

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 29 сентября 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>4</b>
28.09.2017 Задолженность перед сотрудниками "ВИМ-Авиа" будет погашена за нескольких дней - Соколов .....	4
28.09.2017 Рост реальной зарплаты в Татарии прекратился в конце 2014 года (Республика Татарстан) .	4
28.09.2017 Шадринский завод задолжал работникам миллионы (Курганская область) .....	6
28.09.2017 Долги по зарплате в Приморском крае составляют 644 млн рублей.....	6
28.09.2017 В Пермском крае работников госпредприятия оставили без зарплаты.....	7
28.09.2017 Иркутский губернатор предложил создать резервный спецфонд для погашения долгов по зарплате (Иркутская область) .....	7
28.09.2017 На Камчатке официальный долг работодателей превысил 23,6 млн руб.(Камчатский край) ..	8
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>8</b>
29.09.2017 На границе по пальцам пересчитают. В Госдуме предложили новые меры контроля за мигрантами.....	8
29.09.2017 В Госдуме миграционной политикой недовольны все. Депутаты обещают установить более жесткие правила въезда и легализации гастарбайтеров.....	9
28.09.2017 Россия является главным источником доходов для трудовых мигрантов из Молдавии - Нацбанк.....	11
<b>Э.С.НАБИУЛЛИНА</b>	<b>12</b>
29.09.2017 ЦБ РФ еще будет уточнять размер дыры в балансе банка "ФК Открытие" - Набиуллина.....	12
29.09.2017 Набиуллина: нынешние проблемы в банковской сфере РФ не несут системного риска .....	12
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>13</b>
28.09.2017 Глава Минтранса пообещал, что в случае банкротства "ВИМ-Авиа" всех сотрудников трудоустроят.....	13
28.09.2017 Тарасенко: повышение ответственности работодателей за невыплату зарплат негативно скажется на сотрудниках .....	14
<b>ЛЕГАЛИЗАЦИЯ</b>	<b>14</b>
28.09.2017 «Идите в народное хозяйство». Муниципалов Зауралья жестко отчитывают за серый рынок труда (Курганская область) .....	15
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>17</b>



29.09.2017 В Новосибирской области будут усилены меры по профилактике производственного травматизма .....	17
28.09.2017 Дорожникам должны были больше 6 миллионов (Липецкая область) .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
29.09.2017 Корпорации настроены нанимать. Компании увеличили планы по найму и премированию сотрудников .....	18
29.09.2017 Кабин внес в Госдуму проект о повышении МРОТ до прожиточного минимума .....	20
29.09.2017 Россияне любят трудиться только четыре часа в день.....	20
28.09.2017 Прокуратура выявила 100 нарушений законодательства в сфере отдыха детей.....	22
28.09.2017 Трудовые будни праздник для депутатов КПРФ. Коммунисты снова предлагают сократить новогодние праздники .....	23



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.09.2017

Задолженность перед сотрудниками "ВИМ-Авиа" будет погашена за нескольких дней -Соколов

Допущенная компанией "ВИМ-Авиа" **задолженность по зарплате** перед сотрудниками будет погашена в ближайшие дни. Об этом в четверг заявил министр транспорта РФ Максим Соколов на заседании оперативного штаба Росавиации.

"Правительством РФ уже подписано распоряжение о выделении на оперативные расходы и поддержание операционной деятельности компании "ВИМ-Авиа" около 100 млн рублей. Часть этих средств пойдет на выплату текущей **заработной платы**, погашение **задолженности** также будет производиться в приоритетном порядке. Я гарантирую, что в течение нескольких дней **задолженность по зарплате** будет погашена", - сказал Соколов. \*\*

ТАСС

28.09.2017

Рост реальной зарплаты в Татарии прекратился в конце 2014 года (Республика Татарстан)

В Татарии, по предварительным данным, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в июле 2017 года относительно июня снизилась на 7,6% — 30 848,6 рубля против 33 433,5 рубля. А объём просроченной **задолженности по зарплате** по региону, наоборот, вырос — на 44,8% за июль относительно июня и на 34,4% в августе относительно июля. Об этом передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Татарстанстата.

В июле 2016 года относительно июня также наблюдался спад — с 31 748,1 до 29 588,6 рубля (на %). При этом вернуть показатель июня удалось лишь к декабрю и, вероятнее всего, за счёт годовой премии (38 623,6 рубля). Но в январе-марте 2017 года снова наблюдался откат показателя (был в районе 30–31 тыс. рублей) и на уровень июня 2016 года он вернулся только в апреле 2017 года — 31 874,2 рубля.

По данным Татарстанстата, реальная зарплата в июле 2017 года относительно июня этого же года снизилась ещё больше, чем номинальная — на 7,9%. Величина в денежном выражении не сообщается.

«Рост реальной заработной платы в Татарстане прекратился в конце 2014 года и по итогам 2016 года она составила 99,7% (за январь — декабрь 2016 г.). Покупательная способность заработной платы в республике за 2016 год снизилась до уровня 2011 года. Среднемесячная заработная плата в Татарстане отстаёт от средней по Российской Федерации более чем на 17%. Если в ПФО мы на 2 месте по уровню средней заработной платы, то по России — на 33 месте из 85 регионов (январь — февраль 2017 года).



266 тысяч работников, а это практически каждый пятый работающий татарстанец, получают заработную плату ниже уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи, т. е. ниже 14 тыс. рублей. Мы столкнулись и с тем, что в целом в ряде коллективных договоров внебюджетного сектора экономики не предусмотрена индексация заработной платы в нарушение статьи 134 ТК РФ», — заявила 31 мая 2017 года на отчетно-выборном собрании Ассоциации предприятий и промышленников РТ председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова.

Она также отметила, что увеличение заработной платы происходит, но за счёт стимулирующих выплат, определение размера которых не является гарантированным.

В ряде отраслей экономики Татарии зарплата не дотягивала до среднереспубликанского уровня и по итогам за январь-июль 2017 года. В сельском и лесном хозяйстве она составляла лишь 55,2% к общей по региону, или 17,3 тыс. рублей, в области здравоохранения и социальных услуг — 79,2% (24,84 тыс. рублей), в образовании — 81,8% (25,67 тыс. рублей).

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в 2018 году из федерального бюджета регионам России будет выделено 80 млрд рублей на повышение зарплаты бюджетникам.

Кроме того, и власти Татарии пообещали в 2018 году уделить внимание исполнению майских указов президента РФ в части повышения зарплаты бюджетникам. Премьер-министр республики Алексей Песошин на совещании заявил, что консолидированный бюджет Татарии на три последующих года будет дефицитным. Одна из причин дефицита — увеличение расходов, направляемых на рост зарплат в соответствии с майскими указами президента РФ. Темп роста фонда заработной платы прогнозируется в пределах 104,2–104,9%.

Татарстанстат летом 2017 года зафиксировал ещё одну проблему рынка труда Татарии — **задержка заработной платы**. По состоянию на 1 сентября 2017 года численность работников, перед которыми имелась просроченная **задолженность по заработной плате** в объёме свыше 11,51 млн рублей, составила 472 человека. Это 0,05% от общей численности граждан, работающих на крупных и средних предприятиях республики. По информации органа статистики, весь объем просроченной задолженности сложился из-за отсутствия собственных средств у предприятий и организаций. Больше всего **задолженность** в сфере строительства: **не выплачена** вовремя **зарплата** 311 сотрудникам на общую сумму более 6,5 млн рублей. Ещё 107 человек, которым задолжали более 4,56 млн рублей, работают в сфере обрабатывающих производств.

Для сравнения, на 1 сентября 2016 года **задолженность по зарплате** имелась перед 286 работниками региона и общая сумма составляла 7,32 млн рублей.

Как сообщало ИА REGNUM, по состоянию на 1 сентября 2017 года в России **задолженность по заработной плате** превысила 3,3 млрд рублей.



Больше всего **долгов по зарплате** (44%) приходится на обрабатывающие производства, 24% — на строительство, 14% — на добычу полезных ископаемых, 6% — на сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки, 4% — на транспорт.

<https://regnum.ru/news/economy/2327937.html>

28.09.2017

Шадринский завод задолжал работникам миллионы (Курганская область)

Ситуация на Шадринском заводе транспортного машиностроения вызывает беспокойство руководства Курганской области. На предприятии введено конкурсное управление, однако управляющий Владимир Чирков не хочет взаимодействовать с властями, передает корреспондент «URA.RU» с заседания комиссии по рассмотрению вопросов оплаты труда.

На сегодня долг перед 67 работниками ШЗТМ составляет более 17 млн рублей. Как он будет гаситься, неизвестно: несмотря на многочисленные приглашения, Владимир Чирков не нашел времени, чтобы рассказать чиновникам о своих планах по реализации имущества предприятия. Начальник областного управления труда Игорь Ксенофонов пояснил, что сложности возникают из-за того, что практически все имущество находится в залоге у банков.

В августе 2017 года в Шадринске работники телефонного завода грозили акцией протеста из-за **долгов по зарплате**. После вмешательства прокуратуры ситуацию удалось урегулировать. Против собственников было возбуждено уголовное дело.

<http://inforu.news/2017/09/28/1052306218/>

28.09.2017

Долги по зарплате в Приморском крае составляют 644 млн рублей

В Приморском крае **задолженность по заработной плате** составляет 644 млн рублей. Такая сумма 28 сентября была озвучена на межведомственной комиссии по налоговой политике и легализации трудовых отношений в региональной администрации, сообщает ИА REGNUM.

**Задолженность по заработной плате** в размере 644 млн рублей скопили 30 предприятий. В основном это предприятия-банкроты, в том числе "Радиоприбор", "Промышленная группа "Новик", "25 центральный автомобильный ремонтный завод". При этом в краевом департаменте труда и социального развития отметили, что за январь-август 2017 года общий размер задолженности на предприятиях был сокращен на 210,8 млн рублей.

[http://bizmag.online/fn\\_12162.html](http://bizmag.online/fn_12162.html)



28.09.2017

**В Пермском крае работников госпредприятия оставили без зарплаты**

Работники МУПа в Чусовом вступили в конфликт с руководством из-за **задержек зарплат**, и теперь они вынуждены уволиться. Но глава Чусовского района Сергей Белов пообещал «URA.RU», что возьмет ситуацию на контроль - проблема будет разрешена законным способом.

Пользователь Facebook Вадим Бывальцев на своей странице сообщил, что в Чусовом (моногород, она из проблемных территорий Прикамья) двум работникам муниципального предприятия (МУП) «Горводоканал» **задерживали заработную плату**. Сотрудники, которым нужно кормить семьи, в ответ обратились в прокуратуру.

«По итогам разбора ситуации, исполняющий обязанности этого МУПа вызвал этих работников к себе, и предложил им уволиться по собственному желанию. В противном случае, по словам ребят, их обещали подвести под увольнение по статье. Результатом этого разговора явилось то, что один из них, недавно пришедший из армии, создавший семью, с новорожденным ребенком на руках, под этим давлением и угрозами уволился», - пишет Бывальцев. Он обращается к губернатору Пермского края Максиму Решетникову и властям Чусовского района с призывом разобраться в ситуации и взять ее на контроль.

С мэром города Вадимом Тацием связаться не удалось. Глава Чусовского района Сергей Белов, упомянутый в сообщении, считает, что резкий выпад в его адрес в Facebook стал результатом личной неприязни. «В отношении работников действительно были допущены нарушения. Но я думаю, что прокуратура, которая проводит проверку, разберется в ситуации и примет объективное решение. Конфликт разрешится законным способом», - говорит руководитель территории.

Сергей Белов добавил, что в начале следующей недели вернется из командировки и также возьмет ситуацию на контроль.

<http://inforu.news/2017/09/28/1052306260/>

28.09.2017

**Иркутский губернатор предложил создать резервный спецфонд для погашения долгов по зарплате (Иркутская область)**

Правительство Иркутской области рассматривает возможность создания специального резервного фонда, за счет которого будет погашаться **задолженность по заработной плате** в компаниях и организациях, сообщили в четверг агентству "Интерфакс-Сибирь" в пресс-службе правительства региона.

По словам собеседника агентства, идея создания фонда принадлежит губернатору Сергею Левченко.



Фонд, как предполагается, будет формироваться за счет поступающих штрафов "в отношении руководителей организаций, нарушающих трудовое законодательство".

Размер фонда не уточняется.

"Кроме этого, рассматривается возможность запрета на введение процедуры банкротства (в компании - ИФ) до полного погашения **долгов по заработной плате** перед работниками", - отметил сотрудник пресс-службы.

Согласно пресс-релизу областного правительства, в настоящее время **задолженность по зарплате** составляет 35,1 млн рублей, по сравнению с началом года она снизилась на 63,6%.

По данным пресс-службы, 83,7% этой задолженности, или 29,4 млн рублей приходится на организации, находящиеся в конкурсном производстве, еще 16,3% задолженности, или 5,7 млн рублей, - на работающие организации.

По данным Иркутскстата, в бюджетной сфере задолженность отсутствует.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=873300&sec=1671>

28.09.2017

На Камчатке официальный долг работодателей превысил 23,6 млн руб. (Камчатский край)

«На отчетную дату в учреждениях бюджетной сферы деятельности **долги по заработной плате** отсутствуют, данная ситуация у нас на особенном контроле», - отметила в своем докладе министр социального развития и труда Камчатского края Инесса Койрович.

Но кроме официальной статистики есть еще и латентная, и она исчисляется десятками млн руб. С соответствующими докладами выступили уполномоченные исполнительной власти региона и начальники данных компаний.

Кроме официальной фиксируется также латентная задолженность работодателей. Самыми весомыми невыплатами отличились «Петропавловская судовой верфь» - 29,3 млн рублей, а кроме этого в ООО «Пымта» - 18,2 млн рублей.

По результатам совещания были установлены сроки погашения **задолженности по зарплате**.

<http://kremlinpress.com/2017/09/28/na-kamchatke-oficialniy-dolg-rabotodateley-previsil-23-6/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.09.2017

На границе по пальцам пересчитают. В Госдуме предложили новые меры контроля за мигрантами

В Госдуме и МВД предложили меры, которые систематизируют миграционные потоки в Россию. Среди предложений - проверка иностранцев прямо на границе вместо "отлова" нелегалов на территории России.





О том, какие изменения нужны в миграционном законодательстве, вчера говорили депутаты Госдумы вместе с представителями МВД на парламентских слушаниях. Сейчас в стране находится около 10 млн мигрантов, подсчитали в министерстве. Правила пребывания этой огромной "армии" необходимо совершенствовать. В первую очередь, МВД России предлагает новый механизм определения потребности в **трудовых мигрантах**. Эту функцию надо передать на уровень глав регионов, ведь "с места лучше видно". "Каждый глава субъекта должен оценивать картину на территории, ведь любой край имеет свою специфику", - пояснила начальник миграционного главка МВД Ольга Кириллова.

Кроме того, необходимо определить орган, отвечающий за демографическую политику. Есть указ об утверждении такого органа, "но работать не с кем", посетовала Кириллова. Несовершенна, по мнению МВД, и процедура допуска мигрантов. "Мы сначала всех пускаем, а потом начинаем их отлавливать, искать. На мой взгляд, этот процесс фото- и дактилоскопии логично было бы вынести на границу", - предложила представитель министерства. Проверки мигрантов, в том числе и дактилоскопические, может проводить Пограничная служба. "Наверное, любой теракт обойдется дороже, чем оборудование соответственным образом границ", - заявила Кириллова.

Депутаты тоже представили ряд инициатив, касающихся иностранцев в РФ. В частности, член думского Комитета по развитию гражданского общества Дмитрий Саблин предложил давать в упрощенном порядке гражданство РФ тем иностранцам, которые вкладывают в экономику России солидные средства. Такая практика есть в ряде стран, пояснил он. Глава профильного комитета Сергей Гаврилов заверил, что такие поправки "для хороших людей" будут подготовлены.

Кроме того, парламентарии предложили разработать единый Миграционный кодекс. Соответствующее законодательство сегодня представляет запутанную "ткань" и требует систематизации в рамках одного свода законов, пояснил глава Комитета ГД по делам национальностей Ильдар Гильмутдинов. "А то мы зачастую латаем поправками законы, как лоскутами. И в итоге один документ другому противоречит", - заметил он.

Российская газета

29.09.2017

**В Госдуме миграционной политикой недовольны все. Депутаты обещают установить более жесткие правила въезда и легализации гастарбайтеров**

Депутаты задумались над ужесточением действующего **законодательства** для трудовых мигрантов. Одновременно в **Госдуме** обещают упростить процедуры легализации соотечественникам. Правда, как минимум два имеющих **законопроекта** на эту тему так и лежат без движения. Эксперты же напомнили, что большинство прежде вводимых ужесточений лишь увеличивало в России количество нелегалов.

Суть многих предлагаемых **поправок**, как выяснила «НГ», в том, что устранить избыточную миграцию – прежде всего сократить потоки приезжих из среднеазиатских республик. Депутаты убеждены, что инокультурную рабочую силу все-



таки нельзя рассматривать как панацею для решения проблем **рынка труда**. Ставку предлагается сделать на так называемых комплиментарных мигрантов (из Украины, Белоруссии, Молдавии) и соотечественников.

Стоит отметить, что понимание необходимости корректировать миграционную политику обострилось у думцев, судя по всему, после недавней драки возле одного из столичных торговых центров, в которой участвовало несколько сотен приезжих. Во время задержания полицией некоторые из них грозились собрать тысячи своих земляков, устроив в октябре целую серию массовых акций протеста.

«Нынешняя безобразная форма трудовой миграции наносит колоссальный ущерб национальным интересам России и мешает стабильному развитию общества», – написал в своем Twitter депутат **Госдумы** Алексей Журавлев (партия «Родина»). Он считает, что государство обязано свести количество гастарбайтеров к минимуму.

А иначе, по его словам, эта миграция «уже без иносказаний превратится в открытое нашествие с агрессивным навязыванием чужих порядков, правил и условий».

В «Справедливой России» убеждены, что непродуманная миграционная политика ведет страну к этническому майдану. По словам замруководителя фракции СР Михаила Емельянова, нужны серьезные ужесточения: начиная с увеличения штрафов и заканчивая активной высылкой мигрантов из страны. Необходимо ужесточить экзамен по русскому языку и впускать в страну тех, кто его реально знает.

«Россия занимает второе место в мире по количеству легальных мигрантов. Если к ним прибавить еще и нелегалов, получается огромная дестабилизирующая сила. Она уже постепенно меняет религиозный баланс в стране, начинает качать права, причем не только трудовые, но и политические», – заявил «НГ» Емельянов. В частности, он указал на действующую норму о праве приезжих голосовать на местных выборах, что «играет на руку внешним врагам». Не исключил эсэр и введения визового режима со странами, где много сторонников радикальных движений.

В КПРФ продвигают идею более жестко регулировать нормы расселения мигрантов именно по тем регионам, где есть нехватка трудовых ресурсов, но ни в коем случае не допускать скученности.

По словам депутата ГД от ЛДПР Ярослава Нилова, его фракция занимает жесткую позицию по вопросам миграции. Инициатив у либерал-демократов много: коррекция требований комплексного экзамена для приезжих, страховка от невыезда, которую обязаны будут платить или страны исхода, или работодатели. Однако Нилов напомнил, что проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров в России действительно существует. В ЛДПР считают, что вместо гастарбайтеров нужно привлекать соотечественников, для чего необходимо максимально упростить им процедуру легализации и получения гражданства РФ. Сейчас же российский паспорт получить гораздо проще трудовым мигрантам, а не этническим русским. Кстати, ЛДПР тоже не нравится разрешение людям без российского гражданства голосовать за муниципальную власть.



Первый зампред комитета ГД по делам национальностей Михаил Старшинов («Единая Россия») сказал «НГ», что сокращением притока мигрантов надо заниматься серьезно. «Давайте посмотрим, сколько мы заработали, а сколько денег из нашей страны вывели, какие у нас геополитические успехи, а где – провалы. Посмотрим, что нам дала та политика, которая проводится до сегодняшнего дня».

По мнению Старшинова, в деле интеграции соотечественников особо похвастаться нечем. Но при этом он заметил, что вряд ли соотечественники «приедут и будут работать грузчиками на рынке в Люблино, они все-таки хотят чего-то другого».

По словам президента фонда «Миграция XXI века» Вячеслава Поставнина, ужесточения по отношению к приезжим бессмысленны и уже привели к тому, что в стране стало меньше легальных мигрантов, а вот число нелегалов сильно выросло. По его мнению, менять нужно не столько **законы**, сколько госструктуру, которая занимается миграцией. Он выступил за восстановление отдельной службы.

Действия властей носит бессистемный характер, а миграционные стратегии ни к какому практическому результату не приводят, заявил «НГ» замглавы президентского Совета по правам человека (СПЧ) Евгений Бобров. Новые же **поправки**, уверен он, будут вноситься лишь «в угоду избирателям». По словам правозащитника, уже в начале 2018 года может появиться Миграционный **кодекс**, который внесет в **законодательство** больше ясности.

В СПЧ предлагают, например, ввести ответственность для работодателей, которые не проверили гастарбайтеров на отсутствие судимостей или, например, инфекционных заболеваний. Есть у СПЧ и инициатива о пересмотре решений о депортации тех трудовых мигрантов, которые работали в РФ легально, а высланы были за незначительные проступки. Их примерно 1 млн, им нужно заменить это наказание на штраф и пустить обратно в страну, считает Бобров, и «тогда российским работодателям не надо будет искать дешевую рабочую силу по аулам».

Независимая газета

---

28.09.2017

[Россия является главным источником доходов для трудовых мигрантов из Молдавии -Нацбанк](#)

Россия лидирует в списке стран, откуда Молдавия получает денежные переводы от **трудовых мигрантов**. Об этом свидетельствуют опубликованные в четверг данные Национального банка Молдавии.

Так, в августе в республику из России через системы денежных переводов поступило 38 млн долларов, на втором месте Израиль с 16,5 млн долларов, далее следуют страны ЕС. Всего же в январе-августе таким образом в республику поступило около 760 млн долларов. Свыше 50% из этой суммы пришлось на доллары США, 38% - на евро и 10% - на российские рубли.



В прошлом году молдавские гастарбайтеры переправили на родину свыше 1 млрд долларов, включая примерно 400 млн долларов из России. Однако эксперты Всемирного банка считают, что реальная сумма, которую мигранты ежегодно отправляют своим семьям, примерно в два раза больше и сопоставима с доходами государственного бюджета страны. Во многом это помогает поддерживать на плаву испытывающую кризис экономику Молдавии.

Как свидетельствует статистика, за годы независимости Молдавию в поисках работы покинули около 1 млн человек или каждый третий гражданин. Опросы показывают, что более половины из этих людей не хотят возвращаться домой из-за низких зарплат. \*\*

ТАСС

## Э.С.НАБИУЛЛИНА

29.09.2017

ЦБ РФ еще будет уточнять размер дыры в балансе банка "ФК Открытие" - Набиуллина

Банк России еще будет уточнять размер дыры в балансе банка "ФК Открытие", 250-400 миллиардов рублей - это предварительная оценка, заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина**.

"По оценке дыры мы еще проводим работу, будем уточнять и те цифры, которые вы назвали (250-400 миллиарда рублей - ред.), это наши предварительные оценки", - сказала **Набиуллина** в эфире телеканала "Россия 24".

ЦБ в конце августа объявил о мерах спасения банка "ФК Открытие", до недавнего времени бывшего крупнейшим частным банком в России. Это будет первая санация с использованием нового механизма: Банк России, вложив средства созданного в этом году Фонда консолидации банковского сектора, станет главным акционером "Открытия".

РИА Новости.

29.09.2017

Набиуллина: нынешние проблемы в банковской сфере РФ не несут системного риска

Глава ЦБ также заявила, что регулятор надеется на скорое завершение политики оздоровления и вывода с рынка хронически неустойчивых банков

Точечные проблемы в банковской сфере РФ не несут рисков для системы в целом. Об этом в эфире телеканала "Россия 24" заявила глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина**.

"В целом в банковской системе есть проблемы, иначе мы бы не проводили политику оздоровления и вывода с рынка хронически неустойчивых банков с большим объемом проблемных активов. Мы эту политику проводим, надеемся на ее завершение. Процесс этот должен быть конечным. Но эта проблема не представляет какого-то системного риска", - сказала она.



За последний месяц ЦБ объявил о санации через Фонд консолидации банковского сектора двух крупных частных банков - "ФК Открытие" и Бинбанка. А в июле лицензия была отозвана у банка из топ-30 - "Югра". В случае с "ФК Открытие" и "Югры" ЦБ говорил о том, что значительная часть кредитного портфеля этих банков шла на финансирование бизнеса собственников.

<http://tass.ru/ekonomika/4602104>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.09.2017

Глава Минтранса пообещал, что в случае банкротства "ВИМ-Авиа" всех сотрудников трудоустрают

Все сотрудники "ВИМ-Авиа" будут трудоустроены в случае банкротства авиакомпании, заявил министр транспорта РФ Максим Соколов на заседании оперативного штаба по организации перевозок пассажиров "ВИМ-Авиа".

"В случае банкротства "ВИМ-Авиа" в установленном порядке мы проведем необходимую работу, и все члены (авиакомпания) будут трудоустроены, будут предложены соответствующие места в российских авиакомпаниях, аэропортах, других предприятиях транспортной отрасли", - сказал министр.

Соколов подчеркнул, что этот вопрос, в частности, будет обсуждаться с представителями **Роструда**.

Министр также сообщил, что задолженность по зарплате перед сотрудниками "ВИМ-Авиа" будет погашена в ближайшие дни. "Правительством РФ уже подписано распоряжение о выделении на оперативные расходы и поддержание операционной деятельности компании "ВИМ-Авиа" около 100 млн рублей. Часть этих средств пойдет на выплату текущей заработной платы, погашение задолженности также будет производиться в приоритетном порядке. Я гарантирую, что в течение нескольких дней задолженность по зарплате будет погашена", - заявил Соколов.

Ранее сообщалось, что авиакомпания выплатила своим сотрудникам 60 млн рублей в счет погашения заработной платы за июль 2017 года. Компания также заявляла, что не имеет перед сотрудниками долгов по зарплате более двух месяцев.

Заседания оперативного штаба по организации перевозок пассажиров "ВИМ-Авиа" в Минтрансе будут дважды в день до полного разрешения ситуации, при этом штаб работает в круглосуточном режиме.

Авиакомпания "ВИМ-Авиа" 25 сентября заявила о прекращении выполнения всех чартерных рейсов из-за финансовых проблем и нехватки оборотных средств. Этому предшествовала серия задержек рейсов в российских и зарубежных аэропортах.

Следственный комитет возбудил уголовное дело о мошенничестве в особо крупном размере по факту хищения денежных средств пассажиров должностными лицами авиакомпании. \*\*



ТАСС -

28.09.2017

Тарасенко: повышение ответственности работодателей за невыплату зарплат негативно скажется на сотрудниках

Депутаты сочли излишним повышение компенсационных выплат работодателей за задержку зарплат. Соответствующий **законопроект** Комитет **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов рекомендовал отклонить.

Читайте по теме

Ярослав Нилов предложил освободить от подоходного налога россиян, зарабатывающих меньше 15 тысяч рублей

Как пояснил первый зампред комитета Михаил Тарасенко, в том случае, если указанный документ будет принят, многие работодатели не будут повышать зарплаты из опасений, что в дальнейшем им, возможно, придётся платить повышенный размер компенсаций.

«Если мы повысим ставку компенсаций, это приведёт к тому, что работодатели будут бояться повышать зарплату, так как это повышает их риски в том случае, если у них появятся проблемы и они не смогут своевременно выплатить зарплату», - сказал Михаил Тарасенко.

В то же время парламентарий указал на то, что ответственность за задержку зарплаты есть даже в Уголовном кодексе. «И **Роструд** работает в этом направлении достаточно жёстко», - сказал он.

Напомним, в настоящее время материальная ответственность работодателя за задержку зарплат предполагает не только возмещение полученного работником заработка, но и уплату дополнительных процентов - денежной компенсации. Размер этой компенсации не может быть ниже одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, по день фактического расчёта включительно. Как пояснил один из авторов **законопроекта**, член Комитета **Госдумы** по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления Юрий Волков (ЛДПР), документ предполагает повышение этой компенсации до размеров одной сотой действующей ключевой ставки ЦБ.

<https://www.pnp.ru/politics/tarasenko-povyshenie-otvetstvennosti-rabotodateley-za-nevyplatu-zarplat-negativno-skazhetsya-na-sotrudnikakh.html>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ



28.09.2017

«Идите в народное хозяйство». Муниципалов Зауралья жестко отчитывают за серый рынок труда  
(Курганская область)

В Далматово это может затормозить получении статуса территории опережающего социально-экономического развития.

В Курганской области **долги по зарплате** с конца августа сократились на 3,9 млн рублей. Но не все должники идут на контакт с властями. А борьба с неформальной занятостью приносит не только успехи, но и вопросы у местных властей к областным, и наоборот. Чиновникам отстающих районов грозят увольнением. Об этом сегодня, 28 сентября, шла речь на межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства. Подробности - в материале «ФедералПресс».

Результаты межведомственной работы по ликвидации **долгов по зарплате** в Зауралье есть. Об этом сегодня сообщил заместитель губернатора, директор департамента экономического развития Сергей Чебыкин, заметив: «Полностью рассчитались со своими работниками ЗАО «Шадринский завод железобетонных изделий и металлоконструкций» и ООО «Полевое» Петуховского района. После предыдущего заседания комиссии задолженность уменьшилась еще в трех организациях на общую сумму 959 тыс. рублей».

Но вот на ОАО «Шадринский завод транспортного машиностроения» и ООО «Автодеталь» эти долги зашкаливают за 25 млн рублей, а конкурсный управляющий Владимир Чирков упорно избегает публичного отчета за это в правительстве области. Сегодня Чирков вообще не появился на заседании комиссии, хотя его приглашали и включили его выступление в предварительную повестку, и в итоге начальник главного управления по труду и занятости населения Игорь Ксенофонтов предложил: «Если он избегает комиссии, нужно искать другие в формы влияния. Может быть нужно провести выездное заседание на заводе, разбираться на месте. Есть и другие рычаги воздействия - прокуратура, СРО, где он является членом».

Но другие руководители, вызванные на разборки по зарплате, говорили о деле и по сути. Конкурсный управляющий ОАО «Шадринская автоколонна 3 1588» Дамир Сайфуллин сообщил, что независимая оценка активов предприятия завершена, передана в Росимущество, через месяц будет созвано собрание кредиторов, а затем объявлены торги. И ситуация с **долгами по зарплате** будет поправляться в ноябре и к концу года.

Евгений Угрюмов, председатель СПК «Русь» Шатровского района, пообещал к 20 октября погасить оставшиеся долги в 150 тысяч рублей.

«Мы убираем урожай, зерно продаем и со всеми рассчитаемся», - заверил он.





А председатель сельхозпредприятия «Изящное» Наталья Макарова вовсе порадовала комиссию, сообщив, что все прежние **долги по зарплате** уже выплачены - хозяйство активно торгует овощами на ярмарках, в том числе в Кургане, есть наличные деньги, и все наладилось.

Комиссия следит за снижением неформальной занятости, и на 20 сентября на территории региона с начала года легализованы 9 950 работников, ранее работавших без оформления трудового договора.

Как доложил глава Далматовского района Петр Полухин, здесь легализован 91 человек (из них 73 - наемных работников и 18 - хозяйствующих субъектов). Но это составляет 12,7 % от контрольного показателя.

Брагин перечислял разные формы работы, инструменты влияния от УФНС до **Гострудинспекции**, но объяснил низкий процент тем, что в прошлые годы район лидировал, и вроде бы теперь ресурсы для вывода работников из тени другие.

Подавляющая часть неформалов выявлена в городе Далматово. И Сергей Чебыкин жестко предупредил: снижение неформальной занятости должно быть особо актуальным для Далматовского района, так как город Далматово, входящий в программу развития моногородов, находится в процессе присвоения статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

«Минэкономразвития за этим следит очень строго», - напомнил Чебыкин Брагину и предложил до конца года ввести еженедельный контроль этой работы.

А вот заместитель главы Шумихинского района Андрей Горшков, сообщив, что в районе выявлены 99 работников-неформалов, засомневался в достижимости контрольных показателей. По его словам, Далматовский район гораздо больше Шумихинского, а результат почему-то ниже.

«Нам уже точно не выполнить показатели в этом году и нужно подумать, какие ориентиры здесь выбирать», - сказал он.

«Муниципальные органы власти не имеют законных рычагов влияния на бизнес, а прокуратура и милиция не спешат нам помогать, - говорил Горшков, - с начала года прокурор был на нашей комиссия всего два раза, и на последнюю от них снова никто не пришел. Хорошо бы помочь нам государственной власти».

По его мнению, необходимо комплексно выявлять и нелегальный бизнес и неизбежно сопутствующие ему неформальные трудовые отношения. Но правоохранительные органы пока так не работают, считает он. Отчеты за число заседаний комиссии, по его мнению, не дают реальной картины. Нужны какие-то другие критерии, говорил замглавы района.





В ответ он получил серьезную отповедь от членов комиссии, которые напомнили ему, что в Шумихинском районе много нелегальных работников в АПК, а с УМВД по Курганской области есть соглашение о сотрудничестве, и надо этим пользоваться.

Но еще более резко оценил отчет Андрея Горшкова Сергей Чебыкин. Отметив, что «вы нам тут всем раздали задания, а сами нечетко выражаете свои мысли».

«Если вам не хватает полномочий, то можно говорить о неполном служебном соответствии. Идите в народное хозяйство! Вы не можете найти общий язык с предпринимателями района. В понедельник я буду говорить об этом с главой Шумихинского района», - заключил заместитель губернатора.

<http://fedpress.ru/article/1864693>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.09.2017

В Новосибирской области будут усилены меры по профилактике производственного травматизма

Решение об организации проведения дополнительных мероприятий в строительных организациях Новосибирской области по профилактике **производственного травматизма** было принято на Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая прошла 27 сентября в Правительстве региона.

Заседание провел министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Игорь Шмидт.

По данным **Государственной инспекции труда**, в регионе ежегодно 20% всех **несчастных случаев на производстве** происходит в строительной отрасли. В первом полугодии текущего года проведено 89 проверок в организациях строительства, выдано 64 предписания, наложены административные штрафы в сумме 3,8 млн рублей. <..>

<http://www.kremlinrus.ru/news/120/72607/>

28.09.2017

Дорожникам должны были больше 6 миллионов (Липецкая область)

Работникам елецкого ДСУ № 3 после вмешательства городской прокуратуры и областной инспекции по труду выплатили **задолженность по зарплате**, исчисляющуюся суммой свыше 6,6 миллиона рублей.

Как сообщает прокуратура г. Ельца, надзорным органом в ходе проверки было установлено, что по состоянию на 3 августа администрация ОАО «Елецкое ДСУ-3» **не выплатила** работникам **заработную плату** на общую сумму 6691736 рублей. В связи с этим прокурор города возбудил в отношении акционерного общества дело об административном



правонарушении по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (**невыплата** или неполная выплата в установленный срок **заработной платы**, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния).

Санкция статьи предусматривает наказание для юрлиц в виде штрафа в размере от 30 до 50 тысяч рублей.

Кроме того, постановлением **государственной инспекции труда** в Липецкой области за нарушение сроков выплаты заработной платы директор ОАО <Елецкое ДСУ-3> оштрафован на 12 500 рублей.

По информации прокуратуры, сейчас общий **долг по зарплате** полностью погашен.

Красное знамя (Елец)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.09.2017

**Корпорации настроены нанимать. Компании увеличили планы по найму и премированию сотрудников**

Увеличение штатов в этом году планируют 28% организаций, в среднем - на 14%. Это более чем вдвое превосходит планы по увольнениям, которые есть у 13% организаций, решивших сократить до 10% своих сотрудников. Такие данные содержатся в общеиндустриальном обзоре заработных плат и компенсаций ЕУ, с которым ознакомились "Известия". У корпораций наблюдается тренд на набор персонала. Такая динамика связана с улучшением ситуации в экономике, пояснили эксперты. Также у компаний заметно выросли планы по премированию. Наиболее востребованными на рынке труда в ближайшее время будут IT-специалисты и менеджеры по продажам - им увольнений опасаться не стоит. В HR-компаниях утверждают, что сейчас трудно найти сектор, в котором не искали бы работников.

В **Минтруде** "Известиям" тенденцию подтвердили. По словам представителя ведомства, потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест в первом полугодии 2017 года выросла на 13,6%.

ЕУ проводит регулярные опросы компаний о планах по найму персонала. Очередной общеиндустриальный обзор заработных плат и компенсаций показал, что в ближайшее время корпорации намерены больше нанимать сотрудников, чем сокращать. О планах по расширению штатов рассказали 28% компаний, а о сокращении - лишь 13%.

- В 2017 году российская экономика продолжила демонстрировать признаки преодоления спада, вызванного низкими ценами на нефть и экономическими санкциями. Постепенное восстановление экономики страны положительно отражается и на российском рынке труда, - прокомментировала выводы обзора его автор, партнер ЕУ Екатерина Ухова.



Екатерина Ухова добавила, что по результатам обзоров заработных плат этого года процент их роста превысил официальный уровень инфляции, что говорит о росте реального дохода работников.

- Планируемый на следующий период процент пересмотра заработной платы также незначительно, но превышает прогнозы в отношении уровня инфляции. В совокупности со стабильной ситуацией в отношении переменного вознаграждения и пакета льгот рост дохода работников свидетельствует о положительной динамике на рынке труда и постепенном "оживлении" работодателей, - сделала вывод Екатерина Ухова.

Эксперты выводы исследования трактуют однозначно: экономика выходит в фазу роста.

- Если экономика выходит из кризиса, то, естественно, занятость начинает подрастать. Эти цифры говорят только об этом. Эта тенденция будет длиться так долго, как долго будет длиться рост в российской экономике, - отметил замдиректора Центра трудовых отношений ВШЭ Ростислав Капелюшников.

По итогам года компании также планируют нарастить объемы годовых премий. Так, премии топ-менеджерам, по данным обзора EY, могут быть увеличены с 33% от годовой зарплаты в 2016-м году до 36% в 2017-м, премии среднему управленческому звену - с 25 до 27%, специалистам, вспомогательному персоналу и рабочим - с 19 до 22%.

Если расходы на фонд оплаты труда компании планируют увеличивать, то снижать издержки они хотят на социальных пакетах. Так, доля работодателей, предоставляющих оплачиваемую мобильную связь, за два года снизилась с 95 до 93%, медстрахование - на ту же величину, возможность для занятия спортом - с 35 до 33%. Зато работникам чаще стали оплачивать питание. Доля таких компаний выросла с 54 до 59%.

Перевод сотрудников на работу на дому также позволяет экономить. В среднем 24% компаний предоставляют такую возможность по сравнению с 18% в прошлом году. Кроме того, пояснили в EY, это связано во многом и с развитием цифровых технологий. Тем не менее распространенность работы из дома ограничивается сложностью контроля за специалистами, работающими удаленно, и недостаточным уровнем самоорганизации сотрудников, заключили в EY.

В HR-компаниях замечают, что сейчас действительно наблюдается тенденция на набор персонала.

- Я думаю, что она продлится, если не случится масштабного форс-мажора. Очень много "вкусных" интересных стартап-проектов. Поэтому набор персонала продолжается. Как всегда, исторически большой спрос в продажах. Востребованы профессии в области IT, люди, которые работают над созданием новых программных продуктов (software development), - рассказала директор по работе с ключевыми клиентами Kelly Services Наталья Курантова.

По ее словам, сейчас трудно найти сектор, в котором не искали бы работников: "Года два назад закрывалось огромное количество кафе и ресторанов, официанты теряли работу, а сейчас трудно назвать сферу, в которой вообще не было бы потребности в новых сотрудниках".



Директор по развитию бизнеса рекрутинговой компании Naus в России Ольга Шамбер, в свою очередь, отметила, что сейчас востребованы "хорошие продажники", специалисты, работающие с госорганами, и аналитики.

Известия

29.09.2017

Кабин внес в Госдуму проект о повышении МРОТ до прожиточного минимума

Правительство внесло в **Госдуму** проект о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума трудоспособного населения, следует из электронной базы данных нижней палаты парламента.

Ранее сообщалось, что **принятие законопроекта** позволит довести к 2019 году МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 4,5 миллиона работников, в том числе 1,6 миллиона работников бюджетной сферы.

РИА Новости.

29.09.2017

Россияне любят трудиться только четыре часа в день

Из-за недосыпа граждан экономика теряет миллиарды

В России все громче звучат аргументы в пользу укороченного рабочего дня или **сокращенной рабочей недели** при неизменной зарплате. Соблюдение формальностей восьмичасового рабочего дня ведет к многомиллиардным потерям, подсчитали эксперты. Ранее представители бизнес-объединений жаловались, что власти запрещают работодателям сокращать рабочее время при сохранении зарплаты, хотя это увеличивало доходы предприятий.

Традиционный восьмичасовой рабочий день или 40-часовая рабочая неделя во многом являются атавизмом. Многие работодатели готовы вообще отказаться от фиксации рабочего времени и перейти только на показатели выработки. При этом рабочий день часто сокращается для сотрудников на несколько часов, предприятия снижают косвенные расходы и могут выплачивать работникам ту же зарплату. Однако чиновники быстро пресекают подобные новации, ссылаясь на нормы запутанного российского законодательства.

Точные замеры выработки показывают, что с максимальной отдачей сотрудники, как правило, не способны работать по восемь часов в день. «Мы договорились с коллективом сократить рабочий день до четырех часов при сохранении зарплат. Это позволило мне снизить издержки за счет сокращения времени работы склада, освещения цехов или работы охраны», — рассказывает вице-президент «Опоры России» Марина Блудян (см. «НГ» от 22.09.17). Однако через несколько месяцев ей пришлось вернуться к традиционному восьмичасовому графику работы по требованию правоохранителей и контролирующих органов. А вчера еще один аргумент против излишней продолжительности



рабочего времени привел аналитический центр НАФИ. По его данным, около 190 млрд руб. ежемесячно теряют российские работодатели из-за неэффективности невыспавшихся сотрудников. Эти расчеты основаны на опросах сотрудников об их эффективности. Большинство работников отмечали, что постоянно не высыпаются, и поэтому их реальная производительность значительно ниже возможной.

По опросам 2017 года респонденты оценивали свою эффективность на уровне 80%. А год назад в рамках аналогичных опросов самооценка производительности была и того ниже – всего около 71%. Такие данные позволили экспертам заявить, что от 20 до 30% выплаченной зарплаты можно отнести к неоправданным издержкам. Подобные оценки ущерба во многом условны. Но тем не менее они показывают потенциал сокращения издержек и высвобождения рабочего времени.

Эксперты признают, что признаки отказа от восьмичасового рабочего дня появляются все чаще. «Само понятие рабочего времени уже достаточно размыто, и его заменяет понятие эффективно и своевременно выполненной коллективной или индивидуальной задачи», – говорит шеф-аналитик ГК TeleTrade Петр Пушкарев.

«На рынке труда есть ориентированные только на результат компании, которым неважно, сколько времени вы проводите на работе – шесть или восемь часов. Так же неважно и время начала рабочего дня. Многие люди действительно более эффективны, когда их не ограничивают по времени нахождения на рабочем месте и они могут подстраивать рабочий график под себя, при условии полной ответственности за результат», – говорит эксперт по подбору персонала кадрового агентства «Юнити» Руслан Карпов. Бизнес себе не враг – и он должен иметь возможность выбора схемы организации рабочего времени, говорит эксперт. Яркий пример – это эффективность ИТ-отрасли, где многие программисты имеют полностью свободный график.

«Число рабочих часов в РФ одно из самых высоких и продолжает расти. Но это время тратится неэффективно», – признает Пушкарев.

«Офисным работникам **сокращение рабочего** дня может пойти на пользу. А в промышленности или сельском хозяйстве уменьшение рабочего времени может в итоге снизить объемы производства», – говорит консультант компании Odgers Berndtson Полина Косых. При этом она напоминает, что продолжительность рабочего дня почти не влияет на уровень безработицы.

«**Сокращение рабочего** времени при сохранении зарплат экономически оправдано лишь в случае роста производительности труда», – говорит ведущий научный сотрудник РАНХиГС Александра Полякова. При этом она напоминает, что часто звучат предложения о переходе на четырехдневную рабочую неделю по 10 часов в день. И это доказывает запрос в обществе на более гибкое регулирование рабочего времени.



«При взаимном согласии работодателя и работника, последнему может быть установлен гибкий режим рабочего времени. Начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон», - утверждают в **Минтруде**.

Независимая газета

28.09.2017

#### Прокуратура выявила 100 нарушений законодательства в сфере отдыха детей

По результатам представлений прокуратуры 24 должностных лица понесли дисциплинарные наказания

В Новгородской области в ходе проверок соблюдения требований федерального законодательства в сфере отдыха и оздоровления детей в летний период прокуратурой было выявлено более 100 нарушений, сообщили в пресс-службе областной прокуратуры 28 сентября.

Согласно поправкам, внесенным в декабре 2016 года, в федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» региональные органы власти наделяются полномочиями по организации и проведению летнего отдыха детей. В прокуратуре отметили, что длительное время ни на один орган власти в области полномочия не были возложены. Прокурор области внес заместителю губернатора представление, которое было рассмотрено и удовлетворено. Нарушение устраняется.

В Великом Новгороде пропускной режим в шести лагерях на базе школ выполнялся ненадлежащим образом. В результате на территорию лагерей могли проникнуть посторонние лица. По этому поводу суд уже удовлетворил иск прокуратуры. Большая часть школ уже снабжена системами внутреннего и внешнего наблюдения.

В Демьяновском районе области функционирует детский православный лагерь «Царскосельский», который отсутствует в реестре организаций отдыха. Прокуратура потребовала запретить деятельность лагеря. На время проверки лагерь был закрыт.

Всего прокуратура Новгородской области направила в суд 11 исковых заявлений. По результатам представлений в органы власти 24 должностных лица понесли дисциплинарные наказания.

Как сообщало ИА REGNUM, 15 сентября 2017 года представители **Роструда** заявили, что в летний период проверку прошли более 2,5 тыс. организаций летнего отдыха детей. Проверка выявила более 9 тыс. нарушений трудового законодательства.

<https://regnum.ru/news/accidents/2327987.html>



28.09.2017

Трудовые будни праздник для депутатов КПРФ. Коммунисты снова предлагают сократить новогодние праздники

Депутаты КПРФ снова предложили сократить новогодние праздники, на этот раз до четырех дней. Взамен депутаты хотят праздновать присоединение Крыма и День Октябрьской революции. Летом коммунисты уже вносили схожий **законопроект**, который получил критический отзыв правового управления **Госдумы**. Координатор фракции КПРФ Николай Коломейцев заявил “Ъ”, что сокращением новогодних каникул могут быть недовольны «только богатые, которые и так будут отдыхать».

Депутаты КПРФ внесли в **Госдуму поправки** к Трудовому **кодексу**, изменяющие график праздничных нерабочих дней. Коммунисты предлагают россиянам отдыхать с 31 декабря по 3 января, а также оставить нерабочим 7 января. К нерабочим дням 31 декабря предложено присоединить, чтобы граждане подготовились к Новому году «без суеты». Упразднение новогодних каникул объясняется тем, что «поступает много обращений граждан», которые в начале года «остаются без зарплаты и требуют вернуть рабочие часы в полной мере».

Депутаты также считают необходимым ввести выходные в день присоединения Крыма (18 марта), перенести День России на 28 июля, а выходной в День народного единства 4 ноября перенести на 7 ноября, вернув День Октябрьской революции. **Предложение** депутатов в пояснительной записке объясняется «необходимостью решения назревших проблем в сфере **трудовых отношений**». Перенос Дня России с 12 июня на 28 июля, по замыслу авторов **законопроекта**, «будет способствовать дальнейшему развитию содружества близких славянских народов», так как дата 28 июля связана с Крещением Руси и «единством славянских народов».

Сенаторы предложили отмечать вхождение Крыма в состав Российской империи

Фракция КПРФ в июне уже вносила **законопроект** о сокращении новогодних каникул (предлагалось оставить нерабочими 31 декабря и 1 января) и введении новых праздников. Тогда депутат-единоросс Михаил Терентьев объявил, что комитет по **труду** рекомендует **законопроект** отклонить. Правовое управление **Госдумы** раскритиковало инициативу, указав, что «работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере». Из этого правовики сделали вывод, что увеличение числа праздничных дней может привести в 2017 году к увеличению «расходов непрерывно действующих организаций, финансируемых из бюджетов бюджетной системы РФ, в том числе федерального бюджета». При этом заключение правительства к **законопроекту** коммунистов не было представлено, отметили юристы.

В сопроводительных документах к новому **законопроекту** КПРФ вновь говорится, что расходов из бюджета на его реализацию не потребуется. «Мы отзывали прошлые **предложения** и вносим **законопроект**, объединяющий наши **предложения**, — заявил “Ъ” координатор фракции КПРФ Николай Коломейцев. — Возмущаться **законопроектом** могут только богатые, которые и так будут отдыхать (в новогодние праздники. — “Ъ”)». Господин Коломейцев утверждает,



что запрос со стороны населения на сокращение новогодних каникул есть. «Данные социологов говорят о росте алкоголизации, обнищания из-за долгих праздников. Мы и так самая неработающая страна»,— заключил депутат. Соавтор **законопроекта** сказал, что не будет «раскрывать сейчас козыри» в доказательство своей правоты, а предъявит их во время **рассмотрения законопроекта в Госдуме**.

<https://www.kommersant.ru/doc/3423661>