

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 апреля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
14.04.2016 В Березниках подорвались рабочие, разбирающие свалку (Пермский край)	4
14.04.2016 Рабочий получил травмы на стройке на юго-западе Петербурга	4
14.04.2016 В Соловьевке погиб электромонтер «Сахалинэнерго» (Сахалинская область)	4
13.04.2016 На птицефабрике произошла утечка фреона (Белгородская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
14.04.2016 Свыше 46 млн рублей задолжали калужские предприятия своим работникам	5
14.04.2016 Конфедерация труда России (КТР) требует от генпрокурора России Юрия Чайки возбудить уголовное дело по фактам невыплат зарплат российским морякам турецкими судовладельцами	5
13.04.2016 Тренеры Центра подготовки юных футболистов "Шинника" 4 месяца не получают зарплату (Ярославская область)	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
14.04.2016 Уволенные работники челябинского института записали обращение к Путину	8
14.04.2016 На липецком заводе стройматериалов могут начаться сокращения из-за падения производства	9
14.04.2016 «Русский лосось» признан банкротом (Мурманская область)	9
13.04.2016 На Улан-Удэнском авиазаводе готовят сокращение рабочего дня и перевод на четырехдневную рабочую неделю (Бурятия)	10
13.04.2016 Работники владимирского завода «Автоприбор» просят не сокращать штат	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
14.04.2016 Глава Минтруда поручил проверить три региона после жалоб Путину на «прямой линии» ..	11
14.04.2016 Россияне узнают о зарплатах директоров школ и главврачей	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
14.04.2016 Глава Роструда вылетел на Сахалин для проверки информации о невыплате зарплат	12
14.04.2016 Работникам "Уралавтоприцепа" погасили задолженность по зарплате на 13 млн рублей....	13
14.04.2016 Роструд: Многие законы о труде устарели	13



14.04.2016 Минэкономразвития предлагает меньше вмешиваться в работу бизнеса и реже его проверять	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
14.04.2016 Специальная комиссия выясняет причины гибели рабочего на Артемовской ТЭЦ (Приморский край).....	17
14.04.2016 Персонал кафе на набережной Саратова отстранили от работы.....	18
14.04.2016 ГИТ в Санкт-Петербурге: 20-й авиаремонтный завод не имеет большой задолженности перед сотрудниками	18
14.04.2016 ГИТ в Камчатском крае: Представителей «Дальспецстроя» накажут за задержку зарплаты .	19
14.04.2016 На шахте в Кузбассе выявили многочисленные нарушения норм охраны труда	19
14.04.2016 ГИТ в Башкирии: За кирпич, упавший на голову рабочего, предприятие заплатит 154 тысячи рублей	20
13.04.2016 ГИТ в Санкт-Петербурге: Долги "Трансазро" по зарплате сотрудникам составили 851 млн. рублей	20
ПРЯМАЯ ЛИНИЯ С В. В.ПУТИНЫМ	21
14.04.2016 Челябинский "Уралавтоприцеп" погасил долги по зарплате.....	21
14.04.2016 Путин: Готовятся изменения в нормативную базу по проверкам бизнеса.....	21
14.04.2016 Владимир Путин во время "Прямой линии" поручил разобраться с задержкой зарплат в Северной Осетии	22
14.04.2016 В Северной Осетии СК проверяет предприятие после жалобы президенту.....	22
14.04.2016 Рабочие авиаремонтного завода в Пушкине пожаловались Владимиру Путину на задержку зарплат	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
14.04.2016 Как вывести из тени россиян, зарабатывающих втайне от государства.....	23
14.04.2016 Работодателей освободят от обязанности сообщать ИНН в Пенсионный фонд.....	26



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

14.04.2016

В Березниках подорвались рабочие, разбирающие свалку (Пермский край)

Сегодня утром в Березниках во время работ на старой свалке произошел взрыв. Двое рабочих ранены, один погиб, - сообщает Следственный комитет. Причина взрыва пока не известна.

По предварительной информации, на старой свалке рабочие собирали металлом. Экскаватор выкапывал металлические конструкции, а двое разнорабочих грузили металлом на большегрузный автомобиль. Когда один из рабочих находился в яме – прозвучал взрыв.

Следователи выясняют все обстоятельства трагедии и опрашивают очевидцев.

<https://chitaitext.ru/novosti/v-bereznikakh-podorvalis-rabochie-razbiravshaya-svalku-odin-chelovek-pogib/>

14.04.2016

Рабочий получил травмы на стройке на юго-западе Петербурга

В Красносельском районе выясняют обстоятельства травмирования рабочего на одной из строительных площадок.

ЧП произошло накануне около 14:00 на стройке на перекрестке проспектов Героев и Ленинского, передает АН «Оперативное прикрытие».

41-летний рабочий упал с высоты три метра. В результате падения он получил закрытый перелом левого бедра, закрытую черепно-мозговую травму и сотрясение мозга. В настоящий момент мужчина находится в реанимации Городской больницы № 26.

<http://www.gazeta.spb.ru/1946415-0/>

14.04.2016

В Соловьевке погиб электромонтер «Сахалинэнерго» (Сахалинская область)

Несчастный случай днем 14 марта 2016 года во время плановых работ на подстанции в корсаковском селе Соловьевка произошел с 57-летним электромонтером ОАО «Сахалинэнерго». По данному факту возбудили уголовное дело - нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека, сообщается на сайте следственного управления Следственного комитета РФ по Сахалинской области.

Следствие установило, что в тот день мужчина, находясь в трансформаторной подстанции, получил удар током.

Мужчина скончался на месте происшествия. Его смерть наступила в результате нарушения требований охраны труда. Сейчас следствие устанавливает личность работника ОАО «Сахалинэнерго», который обязан был следить за безопасностью.

<http://skr.su/news/258134>

**13.04.2016****На птицефабрике произошла утечка фреона (Белгородская область)**

Семеро работников птицефабрики под Белгородом обратились за помощью в районную больницу после утечки фреона. Об этом сообщили в ГУ МЧС по региону. Еще 23 после осмотра на месте происшествия остались на рабочих местах.

ЧП на предприятии произошло в 11 часов 35 минут. "Произошла утечка фреона из-за разгерметизации трубопровода холодильной установки на ПФ ОП "Белая птица", - сообщили в пресс-службе ГУ МЧС по Белгородской области.

Трубопровод восстановили, а здание проветрили. Насколько серьезно пострадали сотрудники предприятия, станет известно после обследования.

<http://rg.ru/2016/04/13/reg-cfo/rabotniki-pticefabriki-pod-belgorodom-postradali-iz-za-utechki-freona.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**14.04.2016****Свыше 46 млн рублей задолжали калужские предприятия своим работникам**

Обещанных выплат ожидают 766 человек

Порядка 477 млн рублей составляет суммарная задолженность по зарплате в Центральной России. Больше всего предприятий-должников в Ярославской, Калужской, Брянской, Рязанской, Тульской областях и в Москве. Об этом заместитель Генерального прокурора РФ Владимир Малиновский рассказал "Российской газете".

По словам силовика, сложней всего, как и прежде, остается ситуация с выплатой заработной платы работникам предприятий-банкротов. Сейчас в Центральном федеральном округе 18 таких предприятий, на них приходится почти 190 млн рублей задолженности.

Между тем, как сообщает 14 апреля корреспондент ИА REGNUM, по данным Калугастата, просроченная задолженность по выдаче средств на заработную плату крупных и средних организаций в Калужской области по состоянию на 1 апреля составила 46 млн 574 тыс. рублей. Задолженность сложилась из-за отсутствия собственных средств. Обещанных выплат ждут 766 человек.

Среди калужских предприятий должников находящееся в состоянии банкротства ОАО "Специальное конструкторско-технологическое бюро радиооборудования" (ОАО "СКТБР", Калуга), ЗАО "Думиничский завод", малоярославецкие ОАО "ПКФ Хозстройинструмент" и ЗАО "Розовый сад", ОАО "Первый завод" (Дзержинский район) и ОАО ДРСУ-8 (Сухиничский район).

<http://regnum.ru/news/economy/2118278.html>

14.04.2016**Конфедерация труда России (КТР) требует от генпрокурор России Юрия Чайки возбудить уголовное дело по фактам невыплат зарплат российским морякам турецкими судовладельцами**

Как следует из обращения в Генпрокуратуру РФ, сухогруз «Юсра» стоит на рейде в порту Астрахань с 11 июля 2015 года. На борту судна находятся восемь человек, включая капитана Виктора Останина. С апреля прошлого года они не



получают заработную плату. Трудовые договоры с экипажем заключала российская фирма ООО «Сэйттрейд», офис которой находится в Ростове-на-Дону. Однако фактически судно принадлежит турецкой компании Kent Shipping & Chartering LTD.

Согласно официальным трудовым договорам,

размер зарплаты члена экипажа «Юсры» определен в размере 6,3 тыс. руб. в день. В реальности фактическая заработная плата экипажа была значительно выше.

Это подтверждается табелями заработной платы с посуточной оплатой от \$7 до \$131 согласно занимаемой должности, а также телетайпными сообщениями от Kent Shipping & Chartering LTD о долларовых начислениях и порядке расчета с членами экипажа.

«Задолженность по заработной плате формирует состав преступления, предусмотренный ст. 145 УК РФ. Формирование теневого фонда оплаты труда подпадает под нормы ст. 199 УК РФ, представляя собой уклонения от налогов в региональный, местный бюджеты и внебюджетные фонды — пенсионный, медицинский и социального страхования», — говорится в обращении профсоюза.

По его данным, в портах Астрахань и Ростов-на-Дону стоит еще десять судов, которые также управляются компанией Kent Shipping & Chartering LTD и экипажи которых также не получают заработную плату. Так, в Астрахани стоят суда: «Сэйлпринс», «Александр Антонов», «Ньютон», «Сэйлроуз», «Сэйлкаунтэсс», «Дизаер», «Ноубл». В Ростове-на-Дону — «Юрий Полторацкий», «Сэйлквин», «Карделен».

При этом, как отмечается в письме, управляют турки судами через свои подручные компании в России ООО «Сэйттрейд» и ООО «Ривер Мед Трейдинг».

«Заслуживает внимания тот факт, что речь идет о действиях, совершаемых резидентами государства, недружественно настроенного к Российской Федерации», — акцентируется в обращении к генпрокурору Юрию Чайке и просят возбудить уголовное дело в отношении лиц, находящихся в зоне российской юрисдикции, в частности руководителей ООО «Сэйттрейд» и ООО «Ривер Мед Трейдинг».

По данным базы «Контур.Фокус», ООО «Сэйттрейд» было зарегистрировано в 2007 году в Ростове-на-Дону. Соучредителями компании являются Альфия Тренова и Алексей Скорик. Последний является директором компании. Согласно финансовому отчету, в 2014 году выручка компании составила 366 млн руб., а убыток — 95 млн руб.

Между тем, по данным «Контур.Фокус», Алексей Скорик также является директором ООО «Морское агентство Кент», которое принадлежит Альфии Треновой. Также Альфия Тренова является руководительницей и совладелицей ООО «Ривер Мед Трейдинг».

«Газета.Ru» попыталась связаться с руководителями этих компаний, однако они были недоступны.

Между тем капитан «Юсры» Виктор Останин заявил «Газете.Ru», что на сегодняшний день на судне сложилась критическая ситуация. «У нас нет воды, нет провизии, три дня назад закончилось топливо. Дизель-генератор остановлен, электричества у нас тоже нет, а в случае дрейфа судна мы не сможем даже предотвратить навал на другие суда, — рассказывает капитан. — Я уведомил начальника порта о критической ситуации, но портовые власти ничего сделать не могут, а представители судовладельцев просто не выходят на связь с нами. На неоднократные заявки на снабжение не отвечают».



По словам Останина, оставлять судно они тоже не хотят. «Работодатель в общей сложности задолжал экипажу \$200 тыс., — поясняет он. — Если мы уйдем с судна, то хозяева просто могут нанять штрайкбрехеров и угнать судно, и тогда мы вообще останемся ни с чем».

Председатель совета Азово-Донской территориальной организации Российского профсоюза моряков (РПСМ) Леонид Глушак говорит, что

компания намеревалась списать моряков с судна на берег без выплаты зарплаты, причем как без рублевой, так и без валютной ее части.

«На сегодня акция протesta официально зарегистрирована. Представители компании, руководство порта и все другие заинтересованные органы о ситуации уведомлены, — рассказывает Глушак. — Моряки не намерены прекращать акцию протesta до полного погашения задолженности по зарплате».

При этом, по его словам, забастовка пока остается единственным шансом добиться выплаты долга по зарплате. «Практика показывает, что обращаться в суд с требованием ареста судна без поддержки прокуратуры дело почти безнадежное, — говорит он. —

Поэтому мы сейчас ждем реакции Юрия Чайки и надеемся, что он возьмет ситуацию под свой контроль».

В российском профсоюзе моряков отмечают, что в последние годы нечистоплотные на руку судовладельцы используют двойную бухгалтерию. В официальном контракте они прописывают минимальный размер заработной платы в рублях, а вот основную часть в валюте выплачивают как премию. В итоге получается, что при выплате рублевой минималки работодатель формально соблюдает условия контракта, а вот обещанные валютные выплаты, как показывают факты, приходится ждать месяцами. При этом бывают случаи, когда компании имеют привычку «не платить во время рейса и списывать моряков с долгами. Как правило, моряки сходят на берег, имея на руках депонентские справки, и после долгого ожидания заработанных денег начинают обращаться в профсоюз».

<http://www.gazeta.ru/social/2016/04/14/8176829.shtml>

13.04.2016

Тренеры Центра подготовки юных футболистов "Шинника" 4 месяца не получают зарплату (Ярославская область)

Тренеры детской школы ярославского футбольного клуба 4 месяца не получают зарплату

Центр подготовки юных футболистов "Шинник", входящий в систему одноименного футбольного клуба, может прекратить свое существование. Тренерам предложено перейти на работу в муниципальную СДЮШОР № 13, туда же мэрия города предлагает перевести всех воспитанников центра, около 500 человек. Об этом корреспонденту ИА REGNUM рассказал начальник управления по физической культуре и спорту мэрии Ярославля Илья Тюрганов. Это связано с критической ситуацией, которая сложилась в центре. Тренеры в течение 4 месяцев не получают заработную плату. Счета центра заблокированы по требованию налоговых органов в связи с задолженностью по налогам и страховыми взносам.

"Мэрия города предложила ФК "Шинник", если клуб не может обеспечить финансирование центра подготовки юных футболистов, принять детей и тренеров в СДЮШОР № 13, при этом придав школе статус регионального центра подготовки футболистов и сохранив название "Шинник". Клуб взял паузу, ему нужно подтверждение от Российского футбольного союза, что школа будет иметь статус регионального центра. Это необходимо для того, чтобы клуб не



потерял лицензию. РФС устно подтвердил, что такой вариант возможен, но клуб запросил письменное подтверждение. Мы написали письмо в РФС и ждем ответа", - сказал корреспонденту ИА REGNUM Илья Тюрганов.

Директор Центра подготовки юных футболистов Алексей Карпов считает, что критическую ситуацию с выплатой зарплаты тренерам создала сама мэрия, уменьшив субсидию центру с 21 млн рублей в 2015 году до 8 млн в 2016.

"Исполняющий обязанности мэра Алексей Малютин говорит по поводу долга нашей организации перед тренерами, но это долг сформировал именно он. 7,6 миллионов - такую же субсидию из всех федераций у нас получают только шашисты, у всех остальных она больше. Собрали тренеров втайне от меня, предложили сменить работу, но пока ни один тренер, ни один ребенок не перешел из центра. Это серьезное понижение статуса. Сейчас все сотрудники центра подали заявление в прокуратуру и заработка плата будет взыскана через суд. Не хочется становиться последним руководителем футбольной школы "Шинник", поэтому я участвую в различных акциях протеста. Детский футбол - это гордость города, непонятно, почему мэрия хочет его погубить", - сказал корреспонденту ИА REGNUM руководитель Центра подготовки юных футболистов "Шинник" Алексей Карпов.

В мэрии города уменьшение субсидии объясняют как необходимостью экономии бюджетных средств, так и использованием субсидии на цели, не связанные с выплатой зарплатой тренерам в 2015 году. В частности, на поездки на соревнования и покупку инвентаря. Эти расходы, по мнению городских властей, должен был финансировать сам футбольный клуб "Шинник", так как участие в соревнованиях юных футболистов необходимо для сохранения лицензии клуба.

"Центр подготовки юных футболистов накопил долги по налогам, и сейчас мы не перечисляем ему субсидию, так как она сразу пойдет на выплату налогов, а не на зарплату тренерам. В случае перехода тренеров и детей в СДЮШОР-13, 8 млн рублей хватит на заработную плату, поэтому и была предложена такая схема", - рассказал Илья Тюрганов.

Ранее мэрия Ярославля забрала у футбольного клуба имущественный комплекс стадиона "Шинник", посчитав, что муниципальное имущество используется неэффективно. В отношении самого клуба подан очередной иск о банкротстве, а игрокам не выплачивается заработка плата.

<http://regnum.ru/news/society/2117809.html>

СОКРАЩЕНИЯ

14.04.2016

Уволенные работники челябинского института записали обращение к Путину

Сотрудники института «Челябдорпроект», который занимается проектной и изыскательской деятельностью в сфере строительства и благоустройства дорог, записали видеообращение президенту Владимиру Путину и губернатору области Борису Дубровскому. Поводом стали невыплата зарплаты и массовые сокращения, сообщили Chelyabinsk.ru работники организации.

«Руководство института предпринимало высокорискованную финансовую политику, в результате чего институт попал в долговую яму (долги по налогам более 140 млн рублей, долги по зарплате более 3 млн рублей – сотрудники не получают заработную плату более двух месяцев), людей вынудили написать заявления на отпуск, в том числе неоплачиваемый. Часть людей вынудили уволиться, – сообщили работники института. – У людей отсутствует допуск к рабочим местам. Руководство отказывается давать какие либо комментарии, касающиеся будущего людей. Вывезена



вся дорогостоящая техника (плоттеры, множительные аппараты, сервер) и многое другое, что хоть как-то могло покрыть долги по зарплате и налогам».

Помощник министра дорожного хозяйства и транспорта области Ирина Чернаева в беседе с корреспондентом Chelyabinsk.ru отметила, что предприятие находится в процессе банкротства, и все ОГУПы переданы в ведение министерства имущества и природных ресурсов.

Пресс-секретарь минимущества Дарья Слепцова сообщила, что ОГУПИИ «Челябдорпроект» не относится к их министерству, а до сих пор подчиняется миндортрансу. При этом в минимущества пока не в курсе ситуации в институте: «Они будут отчитываться за 2015 год на балансовой комиссии только 20 апреля, – отметила Дарья Слепцова. – Ждем подведения итогов и будем рассматривать их отчет. А координирует их работу по-прежнему министерство дорожного хозяйства».

Директор «Челябдорпроекта» Виталий Глазков на момент написания материала был недоступен для комментариев.

<http://newsrbk.ru/news/3068394-uvolennye-rabotniki-chelyabinskogo-instituta-zapisali-obraschenie-k-putinu.html>

14.04.2016

На липецком заводе стройматериалов могут начаться сокращения из-за падения производства

На АО «Завод стройматериалов «Елецкий» рассматривается вопрос о сокращении штатов предприятия, связанный с падением производства в первом квартале 2016 года, сообщает «Абирег» со ссылкой на гендиректора предприятия Бориса Чумарина.

По его словам, в настоящее время на заводе работает около 200 человек и не менее 25% работников могут попасть под сокращение.

Как рассказал господин Чумарин, падение объемов производства началось еще в прошлом году, а в первом квартале 2016 года оно составило около 30%. Значительное сокращение продаж произошло, в том числе, из-за появления на рынке мелких производителей «с дешевыми ЖБИ низкого качества».

«Эти фирмы часто работают по «черному налу» и занимают немалый объем рынка. Раньше 50% продукции у нас покупал частник. Сейчас он уходит к мелкому производителю и покупает у нас только 10% ЖБИ», – объяснил Борис Чумарин.

<http://www.lipetsknews.ru/articles/biznes/na-lipeckom-zavode-stroymaterialov-mogut-nachatsya-sokrashcheniya-iz-za-padeniya>

14.04.2016

«Русский лосось» признан банкротом (Мурманская область)

ПАО «Русский лосось» (входит в группу компаний «Балтийский берег») признан банкротом, сообщается на сайте Арбитражного суда Мурманской области.

Процедуру собственного банкротства «Русский лосось» начал еще в ноябре прошлого года. В феврале компания повторно обратилась в суд, однако заявление было оставлено без движения на время устранения выявленных недочетов.



Арбитражный суд Мурманской области ввел в отношении «Русского лосося» конкурсное производство сроком на шесть месяцев. Судебное заседание для решения вопроса о продлении или завершении конкурсного производства назначено на 5 октября.

<http://www.b-port.com/news/item/176602.html>

13.04.2016

На Улан-Удэнском авиазаводе готовят сокращение рабочего дня и перевод на четырехдневную рабочую неделю (Бурятия)

Сокращение рабочего до семи часов и перевод некоторых цехов на 4-хдневную рабочую неделю ожидается на Улан-Удэнском авиационном заводе. Такое решение на предприятии обосновывают макроэкономической нестабильностью в мире, которая вызвала снижение объемов производства.

В настоящее время выпущен соответствующий указ, который предусматривает, в соответствии с Трудовым Кодексом, действие режима неполного рабочего времени не более, чем на 6 месяцев. Как отметили, ведутся процедуры, предусмотренные трудовым законодательством, с уведомлением сотрудников о новом режиме работы предприятия. Решение не приведет к массовым сокращениям, которые неприемлемы для менеджмента завода, сообщает tuday.ru со ссылкой на руководство предприятия.

Отметим, как сообщал ранее [Восток-Телеинформ](http://Vostok-Teliinform.ru), что Улан-Удэнский авиационный завод на сегодня является самым крупным налогоплательщиком бюджета Бурятии. В 2015 году выручка предприятия составила более 30 миллиардов рублей. Показатель вдвое превысил прошлогодний, между тем, как сообщало ранее ИА «Восток-Телеинформ», в 2016 году ожидается спад налоговых платежей от ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод». По расчетам, представленным предприятием в адрес Минпрома, в этом году от предприятия поступит в консолидированный бюджет республики 3 миллиарда 90 миллионов. рублей. В то время как ожидаемый объем налогов в 2015 году - 5,5 миллиарда рублей.

<http://vt-inform.ru/news/142/92021/>

13.04.2016

Работники владимирского завода «Автоприбор» просят не сокращать штат

Обеспокоенные изменениями на завода сотрудники обратились к губернатору с просьбой сохранить предприятие

Сотрудники владимирского завода "Автоприбор" обратились с открытым письмом к губернатору Владимирской области Светлане Орловой, в котором просят не допустить ликвидации предприятия. Как сообщает "Зебра ТВ", трудовой коллектив обеспокоен изменениями, которые могут произойти на заводе в ближайшее время.

По данным сотрудников завода, в ближайшее время должно состояться собрание кредиторов, которые примут решение о реорганизации предприятия. До работников дошли слухи, что реорганизация принесет массовое сокращение - на работу в новое юридическое лицо перейдут не все рабочие, а лишь часть, которая необходима для выполнения заказов.

ИА REGNUM напоминает, что в последнее время "Автоприбор" фигурирует в достаточно крупных скандалах. Так, в марте стало известно, что на предприятии был долг по зарплате в размере 13 млн рублей. Он был ликвидирован только после проверки, которую провел Роструд. Без зарплат сидели более тысячи работников.



Кроме того, 16 марта во Владимире был задержан экс-директор завода Алексей Мельников, который подозревается в совершении преступлений, предусмотренных ст. 196 УК РФ (преднамеренное банкротство) и ч. 1 ст. 201 УК РФ (злоупотребление полномочиями).

<http://regnum.ru/news/economy/2117811.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.04.2016

Глава Минтруда поручил проверить три региона после жалоб Путину на «прямой линии»

Министр труда и соцзащиты Максим Топилин поручил провести служебную проверку в трех регионах после обращений граждан в ходе «прямой линии» с президентом России Владимиром Путиным, сообщает РИА «Новости».

Проверки пройдут на Шикотане, в Челябинской области и Северной Осетии.

«Я дал поручение Роструду провести служебную проверку в отношении действий инспекций труда Республики Северная Осетия — Алания, Сахалинской и Челябинской областей по вопросу задолженности по заработной плате», — сказал Топилин.

Министр добавил, что Роструд в ежедневном режиме будет сообщать о результатах погашения долгов по заработной плате.

Ранее прокуратура Челябинской области начала проверку по факту задержки зарплаты на «Уралавтоприцепе» после того, как один из сотрудников предприятия пожаловался на задержку зарплаты президенту России Владимиру Путину.

http://www.gazeta.ru/social/news/2016/04/14/n_8507861.shtml

14.04.2016

Россияне узнают о зарплатах директоров школ и главврачей

Но зарплаты глав госкорпораций и госкомпаний останутся тайной

Думский Комитет по труду и социальной политике поддержал предложение правительства об ограничении зарплат руководства бюджетных учреждений и внебюджетных фондов. Распространять новые требования на глав госкорпораций и госкомпаний не собираются.

Этот законопроект («МК» писал о нём ранее) Министерство труда и социального развития готовило несколько лет. В Трудовом кодексе предлагается прописать, что предельный уровень соотношения между среднемесячной зарплатой руководства бюджетных учреждений, унитарных предприятий, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования, и среднемесячной зарплатой рядовых сотрудников должны определять те органы власти, которые являются учредителями данных учреждений, фондов или предприятий. Под «руководством» понимаются руководители, их заместители и главные бухгалтеры. Информация об их среднемесячной зарплате будет размещаться в Интернете. Если заработка какого-то директора школы или главного бухгалтера клуба превысит установленный предельный уровень (то есть окажется, к примеру, больше зарплаты рядового сотрудника в 5, а не в 4 раза) — ему грозит увольнение.



Замглавы Минтруда Любовь Ельцова на заседании комитета сообщила депутатам, что законопроект ставит своей целью «создание прозрачного механизма» оплаты труда работников бюджетного сектора. Сейчас, напомнила она, для федеральных БУ постановлением правительства это самое предельное соотношение зарплаты руководителей и рядовых сотрудников установлено как 8:1. В прошлом году введены ограничения и для федеральных унитарных предприятий. Субъектам Федерации рекомендовано такие предельные соотношения на своей территории тоже установить, и в 94% БУ социальной сферы по всей России оно по факту не превышает 4:1.

Всего же, по словам г-жи Ельцовой, законопроект затронет примерно 201 тысячу организаций и примерно 800 тысяч руководящих работников.

В заключении Комитета по труду и социальной политике на законопроект не высказано ни одного замечания. Впрочем, один вопрос на заседании всё же возник: депутат Максим Щепинов (ЛДПР) назвал предложения правительства «половинчатыми», потому что они не касаются зарплат руководства госкорпораций и госкомпаний. Но глава Комитета Ольга Баталина («ЕР») пояснила: среди поручений, данных премьер-министром Медведевым по итогам недавно прошедшего Петербургского Социального форума есть и поручение Минэкономразвитию и Минтруда к 28 апреля «подготовить предложения по установлению зависимости зарплаты и вознаграждения руководителей госкорпораций и госкомпаний от показателей эффективности деятельности и прибыли этих предприятий». А г-жа Ельцова добавила, что госкомпании - это акционерные общества, в них есть представители государства, через которых можно контролировать доходы руководства. Госкорпорации же действуют на основании специальных законов. В любом случае в ведомстве, по её словам, «не видят необходимости на законодательном уровне» вводить ограничения такого рода для госкомпаний и госкорпораций.

Стоит заметить, что ещё год назад в Минтруде, видимо, считали иначе: по крайней мере, первоначальная версия того самого законопроекта, который сейчас добрался до Думы, предполагала закрепление ограничений и для «акционерных обществ с долей участия государства более 25%»...

Кстати, на то, что доходы руководства госкорпораций и госкомпаний, в уставном капитале которых доля государства или муниципалитета превышает 50%, остаются вне сферы действия тех ограничений, которые вводятся для ректоров университетов и главный врачей больниц, обратил внимание другой думский Комитет - по федеративному устройству и местному самоуправлению. Это создает для руководства этих структур «необоснованные преимущества», говорится в заключении комитета, потому что госкомпании и госкорпорации, как и школы, больницы, университеты и унитарные предприятия, «используют государственное и муниципальное имущество»...

Комитет по федеративному устройству и местному самоуправлению также считает «недостатком» законопроекта отсутствие в нём конкретных цифр, которые бы указывали, какая разница между зарплатами руководителей и рядовых сотрудников считается приемлемой.

Московский Комсомолец

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.04.2016

Глава Роструда вылетел на Сахалин для проверки информации о невыплате зарплат

Глава Роструда Всеволод Вуколов вылетел на Сахалин по поручению министра труда и соцзащиты РФ Максима Топилина после обращений граждан в ходе "прямой линии" с президентом РФ Владимиром Путиным, сообщила в четверг пресс-служба Минтруда.



"По поручению министра для выяснения обстоятельств по фактам обращений граждан на прямую линию глава Роструда Всеволод Вуколов вылетел в Сахалинскую область", - говорится в сообщении.

Во время "прямой линии" с президентом Владимиром Путиным сотрудники предприятия рассказали, что оказались на острове "в положении рабов". Им несколько месяцев не выплачивали зарплату, из невыплаченной зарплаты высчитывали плату за проживание в общежитии, покинуть остров они не могли из-за отсутствия денег. По словам сотрудников, они обращались в прокуратуру, но ситуация не улучшилась.

<http://ria.ru/society/20160414/1410893916.html>

14.04.2016

Работникам "Уралавтоприцепа" погасили задолженность по зарплате на 13 млн рублей

Сотрудникам Челябинского машиностроительного завода автомобильных прицепов, чей сотрудник пожаловался президенту РФ Владимиру Путину на многомесячные задержки зарплаты, выплатили 13 млн руб. Об этом сообщили в четверг ТАСС в пресс-службе Роструда.

"По факту задолженности по заработной плате на Челябинском машиностроительном заводе автомобильных прицепов Роструд провел проверку соблюдения трудового законодательства. В ходе контрольно-надзорных мероприятий 28 марта 2016 года была погашена задолженность по заработной плате на сумму 13 млн руб. По итогам проверки виновные привлечены к административной ответственности", - говорится в сообщении.

Сотрудник челябинского завода "Уралавтоприцеп", отец четырех детей Дмитрий Дудкин в ходе "Прямой линии" рассказал президенту РФ о том, что задержка зарплаты на заводе составляет уже три месяца. Президент отметил, что не уверен, что введение утилизационного сбора для производства автоприцепов было до конца продумано и предложил рассмотреть вопрос о его отмене.

<http://tass.ru/proisshestviya/3205568>

14.04.2016

Роструд: Многие законы о труде устарели

Многие **законы** и нормативы о труде устарели либо ущемляют интересы работников или работодателей, считает Роструд. Месяц назад ведомство открыло прием онлайн-предложений. Оказалось, что у работодателей и работников они разные

В начале этого года Новокузнецкий вагоностроительный завод выплатил бывшему работнику компенсацию за неиспользованный отпуск. Во вполне ординарном судебном процессе было одно любопытное обстоятельство: представители истца ссылались на постановление Совета народных комиссаров СССР об отпусках, утвержденное еще в 1930 г., сообщал «Интерфакс-Сибирь». Работодатель согласно Трудовому кодексу (ТК) заплатил компенсацию за 14 календарных месяцев отпуска, потому что сотрудник проработал всего шесть месяцев. Но главный инспектор труда Горно-металлургического профсоюза России Анатолий Белинин сослался в суде на действующие правила об очередных и дополнительных отпусках, которые были утверждены 85 лет назад. В соответствии с ними работник, отработавший от 5,5 до 11 месяцев иувольняемый по сокращению штата, должен получить компенсацию за неиспользованный отпуск в полном объеме. И эти правила действуют до сих пор, имеют законную силу, так как не были включены в перечень утративших силу законов. Суд встал на сторону профсоюза и обязал завод выплатить бывшему работнику дополнительно 14 500 руб. компенсации.



Устаревших правил и актов в трудовом законодательстве более 1000, следует из данных Роструда. Сейчас ведомство пытается выявить те законы и постановления, которые нуждаются в изменении или отмене. В конце марта Роструд создал специальный сервис на сайте «Онлайнинспекция.рф», с помощью которого работодатели и сотрудники могут подавать предложения об изменении трудовых законов, которые мешают им работать. Ведомство уже получило около 400 предложений.

А в начале апреля компания Superjob опросила 500 штатных менеджеров по персоналу из 206 российских городов, какие изменения необходимо внести в ТК. Ответы респонденты не выбирали из списка, а формулировали самостоятельно, рассказала Наталья Голованова, руководитель исследовательского центра Superjob. «Ведомости» проанализировали предложения сотрудников и работодателей, присланные на сайт Роструда и Superjob.

Чего хотят компании

Больше всего компании хотят упростить процедуру увольнения сотрудников, согласно исследованию Superjob. «У работников есть право уволиться, не объясняя причину, а у работодателя нет права уволить без объяснения причин», - сетуют респонденты. По словам Головановой, работодатели стремятся к тому, чтобы расставаться без проволочек с сотрудниками, которые не нарушают трудовую дисциплину, но имеют низкую производительность труда.

Подобная инициатива противоречит европейской правовой системе, но действительно актуальна для небольших компаний, полагает Елена Герасимова, директор Центра социально-трудовых прав. По ее словам, у крупных компаний и так есть возможность уволить сотрудника, если компания юридически подкованна и правильно оформляет увольнение. Часто небольшие компании не могут уволить ненужных людей, потому что не могут найти законную причину. «Это предложение было популярным еще в опросе 2011 г., а значит, это не надуманное, а действительно важное предложение», - подтверждает Голованова.

Как показал опрос Роструда, работодатели также не желают хранить у себя трудовую книжку сотрудника, который не выходит на работу в течение длительного времени. Компании предлагают изменить законы и возложить на плечи работника обязанность по хранению книжки. Один из пользователей «Онлайнинспекция.рф» предложил заменить трудовую книжку электронным документом, например карточкой пенсионного страхования СНИЛС. Однако существует вероятность безвозвратной утери электронных данных, отмечает Ирина Костян, профессор кафедры трудового права МГУ.

Компании также предлагают изменить процедуру заключения трудового договора. Они хотели бы, чтобы контракт был срочным для всех работников и без ограничения на минимальный срок действия, чтобы его можно было заключать на месяц. «Тогда работодателю будет выгодно официально оформлять трудовой договор с работником. Меньше будет обмана и больше отчислений налогов», - поясняют пользователи Superjob. «Проблема такая есть, потому что работодатели хотят нанимать людей на нужный им срок», - предполагает Голованова. По словам Герасимовой, это невыполнимо, так как сильно снижает мотивацию сотрудников и тем самым вредит бизнесу.

Согласно опросу Superjob, кадровики предлагают изменить норму, предполагающую выплату отпускных за три дня до отпуска: отпускные стоит выплачивать по желанию работника, а предварительное утверждение графика отпусков надо отменить либо сделать его необязательным. «Ведение графика отнимает кучу времени, а на самом деле он нужен только для проверок», - считают опрошенные.

Еще работодатели хотят избавиться от избыточных, по их мнению, социальных гарантий: например, от оплаты учебного отпуска и от компенсации расходов на проезд к месту учебы. Они ратуют за отмену особых условий труда для беременных и инвалидов, а также выплат пособия по беременности и родам. Они предлагают, чтобы люди сами



обращались за компенсациями в Фонд социального страхования, потому что возмещение затрат работодателей из государственных фондов занимает до полугода, пишут пользователи «Онлайнинспекция.рф».

Что нужно работнику

Работники хотят обязать работодателя платить белую зарплату, нести ответственность за перевод сотрудников на неполную ставку с сохранением прежних обязанностей и в целом ужесточить ответственность за нарушение законов о труде. Эксперты тоже считают эти требования рациональными. «Пока выявить выплаты в конверте практически невозможно», - полагает Герасимова. Судя по предложениям пользователей на сайте «Онлайнинспекция.рф», сотрудникам важно продлить срок исковой давности по обращениям в суд с нынешних 1-3 месяцев до года. «Из-за коротких сроков работодатель уходит от ответственности», - пишут пользователи. По словам Герасимовой, проблема существует больше 10 лет: люди действительно не успевают обращаться в суд. Но маловероятно, что законодательство поменяется в пользу работников, считает она. «Конституционный суд и Госдума не раз поднимали этот вопрос, но ничего не решили», - комментирует Герасимова.

Некоторые предложения экзотичны: сократить рабочий день до шести часов, уменьшить рабочую неделю до 34 часов либо заменить пятидневную рабочую неделю на четырехдневную. По словам Герасимовой, в российском обществе нет такого запроса, хотя короткий рабочий день, по данным различных исследований, способствует росту эффективности труда. «Требование сократить рабочее время - влияние СМИ», - соглашается Голованова.

Сотрудники предприятий хотят, чтобы работодатель платил 10% зарплаты сотрудника за каждый день просрочки. Увеличить штрафы за задержку зарплат нужно, полагает Герасимова. «Но 10% - слишком много, особенно для тех, у кого высокая зарплата. Компании просто разорятся. Это может быть актуально только для тех, у кого низкая зарплата», - полагает Герасимова. По ее словам, организации по закону должны создавать внутренние регламенты, которые регулируют компенсацию при задержке, но мало кто из организаций создает их и дает подписывать сотрудникам. А государство не настаивает на соблюдении этого требования.

Только шлифовать

Среди предложений по изменению законов были: упорядочить трудовые отношения, ввести уголовную ответственность за тунеядство, запретить женский труд в некоторых сферах деятельности, отменить сокращенный рабочий день для несовершеннолетних и др. По словам Герасимовой, часть предложений противоречат нормам международного права и не будут приняты, но шлифовать кодекс все равно стоит. «Переписывать Трудовой кодекс нельзя, он неплох, но постепенно менять его нужно, надо вводить новые понятия, например о дискриминации. Но делать это нужно аккуратно, потому что интересы работников и работодателей не совпадают и со спорными вопросами надо быть крайне осторожными», - считает Герасимова.

Ведомости

14.04.2016

Минэкономразвития предлагает меньше вмешиваться в работу бизнеса и реже его проверять

Уведомление о подготовке законопроекта, сокращающего число проверок, опубликовано на regulation.gov.ru. Такие идеи содержались в одобренном правительству антикризисном плане.

Мера касается массовых видов контроля – проверок МЧС, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, Роструда, МВД, Роскомнадзора, Росреестра, говорит представитель Минэкономразвития. Для них будет установлено максимально возможное количество внеплановых проверок на 2016–2018 гг., объясняет он.



В 2016 г. число проверок, включенных в план, должно сократиться на 30%, а в 2017–2018 гг. ежегодно – на 15%, следует из уведомления. Число внеплановых проверок – на 20% в 2016 г., а в 2017–2018 гг. – на 15% ежегодно, рассказывает представитель Минэкономразвития. Число проверок уже сокращается, говорит чиновник. С 2013 г. федеральных проверок стало меньше на 200 000, свидетельствуют данные Минэкономразвития (см. график).

В будущем число проверок разных органов будет сокращаться пропорционально, объясняет федеральный чиновник, но как именно, он не объясняет – проект на стадии разработки. По данным Минэкономразвития, в планах на 2016 г. больше всего проверок у МЧС – 126 978, Роспотребнадзора – 67 739, Ростехнадзора – 48 782, Россельхознадзора – 41 942, Ространснадзора – 23 559, а у Роструда – 20 044. Правильнее было бы оценить эффективность каждого органа, не согласен вице-президент по корпоративным отношениям РСПП Александр Варварин, – и, исходя из этого, сокращать число проверок.

Также Минэкономразвития предлагает внедрять новые принципы проверок – применять риск-ориентированные подходы, проводить предварительные проверки, заменять штрафы предупреждениями, если нарушения выявлены впервые и не причинили вреда. Предложения содержатся в поправках в закон «О защите прав юрлиц при осуществлении госконтроля» (копия есть у «Ведомостей»).

В 2015 г. система управления рисками была только у 10 контролирующих органов (50%), подсчитали эксперты ВШЭ, и использовалась только в 15% проверок. Например, процедуры оценки риска не применяют Росприроднадзор, Ространснадзор, МВД и МЧС. Риск-ориентированный подход сократил число проверок Роспотребнадзора на 30%, рассказывает Варварин. А Ростехнадзор снизил число опасных производственных объектов в 2015 г. на 137 600 (более 48% от общего числа), подсчитали эксперты ВШЭ. С 2014 г. все объекты поделены на четыре класса опасности, рассказывает представитель Ростехнадзора, – на объектах второй категории проверка проходит раз в год, на третьей – раз в три года, а на четвертой – не проводится вообще. Служба внедряет pilotный проект – «дистанционный надзор» в химической и атомной отраслях, говорит он, выездных проверок не будет, данные поступят в онлайн-режиме. Роструд поддерживает проект, передал через пресс-службу замруководителя Михаил Иванков. Роструд разрабатывает методику определения частоты проверок, рассказывает он – основными критериями станут результаты специальной оценки условий труда и отсутствие нарушений.

Еще одна мера – разработать параметры, отклонение от которых может стать основанием для проверки, говорится в проекте. Например, классифицировать объекты, на которых может произойти авария, и определить, сколько нужно проверок, объясняет чиновник. МЧС, например, может закрепить перечень грубых нарушений, чтобы учитывать их при определении уровня риска, и на основании этого определять число проверок, говорит чиновник.

Но снижение числа проверок не всегда оправданно, предупреждает представитель Ростехнадзора, например, из-за освобождения от них объектов 4-го класса чаще падали лифты и краны; есть предложение перенести эти категории объектов в 3-й класс опасности. Нужно не сокращать число проверок, а избавляться от дублирования функций, согласен вице-президент «Опоры России» Владислав Корочкин. Например, санитарно-эпидемиологические условия труда и выполнение требований по его охране проверяют и Роспотребнадзор, и Роструд. И только в 60% случаев выявляются реальные нарушения, говорит министр по вопросам открытого правительства Михаил Абызов. Лишь в 10% из них нарушения связаны с угрозой вреда. По оценкам ВШЭ, переход к риск-ориентированному подходу позволит снизить расходы государства на контроль на 20%, а бизнес сэкономит около 1 трлн руб.

Представитель Роспотребнадзора не ответил на запрос. Его коллега из МЧС отказался комментировать предложения Минэкономразвития.

<http://www.vedomosti.ru/economics/articles/2016/04/14/637647-proverok-sokratitsya>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.04.2016

Специальная комиссия выясняет причины гибели рабочего на Артемовской ТЭЦ (Приморский край)

Комиссия с участием профсоюзов расследует смертельный случай на Артемовской ТЭЦ. Как сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края, трагическое ЧП произошло на предприятии в марте этого года. Работник Виталий Кардашев погиб при демонтаже напорного газохода котлоагрегата. Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов АО «Энергоремонт».

Спецкомиссия, в которую входит представитель Федерации профсоюзов Приморья, Государственной инспекции труда в Приморском крае, регионального отделения Фонда социального страхования квалифицировала инцидент, как несчастный случай на производстве. Теперь ей предстоит разобраться, по чьей вине погиб человек. Расследование трагедии осложнено тем, что заказчик - энергопредприятие и подрядчик – владивостокское предприятие «Энергоремонт» - предъявляют взаимные претензии, пытаясь, обвинить в ЧП друг друга. Одни утверждают, что мужчина сам упал с высоты и разбился, другие настаивают, что его убил тяжелый металлический лист, свалившийся на него с высоты.

- Для нас важно определить истинную причину трагедии и назвать виновного в гибели человека, - поясняет технический инспектор труда СОП «Федерация профсоюзов Приморского края» Валерий Онисенков. Комиссия исследует протоколы осмотра места происшествия, допросов свидетелей, схему места трагедии и другие документы. Мастер ремонтного предприятия, руководивший работами, утверждает, что бригада подстраховала демонтируемый короб газохода котлоагрегата.

«После очередного осмотра места проведения работ слесарь Кардашев приступил к подрезке верхней стороны крыши газохода у дымососа. Для дальнейшей транспортировки демонтированной части газохода необходимо было к ней закрепить оттяжку. Для этого он взял веревку, направился к висящей части газохода. В этот момент раздался металлический скрежет - оставшаяся после демонтажа участка часть газохода наклонилась под углом к земле, - говорится в объяснительной. – В этот момент поднялась пыль золовых отложений».

У представителей Артемовской ТЭЦ иное видение инцидента - погибший нарушил ход выполнения работ и упал с высоты. «В 2014 году на крыше газохода был уложен металлический лист для перекрытия дыры, образовавшейся в процессе работы газохода. Из-за того, что закрепить его на работающем оборудовании было нельзя, лист придалили сверху броневым листом. Недавняя проверка показала, что он лежал устойчиво, хотя и не был закреплен», - пояснил на опросе начальник цеха ТЭЦ.

Но финал этой истории у спорящих одинаково печальный - когда пыль осела, коллеги увидели Виталия Кардашева лежащим на земле. Бригада «неотложки» увезла пострадавшего в больницу, где он и скончался. Мужчине в феврале этого исполнилось лишь 45 лет. Из-за разного видения трагического события комиссия по расследованию тяжелых несчастных случаев на производстве запросила заключение судмедэксперта о причинах смерти Виталия Кардашева. Оно и поможет расставить точки над «и».

- Человек утром уходит на работу, и он имеет право вечером вернуться домой невредимым. Как показывает практика, большинство несчастных случаев были запрограммированы безответственным отношением к охране труда на предприятии, желанием больше заработать, экономя средства и нарушая план производства работ, - констатирует Онисенков. – Цель участия профсоюзов в работе спецкомиссии – обеспечить объективное расследование ЧП в



интересах работников. Охрана труда, безопасность рабочего места, сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний – приоритетные направления работы Федерации профсоюзов Приморского края.

Профсоюзный представитель с 2014 года участвует в расследованиях практически всех трагических случаев, произошедших на предприятиях края. В ФППК отмечают тревожную тенденцию - сообщения о происшествиях на производстве поступают практически ежедневно. Если скрыть смертельные инциденты работодатели не могут, то факты травмирования людей они пытаются оставить без огласки. Для этого договариваются с пострадавшим не оформлять больничный лист в обмен на зарплату. Но такое соглашательство дорого обходится человеку.

Яркий пример – инцидент, произошедший с сотрудником ООО «Дальний» в Чугуевском районе. Водитель спрыгнул с машины и сломал ногу, но заявлять о ЧП на рабочем месте по договоренности с администрацией не стал. Травма оказалась серьезнее, чем предполагалось – нога срослась неправильно, и ему пришлось оформлять инвалидность. Доказать же, что инцидент случился на работе без больничного листа было сложно.

- Этот человек пострадал год назад, - отмечает Онисенков. – Но даже если факт скрытого травматизма всплывает через длительный промежуток времени, профсоюзы не оставляют работника в беде, изучают обстоятельства и дают ему шанс не остаться без содержания. Выводы комиссии по расследованию тяжелых несчастных случаев на производстве дают основание пострадавшему или его семье обратиться в суд для получения компенсации.

<http://www.vesti.ru/doc.html?id=2742879>

14.04.2016

Персонал кафе на набережной Саратова отстранили от работы

После проверки ГИТ по Саратовской области популярное у отдыхающих на набережной кафе было оштрафовано. Сумма всех административных штрафов для «Русского застолья» составила 222 тысячи рублей. Это и штраф за не прохождение персоналом кафе обязательных медицинских осмотров.

- Кроме того, ряду сотрудников инструктаж на рабочем месте проводился лицом, не прошедшим в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, - сообщают в областной инспекции труда. Руководству кафе вынесли предписание об устранении нарушений. Сам персонал от работы отстранили за то, что не прошли обязательное обучение по охране труда. А директора обязали выплатить штраф в размере 32 тысячи рублей.

<http://www.saratov.kp.ru/online/news/2365152/>

14.04.2016

ГИТ в Санкт-Петербурге: 20-й авиаремонтный завод не имеет большой задолженности перед сотрудниками

В числе предприятий, имеющих большие долги перед сотрудниками, не значится 20-й авиаремонтный завод. Об этом «Фонтанке» сообщили в Государственной инспекции по труду. Там отметили, что на данный момент уточняют всю информацию об организации.

Напомним, что сотрудники петербургского 20-го авиаремонтного завода в числе прочих сегодня пожаловались президенту Путину на задержку зарплаты.

<http://www.fontanka.ru/2016/04/14/136/>



14.04.2016

ГИТ в Камчатском крае: Представителей «Дальспецстроя» накажут за задержку зарплаты

Компания «Дальспецстрой» почти полностью погасила долги по зарплате перед работниками на Камчатке. Тем не менее инспекция по труду намерена привлечь к ответственности представителей предприятия.

Внеплановую выездную проверку филиала «СУ-707» ФГУП «ГУСС «Дальспецстрой» при Спецстрое России» провела государственная инспекция труда в Камчатском крае. В ходе проверки было установлено, что работодатель в нарушение Трудового кодекса РФ не обеспечил своевременную выплату зарплаты работникам филиала строительного предприятия. Сумма задолженности превысила 10 миллионов рублей.

«Задолженность по заработной плате за февраль 2016 года перед 348 работниками составила 6 миллионов 927 тысяч рублей, за первую половину марта задолженность перед 225 работниками составила 3 миллиона 154 тысячи рублей», – сообщили ИА «Кам 24» в государственной инспекции труда.

В ведомстве отметили, что по состоянию на конец рабочего дня 14 апреля филиал «СУ-707» произвел выплату задолженности за февраль и первую половину марта на сумму 9 миллионов 907 тысяч рублей.

«Как пояснил работодатель, остаток задолженности не погашен перед несколькими сотрудниками филиала – начальником, главным бухгалтером и двумя работниками, находящимися за пределами полуострова», – сказал представитель инспекции.

Тем не менее в инспекции рассматривается вопрос о привлечении начальника филиала к ответственности за выявленные в ходе проверки нарушения.

Как сообщало ИА «Кам 24», скандал, связанный с задержкой зарплат в филиале «Дальспецстроя» разразился на Камчатке в начале апреля. Десятки рабочих, которые заняты на строительстве пирсов для стратегических подлодок в Вилючинске, отказались выходить на работу. Люди жаловались, что из-за задержек зарплат у них не хватает денег даже на оплату электроэнергии в рабочем общежитии.

<http://www.kam24.ru/news/main/20160414/36424.html>

14.04.2016

На шахте в Кузбассе выявили многочисленные нарушения норм охраны труда

Специалисты региональной Государственной инспекции труда провели проверку на предприятии в Прокопьевске.

На шахте в Прокопьевске (ООО «Шахта им. Дзержинского») работники Государственной инспекции труда в Кемеровской области выявили многочисленные нарушения норм охраны труда. Внеплановую проверку на предприятии провели в марте-апреле 2016 года, сообщает пресс-служба инспекции.

«Отдельные работники данного предприятия были допущены к выполнению своих трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда. Они не проходили обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», – говорится в сообщении пресс-службы.

Кроме этого, работодатель не ознакомил с инструкцией по охране труда недавно принятых работников, а также не обеспечил их в полном объеме специальной одеждой.



Директору предприятия вручили предписание с указанием сроков устранения выявленных нарушений. Виновные должностные лица и само юридическое лицо привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

<http://sibdepo.ru/news/na-shahte-v-kuzbasse-vyyavili-mnogochislennye-narusheniya-norm-ohrany-truda.html>

14.04.2016

ГИТ в Башкирии: За кирпич, упавший на голову рабочего, предприятие заплатит 154 тысячи рублей

В Уфе на стройке на улице Менделеева рабочие сверху скидывали строительный мусор, что запрещено требованиями техники безопасности. Внизу в это время находился человек, ему в голову попал кирпич. Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая, виновные заплатят штраф в размере 154 тысяч рублей.

Несчастный случай произошел в Уфе 29 февраля 2016 года. На улице Менделеева строится многоэтажный жилой дом под номером 156/2. Рабочие скидывали с высоты более трех метров накопившийся строительный мусор, и один кирпич отлетел в голову водителя, который находился в это время на территории стройки без каски.

- В результате мужчина получил перелом костей свода черепа и ушиб головного мозга средней тяжести, - сообщили в пресс-службе Гострудинспекции Башкирии.

Причиной несчастного случая стали несоблюдение технологического процесса и отсутствие требуемых средств индивидуальной защиты. Теперь виновные должны заплатить административные штрафы на общую сумму 154 тысячи рублей.

<http://www.mkset.ru/news/chronograph/28367/>

13.04.2016

ГИТ в Санкт-Петербурге: Долги "Трансаэро" по зарплате сотрудникам составили 851 млн. рублей

Задолженность авиакомпании "Трансаэро" по зарплате в Петербурге, по состоянию на 11 апреля 2016 года, составляет 851,065 млн рублей, сообщили ТАСС в Государственной инспекции труда по городу.

"Задолженность в размере 851,065 млн рублей перед 5203 сотрудниками", - рассказал собеседник агентства.

Ранее ТАСС со ссылкой на главу комитета по труду и занятости Петербурга Дмитрия Черненко сообщал, что у авиакомпании "Трансаэро" образовалась новая задолженность перед сокращаемыми сотрудниками. Однако тогда чиновник не назвал сумму задолженности.

Тогда же ТАСС источник сообщал, что сумма задолженности составляет порядка миллиарда рублей.

Долги "Трансаэро" по зарплате на 1 февраля 2016 года составляли 1,31 млрд рублей. Задолженность имелась перед 8399 сотрудниками. В середине марта Трансаэро" после вмешательства прокуратуры и других федеральных органов власти погасила основную задолженность перед уволенными. На 14 марта долги составляли 36,2 млн рублей перед 273 сотрудниками.

Компания зарегистрирована в Петербурге, но основное количество сотрудников работает в Москве и в других городах. Для высвобождаемых работников в Петербурге открыт консультационный пункт содействия в трудуоустройстве на базе агентства занятости населения Центрального района.



Общий долг "Трансаэро" оценивается в 250 млрд рублей. Решение о банкротстве авиакомпании приняли на правительственном совещании с участием премьер-министра РФ Дмитрия Медведева 1 октября прошлого года.

ТАСС

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ С В. В. ПУТИНЫМ

14.04.2016

Челябинский "Уралавтоприцеп" погасил долги по зарплате

Челябинский завод "Уралавтоприцеп", на который президенту РФ в ходе прямой линии пожаловался один из работников предприятия, уже погасил долги по зарплате.

Как сообщили "Уралинформбюро" в пресс-службе региональной прокуратуры, руководство предприятия предоставило в ведомство банковские документы, подтверждающие факт перечисления зарплаты работникам за февраль этого года. До этого долг предприятия за указанный месяц превышал 5 миллионов рублей.

"На сегодняшний день предприятие не имеет задолженности по заработной плате. Однако соблюдение трудовых прав работников завода остается на постоянном контроле прокуратуры", - отметили в прокуратуре.

Ранее по требованию прокуратуры "Уралавтоприцеп" погасил долги по зарплате перед 400 работниками за январь 2016 года на сумму свыше 11 миллионов рублей.

По данным фактам в отношении Челябинского машиностроительного завода автоприцепов "Уралавтоприцеп" прокуратурой было возбуждено дело по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ ("Нарушение трудового законодательства").

Свою проверку после прямой линии с Владимиром Путиным проводит южноуральский СУ СКР. "В случае подтверждения изложенных фактов действиям руководства предприятия будет дана уголовно-правовая оценка и приняты меры, направленные на скорейшее и полное погашение задолженности по заработной плате перед рабочими", - отметили в управлении.

<http://www.uralinform.ru/news/society/249187-chelyabinskii-uralavtopricep-pogasil-dolgi-po-zarplate/>

14.04.2016

Путин: Готовятся изменения в нормативную базу по проверкам бизнеса

Число заявок на проверки бизнеса со стороны контролирующих органов сократилось на треть. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин в ходе "Прямой линии".

По его словам, это стало возможным после того, как все проверки стали согласовываться с прокуратурой. В свою очередь прокуратура из сделанных заявок не подтверждает необходимость 50 процентов проверок.

Кроме того, Путина напомнил, что принято решение о каникулах в отношении проверочной деятельности для малого и среднего бизнеса. "И эта работа будет продолжена, но также вместе с предпринимательским сообществом мы будем искать дополнительные средства", - отметил он. Сейчас же готовятся изменения в нормативную базу в работе контролирующих и проверяющих органов в отношении бизнеса.

<http://rg.ru/2016/04/14/putin-gotoviatsia-izmeneniiia-v-normativnuiu-bazu-po-proverkam-biznesa.html>

**14.04.2016****Владимир Путин во время "Прямой линии" поручил разобраться с задержкой зарплат в Северной Осетии**

Житель города Алагир в Северной Осетии отправил сообщение на "Прямую линию" с Владимиром Путиным. Заурбек Хестанов пожаловался на то, что на БТС "Гидрострой" уже пять месяцев не платят зарплату двум тысячам человек. Однако, его информация промелькнула на экране слишком быстро.

- Я заметил два сообщения, отметил их, но там не было адресов. В одном было сказано, что на "Гидрострое" зарплату задерживают уже на пять месяцев. Надо найти где это и разобраться, - отметил президент.

Спустя несколько минут Владимиру Путину сообщили, что выплаты задерживают в Алагире. Он отметил это у себя в записях.

<http://www.stav.kp.ru/online/news/2365090/>

14.04.2016**В Северной Осетии СК проверяет предприятие после жалобы президенту**

Сегодня, 14 апреля, во время прямой линии с президентом Владимиром Путиным поступило обращение о невыплате заработной платы работникам «БТС-Гидрострой». Сотрудники сообщили, что задержка в выплатах составляет уже пять месяцев.

После этого сотрудники следственного комитета инициировали проверку.

- В настоящее время следователями выполняются проверочные мероприятия, направленные на установление точного количества пострадавших граждан, суммы невыплаченных им денежных средств, а также непосредственных лиц из числа руководства предприятия, ответственных за нарушение прав граждан. По результатам доследственной проверки будет принято процессуальное решение, — сообщил старший помощник руководителя следственного управления Эдуард Гусов.

Рабочие этого предприятия строили деривационный тоннель Зарамагской ГЭС, протяжённость которого составляет 14 км. С декабря прошлого года им перестали платить зарплату. Задолженность по ЗП составляет около 30 млн рублей.

<http://lifenews.ru/news/196985>

14.04.2016**Рабочие авиаремонтного завода в Пушкине пожаловались Владимиру Путину на задержку зарплат**

Заводы не стоят, а зарплату задерживают. На перебои с выплатами президенту России на прямой линии пожаловались рабочие сразу из нескольких регионов: строители московского метро, сотрудники «Дальспецстроя» в Хабаровске, рабочие «Электроаппарата» в Новгородской области, «Сибводоканалпроекта» в Кемеровской области, хлебопекари из Новосибирска, рабочие 20-го авиаремонтного завода в Пушкине и сотрудник «Уралавтоприцеп». Последний по видеосвязи задал вопрос про всех, но на своем примере.

Зарплаты он не видел уже три месяца. И чем кормить четверо детей, не знает.

- Я вижу, что многие предприятия стараются что-то делать – не увольнять работников. Но, конечно, не выплачивать зарплату при этом, тоже не дело, – посочувствовал всем, кто долго ждет заработанного, Владимир Путин.



Что касается рабочих из Пушкина, то ситуация с задержкой зарплаты у них не такая тяжелая, как в Челябинске. Без денег они сидят три недели.

- Работы почти нет, самолетов на ремонт приходит мало, - рассказали "Комсомолке" сотрудники авиаремонтного завода.

Находится производство в Пушкине. В свое время меняли электронику на самолетах и вертолетах ВВС Индии, Алжира, ремонтируют всю линейку самолетов ИЛ-18, СУ-24, СУ-27, которые недавно успешно работали в Сирии, занимаются и вертолетами.

Финансовые проблемы на заводе в середине декабря прошлого года привлекли внимание Роструда. Тогда, по отчетам инспекции, 677 работников не могли дождаться 6,5 миллионов рублей. Во время инспекции предприятие с долгами оперативно рассчиталось. И до сих пор не числится в списках "должников".

- Официально у них задержек нет, - рассказали "Комсомолке" в Комитете по труду и занятости Петербурга.

<http://www.spb.kp.ru/daily/26517/3533617/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.04.2016

Как вывести из тени россиян, зарабатывающих втайне от государства

В России почти четверть трудоспособного населения зарабатывает деньги нелегально. Для государства эти самозанятые граждане — прежде всего потеря налогов и пенсионных отчислений, даже если производят они качественный продукт или услугу. «Лента.ру» вместе с аналитиками рассуждает о том, как их легализовать и возможно ли это вообще.

Уполномоченный при президенте РФ по правам предпринимателей Борис Титов предложил создать «институт самозанятых» для развития малого бизнеса в России, который, по его оценке, сейчас представляют около 22 миллионов граждан страны. «Доля малого бизнеса в России — менее 20 процентов, — приводит его слова ТАСС. — Это очень низкий показатель на мировой арене. Около 22 миллионов россиян являются незарегистрированными предпринимателями, то есть не платят налоги, пенсионные отчисления. Необходимо легализовать их бизнес, для чего нужно создавать институт самозанятых».

Также он предложил упростить процедуру регистрации малого бизнеса для этой категории предпринимателей, свести ее к системе «одного окна», с минимальным платежом в социальные фонды.

[Назад в СССР](#)

По сути, уполномоченный по правам предпринимателей ничего нового не сказал: проблема легализации самозанятого трудоспособного населения страны — давняя головная боль властей. «У нас только 48 миллионов человек находятся в чистом, понятном, прозрачном рынке, уплачиваются все взносы, налоги. Вместе с тем численность людей в трудоспособном возрасте — 75 миллионов», — говорила в интервью телеканалу «Россия 24» вице-премьер РФ Ольга Голодец в середине прошлого года.



Роструд, размышляя над тем, как снизить нелегальную занятость, даже рассматривал идею введения налога на тунеядство — обязательного социального платежа для официально нетрудоустроенных граждан, за исключением льготных категорий.

По мнению экспертов, институт самозанятых давно сформировался, продолжает развиваться по мере роста числа граждан, работающих без оформления трудового договора и регистрации юридического лица. Беда в том, что законодательство зачастую не идет в ногу со временем.

«По сути, с точки зрения Трудового кодекса и налогового законодательства данная деятельность зачастую осуществляется с очевидными нарушениями законодательных норм», — говорит руководитель практики разрешения споров компании «Горизонт Капитал» Василий Ицков. Причины тому, по его мнению, следующие. Во-первых, в России, да и во всем мире, законодательство развивается с отставанием от экономики и общества, и зачастую новые реалии, например фриланс, им не учитываются и практически никак не регулируются. Во-вторых, сам институт самозанятости формируется совершенно стихийно под воздействием макроэкономических, социальных и технических факторов, таких как рост безработицы, повышение мобильности кадров, спроса на специальности, допускающих возможность проектной и удаленной работы.

«По аналогии с малым и средним бизнесом, который в новейшей истории России (а тогда еще СССР) был для общества и экономики новым явлением, фриланс и замозанятость на определенном этапе своего развития в любом случае приведут к изменениям законодательной базы в сфере оформления трудовых отношений и налогообложения. Это неизбежно, — считает Василий Ицков. — Учитывая, что сейчас об этом говорят все чаще, а число самозанятых граждан растет, можно сделать вывод о том, что такой момент наступил».

Одним из ключевых векторов развития такого института может послужить патентное право с участием СРО в каждой отрасли, либо это будет унификация фрилансеров и других категорий самозанятых граждан с теми, кто работает по официальному договору, либо индивидуальными предпринимателями, комментирует предложение бизнес-омбудсмена генеральный директор компании «Мани Фанни» Александр Шустов. Так или иначе, говорит он, институт должен включать в себя несколько подгрупп по роду деятельности и работать на нескольких общих для всех категорий правовых и организационных принципах.

Национальные особенности

Самозанятость весьма распространена за рубежом, рассказывает профессор кафедры налогового и финансового права Финансового университета при правительстве РФ, заслуженный юрист России Иван Соловьев. Большинство самозанятых граждан, по его мнению, и в России на какой-то разумной консенсусной основе урегулировали бы свои взаимоотношения с государством в лице налоговых, пенсионных и иных органов. При наличии некоторых стимулов для этого.

Однако у российского малого бизнеса есть и свои характерные черты, на которые следует ориентироваться законодательству. Главная особенность малого бизнеса в России (а это касается и самозанятых граждан) — его структура, уверен Александр Шустов. «Исторически сложилось так, что свыше 90 процентов субъектов МСБ задействованы в сфере розничной и мелкооптовой торговли. И если раньше это были собственники небольших магазинчиков, ларьков и павильонов на рынке, то сейчас речь, как правило, идет об интернет-торговле», — говорит он.

Относительно благополучно, по мнению эксперта, малый бизнес себя чувствует в сфере кустарного производства, то есть изготовления товаров по заказу в небольших объемах. А вот в области высоких технологий и производства



товаров с высокой добавленной стоимостью, увы, в России, в отличие от стран ЕС и США, малый бизнес практически не задействован. Во многом, считает Александр Шустов, это объясняется слабым развитием института грантов, позволяющих субъектам МСБ получать адресные инвестиции и участвовать в реализации крупных проектов. «Система тендеров несколько облегчила доступ для МСБ к крупным заказам, но не смогла переломить ситуацию. Ведущую роль в экономике по-прежнему играют крупнейшие компании», — объясняет он.

Не менее важная проблема, особенно сейчас, в условиях кризиса, — нежелание банков развивать кредитование МСБ. По итогам прошлого года, портфель кредитов малому бизнесу в банковской системе практически не изменился — 5 триллионов рублей. При этом ставки в ряде крупных банков достигают 20 процентов годовых. Понятно, что в такой ситуации достаточно сложно говорить о развитии бизнеса, констатирует эксперт.

Кнутом и пряником

Убедить самозанятых граждан заявить о себе и тем самым вывести из тени значительный сектор экономики, который продолжает расти по мере усугубления ситуации на рынке труда, можно, считают специалисты. Для этого есть проверенные способы «кнута и пряника».

«Кнутом», по мнению Александра Шустова, может стать ужесточение ответственности самозанятых граждан, а также юридических лиц, пользующихся их услугами, при нарушении законодательства в сфере налогообложения. Давление на самозанятых граждан может оказывать и принятие закона о декларировании расходов человека за отчетный период, выдача и продление загранпаспортов (ограничения на выезд за границу), а также мораторий на крупные покупки и услуги (финансовые организации уже отслеживают транзакции на предмет признаков легализации доходов, полученных преступным путем).

Выбор «пряников» более разнообразен. Получение патента на год без оформления статуса ИП с возможностью продления. Упрощенная система регистрации этого патента, система «одного окна» и минимальные платежи в социальные фонды (ниже, чем у ИП и юрлиц). Тогда люди активнее начнут выходить из тени, и если бизнес у них пойдет, они впоследствии перерегистрируются в ИП или юрлицо, уверен партнер компании «Деловой фарватер», руководитель направления по защите прав предпринимателей независимого экспертного центра «Общественная Дума» Сергей Варламов.

Несмотря на усилия государства регистрация бизнеса остается достаточно сложным и хлопотным процессом, особенно для неподготовленного человека, что подтверждает развитый рынок посреднических услуг, отмечает Александр Шустов. Налоговая отчетность, даже при использовании так называемой «упрощенки», тоже весьма трудоемкий и времязатратный для малого бизнеса процесс, констатирует эксперт. По его мнению, граждане должны получать комплекс услуг, соответствующий их взносам в бюджет государства. В некоторых банках сейчас действует pilotный проект, позволяющий с согласия гражданина запросить из ПФР информацию о доходах.

«Тут главное — установить для самозанятых минимальные налоги и взносы, сделать патент финансово доступным и обеспечить максимально простую регистрацию. Тогда люди будут заинтересованы вести бизнес легально». Проблема, по словам Сергея Варламова, в том, что многие самозанятые граждане сейчас не регистрируются из-за высокого налогового бремени и множества административных барьеров (процедура регистрации длительная и сложная). При этом большинство самозанятых — это фрилансеры, а доход у этой категории работающих нестабилен и не всегда высок, поэтому регистрироваться им финансово невыгодно.

Необходимо сокращать административные барьеры на пути ведения бизнеса, снижать уровень коррупции, активнее бороться с «закошмариванием» бизнеса, считает представитель «Общественной думы». Кроме того, необходимы



изменения и в судебной системе, поскольку длительные судебные процессы и неудовлетворительная работа приставов приводят к финансовым убыткам и, как следствие, нежеланию регистрировать бизнес. «Предприниматели знают, что официальная регистрация и уплата значительных налогов далеко не всегда гарантируют судебную защиту их прав и интересов, а значит, особого смысла в регистрации нет», — объясняет Варламов.

Не менее важна помощь малому бизнесу и в поиске источников фондирования — это программы поддержки и кредитования, увеличение, а не сокращение государственных отчислений в них. Сейчас же малому бизнесу сложно добиться финансирования, а банки постоянно ужесточают условия кредитования.

По мнению Варламова, следует больше привлекать малый бизнес к госзаказам, создавая тем самым спрос на их товары и услуги. Было бы полезно, например, привлекать малый бизнес к проектам государственно-частного партнерства. Пока же доступ малого бизнеса к госзаказам существенно ограничен.

Одним из самых очевидных и простых способов легализации и выхода из тени самозанятых граждан является введение обязательств по регистрации наравне с индивидуальными предпринимателями в силу наличия схожих признаков в структуре их бизнеса и рода деятельности, считает Василий Ицков. Однако это было бы не совсем верно, учитывая, что, в отличие от субъектов МСБ, модель самозанятости не предполагает наличия системы непрерывной работы бизнеса и расходов — по сути своей это сдельная проектная работа, не предполагающая постоянного движения денежных средств. Второй и наиболее вероятный сценарий — это обязать самозанятых граждан вступать в СРО. При этом даже не придется вносить существенных изменений в действующий закон 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях».

Помогут ли все эти меры легализовать незарегистрированных предпринимателей? Отчасти да, считают эксперты. Но целью этих мероприятий должна стать в первую очередь поддержка самозанятых граждан. Государство должно помогать и развивать институт так называемого «домашнего бизнеса», считает адвокат Люберецкой коллегии адвокатов Светлана Бурцева. «Однако, — добавляет она, — в нашей стране любые изменения и нововведения направлены только на пополнение бюджета. Так что введение института самозанятых с целью сбора налогов вряд ли поможет легализовать незарегистрированных предпринимателей, потому что в таком случае им нет смысла выходить из тени».

https://lenta.ru/articles/2016/04/14/dark_business/

14.04.2016

Работодателей освободят от обязанности сообщать ИНН в Пенсионный фонд

Работодатели будут освобождены от обязанности отчитываться перед Пенсионным фондом об идентификационных номерах налогоплательщиков (ИНН) своих работников. Такая обязанность появилась только с 1 апреля 2016 года, но Госдума уже собирается ее отменить. Причина — позиция Русской православной церкви (РПЦ). Церковь, как следует из определения Архиерейского собора 2013 года, «считает недопустимыми любые формы принуждения граждан к использованию электронных идентификаторов, автоматизированных средств сбора, обработки и учета персональных данных и личной конфиденциальной информации».

ИНН работника нужно будет включать в отчетность, подаваемую в ПФР, только при наличии у работодателя сведений об ИНН. Такую поправку в среду, 13 апреля, поддержал комитет Госдумы по труду. Поправка связана с религиозными убеждениями людей, пояснил ее автор — первый зампред комитета, депутат-единоросс Михаил Тарасенко. С просьбой изменить закон в Думу обратилась РПЦ, сказал Тарасенко РБК, отказавшись уточнить детали. Но в прошлом месяце Московский патриархат сообщал на своем сайте, что церковь по благословению патриарха Кирилла ведет



переговоры с Госдумой о внесении поправок, исключающих обязанность работодателей представлять ИНН застрахованных лиц.

Норма, обязавшая работодателей ежемесячно отчитываться об ИНН работников перед Пенсионным фондом, была включена в закон о пенсионном страховании россиян в декабре 2015 года и вступила в силу 1 апреля 2016 года. Первые отчеты работодатели должны подать до 10 мая. За непредставление сведений или представление неполных сведений к работодателю применяются финансовые санкции в размере 500 руб. за каждое застрахованное лицо.

Сами работодатели депутатам не жаловались, хотя проблемы из-за закона у них тоже возникли, рассказал Тарасенко. Пенсионный фонд и Минюст частично сняли проблему, издав разъясняющие письма, из которых следовало, что ИНН нужно заполнять только при наличии у страхователя данных об ИНН работника. Но закон по статусу выше разъясняющих писем, говорит депутат. По его словам, в Думе надеются, что устранивший проблему закон будет принят и подписан президентом к маю, когда работодатели должны впервые предоставить ИНН работников в ПФР.

Московский патриархат отмечает на своем сайте, что «многие православные граждане России, сообразуясь со своими религиозными убеждениями, отказались от присвоения ИНН в письменной форме», а органы государственной власти «не препятствовали гражданам поступать в соответствии с их волеизъявлением». По оценке Тарасенко, примерно у 10% работающих россиян нет ИНН (точной статистикой он не располагает). «В свое время, когда внедрялся СНИЛС (номер индивидуального лицевого счета, указан в свидетельстве обязательного пенсионного страхования. — РБК) четко было показано, что СНИЛС — это номер лицевого счета, а ИНН — это номер человека. И в соответствии со своими религиозными убеждениями люди могут брать этот номер или не брать», — напоминает Тарасенко.

Присутствовавшие на заседании комитета представители Минтруда против принятия поправки не возражали (пресс-служба министерства эти поправки не комментирует). Позицию депутатов разделяют в Пенсионном фонде и Минюсте, следует из пояснений Тарасенко. Поправка может быть принята Думой в ближайшее время — она включена в один из законопроектов, подготовленный комитетом ко второму чтению; точную дату рассмотрения этого законопроекта определят в начале следующей недели. ПФР и Минюст в среду вечером не ответили на запросы РБК, с представителями Московского патриархата, которые могли бы прокомментировать вопрос, связаться не удалось.

РБК