

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22 мая 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.05.2023 Автобус с вахтовиками опрокинулся в Хабаровске: есть погибшие.....	4
22.05.2023 В Екатеринбурге рабочий на стройплощадке погиб от удара ковшом экскаватора	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
22.05.2023 У 42% жителей Иванова работодатели не желают объяснять причины задержки зарплаты	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
21.05.2023 Полиция задержала семерых сотрудников УАЗа из-за забастовки	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
22.05.2023 Главы МИД РФ и Узбекистана в ходе переговоров в Москве уделят внимание трудовой миграции.....	5
В.В. ПУТИН	6
19.05.2023 Миграционная политика России должна базироваться на интересах граждан РФ - Путин	6
Т.А. ГОЛИКОВА	6
21.05.2023 Эксперты оценили расходы бюджета на опережающую индексацию МРОТа.....	6
19.05.2023 Голикова: число зарегистрированных безработных в РФ с начала мая снизилось на 1,8 тыс	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
22.05.2023 Долгосрочная программа содействия занятости молодежи будет утверждена в ближайшее время.....	8
19.05.2023 Минтруд предлагает расширить право на компенсацию задержек зарплаты	9
19.05.2023 Минтруд: к 2030 году России потребуется дополнительно 2,5 млн работников.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
20.05.2023 В Башкирии механика после техосмотра насмерть сбил автобус.....	10
20.05.2023 Госинспекция труда защитила права смолянина на оплачиваемый больничный	10
20.05.2023 В Кировской области мужчина упал под вагон и получил тяжелую травму.....	10
19.05.2023 В унечской ЦРБ медработник получил тяжёлую травму	11
ПРОФСОЮЗЫ	11
19.05.2023 Профсоюзы считают, что самозанятость не должна подменять трудовые отношения.....	11
22.05.2023 В ФНПР раскритиковали идею введения шестидневной рабочей недели	12
TELEGRAM КАНАЛЫ	12
21.05.2023 Роструд рассказал, нужно ли проводить внеплановый инструктаж по охране труда при смене объекта работы	12



19.05.2023 Роструд разъяснил, вправе ли работодатель поделить отпуск сотрудника без его согласия.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
21.05.2023 Известия (iz.ru) Взросление и труд: на какую работу примут подростков летом	13
21.05.2023 Заменит ли искусственный интеллект врача? Эксперт оценил перспективы применения цифровых технологий в медицине.....	16
20.05.2023 Лучшие практики производительности труда раскроют на форуме в Казани	17
22.05.2023 В России предложили выдавать молодым семьям по миллиону рублей на новую машину	18
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	19
19.05.2023 Сальдо обозначил насущные проблемы Херсонской области	19
19.05.2023 В Херсонской области запустили программу по паспортизации маломобильных граждан	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.05.2023

Автобус с вахтовиками опрокинулся в Хабаровске: есть погибшие

В столице региона во время опрокидывания автобуса, перевозившем **вахтовиков**, **погиб** один человек. ДТП произошло сегодня утром в районе имени Полины Осипенко.

В краевом ГИБДД рассказали, что водитель автобуса не справился с управлением и совершил съезд с дороги с дальнейшим опрокидыванием транспортного средства. В результате происшествия один человек погиб, пятеро получили травмы.

На месте работают правоохранительные органы, все подробности устанавливаются.

<https://fedpress.ru/news/27/incidents/3243105>

22.05.2023

В Екатеринбурге рабочий на стройплощадке погиб от удара ковшом экскаватора

В Екатеринбурге **рабочий скончался** вследствие удара по голове ковшом экскаватора. ЧП произошло на стройплощадке на улице академика Парина во время земляных работ по строительству магистральных сетей.

Об этом сообщает "Российская газета" со ссылкой на пресс-службу Свердловской областной прокуратуры.

Отмечается, что в настоящее время следователи СУ СК России по региону работают на месте происшествия. По факту произошедшего назначили судмедэкспертизу.

Со своей стороны, в пресс-службе МВД России по области уточнили, что погибший гражданин России был уроженцем Киргизии.

https://russian.rt.com/russia/news/1151584-rabochii-stroika-smert?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.05.2023

У 42% жителей Иванова работодатели не желают объяснять причины задержки зарплаты

Сервис hh.ru провёл среди жителей Иванова опрос, чтобы выяснить, случалось ли им столкнуться с **задолжностью зарплаты**. О результатах опроса рассказал новостной портал «IvanovoNews».

Оказалось, что **зарплату когда-либо задерживали** каждому пятому (20%) горожанину. 5% ивановцев отметили, что с **задолжностью заработной платы** сталкивались лишь однажды. А 15% постоянно получают оплату труда позже оговорённого срока.

42% жителей Иванова заявили, что их работодатели даже не утруждают себя объяснением задержки. В 33% случаев работодатель рассказывает сотрудникам о крупных финансово-экономических проблемах в компании. Работодатели 17% опрошенных ссылаются на внешние проблемы. 13% горожан стали жертвами бухгалтерских ошибок. 10% подвёл банк, который должен был перевести работникам заработанные ими суммы.

Чаще всего **зарплату задерживают** в ресторанно-гостиничном бизнесе и общепите. Нередко сталкиваются с таким явлением люди, связанные с искусством и СМИ. Часто **задерживают зарплату** строителям. А вот научные деятели, работники образования, юристы, медики и специалисты по закупкам и тендерам зарплату, как правило, получают вовремя.

<https://www.mkivanovo.ru/economics/2023/05/22/u-42-zhiteley-ivanova-rabotodateli-ne-zhelayut-obyasnyat-prichiny-zaderzhki-zarplaty.html>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.05.2023

Полиция задержала семерых сотрудников УАЗа из-за забастовки

17 мая на Ульяновском автозаводе (УАЗ) рабочие устроили акцию против низких зарплат. Как сообщают СМИ, сотрудники предприятия остановили конвейер за час до окончания рабочего дня. Депутат **Госдумы** Алексей Куриный сообщил о задержании семерых участников акции. Их действия могут расценить как саботаж. Как сообщает 73online.ru, ссылаясь на слова Куринского, семерых активных участников акции доставили в РОВД Засвияжского района. Депутат считает, что причиной могло стать заявление гендиректора УАЗА Алексея Спирина по факту «незаконных действий». Парламентарий считает, что рабочих вскоре отпустят из-за отсутствия нарушений **закона** в их действиях. Источники издания, близкие к ситуации, сообщили, что были опрошены не только активисты, составившие коллективное письмо с требованием повысить зарплаты, но и руководство завода. Отмечается, что УАЗ является предприятием оборонно-промышленного комплекса. В связи с этим действия, которые могут привести к срыву гособоронзаказа, могут квалифицироваться как саботаж. «Саботаж производства ОПК - не шутка. Если раньше можно было качать ситуацию, пользуясь просто брендом, то в сегодняшних реалиях просто так ставить под угрозу выполнение гособоронзаказа нельзя. Соответственно, после интернет-активности на завод прибыли силовики», - сообщил собеседник агентства. В пресс-службе УАЗА не признают факт забастовки, несмотря на опубликованные в Сети видео. В компании заявили, что состоялась плановая встреча гендиректора с работниками кузовного производства. По информации «Ъ», на встрече настаивали сами работники. «Генеральный директор пришел, хотя и не сразу», - сообщили изданию сотрудники завода. В прокуратуре Уральской области сообщили о проверке видео, в котором сообщалось о нарушении **трудовых прав** сотрудников предприятия. «Незамедлительно выехавший на предприятие и.о. прокурора района Ефремкин А.Н. анализирует вопросы своевременности и полноты выплаты трудовому коллективу заработной платы. При выявлении нарушений будут незамедлительно приняты исчерпывающие меры прокурорского реагирования», - говорится в сообщении прокуратуры. В коллективном заявлении работники требовали повысить зарплату, изменив грейдовую **систему оплаты труда**. Как сообщает «Ъ», ссылаясь на данные профкома, тарифная ставка на предприятии в мае составляла 80 рублей в час, а участники акции требовали поднять ее до 110 рублей в соответствии с пятим грейдом. По словам рабочих, их зарплаты составляют от 24 тыс. до 32 тыс. рублей, в то время как их коллеги из аутсорсинговых компаний получают около 53 тыс. рублей. Руководитель пресс-службы автозавода Константин Сazonov пообещал, что зарплаты работников УАЗА с 1 июня вырастут до 42 тыс. рублей. «С 1 июня на УАЗе пройдет очередное плановое повышение заработных плат, существенно опережающее уровень инфляции, и уровень средней зарплаты на конвейере с июня вырастет до 42 тыс. руб., что полностью покрывает запрос работников, указанный в обращении», - сообщил Сazonov в беседе с «Коммерсантом».

<https://newizv.ru/news/2023-05-21/politsiya-zaderzhala-semeryh-sotrudnikov-uaza-iz-za-zabastovki-407960>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.05.2023

Главы МИД РФ и Узбекистана в ходе переговоров в Москве уделят внимание трудовой миграции

Главы МИД РФ и Узбекистана Сергей Лавров и Бахтиер Саидов в ходе переговоров в Москве уделят внимание и вопросам **трудовой миграции**, сообщили РИА Новости в департаменте информации и печати МИД РФ.

«Министры в ходе переговоров уделят внимание и вопросам **трудовой миграции**. В России работает порядка 2,5 миллионов граждан Узбекистана, задействованных в самых разных отраслях», - указали в МИД.



В ведомстве считают, что "созданию благоприятных условий для мигрантов способствует вступление в силу с 4 июня 2022 года межправительственного соглашения "О порядке пребывания граждан Российской Федерации на территории Республики Узбекистан и граждан Республики Узбекистан на территории Российской Федерации", предусматривающее освобождение граждан каждой из сторон от обязанности регистрации (постановки на учет по месту пребывания) в течение 15 дней с даты въезда".

РИА Новости. Все Новости

В.В. ПУТИН

19.05.2023

Миграционная политика России должна базироваться на интересах граждан РФ - Путин

Миграционная политика России должна строиться на интересах граждан РФ. В вопросах безопасности, социальной сфере, на **рынке труда** очень важен гибкий сбалансированный подход, который не создает риски работы на экономику страны, заявил **президент РФ** Владимир Путин, выступая на заседании Совета по межнациональным отношениям в пятницу.

"В миграционной политике мы должны исходить прежде всего из интересов наших граждан. В вопросах безопасности, социальной сфере, на **рынке труда** очень важен гибкий, сбалансированный подход, который не создает для нас риски работы на развитие, экономику страны. Мы открыты для специалистов, которые необходимы отечественной экономике. Конечно же, в первую очередь, для наших соотечественников, людей, близких по культуре, языку, религии. Для тех, кто не по своей воле, в одночасье в 1991 году оказался вдруг за пределами одной большой, единой некогда страны и всегда считал и продолжает считать Россию своей исторической Родиной", - сказал **Путин**.

Он отметил, что безусловным требованием к тем, кто приезжает в Россию работать и учиться остается уважение традиций, соблюдение норм и правил российского общества.

"Нам легче, чем в других странах мира. Сложно, но легче работать в этом направлении, потому что, в основном, мигранты - это выходцы из бывших республик Советского Союза. Знание языка, понимание российской культуры у них присутствует. Наша задача - работать прямо в тех странах, откуда поступает основной миграционный поток. Главное, что руководство этих стран вместе с нами готово к этой совместной работе. Речь идет об открытии русских школ, о том, чтобы ближе работать с нашими общественными организациями, национальными объединениями", - подчеркнул президент.

Он отметил, что на прошедшей в марте коллегии МВД РФ создана специальная межведомственная рабочая группа, которая через полтора месяца представит **предложения** по решению ряда острых вопросов. Эти меры необходимо, по словам главы государства, отразить в стратегии - в части комплексной системы социально-культурной адаптации иностранных граждан.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

21.05.2023

Эксперты оценили расходы бюджета на опережающую индексацию МРОТа

Ежегодное повышение будет стоить до 20 млрд рублей, но подстегнет рост зарплат в целом по стране

В последующие годы МРОТ будет расти опережающими темпами. Об этом заявила вице-премьер Татьяна Голикова в ходе расширенного заседания коллегии Министерства труда и социальной защиты 19 мая. По ее словам, такое решение было поддержано президентом Владимиром Путиным и председателем правительства Михаилом Мишустином.



С начала 2023 г. МРОТ в России проиндексирован на 6,3%, он составляет 16 242 руб. В прошлом году власти также провели внеплановую индексацию социальных выплат – МРОТа, прожиточного минимума и страховых пенсий – на 10% с 1 июня 2022 г. МРОТ был увеличен с 13 890 до 15 279 руб. Дополнительные расходы федерального бюджета в 2022 г. в связи с индексацией МРОТа на 10% составили 5,6 млрд руб., оценивали в Минфине.

С 1 января 2024 г. МРОТ по решению президента будет проиндексирован на 18,5% и составит 19 242 руб. Эта мера позволит повысить зарплаты 4,8 млн россиян, сообщила **Голикова**.

Согласно новым **поправкам в закон о минимальном размере оплаты труда**, показатель должен увеличиваться в ускоренном порядке – МРОТ должен расти быстрее прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России на 3 процентных пункта (п. п.). В начале года **Путин** поручил правительству в 2023 г. обеспечить повышение МРОТа «с опережением темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы в стране».

Стоимость анонсированной меры для бюджета зависит от параметров индексации – насколько они превысят темпы инфляции и скольких граждан она затронет, отметил автор Telegram-канала «Мои инвестиции», экономист Родион Латыпов. Если повышение МРОТа коснется примерно 4,8 млн граждан, то дополнительная индексация показателя, превышающая уровень ожидаемой инфляции, в 2024 г. обойдется правительству в дополнительные 10 млрд руб., оценил он. В масштабах федерального бюджета это не очень значительно – всего 0,03% от всех расходов, напомнил эксперт.

Для каждого 1 п. п. дополнительной индексации прямые расходы консолидированного бюджета вырастут на 2–3 млрд. руб., оценил экономист Александр Исаков. Абсолютный расход бюджета при этом вряд ли вырастет больше чем на 10–20 млрд руб. в год в зависимости от масштаба индексации, считает он. Эта оценка соотносится с допрасходами Минфина в прошлом году – при индексации на 10% на полгода они составили около 10 млрд руб., пояснил экономист.

Главный вопрос здесь – в источнике покрытия этих расходов, подчеркнул проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. По его мнению, им может стать фонд национального благосостояния или же сам бюджет за счет текущих поступлений, при этом частично рост заработной платы за счет МРОТа будет скомпенсирован возвратом НДФЛ.

Ежегодная индексация МРОТа может быть проведена и за счет роста налоговой базы в ненефтегазовом секторе – сборов от НДС, налога на прибыль и др., предположил Исаков. Основной эффект от увеличения минимального размера оплаты труда придется на рост номинальных зарплат, пояснил он. Влияние же фактора на уровень занятости и инфляции, скорее всего, окажется незаметными, если сверхплановая индексация МРОТа будет находиться в пределах нескольких процентных пунктов.

Источником финансирования могут стать дополнительные ненефтегазовые доходы, считает Латыпов. Согласно комментариям Минфина, их динамика складывается выше его ожиданий – следовательно, по бюджетному правилу они могут быть направлены на дополнительные расходы, напомнил он. По словам эксперта, это не приведет к расширению дефицита бюджета. Повышение МРОТа спровоцирует рост средних зарплат на 0,1 п. п., считает экономист.

Любое повышение МРОТа «автоматически за собой тащит пересмотр связанных с ним по тарифной сетке окладов», уточнил Сафонов. В связи с этим может произойти перераспределение фонда оплаты труда в пользу более низко оплачиваемых работников.

МРОТ – один из важных инструментов в поддержке благосостояния населения и его повышение в совокупности с мерами соцподдержки поможет снизить уровень бедности в стране, отметила в ходе коллегии **Минтруда Голикова**. Ранее Росстат сообщал, что число граждан с доходами ниже границы бедности в 2022 г. составило 15,3 млн человек (10,5% от всего населения) – это минимум за все время наблюдений (ведутся с 1992 г.).

Ситуация с бедностью в разных регионах отличается, подчеркнула вице-премьер, показатель варьируется от 4,5% в Санкт-Петербурге до 30,5% в Ингушетии. Федеральная граница бедности в 2022 г. составила 13 545 руб., но у регионов есть и отдельные планки. **Голикова** добавила, что по итогам 2022 г. Хакасия, Ингушетия, Адыгея,



Карачаево-Черкесия, Калмыкия, Северная Осетия, Коми, Оренбургская область и Ненецкий автономный округ не достигли показателей по снижению бедности. А в Ингушетии, Хакасии, Адыгее и Туве зафиксирован ее рост.

МРОТ, с одной стороны, больше влияет на зарплаты в бюджетном секторе, но, с другой, он является триггером, который подтягивает общий уровень зарплат в стране, отметил директор Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Александр Широв. В нынешних условиях есть некая конкуренция между бюджетным и коммерческим сектором – изменение зарплат в одном приводит к изменению зарплат в другом, пояснил экономист. Не стоит ждать радикальных перемен, предупредил он, но как «один из факторов» общего уровня повышения благосостояния населения «это работает».

Ведомости

19.05.2023

Голикова: число зарегистрированных безработных в РФ с начала мая снизилось на 1,8 тыс

Количество зарегистрированных безработных с начала мая снизилось на 1,8 тысяч человек, заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

«Численность зарегистрированных безработных в центрах занятости с начала мая снизилась на 1,8 тысяч человек. Это на 40 тысяч меньше, чем в начале года. Количество вакансий на портале "Работа России" составляет 1,5 миллиона предложений для соискателей», – сказала **Голикова**, слова которой приводятся в сообщении её секретариата.

Численность работников в простое сейчас составляет 26 тысяч человек, что на 57 тысяч меньше, чем в начале года, уточнили в секретариате. Число работающих неполное время с начала мая не изменилось и составляет порядка 36 тысяч – на 40 тысяч меньше, чем в начале года, отмечается в материале.

Реализация дополнительных мер в регионах, направленных на обеспечение занятости, продолжается. Как рассказал глава Минтруда России Антон Котяков, по нацпроекту «Демография» уже почти 50 тысячи человек приступили к обучению по востребованным на локальных рынках труда профессиям. Первые 5,3 тысячи граждан уже завершили обучение, отметил **Котяков**.

Также развернута необходимая организационная работа по реализации новой меры поддержки – обучению работников ОПК, для этого Роструд уже заключил соглашения с 63 регионами, подчеркнули в секретариате

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.05.2023

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи будет утверждена в ближайшее время

Новая редакция Долгосрочной программы содействия занятости молодежи будет утверждена в ближайшее время, предложения от комитета ГД по молодежной политике, общественных объединений и органов исполнительной власти направлены в **Минтруд**, рассказали РИА Новости в пресс-службе комитета ГД по молодежной политике.

«Предложения от Комитета, федеральных органов исполнительной власти и общественных объединений были направлены в министерство труда России на согласование, в ближайшее время будет утверждена новая редакция Долгосрочной программы содействия занятости молодежи», – приводит слова главы комитета Артема Метелева пресс-служба.

Метелев отметил, что также сформирован список мер по содействию трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. По словам парламентария, в том числе предлагается трудоустраивать участников «Движения первых» в первичные отделения в каникулярное время.



"Отдельно мы совместно с "Движением первых", министерством просвещения и министерством труда сформировали список мер по наиболее актуальному блоку - содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. В числе предложенных мер: информационная кампания по **популяризации** востребованных профессий, трудоустройство участников Движения в первичные отделения в каникулярное время, обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих", - добавил Метелев.

Кроме того, предлагается внести изменения в трудовое и гражданское законодательства в части упрощения трудоустройства несовершеннолетних, закрепления правового положения молодых предпринимателей и молодежного предпринимательства, определения порядка осуществления наставничества.

РИА Новости. Все Новости

19.05.2023

Минтруд предлагает расширить право на компенсацию задержек зарплаты

Минтруд России предлагает расширить право на компенсацию в случае **задержки зарплаты**.

Сейчас работодатель обязан выплачивать компенсацию только в том случае, если **заработка плата** была начислена, но **не выплачена** в срок. Если же работодатель неправомерно не начислил **заработную плату**, то и компенсацию в связи с **задержкой** выплаты работник получить не может. Предлагается скорректировать статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации, чтобы работник мог получать компенсацию и в этом случае. Поправки представлены на общественное обсуждение.

Так, например, если работник был восстановлен на работе по решению суда, то работодатель выплачивает такому сотруднику только **задолженность по заработной плате**. Компенсацию за **задержку** этих средств работодатель **не платит**, поскольку **заработка плата** не начислялась. В случае принятия поправок работодатель будет выплачивать проценты с того момента, когда фактически денежные средства должны были быть получены работником.

Принятие поправок позволит повысить уровень социальных гарантий и защиты интересов работников в тех случаях, когда работодатели неправомерно не доплатили работнику или не стали производить начисления.

Поправки разработаны с учетом позиции Конституционного суда.

<http://allterritory.ru/PressReleaseallterritory/PressReleaseShow.asp?id=761408>

19.05.2023

Минтруд: к 2030 году России потребуется дополнительно 2,5 млн работников

К 2030 году экономике России дополнительно потребуется как минимум 2,5 млн человек для работы на предприятиях и в организациях страны, из них 40% будут заняты в приоритетных сферах экономики. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**. Он указал, что по сравнению с 2019 годом число занятых в экономике выросло на 1,5 млн человек больше. Через пять лет число тех, кто занят в приоритетных отраслях, должно увеличиться еще на миллион человек. «Экономике к 2030 году потребуется дополнительно, по нашим оценкам, еще 2,5 млн занятых», - приводит слова министра «Коммерсант». Чтобы сгладить напряженность на рынке труда, власти намерены расширить программу целевых наборов. Ежегодно на рынок выходит около 1,4 млн молодых специалистов, окончивших учреждения профессионального образования. Однако далеко не все из них устраиваются работать по специальности. Власти предлагают вернуть советскую систему распределения с тем, чтобы люди, получившие образование за бюджетный счет, после окончания вуза отработали на предприятиях по направлению государства не менее трех лет.

<https://newizv.ru/news/2023-05-19/mintrud-k-2030-godu-rossii-potrebuetsya-dopolnitelno-2-5-mln-rabotnikov-407896>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.05.2023

В Башкирии механика после техосмотра насмерть сбил автобус

В Башкирии стали известны результаты проверки несчастного случая на территории автотранспортного предприятия.

Как сообщила **Гострудинспекция** в РБ, она завершила проверку Нефтекамского ПАТП - филиала ГУП «Башавтотранс», где погиб 58-летний работник.

Инцидент произошел 29 марта. Механик провел технический осмотр автобуса «НефАЗ» в смотровой яме и стал вылезать. Этого не заметил водитель автобуса «ПАЗ», который заехал за «НефАЗом», он продолжил путь, так как ему не требовался техосмотр. В результате «ПАЗ» сбил работника со спины и протащил его около пяти метров. Водитель остановил транспортное средство после того, как услышал крики коллег. Пострадавший скончался на месте происшествия.

Гострудинспекция выявила нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств и несоответствие осмотровой канавы требованиям правил по охране труда.

По итогам проверки материалы были направлены в следственные органы.

<https://i-gazeta.com/news/proishestviya/2023-05-20/v-bashkirii-mehanika-posle-tehosmotra-nasmert-sbil-avtobus-3265794>

20.05.2023

Госинспекция труда защитила права смолянина на оплачиваемый больничный

В добровольном порядке начальство исполнить обязательства перед подчиненным не соизволило.>

В добровольном порядке начальство исполнить обязательства перед подчиненным не соизволило.

Водитель-экспедитор одной из смоленских частных фирм, занимающейся оптовой торговлей лакокрасочными материалами, не мог добиться, чтобы ему оплатили больничный, и обратился за помощью в **трудовую инспекцию**.

В итоге нарушение трудового законодательства устранили.

«Акционерным обществом работнику выплачено пособие по временной нетрудоспособности за первые три дня, а также предоставлены в Фонд пенсионного и социального страхования РФ в электронной форме сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности», - сообщили в **Роструде**.

<https://www.rabochy-put.ru/news/179605-gosinspeksiya-truda-zashchitila-prava-smolyanina-na-oplachivayemyy-bolnichnyy.html>

20.05.2023

В Кировской области мужчина упал под вагон и получил тяжелую травму

Гострудинспекция Кировской области завершила расследование несчастного случая с тяжелым исходом, который произошел 30 марта текущего года с 45-летним рабочим - составителем поездов 6 разряда на ООО "Уралхим-транс".

Расследование установило, что в тот день при перемещении маневрового состава, пострадавший работник не удержался и упал с площадки вагона во время движения поезда. Мужчина попал ногами в зону движения колес поезда и получил тяжелую травму обеих ног.

В **Гострудинспекции** сообщили, что причинами этого ЧП явились нарушения трудового распорядка и дисциплины труда, выразившиеся в необеспечении скоростного режима поезда машинистом при маневрировании на путях в



опасном месте. А также ненадлежащая подготовка и обучение работников по охране труда. По результатам расследования работодателю выдано обязательное для исполнения предписание, сообщили в ведомстве.

<https://kirov-news.net/incident/2023/05/20/286752.html>

19.05.2023

В унечской ЦРБ медработник получил тяжёлую травму

В Унече Брянской области в центральной районной больнице произошёл несчастный случай. Тяжёлую травму получил медицинский сотрудник. Подробности не указаны, однако в пресс-службе **государственной инспекции труда** сообщили, что проводится расследование. Предстоит установить причины и обстоятельства несчастного случая, а также его связь с производством.

В Унече Брянской области в центральной районной больнице произошёл несчастный случай. Тяжёлую травму получил медицинский сотрудник.

Подробности не указаны, однако в пресс-службе **государственной инспекции труда** сообщили, что проводится расследование. Предстоит установить причины и обстоятельства несчастного случая, а также его связь с производством.

<https://guberniya.tv/proisshestviya/v-unechskoj-tsrb-medrabitnik-poluchil-tyazhyoluyu-travmu/>

ПРОФСОЮЗЫ

19.05.2023

Профсоюзы считают, что самозанятость не должна подменять трудовые отношения

Самозанятость не должна подменять трудовые отношения, ее широкое распространение противоречит задачам сегодняшнего дня. Такое мнение в пятницу выразил глава **Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков** на расширенном заседании коллегии **Минтруда**.

"Самозанятость, которой сейчас в рамках прессы придается абсолютный приоритет, на самом деле <...> дальнейшая поддержка и широкое распространение самозанятости, оно противоречит задачам сегодняшнего дня с нашей точки зрения. Она не должна подменять трудовые отношения ради сиюминутной выгоды работодателя, что на практике встречается", - сказал он.

По словам Шмакова, отношения между работником и работодателем должны регулироваться трудовым договором, иначе будет много негативных последствий.

Также он считает, что необходимо последовательно увеличивать разницу между МРОТ и прожиточным минимумом: "Только повышение МРОТ, оно ведет к перекосу в системе заработной платы на производствах".

В ходе послания Федеральному собранию президент Владимир Путин предложил с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению МРОТ провести еще одно, на дополнительные 10%. Минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5%, до 19 242 рубля.

МРОТ в России с января 2023 года проиндексирован на 6,3% и составляет 16 242 рубля. 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда составлял 13 890 рублей.

ТАСС - Российские новости



22.05.2023

В ФНПР раскритиковали идею введения шестидневной рабочей недели

Работодатели уже имеют право при согласии **работников** вводить шестидневную рабочую неделю, но это предполагает дополнительную оплату, заявил замглавы **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков, 22 мая сообщает ТАСС.

Ранее СМИ сообщили, что Ассоциация предпринимателей по развитию бизнес-патриотизма «Аванти» предложила главе Минтруда РФ Антону Котякову ввести в стране шестидневную рабочую неделю. Это должно повысить прочность экономики в условиях санкций.

Кроме того ассоциация напомнила, что в годы Великой Отечественной войны трудились по шесть и семь дней в неделю.

По мнению замглавы **ФНПР**, сейчас в этом плане нет никаких проблем.

«Уже сейчас есть возможность привлечения работников к сверхурочным работам. И смысл заключается в том, что это предполагает дополнительную оплату этой работы в повышенном размере», - сказал Шершуков.

По его словам, компенсировать работникам дополнительное рабочее время можно кроме денег увеличением времени отпуска. Но привлечение работника к сверхурочным работам возможно только с его согласия, а без его согласия - только в чрезвычайных ситуациях и прочих, прописанных в трудовом кодексе.

Ссылки на Великую Отечественную войну он назвал некорректными, так как сейчас проходит СВО, отличаемая по статусу.

<https://rossaprimavera.ru/news/7b74b269>

TELEGRAM КАНАЛЫ

21.05.2023

Роструд рассказал, нужно ли проводить внеплановый инструктаж по охране труда при смене объекта работы

Эксперты Роструда разъяснили учреждениям, обязательно ли проводить внеплановый инструктаж по охране труда при смене одного объекта работы на другой, если функциональные обязанности работника не изменяются. Такой информацией ведомство поделилось на своем сайте. В ведомстве напомнили, что внеплановый инструктаж по охране труда проводится для сотрудников учреждений в случаях, обусловленных: • изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда; • изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда; • изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации; • выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников; • требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда; • произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве; • перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней; • решением работодателя. Из этого можно сделать вывод, что учреждение не обязано проводить внеплановый инструктаж по охране труда при смене одного объекта работы на другой, если функциональные обязанности работника не изменяются.

Бюджетник.ру

https://t.me/budgetnik_ru/3709



19.05.2023

Роструд разъяснил, вправе ли работодатель поделить отпуск сотрудника без его согласия

Роструд разъяснил, вправе ли работодатель поделить отпуск сотрудника без его согласия. Согласно нормам ТК РФ отпуск работника можно разделить на части, одна из которых должна быть не менее 14 дней. При этом разделение отпуска возможно только по взаимному согласию сторон трудового договора. Если работодатель и работник не могут договориться, то последний вправе взять отпуск целиком, то есть отдыхать 28 дней.

Охрана труда tweet

https://t.me/trud_tweet/1100

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.05.2023

Известия (iz.ru)

Взросление и труд: на какую работу примут подростков летом

Эксперты рассказали, с какого возраста можно работать официантом и аниматором

Многие родители одобряют решение своих детей трудоустроиться на лето. Однако на пути к мечте подросткам предстоит пройти сложный квест - найти подходящее место работы и собрать необходимые справки. Какие документы понадобятся для **трудоустройства**, в каких сферах не отказываются от детского **труда** и как в России относятся к несовершеннолетним работникам-нелегалам - в материале «Известий».

Подработка для школьников

По данным опроса, проведенного исследовательским центром «Зарплата.ру», треть подростков намерены подрабатывать летом. Мамы и папы чаще всего горячо поддерживают детей в этом начинании.

- Большинство подростков пойдут работать, чтобы увеличить свои карманные расходы, накопить на крупную покупку, материально поддержать родителей. Кто-то копит на учебу, а другие намерены потрудиться ради первого опыта взрослой жизни, - пояснила PR-менеджер «Зарплаты.ру» Татьяна Старостина.

Интересно, что больше половины подростков, которые планируют вместо отдыха работать, уже имеют подобный опыт. Родители же надеются, что благодаря такой практике дети научатся уважать и **труд** взрослых. А кое-кто всерьез рассчитывает на то, что работа отвлечет подростков от смартфонов и улицы.

Самые популярные позиции для несовершеннолетних в этом сезоне - курьер, промоутер, рабочий, помощник тренера или вожатого, аниматор, сотрудник пункта выдачи заказов, официант. Подростки также рассчитывают на вакансии сотрудника пункта проката, помощника автослесаря, администратора на аттракционах, автомойщика, помощника в зоомагазине. Кое-кто не гнушается стать на время уборщиком и расклейщиком объявлений.

- Несовершеннолетние могут трудоустроиться операторами call-центров или упаковщиками-стикеровщиками, заняться выгулом животных или присматривать за растениями во время отъезда хозяев. Ребята от 16 до 18 лет также рассматривают профессии официантов, бариста, продавцов-консультантов или администраторов, - подсказывает Александр Ветерков, заместитель генерального директора сервиса «Работа.ру».

При выборе вакансии подросткам лучше всего обращать внимание на личные предпочтения и особенности своего характера, подчеркивает эксперт. Например, стеснительному ребенку вряд ли подойдет сфера деятельности, предполагающая много общения с другими людьми.

Кому можно работать

Трудоустройство несовершеннолетних соискателей - это всегда повышенная ответственность для работодателей, так как существует множество особенностей найма, подчеркивает Александр Ветерков. Например, подростков от 12 до 14 лет разрешается брать на работу только в летний период. Также для несовершеннолетних сотрудников строго



регулируется длительность рабочего дня в зависимости от возраста. Ни в коем случае не имеет смысла соглашаться на работу без заключения официального договора. Документ поможет законно защитить свои права в случае возникновения споров с работодателем. Также необходимо заранее изучить отзывы о компании.

В «Коллегии адвокатов Виктории Данильченко» пояснили, что несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры с 16 лет, а в некоторых случаях и в младшем возрасте. Так, например, пятнадцатилетний подросток может привлекаться для выполнения легкого **труда** без вреда для его здоровья. - Дети младше 14 лет могут работать в кино, театре, участвовать в концертах или цирковых представлениях, если работа не причинит ущерба их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа вочных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания), - комментирует Виктория Данильченко, адвокат, председатель коллегии.

Для **трудоустройства** ребенка в возрасте до 15 лет необходимо разрешение одного из родителей и органа опеки и попечительства. Бывает, что один из родителей категорически против заключения трудового договора с ребенком. Тогда учитывается мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства. А вот подростки, достигшие возраста 15 лет, принимаются на работу без согласия этого органа, если они получили или еще получают общее образование.

Какие документы собрать

Многие родители называют сбор документов для работы несовершеннолетних не иначе как квестом - слишком много кабинетов необходимо обойти ради этого. Однако, как говорится, **закон** суров, но он **закон**. Набор документов для приема на работу зависит от возраста ребенка и от того, работал ли он ранее. Итак, могут потребоваться: паспорт; свидетельство о рождении; согласие одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора; трудовая книжка; СНИЛС; документ об образовании, а также медицинская справка о состоянии здоровья.

- Работодатель должен помнить о сокращенном рабочем времени для несовершеннолетних: до 16 лет - не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. При совмещении работы с учебой в школе, колледже или училище рабочее время ребенка должно быть сокращено не менее чем вдвое, - поясняет Виктория Данильченко.

При этом рабочая смена детей от 14 до 15 лет не может превышать четыре часа. Подросткам от 15 до 16 лет разрешено трудиться не больше пяти часов, а юношам и девушкам от 16 до 18 лет - семь часов. Кстати, при совмещении работы с учебой продолжительность смены сокращается: для детей от 14 до 16 лет она составит до 2,5 часа, а подросткам от 16 до 18 лет можно будет работать до четырех часов.

Не последнюю роль при **трудоустройстве** отпрысков играет страх родителей за безопасность своих детей. Если ребенок почувствовал к себе, так сказать, нестандартное отношение, то он должен рассказать об этом руководителю и родителям, предостерегает Александр Ветерков. Если действия коллег или начальника могут угрожать его моральному или физическому здоровью, то стоит прекратить работу в компании.

Где нельзя работать подросткам

Родители не зря поддерживают выбор детей о летнем **труде** и не против того, чтобы отпрыски жертвовали отдыхом. Нынешнее подрастающее поколение воспитывают в основном дети девяностых - те, кто не гнушался при возможности зарабатывать на помощь семье. В интернет-пабликах взрослые часто вспоминают, как трудились в больницах санитарками, продавали продукты вечером после закрытия магазинов, мыли чужие машины, танцевали брейк-данс на улицах и площадях и даже собирали и сдавали бутылки, составляя конкуренцию бродягам.

Однако времена изменились. Упрек из серии «вот я в твоё время, а ты...» теряет актуальность, если речь идет о подработке современных подростков. За условиями **труда** несовершеннолетних и четким соблюдением **законов** строго следят госструктуры.



- Например, что касается вакансии официанта, то в практике имеются случаи, когда прокуратура проводит проверку соблюдения требований трудового **законодательства** в части использования **труда** несовершеннолетних. Одной из проверок был выявлен факт незаконного привлечения подростков к торговле спиртными напитками и сигаретами, - рассказывает Виктория Данильченко.

В случае, о котором упоминает юрист, в обязанности несовершеннолетних официантов входил прием заказов от клиентов ресторана, подача блюд и напитков (в том числе спиртосодержащих) и получение платы по счетам. По результатам проверки директор заведения был привлечен к административной ответственности и оштрафован, а несовершеннолетних работников трудоустроили в безалкогольный бар.

Помимо уже упомянутой деятельности, противоречащей нравственным нормам, существуют и другие сферы, к которым добросовестные предприниматели несовершеннолетнего и за версту не подпустят. Постановлением **правительства РФ** утвержден Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями **труда**, при выполнении которых запрещается применение **труда** лиц моложе 18 лет. Например, если подросток решил трудоустроиться в больницу, то прежде всего следует внимательно изучить **законодательство**. В упомянутом перечне в разделе для учреждений здравоохранения и медико-социальной экспертизы выделены виды работ (около 20 наименований), прием на которые ограничен для лиц моложе 18 лет.

- В частности, это работы по обслуживанию туберкулезных, инфекционных, кожно-венерических и психических больных, а также больных, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией. Запрещена деятельность в отделениях (палатах) анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии. Подросткам нельзя трудиться в онкологических учреждениях и т.п., - поясняет Виктория Данильченко.

По словам юриста «Зарплаты.ру» Екатерины Дикович, несовершеннолетних также недопустимо принимать на работу по совместительству, отправлять в командировки. Им запрещено трудиться вахтовым методом, сверхурочно, ночью, в выходные и праздники.

Кого не пустят играть в метро

Даже если мамы и папы не подозревают о том, чем занимается их ребенок, пока они сидят на работе или отдыхают на даче, то им придется держать ответ за детей. Так, если сотрудники правоохранительных органов увидят на улице мальчишку 10-12 лет, который протирает стекла чужого автомобиля на проезжей части, то с родителей спросят по всей строгости **закона**. То же самое касается и игры на музыкальных инструментах на городских улицах.

- В данных случаях родители могут быть привлечены к административной ответственности за неисполнение обязанностей по содержанию и воспитанию несовершеннолетних (ст. 5.35 КоАП РФ), - комментирует Данильченко.

Во всех смыслах рискуют и те подростки, которые крутят сальто в вагонах метро ради вознаграждения. Адвокат напоминает, что постановлением правительства Москвы от 16.09.2008 г. № 844-ПП «Об утверждении Правил пользования Московским метрополитеном» запрещено использовать территорию метрополитена для занятий предпринимательской и иной деятельностью без письменного разрешения руководства метрополитена, а также торговать с рук в неустановленных местах.

- Также запрещается проведение зрелищных мероприятий, в том числе с использованием музыкальных инструментов, кроме мероприятий, проводимых в порядке, установленном ГУП «Московский метрополитен». Впрочем, эти нормы касаются не только несовершеннолетних, но и всех граждан, - продолжает Виктория Данильченко.

Порой работодатели сами себя наказывают, если берут несовершеннолетнего на работу, реально не соблюдая букву **закона**.

Если работодатель в нарушение требований ч. 4 ст. 63 ТК РФ допустил к работе лицо, не достигшее возраста 14 лет, а также в случае несоблюдения работодателем условий заключения трудового договора с лицом, достигшим этого возраста, суд вправе признать трудовой договор заключенным со дня фактического допуска сотрудника к работе с ведома или по поручению работодателя, предостерегает адвокат. В таком случае трудовой договор с работником



подлежит прекращению в соответствии с ч. 1 ст. 84 ТК РФ в связи с нарушением правил его заключения. Возможность продолжения работы исключается, а несостоявшемуся работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего заработка. Впрочем, работодатель может продолжить действие трудового договора, если устранит обстоятельство, препятствующее его заключению.

<https://iz.ru/1514809/evgeniia-borodina/vzroslenie-i-trud-na-kakuiu-rabotu-primut-podrostkov-letom>

21.05.2023

Заменит ли искусственный интеллект врача? Эксперт оценил перспективы применения цифровых технологий в медицине

Телемедицина - один из самых перспективных и активно развивающихся сейчас видов медицинской помощи. Прорыв произошел во время пандемии, когда были сокращены возможности очного посещения врачей. О том, какие направления в цифровизации здравоохранения наиболее востребованы и что сдерживает развитие телемедицинских технологий, "Российской газете" рассказал глава медицинской технологической компании "Доктор рядом" Максим Чернин.

"Телемедицина имеет большой потенциал в повышении доступности качественных медицинских услуг и эффективности российского здравоохранения. Но для этого необходима либерализация законодательства - разрешение на постановку определенных диагнозов дистанционно и назначение терапии, выписку лекарств, открытие и закрытие больничного листа. Это важная предпосылка к дальнейшему развитию телемедицины, о которой обычно говорят эксперты. Но на мой взгляд, она является далеко не единственной", - считает Максим Чернин.

Технологизация медицины в России началась не так давно - только в течение последних 10 лет у врачей на столах стали появляться компьютеры, были введены электронные карты. Для многих врачей, особенно старшего поколения, это означало дополнительные неудобства: нужно было осваивать компьютерную технику и программы, учиться вводить данные в систему, вести отчетность в электронном виде. Многие оказались к этому не готовы.

"Вместо помощи и высвобождения времени, цифровизация в моменте увеличила нагрузку на врача. А если говорить о телемедицине, то для многих врачей эта технология тоже в свою очередь выглядит непонятной, требующей перестройки работы, новых компетенций на фоне высокой загрузки очными приемами и отчетностью", - отмечает эксперт. - Причем если изменений в законодательстве не произойдет, то нагрузка на систему и вовсе вырастет: при фактическом сохранении количества очных приемов добавятся обращения пациентов в дистанционном формате".

Еще одно сложное направление цифровизации - использование искусственного интеллекта в диагностике, которое также стало бурно развиваться на пике заболеваемости коронавирусной инфекцией, когда потребовалось в сжатые сроки выполнять и обрабатывать огромное количество КТ и МРТ исследований. При этом ИИ помог интенсифицировать проведение диагностики (описание одного снимка удалось сократить до 15 минут), но окончательный диагноз все равно ставил врач. "Пока еще ни один проект не делегировал решение по диагнозу алгоритму и машине. Любая медицинская ошибка способна обернуться серьезными репутационными рисками и судебными издержками. Да и основной принцип в медицине ("Не навреди!") буквально вшил в ДНК медицинского работника. Медицина - крайне консервативная сфера, поэтому внедрение инноваций в этой области идет и будет идти пока крайне медленно", - отмечает Чернин.

Еще одна проблема медленного развития направления ИИ - это отсутствие доступа к большим массивам фактических данных, а это необходимое условие для обучения моделей и алгоритмов, - отмечает эксперт.

"Самым большим объемом информации обладают государственные клиники, но они, за немногими исключениями, не имеют своих ИТ-подразделений, а стартапы, которые умеют строить модели ИИ, не имеют доступа к этим данным", - говорит Максим Чернин.



Еще одной важной проблемой медтеха, по его словам, является существенное недофинансирование сегмента в целом. "Особенно это становится очевидным в сравнении с банковским сегментом, финансовой сферой и онлайн-торговлей. На эти сферы "работают" как сами участники рынка с огромными оборотами и инвестициями, так и многочисленные стартапы, поставляющие для них свои разработки. Технологических предпринимателей и инвесторов сдерживает отсутствие заметного спроса на технологические разработки со стороны медицинских компаний. Да и у большинства самих игроков медицинского рынка доля инвестиций в цифровые технологии существенно меньше, чем у игроков указанных выше отраслей", - подчеркивает Чернин.

И, конечно, один из главных сдерживающих факторов - **дефицит квалифицированных кадров** в области современных цифровых технологий. Тем более что медицина как отрасль пока уступает в возможностях предложения профессионального развития специалистов.

"Несмотря на все эти сдерживающие факторы, технологии будут все глубже и быстрее проникать в сферу здравоохранения. Меняются привычки и ожидания пациентов, в отрасль приходят новые специалисты, больше внимание на цифровизацию стало обращать государство, появляются новые оригинальные и многообещающие технологии, особенно в области ИИ. Отрасль будет двигаться к появлению новых форматов, центральным местом в которых станет гибридная омниканальная модель взаимодействия пациента и клиники (онлайн- и офлайн-взаимодействие будут дополнять друг друга), - заключил Чернин.

По его мнению, алгоритмы и искусственный интеллект еще долго не заменят врача, но уже скоро смогут стать его важным помощником. К тому же онлайн-технологии, использование электронных ресурсов и приложений увеличивают управление пациентами своим здоровьем, включая, что очень важно, и профилактику.

"Цифровизация превратит здравоохранение в daily medicine так же, как в недавнем прошлом посещение банка превратилось с помощью удобных приложений в формат daily banking. И выиграть от всего этого, конечно же, должен прежде всего пациент", - заключил Максим Черненко.

<https://rg.ru/2023/05/21/ekspert-ocenil-perspektivy-primeneniiia-cifrovyyh-tehnologij-v-medicine.html>

20.05.2023

Лучшие практики производительности труда раскроют на форуме в Казани

Татарстан, который стал регионом - лидером рейтинга национального проекта «Производительность труда» за 2022 год, получил возможность стать центром проведения V федерального форума «Производительность 360». Более 70 экспертов по созданию производственных систем 20 и 21 июля представят готовые решения по поддержанию бизнеса в условиях новой реальности, основанные на методиках бережливого производства.

Традиционно в рамках форума пройдет церемония награждения наиболее результативных предприятий. Центральной площадкой мероприятия, где собственники и руководители крупных российских компаний обсудят наиболее эффективные инструменты развития бизнеса, станет «ИТ-парк» имени Башира Рамеева в Казани.

Минэкономразвития РФ совместно с Федеральным центром компетенций (ФЦК) ежегодно составляют рейтинг среди регионов, которые вовлекают предприятия в нацпроект. Статистика показывает, что в регионах-лидерах производительность труда выросла на большем числе предприятий, чем в среднем по стране, а меры поддержки используют активнее. К примеру, Казанский домостроительный комбинат (КДСК), производящий бетон, цементный раствор различных марок и железобетонные изделия, при поддержке ФЦК всего за полгода на 60% увеличил выработку при производстве железобетонных изделий. Как результат, повысились зарплаты сотрудников и качество контроля безопасности.

«Вступая в проект, мы думали, что улучшим производственные показатели, но не настолько, сколько получилось. Более того, участие в национальном проекте улучшило **систему оплаты труда** и снабжения. Также мы повысили санитарно-гигиенические условия труда. Хочу поблагодарить нацпроект и ФЦК за те знания и помощь, которую они оказали», - отметил заместитель генерального директора по производству ООО «КДСК» Александр Карташов.



Производитель овощей «Белая Дача Алабуга» из Татарстана при поддержке экспертов ФЦК не только увеличил выработку на 30%. Бережливые технологии помогли на 24% сократить время протекания процесса, а правильная настройка упаковочного комплекса принесла производству дополнительные 74 упаковки в сутки, которые ранее уходили в брак.

«Поток производства стал протекать плавно, без рывков. Отмечу, что повысился показатель кадровой безопасности среди уникальных должностей и производственная дисциплина всех сотрудников предприятия благодаря инфоцентрам и доскам решения проблем», - поделился гендиректор предприятия Сергей Соколов.

В 2023 году форум, организаторами которого выступили Минэкономразвития РФ и Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда (ФЦК) при поддержке правительства Республики Татарстан, пройдет в пятый раз.

«Участники форума «Производительность 360» получат возможность найти ответы на вызовы времени, связанные с решением задач импортозамещения, заполнением освобождающихся товарных ниш и выходом на новые рынки. Нацпроект стал по-настоящему действенным инструментом роста российской экономики. Напомню, президент России Владимир Путин заявил о необходимости расширить нацпроект «Производительность труда». Его продление позволит в два раза увеличить число участников и обучить почти 200 тысяч работников», - отметил заместитель министра экономического развития РФ Мурат Керефов.

«Работа по повышению внутренней эффективности особенно важна в нынешний период трансформации российской экономики, когда у любой компании каждый рубль на счету. В условиях санкций нацпроект помогает бизнесу решать актуальные задачи: создание новых производственных цепочек, насыщение рынка российской продукцией после ухода иностранных компаний, увеличение экспорта для растущих экономик восточных стран и многие другие», - говорит генеральный директор ФЦК Николай Соломон. Он подчеркнул, что ФЦК помогает реальному сектору экономики профессиональным консалтингом.

Как сообщало ИА Регнум, национальный проект «Производительность труда», инициированный президентом России в 2018 году, призван обеспечить пятипроцентный ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики. Компании - участники проекта получают экспертную поддержку федерального и региональных центров компетенций для совершенствования управления, производства, логистики и сбыта своей продукции. Участники нацпроекта 2019-2021 годов увеличили свою прибыль на 61 млрд. Это в 4,5 раза больше, чем государство потратило на национальный проект за тот же период.

<https://regnum.ru/news/3806449>

22.05.2023

В России предложили выдавать молодым семьям по миллиону рублей на новую машину

«Известия»: в РФ предложили ввести семейный сертификат на покупку новой машины

Фракция ЛДПР готовит к внесению в Госдуму законопроект, предлагающий выдавать по миллиону рублей на новую машину молодым семьям. Об этом пишет газета "Известия".

Уточняется, что воспользоваться сертификатом для покупки отечественного авто смогут молодые семьи до 30 лет после рождения первого ребенка. Глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов указал на то, что такая мера поддержки будет актуальна, учитывая демографический спад в России.

По мнению Нилова, автомобиль нужен молодой семье, чтобы с его помощью возить ребенка в детский сад, больницу или в различные кружки и секции. Кроме того, он отметил, что данная инициатива станет поддержкой российского автопрома, в пользу которого семьи будут делать выбор.

В Минфине заявили, что законопроект пока не поступал, и он будет рассмотрен после получения в установленном порядке.



Ранее RT публиковал результаты исследования, проведенного сервисами «Работа.ру» и «СберАвто», согласно которому 29% россиян принципиально не хотят получать водительское удостоверение. Среди них 38% не видят смысла в обучении вождению из-за отсутствия автомобиля, а у 24% попросту нет желания становиться водителем. Еще 24% не хотят тратиться на автошколу, а 22% респондентов бояться садиться за руль.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2023/05/22/20488604.shtml>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

19.05.2023

Сальдо обозначил насущные проблемы Херсонской области

Сальдо заявил о необходимости равных возможностей для многонациональной Херсонской области

Херсонская область, будучи полноправным субъектом РФ, устанавливает равные и одинаковые правила по возможностям для граждан, которые действуют на всей территории России, однако поскольку в регионе проживает многонациональный народ, эта работа требует особого отношения. Об этом 19 мая в разговоре с корреспондентом «Известий» заявил врио главы Херсонской области Владимир Сальдо. Как отметил Сальдо, в регионе проживают представители более 100 национальностей, которые умеют находить общий язык между собой, и между ними не возникало противостояний в последние годы, кроме тех, которые пытались внедрить киевская власть.

Врио главы региона отметил, что вопросы межнациональных отношений в Херсонской области он не раз обсуждал с президентом России Владимиром Путиным.

«Позиция одна - у всех должны быть равные возможности везде: в образовании, в культуре, в реализации духовных ценностей и направлений в религии. Потому что есть крымские татары на территории Херсонской области. Есть и еврейское сообщество. Очень много русских и русских церквей, том числе. Поэтому все эти отношения должны служить дружбе, взаимодействию и пониманию», - заявил Сальдо.

По его словам, в ближайшее же время в регионе будет проведен ряд нормативно-правовых актов, которые закрепят как обязательные несколько языков на территории двух районов вблизи Крыма, где проживают крымские татары.

«Среди них будут русский язык, украинский, крымско-татарский. На остальной территории будет два языка - русский и украинский, обязателен для всех этот закон. Можно применять любой язык в школе, в документообороте и в других направлениях. На сегодняшний день так уже сделано было в Приднестровье, там сложилась такая же ситуация», - сообщил врио Херсонской области.

https://iz.ru/1515275/2023-05-19/saldo-oboznachil-nasushchnye-problemy-khersonskoi-oblasti?main_click

19.05.2023

В Херсонской области запустили программу по паспортизации маломобильных граждан

Министерство труда и социальной политики Херсонской области совместно с миграционной службой запустили программу по паспортизации маломобильных граждан. Об этом сообщили в пятницу в пресс-службе ведомства.

«В данный момент идет активный процесс паспортизации. Мы задействуем все механизмы и ресурсы, которые у нас имеются. Совместно с миграционной службой принято решение привлечь сотрудников территориальных управлений к данной работе для организации обслуживания маломобильных граждан на дому, параллельно работа проводится в стационарных учреждениях, подведомственных Минтруду области», - приводятся в сообщении слова министра труда и социальной политики Херсонской области Аллы Бархатновой.

Сотрудники комплексных центров социального обслуживания проведут обход жителей, соберут заявки и разъяснят им вопросы, связанные с получением паспорта гражданина РФ.



На сегодняшний день на учете **Минтруда** региона состоят более 8 тыс. маломобильных граждан, проживающих дома, и 199 человек, которые находятся в стационарных учреждениях.

Начальник управления по вопросам миграции МВД России Валентина Казакова 11 мая сообщила, что ведомство планирует завершить процесс выдачи паспортов жителям Донецкой и Луганской народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей до 1 сентября

ТАСС - Российские новости