

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**5 марта 2024**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
05.03.2024 В Москве на стройке два монтажника упали с высоты 15-го этажа .....	4
04.03.2024 Российская газета (rg.ru) Работник отсудил у орловского предприятия три миллиона рублей за ожоги .....	4
04.03.2024 Двое рабочих погибли при обрушении моста в Ростовской области .....	5
04.03.2024 Пожар в исправительной колонии в Пермском крае локализован на 1,7 тыс "квадратах" .....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ .....	6
04.03.2024 На Ямале водители «Яндекс.Такси» объявили забастовку .....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	6
05.03.2024 Столичные мигранты работают по-черному .....	6
Т.А. ГОЛИКОВА .....	8
04.03.2024 Голикова: Четыре из пяти новых нацпроектов запустят в 2025 году .....	8
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА .....	8
04.03.2024 Счетная палата РФ не планирует проводить проверку Роснано в 2024 году .....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	9
04.03.2024 Кабмин уточнил порядок выплат награжденным за многодетность .....	9
04.03.2024 Кабмин РФ уточнил правила выделения 30 млн руб на выплаты награжденным за многодетность .....	9
04.03.2024 В Совфеде дали старт IX конкурсу "Семья года" .....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	11
05.03.2024 «Работа России» интегрирует ЭКДО с системами работодателей – .....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	11
05.03.2024 На заводе Башкирии 52-летнюю женщину насмерть придавило плитой .....	11
05.03.2024 На заводе в Стерлитамаке погибла работница, ещё одна пострадала .....	12
04.03.2024 В Киреевске проверили предприятие, на котором сотрудник лишился руки .....	12
04.03.2024 В Коми рассказали, когда работнику обязаны выплатить отпускные .....	12
04.03.2024 Руководство РусГидро привлекли к наказанию за нарушение прав работницы .....	13
04.03.2024 Рабочего дзержинского предприятия нашли мёртвым на рабочем месте .....	13
ПРОФСОЮЗЫ .....	14
05.03.2024 Профсоюзы выступают за сокращение рабочего дня в России до 38 часов в неделю .....	14
05.03.2024 Рекорд длительности рабочего дня в РФ связан с дефицитом кадров - профсоюзы .....	14



04.03.2024 Профсоюзы предлагают изменить порядок выплат по больничному листу .....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	16
05.03.2024 В Госдуме предложили увеличить фиксированную выплату к страховой пенсии работающих пенсионеров.....	16
05.03.2024 В Госдуму внесли законопроект об отсрочке от армии для молодых сотрудников ОПК.....	17
05.03.2024 Работников ЖКХ предложили учить на целевых местах .....	18
05.03.2024 SuperJob: 77% россиян поддержали инициативу Госдумы сократить рабочий день .....	20
05.03.2024 Трудовые резервы России составляют 7,5 млн человек.....	20
05.03.2024 Важней всего прислуга в доме .....	21
04.03.2024 В России острый дефицит водителей поставил под угрозу грузоперевозки .....	24
04.03.2024 Экономист положительно оценил законопроект о доплате к пенсии за стаж от 30 лет .....	24
НОВЫЕ РЕГИОНЫ .....	25
04.03.2024 Первые выплаты жителям Авдеевки начали назначать в Соцфонде РФ .....	25

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

05.03.2024

В Москве на стройке два монтажника упали с высоты 15-го этажа

Два монтажника упали с высоты 15-го этажа на стройке в Москве из-за обрыва троса в шахте лифта. Об этом 5 марта сообщил источник «Известий».

Инцидент произошел на улице 2-й Хуторской. 32-летний монтажник скончался на месте, его 38-летний коллега получил тяжелые травмы, он госпитализирован с открытой черепно-мозговой травмой и множественными переломами. Оба монтажника являются гражданами Узбекистана.

Проводится проверка инцидента.

Ранее, 4 марта, 43-летний **рабочий упал** с высоты в шахту лифта на одном из предприятий в городе Ливны в Орловской области. От полученных травм мужчина скончался. СК РФ начал проверку по ч. 2 ст. 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда».

<https://iz.ru/1660192/2024-03-05/v-moskve-na-stroike-dva-montazhnika-upali-s-vysoty-15-etazha>

04.03.2024

**Российская газета (rg.ru)**

Работник отсудил у орловского предприятия три миллиона рублей за ожоги

Предприятию в Орловской области не удалось отменить решение Мценского районного суда о выплате компенсации работнику, обезображенному в результате ЧП на производстве.

В 2019 году **работник получил** сильные **ожоги** открытым пламенем. Их общая площадь составила 55 процентов поверхности тела, пострадавший перенес ряд операций, длительное лечение, утратил чувствительность пальцев и был обезображен. Его жизнь осложнили постоянные боли, невозможность увидеть жену и детей, уехавших в другую страну. Учитывая все это, работник подал в суд на свое предприятие, требуя компенсацию морального вреда в размере 5,5 миллиона рублей.

Перед этим он пытался договориться с работодателем полюбовно, но предложенная тем сумма компенсации в 500 тысяч рублей его не устроила.

"Суд постановил частично удовлетворить исковые требования. Решение принято, исходя из права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности. Это право работника обязывает работодателя создавать такие условия труда", - сообщили в пресс-службе суда.

В пользу истца с ответчика взыскано три миллиона рублей, в удовлетворении других исковых требований отказано. Юристы работодателя подали апелляцию, упирая на то, что завод закрыт и выплата столь крупной суммы обременительна для него, но им отказали.

Решение вступило в законную силу.

<https://rg.ru/2024/03/04/reg-cfo/rabotnik-otsudil-u-orlovskogo-predpriiatiia-tri-milliona-rublej-za-ozhogi.html>



---

04.03.2024

Двое рабочих погибли при обрушении моста в Ростовской области

Уголовное дело по факту гибели двух рабочих при выполнении ремонтных работ на мосту возбуждено в Аксайском районе Ростовской области, сообщает 4 марта пресс-служба СУСК РФ по региону.

Трагедия произошла 2 марта. Как сказано в сообщении, «при выполнении ремонтных работ на автомобильном мосту, расположенном в Азовском районе, произошло обрушение, в результате чего двое **рабочих упали** на землю, получив телесные повреждения несовместимые с жизнью».

Возбуждено уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц».

Следователь и криминалист провели осмотр места происшествия. Будут проведены необходимые экспертизы. Из строительной компании, занимающейся ремонтом моста, изъяли документацию, касающаяся вопросов техники безопасности и охраны труда.

<https://rossaprimavera.ru/news/dda47a72>

---

04.03.2024

Пожар в исправительной колонии в Пермском крае локализован на 1,7 тыс "квадратах"

Пожар в исправительной колонии №37 в Пермском крае локализован на площади 1700 квадратных метров, пострадавших нет, учреждение работает штатно, сообщили РИА Новости в краевом ГУФСИН.

Ранее экстренные службы сообщили, что днем в понедельник загорелся швейный цех на территории исправительной колонии №37 в Чусовском районе Прикамья . Площадь пожара составляла порядка 1500 квадратных метров.

"На момент возникновения пожара производственные работы в цехе не производились. Среди **сотрудников** и осужденных **пострадавших** нет, эвакуация осужденных не требуется, учреждение работает в штатном режиме. Горение локализовано в 14.16 (12.16 мск). Предварительная площадь пожара составила порядка 1700 квадратных метров", - сообщили в ведомстве.

Тушением пожара занимаются около 30 человек и 11 единиц техники, это пожарные расчеты колоний и от МЧС.

"В настоящее время по данному факту проводятся проверочные мероприятия, обстоятельства и причины пожара устанавливаются", - добавили в пермском управлении ФСИН.

Исправительная колония №37 находится в посёлке Половинка в Чусовском районе Пермского края. Учреждение рассчитано на примерно 600 человек. В открытых источниках указано, что объект имеет строгий режим и предназначен для содержания бывших работников судов и правоохранительных органов.

**РИА Новости. Все Новости**



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

04.03.2024

На Ямале водители «Яндекс.Такси» объявили забастовку

На Ямале в Тарко-Сале **водители «Яндекс.Такси» объявили забастовку**. Водители сервиса передали корреспонденту «Ямал 1», что минимальная стоимость суммы заказа снизилась на 100 рублей, таким образом минимальная поездка теперь стоит 79 рублей.

По словам водителей агрегата «Яндекс.Такси», они намерены бастовать минимум два дня. Из-за простоя машин бастующих в городе стало не хватать такси, в связи с чем стоимость поездки поднялась в разы, а ожидание перевалило за 30 минут.

<https://brief24.ru/news/2024/3/4/104645>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.03.2024

Столичные мигранты работают по-черному

Часть иностранцев получает зарплату в конвертах и никак не лечится

**Трудовой мигрант** из Средней Азии зарабатывает в Москве в среднем 54,5 тыс. руб. в месяц. Это выяснили в офисе столичного омбудсмана, проведя опрос работников из Таджикистана, Киргизии и Узбекистана. Более половины приезжих при этом получают зарплату в конвертах, чуть меньше живут, снимая жилье вскладчину в среднем вчетвером в одной комнате, а почти четверть не лечится «вообще никак». В аппарате уполномоченного по правам человека обращают внимание на «серьезный дефицит миграционной статистики» у ответственных за это государственных ведомств, что осложняет мониторинг и прогноз развития ситуации на рынке труда.

Исследование «**Трудовая миграция** из Средней Азии в современной Москве» представлено в Московском парламентском центре столичным омбудсменом Татьяной Потяевой. В основу лег опрос в сентябре 2023 года 900 **трудовых мигрантов** (в равной пропорции из Таджикистана, Киргизии и Узбекистана) в возрасте от 18 до 60 лет. Из документа следует, что 54,4% респондентов получают зарплату «наличными без ведомости» в конвертах (а около 30% — на банковскую карту) — в среднем это 54,5 тыс. руб. в месяц. У граждан Узбекистана наиболее популярна работа на стройке (так ответили около четверти респондентов), а у приезжих из Таджикистана — в химчистках, парикмахерских и «прочей» сфере услуг (31,8% опрошенных; сюда, видимо, входит и доставка). Тогда как, например, в торговле заняты лишь 5% приезжих из Узбекистана и по 12% — из Таджикистана и Киргизии.

Более половины опрошенных работает без письменного договора (поясняя это примерно в равных долях отказом заключить его работодателем и отсутствием надобности в документе). 44% иностранцев снимают квартиру вскладчину (в среднем вчетвером в одной комнате), а свое жилье имеют лишь 4,3% респондентов. Половина опрошенных призналась, что «неформально платят» за регистрацию по месту жительства. Платная медстраховка есть лишь у 3,7% мигрантов, около половины респондентов ходит к врачам лишь при «острой необходимости», а почти четверть не лечится «никак». Три четверти опрошенных заявили, что им «вполне хватает»



имеющегося знания русского языка для общения на работе, а 70% — в быту. При этом около 44% участников опроса отметили, что местное население относится к мигрантам «хорошо», а «враждебно» — лишь 5%.

Мигранты из Средней Азии — постоянная составляющая московского рынка труда в нишах, где низка конкуренция с москвичами, говорится в исследовании. По мнению госпожи Потяевой, опрос показал дефицит миграционной статистики у ответственных за это государственных ведомств. «Это осложняет мониторинг и прогноз развития ситуации на рынке труда», — говорится в тексте исследования. В офисе омбудсмана отмечают изменения на рынке, выделяя быстрый рост сегмента курьерской доставки и связанные с этим дефицит курьеров и их забастовки прошедшей зимой. В РАПСИ со ссылкой на авторов исследования приводят информацию о «морально устаревшей системе регистрации» как главном препятствии в легализации мигрантов.

По данным МВД РФ, в первом полугодии 2023 года иностранцам было выдано 9,1 млн документов для постановки на учет (в том числе 1,6 млн — гражданам Узбекистана, 960 тыс. — Таджикистана и 400 тыс. — Киргизии). При этом в ноябре 2023 года в МВД РФ, ранее публиковавшем ежемесячную статистику о миграции, заявляли изданию «Ведомости» о переходе на ежеквартальные сводки. Однако в отчете на сайте ведомства за 2023 год, например, нет данных о числе выданных иностранцам документов для постановки на учет. В 2022 году, по данным полицейского ведомства, иностранцам выдано 16,8 млн документов для постановки на учет (в 2021 году — 13,3 млн) и 2 млн патентов (в 2021 году — 2,2 млн).

В тексте исследования омбудсмана говорится, что проблемы с адаптацией иностранцев можно решать, «улучшая информированность об их правах и обязанностях», используя московские миграционные центры и QR-коды на патентах со ссылками на соответствующие памятки. Авторы исследования отмечают «довольно сильные установки» респондентов на получение российского гражданства, оговариваясь, что трем четвертям мигрантов оно нужно для упрощения трудоустройства и легализации.

Президент международного альянса «**Трудовая миграция**» Николай Курдюмов называет безрадостной ситуацию «с точки зрения возможности регулировать потоки мигрантов»: «Они не закрывают потребности в рабочей силе в наиболее важных для экономики сферах. Оказалось, что абсолютное большинство мигрантов находит работу через знакомых и родственников, а не через официальные кадровые агентства и службы занятости». У руководителя группы исследований миграции и этничности РАНХиГС Евгения Варшавера есть вопросы к методике исследования: «Из описания неясно, как и по какой процедуре собирались данные. А с учетом того, что, по всей видимости, данные собирались исключительно на русском языке, что нонсенс для современных исследований миграции, можно ожидать существенные смещения».

**Коммерсантъ**





## Т.А. ГОЛИКОВА

04.03.2024

Голикова: Четыре из пяти новых нацпроектов запустят в 2025 году

Четыре из пяти новых национальных проектов, которые анонсировал президент РФ Владимир Путин, будут запущены в 2024 году. Об этом заявила на выставке-форуме "Россия" вице-премьер Татьяна **Голикова**.

Максим Блинов/РИА Новости

По ее словам, нацпроект "Молодежь России" должен стартовать уже в 2024 году. Предполагается, что он будет использоваться как механизм сопровождения новой стратегии развития молодежной политики.

"Все национальные проекты, которые сейчас реализуются, неважно, в какой сфере, они так или иначе будут подстраиваться под те новые приоритеты, которые объявлены президентом с 2025 года", - подчеркнула **Голикова**.

Напомним, во время оглашения Послания Федеральному Собранию 29 февраля Путин заявил о запуске пяти новых нацпроектов: "Семья", "Кадры", "Молодежь России", "Продолжительная и активная жизнь" и "Экономика данных".

Нацпроекты должны быть утверждены до конца 2024 года. Все необходимые ресурсы для реализации поручений главы государства будут обеспечены, подчеркнул глава Минфина Антон Силуанов.

<https://rg.ru/2024/03/04/golikova-chetyre-iz-piati-novyh-nacproektov-zapustiat-v-2025-godu.html>

## СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

04.03.2024

Счетная палата РФ не планирует проводить проверку Роснано в 2024 году

**Счетная палата** РФ не планирует проводить проверку деятельности Роснано в 2024 году. Об этом сообщила пресс-служба ведомства.

"Планом работы **Счетной палаты** на 2024 год проверка деятельности Роснано не предусмотрена", - заявили в **Счетной палате**.

Ранее газета "Ведомости" написала, что компания обратилась в суд, чтобы признать факт переоценки по новой методике ее обязательств в 2017 году, что привело к увеличению задолженности института развития и ухудшению его финансового состояния.

ТАСС - Российские новости





## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.03.2024

Кабмин уточнил порядок выплат награжденным за многодетность

На выплаты награжденным за многодетность направят более 30 миллионов рублей, уточнено минимальное количество получателей такого поощрения. Соответствующее постановление Правительства 4 марта опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

Ранее стало известно о выделении дополнительного финансирования в размере более 30 миллионов рублей на выплаты награжденным за многодетность. Из этой суммы 20 миллионов рублей направят на денежное поощрение матерям-героиням, 5,5 миллиона рублей - награжденным орденом «Родительская слава», 5,2 миллиона рублей - награжденным медалью этого ордена.

«В соответствии с указом президента РФ выделить **Минтруд**у России из резервного фонда правительства РФ на осуществление в 2024 году: единовременного денежного поощрения при награждении орденом «Родительская слава» имея в виду предоставление указанного единовременного денежного поощрения не менее 11 получателям», - указывается в документе.

Выплаты награжденным медалью такого ордена должны предоставить не менее 26 получателям. При присвоении звания «Мать-героиня» поощрение должно быть выплачено не менее 20 получателям. При этом контроль за целевым использованием возложен на **Минтруд**, доклад необходимо представить до 1 февраля 2025 года.

Как писала «Парламентская газета», ранее президент Владимир Путин объявил о создании в России нового нацпроекта «Семья». Глава государства анонсировал помощь регионам, в которых рождаемость остается ниже средней по РФ: таким субъектам, которых в 2022 году насчитывалось 39, выделяют не менее 75 миллиардов рублей.

<https://www.pnp.ru/politics/kabmin-utochnil-poryadok-vyplat-nagrazhdennym-za-mnogodetnost.html>

04.03.2024

Кабмин РФ уточнил правила выделения 30 млн руб на выплаты награжденным за многодетность

Правительство РФ опубликовало распоряжение о выделении более 30 миллионов рублей на выплаты награжденным за многодетность, уточнив минимальное количество получателей такого поощрения.

Ранее кабмин РФ сообщил о выделении дополнительного финансирования в размере более 30 миллионов рублей на выплаты награжденным за многодетность. Из этой суммы 20 миллионов рублей будет направлено на денежное поощрение матерям-героиням, 5,5 миллиона рублей - награжденным орденом "Родительская слава", 5,2 миллиона рублей - награжденным медалью этого ордена.

"В соответствии с указом президента РФ... выделить **Минтруд**у России из резервного фонда правительства РФ на осуществление в 2024 году: единовременного денежного поощрения при награждении орденом "Родительская слава"... имея в виду предоставление указанного



единовременного денежного поощрения не менее 11 получателям", - говорится в документе, размещенном на сайте официального опубликования правовых актов.

Отмечается, что единовременные выплаты награжденным медалью такого ордена должны быть предоставлены не менее 26 получателям, а при присвоении звания "Мать-героиня" поощрение должно быть выплачено не менее 20 получателям. Уточняется, что контроль за "целевым и эффективным использованием" возложен на **Минтруд**, а доклад должен быть представлен до 1 февраля 2025 года.

## РИА Новости. Все Новости

04.03.2024

### В Совфеде дали старт IX конкурсу "Семья года"

Местные СМИ стоит активнее привлекать к освещению регионального этапа Всероссийского конкурса "Семья года", считает председатель Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова. В понедельник, 4 марта, она провела заседание оргкомитета девятого конкурса.

Сенатор напомнила, что в Послании Федеральному Собранию президент Владимир Путин охарактеризовал поддержку семей с детьми как фундаментальный нравственный выбор России.

"Всероссийский конкурс "Семья года" соответствует этим национальным приоритетам. В этом году он проводится в девятый раз, ежегодно в нем участвует более четырех тысяч семей. Проведение конкурса особенно значимо в Год семьи, хочется представить положительный опыт как можно большего числа семей, рассказать об их вкладе в настоящее и будущее страны", - приводит слова Гумеровой пресс-служба СФ.

Глава комитета Совфеда также сообщила, что обратилась с письмом к руководителям всех регионов с просьбой поддержать конкурс, привлечь местные средства массовой информации к его освещению.

"Это будет содействовать популяризации, распространению опыта семей, семейных династий, воспитания детей, передачи ценностей любви. В этом конкурсе нет проигравших", - отметила законодатель.

Напомним, конкурс проводится с 2016 года. Его организуют **Минтруд**, Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, органы исполнительной власти регионов. Награды вручаются в пяти номинациях: "Многодетная семья", "Молодая семья", "Сельская семья", "Золотая семья", "Семья - хранитель традиций".

<https://rg.ru/2024/03/04/v-sovfede-dali-start-ix-konkursu-semia-goda.html>

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

05.03.2024

«Работа России» интегрирует ЭКДО с системами работодателей –

Теперь работодатели могут интегрировать свои информационные кадровые системы с сервисом электронного кадрового документооборота, расположенным на платформе «Работа России», через API.

Что произошло? В Роструде объявили о запуске новой функции, которая дает возможность работодателям интегрировать информационные кадровые системы с сервисом ЭКДО, находящимся на платформе. Для интеграции работодателю нужно подключиться к API ЭКДО на «Работе России». Отмечается, что благодаря такой интеграции работодатели смогут снизить финансовые издержки, например, на покупку или создание сертификата электронной подписи для сотрудников. Документы для подписания можно передать из системы работодателя в систему ЭКДО на «Работе России». Там с помощью простой электронной подписи ЕСИА работник их подпишет, а затем направит работодателю в его систему. В Роструде также напомнили, что функционал ЭКДО бесплатный и находится в личном кабинете работодателя на «Работе России». С его помощью можно создавать, подписывать, использовать и хранить документы, связанные с рабочим процессом, в электронном виде, не дублируя их на бумаге. –

[https://ppt.ru/news/rabota/rabota-rossii-integriruet-ekdo-s-sistemami-rabotodateley?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://ppt.ru/news/rabota/rabota-rossii-integriruet-ekdo-s-sistemami-rabotodateley?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

**НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ**

05.03.2024

На заводе Башкирии 52-летнюю женщину насмерть придавило плитой

Пострадала еще одна мастер смены, которая пыталась ее спасти.

На Стерлитамакском фиброцементном заводе произошел групповой несчастный случай, в результате которого погибла 52-летняя оператор агрегата и пострадала 56-летняя мастер смены.

Как сообщили в **Гострудинспекции**, на женщину наехала плита.

«От полученных травм пострадавшая скончалась на месте. Ее коллега, которая пыталась оказать помощь, повредила руку и была госпитализирована. В медучреждении ей диагностировали травму легкой степени тяжести», - прокомментировали в инспекции.

Специалисты ведомства выясняют обстоятельства и причины произошедшего.

[https://ufa.aif.ru/incidents/details/na\\_zavode\\_bashkirii\\_52-letnyuyu\\_zhenshchinu\\_nasmert\\_pridavilo\\_plitoy](https://ufa.aif.ru/incidents/details/na_zavode_bashkirii_52-letnyuyu_zhenshchinu_nasmert_pridavilo_plitoy)



---

05.03.2024

На заводе в Стерлитамаке погибла работница, ещё одна пострадала

Расследование группового несчастного случая с работниками Стерлитамакского фиброцементного завода начала **Гострудинспекция** в РБ, сообщили в ведомстве. На заводе в Стерлитамаке погибла работница, ещё одна пострадала

Трагедия произошла 1 марта в производственном цехе предприятия. Во время выполнения работ на оператора волнировочно-стопирующего агрегата наехала плита. От полученных травм 52-летняя работница скончалась.

56-летняя мастер смены, которая пыталась оказать ей помощь, повредила руку и была госпитализирована.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося. Надир Хамитов - журналист-любитель из города Бирск. Он начал свою карьеру в журналистике в свободное время, работая корреспондентом для местной газеты. Вскоре он стал известен своими яркими и оригинальными материалами, которые привлекали внимание читателей. Он является примером того, как любовь к журналистике и настойчивость могут привести к успеху в этой области.

<https://birsk.org/bashkiria/на-заводе-в-стерлитамаке-погибла-рабо/#respond>

---

04.03.2024

В Киреевске проверили предприятие, на котором сотрудник лишился руки

Прокуратура нашла нарушения.

Киреевская прокуратура совместно с специалистом из **инспекции труда** провела проверку соблюдения трудового законодательства индивидуальным предпринимателем на производстве нетканых материалов. Проверку провели из-за того, что ранее в феврале на производстве сотрудник лишился руки. Об этом сообщает прокуратура Тульской области.

Прокуратура нашла нарушения в трудовых договорах, в том числе, отсутствовали правила внутреннего трудового распорядка и отдельных локальных правовых актов в сфере охраны труда.

Прокуратура примет меры.

[https://tula.aif.ru/society/v\\_kireevske\\_proverili\\_predpriyatie\\_na\\_kotorom\\_sotrudnik\\_lishilsya\\_ruki](https://tula.aif.ru/society/v_kireevske_proverili_predpriyatie_na_kotorom_sotrudnik_lishilsya_ruki)

---

04.03.2024

В Коми рассказали, когда работнику обязаны выплатить отпускные

**Гострудинспекция** Коми разъяснила, что работодатель обязан выплатить отпускные работнику не позднее, чем за три календарных дня до начала отпуска. В случае нарушения этого срока, работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

Как поступить, если работодатель не выплачивает отпускные? В таком случае, работник имеет право перенести свой ежегодный оплачиваемый отпуск на другой удобный для него срок. Кроме



того, он может обратиться в **Государственную инспекцию труда**, в органы прокуратуры и судебные органы, чтобы обжаловать действия работодателя.

Отпуск - это время отдыха, которое по закону полагается каждому работнику. Отпускные представляют собой денежную компенсацию за дни, проведенные в отпуске. Поэтому важно знать свои права и требовать их соблюдения со стороны работодателя.

Нарушение прав работников в отношении отпускных - это серьезное нарушение трудового законодательства. Работодатель должен не только своевременно выплачивать отпускные, но и уважать интересы своих сотрудников.

<https://progoroduhta.ru/news/50222>

---

04.03.2024

Руководство РусГидро привлекли к наказанию за нарушение прав работницы

**Гострудинспекция** в Хакасии наказала АО «ТК РусГидро» за установку системы видеонаблюдения на месте отдыха работников в нарушение трудового законодательства. АО «ТК РусГидро» привлекли к административной ответственности в соответствии с материалами прокуратуры г. Саяногорска и решением Саяногорского городского суда.

В результате рассмотрения дела госинспектором труда, были выявлены нарушения прав работников на отдых и на неприкосновенность частной жизни и личную тайну.

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса РФ, была взыскана компенсация морального вреда в пользу оператора АЗС. Работодателю также была возложена обязанность демонтировать установленную видеокамеру наблюдения. Пресс-служба **ГИТ** в РХ сообщила, что трудовые права работницы были восстановлены.

<https://www.mk-hakasia.ru/incident/2024/03/04/rukovodstvo-rusgidro-privlekli-k-nakazaniyu-za-narushenie-prav-rabotnicy.html>

---

04.03.2024

Рабочего дзержинского предприятия нашли мёртвым на рабочем месте

36-летний шлифовщик одного из предприятий Дзержинска обнаружен мёртвым на рабочем месте. Об этом 4 марта 2024 года сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в Нижегородской области. Сообщается, что трагедия произошла несколько дней назад.

На место прибыла бригада скорой медицинской помощи, которая констатировала смерть мужчины.

Сейчас инспекторы ведомства устанавливают все обстоятельства произошедшего несчастного случая.

<https://d-ved.ru/2024/03/04/рабочего-дзержинского-предприятия-н/#respond>



## ПРОФСОЮЗЫ

05.03.2024

Профсоюзы выступают за сокращение рабочего дня в России до 38 часов в неделю

**Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** выступает за **сокращение рабочего дня в РФ** до 38 часов в неделю, а в перспективе - до 36. Этого можно добиться с помощью автоматизации производств, такое мнение выразил ТАСС секретарь **ФНПР**, руководитель департамента **социально-трудовых** отношений и социального партнерства аппарата **ФНПР** Олег Соколов, комментируя сообщения о рекорде продолжительности рабочего дня.

Ранее издание РБК со ссылкой на данные Росстата сообщило, что средняя продолжительность рабочего дня в **России** в 2023 году достигла рекордных значений за последние 19 лет и составила 7,17 часа.

"Очень много дискуссий есть, чтобы **сократить рабочую неделю**, но наша позиция - что нужно начать с **сокращения рабочего дня**. Не 40 часов [в неделю], а 38 часов, 36 часов в перспективе. Те задачи, которые были поставлены в послании президента по технологическому суверенитету, если они будут реализовываться, то длительность рабочего дня будет постепенно сокращаться. Но пока обратная тенденция", - сказал он.

Соколов отметил, что **сокращения рабочего дня** можно добиться технологическим переоснащением и роботизацией производств. По его словам, **Россия** "сильно отстает в этом отношении".

Президент **России** Владимир Путин в послании Федеральному собранию заявил, что с учетом актуальных задач и вызовов была скорректирована Стратегия научно-технологического развития **России**, а также объявил о запуске новых национальных проектов. Президент призвал "достичь технологического суверенитета в сквозных сферах, которые обеспечивают устойчивость всей экономики страны". В этом ряду он назвал средства производства и станки, робототехнику, все виды транспорта, беспилотные, авиационные, морские и другие системы, экономику данных, новые материалы и химию.

**ТАСС - Российские новости**

05.03.2024

Рекорд длительности рабочего дня в РФ связан с дефицитом кадров - профсоюзы

Рекорд по длительности рабочего дня за последние 19 лет в **России** связан с дефицитом рабочих рук во многих отраслях в стране, добиться **сокращения** продолжительности **рабочего дня** можно за счет автоматизации производств. Такое мнение выразил ТАСС секретарь **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**, руководитель департамента **социально-трудовых** отношений и социального партнерства аппарата **ФНПР** Олег Соколов.

Ранее издание РБК со ссылкой на данные Росстата сообщило, что средняя продолжительность рабочего дня в **России** в 2023 году достигла рекордных значений за последние 19 лет и составила 7,17 часа.

"Это объективная тенденция, это связано с тем, что не хватает рабочих рук, кадров. Сотрудники вынуждены перерабатывать, им за переработку платят, отчасти из-за этого и растет заработная





плата. Но понятно, что это дополнительная нагрузка на работников, в итоге есть проблемы, связанные с выгоранием на работе", - сказал Соколов.

Он пояснил, что Росстат пользуется теми данными, которые предоставляют работодатели. Однако Соколов отметил, что фактически работники в **России** трудятся в день в среднем больше восьми часов.

"На многих предприятиях, которые выпускают важную продукцию в обрабатывающей промышленности, вообще введен особый порядок работы, там продолжительность рабочих смен увеличена. Им за это оплата идет в полуторном, двойном размере, более того, мы нарушений там особых не видим, работодатели все выплачивают в соответствии с законом", - уточнил он.

По его словам, с учетом дефицита кадров работодатели вынуждены платить больше, но и работники согласны на переработки, чтобы получить увеличенную оплату.

#### ТАСС - Российские новости

04.03.2024

##### Профсоюзы предлагают изменить порядок выплат по больничному листу

Профсоюзы предлагают вернуться к расчету размера пособий по временной нетрудоспособности на основании данных за один год и менее. Письмо с такой инициативой председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков направил в адрес заместителя председателя правительства **РФ** Татьяны Голиковой. Сейчас пособия считают за два года, это ведет к уменьшению выплаты, указывают авторы письма (есть в распоряжении "**Российской газеты**").

РИА Новости

Как отмечает лидер **российских** профсоюзов, период расчета пособия по временной нетрудоспособности за истекшие 33 года пересматривался неоднократно и с 2011 года до настоящего времени составляет два года (730 дней). Расчет возмещения утраченного дохода в рабочих днях был заменен на исчисление в календарных днях. "Вводимая мера позиционировалась как временная в целях обеспечения сбалансированности бюджета и оптимизации расходов Фонда социального страхования **России**", - отмечает Шмаков. Но все временное зачастую становится постоянным.

Сейчас применение двухлетнего периода приводит к снижению страховых выплат наемным работникам, особенно женщинам, которые получают пособие по временной нетрудоспособности в связи с материнством. Поэтому **ФНПР** считает необходимым возвращение к более справедливым нормам расчета пособий.

При расчете пособия по средней зарплате за два года оно оказывается меньше, чем при расчете за месяц

Сейчас оплата больничного считается следующим образом. Расчетный период для пособия по временной нетрудоспособности - последние два календарных года. Эти два года предшествуют текущему, в котором наступила временная нетрудоспособность. Для больничных в 2024 году - это 2023 и 2022 годы. Если в одном из расчетных годов сотрудник был в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, можно заменить эти годы на другие





предшествующие календарные годы или год по заявлению сотрудника. Такое право на выбор должно помочь сотруднику увеличить выплаты.

Для расчета средней зарплаты берутся все выплаты, на которые начислялись страховые взносы. Пособие выплачивают за календарные дни, то есть за весь период нетрудоспособности, на который был выдан больничный лист. Размер пособия зависит от страхового стажа сотрудника. Так, если стаж у работника меньше шести месяцев, то размер пособия за полный календарный месяц приравнивается к размеру МРОТ с учетом коэффициентов, установленных в **регионе** или местности. Если стаж меньше пяти лет - размер пособия составляет 60% от среднего заработка; если стаж работника от пяти до восьми лет - размер больничного составляет 80% от среднего заработка; если стаж превышает восемь лет - размер больничного составляет 100% от среднего заработка.

Если не вникать в детали, то может показаться, что двухлетние расчеты выгодны. На самом же деле это не так. "При расчете пособия по средней зарплате за два года оно оказывается меньше, чем при расчете за месяц, как было раньше. Потому что средняя зарплата за два года обычно меньше, чем за последний месяц. Мера принималась как временная. "Время прошло", и людям нужно возвращать достойное пособие по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Особенно сегодня, когда делается упор на демографическую политику", - сказал "Российской газете" заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России** Александр Шершуков.

Зачастую, как добавляет профессор Финансового университета при **Правительстве РФ** Александр Сафонов, зарплата у сотрудника уже выросла, а больничные ему считают по зарплате, которая была несколько месяцев назад. Именно поэтому многие заболевшие сотрудники предпочитают или ходить на работу во время болезни (если состояние позволяет это делать), или договариваться с работодателем и трудиться дистанционно, но не оформлять официально больничный и не терять в зарплатке.

<https://rg.ru/2024/03/04/tochnyj-raschet.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.03.2024

В Госдуме предложили увеличить фиксированную выплату к страховой пенсии работающих пенсионеров

В России планируют ввести изменения в пенсионных выплатах

В России планируют ввести изменения в пенсионных выплатах. В частности, они затронут работающих пенсионеров. Соответствующее поручение **правительству РФ** дал президент Владимир **Путин**. Депутат **Госдумы**, член комитета нижней палаты парламента по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб рассказала о грядущих изменениях в пенсионных выплатах.

В беседе с «Лентой.ру» парламентарий отметила необходимость поддерживать пенсионеров, тем более тех, кто продолжает трудиться, выйдя на заслуженный отдых. По ее словам, в России право на получение пенсии по старости имеют право граждане с 15-летним стажем. Однако



**предложение** выплачивать пенсию в размере двойного прожиточного минимума тем, кто имеет 30-летний стаж, по мнению Бессараб, - это упрощенный взгляд на пенсионное обеспечение.

«Тридцатилетний стаж - это фактически двойной размер, но при этом не факт, что в течение всего периода трудовой деятельности гражданин работал, что называется, в белую», - отметила депутат Госдумы.

По ее словам, согласно предлагаемым изменениям, планируется снять барьер по трем баллам для работающих пенсионеров. Таким образом, этой категории россиян разрешат получать по десять баллов, как и тем, кто трудится и еще не достиг пенсионного возраста. Кроме этого, за каждый отработанный год после выхода на заслуженный отдых будет предусмотрено увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, отметила Светлана Бессараб.

«Это более сложный путь, но объективно он более справедливый. Поэтому думаю, что это слишком упрощенный взгляд на пенсионное обеспечение - просто удвоить размер прожиточного минимума», - заключила парламентарий.

Ранее депутат Госдумы Светлана Бессараб напомнила, кому ждать повышения пенсии в 2024 году. Так, помимо традиционного повышения с 1 января, с 1 апреля увеличится социальная пенсия. С 1 октября повысят выплаты военным пенсионерам.

Прибавку размером 8 тысяч рублей в марте получают россияне, которым исполнилось 80 лет в феврале.

<https://www.mk.ru/social/2024/03/05/v-dume-predlozhili-velichit-pensii-ryadu-rossiyan.html>

05.03.2024

В Госдуму внесли законопроект об отсрочке от армии для молодых сотрудников ОПК

В Госдуму внесли **законопроект** об отсрочке на 5 лет от призыва на военную службу для молодых специалистов оборонной отрасли. Документ, авторами которого стали депутаты фракции ЛДПР и член Комитета Совета Федерации по международным делам Елена Афанасьева.

По мнению авторов инициативы, это поможет решить проблему привлечения персонала на предприятия оборонно-промышленного комплекса.

Как отметил инициатор и один из авторов **законопроекта**, глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР), идея появилась по итогам посещения Казанского порохового завода и обсуждения с руководством предприятия вариантов решения кадровой проблемы.

Российские оборонные предприятия нуждаются более чем в 16 тысячах специалистов, сообщил вице-премьер, министр промышленности и торговли Денис Мантуров в июле прошлого года. В первую очередь речь идет о рабочих, технических специалистах и инженерах. Кадры необходимы для выпуска наиболее востребованных образцов вооружения и военной техники.

«Увеличение заработной платы работников до среднеотраслевого уровня по региону и расширение предоставляемого им социального пакета позволило лишь частично решить вопрос привлечения работников в организации ВПК», - говорится в пояснительной записке.



**Поправки в закон** о воинской обязанности и военной службе предлагается предоставлять отсрочку от призыва на военную службу молодым специалистам, поступившим на работу в основные производственные подразделения предприятий отрасли боеприпасов и спецхимии на должности инженерно-технических работников, выполняющие работы, непосредственно связанные с разработкой, производством и сборкой боеприпасов и их компонентов.

Какие доплаты положены мобилизованным и контрактникам Новое слово в военной науке и небывалый рост промышленности Депутат Нилов рассказал, как утолить кадровый голод на предприятиях ОПК

<https://www.pnp.ru/politics/v-gosdumu-vnesli-zakonoproekt-ob-otsrochke-ot-armii-dlya-molodykh-sotrudnikov-opk.html>

05.03.2024

Работников ЖКХ предложили учить на целевых местах

Профессии дворников и сантехников хотят сделать престижными

В вузах и колледжах нужно выделять больше бюджетных мест по специальностям, связанным со сферой жилищно-коммунального хозяйства, а студентам назначать дополнительные стипендии. Занятым в ЖКХ мигрантам следует запретить менять сферу деятельности, а также сделать обязательным для всех работников соблюдение отраслевого профессионального стандарта. Такие **предложения** направили в Правительство участники круглого стола на тему кадрового дефицита в ЖКХ, который прошел в **Госдуме**. Копия документа есть в распоряжении редакции. В пресс-центре «Парламентской газеты» 4 марта эксперты обсудили инициативы.

Это не модно

В ЖКХ, по данным Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, заняты около двух миллионов человек, а в советское время их было вдвое больше. Дефицит в отрасли оценивается примерно в двести тысяч работников, и он нарастает. Связано это, по словам зампреда Комитета **Госдумы** по строительству и ЖКХ Светланы Разворотневой, не только с демографическими трудностями, но и с тем, что люди уходят из отрасли, меняя ее на нечто более высокооплачиваемое и, как считается, престижное. Идут на оборонные предприятия, где сейчас очень нужны рабочие руки, или в курьеры - там хорошо платят.

Ремонтировать текущие крыши, латать крыши и мести дворы у нас не только не модно, но и не сильно выгодно. Зарплата в отрасли на тридцать процентов ниже средней по стране. А есть регионы и с более драматичным разрывом. В профсоюзе работников жизнеобеспечения привели такие цифры: при средней зарплате в 62 тысячи рублей коммунальщики в Приморском крае получают около 30 тысяч, в Хакасии средняя зарплата - 55 тысяч рублей, а у работников местного водоканала - 35 тысяч, в Магаданской области с учетом северных надбавок в среднем люди получают 107 тысяч рублей в месяц, а коммунальщики - только 70 тысяч.

Из этого вытекает и другая проблема - низкая квалификация многих работников. «Профессиональные стандарты в отрасли существуют, но плохо применяются, - сказала Разворотнева. - Руководителям лишь бы набрать сотрудников, а как они будут работать, не столь важно. И прошедшая зима с ее многочисленными коммунальными авариями это подтвердила».



Скажи спасибо дворнику

В Госдуме в конце 2023 года провели круглый стол с участием экспертов, по итогам которого сформулировали ряд **предложений**, призванных решить кадровые проблемы ЖКХ. Их и отправили в **кабмин**. В документе констатировали и острый **дефицит кадров**, и их низкую квалификацию, слабую мотивацию и низкую производительность **труда**. В стране нет четкой системы подготовки и переподготовки кадров для ЖКХ, что вкупе с низкими зарплатами, слабой автоматизацией **труда** и негативным имиджем отрасли неизбежно приведет к новым коммунальным авариям, указали эксперты.

В Послании 2024 года Владимир **Путин** анонсировал выделение до 2030 года 4,5 триллиона рублей на развитие ЖКХ. Часть этой суммы стоит потратить на решение кадрового вопроса, в первую очередь повысить зарплаты работникам, уверена Светлана Разворотнева. Предусмотреть следует и нематериальные средства поощрения, например, учредить самостоятельный День работника ЖКХ. Сейчас свой праздник коммунальщики отмечают вместе с работниками сферы бытового обслуживания во второе воскресенье марта. Депутат предложила каждому россиянину в этот день поблагодарить своего дворника. Не так часто они слышат добрые слова.

Отдельный блок **предложений** касается сферы образования. Обязательно нужна профориентация школьников, а также возможность обучения на целевых местах по заказу организаций ЖКХ в колледжах и вузах. Бюджетных мест при этом должно становиться больше, убеждены эксперты. А самым успешным и целеустремленным студентам они предложили выплачивать гранты и именные стипендии. Для желающих работать в ЖКХ следует предусмотреть и бесплатную переподготовку.

Почему так дорого

Почти половина россиян считают завышенными тарифы ЖКХ, показал прошлогодний опрос Фонда общественного мнения. Цифры в квитанциях, особенно в крупных городах, действительно кусаются. Так почему у коммунальщиков маленькие зарплаты? Ответ на этот вопрос у экспертов тоже есть: расходы на зарплату у ресурсоснабжающих и управляющих организаций не являются экономически обоснованными. «Не соблюдается федеральное отраслевое тарифное соглашение в ЖКХ, - констатировала заместитель генерального директора Научно-исследовательского центра муниципальной экономики Вероника Межецкая. - Поэтому мы предложили Правительству реформировать систему ценообразования в сфере управления жильем».

Соблюдение профессиональных стандартов для коммунальщиков должно стать обязательным. Они разработаны, но в регулирующих сферу нормативных документах о них ни слова. «Четких требований к квалификации специалиста в ЖКХ нет, а ГОСТ по управлению многоквартирным домом является добровольным, - сказал председатель Совета по профессиональной квалификации в сфере ЖКХ, депутат Мосгордумы Александр Козлов. - Постепенно ситуация меняется к лучшему: подготовлен федеральный государственный образовательный стандарт для вузов, перезагружается система подготовки в колледжах».

Соблюдать стандарты придется и мигрантам, которые во множестве работают в ЖКХ. Сейчас, правда, и их становится меньше: переходят в службы доставки. Чтобы этого не происходило, нужно запретить гастарбайтерам менять сферу деятельности при получении патента на работу в



России, предложила Светлана Разворотнева: «Рабочие руки нам нужны, и если сфера ЖКХ станет престижной и профессиональной, интерес к ней будет расти не только у мигрантов, но и у россиян».

<https://www.pnp.ru/economics/rabotnikov-zhkkh-predlozhili-uchit-na-celevykh-mestakh.html>

05.03.2024

SuperJob: 77% россиян поддержали инициативу Госдумы сократить рабочий день

SuperJob: 77% россиян поддержало идею **сокращения рабочего** дня в пятницу до обеда

Москва, 30 марта, 2023, 11:14 - ИА Регнум. Большая часть жителей России выступили в поддержку идеи депутатов Государственной думы о **сокращении рабочей недели** до 36 часов.

Государственная дума

Согласно результатам опроса, проведённого сервисом SuperJob среди 1,6 тыс. человек старше 18 лет, 77% россиян поддержали предложение комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов сделать пятницу сокращённым днём до обеда. Лишь 16% респондентов высказались против этой инициативы.

Чаще соглашались с инициативой женщины - 80% против 75% мужчин. Большая часть опрошенных (75%) считают, что **сокращение рабочей недели** не повлияет на объём выполняемой работы, однако 13% заявили, что сомневаются в возможности выполнить свои задачи в срок.

Как сообщало ИА REGNUM, в 2023 году большая часть жителей России хотела бы получать заработную плату в размере от 50 до 100 тысяч рублей. Это следует из результатов исследования банка «Открытие» и компании «Росгосстрах».

<https://regnum.ru/news/3793899>

05.03.2024

Трудовые резервы России составляют 7,5 млн человек

У российского **рынка труда** имеются внутренние трудовые резервы в 7,5 млн человек. Такую оценку дает аналитическое рейтинговое агентство АКРА в своем мартовском исследовании «Резервы российского **рынка труда**» (есть у «Известий»).

Среди экономически неактивного населения есть значительное количество людей, которые хотят работать, но не могут реализовать это желание по разным причинам. Прежде всего это потенциальная рабочая сила - люди в поиске места деятельности, готовые быть нанятыми в ближайшее время. Количество таких людей в России с 2022 года уже превышает численность собственно безработных и сопоставимо с 4% рабочей силы.

При условии, что в каждой из возрастных групп экономическая активность вырастет до уровней, характерных для сопоставимых с Россией стран, внутренний потенциал дополнительного **предложения** трудовых ресурсов оценивается АКРА в 7,5 млн человек. Использование этого ресурса, вероятно, требует стимулирующей политики государства на **рынке труда** и изменения его институтов в сторону большей гибкости и разнообразия **трудовых отношений**.





Другой резерв - неполная и дистанционная занятость. В настоящее время на неполный рабочий день на контрактной основе нанято около 1% занятых в России. Дистанционная занятость - явление, затронувшее более 20% работников в начале пандемии, сейчас вновь касается нескольких процентов занятых. Однако полученный в пандемию опыт повысил готовность компаний и работников к подобным **трудовым отношениям**.

И наконец, еще один источник **труда** в России - занятость в старших возрастах. Переходный период пенсионной реформы, которая началась в 2019-м, будет длиться до 2028 года. Суть ее заключается в повышении пенсионного возраста для мужчин и женщин на пять лет. В 2024-2028 годах число людей рабочего возраста увеличится на 3-4 млн человек по сравнению со сценарием без реформы, что сопоставимо с 5% рабочей силы (за время с начала реформы прирост составит около 8 млн человек, или немногим менее 10% рабочей силы).

Ранее, 20 февраля, **президент России Владимир Путин** на пленарном заседании форума «Сильные идеи для нового времени» заявил, что на **рынке труда** страны не хватает 2,5 млн человек. Он добавил, что этот показатель в 2,5 раза превышает уровень безработицы. До этого, 11 января, доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец рассказала «Известиям», что снизить показатель неиспользованных резервов рабочей силы в России можно, предлагая гражданам переобучение или переезд в другие регионы. По ее словам, этот резерв недоиспользуется по разным причинам: часть россиян не хочет трудиться, некоторые граждане живут в населенных пунктах, где нет рабочих мест и т.д.

<https://iz.ru/1659999/2024-03-05/trudovye-rezervy-rossii-sostavliaiut-75-mln-chelovek>

05.03.2024

Важней всего прислуга в доме

Зарплаты в 120 тысяч рублей в месяц им недостаточно

В городах-миллионниках возник дефицит домашнего персонала: уборщиц, домработниц и поваров. Спрос на их услуги активно растет, как и количество вакансий, но кандидатов на рынке недостаточно. В поиске не помогает даже повышение зарплат: домработницы нынче получают в среднем 120 тысяч рублей в месяц. С чем связан «бум» на услуги домашнего персонала? И действительно ли специалистов стало меньше?

- Закономерность очевидна: спрос на домашний персонал раза в два превышает количество откликов от потенциальных соискателей, - говорит руководитель агентства Family Staff Ирина Алейник. - Дело в том, что раньше немалую часть работников по дому составляли приезжие с Украины: трудились и женщины, и семейные пары. Сейчас их практически не осталось.

Украинцы и рады бы приехать на работу в Россию - особенно те, кто имел опыт трудоустройства в Москве или в другом крупном городе, но уехал по тем или иным причинам два года назад на свою родину. Теперь вернуться сложно. Если у украинца нет вида на жительство в России, пересечь границу он может только через «Шереметьево». Поскольку пассажирского авиасообщения на Украине нет, ее граждане добираются до российской столицы чаще всего через Турцию или Сербию, что недешево. Прибыв в московский аэропорт, люди иногда сидят по двое суток в ожидании собеседования со службой безопасности. И не факт, что получают «добро».



По данным HeadHunter, рост спроса на домработниц и уборщиц в первые два месяца зимы вырос в два раза по сравнению с тем же периодом прошлого года. Но, несмотря на возникший в силу геополитических факторов дефицит рабочей силы, у приезжих, которые обустроились в России, - огромная неуверенность в завтрашнем дне.

Текучка в этой сфере - минимальная. Домашний персонал держится за хорошие места с высокой зарплатой. В то же время люди с опытом работы, находящиеся в поиске, не спешат хвататься за первое попавшееся предложение, а ищут более выгодный вариант по зарплате. Они не пойдут на 4-5 тысяч рублей в день, минимум - на 7 тысяч.

Самые «дорогие» сотрудницы - россиянки с опытом работы. Они изначально хотят получать 10-12 тысяч в день, но если не удастся подобрать подходящую семью, соглашаются на 7-8 тысяч рублей, что тоже, впрочем, достойно.

- К работникам с зарплатой от 200 тысяч в месяц и требования предъявляются соответствующие, как к персоналу в пятизвездочных отелях, - говорит Ирина Алейник. - Им нужно крутиться на одной ноге: быть проворными и незаметными для хозяйских глаз. Такому суперпрофессионалу требуется понимать все нюансы без подсказок, не задавать лишних вопросов. В доме всегда должна быть идеальная чистота, полный холодильник. Необходимо уметь ухаживать за VIP-гардеробом и разбираться, какие кнопки надо нажимать на дорогой бытовой технике. Приветствуется знание английского языка.

Со временем подобный профессионал может перейти на более высокую ступень: он перестает заниматься уборкой, сам подбирает домашний персонал (например, горничную и повара), заказывает доставку цветов, продуктов, организует поездки для членов семьи и сопровождает их, берет на себя организацию больших торжеств и так далее. Зарплата универсального помощника по дому достигает 300 тысяч рублей в месяц.

- Пятнадцать лет назад я начинала с простой домработницы, получала около 20 тысяч в месяц и жила в крохотной комнатке, - рассказывает 50-летняя Оксана, уроженка Новосибирска, а ныне - полноправная москвичка со своей квартирой у Третьего транспортного кольца. - Постепенно хозяева стали давать мне поручения, не связанные напрямую с моей работой. Я ходила на родительские собрания их сына, покупала авиабилеты, а однажды даже поехала вместе с мамой хозяйки на месяц в Италию. Но предварительно я лично подобрала на этот месяц домработницу (из Харькова) и повара (из Санкт-Петербурга).

Вернувшись, Оксана узнала, что отобранный ею персонал прекрасно себя зарекомендовал и остается в доме. А сама она официально становится домоправительницей с повышением зарплаты до трехсот тысяч рублей в месяц.

- Теперь я больше занимаюсь гардеробом, собираю и разбираю чемоданы, езжу с хозяевами в Индию, Дубай, - продолжает собеседница. - Я всегда с семьей, живу по их графику, работаю с одним-двумя выходными в месяц, часто остаюсь ночевать в доме хозяев.

Подруге Оксаны, Саадат, повезло меньше. Десять лет назад она приехала в Москву из Ташкента и тоже сначала устроилась домработницей, а потом стала управляющей домом. Однако год назад ее хозяева потеряли основной источник дохода, и Саадат оказалась на улице. По совету Оксаны





женщина обратилась в специализированное агентство, заявив, что претендует на вакансию домоправительницы с зарплатой от двухсот тысяч рублей, как на прежнем месте.

Потенциальные хозяева не знали Саадат, к тому же история с ее увольнением показалась им странной, и женщине предложили пройти проверку на полиграфе (в принципе, любой претендент на высокую зарплату обречен исповедоваться на детекторе лжи). Тестирование Саадат провалила: треть ответов оказались лживыми. Конечно, дамочка могла бы устроиться через другое агентство уборщицей и посудомойкой, но 70 тысяч рублей в месяц недавней домоправительнице показались унижением, и она уехала на родину.

- Адекватного персонала среди приезжих из Средней Азии очень мало, - продолжает Ирина Алейник. - Поэтому обычно гражданам Узбекистана и Таджикистана платят не больше 70-80 тысяч рублей в месяц (с проживанием в доме работодателя). А уж достичь дохода в сотни тысяч рублей им удастся в исключительных случаях. Бывают, конечно, трудолюбивые и толковые работницы и из среднеазиатских регионов, но их - буквально единицы.

Спрос на поваров тоже высок: состоятельные люди не очень-то склонны пользоваться доставкой даже из дорогих ресторанов. В богатых домах, особенно с маленькими детьми, подростками и старенькими дедушками-бабушками, «шефы» кулинарят с утра до вечера. Бывает, что семью удовлетворяет ситуация, когда повар приходит на весь день и готовит обеды-ужины на двое-трое суток вперед.

- Скажу честно: у поваров теперь пальцы веером, - говорит Ирина Алейник. - Они теперь хотят получать за выход на смену минимум 12 тысяч рублей. Но я скажу вам больше: люди готовы платить поварам большие деньги. Я на днях видела вакансию на поисковике работы: заказчик готов платить повару 18 тысяч рублей в день. Но там и требования соответствующие: знание десяти кухонь мира и опыт работы «шефом» в ресторанах.

В основном услугами домашнего персонала на постоянной основе в Москве пользуются жители особняков Новой Риги и Рублевки, в Санкт-Петербурге - домов на центральных набережных и в Петроградском районе. Среди обитателей квартир спрос тоже есть, но небольшой, речь идет о нескольких сотнях запросов. Как правило, люди вызывают домработниц и поваров разово - например, если надо сделать генеральную уборку или отметить день рождения маленького ребенка.

- Профессия домработницы относительно проста для входа, и кандидаты могут достаточно свободно менять сферу труда. С учетом серьезного дефицита на рынке «синих воротничков» и роста заработных плат в экономике те же домработницы достаточно легко могли уйти в другие сферы с гораздо большими зарплатами. Пик интереса соискателей к вакансиям домработниц в городах-миллионниках пришелся на период с июня 2022 года по март 2023-го, - рассказывает руководитель департамента аналитики Зарплаты.ру Юрий Михеев. - Причем количество откликов на одну вакансию напрямую зависело от курсов валюты (это связано именно с тем, что существенная доля соискателей - мигранты). В январе-феврале 2023 года всплеск, вероятно, произошел из-за семей, вернувшихся из-за границы.

Не самая очевидная причина роста спроса на услуги домработниц - демографические изменения в России. Снижение рождаемости и увеличение количества одиноких людей побуждает людей



искать помощников в быту. Кстати, и домработницы моложе 35 лет почти не встречаются. Как правило, на заработки приезжают женщины 40+, у которых взрослые дети и пожилые родители. Приходится выбирать: или провести жизнь рядом с родителями, или зарабатывать ради них деньги, но вдалеке. Последнее из-за ослабления рубля уже не кажется удачной идеей.

- Главная причина нехватки специалистов кроется не в росте спроса на их услуги, а в миграционном кризисе, - комментирует карьерный консультант Екатерина Стародубцева-Калачева. - **Трудовые мигранты** из Средней Азии и других стран ближайшего зарубежья, которые раньше составляли наибольшую часть специалистов этого сегмента, продолжают уезжать из России. На это, конечно, влияет экономическая ситуация. Работать в России и отчислять часть зарплаты семье, которая живет в другой стране, стало просто невыгодно. Зарплаты домашнего персонала сейчас будут стремительно расти, но это не позволит решить проблему нехватки рук. Я прогнозирую, что там, где это возможно, их работа будет роботизирована и автоматизирована.

## МК

04.03.2024

В России острый дефицит водителей поставил под угрозу грузоперевозки

В РФ грузоперевозкам стали угрожать дефицит водителей и высокие цены на топливо

В России повышение стоимости грузовиков, запчастей и топлива, а также дефицит водителей стали основными угрозами для развития рынка грузоперевозок. Об этом пишет ТАСС со ссылкой на отчет института социально-политических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН.

«Ключевыми проблемами для устойчивого развития их [автотранспортных] компаний большинство экспертов называют [...] рост стоимости грузовиков и запчастей (4,51 балла), топлива (4,51 балла), а также нехватку водителей (3,89 балла). Больше половины экспертов оценили вышеупомянутые проблемы как чрезвычайно важные», - говорится в исследовании.

Также одной из ключевых проблем аналитики назвали снижение платежеспособности клиентов, низкий уровень профессионализма водителей и ужесточение надзора со стороны государства. На последнем месте по значимости оказались антироссийские санкции.

В то же время ученые отметили, что **дефицит кадров** «в полной мере отразился на автотранспортной отрасли»: 68,4% опрошенных в рамках исследования компаний пожаловались на нехватку водителей.

До этого выяснилось, что запчасти для отечественных машин подорожали на 7% за месяц.

<https://www.gazeta.ru/auto/news/2024/03/04/22476092.shtml>

04.03.2024

Экономист положительно оценил законопроект о доплате к пенсии за стаж от 30 лет

В ГД предложили ввести доплаты к пенсии за стаж от 30 лет: мнение экономиста Чиркова

Группа депутатов от ЛДПР разработала **законопроект**, которым предлагается ввести механизм доплаты к пенсии до двукратной величины прожиточного минимума за стаж от 30 лет. Доцент



кафедры экономической политики и экономических измерений ГУУ Максим Чирков оценил инициативу положительно и рассказал «Известиям» 4 марта о перспективах введения таких выплат. «Понятно, что люди, которые работали более 30 лет, создали много для своей страны, сделали свой вклад в валовый продукт, в валовый региональный продукт своего региона. Поэтому, мне кажется, такие доплаты были бы вполне правильны, закономерны», - сказал экономист.

Эксперт отметил, что соответствующие выплаты позволят защитить наименее обеспеченную часть российского общества. Он добавил, что при борьбе с бедностью нужно учитывать также роль людей пенсионного возраста.

«С моей точки зрения, эта норма позволит, во-первых, защитить тех людей, которые действительно трудились всю жизнь, потому что 30 лет - это серьезный стаж. С другой стороны, она позволит поднять минимальную планку для людей, которые работали, которые не бездельничали без уважительной причины. [Мера позволит] сделать так, чтобы они могли жить всё-таки более достойно с учетом этой коррекции по величине пенсии, на которую они могут рассчитывать», - подчеркнул Чирков.

[https://iz.ru/1659793/2024-03-04/ekonomist-polozhitelno-otcenil-zakonoproekt-o-doplate-k-pensii-zastazh-ot-30-let?main\\_click](https://iz.ru/1659793/2024-03-04/ekonomist-polozhitelno-otcenil-zakonoproekt-o-doplate-k-pensii-zastazh-ot-30-let?main_click)

## НОВЫЕ РЕГИОНЫ

04.03.2024

Первые выплаты жителям Авдеевки начали назначать в Соцфонде РФ

Социальный фонд России начал оформлять выплаты жителям освобожденной Авдеевки. Так, 1 марта была оформлена страховая выплата в связи с **несчастливым случаем на производстве**, сообщается на сайте фонда.

"Сотрудники Социального фонда начали оформлять выплаты жителям освобожденной Авдеевки. Первым получателем мер поддержки стал авдеевец, которому 1 марта была оформлена страховая выплата в связи с **несчастливым случаем на производстве**", - говорится в сообщении.

Уточняется, что мужчина получил производственную травму еще в 1995 году во время работы в вагонном депо города Ясиноватая.

В настоящее время жителей Авдеевки вывозят из разрушенного города в пункты временного размещения в других населенных пунктах Донецкой Народной Республики, где у них есть возможность обратиться к специалистам клиентских служб Соцфонда для оформления мер поддержки по законам РФ. "На данный момент нескольким жителям уже назначены российские пенсии по старости и по инвалидности, приняты заявления на ежемесячную денежную выплату. Около 22 человек подали заявки на возобновление региональной пенсии ДНР", - указано в публикации.



Соцфонд начал оформлять выплаты в новых субъектах России с марта 2023 года. Всего за прошедший год специалисты установили различные пенсии, пособия и другие меры поддержки более 2,5 млн жителей, уточнили в СФР.

Министр обороны РФ Сергей Шойгу 17 февраля проинформировал президента России Владимира Путина о переходе Авдеевки в Донбассе под полный контроль российской армии. Авдеевка расположена к западу от Ясиноватой, оттуда украинские войска обстреливали близлежащие Донецк и Макеевку.

**ТАСС - Российские новости**