

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 27 октября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
27.10.2017 Жительница Саранска обожгла лицо из-за своей неосторожности (Мордовия)	4
27.10.2017 При обрушении перекрытий на стадионе в Петербурге пострадали строители	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
27.10.2017 Шахтеры Гукова опять потребовали зарплаты у Путина (Ростовская область).....	4
26.10.2017 Рабочие и начальство организации «ПТК 30» не могут прийти к компромиссу из-за долгов по зарплате (Новосибирская область)	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	7
27.10.2017 Бывший менеджер АФК "Система" просит возбудить уголовное дело против ее руководителей из-за невыплаты бонусов и "корпоративной травли".....	7
26.10.2017 Глава Коми взял ситуацию с долгами по зарплате на личный контроль	8
27.10.2017 Предприятия Крыма должны своим работникам более 46 млн рублей (Республика Крым) ...	9
26.10.2017 В четырех регионах учителя не получают зарплату из-за долгов школ	10
СОКРАЩЕНИЯ	10
27.10.2017 Арбитраж Москвы рассмотрит заявление ЦБ РФ о банкротстве банка "Югра"	10
27.10.2017 Суд признал банкротом Уфалейникель (Челябинская область)	11
И.И.ШУВАЛОВ	11
27.10.2017 Шувалов считает, что новый президентский цикл изменит экономику РФ	11
26.10.2017 Шувалов поручил подумать над проведением "минуток безопасности" в школах.....	12
Э.С.НАБИУЛЛИНА	12
27.10.2017 ЦБ РФ планирует завершить очищение банковского рынка в ближайшие 2-3 года - Поздышев.....	12
МИНТРУД РФ	13
27.10.2017 Минтруд предложил снизить квоту на иностранных специалистов на 20 процентов	13
26.10.2017 Более 8,2 тыс. человек могут быть вовлечены в программу занятости в СКФО в 2018году.	14
26.10.2017 Профессия оператора дронов может появиться в РФ в 2018 году.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16



27.10.2017 Губернатор Ямала и руководитель Роструда провели рабочую встречу в Салехарде	16
27.10.2017 Интервью О.Украинского о риск-ориентированном подходе, самопроверках и АСУ КНД.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	19
27.10.2017 В Башкирии назвали причину смерти рабочего, которому отрубило голову (Республика Башкирия).....	19
25.10.2017 Более 800 строителей нижегородского метро не получили зарплату за вторую половину сентября - Госинспекция труда (Нижегородская область).....	20
27.10.2017 Инспекторы и госслужащие поздравили работодателей (г.Москва).....	21
26.10.2017 Грация в оранжевом жилете (Свердловская область)	22
26.10.2017 В аэропорту Сыктывкара мужчина получил тяжелые травмы (Республика Коми)	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
27.10.2017 Количество вакансий в Крыму увеличилось с 2014 года в пять раз	24
27.10.2017 Для экономики знаний России придется переучиваться. Стране рекомендовано реформировать образование и управление госкомпаниями.....	24
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	26
30.05-01.06.2018 Всероссийский форум «Здоровье нации - основа процветания России».....	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.10.2017

Жительница Саранска обожгла лицо из-за своей неосторожности (Мордовия)

четверг, 26 октября в Саранске в Республиканскую клиническую больницу поступила 35-летняя женщина с ожогами. Об этом сообщает пресс-служба МЧС по Мордовии.

Уточняется, что в момент происшествия пострадавшая находилась на рабочем месте, в здании машиностроительного предприятия.

«Зайдя в помещение, где хранится пустая лакокрасочная тара, женщина решила подсветить себе и чиркнула зажигалкой», - поясняют в ведомстве.

В результате образовалась искра, от которой произошла вспышка. Женщина получила ожоги лица, шеи, грудной клетки.

В МЧС по Мордовии призывают граждан соблюдать правила пожарной безопасности.

<https://pg13.ru/news/23867>

27.10.2017

При обрушении перекрытий на стадионе в Петербурге пострадали строители

В результате обрушения перекрытий повреждены также автомобили, которые были припаркованы на Итальянской улице: на них с высоты упали доски, металлические балки и куски штукатурки.

Как сообщили в пресс-службе Главного управления МЧС России по Санкт-Петербургу, к ликвидации последствий ЧП привлекалось 5 единиц техники и 16 человек личного состава. От МЧС на ликвидации последствий ЧП работали 8 спасателей. Было задействовано 2 единицы специальной техники.

<http://www.chaspik.spb.ru/incident/pri-obrushenii-perekrytij-na-stadione-v-peterburge-postradali-stroiteli-73797/#ixzz4wiYKfrzW>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

27.10.2017

Шахтеры Гукова опять потребовали зарплаты у Путина (Ростовская область)

Движение «Народное единство» может выйти за пределы Ростовской области

Движение «Народное единство», основанное бастующими шахтерами из города Гуково (Ростовская область) для объединения социально обижденных россиян, в очередной раз обратилось к президенту Владимиру Путину. Шахтеры заявили, что вместо выплаты долгов по зарплате власти используют для диалога с ними Росгвардию. Движение под



силовым давлением разрастается медленно, хотя, по информации «НГ», к нему готовы присоединиться рабочие различных предприятий и структуры дальнобойщиков в ряде регионов.

Заявление «Народного единства» появилось после совещания Владимира Путина с членами правительства, на котором обсуждалась проблема задолженности по зарплате. В документе подчеркивается, что это предвыборная тема.

«Совсем недавно нас, шахтеров Гукова, пытающихся добиться возврата долгов по зарплате, преследовали полиция и Росгвардия. До сих пор тянутся процессы, на которых нас штрафуют за законно проведенные акции», – говорится в обращении к президенту. Как уверяют шахтеры, после двух лет борьбы, в течение которых удалось выбить лишь половину долга, у них уже нет доверия к власти. «Владимир Путин дал поручение, чтобы лучше работали трудовая инспекция, прокуратура, Следственный комитет. А где они были раньше и где раньше был Владимир Путин?» – отмечают горняки.

Шахтеры возмутились и словами главы **Минтруда** Максима Топилина, который привел в качестве положительного примера работу губернатора Ростовской области Василия Голубева. «Почему-то он говорит, что задолженность на «Кингкоуле» была погашена. Хотя на данный момент остаток задолженности составляет 374 млн руб., что больше половины от изначальной суммы долга. При этом руководство Ростовской области лишь раздувает конфликт с работниками, применяет жесткие административные меры, запугивание и совершенно не собирается идти на контакт. А ведь именно оно бездействовало, когда собственник предприятия длительное время не платил налоги и зарплату. К тому же в Ростовской области не нам одним должны», – указано в обращении.

Один из основателей «Народного единства», руководитель Центра экономических и политических реформ Николай Миронов, рассказал «НГ», что, несмотря на силовое давление, к движению присоединяются другие предприятия, причем не только ростовские. «Интерес проявляют и работники предприятий Саратовской области, где тоже наблюдаются проблемы с выплатой зарплаты, а также дальнобойщики из ряда других регионов. В ближайшее время мы объявим итоги переговоров. Сейчас же меморандум движения подписали уже 440 человек», – сообщил Миронов.

Миронов подтвердил, что на организаторов движения – шахтера Валерия Дьяконова и его соратников – власти продолжают оказывать давление. Дьяконова, например, ждет очередной суд по административному делу. Вряд ли можно считать случайным совпадением и то, что сразу после объявления о новом движении ряд членов его Координационного совета были наказаны за незаконную организацию пикетов.

В беседе с «НГ» шахтеры пояснили, что намерены продолжать протесты до полного погашения долгов по зарплате – поскольку «другого способа выживания в регионе нет, как и работы, а людям нужно выплачивать накопленные за годы отсутствия зарплат долгги». По информации «НГ», у региональных властей иное мнение – там считают, что



основные долги погашены, а остальные требования являются результатом «чрезмерной активности» лидеров шахтерских структур.

Таким образом, горнякам действительно остается только митинговать и пытаться объединиться с недовольными гражданами из других регионов для того, чтобы их социальный и политический протест с каждым разом становился шире и громче.

Независимая газета

26.10.2017

Рабочие и начальство организации «ПТК 30» не могут прийти к компромиссу из-за долгов по зарплате (Новосибирская область)

Рабочие строительной организации «ПТК 30» опять залезли на башенный кран, требуя отдать им зарплату. Сходственные акции протesta - уже фактически всякий день.

Александра с супругом и двумя детьми еще вчера снимали жилье, копили деньги на ремонт новой квартиры. Сегодня ются у родственников. Проели все, что собрали. Жена - в декрете. Супруг с лета не получает зарплату. Кредит уже больше сто тысяч рублей. Трудится водителем в том самой «Группе компаний ПТК-30», чьи сотрудники сегодня требуют зарплату с башенного крана.

Александра Золотых, Мужа сотрудника организации ПТК-30: «Это свои деньги - добросовестно заработанные. Отчего их он не может получить? 4.55 + 5.37 Отменно что те люди, которые туда лазают, ничего с ними не случилось, никаких несчастливых случаев не случилось».

Бастуют строители - на своих **рабочих** местах - на улице Зорге, Дуси Ковальчук. Спускаются, когда работодатель обещает выдать деньги. Дикий и очень небезопасный метод отстаивать свои права. Владимир Коновалов - генеральный директор «ПТК-30» - уверен - люди требует денег, которых не заработали.

Владимир Коновалов, Начальник строительно-монтажной организации "Группа компаний ПТК-30": «Суть трудности в том, что достаточно благополучно работая в прошлые годы, мы имели возможность к тарифу, который у них прописан в договоре, в зависимости от реализации объемов работ изготавливать доплаты».

Из слов Коновалова, сегодня такой возможности у ПТК-30 - нет. Строительство жилых комплексов - пока - остановлено. Люди без работы - соответственно - и без надбавок, которые им платили прежде за огромные объемы исполненных работ. Сегодня все начали получать. Правда, вдвое поменьше, чем было. Беспокоятся и дольщики.

Татьяна Чуй, Журналист: «Застройщик еще две недели назад обещал о том, что возобновится строительство жилого комплекса «Деловой квартал». И дословно в данном первом доме обязаны были начать ставить окна. Но, как видите, ничего не происходит. Тиши да гладь. Только вот охранник тоскует».



Обстановка с «ПТК-30» уже привлекла внимание врио губернатора Андрея Травникова. Областные власти дали обещание подключить надзорные, правоохранительные органы.

Денис Садовский, Адвокат: «Для начальства этой организации итоги могут быть больше основательные. Как административная - за **невыплату заработной платы**. И уголовную ответственность. Максимально может быть до пяти лет».

В прокуратуру и суд, и тут, обратился и застройщик. Собирается наказать «высотных пикетчиков».

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/1101898.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

27.10.2017

Бывший менеджер АФК "Система" просит возбудить уголовное дело против ее руководителей из-за невыплаты бонусов и "корпоративной травли"

Бывший менеджер АФК "Система" Анна Андреева, работавшая в 2008-2013 гг. в компании Владимира Евтушенкова и входившая в совет директоров Башкирской электросетевой компании, подала заявления в Генпрокуратуру, СКР, ФСБ, службу экономической безопасности ФСБ и МВД по Москве (их представители от комментариев отказались) о возбуждении уголовных дел против менеджеров АФК, следует из документа ("Ведомости" ознакомились с содержанием). Она обвиняет их в том, что компания не заплатила ей и ее команде бонусы за несколько лет.

Заявления поданы 23 октября и находятся на рассмотрении, подтвердили "Ведомостям" сотрудники двух из перечисленных ведомств. Проверка должна пройти в течение месяца, комментирует адвокат МКА "Центрюрсервис" Илья Прокофьев.

Андреева ушла из "Системы" в 2013 г. сразу после приобретения лесопромышленного "Инвестлеспрома" у Банка Москвы. В заявлении бывшей сотрудницы "Системы" уточняется, что переговоры о приобретении актива вела лично она, во время обсуждения условий покупки цена озвучивалась одна, после того как Андрееву отстранили от переговоров, цена актива резко выросла. При этом за проведение сделки ей полагался бонус по программе долгосрочной мотивации менеджеров, который "Система" не выплатила. Андрееву уволили по собственному желанию, она утверждает, что к подписанию заявления ее принудили. Кроме того, ее полтора месяца "истязали", а также организовали в отношении ее "корпоративную травлю". Из-за этого у нее пропал слух и начались головные боли.

Пострадала не она одна, говорится в заявлении, а вместе со своими подчиненными, просит возбудить уголовное дело в отношении руководства АФК "Система" по нескольким статьям и провести всестороннюю проверку действий сотрудников компании в части соблюдения трудового законодательства.



"Трудовые отношения с Андреевой были прекращены четыре года назад в строгом соответствии с законом, - комментирует представитель АФК "Система" Сергей Копытов. - Обязательства перед ней были выполнены корпорацией в полном объеме, до октября 2017 г. никаких претензий от нее АФК "Система" не получала. Также г-жа Андреева не заявляла никаких требований через суд, куда она могла обратиться. Поэтому найти рациональное объяснение ее поступку крайне трудно". Источник, близкий к "Системе", считает, что "Андреева получила компенсацию при увольнении, еще часть - спустя пару лет, после подведения итогов ряда проектов".

По своей ли инициативе Андреева решила подать заявление или это давление на АФК "Система" кого-то со стороны - вопрос сложный, подобные ходы часто используются, рассуждает эксперт Центра политических технологий Алексей Макаркин. Прямую связь с делом "Системы" и "Роснефти" на 136 млрд руб. Андреева отрицает. С АФК хочет взыскать "несколько десятков миллионов рублей", сказала она "Ведомостям". В заявлении на сайте ООО "Буст капитал менеджмент труп" (компания принадлежит Андреевой на 100%) говорится, что подразделение этой фирмы будет сопровождать инициированный процесс, а также "гражданские иски других бывших сотрудников АФК "Система" по данному делу". Речь идет, по словам Андреевой, о четырех лицах.

Невыплата заработной платы подпадает под состав уголовного преступления, унижение на рабочем месте трактовать очень сложно, будет необходимо заключение психолога, считает Прокофьев. Данное обращение не первое - в том числе и в отношении "Системы", говорит он. Состав преступления может присутствовать, однако для того, чтобы это заявление было принято в работу и была проведена проверка, необходимо наличие свидетелей, которые в письменном виде изложат показания.

Перспективы возбуждения уголовного дела кажутся юристу BMS Law Firm Тимуру Хутову призрачными. Легче всего будет проверить "Систему" по статье о **невыплате заработной платы**, однако формулировки Уголовного кодекса не касаются премий и бонусов, поскольку выплата премии - это право, а не обязанность работодателя (исключением является наличие в договоре обязательности выплаты). Доказать, что ухудшение здоровья является следствием травли на работе, также будет непросто, говорит Хутов.-

Ведомости

26.10.2017

Глава Коми взял ситуацию с долгами по зарплате на личный контроль

Глава Республики Коми Сергей Гапликов взял на личный контроль вопрос погашения **задолженности по зарплате** на предприятиях республики и поручил правительству региона принять оперативные меры, чтобы устранить причины образования **долгов** и снизить их объемы. Об этом сообщили в четверг в пресс-службе главы региона.



Накануне президент РФ Владимир Путин пообещал дать сигнал правоохранительным органам разобраться с **задержками зарплаты** в России. По мнению главы государства, наличие **долгов** по **зарплате** говорит о недисциплинированности и невнимательном отношении к людям.

"К сожалению, львиная доля **задолженности** в Коми приходится на компанию АО "Интауголь", где сегодня **долг** по **зарплате** составляет около 118 млн рублей, предприятие переживает сложные времена. Правительство республики и лично я делаем все возможное и невозможное, чтобы поставить шахту на ноги, ликвидировать все долги и возобновить работу по добыче и реализации угля. Огромную поддержку в решении этого вопроса оказывает нам и правительство РФ, председатель правительства Дмитрий Медведев дал поручения по выделению средств из резервного фонда на стабилизацию работы "Интаугля", за что мы ему безмерно благодарны", - сказал Гапликов, его слова приводит пресс-служба.

Для стабилизации работы шахты в 2018-2019 годах до конца этого года планируется выделить из резервного фонда правительства РФ до 1,3 млрд рублей. Готовится соглашение Минэнерго России с Республикой Коми, в котором будут прописаны механизмы получения и расходования средств, а также отчетности за их использование.

По данным пресс-службы, в последние два года правительство Коми по поручению главы региона направило на поддержку "Интаугля" около 1 млрд рублей, в том числе более 166 млн рублей - на погашение долгов по зарплате. Сейчас продолжается отгрузка и продажа имеющихся запасов угля, вырученные средства направляются в первую очередь на погашение **долгов по зарплате**.

В целом, по информации пресс-службы, по состоянию на 19 октября общая **задолженность по зарплате** в Коми составила около 237 млн рублей в 49 организациях. Более 41% долгов (97,8 млн рублей) числится за 28 предприятиями-банкротами. Долги на государственных и муниципальных предприятиях составляют 20,5 млн рублей, три из четырех предприятий-должников находятся в стадии банкротства. Принятые руководством региона меры позволили с начала года погасить задолженность на 514 млн рублей, говорится в сообщении. **

ТАСС

27.10.2017

Предприятия Крыма должны своим работникам более 46 млн рублей (Республика Крым)

По состоянию на 1 октября **долг** 18 крымских предприятий по выплате **заработной платы** перед 943 работниками составил 46,1 млн руб. При этом за сентябрь **задолженность по зарплате** снизилась на 40,6 млн руб.

Об этом сообщила заместитель Председателя Совета министров Республики Крым Алла Пашкунова.

Самую большую задолженность имеет предприятие ООО «Фирма «Трал».



Задолженность на предприятиях сельского хозяйства составляет 12,8% - 11,5 млн руб. на 6 предприятиях от общей суммы задолженности, на предприятиях промышленности 25% - 22,4 млн руб. на 4 предприятиях, сообщает НИА-Крым.

<http://www.nia-rf.ru/news/economy/38496>

26.10.2017

В четырех регионах учителя не получают зарплату из-за долгов школ

Совфед решил разобраться с **задержками зарплат** учителям в Волгоградской области, Забайкальском крае, Марий Эл и Хакасии. Сообщается, что педагоги не могут получить **зарплату** из-за блокировки счетов школ в связи с накопленными **долгами** перед Пенсионным фондом и за коммунальные услуги.

На очередном заседании Совета Федерации сенаторы рассмотрели сложившиеся в ряде регионов проблемы с выплатами зарплат учителям. Задержки с выплатами зафиксированы в Волгоградской области, Забайкальском крае, Марий Эл и Хакасии. Там **зарплату педагогам задерживают** из-за **долгов**, накопленных школами за коммунальные услуги, или несвоевременных переводов средств в Пенсионный фонд - в этих случаях счета школ блокируют.

Председатель комитета Совфеда по науке, образованию и культуре Зинаида Драгункина сообщила, что сенат уже готовит законопроект, призванный исправить ситуацию. "Минфин нас поддержал. Правительство внесло поправки в целый ряд законодательных актов. И вчера мы попросили Госдуму в приоритетном порядке рассмотреть и принять до нового года эти поправки, чтобы снять проблемы с выплатой зарплаты учителям", - сказала она.

Добавим, на совещании с правительством 25 октября Владимир Путин потребовал от министров взять ситуацию с **задолженностью** по выплатам **зарплат** в регионах под личный контроль.

<http://club-rf.ru/news/48058>

СОКРАЩЕНИЯ

27.10.2017

Арбитраж Москвы рассмотрит заявление ЦБ РФ о банкротстве банка "ЮГра"

Арбитражный суд Москвы на заседании в пятницу рассмотрит обоснованность заявления, в котором Банк России требует **признать банкротом** входивший в топ-30 в России банк "ЮГра".

Заявление Центробанка поступило в арбитраж 7 августа. Страховой случай с банком "ЮГра", у которого ЦБ с 28 июля отозвал лицензию, стал крупнейшим за период расчистки банковской системы РФ. Банк входил в число 30 крупнейших российских кредитных организаций по размеру активов. АСВ оценивало общий объем выплат страхового возмещения вкладчикам "ЮГры" в 169,2 миллиарда рублей.



ЦБ РФ в качестве основных причин отзыва лицензии назвал финансирование проектов бенефициаров "Югры" за счет привлеченных средств физлиц (доля таких кредитов составила почти 90%), отсутствие адекватных резервов, неоднократное применение надзорных мер и нарушение банком введенных в отношении него ограничений. ЦБ ранее сообщил, что разница между активами и обязательствами банка "Югра" по состоянию на 8 сентября составила 86,1 миллиарда рублей.

При этом представители бывших собственников "Югры" ранее заявляли, что у регулятора отсутствовали безусловные основания для отзыва лицензии, а именно отсутствовало снижение всех нормативов достаточности собственных средств и размера капитала банка ниже минимального значения, то есть ниже 30 миллиардов рублей. По мнению экс-владельцев, полная утрата капитала банка произошла вследствие внесенных изменений в данные бухучета на основании распорядительных актов временной администрации.

Арбитраж Москвы 10 октября отклонил заявление собственников "Югры", требовавших признать незаконными приказы Центробанка от 7 июля о назначении временной администрации и введение моратория на выплаты кредиторам. В производстве суда находится также заявление "Югры" с требованием отменить приказ ЦБ об отзыве лицензии.

Основным владельцем "Югры" является бизнесмен Алексей Хотин, который контролирует 52,5% капитала кредитной организации.

РИА Новости.

27.10.2017

Суд признал банкротом Уфалейникель (Челябинская область)

Арбитражный суд Челябинской области **признал банкротом** ОАО "Уфалейникель" (г. Верхний Уфалей, Челябинская область,) по иску Рост банка за долг в размере 202 млн 646,164 тыс. рублей, следует из картотеки суда.

В отношении компании открыто конкурсное производство по упрощенной процедуре сроком на 6 месяцев - до 25 апреля 2018 года.

Судебное заседание по рассмотрению отчета о результатах проведения конкурсного производства назначено на 18 апреля.

<http://interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=880842&sec=1679>

И.И.ШУВАЛОВ

27.10.2017

Шувалов считает, что новый президентский цикл изменит экономику РФ



Первый вице-премьер РФ Игорь Шувалов заявил журналистам, что, по его мнению, следующая шестилетняя каденция президента России коренным образом изменит экономику страны.

"Новый политический цикл, конечно, в моем представлении, эти предстоящие шесть лет коренным образом изменят экономику страны", - сказал **Шувалов**.

Он также отметил, что в условиях современного мира необходимо быстро принимать решения. "У нас есть запрос, например, в том числе и от предпринимателей - лихорадочно не менять законы, а с другой стороны, в том числе в рамках ПМЭФ все дискуссии которые проходили, победит в цифровой экономике тот, кто быстрее введет новое повеление", - добавил он.

РИА Новости.

26.10.2017

Шувалов поручил подумать над проведением "минуток безопасности" в школах

Первый вице-премьер РФ Игорь Шувалов поручил проработать возможность проведения в школах на постоянной основе "минуток безопасности", акцентировав внимание на соблюдении правил дорожного движения, сообщил РИА Новости представитель секретариата **Шувалова**.

"По итогам публичных слушаний первый вице-премьер дал поручение проработать вопрос по проведению на постоянной основе во всех классах общеобразовательных организаций "минуток безопасности", - сказал собеседник.

Специализированный мини-урок для учащихся должен акцентировать внимание на соблюдение ПДД с учетом погодных условий и передвижения по маршруту "дом-школа-дом".

"С определенного возраста подростки самостоятельно добираются от дома до школы и обратно. Важно, чтобы они осознавали опасность проезжей части и свою степень ответственности как пешехода, были максимально внимательны при переходе через дорогу", - сказал представитель первого вице-премьера.

"Планируется объяснять детям разных возрастов элементарные правила безопасности на дорогах. Нужно подключать родителей - они не всегда уделяют достаточное внимание этому вопросу. Поэтому, начиная с младших классах в школе этот пробел в знаниях ребёнка нужно возмещать", - подытожил он.

РИА Новости.

Э.С.НАБИУЛЛИНА

27.10.2017

ЦБ РФ планирует завершить очищение банковского рынка в ближайшие 2-3 года - Поздышев



Банк России планирует завершить очищение банковского рынка от недобросовестных игроков в ближайшие 2-3 года, основная фаза расчистки пройдена, заявил зампред ЦБ Василий Поздышев.

ЦБ с приходом в июне 2013 года новой главы Эльвиры **Набиуллиной** начал расчистку банковского сектора от проблемных игроков и вывел из системы более 300 банков. С рынка ушли не только мелкие банки, но и ряд средних и крупных. **Набиуллина** весной текущего года говорила, что регулятор в ближайшие 2-3 года продолжит активно расчищать банковский сектор.

"Думаю, основную и самую тяжелую фазу очищения банковского рынка мы уже прошли. Подавляющее большинство банков работает честно. А от последних мошенников планируем окончательно избавиться в ближайшие два-три года", - сказал Поздышев в интервью газете "Комсомольская правда".

При этом он отметил, что большинство банкиров законопослушны. "С откровенно мошенническими действиями мы сталкиваемся не так уж часто, их единицы. Но контролировать поведение каждого конкретного банкира надзор не может. Поэтому пока существует и будет существовать банковская система, в ней будут появляться и наши Остапы Бендеры, и иностранные Мэдоффы, и прочие махинаторы", - посетовал зампред ЦБ.

Вместе с тем, Поздышев посоветовал гражданам усвоить очень простую истину: "Если где-то вам обещают высокую доходность, то за таким обещанием обычно стоит высокий риск - риск потери ваших средств".

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

27.10.2017

Минтруд предложил снизить квоту на иностранных специалистов на 20 процентов

Минтруд предложил снизить квоту на иностранных специалистов на 20 процентов

Квота на привлечение иностранных работников в 2018 году может быть снижена более чем на 20 процентов. Проект постановления правительства об этом **минтруд** опубликовал для общественного обсуждения.

Квота проектируется в объеме 140 423 человека. Она касается только иностранцев, приезжающих на работу в Россию по визам. Для тех, кто въезжает в нашу страну без виз, а это основной поток трудовых мигрантов, таких жестких ограничений нет. Основной барьер для легальных "безвизовиков" - это стоимость патента на право трудиться в России, которую каждый регион устанавливает самостоятельно. Чем меньше потребность в иностранной рабочей силе на конкретной территории, тем дороже патент, соответственно, тем меньшее число трудовых мигрантов выбирают регион для официальной работы. Выходцы из стран Евразийского экономического союза (Белоруссии, Казахстана, Армении, Киргизии) и вовсе могут трудиться в нашей стране, не получая каких-либо разрешительных документов.



В основном "визовые" мигранты приглашаются на квалифицированную работу - таковых 94,8 процента, отмечают в **минтруде**. Привлекают их на работу, как правило, на время реализации инвестпроектов с участием иностранного капитала, в случаях, когда предприятие использует зарубежное оборудование, и нужна его установка, наладка, обслуживание. Также зарубежных мастеров зовут на работу в строительстве, если компания использует новейшие технологии. Практикуется это и во многих других случаях, если в регионе острый дефицит кадров определенной квалификации.

"Соответствующие объемы квоты позволяют удовлетворить спрос работодателей в квалифицированных работниках, реализовать инвестиционные проекты, включая необходимые для проведения в России чемпионата мира по футболу FIFA в 2018 году", - считают разработчики проекта постановления правительства.

Что касается "безвизовых" трудовых мигрантов, то за первые семь месяцев они перечислили 29 миллиардов рублей в региональные бюджеты. Речь идет о средствах, которые гастарбайтеры заплатили за патенты.

По данным МВД, за январь-август этого года на миграционный учет в России было поставлено 10,5 миллиона человек, это на один миллион больше, чем годом раньше. Патенты оформили 1,2 миллиона человек, что на 80 тысяч больше, чем в 2016 году.

Высококвалифицированных иностранцев за восемь месяцев этого года в Россию приехало в этом году 18,5 тысячи человек против 20,2 тысячи годом ранее, а квалифицированных специалистов - 11 589 человек в этом году и 8032 в прошлом.

Российская газета - Московский выпуск

26.10.2017

Более 8,2 тыс. человек могут быть вовлечены в программу занятости в СКФО в 2018 году

Более 8,2 тыс. человек планируется задействовать в программе поддержки занятости в Северо-Кавказском федеральном округе, на эти цели предусмотрены порядка 500 млн рублей на 2018 год. Об этом говорится в пресс-релизе **Минтруда**, распространенном в четверг.

"**Минтруд** России предлагает направить в 2018 году 500 млн рублей на дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ. В программе поддержки занятости предполагается участие более 8,2 тыс. человек. Соответствующий проект размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов", - говорится в сообщении.



Минтруд поясняет, что в рамках реализации госпрограммы "Развитие Северо-Кавказского Федерального округа" проводится поэтапное введение в эксплуатацию туристических объектов, что потребует формирование рынка квалифицированных трудовых ресурсов в регионе и подготовку профильных кадров.

Для обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе предусмотрено профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, добавили в ведомстве.

Поскольку особое внимание при реализации программы будет уделено занятости молодежи, **Минтруд** России предлагает в рамках дополнительных мероприятий организовать стажировки выпускников вузов и колледжей для получения опыта работы и последующего трудоустройства. **

ТАСС

26.10.2017

Профессия оператора дронов может появиться в РФ в 2018 году

Профессии специалистов по беспилотным воздушным аппаратам, в том числе и оператор беспилотной авиационной системы, будут официально признаны в РФ в 2018 году после утверждения профстандарта, сообщает телеканал RT со ссылкой на Ассоциацию эксплуатантов и разработчиков беспилотных авиационных систем ("Аэронет").

Профессиональный стандарт "Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем" могут утвердить в начале 2018 года, сообщается со ссылкой на проект "дорожной карты" по изменению отраслевого законодательства, который сформировала "Аэронет". В организации пояснили, что стандарты позволят создать учебные программы для подготовки кадров в этой области.

Желающие смогут получить дополнительное образование и сертификат, свидетельствующий о компетентности работника. Для этого нужно будет обратиться в один из сертифицированных Росавиацией учебных центров. Образовательные программы планируется создать по двум направлениям: управление тяжелыми дронами, весом более 30 килограммов, и легкими - менее 30 килограммов. Выпускникам "тяжелой" программы помимо сертификата об окончании курсов в Росавиации будут выдавать свидетельство внешнего пилота государственного образца.

В "Аэронет" пояснили, что беспилотные аппараты используют для мониторинга трубопроводов, линий электропередачи, в строительстве, в сельском хозяйстве, для аэрофотосъемки. Профстандарт поможет работодателям понять, какие требования предъявлять к умениям и навыкам специалистов, добавили в ассоциации. А сертификаты и свидетельства о соответствующем образовании подтвердят их компетентность. "Дорожную карту" планируют согласовать с ведомствами и утвердить до 15 ноября.



В Минтрансе сообщили, что "дорожную карту" рассмотрят в министерстве после поступления документа. В **Минтруде** заявили, что проекты профстандартов могут разрабатывать объединения работодателей, профессиональные сообщества и саморегулируемые организации с участием заинтересованных сторон. Пока документ в **Минтруд** РФ не поступал.

Ранее в октябре замминистра транспорта РФ Николай Асаул сообщил, что регулирование беспилотных летательных аппаратов (дронов) в России потребуется после того, как увеличится их количество. До тех пор регулирование, по его словам, "бессмысленно". Оценки показывают, что объем этого рынка к 2035 году составит более 200 миллиардов долларов, доля России в нем может приблизиться к 20%. Уже через 20 лет над РФ постоянно смогут находиться в воздухе не менее 100 тысяч беспилотников.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.10.2017

Губернатор Ямала и руководитель Роструда провели рабочую встречу в Салехарде

Как сообщили «ФедералПресс» в пресс-службе губернатора ЯНАО, особое внимание было уделено специфике привлечения к исполнению трудовых обязательств компаний из других регионов, чьи сотрудники работают на Ямале вахтовым методом.

Глава региона отметил, что эффективно выстроено взаимодействие с правоохранительными органами, прокуратурой и следственным комитетом по Санкт-Петербургу.

«На иногородние компании мы также находим варианты влиять. Выходим на региональные структуры, в том числе правоохранительные. Все материалы с фактами нарушений на Ямале передаются коллегам. Примеры исполнения наказания в отношении руководства компаний есть. Дополнительно в округе ведётся реестр недобросовестных предприятий-подрядчиков, которым закрыта дорога на ямальские проекты. Новый закон позволяет влиять на учредителей и акционеров таких фирм», – подчеркнул Дмитрий Кобылкин.

После окончания рабочей встречи, Всеволод Вуколов принял участие в заседании регионального антикризисного штаба при губернаторе ЯНАО по повышению устойчивости экономики автономного округа. В режиме видеоконференцсвязи были рассмотрены ситуации с задолженностью по зарплате, сложившиеся в ряде предприятий. По итогам заседания менеджерам компаний был обозначен крайний срок погашения задолженности по заработной плате – 1 декабря текущего года.

<http://fedpress.ru/news/89/policy/1883764>

27.10.2017

Интервью О.Украинского о риск-ориентированном подходе, самопроверках и АСУ КНД

1. Роструд разработал автоматизированную систему управления контрольно-надзорной деятельностью, которая включает в себя проверочные листы для плановых проверок, 50 из них уже опубликовали. Что представляет собой эта



автоматизированная система, для каких она пользователей? Речь идет о некой нормативно-правовой базе с личным кабинетом, с помощью которой работодатели и проверяющие смогут бесконтактно взаимодействовать?

В рамках реализации мероприятий Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (на 2015 – 2020 годы), Федеральная служба по труду и занятости внедряет «Автоматизированную систему управления контрольно-надзорной деятельностью». Основные подходы к ее разработке были одобрены Подкомиссией по использованию информационных технологий при предоставлении государственных и муниципальных услуг.

Это принципиально новая информационная система, которая независимо от инспектора инициирует процессы контрольно-надзорной деятельности, отслеживает сроки их реализации и блокирует возможность неправомерных действий, способствует защите трудовых прав граждан, повышению прозрачности и снижению нагрузки на работодателя. АСУ КНД представляет собой централизованный комплекс взаимодействующих между собой подсистем и модулей. Взаимодействие с системой конечных пользователей обеспечивается на основе облачной технологии.

Внедрение и распространение среди надзорных ведомств такого рода системы полностью соответствует основным направлениям реформирования контрольно-надзорной деятельности в стране, позволит повысить эффективность и прозрачность работы надзорных органов, снизить коррупционный риск.

В 2018 году проверочные листы будут интегрированы в подсистему управления процессами АСУ КНД, что позволит полностью завершить автоматизацию всей деятельности инспектора.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2017 года № 1080 внесены изменения в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В соответствии с изменениями с 1 января 2018 года будут использоваться проверочные листы.

В настоящее время Рострудом разработаны и размещены на сайте Роструда 107 проверочных листов. Всего будет разработано 154 «чек-листа» по тем вопросам, которые непосредственно влияют на права работников (трудовой договор, оплата труда, режим труда и отдыха, охрана труда и др). Особое внимание уделено требованиям, несоблюдение которых может привести к несчастным случаям, в том числе смертельным и тяжелым.

2. Как изменятся плановые и внеплановые проверки с учетом нововведений? Станут ли они впоследствии только автоматизированные, и в каких случаях проверяющий будет лично приходить в организацию с проверкой?



В соответствии с пунктом 11.1 статьи 9 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ Положением о надзоре может быть установлена обязанность инспектора при проведении плановой проверки применять проверочные листы (списки контрольных вопросов).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2017 года № 1080 внесены изменения в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с указанными изменениями с 1 января 2018 года при проведении плановых проверок работодателей, деятельность которых отнесена к категории умеренного риска, в обязательном порядке применяются проверочные листы (списки контрольных вопросов), а с 1 июля 2018 года проверочные листы (списки контрольных вопросов) должны будут применяться при проведении всех плановых проверок.

То есть проверочные листы пока будут применять только при проведении плановых проверок, при проведении внеплановых проверок проверочные листы применяться не будут.

3. Инспектор труда обязан проводить проверку только по тем вопросам, которые есть в проверочных листах. Но как поступят в том случае, если обнаружат нарушения тех требований, которые не входят в чек-лист?

Если это плановая проверка, то инспектор обязан ограничивать предмет проверки требованиями, содержащимися в проверочных листах (с учетом сроков, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2017 года № 1080).

При подготовке проверочных листов Рострудом проводился анализ требований трудового законодательства, в результате в проверочные листы вошли все обязательных требований, соблюдение которых является наиболее значимым с точки зрения недопущения возникновения угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан.

4. Позволит ли чек-лист определить уровень риска организации при реальной проверке, например, если организация проходит проверку впервые? Как это будет работать?

Действующим законодательством не предусмотрено определение категории риска при помощи проверочного листа.

Категория риска нарушения трудового законодательства при осуществлении деятельности работодателя определяется в соответствии с критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска, являющимися приложением к Положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



При определении деятельности работодателя к категории риска учитывается вид экономической деятельности, численность работников, травматизм за три предшествующих года и наличие задолженности по заработной плате за предыдущий год, а также наличие вступивших в законную силу решений о привлечении к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

5. Кадровиков заинтересовало то, что для участия в апробации системы самоконтроля, теперь надо будет назначить ответственное лицо за соблюдение чек-листа в компании, если в ней более 250 человек. Так или это? И будет ли он нести личную ответственность за выявленные нарушения по чек-листу?

Апробация системы самоконтроля в настоящее время проводится в пилотном режиме.

В настоящее время законом пока не предусмотрено применение результатов внутреннего контроля при осуществлении государственного надзора в сфере труда, но Минтрудом России подготовлен законопроект, предусматривающий в том числе введение в Трудовой кодекс Российской Федерации процедуры внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения трудового законодательства.

В соответствии с предстоящими изменениями предполагается, что внутренний контроль (самоконтроль) – это будет добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства посредством организационных мер, процедур, инструментов.

Работодатели, применяющие внутренний контроль (самоконтроль), будут информировать Роструд о результатах проведенной оценки соответствия.

Результаты внутреннего контроля (самоконтроля) будут использоваться Рострудом при отнесении работодателей к определенной категории риска.

После внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, Минтрудом России совместно с Рострудом будут подготовлены соответствующие изменения в положение о надзоре за законодательством в сфере труда, предусматривающие учет результатов внутреннего контроля (самоконтроля) для определения категории риска деятельности работодателей. Предполагается, что проведение внутреннего контроля будет способствовать снижению риска на одну ступень.

Кадровое дело

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.10.2017

В Башкирии назвали причину смерти рабочего, которому отрубило голову (Республика Башкирия)



Нарушение правил охраны труда и неправильное производство работ стали причиной несчастного случая на территории химзавода в Мелеузе.

В ЧП погиб 31-летний рабочий, которому отрубило голову. **Гострудинспекция** Башкортостана завершила расследование несчастного случая, который произошел 23 августа на территории АО «Мелеузовские минеральные удобрения». Напомним, во время проведения работ по демонтажу на рабочего упал фрагмент транспортной галереи и буквально отрубил ему голову.

В результате погиб 31-летний житель Мелеуза Айбулат Назметдинов.

«Причинами несчастного случая стали: выполнение не предусмотренных проектом производства работ операций по демонтажу, отсутствие должного контроля со стороны ответственных лиц, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда», – сообщает Гострудинспекция по РБ.

Виновных оштрафовали на 330 тысяч рублей.

Следственный комитет расследует уголовное дело по статье о нарушении правил охраны труда, повлекшем по неосторожности смерть человека.

https://proufu.ru/news/society/v_bashkirii_nazvali_prichinu_smerti_rabochego_kotoromu_otrabilo_golovu/

25.10.2017

Более 800 строителей нижегородского метро не получили зарплату за вторую половину сентября - Госинспекция труда (Нижегородская область)

Строители станции метрополитена "Стрелка" в Нижнем Новгороде продолжают обращаться в региональную **Государственную инспекцию труда** с обращениями о **невыплате зарплаты**, сообщила в среду агентству "Интерфакс-Поволжье" специалист ведомства по связям с общественностью Лариса Айзман.

"С 19 сентября поступило 16 обращений от работников ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620" о нарушении работодателем сроков выплаты заработной платы. Генеральному директору и юридическому лицу назначены административные наказания в виде штрафов за нарушение трудового законодательства", - сказала собеседница агентства.

По поступившим обращениям была организована проверка.

"**Гострудинспекцией** установлено, что в ООО "НН СУ-620" имеется **задолженность по заработной плате** в размере 33 млн 814 тыс. рублей перед 807 работниками", - сообщила Л.Айзман.



Она уточнила, что подобная задолженность образовалась за две последние недели сентября (с 15 по 30 сентября).

"Работодателю выдано предписание с требованием - погасить имеющуюся задолженность в срок до 27 октября. По имеющимся данным, компания планирует исполнить предписание в указанный срок", - отметила собеседница агентства.

Ситуация, связанная с нарушением сроков выплаты заработной платы в ООО "НН СУ-620", находится на постоянном контроле **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области, прокуратуры и правительства региона.

Ранее сообщалось, что в конце августа группа из 19 строителей станции метрополитена "Стрелка" в Нижнем Новгороде объявила о приостановке деятельности в связи с **невыплатой зарплаты** работодателем.

В свою очередь заказчик - МКУ "Главное управление по строительству и ремонту метрополитена, мостов и дорожных сетей в Нижнем Новгороде" (ГУММиД) - подчеркивал, что метро - единственный строящийся крупный объект в регионе, где работы оплачиваются авансом.

В связи с **невыплатой** отдельным работникам **зарплаты** более 2,5 месяцев и расходованием денежных средств на иные цели следственным управлением СКР по региону на основании прокурорской проверки было возбуждено уголовное дело по ст. 145.1 УК РФ (**невыплата заработной платы**). В настоящее время проводятся следственные действия.

По результатам реагирования **долги** перед метростроителями по **заработной плате** за июнь, июль, август и первую половину сентября текущего года были погашены работодателем полностью.

Станция метро "Стрелка" строится в рамках подготовки Нижнего Новгорода к чемпионату мира по футболу 2018 года вблизи от возводимого стадиона.

В настоящее время в Нижнем Новгороде эксплуатируются две линии метрополитена, состоящие из 13 станций в заречной части и одной станции в нагорной части города (станция "Горьковская"). Общая протяженность линий метрополитена города составляет 18,8 км.

Чемпионат мира по футболу пройдет в России с 14 июня по 15 июля 2018 года. Матчи примут Москва, Санкт-Петербург, Калининград, Волгоград, Казань, Нижний Новгород, Самара, Саранск, Ростов-на-Дону, Екатеринбург и Сочи.

<http://interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=880444&sec=1671>

27.10.2017

Инспекторы и госслужащие поздравили работодателей (г.Москва)



Торжественная церемония награждения призеров и победителей конкурса "Лучший работодатель города Москвы" в группе "Федеральные номинации" состоялась в четверг во Дворце культуры РУТ (МИИТ).

Награды вручали замруководителя Департамента труда и соцзащиты населения города Москвы Андрей Бесштанько и руководитель **Государственной инспекции труда** в Москве Сергей Губин. - Москва всегда была городом труда, - подчеркнул Сергей Губин.

В 12 федеральных номинациях лучшими предприятиями, по мнению жюри, стали Управление гражданского строительства, Научно-исследовательский институт "Кулон", центр реабилитации и образования № 7, городская клиническая больница имени Боткина и другие. Выбор лучшего столичного работодателя проходит уже в восьмой раз. Помимо федеральных, отмечают и лауреатов шести московских номинаций - вручение им наград состоялось 12 октября.

Вечерняя Москва

26.10.2017

Грация в оранжевом жилете (Свердловская область)

Что в наши дни заставляет женщин заниматься тяжелым и опасным трудом? Разговорилась с женшиной-водителем такси. Спрашиваю, не тяжело ли целый день за рулем? Она в ответ: "На педали-то нажимать тяжело?! Я до этого работала штукатуром-маляром, вот там все здоровье угробила. Заработала астму, артрит, артроз...". Казалось бы, времена, когда женщины укладывали рельсы и возили тачки с углем, остались лишь на фотографиях эпохи СССР, но на самом деле это далеко не так.

Тягловая сила Как отмечает начальник отдела страхования профессиональных рисков регионального отделения Фонда социального страхования Александр Голышев, по данным за последние пять лет треть пострадавших на производстве в Свердловской области - женщины. Если брать тяжелые травмы, то каждый пятый случай приходится на долю слабого пола. И каждая десятая гибель на производстве.

Формально тяжелый и опасный женский труд в России запрещен. Как отмечают в **Госинспекции труда** Свердловской области, с 2000 года существует законодательно утвержденный список из 456 профессий, на которых женщин задействовать нельзя: связанные с большими физическими нагрузками, риском, выполнением работ в труднодоступных, замкнутых пространствах. Женщина при всем желании не сможет устроиться, например, заливщиком металла, землекопом, вальщиком леса, машинистом экскаватора или шахтером. Ну разве что если государственная экспертиза подтвердит, что условия труда на этих рабочих местах абсолютно безопасны. Главный аргумент - эти профессии негативно влияют на репродуктивную функцию женщин. Ко всему прочему исходя из физиологических особенностей у женщин быстрота реакции может оказаться недостаточной, где-то не хватит физических сил и т.д. Не учитывать это нельзя.



Как отмечают специалисты трудинспекции, уже 36 лет как в стране неизменны нормы предельных нагрузок для женщин при подъеме тяжестей вручную. Так, максимально допустимая масса переносимого ими груза не может превышать 10 килограммов, да и то при чередовании с другой работой, до двух раз в час. Предельная норма разового подъема тяжестей - 15 килограммов.

Но, хотя все эти нормы утверждены, нет гарантии, что женский труд будет исключительно безопасным: по специальностям не из списка работай, сколько хочешь, будь это горячий цех или вредное химическое производство.
<...>

ЦИФРА 3,8 тысячи женщин пострадало в результате **несчастных случаев на производстве** в Свердловской области

Российская газета - Экономика Уральского округа (Екатеринбург)

26.10.2017

В аэропорту Сыктывкара мужчина получил тяжелые травмы (Республика Коми)

Он получил травму в результате падения

Трудинспекция Коми начала расследование несчастного случая в сыктывкарском аэропорту. 9 октября там серьезно травмировался работник монтажного цеха. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Республике Коми.

На позапрошлой неделе, 9 октября, в аэропорту «Сыктывкар» произошел несчастный случай. Информация о нем поступила в Трудинспекцию Коми от АО «Комиавиатранс» 18 октября.

Как утверждается в официальном пресс-релизе надзорного органа, в «Комиавиатранс» инцидент зарегистрировали около 14.10. Тогда работник находился в монтажном цехе на территории аэропорта. Внезапно ему стало плохо и он потерял сознание. В результате падения на пол с высоты собственного роста мужчина получил тяжелые травмы.

Для расследования несчастного случая организована комиссия. Она установит степень вины в инциденте руководства АО «Комиавиатранс», при необходимости должностные лица будут привлечены к ответственности.

Кстати, на прошлой неделе, 20 октября, Трудинспекция назначила проверку по факту несчастного случая, произошедшего на сыктывкарском фанерном заводе. 5 октября там получил страшные травмы лица работник цеха шпона.

<https://pg11.ru/news/57180>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.10.2017

Количество вакансий в Крыму увеличилось с 2014 года в пять раз

Количество вакансий в Республике Крым увеличилось в пять раз по сравнению с 2014 годом. На конец сентября работодателями было заявлено порядка 13,6 тыс. мест. Об этом говорится в пресс-релизе Минтруда, распространенном в пятницу.

В ведомстве сообщили, что в пятницу министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин провел в режиме видеоконференции заседание рабочей группы по социальным вопросам Республики Крым и города Севастополя.

"Как отметила министр труда и социальной защиты Республики Крым Елена Романовская, сегодня в республике предлагается в пять раз больше вакансий, чем в 2014 году. На конец сентября работодателями региона заявлено 13,6 тыс. вакансий", - говорится в сообщении.

Количество вакансий в Севастополе на конец сентября составило 4,4 тыс., добавили в министерстве.

В Республике Крым на данный момент официально зарегистрированы 3,6 тыс. безработных, а в Севастополе - 0,4 тыс., отметили в Минтруде.

Топилин поручил властям Крыма продолжать работу по снижению задолженностей по заработной плате, сокращению неформальной занятости, трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности среды для инвалидов и других маломобильных граждан, отметили в пресс-службе министерства.

<http://tass.ru/obschestvo/4683252>

27.10.2017

Для экономики знаний России придется переучиваться. Стране рекомендовано реформировать образование и управление госкомпаниями

В докладе «Россия 2025: от кадров к талантам» консалтинговая компания BCG оценила возможные последствия трансформации экономики РФ в экономику знаний. Отметив, что РФ уже отстает от стран-лидеров по доле квалифицированных работников и при инерционном развитии ситуация усугубится, авторы доклада признают: система образования в РФ без реформ решить эти проблемы не в состоянии. BCG призывает создать 9,2 млн рабочих мест для таких сотрудников за счет государственных и частных компаний и одновременно готовиться к переквалификации 11,6 млн человек, которые высвободятся в процессе перехода к экономике знаний.

Международная консалтинговая компания Boston Consulting Group (BCG) подготовила доклад «Россия 2025: от кадров к талантам», посвященный сценариям перехода РФ к экономике знаний. В докладе занятые условно разделены на три категории — «Умение» (преимущественно физический труд), «Правило» (рутинная техническая работа, требующая спецподготовки) и «Знание» (аналитика, творчество, работа в условиях неопределенности, требующая образования). В экономиках передовых стран рабочих мест категории «Знание» уже не менее 25%, в РФ — пока не более 17%, и перспективы конкуренции здесь выглядят неутешительно. Причина — отсутствие массового спроса на



знания из-за сырьевой модели экономики, в которой спрос на труд остается примитивным, среди работодателей доминирует государство и реализуется модель «социальной занятости» — сохранения неэффективных рабочих мест даже при сокращении ВВП. Из-за этого низка доля малого и среднего бизнеса (16%), стагнируют цифровая экономика (2–2,5%) и передовые рынки.

Российским колледжам не доверяют ни граждане, ни работодатели

Система образования не готовит кадры для экономики знаний, школьный ее сегмент слабо восприимчив к изменениям, а высшее образование «потеряло качество, но стало всеобщим» — с 1993 по 2015 год число мест в вузах выросло более чем вдвое при сокращении числа абитуриентов на 36%. В результате 91% работодателей отмечает нехватку практических знаний у выпускников. Занятые же часто из-за низких зарплат работают в условиях «трудовой бедности», а то, что «любая работа в стране стоит примерно одинаково» (разница в оплате труда водителя и врача в РФ — 20%, в США — 261%), снижает мотивацию людей к выбору квалифицированных профессий. Обучение чаще всего заканчивается выпуском из вуза — не позже 25 лет. Учеба же в процессе работы либо формальна, либо направлена на «точечное закрытие пробелов системы образования». В РФ затраты работодателей на обучение сотрудников в десять раз меньше, чем в Европе, а участвуют в нем 15% работоспособного населения и 1% пенсионеров — против 40% и 5% соответственно в развитых странах. Не устранив этих ограничений, РФ не приблизится к передовым странам — и может утратить свое положение в секторе стран, переходящих от экономики ресурсов к экономике знаний: работодатели, планирующие масштабные проекты, уже называют нехватку квалифицированных кадров главным препятствием на этом пути.

BCG рассматривает два сценария развития человеческого капитала в РФ к 2025 году. Догоняющий основан на текущих планах работодателей: в условиях высвобождения 8,6 млн работников категорий «Умение» и «Правило» при нехватке 5,8 млн сотрудников категории «Знание» структура рынка труда РФ де-факто законсервируется: 45% занятости обеспечивает государство, еще 23% — «старые» частные компании, на долю «агентов изменений» — гибких, быстро адаптирующихся компаний — остается не более 32%.

Правительство сконцентрирует IQ для цифровой экономики

Опережающий сценарий подразумевает более активную роль госсектора в трансформации этого рынка. Он предполагает создание до 2025 года спроса на 4,5 млн новых сотрудников категории «Знание» частными работодателями и на 4,7 млн — компаниями с госучастием и госструктурами. Впрочем, авторы называют государственный спрос «спящим» — наем там планируется не более чем на год, а его расширение потребует мощной реформы системы управления.

Сформировать такое предложение BCG предлагает путем переподготовки внутри страны либо за счет иностранных специалистов и возвращения квалифицированных эмигрантов. Но увеличение числа рабочих мест категории



«Знание» будет сопровождаться ускоренным сокращением занятости прочих категорий — 6,4 млн человек категории «Правило» и 5,2 млн человек категории «Умение». С учетом выхода работников на пенсию (3,5 млн человек до 2025 года) придется оптимизировать 6,5 млн работников, говорится в докладе. Это и удовлетворение спроса на работников категории «Знание» — «сложнейшая задача, требующая четкого плана и смены контекста, в котором живут и компании, и сотрудники, и государство», отмечают в BCG. Ее решение способно дать экономике РФ дополнительно 1,5% ВВП в год, или 10 трлн руб. в текущих ценах, к 2025 году.

<https://www.kommersant.ru/doc/3450155?query=труд>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

30.05-01.06.2018

Всероссийский форум «Здоровье нации - основа процветания России»

Основной темой форума станет «Формирование здорового образа жизни». Включает четыре направления: здравоохранение, образование, спорт и культура. В дни Форума в «Гостином дворе» пройдет конгресс, выставка, научно-практические симпозиумы, конференции, лекции и мастер-классы. На фестивале «Моя альтернатива» будут подведены итоги ежегодного всероссийского конкурса на лучшие формы молодежного досуга. Новый конкурс «Здоровый муниципалитет» должен выявить успешные городские программы в сфере благоустройства, защиты окружающей среды и обеспечения инфраструктуры для здорового образа жизни.

Минтруд намерен поделиться наработками по охране труда и здоровьесбережению работников. В частности, речь идет об организации добровольного анонимного тестирования на ВИЧ-инфекцию непосредственно на рабочих местах, которое ведется совместно с Международной организацией труда, пояснил заместитель министра труда и социальной защиты Григорий Лекарев.