

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 31 августа 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.08.2021 Два приморца умерли на рабочих местах	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
30.08.2021 В Мурманской области могут не справиться с легализацией трудовых мигрантов до 30 сентября 2021 г.	4
30.08.2021 В Кремле назвали преждевременными разговоры об изменении правил въезда трудовых мигрантов	6
30.08.2021 Мигрантам будет проще получать СНИЛС и трудоустраиваться в РФ с 2022 г. - документ	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
30.08.2021 Молодежный день пройдет на Всероссийской неделе охраны труда	7
30.08.2021 Роль дистанционных работников на рынке труда увеличивается - Минтруд РФ	8
30.08.2021 Минтруд: роль дистанционных работников на рынке труда увеличивается	8
30.08.2021 Как база вакансий «Работа в России» стала платформой	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
31.08.2021 Воронежский «Русавиаинтер» в очередной раз уличили в невыплате зарплаты работникам	10
30.08.2021 Рабочий получил смертельную травму при валке дерева в Тонкинском районе	10
30.08.2021 Металлическая балка упала на голову работнику в Башкирии	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
30.08.2021 В Москве открыли пилотный центр управленческих компетенций	11
31.08.2021 Суд разъяснил, может ли работодатель сдвигать начало рабочего дня	12
31.08.2021 Ведущие мировые и российские эксперты и ученые выступят на IV Форуме социальных инноваций регионов	12
31.08.2021 Тесты на будущее	14
30.08.2021 Ростовская область станет пилотной в проекте ЕР «Социальный навигатор»	15
30.08.2021 Минцифры РФ ожидает принятия "второго пакета" мер поддержки IT-отрасли в ближайшее время	15
30.08.2021 Минпросвещения подготовило поправки, исключающие термин "услуга" в отношении труда учителя	16



30.08.2021 Духанина: работодатели не вправе отказывать в трудоустройстве из-за опечатки в дипломе	16
30.08.2021 Генпрокуратура зафиксировала рекорд по коррупционным преступлениям	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.08.2021

Два приморца умерли на рабочих местах

В обоих случаях причиной стали проблемы со здоровьем

Две трагических смерти произошли в Приморье на рабочих местах. Оба происшествия случились на прошлой неделе, информирует Федерация профсоюзов Приморского края.

Так, в 66-летнему водителю филиала АО «Ленгидропроект» - «Комплексной изыскательской экспедиции» стало плохо прямо за рулем. Житель Партизанска умер до приезда скорой.

Еще один смертельный выход на работу произошел на Лесозаводском филиале КГУП «Примтеплоэнерго». Предположительно инфаркт подкосил 50-летнего машиниста внутреннего сгорания.

Обе ситуации стали причиной проверок, в которых участвуют представители ФППК.

<https://www.dv.kp.ru/online/news/4419371/?from=integrum>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30.08.2021

В Мурманской области могут не справиться с легализацией трудовых мигрантов до 30 сентября 2021 г.

В соответствии с Указом президента РФ В.В. Путина от 15 июня 2021 г., находящиеся в России мигранты должны узаконить свое пребывание здесь, сдав необходимый экзамен, оформив патент и другие необходимые документы, до 30 сентября 2021 г. После этого срока оставшиеся на нелегальном положении будут подлежать депортации. Дополнительное данное президентом время, увы, не везде используется с толком, а стремящиеся все сделать в соответствии с российскими требованиями мигранты и их работодатели местами натыкаются на проблемы.

Одно из таких мест, как уже писал MEDIA-MIG, Мурманская область. Она привлекает особое внимание как регион, имеющий огромное значение для осуществления всех аспектов арктического вектора государственной политики. Между тем, ресурсная база, инфраструктурные и производственные аспекты территориального развития, похоже, несколько отодвинули на задний план человеческий фактор, а остройшей проблемой региона стала миграционная убыль населения. Как констатирует в своих исследованиях кандидат экономических наук, доцент, старший научный сотрудник отдела социальной политики на Севере России Федерального исследовательского центра «Кольский научный центр Российской академии наук» Елена Корчак, «современная демографическая ситуация в Мурманской области характеризуется устойчивой тенденцией снижения численности населения - в 2000-2018 гг. численность населения региона снизилась на 21% (193 тыс. чел.), в т.ч. население трудоспособного возраста - на 30% (188 тыс. чел.)». Инфографика: ©MEDIA-MIG/Александра Близнецова

Очевидно, что качественная **трудовая миграция** на таком фоне - это один из путей решения проблемы, куда более значимой, чем просто соблюдение сроков миграционной амнистии. По последним оценкам, в регионе зарегистрировано более 20 тыс. иностранных граждан и лиц без гражданства, число нелегалов же оценить невозможно даже приблизительно. Как следует из ответа на запрос нашей редакции от Министерства информационной политики Мурманской области, иностранные работники на территории региона привлекаются, главным образом, в сферах строительства и обрабатывающих производств. При этом большая часть необходима для реализации регионального инвестиционного проекта «Строительство специализированной верфи - «Центр



строительства крупнотоннажных морских сооружений». Проект ЦСКМС реализует ООО «НОВАТЭК-Мурманск» в районе села Белокаменка.

Нельзя также не упомянуть о концепции превращения промышленно-портовой зоны города в туристическую «Новый Мурманск» стоимостью 15,5 млрд руб., о которой в марте 2021 г. рассказал губернатор Мурманской области Андрей Чибис. В июне 2021 г. в рамках презентации проекта на Петербургском международном экономическом форуме было подписано соглашение о строительстве культурно-делового центра «Новый Мурманск» с новой набережной, тематическим парком, смотровой площадкой, музеем, гостиницей и множеством других объектов. Между тем, по информации областного Министерства информационной политики, на рынке труда в области спрос на представителей востребованных строительных специализаций многократно превышает предложение, например, по арматурщикам - в 25 раз, монтажникам технологических трубопроводов - в 46 раз, бетонщиков - в 42 раза, каменщиков, плотников - в 8 раз.

За решение этих проблем в рамках своих задач и компетенций призван отвечать Мурманский филиал ФГУП «Паспортно-визовый сервис» (ФГУП «ПВС»), являющийся подведомственным учреждением МВД РФ. Кстати, глава этого ФГУП Сергей Машин, назначенный и.о. генерального директора в 2018 г., лишился своего поста. По состоянию на 30 августа 2021 г. на сайте ФГУП «ПВС» нет никакой информации о назначении нового генерального директора, руководителем числится первый заместитель.

Можно предположить, что это еще больше усложняет ситуацию в организации, деятельность которой и без того полна потрясений. Например, какое-то время назад СУ СКР по ХМАО возбудило уголовное дело о злоупотреблении должностными полномочиями (ч.1 ст. 285 УК РФ) на директора окружного филиала ФГУП. По данным следствия, с июля 2020 г. по март 2021 г. Наталья Павлова систематически манипулировала объемом выполненных филиалом работ и услуг в пользу своей знакомой, которая оказывала платные услуги технического характера, связанные с обращением в паспортно-визовый сервис. В Брянске по подозрению в совершении крупного мошенничества - незаконной легализации **трудовых мигрантов** — задержали бывшего директора регионального филиала ФГУП «ПВС». Под судом ранее оказался его коллега в Новосибирске, о котором СМИ сообщали, что он создал в городе монопольную систему взимания денег с **трудовых мигрантов**.

Столь яких событий в Мурманске нет. Но, как писал корреспондент MEDIA-MIG, общавшийся с иностранными рабочими и их работодателями непосредственно в Мурманске, у них сложилось четкое впечатление, что местный филиал ФГУП «ПВС» занимается оформлением документов неоправданно долго и в целом как-то неохотно. Из-за почему-то как-то не так продуманной логистики вахтовики-иностранцы, занятые на возведении ЦСКМС, массово ездят из Белокаменки в Мурманск. То - на экзамен по русскому языку, истории России и законодательству РФ, то - на медицинское освидетельствование. На самом объекте сотрудники филиала ФГУП «ПВС» эти мероприятия организовывать не могут, не хотят или не могут и не хотят, и в итоге вопреки антиковидным распоряжениям губернатора Мурманской области Андрея Чибиса и всякому здравому смыслу, **трудовые мигранты** в период пандемии COVID-19 передвигаются по Мурманску, проходя законодательно установленные процедуры и собирая нужные документы фактически самостоятельно. Результат - вынужденный избыточный трафик, срыв сроков и неразбериха вместо легализации. Это подход, контрастирующий, скажем, с ситуацией на другом конце России - в Благовещенске, в 170 км от которого строится Амурский ГПЗ, где есть отложенный и вполне успешный опыт такой работы силами местного филиала ФГУП «ПВС».

Помимо чисто практических вопросов обращает на себя внимание и политическая составляющая, неизбежная во время любой предвыборной кампании. Тем более, что случилось так, что глава Мурманского филиала ФГУП «ПВС» Дмитрий Руусалеп в 2019 г. был уволен губернатором Мурманской области Андреем Чибисом с поста областного министра природных ресурсов и экологии.



Прошло время, и специалист по охране природы оказался в номенклатуре МВД на месте координатора миграционных потоков. В карьере чиновников случается, конечно, всякое. Обеспечение мурманских стратегически важных строительных объектов кадрами из числа **трудовых мигрантов** и содействие успешному решению задач миграционной амнистии в регионе должны стать для ФГУП «ПВС» в Мурманске и его главы решающим тестом. Пока ничего не указывает на то, что в итоге мурманские стратегически важные для развития региона объекты будут в полном объеме и срок обеспечены кадрами из числа **трудовых мигрантов**, а миграционная амнистия в области будет реализована к 30 сентября 2021 г.

<https://media-miq.ru/regions/v-murmanskoy-oblasti-mogut-ne-spravitsja-s-legalizacij-trudovyh-migrantov-do-30-sentjabrja-2021-g/>

30.08.2021

В Кремле назвали преждевременными разговоры об изменении правил въезда трудовых мигрантов. Кроме того, проблема участившихся конфликтов с приезжими из стран СНГ пока не рассматривается как важная, заметил Дмитрий Песков.

Нехватка **трудовых мигрантов** актуальна для разных отраслей экономики, но говорить об изменении правил въезда таких граждан пока преждевременно. Об этом заявил пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков.

"Эта проблема весьма актуальна не только для общепита, но и [для] строителей, других секторов экономик. Проблема непростая с учётом сохраняющейся опасности по распространению коронавируса и других аспектов", - сказал Песков, уточнив, что Правительство РФ занимается этим вопросом.

Однако об изменении правил въезда говорить пока рано. Из соответствующих цехов экономики поступали разные экспертные предложения, но решение пока не принималось, заметил представитель Кремля.

Также Песков добавил, что тема конфликтов мигрантов, которые становятся всё более публичными, была всегда и во всех странах. Если же они связаны с нарушением действующего законодательства, то миграционные службы и органы правопорядка примут соответствующие меры в отношении участников. Но как важную на данный момент в Кремле эту проблему не рассматривают.

Ранее Лайф рассказывал, что за последние месяцы из Москвы депортировали более 200 мигрантов за правонарушения. В отношении приезжих из стран СНГ возбуждено 800 уголовных дел, 17,5 тысячи запрещён въезд в страну. После участившихся конфликтов с участием мигрантов глава Следственного комитета Александр Бастрыкин потребовал доложить о массовых драках с их участием.

<https://life.ru/p/1432146>

30.08.2021

Мигрантам будет проще получать СНИЛС и трудоустраиваться в РФ с 2022 г. - документ

Процесс получения трудовыми мигрантами СНИЛС будет упрощен: они смогут получать его уже после пересечения границы с РФ, предварительно подав заявку из страны проживания, что облегчит процесс **трудоустройства**. Планируется, что изменения вступят в силу с 2022 года, говорится в сообщении по итогам заседания Российской трехсторонней комиссии по вопросам **социального-трудовых отношений** при **правительстве РФ**, распространенном в понедельник секретариатом вице-премьера РФ Татьяны Голиковой.

"Документ разработан в рамках реализации Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы. Его **принятие** позволит оптимизировать процесс получения иностранными гражданами СНИЛС, что в свою очередь упростит для них процедуру **трудоустройства** на территории России. Так,



благодаря программному обеспечению, разработанному Минцифры России, часть миграционных процедур, необходимых для начала осуществления трудовой деятельности в России, будет представлена иностранному гражданину до его въезда на территорию страны. Иностранные граждане и лица без гражданства должны будут зарегистрироваться в "Единой системе идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (ФГИС ЕСИА)", - говорится в сообщении.

Отмечается, что это позволит им подать в Пенсионный фонд России заявление об открытии индивидуального лицевого счета посредством единого портала государственных и муниципальных услуг автоматически после пересечения границы России. "Таким образом, иностранные граждане и лица без гражданства смогут получить СНИЛС сразу после пересечения государственной границы Российской Федерации, что упростит и ускорит начало их трудовой деятельности на территории страны, а также будет способствовать сокращению нелегального трудоустройства", - поясняют в секретariate.

Планируется, что изменения вступят в силу с 1 января 2022 года.

<https://tass.ru/obschestvo/12255071>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.08.2021

Молодежный день пройдет на Всероссийской неделе охраны труда

Мероприятие состоится в Сочи 6-9 сентября

9 сентября в рамках VI Всероссийской недели охраны труда в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи пройдет Молодежный день. В программе - сессии и кейс-баттл по разработке трендов развития охраны труда и промышленной безопасности. Среди тем - охрана труда в креативных индустриях, новые технологии в охране труда, волонтерская повестка и многое другое. Активное участие в дискуссиях с молодежью примут представители Министерства труда и социальной защиты РФ.

Первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко подчеркнул, что Молодежный день ВНОТ - это платформа, где можно представить перспективные проекты, идеи, задать вопросы, которые беспокоят молодое поколение, встретиться с будущими нанимателями. «Для нас важно поддержать интерес молодежи к теме охраны труда, максимально вовлекать их в дискуссии, тем самым создавая условия для успешной профессиональной самореализации будущего поколения», - отметил он.

«Главными героями заключительного дня Всероссийской недели труда станут молодые специалисты и студенты профильных вузов. Самые серьезные темы будут представлены не только в деловых, но и игровых интерактивных форматах. В неформальной обстановке будем обсуждать вопросы будущего всей сферы, поговорим о мировых тенденциях, охране труда в креативных индустриях. Это возможность для молодежи не только пообщаться с ведущими экспертами и представителями министерства, но и зарекомендовать себя перед потенциальными работодателями», - рассказала руководитель Росмолодежи Ксения Разуваева.

Откроет Молодежный день сессия «Молодежь и охрана труда: креативные и изобретательские решения. Нестандартный подход - необходимость для современного цифрового общества». Участники обсудят новые технологии в охране труда - начиная от формирования правильной подачи информации (геймификация, виртуальная реальность) и заканчивая изобретательскими решениями молодых инженеров.



На примере театра, телевидения и кинопроизводства будет обсуждаться охрана труда в креативных индустриях. Среди вопросов - ненормированный рабочий день, необходимость укладываться в жесткие сроки работ, конкуренция на ограниченном рынке труда, ночная работа, гастроли, частые дубли.

Отдельным направлением программы Молодежного дня станет кейс-баттл по разработке трендов развития охраны труда и промышленной безопасности. В нем участвует два потока - студенты и молодые специалисты ведущих компаний. Участники проанализируют тренды охраны труда в 2021 году, оценят плюсы и минусы и предложат тренды на будущее. По итогам баттла представят дорожную карту трендов развития охраны труда и промышленной безопасности на 2022 год. В рамках мероприятия также пройдут лекции представителей **Министерства труда и социальной защиты РФ** и Федерального агентства по делам молодежи.

Организатором Всероссийской недели охраны труда выступает **Министерство труда и социальной защиты РФ**, оператором - Фонд Ростоконгресс.

<https://www.kp.ru/daily/28323/4467352/?from=twall>

30.08.2021

Роль дистанционных работников на рынке труда увеличивается - Минтруд РФ

Роль сотрудников, работающих дистанционно, на рынке труда увеличивается, заявил глава **Минтруда** РФ Антон Котяков.

"На сегодняшний день превалирует на рынке труда увеличение роли работников, работающих дистанционно", - сказал Котяков на открытии центра компетенций АНО "Россия - страна возможностей" на базе РАНХиГС.

Он отметил, что дистанционная работа требует определенной самоорганизации сотрудников.

РИА Новости. Все Новости

30.08.2021

Минтруд: роль дистанционных работников на рынке труда увеличивается

Роль сотрудников, работающих дистанционно, на рынке труда увеличивается, заявил глава Минтруда РФ Антон Котяков.

"На сегодняшний день превалирует на рынке труда увеличение роли работников, работающих дистанционно", - сказал Котяков на открытии центра компетенций АНО "Россия - страна возможностей" на базе РАНХиГС.

Он отметил, что дистанционная работа требует определенной самоорганизации сотрудников.

<https://ria.ru/20210830/udalenka-1747895839.html>

30.08.2021

Как база вакансий «Работа в России» стала платформой

Весной прошлого года у работодателей появилась новая обязанность – сообщать на сайте «Работа в России» о важных кадровых событиях в России и наличии вакансий. Проект задумывался как временный – на период пандемии. Но в конце июня 2021 г. вышел новый закон, который сделал портал постоянным и обязательным. Почти для всех. Что и как компании должны были размещать на нем и что теперь придется делать?

Напомним, что в конце марта 2020 г. **Минтруд** обновил несколько форм отчетности, опубликовав их в новой информационной системе – общероссийской базе вакансий «Работа в России». Затем ведомство подготовило письмо



для центров занятости, чтобы они наладили взаимодействие с работодателями по вопросу регистрации на новом сайте. Сами формы позднее отменили, но появился перечень информации, которую надо размещать на портале. Таким нетривиальным способом у работодателей внезапно появилась новая задача.

Официально в нормативных актах не было требования регистрироваться на портале. Ссылка шла лишь на ст. 25 федерального закона о занятости, которая требует информировать службы занятости о движении кадров. В частности, надо было публиковать информацию о сокращениях и возможных увольнениях, переводах на неполный день или удаленный труд, остановке производства, предстоящей ликвидации и т. д. А также – сообщать об открытых вакансиях. В итоге в апреле 2020 г. появилось постановление правительства № 486 о том, что все эти меры временные – принятые из-за пандемии. Срок установили до 31 декабря 2020 г., затем продлили до 31 марта этого года.

Технически это тоже стало приключением. Компании нужно было зарегистрироваться на портале <https://trudvsem.ru/>, создать личный кабинет с реквизитами, заполнить все поля и нажать кнопку «Подать сведения». И тут ждало еще два сюрприза. Первый – чтобы зарегистрироваться на сайте «Работа в России», требуется завести карточку компании на портале госуслуг. Второй – информацию о сокращении, увольнении и т. д. надо сообщать не позднее следующего рабочего дня после кадровой процедуры. Нарушения проходят по ст. 19.7 КоАПа – со штрафом до 500 руб. на должностное лицо и до 5000 руб. – на компанию. Вряд ли каждому работодателю удавалось справиться с задачей, но и со случаями наложения штрафов мы не сталкивались.

Что работодатель должен сообщать государству о занятости и вакансиях

Чтобы позволить государству оценить ситуацию на рынке труда

Так или иначе постановление № 486 не продлено и утратило силу. То есть на данный момент на портале «Работа в России» компании не обязаны ничего размещать. Однако сайт не исчез – просто видоизменился. 28 июня 2021 г. был принят федеральный закон, который внес поправки в закон о занятости населения и о социальной защите инвалидов. И этот нормативный акт делает «Работу в России» постоянной и обязательной площадкой почти для всех работодателей. Исключение – лишь компании со штатом менее 25 человек. Что же нового теперь ждет службы персонала?

Во-первых, сам проект отныне именуется не общероссийской базой вакансий «Работа в России», а единой цифровой платформой занятости и трудовых отношений. Во-вторых, уже с 1 июля через этот сайт нужно сообщать о тех кандидатах (не важно – принятых в штат или нет), которых направляла служба занятости. Исключение: если компания не регистрировалась на «Работе в России», сообщить можно, как прежде: отправив почтой заполненное уведомление обратно в службу занятости.

Основные же правила вступят в силу с 1 января 2022 г. С этой даты работодателям придется все имеющиеся вакансии и свободные места ежемесячно размещать на новом портале, а также информировать об условиях привлечения работников и о специальных местах, оборудованных для инвалидов. Наконец, с весны следующего года придется также информировать о том, как выполняются квоты трудоустройства инвалидов.

Курирует новый проект **Роструд**, но текущие заботы ложатся на плечи отделов персонала. И если многие работодатели не восприняли эти временные меры – на период пандемии – всерьез, здесь потребуется более основательный подход. Штрафы за нарушения декларируются прежние (500 и 5000 руб. соответственно), но нельзя исключать их увеличения. И работодателям лучше заранее обезопасить себя от рисков – и для начала зарегистрироваться на новом сайте.

<https://vedomosti.ru/management/blogs/2021/08/30/884396-baza-vakansii>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.08.2021

Воронежский «Русавиаинтер» в очередной раз уличили в невыплате зарплаты работникам

Воронежское АО «Русавиаинтер» выплатило задолженность по заработной плате в 5,8 млн рублей. Деньги за июнь получили 158 человек, сообщила пресс-служба региональной Гострудинспекции во вторник, 31 августа.

В пресс-службе уточнили, что генерального директора компании оштрафовали на 20 тыс. рублей по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния) – это максимальная санкция по данной статье. В суд также передали материал в отношении юрлица по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение). По этой статье фирме может грозить штраф от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

За последние полтора года предприятие, специализирующееся на изготовлении интерьера авиационной техники, уличают в долгах по зарплате далеко не в первый раз. С декабря 2019 года компания на протяжении четырех месяцев не платила 423 работникам, ссылаясь на отсутствие денег. Позже «Русавиаинтер» отдал сотрудникам 42 млн рублей. Спустя некоторое время ситуация повторилась. В феврале «Русавиаинтер» погасил задолженность по зарплате перед 362 сотрудниками. В июле еще 242 человека получили выплаты на сумму в 45,7 млн рублей.

Ранее сотрудникам воронежской строительной фирмы «ВСБ» вернули 12,8 млн рублей задолженности по заработной плате. Долг предприятия перед 119 работниками копился с декабря 2020 года по апрель 2021-го.

<https://riavrn.ru/news/sledovateli-proveryat-incident-s-upavshej-na-betonnyj-pol-kranovshicej-voronezhskogo-zavoda/?1630409040264>

30.08.2021

Рабочий получил смертельную травму при валке дерева в Тонкинском районе

Рабочий получил смертельную травму при валке дерева в Тонкинском районе.

Как сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области, ЧП произошло утром 30 августа.

Согласно предоставленной информации, в ходе валки дерева **пострадал** 59-летний **работник** ООО "Агрофирма "НИВА".

Травмы оказались смертельными.

В настоящее время организовано расследование. Выясняются причины и обстоятельства случившегося.

https://www.nta-nn.ru/news/accidents/2021/news_642148/

30.08.2021

Металлическая балка упала на голову работнику в Башкирии

В Стерлитамаке на рабочего упала отрезанная балка. 34-летний газорезчик был госпитализирован, где ему диагностировали тяжелую черепно-мозговую травму.

Стало известно о несчастном случае в Стерлитамаке. Выяснилось, что 10 июня бригада работников разрезала металлом на вышедшей из эксплуатации ж/д платформе. Один из газорезчиков подлез под платформу. В итоге отрезанная часть балки упала ему на голову. Об этом рассказала ГТРК "Башкортостан".



34-летний мужчина был госпитализирован, ему диагностировали тяжелую черепно-мозговую травму.

Расследование несчастного случая завершено **Гострудинспекцией**.

"Установлено, работы проводились без проверки знаний сотрудников требований охраны труда, не был установлен порядок их выполнения, не оформлен наряд-допуск, который при газосварочных работах является обязательным", - сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда РБ**.

Работодатель привлечён к административной ответственности в виде штрафов. Общая сумма выплат - 330 тысяч рублей.

https://smotrim.ru/article/2606945?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=news-all-link

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.08.2021

В Москве открыли пилотный центр управленческих компетенций

По словам гендиректора АНО Алексея Комиссарова, центры компетенций помогут университетам выпускать специалистов, которые будут максимально адаптированы к задачам современного рынка труда. Сами студенты смогут оценивать и развивать свои компетенции, а работодатели - привлекать молодые кадры с необходимым для конкретной позиции набором навыков. В свою очередь, регионы получат профессионалов с предложениями максимально востребованных позиций и социальных лифтов. Ключевой задачей для каждого центра будет запустить на базе вуза системную работу по оценке и развитию компетенций. "Для этого в центре будут внедрены специальные диагностические и оценочные инструменты, образовательные программы и модули по развитию компетенций", - отметил Комиссаров.

Эксперты создали набор тестов и опросников, которые обеспечат прозрачность оценки управленческого опыта. Среди прочего оцениваются ориентация на результат, эмоциональный интеллект, способность к анализу информации и принятию решений. После тестирования с учетом пробелов каждому студенту подберут необходимые образовательные программы.

Участникам церемонии открытия пилотного центра раздали планшеты с тестами. Помощник президента РФ Максим Орешкин рассказал, что уже успел ответить на все вопросы и очень ждет результатов. "Дополнительные характеристики кандидатов - это то, что помогает убрать асимметрию информации между работником и работодателем, снизить эту проблему и позволить ребятам быстрее находить работу, получать релевантный для них опыт, строить карьеру более успешно и быстро", - добавил Орешкин.

Роль дистанционных работников на рынке труда все больше увеличивается, что требует большей самоорганизации сотрудников, заявил глава минтруда Антон Котяков. "Я пока один из немногих, кто лично на себе лично мог прочувствовать систему оценки и формирования тех рекомендаций, которые необходимы для каждого тестируемого, - сообщил он. - На сегодняшний день мы имеем необходимость в сближении образовательных программ с потребностями работодателей". В первую очередь, по его мнению, важна оценка деловых навыков. "Мы видим, что сегодня большинство наших выпускников, которые выходят на рынок, чаще всего не обладают адаптацией к той окружающей среде, к тем структурным изменениям экономики, которые происходят", - признал министр. Он также обратил внимание на то, что нарастающая цифровизация заставляет оперативнее изменять учебные программы.

До конца этого года откроют 25 вузовских центров компетенций в 16 регионах. Это позволит протестировать около 150 тысяч студентов. Всего к 2023 году должно появиться не менее 75 центров.



<https://rg.ru/2021/08/30/reg-cfo/v-moskve-otkryli-pilotnyj-центр-upravlencheskih-kompetencij.html>

31.08.2021

Суд разъяснил, может ли работодатель сдвигать начало рабочего дня

Работодатель не имеет права сдвигать начало рабочего дня без согласия сотрудника. Это следует из разъяснений Первого кассационного суда общей юрисдикции по итогам анализа судебной практики, пишет «Российская Газета».

Причиной для разъяснений стало дело жительницы Нижегородской области Марии В. Она работала с 9 часов утра, тем не менее руководство сдвинуло начало рабочего дня на 8 утра. Сотруднице пришлось отказаться от нового графика из-за проблем с общественным транспортом в утренние часы. За отказ ее уволили, и женщина обратилась в суд.

Нижестоящие суды мнение ее руководства разделили. Тем не менее, когда разбирательство дошло до Первого кассационного суда общей юрисдикции, он отменил все предыдущие решения, а само дело отправил на новое рассмотрение.

«Если работник не согласен работать в новых условиях, работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу», - объяснили в суде.

В данном случае у работодателя не было права для увольнения сотрудника. В своем решении Первый кассационный суд сослался на положение на Конвенцию Международной организации труда. Сотрудник, подписывая договор о трудаустроительстве, соглашался на конкретный график. И если его заставляют выходить на час раньше, то работа в этот час считается принудительным трудом, который запрещен.

При разборе аналогичных дел, суды должны будут руководствоваться этой позицией.

Ранее **Минтруд** напомнил, что полностью отказаться от перерывов на обед нельзя, но можно рассмотреть вопрос о его сокращении.

<https://www.pnp.ru/social/sud-razysnil-mozhet-li-rabotodatel-sdvigat-nachalo-rabochego-dnya.html>

31.08.2021

Ведущие мировые и российские эксперты и ученые выступят на IV Форуме социальных инноваций регионов

Возможность услышать знаменитых медиков, футурологов, психологов, архитекторов, общественных деятелей, ученых и блогеров получат посетители IV Форума социальных инноваций регионов, который пройдет в Гостином Дворе с 9 по 11 сентября 2021 года. Организаторами мероприятия выступают **Совет Федерации** РФ и Правительство Москвы.

39 открытых дискуссий, 6 открытых лекций и 2 пленарных заседания пройдут с участием экспертов мирового уровня из 12 стран: России, США, Израиля, Сербии, Японии, Нидерландов, Финляндии, Швейцарии, Германии, Дании, Италии и Франции.

Один из самых ожидаемых спикеров Форума — Нассим Талеб, американский публицист, трейдер и доктор философии, изучающий влияние случайных и непредсказуемых событий на мировые процессы, автор бестселлеров "Черный лебедь" и "Рискуя собственной шкурой". Талеб неоднократно давал высокоточные прогнозы, в числе прочего он предсказал и глобальную пандемию. The Times и другие крупнейшие мировые СМИ называют Нассима



Талеба самым выдающимся мыслителем современности. Для посетителей форума он прочтет лекцию "Возможна ли стабильность в турбулентном мире?".

Герд Леонгард, известный футуролог и эксперт по потребительским трендам будущего, в своей лекции "О дивный новый мир! Каким будет наше будущее?" расскажет о тех навыках, которые будут востребованы на **рынке труда** в мегаполисах, и о том, чем будут заниматься в ближайшие годы ученые, управленцы и разработчики. Речь пойдет обо всех сферах социальной политики, в том числе и о медицине. Один из ключевых тезисов Леонгарда: "Мы не должны использовать технологии для дегуманизации человека". Футуролог примет участие и в пленарном заседании "Формула счастливого мегаполиса", где мэры Москвы, Хельсинки, Осло, Парижа, Пекина, Шанхая, обер-бургомистр Лейпцига, губернаторы Краснодарского края и Калининградской области обсудят проблемы мегаполисов и новый тренд в их развитии — человекоцентричность.

В дискуссии "Исцеляющая среда как залог счастья жителя мегаполиса" примет участие Майкл Биркьер, главный научный сотрудник The Happiness Research Institute (Исследовательский институт счастья), Дания. Он расскажет о новом тренде мировой урбанистики — формировании исцеляющей среды, создающей ощущение счастья в большом городе. А также о том, как сделать, чтобы больницы не внушали тревогу, а были похожи на дома отдыха или развлекательные центры, в которых хотелось бы оставаться. Как изменить школы, чтобы они соответствовали новым форматам обучения, удобным для новых поколений учеников. Как получать ощущение релаксации с помощью прогулки в парке. "Показатели благополучия могут влиять на **принятие** частных и государственных решений", — уверен Биркьер.

Присоединяйтесь к обсуждению темы счастья в большом городе и Хироки Мацуро, архитектор и урбанист, специалист по общественным пространствам, один из основателей архитектурного и градостроительного бюро MAXWAN, участвовавшего в конкурсах проектов парка "Зарядье" и концепций развития набережных Москвы-реки. Он объяснит, как города в недалеком будущем смогут исцелять людей с помощью правильно организованной инфраструктуры.

Тему счастливого детства в мегаполисе затронет известный педиатр, популяризатор доказательной медицины, автор телеграм-канала "Федиатрия" Федор Катасонов. Он расскажет, где кончается забота о ребенке и начинается снятие тревоги родителей. Его выступление будет посвящено воспитанию в маленьких жителях мегаполисов культуры заботы о собственном здоровье и формированию у них мироощущения жителей большого города, чтобы, став взрослыми, они могли в полной мере использовать все возможности мегаполиса, помогающие повысить уровень счастья.

"Как стать лучшим родителем для своего ребенка?" — это тема выступления Ларисы Сурковой, автора бестселлеров по психологии, практикующего психолога, матери шестерых детей и блогера, на которую подписаны два миллиона человек. Она ответит на вопросы, волнующие всех пап и мам: возможно ли совмещать самореализацию и родительство, карьеру и воспитание детей, как сохранить доверие и интерес своего ребенка, как радоваться жизни вместе с детьми.

Лекции, встречи, круглые столы и дискуссии пройдут как в очном формате, так и в онлайн-режиме. Трансляция будет доступна на сайте форума. Все прошедшие трансляции останутся в видеозаписях.

Все мероприятия форума бесплатные. Для участия в них нужно зарегистрироваться на сайте. С целью обеспечения безопасности гостей посетить площадку можно только при наличии QR-кода, который подтверждает защиту от COVID-19.

<https://www.interfax.ru/events/news/787529>



31.08.2021

Тесты на будущее

В Москве открыли пилотный центр управленческих компетенций

Смогут ли будущие управленцы справляться с самыми разными нагрузками и вызовами цифровой эпохи, можно будет проверить, пока они еще только учатся. Для этого автономная некоммерческая организация (АНО) "Россия - страна возможностей" вместе с ведущими вузами страны создает центры оценки и развития управленческих компетенций. Пилотный центр открыли в понедельник на базе Российской академии народного хозяйства и гос службы при президенте (РАНХиГС).

По словам гендиректора АНО Алексея Комиссарова, центры компетенций помогут университетам выпускать специалистов, которые будут максимально адаптированы к задачам современного **рынка труда**. Сами студенты смогут оценивать и развивать свои компетенции, а работодатели - привлекать молодые кадры с необходимым для конкретной позиции набором навыков. В свою очередь, регионы получат профессионалов с **предложениями** максимально востребованных позиций и социальных лифтов. Ключевой задачей для каждого центра будет запустить на базе вуза системную работу по оценке и развитию компетенций. "Для этого в центре будут внедрены специальные диагностические и оценочные инструменты, образовательные программы и модули по развитию компетенций", - отметил Комиссаров.

Эксперты создали набор тестов и опросников, которые обеспечат прозрачность оценки управленческого опыта. Среди прочего оцениваются ориентация на результат, эмоциональный интеллект, способность к анализу информации и **принятию** решений. После тестирования с учетом пробелов каждому студенту подберут необходимые образовательные программы.

Участникам церемонии открытия пилотного центра раздали планшеты с тестами. Помощник **президента РФ** Максим Орешкин рассказал, что уже успел ответить на все вопросы и очень ждет результатов. "Дополнительные характеристики кандидатов - это то, что помогает убрать асимметрию информации между работником и работодателем, снизить эту проблему и позволить ребятам быстрее находить работу, получать релевантный для них опыт, строить карьеру более успешно и быстро", - добавил Орешкин.

Роль дистанционных работников на **рынке труда** все больше увеличивается, что требует большей самоорганизации сотрудников, заявил глава **минтруда** Антон Котяков. "Я пока один из немногих, кто лично на себе лично мог прочувствовать систему оценки и формирования тех рекомендаций, которые необходимы для каждого тестируемого, - сообщил он. - На сегодняшний день мы имеем необходимость в сближении образовательных программ с потребностями работодателей". В первую очередь, по его мнению, важна оценка деловых навыков. "Мы видим, что сегодня большинство наших выпускников, которые выходят на рынок, чаще всего не обладают адаптацией к той окружающей среде, к тем структурным изменениям экономики, которые происходят", - признал министр. Он также обратил внимание на то, что нарастающая цифровизация заставляет оперативнее изменять учебные программы. "Думаю, что именно новая система оценки цифровых знаний во многом поможет нам адаптировать образовательные программы под потребности каждого конкретного студента", - надеется Антон Котяков.

До конца этого года откроют 25 вузовских центров компетенций в 16 регионах. Это позволит протестировать около 150 тысяч студентов. Всего к 2023 году должно появиться не менее 75 центров.

<https://rg.ru/2021/08/30/reg-cfo/v-moskve-otkryli-pilotnyj-centr-upravlencheskih-kompetencij.html>



30.08.2021

Ростовская область станет пилотной в проекте ЕР «Социальный навигатор»

Ростовская область станет пилотным регионом в проекте «Социальный навигатор», который является частью народной программы партии «Единая Россия». Об этом в понедельник, 30 августа, сообщила уполномоченный при президенте России по правам ребенка Анна Кузнецова, которая входит в пятерку списка партии на выборах в Госдуму.

Она посетила Ростовскую область, где провела встречу с родительской общественностью, руководителями образовательных учреждений, представителями НКО. В ходе встречи обсуждались вопросы предоставления средств реабилитации, возможностей образования детей, получения профессии, **трудоустройства** детей-инвалидов.

«Порой людям не хватает информации, доступного формата общения с теми, кто может предоставить им такую поддержку. Мы предлагаем создать и оказывать ее в режиме «одного окна», когда человеку нужно обратиться всего лишь в одну структуру, которая сама знает, где эту помочь найти у государства, и приводит ее к конкретному человеку», - приводит ее слова пресс-служба политсовета.

Омбудсмен подчеркнула, что также будет отслеживаться качество предоставления такой помощи.

«В Ростовской области очень много практик, **предложений**, проектов, которые уже сегодня помогают детям здесь и за пределами региона. А, значит, это достойно того, чтобы тиражироваться на федеральном уровне», - добавила она.

Помимо этого, в ходе встречи Кузнецова предложила тиражировать опыт региона по ранней диагностике патологий у детей. Данный подход призван своевременно выявлять первые симптомы заболеваний. Это поможет сохранить здоровье большего количества детей, убеждена омбудсмен.

Предвыборная программа была принята на прошедшем 24 августа съезде «Единой России». В ходе этого заседания, а также на съезде партии 22 августа **президент России** Владимир Путин отметил, что жители всех регионов страны стали соавторами программы ЕР, поэтому ее можно назвать народной.

Он также указал на то, что ЕР необходимо предпринять все усилия для реализации постулатов предвыборной программы.

Выборы в **Госдуму** VIII созыва пройдут с 17 по 19 сентября. Дума избирается на пять лет по смешанной избирательной системе: 225 депутатов избираются по партийным спискам, еще 225 - по одномандатным округам в один тур.

Одновременно с выборами в **Госдуму** в единый день голосования должны пройти прямые выборы глав девяти субъектов РФ (еще в трех регионах высших административных лиц будут выбирать депутаты заксобраний) и 39 региональных парламентов.

<https://iz.ru/1214716/2021-08-30/rostovskaia-oblstanet-pilotnoi-v-proekte-er-sotsialnyi-navigator>

30.08.2021

Минцифры РФ ожидает принятия "второго пакета" мер поддержки IT-отрасли в ближайшее время

"Второй пакет" мер для поддержки российской IT-отрасли ожидается в ближайшее время, рассказал РИА Новости глава Минцифры РФ Максут Шадаев.

"Второй пакет" ждем. Мы надеемся, что в ближайшее время", - сообщил министр.



В мае вице-премьер Дмитрий Чернышенко заявил, что "второй пакет" будет представлен в первом полугодии 2021 года. Двумя месяцами ранее на встрече с представителями IT-компаний Чернышенко сообщал, что Минцифры РФ подготовило "второй пакет" мер поддержки IT-отрасли, включающий 64 инициативы.

"Первый пакет" мер был предложен в июне прошлого года **президентом РФ** Владимиром Путиным. Они вошли в **закон** о проведении налогового маневра в IT-отрасли, который вступил в силу 1 января текущего года. Он предусматривает бессрочное снижение ставки налога на прибыль для компаний сферы информтехнологий до 3% с 20%, существенное сокращение нагрузки на фонд оплаты **труда** и снижение ставки страховых взносов бессрочно до 7,6% с 14%. **Закон** также обнуляет ставку налога на прибыль в части, подлежащей зачислению в региональные бюджеты.

Подобные преференции получит бизнес, 90% доходов которого сформировано от продажи ПО и услуг по его разработке и внедрению. Попадают под налоговый маневр и российские дизайн-центры, занимающиеся проектированием и разработкой электронных изделий, а также разработчики ПО, в том числе в области искусственного интеллекта, пояснял премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

<https://ria.ru/20210830/mintsifry-1747864666.html>

30.08.2021

Минпросвещения подготовило поправки, исключающие термин "услуга" в отношении труда учителя. Минпросвещения подготовило **изменения в закон** об образовании, чтобы исключить понятие "услуга" в отношении работы учителей, сообщил глава ведомства Сергей Кравцов.

"Еще одно из важных изменений - это уход от понятия "услуга" в работе учителя. В соответствии с поручением президента мы уже подготовили соответствующие **изменения в закон об образовании**", - сказал министр журналистам.

Подумать о корректировке **законодательства**, чтобы слово "услуга" не использовалось применительно к работе учителя, предложил ранее **президент РФ** Владимир Путин. На президиуме Госсовета РФ по вопросам образования он заявил, что термин "услуга" задевает многих представителей отрасли образования и школьников, и отметил, что учитель не только дает знания, но и оказывает колоссальное влияние на личности учеников, на их мировоззрение, систему ценностей.

РИА Новости. Все Новости

30.08.2021

Духанина: работодатели не вправе отказывать в трудоустройстве из-за опечатки в дипломе

Ошибки в дипломах о высшем образовании не носят массового характера, однако в случае, если в документе обнаружится опечатка, работодатели не вправе отказывать в **трудоустройстве** или увольнять сотрудника. Об этом «Парламентской газете» сообщила заместитель председателя Комитета **Государственной Думы** по образованию и науке Любовь Духанина.

Минобрнауки обновило требования к порядку заполнения и форме дипломов о высшем образовании. Приказы ведомства были опубликованы 25 августа и вступят в силу 1 сентября 2022 года. Большинство изменений направлены на то, чтобы в документах реже допускали ошибки.

Например, уточняется, что название вуза нужно писать в именительном падеже, тип населённого пункта сокращается так, как указано в ОКАТО: г - город, р-н - район и так далее. ФИО выпускника должны совпадать с теми, которые указаны в паспорте.



Также в приказе появилось уточнение, что в бланки нельзя вносить дополнительные записи. Кроме того, дано предписание, что после заполнения бланки должны быть «тщательно проверены на точность и безошибочность внесённых в них записей». Дипломы с ошибками и дефектами считаются испорченными и подлежат уничтожению, следует из нового порядка.

По словам Духаниной, данные, которые указывают в дипломе, проходят несколько этапов проверки. Есть практика выдачи выпускникам листов согласования со всеми сведениями: фамилией, именем, отчеством, оценками за годы обучения. Также есть специальные программы для печати дипломов. В одни - сведения вносятся вручную, а другие уже интегрированы в информационные системы вузов, и выводить дипломы на печать можно напрямую из них.

«Конечно, отдельные ошибки случаются, - отметила депутат. - Но они не носят массового характера. Чаще всего это досадные опечатки, которые не могут являться поводом для отказа в приёме на работу или увольнения».

Она подчеркнула, что по Трудовому **кодексу** поводом для расторжения договора является только представление подложных документов об образовании. При этом факт подделки должен быть установлен компетентными органами.

В случае обнаружения ошибки следует обращаться в свою образовательную организацию за дубликатом, напомнила Духанина. Для этого нужно написать заявление, дубликат выдадут через месяц. «Но чаще всего это занимает гораздо меньше времени, семь-десять дней», - уточнила парламентарий.

По её словам, осложнить процесс восстановления диплома могут только два обстоятельства: если вуз был реорганизован или прекратил своё существование. «В первом случае выпускнику придется обращаться к правопреемнику образовательной организации. Во втором - к её учредителю. Если учредитель отсутствует, нужно подавать запрос в госорган, в ведении которого находится архив с личными делами выпускников», - порекомендовала Духанина.

<https://www.pnp.ru/social/dukhanina-rabotodateli-ne-vprave-otkazyvat-v-trudoustroystve-iz-za-opechatki-v-diplome.html>

30.08.2021

Генпрокуратура зафиксировала рекорд по коррупционным преступлениям

Генпрокуратура РФ зафиксировала рекордное за восемь лет количество выявленных коррупционных преступлений, половина из которых приходится на взятки, следует из информации ведомственного портала правовой статистики.

«В текущем году зафиксировано максимальное за 8 лет число выявленных преступлений коррупционной направленности (24,5 тысячи). Относительно прошлого года их количество возросло на 16,5%», - говорится в сообщении.

В Генпрокуратуре поясняют, что около половины таких преступлений (12,1 тысячи) приходится на факты взяточничества, «массив которых за 7 месяцев увеличился на 27,4%» к аналогичному периоду 2020 года. В каждом третьем случае размер взятки не превышал 10 тысяч рублей, число случаев мелких взяток выросло на 26%. Больше всего таких преступлений зарегистрировано в Пермском (240, рост в 3,3 раза), Ставропольском (169, рост в 1,5 раза) краях и Санкт-Петербурге (135, рост в 5 раз).

По информации ведомства, к августу размер ущерба, причиненного преступлениями коррупционной направленности, увеличился с 32,4 миллиарда рублей до 39,4 миллиарда рублей по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Одновременно выросла и сумма возмещенного ущерба – с 3,5 миллиарда рублей за семь месяцев 2020 года до 9,9 миллиарда рублей в текущем периоде – будь это добровольное погашение или изъятие имущества. Кроме того,



практически втрое (с 16,6 миллиарда рублей до 45 миллиардов рублей) выросла стоимость активов, на которые наложен арест, уточняет ведомство.

В целом, отмечают в Генпрокуратуре, в России продолжается тенденция к увеличению общего массива преступлений экономической направленности. За семь месяцев текущего года их число, по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, выросло почти на семь тысяч, превысив 78 тысяч случаев. Материальный ущерб от них составил, предварительно, 171,8 миллиарда рублей.

<https://ria.ru/20210830/genprokuratura-1747868643.html>