

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**20 сентября 2022**



## Содержание

20.09.2022 Омская область. Университет сократил 50 сотрудников .....	4
19.09.2022 Причиной нехватки медперсонала в Петербурге может стать низкий заработок - СМИ .....	4
А.Л. КУДРИН .....	4
19.09.2022 В Госдуме просят Кудрина объяснить исключение иностранной валюты из ФНБ .....	4
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	5
20.09.2022 Набиуллина оценила инфляцию в РФ на 2022 год в 5-7%.....	5
19.09.2022 В России изменятся требования к ипотеке .....	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	6
19.09.2022 Минтруд утвердил программы повышения квалификации по противодействию коррупции .....	6
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	6
20.09.2022 На предприятиях Чусового нашли многочисленные нарушения правил охраны труда .....	6
20.09.2022 Тяжелый несчастный случай произошел в МЖФ Абакана .....	6
20.09.2022 Работник ульяновской транспортной компании умер в автоцистерне, отравившись парами нефтепродуктов.....	7
19.09.2022 Трудовая инспекция начала проверку из-за перехода пермских оборонных предприятий на круглосуточную работу.....	7
19.09.2022 Экс-директор спортшколы «Энергия» в Чебоксарах признан виновным в смерти работника.....	7
19.09.2022 Охранник школы в Ухте скончался в медкабинете .....	8
19.09.2022 В пермском роддоме скончалась акушерка.....	8
19.09.2022 На новосибирского бизнесмена завели дело из-за пятимесячных долгов по зарплате .....	8
19.09.2022 В АО «Редуктор-ПМ» начато расследование смертельного несчастного случая.....	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	9
20.09.2022 Экономист рассказала о вариантах подработки в разных сферах .....	9
20.09.2022 Неудачные кадры.....	10
20.09.2022 Менее половины выпускников строительных колледжей идут в отрасль .....	11
19.09.2022 В «Единой России» поддержали инициативу о поступлении в вузы призеров соревнований .....	11
19.09.2022 Бюджетникам повысят зарплату на 4% с 1 октября.....	12
19.09.2022 Участвующим в СВО студентам предложили давать академический отпуск .....	12
19.09.2022 Профессии будущего в мусорной отрасли: эксперты назвали самые перспективные направления.....	13





## СОКРАЩЕНИЯ

20.09.2022

Омская область. Университет сократил 50 сотрудников

Омский государственный университет **сократил 50 сотрудников**. Студенты ОмГУ составили коллективную жалобу в Минобр РФ на **сокращения сотрудников** университета и на ухудшение качества образования. Ректорат в ответ лишь разводит руками, мол, всему виной дефицит бюджета. Денег нет! О сокращениях, произошедших при новом руководстве, рассказывают и сотрудники университета.

<http://sovross.ru/articles/2319/58347>

19.09.2022

Причиной нехватки медперсонала в Петербурге может стать низкий заработок - СМИ

Нехватку медицинских сотрудников в Петербурге, а также их зачастую низкую квалификацию можно объяснить низким уровнем заработной платы. К такому выводу пришли журналисты, изучив ситуацию на рынке труда. Так, исходя из официальных данных, средняя зарплата терапевтов и участковых врачей в городе на Неве не превышает 50 тысяч рублей. В то же время, например, прораб на стройке зарабатывает более 78 тысяч рублей. Получается, что петербургские медики получают на 38% меньше.

Неудивительно, что в пандемию многие врачи ушли из медицинских учреждений и не спешат возвращаться. Из-за коронавируса медики столкнулись с огромной нагрузкой, но соразмерных доплат за это они не получали. Глава Смольного до последнего затягивал с подписанием документа о выплате надбавок за работу с больными ковидом.

Зимой по требованию губернатора Петербурга Александра Беглова работу поликлиник продлили до 20 часов вечера. А значит, в случае новой мощной волны заболеваемости COVID-19 город на Неве может вновь столкнуться с **массовыми увольнениями**, ведь проще пойти работать на стройку.

<https://sigma-z.ru/prichinoj-nehvatki-medpersonala-v-peterburge-mozhet-stat-nizkij-zarabotok-smi/#respond>

## А.Л. КУДРИН

19.09.2022

В Госдуме просят Кудрина объяснить исключение иностранной валюты из ФНБ

Депутат Госдумы от "Партии роста" Оксана Дмитриева направила запрос председателю Счётной палаты Алексею **Кудрину** с просьбой рассказать, что означает исключение из Фонда национального благосостояния (ФНБ) доли средств, размещенных в иностранной валюте.

Как сообщало ИА REGNUM, объем средств ФНБ по состоянию на 1 сентября составил 11 трлн 869,9 млрд рублей, или 8,9% ВВП, прогнозируемого на 2022 год.

В своем обращении Дмитриева напомнила, что ранее Счётная палата рекомендовала внести в структуру средств Фонда изменения, предусматривающие исключение доли средств, размещенных в иностранные валюты государств, применившие санкции в отношении России.

"Отправила запрос главе Счётной палаты Алексею **Кудрину**. Интересуюсь, что означает исключение из Фонда национального благосостояния средств, размещенных в иностранные валюты. Означает ли это уточнение размеров ФНБ с учётом тех средств, которые были заморожены в связи с антироссийскими санкциями", - отметила Дмитриева в своём телеграм-канале.



Напомним, Фонд национального благосостояния формируется за счёт дополнительных доходов федерального бюджета от нефтегазового комплекса, а также доходов от управления собственными средствами. Средства фонда могут быть частично потрачены в случае, если их объём превышает 7% ВВП России.

<https://regnum.ru/news/economy/3697052.html>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

20.09.2022

Набиуллина оценила инфляцию в РФ на 2022 год в 5-7%

Банк России работает над тем, чтобы вернуть показатель инфляции на 4% к 2024 году. Об этом 16 сентября заявила председатель Центрального Банка России Эльвира **Набиуллина** на пресс-конференции.

«По нашему прогнозу, с учётом неоднородного влияния структурной трансформации инфляция в 2022 году составит 5-7%. Денежно-кредитная политика направлена на то, чтобы её вернуть к 4% к 2024 году», - заявила **Набиуллина**.

<https://regnum.ru/news/economy/3698712.html>

19.09.2022

В России изменятся требования к ипотеке

С 1 декабря 2022 года для российских банков начнут действовать повышенные надбавки 2,0 к коэффициенту риска по ипотечным кредитам с первоначальным взносом не более 10 процентов, выдаваемым на покупку жилья в новостройках по договору участия в долевом строительстве (ДДУ). Об этом сообщается на сайте Банка России.

В ЦБ пояснили, что мера направлена на ограничение практик предоставления кредитов на ДДУ с низким первоначальным взносом.

С 1 марта Центробанк отменил все надбавки к коэффициенту риска на покупку жилья в новостройках. Глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** заявляла тогда, что это требуется для поддержания доступности кредитования. При этом для покупки готового жилья по ипотеке с первоначальным взносом менее 10 процентов сохранялась ограничительная надбавка 2,0.

В Центробанке сообщили, что в последние месяцы на первичном рынке жилья застройщики активно рекламируют ипотечные программы без первоначального взноса, в том числе в рассрочку. «При этом исторические данные банков показывают, что заемщики, обращающиеся за кредитом с низким первоначальным взносом, характеризуются повышенным уровнем кредитного риска», - отметили в ЦБ.

Принятая мера позволит ограничить практики предоставления кредитов без первоначального взноса и обеспечит рост ипотеки без накопления чрезмерных рисков в банковском секторе, подчеркнули в регуляторе.

На пресс-конференции по итогам изменения ключевой ставки 16 сентября **Набиуллина** заявила, что ипотека по нулевой ставке, по которой застройщик оплачивает проценты вместо заемщика, приводит к подорожанию жилья. За счет этой завышенной стоимости застройщик делится единократной компенсацией с банком, пояснила она. Глава ЦБ назвала ипотеку от застройщика маркетинговым ходом.

В начале сентября первый замминистра труда и социальной защиты Ольга **Баталина** заявила, что минимум 40 процентов российских семей не могут взять даже льготную ипотеку. Кроме того, в некоторых случаях ипотека может сдерживать рождаемость, считает она. По ее словам, длительные финансовые обязательства могут противоречить решению семьи завести еще одного ребенка.

<https://www.pnp.ru/economics/v-rossii-izmenyatsya-trebovaniya-k-ipoteke.html>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.09.2022

Минтруд утвердил программы повышения квалификации по противодействию коррупции

**Министерство труда и социальной защиты РФ** разработало семь типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции. Приказ об этом опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Программы называются: «Основы профилактики коррупции», «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений», «Предупреждение коррупции в организациях», «Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов», «Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Вопросы выявления и предотвращения случаев подкупа иностранных должностных лиц и фактов составления ложной отчетности», «Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в публичном управлении».

В ведомстве назвали целью программ получение новых знаний, необходимых для профилактики коррупционных правонарушений. После освоения программы слушатель должен будет уметь «выражать нетерпимость к коррупционному поведению» и «критически оценивать информацию».

Приказ вступает в силу с 1 марта 2023 года и действует до 1 марта 2029 года.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-utverdil-programmy-povysheniya-kvalifikacii-po-protivodeystviyu-korruptcii.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.09.2022

На предприятиях Чусового нашли многочисленные нарушения правил охраны труда

Прокуратура проверила организации, где произошли несчастные случаи

Чусовская городская прокуратура вместе со специалистом **Госинспекции труда** в Пермском крае провела проверки на предприятиях, где произошли несчастные случаи, в том числе со смертельным исходом. Об этом сообщается на сайте краевой прокуратуры.

Во время проверок ведомство нашло многочисленные нарушения законодательства об охране труда: не у всех работников была спецодежда, обувь и средства индивидуальной защиты; не проводились обязательные медосмотры и психиатрические освидетельствования, а также внеплановые инструктажи при введении в действие новых актов.

Руководителям предприятий внесены представления и возбуждены дела об административных правонарушениях.

<https://www.newsko.ru/news/nk-7386768.html>

20.09.2022

Тяжелый несчастный случай произошел в МЖФ Абакана

Работник МЖФ Абакана пострадал из-за неудовлетворительной организации производства работодателем, сообщает пресс-служба **госинспекции труда** в Хакасии.

Несчастный случай произошел 8 августа во втором пролете цеха железобетонных изделий на производственной базе НО «МЖФ г. Абакана». Слесарь-наладчик оборудования получил тяжелую травму в результате зажатия между движущейся тележкой и конструкцией бетоноукладчика.

Комиссия расследовала случай и установила его причины. Инцидент произошел из-за неудовлетворительной организации производства работ, необеспеченности контроля со стороны ответственных лиц за состоянием



безопасных условий труда на рабочем месте, не соблюдение работником правил и норм охраны труда, производственной и трудовой дисциплины.

Виновные лица со стороны руководства и инженерно-технических работников определены и привлечены к административной ответственности.

Комиссия разработала обязательные мероприятия по устранению причин несчастного случая.

<http://abakan-news.net/society/2022/09/20/113573.html>

20.09.2022

Работник ульяновской транспортной компании умер в автоцистерне, отравившись парами нефтепродуктов

Сотрудник транспортной компании в Новоспасском районе отравился парами нефтепродуктов.

Мужчина окончил рейс и поставил машину на стоянку. Водитель решил самостоятельно устранить неисправность вентиля на клапане управления в автоцистерне и для этого спустился внутрь цистерны, откуда уже не смог выбраться. Потерпевший скончался на месте происшествия.

В **Государственной инспекции труда** создали комиссию по расследованию несчастного случая на производстве. Она выяснит все обстоятельства и причины происшествия, которое окончилось смертью человека.

[https://1ul.ru/city\\_online/proishestviya/news/rabotnik\\_ulyanovskoy\\_transportnoy\\_kompanii\\_umer\\_v\\_avtocisterne\\_otravivshis\\_parami\\_nefteproduktov/](https://1ul.ru/city_online/proishestviya/news/rabotnik_ulyanovskoy_transportnoy_kompanii_umer_v_avtocisterne_otravivshis_parami_nefteproduktov/)

19.09.2022

Трудовая инспекция начала проверку из-за перехода пермских оборонных предприятий на круглосуточную работу

С визитом на пермские предприятия приезжал глава Совбеза и зампред правительства. Их визит касался выполнения гособоронзаказа.

**Госинспекция труда** Пермского края начала проверку из-за сообщений о том, что ЗАО "Специальное конструкторское бюро" ("дочка" Мотовилихинских заводов) и о ФКП "Пермский пороховой завод" переходят на работу в три смены, так как необходимости выполнять гособоронзаказ.

В Госинспекции пояснили Properm.ru, что сейчас выясняют у предприятий, действительно ли началась работа в три смены. При этом жалоб от сотрудников, связанных с изменением режима работы, не поступало. В пресс-службе также уточнили, что предприятия не должны уведомлять **Госинспекцию** об изменении режима **труда** и отдыха сотрудников.

На "Мотовилихинские заводы" и "Пермский пороховой завод" приезжали в конце августа заместитель председателя Совбеза Дмитрий Медведев и зампред правительства Денис Мантуров. Они провели совещание, посвященное развитию оборонно-промышленного комплекса, а также выполнению гособоронзаказа.

<https://properm.ru/news/society/208766/>

19.09.2022

Экс-директор спортшколы «Энергия» в Чебоксарах признан виновным в смерти работника

Бывшего директора чебоксарской спортивной школы «Энергия» обвинили в смерти одного из сотрудников.

Трагедия произошла 21 февраля этого года, когда около 7:45 56-летний работник очищал крышу школы от снега и упал с приставной лестницы прямо на лестничный пролет, ведущий на трибуны. Сила удара и полученные травмы стали причиной мгновенной смерти.



Случившееся стало результатом нарушения правил охраны труда, где работник не был обеспечен должными знаниями безопасности и соответствующими условиями. В ходе следствия были проверены документы, привлечены сотрудники **Госинспекции труда** в Чувашии.

Суд назначил экс-директору наказание в виде двух лет лишения свободы условно с испытательным сроком на два года, а также лишил права столько же состоять на руководящих должностях. Об этом сообщили в СУ СК России по Чувашии.

<https://cheb.mk.ru/incident/2022/09/19/eksdirektor-sportshkoly-energiya-v-cheboksarakh-priznan-vinovnym-v-smerti-rabotnika.html>

---

19.09.2022

Охранник школы в Ухте скончался в медкабинете

Он почувствовал себя плохо на рабочем месте.

Охранник частного предприятия «Защита» умер в медицинском кабинете школы №21 Ухты. Как сообщили в **государственной инспекции труда** Коми, днём он почувствовал себя плохо на рабочем месте у гардероба. Поднялся в кабинет врача, где скончался около 12 часов.

Несчастный случай произошёл ещё 13 сентября. «Организовано расследование несчастного случая. Создана комиссия по расследованию несчастного случая», - сообщили в ведомстве.

[https://komi.aif.ru/society/details/ohrannik\\_shkoly\\_v\\_uhte\\_skonchalsya\\_v\\_medkabinete](https://komi.aif.ru/society/details/ohrannik_shkoly_v_uhte_skonchalsya_v_medkabinete)

---

19.09.2022

В пермском роддоме скончалась акушерка

В Пермском крае выясняют обстоятельства и причину смерти акушерки в родильном отделении больницы Коми-Пермяцкого округа, сообщили 19 сентября в **Госинспекции труда** в регионе.

По данным организации несчастный случай произошел 16 сентября. Акушерка готовилась к рабочей смене. В гардеробе она почувствовала недомогание. Была вызвана скорая помощь. В отделении реанимации акушерка скончалась.

«В ходе расследования будет дана правовая оценка условий труда на рабочем месте и соблюдения требований режима труда и отдыха», - сказали в **трудовой инспекции**.

Напомним, в 2021 году в регионе зафиксировано 55 тяжёлых несчастных случаев на производстве. Погибли 32 человека.

<https://regnum.ru/news/3700447.html>

---

19.09.2022

На новосибирского бизнесмена завели дело из-за пятимесячных долгов по зарплате

Следователи возбудили уголовное дело после жалоб одного из сотрудников на своего работодателя.

Новосибирская компания задолжала перед работниками по зарплате. После этого против директора возбудили уголовное дело.

Прокуроры Советского района Новосибирска проверили жалобу сотрудника частной компании. Мужчина пожаловался, что ему с 1 ноября 2021 года по 30 марта 2022 года не платили зарплату. Долг руководства достиг 112 тысяч рублей. Оказалось, что человеку действительно не платили за труд.

Результаты проверки прокуроры передали следователям, и те возбудили уголовное дело по соответствующей статье. Позже выяснилось, что этот мужчина был не единственный, кому не доплачивали.



"Кроме того, в ходе проведения проверки по жалобе прокурором вскрыты случаи несвоевременного перечисления заработной платы еще двоим работникам. По данному поводу прокурором возбуждено два дела об административных правонарушениях по части шестой статьи 5.27 КоАП РФ, в отношении самой организации и ее руководителя", - сообщили в прокуратуре Новосибирской области.

**Трудовая инспекция** тоже отреагировала на ситуацию. Сотрудники ведомства привлекли организацию к административной ответственности. Общая сумма штрафов достигла уже 40 тысяч рублей.

<https://smotrim.ru/article/2947710>

19.09.2022

В АО «Редуктор-ПМ» начато расследование смертельного несчастного случая

**Государственная инспекция труда** в Пермском крае приступила к расследованию смертельного несчастного случая, случившегося с работником АО «Редуктор-ПМ». Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Уточняется, что в понедельник, 19 сентября, в медпункте предприятия слесарь-сборщик двигателей и агрегатов потерял сознание. Прибывшая бригада скорой помощи констатировала смерть сотрудника.

АО «Редуктор-ПМ» - одно из крупнейших в России предприятий по производству вертолётных редукторов и трансмиссий. Выпускает, ремонтирует и обслуживает главные редукторы и агрегаты трансмиссий вертолётов серии для различных модификаций Ми-8/17 и Ми-28, а также Ми-26Т и «Ансат».

<https://www.newsko.ru/news/nk-7385654.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.09.2022

Экономист рассказала о вариантах подработки в разных сферах

Экономист Митрофанова: найти дополнительный доход можно практически во всех сферах

Кандидат экономических наук, юрист Валентина Митрофанова рассказала, что на рынке труда в России сейчас много вакансий и запросов, не требующих особой квалификации, а подработку можно найти без получения новых знаний.

В беседе с Pravda.Ru специалист отметила, что фиксируется рост вакансий курьера по доставке продуктов. Она указала также на **дефицит кадров** в сфере розничной торговли.

«Никакой переквалификации, обучения никакого не требуется, то есть на месте проводится инструктаж, и, по сути, человек встает к прилавку», - объяснила экономист.

Митрофанова указала на то, что более высокая квалификация соискателя требуется в компаниях с другим уровнем заработных плат.

Она добавила, что работы, которой можно очень быстро обучиться, сейчас мало. Многие работодатели из-за сегодняшней ситуации на рынке труда чаще ищут квалифицированных людей с опытом.

По словам экономиста, в некоторых компаниях проводится внутреннее обучение, например в колл-центрах и банках.

Юрист назвала также самые популярные направления для дополнительного заработка и отметила, что вакансии есть практически в каждой сфере. Она указала на большую линейку вакансий в сфере IT - от простой работы в области информационных технологий до сложнейших разработок программных продуктов. Также требуются специалисты в инженерной сфере, продажах, производстве, транспорте, в домохозяйстве и сфере услуг.

Ранее, 19 сентября, в пресс-службе платформы «Авито Работа» назвали наиболее высокооплачиваемые вакансии в Москве в сентябре. Среди них - архитектор-проектировщик, SMM-менеджер, PHP-разработчик, врач-стоматолог, менеджер по продажам, автоэлектрик-диагност, а также мастер по ремонту ноутбуков, сообщает RT.



16 сентября генеральный директор информационно-аналитического агентства Infoline Иван Федяков рассказал НСН, что в России растет спрос на специалистов по закупкам. В частности, это коммерческие сотрудники, способные вести переговоры, менеджеры по логистике, которые выстроят сложные схемы поставок, специалисты по внешнеэкономической деятельности.

Ранее дизайнер Юлия Голуб посоветовала трудящимся на удаленке для комфортной работы запастись массажной подушкой, подставкой для ног и передвижным столиком, отмечает телеканал «360». Подушка поможет убрать зажимы в шейно-воротниковой зоне и сохранить правильное положение позвоночника, улучшить продуктивность и концентрацию. Столик может сделать работу на диване или кровати комфортной, если ноутбук будет располагаться на нужной высоте, а подставка для ног поможет предотвратить появление боли и отеков.

9 сентября служба исследований рекрутингового ресурса HeadHunter узнала о главных страхах россиян при поиске работы. Самым главным страхом соискателей является боязнь не найти новую работу в принципе: если два года назад такие опасения испытывали только 29% опрошенных, то сегодня - уже 38%. Больше прочих этого боятся маркетологи и рекламщики (58%), а также IT-специалисты (43%). В региональном разрезе такой страх чаще прочих испытывают жители Краснодарского края (47%) и Нижегородской области (45%).

<https://iz.ru/1397963/2022-09-20/ekonomist-rasskazala-o-variantakh-podrabotki-v-raznykh-sferakh>

20.09.2022

Неудачные кадры

Производители электроники теряют интерес к выпускникам профильных вузов

Российские производители электроники снижают интерес к совместной работе с вузами по подготовке специалистов, выяснили в консорциуме «Базис». Целевая подготовка одного студента требует в среднем 1 млн руб. расходов. Эксперты поясняют, что кадры остро нужны прямо сейчас и участники рынка предпочитают тратить деньги на их привлечение, а не вкладываться в долгосрочное выращивание. В научном сообществе, впрочем, уверяют, что по крайней мере у ведущих вузов работа с компаниями продолжается.

Собеседники «Ъ» на рынке электроники рассказали, что 15 сентября в Аналитическом центре при правительстве прошла закрытая встреча участников рынка с представителями Минцифры, Минпромторга и аппарата премьера Михаила Мишустина. Обсуждалась, по словам источников «Ъ», в том числе проблема роста **дефицита кадров** в производстве и разработке электроники.

Так, из проведенного консорциумом «Базис» опроса 97 участников и экспертов рынка радиоэлектроники (есть у «Ъ») следует, что в 2022 году российские компании стали меньше взаимодействовать с вузами для подготовки кадров. Так, если в 2021 году этим интересовались 77% разработчиков и производителей, то в этом году — лишь 47%. Только 11% компаний хотели бы открыть на базе вузов лаборатории (47% в 2021 году), 15% — реализовать совместные с институтами образовательные программы (40% в 2021 году) и 14% — участвовать в научно-исследовательских работах (43% в 2021 году).

По словам одного из источников «Ъ», участники встречи выразили беспокойство по поводу низкой конверсии выпускников вузов, многие из которых еще на этапе обучения говорят о желании работать в иностранных компаниях или вовсе не по специальности. Так, согласно отчету Финансового университета при правительстве РФ (был представлен на форуме «Армия-2022», есть у «Ъ»), из 20,8 тыс. выпускников российских вузов в области радиоэлектроники только 35% готовы трудиться на отечественных предприятиях, 15% рассчитывают покинуть их после одного-трех лет работы, 10% исходно хотят в зарубежные компании, а 40% не планируют сохранять специальность.

Источник «Ъ», близкий к одному из участников совещания, объясняет снижение интереса компаний к взаимодействию с вузами тем, что производители и разработчики не готовы выделять бюджеты на подготовку специалистов, которые в итоге могут уйти на другие предприятия.



Между тем расходы могут быть довольно большими. Член-корреспондент Российской академии наук (РАН), заместитель заведующего кафедрой микро- и нанoeлектроники МФТИ Евгений Горнев уточняет, что для компании подготовка одного студента в среднем обходится в 1 млн руб. в год: «Это оплата работы преподавателей, аренда жилья в Зеленограде, где студенты проходят практику, стипендия. У нас стипендия аспирантов по таким программам составляет 60 тыс. руб. в месяц при базовой 8 тыс. руб.». Он, впрочем, называет данные «Базиса» о снижении интереса компаний к подготовке кадров недостоверными, хотя и признает наличие системных проблем.

«Компаниям сейчас нужны технологи и конструкторы, а их в России готовят буквально несколько вузов: МФТИ, МГТУ, МИЭТ, ВШЭ и МИРЭА», — поясняет господин Горнев. В МФТИ также заявили, что не наблюдают снижения интереса промышленных партнеров к подготовке кадров в части электронной компонентной базы. В ВШЭ и МИЭТе отказались от комментариев, в МГТУ и МИРЭА не ответили “Ъ”.

В Минпромторге уверяют, что российские разработчики электроники не снижают интереса к подготовке кадров, но в этом году «основной упор делают на стратегически важных вопросах стабилизации ситуации и перераспределении логистических цепочек». По словам старшего вице-президента Kraftway Рената Юсупова, российские разработчики не готовы системно вкладываться в подготовку кадров, потому что специалисты нужны прямо сейчас: «Чтобы ввести в проект высококлассного специалиста, нужно два-три месяца, для специалиста среднего уровня — полгода, а начального, то есть выпускника вуза, как минимум год». Поэтому, поясняет эксперт, российские компании предпочитают тратить средства на привлечение специалистов с опытом.

<https://www.kommersant.ru/doc/5570725>

---

20.09.2022

Менее половины выпускников строительных колледжей идут в отрасль

К 2030 году число строителей в России должно увеличиться более чем на миллион. Об этом рассказала замруководителя аппарата Национального объединения проектировщиков и изыскателей (НОПРИЗ) Надежда Прокопьева на международном конгрессе "Транспорт и строительство" в Уфе.

В 2021 году, по данным НОПРИЗ, в строительной отрасли в России были заняты 6,8 млн человек. Из них примерно восьмая часть - **трудовые мигранты**. Для обеспечения динамики развития строительной отрасли в нее ежегодно должно вливаться не менее 130 тысяч новых специалистов, считают в организации. К 2030 году число строителей должно вырасти на 1,047 млн человек - до 7,848 млн. При этом мигрантом будет примерно каждый пятый строитель.

Сейчас в России на рабочие строительные специальности учится более 3,3 млн студентов в 3,6 тысячи учебных заведениях среднего профобразования. При этом только 41% выпускников колледжей остается в строительной отрасли, остальные идут работать в другие сферы. За последние три года выпускниками колледжей стали 139,6 тысяч строительных рабочих и специалистов. Пришли работать в отрасль за этот же период лишь 57,3 тысячи выпускников.

Основные проблемы кадрового обеспечения строительной отрасли, по оценке НОПРИЗ, - недостаточное число обучающихся по строительным профессиям и специальностям, качество подготовки специалистов не всегда соответствует квалификационным требованиям отрасли. Кроме того, отрасль не может удерживать специалистов, также отсутствует интеграция системы образования и работодателей.

<https://rg.ru/2022/09/20/menee-poloviny-vypusknikov-stroitelnyh-kolledzhej-idut-v-otrasl.html>

---

19.09.2022

В «Единой России» поддержали инициативу о поступлении в вузы призеров соревнований

Экспертный совет «Единой России» поддержал **законопроект** о преимущественном праве поступления в профильные вузы спортсменов, занявших первые места на официальных спортивных соревнованиях. Об этом сообщается в Telegram-канале партии.



О внесении в **Госдуму законопроекта, принятие** которого предоставит победителям спортивных состязаний приоритетное право на поступление в вузы, ранее рассказала автор инициативы, член Комитета **Госдумы** по физической культуре и спорту Рима Баталова («Единая Россия»).

Зачисление призеров спортивных турниров, согласно документу, будет проводиться без вступительных испытаний. Приоритетное право на **принятие** в вуз предлагается также предоставить победителям альтернативных соревнований, перечень которых на период отстранения сборных команд РФ от участия в официальных международных спортивных соревнованиях будет утверждать Правительство.

Инициатива «Единой России» также позволит спортсменам получить гарантию **трудоустройства** и поможет им передавать опыт после завершения профессиональной карьеры. Особую актуальность это приобретает в период действия антироссийских санкций и отстранения российских сборных от участия в официальных международных соревнованиях, Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх, отметили в пресс-службе партии.

<https://www.pnp.ru/politics/v-edinoy-rossii-podderzhali-iniciativu-o-postuplenii-v-vuzy-prizerov-sorevnovaniy.html>

---

19.09.2022

Бюджетникам повысят зарплату на 4% с 1 октября

С 1 октября 2022 года заработную плату сотрудников бюджетных организаций и гражданского персонала воинских частей и учреждений повысят на четыре процента. Соответствующее распоряжение Правительства опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

Помимо этого, повышение заработка ждет трудящихся в прочих воинских учреждениях и соответствующих подразделениях «федеральных органов исполнительной власти, в которых **законом** предусмотрена военная и приравненная к ней служба».

Согласно действующему **законодательству**, выплаты бюджетникам происходят в соответствии с постановлением Правительства №583 от 5 августа 2008 года. Начисление зарплат происходит с помощью так называемой новой **системы оплаты труда**, введенной в действие с 1 декабря 2008 года (включает в себя оклад, компенсации и стимулирующие выплаты).

В мае председатель партии «Справедливая Россия - За правду», руководитель одноименной фракции в **Госдуме** Сергей Миронов заявил, что первостепенная задача государства - защищать тех, кому приходится «тяжелее всего», в числе которых он назвал сотрудников бюджетных организаций. О готовящемся повышении оплаты **труда** сообщал ранее **Президент РФ Владимир Путин**.

<https://www.pnp.ru/politics/byudzhetsnikam-povyshat-zarplatu-na-4-s-1-oktyabrya.html>

---

19.09.2022

Участвующим в СВО студентам предложили давать академический отпуск

Фракция «Единая Россия» предложила включить документы, подтверждающие участие студента в спецоперации на Украине, в перечень оснований для предоставления ему академического отпуска, заявил председатель комитета **Госдумы** по молодежной политике Артем Метелев.

По его словам, в военной операции на Украине участвуют студенты, которым предстоит государственная итоговая аттестация. При этом с весны текущего года предоставление академических отпусков военнослужащим приостановлено, что ограничивает их в правах на получение профессионального и высшего образования в заочной форме.

«Нам необходимо обеспечить им гарантию получения образования и создать возможность сдать экзамены по возвращении домой», - цитирует Метелева пресс-служба ЕР.



В конце августа депутаты внесли в **Госдуму законопроект** «о дополнительных мерах поддержки лиц, получивших инвалидность вследствие полученных ранений во время участия в боевых действиях». **Поправки** в ст. 31 **закона** «Об основах социального обслуживания граждан в РФ» предусматривают введение льгот для шести новых категорий граждан, в том числе для инвалидов боевых действий (к ним уже приравнивали участников специальной военной операции (СВО) на Украине).

Социальное обслуживание подразумевает бесплатную помощь в стационарах и на дому, а также постоянную, периодическую или разовую помощь, в том числе в приготовлении пищи, ремонте и уборке помещений, медицинскую помощь, психологическое консультирование, поддержку при **трудоустройстве**, получении образования и юридических услуг и др.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2022/09/19/941422-studentam-uchastvuyuschim-v-svo-predlozhili-davat-akademicheskii-otpusk>

19.09.2022

Профессии будущего в мусорной отрасли: эксперты назвали самые перспективные направления

16-17 сентября прошла стратегическая сессия Российского экологического оператора, посвященная развитию кадрового и технологического потенциала сферы обращения с отходами

На мероприятии встретились отраслевые специалисты, представители профильных министерств, ректоры вузов и другие эксперты. Всего - 154 эксперта, 14 вузов, 11 ассоциаций и деловых объединений, 10 компаний из реального сектора, три научные организации и три IT-компании, а также три банка. В рамках сессии они обсудили проблемы кадровой политики, потребность в межотраслевых профессионалах и, конечно, профессии в сфере экологии, на которые нужно обратить больше внимания, так как уже скоро они станут востребованными и встанет вопрос о **дефиците кадров**.

«Отрасли критически необходима не только технологическая, но и кадровая трансформация. За любыми технологиями, инновациями, цифровизацией все равно стоят не машины, а люди. Люди, которые обладают не только желанием совершенствовать отрасль, что, кстати, тоже важно, но и необходимыми компетенциями. Мы попробовали заглянуть в будущее и предвосхитить вопросы **нехватки** таких **кадров** - обсудили, какие профессии станут востребованными уже вот-вот, чтобы заранее начать подготовку кадрового резерва. Сегодня мы объединились с бизнесом, органами власти, научными сотрудниками, представителями вузов, чтобы вместе построить векторы кадровой трансформации и сформировать стратегию по развитию этого вопроса», - рассказал генеральный директор Российского экологического оператора Денис Буцаев.

Фото: Медиабанк РЭО

Так в каких же специалистах так остро нуждается отрасль? В первую очередь это проектировщики, инженеры, химики-аналитики, работники сельского хозяйства. Также необходимы люди науки - научные работники - и грамотные управленцы - руководители всех уровней. Переработка отходов также относится к сферам, где **не хватает специалистов**. Плюс, отрасли необходимы специалисты смежных областей: преподаватели на разных ступенях образования и юристы экологического права.

Один из шагов на пути к решению кадрового вопроса - основание РЭО консорциума по научно-методологическому обеспечению перехода к экономике замкнутого цикла. В него вошли вузы, отраслевые компании и представители бизнеса: от МГУ и РЭУ им. Г.В. Плеханова до «ЭкоЛайн» и «Русал». Все члены консорциума сходятся в одном - для начала необходимо поменять образовательные программы.

Ректор МИСИС, который входит в консорциум, Алевтина Черникова считает, что важнейшая задача объединения - создать образовательные программы, которые позволят готовить специалистов в области ESG. Поэтому в 2023 году МИСИС и РЭО запустят две новые магистерские программы по направлению «Техносферная безопасность».



«Российский экологический оператор - наш ключевой партнер в сфере создания и внедрения передовых технологий, направленных на формирование экономики замкнутого цикла. Мы уже реализуем стратегический проект «Технологии устойчивого развития». Он посвящен рециклингу и переработке промышленных отходов. Наши ученые уже разработали некоторые решения для промышленного внедрения в качестве природоохранных технологий. Например, одна из них - технология обогащения минерального сырья - поможет в сортировке отходов», - поделилась она.

Директор по устойчивому развитию АО «РУСАЛ Менеджмент» Ирина Бахтина поддержала коллег, но отметила, что образование также важно для специалистов, которые уже работают в отрасли. То есть повышение квалификации, переподготовка - дополнительное образование.

«Экономика замкнутого цикла - это отдельная серьезная экономическая дисциплина, которая должна дополнять базовое образование. Нашим специалистам мы, например, предлагаем программы ESG-трансформации, без которой никакие изменения на производстве внедрить невозможно», - пояснила Ирина Бахтина.

Любопытно, что специалисты отрасли и сами понимают важность дополнительного образования - на него весьма высокий спрос. Особенно - на получение компетенций архитекторов айти-реальности.

«Сейчас мало специалистов, которые чувствуют отрасль и видят ее перспективы, - считает проректор РАУ имени Г.В. Плеханова Ксения Екимова. Кроме того, это специалисты, необходимые в рамках коммерциализации любых проектных решений. Потому что все, что сегодня делает отрасль по переработке отходов, - это проектная работа. Что люди, которые каждое утро забирают отходы на мусоровозах, что химики-технологи - все это работа в рамках проекта. И такие проекты должны быть особым образом управляемы, субсидируемы».

Первый заместитель генерального директора АНО «Россия - страна возможностей» Алексей Агафонов заметил, что сегодня есть потребность в специалистах по экологическому просвещению.

«Этих людей очень важно обучить положительной риторике в вопросах экологии, они должны демонстрировать всем, что экологичность может быть нормой жизни. Это напрямую приведет к снижению нагрузки на полигоны и уменьшению загрязненных природных территорий», - отметил он.

Таким образом, эксперты сошлись в едином. Для развития кадрового потенциала необходима, во-первых, трансформация экологического образования в сторону устойчивого развития. Во-вторых, разработка программ общего и дополнительного образования, направленных на формирование у обучающихся межатраслевых компетенций, которые пригодятся в любых смежных сферах. Наконец, полная консолидация разных участников рынка и оказание ими соответствующих мер поддержки.

<https://www.kp.ru/daily/27446/4649727/>