии и зарплаты (в том числе и минимальная оплата труда) росли, высокий уровень занятости сохранен, число травм на производстве снижено, показатели рождаемости поддержаны на нужном уровне, основные требования Конвенции ООН о правах инвалидов выполнены.

Хотя отчет Максима **Топилина** был посвящен достижениям ведомства за прошлый год, он не удержался и отметил зарплатные результаты первых двух месяцев 2018 года. «Реальные зарплаты в январе-феврале текущего года увеличились на 10,5% — это рекорд за последние пять лет», — сказал министр. Отметим, что, как ранее писал "Ъ" (см.



номер от 22 марта), рост зарплат в этот период происходил в основном в бюджетном секторе и за счет надбавок, которые впоследствии могут быть сокращены или отменены, а не из-за увеличения постоянных окладов.

Представители двух других сторон треугольника «правительство—работодатели—профсоюзы» итоги года оценили чуть более критично, чем сам **Минтруд**. Глава ФНПР Михаил Шмаков сказал, что 2017 год был для **Минтруда** «неудачным», и посетовал на недостаточный рост реальных зарплат россиян. Президент РСПП Александр Шохин отметил, что ведомство вступает в дискуссии о повышении налогов, что негативно сказывается на российском бизнес-климате. Поясним, что соцблок в минувшем году заблокировал предложение Минфина о налоговом маневре — снижении страховых взносов в обмен на рост НДС. Кроме того, ведомство осторожно продвигает идею введения страхования от безработицы за счет увеличения ставки взноса в фонд соцстраха на 0,5–1%.

Среди главных задач **Минтруда** на 2018 год — дальнейшее снижение смертности россиян в трудоспособном возрасте за счет сокращения числа погибших на производстве. «В прошлом году этот показатель в России сократился до минимальных цифр за последние годы (до 1,4 тыс. случаев, что на 32% ниже, чем в 2016 году), и этот ресурс нужно использовать», — сказал он. Другой проект **Минтруда** на ближайшее будущее — сбор информации о бедных семьях в РФ. По словам Максима **Топилина**, регионы должны до 1 июля этого года составить портреты семей, учтенных в системе ЕГИССО (Единая государственная информационная система социального обеспечения). Эта система начала работать в 2017 году и содержит информацию обо всех получателях социальных пособий и льгот. Впоследствии, по замыслу властей, она станет основой для давно обещанной адресной поддержки наиболее нуждающегося населения.

В сфере пенсионного обеспечения, по словам господина **Топилина**, главной задачей **Минтруда** является индексация пенсий по уровню выше инфляции. Начиная с 2014 года правительство отказалось от этой практики из-за быстрого роста цен (тогда инфляция составила 12,5%), однако в 2018–2019 годах индексация может вернуться, несмотря на сложности с бюджетом Пенсионного фонда. Отметим, что глава **Минтруда** не упомянул в докладе и позже отказался комментировать прессе перспективы более масштабных реформ в этой сфере — напомним, последние несколько лет в правительстве и экспертном сообществе говорят о повышении возраста выхода на пенсию. Одним из сторонников такой реформы является Алексей Кудрин, глава совета Центра стратегических разработок, который, по прогнозам части экспертов, после инаугурации президента может занять место в составе нового правительства.

Коммерсантъ

26.03.2018

[Минтруд создал оперативный штаб в Кемерове для помощи пострадавшим при пожаре в ТЦ](#)

Минтруд РФ создал оперативный штаб в Кемерове для координации деятельности социальных служб по оказанию помощи пострадавшим при пожаре в торговом центре "Зимняя вишня", сообщила в понедельник пресс-служба министерства.

"По распоряжению министра труда и социальной защиты России Максима **Топилина** при **Минтрудо**е России создан оперативный штаб с целью координации деятельности социальных служб по оказанию помощи пострадавшим в результате пожара в г. Кемерово. По решению министра в г. Кемерово направляются представители **Минтруда** России, Фонда социального страхования России, Пенсионного фонда России, **Роструда**", - говорится в сообщении.

Отмечается, что пострадавшим гражданам и семьям погибших будет оказана всесторонняя социальная поддержка, в том числе назначение пенсии по потери кормильца, страховых выплат лицам, находившимся в трудовых отношениях. "На месте работают сотрудники региональных органов власти, отвечающих за вопросы социальной политики,



региональных отделений Фонда социального страхования России, Пенсионного фонда России, **Роструда**", - говорится в сообщении пресс-службы.

Пожар в торговом центре "Зимняя вишня" в Кемерове произошел 25 марта, спасатели обнаружили на месте ЧП тела 53 погибших, более 40 обратились за медицинской помощью.

ТАСС - Российские новости

23.03.2018

Минтруд РФ пока не получил предложений Минобрнауки по повышению зарплат школьных учителей

Минтруд РФ пока не получил **предложения** Минобрнауки по повышению зарплат школьных учителей, сообщил в пятницу журналистам министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин**.

Ранее Минобрнауки сообщило, что передало в **Минтруд предложения** по повышению зарплат школьных учителей. По сведениям РБК, среди предполагаемых министерством образования и науки мер - доведение зарплат учителей до 150% от средней по региону.

"Мы пока не получали этих **предложений**", - сказал **Топилин**.

Он также отметил, что **Минтруд** исходит из того, что соотношения зарплат школьных учителей и преподавателей вузов должны поддерживаться.

Ранее в Минобрнауки сообщили, что средняя зарплата преподавателей вузов возросла в 2017 году в сравнении с 2016 годом на 8,7 тысяч рублей, увеличение зарплат педагогов в общем образовании составило 1,6 тысячи рублей, в дополнительном образовании детей - 4,2 тысячи рублей, в профессиональном образовании - 2,4 тысячи рублей.

Согласно "майским указам" **президента РФ**, зарплата учителей должна была достигнуть 100% от средней по региону, а профессорско-преподавательского состава - 200%.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.03.2018

Роструд напомнил, когда можно выдать трудовую книжку позже дня увольнения

Работодатель может выдать трудовую книжку позже последнего рабочего дня, если в день увольнения работник отсутствовал или отказался получить документ. Задерживать выдачу по иным причинам нельзя, иначе будет штраф до 50 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27 КоАП).

В Трудовом кодексе есть главное условие, при соблюдении которого организация может избежать штрафа за невыдачу книжки отсутствующему в день увольнения сотруднику. Компания должна письменно уведомить работника о необходимости получить трудовую или запросить согласие на почтовый перевод (ст. 84 ТК). Без согласия воспользоваться почтой работодатель не вправе.

Уведомление безопаснее направить в день увольнения. Дело в том, что по Трудовому кодексу работодателя освобождают от ответственности за задержку трудовой со дня отправки уведомления.



По данным **Роструда** некоторые работодатели не выдают трудовую в день увольнения, если у сотрудника есть недостача или он не подписал какие-то документы. Такие действия компании неправомерные.

В такой ситуации специалисты советуют работникам написать заявление с просьбой выдать трудовую в двух экземплярах - один отдать работодателю, а второй с его отметкой о получении оставить себе. Как вариант - заявление направляют почтой заказным письмом с уведомлением о вручении.

За нарушение срока выдачи трудовых книжек работодателю грозит не только штраф до 50 000 руб. Еще он должен возместить работнику не полученный им за все время задержки заработок. Причем днем увольнения в этом случае считают день выдачи трудовой.

<https://www.glavbukh.ru/news/27347-kogda-vydat-trudovuyu-knijku>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.03.2018

Не нашли нарушений (Самарская область. Проверка ГИТ)

Обнародованные сотрудниками ГАУ СО «РЦСП «Арена» факты не нашли подтверждения - об этом «СО» заявили в департаменте информационной политики правительства Самарской области. Свою позицию ведомство аргументирует итогами проверки, проведенной специальной комиссией в спортивном учреждении в ноябре-декабре 2017 года. По словам представителей министерства, комиссией проверен каждый довод, изложенный в обращении: проанализирована документация «Арены», получены устные и письменные разъяснения сотрудников и администрации учреждения, проведены личные встречи с заявителями, рабочим коллективом и руководством учреждения. К проверке были привлечены **Гострудинспекция** СО, облдепартамент по вопросам правопорядка и противодействия коррупции, управление по контролю в сфере закупок СО, прокуратуры Самарской области и Тольятти. Единственным нарушением, которое удалось обнаружить проверяющим, стало нарушение учреждением «отдельных положений трудового законодательства РФ». В качестве наказания директору ГАУ Александру Войтову объявлен выговор. «Фактов хищения бюджетных средств и коррупционной деятельности (в том числе незаконного присвоения средств, искусственного завышения сметной стоимости различных работ, заключения фиктивных договоров подряда, нарушения законодательства при проведении закупок) не выявлено ни министерством, ни иными органами, проводившими проверку в рамках своих полномочий», - сообщили «СО» в правительстве.

Самарское обозрение

ПРОФСОЮЗЫ

26.03.2018

Школы Приморья на грани кадрового коллапса

Профсоюз: К 1 сентября край придет с таким дефицитом педагогических кадров, который никому даже не снился

Школы Приморского края на грани кадровой катастрофы. Профсоюзы педагогических работников региона бьют тревогу: если ситуацию не изменить экстренно, то к 1 сентября 2018 года Приморский край придет с таким дефицитом педагогов в школах и детских садах, который никому никогда и не снился.

Хватит морить учительство голодом!



На откровенный разговор педагоги Приморья вызвали руководство департамента образования и науки Приморского края. Ситуация зашла так далеко, что времени на пространные рассуждения попросту не осталось. Педагогическое сообщество региона поставило власть перед фактом:

"Если региональные и муниципальные власти не предпримут срочные меры по повышению зарплаты педагогам на одну ставку и закреплению молодых кадров, то к 1 сентября 2018 года край подойдёт с таким дефицитом кадров, который никому и не снился".

Самый острый и наболевший вопрос: что конкретно намерена предпринять власть, чтобы обеспечить достойную оплату труда педагогов Приморья?

"Данные официальной статистики Приморья по выполнению майских указов президента заметно расходятся с реальностью. В декларируемые показатели зарплаты в 43 тыс. рублей у учителей и 32 тыс. рублей у воспитателей чиновники включают налоги. К тому же - для того, чтобы хоть немного приблизиться к таким зарплатам, педагог вынужден работать не положенные на ставку 18 часов, а все 40, а то и 50 часов", - говорили педагоги.

Учителя и воспитатели говорили также о том, что оплата труда отдельных категорий педагогов практически сравнялась с оплатой младшего обслуживающего персонала, в мае, когда МРОТ достигнет 100% прожиточного минимума, она станет ещё меньше.

Начальник отдела экономики и бюджетного планирования департамента образования и науки Приморья Лариса Шумакова осторожно признала, что с оплатой труда педагогов и правда "не всё хорошо". Но чиновница тут же оговорила:

"Согласно ФЗ-131, органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений. И повлиять на это ни департамент, ни глава региона не в состоянии".

Ну, как тут не пожалеть несчастных чиновников администрации Приморья? Люди ведь и хотели бы "повлиять", но не могут.

Педагогов такой ответ не удовлетворил:

"В Дальнегорске ситуация просто критическая! Педагоги накалены до предела и готовы к коллективным действиям. Средний возраст учителей - 52 года. Большинство из них вынуждены работать по 40 часов, чтобы хоть что-то заработать! Наш район приравнен к северу, а педагоги получают по 16-20 тыс. рублей! Как жить-то на эти деньги?! При такой зарплате нет никакой возможности выехать, например, на лечение в краевую столицу. Билет до Владивостока стоит 2 тыс. рублей, и нашим учителям и воспитателям это не по карману. Мы хотим знать: от кого конкретно зависит размер краевой субвенции? Необходимо пересмотреть норматив краевой субвенции на образование - он не менялся уже 5 лет! Наши педагоги не живут, а выживают. И это уже невыносимо!" - сказала в своем выступлении председатель Дальнегорской организации профсоюза работников образования Галина Острошенко.

Чиновники краевого департамента опять пустились в объяснения:

"Когда формировался проект бюджета 2017 года, никто не знал, что МРОТ в 2018 году вырастет, и не один раз. Сейчас мы собираем информацию от муниципалитетов, нормативы будут пересчитаны и зафиксированы законодательно. Но это потребует времени - до двух месяцев, но ситуацию мы исправим", - заверила педагогов Лариса Шумакова.



Председатель профсоюзной организации педагогов Владивостока Людмила Карамова подняла ещё один острый вопрос:

"Необходима индексация зарплат педагогов, она не проводилась с 2013 года!".

На замечание представителей департамента образования и науки Приморья о том, что "краевой бюджет не резиновый", немедленно последовала жесткая отповедь зала:

"Мы устали входить в положение краевой администрации и будем продолжать настаивать на индексации", - заявили педагоги.

В школах Приморья почти не осталось учителей

Образовательная отрасль Приморья сегодня - на грани кадрового коллапса. И лакировать действительность у чиновников краевой администрации уже не получится.

"У нас сегодня сложилась ситуация, когда на 7 начальных классов в школе всего 4 учителя. Они ведут уроки в двух классах одновременно!" - заявила профсоюзный лидер из Дальнегорска Галина Острошенко.

Её поддержала коллега из Большого Камня:

"В 2003 году на 503 ученика в школе, где я работаю, приходилось 5 учителей английского и по 6 преподавателей математики и русского языка. Сегодня детей 513. С ними занимаются: 1 математик, 2 преподавателя английского и три учителя русского языка. И хотя число учеников, оставленных на второй год, снизилось, но это вовсе не означает, что уровень образования в школе вырос. И тут ничего удивительного нет: учитель, вкалывающий по 36 часов, физически не может индивидуально подходить к ученикам и вынужден "стряпать" тройки. Учителю попросту некогда сидеть с детьми после уроков и заниматься дополнительно. Вот вам и связь зарплаты педагога с качеством образования", - сказала профсоюзный активист.

Лидер профсоюза работников образования Приморского края Ирина Мариш привела данные мониторинга работы по привлечению молодых педагогических кадров в регионе. Не надеясь на чиновников, профсоюзы провели этот мониторинг сами, получая информацию из первых уст - на местах, в школах.

Целью мониторинга было выяснить, сколько молодых кадров привлечено в регион за последние три года, получают ли они единовременные и ежемесячные доплаты и в каком объёме, предоставляется ли им жильё.

Результат мониторинга показал: картина весьма удручающая: в Дальнегорском округе, Кавалеровском, Кировском, Красноармейском, Михайловском, Пограничном, Черниговском, Чугуевском и Яковлевском районах до сих пор нет муниципальных программ поддержки молодых педагогов.

В Дальнегорском округе, в Анучинском, Кавалеровском, Пожарском и Арсеньевском районах педагоги даже не знают, что такое ежемесячная доплата к должностному окладу молодого специалиста.

Не то, что отдельного жилья - даже угла в общежитии не могут добиться учителя и воспитатели в Спасском, Октябрьском, Партизанском и ряде других районов.

Результаты мониторинга используются рабочей группой проекта "Учитель для Приморья", которая нацелена на привлечение в школы региона молодых педагогов - выпускников ДВФУ, их успешной адаптации.



"Мы хотим, чтобы работа с краевым департаментом образования и науки не была формальной. Чтобы на наши обращения к чиновникам приходили не отписки, причем, подписанные одним и тем же исполнителем. Порой отправляешь письмо о наболевшем, ждешь положенные 30 дней, надеешься на конструктивный ответ, а получаешь формальную отговорку. Передаешь эту отговорку педагогам, которые обрывают телефоны в ожидании ответа, и понимаешь их настроение - у них руки опускаются, а доверие к власти падает. Такого быть не должно", - сказала Ирина Мариш.

Профсоюзы готовы решать проблемы. А власть?

Власть вроде бы тоже готова. По крайней мере, на словах. Не далее, как в феврале 2018 года врио губернатора Приморского края Андрей Тарасенко на встрече с профсоюзами региона сказал:

"Удержание населения в регионе путем повышения уровня жизни - наша общая задача. И мы готовы её решать".

Однако методы решения колоссальных, застарелых проблем Приморья Тарасенко видит под каким-то странным углом. Одной из важнейших задач, например, врио губернатора региона, в котором в домах холодно, **долги по зарплате** самые большие в России, в школах нет учителей, в больницах врачей, население сломя голову удирает в другие регионы России, считает... приобретение круизного лайнера:

"Чтобы люди могли увидеть Курилы, выехать морем в Китай, Японию...".

Вот так и представляются приморские учителя, вымотанные превышенной в три раза нагрузкой, получающие в месяц по 16-20 тыс. рублей, на этом самом круизном лайнере плывущие в Японию. Смешно? Совсем не смешно - плакать хочется.

Впрочем, помочь Приморью решить проблему кадрового дефицита педагогических кадров может ведь Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке - АРЧК ДВ. Эта структура с московской "пропиской" специально и создавалась для того, чтобы решить кадровые проблемы во всех отраслях на Дальнем Востоке. Но, посетив официальный сайт АРЧК ДВ, корреспондент ИА REGNUM выяснил: "специалисты" агентства убеждены в том, что кадровая потребность образовательной отрасли Приморского края - всего три учителя: один - русского языка и литературы, один - истории и обществознания и один - географии. Согласно данным АРЧК ДВ, воспитатели детских садов Приморскому краю не нужны вовсе.

Можно смело писать в отчете, что кадровая проблема в образовании Приморья решена?

Как сообщало ИА REGNUM, образование в России давно вызывает тревогу и критику прогрессивных деятелей науки, общественных организаций, родительских объединений.

Академик РАО и Международной славянской академии образования им. А.Я. Коменского, профессор Виктор Слободчиков назвал массовое образование в России "подготовкой услуги и сырья для утилизации".

"За этим стоит идеология высоких чиновников, того же Грефа (Герман Греф, глава ПАО Сбербанк", прим. ИА REGNUM). Должно быть элитарное образование для специально подобранных. Это подготовка организаторов своей жизни для своей пользы. И должно быть массовое образование - подготовка услуги и сырья для утилизации. Это фашистская идеология, если разбирать по существу. Надо называть вещи своими именами. Всё остальное - техническое прикрытие. Настоящее образование - обретение человеком человеческого образа, становление по образу и подобию божью", - сказал Виктор Слободчиков.



Образование на Дальнем Востоке сильно отстает от других регионов России. В ДФО хронически не хватает педагогов, меры, которые декларирует власть на различных съездах и форумах, остаются словами и не трансформируются в реальные дела. Впрочем, московские чиновники, отвечающие за развитие Дальнего Востока, вовсе, например, не считают, что на Дальний Восток вообще нужно привлекать педагогические кадры. Так, на полях Восточного экономического форума, прошедшего в сентябре 2017 года во Владивостоке, председатель общественного совета Министерства по развитию Дальнего Востока Сергей Габестро в интервью шеф-редактору ДВ-редакции ИА REGNUM Алексею Иванову так прямо и сказал:

"Что сделать, чтобы качественные профессиональные учителя приезжали на Дальний Восток? Да не надо, чтобы они приезжали! Сегодня мир цифры! Общаться с суперпреподавателем вы можете в режиме онлайн. Вам, по сути, здесь нужен педагог - организатор, который детей организует. Лучшие методики и практики нужно выхватывать с дистанционного образования, это будущее", - сказал Сергей Габестро.

Совсем рядом шумел на роскошно обустроенной площадке ВЭФ, обсуждались многомиллиардные сделки, ставились задачи по развитию на Дальнем Востоке сверхсовременных производств, которым нужны сверхпрофессиональные кадры. А напротив журналиста ИА REGNUM сидел человек, один из тех, кто за бурное развитие ДФО и отвечает, и спокойно говорил о том, что дальневосточным детям живые учителя не нужны - с них довольно и с онлайн-педагогом пообщаться.

Каким будет итог выступления педагогов Приморья? Услышит ли власть их предостережение о том, что ситуация в образовании региона подошла к той опасной черте, за которой уже - край?

<https://regnum.ru/news/economy/2395689.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.03.2018

Медведев: правительство выделит по 1 млн рублей за каждого погибшего при пожаре в Кемерове

Премьер-министр России Дмитрий Медведев на совещании с вице-премьерами заявил, что правительство выделит по миллиону рублей за каждого погибшего при пожаре в торговом центре «Зимняя вишня» в Кемерове.

«В рамках существующих правил мы окажем помощь семьям погибших из резервного фонда правительства в соответствии с теми правилами, которые имеются, в размере одного миллиона рублей за каждого погибшего», — приводит Интерфакс слова Медведева.

Он отметил, что в администрации Кемеровской области выплатят компенсацию в таком же размере.

Также Медведев выразил соболезнования семьям погибших.

«Это действительно страшное горе, огромная утрата не только для Кузбасса, но и для всей нашей страны», — сказал премьер-министр.

25 марта в торговом центре «Зимняя вишня» в Кемерове произошёл крупный пожар. По последним данным, погибли 64 человека.

<https://russian.rt.com/russia/news/496484-medvedev-pravitelstvo-pozhar-dengi>



26.03.2018

Роботов только за смертью посылать. Снижение безработицы при росте зарплат настораживает Банк России

В новом докладе Банка России о денежно-кредитной политике ЦБ отметил одно существенное изменение рисков — оно связано с ситуацией на **рынке труда**. За плавным снижением безработицы и существенным ростом зарплат в частном секторе в начале 2018 года может скрываться долгосрочный процесс **сокращения рабочей** силы по демографическим причинам. Высвобождения работников, которое обсуждалось в связи с грядущей промышленной революцией и роботизацией, пока не наблюдается. Единственной структурной реформой, способной увеличить **предложение** рабочей силы, остается решение правительством вопроса о пенсионном возрасте.

Доклад Банка России о ДКП в части, посвященной **рынку труда**, выдержан в чрезвычайно мягком тоне, в нем почти нет новых оценок ситуации — аналитики ЦБ считают, что безработица в начале года (в феврале по данным Росстата — 4,8% экономически активного населения) «осталась вблизи уровня, который с учетом структуры **рынка труда** оценивается Банком России как естественный, не создающий дополнительного давления на изменение заработной платы и цен». Однако в комментарии ЦБ к пятничному снижению ключевой ставки до 7,25% годовых ранее практически не упоминавшейся в этой связи безработице посвящен абзац в разделе «инфляционные риски». Банк России заявил, что будет «уделять особое внимание ситуации на **рынке труда**, в том числе оценивать влияние динамики доходов и заработных плат на потребительское поведение и инфляцию». Комментарий к ДКП при этом отмечает, что новости о безработице — единственный сейчас момент, изменивший оценку ЦБ рисков прогноза. Наконец, в пятницу глава ЦБ Эльвира Набиуллина, отвечая на вопрос “Ъ”, предположила (отметив сложность и неточность расчетов в этой сфере), что текущий уровень безработицы может быть ниже равновесного в экономике РФ — и допустила, что речь может идти о влиянии на происходящее «демографических факторов».

Само по себе снижение уровня безработицы по МОТ в январе-феврале 2018 года теми же темпами, что и в предыдущие месяцы, вряд ли бы обеспокоило Банк России. Скорее речь идет о связанном наборе явлений, обычно воспринимаемых обществом как положительные: это снижение безработицы и рост оплаты **труда** в негосударственном секторе вслед за (предвыборной) индексацией в бюджетном секторе. Хотя часть этого повышения зарплат приходится на квазигосударственный сектор (госкомпании, АО с госучастием, холдинговые компании, зависящие от бюджетных расходов), частный бизнес также был вынужден поднимать зарплаты, хотя и медленнее, чем госсектор. Аналитики «ВТБ Капитала» 22 марта, отметим, уже предположили возможное повторение динамики инфляции, доходов физлиц и других макропоказателей накануне президентских выборов 2012 года.

Рост реальных зарплат в целом по экономике при снижении прибылей является в определенной степени проинфляционным фактором. Впрочем, в текущей ситуации для ЦБ он скорее виртуален: текущий уровень инфляции в 2,1–2,2% годовых — ниже таргета ЦБ в 4%. Важнее причины, которые вынуждают работодателей увеличивать номинальные и реальные зарплаты в условиях сверхнизкой по меркам РФ инфляции. И ЦБ, и аналитики прямо указывают на возможное воздействие на **рынок труда** демографической ситуации — выходящие на рынок возрастные группы намного малочисленнее уходящих, этот же процесс, в частности, вызывает с 2008 года монотонное снижение численности студентов в РФ. Впрочем, «конкуренция работодателей за квалифицированные кадры» может дополнительно усиливаться и по недемографическим причинам. Эльвира Набиуллина при этом упомянула неравномерность распределения проблемы по регионам РФ, в части из которых давление на **рынок труда** может быть сильнее.

Несложно показать, что регионы, прямо не называемые ЦБ, — это в первую очередь города-миллионники, в том числе Москва, а также регионы—доноры рабочей силы для растущих городских агломераций с уровнем безработицы



сильно ниже общероссийских 4,8%. Скорее всего, ЦБ опасается того, что дефицит кадров и очень медленная подстройка **рынка труда** под изменившиеся экономические условия будет уже в 2018 году фактором, сильно ограничивающим экономический рост там, где он наиболее динамичен — в развитых регионах. Рост же зарплат в них может свидетельствовать о том, что дефицит кадров уже влияет на настроения работодателей. Прямое ожидаемое следствие происходящего, предполагаемое ЦБ,— рост в 2018 году в экономике реальных зарплат, значимо превышающий рост производительности **труда**. При этом госпожа Набиуллина прямо признает, что у ЦБ нет рычагов воздействия на происходящее — это компетенция правительства.

Дефицит **предложения труда** в РФ, ранее традиционно покрывавшейся трудовой миграцией из СНГ, вызван многими факторами — помимо демографии это рост популярности высшего образования, «убирающего» с **рынка труда** часть младших возрастных групп, и структурные проблемы. Видимо, в 2018 году к ним добавились проблемы, вызванные освоением цифровых технологий — и некоторое выравнивание уровня бюджетной обеспеченности, сокращающее трудовую мобильность. При этом очевидно, что вклад в нарастающий дефицит кадров вносит нерешенность проблемы пенсионного возраста при росте продолжительности жизни: его повышение наряду с изменением нагрузки соцплатежей на работодателей — видимо, единственный быстрый способ увеличить **предложение труда** на рынке. Отметим, последний аргумент власти против повышения пенсионного возраста был изложен президентом Владимиром **Путин** в январе 2018 года: это конкуренция двух трендов, сокращения безработицы (и роста «зарплатного» давления на работодателей) в силу демографических причин с потенциальным сокращением занятости в связи с быстрым распространением новых промышленных технологий, требующих меньше человеческого **труда**. Возможно, жителям России не удастся поблагодарить промышленных роботов, которые должны спасти их от увеличения пенсионного возраста. Если в дальнейшем сокращение безработицы при росте зарплат будет идти теми же темпами, правительству все равно придется возвращаться к вопросу о пенсиях в 2018–2019 годах — но уже в более сложной ситуации, чем ранее.

Коммерсантъ

26.03.2018

в России постоянно сокращается число рабочих мест

Основная часть работников в России - люди не пожилые. Можете описать портрет типичного труженика?

Александр Сафонов

Да. Мы составляли портрет среднестатистических работников - мужчины и женщины. Они имеют стаж работы более 10 лет (фактический средний стаж лиц, выходящих на пенсию, составляет 34,5 года), высшее или среднее профессиональное образование.

При этом возраст такого мужчины от 39 до 41 года. А средняя заработная плата - свыше 38 тысяч рублей. Мужчина работает в обрабатывающем производстве, на транспорте, в связи или строительстве.

Типичная женщина-работница - дама от 40 до 41,5 года со средней зарплатой более 30,5 тысячи рублей.

Преобладает занятость в таких сферах, как оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспорта, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны, образование, здравоохранение и предоставление соцслуж.



Средний показатель вовлеченности в занятость для мужчин составил 79,8 процента, а для женщин 68,7 процента (возрастной интервал 20-64). При этом показатель вовлеченности был выше на 4-5 процентных пункта по сравнению с аналогичным показателем в странах ЕС.

Кроме того, уровень занятости российских женщин превышает показатель уровня занятости мужчин в южных странах ЕС.

Пожилым людям удастся отвоевать место на рынке труда?

Александр Сафонов

Не очень. Основные препятствия для реализации трудовых способностей людей старших возрастов - сокращение числа рабочих мест и вакансий, высокие требования к квалификации работников, отраслевые и региональные дисбалансы на рынке труда, выход на него молодых работников, конкуренция со стороны гастарбайтеров, корпоративные мотивы в возрастных предпочтениях.

Наши исследования показали, что 80 процентов россиян в возрасте 50-54 лет имеют работу. А дальше начинается резкое снижение. В 55-59 лет работа есть только у каждого второго (58 процентов). А средний уровень занятости людей, перешагнувших планку 60 лет, составляет всего 18 процентов. Это противоречит всем досужим выводам о всеобщей или массовой занятости пенсионеров.

Для России характерно постоянное **сокращение рабочих** мест. Число ликвидированных превышает число создаваемых.

И при этом из-за низкого уровня зарплат значительное число вакансий остается невостребованным.

Например, только в 2017 году число вакансий в базе данных государственной службы занятости превышало число официально зарегистрированных безработных более чем в два раза. Значительное число вакансий в бюджетных организациях не могут быть замещены новыми работниками, поскольку они распределены через совместительство между штатными сотрудниками для повышения уровня оплаты труда.

Можно сделать вывод, что продолжение трудовой деятельности для основной части людей старших возрастов возможно только в рамках сохранения занятости на старом рабочем месте.

Но это не каждому дано...

Александр Сафонов

В этом и проблема. С одной стороны, работодатели предъявляют к работникам высокие требования. Если учесть сроки освоения новых профессий и повышения квалификации - от одного года до 2,5 лет для получения знаний в колледжах или вузах и от года для приобретения практических навыков непосредственно на рабочем месте, то получается, что работодателям невыгодно вкладывать средства в подготовку работников, которые должны будут выйти на пенсию через 2 - 3 года.

Даже при сдвиге пенсионного возраста на пять лет значительная часть этого периода будет потрачена на переквалификацию и приобретение первоначального опыта. Кроме того, дополнительное образование является платным, что создает новые барьеры для лиц старших возрастов, чтобы приобрести новые профессиональные навыки.



Параллельно идет ликвидация рабочих мест в традиционных отраслях, где имелись массовые профессии (обрабатывающие производства, сельское хозяйство, строительство), и создание новых рабочих мест в секторах, связанных с информационными технологиями и инженерными специальностями.

И потребность в новых работниках ниже, чем количество высвобождающихся.

Сфера услуг, которая в развитых странах традиционно являлась сферой, втягивающей высвобождаемую рабочую силу из промышленных секторов, в нашей стране выполнить данную задачу не может. Этому препятствует низкий уровень жизни населения.

Российская газета

26.03.2018

Банкротам на три года запретят быть предпринимателями

Граждане, **признанные банкротами**, в течение трех лет не смогут регистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей. Такие поправки в законы «О несостоятельности (банкротстве)» и «О государственной регистрации юрлиц и ИП» на прошлой неделе поддержала правительственная комиссия по законопроектной деятельности («Известия» ознакомились с отзывом). Их разработал и внес в Госдуму глава комитета по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Сергей Гаврилов (КПРФ).

Сейчас в законе о несостоятельности говорится о пятилетнем запрете, а в законе о госрегистрации юрлиц и ИП - о годовом. Проект приводит эти законы в соответствие друг с другом. Кроме того, депутат предлагает отсчитывать срок запрета не с момента признания человека банкротом, а с момента окончания реализации его имущества, что происходит позже. Это связано с тем, что проведение **процедуры банкротства** и реализации имущества гражданина может занять длительный срок, говорится в пояснительной записке к проекту.

Правкомиссия с идеей согласилась, но отметила, что законопроект в этой части требует дополнительной проработки. В частности, требуется дополнить проект нормами, предусматривающими отмену запрета на регистрацию в качестве ИП либо дифференциацию сроков такого запрета и запрета на занятие должности в органах управления компании.

Руководитель практики банкротства «Инфралекс» Станислав Петров положительно оценивает документ, отмечая, что лишь по окончании банкротного дела и завершении всех расчетов с кредиторами можно оценить реальное финансовое состояние должника и необходимость введения такого запрета в принципе.

- В этой связи и дополнение правительства о необходимости дифференциации сроков такого запрета представляется весьма обоснованным, - говорит он.

По его мнению, определять срок запрета мог бы суд при завершении процедуры реализации имущества. В таком случае суды могли бы варьировать срок запрета или вовсе его не применять с учетом конкретных обстоятельств каждого отдельного дела о банкротстве гражданина, поведения должника в деле о банкротстве, его финансового состояния, размера задолженности, которая осталась непогашенной.

<https://iz.ru/724521/tatiana-berseneva/bankrotam-na-tri-goda-zapretiat-byt-predprinimateliami>

24.03.2018

РФ и Япония провели первый симпозиум по развитию подготовки производственных кадров



Япония и Россия в субботу провели первый симпозиум, посвященный университетским обменов с целью последующей подготовки кадров для производственных отраслей двух стран.

С российской стороны в мероприятии приняли участие вице-премьер Ольга **Голодец**, министр экономического развития Максим Орешкин, глава организации "Деловая Россия", председатель Российско-японского делового совета Алексей Репик. Японию представлял министр экономики, торговли и промышленности Хиросигэ Сэко, отвечающий за развитие экономических отношений с Москвой. Кроме того, делегации своих представителей направили более 10 вузов обеих стран, включая Санкт-Петербургский государственный университет и Университет Кинки.

Как заявил журналистам глава экономического ведомства Японии, одним из его итогов стало расширение пункта о гуманитарных обменах в текущем плане экономического сотрудничества. "Мы расширяем восьмой пункт плана сотрудничества, касающийся гуманитарных обменов, за счет взаимодействия в области университетских обменов. Сейчас мы продвигаем 13 соответствующих проектов", - сказал он.

Потенциал для сотрудничества

Россия и Япония видят в укреплении университетских обменов и расширении взаимодействия в области подготовки кадров большой потенциал для развития экономики двух стран. В частности, **Голодец**, выступая на симпозиуме, отметила, что стороны сейчас сталкиваются с похожими задачами в сфере профессионального образования. "Мы понимаем, что потенциал для развития гуманитарного сотрудничества сегодня имеет огромные перспективы, и наша задача их реализовать. Наши страны близки по структуре населения, мы тоже испытываем некоторый дефицит трудовых ресурсов, и вопрос профессиональной подготовки стоит очень остро, как для России, так и для Японии", - сказала она.

Вице-премьер также выразила надежду, что совместные российско-японские программы в области профессионального образования позволят вывести его на новый качественный уровень. В рамках взаимодействия с Японией, как заявила **Голодец**, Россия готова увеличить квоты для бесплатного обучения в российских вузах японских студентов.

"На сегодняшний день мы предоставляем квоты студентам других стран. Сейчас у нас бесплатно обучаются 97 студентов из Японии. Мы готовы увеличить квоту по тем специальностям, на которые есть спрос, для японских студентов", - сказала она. По ее словам, развитие межвузовских связей России и Японии имеет большой потенциал, и сейчас уже заключено около 250 соглашений между учебными заведениями двух стран.

Визиты бизнес-миссий

В начале этого года в рамках реализации достигнутых договоренностей Японию посетила российская бизнес-миссия по повышению производительности **труда**. В ходе визита бизнесмены и чиновники из РФ осмотрели производственные площадки нескольких японских предприятий, включая Toyota Motor ("Тойота мотор") и Mitsubishi Electric ("Мицубиси электрик").

Как отметил глава Минэкономразвития РФ, это был первый подобный опыт, и сейчас уже идет подготовка плана визитов новых бизнес-миссий в Японию и проведения других мероприятий с целью развития сотрудничества в области повышения производительности **труда** на 2018-2019 годы.

По словам Орешкина, Москва и Токио работают "над новыми измерениями плана сотрудничества, например, интегрируя в него российско-японскую повестку в области цифровой экономики". "Другая важная сфера сотрудничества - повышение производительности **труда**. В феврале в Токио и Нагое прошла первая бизнес-миссия по



этой теме. Это было первое подобное мероприятие, и сейчас мы готовим план визитов, бизнес-миссий и семинаров на 2018-2019 годы", - добавил министр.

Двустороннее сотрудничество Японии и России по повышению эффективности подготовки производственных кадров осуществляется на основе совместного заявления о взаимодействии в области цифровой экономики и меморандума об обмене опытом в области повышения производительности **труда**. Эти документы были подписаны в сентябре прошлого года по итогам встречи Орешкина и Сэко во Владивостоке.

Тогда стороны договорились развивать стабильную, надежную и безопасную цифровую инфраструктуру для преодоления цифрового разрыва, повышения производительности и развития человеческих ресурсов, а также о расширении взаимодействия бизнеса в цифровой экономике и продвижении инноваций путем внедрения стимулирующих технологий. Также Москва и Токио решили укреплять сотрудничество и обмениваться опытом в области производительности **труда**, включая обмен информацией о предприятиях с высокими показателями производительности **труда**. По их мнению, это должно внести значительный вклад в социально-экономическое развитие обеих стран.

"Зеленый коридор" для медицины

Перед открытием симпозиума состоялась трехсторонняя встреча с участием **Голодец**, Орешкина и Сэко, на которой обсуждались вопросы двустороннего сотрудничества в рамках плана экономического развития, предложенного японским-премьер министром Синдзо Абэ в 2016 году.

В начале переговоров вице-премьер РФ объявила, что Россия предложила Японии создать так называемый зеленый коридор для компаний, которые занимаются медицинским оборудованием и фармацевтикой. "Мы предложили проработать возможность реализации так называемого зеленого коридора для компаний, которые занимаются медицинским оборудованием и фармацевтикой. Мы хотим облегчить доступ японских компаний на российский рынок", - подчеркнула она. **Голодец** также отметила, что, в частности, переговоры по этому вопросу проводились с компанией Hitachi ("Хитати").

Японский министр, касаясь темы предстоящего в мае этого года визита Абэ в РФ, заявил, что перед этим необходимо, чтобы как можно больше проектов японско-российского экономического сотрудничества обрели форму. "Я очень хочу, чтобы в преддверии встречи лидеров наших стран в мае как можно больше проектов приобрели форму", - сказал он.

Орешкин в свою очередь констатировал, что озвученные **президентом РФ Владимиром Путиным** Федеральному собранию новые идеи развития экономики во многом пересекаются с планом сотрудничества из восьми пунктов. "В своем послании Федеральному собранию президент **Путин** озвучил ключевые идеи и основы социально-экономического развития на предстоящие годы. Эти темы, конечно же, пересекаются с планом развития из восьми пунктов, предложенным премьером Абэ", - подчеркнул он.

В последнее время заметно активизировался диалог между Москвой и Токио на различных уровнях. Основой для развития экономического сотрудничества стал план из восьми пунктов, предложенный Абэ. Документ подразумевает укрепление отношений двух стран в области энергетики, малого и среднего бизнеса, индустриализации Дальнего Востока, расширения экспортной базы. В него входит и **предложение** укреплять взаимодействие в сфере передовых технологий, включая атомную энергетику, и в области гуманитарных обменов.

ТАСС - Мировые новости



24.03.2018

РФ готовит план визитов в Японию бизнес-миссий по производительности труда -Орешкин

Россия занимается подготовкой плана визитов бизнес-миссий в Японию и проведения других мероприятий с целью развития сотрудничества в области повышения производительности труда на 2018-2019 годы. Об этом заявил в субботу глава Минэкономразвития РФ Максим Орешкин, выступая на российско-японском симпозиуме по подготовке кадров для производства.

"Мы продолжаем эффективно двигаться в деле реализации плана сотрудничества, который предложил премьер-министр Японии Синдзо Абэ. Мы постепенно двигаемся от простой торговли к комплексным долгосрочным проектам и сотрудничеству, в том числе в области образования и культуры. Также мы видим, что все больше японского бизнеса приходит на российский рынок в различные сферы", - сказал он.

По его словам, Москва и Токио работают "над новыми измерениями плана сотрудничества, например, интегрируя в него российско-японскую повестку в области цифровой экономики". "Другая важная сфера сотрудничества - повышение производительности труда. В феврале в Токио и Нагое прошла первая бизнес-миссия по этой теме. Это было первое подобное мероприятие, и сейчас мы готовим план визитов, бизнес-миссий и семинаров на 2018-2019 годы", - добавил министр.

В Осаке проходит российско-японский симпозиум, посвященный университетским обменам с целью последующей подготовки кадров для производственных отраслей двух стран. В нем принимают участие вице-премьер РФ Ольга Голодец и министр экономики, торговли и промышленности Японии Хиросигэ Сэко, а также представители более 10 университетов обеих стран, включая Санкт-Петербургский государственный университет и Университет Кинки.

Двустороннее сотрудничество России и Японии по повышению эффективности подготовки производственных кадров осуществляется на основе совместного заявления о взаимодействии в области цифровой экономики и меморандума об обмене опытом в области повышения производительности труда. Эти документы были подписаны в сентябре прошлого года по итогам встречи Орешкина и Сэко во Владивостоке.

ТАСС - Мировые новости

23.03.2018

Повышение НДС до 15% может увеличить разрыв между богатыми и бедными - эксперты

Повышение ставки подоходного налога с 13% до 15% может дать дополнительно бюджету РФ порядка 350 млрд рублей, часть средств можно направить на социальные расходы, заявил в пятницу на заседании коллегии **Минтруда** глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Небольшое повышение НДС не спровоцирует резкого ухода в тень, однако может увеличить налоговое бремя на граждан с низкими доходами, считают опрошенные ТАСС эксперты.

О том, что в правительстве обсуждается возможность повышения НДС с 13% до 15% (с введением необлагаемого минимума), написала накануне газета "Ведомости". По данным издания, вопрос обсуждался на совещании у главы правительства Дмитрия Медведева, однако окончательного решения пока нет. Пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков позже подтвердил, что обсуждение этого вопроса в правительстве пока идет, и никаких решений не принималось. Заместитель председателя правительства РФ Аркадий Дворкович, в свою очередь, сообщил, что не видит ничего страшного в повышении НДС до 15%, так как дополнительные 2% могут пойти, например, на здравоохранение.



Опрошенные ТАСС эксперты уверены, что рост НДФЛ до 15% обусловлен необходимостью увеличения доходов бюджета. По мнению экспертов, это не должно спровоцировать рост теневой занятости, однако может еще больше увеличить разрыв между богатыми и бедными в стране и еще больше усилить налоговую нагрузку на граждан с невысокими доходами, если не будет установлен необлагаемый минимум.

"Мы должны понимать, что любой рост налогов, будь то НДФЛ или введение той или иной разновидности налога с продаж, НДС - это сокращение спроса. А спрос - главный драйвер экономического роста? Надо иметь в виду всю систему, и нам бы хотелось, чтобы правительство не по частям отрубало хвост, а подходило к данному вопросу системно", - сказал Шохин.

Бедным не по карману

Доцент факультета экономических и социальных наук РАНХиГС Алисен Алисенов считает, что эффект от повышения подоходного налога будет зависеть от схемы, по которой это произойдет. В частности, если рост налога произойдет без внедрения необлагаемого минимума, то налоговая нагрузка на бедных граждан станет еще больше.

"Налоговая нагрузка выше на те категории граждан, у которых меньше доходы. То есть те, кто получают мало, они полностью все эти деньги расходуют на личное потребление - покупают продукты питания, бытовую технику, оплачивают услуги. То есть фактически 100% их денег уходит на потребление, а вместе с потреблением на них ложится налоговая нагрузка по НДС и акцизам. А на богатых граждан налоговая нагрузка меньше за счет того, что они имеют возможность сберегать деньги", - рассказал ТАСС Алисенов.

Он добавил, что простое увеличение ставки до 15% приведет к тому, что разрыв между богатыми и бедными еще больше усилится. "Хотя чисто внешне кажется, что все будет пропорционально - и те, и те будут больше платить. Но за счет того, что нагрузка по косвенным налогам на малоимущих выше, соответственно, разрыв увеличится", - пояснил он. Эксперт сообщил, что по результатам исследования 2017 года, основанного на изучении определенных групп населения, доходы богатых граждан превышали доходы бедных в 16 раз.

"Другое дело, если будет увеличена ставка, но будет установлена величина необлагаемого минимума. Тогда можно говорить, что это защитит малоимущих граждан и не увеличит на них налоговую нагрузку. Так как большая часть населения получает у нас в стране невысокие доходы, повышение ставки до 15% еще больше сузит платежеспособный спрос населения, и снизится покупательская способность", - отметил собеседник агентства.

Налоги не уйдут в тень

Руководитель Экономической экспертной группы Евсей Гурвич уверен, что повышение ставки НДФЛ на 2 процентных пункта не приведет к существенному увеличению теневого сектора. "Не думаю, что это существенно повлияет на уход в тень. Некоторые тенденции есть увеличения теневой занятости, но не видна связь с налоговой нагрузкой", - рассказал ТАСС Гурвич.

Директор института "Центр развития" НИУ ВШЭ Наталья Акиндинова отметила, что **предложение** повысить НДФЛ обусловлено необходимостью повышения доходов бюджета, и умеренное повышение подоходного налога может иметь меньше негативных последствий, чем резкое усиление борьбы с теневым сектором.

"Подоходный налог платят те люди, которые заняты на крупных предприятиях, в бюджетном секторе, скажем так, люди с большой "белой" зарплатой. Мы проводили исследование: в таких сферах как добыча полезных ископаемых, обработка, инфраструктурные сектора, распределение электроэнергии, газа и воды - почти нет теневой зарплаты и



там достаточно большая занятость. То есть если повысится подоходный налог, то эти люди и будут платить его, - сказала Акиндинова.

Эксперт добавила, что если решать вопрос увеличения доходов бюджета за счет улучшения собираемости налогов, то это может сказаться на людях, занятых в сферах услуг, хозяйства, торговли, где высокий уровень "серых" зарплат. "Если мы сравним абсолютные размеры оплаты **труда**, то у нас в теневом секторе люди получают меньше, и динамика зарплат хуже, и если там бороться, то эти люди могут потерять больше, чем в случае, если повысится подоходный, и его будут платить те, у кого выше зарплата", - пояснила Акиндинова.

ТАСС - Российские новости