

Мониторинг средств массовой информации

12 мая 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.05.2022 Разрыв внутренних органов получил дорожник в ДТП под Новосибирском	4
12.05.2022 Сотрудник угольного разреза в Кемеровском районе погиб в результате ЧП	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
11.05.2022 Волгоградцы стали чаще жаловаться на задержку зарплат.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
12.05.2022 "Уральские авиалинии" отправили в простой более 930 сотрудников из-за ограничений в работе	5
12.05.2022 «AliExpress Россия» сокращает сотрудников «ненужных» отделов.....	5
12.05.2022 64% российских компаний приостановили найм сотрудников	7
12.05.2022 Siemens полностью сворачивает работу в России	7
11.05.2022 До конца года в российских компаниях планируют сократить офисный персонал - опрос	8
11.05.2022 В волгоградском футбольном клубе снизят зарплаты и уволят сотрудников: причины.....	8
11.05.2022 В ХМАО растет число работников, попавших под сокращение. Счет идет на тысячи.....	8
11.05.2022 Главврач свердловской больницы устроил кадровую чистку. Инсайд	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
11.05.2022 В СФ рассказали, для каких трудовых мигрантов надо предусмотреть преференции в России	9
11.05.2022 Член СПЧ: случаи адаптации трудовых мигрантов в РФ единичны	10
11.05.2022 Губернатор Подмосковья поручил избавиться от посредников в трудоустройстве беженцев	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
12.05.2022 Более 24 тысяч россиян открыли свое дело после заключения социального контракта	11
12.05.2022 Родители 440 тыс. детей от 8 до 17 лет получили новые пособия за апрель и май	12
11.05.2022 В России стартовали ежемесячные выплаты на детей от 8 до 17 лет	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
12.05.2022 С задолжавших работодателей в Тульской области взыскали почти 15 млн рублей с начала 2022 года.....	14
12.05.2022 Разъяснено, можно ли провести СОУТ на вакантных рабочих местах	14
11.05.2022 Может ли работник уведомить об увольнении через мессенджер: ответ Роструда.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
12.05.2022 На стройке тюменского ЖК произошел несчастный случай.....	15
12.05.2022 Более 860 работников Intel в Нижнем Новгороде находятся в простое	15



12.05.2022 В центре Смоленска рабочие проводили ремонт дома с риском для жизни	16
12.05.2022 В Уфе штамповщица завода получила тяжелую травму руки.....	16
12.05.2022 Ульяновец потерял руку в работающей фаршемешалке.....	16
11.05.2022 Автодилер Ford не планирует сокращать штат сотрудников в Нижнем Новгороде	17
11.05.2022 Сельхозпредприятие «Марийское» погасило задолженность по зарплате перед работниками	17
11.05.2022 Завод "Интро-Пелла" погасил долги по зарплате. Около семисот рабочих получили 47 млн рублей.....	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
12.05.2022 Безработных граждан приглашают на курсы переобучения в мае.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
12.05.2022 Яровая внесла в Госдуму законопроект об открытом конкурсе на целевое обучение.....	18
12.05.2022 Число вакансий для рабочего персонала в России в апреле упало в три раза	19
12.05.2022 Как изменился рынок труда IT-специалистов после начала военной спецоперации.....	20
11.05.2022 Песков: размер индексации пенсий, пособий и зарплат бюджетников еще предстоит определить	23
11.05.2022 Юрист Кузнецов объяснил, почему в России при большом количестве вакансий до сих пор есть безработица	23
11.05.2022 В Пенсионном фонде уточнили, как получать выплаты живущим за рубежом	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.05.2022

Разрыв внутренних органов получил дорожник в ДТП под Новосибирском

В среду, 11 мая, в Новосибирской области на трассе Р-254 «Иртыш» произошла тройная авария, в серьёзно которой **пострадал** дорожный рабочий. Об этом сообщили в Госавтоинспекции по Новосибирску.

Авария произошла в Татарском районе на 978-м километре трассы Р-254 «Иртыш» около 12:25. За рулём КАМАЗа находился 65-летний мужчина, который врезался в ГАЗель. Последний от удара сбил 33-летнего рабочего, который находился на проезжей части. А водитель КАМАЗа в это время столкнулся ещё и с автомобилем Scania.

В региональной Госавтоинспекции сообщили только об одном **пострадавшем** - дорожном рабочем. Он получил многочисленные повреждения в виде черепно-мозговой травмы, сотрясения головного мозга, ушибов мягких тканей грудной клетки, тупую травму живота, разрыв внутренних органов и травматический шок.

Состояние пострадавшего на данный момент неизвестно, однако о его смерти не сообщалось.

https://nsk.aif.ru/incidents/razryv_vnutrennih_organov_poluchil_dorozhnik_v_dtp_pod_novosibirskom

12.05.2022

Сотрудник угольного разреза в Кемеровском районе погиб в результате ЧП

На территории угольного разреза "Барзасское товарищество" в Кемеровском районе произошла авария со смертельным исходом.

На технологической дороге угольного разреза "Барзасское товарищество" произошла авария. В результате погиб водитель автосамосвала. Об этом сообщили VSE42.Ru сообщили на разрезе.

- 10 мая около 11 часов дня на технологической дороге "Барзасского товарищества" автосамосвал БелАЗ-75131 перевернулся. Все обстоятельства происшествия выясняют компетентные органы, - рассказал собеседник издания.

Фотографии с места смертельного инцидента вскоре были опубликованы в социальных сетях.

Разрез "Барзасское товарищество" был введен в эксплуатацию в марте 2006 года.

<https://vse42.ru/news/33512349>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.05.2022

Волгоградцы стали чаще жаловаться на задержку зарплат

15% работающих жителей Волгоградской области говорят о **задержке зарплаты** в первом квартале 2022 года.

К такому выводу пришли аналитики онлайн-платформы по поиску работы hh.ru в результате проведенного опроса среди трудоспособных граждан региона.

Большинство из опрошенных (84%) сообщили, что в текущем году пока не сталкивались с **задержкой зарплаты**, однако 15% респондентов ответили, что такие **задержки** были. Из них 10% показали, что деньги не выплатили вовремя в феврале, остальным задерживали в марте.

Такое явление, как **задержка зарплаты**, наиболее ощутимо коснулось трех сфер, а именно: «Искусство, развлечения, масс-медиа», «Туризм, гостиницы, рестораны» и «Строительство, недвижимость». В этих отраслях на территории региона с несвоевременной оплатой труда в первом квартале столкнулся каждый третий работник. Госслужащим и специалистам по добыче сырья не платили в срок реже (не более 6%)



Опрос по уровню зарплат показал, что у 40% работников области заработка увеличился к аналогичному периоду прошлого года. Еще у 40% респондентов зарплата никак не изменилась. Сокращение ежемесячных доходов подтвердили 19% опрошенных.

Рост зарплат в основном наблюдался на предприятиях добывающей промышленности, в юриспруденции, маркетологии, айти-сфере. И наоборот - в текущем году доходы упали у работников автомобильного бизнеса, в сферах продаж и услуг, в научно-образовательной среде.

<https://runews24.ru/volgograd/11/05/2022/93314dc551b4a18cf5da85ed70a7e8d2>

СОКРАЩЕНИЯ

12.05.2022

"Уральские авиалинии" отправили в простой более 930 сотрудников из-за ограничений в работе

Более 930 сотрудников авиакомпании "Уральские авиалинии", по данным на 4 мая, находятся в простое, сообщил директор департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрий Антонов. Об этом пишет Интерфакс.

"В ОАО "Авиакомпания "Уральские авиалинии" 931 человек находится в простое в связи с приостановкой производства, причина - геополитическая ситуация в мире, сроки введения неполной занятости - с 1 по 31 мая 2022 года", - сказал Антонов.

Он отметил, что информация о высвобождениях работников от "Уральских авиалиний" не поступала.

В пресс-службе "Уральских авиалиний" ситуацию комментировать отказались.

Согласно отчету "Уральских авиалиний" за второй квартал 2021 года, средняя численность работников на конец июня 2021 года составляла 3,206 тыс. человек. Позже данные о количестве сотрудников не раскрывались.

Евросоюз в конце февраля ввел санкции, которые запретили поставки в Россию гражданских самолетов и запчастей. Западных лизингодателей обязали разорвать действующие контракты с российскими авиакомпаниями и отозвать у них уже предоставленные в аренду самолеты. Росавиация в связи с этим рекомендовала авиакомпаниям приостановить полеты за рубеж во избежание арестов самолетов. Рейсы за границу сейчас выполняются в основном на российских SuperJet 100.

У "Уральских авиалиний" весь парк укомплектован европейскими самолетами производства Airbus. Всего эксплуатируется 52 лайнера: три A320neo, 8 A321neo, 23 A320, 14 A321 и четыре A319.

"Уральские авиалинии" - одна из крупнейших авиакомпаний по объему перевозок, базируются в московском "Домодедово", екатеринбургском "Кольцово" и петербургском "Пулково". Основной акционер компании - ее гендиректор Сергей Скуратов.

<https://www.aex.ru/news/2022/5/12/244004/>

12.05.2022

«AliExpress Россия» сокращает сотрудников «ненужных» отделов

Онлайн-торговля на фоне санкций притормозила и наем персонала

Российско-китайский маркетплейс "AliExpress Россия" **сократил** часть **сотрудников**. Об этом "Ведомостям" рассказали два человека, знакомых с ситуацией на рынке электронной коммерции, а также бывший **сотрудник** компании, попавший под **сокращение**. В "AliExpress Россия" не ответили на запрос "Ведомостей".

По словам одного из собеседников, увольнения затронули до 40% текущего персонала. Сокращения в СП начались месяц назад, добавляет он. В частности, по его словам, сокращали сотрудников направлений, которые оказались



"неактуальными" после начала специальной военной операции и ввода антироссийских санкций, это коснулось экспорта и импорта товаров (собственных закупок).

"AliExpress Россия" не единственный маркетплейс в России, который задумался о **сокращении сотрудников**. В середине апреля Forbes со ссылкой на источники сообщал, что ради снижения расходов Ozon сократил 20% штата и размер фонда оплаты труда. По словам экспертов, это решение было связано с санкциями, падением спроса, логистическими проблемами, а также высокой стоимостью рублевых займов на фоне отсутствия доступа к иностранному капиталу.

В Ozon заявления о **массовых увольнениях** тогда опровергали, но признавали, что были отдельные случаи "оптимизации проектов" - в частности, закрылись сервис "Ozon услуги" и реферальная программа. В этом случае часть команды обычно переходит в другие подразделения или может покинуть компанию, если их экспертиза не подходит, объясняли в компании.

"Направление экспорта сейчас вынужденно сворачивают все участники рынка, включая лидера рынка по объемам экспортных продаж Wildberries, которая в 2022 г. остановила работу в ряде стран Западной Европы. Очевидно, что и для AliExpress это направление сейчас не является целевым", - объясняет генеральный директор "Infoline-аналитики" Михаил Бурмистров.

Представитель Wildberries сказал "Ведомостям", что компания продолжает нанимать сотрудников, в том числе IT-специалистов: "Рассматриваем кандидатов из разных компаний и сфер". По словам представителя "Сбермаркета", у компании сейчас есть вакантные должности и она нацелена на "привлечение сильнейших кандидатов с рынка", но потребности в массовом найме нет. Ozon также продолжает набор персонала, в первую очередь сотрудников на новые логистические объекты, говорит представитель маркетплейса. В "Яндекс.Маркете" на запрос "Ведомостей" не ответили.

В апреле - мае укрепление рубля восстановило спрос на трансграничные покупки, при этом фактически единственным поставщиком в условиях санкций со стороны ЕС и США остался Китай. По словам Бурмистрова, 95% продаж из КНР на российский рынок сейчас обеспечивает именно "AliExpress Россия" и в апреле 2022 г. трансграничные продажи компании выросли на 80% к уровню марта. Кроме того, компания станет ключевым бенефициаром решения правительства повысить порог беспошлинного ввоза товаров, добавляет он. В связи с этим фокус в структуре развития бизнеса сместился в сторону трансграничной торговли, которая обеспечивает компании дифференциацию ассортимента по сравнению с российскими маркетплейсами, и направление собственных закупок, которое было запущено в 2021 г., перестало быть перспективным, объясняет эксперт.

Со сложностями столкнулся не только "AliExpress Россия", подтверждает партнер аналитического агентства Data Insight Борис Овчинников. По его словам, в апреле 2022 г. число онлайн-заказов в целом по рынку сократилось примерно на 10% в сравнении с мартом. У большинства интернет-магазинов спад составил около 30%, упали показатели и у маркетплейсов, отметил эксперт.

По словам коммерческого директора hh.ru Андрея Пантелеева, в марте - апреле число открытых вакансий от компаний в сфере электронной коммерции уменьшилось на 19% до 26 000 по сравнению с периодом с января по февраль 2022 г. Он допускает, что это была лишь первая волна увольнений: если сбои в поставках сохранятся и товары на складах начнут подходить к концу, глубина падения спроса на персонал может стать более заметной.

По данным hh.ru, сильнее всего спрос упал на работников доставки "первой мили" (-23%), административный персонал (-29%), специалистов по автомобильному бизнесу (-38%) и HR-менеджеров (-43%). Вакансий для менеджеров по онлайн-продажам и консультантов стало меньше на 10%, привлечение IT-специалистов снизилось на 12% и сейчас оценивается в 3000 открытых вакансий против 3500 в начале года. Спрос на топ-менеджеров и маркетологов остается на прежнем уровне. Медиана зарплатных предложений в вакансиях остается стабильной на протяжении четырех месяцев - на уровне 50 000 руб. по России.

"Как видно по итогам первых месяцев работы отрасли в новых условиях, в первую очередь оптимизации подвержены логистические и административные функции. При ухудшении ситуации со спросом и товарным



предложением потребность в менеджерах по продажам, консультантах, специалистах по закупкам, маркетологах также может упасть", - говорит Пантелейев.

Что такое "AliExpress Россия"

СП было создано в октябре 2019 г., его участники - китайская Alibaba Group (55,7%), российские VK (15%), РФПИ (5%), 24,3% - у кипрской USM International Алишера Усманова и партнеров. За 2021 г. оборот маркетплейса составил 306 млрд руб. (не включая услуги), что на 46% выше показателя 2020 г. По данным компании, на начало 2022 г. на платформе было зарегистрировано более 400 000 продавцов, из них 102 500 - из России. Общий ассортимент - более 211 млн товаров, локальный - 16,5 млн.

Ведомости

12.05.2022

64% российских компаний приостановили найм сотрудников

Такой вывод сделали аналитики ИТ-холдинга TalentTech, которые изучили российские компании с более чем 1 тыс. сотрудников. В 23% фирм полностью прекратили набор людей, а в 41% - в отдельных направлениях бизнеса. Чуть более трети компаний **сократили** затраты на поиск новых **сотрудников**, тогда как лишь в каждой десятой увеличили на это расходы. **Массовых сокращений** пока нет - к такой практике перешли лишь 21% работодателей. Еще треть респондентов пока еще рассматривает такую возможность, а в половине компаний заявляют, что увольнения не планируются.

<https://trends.rbc.ru/trends/education/62754a939a794797911a9d06>

12.05.2022

Siemens полностью сворачивает работу в России

Немецкий конгломерат Siemens AG в сложившейся ситуации принял решение полностью **прекратить деятельность** на территории Российской Федерации, о чём говорится в официальном заявлении. Siemens осуществляет деятельность по многим направлениям. Компания работает в областях автоматизации и автоматики, электротехники и электроники, энергетического оборудования, транспорта, медицинского оборудования и светотехники, а также связи.

"Сегодня мы объявили о нашем решении провести упорядоченный процесс сворачивания нашей промышленной деятельности в России. <..> Компания начала процедуру прекращения своей производственной деятельности. Siemens была одной из первых компаний, приостановивших все новые операции и международные поставки в Россию на время оценки ситуации для обеспечения безопасности 3000 своих сотрудников в стране", - говорится в сообщении.

Компания уточнила, что на её деятельности негативно отразились "всеобъемлющие международные санкции" против России, которые затруднили работу в стране, связанную с железнодорожными коммуникациями и техническим обслуживанием. При этом руководство Siemens отметило, что компания продолжит поддерживать своих сотрудников в России "по мере возможностей". В российском подразделении работает более 2,7 тыс. человек.

Нужно отметить, что Минпромторг России в начале мая включил продукцию Siemens в перечень товаров для параллельного импорта - это позволяет её ввозить без разрешения правообладателя.

Согласно свежему отчёту Siemens по итогам второго квартала текущего финансового года (закончился 31 марта), чистая прибыль компании снизилась на 49 % в годовом сравнении и составила €1,21 млрд. При этом ограничение деятельности в России и смежные обстоятельства уменьшили чистую прибыль компании на €0,6 млрд.

<https://3dnews.ru/1065767/siemens-polnostyu-svorachivaet-rabotu-v-rossii>



11.05.2022

До конца года в российских компаниях планируют сократить офисный персонал - опрос

В 26% компаний возможные сокращения до конца 2022 года коснутся секретарей, делопроизводителей, работников ресепшена, административно-хозяйственного отдела, офис-менеджеров, выяснили аналитики службы исследований hh.ru по итогам опроса работодателей по всей стране. Инфографика: hh.ru При этом до конца текущего года нанимать новый административный персонал в рамках расширения штата планируется лишь в 7% российских компаний. Также может быть уменьшена численность профессиональных ролей, связанных с продажами и аккаунтингом, в том числе в ритейле и в b2b секторе - так ответили 22% опрошенных компаний. Между тем 34% компаний, у которых, наоборот, запланировано расширение штата, заявили, что будут нанимать дополнительный персонал из сферы продаж, что может частично курировать уровень безработицы в этой области, говорится в сообщении. Кроме того, до конца года могут столкнуться с частичным **сокращением** линейные **работники** в транспортной сфере, логистике и доставке (водители, курьеры, складские работники), а также специалисты с HR-функциями: по 21% в каждой области. При этом в этих же сферах у части других российских компаний есть планы на небольшой рост по численности работников: по +13% в каждой профессиональной области. В топ наиболее востребованных попали линейные профессии производственного профиля (наладчики, монтажники, слесари, токари, электрики, инженеры ПТО и т. п.). Данную категорию работников планируют нанимать до конца года 43% российских компаний. На втором месте по популярности у работодателей - ИТ-специалисты (разработчики программного обеспечения, специалисты по ИТ-поддержке, системные администраторы, аналитики, программисты и т. п.). Каждая третья опрошенная компания в России (29%) собирается увеличить свой штат этими специалистами до конца года. При этом под сокращение ИТ-профессии попадут лишь в 4% компаний, прошедших опрос hh.ru. Высока вероятность, что данные **сокращенные работники** смогут получить множество предложений от потенциальных работодателей, добавили аналитики.

<https://news24.pro/blogs/319708796/>

11.05.2022

В волгоградском футбольном клубе снизят зарплаты и уволят сотрудников: причины

Спортивный комитет Волгоградской области снизит заработную плату сотрудникам футбольного клуба «Ротор». Это связано с результатами команды. «Часть **сотрудников** получили **уведомление о сокращении**, а часть - о сокращении зарплаты по инициативе учредителя клуба», - сообщили в пресс-службе СК «Ротор».

Учредителем клуба является Волгоградский областной спортивный комитет. Такое решение принято после досрочного вылета «Ротора» из ФНЛ.

Страна обратить внимание, что на протяжении долгого времени показатели игры клуба вызывали нарекания и критику со стороны экспертов и зрителей.

<https://fedpress.ru/news/34/society/2995816>

11.05.2022

В ХМАО растет число работников, попавших под сокращение. Счет идет на тысячи

В ХМАО летом ожидается **массовое увольнение работников**. Большинство из них - представители строительной сферы. Об этом рассказал директора департамента труда и занятости населения ХМАО Валерий Беспояско во время оперативного штаба Югры, передает корреспондент URA.RU.

"Численность **работников**, предполагаемых к **увольнению**, в связи с ликвидацией организаций, составляет 1 725 человек в 107 организациях. Наибольшая доля предполагается в сферах строительства и обрабатывающем производстве. В этих отраслях под риском **увольнения** находится больше всего **работников**", - сказал Беспояско.

Он добавил, что большинство из заявленных увольнений произойдут в июле и августе. "Сейчас ведется работа с предприятиями. Сотрудникам предлагаются варианты по профорганизации и временными работам", - сказал



Беспояско. При этом он добавил, что численность безработных жителей региона за минувшую неделю увеличилась на 37 человек. "Уровень безработицы практически остался на том же самом уровне - 0.37 от численности рабочей силы. Ситуация остается неизменной", - заключил директор окружного департамента.

<https://m.ura.news/news/1052552339>

11.05.2022

Главврач свердловской больницы устроил кадровую чистку. Инсайд

Руководитель Свердловского областного онкологического диспансера начал кадровую чистку. Своих должностей уже лишились те, кто не смог наладить контакт с главврачом. Коллектив не одобряет действия руководителя. Об этом URA.RU рассказал источник, знакомый с ситуацией.

"Главврач свердловского онкодиспансера Борис Мейлах уволил главного бухгалтера Марию Сынтульскую. Вслед за ней должности лишились заместитель главного врача по клинико - экспертной работе Екатерина Груздева и начальник филиала №2 в Каменск-Уральском Марина Пименова", - поделился собеседник агентства.

По словам информатора, **увольнения** этих **сотрудников** связаны со сложным характером главврача онкодиспансера. "Всему медицинскому сообществу давно известно, что у Мейлаха очень сложный, а местами скверный характер. Работать с ним - не подарок. Причиной этих увольнений стало то, что люди не смогли найти с главврачом общий язык. Высказывали свое мнение, не соглашались. Вот Мейлах их и уволил. Сотрудники медицинского учреждения не в восторге от такой политики руководства", - отметил он.

Редакция URA.RU обратилась за комментарием в региональный минздрав. Там сказали, что подобные вопросы относятся к внутренней деятельности медорганизаций. Агентство пыталось связаться с главврачом Борисом Мейлахом, но на звонок корреспондента никто не ответил. В свердловский онкоцентр был направлен официальный запрос. На момент публикации ответа не поступило.

Ранее URA.RU писало, что руководство Свердловского областного онкологического диспансера перевело сотрудников на работу в две смены. Врачи взбунтовались, график с ночных сменами даже не предполагал трансфер. Заведующие и начмеды выступили против. Среди сотрудников много женщин с детьми, которым такой график категорически не подходит.

<https://m.ura.news/news/1052552344>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.05.2022

В СФ рассказали, для каких трудовых мигрантов надо предусмотреть преференции в России

Зампред Комитета СФ по науке, образованию и культуре Екатерина Алтабаева считает, что преференции для увеличения притока мигрантов в Россию нужно создавать для высококвалифицированных кадров, в которых наша страна сейчас нуждается. Своё мнение парламентарий высказала «СенатИнформ», комментируя результаты исследования Института ВЭБ.РФ по **трудовой миграции** в Россию из Таджикистана, Киргизии и Узбекистана.

В госкорпорации пришли к выводу, что перетекание трудовых ресурсов из государств Центральной Азии в нашу страну несёт для всех сторон больше преимуществ, чем негативных последствий. И предложили больше привлекать мигрантов финансовыми надбавками. При этом, чтобы нивелировать недостатки **трудовой миграции**, среди которых проблемы с ассимиляцией и неустроенность проживания, страны ЕАЭС должны создавать комфортные условия для приезжающих работников.

Что касается тех мигрантов, которые имеют низкий уровень квалификации, то тут наравне с созданием условий, при которых не нарушаются их права, нужно выстраивать систему так, чтобы они жили по законам, нормативно-правовым актам, получали патенты после задачи необходимых экзаменов и чётко соблюдали принципы нашего общества, не размывая их Екатерина Алтабаева, зампред Комитета СФ по науке, образованию и культуре



По данным МВД, численность иностранных мигрантов в 2021 году на территории России составляла 7 млн человек, а разрешение на работу или трудовой патент по состоянию на конец 2021 года официально имели только 2,1 млн человек.

В докладе ВЭБ.РФ отмечено, что структура занятости для приезжих из Киргизии, Узбекистана и Таджикистана отличается. В частности, киргизы больше заняты в сфере услуг, около 60% приехавших из Таджикистана - в строительстве, а граждане Узбекистана - в строительстве, ЖКХ и торговле.

«СенатИнформ» писал, что МВД прорабатывает вопрос о введении уголовной ответственности за оформление иностранцами фиктивных браков с гражданами России для легализации на её территории.

Также наше издание сообщало, что глава Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека Валерий Фадеев предлагал ввести нормативы по количеству детей из числа мигрантов в российских школах и активнее обучать русскому языку.

Ранее первый зампред Комитета СФ по международным делам Владимир Джабаров заявлял, что миграционной политикой в стране должно заниматься отдельное ведомство, так как МВД не может замыкать на себе и оперативную, и аналитическую работу. «Необходимо разрабатывать планы и рекомендации, чтобы решать глобальные миграционные проблемы», - сказал сенатор.

https://senatinform.ru/news/v_sf_rasskazali_dlya_kakikh_trudovykh_migrantov_nado_predusmotret_preferentsii_v_rossii/

11.05.2022

Член СПЧ: случаи адаптации трудовых мигрантов в РФ единичны

Случаи адаптации мигрантов в РФ единичны, заявил РИА Новости член Совета по правам человека при президенте РФ Кирилл Кабанов, комментируя исследование института ВЭБ, в котором предлагается мотивировать приезд иностранных работников в РФ.

Ранее некоторые СМИ сообщали, что институт ВЭБ представил результаты своего исследования, где заявил, что **трудовая миграция** выгодна для России, и предложил стимулировать приезд иностранных работников в малоосвоенные регионы РФ .

"Во-первых, по поводу переселения в депрессивные регионы. Понятно, что люди, которые приезжают в Россию, они не собираются жить в депрессивных регионах, они приезжают за лучшей жизнью - это надо понимать сразу", - сказал Кабанов РИА Новости.

По его словам, большинство мигрантов приезжают в Россию и попадают в закрытый круг диаспоры, вместо того, чтобы адаптироваться в новом сообществе.

"У нас случаи адаптации в России единичны, потому что люди приезжают в Россию, большинство имеют низкий уровень образования, низкий уровень знания русского языка и они входят в закрытое пространство диаспор", - подчеркнул Кабанов.

По его словам, документ опубликован накануне заседания Совета безопасности по поводу миграционной политики, который предлагает ввести ограничения для **трудовых мигрантов**, и исследование может быть пролоббировано крупным бизнесом.

"Во-первых, исследование появляется накануне очередного заседания Совета безопасности по поводу миграционной политики. В Совете безопасности говорили об ограничении, ставить под контроль миграционные потоки, в том числе говорилось об угрозе национальной безопасности в случае, если поток будет бесконтрольным. Была высказана позиция в том числе о том, что люди, которые приезжают в РФ, должны быть адаптированы, знать язык. Сейчас идет полемика об изменении в закон, что язык знать не обязательно. Но это же понятно, что мы не только проблему создаем для россиян, но это проблема и для граждан, которые приезжают", - считает Кабанов.



РИА Новости. Все Новости

11.05.2022

Губернатор Подмосковья поручил избавиться от посредников в трудоустройстве беженцев

Губернатор Московской области Андрей Воробьёв заявил, что на рынке труда в регионе были посредники для оформления на работу беженцев из ДНР и ЛНР, однако нужно выстроить алгоритм для 20 тысяч приехавших жителей Донбасса, "чтобы им не дурили голову".

"Есть нюансы, как всегда . До сих пор на этом рынке были разного рода посредники, которые встают на пути оформления документов с целью получить материальное вознаграждение. Наша задача, уважаемые главы,уважаемый информационный блок, сделать так, чтобы каждый из 20 тысяч людей, которые приехали, особенно из ДНР и ЛНР, четко знали алгоритм. Чтобы им не дурили голову, а, наоборот, оказывали максимальную помощь", - подчеркнул губернатор в ходе совещания с главами округов и министрами.

В пример глава области привёл семью из Солнечногорска, которую пытаются уговорить "на какие-то посреднические услуги".

"Этого делать не нужно", - отметил Воробьёв.

Как отметила директор Государственного бюджетного учреждения Московской области "Единый миграционный центр Московской области" Татьяна Куприна, на территории региона находятся порядка 29 тысяч жителей Украины, ДНР и ЛНР. При этом большинство беженцев находятся в гостях у родственников или знакомых. В пунктах временного размещения находятся 1260 человек.

Также для прибывших граждан организована горячая линия, где они могут проконсультироваться по поводу документов на гражданство, уточнила Куприна.

Ранее 6 мая губернатор Московской области встретился с семьей беженцев из ЛНР в Солнечногорске. В том числе он дал поручение главе округа помочь беженцам в оформлении всех необходимых документов.

Россия начала военную операцию на Украине 24 февраля. Президент Владимир Путин назвал ее целью "защиту людей, которые на протяжении восьми лет подвергаются издевательствам, геноциду со стороны киевского режима".

Для этого, по его словам, планируется провести "демилитаризацию и денацификацию Украины", предать суду всех военных преступников, ответственных за "кровавые преступления против мирных жителей" Донбасса.

По заявлению Минобороны РФ, Вооруженные силы наносят удары только по военной инфраструктуре и украинским войскам и, на 25 марта, выполнили основные задачи первого этапа - существенно снизили боевой потенциал Украины. Главной же целью в российском военном ведомстве назвали освобождение Донбасса.

РИА Новости. Все Новости

<https://www.pnp.ru/economics/kabmin-prosyat-otregulirovat-rynek-spirosoderzhashhikh-preparatov.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.05.2022

Более 24 тысяч россиян открыли свое дело после заключения социального контракта

Более 73 тыс. социальных контрактов заключено в I квартале 2022 года в РФ, в том числе 24,5 тыс. граждан (33%) обратились за государственной поддержкой, чтобы открыть свое дело. Об этом в четверг сообщили журналистам в пресс-службе Минтруда.



"В I квартале 2022 года государственной социальной помощью на основании социального контракта было охвачено 217,8 тыс. граждан, заключено 73,8 тыс. соцконтрактов. Для развития собственного дела было заключено 24,5 тыс. соцконтрактов", - указано в сообщении.

Направления поддержки

Уточняется, что индивидуальное предпринимательство - самое популярное направление соцконтракта. Гражданам могут помочь составить бизнес-план и сметы, а также оказать содействие в поиске рынков сбыта производимой продукции. При организации своего дела объем поддержки может достигать 250 тыс. рублей.

По данным пресс-службы **Минтруда**, на втором месте по запросам среди направлений соцконтракта - поиск работы. С начала года 24,3 тыс. россиян (33% от общего числа соцконтрактов) обратились за таким видом помощи. Еще 16,8 тыс. соцконтрактов (22,8%) заключили для преодоления трудной жизненной ситуации. В рамках этого направления гражданину предоставляется ежемесячная денежная выплата в размере регионального прожиточного минимума. Деньги можно потратить на приобретение еды, одежды, обуви и лекарств.

Также 8 тыс. граждан (10,9 %) заключили соцконтракты для ведения личного подсобного хозяйства. Размер единовременной выплаты составляет до 100 тыс. рублей.

Пресс-служба министерства добавила, что наиболее активно механизм соцконтракта в I квартале 2022 года реализовывался в Краснодарском крае: заключено 3,7 тыс. соцконтрактов с охватом 7,5 тыс. граждан. На втором месте Красноярский край - 2,8 тыс. соцконтрактов с охватом 8,2 тыс. граждан. На третьей строчке Новосибирская область - 3,4 тыс. соцконтрактов с охватом 10,3 тыс. граждан.

Всего с 2020 года в России оформили свыше 460 тыс. социальных контрактов. Для россиян, потерявших работу после 1 марта 2022 года, расширен доступ к получению этой меры поддержки: прошлые трудовые доходы таких граждан не учитываются при расчете нуждаемости. Это позволит оперативно поддержать семью, если один из родителей потерял работу и не может трудоустроиться.

<https://tass.ru/ekonomika/14604045>

12.05.2022

Родители 440 тыс. детей от 8 до 17 лет получили новые пособия за апрель и май

Новые социальные выплаты для семей с низкими доходами на детей от восьми до 17 лет получили за апрель и май родители 440 тыс. детей. Об этом сообщили в четверг журналистам в пресс-службе **Минтруда**.

"Стандартный срок рассмотрения заявления - 10 рабочих дней. Однако Пенсионный фонд продолжал работу и в ходе майских праздников, чтобы семьи могли оперативно получить необходимую помощь. На сегодня выплаты уже получили родители 440 тыс. детей", - передают в пресс-службе слова министра труда и социальной защиты Антона **Котякова**.

В **Минтруде** отметили, что выплата осуществлена родителям 440 тыс. детей как за апрель, так и за май. Подать заявление на получение пособия можно онлайн на портале Госуслуги или лично в отделениях ПФР или МФЦ. В подавляющем большинстве случаев родителям не требуется предоставлять какие-либо дополнительные справки. Все необходимые сведения имеются в государственных информационных системах.

Размер пособий составляет 50%, 75% или 100% регионального прожиточного минимума на ребенка. Базовый размер выплаты - 50% регионального прожиточного минимума на ребенка. Если при ее назначении среднедушевые доходы семьи остаются меньше прожиточного минимума, пособие определят в размере 75% или 100% регионального прожиточного минимума.

В **Минтруде** напомнили, что пособие на детей от восьми до 17 лет рассчитано на семьи с низкими доходами. Выплаты назначаются по итогам комплексной оценки нуждаемости: семьям, где среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека, родители имеют заработок или объективные причины его отсутствия, а



имущество семьи отвечает установленным требованиям. По таким же правилам назначаются пособия беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки, и на детей от трех до восьми лет.

<https://tass.ru/obschestvo/14603633>

11.05.2022

В России стартовали ежемесячные выплаты на детей от 8 до 17 лет

Со среды семьям с невысоким доходом начались выплаты нового ежемесячного пособия на детей от 8 до 17 лет. Поступило свыше 2,5 миллиона заявок, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин.

Выплаты введены по инициативе президента и стали очередным шагом в создании единой системы поддержки семей с детьми всех без исключения возрастов. Размер нового пособия рассчитывается исходя из ситуации в конкретной семье и может быть равен 50, 75 или 100 процентам регионального прожиточного минимума на детей. Пособия будут доставляться "Почтой России" или перечисляться на карты родителям, которые подали заявление через портал госуслуг, многофункциональные центры или Пенсионный фонд. "Уже поступило свыше 2,5 миллиона заявок на 3,5 миллиона детей", - подчеркнул председатель правительства на заседании. В этом месяце средства родителям будут поступать сразу за два месяца - апрель и май. "В среднем размер помощи составит от 6 до 12 тысяч рублей в месяц на каждого ребенка", - сказал Мишустин.

Вице-премьеру Татьяне Голиковой и главе минтруда Антону Котякову поручено лично контролировать, как организовано предоставление поддержки. "Все должно быть быстро и удобно для людей", - указал премьер-министр. Минцифры будет следить, чтобы при отправке заявлений через портал государственных услуг не происходило сбоев.

Все обязательства государства перед гражданами должны выполняться в полном объеме, напомнил Михаил Мишустин. Для этого правительству потребовалось сейчас выделить почти 1,7 триллиона рублей для стабильной работы фондов обязательного медицинского, пенсионного и социального страхования. Решение вызвано продлением на год сроков уплаты страховых взносов для предприятий, поставляющих товары и услуги на внутренний рынок. Такая масштабная мера поддержки, по словам премьера, поможет существенно снизить финансовую нагрузку на компании.

Продолжая социальную поддержку медиков, помогающим пациентам с новой коронавирусной инфекцией, кабинет министров дополнительно выделяет более 10,5 миллиарда рублей на страховые выплаты медицинским сотрудникам, которые сами заболевают, помогая людям. "В текущем году такие единовременные выплаты уже предоставлены на общую сумму свыше 11 миллиардов рублей", - сообщил Мишустин. Специальные страховые гарантии по инициативе президента предусмотрены для врачей, младшего и среднего персонала, водителей машин "скорой помощи". "Важно, чтобы эти средства выплачивались своевременно", - указал глава правительства.

Президент ранее также поручил правительству помочь субъектам Федерации с кредитной задолженностью. Михаил Мишустин утвердил правила предоставления в этом году регионам льготных бюджетных кредитов, чтобы снизить их рыночный долг, заместить часть займов, которые они брали у банков, или погасить задолженность по облигациям. Средства будут выделяться по очень низкой ставке - всего 0,1 процента годовых. "И на длительный период - до 2028 года. Погашать такую задолженность можно будет не сразу, а равными долями начиная с 2025 года", - рассказал премьер-министр.

По его словам, такая поддержка из федерального бюджета позволит регионам не только сократить сам рыночный долг, но и снизить платежи по его обслуживанию, а значит, высвободить ресурсы для решения наиболее актуальных вопросов: использовать их для развития экономики, социальных программ и совершенствования инфраструктуры.

<https://rg.ru/2022/05/11/v-rossii-startovali-ezhemesiachnye-vyplaty-na-detej-ot-8-do-17-let.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.05.2022

С задолжавших работодателей в Тульской области взыскали почти 15 млн рублей с начала 2022 года

С начала текущего года в УФССП России по Тульской области рассматривали 781 дело. Служба занималась вопросами граждан, которые обращались в суды с просьбой защитить их трудовые права.

В результате судебные приставы Тульской области взыскали 14 млн 884 тысячи рублей в пользу материально пострадавших работников.

Обращение граждан в региональное Управление **Федеральной службы по труду и занятости** является одним из наиболее действенных способов повлиять на работодателя, нарушающего трудовые права. Об этом сообщает УФССП России по Тульской области.

<https://1tulatv.ru/novosti/173996-s-zadolzhavshih-rabotodateley-v-tulskoye-oblasti-vzyskali-pochti-15-mln-rublej-s/>

12.05.2022

Разъяснено, можно ли провести СОУТ на вакантных рабочих местах

Если рабочее место вакантно, то спецоценка условий труда на нем не проводится. Такое разъяснение дали эксперты **Роструда** на сайте «Онлайнинспекция».

Обоснование такое. Спецоценка условий труда является комплексом мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. В рамках этого мероприятия оценивается уровень воздействия этих факторов на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных (ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ).

Исследования и измерения вредных или опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов или штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов. Об этом сказано в пункте 15 Методики проведения СОУТ, утв. приказом Минтруда от 24.01.14 № 33н.

При отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на рабочем месте не осуществляются. Следовательно, на вакантном рабочем месте СОУТ не проводится.

Напомним, что такая же позиция выражена в письме Минтруда от 14.03.16 № 15-1/ООГ-1041 - см. «Минтруд ответил, нужно ли проводить спецоценку условий труда на вакантных рабочих местах».

https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/5/18238_razyasneno-mozhno-li-provesti-sout-na-vakantnyx-rabochix-mestax

11.05.2022

Может ли работник уведомить об увольнении через мессенджер: ответ Роструда

Работник не вправе уведомлять работодателя об увольнении через WhatsApp и другие мессенджеры. Об этом сообщили специалисты **Роструда** на сайте «Онлайнинспекция».

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом (ч. 1 ст. 80 ТК РФ). Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

То есть чтобы уволиться по собственному желанию, необходимо подать работодателю письменное заявление. Уведомить об увольнении через WhatsApp или другие мессенджеры работник не вправе, заявили в **Роструде**.



Отметим, что некоторые суды признают «цифровые» сообщения допустимым способом предупреждения работодателя об увольнении работника по собственному желанию (апелляционные определения Оренбургского областного суда от 14.01.16 по делу № 33-35/2016 и Свердловского областного суда от 20.05.16 по делу № 33-8564/2016). Однако нужно иметь в виду, что в суде потребуется доказать факт направления сообщений. Основные сложности здесь связаны с тем, что цифровые сообщения (СМС и сообщения в мессенджерах) сами по себе не позволяют идентифицировать лиц, участвующих в переписке. Подробнее об этом см. «Увольнение по СМС: когда можно использовать электронную переписку в трудовых спорах и отношениях».

https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/5/18236_mozhet-li-rabotnik-uvedomit-ob-uvolnenii-cherez-messendzher-otvet-rostruda

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.05.2022

На стройке тюменского ЖК произошел несчастный случай

Рабочий упал с высоты

В Тюмени во время строительства жилого дома пострадал рабочий, он получил тяжелые травмы. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Тюменской области. Известно, что он упал с высоты.

"Мастеру СМР и разнорабочему было поручено расставить анкера на 1 этаже строящегося дома. Мастер ушел принимать материалы, работник на 7 этаже подошел к окну и присел на подоконник, наклонился, потерял баланс и выпал из окна", - сказано в сообщении.

Инспекция считает, что причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, работник не был проведен внеплановый инструктаж, к работе он приступил без медосмотра.

ООО "Уралпромстрой" - организации, в которой трудоустроен сотрудник - может грозить административная ответственность.

Владимир Ташлыков, заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Тюменской области рассказал РБК Тюмень, что полная потеря работоспособности организации может грозить "Уралпромстрою" компенсацией морального вреда около 700 тысяч рублей.

Он также отметил, что происшествие случилось в границах улиц Республики - Пермякова - Воровского - 50 лет ВЛКСМ. По информации из онлайн-справочника сейчас в этом месте возводится один ЖК - "Да.Квартал Республика" от застройщика ПСК "Дом".

"Случай произошел во время строительства жилых домов с нежилыми помещениями ГП-12 и ГП-14", - рассказал Ташлыков.

<https://t.rbc.ru/tumen/12/05/2022/627cc5a99a7947f479f04ac2>

12.05.2022

Более 860 работников Intel в Нижнем Новгороде находятся в простое

Режим продлится до 11 июля.

866 работников Intel в Нижнем Новгороде находятся в вынужденном простое, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Напомним, в начале апреля в режим простоя на три месяца были переведены 924 сотрудника компании.

В настоящий момент количество работников в простое стало меньше, однако компания заявляет о том, что не сокращает штат и не ликвидирует организацию. Всем сотрудникам выплачивается 100% зарплаты плюс все бонусы, задолженностей нет, как и жалоб.



Напомним, более 1000 сотрудников нижегородских ресторанов «Макдоналдс» также находятся в простое.

<https://www.vremyan.ru/news/490402>

12.05.2022

В центре Смоленска рабочие проводили ремонт дома с риском для жизни

На улице Октябрьской революции при капитальном ремонте многоквартирного дома были выявлены нарушения. **Госинспекция труда** нагрянула с проверкой.

Рабочие, трудясь над домом №7 по улице Октябрьской революции находились на стройке без спецобуви и спецодежды - им не выдавали ни первого, ни второго. Кроме того, на строительных лесах они работали без касок и страховочных поясов.

Все это выявили инспекторы **Госинспекции труда** во время рейда. В отношении работодателя 11 апреля были выписаны соответствующие постановления с требованием устранить все нарушения и обеспечить безопасные условия труда для рабочих.

- В установленный срок 29 апреля 2022 года ООО "Стройподряд" представило документы об исполнении предписания инспекции в полном объеме, подтверждающие приобретение работодателем средств индивидуальной защиты и выдачу их работникам, - сообщает региональное отделение **Роструда**.

Теперь решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://www.smolnews.ru/news/655159>

12.05.2022

В Уфе штамповщица завода получила тяжелую травму руки

В Уфе **Гострудинспекция** приступила к расследованию тяжелого несчастного случая, произошедшего с 56-летней работницей УМПО.

Как сообщили в ведомстве, инцидент произошел 3 мая. Женщина получила травму левой кисти при штамповке деталей на эксцентриковом прессе.

Сейчас специалисты устанавливают, кто виноват в случившемся.

<https://ufacitynews.ru/news/2022/05/12/v-ufe-shtampovshica-zavoda-poluchila-tyazheluyu-travmu-ruki/>

12.05.2022

Ульяновец потерял руку в работающей фаршемешалке

В **Государственной инспекции труда** по Ульяновской области сообщили о несчастном случае на производстве.

25 апреля на Заволжском мясокомбинате пострадал 53-летний составитель фарша. Он получил тяжёлую травму правой руки, работая со вращающейся фаршемешалкой. В результате конечность пришлось амputировать до локтя.

Специальная комиссия расследует несчастный случай на производстве. Специалисты выяснят, при каких обстоятельствах всё произошло и что привело к получению травмы работником. Также определят круг лиц, ответственных за нарушения, которые привели к серьёзной травме у мужчины.

https://1ul.ru/city_online/proishhestviya/news/ulyanovec_poteryal_ruku_v_rabotayushchey_farshemeshalke/



11.05.2022

Автодилер Ford не планирует сокращать штат сотрудников в Нижнем Новгороде

Компания продолжает работать в штатном режиме.

Автодилер Ford не планирует сокращать штат сотрудников в Нижнем Новгороде, сообщает **Госинспекция труда** в Нижегородской области.

Компания «ГрандЦентр» продолжает работать в штатном режиме и не собирается увольнять сотрудников. Вводить режим вынужденного простоя организация также не планирует, и задолженности по зарплате у нее нет.

Несмотря на это, специалисты региональной **Гострудинспекции** намерены посетить компанию с профилактическим визитом.

Напомним, более 1100 сотрудников «Макдоналдса» в Нижегородской области находятся в вынужденном простое.

<https://www.vremyan.ru/news/490356>

11.05.2022

Сельхозпредприятие «Марийское» погасило задолженность по зарплате перед работниками

В результате мер, принятых **инспекцией труда** в Республике Марий Эл, восстановлены права 438 работников ЗАО «Марийское». Им выплачена задержанная зарплата. На основании поступившей информации о нарушении прав работников сельхозпредприятия «Марийское» **инспекция труда** выдала предостережение работодателю о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства. В ответ на предостережение ЗАО «Марийское» представило документы, подтверждающие исполнение предостережения инспекции - выплату задолженности по заработной плате в полном объеме в размере 13,7 млн рублей.

http://industrialconflicts.ru/msg/12113708/selyhozpredpriyatie_mariyskoe_pogasilo_zadolzhennost_s.html

11.05.2022

Завод "Интро-Пелла" погасил долги по зарплате. Около семисот рабочих получили 47 млн рублей

Долгожданную зарплату получили сотрудники подразделения судостроительного завода в Кировском районе Ленобласти. В решении вопроса участвовала **трудовая инспекция** региона и прокуратура.

Как сообщили 47news в инспекции по труду Ленобласти 11 мая, 680 сотрудников завода "Интро-Пелла" в Отрадном получили заработную плату на общую сумму более 47 миллионов рублей.

Как уточнили в прокуратуре, долг образовался за февраль, март и апрель нынешнего года. Было составлено два административных протокола за непредоставление статданных и нарушение трудового законодательства. Директору было вынесено представление.

"Задолженность по заработной плате перед работниками погашена в полном объеме", - сообщили в надзоре.

По данным **трудовой инспекции**, 14 апреля была также выявлены долги еще одной "дочки" - ООО "Пелла-Маш". Компания не выплатила 129 работникам 10,3 млн рублей. В итоге задолженность погашена.

"Интро-Пелла" - подразделение судостроительного завода "Пелла", которое отвечает непосредственно за строительство и передачу судов заказчикам. Проблемы с зарплатой уже были на заводе в начале 2020 года. На декабрь 2021 года после выплаты части долга обязательства перед рабочими сократились до 24 млн рублей. Тогда сотрудники получили более 166 млн рублей.

<https://m.47news.ru/articles/211817/>

".



<https://argumenti.ru/society/2022/05/771511>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

12.05.2022

Безработных граждан приглашают на курсы переобучения в мае

Прием заявок на портале «**Работа в России**» продолжается. Гражданам доступно свыше 24 тыс. образовательных программ по востребованным в регионах профессиям. Так, в Томском Государственном Университете в мае стартует обучение на web-программистов, контент-менеджеров, тренеров-преподавателей физкультуры, специалистов интернет-маркетинга, на предпринимательство. Участники программы могут бесплатно получить профессии, при этом большинство курсов проводится онлайн, отметила депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Напомним, программа бесплатного переобучения нацпроекта «Демография» стартовала 28 марта. Обучение смогут пройти порядка 345 тысяч человек. Со списком доступных в регионе направлений профессионального обучения можно ознакомиться при заполнении заявки на обучение на портале «**Работа в России**». Воспользоваться господдержкой могут граждане 50 лет и старше, безработные женщины с детьми до 7 лет, а также матери, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Бесплатное обучение также доступно отдельным категориям молодёжи в возрасте до 35 лет включительно, а также безработным гражданам, зарегистрированным в центрах занятости.

«Ситуация на рынке труда России под непрерывным контролем, принимаются все необходимые меры для сохранения занятости, расширяются возможности нацпроекта по бесплатному переобучению граждан. Так, в этом году в программу включили граждан, находящихся под риском увольнения. Указанной категории работающих предоставили возможность пройти переобучение до потери работы. При этом, дистанционное обучение организовано по удобному графику, с учётом приоритетности рабочего времени. После подачи заявки граждане должны пройти профилирование в Центрах занятости населения, где специалисты помогут подобрать курсы, основываясь на предпочтениях соискателей и на их профессиональных навыках. Пройдя обучение, граждане смогут открыть собственное ИП, зарегистрироваться в качестве самозанятого или получить помочь в трудоустройстве», — прокомментировала член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, депутат Государственной Думы Светлана Бессараб.

<https://apsmi.ru/2022/05/12/безработных-граждан-приглашают-на-ку/#respond>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.05.2022

Ярова внесла в Госдуму законопроект об открытом конкурсе на целевое обучение

Вице-спикер **Госдумы** Ирина Ярова внесла на **рассмотрение** нижней палаты парламента **законопроект** о создании процедуры конкурсного поступления на целевое обучение для всех абитуриентов. Текст документа размещен в думской электронной базе в четверг.

Поправки предлагается внести в **закон** "Об образовании в РФ". На базе уже существующей информационной системы итоговой аттестации предлагается создать единую образовательную платформу, на которой публично будут размещены заявки работодателей. На их основе будет формироваться количество бюджетных мест и квот на целевое обучение, а на каждое целевое место будет конкурс, в котором сможет участвовать любой выпускник. "Законопроект направлен на формирование комплексной системы выбора и доступности целевого обучения для всех граждан на основе публичного конкурса и публичных заявок работодателей, совершенствование системы подготовки специалистов, расширение возможностей для молодежи бесплатно получить востребованные профессии, создание гарантий **трудоустройства** после завершения целевого обучения", - отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**.



В частности, инициативой предлагается использовать уже созданный сервис "Поступление в вуз онлайн", что позволит подавать заявку на целевое обучение через портал госуслуг. Согласно документу все заявки на целевое обучение будут публичными, а у абитуриентов появится возможность выбрать образовательное учреждение, узнать условия конкурса, ознакомиться с договором и отправить отклик на место. Также в открытом доступе будет размещаться информация о работодателе, с которым после обучения выпускник заключит трудовой договор. Порядок размещения заявок и сроки их размещения будет определять **кабмин**.

Инициатива Яровой также предлагает ввести открытый и доступный целевой набор в высшие учебные заведения за счет частных инвестиций, что, по мнению автора инициативы, "является выгодным вложением для крупных работодателей, поскольку это вложения не только в студента, но и в научную школу, технологии и дополнительные тематические образовательные курсы подготовки специалистов". Кроме того, отмечает Яровая, резиденты территорий опережающего развития Дальнего Востока в рамках **закона** о целевом приеме также смогут готовить для себя кадры за счет бюджета.

Конституционное право

Законопроект обеспечивает конституционное право каждого абитуриента иметь равный доступ к целевому обучению, сообщила Яровая журналистам в четверг. "Предлагаемый механизм сделает систему максимально прозрачной, обеспечив принцип доступности, равного права, открытого конкурсного поступления на целевое обучение абсолютно для всех выпускников школ", - подчеркнула вице-спикер **Госдумы**.

По ее словам, предлагаемая система целевого набора объединит вузы и работодателей. "Учебные программы станут больше отвечать запросам экономики, выпускаемые кадры станут более конкурентоспособными. Сами ребята более мотивированно будут вникать в предмет, в сферу будущей деятельности", - считает Яровая.

Инициатива о доступности системы целевого набора была первоначально предложена Яровой и поддержана участниками заседания президиума Совета законодателей в апреле 2019 года. Как напомнила Яровая, концепцию **законопроекта** уже поддержали рабочая группа Совета законодателей и экспертный совет партии "Единая Россия", профильные министерства, ассоциации вузов и работодателей, а также родительские и школьные сообщества.

<https://tass.ru/obschestvo/14604199>

12.05.2022

Число вакансий для рабочего персонала в России в апреле упало в три раза

Количество предложений от российских работодателей снизилось в апреле на 26% по сравнению с февралем, в частности, в три раза сократилось число вакансий для рабочего персонала, говорится в исследовании центра "Зарплаты.ру", с которым ознакомились РИА Новости. Глава Минтруда рассказал Путину о ситуации на рынке труда в России

"Количество вакансий, размещенных российскими работодателями на сервисе "Зарплата.ру", относительно февраля этого года снизилось на 26%. Наибольший спад количества предложений показывает рубрика "Рабочий персонал": вакансий в данной рубрике сократилось практически в три раза", - говорится в сообщении.

Кроме того, исследователи отмечают, что, несмотря на отрицательную динамику, количество новых резюме остается стабильно высоким уже четвертый месяц подряд и составляет 58%. На прежнем уровне сохраняется и тенденция роста числа откликов на размещенную вакансию: в феврале рост составил 38%. В числе самых популярных рубрик - "Туризм, гостиничное дело". Количество откликов по вакансиям, связанным с этой отраслью, увеличилось в 4,3 раза, показатель превысил даже сезонный рост, традиционно начинающийся в апреле-мае. На втором месте - "Рабочий персонал", соискатели в четыре раза чаще откликались на рабочие предложения. Замыкает список рубрика "Логистика, склад и закупки" - количество откликов по представленным в сервисе вакансиям выросло в 3,5 раза.



Специалисты отмечают, что уже второй месяц подряд можно наблюдать трансформацию рынка труда из соискательского в работодательский: количество размещенных вакансий продолжает снижаться, в то время как активность соискателей растет, как и конкуренция между потенциальными претендентами на рабочее место.

https://1prime.ru/state_regulation/20220512/836870266.html

12.05.2022

Как изменился рынок труда IT-специалистов после начала военной спецоперации

Повлияли ли на него уход иностранных IT-компаний и отъезд сотрудников российских софтверных фирм за границу

После начала военной спецоперации на Украине представители IT-отрасли заговорили о массовом оттоке российских технологичных кадров в ближнее зарубежье. Руководитель Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК) Сергей Плуготаренко на заседании в **Госдуме** 22 марта заявил, что в феврале – марте Россию покинули 50 000–70 000 человек. В апреле, по его прогнозу, могли уехать еще от 70 000 до 100 000 представителей IT-индустрии. Глава группы InfoWatch и соосновательница «Лаборатории Касперского» Наталья Касперская вторила Плуготаренко: страну с конца февраля покинули «табуны» IT-специалистов.

GR-директор hh.ru Виталий Терентьев утверждает, что у крупных работодателей – клиентов hh.ru число уехавших не превышает 3% штата IT-сотрудников. На конец 2021 г., по оценкам первого вице-спикера **Совета Федерации** Андрея Турчака, в России насчитывалось 1,7 млн IT-специалистов. Если экстраполировать данные опроса hh.ru на Россию, то выходит, что страну могли покинуть не более 51 000 IT-профессионалов. «Ведомости» разбирались, какая часть технологичных кадров уехала за рубеж, как работодатели относятся к релокации и какие меры по удержанию персонала они принимают сейчас.

Импульсивное решение

По просьбе «Ведомостей» hh.ru опросил 100 компаний из разных отраслей со штатом более 500 сотрудников. 58% респондентов сказали, что никто из их IT-специалистов за границу не уехал. В группе IBS сейчас более 5000 сотрудников, рассказал представитель группы. Все активы, клиенты и сотрудники IBS находятся в России, потому она не перевозит специалистов за рубеж. Но помогает сотрудникам и их семьям, живущим на приграничных с Украиной территориях и обращающимся с просьбой о релокации, переехать в другой город России, где есть офис IBS, добавил он.

Тем не менее отток затронул значительную долю компаний – 42% респондентов, хотя страну покинула небольшая часть штата специалистов по IT. В основном уехало не более 5% штата IT (так сказали 28% всех респондентов). У 8% опрошенных работодателей уехало 5–30% штата, в каждой 20-й компании – более 30% IT-специалистов.

Правительство утвердило параметры выдачи льготной ипотеки для IT

Помимо ипотеки под 5% годовых работники индустрии получат отсрочку от службы в армии

По оценке гендиректора Cognitive Technologies Андрея Черногорова, уезжают не разработчики, а преимущественно представители вспомогательных технических специальностей: менеджеры по продукту, SCRUM-мастера, цифровые маркетологи. На одного разработчика приходится пять представителей IT- и digital-профессий, обслуживающих его **труд**. Разработчиков высокого класса держат в России семьи, недвижимость, связи, они не столь легки на подъем, как начинающие SMM-специалисты или менеджеры по продукту, например, отметил Черногоров.

Опрос «Ведомостей» и hh.ru показал иную картину. 21% всех опрошенных респондентов сказали, что уехали преимущественно разработчики. 7% сообщили, что за рубеж уехали представители всех IT- и digital-профессий в компании, 4% всех респондентов – что уехали преимущественно представители вспомогательных цифровых профессий (SMM, менеджеры по продукту и т. п.), 2% – что уехали в основном сотрудники техподдержки.



В первую волну миграции в начале весны уезжали в основном молодые специалисты в возрасте 22–27 лет, не обремененные семейными и финансовыми обязательствами, рассуждает руководитель группы IT-подбора кадровой компании Unity Мария Шувалова. Их решение о переезде было импульсивным, они не продумывали досконально, как будут обустраиваться на новом месте. По оценкам Шуваловой, через полгода многие вернутся на родину. Основной причиной будет человеческий фактор: не понравился город, не смогли привыкнуть к новому месту, поясняет она.

Удаленные сотрудники

В основном переехавшие за рубеж IT-специалисты продолжают трудиться на своего работодателя в удаленном режиме (так сказали 28% всех респондентов). Примерно треть работодателей, сообщивших, что их IT-кадры продолжают трудиться на компанию удаленно (9% всех респондентов), сами обеспечили их релокацию в другие страны.

Переезд сотрудников за границу организуют международные IT-компании, которые сворачивают бизнес в России, а также российские фирмы с зарубежными клиентами, вынужденные перевозить команды, чтобы не потерять заказчиков, говорит партнер компании «Экопси консалтинг» Григорий Финкельштейн. Компаниям, бизнес и трудовой коллектив которых сосредоточены в России, нет необходимости организовывать релокацию, их сотрудники выезжают по своей инициативе, говорит он.

Производственные компании, банковский сектор, госучреждения не готовы сотрудничать со специалистами, которые находятся за рубежом. Это вопрос безопасности, сохранности данных – компании не хотят создавать дополнительные риски, говорит Шувалова.

В начале мая издание The Bell писало, что из России уехало более 2000 IT-специалистов «Яндекса». Они переместились в Турцию, Армению, Грузию или Израиль и продолжают трудиться на «Яндекс» удаленно. Представитель «Яндекса» на вопрос «Ведомостей», соответствует ли эта цифра действительности, ответил, что возможность удаленной работы появилась в «Яндексе» в пандемию и что компания не контролирует, откуда работают удаленные сотрудники.

В Group-IB переезды сотрудников происходят на постоянной основе: они начались три года назад с открытием штаб-квартиры в Азиатско-Тихоокеанском регионе, говорит представитель компании. И сейчас по утвержденным программам релокации сотрудники переезжают в те регионы, где у компании есть офисы (Сингапур, Амстердам, Дубай), сообщил представитель компании. В Group-IB работает почти 600 человек, 70% – IT-специалисты, рассказал представитель компании.

Как изменился российский **рынок труда** за три недели военной спецоперации

И что ждет работников и работодателей в апреле и летом

Компания ISPsystem не помогает сотрудникам с переездом, но достаточно лояльно относится к тому, что часть сотрудников, которым необязательно находиться в стране для выполнения работы, захотят переехать и продолжат трудиться из другой страны, рассказал ее гендиректор Павел Гуральник. Такие переезды были, но сейчас единицы сотрудников ISPsistem находятся за пределами России. По состоянию на апрель в ISPsistem трудится 121 человек.

Совкомбанк, Альфа-банк, «Открытие» и «МТС банк» сказали, что поддерживают переезды сотрудников, но не за рубеж, а по России. С 1 июня Альфа-банк открывает коворкинг в Сочи, куда любые сотрудники могут поехать летом, чтобы сочетать работу и отдых, сообщил представитель банка. Совкомбанк переформатирует прежнюю программу временной релокации IT-специалистов в Турцию, запущенную в январе 2022 г. Им предлагалось трудиться в коворкинге в пятизвездочном отеле четыре дня в неделю. В ближайших планах открытие аналогичного по условиям коворкинга, но на территории России, сообщил представитель банка.

«МТС банк» не обеспечивает релокацию в другие страны, но разрешает работать удаленно из любой точки России, рассказала вице-президент банка Дарья Капранова. Работа из других стран возможна для сотрудников,



выполняющих определенные функции, после согласования со службой информационной безопасности, говорит Капранова.

Не очень удерживают

Совместный опрос hh.ru и «Ведомостей» также показал, что большинство работодателей (70%) не меняли систему мотивации IT-сотрудников после 24 февраля. Лишь 14% компаний увеличили зарплаты с начала спецоперации или собираются индексировать оклады в соответствии с ростом курса валют. 7% респондентов сообщили, что расширили соцпакеты сотрудников IT-отделов.

По словам начальника управления подбора IT-персонала Альфа-банка Владимира Демченкова, в штате банка около 4000 IT-специалистов. С начала военной спецоперации банк увеличил зарплаты сотрудникам в IT и улучшил ДМС. Раньше ДМС начинало действовать после испытательного срока, теперь – сразу после **трудоустройства**. Представитель банка не раскрыл процент повышения зарплат сотрудникам в IT, заверив лишь, что он существенный.

«Яндекс» скорректировал программу мотивации, основанную на акциях (Restricted Stock Units, RSU) и охватывающую около 60% сотрудников, чтобы поддержать доходы сотрудников на конкурентном уровне, рассказал представитель компании. Из-за невозможности вестинга (передачи части акций компании сотруднику в зависимости от отработанного им стажа) и продажи RSU в текущих условиях «Яндекс» перешел на денежные выплаты. Расчет производится по фиксированному курсу доллара выше текущего и цене акций в долларах, которая использовалась во время выплаты гранта конкретному сотруднику, говорит представитель «Яндекса».

По состоянию на 22 апреля в штате банка «Открытие» работало 2300 IT-специалистов. Пересмотр зарплат запланирован на середину 2022 г., сообщил представитель банка.

Капранова из «МТС банка» говорит, что с начала военной спецоперации мотивация для IT-специалистов не менялась. В банке дважды в год проводится пересмотр зарплат по итогам оценки эффективности и текущего состояния **рынка труда**. Сейчас в «МТС банке» 1250 сотрудников IT.

Иностранные поставщики IT уходят из России. Что делать?

Иностранные поставщики IT сворачивают бизнес в России. Что предпринимают российские заказчики ERP-систем и серверов?

Пока на рынке нет работодателей, готовых в разы увеличить зарплатные **предложения**, соглашается Шувалова.

От увольнения и отъезда за рубеж IT-специалиста могут удержать интересные задачи, предоставляемые государством льготы, а также карьерный рост. Найти работу за рубежом ему будет нетрудно, но вряд ли выходец из России сможет рассчитывать на продвижение по службе в западных компаниях, отмечает член оперштаба при Минцифры по поддержке IT-отрасли Илья Массух.

Более комфортный **рынок труда**

Сейчас **рынок труда** IT-специалистов стал более удобным для работодателей. Если раньше кандидаты могли диктовать условия потенциальному работодателю и рост зарплат при переходе мог достигать 50% и выше, то сейчас они чаще готовы идти на переговоры, говорит заместитель генерального директора по развитию талантов и организационной эффективности группы Т1 Екатерина Мелентьева. На рынок вышло много специалистов из компаний, сокращающих бизнес в России, в том числе нужные Т1 разработчики, говорит она. С начала марта 2022 г. группа Т1 рассмотрела около 1000 кандидатов, из них более 150 получили **предложение** о работе, говорит Мелентьева.

По данным hh.ru, с начала военной спецоперации среднее число вакансий для представителей IT-профессий на hh.ru сократилось на 28% – с 127 298 единиц в день 14–20 февраля 2022 г. (на последней неделе перед военной спецоперацией) до 91 551 единицы в день 18–24 апреля. Число резюме кандидатов, напротив, выросло на 42% – с



210 323 до 299 056 единиц в день. Это означает, что рынок становится менее дефицитным. На одну вакансию 18–24 апреля приходилось 3,3 резюме – почти вдвое больше, чем 14–20 февраля.

По мнению Финкельштейна, **рынок труда** в ИТ стал более сбалансированным. Но он отмечает, что тенденции на рынке разнонаправленные. До спецоперации множество школ и курсов готовили разработчиков младшего уровня, а многие компании, нуждавшиеся в ИТ-кадрах, нанимали их и обучали дальше. Сейчас на рынке переизбыток разработчиков младшего уровня, они не востребованы, говорит Финкельштейн. А разработчиков старшего уровня недостаточно. На рынке много других структурных диспропорций. Например, спрос на программистов для SAP снизился, а программистов для «1С» сильно не хватает, поясняет Финкельштейн.

В этом году вырастет потребность в ИТ-специалистах в госсекторе, в компаниях, занятых проектами импортозамещения софта и компьютерного оборудования. Также увеличится спрос на специалистов, отвечающих за корпоративную ИТ-инфраструктуру, полагает консультант команды ИТ-подбора в профессиональном рекрутменте кадровой компании Mapower Ольга Сергеева.

Все работодатели – собеседники «Ведомостей» заявили, что продолжают набор ИТ-специалистов. По словам Демченкова, за первые четыре месяца 2022 г. Альфа-банк нанял более 1300 ИТ-специалистов разных профессий, включая разработчиков, аналитиков, тестировщиков, менеджеров и аналитиков больших данных. Сейчас открыто около 600 вакансий, говорит он. «Сбер» продолжает нанимать новых сотрудников на технологические направления в крупные подразделения, например в розничные офисы, сказал его представитель.

Подавляющее большинство работодателей, по данным совместного опроса hh.ru и «Ведомостей», собираются нанимать ИТ-специалистов в 2022 г. – только у 14% нет таких планов. 58% всех опрошенных работодателей сказали, что хотят нанять разработчиков, 23% намерены расширить штат техподдержки, 19% планируют нанять специалистов по внедрению информационных систем разного назначения.

Ведомости

11.05.2022

Песков: размер индексации пенсий, пособий и зарплат бюджетников еще предстоит определить

Параметры дополнительной индексации пенсий, социальных выплат и зарплат бюджетников еще предстоит определить, тема находится в повестке дня **президента РФ** Владимира Путина. Об этом журналистам сообщил в среду пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков.

«Этот вопрос, конечно, стоит высоко в повестке дня президента. Сам президент говорил о том, что такая индексация прорабатывается, но параметры еще предстоит определить», - сказал представитель Кремля.

Он отрицательно ответил на вопрос, будет ли эта тема обсуждаться на совещании у **Путина** по экономическим вопросам в четверг, 12 мая. «Насколько мне известно, нет, это не будет темой [мероприятия]», - сообщил Песков.

16 марта **Путин** объявил, что в ближайшее время минимальный размер оплаты **труда**, прожиточный минимум, зарплаты бюджетников, а также все социальные выплаты, в том числе пенсии, будут увеличены. Президент тогда поручил правительству рассчитать точные параметры этой индексации и подчеркнул, что даже в текущей непростой ситуации нужно добиться снижения уровня бедности и неравенства в стране по итогам года.

Как сообщил журналистам 9 мая глава **Минтруда** Антон Котяков, соответствующие **предложения** были представлены главе государства. При этом министр уточнил, что есть несколько вариантов параметров индексации.<https://tass.ru/ekonomika/14596097>

11.05.2022

Юрист Кузнецов объяснил, почему в России при большом количестве вакансий до сих пор есть безработица

Он также отметил, что разброс таков, что в России есть регионы, где безработных практически нет, а есть такие, где без работы остается каждый четвертый



В России, согласно официальным данным, в феврале 2022 года уровень безработицы составил 4,1 % или 3,4 миллиона человек. Этот процент, про сравнению с периодом пандемии, можно назвать существенным снижением, считает вице-президент Ассоциации юристов по регистрации, ликвидации, банкротству и судебному представительству Владимир Кузнецов.

Эксперт также рассказал, почему в нашей стране при большом количестве вакансий до сих пор есть безработица. Объясняется это тем, российский **рынок труда** характеризуется дифференциацией регионов по показателю регистрируемой безработицы.

В результате разброс таков, что в РФ есть регионы, где безработных практически нет, а где-то без работы остается каждый четвертый, объяснил Кузнецов в беседе с изданием Газета.ru.

- По самой своей сути безработица - это социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения, желающая работать, не может найти работу, и причинами являются слишком низкий спрос на рабочую силу, завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы, негибкость, характерная для **рынка труда**, - сказал юрист.

Как писал Life.ru, россиянам, которые остались без работы, по **закону** положена помощь от государства. Прежде всего речь идёт о пособии по безработице, но в некоторых случаях возможна и материальная помощь, рассказал зампредседателя Московской коллегии адвокатов "Альфа", преподаватель Финансового университета при **Правительстве РФ** Кирилл Данилов.

Тем временем, как сообщает телеканал "360", по словам министра **труда** и социальной защиты Антона **Котякова**, ситуация с безработицей в России стабилизировалась. Он отметил, что россиян перестали высвобождать от должностей. По словам **Котякова**, на данный момент объем оставшихся без работы россиян больше не растет.

<https://www.kp.ru/online/news/4741944/>

11.05.2022

В Пенсионном фонде уточнили, как получать выплаты живущим за рубежом

Выплата пенсий россиянам за рубежом продолжается, несмотря на санкции, заверили в Пенсионном фонде РФ. Соответствующая информация опубликована на сайте ПФР.

Однако, согласно правилам, действующим в условиях внешнего санкционного давления, пенсии и иные выплаты гражданам, проживающим за границей, осуществляются на счета, открытые в банках России. Этот механизм применяется в случае невозможности перевода средств за рубеж.

Гражданин должен подать заявление с реквизитами открытого в России счета в любое отделение ПФР, подчеркивается в сообщении. «При отсутствии возможности перевода пенсий и иных выплат за границу и непредставлении гражданином заявления о выплате пенсии на территории России, их выплата будет приостановлена», - предупредили в ПФР.

Однако после снятия ограничений выплаты будут восстановлены с учетом доплаты за прошлые периоды. А те граждане, которые перевели пенсионные выплаты на счета в российском банке, смогут посредством заявления вернуть прежний порядок, то есть перенаправить выплаты на зарубежный счет.

Напомним, ранее кабмин разрешил выплачивать пенсию живущим за рубежом россиянам в рублях. В **Минтруде**, в свою очередь, заверяли, что россияне, живущие за рубежом, продолжают получать пенсии. При возникновении проблем с начислением пенсии рекомендуется обратиться в интернет-приемную Пенсионного фонда.

<https://www.pnp.ru/social/v-pensionnom-fonde-utochnili-kak-poluchat-vyplaty-zhivushhim-za-rubezhom.html>