

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 09 января 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
09.01.2017 Рабочий погиб, сорвавшись с 17 этажа строящейся многоэтажки в Краснодаре	4
09.01.2017 В Иркутской области ищут четверых работников предприятия, предположительно провалившихся под лед на тракторе	4
09.01.2017 Дворник погиб в Новокузнецке, счищая снег с крыши	5
06.01.2017 Короткое замыкание стало причиной пожара на складе в Волгоградской области	5
04.01.2017 Под Саратовом в жутком ДТП погибли сотрудники правительства	5
04.01.2017 Жуткая гибель рабочего на стройке калийного комбината в Прикамье	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
08.01.2017 Ростовские горняки так и не получили обещанных зарплат к Новому году и Рождеству	6
31.12.2016 Средний Урал - 2016: долги по зарплате	6
30.12.2016 Задолженность клубов КХЛ по зарплатам перед игроками не превышает 1-2 месяцев – лига8	
СОКРАЩЕНИЯ	8
02.01.2017 В Екатеринбурге разогнали организацию по мониторингу подготовки к ЧМ по футболу	8
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	9
01.01.2017 Новый вид уголовного наказания появился в России	9
30.12.2016 Ольга Голодец: Повышение зарплат будет главной задачей правительства в новом году ..	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
07.01.2017 Россияне будут сдавать экзамены на профессионализм	10
01.01.2017 Зарплаты руководителей госучреждений будут зависеть от выплат работникам	11
01.01.2017 В России начали повышать пенсионный возраст	12
01.01.2017 Минтруд упрощает кадровый документооборот микропредприятий с 2017 года	13
01.01.2017 К зачету в ФСС примут только средства индивидуальной защиты, изготовленные в России	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
09.01.2017 Общее количество выходных в 2017 году останется прежним	16
05.01.2017 Роструд: более 1 млн пользователей посетили портал Онлайнинспекция.рф за девять месяцев 2016 г.	16



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
30.12.2016 Тюменская компания задолжала своим работникам более 40млн.рублей	16
31.12.2016 Гострудинспекция Башкирии доказала, что смерть аппаратчицы пиролиза была связана с производством	17
31.12.2016 Госинспекция труда оштрафовала предприятие за травмирование рабочего в метро	17
30.12.2016 Дорожное предприятие задолжало работникам по заработной плате 1,4 млн.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
09.01.2017 IT-доходы на высоте. Самый большой рост зарплат будет у специалистов высоких технологий.....	18
09.01.2017 RNS сообщил о предложении Минздрава увеличить рабочий день курильщиков.....	20
08.01.2017 Власти шведского города после двухлетнего эксперимента отказались переводить работников на 6-часовой рабочий день.....	21
05.01.2017 В ГД предложили государству погашать задолженности по зарплатам	22
03.01.2017 Токарь и слесарь с зарплатой 100 тысяч.....	22
01.01.2017 Федеральный реестр инвалидов запускается в России с 1 января	25
31.12.2016 Валерий Рашкин просит ускорить выплату зарплат протестующим шахтёрам	26
31.12.2016 Много работать - это болезнь. Медики доказали	27
30.12.2016 Переезжающие на Дальний Восток получают по 250 тыс. рублей подъемных -Галушка	27

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ**

09.01.2017

Рабочий погиб, сорвавшись с 17 этажа строящейся многоэтажки в Краснодаре

Следователи устанавливают обстоятельства гибели рабочего на строительной площадке высотного жилого комплекса в Краснодаре, сообщили агентству "Интерфакс-Юг" в следственном отделе СКР по Центральному округу города в понедельник.

"По предварительным данным, 43-летний мужчина, работавший каменщиком, погиб, сорвавшись с 17 этажа строящегося дома по ул. Ставропольская. В настоящее время по факту происшествия проводится доследственная проверка, назначены ряд экспертиз", - сказал представитель СКР.

Следствием установлено, что погибший находился на объекте во внерабочее время. Его тело с признаками падения с большой высоты обнаружили коллеги-строители, вышедшие на работу утром 4 января.

<http://www.interfax-russia.ru/South/news.asp?id=797568&sec=1672>

09.01.2017

В Иркутской области ищут четверых работников предприятия, предположительно провалившихся под лед на тракторе

Спасатели с глубоководной камерой выехали из Иркутска на Братское водохранилище, где предположительно провалился под лед трактор с четырьмя мужчинами, сообщили в понедельник агентству "Интерфакс-Сибирь" в пресс-службе ГУ МЧС по региону.

"В Аварийно-спасательную службу Иркутской области поступило заявление от полиции. Из Иркутска в Братский район выехали сотрудники АСС с глубоководной камерой, поскольку глубина в месте предполагаемого провала составляет 45 метров, и водолазы на такой глубине работать не могут. Поиски также осложняют деревья, затопленные на дне Братского водохранилища еще при его заполнении", - сообщил сотрудник пресс-службы.

В пресс-службе ГУ МВД по региону уточнили агентству, что 6 января текущего года в Братском районе пропали без вести четверо рабочих ООО "Горизонт", которые выехали на тракторе из поселка Карахун к заливу Большая Тунгуска и перестали выходить на связь.

"В настоящее время поиски людей продолжаются. Пока преждевременно говорить, что они погибли, провалившись под лед, поскольку тела и трактор не обнаружены, место предполагаемого провала только обследуется", - подчеркнул сотрудник пресс-службы ГУ МВД по региону.

Он сообщил, что возраст пропавших мужчин - 24, 28, 31 и 36 лет.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=797422&sec=1672>



09.01.2017

Дворник погиб в Новокузнецке, счищая снег с крыши

В Новокузнецке дворник погиб, счищая снег с крыши дома. Об этом сообщает NK-TV.

Мужчина сорвался и упал с высоты четвертого этажа. По предварительным данным, пласт крыши рухнул вниз вместе с тросом, к которому был привязан рабочий.

Следователи проводят проверку по факту происшествия.

<http://ren.tv/novosti/2017-01-07/dvornik-pogib-v-novokuznecke-schishchaya-sneg-s-kryshi>

06.01.2017

Короткое замыкание стало причиной пожара на складе в Волгоградской области

5 января в рабочем поселке Быково Волгоградской области в 10 часов утра короткое замыкание электропроводки стало причиной пожара в складском помещении.

Как сообщают ВДТВ в пресс-службе ГУ МЧС по Волгоградской области, на улице Набережная горел кирпичный склад размером 10x15 метров по всей площади. Во время пожара обрушилась кровля.

На протяжении трех часов пожарные боролись с огнем, полностью ликвидировать горение удалось в 13:15. Погибших и пострадавших нет. Специалисты предполагают, что ЧП произошло из-за короткого замыкания электропроводки.

<http://vd-tv.ru/content/korotkoe-zamykanie-stalo-prichinoy-pozhara-na-sklade-v-volgogradskoy-oblasti>

04.01.2017

Под Саратовом в жутком ДТП погибли сотрудники правительства

Тела погибших вырезали специнструментом. В Саратовской области три сотрудника правительства разбились в аварии. По сообщению пресс-службы ГИБДД, вечером, около 17:30 в районе Елшанки, в Воскресенском районе легковушка Нива Chevrolet вылетела за пределы трассы и протаранила столб. Находившиеся в машине водитель и две женщины-пассажиры погибли на месте ДТП. Как сообщают сотрудники спасательного ведомства, автомобиль был сильно покорен и погибших пришлось вырезать из автомобиля при помощи гидравлического инструмента. Уже установлено, что погибшие женщины работали в министерстве соцразвития Саратовской области. В авто были обнаружены служебные удостоверения. По факту дорожно-транспортного происшествия продолжается проверка.

<http://dni24.com/exclusive/106166-pod-saratovom-v-zhutkom-dtp-pogibli-sotrudniki-pravitelstva.html>

04.01.2017

Жуткая гибель рабочего на стройке калийного комбината в Прикамье

На севере Пермского края рабочий погиб при падении подъемника на стройплощадке калийного комбината



Как сегодня Строительству.RU сообщили в пресс-службе регионального следственного комитета, трагедия произошла 4 января в Усолье.

Так, оператор самоходной установки-подъемника управлял агрегатом из люльки, расположенной на стреле.

Во время работы установка неожиданно опрокинулась, и люлька ударилась о крышу строящегося здания цеха. Рабочий, который находился внутри, получил тяжелые травмы и погиб.

Судмедэкспертиза показала, что смерть мужчины наступила от сочетанной травмы тела.

Сейчас правоохранительные органы проводят проверку по ЧП и устанавливают все обстоятельства трагедии. По результатам проверки будет принято решение о дальнейших действиях.

<http://www.rcmm.ru/novosti/32675-zhutkaya-gibel-rabochego-na-stroyke-kaliynogo-kombinata-v-prikame.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

08.01.2017

Ростовские горняки так и не получили обещанных зарплат к Новому году и Рождеству

Горняки, работавшие ранее на предприятии «Кингкоул» в Ростовской области и теперь тщетно пытающиеся добиться выплаты долга по заработной плате, остались без денег на Новый год и Рождество.

По данным ОТР, частично была выплачена задержанная зарплата работникам лишь шахты «Алмазная». Шахтеры погасили раздали долги, оплатили коммунальные квитанции.

При этом средний размер выплаты составляет от полутора тысяч рублей. Работники других шахт не получили даже таких компенсаций.

СМИ сообщает, что общая сумма долга перед сотрудниками «Кингкоула» превышает 300 млн рублей. Перед Новым годом власти выделили из областных резервов 50 млн рублей, но они до сих пор не дошли до шахтеров. Чтобы добиться выплаты заработанных денег, горняки несколько раз выходили на митинги, объявляли голодовки, но их проблемы так и не были решены.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2017/01/08/1581261.html>

31.12.2016

Средний Урал - 2016: долги по зарплате

Кризисные явления в глобальной экономике и введенные западными странами в отношении России санкции накладывали и продолжают накладывать свой отпечаток на состояние экономики Среднего Урала. И в уходящем 2016 году мы стали свидетелями как указывающих на кризисные явления процессов, так и позитивных изменений в экономике региона, передает корреспондент ИА REGNUM.



В Свердловской области одной из самых острых проблем в текущем году стали **задержки и невыплаты заработной платы** на предприятиях. Так по данным регионального управления **Государственной инспекции труда** на конец ноября 2016 года выплаты задерживали 32 предприятия 3870 своим сотрудникам на общую сумму более 155 миллионов рублей. При этом из них 15 предприятий находятся в состоянии банкротства, и их **долг по заработной плате** работникам превышает 89 миллионов рублей.

Также в этом году вновь возникли проблемы с оплатой труда на "Верхнесинячихенском металлургическом заводе" (ВСМЗ). В течение лета текущего года рабочие дважды объявляли голодовку требуя погасить **долг по зарплате**, который составил порядка 11 миллионов рублей. К ситуации подключилась прокуратура, а по результатам проверки было возбуждено уголовное дело.

Примерно в этот же период происходили **задержки заработной платы** перед сотрудниками Асбестовского кирпичного завода. Работники предприятия обратились в прокуратуру и записали видеообращение адресованное руководству завода и областным властям. Рабочие сообщили, что находятся в отчаянии и требовали немедленной выплаты **задолженности по зарплате** и внятных пояснений о дальнейшей судьбе предприятия. И только после вмешательства областной прокуратуры **задолженность по зарплате** с мая по июль перед 183 сотрудниками завода в размере свыше 8,1 миллиона рублей была погашена, а само предприятие с начала июля было переведено в режим простоя.

Тогда же, осенью была приостановлена деятельность ЗАО "Нижнетагильский завод теплоизоляционных изделий". На предприятии с ноября 2015 года по август 2016 года двести сотрудников недополучили порядка пяти миллионов рублей. После вмешательства прокуратуры удалось погасить задолженность в размере 2,4 миллионов рублей, но тем не менее, материалы дела были направлены в следственные органы.

В октябре о **невыплате зарплат** на сумму порядка семи миллионов рублей заявили представители таджикской диаспоры в Екатеринбурге. Проблемы коснулись **трудовых мигрантов** из Средней Азии. К их разрешению также подключилась прокуратура Свердловской области.

В ноябре стало известно о частичной **невыплате заработной платы** сотрудникам ОАО "Алапаевский металлургический завод" с марта по август 2016 года. Задолженность предприятия перед 87 сотрудниками составила более 6,2 миллионов рублей.

Тогда же была проведена проверка на АО Производственное объединение "Уралэнергомонтаж", в результате которой было установлено, что предприятие имеет **долг по зарплате** свыше 147,9 миллионов рублей. Частично в размере 88 миллионов рублей долг был погашен только в конце декабря. По остальной сумме задолженности был составлен график выплат, который находится на контроле прокуратуры. И всё это только самые известные случаи **невыплат зарплат** на Среднем Урале в текущем году.



На этом фоне показатели одного из крупнейших предприятий оборонки в Свердловской области НП "Уралвагонзавод" (УВЗ) выглядят позитивными. В прошлом году на УВЗ возникли проблемы с заказами на производство вагонов, в результате чего сотрудников предприятия отправляли в вынужденные отпуска. Также исковые требования о признании завода банкротом поступали в суды от кредиторов.

В текущем году руководству УВЗ удалось договориться с кредиторами и стабилизировать ситуацию на предприятии. В пресс-службе предприятия сообщили, что о полной стабилизации вагоностроительной отрасли говорить пока рано, но благодаря мерам господдержки в российском вагоностроении наметились положительные тенденции. УВЗ был получен ряд крупных заказов, была увеличена загрузка вагоносборочного и металлургического производств. Ну, а цеха занятые выпуском военной продукции в течение текущего года были полностью обеспечены заказами и работали без перебоев. И на конец года итоговая ожидаемая выручка предприятия должна на 11% превысить прошлогодние показатели.

<https://regnum.ru/news/economy/2223821.html>

30.12.2016

Задолженность клубов КХЛ по зарплатам перед игроками не превышает 1-2 месяцев – лига

Задолженность клубов КХЛ по оплате труда перед хоккеистами не превышает одного-двух месяцев, сообщили агентству "Р-Спорт" в пресс-службе лиги.

В четверг издание "Спорт-Экспресс" со ссылкой на собственные источники сообщило о долгах в клубах КХЛ на сумму более 500 миллионов рублей. В частности долг новосибирской "Сибири", московского "Динамо" и "Сочи", по информации издания, составляет 150, 120 и 100 миллионов соответственно.

"Текущая задолженность, которую имеют несколько клубов, не превышает 1-2 месяцев, - говорится в ответе пресс-службы КХЛ на запрос агентства "Р-Спорт". - Клубы имеют необходимое финансирование для погашения имеющихся обязательств. Лига следит за ситуацией согласно документам об осуществлении выплат, которые предоставлены в КХЛ. На данный момент хоккейные клубы "Витязь" и "Торпедо" не имеют задолженностей по оплате труда".

РИА Новости.

СОКРАЩЕНИЯ

02.01.2017

В Екатеринбурге разогнали организацию по мониторингу подготовки к ЧМ по футболу

В апреле 2016 года в офисе «Урал-2018» прошла выемка документов



Перед Новым годом в организации «Урал-2018», занимающейся мониторингом подготовки к Чемпионату мира в Екатеринбурге, произошли **массовые сокращения**. Об этом замдиректора по маркетингу и PR «Урал-2018» Марина Приймак написала в соцсетях.

«Как и 14 лет назад, когда закрыли любимые «ВВ», я вновь осталась без работы в канун Нового года. В своей беде я не одинока. Это касается практически всего коллектива «УРАЛ-2018». Сокращение. Жесткое, безапелляционное и, по сути, в части моего направления работы - неаргументированное. Планы на 2017 год - в урну. Натренировавшиеся на тематике будущего ЧМ коллеги - в поиски новых профессиональных горизонтов. Успехов вам, дорогие мои девчонки!», - написала она.

Напомним, что в апреле 2016 года в офисе «Урал-2018» прошла выемка документов в рамках дела о хищении у предприятия товарно-материальных ценностей и причинении материального ущерба, которое было совершено с помощью подделки документов.

<http://fedpress.ru/news/66/society/1722394>

ГОЛОДЕЦ О.Ю.

01.01.2017

Новый вид уголовного наказания появился в России

В России с 1 января начал действовать новый вид уголовного наказания — принудительные работы. Документ опубликован на сайте Кремля.

Первые четыре исправительных центра открылись в Тамбовской и Тюменской областях, а также в Ставропольском и Приморском краях. В них смогут разместиться до 900 осужденных. Позднее подобные центры откроют во всех регионах.

Данное наказание будет применяться к лицам, совершившим преступления небольшой или средней тяжести, а также к тем, кто впервые совершил тяжкое преступление. Принудительные работы станут альтернативой лишению свободы на срок от двух месяцев до пяти лет.

Заключенные будут жить в общежитиях при исправительных центрах. Самостоятельно выбирать работу или покидать центр они не смогут. Также им полностью запретят употреблять алкоголь и играть в азартные игры. Однако, если к ним не будет претензий со стороны администрации, они смогут претендовать на оплачиваемый отпуск.



В ноябре вице-премьер Ольга **Голодец** утверждала, что привлечение осужденных к принудительным работам в госкорпорациях станет демократичной мерой. «Это существенно меняет наше законодательство и его демократизирует», — заверила она.

Принудительные работы были включены в Уголовный кодекс РФ в качестве одного из видов наказания в декабре 2011 года. Его должны были начать применять в 2013 году, однако из-за неготовности исправительных центров вступление решения в силу было отложено сначала до 2014, а позднее — до 2017 года.

<http://newsrbk.ru/news/3935775-novyiy-vid-ugolovnogo-nakazaniya-poyavilsya-v-rossii.html>

30.12.2016

Ольга Голодец: Повышение зарплат будет главной задачей правительства в новом году

МРОТ увеличат до прожиточного минимума

Вице-премьер правительства Ольга **Голодец** назвала одной из основных целей правительства на следующий год повышение зарплат. В бюджете заложены деньги на эти цели.

- Нам предстоит довести уровень минимальной оплаты труда хотя бы до величины прожиточного минимума. Это, несомненно, отразится на качестве жизни нашего населения, - заявила она в интервью телеканалу «Россия 24».

Сейчас МРОТ составляет 7,5 тыс. рублей. А прожиточный минимум - 9,9 тыс. руб.

В первую очередь увеличение МРОТ отражается на бюджетниках. Последний раз его повышали весной на 1,3 тыс. руб.

По данным Росстата, средняя зарплата сейчас составляет 30,7 тыс. рублей. Год назад они были примерно такими же. Сильного падения доходов не было. Однако люди стали беднее. Из-за роста цен покупательная способность денег сильно сократилась.

<http://www.kp.ru/online/news/2615777/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.01.2017

Россияне будут сдавать экзамены на профессионализм

С этого года россиянам будет предложено сдавать экзамены, подтверждающие уровень квалификации, чтобы доказать свой профессионализм - вступил в силу **закон** о независимой оценке квалификаций.



Как пояснили в **Минтруде** России, независимая оценка квалификации позволит определить уровень знаний и умений работника, даже если у него нет профессионального образования. Определить, нуждается ли человек в обучении.

Все, кто успешно сдадут экзамены на оценку квалификации, получает свидетельства о квалификации, которое можно будет предъявлять при **трудоустройстве**.

Стоит сразу отметить, что оценка квалификации не будет обязательной, а только добровольной, и по **закону** не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу.

Если работодатель хотел бы направить своих работников на экзамен по оценке квалификации, он, во-первых, должен будет получить на это письменное согласие подчиненного, а во-вторых оплатить эту процедуру. Кроме того, ему придется предусмотреть такую возможность в коллективном и трудовых договорах.

Также, поясняют в **Минтруде**, в этом году будет запущен сайт, на котором любой желающий, как работник, так и работодатель сможет получить бесплатно всю интересующую информацию о возможности проведения оценки квалификации. Там же будет размещена информация о выданных свидетельствах о квалификации и сроках их действия, что даст возможность работодателям получить актуальную информацию о квалификации работника.

Сейчас при Национальном совете при **президенте России** образовано 28 советов по профессиональным квалификациям. На 1 октября 2016 года в пилотном режиме работало 68 центров независимой оценки квалификации. В них прошли оценку квалификации 4,9 тысячи человек, работающих в сферах строительства, машиностроения, железнодорожного транспорта.

Кстати, выпускники профессиональных учебных заведений тоже смогут сдавать экзамены на квалификацию. Как отмечают эксперты, для этой категории работников это особенно важно, ведь не всегда знания и навыки, полученные в вузе или техникуме, соответствуют реальным требованиям профессии. Кроме того, если человек пять лет потратил на статус студента вуза, еще не значит, что он по-настоящему учился.

Оператором независимой оценки квалификации определена автономная некоммерческая организация "Национальное агентство развития квалификаций" Российского союза промышленников и предпринимателей. В состав ее учредителей входят **Минтруд**, Минобрнауки, Федерация независимых профсоюзов России.

По мнению авторов **закона**, эта система будет стимулировать работников всю трудовую жизнь держать себя в форме и поддерживать уровень своей квалификации.

<https://rg.ru/2017/01/07/rossiiane-budut-sdavat-ekzameny-na-professionalizm.html>

01.01.2017

Зарплаты руководителей госучреждений будут зависеть от выплат работникам



С 1 января 2017 года устанавливаются предельные размеры соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей и среднемесячной заработной платой работников государственных учреждений и предприятий.

Топилин: сделано все, чтобы остановить падение реальных доходов россиян "Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" внес изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательного установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников", — сообщили в пресс-службе **Минтруда** РФ.

В ведомстве уточнили, что нововведение будет касаться государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий, государственных внебюджетных фондов РФ и территориальных фондов обязательного медицинского страхования.

Как уточнили в **минтруда**, предельные размеры соотношений для работников устанавливаются по федеральным организациям — **Правительством РФ**, по организациям субъектов РФ и муниципальным организациям — нормативными правовыми актами соответственно субъектов РФ и органов местного самоуправления. В соответствии с **законом**, информацию о среднемесячной заработной плате работников необходимо размещать на официальных сайтах учредителя или на официальных сайтах этих организаций.

Развивайся или уходи: чем удивит **рынок труда** в 2017 году Сейчас для руководителей и работников федеральных государственных учреждений установлено предельное соотношение в кратности от 1 до 8. По данным субъектов Российской Федерации, которые приводит **Минтруд**, в большинстве государственных и муниципальных учреждений социальной сферы (здравоохранения, культуры, образования и науки, социального обслуживания населения) соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений не превысило 4 раза.

Закон предусматривает ответственность руководителя за несоблюдение предельного соотношения заработных плат заместителей руководителя и главных бухгалтеров и зарплаты работников организаций. Данное нарушение включено в основания прекращения трудового договора с руководителем организации.

<https://ria.ru/economy/20170101/1485050626.html>

01.01.2017

В России начали повышать пенсионный возраст

Быть госслужащим стало не так выгодно, как раньше. Для этой категории работников увеличили пенсионный возраст, а правила получения "специальной" пенсии сделали более жесткими. Закон об этом сегодня вступил в силу.



Что в нем нового. Во-первых, уже с этого года пенсионный возраст для государственных и муниципальных служащих начал расти, прибавляя по полгода в год - и так до тех пор, пока не достигнет уровня 63 года для женщин и 65 для мужчин. Таким образом эти планки будут достигнуты в 2026 и в 2032 годах. А в 2017 году мужчины из числа госслужащих пойдут на пенсию в 60 лет 6 месяцев (вместо 60 лет), а женщины, соответственно, в 55 лет 6 месяцев.

Во-вторых, до вступления закона в силу для получения "особой" пенсии нужен был стаж госслужбы не менее 15 лет. Теперь он тоже начал прибавлять по полгода в год - пока не достигнет планки в 20 лет.

Таким образом, в новом году минимальный стаж для пенсии госслужащего будет 15,5 года, в 2018 - 16 лет. Граница в 20 лет будет достигнута в 2026 году.

При этом как по "старому" закону, так и по новому, претендовать на пенсию госслужащего может только человек, уходящий на нее с работы в госведомстве. А если у человека стаж госслужбы хоть 30 лет, а последние годы он работал в коммерческой структуре, "особая" пенсия ему уже не положена.

Кстати, пенсия госслужащего не так уж и привлекательна, как может показаться на первый взгляд. Если человек состоял на госслужбе минимально положенный срок, ему полагается пенсия в размере 45 процентов от оклада (надбавки и премии - не в счет). За каждый последующий год прибавляется по три процента, но максимум - 75 процентов. Оклады у федеральных госслужащих невысокие. Например, на сайте **Минтруда** России указано, что самый высокий оклад - у замминистра - 9500 рублей в месяц. Самый низкий - у специалиста первого разряда - 3700 рублей.

Когда человек выходит на заслуженный отдых, ему рассчитывается обычная страховая пенсия и пенсия госслужащего. Потом они сравниваются. Если страховая оказывается выше, она и платится. Если "специальная" превалирует, то разница прибавляется к страховой. Средний размер "надбавки" получается 1800 рублей.

Еще одно нововведение касается депутатов и сенаторов. Речь идет тоже о минимальном стаже работы для получения прибавки к страховой пенсии. Раньше для этого было достаточно быть членом парламента один год. Теперь - пять. Этого хватит для пенсии в сумме 55 процентов от оклада. А для получения максимальной - в 75 процентов - нужно быть парламентарием не менее 10 лет (было три)

Изменения не распространяются на тех, кто уже вышел на пенсию.

<https://rg.ru/2017/01/01/v-rossii-nachali-povyshat-pensionnyj-vozrast.html>

01.01.2017

Минтруд упрощает кадровый документооборот микропредприятий с 2017 года

Министерство труда и социальной защиты РФ с сегодняшнего дня упрощает документооборот для микрокомпаний. С 1 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон ? 348-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс



Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям. Цель - совершенствование правового регулирования трудовых отношений между владельцами микропредприятий и нанимаемым персоналом, а также уменьшение кадрового делопроизводства.

"Предлагаемые поправки в Трудовой кодекс направлены на упрощение оформления и регулирования трудовых отношений на микропредприятиях и позволят снять административную нагрузку на такой тип организаций", - высказал свое мнение глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

Согласно общему правилу, установленному Трудовым кодексом РФ, работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. К обязательным локальным актам отнесены штатное расписание, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и премировании, график отпусков, положение о защите персональных данных работников, правила в сфере охраны труда, учета рабочего времени и другие, предусмотренные Трудовым кодексом.

"Речь идет о предприятиях с численностью работников до 15 человек. Они могут отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, например, штатного расписания, правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда и премировании и так далее, погрузив все эти вещи в типовой трудовой договор, утвержденный постановлением правительства. Типовой трудовой договор повысит уровень защиты прав работников на микропредприятиях, а также исключит риски санкций надзорных органов в отношении работодателей", - пояснили ТАСС в **Минтруде**.

Планы предпринимателей

Между тем вице-президент общественной организации по развитию предпринимательства "Опора России" Владислав Корочкин положительно оценивает новые поправки, которые упростят документооборот микрокомпаний.

"Мы ожидаем, что новые изменения снимут лишнюю бумажную работу с владельцев маленьких компаний, да и сами работники будут чувствовать себя комфортно. Как правило, локальные акты при приеме на работу мало кто из сотрудников читает, а когда все будет указано в типовом договоре, то это защищает коллектив и работодателя", - подчеркнул Корочкин.

Также, по его словам, у работодателей будет сохранена возможность регулировать трудовые отношения, в том числе и локальными нормативными актами. Тогда применение типового трудового договора в таком случае будет не обязательным.



К микропредприятиям относятся потребительские кооперативы и коммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий), а также индивидуальные предприниматели, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица), крестьянские (фермерские) хозяйства, соответствующие в частности условиям, согласно которым средняя численность работающих за предшествующий календарный год не должна превышать 15 человек, выручка от реализации товаров (работ, услуг) без учета налога на добавленную стоимость - 120 млн руб. **

ТАСС

01.01.2017

К зачету в ФСС примут только средства индивидуальной защиты, изготовленные в России

С 1 января 2017 года к зачету в ФСС России будут подлежать средства индивидуальной защиты (СИЗ), изготовленные исключительно в России.

По данным **Минтруда**, в 2016 году сделан особый акцент на теме импортозамещения и развития российского производства средств индивидуальной защиты.

"С 1 января 2017 года к зачету в ФСС России, то есть финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов, будут подлежать средства индивидуальной защиты, изготовленные исключительно в России. А уже с 1 августа 2017 года и специальная одежда, если она будет предъявляться к зачету в ФСС, должна быть произведена из тканей, изготовленных на территории России", - приводит слова директора департамента условий и охраны труда **Минтруда** России Валерия **Коржа** пресс-служба ведомства.

Корж напомнил, что законодательство обязывает именно работодателя финансировать меры по охране труда в размере не менее 0,2% от стоимости затрат работ, произведенной продукции и так далее.

"А деньги страховщика – это некий бонус со стороны государства, который способствует улучшению условий труда, поощряет страхователей, имеющих положительное сальдо между взносами и страховыми выплатами, – разъяснил он. – И если работодатель хочет получить преференцию в виде возмещения части средств за счет средств государственного внебюджетного фонда, он должен учитывать ограничения в части происхождения средств индивидуальной защиты".

"Нормы приняты, нормы вступают в действие, мы будем их отслеживать. Но уже сейчас обратная связь с рынком производителей СИЗ показывает, что они разворачиваются в сторону размещения производства на территории РФ, в том числе и тканей", – резюмировал директор департамента.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



09.01.2017

Общее количество выходных в 2017 году останется прежним

Несмотря на короткие новогодние каникулы, общее количество выходных в 2017 году останется прежним. Об этом сообщили в Роструде. Первые майские праздники продлятся три дня, начиная с 29 апреля, а вторые пройдут с 6 по 9 мая. Также россияне традиционно ждут дополнительный отдых в феврале, марте, июне и ноябре.

Авторadio

05.01.2017

Роструд: более 1 млн пользователей посетили портал Онлайнинспекция.рф за девять месяцев 2016 г.

Более 1 млн пользователей посетили портал Онлайнинспекция.рф за девять месяцев 2016 г. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщили в пресс-службе Роструда.

«Система электронных сервисов Онлайнинспекция.рф имеет высокую востребованность среди граждан. За время работы системы к ее сервисам обратились свыше 2,86 млн уникальных пользователей, число обращений превысило 18,7 млн, в том числе в январе-ноябре 2016 года - 1,1 млн посетителей и 8,39 млн просмотров. В 2015 г. посетителей - 1,04 млн, просмотров - 6,13 млн. Наибольшей популярностью в 2015 и 2016 гг. пользовались сервисы «Сообщить о проблеме», «Дежурный инспектор» и «Электронный инспектор», - сказали в пресс-службе.

Система электронных сервисов Онлайнинспекция.рф была запущена Рострудом в 2013 г. Портал входит в состав масштабного долгосрочного проекта «Открытая инспекция труда», он позволяет гражданину обратиться в инспекцию труда, когда его права нарушены, а также получить информацию о других способах выхода из проблемных ситуаций в сфере трудовых отношений. Ранее Роструд объявил также о запуске мобильного приложения «Я-инспектор».

<http://www.mskagency.ru/materials/2620958> Агентство Москва

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.12.2016

Тюменская компания задолжала своим работникам более 40млн.рублей

Руководству компании выписано предписание

Работники компании ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского Комсомола" пожаловались в **государственную инспекцию труда на невыплату им зарплаты**, - сообщили на сайте "Мегатюмень".

В связи с этим на предприятии была проведена внеплановая проверка.

Как оказалось руководство имеет долг перед работниками с октября по ноябрь 2016 года. Сумма долга 39 миллионов рублей.

Также в это время 34 работникам не выплатили окончательный расчет при увольнении. Его сумма составила 1,7 миллиона рублей.



По результатам проверки работодатель получил предписание, которое обязательно для исполнения. Оно контролируется инспекцией.

http://www.tmn.aif.ru/society/tyumenskaya_kompaniya_zadolzhala_svoim_rabotnikam_bolee_40ml_n_rubley

31.12.2016

Гострудинспекция Башкирии доказала, что смерть аппаратчицы пиролиза была связана с производством

Гострудинспекции провела дополнительное расследование несчастного случая, происшедшего весной с аппаратчицей пиролиза ретортного цеха АО «Амзинский лесокombинат».

В тот день в конце рабочей смены в одной из сушильных камер начался пожар. Когда его затушили, то сотрудники увидели под скипом (подъёмный, саморазгружающийся короб) возле сушильной камеры № 5 тело аппаратчицы пиролиза.

В ходе расследования госинспектором труда было установлено, что женщина незадолго перед пожаром занималась уборкой рабочего места. Пока тушили очаг возгорания, на сотрудницу по неосторожности опустили скип. Женщина погибла от удушья.

Итоги первоначального расследования не связывали несчастный случай с производством, поскольку между погибшей и предприятием был заключен всего лишь договор гражданско-правового характера. Между тем, в законную силу вступило решение Нефтекамского горсуда, в котором отношения эти были признаны трудовыми. Это позволило госинспектору по труду провести еще одно расследование, в ходе которого удалось доказать, что несчастный случай является производственным и удалось привлечь виновных к административной ответственности, сообщает пресс-служба Федеральной службы по труду и занятости.

Добавим, что еще одна производственная трагедия произошла в мае 2015 года. Жительница города Октябрьского, муж которой погиб на производстве в ЯНАО, сумела отсудить компенсацию у работодателя мужа - «Сибирской сервисной компании». Трагедия произошла с тридцатилетним мужчиной, когда он отправился на вахту на месторождение газа в Стрежевском филиале. Во время работ сорвавшийся под давлением винт смертельно ранил рабочего. Сейчас семья погибшего получит 2000000 рублей, сообщает пресс-служба прокуратуры РБ.

<https://rb.versia.ru/gostrudinspekciya-bashkirii-dokazala-cto-smert-apparatchicy-piroliza-byla-svyazana-s-proizvodstvom>

31.12.2016

Госинспекция труда оштрафовала предприятие за травмирование рабочего в метро



По достоверным предварительным данным **Госинспекции труда** в Нижегородской области, несчастный случай произошел 25 октября 2016 г.

В итоге, 34-лений проходчик 4 разряда получил тяжелую черепно-мозговую травму.

Мужчина исполнял работы по гидроизоляции с применением лестницы. В момент спуска со 2-ой ступеньки сверху рабочий безуспешно оступился, нога соскользнула, мужчина упал на бетонный пол с высоты 1,9 м. На звук падения немедленно подошли находившиеся рядом бетонщики и прораб участка. Коллеги оказали доврачебную помощь и вызвали бригаду скорой помощи. Травмированного рабочего доставили в городскую клиническую поликлинику № 39.

Комиссия установила, что несчастный случай произошел из-за неудовлетворительной организации работы, несоблюдения персоналом техники безопасности и недостаточного контроля со стороны управляющих. Также были нарушены правила безопасности при строительстве подземных сооружений.

На ООО «Нижегородское «СУ-620» наложен штраф в объеме 80 тыс. руб.

Организация оштрафована на 80 тысяч рублей, а допустившее нарушения должностное лицо, на 25 тыс. руб.

<http://topre.ru/2016/12/31/gosinspekciya-truda-oshtrafovala-predpriyatie-za.html>

30.12.2016

Дорожное предприятие задолжало работникам по заработной плате 1,4 млн

Гострудинспекция по Саратовской области в процессе внеплановой проверки ООО «Красноармейское дорожное ремонтно-строительное управление» выявила практически 1,5-миллионную задолженность перед рабочими учреждения. Об этом сегодня передает пр-служба **Гострудинспекции** региона. «Также проверка установила, что в ООО с нарушениями велась кадровая документация».

Инспекторы **ГИТ** вынудили работодателя ликвидировать **задолженность по заработной плате** и устранить другие нарушения в срок не позже 26 января, а в отношении руководства учреждения возбудили дело об административном несоблюдении. «В отношении руководства ООО Красноармейское дорожное ремонтно-строительное управление» принято решение о возбуждении дела об административном правонарушении», - подчеркнули в ведомстве.

<http://topre.ru/2016/12/30/dorozhnoe-predpriyatie-zadolzhalo-rabotnikam-po-zarabotnoy.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.01.2017

IT-доходы на высоте. Самый большой рост зарплат будет у специалистов высоких технологий



Самого большого роста зарплат в 2017 году стоит ждать сотрудникам высокотехнологичных специальностей.

Эксперты также говорят о возвращении индексации заработной платы в большинство компаний. Средний ее размер будет на уровне официальной годовой инфляции.

В 2017 году опережающими темпами продолжит расти IT-сфера.

"**Предложения** по зарплате будут расти для мобильных разработчиков, специалистов кибербезопасности, аналитиков Big Data", - сообщили в Superjob.ru. В сфере продаж работодатели будут готовы предложить дополнительные бонусы профессионалам по реализации услуг и высокотехнологичных продуктов. "В сфере HR будут востребованы аналитики с техническим бэкграундом и специалисты по внутрикорпоративному обучению", - считают в Superjob.ru.

Специалисты HR-сферы делают ставку на отсутствие серьезных экономических потрясений в 2017 году. В этом случае можно будет надеяться на серьезное восстановление **рынка труда**. И объем спроса на персонал в 2017 году вырастет. Этот рост будет обеспечен изменениями в планах работодателей: число компаний, планирующих расширение штата, превысит в 2017 году число компаний, собирающихся проводить сокращения. По нашим оценкам, годовой прирост числа новых вакансий составит 10 процентов", - считает Анна Чуксеева, шеф-редактор "Работа.ру".

Также в 2017 году будут набирать темпы новые формы взаимодействия работника и работодателя. Увеличится число компаний, использующих наем временного персонала. Количество вакансий для временного персонала вырастет на 20-30 процентов в течение 2017 года.

Довольно серьезно расширится сегмент дистанционной работы. Растет число компаний, готовых разрешить своим сотрудникам работать удаленно часть времени - 1-2 дня в неделю. Расширяется список видов деятельности, где удаленная работа считается приемлемой. Он пополнился специалистами банковского сектора, продаж, работниками сфер IT и телеком, административным персоналом.

В то же время снизится спрос на бухгалтеров начального уровня.

Продолжатся сокращения численности бухгалтерских подразделений на средних и крупных предприятиях, в том числе государственных. Банки начнут сокращение действующих позиций специалистов, задействованных в бумажном документообороте. Обе эти тенденции связаны с развитием электронного документооборота и высоким уровнем автоматизации при работе с документами.

Автоматизация затрагивает и работу колл-центров, большой объем работы выполняется роботами. В итоге сотрудников колл-центров также может ожидать сокращение в 2017 году.

Всем этим специалистам само время подумать об экзамене на профессионализм. С этого года у россиян появилась возможность подтвердить уровень квалификации - вступил в силу **закон** о независимой оценке квалификаций.



Как пояснили в **Минтруде** России, независимая оценка квалификации позволит определить уровень знаний и умений работника, даже если у него нет профессионального образования. Определить, нуждается ли человек в обучении.

Все, кто успешно сдадут экзамены, получают свидетельства о квалификации, которое можно будет предъявлять при **трудоустройстве**.

Стоит сразу отметить, что оценка квалификации не будет обязательной, а только добровольной, и по **закону** не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу.

Если работодатель хотел бы направить своих работников на экзамен по оценке квалификации, он, во-первых, должен будет получить на это письменное согласие подчиненного, а во-вторых, оплатить эту процедуру. Кроме того, ему придется предусмотреть такую возможность в коллективном и трудовом договорах.

Также, поясняют в **минтруде**, в этом году будет запущен сайт, на котором любой желающий, как из числа работников, так и работодателей, получит бесплатно всю интересующую информацию о возможности проведения оценки квалификации. Там же будет размещена информация о выданных свидетельствах о квалификации и сроках их действия, что даст возможность работодателям получить актуальную информацию о профессионализме работника.

Сейчас при Национальном совете при **Президенте России** уже образовано 28 советов по профессиональным квалификациям.

Российская газета

09.01.2017

[RNS сообщил о предложении Минздрава увеличить рабочий день курильщиков](#)

Минздрав планирует предоставить работодателям возможность увеличивать рабочий день сотрудников на время, потраченное ими на курение. Такое предложение содержится в антитабачной концепции Минздрава на 2017–2022 годы, которая есть в распоряжении RNS.

«Возможность работодателя увеличивать продолжительность рабочего времени работника пропорционально времени, потраченному им на курение табака в течение рабочего дня», — говорится в документе.

Минздрав подготовил и другие меры по сокращению числа курильщиков в стране, в том числе дальнейшее повышение цен на сигареты и другие табачные изделия. Согласно концепции, с 2017 года может быть введен налог на розничную продажу обычных и электронных сигарет в размере 10% от цены товаров с направлением полученных средств в бюджеты регионов.

Ранее газета «Известия» сообщила, что Минздрав в рамках концепции борьбы с курением предлагает запретить продавать табак людям, родившимся в 2015 году и позже, даже после того, как они станут совершеннолетними.



Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков, комментируя информацию, сказал, что такая инициатива принадлежит Минздраву и у Кремля нет какой-либо позиции на этот счет. Он добавил, что подобные предложения обычно «подлежат очень серьезному обсуждению».

<https://tvrain.ru/news/minzdrav-425024/>

08.01.2017

Власти шведского города после двухлетнего эксперимента отказались переводить работников на 6-часовой рабочий день

Власти шведского города Гетеборга отчитались о результатах двухлетнего эксперимента по переводу работников городских учреждений на 6-часовой рабочий день. Правительство решило отказаться от внедрения нового распорядка из-за высоких расходов, которые связаны с **сокращением рабочих** часов. На ситуацию обратило внимание издание Bloomberg.

Поделиться Поделиться

В 2015 году СМИ обратили внимание на то, что всё больше шведских компаний начали переводить своих работников на 6-часовой рабочий день, часто - с сохранением заработной платы. Большинство ИТ-компаний, запустивших подобный эксперимент, оказались довольны результатами - работники, по словам руководства, стали тратить меньше времени на проверку электронной почты и социальных сетей, и начали выполнять свои обязанности эффективнее.

В эксперименте участвовали и городские предприятия: например, правительство города Гетеборг в течение двух лет тестировало 6-часовой рабочий день в доме престарелых Svartedalen. В начале января 2017 года местные власти поделились дальнейшими планами: эксперимент закрывается, и распространять его на другие учреждения правительство не собирается.

Хотя персонал после перехода на 6-часовой рабочий день стал в целом чувствовать себя лучше, а качество заботы о пациентах возросло, идея оказалась слишком дорогой.

По словам властей города, для перевода дома престарелых и других учреждений на подобный график городу потребуется большое количество средств - «не исключено, что придётся просить о помощи правительство страны». Для того, чтобы покрыть сокращённые рабочие часы 68 медсестёр, работавших в Svartedalen, руководству пришлось нанять ещё 17 сестёр, и это обошлось госпиталю в \$1,3 млн.

Правительство Гетеборга считает, что внедрить 6-часовой рабочий день для работников города «в разумные сроки» невозможно.

<https://vc.ru/p/sweden-sixhours-workday?from=rss>



05.01.2017

В ГД предложили государству погашать задолженности по зарплатам

Переложить на государство обязанность по выплате **зарплаты** в случае **задержки** их выплат работникам предложил депутат Госдумы Сергей Пантелеев, передает корреспондент ИА REGNUM 9 декабря.

«Давайте примем решение, что при **задержке** выплаты **заработной платы**, например, более одного месяца вне зависимости от форм собственности, государство погашает **задолженность** и всеми своими силами, а при желании у него этого очень достаточно, разбирается с нарушителями», — предложил парламентарий.

По разным оценкам от 35% до 50% компаний планируют сократить **заработную плату** и производство, до 50% говорят о готовящихся увольнениях, порядка 47% остро испытывают нехватку оборотных средств, говорит депутат, **задолженность по заработной плате** на октябрь 2016-го примерно 3,7 млрд рублей. «Думаю, что задержка на одну, две, три недели в эту сумму не входит», — указал он.

«И фраза «идите в суд» уже многих раздражает. Одними решениями судов и прокуратуры проблему не решить и делать крайними одних директоров предприятий (не в их защиту будет сказано), которые, мол, не хотят платить, это заблуждение. Хотя гады встречаются, надо отметить», — заявил Пантелеев.

<https://regnum.ru/news/society/2215815.html>

03.01.2017

Токарь и слесарь с зарплатой 100 тысяч

Почему рабочие в России получают меньше, чем в Венгрии, Польше, Италии и Германии

В декабре прошлого года доморощенные капиталисты, "владельцы заводов, горных рудников и нефтяных скважин" провели совещание в рамках Российского союза промышленников. К разговору привлекли также Минобрнауки, Союз "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)", Национального фонда подготовки кадров, Союз директоров средних специальных учебных заведений России.

Если не вдаваться в детали, то рассматривался один вопрос: как отчитаться в выполнении поручения Владимира **Путина** от 17 ноября 2016 г. № Пр-2239 по итогам совещания с членами правительства Российской Федерации 2 ноября 2016 года.

Напомним, **президент РФ**, во-первых, потребовал провести анализ "состояния материально-технической базы образовательных организаций системы среднего профессионального образования (СПО)". Во-вторых, попросил



"подготовить с привлечением работодателей **предложения** по ее обновлению, в том числе с использованием механизмов государственно-частного партнерства". В-третьих, обязал внести **предложения** по обеспечению местами в общежитиях нуждающихся студентов, обучающихся по СПО. Крайний срок реализации поручений - 31 января 2017 года. Ответственным был назначен **Медведев Д.А.**, который, естественно, перепоручил проработку этой проблемы заинтересованным ведомствам и бизнес-сообществу.

Итак, не прошло и месяца, как начался мозговой штурм. О чем только не говорили участники совещания: и о пользе "практико-ориентированной (дуальной) модели обучения", и о необходимости координации усилий с федеральными властями, и о внедрении передового опыта.

На первый взгляд, ответственным чиновникам и работодателям есть чем похвастаться. В стране действуют 3198 ПТУ и техникумов, точнее профессионально-образовательных организаций. Еще 387 вузов имеют площадки для СПО. Контингент молодых людей, которые получают рабочие специальности или учатся на специалистов среднего звена, насчитывает сотни тысяч человек.

Однако если посмотреть на статистику последних десяти лет, то начиная с 2005 года общее число абитуриентов, ежегодно поступающих на обучение в заведения СПО, снизилось с 1542 тысяч до 1099 тысяч. Значительно уменьшилось количество молодых людей, идущих в профессиональные рабочие - с 688 тысяч до 395 тысяч, зато стало больше тех, кто стремится в мастера и в прорабы - с 655 тысяч до 700 тысяч. Речь идет, прежде всего, о тех, кто имеет базу 9 классов. Короче, эти цифры свидетельствует, что молодежь не стремится надеть спецовку и встать к станку.

На этом неутешительном фоне наблюдается прямо противоположный тренд по финансированию. Общие траты субъектов РФ только на среднее профессиональное образование взлетели с 33 млрд. рублей в 2006 году до 189 млрд. рублей в 2015 году. Причем за последние два кризисных года рост составил почти 50 млрд. рублей. И это без учета федеральных субсидий и десятков миллиардов, которые тратятся на начальное профобразование.

Логично предположить, что федеральное правительство, губернаторы и муниципалитеты осознают опасность кадрового голода и что-то пытаются сделать. Падающие ракеты, инфраструктурные долгострои, низкая производительность **труда** - все это "цветочки по сравнению ягодками завтрашнего дня". Если сейчас не переломить ситуацию, потом будет поздно.

Судя по всему, в рамках выполнения поручения № Пр-2239 правительство предложит президенту новый механизм обновления станков и оборудования для СПО.

Основные фонды образовательных учреждений и организаций оцениваются сегодня в солидные 3 трлн. рублей. За 5 последних лет закуплено техники для обучения на 97,5 млрд. рублей (из 553 млрд. рублей остаточной стоимости всех станков и оборудования, имеющихся в системе СПО - авт.). Однако эти сведения не отражают реального положения



дел, так как приводятся в ценовом выражении. Образно говоря, пока один "студент" учится на дорогостоящем центре, тысячи его сверстников осваивают старенькие токарные станки.

Кроме модернизации технической базы, правительством предусмотрены другие стимулирующие меры, в том числе создание в провинции обучающихся центров, аккредитованных по стандартам "Ворлдскиллс Россия", а также введение налоговых преференций для предприятий и организаций, инвестирующих средства в СПО. И, конечно, президенту расскажут о новых профобразовательных учебниках, разрабатываемых Минобрнауки.

Между тем, в России отсутствует статистически значимая корреляция между объемом средств, потраченных на обновление материально-технической базы СПО, и **трудоустройством** подготовленных в этих учреждениях специалистов.

В целом число тех, кто получил профессию по программе СПО и трудоустроился, не превышает 65%. Больше всего таких молодых людей в Северо-Западном, Уральском и Приволжском округах - практически 70%, меньше всего на Северном Кавказе (34%).

Что касается заработка, то по данным ПФР, выпускники СПО получают крайне мало. В машиностроении, например, 23,3 тысячи рублей "грязными", на предприятиях электроники, радиотехники и систем связи - 23,8 тысячи, на химкомбинатах - 26,7 тысячи рублей. Понятно, что с такими доходами вряд ли можно взять ипотеку или автокредит. Само собой, под вопросом остается и содержание молодой семьи, если она образуется.

Для сравнения: в Польше - в стране бывшего соцлагеря - рабочие вышеперечисленных специальностей получают от 5 600 злотых (примерно 81 тыс. руб.) до 6 900 злотых (около 100 тыс. руб.). Если брать более индустриальные государства Европы, то, в частности, в Германии - рабочий "легко" зарабатывает 3500 евро или 220 тысяч рублей. Правда, речь идет о молодом человеке с качественным СПО после окончания 13 классов. Французы и итальянцы, вчерашние школьники, имеющие востребованную рабочую профессию, зарабатывают скромнее, но по нашим меркам заоблачно много - 2500 - 3000 евро (160 - 192 тыс. рублей). А в Венгрии, к слову, **труд** молоденьких швей вознаграждается доходом от 120 тысяч форинтов (примерно 24 тыс. рублей), но уже через несколько лет вознаграждение за **труд** удваивается. Примерно такая же ситуация в Сербии, хотя, справедливости ради, в стране свирепствует безработица.

Вот и получается, что Россия, претендующая на международный уровень, равный и даже превышающий статус Германии, в лучшем случае обеспечивает своим рабочим зарплаты самых бедных стран Европы.

Ситуация с кадровым голодом в России усугубляется низким, точнее нулевым престижем рабочих профессий. Если в советском прошлом было снято множество фильмов и написано огромное число стихов и песен, прославляющих человека **труда**, то сейчас в СМИ и в развлекательном мейнстриме господствуют попса, "золотая молодежь",



олигархи, нувориши-чиновники и даже полицейские-гангстеры. Теперь они - герои нашего времени, на которых ориентируются вчерашние школьники.

Словом, "работать на станке - не имиджево".

На форуме "Материнство" на вопрос, "Вы бы хотели видеть своего сына/дочь рабочим?", 13,46% ответили "никогда" и еще 17,31% "лучше не надо". В то же время, порядка 40% высказалось "за" при условии хорошей зарплаты, которая гарантирует нормальную жизнь.

Кстати, по мнению интернет-сообщества, именно "копейки", которые платят рабочим бизнесмены, в том числе входящие в РСПП, являются главной причиной низкого социального статуса человека **труда**.

"Работал в Волгограде в цеху по 9 часов в день + в субботу 7 часов за 25 тыс. рублей. Спасибо, не хочу".

"За 100–120 т.р. с перспективой роста каждый бы согласился. Первая реакция людей, которые приезжают к нам погостить из других стран: „Что у вас тут так дорого? Наверное, хорошие зарплаты“. Комментировать смысла нет".

"Я против того, чтобы мои дети становились рабочими. На сегодняшний день ничего хорошего в этом не вижу".

Таким образом, можно сколько угодно улучшать материально-техническую базу СПО и разрабатывать очередную стратегию, но это ничего не изменит. Пока собственники заводов и топ-менеджеры не обуздают свои аппетиты, не видать им толковых специалистов, которые именно после 11 классов получают профессию. Однако, как показывает прошедшее собрание членов РСПП, в повестке дня повышение зарплат рабочим не стоит.

<http://svpressa.ru/society/article/163679/?rss=1>

01.01.2017

Федеральный реестр инвалидов запускается в России с 1 января

Федеральный реестр инвалидов начинает работать в РФ с 1 января. Он поможет, в частности, в трудоустройстве людей с ограничениями здоровья.

"На первом этапе работы реестра, с 1 января 2017 года, в нем будут содержаться сведения, находящиеся в информационных системах федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования, Роструда, Минздрава России, Минобрнауки России. Остальные сведения будут размещаться, начиная с 1 января 2018 года", - сообщили в пресс-службе Минтруда.

Как отмечается, данные реестра позволят "выявить категории инвалидов, для которых характерны проблемы при трудоустройстве, еще до обращения гражданина в органы службы занятости". Оператором федерального реестра определен Пенсионный фонд России.



Для формирования федерального реестра разработана информационная система, которая предусматривает для каждого инвалида доступ к личному кабинету. В нем будет отражаться информация о денежных выплатах, мерах социальной поддержки инвалида, о ходе реализации его индивидуальной программы реабилитации.

Личный кабинет обеспечит получение государственных услуг инвалидами в электронной форме, направление отзыва об их качестве и, при необходимости, подачу жалобы. На первом этапе можно будет обратиться за пятью услугами: обеспечение техническими средствами реабилитации; предоставление путевок на санаторно-курортное лечение; назначение страховых пенсий по инвалидности и установление ежемесячной денежной выплаты; обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве; содействие в поиске подходящей работы.

По состоянию на 1 ноября 2016 года, по данным Пенсионного фонда РФ, в России проживает 12,2 млн инвалидов, из которых 620 тыс. - дети.

<http://tass.ru/obschestvo/3918448>

31.12.2016

Валерий Рашкин просит ускорить выплату зарплат протестующим шахтёрам

В письмах к руководителю администрации президента Антону Вайно и полномочному представителю президента в Южном федеральном округе Владимиру Устинову депутат Валерий Рашкин (КПРФ) отметил, что длительное бездействие органов власти привело к накоплению социальной напряжённости в регионе. Общий долг перед горняками составляет 350 млн рублей.

Рашкин сообщил, что премьер-министром страны Дмитрием Медведевым были 2 раза даны поручения вице-премьеру Ольге Голодец и министру труда Максиму Топилину представить предложения по механизму выплаты задолженности шахтёрам, в том числе с возможным использованием Резервного фонда, однако они до сих пор не реализованы.

Тем правительством Ростовской области было объявлено, что шахтёрам выплатят 150 миллионов рублей до конца февраля. При этом график платежей, списки шахтёров и очередность выплат так и не был предоставлен. Инициативная группа шахтёров сообщает, что выплачивают им копейки: кому 308 рублей, кому 112, а кому-то и вовсе 7 рублей. Областные власти принципиально не объясняют логику своих действий и ведут себя по-хамски.



Рашкин предложил Антону Вайно и Владимиру Устинову организовать совместное совещание, на котором можно было бы выяснить логику действий правительства Ростовской области, а также узнать позицию федеральных органов о возможности погашения долгов по зарплате из Резервного фонда.

<http://inform-24.com/11323-valeriy-rashkin-prosit-uskorit-vyplatu-zarplat-protestuyuschim-shahteram.html>

31.12.2016

Много работать - это болезнь. Медики доказали

"Гореть на работе" - это хорошо или плохо? Все зависит от конкретного случая. Установлено, что эмоциональное выгорание - это не просто нежелательно, это настоящая болезнь, которую можно и нужно лечить.

Какие мысли приходят на ум, когда вы слышите выражение "сгорел на работе"? Скорее всего, вам представляется кто-то с темными кругами под глазами, уставший и нервный. Многие, наверное, знакомы с этим состоянием эмоционального выгорания. Но не каждый думает, что это действительно опасно. В Бельгии об этом задумались. Власти страны официально признали эмоциональное выгорание на работе заболеванием.

Согласно местной статистике, ежегодно по причине непроходящей усталости от трудовой деятельности к врачам обращаются до 10 тысяч человек. Для страны, в которой население составляет примерно 11 с половиной миллионов, это немаленькая цифра. В 2015 году более 8 тысяч человек брали отпуска или отгулы именно по этой причине. Как выяснили социологи, рано или поздно "сгорает" на работе каждый десятый житель Бельгии. Признание этого феномена болезнью позволит повысить до 70% сумму, которую страховые компании возмещают трудящимся за посещение врачей. А министр здравоохранения обещает заняться профилактикой "выгорания" на рабочем месте.

Ученые полагают, что одна из причин возникновения этой проблемы - **сокращение штатов**, из-за которого нагрузка на оставшихся сотрудников возрастает. Работники, как правило, на все безропотно соглашаются, поскольку не хотят стать следующими в очереди на увольнение. И учитывая уровень безработицы в королевстве - в этом году он превысил 8% - их опасения можно понять.

Между тем, Всемирная организация здравоохранения сообщает, что депрессивные расстройства стоят на первом месте среди психосоматических заболеваний. А основными причинами депрессий медики считают синдром хронической усталости и синдром эмоционального выгорания на работе. Так что давайте беречь себя.

<https://ria.ru/accents/20161231/1484237049.html>

30.12.2016

Переезжающие на Дальний Восток получают по 250 тыс. рублей подъемных -Галушка

Люди, которые переезжают на Дальний Восток и будут там жить и работать, получают по 250 тыс. рублей подъемных. Об этом сообщил ТАСС министр РФ по развитию Дальнего Востока Александр Галушка.



"У нас действует программа трудовой мобильности в Российской Федерации, которую разработали коллеги из **Минтруда**. И эта программа предполагает выплату подъемных в размере 250 тыс. рублей на человека для тех, кто переезжает в регионы Дальнего Востока, трудоустраивается, живет, работает там", - сказал он.

Министр отметил, что рассчитывает на то, что в начале 2017 года правительством будет утверждена демографическая политика Дальневосточного федерального округа.

"К разработке этой концепции мы привлекали ведущих российских и международных экспертов, и, на мой взгляд, нам удалось сделать ее достаточно конкретной. В ней содержится набор мер по стимулированию рождаемости, по сокращению смертности, по увеличению внутрироссийского миграционного притока, особое внимание уделено молодежи", - добавил Галушка.

Он сообщил, что уходящий год показал лучшую за 25-летний период демографическую динамику на Дальнем Востоке - убыль населения в январе-октябре 2016 год сократилась почти вдвое по сравнению с показателями аналогичного периода 2015 года - с 13,4 до 7,4 тыс. человек.

На улучшение ситуации повлиял проект "дальневосточный гектар", за полгода действия которого в систему поступило почти 30 тысяч заявок. Немаловажную работу в этом направлении провело в 2016 году Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке, которое занимается подготовкой, переподготовкой и поиском кадров на дальневосточные проекты.

ТАСС - Российские новости