

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
23.06.2016 На улице Красного Курсанта мужчина упал в шахту лифта (Санкт-Петербург)	4
23.06.2016 В Хабаровске грузчика из Узбекистана насмерть придавило тысячекилограммовым мешком	4
23.06.2016 На химзаводе в Иванове произошел взрыв, есть жертвы	4
23.06.2016 В Елабужском районе РТ бензовоз столкнулся со спецмашиной дорожников (Татарстан).....	5
23.06.2016 На заводе в Кандалакше рабочего насмерть завалило бетоном (Мурманская область).....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
23.06.2016 «Автодор» пожаловался на задержку (Кемеровская область)	5
23.06.2016 Долги работодателей Приангарья перед работниками выросли в 2,5 раза (Иркутская область)	6
22.06.2016 Долги по зарплате в Марий Эл за месяц увеличились почти в три раза	7
23.06.2016 В Хакасии не платить зарплату учителям становится заразным	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
23.06.2016 В Хакасии объявили голодовку работники «Тейского рудника».....	8
23.06.2016 «Не воспринимайте работников, как рабов». Конфликт вокруг НПК «Эском» докатился до Москвы	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
23.06.2016 Пожарные, УФМС и рабочие: на Среднем Урале уволят еще почти три тысячи человек.....	10
22.06.2016 Екатеринбургский «Макдоналдс» и аэропорт Кольцово уволят 700 человек.....	11
22.06.2016 Профсоюз АвтоВАЗ опроверг переход на трехдневную рабочую неделю.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
23.06.2016 Компенсации на оплату проезда северян к месту отпуска не отменят	12
23.06.2016 Министр Максим Топилин: Еще 17 регионов получают субсидии на дополнительные мероприятия по занятости	12
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	13
23.06.2016 Бой с «тенью» (Саратовская область).....	13



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ 15

23.06.2016 Работодатели должны жителям Красноярского края 200 миллионов рублей (Проверка ГИТ)	15
22.06.2016 Причиной падения строительной люльки в Ставрополе могло стать превышение нагрузки	15
22.06.2016 1 096 орловцев пожаловались на своих работодателей	15
22.06.2016 В Кирсе рабочий распилил ногу вместо бревна (Расследование ГИТ Кировской области) ..	16

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ 17

23.06.2016 Долги перед государством у россиян начнут вычитать из зарплаты?	17
23.06.2016 Медведев: кабмин выделяет 776 млн рублей на поддержку рынка труда	19
23.06.2016 Уровень безработицы в Москве самый низкий среди крупных городов мира - Собянин.....	19
23.06.2016 Госдума разрешила заменять предпринимателям штраф предупреждением при первом нарушении	20
22.06.2016 Госдума приняла закон о регулировании труда на микропредприятиях в РФ	20
22.06.2016 Налоговые льготы усилят мотивацию работодателей в сфере охраны здоровья - Сковорцова.....	21

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****23.06.2016**

На улице Красного Курсанта мужчина упал в шахту лифта (Санкт-Петербург)

В шахту лифта строящегося здания с высоты 4 этажа упал рабочий. Все произошло в доме № 12 по улице Красного Курсанта. Сейчас на месте работают полицейские и спасатели. По предварительной информации, мужчина погиб.

- Комментариев не могу дать, пока нет заключения. Как только будет понятно, все скажем.

- То есть жив он или нет, пока непонятно?

- Непонятно.

ЧП на стройплощадке произошло около половины двенадцатого.

<http://topspb.tv/news/news107142/>

23.06.2016

В Хабаровске грузчика из Узбекистана насмерть придавило тысячекилограммовым мешком

В Хабаровске **погиб** 22-летний **рабочий** из Узбекистана. **На складе** строительных материалов на него **упал** мешок с кальцитом, весивший примерно тонну.

Местные стражи порядка проводят проверку по факту гибели молодого человека. В пресс-службе СУ СКР по Хабаровскому краю уточняют, что **погибший** месяц назад приехал в Хабаровск на заработки. В городе находился легально. Также отмечается, что расходы, связанные с погребением, обязалась взять на себя фирма, в которой работал **погибший**.

В городских СМИ уточняют, что **на складе рабочие** занимались расфасовкой строительных смесей. Изначально такой товар доставляют в мешках, каждый из которых весит примерно тонну. Эти мешки складывают в три яруса. А причиной **трагедии** стало то, что один из мешков соскользнул с верхнего яруса на **сотрудника** склада. Рабочий получил травмы, несовместимые с жизнью.

<http://vistanews.ru/incident/62124>

23.06.2016

На химзаводе в Иванове произошёл взрыв, есть жертвы

В Иванове при взрыве в газовой котельной погиб один человек, еще четверо рабочих пострадали. Об этом сообщает пресс-служба ГУ МЧС по региону.



Инцидент произошел в котельной на территории ОАО «Ивхимпром». По предварительной информации, после взрыв возгорания не последовало. Однако мощной взрывной волной вокруг здания снесло забор и на расстоянии около 100 метров выбило стекла.

Пять человек пострадали в результате трагедии. Один из них скончался по пути в больницу. За жизнь еще одного пострадавшего борются врачи.

http://tvzvezda.ru/news/vstrane_i_mire/content/201606231645-w25g.htm

23.06.2016

В Елабужском районе РТ бензовоз столкнулся со спецмашиной дорожников (Татарстан)

Сегодня на трассе М7, недалеко от села Бехтерево Елабужского района РТ, произошла авария, в результате которой серьезные травмы получили три человека.

По предварительным данным, водитель бензовоза совершил столкновение с автомобилем, наносившим дорожную разметку. От удара он перевернулся, а впереди идущую машину дорожников вынесло в кювет. В момент столкновения в спецмашине находились трое рабочих.

С многочисленными ушибами и травмами головы пострадавшие были доставлены в местную ЦРБ.

<http://www.tatar-inform.ru/news/2016/06/23/509503/>

23.06.2016

На заводе в Кандалакше рабочего насмерть завалило бетоном (Мурманская область)

На бетонном заводе в Кандалакше погиб рабочий. Как сообщили в соцсетях очевидцы сообщили, что мужчину насмерть завалило бетонной смесью.

На данный момент к месту происшествия стянуты различные спецслужбы: скорая помощь и аварийно-спасательное подразделение, передает Блогг51.

Информация уточняется. Официальным комментарием от правоохранительных органов СеверПост на данный момент не располагает.

<http://severpost.ru/read/43048/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.06.2016

«Автодор» пожаловался на задержку (Кемеровская область)

Кузбасским дорожникам пообещали погасить долги по зарплате

Президиум кемеровской областной организации общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства обратился к губернатору Кемеровской области Аману Тулееву в связи со значительными задержками зарплаты дорожников из-за несвоевременной оплаты выполненных работ ГКУ КО «Дирекция автодорог Кузбасса». Там задержку признали и пообещали погасить долги до 27 июня.



Как сообщил председатель областной организации профсоюза дорожников Николай Шевгенин, на 21 июня 2016 года **задолженность** ГКУ КО «Дирекция автомобильных дорог Кузбасса» перед АО «Автодор» за уже выполненные работы составила 500 млн руб., в итоге у компании — по четырем филиалам с 1 тыс. работников — накопился **долг по заработной плате** за май 2016 года в 33 млн руб. По данным руководителя профорганизации, около половины работников, которым **задерживают зарплату**, это семейные люди с детьми и им очень тяжело нести свои обязательства по оплате кредитов, коммунальных услуг, содержать семьи. В связи с этим и было подготовлено обращение к губернатору Кузбасса, при поддержке которого, как надеются в отраслевом профсоюзе, зарплата работникам АО «Автодор» будет выдаваться два раза в месяц, как установлено трудовым договором.

Николай Шевгенин добавил, что **задержки зарплаты** работникам «Автодора» из-за несвоевременного перечисления денег «Дирекцией» начались в этом году и, к примеру, за декабрь 2015 года она была выдана только 10 и 16 февраля текущего года. В то время как по трудовому договору выплата жалованья за отработанный месяц должна происходить не позднее 15 числа следующего месяца. Происходят ли такие же **задержки зарплаты** работникам других дорожно-строительных предприятий, он не смог уточнить, поскольку в профсоюзе они не состоят.

Олег Шурыгин, директор ГКУ КО «Дирекция автомобильных дорог Кузбасса», признал, что срок оплаты работ «Автодору» нарушен, в связи с чем есть небольшая **задержка по зарплате**. «К 27 июня все расчеты будут произведены», — заверил он. «Автодор» является генподрядчиком строительства третьего участка скоростной автомагистрали Кемерово—Ленинск-Кузнецкий (8,5 млрд руб). В мае нынешнего года регион получил на этот объект 399 млн руб. из федерального бюджета. Господин Шурыгин не назвал причины задержки, но отметил, что губернатор поставил в текущем году задачу исполнить все обязательства бюджета перед дорожниками. О том, что эта задача будет выполнена, напомнил Олег Шурыгин, заявлял на прошлой неделе на публичных слушаниях по исполнению областного бюджета 2015 года начальник главного финуправления (ГФУ) Кемеровской области, вице-губернатор Игорь Малахов.

Это произошло после того, как на слушаниях на недостаточное финансирование отрасли из бюджета обратил внимание депутат облсовета Сергей Апарин, директор дорожно-строительной компании ООО «Стройдорэкспорт». Он спросил у Игоря Малахова, удастся ли сохранить в нормальном состоянии дороги, если из 6 млрд руб., собранных в прошлом году на их содержание и строительство (3,5 млрд руб. акциза на ГСМ, 1,7 млрд руб. транспортного налога и более 1 млрд руб. дорожных штрафов), только 2 млрд руб. было потрачено собственно на дороги. Начальник ГФУ отговорился тем, что обязанности направлять штрафы на дороги по закону нет, но пообещал больше средств в 2016 году, «от этого зависит выделение дорожного федерального трансферта в 2017 году».

<http://www.kommersant.ru/doc/3019507>

23.06.2016

Долги работодателей Приангарья перед работниками выросли в 2,5 раза (Иркутская область)

В 2,5 раза по сравнению с первыми пятью месяцами прошлого года выросла в Иркутской области просроченная **задолженность** предприятий региона по **зарплате** по состоянию на 1 июня, сообщает Байкал Инфо со ссылкой на Иркутскстат.

Общая сумма долгов работодателей Приангарья своим работникам на эту дату насчитывала 202 млн рублей.

Всего предприятия региона задолжали 4,397 тысячи работников, на одного кредитора приходится в среднем 46,03 тысячи рублей задолженности.



Ранее полностью погасило **долги по зарплате** муниципальное автотранспортное предприятие в Братске, где финансовые проблемы предприятия стали поводом для **голодовки водителей**, требовавших возвращения прежнего директора, с которым они связывали надежды на оздоровление ситуации.

<http://irkutsk.rusplt.ru/index/dolgi-rabotodateley-priangarya-611390.html>

22.06.2016

Долги по зарплате в Марий Эл за месяц увеличились почти в три раза

С начала года задолженность выросла в 4,9 раза

Просроченная **задолженность по заработной плате** в Марий Эл в течение месяца увеличилась в 2,9 раза. По состоянию на 1 июня, сумма **долгов по зарплате** в республике составила 29,907 млн рублей, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Росстата.

При этом, 21,6 млн рублей не выплачено из-за отсутствия собственных средств предприятий, а 8,3 млн рублей - из-за отсутствия средств бюджетов субъекта РФ.

Основная часть задолженности приходится на сферу обрабатывающих производств - 14,926 млн рублей. Эти средства не получили 232 работника. Таким образом, средний размер невыплаченной зарплаты составляет 64,3 тыс. рублей.

Строительные организации **не выплатили зарплату** на сумму 9,352 млн рублей в отношении 431 сотрудника. Средний объем невыплаченной зарплаты в строительной отрасли составляет 21,6 тыс. рублей.

Также **задолженность по зарплате** зафиксирована в сфере сбора сточных вод, отходов и аналогичной деятельности - 5,629 млн рублей. Эти средства не получил 201 работник. Средний объем задолженности составил 28 тыс. рублей.

Всего **задолженность по зарплате** предприятия Марий Эл имеют в отношении 864 сотрудников. В среднем каждый из которых недополучил 34,6 тыс. рублей.

Отметим, по состоянию на 1 января 2016 года, объем просроченной **задолженности по заработной плате** в республике составлял 6,088 млн рублей. С начал года **долги по зарплате** выросли на 23,819 млн рублей - на 391% или в 4,9 раза.

<https://regnum.ru/news/economy/2148345.html>

23.06.2016

В Хакасии не платить зарплату учителям становится заразным

Учителя из Орджоникидзевского района Хакасии вслед за коллегами из Богградского района тоже решили пожаловаться информагентству на невыплату заработной платы.

"В Орджоникидзевском районе опять заблокированы все счета: у учителей нет ни аванса, ни отпускных. Сколько так можно? Если у администрации нет денег, почему простые работники должны становиться заложниками такой ситуации? Более того, простым жителям уже запрещается иметь свое мнение, а также выражать несогласие с местной властью. Вчера снова выдали уведомления под роспись об изменении оплаты труда с 1 сентября текущего года, а именно о сокращении. Но как бы не сокращали получку, мы ее все равно не видим", - вот такие слова в адрес



редакции информагентства написал житель Орджоникидзевского района республики, который пожелал остаться неизвестным, так как боится, что обращение в СМИ может аукнуться для него увольнением.

Однако главный специалист Управления финансов указанного района с уверенностью заявила, что долгов по зарплате перед населением у администрации нет. Вот только представиться собеседница не соизволила. Не исключено, что женщина попросту опасается, что после такого громкого заявления может потерять репутацию в глазах местного населения.

В районной администрации наличие задолженности тоже опровергли, но как раз комментарий сотрудника администрации и рассеял сомнения журналиста.

"Представителям бюджетной сферы из местного бюджета ничего не должны", - сообщили корреспонденту ИА "Хакасия" в администрации.

Ключевым моментом в этой фразе является "из местного бюджета", ведь бюджетников финансирует еще и региональная казна. А значит есть все основания предполагать, что в задолженности учителям виновен все-таки республиканские власти.

Впрочем, кто же все-таки виновен в образовавшейся ситуации, теперь предстоит разбираться надзорным органам. Корреспондент 19rus.info подготовил официальный запрос в республиканскую прокуратуру.

<http://www.19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/50636-dolgi>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

23.06.2016

В Хакасии объявили голодовку работники «Тейского рудника»

По словам участника акции протеста, ситуация в поселке Вершина Теи не вызывает оптимизма

п.г.т. Вершина Теи , Хакасия, 23 Июня 2016, 12:16 - REGNUM В Хакасии работники "Тейского рудника" 21 июня вышли на голодовку. Как сообщил сегодня, 23 июня, в беседе с корреспондентом ИА REGNUM инициатор голодовки Константин Трещев, акцию протеста он начал утром 21 июня, вскоре к нему присоединилась еще одна сотрудница предприятия. Голодающие требовали выплатить **задолженность по зарплате** за апрель и май 2016 года.

"Сегодня, 23 июня, к нам присоединился еще один работник "Тейского рудника". Так как 22 июня была выплата за апрель, задолженность осталась за май. А также нам должны компенсацию за каждый день просрочки выплаты заработной платы. С нами связывались местные власти, в частности глава поселка Вершина Теи Галина Елистратова. На сегодняшний день нам пообещали, что выплатят задолженность за май. Но пока ничего не перечислили. Мы намерены продолжать голодовку до победного", - сказал Трещев.

По словам собеседника ИА REGNUM, также к **голодовке** присоединились двое **работников** УК "ВСТМ" города Абаза. Они требуют погасить **задолженность по зарплате**.



"На сегодняшний день в Вершине Теи складывается непростая ситуация. Рабочих мест в поселке нет. Люди живут впроголодь. **Задолженность по зарплате** практически во всех областях. Мы вынуждены выбивать свою зарплату путем голодовок".

В правительстве Хакасии ИА REGNUM сообщили, что специалист выехал на место для проверки информации. Пресс-служба республиканского правительства обещала связаться с корреспондентом ИА REGNUM по итогам выезда.

Как уже сообщало ранее ИА REGNUM, это уже не первая голодовка горняков "Тейского рудника". Таким способом они пытались добиться соблюдения трудового законодательства и выплаты **задолженности по зарплате**, а также протестовали против сокращения персонала.

<https://regnum.ru/news/economy/2148639.html>

23.06.2016

«Не воспринимайте работников, как рабов». Конфликт вокруг НПК «Эском» докатился до Москвы

Трудовой конфликт вокруг фармацевтического концерна «Эском» со Ставрополья дошел до Общественной палаты РФ. Бывшие работники завода обвиняют администрацию в многомесячных невыплатах зарплаты. В ответ руководство предприятия упрекает экс-сотрудников в «излишней инициативности».

Научно-производственный концерн «Эском» входит в число крупнейших фармацевтических предприятий Юга России. Завод расположен на Ставрополье. Компания выпускает растворы для инфузий и инъекций. По оценке экспертов, эта продукция пользуется хорошим спросом. Однако в Арбитражный суд Ставропольского края подан иск о признании предприятия банкротом. Поводы для недовольства появились и у сотрудников завода. Жалобы рабочих заставили Общественную палату РФ 16 июня 2016 года организовать круглый стол по этой проблеме.

Экс-сотрудник предприятия Евгений Кругляк рассказал, что в 2011 году устроился на «Эском», проработал там до 2015 года и был вынужден уволиться, так как в течение 9 месяцев ему не платили зарплату. «Я неоднократно обращался к руководству организации на имя директора Сергей Азирова для объяснения причины увольнения, а также решения вопросов по невыплатам зарплаты в течение указанного срока. На сегодняшний день зарплата мне не выплачена в полном объеме», - сетует рабочий и добавляет, что его случай – не единственный.

Журналист Алексей Албу подтвердил, что бывшие сотрудники предприятия жалуются на точно такую же политику администрации и выходят на акции протеста. Сам выступавший присутствовал на таком пикете, проходившем 2 мая 2016 года в Ставрополе. Акция не обошлась без сюрпризов. По словам Албу, на мероприятия пришел племянник гендиректора завода Григорий Исханов, после чего порвал и выбросил в кусты плакаты, которые держали пикетчики.

Руководитель Центра экономических исследований Института глобализации и социальных движений Василий Колташов заявил, что политика вывода капитала из компании явно видна, так как завод работал по бартерным схемам. У предприятия были долги перед поставщиками тары. Зарплаты людям концерн не выплачивал. «Это типичная схема из 90-х, сейчас так работать нельзя, но так «Эском» работает. А зачем платить зарплату? Это же деньги, расходы. Лучше всю политику ввести к финансовой игре», - с иронией отметил эксперт. Он напомнил, что, по мнению рабочих, предприятие покупало слишком дорогое оборудование. Колташов отметил, что «этот самый сложный узел стоит распутывать Генпрокуратуре РФ» и призвал администрацию завода «без суда, по справедливости, погасить долги по зарплате».

Сотрудникам администрации предприятия также нашлось, что ответить. Исполнительный директор НПК «Эском» Александр Корабельников заявил, что работает на заводе всего 5 месяцев, но знает: на протяжении ряда лет в прессе выходили только положительные публикации про концерн.



Сотрудница завода Оксана Хасанова заявила, что была на майском пикете бывших работников и может подтвердить: Григорий Исханов плакаты участников акции не рвал.

Первый заместитель гендиректора НПК «Эском» по производству Хасан Купов рассказал, что Евгений Кругляк, когда работал на предприятии, «отличался неуместной инициативностью», поэтому его обвинения нельзя воспринимать всерьез. По словам выступавшего, «никого из здесь сидящих руководство «Эскома» не боится». Но администрация боится потерять своих сотрудников. Если же у завода есть проблемы, то всему виной – «политика государства».

Оценивая услышанное, Георгий Федоров, первый зампред Комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан заявил: «С моей точки зрения не платить, либо задерживать своим сотрудникам зарплату, даже в условиях кризиса является преступлением. Об этом говорилось на Прямой линии Президента РФ». Он отметил, что не в первый раз сталкивается с негативным опытом незаконных увольнений и поборов с рабочих в регионах. Федоров призвал всех управленцев «не воспринимать своих работников, как рабов».

Пока же, многие участники дискуссии призвали Следственный комитет РФ, Генпрокуратуру, другие проверяющие органы вмешаться в ситуацию. Судя по всему, конфликт вокруг НПК «Эском» будет только разрастаться.

http://www.solidarnost.org/articles/ Ne_vosprnimayte_rabotnikov_kak_rabov_.html

СОКРАЩЕНИЯ

23.06.2016

Пожарные, УФМС и рабочие: на Среднем Урале увольт еще почти три тысячи человек

Волна сокращений, увольнений и перехода на неполную занятость в Свердловской области продолжается. С начала года работы лишились почти четыре тысячи человек, 2894 работника к этому готовятся. Помимо уже ставших привычными увольнений сотрудников промышленных предприятий в этом сезоне - сокращения в силовых структурах. А кроме того, в разгар лесных пожаров в регионе станет меньше пожарных.

Одни из самых масштабных сокращений ждут в УФМС - это в целом ожидаемо, ведомство реорганизовали и передали в ведение МВД. «Письмом УФМС по Свердловской области от 25.04.2016 № 1/3147 представлена следующая информация: штатная численность Федеральной миграционной службы передана Министерству внутренних дел Российской Федерации с сокращением на 30 процентов», - сообщается в данных мониторинга регионального департамента по труду и занятости. В ликвидированной структуре работало 945 человек. Получается, что работы лишатся около 280 сотрудников. Аналогичная ситуация - с сотрудниками УФСН. Уже уволено 553 человека (из 588), трудоустроено 302 человека, 9 обратились в службу занятости. Впрочем, скорее всего, наркополиция на новую работу в итоге перейдет полным составом - по крайней мере, того пожелал Путин в соответствующем указе.

Хуже придется пожарным. В Каменске-Уральском пройдет **сокращение штата** в ФГКУ «63 отряд федеральной противопожарной службы по Свердловской области». К концу этого месяца из 307 сотрудников без работы останутся 84.

Еще одно глобальное на первый взгляд увольнение ждет «Макдональдс», из-за ликвидации ООО 583 человека должны быть уволены, но это формальность. Общепит организует новое ООО, как указало предприятие в письме на адрес департамента занятости, «предполагается осуществить возможные действия по трудоустройству большей части



нынешних работников (при наличии согласия последних) путём перевода их на работу к новому работодателю ООО «Региональная сеть предприятий питания».

Екатеринбургский хлебокомбинат к середине следующего месяца уволит 355 сотрудников из 720.

По печальной традиции, продолжаются изменения в работе промышленных предприятий. Новоуральский приборный завод (входит в Росатом) сокращает 150 человек, это чуть меньше половины от их общего числа. Полсотни сотрудников Камышловского электротехнического завода останутся без работы. На Серовском заводе ферросплавов более 80 человек уволили, 30 сотрудников к этому готовятся. «Уралхимпласт» 500 человек переводит на неполную занятость. То же самое делает ВГОК - из 3862 человек тысяча будет работать по неполному графику, как указано, «с целью сохранения рабочих мест». В связи со снижением заказов более тысячи сотрудников Северского трубного завода перейдут на неполный день.

Данные предоставлены депутатом заксобрания Андреем Альшевских

<http://urfo.org/ekb/570779.html>

22.06.2016

Екатеринбургский «Макдоналдс» и аэропорт Кольцово уволят 700 человек

В Свердловской области в ближайшее время сократят сотрудников Госнаркоконтроля и миграционной службы. Уже объявлено, что функции этих ведомств передадут структурам МВД.

Депутат Законодательного собрания региона Андрей Альшевских опубликовал отчет, где говорится, что сотрудников ФСКН и УФСМС переведут в штат органов внутренних дел. При этом трудоустраивают не всех уволенных (сокращения составят от 30% до 40%).

Также на рынок труда выйдут работники исправительной колонии №15 из-за ее ликвидации, указано в документе.

Сокращения пройдут и на Екатеринбургском хлебокомбинате: новую работу начнут подыскивать 335 человек из 720 зарегистрированных. Аэропорт Кольцово планирует обнулить зарплатную ведомость 135 сотрудников. Причина увольнения – сокращение штата и численности работников, дата увольнения с 14 до 30 июня.

Кроме того, стало известно, что в Екатеринбурге ликвидируется юрлицо ООО «Макдоналдс». В связи с этим работников американской сети (583 человека) переводят к новому работодателю – ООО «Региональная сеть предприятий питания». Произойдет это до конца года.

<http://ekb.rbc.ru/ekb/23/06/2016/576b8bd49a79471aa3548605>

22.06.2016

Профсоюз АвтоВАЗ опроверг переход на трехдневную рабочую неделю

АвтоВАЗ не планирует переходить на трехдневную рабочую неделю. Об этом сообщил председатель профсоюза Сергей Зайцев, передает ТАСС. «Нет совершенно никаких даже разговоров, что у нас якобы планируется трехдневка. Тем более, что в августе мы выходим из летнего корпоративного отпуска и начинаем работать в пятидневном режиме», — сказал он, напомнив, что 15 августа завод переходит с 4-дневной рабочей недели, установленной с 15 февраля, на 5-дневную.



«Для того, чтобы вновь перейти на сокращенный режим работы, нужно по закону предупредить персонал за два месяца. Поэтому даже если бы 15 августа, предположим, всех предупредили бы, то перейти на новый режим мы могли бы не ранее 15 октября», — пояснил Зайцев. Он добавил, что президент завода Никола Мор пообещал, что в случае угрозы **массовых сокращений** завод может вновь перейти на усеченный вариант рабочей недели, но не менее четырех дней в неделю.

Накануне, 21 июня, министр труда России Максим **Топилин** сообщил журналистам, что «АвтоВАЗ» с августа может перейти на режим трехдневной рабочей недели. По его словам, в связи с этим **Минтруд** совместно с властями Самарской области обсудит ряд дополнительных мер по организации временных работ и по переобучению сотрудников.

В начале июня о том, что АвтоВАЗа в Тольятти переходит с четырехдневного на трехдневный режим работы, рассказали РБК три поставщика завода и менеджер предприятия, однако позднее эта информация не подтвердилась.

РБК

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.06.2016

Компенсации на оплату проезда северян к месту отпуска не отменят

Отмены компенсаций для проезда к месту отпуска и обратно для граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориям, не будет. Об этом заявил глава Минтруда Максим Топилин.

«Минтруд России не готовит никаких предложений об изменении порядка предоставления компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Мы против отмены данной компенсации», — приводит слова г-на Топилина пресс-служба министерства.

В ведомстве отметили, что, по Трудовому кодексу, сотрудники предприятий из районов Крайнего Севера имеют право раз в два года за счет средств работодателя оплатить стоимость проезда и провоза багажа к месту отдыха на территории России.

Добавим, что такие разъяснения были даны Минтрудом в ответ на заявление руководства Федерации профсоюзов Камчатки о якобы планирующейся отмене компенсации проезда к месту отпуска.

<http://t.rbc.ru/tyumen/freenews/5645ca959a7947f2624546f1>

23.06.2016

Министр Максим Топилин: Еще 17 регионов получают субсидии на дополнительные мероприятия по занятости

На заседании Правительства России одобрен проект распоряжения «О распределении субсидий из федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», разработанный Минтрудом России.



«Сегодня Правительство одобрило распределение субсидий еще между 17 регионами на общую сумму 776 млн рублей, – рассказал Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. – Это второе распоряжение такого рода».

Планируется, что дополнительные средства на поддержку рынка труда получат: Республика Бурятия – 14 млн рублей, Республика Ингушетия – 118 млн рублей, Республика Карелия – 13 млн рублей, Республика Коми – 80,8 млн рублей, Чувашская Республика – 107 млн рублей, Алтайский край – 70 млн рублей, Забайкальский край – 10,5 млн рублей, Ивановская область – 20,3 млн рублей, Калининградская область – 34,4 млн рублей, Курганская область – 12,6 млн рублей, Нижегородская область – 108,1 млн рублей, Рязанская область – 11,2 млн рублей, Саратовская область – 20 млн рублей, Смоленская область – 20,1 млн рублей, Тульская область – 15,4 млн рублей, Челябинская область – 91,2 млн рублей, Ярославская область – 29,4 млн рублей.

Размеры субсидии и софинансирование из региональных бюджетов определены с учетом уровня расчетной бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации.

По словам главы Минтруда России, в региональных программах предусмотрены мероприятия, направленные на опережающее профессиональное обучение и временную занятость работников, находящихся под риском увольнения, а также возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принятых работников и трудоустройство инвалидов.

«Основная часть мероприятий связана с поддержкой работников ключевых предприятий, например, «Группы ГАЗ» в Нижегородской области, АО «Воркутауголь» и АО «Шахта «Интауголь» в Республике Коми, ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» в Республике Бурятия, АО «Алтайвагон» в Алтайском крае, ОАО «Автодизель» в Ярославской области и других», – отметил Максим Топилин.

«Реализация дополнительных мероприятий в 17 регионах позволит поддержать занятость 25,8 тысячи человек в более чем 200 организациях», – подчеркнул он.

Министр напомнил, ранее поддержку на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на общую сумму 1,1 млрд рублей получили республики Башкортостан, Татарстан, Мордовия, Удмуртская Республика, Брянская, Владимирская, Кемеровская, Кировская, Псковская, Самарская и Тамбовская области.

«Таким образом, после принятия сегодняшнего проекта всего будет распределено 1,8 млрд рублей из имеющихся 3 млрд рублей», – сказал Максим Топилин.

Глава Минтруда России добавил, что министерство подготовило третий проект распоряжения Правительства РФ – о поддержке региональных программ Республики Дагестан, Чеченской Республики, Ульяновской и Свердловской областей. «Он уже официально согласован с Минпромторгом России, мы планируем его скоро внести в Правительство», – заявил Министр.

<http://www.rosmintrud.ru/employment/employment/528/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

23.06.2016

Бой с «тенью» (Саратовская область)



Работа без официального трудоустройства - самое распространенное нарушение трудового законодательства на сегодняшний день. Решение проблемы теневой занятости - одна из приоритетных задач в политике государства и в деятельности территориальных органов **Федеральной службы по труду и занятости**.

«В последнее время мы отмечаем рост обращений работников, желающих оформить официально свое трудоустройство на действующем месте работы, поскольку изначально трудовой договор с ними заключен не был и работодатель не стремится или избегает это делать по сей день», - рассказал руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в

Саратовской области Алексей Санников. Как пояснил глава ГИТ, надзорные мероприятия по таким обращениям приносят положительный результат. Всего с начала 2016 года, по итогам совместной работы правительства Саратовской области, прокуратуры Саратовской области и Государственной инспекции труда, удалось легализовать более 11 тысяч работников.

Алексей Санников также сообщил о распространенных случаях, когда в Гострудинспекцию обращаются уволенные работники, которым работодатель не выплачивает зарплату, окончательный расчет, причитающиеся компенсации за неиспользованные отпуска. При этом авторы жалоб не оформляли официально трудовые отношения. В таких ситуациях восстановить нарушенные трудовые права работников крайне тяжело, так как при проверке государственному инспектору необходимо доказать факт трудовых отношений между работодателем и гражданином в условиях отсутствия подтверждающих документов.

«Наша задача - предупредить жителей Саратовской области об угрозах и последствиях работы без трудового договора: соглашаясь работать на таких условиях, граждане становятся бесправными в глазах работодателя, - проинформировал главный государственный инспектор труда региона. - Наша практика показывает, что именно такие работодатели халатно относятся к нормам охраны труда и к безопасности работников, экономя на средствах индивидуальной защиты, не уведомляя работников о вредных факторах производства (которые впоследствии могут привести к профессиональным заболеваниям или к утрате трудоспособности) и не компенсируя их».

В ведомстве также пояснили, что чаще всего работники без трудовых договоров сталкиваются с задержкой зарплаты и с невозможностью надлежащим образом оформить больничный лист с оплатой временной нетрудоспособности, получить декретные выплаты, отпускные, компенсации и страховые выплаты при несчастном случае или материальное обеспечение семье при потере кормильца вследствие несчастного случая на производстве. Помимо этого, в будущем граждане, сделавшие свой выбор в пользу неофициального трудоустройства, могут быть лишены достойной пенсии, поскольку пенсионные выплаты формируются из белой зарплаты.

При допущенном факте неофициального трудоустройства работодателям грозит административная ответственность. Действующим законодательством сегодня предусмотрены штрафные санкции за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора: так, штраф для юридических лиц достигает 100 тысяч рублей - за каждого выявленного в ходе проверки работника без трудового договора.

«ГИТ стоит на страже трудовых прав граждан. Мы гарантируем абсолютную конфиденциальность при проведении проверки по жалобам. Фамилия, персональные данные работника, обратившегося к нам, работодателю не сообщаются», - заверил Алексей Санников.

Саратовские вести



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.06.2016

Работодатели должны жителям Красноярского края 200 миллионов рублей (Проверка ГИТ)

Сотрудники региональной трудовой инспекции подготовили рейтинг организаций-должников. Возглавил его «Сибтехмонтаж» с долгом 20,4 млн. рублей.

С начала года завод не выдавал заработную плату. Персоналу ситуацию объясняли отсутствием заказов. В итоге предприятие начало **процедуру банкротства** и сократило более 200 работников.

Вторую позицию в рейтинге занимает фабрика «Красноярский хлеб». Около 450 сотрудников ждут выплаты 16,6 млн. Красноярский хлеб закрывает около трети региональной потребности в хлебе, при этом уже несколько лет находится в кризисном состоянии. В течение нынешнего года предприятие останавливало производственный процесс из-за задолженности за электричество.

Замыкает тройку самых недобросовестных работодателей «Востокэнергомонтаж». Компания задолжала почти 7 млн рублей за длительный период.

По актуальным данным статистиков совокупные зарплатные долги находятся на уровне 202,2 млн рублей. Отметим, что большая половина общего долга формируется десятью проблемными организациями.

<http://domsovet.tv/articles/rabotodateli-dolzny-zhitelyam-krasnoyarskogo-kraya-200-millionov-rublej.html>

22.06.2016

Причиной падения строительной люльки в Ставрополе могло стать превышение нагрузки

Превышение допустимой нагрузки могло стать причиной происшествия на стройке в Ставрополе, где накануне обрушилась с высоты девятого этажа строительная люлька с рабочими. Об этом ТАСС сообщили сегодня в **Государственной инспекции труда** в Ставропольском крае.

"Инспектор выезжал на место происшествия, общался с работодателями. Из медицинского учреждения еще не поступили сведения о тяжести причиненного рабочим вреда. По предварительным данным, люлька могла упасть из-за перегруза", - сказал собеседник агентства.

Очевидцы происшествия рассказали, что двое пострадавших после падения с высоты находились в сознании. Заключение о тяжести причиненного вреда будет подготовлено в течение суток.

Ранее ТАСС сообщал, что ЧП произошло в Ставрополе 21 июня на улице Ленина. На территории строящегося жилого комплекса Сропа оборвалась строительная люлька с девятого этажа. В строительной люльке находились два человека, оба госпитализированы в Городскую клиническую больницу скорой медицинской помощи.

ТАСС**22.06.2016**

1 096 орловцев пожаловались на своих работодателей



В Орловской области с начала года 1 096 человек пожаловались на своих работодателей. Каждое обращение было рассмотрено, кроме этого проведены 305 проверок, 129 из которых касались оплаты труда, сообщает пресс-служба администрации области.

Всего же госинспекция труда региона выявила 350 нарушений трудового законодательства, по итогам рассмотрения которых 2 424 **работника** получили причитающиеся деньги. В следственное управление направлено 8 материалов по **несчастным случаям** на **производстве**. 67 организаций не оформляли трудовой договор и не принимали работников официально на должность.

Сумма штрафов за нарушения составила 1,2 млн рублей.

Напомним, что в Орловской области работодатели должны своим работникам в среднем по 78,7 тысяч рублей на человека. Зарплату вовремя не получили 660 человек.

<http://orel.rusplt.ru/index/orlovtsev-pojalovalis-svoih-610990.html>

22.06.2016

В Кирсе рабочий распилил ногу вместо бревна (Расследование ГИТ Кировской области)

Несчастный случай произошел с рамщиком, работающим у индивидуального предпринимателя, в **цехе** лесопиления в Кирсе Верхнекамского района.

Как сообщает пресс-служба Гострудинспекции, 19 мая 2016 года бригада рабочих вышла на работу. Предприниматель провел инструктаж по охране труда и выдал задание. Затем он направился в административное здание по производственным вопросам. При этом он не назначил ответственного за производством работ.

По словам рамщика, с 8 часов он начал продольную распиловку бревен на ленточнопильном станке ПТ-03-У «Крона». Он должен был подавать пиломатериал на станок и затем принимать его после распиловки. Мужчина работал вместе с помощником станочника.

Примерно в 16 часов рамщик установил очередное бревно на транспортер, включил станок и начал работу по распиловке бревна. Однако он не зажал бревно к упорам с помощью фиксаторов, а встал ногами на бревно. Мужчина держался за пильную раму и направлял ее движение руками «на себя», передвигаясь спиной назад по ходу пиления. Потерпевший оступился и его ноги попали под пилу. Мужчине отпилило левую ногу по колено, у правой повреждены мышцы и сухожилия. Рамщик закричал от боли. На крик прибежали другие рабочие, они перетянули шнуром от насоса левую ногу пострадавшего и остановили кровотечение.

Предприниматель вызвал «скорую» помощь. Приехавшие медики госпитализировали мужчину в больницу.

Причинами несчастного случая стали отсутствие контроля и надзора со стороны ответственного лица, а также применение потерпевшим опасных приемов в работе.

Предпринимателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Также он оштрафован на 32 тыс. рублей.

Похожий **несчастный случай** в сентябре 2015 года в Котельничском районе. Станочник принимал пиломатериал, поступающий по транспортеру после его продольной распиловки. **Во время работы** станка мужчина заметил внутри



него горбыль и попытался достать его, но задел рукой, на которой были надеты **рабочие** перчатки, движущиеся ножи станка. В результате мужчина получил неполную травматическую ампутацию правой кисти.

<http://www.newsler.ru/incidents/2016/06/22/na-lesopilke-v-kirse-rabochij-lishilsya-nogi>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.06.2016

Долги перед государством у россиян начнут вычитать из зарплаты?

Министерство юстиции России предлагает разрешить правоохрательным органам и судьям направлять информацию о неоплаченных штрафах работодателям, чтобы те вычитали их из **зарплаты должника**. Понятно, что долги россиян перед бюджетом уже выросли до астрономической суммы, и государство пытается найти новые способы, как бороться с неплательщиками, но в нашей стране хватает случаев, когда штраф был начислен ошибочно или информация о его погашении просто "не прошла" в системе. Да и должниками многие становятся не от хорошей жизни, а потому, что кризис оставил их без средств к существованию.

Законопроект, разработанный Минюстом, предполагает внесение поправок в Кодекс об административных правонарушениях для штрафов, сумма которых не превышает 50000 рублей. Сразу вычитать из **зарплаты** штраф не станут: для этого должен истечь установленный законом срок в 60 суток, за который **должник** имеет право его оплатить. Если человек не работает, а еще учится или уже ушел на пенсию, от уплаты штрафа ему это уклониться не поможет - в таком случае постановление о взыскании штрафа направят в Пенсионный фонд или в учебное заведение, где должник получает стипендию. Организация обязана будет удержать эту сумму из его доходов. Минюст также предложил разрешить сотрудникам правоохрательных органов запрашивать информацию о месте работы должника в Пенсионном фонде. Делать это можно будет прямо в онлайн-режиме.

На такие жесткие меры Министерство юстиции вынуждает пойти огромное количество неоплаченных штрафов, которое увеличивается с каждым годом. По статистике Федеральной службы судебных приставов, в первом квартале 2016 года на принудительном исполнении в территориальных органах ведомства находились 17,5 миллиона исполнительных производств о взыскании штрафов. Это на 35,2% больше, чем год назад (13 миллионов), и почти вдвое больше, чем в 2014-м (9,2 миллиона). Конечно, с такой ситуацией необходимо что-то делать, но неужели россияне за два года стали в два раза менее законопослушными и начали совершать в два раза больше правонарушений? За последний год увеличилось не только количество людей, не оплачивающих штрафы, но и число россиян, живущих за чертой бедности (возросло на 3 миллиона). Нетрудно догадаться, что два эти процесса связаны между собой. Когда экономическая ситуация была более стабильной, неплательщиков тоже хватало, но гораздо больше людей предпочитали оплатить штраф и не иметь проблем с судебными приставами. Теперь у них этой возможности нет, потому что, выложив из зарплаты лишние 10000 рублей, он просто лишится средств к существованию. В новом законопроекте даже не предусмотрена минимальная часть **зарплаты**, которую необходимо оставить **должнику** после изъятия штрафа. Таким образом, можно и к криминальной деятельности человека подтолкнуть: если его насильно лишили зарплаты и нечем стало оплатить элементарные бытовые нужды, что еще остается делать, кроме как идти воровать? Что же касается пенсий и стипендий, то, представляя средний размер этих выплат в России, понимаешь, что вычитать из них какие-то штрафы было бы просто смешно. Чтобы оплатить штраф в размере до 50000 рублей, российского пенсионера или студента придется оставить без пенсии или стипендии на полгода, а то и больше.



Надо сказать, что предложение о взыскании штрафов из зарплаты уже вносилось депутатами Государственной Думы в прошлом году, но тогда оно было сформулировано более гуманно. Помимо такой реформы, предлагалось внести в Административный кодекс изменение, по которому должник мог погашать не весь штраф сразу, а внести половину в качестве предоплаты. Кроме того, максимальная сумма штрафа, которую можно было вычесть из зарплаты, составляла 10000 рублей.

Наконец, напомним о том, что человек у нас может просто не знать о том, что у него существует неоплаченная задолженность, а значит, и не иметь возможности оспорить назначение этого штрафа в суде. Информация о неоплаченных штрафах поступает не по месту жительства, а по месту прописки, иногда квитанции просто теряются на почте или идут слишком долго. Постоянно возникают ситуации, когда человек штраф уже давно оплатил, а деньги с него все равно продолжают взыскивать, потому что информация об этом не поступила в компетентные органы. Допустим, потом в суде можно будет доказать несправедливость этого решения, и вычтенные из зарплаты деньги вернут, но на что человеку жить во время этого судебного разбирательства? Да и суд не дешевое удовольствие.

- Постановление об уплате штрафов вступает в силу не мгновенно, а через 10 дней, которые отводятся гражданину на его обжалование, - напомнил "МП" юрист Общества защиты прав потребителей Дмитрий Лесняк. - Еще 60 дней отводится на то, чтобы оплатить штраф, и только после этого человек приобретает статус неплательщика. Мое отношение к этой инициативе неоднозначное.

С одной стороны, понятно, что бюджет страны несет ущерб из-за того, что россияне не оплачивают штрафы, и такая мера является вынужденной. По-человечески, мне это предложение кажется антигуманным. Когда штрафы списываются из **зарплаты**, **должник** может оказаться в крайне затруднительном финансовом положении. Сама по себе эта идея напоминает практику административного ареста. Человек сначала отсидит 15 суток, а потом уже имеет право обжаловать законность своего задержания в суде, но потерянные полмесяца жизни ему уже никто не вернет. В то же время стоит признать, что такая практика, какой бы негуманной она ни казалась, общая для всей Европы, и каких-то уникальных инноваций российских законодателей в этом нет.

Впрочем, есть для российских должников и хорошие новости. 21 июня Госдума окончательно приняла долгожданный закон, ограничивающий деятельность коллекторов.

Теперь заниматься взысканием долгов смогут только официально зарегистрированные организации, уплатившие госпошлину в размере 100 тысяч рублей и соблюдающие установленный государством регламент взаимодействия с должником. Штраф за его нарушение будет составлять два миллиона рублей. Закон запрещает коллекторам оказывать психологическое давление на должников и передавать сведения о них третьим лицам.

Коллекторов обязали представляться должникам перед началом разговора, звонить им не чаще раза в день, а встречаться лично - только раз в неделю. Брать на работу коллектором людей с непогашенной судимостью теперь запрещено. Если даже ограниченные в правах коллекторы все равно продолжают раздражать должника, он вправе отказаться от взаимодействия с ними. Тогда кредитор обратится в суд, и общаться неплательщику придется уже не с коллекторами, а с судебными приставами. Все бы хорошо, но кто будет контролировать деятельность коллекторов и составлять их реестр, в правительстве еще не определились. Никак не ограничена и деятельность микрофинансовых организаций, которые дают людям "микрозаймы" под чудовищные проценты в сотни и даже тысячи годовых, напоминающие о временах средневекового ростовщичества.

А ведь из-за них огромное количество россиян и попадает в чудовищные долги, становясь потом жертвами коллекторов или не имея возможности оплатить штраф, потому что все деньги уходят на погашение кредитов.



Так, может быть, стоит не бороться с должниками репрессивными мерами, а ограничить условия, из-за которых люди попадают в финансовую кабалу и дать им больше возможностей для отсрочки выплат?

Московская правда

23.06.2016

Медведев: кабмин выделяет 776 млн рублей на поддержку рынка труда

Премьер-министр России Дмитрий Медведев сообщил, что 17 регионам из бюджета выделяется 776 млн руб. на поддержку рынка труда.

"Это помощь крупным предприятиям, где сложилась непростая ситуация, где будет организована временная занятость или переобучение работников. Предусмотрены стимулы для работодателей, которые принимают на работу людей, уволенных с других предприятий в связи с ликвидацией или с **сокращением штатов**, а также инвалидов или выпускников, которые ищут работу после окончания вузов", - сказал глава кабинета министров на заседании правительства. По словам Медведева, эти меры поддержат, как минимум, 25 тыс. человек.

Он отметил, что на сегодняшнем заседании также утверждаются "изменения в распределении субсидий на поддержку малого и среднего предпринимательства". "По итогам конкурсного отбора выбрано 28 заявок из 12 регионов, которые показали наиболее эффективную работу, в том числе по такому важному направлению как занятость в моногородах", - сказал премьер.

<http://tass.ru/ekonomika/3393571>

23.06.2016

Уровень безработицы в Москве самый низкий среди крупных городов мира - Собянин

Уровень официальной безработицы в Москве составляет 0,6% от трудоспособного населения и является самым низким среди крупных городов мира. Об этом сообщил сегодня мэр столицы Сергей Собянин на встрече с победителями IV Национального чемпионата "Молодые профессионалы" по стандартам WorldSkills ("Ворлдскиллс").

"Несмотря на кризис, количество официально зарегистрированных безработных в Москве составляет 0,6% от тех людей, которые могут работать, это, пожалуй, самый низкий уровень безработицы среди всех мировых городов", - сказал Собянин. Он отметил, что Москва по этому показателю "никогда не выходила за 1 процент и, думаю, что вряд ли выйдет".

По словам мэра, в Москве около 2,5 млн профицита рабочих мест, именно поэтому в город приезжают **трудовые мигранты** как из-за рубежа, так и других регионов России. "У нас рабочих мест в Москве больше чем людей, которые здесь проживают", - сказал мэр.

Он также отметил, что Москва разносторонний город и здесь нет специальностей, которые были бы не востребованы. "Постепенно структура рабочих мест, экономическая и производственная структура меняется, но, тем не менее, производственный сектор огромный. Если в нем часть производств уходит из города, то с другой стороны развиваются инжиниринговые центры, технопарки, опытное производства. Для людей, которые работают руками и имеют хорошую специальность - не проблема устроится", - сказал мэр.

Идет развитие и других секторов экономики - гостиничного хозяйства, торговли, услуг, туристического бизнеса, финансового сектора. "Практически по всем направлениям количество рабочих мест у нас не уменьшается, а растет.



За последние несколько лет количество рабочих мест приросло по официальным данным на 400 тыс., но думаю, что эта цифра занижена", - сказал Собянин.

По его словам, в последнее время активно развивается индивидуальное предпринимательство, поэтому можно не только устроится на работу, но и организовать свой бизнес.

ТАСС

23.06.2016

Госдума разрешила заменять предпринимателям штраф предупреждением при первом нарушении

Госдума приняла в третьем, окончательном, чтении поправки в Кодекс РФ об административных правонарушениях, разрешающие заменять предпринимателям при совершении первичного административного правонарушения штраф на предупреждение. Его авторами выступили депутаты фракции "Единая Россия" Владимир Плигин и Мартин Шаккум.

Законом, согласно сопроводительным документам, "устанавливается унифицированный механизм замены административного наказания в виде штрафа на предупреждение". Предупреждение как безальтернативную санкцию предлагается применять при совокупности ряда условий совершения "первичного" административного правонарушения: "отсутствия причинения вреда или возникновения угрозы жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов РФ, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба". Кроме того, нарушитель, чтобы избежать штрафа, будет обязан выполнить все предписания в полном объеме и в установленные сроки, говорится в тексте закона.

При этом документом оговаривается, что предупреждение даже на первый раз не может применяться, в частности, при зафиксированных фактах злоупотребления компаниями доминирующим положением на рынке, недобросовестной конкуренции или ее ограничения, незаконного вознаграждения от имени юрлица. В этих случаях административная ответственность смягчена быть не может и сохраняется безальтернативное действие штрафных санкций.

"Реализация закона направлена на то, чтобы в конечном счете обеспечить дифференциацию условий административной ответственности субъектов малого и среднего бизнеса, предотвратить чрезмерное, не соотносимое с достигнутым уровнем социально-экономического развития РФ административное принуждение, сделать акцент на профилактике административных правонарушений, совершаемых субъектами малого и среднего бизнеса", - заключается в пояснительной записке.

<http://tass.ru/ekonomika/3391089>

22.06.2016

Госдума приняла закон о регулировании труда на микропредприятиях в РФ

Госдума приняла в третьем, окончательном чтении правительственный закон об особенностях регулирования труда на микропредприятиях, в том числе упрощающий документооборот.

К микропредприятиям в РФ относятся организации и индивидуальные предприниматели, среднесписочная численность работников которых за предшествующий год не превышает 15 человек, а доход - не превышает 120 миллионов рублей.



Законом предусматривается, что работодатель, относящийся к категории микропредприятий, вправе отказаться полностью или частично от **принятия** локальных нормативных актов, содержащих нормы **трудового права**. К ним относятся правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате **труда**, положение о премировании, график сменности и другие.

В этом случае положения и условия, которые регулируются локальными нормативными актами, должны быть включены в трудовой договор. Его типовую форму утвердит **правительство РФ** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

В первом чтении **законопроекта** предполагалось, что по соглашению сторон работодатели на микропредприятиях могут не вносить запись в трудовую книжку сотрудника, а если для него это первое место работы - вообще ее не оформлять. Ко второму чтению это положение было исключено из **закона**.

РИА Новости

22.06.2016

Налоговые льготы усилят мотивацию работодателей в сфере охраны здоровья - Скворцова

Налоговые льготы и возвратные платежи могут стать механизмом финансовой мотивации работодателей и работников для вовлечения в заботу о здоровье, рассказала в интервью РИА Новости министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова.

По ее словам, Минздрав обсуждает с заинтересованными ведомствами сейчас целый пакет аналогичных мер, "который включает в себя предложения по дополнительным финансовым механизмам мотивирования работодателей и мотивирования работающих".

"Это некие налоговые льготы, возвратные платежи и так далее, которые позволят усилить мотивацию к охране своего здоровья и будут способствовать развитию спортивных залов, частичной оплаты стоимости фитнес-клубов, бассейнов, то есть развития просто здорового образа жизни", - заявила Скворцова.

Будет уделено внимание и борьбе с курением на рабочих местах и другими вредными привычками. Это будет "целый комплекс мер", плюс "обязательное прохождение диспансеризации - и не только не препятствование, а стимулирование к этому", добавила министр.

Скворцова напомнила, что уже сейчас в генеральное соглашение между правительством, ассоциациями профсоюзов и работодателей внесены изменения, требующие обеспечения создания условий для прохождения медицинской профилактики.

По словам министра, существует специальная рабочая группа по созданию новых механизмов мотивирования к охране здоровья, которую возглавляет вице-премьер правительства Ольга **Голодец**. "В работе этой комиссии принимают участие практически все министерства и ведомства. Для нас очень важно, что это и министерство труда и соцзащиты, представители профсоюзов, работодатели - то есть то, что мы называем Российской трехсторонней комиссией, - но и других ведомств: Минспорт, Минсельхоз, поскольку это программа здорового питания и так далее", - отметила Скворцова.

РИА Новости