

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

18 марта 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
17.03.2022 Рабочий насмерть разбился на стройке в Ингушетии	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
17.03.2022 В Чебоксарах три часа бастовали водители маршрута № 41.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
18.03.2022 Находящиеся под угрозой сокращения смогут обратиться в службы занятости.....	4
18.03.2022 Черноземье за три минуты: рынок труда и топ-3 «пострадавших» металлургов	5
18.03.2022 Сократят ли сотрудников ростовского аэропорта "Платов"?	6
18.03.2022 Мнение: конкуренция на рынке труда Кубани составляет 5 человек на место	6
18.03.2022 Марийский нефтеперерабатывающий завод приостановил производство нефтепродуктов	7
17.03.2022 «Камаз» прокомментировал заявление Минниханова о риске падения производства на 40%	8
17.03.2022 Компании заявили о возможном увольнении почти 600 работников в Ростовской области.....	9
17.03.2022 «Деньги будут слиты в унитаз»: В Superjob оценили расширение возможностей российских служб занятости.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
18.03.2022 «Едут на чужбину по приглашению». Куда уезжают земляки?	10
17.03.2022 В Узбекистане отмечают снижение объема денежных переводов из РФ в марте	11
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	11
18.03.2022 Песков: Путин снова выдвинул Набиуллину на пост главы ЦБ, так как высоко ценит ее работу	11
Т.А. ГОЛИКОВА	12
17.03.2022 Голикова заявила, что Россия готова к равноправному взаимодействию с иностранными коллегами	12
17.03.2022 Голикова поручила открыть горячую линию для аптек по вопросам поставки медикаментов	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
18.03.2022 Порядка 125 тыс. человек переобучат в компаниях РФ за счет средств федерального бюджета	13
18.03.2022 Минтруд сообщил об отсутствии информации о массовых сокращениях в России	13
18.03.2022 Компании в РФ ведут найм, хотя и менее интенсивно, чем раньше - Минтруд	14
18.03.2022 Потерявшим работу россиянам власти пообещали места на строительстве дорог.....	14
17.03.2022 Сотрудники компаний в простое должны получать 2/3 от средней зарплаты - Котяков	16
17.03.2022 Меры поддержки занятости включают оплату временных работ для сотрудников - Минтруд РФ.....	16



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
18.03.2022 В Вольске рабочий без страховочного троса упал с высоты 15 метров и выжил	17
18.03.2022 Работник воронежского предприятия сорвался с трехметровой высоты.....	17
18.03.2022 В Коми рука осужденного во время работы попала под диск пилы.....	17
18.03.2022 Пермский ресторан сети KFC не планирует прекращать работу	18
18.03.2022 В Саратовской области три иностранных предприятия ушли в простой.....	18
18.03.2022 В Бурятии оштрафовали технического директора предприятия	18
18.03.2022 Стали известны итоги расследования гибели проводницы на вокзале Екатеринбурга	19
18.03.2022 Рославльская управляющая компания выплатила компенсацию дворнику за задержку зарплаты.....	20
18.03.2022 В Кузбассе коммунальное предприятие задолжало зарплату 30 сотрудникам.....	20
18.03.2022 Балка придавила электросварщика в Тюмени.....	21
17.03.2022 Предостережение направила трудовая инспекция KFC в Нижнем Новгороде.....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
18.03.2022 Россияне смогут заключать трудовой договор через госуслуги.....	21
18.03.2022 На соцподдержку граждан направят почти 550 млрд	22
18.03.2022 Труд упаковали в пакет.....	24
18.03.2022 Международный форум труда: Как сократить время поиска новой работы	25
18.03.2022 Рынок труда уберегут от потрясений	25
18.03.2022 Переход на удаленную работу обострил проблемы информационной безопасности, заявила сенатор.....	27
18.03.2022 В Госдуме предложили запретить работу ушедших иностранных компаний на 10 лет	28
18.03.2022 Эксперты госучреждений смогут получать гонорары за работу на гражданских процессах.....	29
18.03.2022 Михаил Мишустин представил меры поддержки рынка труда	30
17.03.2022 Мишустин дал прогноз на безработицу в России.....	31
17.03.2022 Определять нуждающихся хотят с помощью единого портала	32
17.03.2022 Компании получают по 60 тысяч рублей на сотрудника для его переобучения.....	33
17.03.2022 Переходный период: что делать с работой	33



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.03.2022

Рабочий насмерть разбился на стройке в Ингушетии

Прокуратура Ингушетии проводит проверку по факту гибели **рабочего, упавшего** с третьего этажа строящегося объекта образовательного учреждения, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе надзорного ведомства в четверг.

По информации прокуратуры, 40-летний **рабочий погиб** на строительном объекте 16 марта.

На место происшествия выехал прокурор Карабулака Руслан Аушев. Выясняются все обстоятельства случившегося.

В ходе прокурорской проверки будет дана правовая оценка действиям должностных лиц организации, осуществляющей строительную деятельность на объекте в части соблюдения требований охраны труда. По результатам надзорных мероприятий будет принят комплекс мер прокурорского реагирования.

<https://www.interfax-russia.ru/south-and-north-caucasus/news/rabochiy-nasmert-razbilsya-na-stroyke-v-ingushetii>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

17.03.2022

В Чебоксарах три часа бастовали водители маршрута № 41

С 11 до 14 часов маршрутки не ходили.

Водители маршрута № 41 в Чебоксарах устроили забастовку и не выходили в рейс около трех часов днем в четверг из-за конфликта с перевозчиком, сообщает пресс-служба города.

В 11:00 водители маршрута № 41 собрались на конечной остановке и приостановили работу из-за спора с перевозчиком по поводу повышения плана по выручке, которую водители должны отдавать перевозчику.

Спустя два с половиной часа к водителям прибыли специалисты городского отдела транспорта, которые помогли уладить конфликтную ситуацию. Уже в 14 часов все микроавтобусы вернулись на маршрут.

В мэрии уточнили, что планируют принять меры в отношении перевозчика из-за приостановки обслуживания пассажиров. 41-й маршрут соединяет Северо-Западный район с Новуюжым и мкр. «Соляное».

Напомним, с 14 марта в Чебоксарах повысилась стоимость проезда в общественном транспорте. Проезд в маршрутках и автобусах подорожал до 26 рублей за безналичный расчет и до 29 рублей за наличный.

https://chv.aif.ru/auto/traffic/v_ cheboksarah_tri_chasa_bastovali_voditeli_marshruta_41

СОКРАЩЕНИЯ

18.03.2022

Находящиеся под угрозой сокращения смогут обратиться в службы занятости

В службы занятости смогут обратиться не только безработные россияне, но и те, кто только находится под угрозой сокращения. Программами по поиску работы в 2022 году смогут воспользоваться и работники, **отправленные в неоплачиваемый отпуск** или работающие **неполный рабочий день**. Им также будет доступны программы по переобучению и созданию ИП до увольнения, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

- В период пандемии программа поддержки занятости уже показала свою эффективность. Регионам удалось в довольно сжатые сроки снизить уровень безработицы до показателей допандемийного 2019 года. Расширение категорий граждан, которые смогут воспользоваться господдержкой, поможет еще до официального увольнения



выбрать наиболее подходящие программы по трудоустройству, либо решиться на открытие собственного дела при помощи государства, - сказала Бессраб.

Напомним, премьер-министр РФ Михаил Мишустин объявил о решении правительства направить на поддержку занятости первые 40 млрд рублей.

- Свыше 25,5 млрд рублей будет направлено на создание временных вакансий для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда для поиска нового места, - сказал глава Кабмина.

Больше 7 млрд рублей правительство выделит на региональные программы занятости. Сотрудники промышленных предприятий смогут пройти профобучение или получить дополнительное образование.

<https://www.solidarnost.org/news/nahodyaschiesya-pod-ugrozoy-sokrascheniya-smogut-obratitsya-v-sluzhby-zanyatosti.html>

18.03.2022

Черноземье за три минуты: рынок труда и топ-3 «пострадавших» металлургов

РБК Черноземье представляет подборку главных новостей за неделю

Эксперты говорят, что экономический ущерб в скором времени ударит по занятости населения.

Как стало известно РБК Черноземье, **массовое увольнение работников** ожидается в сервисном центре "Технодом" Орловской области, которое произойдет в июне 2022 года. Предполагаемая численность увольняемых работников - 433 человека при общем количестве работников предприятия 574 человека. Согласно опросу министерства экономического развития Белгородской области, в ближайшие три месяца не планируют останавливать работу руководители 126 предприятий. Вице-губернатор Липецкой области Ольга Белоглазова на заседании комитета по экономике областного совета депутатов сообщила, что около 3 тыс. сотрудников иностранных предприятий в Липецкой области находятся под угрозой увольнения. Приостановили свою деятельность на территории Курской области ритейлер косметики и парфюмерии АО "Сефора рус", магазины ООО "Эйч Энд Эм Хеннес Энд Мауриц", ООО "Страдивари", ООО "ПульэндБери", ООО "Бершка СНГ", ООО "Зара СНГ", сеть ресторанов быстрого питания ООО "Макдоландс".

Заместитель председателя правительства Воронежской области Виктор Логвинов в ходе прямого эфира 17 марта рассказал, как санкции повлияют на АПК региона.

В Воронежской области необходимо нарастить объемы таких продовольственных товаров как яблоки, огурцы и помидоры, а также сельхозпродукции - семенного материала (подсолнечника, сахарной свеклы, кукурузы) и его селекции. Как рассказал зампреда правительства Виктор Логвинов, в России принята Доктрина продовольственной безопасности, устанавливающая определенные критерии производства, например, мяса или плодовоовощной продукции.

Евросоюз собирается запретить поставки стали из России, в связи с чем возникла потребность в поиске новых возможностей сбыта. Аналитики "Финам" привели топ-3 "наиболее пострадавших" российских металлургов - компании "Северстали", НЛМК и ММК, которые лишаются едва ли не основных покупателей.

По данным холдинга "Финам", потеря Европы сильно ударит по финансовым показателям ПАО "Северсталь": страны Евросоюза принесли треть выручки в 2021 году. Компании придется переориентироваться, например, на Китай и Азию, где пока менее 1% выручки. В пресс-службе холдинга подтвердили РБК Черноземье, что в ЕС их продукция уже не поставляется, пояснив, что "в настоящий момент прорабатываются другие рынки сбыта".

В Липецкой области появился новый штаб - Региональный ситуационный центр (РСЦ) при УФС России по Липецкой области. Эксперты ставят под сомнение необходимость создания очередной структуры.



В УФНС России по Липецкой области сообщили о создании Регионального ситуационного центра, а также территориальных центров при каждой налоговой инспекции региона. Их появление вызвано сложной обстановкой, причиной которой стали события на Украине. И.о. руководителя регионального ведомства Аслан Мирзоев объяснил необходимость создания РСЦ тем, что "правительству необходима обратная связь".

Как начать свое дело, о назначении нового управляющего директора компании "Орелстрой", как поддерживать контакты в это непростое время, как клиентам Сбера малого и микробизнеса получить четыре месяца бесплатного обслуживания в рамках пакета услуг "Набирая обороты", - в обзоре главных новостей рубрики РБК+ в Черноземье.

<https://chr.rbc.ru/chr/freenews/6234255c9a7947ae0cb434db>

18.03.2022

Сократят ли сотрудников ростовского аэропорта "Платов"?

Госкорпорация по организации воздушного движения (ГК по ОрВД) приступит к сокращению диспетчеров и снизит расходы на персонал на 30-40%. О массовых сокращениях в корпорации сообщают «Известия». Увольнения связаны с санкциями, запрещающими полеты российских авиакомпаний за границу, и ответными мерами со стороны России

Прежде всего, сокращения касаются менеджеров корпорации. В увольнениях сотрудников «Авианавигации Юга» (ростовский филиал корпорации) пошли дальше - предлагают сокращать не только менеджеров, но и инженерный состав.

В первую очередь от увольнений **пострадают сотрудники** аэропортов, чья работа была приостановлена по причине специальной военной операции на Украине.

Как сообщает donnews.ru, в пресс-службе «Платова» пояснили: появившаяся информация о сокращениях касается только сотрудников госкорпорации по организации воздушного движения, а не персонала ростовского аэропорта.

<https://www.nvgazeta.ru/news/14488/604240/>

18.03.2022

Мнение: конкуренция на рынке труда Кубани составляет 5 человек на место

На фоне спецоперации на Украине о прекращении своей работы в России сообщили IKEA, OBI, "Макдоналдс", Starbucks, а также HM, Mango, Nike, Zara, PullBear, Massimo Dutti, Bershka, Stradivarius и другие крупные иностранные корпорации. По оценкам экспертов, уходящие из России компании обеспечивали работой более 200 тыс. человек. Что в условиях новой экономической реальности происходит на региональном рынке труда, РБК ТВ Кубань обсудил с главой пресс-службы компании HeadHunter в регионе юга страны Аленой Манохиной.

По словам эксперта, по итогам февраля 2022 года рынок труда Кубани характеризовался привычным уровнем конкуренции: 4 кандидата на вакансию. Ситуация изменилась после событий 24 февраля, тогда хедхантеры стали фиксировать ежедневное изменение динамики.

"Очевидно, что процессы, которые происходят в экономике, влияют на рынок труда не моментально. Первые нехарактерные изменения мы начали замечать с 7 по 15 марта и отмечать рост числа соискателей и снижение числа вакансий", - говорит Манохина.

При этом она подчеркнула, что февраль-март - это период сезонного подъема на рынке труда, когда соискатели становятся более активными. "Работодатели сообщают, что видят обновленные резюме, и при общении со специалистом становится ясно, что соискатель чаще всего уже имеет трудоустройство и обновляет резюме для мониторинга рынка, либо для оценки своих карьерных возможностей", - подчеркивает эксперт.

По данным hh.ru, за последнюю неделю на территории Краснодарского края активными остаются 206 вакансий, а число активных соискателей составляет порядка 190 тыс. Конкуренция в регионе составляет 5 человек на место.



Резюме в первую очередь обновили специалисты информационных технологий, маркетинга и PR-отрасли. Выросла конкуренция среди специалистов в области юриспруденции, страхования, автомобильного бизнеса.

"Сейчас работодатели заинтересованы в сохранении кадров, поскольку многие из них понимают насколько сложно менять команду. Компании будут искать другие пути взаимодействия со своими сотрудниками. Возможно это будет **сокращение рабочего дня** или введение **неполной** занятости. Здесь скорее всего вырастет число людей, занятых в неформальном секторе", - подчеркивает Алена Манохина.

По словам эксперта, говорить о том, что случится если все 200 тыс. человек выйдут на рынок труда, пока нет оснований. В текущих условиях, с одной стороны, рынок может пополниться новыми специалистами, что положительно скажется на региональном дефиците кадров. С другой стороны, ситуация на рынке труда во многом зависит от государства: насколько оно будет включаться в поддержку бизнеса и самих граждан.

На фоне происходящего HR-эксперты ожидают, что специалисты будут мигрировать из одной отрасли в другую, а проблемы на рынке труда не войдут в острую фазу.

<https://kuban.rbc.ru/krasnodar/freenews/6233447d9a7947654e96f8ce>

18.03.2022

Марийский нефтеперерабатывающий завод приостановил производство нефтепродуктов

С 14 марта 2022 года Марийский нефтеперерабатывающий завод приостановил производство нефтепродуктов из-за переполнения резервуаров предприятия для приёма и хранения продукции. Технологические установки по переработке нефти и перегонки мазута остановлены переведены на холодную циркуляцию. Отсутствие свободного места в резервуарах предприятия обусловлено действиями компании «Урал Логистика», которая владеет железнодорожными путями необщего пользования протяженностью 4 476 метров между Марийским НПЗ и станцией в с. Табашино, а также ООО «Поволжская железнодорожная компания», которому переданы спорные ЖД-пути в аренду.

Компания «Урал Логистика» с сентября 2020 года является собственником указанными железнодорожными путями необщего пользования. С апреля 2021 года ООО «Урал Логистика» и арендатор путей ООО «Поволжская железнодорожная компания» препятствует деятельности Марийского НПЗ, саботируют деятельность предприятия закрытием железнодорожных путей посредством блокировки стрелочного механизма. В 2021 году по иску Марийского НПЗ Арбитражным судом Республики Марий Эл приняты меры по обеспечению иска в виде «запрета ООО «Урал Логистика» и иным лицам совершать действия по препятствованию в пользовании для доставки на производственную площадку МНПЗ нефти и вывоза нефтепродуктов.

Однако ООО «Урал Логистика» и арендатор путей ООО «Поволжская железнодорожная компания» несмотря на наложенные судом обеспечительные меры продолжают искать поводы по препятствованию деятельности Марийского НПЗ при этом под разными предлогами отказываясь заключать договоры на пользование путей и предоставление вагонов. Например, 15 июля 2021 был составлен акт о якобы неисправности железнодорожных путей, замечания по которому были оперативно устранены за счет ООО «Марийский НПЗ». Потом 23.06.2021г. неизвестными людьми был подложен муляж боевой гранаты, в связи с чем ООО «Марийский НПЗ» не смог осуществлять свою деятельность до прибытия саперов и представителей правоохранительных органов.

Очередное обострение ситуации с воспрепятствованием деятельности Марийского НПЗ в конце февраля - начале марта 2022 года стало предметом рассмотрения совещания у начальника Горьковской железной дороги Сергея Дорофеевского, прошедшее 04 марта 2022 года. Помимо сторон спора (ООО «Марийский НПЗ», ООО «Поволжская железнодорожная компания», ООО «Урал Логистика») на совещании так же присутствовало руководство Горьковской железной дороги (филиал ОАО «РЖД») и Станислав Крылов, министр промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл. Однако все выработанные на этом совещании решения в настоящее время саботируются руководством ООО «Урал Логистика» и ООО «Поволжская железнодорожная компания».



В настоящее время убытки, которые несёт Марийский НПЗ из-за ненадлежащего исполнения своих обязательств перед заказчиками, оценивается не менее в 1,4 млрд. руб. ежемесячно нарастающим итогом. Простой предприятия в режиме консервации обходится в 700 тыс. руб. в сутки, а полная консервация в соответствии с требованиями федерального законодательства обойдётся в 1,05 млрд руб. Полная консервация предприятия означает **увольнение** более 590 **работников** предприятия, что существенно обострит и без того непростую в текущей геополитической ситуации социально-экономическую ситуацию в Республике Марий Эл. В резервуарах предприятия сейчас находится более 44 тысяч тонн нефтепродуктов. Во время длительного хранения такого объема нефтепродуктов в резервуарах, без отгрузки, с учетом перепадов температуры окружающего воздуха возникает угроза возникновения чрезвычайной ситуации техногенного характера. Потенциально возможны следующие риски: разгерметизация резервуара, загрязнение окружающего воздуха, почвы и водных объектов - вплоть до экологической катастрофы, риск возгорания, угроза здоровью и жизни людей, животных и растений. Недавний пример наблюдался в Пензенской области.

«В настоящее время мы подготовили обращения к Главе Республики Марий Эл, в Минэнерго России, в Прокуратуру России, в Федеральную Службу Безопасности с просьбой вмешаться в ситуацию и провести проверку в отношении действий руководства ООО «Урал Логистика» и ООО «Поволжская железнодорожная компания» вплоть до возбуждения уголовного дела». Потому что только быстрая реакция органов власти, в том числе надзорных и правоохранительных может сдвинуть ситуацию с мертвой точки и исключить наступление критических необратимых последствий», - заявил Александр Семенов, директор Марийского НПЗ.

<https://logistics.ru/promyshlennost-upravlenie-logisticheskimi-riskami/mariyskiy-neftepererabatyvayuschiy-zavod>

17.03.2022

«Камаз» прокомментировал заявление Минниханова о риске падения производства на 40%

«Камаз» назвал «самым негативным» прогноз возможных проблем предприятия, данный президентом Татарстана. Рустам Минниханов предупредил о риске снижения производства на 40% и простоя 15 000 сотрудников на «Камазе»

«Камаз» прокомментировал заявление президента Татарстана Рустама Минниханова о том, что проблемы с поставками комплектующих могут привести к резкому снижению объемов производства и простоя тысяч сотрудников. «Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов озвучил в своем выступлении самый негативный сценарий развития событий», - отметил глава пресс-службы автопроизводителя Олег Афанасьев в официальном Telegram-канале «КамАЗа».

Он сообщил, что предпосылки к такому сценарию есть, но предприятие принимает меры, чтобы его не допустить: производство переориентировано на выпуск более простых и локализованных в России грузовиков, расширяются собственные мощности по производству комплектующих, ведется поиск российских поставщиков, «способных заместить сбежавших с российского рынка иностранных производителей».

Афанасьев отметил, что из-за проблем с комплектующими остановки в работе предприятия были и до «начала известных событий на Украине». Но сейчас «КамАЗ» работает в обычном режиме и полностью загружен на март и апрель, а май прорабатывается в рамках стандартного трехмесячного планирования.

По поводу простоев работников Афанасьев сообщил, что последний раз приказ о переходе на **неполную рабочую неделю** компания выпускала в начале пандемии в 2020 году, но на деле до этого не дошло.

Минниханов 17 марта на совещании у Владимира Путина о мерах социально-экономической поддержки регионов на фоне санкций заявил, что в Татарстане больше всего пострадают и перейдут на режим неполного рабочего времени машиностроительные предприятия. «К примеру, по «КамАЗу» снижение объемов производства может достигнуть 40% и порядка 15 000 работников завода будут вынуждены перейти в режим простоя до решения вопроса с поставками комплектующих», - сказал он.



«Камаз» 26 февраля попал под санкции ЕС. Позднее стало известно, что крупнейший мировой производитель грузовиков Daimler Truck приостановил сотрудничество с «Камазом». На совместном российском предприятии двух компаний производятся грузовики и кабины Mercedes.

<https://www.forbes.ru/biznes/459381-kamaz-prokommentiroval-zaavlenie-minnihanova-o-riske-padenia-proizvodstva-na-40>

17.03.2022

Компании заявили о возможном увольнении почти 600 работников в Ростовской области

Предприятия Ростовской области могут **уволить** около 600 **работников** из-за сложившейся экономической ситуации, уровень безработицы в регионе составляет 0,7%. Об этом сообщил губернатор Василий Голубев в четверг в эфире телеканала "Дон-24".

"Мы анализируем, сколько предприятий планирует **высвобождение работников**. [...] Количество планируемых высвобождений на данный момент - 573 человека из 73 предприятий, которые заявили о возможности какого-то высвобождения. Это очень маленькая цифра. Регистрируемая безработица - 0,7%, это тоже очень маленькая цифра", - заявил Голубев.

Ранее сообщалось, что власти Ростовской области 12 марта утвердили пакет региональных антикризисных мер. Антикризисный план включает более ста мероприятий финансового и нефинансового характера, которые будут поддержаны средствами из бюджета области. Так, на субсидирование затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей выделяют около 3 млрд рублей, на поддержку малого и среднего предпринимательства - 400 млн рублей, субсидии предоставят также предприятиям авиационного и железнодорожного транспорта. Помимо этого, губернатор поручил подготовить законопроект по снижению налоговой нагрузки на предпринимателей.

<https://fomag.ru/news-streem/kompanii-zayavili-o-vozmozhnom-uvolnenii-pochti-600-rabotnikov-v-rostovskoy-oblasti/>

17.03.2022

«Деньги будут слиты в унитаз»: В Superjob оценили расширение возможностей российских служб занятости

В 2022 году в службу занятости смогут обратиться те россияне, которым грозит **увольнение**, переведен работодателем на **неполный рабочий день** или **отправлен в неоплачиваемый отпуск**. Об этом заявил премьер-министр России Михаил Мишустин.

Однако основатель и президент портала Superjob.ru Алексей Захаров считает, что служба занятости зачастую не помогает гражданам найти новое место работы. Поэтому средства, направленные на новый поток безработных, не будут использованы по назначению, заявил он в эфире Общественной службы новостей.

«Это профанация, которая идет уже 30 лет, и каждый кризис выделяются десятки миллиардов на переобучение. Это всегда сливалось в унитаз, будет слито и в этот раз, в этом нет ни малейшего сомнения. Эти деньги получат в лучшем случае крупные организации на поддержку, на сохранение занятости, близкие к губернаторам. Это не имеет никакого отношения к занятости вообще. Служба занятости никому работу искать не помогает, она просто не умеет это делать и никогда не научится. Если человек хочет получить пособие по безработице, ему придется пройти бюрократическую процедуру, это нормальная история. Но если кто-то пойдет за поиском работы, он работу не найдет», - сказал Захаров.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/dengi-budut-slity-v-unitaz-v-superjob-otsenili-rasshirenije-vozmozhnostej-rossijskih-sluzhb-zanyatosti/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.03.2022

«Едут на чужбину по приглашению». Куда уезжают земляки?

По данным Самарстата, за прошедший год регион покинули 28239 наших земляков.

По данным Самарстата, за прошедший год регион покинули 28239 наших земляков. Несмотря на это, статистика показала, что миграционный прирост составил 8027 человек, что значительно больше, чем в 2020 году. Но в этом году ситуация может измениться.

Из России в Россию

Львиная доля граждан, покинувших область - 22815 человек - переехали в другие регионы России. Наибольшей популярностью у наших земляков пользуются Москва, Питер и Краснодарский край. Туда едут за большей зарплатой и возможностями. Но в мегаполисы стремятся не все. Анастасия Брагина недавно окончила самарский медколледж и решила вернуться домой в Саратовскую область.

«Пока я училась в Самаре, поняла, что коренные жители больше сосредоточены на себе, им присущ цинизм. Дома такого не было. Поэтому после окончания колледжа решила вернуться домой, будут лечить саратовцев», - говорит Анастасия.

Есть вероятность, что в этом году количество таких мигрантов может увеличиться.

«Сейчас много неопределенностей и прогнозировать, что будет дальше, сложно. Если раньше ехали в Москву, потому что это была «другая страна» с особыми возможностями, то сейчас ситуация совсем иная. Возможно, скоро разница между городами будет небольшая и смысл в такой миграции пропадет», - говорит доктор социологических наук Владимир Звоновский.

Отток из Самары уроженцев небольших городов станет своего рода защитным механизмом в кризисной ситуации. Ведь на родине можно рассчитывать на поддержку родных и близких. Кроме того, это позволит существенно сократить ежемесячные расходы: аренда жилья в крупном городе «съедает» значительную часть зарплаты.

В страны дальнего зарубежья в прошлом году из области уехали всего 356 человек, это чуть более 1%. В основном это интеллектуальные сливки региона. Как правило, на такой переезд решаются специалисты в сфере цифровых технологий, которые едут на чужбину по приглашению работодателей.

«Наши IT-специалисты востребованы за рубежом. Однако в свете последних событий айтишники будут на вес золота и в России. Очевидно, что крупные города будут «вымывать» такие кадры с периферии», - считает финансовый тьютор Сергей Пичкуров.

Пора браться за лопату?

По данным Самарстата, в прошлом году в страны СНГ из области уехали более пяти тысяч человек. Основные направления: Таджикистан, Казахстан, Армения и Узбекистан. В основном это **трудовые мигранты**, которые работали в строительном секторе. Эксперты считают: в 2022 году из-за падения курса рубля отток граждан из ближнего зарубежья будет более существенным. А это значит, что область может остаться без рабочих рук. Впрочем, этот дефицит может быть восполнен за счет тех, кто потеряет работу из-за непростой экономической ситуации.

«Пока не ясно, как будут работать крупные предприятия региона. Например, АвтоВАЗ. Как будет в дальнейшем выглядеть их деятельность? Остановят ли они производство? Будет ли спрос на их продукцию? И таких вопросов очень много, а ответов на них пока нет. Сейчас ситуацией управляет не экономика, а политика и многое будет зависеть именно от неё», - говорит Пичкуров.

Сейчас областное и федеральное правительства предпринимают беспрецедентные меры по поддержке бизнеса и различных секторов экономики. Поэтому пессимистические прогнозы могут остаться только на бумаге.



https://samara.aif.ru/society/edut_na_chuzhbinu_po_priglaseniyu_kuda_uezzhayut_zemlyaki

17.03.2022

В Узбекистане отмечают снижение объема денежных переводов из РФ в марте

Объем денежных переводов из России в Узбекистан в марте снизился, узбекистанцы, работающие в РФ, еще не определились, как им поступать с заработанными рублями, считает председатель узбекистанского ЦБ Мамаризо Нурмуратов.

В Узбекистане денежные переводы из России остаются важным источником дохода для семей мигрантов. В отличие от соседнего Таджикистана переводы, отправляемые из РФ в рублях, могут выдаваться в узбекских банках как в национальной валюте, так и в долларах. По официальным данным узбекской стороны, на 1 января в РФ работали более 1 миллиона узбекистанцев, или 67,3% от общего числа граждан страны, находящихся на заработках за рубежом.

"В первой половине марта общий объем денежных переводов, отправленных в Узбекистан, значительно сократился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года", - сказал Нурмуратов на брифинге, отвечая на вопрос о динамике денежных переводов из РФ в связи с ослаблением рубля из-за санкций Запада против России.

Глава ЦБ отметил, что в настоящее время сложно однозначно сказать, что снижение денежных переводов произошло только за счет ослабления рубля. "Скорее всего, здесь большую роль играет высокий уровень неопределенности, влияющий на решения **трудовых мигрантов** отправлять или не отправлять деньги (домой - ред.)", - считает Нурмуратов.

По его оценке, корректировка курса национальной валюты - сум к валютам России и Казахстана, двух основных торговых партнеров, должна ориентироваться на реальный обменный курс, связанный с уровнем инфляции, а не на номинальный обменный курс рубля и тенге. "Поэтому было бы неправильно ожидать, что в будущем сум будет резко обесцениваться на уровне соседних валют, и паниковать, что обменный курс продолжит обесцениваться", - сказал Нурмуратов.

Он отметил, что дефицита наличных долларов или евро сегодня в Узбекистане нет, а существующие валютные резервы могут полностью обеспечить потребность на три-четыре месяца проведения обменных операций. "Центральный банк выступает против введения валютных ограничений. Для Узбекистана, переходящего на инфляционное таргетирование, введение прямых валютных ограничений станет шагом назад", - добавил Нурмуратов.

Банки Узбекистана с 3 марта начали активную куплю-продажу российских рублей в обменных пунктах после того, как ЦБ страны рекомендовал "отпустить" курс российской валюты. Это было сделано для стабильной работы систем денежных переводов в стране из-за волатильности рубля. В четверг стоимость рубля повысилась на 5,41 сума, до 110,56 сума. Курс покупки и продажи российской валюты в узбекистанских банках составляет 102 и 111 сума соответственно.

https://1prime.ru/state_regulation/20220317/836408662.html

Э.С. НАБИУЛЛИНА

18.03.2022

Песков: Путин снова выдвинул Набиуллину на пост главы ЦБ, так как высоко ценит ее работу

Внесение президентом России Владимиром Путиным в Госдуму кандидатуры Эльвиры **Набиуллиной** для назначения на должность председателя Центрального Банка РФ является логическим продолжением высокой оценки главой государства ее работы. Об этом журналистам в пятницу заявил пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков.



"Президент неоднократно давал высокую оценку итогам работы **Набиуллиной** и Центробанка в целом, и вот мы видим как логическое продолжение этого внесение ее кандидатуры на еще один срок", - сказал представитель Кремля.

<https://tass.ru/politika/14113729>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.03.2022

Голикова заявила, что Россия готова к равноправному взаимодействию с иностранными коллегами

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** отметила, что речь идет о вопросах, представляющих взаимный интерес

Россия готова к равноправному взаимодействию с зарубежными коллегами в рамках многостороннего и двустороннего сотрудничества, заявила сегодня, 17 марта, вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"В завершении выступления хотела бы снова выразить нашу готовность к равноправному взаимодействию с зарубежными коллегами по вопросам, которые представляют взаимный интерес как в рамках многостороннего сотрудничества, так и в рамках двустороннего сотрудничества", - говорится в приветствии **Голиковой** к участникам VI Санкт-Петербургского Международного форума **труда**.

Вице-премьер также выразила мнение, что при помощи общих усилий можно отыскать новые возможности для сотрудничества в условиях изменившегося **рынка труда** в интересах россиян.

Ранее **Голикова** заявила о необходимости быстро реагировать на изменения **рынка труда** для сохранения рабочих мест. Вице-премьер РФ сообщила, что на уровне **кабина** формируются необходимые изменения в **законодательство**.

<https://www.kp.ru/online/news/4669127/>

17.03.2022

Голикова поручила открыть горячую линию для аптек по вопросам поставки медикаментов

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** поручила Росздравнадзору до 24 марта открыть в России горячую линию для аптек по вопросам поставки медикаментов. Об этом сообщает в четверг пресс-служба правительства.

"До 24 марта в России должна заработать горячая линия для аптек по вопросам поставки медикаментов. Организовать ее поручила вице-премьер Татьяна **Голикова**. Задача поставлена Росздравнадзору. По результатам приема и анализа обращений будут приниматься оперативные решения для поддержания бесперебойного лекарственного обеспечения", - говорится в сообщении.

Также к этому сроку Росздравнадзор должен провести проверку наличия в аптечной сети минимального ассортимента лекарственных препаратов, необходимых для оказания медицинской помощи и доложить о результатах правительству.

Кроме того, **Голикова** поручила регионам в кратчайшие сроки провести анализ назначаемых врачами лекарств из перечня жизненно необходимых и важнейших. Территориальные управления Росздравнадзора должны проверить их наличие в аптеках и на складах производителей и предоставить доклад о проделанной работе в правительство к 22 марта.

Отмечается, что доступность медикаментов находится на постоянном контроле правительства.

<https://tass.ru/obschestvo/14102949>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.03.2022

Порядка 125 тыс. человек переобучат в компаниях РФ за счет средств федерального бюджета

Порядка 125 тыс. человек переобучат на предприятиях России в рамках господдержки в размере 7,4 млрд рублей. Об этом в пятницу заявила замминистра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова.

"7,4 млрд рублей выделено на субсидирование расходов работодателей на обучение. Этой мерой смогут воспользоваться предприятия, если потребуется обновить знания сотрудников <...>, в том числе в рамках импортозамещения. В общей сложности за средства федерального бюджета будут обучены 125 тыс. человек, стоимость обучения одного работника [составит] в среднем 60 тыс. рублей", - сказала она в ходе совещания "Защита конституционных прав участников трудовых отношений при дистанционной и платформенной занятости" в Совете Федерации.

Она добавила, что регионы должны сформировать списки компаний с указанием конкретных программ переобучения. "При этом само предприятие определит, обучить этого сотрудника самостоятельно, потому что у многих есть свои ресурсные кадровые агентства, либо сделать это через задействование образовательной организации", - отметила замминистра.

По ее словам, соглашения с регионами планируется заключить до конца марта. "При необходимости эта мера будет масштабирована до 250 тыс. человек", - подчеркнула Мухтиярова.

Ранее Минтруд сообщил о подготовке мер поддержки занятости населения в связи с объявлением международных компаний о приостановке деятельности на территории России. Как отмечалось, меры будут направлены на помощь компаниям, которые переустраивают технические и логистические процессы, на сохранение рабочих мест и помощь с трудоустройством при потере работы.

<https://tass.ru/obschestvo/14112115>

18.03.2022

Минтруд сообщил об отсутствии информации о массовых сокращениях в России

Многие организации в России готовы вернуться к штатному режиму работы, сокращения возможны в отдельных компаниях. При этом данных о массовых сокращениях сейчас нет, заявила в пятницу замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

"У нас многие организации готовы вернуться к штатному режиму, но в отдельных компаниях, мы понимаем, возможны сокращения. <...> У нас нет сейчас информации - мы держим в этом отношении руку на пульсе - о каких-то массовых сокращениях", - сказала она на совещании в Совете Федерации "Защита конституционных прав участников трудовых отношений при дистанционной и платформенной занятости".

Она добавила, что все изменения связаны с реорганизацией работы. "Мы видим, что компании ведут наем, хотя сейчас это происходит менее интенсивно, чем в предыдущие месяцы, но количество принятых на работу у нас превышает количество уволенных", - подчеркнула она.

Количество организаций, которые уходят во временный простой, растет в России, это связано с перестройкой логистических и технических процессов. Заявлений об уходах с российского рынка труда нет, сообщила Мухтиярова.

"Что мы сейчас видим - это рост организаций, которые выводят сотрудников в простой, здесь рост есть. Мы отработываем это по каждому предприятию индивидуально и видим, что это перестройка логистических процессов, и здесь по каждому предприятию и региону есть полная раскладка. Коллеги все хотят работать. Заявлений о том, что кто-то будет уходить с рынка, нет, то есть все простои обусловлены техническими



изменениями ", - сказала она в ходе совещания в Совете Федерации "Защита конституционных прав участников трудовых отношений при дистанционной и платформенной занятости".

Кроме того, как ранее отмечал министр труда и соцзащиты Антон Котяков, государство профинансирует временные работы для организаций в простое. "Здесь дополнительной поддержкой смогут воспользоваться до 250 тысяч работников и 17 млрд рублей предусмотрено", - добавила Мухтиярова.

Ранее ряд международных компаний объявил о приостановке своей деятельности на территории России.

Впоследствии Минтруд сообщил о подготовке мер поддержки занятости населения в связи с объявлением международных компаний о приостановке деятельности на территории России. Как отмечалось, меры будут направлены на помощь компаниям, которые переустраивают технические и логистические процессы, сохранение рабочих мест и помощь с трудоустройством при потере работы.

<https://tass.ru/ekonomika/14112179>

18.03.2022

Компании в РФ ведут найм, хотя и менее интенсивно, чем раньше - Минтруд

Компании в России ведут найм, хотя и менее интенсивно, чем раньше, но число принятых **на работу** превышает число **уволенных**, заявила замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

"Мы видим, что компании ведут найм, хотя сейчас это происходит менее интенсивно, чем в предыдущие месяцы, но количество принятых на работу у нас превышает количество уволенных", - сказала она на семинаре-совещании "Защита конституционных прав участников трудовых отношений при дистанционной и платформенной занятости".

Она добавила, что в Минтруде не видят массовых высвобождений работников, есть рост организаций, которые выводят сотрудников в простой. При этом, по словам замминистра, простой, как правило, обусловлен перестройкой логистических процессов.

РИА Новости

18.03.2022

Потерявшим работу россиянам власти пообещали места на строительстве дорог

Как в России собираются бороться с безработицей

Власти в ожидании беспрецедентного роста безработицы начали готовить «телегу зимой». Михаил Мишустин на заседании правительства заявил, что принято решение расширить функционал службы занятости: в течение 2022 года воспользоваться ее услугами смогут не только безработные, но и граждане, находящиеся под угрозой увольнения или отправленные в неоплачиваемые отпуска. Сколько именно человек в ближайшее время могут оказаться в таком положении, чиновники не называют, но первого транша финансирования хватит на временное трудоустройство и переобучение 700 тыс. человек.

России удалось оперативно преодолеть спад на рынке труда, вызванный пандемией. В январе 2022 года уровень безработицы вернулся на доковидные 4,4%. Однако после начала военной спецоперации эту планку вряд ли удастся сохранить в обозримой перспективе: антироссийские санкции оказались более масштабными, чем предполагали чиновники. А нанесенные удары пробили бреши во всех секторах: поскольку до 24 февраля Россия была частью глобальной экономики, в стране практически нет производств, где бы не использовались импортное оборудование и комплектующие.

Владимир Путин на днях заявил, что в новых реалиях необходимы структурные изменения российской экономики. И они окажутся довольно болезненными: россиян, по словам президента, ждет временный рост инфляции и безработицы. Причем последняя, как предупреждают специалисты, будет иметь и большие масштабы, и долгоиграющие последствия: быстро наладить выпуск необходимых деталей и тем более запустить новые



производства в условиях ограниченного движения капиталов и жесткой кредитно денежной политики при всем желании не получится.

Михаил Мишустин на заседании правительства заявил, что в складывающейся ситуации власти решили действовать на опережение. «Если раньше обратиться за господдержкой в службы занятости могли только безработные, то в течение текущего года это смогут сделать и граждане, находящиеся под риском увольнения», — заявил на заседании кабмина премьер. На биржах труда ждут как сотрудников иностранных компаний, объявивших о своем уходе из России, так и российских предприятий, которые в связи с невозможностью продолжать производство начали переводить людей на неполный рабочий день или отправлять в неоплачиваемые отпуска. «Они получают всю необходимую помощь. Причем до официального увольнения», — подчеркнул Мишустин.

По словам главы **Минтруда** Антона Котякова, мониторинг рынка труда показывает, что массовых увольнений в стране пока нет, однако растет число организаций, находящихся в состоянии простоя. Этот простой является вынужденной мерой, но сколько он продлится, неизвестно. Необходимо время, чтобы настроить логистические цепочки, заменить поставщиков сырья или дождаться материалов, застрявших за границей, указал Котяков. Глава Татарстана Рустам Минниханов на совещании у Путина предупредил, что только КамАЗу грозит сокращение производства на 40%: пока решается вопрос с комплектующими, в простой могут отправиться 15 тыс. человек. Отдельный вопрос — насколько в принципе могут быть решены такие вопросы. Очевидно, что не всегда и не у всех. Часть предприятий, для которых не найдутся аналоги комплектующих на азиатских рынках, рискуют вообще не увидеть свет в конце тоннеля и будут вынуждены переориентироваться на выпуск другой продукции. Антон Котяков пообещал, что государство субсидирует переобучение работников, «если идет изменение технологического процесса». Что касается покидающих российский рынок иностранных компаний, то ранее в правительстве заявляли о намерении сохранить профиль их деятельности. Хотя какие машины и из чего будут собирать, например, в Калуге или Калининграде, пока не совсем понятно.

Михаил Мишустин анонсировал финансирование первого пакета мер, направленных на поддержку рынка труда. Всего регионы получат 40 млрд руб., 25 млрд из которых пойдут на создание временных вакансий для граждан, находящихся под риском увольнения, и организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда. К таким работам относятся, например, строительство и ремонт дорог, озеленение, вывоз мусора, уборка придомовых территорий, уход за престарелыми, организация соревнований и праздников и другие нужды местных органов власти. Помимо пособия задействованные в общественных работах, по словам Котякова, будут получать дополнительный доход в размере одной МРОТ (сейчас 12,7 тыс. руб.). В рамках первого транша воспользоваться этими мерами поддержки смогут 400 тыс. человек. Еще более 7 млрд руб. будут вложены в региональные обучающие программы, за счет которых работники промышленных предприятий смогут повысить квалификацию или получить новые знания и навыки. «Это позволит сохранить занятость, если производство будет переориентировано», — заявил Мишустин, уточнив, что программы рассчитаны на 125 тыс. человек. Наконец, оставшиеся 6 млрд в виде грантов на переобучающие курсы получат НКО: после их окончания 100 тыс. человек также обзаведутся «востребованными навыками», и около 75 тыс., по словам премьера, смогут открыть собственный бизнес или стать самозанятыми. В целом меры поддержки пока рассчитаны на 700 тыс. человек, однако уже существуют планы расширить пакет «до более чем одного миллиона человек с соответствующим финансированием», указал Котяков.

<https://www.mk.ru/economics/2022/03/17/poteryavshim-rabotu-rossiyanam-vlasti-poobeshhali-mesta-na-stroitelstve-dorog.html>



17.03.2022**Сотрудники компаний в простое должны получать 2/3 от средней зарплаты - Котяков**

Компании, которые находятся в простое, должны выплачивать сотрудникам не менее 2/3 от средней зарплаты или 2/3 тарифной ставки предприятия. Об этом в четверг заявил журналистам министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

"Мы четко понимаем и видим картину увеличения числа занятых на организациях, которые переходят в режим простоя. Это говорит о том, что на сегодняшний день работники получают заработную плату в зависимости от той ситуации, по каким причинам был организован простой на том или ином предприятии, они получают либо 2/3 средней заработной платы, либо 2/3 тарифной ставки на предприятии", - сказал он.

В основном простой обусловлен изменением логистических цепочек поставок комплектующих товаров, необходимых для производства, и изменением в каких-то случаях технологических процессов на отдельных предприятиях, добавил министр. "Это в свою очередь требует времени для переоснащения изменения формата и, скажем так, взаимосвязи между поставщиками, требует времени на переобучение персонала в каких-то случаях. Соответственно, мы четко понимаем и видим, что именно режим простоя в данном случае является в какой-то степени вынужденной мерой. Но предприятия, которые даже вводят режим простоя, прикладывают все усилия для сохранения своих трудовых коллективов. Плюс ко всему сохраняют договорные отношения, допустим, по тем же самым арендным обязательствам, которые у них были сформированы", - отметил он.

Ранее **Минтруд** сообщил о подготовке мер поддержки занятости населения в связи с объявлением международных компаний о приостановке деятельности на территории России. Как отмечалось, меры будут направлены на помощь компаниям, которые переустраивают технические и логистические процессы, сохранение рабочих мест и помощь с трудоустройством при потере работы.

ТАСС - Российские новости

17.03.2022**Меры поддержки занятости включают оплату временных работ для сотрудников - Минтруд РФ**

Меры поддержки занятости в России будут включать государственное финансирование временных работ и переобучения сотрудников, сообщила в четверг на VI Санкт-Петербургском международном форуме труда заместитель министра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

"Сегодня был поддержан ряд первоочередных мер, направленных на поддержку занятости, в рамках данных мер государство поддержит оплату временных работ для сотрудников. В случае если, например, замена материалов или оборудования требует переобучения сотрудников, государство также разделит с компаниями данные расходы. Эти два мероприятия - организация временных работ и переобучение - будут финансироваться из федерального бюджета, средства поступят в регионы в ближайшее время", - сказала она.

По словам Мухтияровой, как и в 2020-2021 гг. акцент будут делать на адаптацию соискателей к потребностям рынка труда. Также будет расширен охват программы переобучения под потребности региона.

"За счет федерального бюджета для соискателей также будут организованы временные оплачиваемые работы. Этот инструмент у нас применялся в 2020 году. Если соискатель зарегистрирован как безработный, он может участвовать в организованных региональными и муниципальными организациями работах. И получать оплату как за свой труд, так и дополнительное пособие по безработице", - добавила замминистра.

VI Международный форум труда проходит с 14 по 19 марта в Санкт-Петербурге. Его программа включает свыше 100 мероприятий в форматах онлайн и офлайн. Три основные площадки форума - Таврический дворец, СПбГУ и КВЦ "ЭкспоФорум". Основными темами для экспертного обсуждения на форуме стали последние изменения на рынке труда и формирование единого трудового реестра среди стран СНГ.

<https://tass.ru/ekonomika/14105163>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.03.2022

В Вольске рабочий без страховочного троса упал с высоты 15 метров и выжил

Комиссия под председательством Государственной инспекции труда в Саратовской области завершила расследование тяжелого **несчастливого случая с рабочим** ООО "Вольское строительное футеровочное управление" (ООО "ВСФУ"). Об этом сообщает региональная Гострудинспекция.

27 января на клинкерном силосе рабочие ООО занимались демонтажем строительных лесов. В процессе работ 29-летний слесарь-ремонтник, разбирая настил на 5 этаже лесов без страховочной привязи, упал с высоты 15 м. В больнице мужчине диагностировали травмы головы и грудной клетки тяжелой степени тяжести. Выяснилось, что он работал на высоте без применения средств защиты от падения с высоты - страховочной привязи.

"Комиссия по расследованию несчастного случая, рассмотрев причины, вызвавшие несчастный случай, возложила ответственность за происшествие на начальника участка ООО "ВСФУ", мастера по ремонту оборудования, юридическое лицо, а также на самого пострадавшего, установив ему степень вины 70%. По фактам выявленных нарушений Гострудинспекция привлекла юридическое лицо ООО "ВСФУ" к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 180 тысяч рублей", - уточнили в ведомстве.

https://saratov.aif.ru/society/v_volske_rabochiy_bez_strahovochnogo_trosa_upal_s_vysoty_15_metrov_i_vyzhil

18.03.2022

Работник воронежского предприятия сорвался с трехметровой высоты

Несчастный случай расследует Гострудинспекция.

Работник воронежского предприятия «Фосфорель» **сорвался** с трехметровой высоты при отправке мусора, сообщили в пресс-службе региональной Гострудинспекции.

Инцидент произошел 08 марта около 10:10. Мужчина не удержался на площадке, прилегающей к контейнерам для сбора отходов.

«Характер полученных работником повреждений здоровья и степень их тяжести относится к категории тяжелых несчастных случаев. В настоящее время главным государственным инспектором труда проводится расследование указанного несчастного случая», - подчеркнули в ведомстве.

Ранее инспекторы труда рассказали о несчастном случае, который произошел в песчаном карьере на улице Антонова-Овсеенко 15 февраля.

https://vrn.aif.ru/incidents/details/rabotnik_voronezhskogo_predpriyatiya_sorvalsya_s_trehmetrovoy_vysoty

18.03.2022

В Коми рука осужденного во время работы попала под диск пилы

В ИК №1 в Коми осужденный во время работы получил тяжелую травму. Об этом сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда в республике.

Как рассказали в ведомстве, инцидент произошел 22 декабря. Работник решил убрать опилки из-под станка, не выключив его. При уборке опилок работник зацепился рукой в перчатке о крутящийся диск. В результате пострадавший получил тяжелую травму. Причиной случившегося стало то, что работник нарушил трудовой распорядок и дисциплину труда.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4670010/?from=integrum>



18.03.2022

Пермский ресторан сети KFC не планирует прекращать работу

Государственная инспекция труда в Пермском крае получила ответ на предостережение, в котором говорится, что ООО "КФС Пирамида" является российской компанией, осуществляющая свою деятельность на основании договора франчайзинга. Компанией КФС решения о приостановления деятельности ресторанов юридическим лицом не принималось. Об этом сообщается пресс-служба ведомства.

Ранее трудинспекция выдала предостережение о недопустимости нарушения прав работников сети ресторанов KFC.

ООО "КФС Пирамида" является владельцем франшизы на ресторан KFC в Перми, находящемся на ул. Крисанова, 12. Учредителем ООО "КФС Пирамида" является ООО "Джой Лимитед", зарегистрированное в Ижевске.

Ранее РБК Пермь сообщал о том, что выданы предостережение о недопустимости нарушения трудовых прав работников автоцентров ООО "Восток Моторс", ООО "Обухов Автосервис", ООО "Форвард-Авто", ООО "Брайт Парк Сервис", ООО "Драйв Авто", ЗАО "Тойота Центр Урал", ООО "Вега-Моторс".

Также было установлено, что сокращение персонала в автоцентрах не планируется.

<https://perm.rbc.ru/perm/freenews/62342daf9a7947b1e4e3913b>

18.03.2022

В Саратовской области три иностранных предприятия ушли в простой

В Саратовской области три иностранных предприятия ушли в простой. Об этом сообщает председатель регионального правительства Роман Бусаргин.

По словам чиновника, организации подали соответствующие уведомления в министерство труда и социальной защиты области. Работники не уволены, им сохранили зарплату.

"Правительство региона в этом вопросе занимает четкую позицию - трудовые права людей, которые работают в таких компаниях, должны соблюдаться в соответствии с нашим законодательством. К работе подключились надзорные органы - прокуратура области и **Государственная инспекция труда**", - сообщил Бусаргин.

В пресс-службе министерства труда и соцзащиты региона не смогли оперативно ответить на вопрос "ОМ" о том, какие именно иностранные компании ушли в простой, и попросили направить редакционный запрос на соответствующую тему.

<https://om-saratov.ru/economy/18-march-2022-i110057-v-saratovskoi-oblasti-tri-in>

18.03.2022

В Бурятии оштрафовали технического директора предприятия

Прокуратура выявила нарушение

Как выяснила прокурорская проверка, в Бичурском районе Бурятии угледобывающее предприятие, расположенное в селе Окино-Ключи – общество с ограниченной ответственностью «Угольный разрез» - нарушалось трудовое законодательство.

Установлено, что работник предприятия, осуществляющий деятельность в качестве приёмосдатчика, допустили к труду без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

В отношении заместителя генерального директора – технического директора возбуждено административное дело.

Государственная инспекция труда в Бурятии привлекла должностное лицо к административной ответственности в виде штрафа, сообщили в пресс-службе республиканской прокуратуры.

<https://www.baikal-daily.ru/news/16/432737/>



18.03.2022

Стали известны итоги расследования гибели проводницы на вокзале Екатеринбурга

Публикуем результаты внутренней проверки, которая многим показалась странной

На железной дороге завершили расследование трагической гибели проводницы Марины Аверьяновой, которую в декабре 2021 года сбила электричка. Обстоятельства изучала большая комиссия (документ есть в распоряжении редакции), в которую, помимо железнодорожников, входили сотрудники **государственной инспекции труда**.

По итогам разбирательств никто из сотрудников РЖД не был наказан за гибель женщины. Она была объявлена жертвой несчастного случая, который произошел по ее собственной вине.

Шла по настилу

Марина Аверьянова попала под поезд 7 декабря 2021 года на территории резерва проводников (филиал «Федеральной пассажирской компании» на железнодорожном вокзале Екатеринбурга). Женщина была сбита электричкой, когда переходила пути по резиновому настилу, и была срочно доставлена в травматологическую больницу № 36. Через несколько часов она умерла. Шансов выжить у пострадавшей не было: от сильнейшего удара она получила множественные травмы головы, туловища, ног и рук.

- Всё произошло на 9-м пути станции Екатеринбург-Пассажирский. Машинист электропоезда, следовавшего по маршруту Екатеринбург - Дружинино, допустил наезд на работника вокзала, - сообщили в день трагедии в Центральном межрегиональном следственном управлении на транспорте.

В день трагедии проводница шла в зимней темноте: на часах было 08:27. Возможно, она на что-то отвлеклась: по-другому трудно объяснить, почему женщина не заметила надвигающийся электропоезд, который только-только отправился с вокзала.

- В этой части вокзала находится здание резерва проводников пассажирских вагонов. Это наше основное административное здание, там находятся руководители, кадры, трудовики, охрана труда, инструкторы. А еще есть склад форменной одежды и СИЗов, и чтобы попасть в него, нужно переходить через пути. До гибели Аверьяновой много раз обсуждали, что надо бы перенести этот склад в здание резерва! Дождались (трагедии. - Прим. ред.) в итоге, - рассказал сотрудник железной дороги, пожелавший остаться анонимным.

Почему всю вину возложили на погибшую?

В отчете комиссии говорится, что 7 декабря проводник вообще не должна была находиться на вокзале. Согласно графику работы, она входила в состав сотрудников поезда № 338 «Екатеринбург - Приобье», который должен был отправляться из уральской столицы только на следующий день в обед. С 30 ноября по 8 декабря Аверьянова официально числилась в так называемом межсменном отдыхе.

- В соответствии с пунктом 5.6 правил внутреннего распорядка, работнику запрещается находиться на территории предприятия и пассажирских вагонов в нерабочее время, - было отмечено членами комиссии.

Также члены комиссии подчеркнули, что рабочим местом проводника Федеральной пассажирской компании является его вагон, а екатеринбургский вокзал - это объект Свердловской железной дороги. Отсюда последовал вывод: случай с травмой Аверьяновой - не производственный. Виновата сама.

- Проводник в производственной деятельности работодателя (в момент наезда поезда. - Прим. ред.) не участвовала, трудовых обязанностей не исполняла, - было сказано в документе.

Трагический случай с Мариной Аверьяновой отказались считать производственным

Как итог, в начале марта 2022 года случай с гибелью проводника Марины Аверьяновой еще раз обсудили во время внеплановых инструктажей. Но не всем выводы комиссии показались логичными:

- В отчете было сказано, что Аверьянова пострадала не на территории своего работодателя, ведь она работала проводником, а на самом вокзале, - отметил один из работников РЖД. - Но, к примеру, если я пройду по



территории вокзала без сигнального жилета, то у меня заберут талон по охране труда за то, что я нахожусь на территории работодателя, не соблюдая установленных правил безопасности. По-моему, в решении комиссии есть какой-то подвох.

Мы подали официальный запрос в Федеральную пассажирскую компанию. Там подтвердили, что внутренняя проверка по трагедии с Мариной Аверьяновой - завершилась. Приводим комментарий полностью:

- Расследование несчастного случая проводилось в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, а также локальными документами компании, - сообщили в ФПК. - По результатам расследования несчастный случай квалифицирован как не связанный с производством. Все уполномоченные органы и родственники погибшей были ознакомлены с результатами расследования. На основании действующего Коллективного договора в компании родственникам была оказана материальная помощь. Федеральная пассажирская компания уделяет большое внимание требованиям трудового законодательства. На всех предприятиях компании для персонала созданы безопасные условия работы. Условия труда постоянно анализируются и контролируются сотрудниками отделов охраны труда, руководителями компании и филиала, а также представителями профсоюзной организации и региональных контролирующих органов.

Напомним, что в феврале 2022 года на Свердловской железной дороге произошло еще одно ЧП: погибла молодая проводница Виктория Сартаева. Она загадочным образом выпала из пассажирского поезда, а затем попала под встречный грузовой состав.

<https://www.e1.ru/text/transport/2022/03/18/70511339/>

18.03.2022

Рославльская управляющая компания выплатила компенсацию дворнику за задержку зарплаты

15 февраля этого года **инспекция труда** в Смоленской области провела внеплановую документарную проверку соблюдения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в отношении рославльской управляющей компании ООО «Гарантия Плюс». Основанием для проведения проверки стало обращение дворника организации по вопросу нарушения работодателем его трудовых прав.

Как сообщает пресс-служба **государственной инспекции труда** в Смоленской области, по результатам проверки выдали предписание, обязывающее работодателя устранить выявленные нарушения.

14 марта 2022 года ООО «Гарантия Плюс» представило документы, подтверждающие полное исполнение предписания инспекции: работником получена денежная компенсация за задержку зарплаты за ноябрь 2021 года и за задержку оплаты ежегодного основного оплачиваемого отпуска; кроме того, работника ознакомили с дополнительным соглашением к трудовому договору в связи изменением условий труда, а также с графиками отпусков на 2019-2021 годы.

<https://smoldaily.ru/roslavlskaya-upravlyayushhaya-kompaniya-vyplatila-kompensacziyu-dvorniku-za-zaderzhku-zarplaty>

18.03.2022

В Кузбассе коммунальное предприятие задолжало зарплату 30 сотрудникам

В Кузбассе управляющая компания не выплачивала своим работникам зарплату. Так, накопился долг.

В феврале сотрудники МУП «Ижморское ЖКХ» обратились в прокуратуру. Они составили коллективное обращение о невыплате заработной платы.

— Установлено, что на предприятии перед 30 работниками имеется текущая задолженность по оплате труда в размере 404?000 рублей, — сообщили в прокуратуре Кузбасса.



Работники направили в суд 30 заявлений о взыскании задолженностей. На директора коммунального предприятия завели дело об административном правонарушении за невыплату в установленный срок зарплаты. Материалы по делу направили в **государственную инспекцию труда** в Кузбассе.

В результате задолженность перед сотрудниками полностью погасили.

<http://kemerovo-news.net/society/2022/03/18/69471.html>

18.03.2022

Балка придавила электросварщика в Тюмени

Электросварщика придавило балкой в Тюмени. Об этом сообщил сайт «Вслух.ру» со ссылкой на **Госинспекцию труда** региона.

По данным издания «Ямал-медиа», он вместе с другими сотрудниками должен был разобрать здание и отремонтировать балки. В результате одна из них упала на мужчину.

Его освободили и вызвали скорую помощь. У пострадавшего зафиксирована черепно-мозговая травма. Теперь его работодателя могут привлечь к ответственности за нарушение техники безопасности.

<https://360tv.ru/news/proisshestviya/balka-pridavila-elektrosvarschika-v-tjumeni/>

17.03.2022

Предостережение направила трудинспекция KFC в Нижнем Новгороде

Компанию предупредили о недопустимости нарушения трудового законодательства.

В Нижегородской области **Роструд** продолжает выдавать предостережения о недопустимости нарушений трудового законодательства. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в регионе.

В частности, 17 марта текущего года объявлено предостережения компании сети ресторанов общественного питания KFC (ООО «АМРЕСТ»). Предостережение получила также компания экспресс-доставки DHL (АО «ДХЛ Интернешнл»).

Как отмечается в сообщении, в целях осуществления контроля за соблюдением прав граждан **Госинспекция труда** ведет оперативный мониторинг ситуации, инспекторы посещают организации.

Ранее сообщалось, что «Макдоналдс» получил предостережение **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области после временного закрытия ресторанов сети в регионе.

<http://newsroom24.ru/news/zhizn/243990/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.03.2022

Россияне смогут заключать трудовой договор через госуслуги

Заключить трудовой договор можно будет дистанционно через госуслуги. Такая возможность появится у граждан до конца года. Об этом "Российской газете" рассказали в Минтруде.

"До конца 2022 года планируется обеспечить взаимодействие портала "Работа России" и портала Госуслуг в части электронного кадрового документооборота", - говорится в сообщении пресс-службы ведомства.

То есть через портал госуслуг будет обеспечен доступ к цифровой платформе "Работа в России", на которой должно происходить подписание документа. Выглядеть это будет так: работодатель создает документ в электронной форме, подписывает электронной подписью и выгружает в систему. Сотрудник в своем личном кабинете на госуслугах читает документ и подписывает. Через госуслуги он также сможет отправить заявление работодателю о приеме на работу, на отпуск или о выдаче справки о доходах.



Сегодня работник и работодатель также могут заключить трудовой договор дистанционно, но в системе электронного кадрового документооборота работодателя. Однако работнику потребуется для этого электронная цифровая подпись. Ее он может приобрести самостоятельно либо за счет работодателя.

Трудовой договор на дистанционную работу можно оформить и на бумаге, но тогда работнику потребуется приехать в офис работодателя.

Пакет документов для приема на работу дистанционного работника стандартный, уточнили в Роструде. Нужны паспортные данные, документы об образовании и воинского учета. Их полный перечень предусмотрен Трудовым кодексом. Сведения из электронной трудовой книжки представляются работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. Их выдает в день увольнения предыдущий работодатель. Также эти сведения могут быть предоставлены управлением Пенсионного фонда или в многофункциональном центре госуслуг (МФЦ). Услуга не привязана к месту жительства или работы человека, поэтому ее можно получить в любом регионе.

По соглашению сторон дистанционная работа может выполняться постоянно, временно (до шести месяцев, а в исключительных случаях - большим сроком), периодически, то есть с чередованием работы в офисе и удаленно.

https://rg.ru/2022/03/18/rossiane-smogut-zakliuchat-trudovoj-dogovor-cherez-gosuslugi.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

18.03.2022

На соцподдержку граждан направят почти 550 млрд

На социальную поддержку граждан, включая борьбу с безработицей, правительство планирует направить 546 млрд рублей из федерального бюджета. Большая часть этих средств (363 млрд) пойдёт на выплаты семьям с детьми от 8 до 16 лет, а 173 млрд потратят на стимулирование рынка труда, следует из рабочей версии плана кабмина по поддержке экономики в условиях санкций (есть у "Известий", подлинность документа изданию подтвердил федеральный чиновник). Минэкономразвития также прорабатывает вопрос о продлении льготной программы кредитования (ФОТ) малого и среднего бизнеса при условии сохранения занятости, сообщил "Известиям" источник в финансово-экономическом блоке кабмина. Впрочем, рост безработицы в 2022 году вряд ли превысит пандемийные уровни, уверены эксперты.

В плане правительства социальной поддержке, в том числе стимулированию рынка труда, посвящен особый раздел. В него вошли 11 мер (этот перечень может корректироваться), общая стоимость которых для федерального бюджета оценивается в 546 млрд рублей в 2022 году. Соцмеры разделены на два подраздела: общесистемные меры и рынок труда.

Предполагается, что 363 млрд рублей пойдёт на ежемесячные выплаты нуждающимся семьям с детьми в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Деньги начнут переводить в мае, хотя начисляться они будут за период с 1 апреля, уточнил 17 марта премьер-министр Михаил Мишустин. Ранее Минфин оценивал дополнительные расходы бюджета на эти цели в 455 млрд рублей.

В министерстве от пояснений отказались. К другим общесистемным мерам отнесены:

- обеспечение вывоза российских граждан из-за рубежа (10 млрд);
- обеспечение упрощённого приёма в российские вузы студентов, отчисленных из иностранных в связи с санкциями;
- расширение программы образовательного кредитования, в том числе за счёт включения программ профессиональной переподготовки, предоставления беспроцентного кредита и списания до 50% основного долга после окончания обучения и трудоустройства в российской компании по приоритетным направлениям развития экономики (стоимость этой меры уточняется).



На поддержку рынка труда в общей сложности планируется направить 173 млрд рублей. Более половины из них - 94 млрд - пойдёт на выплату пособий по безработице (без изменения размера) в условиях роста численности безработных граждан. В ранних версиях документа фигурировала намного большая цифра для выплаты пособий по безработице - 317 млрд. В Минтруде "Известиям" не ответили на вопрос о причинах такого сокращения.

Оставшиеся 79 млрд рублей распределяются следующим образом:

- организация общественных работ для граждан (17,7 млрд);
- организация временных работ для граждан, находящихся под риском увольнения (34,5 млрд);
- организация переобучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки ищущих работу граждан (11,9 млрд);
- субсидирование переобучения работников промпредприятий при изменении функциональных обязанностей (технологического процесса) (14,7 млрд).

Россияне, которые находятся под угрозой увольнения, смогут обращаться в службу занятости, а граждане, потерявшие работу после 1 марта 2022 года, получают возможность заключать соцконтракт "для ведения предпринимательской деятельности, фермерства, развития личного подсобного хозяйства", следует из плана. Стоимость последней меры ещё уточняется.

Перечисленными мерами социальная поддержка в условиях кризиса не ограничится. В среду, 16 марта, президент Владимир Путин анонсировал увеличение "в ближайшее время" минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума, зарплат бюджетников, пенсий и социальных выплат для компенсации резкого роста цен. По оценкам РСПП, повышение МРОТ и рост зарплаты бюджетников поднимут доходы 4 млн россиян.

У правительства сейчас есть все полномочия по регулированию этого вопроса, поправки в законодательство в связи с повышением МРОТ и дополнительной индексацией пенсий не потребуются, пояснил "Известиям" глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Пока сильного роста безработицы не наблюдается, указал он.

- Все эти заявления о том, что предприятия приостановят свою деятельность, - у нас в трудовом законодательстве такого понятия нет. Либо это простой с зарплатой 2/3 от месячной, либо ликвидация, - напомнил парламентарий, добавив, что уже есть злоупотребления со стороны работодателей, вынуждающих сотрудников уходить в **неоплачиваемый отпуск**.

Последние данные Росстата о безработице по состоянию на январь 2022-го - 4,4%. В прогнозе социально-экономического развития России на 2022-2024 годы Минэк ожидает безработицу на уровне 4,6%.

Глава ИНП РАН Александр Широков не ожидает роста безработицы выше пандемийных уровней - летом 2020-го она достигала 6,4%.

- Уровень закрытия экономики, особенно непроизводственных услуг, тогда был глобальным. Сейчас ничего похожего нет, - обратил внимание аналитик.

Средства на антикризисные меры, включая социальную поддержку, у государства есть благодаря росту цен на нефть и падению курса рубля, причём без привлечения денег из ФНБ, уверен эксперт.

Минэк, в свою очередь, прорабатывает вопрос о продлении льготного кредитования (программа ФОТ) малого и среднего бизнеса при условии сохранения занятости, сообщил "Известиям" источник в финансово-экономическом блоке кабмина, уточнив, что конкретные параметры ещё не определены. Эта мера неоднократно применялась во время пандемии для поддержки наиболее пострадавших отраслей. Тогда кредиты выдавались под 3%. Второй этап программы "ФОТ 3.0" завершился 30 декабря.

<https://iz.ru/1306786/evgenii-kuznetsov/dorogie-rossiiane-na-sotcpodderzhku-grazhdan-napraviat-pochti-550-mlrd>



<https://iz.ru/1306903/2022-03-18/pravitelstvo-vydelit-na-sotcpodderzhku-grazhdan-pochti-550-mlrd-rublei>

18.03.2022

Труд упаковали в пакет

Безработных ждут временные работы и переобучение

Минтруд вчера представил обширный пакет мер по поддержке рынка труда. С одной стороны, планируется сохранить занятость на предприятиях, предлагая, в частности, бизнесу компенсации из бюджета на предоставление временной работы сотрудникам. С другой — безработным или находящимся под риском увольнения обещан доступ к платным общественным работам и программам переобучения. Всего меры поддержки могут охватить до 625 тыс. человек — при этом оценить, какое число новых безработных вскоре появится в стране, пока невозможно.

Меры по поддержке занятости стали частью очередного антикризисного пакета правительства. Расходы на них составят примерно 4% (40 млрд руб.) от общей суммы, которую Белый дом намерен потратить на все меры поддержки (1 трлн руб.).

Как пояснил вчера глава Минтруда Антон Котяков, все эти меры можно разделить на две группы. Первая направлена на сохранение занятости на предприятиях, в первую очередь — на тех, что приостановили производство из-за санкций или сложностей с логистикой. Вторая группа мер сфокусирована непосредственно на сотрудниках, потерявших работу или находящихся под риском увольнения.

В частности, для сохранения занятости Минтруд предлагает предоставлять предприятиям, переведшим сотрудников на режим **неполного рабочего дня**, субсидию на организацию временных работ. Это, пояснил министр, «позволит компаниям перенаправить своих сотрудников на другие задачи в свои же организации, либо позволит работникам трудиться в других организациях». Размер компенсации — один МРОТ на сотрудника (13,9 тыс. руб.). Мерой планируется охватить до 250 тыс. человек, сумма расходов — 17 млрд руб. Компании, которым придется переходить на новое оборудование из-за невозможности использовать существующее, смогут получить от государства субсидию на оплату переобучения сотрудников — 60 тыс. руб. на человека. Сумма этих расходов — 7,4 млрд руб., охват — до 125 тыс. человек.

В рамках помощи работникам Минтруд предлагает расширить полномочия служб занятости — они смогут начать оказывать помощь в поиске работы или в переобучении не только безработным, но и тем, кто находится под риском увольнения. Оставшемуся без работы, помимо пособия по безработице (до 12,8 тыс. руб.), службы занятости смогут предложить общественные работы, организованные государственными учреждениями. Оплата — один МРОТ в месяц. Сумма расходов на эту меру — 8,7 млрд руб., охват — до 150 тыс. человек. Обещано также расширение программ переобучения. На обучение 100 тыс. человек ведомство запланировало потратить 6 млрд руб. Всеми мерами, заявил вчера министр, планируется охватить до 625 тыс. россиян, при дополнительном финансировании это число может быть увеличено до 1 млн.

Напомним, пока ни Минтруд, ни Минэкономики не представили прогноз будущего уровня безработицы в стране. По предварительным оценкам аналитиков ЦМАКП, по итогам года она может увеличиться до 7% от числа экономически активного населения (подробнее см. “Ъ” от 16 марта). По данным источника “Ъ” в правительстве, общее число россиян, занятых на работах на территории РФ иностранных предприятиях, составляет примерно 2 млн человек — и сейчас «под вопросом» находятся рабочие места примерно 500 тыс. из них. В Минтруде “Ъ” сообщили, что пока «на простой» по стране отправлено всего 95 тыс. работников.

Отметим, что оценить возможный эффект от предложенных Минтрудом мер сложно до принятия правительством решения об изменении размеров прожиточного минимума и МРОТ — вчера поручение Минтруду и Минфину пересчитать их с учетом изменившихся условий дал премьер-министр Михаил Мишустин. После объявления президентом новых выплат на детей от 7 до 18 лет становится очевидным, что правительство сейчас будет



сфокусировано на поддержке именно бедных семей — широкой категории населения, которая так или иначе будет включать в себя и потерявших работу.

<https://www.kommersant.ru/doc/5260553>

18.03.2022

Международный форум труда: Как сократить время поиска новой работы

Переобучение занятых людей, рискующих потерять работу, помогает **сократить** время на поиск нового **рабочего** места. Об этом на VI Международном форуме труда, который проходит в Санкт-Петербурге, заявил директор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин.

"Это разумно и позволит снизить время между возможной потерей работы и нахождением новой работы", - считает Шадрин. Такой подход он провозгласил в связи с сообщением главы Минтруда Антона Котякова о том, что расширяется охват образовательных программ по новым видам занятости.

Безработные или те, кто рискует быть сокращенным или уволенным в связи с переформатированием производства, могут стать участниками федеральной программы переобучения. Эту услугу можно получить в региональных центрах занятости, которые переходят на новый режим работы.

По рекомендации Шадрина, сначала в предлагаемом реестре переобучающих программ стоит выбрать специальность, близкую к той, в которой ранее человек трудился. "Чтобы не с нуля переподготавливать, а дополнить компетенции и с минимальными временными издержками", - заключил Шадрин в интервью ТАСС.

Справка "РГ"

VI Международный форум труда проходит с 14 по 19 марта в Санкт-Петербурге. Его ключевые темы - изменения на рынке труда и формирование единого трудового реестра среди стран СНГ.

<https://rg.ru/2022/03/18/mezhdunarodnyj-forum-truda-kak-sokratit-vremia-poiska-novoj-raboty.html>

18.03.2022

Рынок труда уберегут от потрясений

Минтруд готовит первый пакет мер для поддержки занятости. Рассчитывать на помощь смогут не только работники, но и предприятия, которым в новых экономических реалиях приходится срочно перестраивать производственную цепочку. Об этом шла речь на расширенном заседании двух комитетов Госдумы 16 марта.

У парламентариев есть предложения и как поддержать российские семьи. Среди этих инициатив - новые возможности для использования материнского капитала и продление до двух лет отпуска по уходу за ребёнком. Если молодые мамы смогут дольше оставаться дома и получать при этом выплаты, проблем с очередями в ясли удастся избежать, считают депутаты. Среди других предложений законодателей - ввести ежемесячные выплаты в размере прожиточного минимума на каждого ребёнка из многодетной семьи и выпустить карты для молодых семей, с помощью которых они смогут покупать необходимые товары.

Минтруд готовит пакет предложений для поддержки сотрудников и предприятий

К концу недели Минтруд представит первый пакет мер для сохранения занятости: защитить в министерстве намерены и тех, кто уже остался без работы, и тех, кто только столкнулся с угрозой увольнения. Тем временем Минпромторг и ФАС нашли способ сдерживать цены на товары первой необходимости. А парламентарии предлагают поддержать россиян, расширив программы материнского капитала. Эти инициативы 16 марта обсудили на совместном заседании Комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей и Комитета по труду, социальным вопросам и делам ветеранов.

БЕЗРАБОТИЦЫ И ДЕФИЦИТА НЕ ПРЕДВИДИТСЯ



Пакет мер по сохранению занятости, который готовит Минтруд, будет состоять из трёх блоков, рассказала первый замглавы ведомства Ольга Баталина. Речь идёт и о поддержке безработных, и о помощи компаниям, перестраивающим работу. "Во-первых, это превентивное сохранение занятости на предприятиях, где возникает угроза **высвобождения работников**. Во-вторых, это поддержка и содействие активной занятости тех граждан, которые в силу объективных причин уже стали безработными. И третье, конечно, это помощь предприятиям, которые столкнулись с разрывом производственных цепочек", - пояснила она.

Министерство не первый день ведёт мониторинг рынка труда и видит, что **массовых сокращений** не произошло: в основном компании только заявляют о простое или взяли паузу для перенастройки процессов, но увольнений не допускают. В ведомстве планируют оказать поддержку таким работодателям.

При этом знать и отстаивать свои права нужно и самим россиянам. Попытки руководства ряда иностранных компаний, решивших приостановить деятельность в России, отправить сотрудников в **отпуск за свой счёт** или написать заявление об увольнении по собственному желанию незаконны, напомнил председатель Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР). Тем, кто с этим столкнулся, необходимо обратиться в трудовую инспекцию, прокуратуру или к депутатам - тогда парламентарии запросы направят сами. "У нас в трудовом законодательстве есть чёткие нормы, которые регламентируют процедуры приостановки. Просто так закрыть предприятие на ключ и ушёл - это нарушение трудовых прав с последующими выводами и санкциями", - предупредил Нилов.

ЗАВЫШАТЬ ЦЕНЫ НЕ УДАТСЯ

За происходящим на рынке товаров следит Минпромторг, заверил директор департамента развития промышленности социально значимых товаров ведомства Дмитрий Колобов. Предприятия торговли, по его словам, сформировали и удвоили запас товаров первой необходимости, в первую очередь детского питания и санитарно-гигиенических изделий, а министерство и ФАС начали проверки причин роста цен, в частности на подгузники. "Соответствующие меры реагирования будут приняты", - пообещал чиновник.

Колобов напомнил, что в России производят все группы детских товаров первой необходимости и, если какие-то иностранные компании уходят с рынка, российские производители "смогут их заменить в ста процентах случаев". Прорабатывают в ведомстве и механизмы борьбы с удорожанием данной продукции. Один из возможных - финансовая поддержка организаций, чтобы им не надо было повышать цены из-за увеличения стоимости сырья.

Свой мониторинг ситуации на рынке товаров и в сфере занятости запускает и "Единая Россия", сообщила вице-спикер Госдумы Анна Кузнецова. Это, по её мнению, позволит "не только точно понимать, что происходит с рынком товаров, с рабочими местами, с тем, как развивается производство, но и давать обратную связь о тех мерах, которые в регионах уже успешно применяются".

Законодатели следят за стоимостью не только товаров. Уже в два раза выросли расценки некоторых частных клиник, обратила внимание председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко. Причём двойную плату они требуют за услуги, не связанные с зарубежными препаратами или диагностикой на импортном оборудовании, уточнила сенатор, - взвинтили цены даже на первичный осмотр у терапевта.

САНКЦИИ НЕ ПОМЕХА

Несмотря на санкции, государство продолжит выполнять все взятые на себя обязательства в полном объёме, подтвердила Ольга Баталина. При этом, по мнению законодателей, необходимо предусмотреть и новые меры поддержки семей с детьми, например расширить программу материнского капитала.

Так, семьям нужно дать возможность получать наличными 50 тысяч рублей из средств сертификата и предусмотреть ежеквартальную индексацию всей суммы "капитала", уверена глава Комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина. Ориентироваться при этом стоит на индекс потребительских цен, уверена она. "Хотя бы на тот период, который сложился у нас в связи с введением беспрецедентных санкций", - уточнила законодатель.



Помочь россиянам в новых экономических реалиях могло бы и расширение перечня целей, на которые маткапитал можно потратить, считает уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова. После введения западных санкций российские дети, больные онкологией, получают отказы в лечении за границей, рассказала омбудсмен. Это связано и с проблемами с транспортным сообщением, и с прерыванием контактов. Москалькова предложила разрешить тратить маткапитал на лечение детей, страдающих тяжёлыми заболеваниями, в том числе онкологией. Не менее важно, по её словам, предусматривать выдачу беспроцентных или с минимальным процентом кредитов для покупки детям дорогостоящих лекарств и оплаты дорогостоящих операций.

А Ярослав Нилов предложил позволить семьям тратить маткапитал на покупку отечественных автомобилей.

ЕСЛИ ПОПАЛИ ПОД СОКРАЩЕНИЕ

В этом случае компания должна:

- сообщить об увольнении за два месяца, если **сокращение массовое** - за три месяца; выплатить зарплату;
- выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск;
- выплатить компенсацию среднего заработка за два месяца, если сотрудник согласен уволиться до истечения двухмесячного срока.

При **сокращении** или закрытии организации бывшим **сотрудникам** следует в течение двух недель обратиться в службу занятости, заполнив заявку на сайте Минтруда. Это позволит не остаться без денег, пока идёт поиск новой работы: первые 2-3 месяца людям выплачивают средний месячный заработок.

18.03.2022

Переход на удаленную работу обострил проблемы информационной безопасности, заявила сенатор

Переход российских организаций на удаленную форму работы существенно обострил проблемы информационной безопасности, заявила РИА Новости первый зампред конституционного комитета **Совета Федерации**, замглавы Совета по развитию цифровой экономики при Совфеде Ирина Рукавишникова.

"Переход организаций на удаленные режимы работы существенно обострил проблемы информационной безопасности. По экспертным оценкам, домашние информационные сети защищены гораздо слабее, чем сети организаций, что делает подключенные к ним компьютеры источником серьезных потенциальных проблем", - сказала сенатор.

К числу рисков информационной безопасности, связанных с удаленной работой, относятся, отметила Рукавишникова, модификация трафика, перехват паролей и конфиденциальных данных, а также взлом маршрутизаторов и перенаправление пользователей на вредоносные сайты.

"Одним из актуальных вопросов организации дистанционной работы является защита персональных данных. С ростом количества информационных ресурсов, осуществляющих обработку персональных данных, существенно возрастают риски неправомерного использования этих данных", - подчеркнула она.

Рукавишникова также обратила внимание на то, что рост сектора экономики, использующего онлайн-платформы, представляющие возможность взаимодействия поставщиков и потребителей, привел к развитию платформенной занятости, которая формирует новый вектор развития глобального **рынка труда**.

Эта занятость, по ее словам, имеет ряд преимуществ: для предпринимателей развитие цифровых платформ позволяет расширить географию поиска заказов и клиентов, выходить на национальный или международный **рынок труда**, физически оставаясь в пределах региона или страны проживания, а для работников это даёт возможность совмещения основной и дополнительной работы, увеличения вариативности режимов занятости, что



позволяет гибко регулировать свою рабочую нагрузку, подстраивая ее под жизненные обстоятельства и личные финансовые потребности.

"Вместе с тем, платформенная занятость несет в себе ряд рисков и проблем. Прежде всего, это отсутствие у работников платформ гарантий социального, медицинского и пенсионного страхования", - заявила парламентарий.

При такой занятости, пояснила Рукавишникова, нет четко определенного режима работы и отдыха, отсутствуют компенсации за переработку и простой. В отдельных сегментах платформенной экономики не установлены минимальные уровни стоимости услуг, соответствующие национальным нормам минимальной оплаты **труда**.

По словам сенатора, в России вопросы нормативного регулирования платформенной занятости находятся в стадии экспертного обсуждения. Так, **Минтруд** России рассматривает вопрос о внесении изменений в **законодательство** РФ, направленных на урегулирование вопросов платформенной занятости, и это является одной из приоритетных задач.

РИА Новости. Все Новости

18.03.2022

[В Госдуме предложили запретить работу ушедших иностранных компаний на 10 лет](#)

Депутат Госдумы от «Единой **России**» Евгений Федоров выступил с инициативой запрета на 10 лет работы иностранных компаний, которые до 1 мая текущего года не вернутся на **российский** рынок, сообщает RT со ссылкой на письмо депутата на имя министра экономического развития Максима Решетникова.

«Прошу вас оценить целесообразность определения условий возвращения данных компаний: позволить им оперативно восстановить свою деятельность до 1 мая 2022 года или ввести запрет на ведение коммерческой деятельности сроком на десять лет для тех предприятий, которые не пожелают восстановить работу в **России** до предложенной даты», - говорится в обращении Федорова.

Иностранные компании начали объявлять о приостановке работы в **России** на фоне спецоперации на Украине, антироссийских санкций и падения курса рубля. Ранее об уходе из страны сообщили зарубежные энергетические компании, сети магазинов одежды и товаров для дома, сети быстрого питания, некоторые производители сладостей и т. д. Также о приостановке работы в **России** заявили производители техники и разработчики антивирусов. 14 марта Максим Решетников заявил, что одна из основных причин приостановки деятельности иностранных компаний в **России** - проблемы с логистикой.

Место зарубежных компаний, уходящих из страны на фоне западных санкций, в будущем могут занять другие, 5 марта заявил пресс-секретарь президента **РФ** Дмитрий Песков. О возможностях для бизнеса после введения санкционных ограничений говорил и сам президент. Накануне он заявил, что санкции в отношении всей **России** избавят бизнес от страхов работы в Крыму - раньше компании не работали там из-за угрозы разрыва контактов с зарубежными партнерами.

В Госдуме, в свою очередь, предложили национализировать иностранные предприятия, работающие в **России**. За национализацию предприятий, уходящих с рынка **России** под давлением, выступили профсоюзы, писал ТАСС. Государство может применять инструменты национализации, чтобы сохранить рабочие места, говорил зампреда **ФНПР** Евгений Макаров.

В итоге Минэкономразвития разработало законопроект, согласно которому в компании, где более 25% принадлежит иностранным лицам, могут по решению суда вводить внешнее управление. В отношении организаций в этом случае применяются обеспечительные меры, направленные на сохранение имущества и численности сотрудников, акции замораживаются. Если в итоге иностранный собственник отказывается возобновить деятельность или продать долю, через три месяца после введения временной администрации компанию выставляют на торги, а на ее основе создается новая.



<https://www.vedomosti.ru/society/news/2022/03/18/914124-v-gosdume-predlozhili-zapretit-rabotu-ushedshih-inostrannih-kompanii>

18.03.2022

Эксперты госучреждений смогут получать гонорары за работу на гражданских процессах

Правительство России внесло в Госдуму проект поправок в ГПК, дающий экспертам государственных учреждений право рассчитывать на гонорар за экспертизы, проведенные по назначению суда в ходе гражданских споров.

"Подготовленный **законопроект** вводит механизмы, гарантирующие получение экспертами и переводчиками государственных учреждений вознаграждений за работу на судебных процессах, - рассказал председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев. - Действующие нормы ГПК не позволяют однозначно трактовать право государственных судебно-экспертных учреждений на получение сумм, подлежащих выплате за проведение экспертизы".

По его словам, данное положение ограничивает практику назначения судами экспертиз по инициативе сторон. Если нет четкого понимания, может ли эксперт претендовать на вознаграждение, за чей счет оно должно выплачиваться, то и суд в некоторых случаях может отказать сторонам в ходатайстве о проведении экспертизы. Если же суд примет такое решение, то нередко эксперту приходится проводить исследование бесплатно. Кроме того, расходы понесет и учреждение, например, на какие-то материалы, необходимые для экспертного исследования.

Предлагаемый проект вводит в ГПК норму: эксперты, специалисты и переводчики получают вознаграждение за выполненную по поручению суда работу, если эта работа не входит в круг их служебных обязанностей в качестве работников государственного учреждения. Проведение экспертиз в гражданских и арбитражных спорах не входит в круг обязанностей сотрудников государственных учреждений. Тем не менее, если экспертиза назначена судом, государственное экспертное учреждение не вправе отказаться от ее проведения. Если же стороны отказались от предоплаты проведения экспертизы, учреждение все равно обязано ее провести. В итоге нередко государственные экспертные учреждения несут дополнительные расходы, которые потом либо вообще не возмещаются, либо возмещаются с большим **трудом** через судебные иски к участникам процесса.

"Подготовленные нормы исправляют пробел в **законодательстве**. В случае **принятия** инициативы в ГПК будет четко предусмотрено право получения экспертом гонорара в подобных случаях. Размер вознаграждения будет определяться судом по согласованию со сторонами процесса и по соглашению с экспертами, специалистами и переводчиками. Если стороны не внесут на депозит суда суммы для оплаты работы экспертов, эти средства будут впоследствии взысканы с участников процесса. Поскольку механизмы выплаты вознаграждения экспертам и компенсации расходов государственному экспертному учреждению будут регламентированы в ГПК, суды станут реже отказывать сторонам в назначении экспертиз, что в целом повысит гарантии защиты прав участников судебных разбирательств", - резюмировал глава правления АЮР.

Кстати, как сообщил недавно председатель Верховного суда России Вячеслав Лебедев, в порядке гражданского судопроизводства по первой инстанции за год было рассмотрено 23 миллиона 403 тысячи дел. Это на 9 процентов больше, чем в 2020 году.

"Особое внимание судами уделяется защите **трудовых прав** граждан: в 2021 году рассмотрено 200 тысяч дел этой категории, по которым удовлетворено 96 процентов требований об оплате **труда**, 78 процентов требований о возмещении ущерба, причиненного при исполнении трудовых обязанностей, 83 процента требований о предоставлении гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым **законодательством**, и 53 процента требований о восстановлении на работе", - рассказал Вячеслав Лебедев.

В спорах о возмещении ущерба, причиненного при исполнении трудовых обязанностей, заключения экспертов являются одними из ключевых доказательств. Также нередко эксперты привлекаются к спорам по поводу недвижимости. В прошлом году судами рассмотрено 190 тысяч споров, связанных с землепользованием,



удовлетворено 92 процента требований о признании права собственности на садовые земельные участки и объекты недвижимости и 68 процентов требований об устранении препятствий в пользовании земельными участками. "Повышенная защита жилищных прав граждан с ограниченными возможностями реализуется с учетом правовой позиции Верховного суда РФ о том, что предоставляемое в связи со сносом дома жилье должно быть равнозначным ранее занимаемой площади не только по общей площади, но и по критериям его доступности с учетом состояния здоровья истца", - рассказал Вячеслав Лебедев.

В таких вопросах тоже нередко мнение эксперта становится крайне важным.

<https://rg.ru/2022/03/17/eksperty-gosuchrezhdenij-smogut-poluchat-gonorary-za-rabotu-na-grazhdanskih-processah.html>

18.03.2022

Михаил Мишустин представил меры поддержки рынка труда

Правительство начинает выделять средства на поддержку **рынка труда** в условиях санкций. Как сообщил премьер-министр Михаил **Мишустин**, государство увеличивает финансирование программ поддержки занятости, бизнес получит льготные кредиты на пополнение оборотных средств, а граждане - новые возможности.

Первоочередная задача сегодня - повышение уровня социальной защиты граждан, заявил Михаил **Мишустин** на заседании правительства. Мера необходимая, потому что новые пакеты внешних санкций, подчеркнул он, наносят удар по каждой семье. Назначенные президентом выплаты на детей с 8 до 16 лет стартуют в мае. Они будут начисляться за период с 1 апреля. Поддержка положена семьям, имеющим невысокий доход. По словам премьера, систему соцподдержки необходимо настроить так, чтобы оперативно учитывать материальное положение таких граждан и помощь от государства приходила быстрее. В **кабмине** также намерены быстро проработать повышение всех социальных выплат, включая пособия, пенсии, зарплаты в бюджетной сфере, прожиточный минимум и МРОТ. **Мишустин** поручил **минтруду** и минфину представить параметры такой индексации.

Чтобы поддержать **рынок труда**, правительство подготовило комплекс решений и приступает к его реализации незамедлительно. Если раньше в центры занятости могли обратиться только безработные, то в течение текущего года это смогут делать и граждане, находящиеся под риском увольнения. Это случаи, когда компания уже объявила, что планирует сокращение или закрытие, если сотрудников перевели на неполный рабочий день или отправили в неоплачиваемый отпуск. Программы поддержки занятости будут профинансированы почти на 40 миллиардов рублей. Большая часть суммы - свыше 25,5 миллиарда - пойдет на создание временных вакансий для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже **труда** в поиске нового места. "При необходимости воспользоваться такой помощью смогут 400 тысяч человек", - заявил Михаил **Мишустин**.

Более 7 миллиардов рублей предусмотрено на реализацию региональных программ поддержки занятости. Сотрудники промышленных предприятий смогут пройти профессиональное обучение или получить дополнительное образование. Эта мера, уточнил глава **кабмина**, коснется 125 тысяч граждан.

Почти 6 миллиардов рублей в виде грантов получают некоммерческие организации для переобучающих курсов. "После их окончания еще не менее 100 тысяч человек получат востребованные навыки и около 75 тысяч смогут открыть свое дело или зарегистрироваться в качестве самозанятых", - отметил председатель правительства.

Кабмин запустит специальную кредитную программу для пополнения оборотных средств предприятиями промышленности и торговли. На нее будет выделено 40 миллиардов рублей, сообщил премьер. Предприятие сможет получить до 10 миллиардов рублей на один год и до 30 миллиардов, если речь идет о группе компаний. Основное условие, подчеркивают в правительстве, - сохранение занятости на уровне не ниже 85 процентов.

Поддержку правительства получают заемщики с плавающей ставкой по кредитам. **Кабмин** внесет **поправки в законы**, которые "позволят реструктуризировать долг, облегчить платежи в период, когда параллельно идет



перенастройка товарных и логистических цепочек", сказал Мишустин. Такую льготу получают представители крупного, среднего и малого бизнеса, а также граждане - за исключением кредитов по ипотеке, по которым ведется отдельная работа. **Мишустин** также потребовал от ведомств самым внимательным образом отслеживать динамику стоимости товаров, которые должны быть доступны людям всегда. "Нельзя допустить, чтобы текущие трудности преодолевались просто за счет повышения цен", - заявил премьер. Он напомнил слова президента, что увеличение **предложения** товаров должно приводить к стабилизации цен.

Кроме того, с 18 марта будут сняты все ограничения на перемещения граждан России и Беларуси в границах Союзного государства. "Свобода передвижения людей важна с точки зрения развития торгово-экономического сотрудничества и гуманитарных контактов между нашими братскими народами", - подчеркнул премьер.

<https://rqr.ru/2022/03/17/mishustin-vyplaty-na-detej-8-16-let-nachnusia-v-mae.html>

17.03.2022

Мишустин дал прогноз на безработицу в России

Правительство приняло превентивные меры по борьбе с увольнениями

Власть отреагировала на угрозу резкого роста безработицы в России из-за санкций, приняв пакет мер поддержки людей, которые могут остаться без средств к существованию. Премьер-министр Михаил Мишустин 17 марта расширил возможности службы занятости и дополнительно выделил 40 млрд рублей на сохранение рабочих мест. Эксперты считают, что правительство применяет методы, испытанные во время борьбы с последствиями пандемии коронавируса в 2020 году, но на этот раз действует на опережение.

Мишустин на заседании правительства 17 марта объявил, что теперь на помощь от государства могут рассчитывать не только те, кто уже остались без работы, но и **сотрудники** предприятий, которым только грозит **увольнение**. Меры поддержки касаются и людей, кого перевели на неполный день или **отправили в неоплачиваемый отпуск**. Премьер пообещал, что в центрах занятости люди получают необходимую помощь, в том числе содействие в трудоустройстве, переобучении и открытии собственного дела. «Причем все это - до официального увольнения», - заявил председатель правительства.

«Главная задача - не допускать, чтобы люди остались без работы», - заявил Михаил Мишустин

«Главная задача - не допускать, чтобы люди остались без работы, и помочь тем, кто ее уже потерял», - подчеркнул Мишустин. Правительство направило свыше 25,5 млрд рублей на создание в российских субъектах временных вакансий для людей, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда. «При необходимости воспользоваться такой помощью смогут 400 тысяч человек», - уточнил премьер. Как пояснил глава Минтруда Антон Котякова, безработные смогут получать один МРОТ в месяц за участие в общественных работах, не снимаясь с учета на бирже труда в дополнение к обычному пособию.

Дополнительно 7 млрд рублей правительство выделит регионам на программы переобучения для сотрудников промышленных предприятий. «Это позволит сохранить занятость, если производство будет переориентировано. Новые знания и навыки дадут больше возможностей и при последующем трудоустройстве. Такая мера коснется 125 тысяч граждан», - отметил Мишустин. Остальные средства - почти 6 млрд рублей - пойдут на гранты некоммерческим организациям для проведения переобучающих курсов. В правительстве рассчитывают, что благодаря этому еще не менее 100 тысяч человек получат недостающие для успешного трудоустройства навыки и около 75 тысяч смогут открыть свое дело или зарегистрироваться в качестве самозанятых.

Теперь на помощь от государства могут рассчитывать люди, которым только грозит увольнение

На 17 марта 2022 года на портале «Работа в России», которым оперируют государственные центры занятости населения, открыты 1,6 млн вакансий. База вакансий негосударственного сервиса по поиску работы HeadHunter - 905 тысяч позиций, и с 24 февраля, когда началась спецоперация на Украине, она сократилась на 122 тысяч. Число



активных резюме, наоборот, начало расти, особенно в Москве, Подмосковье, Санкт-Петербурге и Ленинградской области. По данным Росстата на декабрь, общая численность безработных в России составляла 3,3 млн человек.

Главный тренд на рынке труда России сегодня - это рост спроса на IT-специалистов у работодателей из госсектора. Например, на позицию системного администратора в различные министерства и ведомства вакансий стало больше на 111%, на позицию специалиста по технической поддержке - на 101%, web-инженера - на 120%.

Правительство действует на опережение, это позволит россиянам быстрее адаптироваться к изменениям на рынке труда и не сидеть месяцами без работы и денег, рассказал URA.RU директор Центра региональной политики РАНХиГС Владимир Климанов.

Главный тренд на рынке труда России сегодня - это рост спроса на IT-специалистов

«Ситуация с безработицей в России последнее время была благостной, к началу 2022 года она была на минимуме, но накануне президент Владимир Путин поручил правительству готовиться к проблемам в этой сфере. Потенциал роста тут действительно может быть большой из-за эффекта низкой базы и намерения многих западных компаний закрыть бизнес, поэтому со стороны властей последовали упреждающие действия», - пояснил эксперт.

По словам Климанова, переобучение безработных, их направление на общественные или строительные работы - это классические методы повышения занятости населения, которые успешно применяются во всем мире для преодоления кризисных явлений уже почти столетие, начиная с Великой депрессии в США в 1930-е годы. «У нас в России в 2020 году уже были предложения по общественным работам, сейчас начинается сельскохозяйственный сезон - там тоже нужны рабочие руки. Во время пандемии говорили, что меры поддержки бизнеса запаздывают, вот на этот раз решения принимаются оперативно», - сказал он.

Правительство старается действовать на опережение, потому что убедилось в эффективности принимаемых мер по борьбе с безработицей в 2020-2021 годах, согласилась член комитета Госдумы по труду Светлана Бессараб. «Новые меры плавно вытекают из тех мер, которые применялись во время пандемии коронавируса. Практика была положительной, так что правительство действует, что называется, с колес. Это и помощь бизнесу, чтобы он мог сохранить рабочие места, и расширение круга людей, которые могут претендовать на помощь государства, и переобучение, и другие меры. Центры занятости переходят к индивидуальной работе с людьми с учетом особенностей каждой отдельной ситуации. Все это позволяет рассчитывать на позитивный эффект», - заключила она.

<https://ura.news/articles/1036284177>

17.03.2022

Определять нуждающихся хотят с помощью единого портала

Выявлять и вести учёт граждан, нуждающихся в социальной помощи, предложили через единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО). Такой **законопроект** планируют рассмотреть во втором чтении на пленарных заседаниях **Госдумы** в весеннюю сессию.

Сейчас уровень доходов граждан, а также количество россиян, находящихся за чертой бедности, определяются на основе выборочных наблюдений Росстата. Но доходы и имущественное положение учитываются в статистических данных на основании неподтвержденной информации, которая записывается со слов граждан и может использоваться только для косвенного анализа влияния мер поддержки на уровень бедности.

Кабмин предлагает для выявления и учёта бедных рассчитывать среднедушевой доход на члена семьи и оценивать уровень благополучия посредством системы ЕГИССО, содержащей сведения, предоставляемые ФНС, МВД и Росреестром и обрабатываемые Пенсионным фондом.

Органам соцзащиты не нужно будет делать веерные запросы во все федеральные органы исполнительной власти, которые обладают какими-либо данными о застрахованном лице или лице, нуждающемся в мерах соцподдержки.



Эту информацию они смогут получать непосредственно из первичного источника в системе ЕГИССО, подчеркнул ранее замминистра **труда** и соцзащиты Андрей **Пудов**.

<https://www.pnp.ru/social/opredelyat-nuzhdayushhikhsya-khotyat-s-pomoshhyu-edinogo-portala.html>

17.03.2022

Компании получат по 60 тысяч рублей на сотрудника для его переобучения

Министр труда и социальной защиты Антон Котяков сообщил, что правительство направит компаниям субсидии в размере 60 тысяч рублей на человека. Деньги предназначены для переобучения сотрудников или повышение их квалификации.

"Если есть необходимость изменения технологического процесса, либо предприятие переходит на иные производственные и технологические процессы, связанные с изменением сырья, которое используется для производства, чаще всего работников необходимо подготовить для такого изменения. Здесь мы предусматриваем субсидирование такому предприятию до 60 тысяч рублей на одного сотрудника с точки зрения его переподготовки или переквалификации", - цитирует Котякова ТАСС.

Также глава Минтруда отметил, что в целом правительственные меры поддержки рынка труда охватят около 625 тысяч человек.

Ранее в Минтруде сообщили, что первый пакет мер в сфере занятости на период западных санкций уже готов. Он включает три блока. В первом предусмотрены меры, направленные на превентивное сохранение занятости на предприятиях, где возникает угроза **высвобождения работников**. Второй направлен на поддержку и содействие занятости граждан, которые остались без работы. В третьем речь пойдет о помощи предприятиям, которые столкнулись с разрывом производственных цепочек, цепочек контрагентов и вынуждены перенастраивать внутреннее производство. Им окажут содействие в повышении квалификации и обучении сотрудников.

<https://rg.ru/2022/03/17/kompanii-poluchat-po-60-tysiach-rublej-na-sotrudnika-dlia-ego-pereobucheniia.html>

17.03.2022

Переходный период: что делать с работой

Эксперты полагают, что необходимо сохранять спокойствие - наступает время новых возможностей

Россияне считают наиболее перспективными и актуальными сферами для трудоустройства этой весной IT, медицину и фармацевтику, промышленность и финансы. Довольно большой процент соотечественников в настоящее время ищет работу, но в целом эксперты замечают, что рынок труда замер в ожидании - работодатели не спешат расставаться с персоналом, а работники не хотят искать новые места. Что ждет рынок труда, если санкции сохранятся надолго, и как вести себя его участникам, разбирались «Известия».

Какие отрасли россияне считают надежными

Исследовательский центр «Зарплаты.ру» с 8 по 15 марта провел опрос среди 2,5 тыс. жителей страны в возрасте от 18 до 55 лет и выяснил, что треть респондентов находится в поисках новой работы. Из числа ищущих работу 86% трудоустроены и сейчас, однако не вполне довольны нынешним местом.

40% начали поиск работы, так как их не устраивает зарплата, 17% не устраивает сама работа, 16% намерены сменить место, так как работодатель сообщил об экономии фонда оплаты труда и снижении зарплаты, еще 8% узнали о сокращениях, 3% - о том, что закрывается компания. 6% собираются менять работу, так как переучились или собираются уйти в другую специальность.



Перейти на другую работу хотели бы из банковской сферы 15%, промышленности - 12%, сферы услуг - 11%, продаж - 10%. Самыми устойчивыми, по мнению опрошенных, в нынешней ситуации являются отрасли ИТ (24%), медицина и фармацевтика (19%), промышленность и финансы (по 9%). Наименее устойчивыми считают юриспруденцию, маркетинг, рекламу, общепит.

Самым важным при трудоустройстве в этот период россияне называют своевременность выплаты зарплаты, устойчивость компании на рынке.

Что происходит на рынке труда

- Сейчас нет признаков **массовых сокращений** персонала, но уже наблюдается снижение числа вакансий и рост активности соискателей, - рассказал «Известиям» руководитель департамента аналитики «Зарплаты.ру» Юрий Михеев. - Как и в период пандемии, на данный момент мы по-прежнему наблюдаем высокий спрос на рабочий персонал и специалистов сферы ИТ, поэтому ряд работодателей, столкнувшихся с серьезными сложностями трудоустройства персонала за прошедшие два года, не спешат останавливать наем.

Замглавы Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков также сообщил «Известиям», что пока в отраслях, где есть профсоюзные структуры, не наблюдается сокращений - работодатели находятся в выжидательной позиции. Он заметил, что каких-то серьезных мер не принимают даже крупные компании, которые испытывают проблемы в производстве, ограничиваясь временными решениями. Так, «АвтоВАЗ» принял решение уйти на «каникулы» - в плановый корпоративный отпуск - с 4 по 24 апреля из-за «кризиса в поставках электронных компонентов», а не летом, как планировалось изначально (с 25 июля по 14 августа). Пока сотрудники будут в отпуске, компания сможет накопить необходимый запас компонентов для обеспечения более стабильной работы предприятий в Тольятти и Ижевске.

Завод «АвтоВАЗ» в Тольятти

В РЖД, как сообщали СМИ, еще в начале марта приняли решение приостановить сокращение численности штата компании. Все обязательства перед работниками выполняются.

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенькина замечает, что даже иностранные компании, заявившие об уходе и приостановке деятельности на территории РФ, не заявили о **массовом увольнении** людей.

- Даже если они приостановили какую-то свою деятельность, то они обязаны платить как минимум две трети заработной платы своим сотрудникам, - говорит она. - А если компания примет решение об **увольнении сотрудников**, она должна выплатить им трехмесячную заработную плату. Наше трудовое законодательство защищает **работников** при **сокращении** штатов.

Она подчеркнула, что правительство России принимает меры по защите работников, в том числе предоставляя возможность пройти переобучение, поддерживая предприятия, которые сохраняют свой персонал, кредитую малый и средний бизнес.

Между тем тревожные сигналы уже поступают с крупных предприятий. Так, глава Татарстана Рустам Минниханов на совещании о мерах социально-экономической поддержки с участием президента заявил, что КамАЗ на фоне проблем с поставками комплектующих может лишиться 40% объемов производства и около 15 тыс. работников могут перейти в режим простоя.

Президент SuperJob Алексей Захаров замечает, что на поведении работодателей на рынке сказывается опыт работы в пандемию.

- Ровно два года назад объявили жесточайшие ограничения в экономике, запретили работать и сказали, что завтра или послезавтра мы все умрем, и работодатели сделали огромное количество, как потом выяснилось, неверных телодвижений по сокращению персонала и зарплат, - рассказал он «Известиям». - Когда ограничения сняли, экономика стала быстро восстанавливаться, и те, кто с людьми попрощался, с большим трудом потом восстанавливали численность персонала, потому что работники перешли в другие отрасли.



По его словам, после пандемии не все компании восстановились с точки зрения персонала. И сейчас, вспоминая происходящее два года назад, заняли выжидательную позицию.

- Все надеются, что всё это рано или поздно закончится, - говорит Захаров. - Никто не делает резких телодвижений, все стараются успокоить людей, до последнего будут платить им зарплату. Тот же Макдоналдс закрылся, но очень хочет остаться на российском рынке и сохраняет работников, потому что иначе потом их не найдет. Потерять персонал сейчас значит потом заплатить в пять раз больше, чтобы в короткий срок его восстановить.

По его словам, пока миграции работников не наблюдается, все ведут себя очень спокойно. Нет **массовых увольнений** ни в малом бизнесе, ни в крупном.

- В кризисной ситуации основная масса людей предпочитают стабильность каким-то перспективам, - замечает Захаров. - Самая плохая работа, самый дурной начальник, ужасный коллектив, зарплату не платят, но обещают заплатить завтра и послезавтра - и всё равно люди не дергаются, потому что лучше синица в руках.

По его словам, после кризиса именно рынок труда просыпается первым, но пока он замер, хотя и не так, как ожидали специалисты.

- Уже сейчас снизилась активность работодателей, но снизилась значительно меньше, чем ожидалось, - говорит Захаров. - Пару дней назад у нас были цифры по снижению активности на 8% относительно аналогичного периода прошлого года. Скорее ситуация отражается таким образом, что наши крупные клиенты и работодатели перестали продлевать длинные контракты по найму персонала, работая по коротким, чтобы дожидаться, как будет развиваться ситуация: нужны ли будут работники или, наоборот, придется сокращать.

Директор по аналитике сервиса «Работа.ру» Елена Артемьева также сообщила «Известиям» о сокращении вакансий в последние две недели.

- Это нетипичный тренд для такого периода, - говорит она. - Исходя из этого, можно предположить, что компании начинают понемногу приостанавливать наем. Но делать долгосрочные выводы на основе такого короткого интервала пока рано.

Соискатели же, по ее словам, наоборот, немного повысили активность, количество резюме увеличилось.

- При этом весьма вероятно, что с учетом текущей ситуации на рынке соискатели могут начать создавать новые резюме с расчетом на будущее, чтобы «посмотреть рынок», а не потому, что они внезапно оказались без работы, - замечает эксперт.

Где искать работу

- Сейчас достаточно рано прогнозировать изменения, которые могут отразиться на сотрудниках и трудовых сферах, - замечает Юрий Михеев. - Изменения будут происходить плавно. Но уже очевидно, что в ближайшем будущем рынок ожидает рост импортозамещения во многих сферах, поэтому, к примеру, производство лекарств, пошив одежды, машиностроение и большинство рабочих сфер, где сегодня наблюдается дефицит, предположительно, могут быть актуальными и в перспективе.

По его словам, устойчивыми останутся отрасли и со стабильно высоким спросом - медицина, образование, госслужба в ряде регионов.

- По-прежнему будут востребованы специалисты сферы IT, подтверждение тому - принятые государственные меры по поддержке айтишников, - заметил Михеев. - Кроме того, рынок ждет высокая потребность в специалистах сельскохозяйственного сектора.

Вице-президент ТПП РФ Максим Фатеев также замечает, что многие компании сейчас переключают свое внимание на развитие агробизнеса - здесь понадобятся специалисты.



- Также после пандемии активно развивается медицина, - говорит он. - Причем даже научно-исследовательские компании в области медицинских разработок достаточно сильно востребованы, и здесь тоже потребуются новые специалисты с новыми знаниями, с новыми навыками, умениями и - самое главное - с новыми взглядами.

Наиболее неустойчивым, полагает Фатеев, будет рынок труда в секторе непроемственного персонала - речь идет об офисных работниках различного уровня, в том числе в розничной торговле и услугах.

- А вот в производственном секторе, секторе высоких технологий потребность в высококвалифицированных кадрах сохранится - и в среднесрочной перспективе, и в долгосрочной, - уверен Фатеев. - И даже если в ряде высокочувствительных к санкционному давлению отраслей может быть приостановлен набор новых сотрудников, точно не будет массового освобождения, а значит, и некая ротация персонала тоже будет.

Профессор департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами НИУ ВШЭ Елена Варшавская говорит, что защищенными останутся бюджетные отрасли - образование и медицина. В нынешних условиях уверенно будет чувствовать себя и военно-промышленный комплекс.

- А вот те отрасли или предприятия, которые были больше включены в международные связи, находятся под ударом, это совершенно очевидно, - говорит она. - Если мы даже возьмем, условно, два пищевых комбината, то увидим, что один может пострадать в меньшей степени, чем другой, - в зависимости от того, насколько сильно они включены в международную интеграцию.

Александр Шершуков считает, что последствий санкций в полном объеме пока никто не понимает, в том числе в тех отраслях, на которые они направлены. Даже бюджетные сферы будут зависеть от средств, которые выделяются государством или регионами.

- Наша страна живет в санкционных условиях не первый год, но сейчас произошло их беспрецедентное усиление, - подчеркивает Максим Фатеев. - Для работодателей ситуация является, может, и не новой, но с большими-большими особенностями. Поэтому прогнозы сейчас строить достаточно сложно. Ситуация продолжает меняться ежедневно.

С этим согласен и Алексей Захаров, который замечает, что пока даже неясно, какой кризис ударит сильнее - нынешний или пандемийный.

- Два года назад ситуация тоже развивалась достаточно быстро, и было непонятно, в какую сторону, - вспоминает он. - И я прекрасно помню, что почти ни один прогноз ни одного эксперта ни по одной тематике, будь то рынок труда, стоимость доллара, стоимость нефти, на две недели вперед не оправдался. В том числе мои собственные прогнозы, как правило, не сбывались.

Что делать работникам и работодателям

Захаров подчеркивает: сейчас на рынке труда главное сохранять спокойствие и работодатели в большинстве своем это делают.

- Ковид оказался хорошей психологической прививкой от принятия каких-то скоропалительных решений, - заметил он. - Все бизнесмены, с которыми я общаюсь, имеют сейчас совершенно одинаковую позицию: работаем в три раза больше.

О необходимости спокойно реагировать на происходящее говорят и другие эксперты. Екатерина Стенякина замечает, что даже из иностранных компаний сейчас не стоит бежать.

- Сотрудники любых компаний защищены российским законодательством, ни одна иностранная компания не посмеет просто сказать: завтра вы не работаете и денег мы вам больше не платим, - заметила она. - Сейчас это идеальная стратегия абсолютно для любого человека - руководит ли он бизнесом, работает ли в коммерческой и государственной структуре - каждый должен хорошо делать свою работу. Не поддаваться панике, не слушать какие-то сомнительные заявления с непонятных ресурсов.



Александр Шершуков также призывает «не предпринимать резких движений и сохранить здоровую реакцию на происходящее».

- Несмотря на некий алармизм, который сейчас господствует, не происходит чего-то такого, что когда-то уже не происходило, - заметил он. - Нам предстоят сложные времена, но не смертельные, не нужно преувеличивать трагизм происходящего.

Елена Варшавская говорит, что сейчас можно задуматься о получении новых компетенций или расширении тех, что у вас уже есть.

- Чем шире ваш спектр компетенций, тем проще вы сможете где-то себя найти, - говорит она. - Я спрашивала как-то у студентов, почему подработок больше у людей высокообразованных, чем у людей с невысоким уровнем образования, и они мне сказали: инженер может пойти подрабатывать дворником, а дворник не может пойти подрабатывать инженером. Очень грубо, но идея примерно такая.

Максим Фатеев соглашается с Варшавской, замечая, что для наемных работников всегда важно совершенствовать свои навыки, знания и умения.

- Человек должен совершенствоваться, - говорит он. - Я бы на месте тех, кто в чем-то сейчас сомневается, попробовал освоить другую специальность. Мне недавно позвонил мой старый знакомый, журналист, и рассказал: начал учиться на повара. Говорит, всегда любил готовить, в жизни всякое бывает, но есть мы точно не прекратим. «Не получится устроиться, - говорит он мне, - тогда буду продавать пирожки на VK». Звучит как шутка, но это тоже вариант - почему нет?

Но сейчас Фатеев видит и еще один путь для соискателей. Компетентный специалист может рассмотреть возможность организации собственного дела.

- На этом рынке сейчас вырисовывается перспективная модель, - рассказывает он. - Система самозанятых крайне интересна для начинающего специалиста, и именно сейчас очень велика возможность начать с нуля собственное дело. Думаю, можно говорить вообще о новом периоде развития частной экономики в России. Да, это всегда рискованно, это стопроцентная занятость собственного времени, это много издержек. Но это действительно время возможностей. И стартап сейчас можно получить вполне приличный.

<https://iz.ru/1306064/sergei-gurianov/perekhodnyi-period-cto-delat-s-rabotoi>