

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 26 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.03.2021 Рухнул с высоты и упал на трамвай: в Ростокино несчастный случай во время строительства новой эстакады	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
26.03.2021 Эксперт призвал создать в РФ единую базу с данными трудовых мигрантов	4
25.03.2021 Экономист объяснил, почему трудовые мигранты не захотят ехать в РФ	5
А.Л. КУДРИН	5
25.03.2021 Кудрин представит в Совфеде отчет о работе Счетной палаты 31 марта	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
26.03.2021 Дистанционная работа снижает продуктивность работников и подталкивает их к увольнению	6
25.03.2021 Минтруд разработал порядок определения номинала электронного сертификата	8
25.03.2021 Минтруд объяснил решение продлить эксперимент с электронными документами	9
25.03.2021 Стали известны запросы работодателей при найме сотрудников за субсидию	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
26.03.2021 В Воронеже на грузчика обрушился паллет металлоконструкций с самодельной телеги	10
6.03.2021 В Прикамье погиб машинист строительного крана	11
26.03.2021 Нарушения нашли на обувной фабрике в Смоленске – Госинспекция труда	11
26.03.2021 Нарушения нашли на обувной фабрике в Смоленске - Госинспекция труда	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
25.03.2021 Шмаков рассчитывает, что 1 мая пройдет в виде шествий и митингов	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
26.03.2021 Труд платежом красен: что ждет российских педагогов и учащихся	13
26.03.2021 Путин поручил Госдуме принять закон о «ремонте» служб занятости	16
26.03.2021 Аудитор СП отчитался перед комитетом Госдумы по труду	17
26.03.2021 Путин поручил запретить списывать по долгам минимальный доход россиян	19



25.03.2021 Закон о регулировании просветительской деятельности может привести к отставанию российской науки, считают в РАН	20
25.03.2021 Россияне назвали три главных минуса удаленной работы	21
25.03.2021 Европе стоит перенять уникальный опыт российской социальной поддержки.....	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.03.2021

Рухнул с высоты и упал на трамвай: в Ростокино несчастный случай во время строительства новой эстакады

Утром 26 марта движение трамваев в районе Ростокино встало. Все из-за инцидента на проспекте Мира. В районе станции МЦК «Ростокино» идет строительство участка Северо-Восточной хорды (СВХ). В этом месте она проходит над существующей трассой по эстакаде.

- С нее и **упал рабочий** около 9 часов утра. На вид не молодой, ближе к пенсионному возрасту. В этот момент под мостом шел трамвай №17. Человек с высоты около 20 метров приземлился на крышу и отлетел на встречные пути. Хорошо, что по ним не шло никакого вагона, - рассказал kp.ru очевидец происшествия.

Участники движения не остались равнодушны к ЧП. Многие водители прижимались к обочине и предлагали помочь. Вызывали скорую. Реанимация увезла пострадавшего в институт им. Склифосовского.

- Инцидент зарегистрирован, ведется проверка. Работает следственно-оперативная группа, опрашивают коллег пострадавшего. Травма на производстве - серьезное дело, - сообщил «Комсомольской правде» источник в правоохранительных органах.

Эстакаду в составе хорды в этом районе начали строить весной 2019 года. Участок магистрали планируют запустить в 2022 году. Будет бессветофорная магистраль с тремя полосами движения в каждом направлении.

<https://www.msk.kp.ru/daily/27257.5/4388182/?from=integrum>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.03.2021

Эксперт призвал создать в РФ единую базу с данными трудовых мигрантов

В 2021 году количество трудовых мигрантов в России вырастет, но до предпандемийного уровня эти показатели не поднимутся. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 26 марта заявил бизнесмен, председатель регионального политсовета "Партии Роста" в Московской области Олег Чернов.

"В 2021 году количество трудовых мигрантов вырастет, но до предпандемийного уровня, думаю, показатели не поднимутся. Причиной тому новые условия и **законопроект**, принятый **Госдумой** в первом чтении. Напомню, документ обязет всех гостей из ближнего и дальнего зарубежья сдавать отпечатки пальцев и проходить медицинское освидетельствование, - сказал Чернов. - В постпандемийный период, конечно же, бизнес ждет позитивных изменений и в плане трудовой миграции (все-таки важны лучшие кадры, которые к нам едут), и в плане возможных качественных изменений в уровне профессионализма трудовых мигрантов".

Как полагает Чернов, достичь этого позволила бы открытая для бизнеса единая база, которая включала бы в себя анкеты работников, приехавших в Россию из-за рубежа для **трудоустройства**.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, есть мнение, что в 2021 году численность мигрантов в России не вернется к цифрам 2019 года и начала 2020-го.

<https://regnum.ru/news/3226063.html>



25.03.2021

Экономист объяснил, почему трудовые мигранты не захотят ехать в РФ

В России есть несколько факторов, которые будут способствовать сокращению количества **трудовых мигрантов**. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 25 марта заявил доцент финансового университета при правительстве РФ Олег Комолов. Так он прокомментировал данные о том, что за 2020 год количество мигрантов в Москве снизилось на 20%.

"У притока и оттока мигрантов есть несколько факторов. И первый - это спрос на рабочую силу, - сказал Комолов. - Если экономика растет, если в ней создаются новые производственные мощности, то, конечно, есть интерес привлекать дополнительную рабочую силу. Иными словами, наличие мигрантов в нашей стране зависит от динамики экономического роста. Но на сегодняшний день ничто не обещает нам ускорения развития нашей промышленности, сельского хозяйства и сферы услуг. И это будет препятствовать притоку мигрантов".

Второй фактор, на который обратил внимание Комолов, это динамика валютного курса.

"Сами мигранты не всегда заинтересованы в том, чтобы ехать в Россию, когда российский рубль показывает пикирующее падение, - сказал экономист. - Мы видим, как после 2014 года приток мигрантов в РФ резко замедлился. Курс рубля к доллару обвалился вдвое. А сейчас упал еще сильнее. И нет оснований полагать, что рубль начнет двигаться в обратном направлении. Государству выгодно девальвировать рубль. Таким образом, если рубль не окрепнет, а к этому нет предпосылок, то это будет способствовать сокращению притока мигрантов, а то и увеличению оттока".

Кроме того, Комолов призвал учитывать и положение трудящихся в самой России.

"В условиях стагнации нашей экономики и роста безработицы можно и нашего работника заставить трудиться за три копейки и не обязательно привлекать мигрантов из Средней Азии", - констатировал экономист.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, ранее о том, как будет складываться ситуация с притоком в РФ **трудовых мигрантов** высказался ведущий научный сотрудник экономического факультета МГУ Андрей Колганов.

<https://regnum.ru/news/3225135.html>

А.Л. КУДРИН

25.03.2021

Кудрин представит в Совфеде отчет о работе Счетной палаты 31 марта

Глава Счетной палаты РФ Алексей **Кудрин** выступит на заседании Совфеда 31 марта .

В соответствии с повесткой заседания, **Кудрин** представит сенаторам отчет о работе Счетной палаты Российской Федерации в 2020 году.

Согласно представленным в отчете данным, Счетная палата в прошлом году выявила 3,7 тысячи нарушений в бюджетной сфере на общую сумму 355,5 миллиарда рублей. При этом в 2019 году аудиторы нашли 4,4 тысячи нарушений на 884,6 миллиарда рублей. Снижение числа выявленных нарушений в контролльном ведомстве объясняют пандемией коронавируса: из-за него аудиторы приостанавливали в 2020 году отменили ряд запланированных проверок а оставшиеся проводили только в удаленном формате.

Вместе с тем, в прошлом году существенно вырос возврат средств в бюджетную систему по итогам проверок Счетной палаты: в 2020 году было возвращено 16,423 миллиарда рублей против 4,516 миллиарда рублей годом ранее.



Аудиторы по итогам проверок в прошлом году направили девять материалов в правоохранительные органы, в результате было возбуждено 32 уголовных дела. Кроме того, было возбуждено 45 административных дел. К дисциплинарной ответственности привлечено 148 должностных лиц, из них 23 уволены.

Наибольшая доля выявленных нарушений приходится на сферу государственных закупок. В 2020 году Счетной палатой было выявлено 779 нарушений в этой сфере на общую сумму около 108,7 миллиарда рублей, из них 96,3 миллиарда рублей составили нарушения, связанные с определением и обоснованием начальной (максимальной) цены контрактов.

Другой значимый блок нарушений связан с формированием и исполнением бюджета. Счетная палата выявила 1,5 тысячи таких нарушений на общую сумму 70,6 миллиарда рублей. Значительная доля нарушений связана с реализацией Федеральной адресной инвестиционной программы (свыше 60 фактов на общую сумму более 17 миллиардов рублей). Ряд нарушений относятся к сферам межбюджетных отношений, ведения бухгалтерского учета, к управлению и распоряжению федеральным имуществом. Счетная палата также выявила 60 нарушений, связанных с неэффективным использованием бюджетных средств и иных ресурсов, на сумму 20,6 миллиарда рублей.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.03.2021

Дистанционная работа снижает продуктивность работников и подталкивает их к увольнению

Через год после массового перехода на удаленную занятость мир обнаружил ее новые негативные стороны. Последние исследования показывают, что дистанционная работа провоцирует опасные процессы внутри компаний: значительная часть персонала снижает производительность, испытывает раздражение и эмоциональное истощение и готовится сменить работодателя. Однако менеджмент часто не замечает надвигающегося кризиса и считает, что дела в их компаниях идут прекрасно. Треть дистанционных сотрудников уже мечтают вернуться в офис. В России, где удаленно продолжают трудиться около 3 млн человек, также нарастает недовольство дистанционной занятостью.

В отличие от многих стран мира Россия значительно ослабила карантинные ограничения, оставив сохранение удаленной занятости на усмотрение работодателя. По данным Минтруда, в РФ официально в режиме удаленной работы трудится около 3 млн человек. Но фактически масштабы удаленной занятости скорее всего значительно шире. При этом значительная часть работников уже разочаровалась в удаленной занятости и готова от нее отказаться.

Результаты совместного опроса компании WeWork и платформы hh.ru показали, что больше трети (37%) сотрудников российских компаний, которые продолжают работать дистанционно, хотели бы вернуться в офис хоть на несколько дней в неделю, а возможно, и на всю трудовую неделю. Большинство опрошенных считают оптимальным проводить в офисе 2–3 дня в неделю (73%), а приходить в офис 4–5 дней в неделю хочет каждый пятый сотрудник. Таковы результаты опроса 3,5 тыс. респондентов.

При этом около 40% сотрудников российских компаний, которые переходили на удаленную работу, уже вернулись в офисы. Среди них 11% респондентов продолжают работать в гибридном режиме. А всего дистанционно работает почти каждый пятый россиянин.

Примечательно, что около 17% опрошенных заявили, что стали продуктивнее работать после возвращения в офис. Среди главных минусов удаленки респонденты называли невозможность личного общения с коллегами, отсутствие разделения личного и рабочего времени и отсутствие полноценно оборудованного рабочего места.



До пандемии в РФ официально числились удаленными работниками лишь около 30 тыс. человек. А на пике карантинных мер государство насчитало 3,7 млн работников на дистанционном режиме.

Однако о полном провале удаленной занятости говорить все же не приходится. «По данным нашего исследования, около 57% сотрудников положительно оценивают опыт удаленной работы. И только 7% опрошенных этот режим категорически не понравился», – рассказывает управляющий директор кадровой компании Unity Феликс Кугел. Он также не согласен с тезисом о снижении продуктивности дистанционных работников. «Около 38% специалистов отмечают, что на удаленке их эффективность работы повысилась. Примерно 40% считают, что новый формат работы никак не повлиял на продуктивность: дома они работают с той же эффективностью, как и в офисе. Тем не менее 22% полагают, что удаленный формат работы привел к снижению продуктивности», – сообщает эксперт.

Но множество зарубежных исследователей говорят о наступлении настоящего кризиса удаленной занятости. К примеру, в Великобритании компании обязали проверять условия работы сотрудников из дома, однако по факту это требование выполняет не более 20% компаний. По данным опроса Morgan Stanley, в феврале 96% офисных работников королевства по-прежнему работали из дома. Неподходящие условия для работы отразятся в будущем как минимум на физическом здоровье сотрудников, уверены эксперты. И, вероятно, не только на физическом.

Выгорание сотрудников становится широко распространенным явлением. «Около 54% сотрудников заявили, что они перегружены работой, а 39% – что они истощены», – показали опросы компании Microsoft, проведенные среди 30 тыс. человек из 31 страны. Пандемия и удаленный режим существенно повысили готовность работников к смене места жительства. Около 46% опрошенных работников по всему миру планируют переехать уже в 2021 году. При этом все большее число задумываются об увольнении – об этом заявили 41% респондентов.

Примечательно, что руководство компаний часто не замечает нарастающих проблем. Эмоциональное состояние сотрудников зачастую игнорируется их менеджерами и руководителями. «Лидеры не в курсе того, что происходит с их подчиненными», – сказал вице-президент Microsoft Джаред Спаторо. – 61% руководителей заявили, что они процветают, – этот показатель на 23% выше, чем у среднего работника».

Выгорание сотрудников на дистанционном режиме вызвано и тем, что руководителям сложно оценить загрузку персонала, которого они не видят своими глазами, считает директор по маркетингу Kelly Services Жанна Волкова. «Трудоголики на удаленке работают гораздо больше, а «пассажиры» прячутся за их спинами и работают меньше», – поясняет она. В итоге есть опасность потерять действительно ценных сотрудников, которые месяцами были перегружены работой и готовы уволиться просто для того, чтобы отдохнуть.

Еще одна причина кризиса – стирание границ между личным и рабочим временем. Данные глобального VPN-сервиса NordVPN о времени подключения и отключения от интернета показали, что в США люди стали проводить за работой на 3 часа больше обычного. Во Франции, Испании и Великобритании рабочий день увеличился на два часа.

Массовый переход на работу из дома удлинил рабочий день большинства людей, подтверждает и исследование Гарвардской бизнес-школы. Анализ рабочего графика более 3 млн человек показал, что в среднем рабочий день в новой реальности увеличился почти на 48 минут и достиг почти 11 часов в сутки. При этом рабочее время увеличивалось, а производительность – снижалась. Треть из почти 3 тыс. опрошенных работников жаловалась на снижение продуктивности за время вынужденной изоляции, сообщает компания Slack.

Удаленная работа – очень противоречивый режим, сделала вывод группа ученых во главе с Кристианом Беренсом из Университета Квебека в Монреале, Сергея Кичко из Высшей школы экономики и Жака-Франсуа Тисса из Католического университета Лувена. Согласно их расчетам, взаимосвязь между удаленной и ВВП имеет форму перевернутой буквы U – то есть до какого-то момента рост доли дистанционной работы положительно влияет на экономику, а после этого увеличиваются негативные последствия.



К схожим выводам пришли и эксперты Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). «Слишком много удаленной работы может снизить эффективность работников и долгосрочный рост производительности», – уверены аналитики. Удаленная работа нарушает режим рабочего времени и приводит к тому, что «скрытая сверхурочная работа» становится нормой.

Исследование японского Научно-исследовательского института экономики, торговли и промышленности показало, что производительность переведенных на удаленку сотрудников составляла не более 60–70% от прежней. Ученые из Стенфордского университета подсчитали, что только половина опрошенных ими работников могла работать из дома с продуктивностью 80% и выше.

Исследователи Беренс, Кичко и Тисс, в свою очередь, попытались подсчитать эффективную долю удаленной работы. Согласно их оценке, наилучшим соотношением является удаленная занятость в пределах 20–40%, или 1–2 рабочих дней при пятидневной рабочей неделе.

Производительность труда у работающих удаленно стабильна на краткосрочных периодах, а на длительных периодах эффективность падает, соглашается доцент РЭУ им. Плеханова Фарида Мирзабалаева.

https://www.ng.ru/economics/2021-03-25/4_8112_crisis.html

25.03.2021

Минтруд разработал порядок определения номинала электронного сертификата

Минтруд России разработал проект постановления, устанавливающий порядок определения предельной стоимости товаров и услуг, приобретаемых с использованием электронного сертификата.

Документ имеется в распоряжении "Российской газеты", в ближайшее время он будет представлен на общественное обсуждение.

Номинальная стоимость электронного сертификата будет определяться предельной стоимостью товара или услуги, на приобретение которых он будет использован. В свою очередь предельную стоимость будет определять Фонд социального страхования (ФСС) по результатам последней закупки на аналогичные товары, работы или услуги.

Для того, чтобы сумма, привязанная к сертификату, соотносилась с рыночными ценами на средства реабилитации, при определении предельной стоимости не будут учитываться закупки, в отношении которых применялись антидемпинговые меры. Напомним, что по действующему законодательству, если подрядчик выиграл торги, существенно снизив цену, применяются антидемпинговые меры: даже если стоимость снижена на порядок, подрядчик обязан исполнить свои обязательства, чтобы не быть включенным в реестр недобросовестных поставщиков.

Как подчеркивают в **минтруде**, это очень важная новелла. Ведь, например, сейчас бывают такие поставщики, которые или хотят выйти на рынок и готовы демпинговать, или допускают технические ошибки при определении стоимости своих товаров и услуг, за счет чего стоимость контракта резко снижается. По закону они все равно должны осуществить поставку или оказать услугу. Но в определении стоимости электронного сертификата для людей с инвалидностью такие контракты фигурировать не будут. Иначе просто стоимость сертификата может оказаться слишком заниженной.

Для определения номинала электронного сертификата будут использоваться цены именно того региона, в котором гражданин подал заявление на обеспечение необходимым товаром.

Потратить деньги по сертификату можно будет только целевым образом. Система, в которой будет выпущен сертификат, позволит оплатить только тот тип товара, который предписан человеку с инвалидностью. Если же человек



примет решение приобрести более дорогостоящую модель, то при покупке будут использованы и средства электронного сертификата, и средства гражданина.

Напомним, что электронные сертификаты для людей с инвалидностью станут доступны осенью нынешнего года. Закон о них принят в конце прошлого года.

В первую очередь деньги сертификата можно будет потратить на приобретение технических средств реабилитации. А в дальнейшем на сертификат можно будет купить средства реабилитации индивидуального изготовления, - иными словами россияне с инвалидностью смогут использовать электронный сертификат для приобретения сделанных на заказ протезов и других средств реабилитации.

По оценке **минтруда**, ежегодно порядка 300 тысяч граждан с инвалидностью приобретают технические средства реабилитации самостоятельно. Законодательством предусмотрено возмещение средств. Но при этом сначала человек должен потратить свои деньги, а потом уже ждать, когда придет компенсация.

При реализации модели электронного сертификата к карте "МИР" будет привязана сумма компенсации за техническое средство реабилитации, необходимое гражданину. Использовать сертификат можно будет как в магазинах, так и для покупок онлайн. Потратить деньги по сертификату можно только целевым образом - именно на то средство реабилитации, которое предписано гражданину.

<https://rq.ru/2021/03/25/mintrud-razrabotal-poriadok-opredeleniiia-nominala-elektronnogo-sertifikata.html>

25.03.2021

Минтруд объяснил решение продлить эксперимент с электронными документами

Электронный кадровый документооборот станет нормальной повседневной практикой оформления трудовых отношений уже в этом году, необходимые для этого поправки в Трудовой кодекс будут подготовлены и приняты до 15 ноября, сообщили "РГ" в пресс-службе **Минтруда**.

Ранее был подписан закон, которым срок окончания эксперимента по внедрению электронного кадрового документооборота переносится с 31 марта на 15 ноября 2021 года.

"Эксперимент продлен по рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, - сказали в пресс-службе **Минтруда**. - За это время будут подготовлены и приняты поправки в Трудовой кодекс, которые позволят вести электронный кадровый документооборот не только в рамках эксперимента, сформирована подзаконная нормативная база, а также доработана технологическая платформа "Работа в России" с учетом выявленных в ходе эксперимента потребностей".

Апробацию электронного кадрового документооборота в России занимались большее 350 организаций, в которых занятый свыше 2 млн сотрудников, уточнили в **Минтруде**. Эти компании имеют различную организационную структуру и представляют различные отрасли, что позволило ведомству учесть потребности и особенности кадрового документооборота в самых разных сферах приложения труда.

"Обращаем внимание, что электронный кадровый документооборот - не обязанность работодателя, а возможность, - добавили в **Минтруде**. - Работники и работодатели смогут выбирать - в каком виде, какие типы кадровых документов вести. Причем вести электронный документооборот можно будет на портале "Работа в России"".

<https://rq.ru/2021/03/25/mintrud-obiasnil-reshenie-prodlit-eksperiment-s-elektronnymi-dokumentami.html>



25.03.2021

Стали известны запросы работодателей при найме сотрудников за субсидию

Возможность дистанционной подачи заявления за субсидией при трудоустройстве безработных граждан реализована на портале **Роструда** «Работа в России». За первые три дня работодатели подали более 300 заявлений, сообщили 25 марта «Известиям» в пресс-службе **Минтруда** 25 марта.

«Задача службы занятости - найти нужных специалистов. Так, работодатели указывают, что им требуются бухгалтеры, водители, повара, официанты, программисты, много заявок на рабочие специальности, а также в сфере продаж и услуг», - уведомили в ведомстве.

Есть и редкие заявки. К примеру, работодатель из Московской области ищет стеклодува, отметили в министерстве.

Заявки подали работодатели из Астраханской, Амурской, Белгородской, Брянской, Владимиrowsкой, Волгоградской, Кемеровской, Ивановской, Курской, Калининградской, Иркутской областей, Республики Мордовия, Красноярского края, Москвы и других российских регионов.

Ранее, 22 марта, премьер-министр РФ Михаил Мишустин сообщил об утверждении правительством страны новых мер поддержки бизнеса, связанных со стимулированием трудоустройства тех, кто лишился работы.

Он подчеркнул, что за каждого такого сотрудника компания получит компенсацию в размере трех МРОТ. Речь идет о трудоустройстве граждан, которые на 1 января текущего года состояли на учете в центрах занятости как безработные. Выплаты будут поступать работодателям в несколько этапов: когда сотрудник отработает месяц и через три месяца после трудоустройства.

Для этих целей из бюджета будет выделено 12 млрд рублей. Предполагается, что эти меры позволят трудоустроить более 220 тыс. человек.

В **Минтруде** пояснили порядок начисления субсидий за найм работников.

Для того чтобы получить эти субсидии, указали в ведомстве, работодателю необходимо направить заявление через личный кабинет на портале «Работа в России», отметив вакантные должности, на которые Центр занятости подберет подходящих кандидатов. Спустя месяц после их трудоустройства работодатель должен будет направить заявление в Фонд социального страхования с указанием данных новых сотрудников.

В министерстве уточнили, что нанятые на работу не должны быть зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя или главы крестьянского (фермерского) хозяйства. Также к ним не должны применять налог на профессиональный доход, напомнили в министерстве.

<https://iz.ru/1142415/2021-03-25/stali-izvestny-zaprosy-rabotodatelei-pri-naime-sotrudnikov-za-subsidiyu>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.03.2021

В Воронеже на грузчика обрушился паллет металлоконструкций с самодельной телеги

46-летний работник компании «Горизонт-Стройцентр» перевозил на склад армирующий профиль, когда раздался непонятный треск, и паллет металлоконструкций обрушился на него. Мужчина тяжело травмировал ногу. Инцидент произошел в прошлом году, 26 ноября, на складе организации на улице Богатырская. «Горизонт-Стройцентр» как раз занимается производством металлоконструкций.



Оказалось, что перевозить профиль мужчине приходилось на телеге кустарного производства. Не удивительно, что самодельная конструкция не выдержала избыточный вес.

- Во время перевозки произошло разрушение колеса телеги, в результате чего паллет армирующего профиля опрокинулся работнику на ногу, - подвели 26 марта итоги расследования несчастного случая в Государственной инспекции труда Воронежской области.

Эксперты установили, что такая транспортировочная тележка не соответствует требованиям безопасности. Виновные привлечены к административной ответственности.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4236036/>

6.03.2021

В Прикамье погиб машинист строительного крана

В Пермском крае на строительном участке дороги М-7 возле Краснокамска произошел смертельный несчастный случай. Проводится проверка, сообщает региональная **Государственная инспекция труда**.

По данным организации, 24 марта во время работы погиб машинист крана Пермского филиала крупной мостостроительной организации. Работник осуществлял демонтаж стрелы крана.

В настоящее время государственный инспектор труда Пермского края выясняет причины и обстоятельства несчастного случая.

Добавим, на предприятиях Пермского края в 2020 году произошло 616 **несчастных случаев на производстве**. Признаны страховыми - 540 случаев, из которых 16 - со смертельным исходом, 73 - с тяжелыми повреждениями здоровья и 451 случай - с легкими повреждениями здоровья застрахованных граждан.

<https://regnum.ru/news/3225843.html>

26.03.2021

Нарушения нашли на обувной фабрике в Смоленске – Госинспекция труда

Нарушения нашли на обувной фабрике в Смоленске, сообщают представители Государственной инспекции труда в Смоленской области.

Представители ведомства провели проверку на предприятии. Они рассказали, что подсобному рабочему на фабрике выплатили зарплату с нарушением сроков, работодатель не проинформировал сотрудника об условиях и охране труда на рабочих местах, рисках, гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты. в ведомстве уточнили, что с рабочим не провели необходимый инструктаж перед работой.

«Не был обеспечен надлежащий учет выдачи средств индивидуальной защиты, работодатель не представил документов, подтверждающих проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте подсобного рабочего. Работник не ознакомлен под расписью с положением о премировании и положением о системе управления охраной труда», - отметили в пресс-службе, добавив, что было выдано соответствующее предписание, по которому нарушения должны быть ликвидированы.

https://smol.aif.ru/incidents/narusheniya_nashli_na_obuvnoy_fabrike_v_smolenske_gosinspeksiya_truda



26.03.2021

Нарушения нашли на обувной фабрике в Смоленске - Госинспекция труда

Нарушения нашли на обувной фабрике в Смоленске, сообщают представители **Государственной инспекции труда** в Смоленской области.

Представители ведомства провели проверку на предприятии. Они рассказали, что подсобному рабочему на фабрике выплатили зарплату с нарушением сроков, работодатель не проинформировал сотрудника об условиях и охране труда на рабочих местах, рисках, гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты. В ведомстве уточнили, что с рабочим не провели необходимый инструктаж перед работой.

«Не был обеспечен надлежащий учет выдачи средств индивидуальной защиты, работодатель не представил документов, подтверждающих проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте подсобного рабочего. Работник не ознакомлен под роспись с положением о премировании и положением о системе управления охраной труда», - отметили в пресс-службе, добавив, что было выдано соответствующее предписание, по которому нарушения должны быть ликвидированы.

https://smol.aif.ru/incidents/narusheniya_nashli_na_obuvnoy_fabrike_v_smolenske_gosinspeksiya_truda

ПРОФСОЮЗЫ

25.03.2021

Шмаков рассчитывает, что 1 мая пройдет в виде шествий и митингов

Председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков рассчитывает, что 1 мая 2021 года пройдет в традиционной форме. Об этом он заявил, выступая перед делегатами XXXIII съезда Роспрофжела 24 марта.

- Действительно, мы все устали от ковидных ограничений, в том числе на общие собрания и массовые мероприятия. Мы рассчитываем, что 1 мая 2021 года пройдет в традиционной форме - в виде уличных шествий и митингов, - сказал профлидер.

Однако, Шмаков предупредил, что "это зависит в том числе и от нас с вами".

- Призывы к массовой вакцинации - не пустой звук, это надо выполнять. И чем быстрее мы получим коллективный иммунитет, тем быстрее мы с вами выйдем на нормальное существование, жизнь, общение и другие формы общественной жизни, к которой мы привыкли. Потому что сама болезнь очень тяжелая, не дай Бог, чтобы кто-то оказался в "красной зоне", - отметил глава ФНПР.

Напомним, что 239 делегатов, прибывших на съезд, который прошел в очном формате, утвердили программу действий **Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей** на 2021-2025 годы, охватывающую все сферы и **области** профсоюзной работы. Были приняты резолюции: "За полную занятость и справедливую оплату труда!", "Профсоюз - за экологию и охрану окружающей среды!", а также ряд обращений и заявлений. Новым главой Роспрофжела избран Сергей Черногаев.

Подробнее о XXXIII съезде Роспрофжела читайте в ближайшем номере газеты "Солидарность".

<https://www.solidarnost.org/news/mihail-shmakov-rasschityvaet-chto-1-maya-proydet-v-video-shestviy-i-mitingov.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.03.2021

Труд платежом красен: что ждет российских педагогов и учащихся

Минпросвещения и Минобрнауки стремятся улучшить систему образования

К началу мая Минобрнауки России завершит распределение бюджетных мест в высшие учебные заведения на 2022-2023 годы. А Минпросвещения сократит некоторые программы в колледжах и уменьшит сроки обучения. Кроме того, в повестке и повышение оплаты **труда** педагогов. Как решаются проблемы в сфере образования и на что направлены грядущие перемены, разбирались «Известия».

Дороги обещания к экзаменам

Главы Минпросвещения и Минобрнауки рассказали в **Госдуме** об итогах работы за прошедший год и о дальнейших перспективах. Доклады прошли в рамках подготовки к отчету правительства, который состоится 21 апреля, уточнили «Известиям» в пресс-службе **кабмина**.

Министр просвещения Сергей Кравцов сообщил депутатам, что к 2030 году планируется охватить системой воспитательной работы всех российских школьников. Это главная задача утвержденной после **принятия** президентского **закона** программы воспитания. В 10 регионах страны уже проводится пилотный проект по введению ставок советников и директоров по воспитательной работе.

- В нашей стране 33 федеральных университета, и в этом году с еще большим масштабом будет развернута приемная кампания в педагогические вузы, - сообщили «Известиям» в Минпросвещения РФ. - Рост качества приема и рост проходного балла, который мы наблюдали до этого, ожидается и в этом году.

Министр образования и науки Валерий Фальков рассказал, что задача, которая стоит перед его министерством, - сократить разрыв между вузами-лидерами и теми, которые не участвовали в программах развития. Примерно 20% вузов устойчиво получали финансирование по различным программам. Сейчас, по его словам, министерство планирует продолжать точно помочь вузам-лидерам, но главная задача - подтянуть региональные отраслевые вузы. Такую программу глава ведомства обещает запустить уже в нынешнем году.

Рассказал Валерий Фальков и о том, что количество бюджетных мест в вузах Москвы и Санкт-Петербурга сокращать не планируется, при этом в регионах их число увеличится. До 1 мая должно быть завершено распределение бюджетных мест в вузах на 2022-2023 годы. «Всё увеличение бюджетных мест мы направляем в регионы. У нас есть правило, согласно которому мы не уменьшаем бюджетные места в Москве и Санкт-Петербурге, но увеличиваем в регионах, причем акцент делаем на те вузы, где качественное высшее образование», - пояснил министр. В приоритетах по увеличению мест три направления: образование, здравоохранение и информационные технологии.

- Увеличение бюджетных мест необходимо именно для вузов Дальнего Востока, - указал в беседе с «Известиями» ректор Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Амосова (Республика Саха) Анатолий Николаев. - Именно в этом федеральном округе наиболее остро стоят вопросы обеспечения высококвалифицированными кадрами и приостановления оттока населения в центральную и западную части России.

По словам ректора СВФУ, в первую очередь необходимо оценить реальную востребованность в кадрах по направлениям подготовки. «Во-вторых, нужно сделать анализ социально-экономического развития макрорегиона, чтобы на основе прогноза готовить специалистов по наиболее востребованным профессиям, - продолжает Анатолий Николаев. - В-третьих, создать условия для комфортного **трудоустройства** и проживания для закрепления молодых специалистов. Только в этом случае увеличение бюджетных мест даст реальный эффект и желаемый результат».



В целом по стране количество бюджетных мест в 2021-2022 учебном году, по данным Минобрнауки, увеличится на 9% и составит 576,4 тыс. Из них 33,7 тыс. - дополнительные, выделенные во исполнение послания **президента РФ** Федеральному собранию в январе прошлого года. - Каждый год правительство страны определяет, сколько процентов от общего числа бюджетных мест по каждой специальности отводится для целевиков. Эти квоты утверждаются председателем **кабмина**. В предстоящем учебном году останутся целевыми большинство бюджетных мест по медицинским специальностям, - сообщила «Известиям» член **Совета Федерации** Ольга Епифанова. - Например, по специальности «Лечебное дело» их доля составит 70%, по «Педиатрии» - 75%, а по наиболее «дефицитным», узким направлениям ординатуры, таким как кардиология, пульмонология, инфекционные болезни, - до 100%. По словам сенатора, среди немедицинских специальностей самые большие квоты - до 70% - выделены для обучения специалистов по радиоэлектронике, эксплуатации железных дорог и в некоторых других областях.

Главный научный сотрудник Центра финансово-экономических решений в образовании НИУ ВШЭ Ирина Абанкина считает, что увеличение контрольных цифр приема для вузов в регионах будет происходить без уменьшения числа бюджетных мест в центре.

- Речь идет о том, что доступность образования повысится, - разъясняет смысл новаций Ирина Абанкина. - До этого она была 56%, сейчас она увеличилась до 60% от количества выпускников. При этом надо подчеркнуть, что сегодня в регионах понимают привлекательность среднего профессионального образования.

По ее словам, увеличение контрольных цифр приема, в том числе в регионах, идет на фоне снижения числа претендентов, потому что часть выпускников не только после 9-го, но и после 11-го класса предпочитает продолжить образование в колледже.

«У нас есть проблемы»

Большинство абитуриентов и их родителей, разумеется, прежде всего волнует число бюджетных мест. Надо понимать, что распределение контрольных цифр приема по разным направлениям подготовки в настоящее время носит конкурсный характер и должно помочь прогнозировать развитие **рынка труда**, расставлять приоритеты, совершенствовать государственную политику в области подготовки кадров. В целом и общем увеличение числа бюджетных мест будет происходить ежегодно до 2024 года.

- **Рынок труда** очень быстро развивается, модернизируются и стандарты, и подходы ко многим профессиям, появляются новые. Люди стали совсем по-другому выстраивать свои карьерные траектории и могут уже не 25-30 лет находиться в одной профессии, а 2-3 года и быстро менять ее на другую через повышение квалификации или самообучение. В этом отношении планировать и прогнозировать государственную политику в масштабах страны становится всё сложнее, - объяснил «Известиям» ректор Государственного академического университета гуманитарных наук (ГАУГН при РАН, Москва) Денис Фомин-Нилов.

По мнению опрошенных представителей экспертного сообщества, федеральный центр влияет на перераспределение бюджетных мест в вузах в рамках устоявшегося подхода, через конкурсно-бюджетные места. Исходя из этого, прогнозируется, какие специалисты потребуются через 5-6 лет государству и обществу и, соответственно, на какое направление следует выделить больше финансирования.

- Однако уже давно до 2/3 всех студентов обучаются за счет своих родителей, за собственные деньги и, соответственно, сами решают, на какое направление подготовки идти, - говорит Денис Фомин-Нилов. - Они понимают, что для них это своего рода инвестирование в будущее, и предполагают, что их профессия будет востребована, они смогут найти высокооплачиваемую работу на **рынке труда** для обеспечения своей семьи.

В этом отношении, продолжает ректор ГАУГН, можно сказать, что спрос на образовательные услуги со стороны граждан оказывается более четким индикатором, чем планирование на уровне государства в целом. «В рамках



приемных кампаний мы видим, кем хотят быть наши юные граждане сами, как думают их родители или друзья. Здесь вопрос, по сути, перераспределения и расстановки приоритетов расходования федеральных бюджетных средств. И в этом вопросе, мне кажется, у нас есть проблемы», - высказал свое мнение Денис Фомин-Нилов.

Учеба по-быстрому

Министр просвещения Сергей Кравцов заявил также и о планах сократить сроки обучения в колледжах. «Сегодня более 50% школьников после 9-го класса выбирают учебу в колледжах и техникумах. Наша задача - обеспечить им условия для качественного обучения и востребованную специальность. Мы обсуждаем вопрос о сокращении сроков обучения по некоторым программам среднего профобразования, чтобы за два года можно было получить специалиста», - сказал чиновник. По его словам, не коснется это направлений подготовки в сфере культуры, здравоохранения, военных специальностей.

Надо брать в расчет, что контрольные цифры приема на самом деле формируют для колледжей сами регионы. И здесь речь идет о подготовке по тем программам, которые связаны с приоритетами социально-экономического развития, с их стратегиями, поясняет Ирина Абанкина. «Всё, что напрямую не связано со стратегиями развития регионов, может попасть под сокращение именно контрольных цифр приема. С другой стороны, мы видим увеличение небюджетного, платного приема в колледжи. Сегодня уже 30% выпускников школ 9-го и 11-го классов оплачивают обучение в колледжах. Поэтому такое сокращение и реструктуризация в пользу востребованных **рынком труда** конкретного региона направлений подготовки - это важно и оправданно», - подчеркнула Абанкина.

Помимо того, в перспективе планируется и новый способ формирования Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) - единый документ для группы по сути одинаковых профессий. «Номенклатура образовательных программ, которая сейчас есть в среднеспециальном образовании, очень громоздкая», - объяснила сенатор Ольга Епифанова. Но неизбежно встает вопрос о влиянии сокращения сроков на качество образования. «Система и способы усвоения азов профессий со временем тоже меняются, унифицируются, становятся короче, - говорит Епифанова. - Если речь идет о реальной рабочей специальности, то самым правильным, на мой взгляд, была бы некая параллельная система обучения, когда часть недели студент учится в училище, а часть - приобретает навыки будущей профессии на каком-либо предприятии». По ее суждению, сегодня нужно больше полномочий отдавать именно в регионы, чтобы система среднего профессионального образования готовила специалистов с учетом специфики регионального **рынка труда**.

Как всегда, о деньгах

Министр просвещения сказал в своем выступлении в **Госдуме**, что в правительстве разрабатывают единую модель оплаты **труда** учителей. В ближайшее время модель представят на обсуждение депутатам парламента страны. «В соответствии с поручением президента и председателя правительства мы вместе с Минфином и **Минтруда** разрабатываем требования к оплате **труда** педагогов на основе принципов увеличения доли минимального гарантированного оклада, снижения дифференциации в пределах региона и повышения прозрачности системы оплаты **труда** учителей», - подчеркнул Кравцов.

Он отметил, что «каждая школа устанавливает свою систему и 50% учителей не понимают, как выплаты начисляются. Регионы выполняют майский указ президента, и средняя зарплата на уровне средней по региону. Но внутри региона разные зарплаты. Мы представим общий подход начисления зарплаты. Фиксированная часть должна быть не менее 70%».

Уместно напомнить, что, согласно принятому в конце прошлого года **закону** об отраслевых системах оплаты **труда**, правительство может устанавливать единые системы оплаты **труда** для всех занятых в сфере образования, медицины, культуры. Замминистра **труда** Андрей **Пудов** отмечал, что новый **закон** позволит гармонизировать условия оплаты



труда работников одной сферы в разных регионах. И главное - приведет к росту зарплат. Как это будет происходить на практике - скоро увидим.

В чем новизна назревающих перемен? Главная цель - сделать систему прежде всего среднего профессионального образования максимально гибкой. **Рынок труда** меняется, меняются востребованные специальности, какие-то уходят в прошлое навсегда. В рамках упомянутого «Открытого диалога» спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко предложила вице-премьеру Татьяне **Голиковой** подготовить прогноз **рынка труда** до 2030 года. Это необходимо для профориентации выпускников школ, потому что до сих пор мы готовим десятки тысяч невостребованных на **рынке труда** специалистов.

Сегодня в России наблюдается осткая нехватка работников, которых готовит именно система среднего профессионального образования. «Поэтому в последнее время техникумы реально становятся важнее вузов, - убеждена сенатор Епифанова. - К тому же получить специальность в колледже или техникуме и стать самостоятельным человеком, на мой взгляд, очень правильно. В свое время я сама сначала закончила техникум, а затем уже выбрала направление высшего образования».

Изменения призваны приблизить школьное образование к реальной жизни, объясняет первый заместитель председателя комиссии Общественной палаты РФ по развитию дошкольного, школьного, среднего профессионального образования и просветительской деятельности Сергей Станченко.

- Все решения должны быть подчинены понятным общим целям - сделать профессиональное образование как можно более востребованным и отвечающим запросам экономики, чтобы выпускники колледжей имели высокие шансы устроиться по специальности и быть успешными в профессии, - говорит Станченко.

Возрастной предел

Министр просвещения в своем выступлении упомянул и еще об одной проблеме: средний возраст учителя в РФ составляет 45-47 лет. Сегодня, вероятно, как никогда важен вопрос омоложения педагогических кадров. По мнению оргсекретаря профсоюза «Учитель» Ольги Мирясовой, для этого необходимо сделать более привлекательными и условия **труда** в школах, и, конечно, зарплаты.

- Работа учителя очень сложна эмоционально и физически. В школы пришли дети с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья). Немало детей, которые не считают нужным выполнять требования учителей, и нет почти никаких инструментов влияния на них. Нужно снижать нагрузку (количество учебных часов, кружков, конкурсов, добровольно-принудительных мероприятий, отчетов) и одновременно повышать оплату **труда** педагогов. Повышение пенсионного возраста и маленькие пенсии вынуждают учителей старшей возрастной группы продолжать работать, это тоже замедляет смену кадров, - резюмировала Ольга Мирясова.

<https://iz.ru/1142320/dmitrii-alekseev/trud-platezhom-krasen-chto-zhdet-rossiiskikh-pedagogov-i-uchashchikhsia>

26.03.2021

Путин поручил Госдуме принять закон о «ремонте» служб занятости

Президент РФ Владимир Путин поручил принять в весеннюю сессию **законопроект** о развитии электронных услуг в сфере занятости.

Это следует из перечня поручений по итогам встречи главы государства с лидерами фракций Госдумы.



Как сообщало ранее ИА REGNUM, **законопроект** о реформе сферы занятости был внесен в **Госдуму** депутатами "Единой России", **принятие закона** позволит упростить поиск работы и создать единый для всей страны **рынок труда** в том числе с помощью портала "Работа в России".

Одновременно **законопроект** предполагает поддержку работодателей при **трудоустройстве** официальных безработных и отдельных категорий граждан.

Кроме того, прописывается обязанность служб занятости помочь тем безработным, которые прошли переподготовку, зарегистрироваться в качестве лиц, уплачивающих налог на профессиональный доход, то есть они будут фактически преобразовывать безработных в самозанятых.

<https://regnum.ru/news/3226058.html>

26.03.2021

Аудитор СП отчитался перед комитетом Госдумы по труду

Счетная палата на заседании комитета **Госдумы по труду** представила отчет о выполнении национальных проектов в социальной сфере. Бюджет недосчитался миллиарда, пенсионеры - десятков миллионов рублей, сироты стоят в очередях за обещанными квартирами, а майские указы невыполнимы в принципе. Радует только то, что аудиторы СП мыслят вполне в профсоюзном ключе. "Солидарность" представляет конспект отчета.

О ДЕНЬГАХ

В комитет **Госдумы по труду** на днях пришел с отчетом аудитор Счетной палаты Сергей Штогрин. Он курирует в СП социальную сферу, его команда "шерстит" всевозможные отчеты, приказы и бухгалтерию уровня от федерального министерства до муниципальной администрации. Формально его доклад на заседании комитета касался итогов работы за прошлый год. Однако информация остается актуальной и звучит как собранная буквально вчера. Потому что, например, майские указы президента как год назад не выполнялись, так и вчера тоже.

- Мы выявили нарушений почти на миллиард рублей. В основном они связаны с учетом бюджетных средств - прежде всего это было связано в **Минтруде** с субсидиями, - сообщил Штогрин. - Сказать, что нанесен какой-то большой ущерб бюджету, - нет. Хотя было выявлено и нецелевое использование средств в подведомственных **Минтруду** учебных заведениях. Когда, например, доплаты к стипендиям делались за счет бюджетных средств, а следовало - за счет прибыльной деятельности.

После того как СП заметила недостачу, деньги в бюджет вернули, к ответственности никого привлекать не стали.

О ДЕТЕЯХ

Много внимания палата уделила проблеме детей-сирот, которым после 18 лет по **закону** положена квартира от государства. Но когда принимали этот **закон**, финансирование легло на регионы, в абсолютном большинстве которых, по классику, "денег нет". Несмотря на то, что каждый год на программу обеспечения сирот жильем выделяется около 40 млрд рублей (от 7 до 10 млрд из них - все же из федерального бюджета), за квартирами выстроилась немалая очередь. И для того, чтобы, скажем, в течение одного года решить проблему полностью, нужно 265 млрд рублей. Проблемы, правда, не только в деньгах:

- Например, многие годы в Тыве вообще ни один ребенок не обеспечивался жильем, потому что там строительство не велось, на вторичном рынке жилье не приобретали, и все это там мертвым образом стояло, - рассказал Сергей Штогрин. - Правда, в этом году они уже исправились и начали реализовывать эту программу. Мы поставили перед собой задачу, чтобы к 2025 году очередь, которая накопилась, ликвидировать.

О ЗАРПЛАТАХ



- Мы провели анализ выполнения указа президента по повышению заработной платы в бюджетной сфере. С самого начала что-то пошло не так, - констатировал аудитор.

Речь идет о майских указах президента 2012 года: несколько пунктов привязали зарплаты бюджетников социальной сферы к средним показателям по экономике региона проживания. И если федеральные учреждения в основном вышли на соответствующие размеры зарплат, то с региональными и муниципальными - беда. Так, в прошлом году только 15 регионов достигли заданных показателей по всем двенадцати категориям бюджетников. В 14 регионах это не выполнено вообще по учреждениям общего образования, в 21 регионе - по врачам, в 23 регионах - по социальным работникам.

При этом аудиторам, как и еще много лет назад профсоюзам, не понравились методы достижения плановых показателей: резкое увеличение внутреннего совместительства, рост нагрузки на работников, учет нескольких ставок на одного человека в победоносной статистике.

- Проблема еще в чем: в 2006 году была отменена единая тарифная сетка, - добавил Штогрин. - Все полномочия по установлению зарплаты в бюджетной сфере передали на уровень субъектов, муниципалитетов и самих учреждений. И тут началась свистопляска. Мы вот проверяли, например: в двух субъектах в Центральном федеральном округе базовая ставка у врачей различалась в три раза.

Среди **предложений** СП правительству - установить базовые оклады бюджетников на уровне не ниже 70 - 75% всей зарплаты. А также определить стандартную нагрузку на одну ставку. Но поможет ли это с выполнением указов, неясно. Потому что аудиторы внезапно пришли к интересному выводу:

- Выбран был критерий - средняя заработка по экономике региона. А достигнуть ее - это как догнать уходящий горизонт. Поднимается у бюджетников - поднимается и в субъекте, и поднимается в целом по экономике. И вот когда мы достигаем этого результата, то он от нас, так сказать, уходит, - поделился наблюдениями представитель СП. - Поэтому мы сейчас думаем над тем, чтобы взять другой критерий. Может быть, взять МРОТ и от него считать. И тогда этого "убегающего горизонта" не будет, и каждый сотрудник в бюджетной сфере будет четко понимать, какая у него должна быть зарплата.

О ПЕНСИЯХ

Проверки не избежал и Пенсионный фонд: аудиторов интересовало, как он организовывает персонифицированный учет пенсионеров и ведет их лицевые счета. От этого зависит и размер пенсии: учтены ли все периоды, вся ли зарплата, все ли взносы и так далее. Команда Сергея Штогрина взяла для выборочной проверки больше тысячи личных дел в Москве и Московской области и сверились с базами налоговой службы и МВД. И выяснилось, что нарушения в назначении пенсий есть у 16% проверенных лиц.

- Для меня это было ударом: мы думали - два, ну три процента, - делится впечатлениями аудитор. - По итогам проверки только этим пенсионерам было доплачено 5 млн рублей. А правительство поручило **Минтруду** разработать план мероприятий по выявлению всех этих искаений. Было проверено больше 9 млн дел. Во Владимирской области, например, было выявлено нарушение пенсионных прав у 24% проверенных.

Есть еще такая категория пенсионеров, у которых несколько пенсионных счетов - по разным причинам (Штогрин не стал вдаваться в подробности). И когда взялись за проверку дел именно таких пенсионеров, история повторилась. Так, по итогам проверки 150 тысяч дел было выплачено 70 млн рублей недополученных пенсий. Были пенсионеры, кому доплачивали от 142 рублей, а одному, говорит Сергей Штогрин, выплатили 590 тысяч. И чиновники перед подобными крупными выплатами сами предварительно звонили пожилому человеку, чтобы того не хватил инфаркт от внезапно свалившегося на банковский счет полумиллиона.



- Вынуждены были даже заранее звонить тем, у кого были такие большие суммы, чтобы их там не хватил удар: мы проверили, вам будет доплачена пенсия, получите такую-то сумму. Не удивляйтесь, не ходите по инстанциям, это просто были ваши права ущемлены, - пояснял представитель СП.

К слову, сказано вполне по Фрейду: ущемить чьи-то права в нашей стране действительно "просто".

Также по поручению Счетной палаты Пенсионный фонд сверил 150 млн учетных записей пенсионеров с базами налоговой службы и МВД.

- Я просто поразился результатам: было выявлено несколько десятков тысяч пенсионеров, которых нет в базе данных МВД вообще. Нет таких граждан, паспортов таких нет... - удивлялся Сергей Штогрин. - А если говорить про налоговую службу, то из 150 млн у 50 млн все данные налоговой и Пенсионного фонда полностью сошлись. У остальных были какие-то [расхождения]...

О ПЕРЕДВИЖНИКАХ

Напоследок - показательная история. Проверяя успехи регионов в выполнении нацпроекта "Культура", аудиторы натолкнулись на настоящую аномалию. Показатели, в принципе, у всех регионов были неплохие. Но в одном из них посещаемость культурных учреждений за год повысилась аж в 25 раз! Когда стали проверять отчетность, оказалось, что местный музей устроил передвижную выставку на вокзальной площади. И всех, кто проходил мимо, посчитали как посетителей. Так что "важно, как посчитывают" - это не только про выборы.

Елена Косаковская, заместитель руководителя департамента **социально-трудовых отношений** ФНПР:

- Майские указы большинство регионов выполнили, но таким образом: просто-напросто уволили часть людей из бюджетного сектора. А те, кто остался, выполняют за уволенных их обязанности - работают на двух ставках, и за счет этого произошел рост зарплат.

Но я не знаю, на основании чего в СП сделали выводы, что указы невыполнимы. Значит, изначально президент ошибся, что он эту задачу поставил? Тогда вопрос у Счетной палаты должен быть к президенту. В чем невыполнимость указов, "недостижение" показателей? Другое дело, если бы все было честно. А так просто уволили "лиших" людей и заставили других работать на две ставки. А зарплату к МРОТ привязывать нельзя, с нашей точки зрения. Проблему нужно решать в комплексе. Нужно смотреть на экономику страны в целом, и на что бюджет тратит деньги.

https://www.solidarnost.org/articles/nas-s-toboyu-poschitali.html?utm_source=pulse_mail_ru

26.03.2021

Путин поручил запретить списывать по долгам минимальный доход россиян

Государственная дума и правительство России должно будет подготовить меры по защите от списания со счетов минимального дохода граждан за долги. Соответствующее поручение дал президент Владимир Путин.

"Рекомендовать **Государственной думе** подготовить совместно с правительством Российской Федерации к **рассмотрению** и принять в период весенней сессии 2021 года проекты федеральных **законов**, предусматривающих защиту от списания со счетов граждан в порядке исполнительного производства денежных средств, составляющих минимальный доход таких граждан", - говорится в перечне поручений главы государства.

Ответственными за выполнение поручения назначены спикер **Госдумы** Вячеслав Володин и председатель **кабинета министров** Михаил Мишустин. **Законопроекты** должны быть представлены к 24 июня. Список поручений опубликован на сайте Кремля.



Этот вопрос в нижней палате российского парламента уже поднимался. Соответствующий **законопроект** выдвигали в 2020 году депутаты от партии "Единая Россия". Как отмечал один из его авторов, первый заместитель председателя фракции Андрей Исаев, "у человека всегда, каким бы должником он ни был по кредитам, должны оставаться средства к существованию".

https://www.trud.ru/article/26-03-2021/1401143_putin_poruchil_zapretit_spisyvat_po_dolgam_minimalnyj_doxod_rossijan.html

25.03.2021

Закон о регулировании просветительской деятельности может привести к отставанию российской науки, считают в РАН

Москва. 25 марта. ИНТЕРФАКС - Принятый **Госдумой закон** о порядке осуществления просветительской деятельности и контроле международного сотрудничества образовательных организаций может привести к отставанию российской науки в отдельных областях, считает заместитель президента Российской академии наук (РАН) Сергей Люлин.

"Придется согласовывать с профильными ведомствами, в данном случае с министерством науки и высшего образования, работу иностранных преподавателей, соглашения о научно-техническом сотрудничестве, реализацию научных проектов. Чрезмерное ненужное регулирование может привести к существенному дополнительному отставанию страны в критически важных областях науки и техники", - заявил Люлин в ходе обсуждения в **Совете Федерации** принятого **Госдумой закона** "О внесении изменений в ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"".

По его мнению, положения **закона** ставят "под угрозу выполнение национального проекта "Наука и образование", заметная часть которого связана с осуществлением университетами образовательной деятельности". "По мнению РАН, **законопроект** является излишним и дублирующим (другие законы)", - уточнил Люлин.

Он добавил, что позиция РАН сводится к тому, что в **законе** о просветительской деятельности нет никаких положений, связанных с популяризацией науки, он "носит ограничительный характер (...) и относится к деятельности вне рамок образовательных программ".

Один из разработчиков **закона** сенатор Елена Афанасьева, в свою очередь, заявила, что принятый **Госдумой закон**, который еще должен пройти обсуждение в **Совете Федерации**, "не является борьбой с иной точкой зрения, это закон не про иноагентов, он дает разъяснение, что такая просветительская деятельность, и не содержит никаких ссылок к уголовному **законодательству**".

Принимавший участие в обсуждении замминистра науки и высшего образования Петр Кучеренко заявил, что "предложил бы свои коллегам обозначить проблемы и нормы, как это должно быть урегулировано в нормативном акте". "Уверяю, что никто из разработчиков не является врагами российской науки, мы же (Минобрнауки) созданы для того, чтобы вам жилось лучше", - сказал замглавы ведомства.

В ходе обсуждения было заявлено, что **закон** не "помешает устройству на работу в вузы иностранных специалистов", **трудоустройство** которых регулируется другими **законами**.

Законодательная инициатива (1057895-7) об **изменениях в закон** об образовании, регламентирующая просветительскую деятельность и международное сотрудничество вузов, была внесена в **Госдуму** группой парламентариев во главе с руководителем комиссии **Совета Федерации** по защите государственного суверенитета Андреем Климовым и председателем думской комиссии по расследованию фактов вмешательства иностранных государств во внутренние дела РФ Василием Пискаревым.



Документ, в частности, вводит запрет на разжигание социальной, расовой, национальной и религиозной розни при ведении просветительской деятельности, в том числе "посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов".

В случае **принятия закона** вузы будут обязаны согласовывать заключение договоров о международном сотрудничестве с министерством просвещения и министерством науки и высшего образования РФ либо с госорганами, в ведении которых они находятся, получая от них соответствующие заключения. Это не касается соглашений об обучении иностранцев.

На этапе обсуждения, **законопроект** вызвал неоднозначные оценки в образовательном и научном сообществе. Против **принятия законопроекта** выступили члены-корреспонденты и профессора РАН.

<https://academia.interfax.ru/ru/news/articles/6299>

25.03.2021

Россияне назвали три главных минуса удаленной работы

По данным совместного опроса платформы поиска работы через интернет hh.ru и международного коворкингового сервиса WeWork главными недостатками работы в удаленном режиме россияне назвали отсутствие реального общения с коллегами, плохо оборудованное рабочее место и стирание границ между рабочим и свободным временем.

Как отмечает РБК, от недостатка общения и совместной работы с коллегами страдают 42% опрошенных, примерно столько же среди главных минусов дистанционной работы назвали отсутствие разделения рабочего и личного времени. Еще 29% респондентов отметили, что на удаленной работе у них стало меньше случайных встреч и коммуникаций с людьми, а 27% пожаловались на отсутствие удобного и технически оборудованного рабочего места. На сложности с концентрацией на рабочих задачах пожаловались 18% участников опроса, 4% - на отсутствие вдохновения для работы над новыми идеями.

При этом, согласно опросу, примерно 40% сотрудников российских компаний, которые переходили на удаленную работу во время пандемии, уже вернулись в офисы. Столько же респондентов сообщили, что вообще не переходили на удаленную работу даже в разгар самых суровых карантинных мер. При этом почти каждый пятый опрошенный (19%) заявил, что до сих пор продолжает работать из дома. Около 37% из них хотели бы вернуться в офис либо частично - на несколько дней в неделю, либо полностью.

По данным опроса ВЦИОМ, доля работающих россиян, продолжающих оставаться на удаленном режиме работы, составляет 11%, но эти показатели в крупных городах намного выше. Например, в Москве и в Санкт-Петербурге продолжают работать из дома до четверти сотрудников компаний.

Ранее заместитель министра труда и социальной защиты Андрей **Пудов** говорил, что до пандемии коронавируса в России работали удаленно 30 тысяч человек, сейчас - в сто раз больше, больше трех миллионов.

Специалисты поставщика услуг виртуальной частной сети NordVPN Teams пришли к выводу, что средняя продолжительность рабочего дня у тех, кто находится на "удаленке", выросла в некоторых странах на два-три часа, и, возможно, удлиненный рабочий день уже становится печальной "новой нормой".

<https://newizv.ru/news/society/25-03-2021/rossiyane-nazvali-tri-glavnyh-minusa-udalennoy-raboty>



25.03.2021

Европе стоит перенять уникальный опыт российской социальной поддержки

Что Европе стоит перенять у России в сфере социальной поддержки, рассказала ректор Российской государственного социального университета (РГСУ), председатель комиссии по социальной политике Общественной палаты РФ Наталья Починок в ходе пресс-конференции Медиагруппы «Патриот» и ФАН.

«Сама Россия и ее система мер социальной поддержки не может скопировать отдельный зарубежный опыт, но отдельные инструменты социальной поддержки нужно рассматривать именно под призмой российской действительности. Так, в период коронавируса за короткое время Роструд (Федеральная служба по труду и занятости) и Минтруд смогли развернуть беспрецедентный вариант электронного сервиса, где работники, потерявшие рабочие места, и самозанятые, которые находились даже за пределами территории Российской Федерации, имели возможность заявить о статусе безработного и получить государственную помощь. Таких беспрецедентных практик нет ни в одной стране мира», — заявила Наталья Починок.

По ее словам, в России формируется «социальное казначейство». Уже сейчас платформа может помогать семьям, которые реально нуждаются в поддержке государства. Оказание мер социальной поддержки происходит без перераспределительных механизмов, то есть делается все, чтобы люди могли получить помощь без долгих бюрократических процессов.

«Хочу сказать, что еще многое впереди. Я как ректор социального университета могу сказать, что мы активно участвуем в проекте Роструда по формированию единого электронного поля между образовательными организациями, всеми работодателями страны и студентами. Это помогает студентам, выпускающимся из вузов и колледжей, заключить соглашения о практиках и стажировках, а также эффективно трудоустроиться. Мы провели финальные тесты на 17 тысячах студентов, которые учатся в РГСУ. Все работает. Это действительно серьезные изменения», — подчеркнула эксперт.

Ранее ФАН сообщал, в Госдуме РФ предложили продлить «ковидные» социальные льготы.

<https://newizv.ru/news/society/25-03-2021/rossiyane-nazvali-tri-glavnyh-minusa-udalennoy-raboty>