

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 11 августа 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.08.2021 Под Рязанью рабочий погиб от удара током	4
10.08.2021 44-летний рабочий погиб от удара током на птицефабрике под Волгоградом	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
10.08.2021 Крупнейший прививочный центр Петербурга начнет приём иностранцев	4
Д.В. ЕГОРОВ	5
10.08.2021 В России могут ввести новый способ уплаты налогов для бизнеса	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
11.08.2021 "Жесткие условия". Почему в России стало меньше бедных	5
11.08.2021 Минтруд утвердил профстандарты анализа цифрового следа	6
11.08.2021 Законодательство подлатали, а дыры остались	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
11.08.2021 Работодатель оштрафован за тяжёлую травму товарного оператора под Уфой	9
11.08.2021 В Воронежской области разнорабочий выпал из кузова грузовика и тяжело травмировал голову	10
10.08.2021 «Придавило голову»: в трудинспекции рассказали о ЧП на заводе Прикамья	10
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	10
11.08.2021 Всероссийский проект. Служба занятости получит новый облик	10
ПРОФСОЮЗЫ	11
11.08.2021 Темпы повышения МРОТ необходимо обговаривать на трехсторонней комиссии - замглавы ФНПР	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
11.08.2021 В Совфеде заявили, что МРОТ должен расти постепенно, а не скачкообразно	12
11.08.2021 В Госдуме предложили увеличить МРОТ до 20 тыс. рублей	12
11.08.2021 Оплата труда: МРОТ предложили повысить до 20 тыс. рублей	13
11.08.2021 Опрос: каждый четвертый работодатель готов увольнять «слишком болезненных» сотрудников	15



10.08.2021 Мишустин: 5,4 млн рабочих мест сохранено благодаря правительственной поддержке 15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.08.2021

Под Рязанью рабочий погиб от удара током

Он выполнял у участника строительные работы, его ударило током. Мужчина скончался.

Под Рязанью гражданин Узбекистана погиб от удара током. Об этом пишет «МК в Рязани» со ссылкой на старшего следователя Рязанского МСО СУ СКР Ирину Корнееву.

Случай произошел в деревне Дубняки Рязанского района. По версии следствия, у погибшего был патент на работу в России.

Он выполнял у участника строительные работы, его ударило током. Мужчина скончался.

Организована проверка.

<https://www.rzn.info/news/2021/8/10/pod-ryazanyu-rabochij-pogib-ot-udara-tokom-238256.html>

10.08.2021

44-летний рабочий погиб от удара током на птицефабрике под Волгоградом

Трагедия разыгралась накануне в Иловлинском районе.

Как сообщают «Городские вести», житель Михайловки поступил в центральную районную больницу Иловлинского района в понедельник, 9 августа. 44-летнего пострадавшего привезли в медучреждение с поражением электрическим током. Несмотря на усилия врачей, пациента спасти не удалось.

Известно, что пациент получил травму на местном предприятии, когда осматривал место поломки на ЛЭП.

<https://xn--b1ats.xn--80asehdb/feed/proishestviya/44-letniy-rabochiy-pogib-ot-udara-tokom-na-ptitsefabrike-pod-volgogradom-6939316748.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.08.2021

Крупнейший прививочный центр Петербурга начнет приём иностранцев

Комитет по здравоохранению Петербурга выдал Lahta Clinic официальное разрешение на вакцинацию иностранных граждан. Как сообщили РБК Петербург в компании, со следующего понедельника, 16 августа, получить вакцину в прививочном пункте в ТРЦ "Галерея" смогут все желающие иностранные работники предприятий, в том числе мигранты, а также туристы.

Стоимость вакцинации для иностранных граждан "Спутником Лайт" будет составлять 3 500 руб. Примечательно, что в Москве **трудовых мигрантов** также прививают платно, но всего за 1300 руб. Специально для них организовали два прививочных пункта - в миграционном центре в Сахарово и на территории рынка "Садовод".

Для получения вакцины иностранцу в Петербурге достаточно одного документа - паспорта. Центр вакцинации "Лахта Клиники" имеет мощности для вакцинации до 150 иностранных граждан в день, уточнили в компании. В целом, пропускная способность центра в ТРЦ "Галерея" - до 1 тыс. человек в день. Ранее сообщалось, что городские власти запросили поставку 200 тыс. доз вакцины "Спутник Лайт" для **трудовых мигрантов**.



К сегодняшнему дню работодатели подали заявки на вакцинацию 54 тыс. иностранных сотрудников, сообщила РБК Петербург Наталья Юдина, генеральный директор Санкт-Петербургского агентства медицинского туризма (выступает оператором по вакцинации иностранцев в городе). По ее словам, ежедневно идет заключение новых договоров с работодателями с подачей списков. Агентство медицинского туризма отвечает за распределение иностранных сотрудников по пунктам вакцинации, мигрантов в Петербурге готовы прививать 17 частных клиник.

По данным Комитета по труду Смольного, в Петербурге работают около 200 тыс. **трудовых мигрантов** с патентами, видом на жительство, разрешением на временное проживание и еще около 200 тыс. приезжих из Киргизии, Казахстана, Белоруссии и Армении (граждане стран ЕАЭС могут работать в России без патента и разрешения на работу - ред.).

https://www.rbc.ru/spb_sz/10/08/2021/61128d0c9a7947257dbaef36

Д.В. ЕГОРОВ

10.08.2021

В России могут ввести новый способ уплаты налогов для бизнеса

Федеральная налоговая служба предложила распространить единый налоговый платеж (ЕНП) на бизнес. Контракт на выполнение нормативно-технических работ размещен на портале государственных закупок.

Сейчас воспользоваться единым налоговым платежом могут лишь физические лица. Этот механизм был введен в 2019 году и позволяет вносить сумму уплаты одним платежом, а **ФНС** сама распределяет его нужным образом.

О намерении ввести единый налоговый платеж для компаний и индивидуальных предпринимателей к концу 2022 года в июне заявил глава **ФНС** Даниил Егоров. По его словам, это позволит сократить количество ошибок, связанных с заполнением необходимых бумаг.

"Образовалась ситуация, при которой вариаций заполнения платежки - 900 трлн. Из этого следует около 30 млн ошибок в год. Это зачеты, это поиск своих платежей, это пени, это дополнительная работа, нервы, деньги для налогоплательщиков. Мы поставили перед собой задачу, а можем ли мы сделать так, чтобы мы стали неким клиринговым центром, когда плачу один платеж, а вы сами разбивайте по прозрачным правилам, куда это нужно государству", - пояснил тогда **Егоров**.

В комментарии РБК в **ФНС** пояснили, что новая система позволит сделать уплату налогов более удобной, исключить ошибки при заполнении расчетных документов, а также вести взаимоучет долгов и переплат. Кроме того, бизнес получит сервисы, необходимые для отслеживания оплаты налогов в режиме реального времени.

<https://rg.ru/2021/08/10/v-rossii-mogut-vvesti-novyj-sposob-uplaty-nalogov-dlia-biznesa.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.08.2021

"Жесткие условия". Почему в России стало меньше бедных

В России все меньше бедных: в начале года - 21,1 миллиона, во втором квартале - 17,7. Дело в том, что с 2021-го по новому определяют прожиточный минимум, кроме того, государство оказалось финансовой поддержкой. Что влияет на уровень благосостояния населения - узнавало РИА Новости.

Выплаты снизили бедность



Доходы ниже прожиточного минимума (ПМ) - у 17,7 миллиона человек, сообщает Росстат. Это 12,1% населения. В январе - марте было 14,3%: 21,1 миллиона.

"Более жесткие критерии назначения материальных выплат" снизили уровень бедности, считают в Росстате. **Минтруд** указывает на "стабилизацию ситуации на рынке труда" и "постепенное восстановление деловой активности". Действительно, безработица сократилась с 5,8% в январе до 4,8% в июне.

Сказалась и поддержка малообеспеченных семей с детьми, отмечают в ведомстве. С 1 апреля по-новому рассчитывают выплаты на малышей от трех до семи лет. Теперь все зависит от среднедушевого дохода. При этом обращают внимание на имущество: жилье, машины, земельные участки, гаражи, дачи, вклады. Так, например, на пособие могут претендовать семьи и с двумя-тремя квартирами, но жилплощадь не должна превышать 24 квадратных метра на человека. Кроме того, в расчет берут старших отпрысков до 23 лет, если они учатся в институте на очном и их содержат родители.

<https://ria.ru/20210811/bednye-1745256223.html>

11.08.2021

Минтруд утвердил профстандарты анализа цифрового следа

В России появилась новая специальность – **Минтруд** утвердил профессиональные стандарты для специалистов по моделированию, сбору и анализу цифрового следа (они опубликованы на портале правовой информации правительства). Под цифровым следом ведомство подразумевает «данные об образовательной, профессиональной или иной деятельности человека, представленные в электронной форме, оставленные пользователями в информационно-телекоммуникационных сетях», следует из пояснительной записки к проекту этих стандартов. Цифровой след может быть оставлен как намеренно, для достижения запланированной пользователем цели, так и непреднамеренно, при осуществлении различных видов деятельности, подчеркивает в своих материалах **Минтруд**.

В стандартах скрупулезно перечисляются обязанности, навыки и умения специалистов, работающих с цифровыми данными, оставленными пользователями в интернете. Например, техник, или специалист по сбору цифрового следа (сотрудник, получивший среднее специальное образование), должен уметь верифицировать этот след, размечать содержащиеся в нем данные, проводить их проверку, общаясь с оставившими их лицами, обезличивать эту информацию и т. д.

Разработчик систем по комплексному анализу данных, или ведущий аналитик, должен по новым стандартам иметь уже высшее образование и стаж работы с цифровым следом не менее двух лет. Такой специалист должен уметь разрабатывать алгоритмы, позволяющие работать с цифровым следом, проводить его сравнительный анализ, визуализировать и интерпретировать его результаты и многое другое.

Сбор и анализ цифрового следа важны для многих отраслей экономики и в целом для повышения качества управления, говорится в материалах **Минтруда**. Для торговли и рынка таргетированной рекламы изучение цифрового следа является системообразующим, отмечено в них.

«Специалисты по работе с цифровым следом будут востребованы при решении широкого круга задач, в том числе производственных и образовательных, поскольку анализ и интерпретация цифрового следа обеспечивают максимальную прозрачность процессов и принятие решений на основе данных», – считает ректор «Университета национальной технологической инициативы 2035» Нина Яныкина.

«Сейчас цифровой след ассоциируется с технологиями, позволяющими анализировать поведение человека в браузерах и социальных сетях и предназначенными в основном для показа таргетированной рекламы, – отмечает руководитель направления «Развитие человека на основе данных» «Университета 2035», курировавший разработку



профстандартов, Андрей Комиссаров. – Но есть и менее очевидные сферы анализа цифрового следа – например, образование. Активность человека в интернете позволит определить, как он учится».

Кроме того, интерес для маркетологов и других участников рынка представляет анализ цифрового следа неодушевленных автоматических устройств, взаимодействующих через интернет вещей, считает Комиссаров. «Профстандарт – это в первую очередь ориентир для госкомпаний и госструктур при найме сотрудников. При этом это еще и ориентир для учебных заведений, позволяющий качественнее готовить специалистов».

По оценке Комиссарова, в России сейчас не более 5000 специалистов, умеющих работать с цифровым следом: «Как правило, это самоучки, изучившие технологии методом проб и ошибок. Потребность же рынка в таких специалистах исчисляется десятками тысяч».

<https://vedomosti.ru/technology/articles/2021/08/10/881607-mintrud-profstandarti-tsifrovogo>

11.08.2021

Законодательство подлатали, а дыры остались

Об учете несчастных случаев и профзаболеваний... забыли

Обновленное **законодательство** об охране **труда** вызывает немало вопросов. В нем не сформулированы основные понятия из этой области. Раздел о микротравмах - избыточно подробный и неоднозначный, а вот серьезные позиции, такие как учет несчастных случаев и профзаболеваний, на федеральном уровне обойдены молчанием. При этом расследование и учет хронических острых профзаболеваний предполагается и впредь осуществлять, опираясь на морально устаревшие документы начала 2000-х.

СЛУЧАИ НЕСЧАСТНЫЕ И НЕУЧТЕННЫЕ

С 1 марта 2022 года вступает в силу **закон № 311-ФЗ** "О внесении изменений в Трудовой **кодекс РФ**", утвердивший новую редакцию X раздела "Охрана **труда**". В пояснительной записке правительства отмечалось: изменения "подготовлены с учетом результатов правоприменительной практики трудового **законодательства** и направлены на совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий **труда** работников, обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве". Звучит актуально и оптимистично.

Распространяется ли этот подход на несчастные случаи и профзаболевания, ведь они грозят работнику утратой здоровья, а то и смертью? Как в действующем, так и в обновленном ТК есть ст. 209 "Основные понятия". Но базовых для охраны **труда** терминов - "профзаболевание" и "несчастный случай" - нет.

Такие формулировки есть в ст. 3 **закона** от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": "Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого застрахованный получилувечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным **законом** случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть".

Но у этого **закона** - своя сфера регулирования. Он устанавливает основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного



жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору. Да, **закон** связан с ТК РФ, но касается только тех несчастных случаев, которые признаны страховыми.

В жизни же разновидностей несчастных случаев гораздо больше. Их градация приведена в межгосударственном стандарте ГОСТ 12.0.002-2014 "Система стандартов безопасности труда. Термины и определения" (принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации, протокол от 30.09.2014 № 70-П). ГОСТ носит рекомендательный характер, но дает определение понятиям "учетный случай", "несчастный случай", "несчастный случай на производстве", "несчастный случай, не связанный с производством", "страховой случай".

Своеобразна глава 36.1 обновленного ТК РФ. В ней детально прописано расследование, оформление, учет микроповреждений (микротравм). Но почему-то ничего нет о расследовании и учете такой важной позиции, как профзаболевания. Похоже, что задача этой главы - отсечь все нестраховые несчастные случаи. Это касается фактов естественной смерти на работе либо по пути туда или обратно, исчезновений работников и т.д. Так, несчастный случай с самозанятым в период работы никак не учитывается. Насколько это правильно? Ведь самозанятые, которых миллионы, тоже платят налоги.

Тема качественного учета несчастных случаев на производстве неоднократно поднималась в газете "Солидарность". К сожалению, обновленный ТК РФ не отвечает на вопрос, какая федеральная структура сегодня ведет учет несчастных случаев и несет ответственность за его объективность.

ПРОФЕССИОНАЛЬНО ЗАБЫТЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Еще более непонятна и сложна ситуация с расследованием и учетом профзаболеваний. В ТК РФ такой механизм вообще не отражен, хотя в соответствии со ст. 3 **закона** № 125-ФЗ профзаболевание - "хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть".

Новая редакция статьи 228.1 ТК РФ устанавливает, что "о случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора".

Но ТК РФ так и не поясняет, что следует понимать под острым заболеванием (отравлением). Работодатель - не врач, ему сложно выяснить, из-за чего возникло "острое заболевание" и как это связано с условиями труда. Получается, о каждом расстройстве желудка у кого-то из работников наниматель обязан сообщать в территориальный орган Роспотребнадзора? Такие требования **закона** не способствуют качественному учету и расследованию профзаболеваний. К тому же не все работодатели добросовестны.

Не менее важно и то, что морально устарели базовые документы по учету и расследованию профзаболеваний. В числе устаревших: постановление правительства России от 15.12.2000 № 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний; приказ Минздрава России от 28.05.2001 № 176 "О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний"; приказ Минздрава России от 27.04.2012 № 417н "Об утверждении перечня профессиональных заболеваний"; приказ Роспотребнадзора от 31.03.2008 № 103 "Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания".

После издания этих документов был принят **закон** "Об основах охраны здоровья граждан в РФ" от 21.11.2011 № 323-ФЗ. Многократно вносились изменения в ТК и **закон** "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" от



30.03.1999 № 52-ФЗ. Менялись структура и полномочия федеральных органов исполнительной власти. Несмотря на все это, в нормативном регулировании учета и расследования профзаболеваний перемен не наступило. В перечне нормативных правовых актов, которые подлежат признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или **принятию** в связи с **принятием закона** № 311-ФЗ, ничего нет о подготовке новых документов, регламентирующих порядок учета и расследования профзаболеваний.

Также отметим, что Конвенцией МОТ № 121 от 08.07.1964 "О пособиях в случаях производственного травматизма" установлен Перечень профзаболеваний. Каждое из 24 ратифицировавших ее государств в соответствии с Конвенцией устанавливает свой перечень профзаболеваний. Россия ее не ратифицировала, но у нас такой перечень утвержден приказом Минздрава РФ от 27.04.2012 № 417н. И перечень этот, по мнению специалистов, требует обновления и корректировки, тем более в условиях пандемии COVID-19.

27 июля первый замминистра **труда** и социальной защиты РФ Алексей **Вовченко** анонсировал проект приказа, утверждающий новое Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, а также формы документов и соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве. В Положении предусмотрено, что "острые или хронические профессиональные заболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, будут подлежать расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967".

Знаменитое выражение "живя прошлым, мы теряем будущее" вполне применимо к нашей ситуации. Сложно рассчитывать, что со старым багажом - документом более чем 20-летней давности - можно успешно обеспечить учет и расследование профзаболеваний в современных условиях.

<https://www.solidarnost.org/articles/zakonodatelstvo-podlatali-a-dyry-ostalis.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.08.2021

Работодатель оштрафован за тяжёлую травму товарного оператора под Уфой

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая.

ООО «Салют-Торг» оштрафован за нарушения, из-за которых 52-летний работник получил тяжёлую травму головы. Об этом сообщает **гострудинспекция** по Башкирии.

Инцидент произошёл 25 мая в магазине в селе Дмитриевка Уфимского района. Товарный оператор, перемещая по примыкающей к зданию металлической эстакаде паллет с сахаром на гидравлической тележке, оступился и упал с эстакады высотой около метра. Медики госпитализировали пострадавшего в больницу, где ему диагностировали тяжёлую черепно-мозговую травму.

Установлено, что причинами несчастного случая стали плохое содержание и недостатки в организации рабочих мест и нарушение требований транспортировки грузов с использованием гидравлической тележки.

За допущенные нарушения работодатель оштрафован на общую сумму свыше 300 тыс. рублей.

https://ufa.aif.ru/incidents/rabotodatel_oshtrafovyan_za_tyazhyoluyu_travmu_tovarnogo_operatora_pod_ufoy



11.08.2021

В Воронежской области разнорабочий выпал из кузова грузовика и тяжело травмировал голову

Инспекция труда завершила расследование тяжелого несчастного случая на сельскохозяйственном предприятии ООО «ЛУЧ»: 23 апреля примерно в 8:30 во время разгрузки мешков с удобрениями из кузова автомобиля «Камаз», сотрудник, находясь у края прицепа, упал на асфальтированное покрытие площадки зернового тока. В результате падения 50-летний разнорабочий тяжело травмировал голову.

- Основной причиной несчастного случая стал допуск работника к проведению погрузочно-разгрузочных работ без соответствующего обучения по охране труда. Сопутствующая причина выразилась в отсутствии на предприятии идентификации опасностей по проведению погрузочно-разгрузочных работ и отсутствии мероприятий по управлению профессиональными рисками, - считают в гострудинспекции Воронежской области.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4397046/>

10.08.2021

«Придавило голову»: в трудинспекции рассказали о ЧП на заводе Прикамья**Погиб рабочий.**

Подробности ЧП, которое произошло в Гремячинске с рабочим деревообрабатывающего завода в ночь на 10 августа, рассказали в Государственной инспекции труда. **Погиб сотрудник** ООО «ПЛПК».

«Мужчина работал на лущильном станке. Он решил, что нужно проверить и очистить агрегат и полез внутрь. При этом он в нарушение требований безопасности не отключил станок, - сообщили «АиФ-Прикамье» в Государственной инспекции труда в Пермском крае. - Лущильный станок имеет программное управление. Когда голова рабочего попала в зону действия специальных лучей, машина решила, что это бревно, начала работать и придавила её. Сразу после этого последовала смерть мужчины».

Расследование по факту гибели человека проводит комиссия трудинспекции. Обычно оно длится около 15 суток.

«Вина работодателя пока не установлена, но мы выясним, кто из должностных лиц несёт ответственность. Предприятие о ЧП нам пока не сообщило», - добавили в инспекции.

https://perm.aif.ru/incidents/pridavilo_golovu_v_trudinspekcii_rasskazali_o_chp_na_zavode_prikamya

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

11.08.2021

Всероссийский проект. Служба занятости получит новый облик

Омская область присоединилась ко Всероссийскому проекту по повышению эффективности службы занятости.

Модернизированная государственная служба занятости населения будет единой современной структурой под брендом кадровый центр «Работа России». Пилотным проектом стал Информационный центр (Омск, ул. Тарская,11), на эти цели выделено 20 млн руб. в рамках нацпроекта «Демография».

Согласно дизайн-проекту, в центре появится сектор индивидуальных консультаций, зона групповых занятий, сектор взаимодействия с юридическими лицами, а также специально оборудованное помещение для приёма омичей с разными возможностями здоровья. Работать с посетителями будут шесть окон приёма, два из которых полностью оснащены специальными устройствами для маломобильных групп населения (инвалидов-колясочников,



слабослышащих и слабовидящих омичей). Также появится зона цифровых сервисов, оборудованная необходимой техникой, для самостоятельного поиска работы.

«Работа службы занятости населения после модернизации будет выстроена по принципу одного окна. Это позволит нам существенно повысить качество взаимодействия, в том числе и дистанционного, между соискателями, работодателями и самой службой занятости. Наши эксперты сейчас разрабатывают кейсы, которые в ближайшее время будут внедрены в работу центров занятости региона. Кроме того, после такой перезагрузки специалисты по трудуустройству будут работать по методу бережливого производства, что позволит существенно сократить время решения вопроса посетителей», - сообщила руководитель департамента занятости населения регионального минтруда Олеся Кайль.

Модернизация Информационного центра коснется не только внешнего облика, но и формата работы с жителями региона. Глобальное переформатирование будет активно обеспечивать экономику региона кадрами, решать задачи по обучению и развитию профессиональных компетенций омичей. Основными онлайн-ресурсами для поиска работы и подбора работников станут общероссийская база вакансий **«Работа в России»** и официальный интерактивный портал службы занятости населения.

В связи с ремонтом Информационный центр со 2 августа 2021 года временно недоступен, но получить консультацию специалистов по трудуустройству омичи смогут в центрах занятости по месту жительства. Они есть в каждом округе города и в каждом муниципальном районе. Ярмарки вакансий также временно будут проводиться в центрах занятости города.

https://omsk.aif.ru/society/vserossiyskiy_proekt_sluzhba_zanyatosti_poluchit_novyy_oblik

ПРОФСОЮЗЫ

11.08.2021

Темпы повышения МРОТ необходимо обговаривать на трехсторонней комиссии - замглавы ФНПР

Темпы повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) необходимо обсуждать на Российской трехсторонней комиссии, заявил РИА Новости замглавы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

Ранее депутаты от фракции ЛДПР и сенатор Сергей Леонов заявили, что намерены внести в Госдуму законопроект, с 1 января 2022 года значительно повышающий МРОТ - до 20 тысяч рублей в месяц. С 1 января текущего года МРОТ составляет 12 792 рубля в месяц.

Шершуков отметил, что в целом ФНПР выступает за повышение минимального размера оплаты труда "в направлении прожиточного минимума", поскольку нынешний размер минимальной зарплаты является низким.

"Темпы этого повышения нужно обговаривать на Российской трехсторонней комиссии", - добавил он.

По словам Шершукова, пока против инициатив о значительном повышении МРОТ выступал Минфин, а также правительство их не поддерживало.

РИА Новости. Все Новости



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.08.2021

В Совфеде заявили, что МРОТ должен расти постепенно, а не скачкообразно

Реализация идеи депутатов ЛДПР повысить МРОТ с 12,8 тысячи рублей до 20 тысяч может привести к большим расходам из госбюджета, заявил первый зампред комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский. Как он объяснил «Газете.Ru», минимальный размер оплаты **труда** повышается плавно, исходя из экономической ситуации.

Он отметил, после **принятия** подобных мер часть бизнеса не будет успевать за искусственно установленным размером МРОТ.

«Скачкообразное изменение МРОТа опасно тем, что часть нашей экономической жизни может просто не успевать. Поэтому, как только мы повышаем его, мы должны понимать, что часть государственных расходов достаточно интуитивно начинает расти в виде гарантированной минимальной заработной платы работников именно бюджетной сферы в низкооплачиваемом сегменте», - сказал Рязанский.

По словам сенатора, для повышения минимального размера оплаты **труда** необходимо увеличение производительности.

«Я бы таких смелых обещаний не давал, что мы резко скакнем 20 тысяч, в силу того, что это приведет к большим затратам, в том числе из бюджета. Для этого должно быть соответствующее увеличение производительности **труда**. Поэтому я все-таки склонен к тому, что МРОТ должен расти постепенно, исходя из общей экономической ситуации, исходя из готовности региональных и федеральных бюджетов оплачивать тот минимальный размер с учетом того, что происходит в региональных и местных бюджетах», - пояснил Рязанский.

Ранее Депутаты **Государственной думы** России предложили внести на **рассмотрение законопроект** о повышении размера минимальной оплаты **труда** (МРОТ) до 20 тысяч рублей. Инициативу будет представлять председатель комитета ГД по **труду** и социальной политике Ярослав Нилов. Если документ примут, он должен вступить в силу с 1 января 2022 года. Планируется, что **поправки** будут внесены в «О минимальном размере оплаты **труда**».

https://www.gazeta.ru/social/news/2021/08/11/n_16370222.shtml

11.08.2021

В Госдуме предложили увеличить МРОТ до 20 тыс. рублей

Группа депутатов от ЛДПР и сенатор Сергей Леонов внесут в **Госдуму законопроект**, предполагающий увеличение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до 20 тысяч рублей в месяц. Об этом сообщил глава думского Комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в своем Telegram-канале, опубликовав текст документа.

В 2021 году прожиточный минимум на душу населения составляет 11 653 рубля, для трудоспособного населения - 12 702 рубля, для пенсионеров - 10 022 рубля, для детей - 11 303 рубля.

При этом механизм расчёта МРОТ был недавно изменён. Если раньше прожиточный минимум рассчитывали на основе стоимости продуктов, включенных в потребительскую корзину, то с начала 2021 года - по медианному среднедушевому доходу (уровню, доходы выше и ниже которого имеют по 50% населения страны). Сейчас это соотношение составляет 44,2%.



По мнению авторов **законопроекта**, данное изменение не привело к существенному увеличению прожиточного минимума.

«Низкий МРОТ уводит работоспособное население в теневой рынок, снижает совокупный спрос, обеспечивая тем самым спад производства, тормозит рост зарплат и пособий. В итоге - «придерживает» показатели ВВП страны и во многом приводит к росту социальной напряженности», - подчеркнул Нилов.

В связи с этим, величину МРОТ предлагается с 1 января 2022 года увеличить до 20 тысяч рублей.

Отмечается, что реализация этой инициативы в 2022 году потребует дополнительных затрат в размере 1 162,5 миллиарда рублей. В том числе необходимо выделить 348,7 миллиарда рублей из федерального бюджета, 232,5 миллиарда рублей - из региональных бюджетов, и 581,3 миллиарда рублей - из внебюджетного сектора.

Ранее сообщалось, что повышение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до 13 617 рублей в месяц с 2022 года может коснуться порядка 4,7 миллиона работников.

<https://www.pnp.ru/economics/v-gosdume-predlozhili-uvelichit-mrot-do-20-tys-rublej.html>

11.08.2021

Оплата труда: МРОТ предложили повысить до 20 тыс. рублей

В какую сумму может обойтись эта инициатива

В **Госдуме** предложили повысить размер минимальной оплаты **труда** (МРОТ) до 20 тыс. рублей. Как выяснили «Известия», такой **законопроект** 11 августа планирует внести в нижнюю палату группа депутатов во главе с председателем комитета ГД по **труду** и социальной политике Ярославом Ниловым. Если документ примут, он должен вступить в силу с 1 января 2022 года. По мнению депутата, нынешний уровень минимальной оплаты **труда** в России занижен, так как прожить на эту сумму месяц проблематично. В большинстве фракций инициативу поддержали. В **Минтруде** «Известиям» сообщили об альтернативном **законопроекте**, который ведомство направило в правительство. По нему прожиточный минимум в 2022 году должен составить 13,6 тыс. рублей. Эксперты считают, что инициатива будет принята, если получит поддержку «Единой России».

Предложение на триллион

Размер МРОТ предложили повысить до 20 тыс. рублей с начала 2022 года. Как выяснили «Известия», такие **поправки в закон «О минимальном размере оплаты труда»** намерены внести глава комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов и ряд депутатов **Госдумы**. Сейчас МРОТ в целом по РФ составляет 12 792 рубля, региональные значения показателя разнятся.

«**Законопроект** подготовлен в целях установления с 1 января 2022 года более справедливого минимального размера оплаты **труда** (МРОТ), обеспечивающего вывод из бедности и нищеты значительного числа наиболее уязвимых граждан РФ», - сказано в пояснительной записке к документу, который есть в распоряжении «Известий».

В бумагах уточняется, что **федеральным законом** от 29 декабря 2020 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» с 1 января этого года введен новый механизм вычисления МРОТа и прожиточного минимума. В соответствии с ним МРОТ ежегодно устанавливается в размере 42% значения медианной заработной платы за предыдущий год, рассчитанного Росстата. Прожиточный же минимум - в размере 44,2% значения медианного среднедушевого дохода в целом по РФ за предыдущий год, рассчитанного Росстата. Указанные соотношения пересматриваются не реже одного раза в пять лет.

В пояснительной записке отмечено: в большинстве стран мира МРОТ фиксируют на уровне 40-60% размера средних доходов граждан.



- У нашей фракции ЛДПР принципиальной остается позиция по увеличению минимальной оплаты **труда**. Мы считаем, что в России **труд** недооценен. У ряда регионов есть право устанавливать свой уровень МРОТ, но не ниже федерального. Например, в Москве он на уровне 20 589 рублей, в Санкт-Петербурге - 19 190 рублей. Но это скорее исключение, которое зависит от финансовых возможностей субъектов. В большинстве регионов МРОТ составляет порядка 13 тыс. рублей. Это крайне низкая величина. Когда миллионы граждан получают такую зарплату за вычетом подоходного налога, это недопустимо, - сказал «Известиям» Ярослав Нилов.

По его словам, **законопроект** будет внесен в ближайшее время и должен быть рассмотрен новым составом **Госдумы** осенью вместе с правительственным проектом федерального бюджета на 2022 год.

Согласно представленному «Известиям» финансово-экономическому обоснованию (ФЭО) проекта, дополнительные финансовые затраты на реализацию инициативы составят 1,2 трлн рублей: 348,7 млрд из федерального бюджета, 232,5 млрд из региональных, 581,3 млрд - из внебюджетного сектора.

«Источник дополнительных расходов - средства Фонда национального благосостояния, объем которых на 1 января 2021 года составил 13,5 трлн рублей», - сказано в подготовленном депутатами ФЭО.

Не злоупотреблять обещаниями

«Известия» направили запрос в **Минтруд** с просьбой оценить **предложения** депутатов.

- В 2020 году, по данным Росстата, медианная заработка плата составила 32 422 рубля. Таким образом, в 2022 году минимальный размер оплаты **труда** составит 13 617 рублей. Это на 6,4% выше МРОТа, установленного на 2021 год. Соответствующий **проект закона**, устанавливающий величину прожиточного минимума на 2022 год, уже прошел общественное обсуждение и внесен в установленном порядке в правительство, - сказали в пресс-службе ведомства.

В этом случае расходы бюджетной системы и внебюджетного сектора на увеличение МРОТа составят 124,7 млрд рублей, добавили в **Минтруде**.

В Федерации независимых профсоюзов России «Известиям» заявили, что поддерживают повышение МРОТа вне зависимости от **законопроекта**. Ранее организация предлагала увеличить его до суммы выше 40 тыс. рублей. Там рассчитали, что этих средств человеку хватит для месячного проживания с учетом роста тарифов и услуг.

В «Единой России» заявили о готовности изучить **законопроект**.

- Хочется верить, что эта инициатива тщательно разработана и не связана с выборами, потому что речь идет об очень серьезных цифрах. Исходя из названных сумм, которые потребуются на ее реализацию, мне кажется, что это нереалистично, но надо дождаться, когда **законопроект** будет внесен в ГД, - сказал «Известиям» первый зампред фракции «Единой России» Адальби Шхагошев.

По его словам, многие сейчас злоупотребляют предвыборными обещаниями, при этом приоритет «Единой России» - таких невыполнимых обещаний не давать.

Первый зампред фракции «Справедливой России» Михаил Емельянов, напротив, заявил, что партия готова поддержать **законопроект** коллег, так как считает нынешний МРОТ несправедливо заниженным.

Этой точки зрения придерживается и первый зампред комитета **Госдумы** по экономической политике, член партии КПРФ Николай Арефьев. По его словам, коммунисты также выступают за увеличение МРОТа. По их расчетам, он должен составлять 25 тыс. рублей, но партия поддержит и этот **законопроект**, так как он направлен на защиту трудящихся.

Политтехнолог Дмитрий Фетисов допустил, что инициатива Ярослава Нилова может быть принята только в случае поддержки «Единой России».



<https://iz.ru/1205252/natalia-bashlykova/oplata-trudna-mrot-predlozhili-povysit-do-20-tys-rublei>

11.08.2021

Опрос: каждый четвертый работодатель готов увольнять «слишком болезненных» сотрудников

Почти треть работодателей утверждают, что в их коллективах есть сотрудники, которые, с их точки зрения, «слишком часто» болеют, а каждый четвертый не против избавляться от таких работников. Об этом свидетельствуют результаты опроса HR-менеджеров, проведенного цифровым медицинским сервисом «Доктор рядом» и платформой HeadHunter.

Как указано в пресс-релизе сервиса «Доктор рядом», целью опроса было изучить влияние состояния здоровья работников на их карьеру. Респондентам предлагалось ответить на вопросы о том, есть ли в их коллективах работники, которые, с их точки зрения, «перебарщивают» с уходом на больничный, и как респонденты относятся к таким сотрудниками.

По словам 29% HR-менеджеров, в их коллективах есть такие сотрудники. 24% считают, что злоупотребление больничными «скорее может» быть поводом для увольнения, а 2% — что «точно может». В то же время большинство респондентов (54%) убеждены, что это не может быть поводом для увольнения.

Работникам в ходе исследования задавался вопрос, увольняли ли их по причине здоровья, и 8% ответили положительно, а остальные с подобным не сталкивались.

В релизе отмечается, что показатель увольнений, связанных с состоянием здоровья, меняется от города к городу. В частности, в Москве и Московской области положительно ответили 10% опрошенных, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — 18%, в Краснодарском крае и Новосибирской области — по 11%.

Также работникам было предложено ответить на вопрос о значении состояния здоровья для построения карьеры. 86% респондентов ответили, что здоровье имеет первостепенное значение, а 16% считают, что здоровье для работы не так уж и важно.

Чаще других о том, что крепкое здоровье имеет первостепенное значение для успешной работы, говорили представители рабочего персонала (47%), работники в сфере строительства (33%), респонденты из сферы науки и образования (33%), работники сельскохозяйственной отрасли (30%) и сферы туризма (29%). Реже других — IT-специалисты (19%).

Большинство HR-менеджеров (68%) отметили, что в их компаниях болеющих сотрудников просят поработать во время болезни. 6% опрошенных уточнили, что болеющих сотрудников об этом просят всегда, 31% — что перспектива того, попросят ли сотрудника поработать во время болезни или нет, зависит от его самочувствия и заболевания. Столько же сказали, что сотрудников просят поработать только в случае возникновения форс-мажора.

В пресс-релизе уточняется, что в ходе исследования было опрошено по 1,5 тыс. HR-менеджеров и работников по всей стране.

<https://www.banki.ru/news/lenta/?id=10951202>

10.08.2021

Мишустин: 5,4 млн рабочих мест сохранено благодаря правительственной поддержке

5,4 млн. рабочих мест удалось сохранить за россиянами, благодаря программе льготного кредитования бизнеса, внедренной правительством страны во время пандемии коронавирусной инфекции. Такими данными поделился премьер-министр России Михаил Мишустин во время встречи с главой **Федеральной налоговой службы** Даниилом Егоровым, состоявшейся 10 августа.



По словам главы правительства, программа ФОТ 2.0 позволила пострадавшему от последствий пандемии бизнесу, в течение полугодия брать кредит под 2% с одним главным условием: сохранение численности трудового коллектива на уровне 90%, а в последствии и списать этот кредит. Как напомнил **Мишустин**, выплаты предоставлялись из расчета суммы минимального размера оплаты **труда** умноженной на количество сотрудников той или иной компании.

- Это позволило более чем 5,4 млн людей удержать на работе, дать возможность бизнесу в сложное, тяжелое время не разрушиться, а работать, - цитирует заявление Михаила **Мишустина** информационное агентство ТАСС.

Михаил **Мишустин** добавил, что по **предложению президента России** Владимира **Путина**, дорабатывается возможность проведения компенсационных выплат тем компаниям, которые пострадают в случае грядущих локдаунов, вводимых по решению санитарных врачей. Предполагается, что размер финансовой поддержки будет рассчитываться по той же формуле - сумма МРОТ, умноженная на количество работников.

<https://www.solidarnost.org/news/mishustin-54-mln-rabochih-mest-sohraneno-blagodarya-pravitelstvennoy-podderzhke.html>