

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 30 ноября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.11.2017 В Татарстане работник РЖД погиб под колесами поезда	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
30.11.2017 Инкерманский винодельческий завод надеется на помощь президента (Севастополь)	4
30.11.2017 В Якутии рабочие не пошли в отпуск без содержания: Как нам семьи кормить?	5
29.11.2017 Удмуртия попытается договориться с «Татнефтью» о сохранении ижевского завода Ижметмаш.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
30.11.2017 Необходимо повышать качество медосвидетельствования мигрантов - сенатор.....	6
29.11.2017 Совфед ратифицировал соглашение с Узбекистаном о привлечении трудовых мигрантов ..	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
30.11.2017 Татьяна Голикова рассказывает, где забуксовала пенсионная реформа, как ограничить зарплату менеджеров госкомпаний и какая оптимизация необходима госаппарату	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
30.11.2017 Для работников театров, концертных залов, цирков и зоопарков разработают новые единые правила охраны труда.	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
29.11.2017 Муниципальных депутатов предложили увольнять только под надзором Роструда.....	14
30.11.2017 Для возвращения новосибирцам долга по зарплате пришлось вмешаться Роструду.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
30.11.2017 Руководству «Алтаймясопрома» грозит штраф за допущенные долги по зарплате (Алтайский край)	15
29.11.2017 В Башкирии рабочему, получившему ожоги 70% тела во взрыве, дали компенсацию (Расследование ГИТ)	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
30.11.2017 В Москве опечатали главный офис «ВИМ-Авиа».....	16
30.11.2017 Совет Федерации одобрил закон о бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов.	16



30.11.2017 Дмитрий Медведев: решений об изменении ставки НДФЛ нет	17
30.11.2017 Медведев назвал бедность кричащей проблемой российской экономики.....	18
30.11.2017 Медведев: по итогам года реальные зарплаты вырастут на 3%.....	18
30.11.2017 Ректорам заглянут в кошельки. Минобрнауки сопоставит эффективность вузов с уровнем зарплат их руководителей.....	19
29.11.2017 Путин оценил перспективы повышения пенсионного возраста	20
29.11.2017 Путин назвал хорошим показателем рост производительности труда в РЖД в 1,5 раза за 7 лет	21
29.11.2017 В Петербурге пересматривают систему трудоустройства инвалидов.....	21
29.11.2017 Васильева: 92% участников "Абилимпикс" в 2016 г трудоустроились	22
29.11.2017 Роботы могут заменить более 20% рабочих мест в мире к 2030 году	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.11.2017

В Татарстане работник РЖД погиб под колесами поезда

Пассажирский поезд насмерть сбил сотрудника ОАО «РЖД» в Татарстане, передает пресс-служба Приволжского следственного управления на транспорте СКР.

Все произошло 28 ноября днем около поселка Качелино Арского района. 28-летний рабочий ремонтировал рельсы, слушая музыку в наушниках. В это время по железной дороге мчался пассажирский поезд Нерюнгри – Москва, который насмерть сбил молодого работника. Как выяснилось после экспертизы, сотрудник РЖД проводил ремонтные работы в состоянии алкогольного опьянения.

<https://kazanfirst.ru/news/453456>

СОКРАЩЕНИЯ

30.11.2017

Инкерманский винодельческий завод надеется на помощь президента (Севастополь)

Виноделов поддержал депутат Госдумы от Севастополя Дмитрий Белик

Генеральный директор Инкерманского завода марочных вин рассчитывает, что власти Севастополя, инициировавшие иск о разрыве арендных отношений, учитывают фактор **массового увольнения** работников в случае остановки производства. Трудовой коллектив обратился к президенту России с просьбой разобраться в ситуации. Об этом, как сообщает корреспондент ИА REGNUM, заявил 29 ноября генеральный директор завода Сергей Лебедев.

"В первую очередь я беспокоюсь о 1350 своих сотрудниках, которые останутся без работы. Для меня это неприемлемо. Я думаю, это прекрасно понимают в правительстве", - сказал генеральный директор завода Сергей Лебедев.

Сильным аргументом называется отсутствие задолженности по заработной плате и ведущая позиция по объемам налогов в бюджет Севастополя.

Гендиректор сообщил, что предприятие провело необходимые процедуры для выкупа у города производственного оборудования, входящего в имущественный комплекс, аукцион запланирован на январь.

"Тем не менее, в ответ мы получили претензии и иски в суд со стороны департамента имущественных отношений, - сказал Лебедев. - Трудовой коллектив обратился к президенту, потому что понимаем, что в данный момент нужна какая-то политическая воля, чтобы разрешить эту ситуацию".

Отметим, что в конце 2017 года для Крыма и Севастополя заканчивается переходный период, в течение которого предприятия, арендующие целостные имущественные комплексы (ЦИК), должны оформить в собственность средства производства. С 1 января 2018 года винодельческие предприятия лишатся лицензии на подакцизную продукцию, если по-прежнему будут использовать в технологическом процессе арендованное оборудование.



Вместе с тем Лебедев уверен, что вопрос будет разрешен в пользу виноделов, и надеется на продление переходного периода, в течение которого предприятие приобретет дорогостоящее оборудование, до 2020 года.

"Мы уверены, что суд будет объективно рассматривать все обстоятельства дела и, учитывая отсутствие реальных и законных оснований для расторжения договоров аренды ЦИК, в исках правительства к ИЗМВ и "Качинскому+" о расторжении договоров аренды ЦИК будет отказано", - сообщил Лебедев ИА REGNUM.

Инкерманский завод поддержал депутат Госдумы от Севастополя Дмитрий Белик.

"Я очень надеюсь, что Инкерманский завод не будет закрыт. Он входит в тройку крупнейших налогоплательщиков и является для Севастополя ключевым и базовым, с огромными традициями. Это предприятие с иностранным инвестором. Моя позиция - предприятие должно работать», - сказал Белик.

Как сообщало ИА REGNUM, департамент имущественных и земельных отношений правительства Севастополя (ДИЗО) направил восемь исков к ООО "Инкерманский завод марочных вин" об истребовании всех земельных участков под виноградники и взыскании задолженности в оплате аренды. Поводом послужили нарушение договора и претензии к состоянию имущества ЦИК. Арбитражный суд объединил в одно судопроизводство иски ДИЗО и встречный иск винодельческого завода о принуждении правительства заключить договоры.

<https://regnum.ru/news/economy/2351622.html>

30.11.2017

В Якутии рабочие не пошли в отпуск без содержания: Как нам семьи кормить?

В Якутске рабочие Домостроительного комбината, несмотря на давление руководства предприятия, написали вместо заявлений на отпуск без содержания просьбы на оплатуостоя. И буквально сразу мужчин пообещали задействовать на производстве, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

О том, что сотрудники Домостроительного комбината, отказавшиеся уходить в отпуск без содержания на четыре месяца, ходили на работу просто посидеть, чтобы избежать увольнения, пишет ИА SakhaDay. Полный рабочий день десять мужчин отсиживали в «красном уголке» предприятия, играя в домино.

«Мы сейчас попали в капкан. Нас просили написать заявление об отпуске без содержания. А мы написали заявления об оплатеостоя по ст. 157 ТК РФ. Вот и ходим на работу. При этом цеха не работают. Нам выделили актовый зал со скамейками», — объяснили журналистам люди.

Они рассказывают, что их пугали тем, что если не напишут заявления, то будут уволены. Сидеть на работе без дела мужчины остались из опасений, что в противном случае их уволят за прогулы. С руководством ДСК диалога нет, жалуются люди: «Они не отвечают ни на один вопрос. Сразу уходят в сторону. Мы не знаем, что происходит с нашим предприятием. Какое будущее нас ждет. Где гарантия, что после четырехмесячногоостоя они опять не вынудят нас пойти «отдохнуть». Сидеть без работы мужчины не хотят категорически: «Как нам семьи кормить? У всех ведь дети, кредиты. Поэтому и не согласились уйти в отпуск без содержания».

Заявления на **неоплачиваемый отпуск** рабочих заставляли написать с 26 ноября 2017 по 25 марта 2018 года, но когда речь зашла о компенсацииостоя (две трети оклада — прим. ИА REGNUM), им быстро пообещали найти работу. Без дела рабочие не просидели и пяти дней.



«Мы постараемся задействовать их в работе на сдаваемых объектах, — заявил гендиректор ДСК в Якутске Игорь Гаврилкин. — Согласен, что ситуация нестандартная, но моя основная задача — это сохранить предприятие. Да, руководство вправе отпустить их домой, но мы им отствовать не позволим. Пусть они будут на предприятии. Будем оплачивать 2/3 от средней годовой зарплаты, согласно ст. 157 ТК РФ. При этом, за опоздания никто увольнять их не будет. У нас нет такой цели».

ИА REGNUM напоминает, что в Якутии очень сложно осуществлять строительные работы в зимний период из-за экстремально низких температур. Возвведение зданий на это время строительные компании часто вынуждены приостанавливать.

<https://regnum.ru/news/society/2351676.html>

29.11.2017

Удмуртия попытается договориться с «Татнефтью» о сохранении ижевского завода Ижметмаш

Глава Удмуртии Александр Бречалов обсудил с руководством ПАО «Татнефть» дальнейшую судьбу ижевского предприятия Ижметмаш, которое сейчас находится в предбанкротном состоянии. Об этом он сообщил на совещании 29 ноября.

«Татнефть» является основным бенефициаром ижевского предприятия через его акционеров - банки «Ак-Барс» и «Зенит». В 2017 году на заводе «Ижметмаш», где работает более тысячи человек, начались финансовые сложности. Долги предприятия по коммерческим кредитам сейчас составляют более 1 млрд рублей. Также завод накопил серьезную задолженность за газ и электричество.

В октябре руководство Ижметмаша объявило о **массовом сокращении работников**. Всего планируется уволить более 800 человек. Кроме того, под угрозой оказалось теплоснабжение двух районов Ижевска, которые обогреваются с помощью заводской котельной.

Как сообщил Александр Бречалов, руководство Удмуртии обеспокоено складывающейся ситуацией и намерено вести переговоры о сохранении завода.

«Я только что связывался с заместителем Наиля Маганова (гендиректор ПАО «Татнефть», - прим. ред.), это конечный бенефициар. У них лежит, по моей информации, разработанная дорожная карта на 2017-2018 год. Они меня уверяют, что есть план дозагрузки и перевода объемов из Бугульминского механического завода на предприятие Ижметмаш в объеме 3 млрд рублей. Но подтверждения мы не получили», - сказал Бречалов.

Пока власти региона решили создать рабочую группу по взаимодействию с руководством и рабочими завода. Бречалов отметил, что необходимо сохранить те уникальные рабочие кадры, которые сейчас имеются на заводе.

<https://sm-news.ru/news/promyshlennost/udmurtiya-popytaetsya-dogovoritsya-s-tatneftyu-o-sokhranenii-izhevskogo-zavoda-izhmetmash/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30.11.2017

Необходимо повышать качество медосвидетельствования мигрантов - сенатор



Количество мигрантов, проходящих медицинское освидетельствование, с каждым годом растёт, что говорит о доступности процедуры, но необходимо повышать качество освидетельствований, сообщила в четверг член Совета Федерации Людмила Бокова на семинаре-совещании "Миграция как фактор санитарно-эпидемиологического риска" в СФ.

Сенатор в ходе заседания отметила, что Роспотребнадзор совместно с управлением субъектов РФ постоянно ведёт работу по профилактике распространения инфекционных болезней среди **трудовых мигрантов**.

"Те данные, которые нам предоставляют ведомства, - с каждым годом растёт количество мигрантов, которые проходят медосвидетельствования, то есть это говорит о доступности этой ситуации. Но, на мой взгляд, здесь ещё нужно говорить о качестве этих проводимых мероприятий, чтобы они не были формальными и были единые везде, на всей территории РФ, чтобы у нас не создавалась ситуация, чтобы получить доступное медицинское освидетельствование можно в каком-нибудь субъекте и приехать с этими, фактически, с фальстартами, в Москву или в Санкт-Петербург, где это принимается, как "за чистую монету", то есть, к сожалению, такие случаи происходят тоже, к этому тоже надо идти", - сказала Бокова.

Сенатор добавила, что тема санитарно-эпидемиологического риска в связи с высокой миграцией достаточно важная и нужная и законодательные урегулирование видится необходимым.

"Думаю, что действительно такой риск очевидный - без законодательного урегулирования мы здесь не обойдёмся. Тем более, что понимаем, что за последний период времени мобильность населения очень высокая, и в связи с этим это может спровоцировать, в том числе и серьезный поток распространения инфекционных заболеваний. Соответственно, если говорить о РФ, то мы входим в тройку лидеров по приглашению, по количеству принимаемых мигрантов, поэтому тема для нас архиважная", - отметила Бокова.

Сенатор пояснила, что за последние годы был принят ряд серьезных законодательных мер, которые нацелены на то, чтобы сделать процесс миграции более контролируемым. В частности, была принята концепция государственной миграционной политики, где одним из приоритетов определялось создание центров содействия миграции в РФ и медицинского освидетельствования мигрантов, в том числе за рубежом.

"Стоит отметить, что за последний период времени законодательные инициативы привели действительно к хорошим результатам, это, прежде всего, закон, касающийся так называемых "резиновых квартир"... В регионах создаётся сеть многофункциональных миграционных центров, в которых можно оперативно оформить все необходимые документы по принципу одного окна и соответственно провести медосвидетельствование", - дополнила Бокова.

РИА Новости.

29.11.2017

Совфед ратифицировал соглашение с Узбекистаном о привлечении трудовых мигрантов

Совет Федерации в среду на своем заседании ратифицировал межправительственное российско-узбекистанское соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ.

Соглашение, которое было подписано 5 апреля 2017 года в Москве, направлено на обеспечение адресного трудоустройства граждан Узбекистана в России и предусматривает их доиммиграционную подготовку на территории



родной страны. В этих целях предусматривается информирование о возможности трудоустройства в РФ, согласование с работодателями кандидатов, а также проектов трудовых договоров, обучение в соответствии с рекомендованными Минобрнауки России учебно-методическими материалами по сдаче комплексного экзамена.

Соглашением также оговаривается контроль за состоянием здоровья будущих **трудовых мигрантов**, проверка на предмет нахождения в международном или межгосударственном розыске, наличия непогашенной или неснятой судимости, предусматривается организация проезда до места работы в России и возвращение в Узбекистан, а также оформление и выдача документов, подтверждающих право на осуществление трудовой деятельности в РФ.

Соглашение является первым подписанным РФ международным документом по вопросу организованного набора и привлечения иностранных граждан к осуществлению трудовой деятельности на территории России и полностью учитывает интересы РФ в этой области.

ТАСС

Т.А. ГОЛИКОВА

30.11.2017

Татьяна Голикова рассказывает, где забуксовала пенсионная реформа, как ограничить зарплату менеджеров госкомпаний и какая оптимизация необходима госаппарату

Татьяна **Голикова** почти универсальный чиновник - она отвечала за бюджет в Минфине, а потом воевала с бывшими коллегами, занимаясь социальной политикой, работала в правительстве и Кремле. Последние годы она контролирует чиновников, с которыми прежде работала. Зная проблемы изнутри, она знает и куда заглянуть. И видит ключевой дефект власти. Чиновники боятся ответственности: главное - заручиться поддержкой руководителя, а не предложить решение и отвечать за него, описывает она ситуацию в интервью "Ведомостям".

- Счетная палата раскритиковала проект федерального бюджета на 2018-2020 гг. в своем заключении, отметив, что его фундамент - макропрогноз - очень зыбкий. Бюджет настолько нереалистичный?

- Мы не критикуем, а оцениваем возможные риски. Заложенный в проект бюджета рост ВВП породил много вопросов. Правительство ожидает, что в 2017 г. экономика вырастет на 2,1%, а к 2020 г. ускорится до 2,3%, рассчитывая, что основным драйвером станут инвестиции. Министр экономического развития Максим Орешкин считает, что этим летом мы росли как раз за счет инвестиций, особенно в строительстве. Но Росстат пересмотрел прошлогодний объем работ в строительстве и увеличил его на 1 трлн руб. - на этом фоне ухудшились показатели девяти месяцев 2017 г., и сомнительно, что инвестиции в строительство покажут такой рост, особенно если исключить крупные стройки - стадионы, Керченский мост, газопровод "Сила Сибири".

Минэкономразвития ожидало роста экономики на 2,2% в III квартале, но предварительная оценка Росстата заметно ниже - 1,8%, за девять месяцев - всего 1,6%. Чтобы заложенный в бюджет-2017 прогноз сбылся, за октябрь - декабрь экономика, по нашим оценкам, должна вырасти на 3,6%. Конечно, будут повышение зарплат, выплаты по контрактам, сезонный рост потребительских расходов, но этого недостаточно. А ведь это и есть база для расчета бюджета 2018-2020 гг.

Минэкономразвития ждет, что в ближайшие три года инвестиции будут расти в том числе благодаря программе инфраструктурной ипотеки, "фабрике проектного финансирования" и поддержке малого и среднего бизнеса. Но какой вклад они внесут в рост, в прогнозе не оценивается. Мы слышали только оценки Орешкина в его выступлениях.



При этом программа льготного кредитования малого и среднего бизнеса, согласно прогнозу, завершается в январе 2019 г., а "фабрика", предполагающая госгарантии на 294 млрд руб., учитывая нашу бюрократию, сразу не заработает. В лучшем случае - в середине 2018 г., а эффект от нее проявится или в среднесрочной, или в долгосрочной перспективе. Инфраструктурная ипотека за три года даст 1 трлн руб. инвестиций, ждет министерство, но как формируется этот триллион, не раскрывает.

При этом хотя темпы роста в сценариях (базовый и целевой) прогноза разные, структурные меры в них одинаковые, а их вклад в целевом варианте почему-то меньше (предусматривает более высокий рост ВВП. - "Ведомости"), чем в базовом. Возможно, просто неаккуратность. Мы предложили либо заложить больше структурных мер в целевой прогноз, либо переоценить их влияние. Коллеги оставили это без комментариев.

- Председатель Центра стратегических разработок Алексей **Кудрин** считает, что можно смягчить бюджетное правило - установить цену отсечения не \$40, а \$45 за баррель. Вам правило не кажется жестким?

- Не кажется. Следующий год будет переходным, и мы продолжим расходовать фонд национального благосостояния (ФНБ). Жесткое правило начнет действовать с 2019 г., лишь тогда мы станем пополнять ФНБ. Резервы мы существенно подъели, а не стоит забывать, что ФНБ предназначен еще и для долгосрочной сбалансированности пенсионной системы.

Мы копим, потому что хеджируем резервами возможные риски. Пока у нас есть резервы, нас в мире уважают. Но как только они обнуляются, мы попадаем в абсолютно рисковую зону, в том числе из-за введенных против нас санкций. Кроме того, пока нет долгосрочных предложений по пенсионной системе и ее сбалансированности - решение этого вопроса тоже постоянно откладывается.

- **Кудрин** считает, что более мягкое правило даст пространство для бюджетного маневра - увеличения расходов на здравоохранение, образование, инфраструктуру.

- Дьявол кроется в деталях. Алексей Леонидович, видимо, предлагает сократить "непроизводительные" расходы на оборону и безопасность в пользу "производительных" - на образование и здравоохранение. Но я не согласна, что расходы на оборону и безопасность - непроизводительные.

Если перераспределить деньги в пользу здравоохранения и образования, то какие - федерального или консолидированного бюджета? Здравоохранение финансируют федеральный фонд ОМС и региональные бюджеты, образование - бюджеты всех уровней: высшее - Федерация, среднее специальное - регионы, общее - муниципалитеты. Перераспределять ли полномочия, подняв их частично на федеральный уровень? И у кого забрать - у обороны?

- То есть вы считаете структуру расходов оптимальной?

- Не считаю. Я о другом. Нельзя решить проблемы пенсионного обеспечения, здравоохранения, только увеличив финансирование. Система социального страхования к модернизации пока не готова.

Большая часть предложений Алексея Леонидовича справедлива. И в стратегии-2020, и в основных направлениях деятельности правительства все написано хорошо и правильно. Но не может быть предложений без механизмов реализации. Из-за этого воплотить эти программы в жизнь полностью не удается уже в первый год их реализации.

Любая программа требует ответов на непростые вопросы: например, повышать ли пенсионный возраст, вводить ли соплатеж населения за какие-то услуги.



Пенсионный закон не исполняется

- Пенсионную систему пять лет назад реформировали. Каков результат?
- Новый порядок исчисления страховой пенсии (балльная формула), с введением которого во многом и связывалась последняя по времени пенсионная реформа, так и не заработал. Этот порядок формально вступил в силу с 1 января 2016 г., но индексация пенсий в соответствии с новой формулой ни разу не принималась, всегда действовали разовые решения. Так будет и в 2018 г. До сих пор не утвержден порядок расчета пенсионного коэффициента (балла), хотя такое требование установлено законом.

Я стою на формальной позиции: закон написали, он не исполняется. Либо примите методику расчета пенсионного балла, либо откажитесь от неработающей формулы и предложите новую.

То же относится к реформе досрочных пенсий. Специальная оценка условий труда не охватила основную часть рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда. Идея переложить ответственность за досрочные пенсии с государства на работодателей, оформленная законодательно, не реализовалась.

Была еще одна хорошая идея: оценить эффективность всех льгот в пенсионной системе и социальном страховании. Пониженные тарифы компенсируются межбюджетным трансфертом из федерального бюджета ПФР, ФОМСу и Фонду социального страхования (ФСС). Есть мнение, что в одних отраслях льготы работают, в других нет. Но их эффективность так и не оценена.

А самое главное - не удалось решить основную стратегическую задачу: добиться долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы. Пенсионную систему нельзя развивать изолированно, в отрыве от всей системы обязательного страхования и системы трудовых отношений.

- А какие есть варианты сбалансировать пенсионную систему? Можно ли повесить фиксированную часть пенсии на бюджет, как было в 2000-х гг.?

- Я была противником той системы и в свое время убедила Алексея Леонидовича и Владимира Владимировича [Путина] от нее отказаться. В действовавшем тогда законодательстве пенсия была разделена на три части: базовую, страховую и накопительную, за каждой из которых был закреплен свой источник. Страховой взнос вычитался из единого социального налога (ЕСН), который собирала налоговая служба, а страховые взносы - ПФР. Базовую часть обеспечивали поступления ЕСН, страховую и накопительную - страховые взносы. А потом снизили ЕСН, и базовая пенсия оказалась дефицитной: это было незаметно, - потому что дефицит был внутри федерального бюджета. Базовая пенсия должна была быть не меньше среднероссийского прожиточного минимума пенсионера. Каждый раз ее досчитывали - и дефицит внутри федерального бюджета рос.

Стало очевидно, что держать такой дефицит уже невозможно и нужно сбалансировать пенсионную систему. Решили сделать пенсию единой и повысить страховой взнос. В качестве альтернативы рассматривали временное закрепление какого-либо федерального налога, чтобы его часть шла на пополнение пенсионной системы в период демографического провала. Ведь базовая пенсия внутри федерального бюджета уже увеличивала дефицит, а значит, покрывалась другими доходами федерального бюджета, а не только ЕСН. Налог закреплять отказались, страховые тарифы в отдельных сферах - ИТ, сельском хозяйстве, других сферах - снизили, и пришлось вводить межбюджетный трансферт. Тогда это казалось правильным.

Если мы вернемся к такому механизму и будем индексировать базовую пенсию не по формуле, а по прожиточному минимуму пенсионера или по инфляции - ее надо как-то назвать. Социальной? Но социальная пенсия назначается на



пять лет позже страховой и в период работы не выплачивается. Разорвать пенсию - одну платить так, другую этак? На эти вопросы никто не отвечает. А они чувствительны для населения.

- Но какое-то решение необходимо.

- Давайте определим, к какому решению мы готовы. Все равно придется что-то оптимизировать. Давайте в программе экономического развития определим: это мы делаем в приоритете и на это тратим ресурсы, а где-то придется поджаться. И заранее начнем объяснять, не пугая людей тем, что уже завтра им повысят пенсионный возраст или что-то отберут. По таким чувствительным вопросам нужно находиться в общественном диалоге.

- Нужно ли реформировать систему соцподдержки?

- Социальным льготам и выплатам нужна систематизация - пока исчерпывающий перечень отсутствует. Люди могут иметь право и на федеральную льготу, и на региональную. Регионы приспособились: если есть дублирующая федеральная льгота, перекладывают ответственность на центр. В лекарственном обеспечении это встречается очень часто. Так что в регионах оптимизация соцподдержки произошла.

Единая система учета позволит понять, сколько видов соцподдержки получает отдельно взятый человек - не важно, региональной или федеральной, - сколько получает лекарств, сколько платит за ЖКХ и т. д. Не зная этого, отменять или модернизировать льготы неправильно.

- Как можно было бы перераспределить расходы?

- Сейчас расходы планируются от базы - нужно набраться смелости и отказаться от этого принципа, например, в 2019 г. В бюджетном законодательстве появился термин "государственное задание" - формирование ассигнований на основе определения стоимости госуслуги (работы) и установления количества таких услуг. Госзадание пришло на смену бюджетной смете. При этом в госзадание не включаются расходы на приобретение оборудования, капитальный ремонт и инвестиции.

Как правило, при переходе на госзадание стоимость услуги определялась методом обратного счета - от уже достигнутого уровня ассигнований делением на количество услуг. Это привело к различной стоимости услуг по идентичным мероприятиям и нарушению конкуренции в бюджетной сфере.

В структуре госзадания наибольшие расходы приходятся на зарплату, поэтому, как правило, несмотря на перекосы, при оптимизации расходов госзадание сокращению не подвергается, а уменьшаются средства на оборудование, капитальные ремонты, что приводит к несоответствию современным требованиям инфраструктуры. Износ основных фондов за 2016 г. в образовании - 47,9%, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 56%. Коэффициент обновления на низком уровне и последние три года снижается. Доля инвестиций в образование снизилась с 2,2% в 2007 г. до 1,4% в 2016 г., в здравоохранение - с 2,7% в 2006 г. до 1,2% в 2016 г.

После региональных программ модернизации здравоохранения, закончившихся в 2013 г., прошло почти пять лет. Статистика за 2016 г. говорит о том, что в 31% медицинских организаций нет водопровода, в 35,5% - канализации, в 40,5% - центрального отопления, 10 900 зданий - арендованные. 33% рентгеновских аппаратов в российских клиниках работают уже больше 10 лет и нуждаются в замене, то же касается 24,6% аппаратов УЗИ и 52,7% оборудования для лабораторной диагностики. Сегодня это полномочия регионов. Тариф ОМС обеспечивает текущие расходы - зарплату, коммунальные услуги, связь, транспорт, лекарства, оборудование не дороже 100 000 руб. Все, что стоит дороже 100 000 руб., должно финансироваться из бюджета.



Пока не установим правильную структуру расходов, не заинтересуем бизнес в инвестировании в эти сферы, качество госуслуги не будет возрастать.

Неуловимые госкомпании

- В заключении на бюджет вы указали, что правительство переоценило на 700 млрд руб. доходы от дивидендов госкомпаний. В бюджете заложены поступления исходя из того, что госкомпании направят на дивиденды 50% прибыли. Почему расходятся оценки Минфина и Росимущества и почему не удается добиться этого от госкомпаний?

- Бюджет формируется на основе действующего законодательства, в котором есть норма: на дивиденды направляется не менее 25% чистой прибыли. Требование о 50% было антикризисной мерой бюджетной консолидации, которую Минфин включил в "Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2018-2020 гг.", одобренные правительством.

Безусловно, дивиденды в 50% от чистой прибыли стоит оценивать для бюджета позитивно, однако нельзя забывать о необходимости развития компаний. На основании отдельных решений правительства допускалось уменьшение норматива дивидендов, в 2016 г. - по 12 АО, в 2017 г. - по девяти.

Нужно определить новый порядок, устанавливающий диапазон и критерии изменения дивидендов. Например, пока госкомпания реализовывает крупный инвестпроект, первые два-три года она платит пониженные дивиденды, потом норматив повышается.

- Может, Счетной палате стоит сфокусироваться на проверке госкомпаний? Ведь от них зависят и дивиденды, и тарифы.

- Мы ежегодно включаем в план проверки в отношении госкомпаний, но охватить всех не можем. Для этого нужен очень большой человеческий ресурс. На проверку того же "Газпрома" надо бросить огромное количество людей - и нужен мой постоянный контроль.

- А есть политические препятствия?

- Политических препятствий для проверок госкомпаний нет. Наши мероприятия, как правило, осуществляются по отдельным направлениям, в первую очередь когда речь идет об использовании бюджетных средств.

- Зарплаты менеджеров госкомпаний очень высокие - речь не только о руководстве, но и о менеджерах среднего звена. И эти компании заявляют, что им не хватает денег на дивиденды, а иногда просят бюджетных денег.

- Компании должны ограничивать размер вознаграждений - либо на основе KPI, либо директивой совета директоров. Конечно, мы видим, что зарплаты высокие. Приглашаем профильных чиновников, входящих в советы [директоров] этих компаний, - они сами не всегда это видят. Где-то нам даже удалось через них повлиять на ситуацию.

Бегство от ответственности

- Обсуждаются разные концепции экономического развития - Кудрина, Орешкина, бизнес-омбудсмена Бориса Титова, помощника президента Андрея Белоусова, - но никак не разработают единую. Когда будет обсуждаться финальный документ и будет ли он вообще?

- Такой документ в любом случае должен быть. Ведь он ляжет в основу стратегии избранного на будущий срок президента и нового правительства.



- Но все словно бегут от этого.
- Наверное, потому, что наряду с хорошими решениями придется принимать и непростые, да и взгляды на экономическую политику у перечисленных авторов не всегда совпадают.
- Может проектный подход изменить работу госаппарата?
- Идея правильная. Вопрос в реализации. Госпрограммы тоже были правильной идеей, но ее так забюрократизировали, что реализовать оказалось невозможно. Пока все круги бюрократического ада пройдешь - финансовый год закончился, принимается новый бюджет, и все начинается сначала.
- Чтобы принимать непопулярные решения, нужна реформа госаппарата или политическая воля?
- Госаппарат надо оптимизировать - не только чиновников, но и учреждения, внебюджетные фонды. Где лишнее, а где не хватает, уже понятно. Многие боятся ответственности: для них первая задача - заручиться поддержкой руководителя, вместо того чтобы предлагать решения и за них отвечать.

Мой подход: сначала пытаюсь решить проблему сама, а уже потом, когда понимаю, что нужно решение более высокого уровня, иду к руководству. И проблемы решают не потому, что мне это поручили, а потому что вижу, что откладывать нельзя.

Ведомости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.11.2017

Для работников театров, концертных залов, цирков и зоопарков разработают новые единые правила охраны труда.

Уведомление о начале их разработки разместило на федеральном портале проектов нормативных правовых актов Министерство труда и соцзащиты РФ. Как написано в нем, поводом для разработки документа послужило наличие недопустимого риска получить работниками производственные травмы при проведении работ в театрах, концертных залах, цирках и зоопарках.

Соответственно, цель поправок в законодательство - улучшение условий труда всех, кто работает в театрах, цирках, зоопарках, снижение производственного травматизма и числа профессиональных заболеваний. Касаться документ будет непосредственно работников таких организаций и их работодателей как юридических, так и физических лиц. В **минтруде** предполагают, что документ, который будет разработан, вступит в силу уже через год - в декабре 2018 года. И 90 дней в нем будет предусмотрено на переходный период. А пока намерения ведомства проходят общественное обсуждение, которое продлится до 18 декабря.

По словам председателя Российского профсоюза работников культуры Светланы Цыгановой, разработка новых правил была инициирована профсоюзом в связи с большим количеством изменений, которые произошли в нормативной базе страны и в условиях труда людей, которые работают на сцене.

Сейчас есть правила охраны труда для этой категории работников, но они были утверждены в 1998 году, а за два десятилетия в жизни многое поменялось, говорит Цыганова. И привела простой пример - раньше монтировщиком сцены мог работать человек со средним специальным образованием, теперь только с высшим техническим.



"Изменилось оборудование, технологии, материалы, условия работы не только для творческих работников, но и для технических, которые обеспечивают их труд", - продолжает она. Цифровые технологии все плотнее входят в жизнь театров и цирков, меняются устройства для освещения. А значит, нужны и новые правила по охране труда, подлежащие обязательному выполнению всеми работниками, и артистами, и техническими.

По Закону о специоценке труда отдельно должна оцениваться травмоопасность. Объектами оценки травмоопасности являются сценические комплексы, сцены, концертные залы, арены цирков, репетиционные залы, съемочные павильоны, декорации и другие специализированные объекты, все, что используется в профессиональной деятельности творческих работников. А значит, к каждому из этих объектов должны быть определены требования безопасности.

"В старых правилах всего 7 - 8 разделов. В новых их будет явно больше - в них будут как общие требования по охране труда, так и по эксплуатации отдельного оборудования, и по оснащению помещений", - говорит Светлана Цыганова. Она отметила, что правила нужны и для того, чтобы обеспечить безопасность артистов и технических работников на гастролях, чтобы площадки, на которых предстоит выступать артистам, были для них безопасны.

Российская газета

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.11.2017

Муниципальных депутатов предложили увольнять только под надзором Роструда

Дума Костромской области внесла федеральный законопроект о дополнительных гарантиях для муниципальных и региональных депутатов. Тех, кто совмещает законотворчество с основной работой, предложено увольнять только под надзором **Роструда**.

«Депутат, работающий в представительном органе на непостоянной основе, может быть уволен с основного места работы только при участии в данной процедуре инспектора государственного надзора за соблюдением трудового законодательства». Такова суть поправок в законы «Об общих принципах организации местного самоуправления» и «Об общих принципах организации законодательных и исполнительных органов государственной власти субъектов РФ».

Аналогичное требование - к участию **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)** - предлагается для случаев, когда работодатель хочет без согласия депутата перевести его на другое место основной работы.

«Законопроект направлен на то, чтобы работодатели не могли влиять на работу депутата в парламенте, отмечается в пояснительной записке. - При этом они не лишаются права отстаивать свою позицию по отношению к освобождённому депутату, если увольнение (или перевод) не является преследованием за его работу в законодательном органе».

<https://www.pnp.ru/politics/municipalnykh-deputatov-predlozhili-uvolnyat-tolko-pod-nadzorom-rostruda.html>

30.11.2017

Для возвращения новосибирцам долга по зарплате пришлось вмешаться Роструду



Новосибирская организация задолжала больше 1,4 миллиона рублей. Три месяца зарплату не получили 48 сотрудников. Территориальное отделение Роструда нагрянуло в ООО «ЖКО» с проверкой, где и обнаружило задолженность по зарплате. Предприятию пришлось вернуть сотрудникам заработанные деньги. Должностных лиц, виновных в задержке, привлекли к административной ответственности. «Материалы проверки направлены в правоохранительные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела», говорится в сообщении пресс-службы Роструда. Новосибирское ООО «ЖКО» попало в федеральную сводку и "прославилось" на всю страну. Новость опубликована на портале Роструд.

<http://bk54.ru/news/article/6440/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.11.2017

Руководству «Алтаймясопрома» грозит штраф за допущенные долги по зарплате (Алтайский край)

Об этом сегодня заявил главный государственный инспектор труда в Алтайском крае Владимир Белошапкин. Напомню, в середине ноября работники крупнейшего свинокомплекса края объявили о забастовке, причиной протестных мер стала трёхмесячная задержка зарплаты.

В ситуацию вмешались краевой Следственный комитет, правоохранительные и надзорные ведомства. По результатам проверки выяснилось, что в холдинговое объединение входит несколько предприятий, и долги имеются у четырёх компаний. В конце прошлой недели руководители предприятий начали рассчитываться с сотрудниками. 245 работников получили деньги, сейчас долг погашен полностью, сообщил Владимир Белошапкин.

Владимир Белошапкин, главный государственный инспектор труда в Алтайском крае:

– На самом деле там четыре предприятия, и есть долги у четырёх предприятий. Задолженность была в общей сложности чуть более четырёх миллионов рублей. Все надзорные органы приняли свои меры, и на сегодняшний момент вся задолженность погашена. Сегодня долгов перед работниками у предприятия нет. Предприятия работают ритмично, всё выполняется. Наибольшая задолженность была за октябрь месяц перед 245 работниками. А в общей сложности глубина задолженности – три месяца, там чуть больше ста человек.

Причину возникновения задолженности пока не выяснили. На предприятиях продолжаются проверки. По словам Владимира Белошапкина, руководителям грозит административное наказание.

Владимир Белошапкин, главный государственный инспектор труда в Алтайском крае:

– Следственный комитет ещё пока продолжает доследственную проверку по привлечению руководителя предприятия к ответственности. Также прокуратура дополнительно проверяет. После чего будет принято процессуальное решение. Поскольку это предприятие у нас первый раз – это не злостные какие-то неплательщики, там небольшие санкции будут, думаю, не больше 30 тысяч рублей на одно предприятие.

В общей сложности в крае задолженность по зарплате на сегодняшний день накопили 8 предприятий. В основном это банкроты. Общая сумма долга перед работниками составляет около 23 миллионов рублей.

<https://vesti22.tv/news/rukovodstvu-altaymyasoproma-qrozit-shtraf-za-dopushchennye-dolgi-po-zarplate>



29.11.2017

В Башкирии рабочему, получившему ожоги 70% тела во взрыве, дали компенсацию (Расследование ГИТ)

Житель Нефтекамска только через суд мог получить от своего работодателя 500 тысяч рублей в качестве компенсации морального и физического вреда, как жертва производственной травмы. Об этом сообщили в Гострудинспекции республики.

Как следует из материалов дела, ЧП произошло в июне прошлого года в Нефтекамске на предприятии «Евразия», занимавшемся ремонтом скважин. Во время выполнения работ на одном из объектов случился взрыв, в котором пострадал машинист подъемника, получивший ожоги 70% тела. По окончании лечения ему присвоили инвалидность третьей группы, по этой причине мужчина вынужден был уволиться с работы.

Проверка, проведенная после ЧП, выяснила, что произшедшее стало результатом неудовлетворительной организации работ на производстве. Суд обязал работодателя выплатить пострадавшему рабочему компенсацию в размере 500 тысяч рублей.

<https://mkset.ru/news/society/29-11-2017/v-bashkirii-rabochemu-poluchivshemu-ozhogi-70-tela-vo-vzryve-dali-kompensatsiyu>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.11.2017

В Москве опечатали главный офис «ВИМ-Авиа»

Центральный офис авиакомпании «ВИМ-Авиа» опечатан, в здании работают сотрудники Следственного комитета, передает РИА «Новости» со ссылкой на сообщение директора по связям с общественностью авиакомпании Алены Панаевой.

«Уважаемые коллеги! Главным вопросом на сегодняшней повестке дня по-прежнему является разблокировка центрального офиса. По итогам совместного совещания в **Роструде**, сегодня и завтра будут проведены очередные переговоры с владельцами офисного комплекса. О результатах переговоров сообщим дополнительно», — написала она в фейсбуке.

Панаева отметила, что департамент по персоналу будет работать ограниченно, «с учетом того, что офис по-прежнему остается опечатан», добавив, что в здании работает СК.

Согласно сайту авиакомпании, центральный офис находится в Москве на Новохолмской улице.

Ранее вице-премьер России Аркадий Дворкович заявил, что банкротства авиакомпании «ВИМ-Авиа» можно избежать, если появятся инвесторы.

https://www.gazeta.ru/business/news/2017/11/30/n_10881134.shtml

30.11.2017

Совет Федерации одобрил закон о бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов.



Совет Федерации одобрил **закон** о бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов. По словам председателя палаты Валентины Матвиенко, это выстраданный документ, который создает основы для экономического и социального развития страны.

Как и в прежние годы, сенаторы приняли активное участие в формировании главного финансового документа. Как отметил глава Комитета СФ по бюджету и финансовым рынкам Сергей Рябухин, верхняя палата начала работать над концепцией **законопроекта** еще весной, в октябре состоялась первая презентация текста **законопроекта** о бюджете перед первым чтением в **Госдуме**. По итогам парламентских слушаний были сформулированы **предложения**, большинство из которых было учтено при обсуждении документа в **Госдуме** (к примеру, на поддержку сельского хозяйства предусмотрено по 20 млрд рублей в 2018-2020 годах).

По мнению вице-спикера Совфеда Галины Кареловой, результатом большой совместной работы сенаторов, депутатов и правительства стали новые показатели расходов на самые главные сферы, определяющие качество жизни граждан, - здравоохранение и образование. "При том, что общие параметры бюджета не менялись, в следующем году расходы на образование, в частности, будут увеличены на 10,4 млрд рублей по сравнению с первоначальным вариантом, на здравоохранение - почти на 8 млрд рублей, не считая еще почти 5 млрд рублей, которые добавляются на подключение медицинских организаций к Интернету", - подчеркнула она. "На мой взгляд, бюджет не просто сбалансирован, как говорят эксперты, он создает хорошую базу для устойчивого роста экономики страны, - добавила сенатор.

Как подчеркнул министр финансов Антон Силуанов, главной задачей бюджета является стимулирование экономического роста, в первую очередь - в субъектах РФ. "Мы создали необходимые инструменты для того, чтобы регионы смогли привлекать дополнительные инвестиции", - отметил он. Министр акцентировал внимание на усилиях государства по восстановлению доходов населения. Это повышение МРОТ с 1 января 2018 года до 85% от прожиточного минимума, а с 1 января 2019 года - до полного размера прожиточного минимума. Кроме того, в федеральном бюджете заложены средства на повышение доходов как федеральных бюджетников, так и региональных в рамках исполнения "майских указов". "В бюджете учтено 100 млрд рублей (вместо запланированных ранее 50 млрд рублей) для поддержки заработных плат и МРОТ работникам бюджетной сферы в субъектах РФ", - заявил он.

"В целом это бюджет развития, бюджет социальный, бюджет выстраданный, профессиональный, и за этим бюджетом - огромный **труд** всего финансово-экономического блока правительства при участии парламентариев", - подытожила обсуждение бюджета Валентина Матвиенко.

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ Сенаторы одобрили **поправки в закон** о выборах президента, которые наделяют общественные палаты федерального и регионального уровня направлять наблюдателей на выборы главы государства. В этом качестве могут выступить как члены палат, так и представители общественных организаций. Тем же **законом** устанавливается возможность организации видеонаблюдения в помещениях территориальных избирательных комиссий (ТИК) везде, где для этого есть техническая возможность.

Российская газета

30.11.2017

Дмитрий Медведев: решений об изменении ставки НДФЛ нет

Премьер-министр России в ходе программы «Разговор с Дмитрием Медведевым» заявил, что решений об изменении ставки НДФЛ нет, «плоская шкала этого налога себя оправдала». При этом господин Медведев отметил, что вечных



налогов не бывает, и речь об изменениях может зайти в будущем, но корректировать плоскую шкалу надо все равно осторожно.

Дмитрий Медведев отвечает в прямом эфире на вопросы журналистов в десятый раз. В нынешнем году с ним разговаривают Валерий Фадеев с «Первого канала», Сергей Брилев из ВГТРК, Ирада Зейналова с НТВ, Игорь Полетаев с РБК и Михаил Фишман с телеканала «Дождь».

По словам премьера, «есть люди с очень низкими доходами, о которых мы говорили, ну, наверное, гипотетически можно рассматривать и вариант введения каких-то льгот, когда люди с очень низкими доходами вообще налоги не платят». С другой стороны, как отметил Дмитрий Медведев, «часть, наверное, способна платить несколько больший налог». «Все это нужно взвесить и принять окончательное решение», — заключил он.

Летом депутаты от КПРФ внесли в Госдуму законопроект о введении прогрессивной шкалы НДФЛ. Они предлагают установить пониженную ставку НДФЛ в 5% для граждан с доходами менее 100 тыс. руб. в год, а для тех, чьи доходы превышают 3 млн руб., вводятся повышенные ставки НДФЛ от 15% до 25%. Сейчас действует единая ставка НДФЛ — 13%. За прогрессивный подоходный налог выступает и вице-премьер Ольга Голодец.

<http://www.kommersant.ru/doc/3482268>

30.11.2017

Медведев назвал бедность кричащей проблемой российской экономики

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев в интервью российским телеканалам в прямом эфире назвал бедность кричащей проблемой российской экономики и заявил о необходимости принятия реальных шагов по борьбе с этим явлением.

«Бедность — это, конечно, одна из самых кричащих проблем нашей современной экономики, и естественно, что сама бедность является обратной стороной недоразвитости экономики, потому что не может быть ситуации, когда экономика находится в слабом состоянии, а бедных вообще нет. Очень важно, чтобы мы за счет консолидированных усилий предпринимали реальные шаги, направленные на борьбу с бедностью», — сказал Медведев.

<http://tass.ru/ekonomika/4771993>

30.11.2017

Медведев: по итогам года реальные зарплаты вырастут на 3%

В России наблюдается рост реальных доходов населения и рост реальных зарплат, считает председатель правительства Дмитрий Медведев. «Мы можем констатировать, что происходит рост реальных доходов населения, рост реальных зарплат. Она по итогам года прирастет приблизительно на 3%; если говорить о номинальном росте, то это 7%. Это, конечно, может быть, не самый выдающийся результат, но это важное изменение тренда, — рассказал он в ходе встречи с представителями телеканалов. — Мы вошли в ситуацию, когда доходы уже не падают, а растут. И это очень важно для всех граждан нашей страны».



<http://www.banki.ru/news/lenta/?id=10141807>

30.11.2017

Ректорам заглянут в кошельки. Минобрнауки сопоставит эффективность вузов с уровнем зарплат их руководителей

Минобрнауки проанализирует доходы ректоров и выяснит, насколько они соответствуют достижениям и успехам возглавляемых ими вузов. Итоги аудита подведут в начале следующего года. В общественном совете при ведомстве отмечают, что необходимо исключить ситуации, когда у ректоров зарплата в 10 раз выше, чем у преподавателей.

В Минобрнауки "Известиям" сообщили, что сейчас департамент стратегии, анализа и прогноза ведомства занимается сопоставлением качественных показателей деятельности образовательных учреждений с уровнем зарплат их руководителей. Итоги будут подведены в начале 2018 года.

Соответствующее поручение также зафиксировано в протоколе последнего заседания общественного совета ведомства за подпись министра образования и науки Ольги Васильевой (копия есть в распоряжении "Известий").

Ответственный секретарь комиссии Общественной палаты РФ по развитию науки и образования Юрий Съедин, присутствовавший на заседании совета, подтвердил "Известиям", что тема сопоставления показателей работы вузов и уровня зарплат их руководителей обсуждалась в контексте ситуации, сложившейся в высших учебных заведениях.

- **Законом** закреплено определенное соотношение среднемесячной зарплаты руководства вуза и преподавателей. Но нередко доходы руководящего состава превышают допустимые коэффициенты. В этом отношении нужна открытость, - считает Юрий Съедин.

Как следует из положения об установлении систем оплаты **труда** работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного **правительством РФ**, предельное соотношение окладов руководителей и остального персонала определяется в кратности 1 к 8.

Член общественного совета при Минобрнауки, академик Российской академии образования Евгений Ямбург рассказал "Известиям", что сегодня зарплата ректора может десятикратно превышать вознаграждение профессоров.

- Сейчас Министерство образования проводит внутренний аудит. Можете себе представить: зарплата профессора может быть 32 тыс. рублей в месяц - это меньше, чем у школьного учителя в Москве. А зарплата ректора - 300-400 тыс. в месяц, - пояснил эксперт.

Ректор Московского городского педагогического университета Игорь Реморенко отметил, что у каждого вуза есть свое положение об оплате **труда**. Кроме оклада сотрудники могут получать стимулирующие выплаты за цитируемость научных публикаций и участие в конкурсах.

- Приемлемый диапазон соотношения зарплаты ректора и профессорско-преподавательского состава - от пяти до восьми зарплат. Если больше - это уже неприлично, - полагает Игорь Реморенко.

Ректоры российских вузов весьма состоятельные люди, судя по их декларациям. Самый богатый из них - Владимир Литвиненко - возглавляет Санкт-Петербургский горный университет, его доход в 2016 году составил 195,7 млн рублей. На втором месте - ректор РАНХиГС Владимир Май (64,5 млн рублей), на третьем - руководитель Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития РФ Сергей Синельников-Мурылев (48,6 млн рублей). Но кроме зарплаты в вузах у ректоров есть и другие доходы, в том числе от издания книг, чтения лекций.



Минобрнауки ежегодно проводит мониторинг эффективности высших учебных заведений страны. Среди показателей, которые учитываются, средний балл ЕГЭ первокурсников и успешное **трудоустройство** выпускников, объем научно-исследовательских работ вуза, отношение зарплат профессорско-преподавательского состава к средним в экономике региона и др.

Ректор Финансового университета при **правительстве РФ** Михаил Эскиндаров (входит в десятку самых богатых с доходом 33,3 млн рублей за 2016-й) отметил, что сопоставление доходов руководства и качественных показателей работы вузов не всегда корректно, особенно если речь идет об учебных заведениях в регионах.

- Когда речь идет о московских ведущих вузах - это, возможно, и будет объяснимо. Но нужно учесть и тот факт, что это станет проблемой для региональных вузов. Эффективность учебного заведения зависит в первую очередь от наличия квалифицированных преподавателей, а их в регионах не так много, а также от среднего балла ЕГЭ у поступивших. Но есть такая тенденция, что умные ребята с хорошим баллом стараются уехать и поступить в лидирующий вуз. И вот поэтому региональные ректоры могут понести убытки, - считает Михаил Эскиндаров.

По данным Росстата, в первом квартале 2017 года средняя заработка преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования в России составила 49,9 тыс. рублей. Больше всего преподаватели зарабатывают в Ямало-Ненецком автономном округе (118,5 тыс. рублей), а меньше всего - в Дагестане (25 тыс. рублей).

Согласно майским указам президента, к 2018 году средние зарплаты педагогов и научных работников должны достигнуть не менее 200% от средней в регионе.

Известия

29.11.2017

Путин оценил перспективы повышения пенсионного возраста

Глава государства считает, что этот вопрос требует широкого общественного обсуждения и консультаций экспертного сообщества, поэтому окончательного решения на этот счёт пока не принято.

Вопрос о повышении пенсионного возраста - непростой и чувствительный для многих российских граждан, а потому требует всесторонних консультаций и глубокого анализа. Об этом заявил **президент РФ** Владимир Путин во время встречи с работниками ремонтно-экипировочного депо станции Москва-Киевская.

- Решений у нас никаких не принято, идут дискуссии на этот счёт, - указал глава государства.

Путин отметил, что для **принятия** соответствующего решения нужно изучить и социальные, и медицинские, и экономические аспекты. Например, некоторые опасаются, что повышение пенсионного возраста может негативно отразиться на **рынке труда**. Кроме того, эта тема требует консультаций экспертного сообщества, поэтому вопрос не может быть решён кулачно, добавил президент.

Ранее сообщалось, что глава Счётной палаты Елена Голикова нашла плюсы в повышении пенсионного возраста. Она считает, что это повлечёт за собой улучшение сбалансированности Пенсионного фонда. За повышение высказывался и Алексей Кудрин.

http://life.ru/t/новости/1065293/putin_otsienil_pierspektivy_povysheniiia_piensionnogho_vozrasta



29.11.2017

Путин назвал хорошим показателем рост производительности труда в РЖД в 1,5 раза за 7 лет

Президент РФ Владимир Путин назвал очень хорошим рост производительности труда на "Российских железных дорогах" и отметил, что по итогам 2018 года показатель увеличится в 1,5 раза по сравнению с уровнем 2011 года.

"За последние пять лет она (производительность труда) выросла на треть. В текущем году она вырастет на 9%, а по планам на 2018 год - еще на пять. Таким образом, по итогам 2018 года производительность труда вырастет в 1,5 раза по сравнению с уровнем 2011 года. Вы знаете, это очень хороший показатель в сравнении со многими другими отраслями экономики", - сказал Путин на съезде РЖД.

Он отметил, что от работы железных дорог зависит динамика развития страны, качество экономики. "В ближайшие годы нам необходимо реализовать крупные проекты, которые сформируют пространство для перспективного развития, снизят издержки отечественных производителей, позволят укрепить позиции России на мировом рынке грузоперевозок, в том числе контейнерном", - сказал Путин. Президент отметил, что нужно повышать пропускную способность БАМа и Транссиба, развивать железнодорожную инфраструктуру к морским портам Азовово-Черноморского бассейна, к Дальнему Востоку, к северо-западу России. По его словам, важно координировать строительство и обновление железных дорог с планами развития регионов и отраслей.

Глава государства подчеркнул, что для успешной работы на внутреннем рынке и наращивания транзитного потенциала в России отечественным перевозчикам необходимо постоянно повышать скорость, качество, удобство обслуживания пассажиров. "Это означает модернизацию управления на железной дороге и отработку более эффективных методов движения составов, предложения новых современных логистических услуг", - сказал Путин.

"Для этого, в том числе, необходимо использовать цифровые технологии, и при внедрении таких решений нужно делать упор на отечественные разработки, на использование конкурентного российского программного обеспечения. Прошу правительство тщательно контролировать процессы, в том числе в рамках комиссии по импортозамещению", - отметил президент на съезде РЖД.

По его словам, РЖД оказывает большое и определяющее влияние на состояние целых секторов. Он считает, что закупочная политика компании должна быть выстроена так, чтобы стимулировать развитие инновационного сегмента отечественной экономики. "Важно, чтобы заказы РЖД помогали расти малым и средним высокотехнологичным предприятиям. Прошу на это обратить особое внимание", - отметил Путин. Он сообщил, что за десять месяцев года объем закупок РЖД инновационной высокотехнологичной продукции составил 79 миллиардов рублей - это на 51% больше, чем за аналогичный период 2016 года. Общий объем закупок РЖД, в том числе у малого и среднего бизнеса, превысил 190 миллиардов рублей.

РИА Новости.

29.11.2017

В Петербурге пересматривают систему трудоустройства инвалидов

В Санкт-Петербурге пересматривают механизм выделения квот на предоставление рабочих мест инвалидам. Об этом сообщает телеканал «78».

Депутаты законодательного собрания признали действующую систему неэффективной. Несмотря на то что городские предприятия с численностью сотрудников более 100 человек обязаны создавать 2,5% вакансий для лиц с



ограниченными возможностями, данное предписание зачастую носит формальный характер. Согласно статистике, из 100 тыс. трудоспособных инвалидов в Петербурге заняты только 6%.

«На практике мы сталкиваемся с примерами, когда организации, хоть и открывают ставки для инвалидов, но заведомо ставят такие требования и зарплату, что на эту вакансию никто не хочет претендовать. В связи с этим мы предлагаем считать квоту выполненной только в том случае, если конкретную ставку занимает конкретный человек», - заявил один из авторов **законопроекта** Денис Четырбок.

Среди возможных изменений также рассматривалось повышение квоты до 4% и увеличение субсидий на обустройство рабочих мест для инвалидов.

28 ноября глава департамента **труда** и социальной защиты населения Москвы Татьяна Полякова заявила, что в столице из 228 тыс. инвалидов трудоспособного возраста работают только 62 тыс. человек. Кроме того, за год число проживающих в столице инвалидов сократилось на 100 тыс. человек по сравнению с 2016 годом.

Ранее портал iz.ru сообщал о планах **Кабмин** выделить 60 млн рублей общественным организациям инвалидов.

<https://iz.ru/676916/2017-11-29/v-peterburge-peresmatrivaют-sistemu-trudoustroistva-invalidov>

29.11.2017

Васильева: 92% участников "Абилимпикс" в 2016 г трудоустроились

Доля участников чемпионата "Абилимпикс" для людей с ограниченными возможностями здоровья, которые трудоустроились в 2016 году, составила 92%, сообщила глава Минобрнауки Ольга Васильева в среду на заседании оргкомитета чемпионата.

"На сегодняшний день трудоустроились 92% участников чемпионата 2016 года. Это, пожалуй, самый большой результат", - сказала Васильева.

Национальный чемпионат "Абилимпикс" проходит по олимпийской системе и ранее включал в себя конкурсы по 60 компетенциям, востребованным на рынке труда. Организаторами мероприятия выступили РГСУ совместно с Минобрнауки, **Минтрудом**, Минпромторгом и общественными организациями инвалидов России. Международное движение "Абилимпикс" зародилось в Японии, в настоящее время оно имеет уже 40-летнюю историю.

Чемпионат 2017 года пройдет в Москве с 1 по 3 декабря. Соревнования по основным компетенциям состоятся на площадке ВДНХ.

РИА Новости.

29.11.2017

Роботы могут заменить более 20% рабочих мест в мире к 2030 году

До 800 млн людей могут лишиться работы в результате роботизации и автоматизации к 2030 г. Это более 20% сегодняшней рабочей силы, говорится в опубликованном в среду исследовании McKinsey Global Institute. Оценка основана на анализе 46 стран и более 800 профессий, передает Bloomberg.

Процесс роботизации окажет сильное влияние и на развитие, и на развивающиеся страны, считают в McKinsey. Если автоматизация будет идти быстрыми темпами, сильнее всего **пострадают**, в частности, операторы-станочники,



работники сферы быстрого питания, сотрудники бэк-офисов. Но даже если роботы будут заменять людей не так быстро, под угрозой в ближайшие 13 лет окажется около 400 млн **рабочих мест**.

Правда, появятся и новые возможности, а потерявшие работу смогут переучиться. По оценке McKinsey, нужно будет больше работников в такой сфере, как забота о пожилых людях и их лечение, больше технологических специалистов и даже садовников.

<http://vedomosti.ru/management/news/2017/11/29/743547-roboti-rabochih-mest-2030>