

# Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13 октября 2022



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
13.10.2022 Упавшие трубы убили рабочего на стройке в Москве .....	4
12.10.2022 Рабочий погиб от удара током под ЛЭП в Энгельсе.....	4
12.10.2022 В Солнечногорске строитель сорвался с крыши в мансардное окно .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
13.10.2022 Продавцы торгового центра «РИО» в Белгороде просят сократить им рабочее время на час из-за вопросов безопасности .....	5
13.10.2022 Врачей не сеют и не жнут.....	5
12.10.2022 Эксперты о влиянии мобилизации на рынок: рост зарплат и временное сокращение вакансий .....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	7
13.10.2022 В России истекли сроки легализации временного пребывания мигрантов.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	8
13.10.2022 Все социальные обязательства перед россиянами будут исполнены в полном объеме - Котяков .....	8
13.10.2022 Котяков заявил о снижении уровня безработицы в последние месяцы .....	8
13.10.2022 Котяков рассказал, как удалось избежать всплесков безработицы в 2022 году .....	8
13.10.2022 Каждый 7-й россиянин получает поддержку в рамках программы "Социальная поддержка граждан" .....	9
13.10.2022 Показатели рынка труда в РФ последние месяцы демонстрируют стабильность - Котяков .....	9
12.10.2022 Результаты спецоценки условий труда в отношении безопасных рабочих мест продлят на 2023 г. .....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
13.10.2022 Работнице хлебного производства в Туже ворошителем оторвало руку .....	10
13.10.2022 Нижегородский салон эротического массажа не выплачивал зарплату своим работницам .....	10
13.10.2022 В Новобурейском водитель мусоровоза получил перелом обеих ног.....	11
12.10.2022 На двух крупных предприятиях Приамурья задолжали зарплату .....	11
12.10.2022 Сотрудник водоканала в Кстово неожиданно скончался.....	11
ПРОФСОЮЗЫ .....	12
12.10.2022 Профсоюзная медицинская молодежь займется проблемой выгорания.....	12
12.10.2022 Охрана труда в приоритете у членов Профсоюза.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	13
13.10.2022 Людям с ментальной инвалидностью хотят дать больше возможностей для работы .....	13



13.10.2022 Белоусов поручил усовершенствовать механизмы подключения бизнеса к инфраструктуре.....	13
13.10.2022 Стенякина пояснила, зачем понадобилось вводить универсальное пособие .....	14
13.10.2022 Самыми интересными показателями состояния экономики в ближайшее время станут показатели рынка труда.....	15
13.10.2022 Какие сферы могут столкнуться с дефицитом кадров из-за мобилизации?.....	15
13.10.2022 Опасные лазейки: сохранят ли компании рабочие места за мобилизованными .....	17
12.10.2022 Мобилизованным гражданам хотят запретить вести бизнес.....	17
12.10.2022 Эксперты о влиянии мобилизации на рынок: рост зарплат и временное сокращение вакансий .....	17
12.10.2022 Исследование РАНХиГС: около трети россиян имеют дополнительный заработок .....	18



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.10.2022

## Упавшие трубы убили рабочего на стройке в Москве

В Москве на строительной площадке трубы **упали на рабочих**, в результате один из них **погиб**.

Как сообщает РЕН ТВ, инцидент произошел на Кутузовском проспекте. В результате ЧП погиб 26-летний мужчина, которому труба проломила голову.

По предварительным данным, в результате инцидента также **пострадал** еще один **рабочий**.

Ранее сообщалось, что в подмосковном Нахабине при строительстве трехэтажного здания склада обвалился подъемник. В результате инцидента **погиб** 52-летний **рабочий**.

<https://www.mk.ru/incident/2022/10/13/upavshie-truby-ubili-rabochego-na-stroyke-v-moskve.html>

12.10.2022

## Рабочий погиб от удара током под ЛЭП в Энгельсе

Вечером 12 октября в Энгельсе мужчину насмерть ударило током.

По словам очевидцев, от удара током мужчина погиб на проспекте Химиков. Ранее там проводили канализационные работы.

"Не видя того, что ведет стрелу к линии передач, погиб при ударе током", - пишут очевидцы в паблике "Энгельс онлайн".

На фотоснимках очевидцев видно, что рядом с местом ЧП стоит подъемный грузовик.

[https://saratov.aif.ru/incidents/accident/rabochiy\\_pogib\\_ot\\_udara\\_tokom\\_pod\\_lep\\_v\\_engelse](https://saratov.aif.ru/incidents/accident/rabochiy_pogib_ot_udara_tokom_pod_lep_v_engelse)

12.10.2022

## В Солнечногорске строитель сорвался с крыши в мансардное окно

**Несчастный случай с рабочим** произошел в коттеджном посёлке Нормандия Солнечногорского округа. 48-летний **строитель** во время кровельных работ **сорвался** с крыши и провалился в проём для мансардного окна, затянутого пароизоляционной плёнкой.

Спасатели «Мособлпожспас», которых вызвали очевидцы, вместе с сотрудниками Центра медицины катастроф оказали первую помощь мужчине: наложили пострадавшему шины, зафиксировали его на жёстком щите, а затем приступили к транспортировке.

Но в трехэтажное доме ещё не построили лестницы, поэтому спасатели спустили упавшего с помощью альпинистского снаряжения. С подозрением на множественные переломы строителя доставили в Солнечногорскую центральную районную больницу.

<https://moscow.media/solnechnogorsk/331766043/>



## СОКРАЩЕНИЯ

13.10.2022

Продавцы торгового центра «РИО» в Белгороде просят сократить им рабочее время на час из-за вопросов безопасности

Продавцы торгового центра "РИО", который закрывается в десять часов вечера, пытаются добиться **сокращения рабочего** времени на час из-за нынешней ситуации. Люди попросили Вячеслава Гладкова посодействовать в этом.

К главе региона в рамках эфира "10 вопросов губернатору" обратилась дочь сотрудницы одной из торговых точек, расположенных в ТРЦ. Она рассказала, что центр работает до 22:00, но в связи с обстановкой уже в восемь часов вечера посетителей в ряде отделов нет. Продавцы подписались под просьбой к администрации торгового центра о **сокращении рабочего** времени на час, "чтобы чувствовать себя в безопасности". Но предложение не одобрили. Поэтому люди попросили Вячеслава Гладкова повлиять на администрацию центра.

Глава региона ответил, что просьбу выполнит и напишет соответствующее обращение представителям ТРЦ.

"Но понимаю, что это коммерческая история. Есть затраты, могу предположить, что владельцы скажут компенсируйте нам затраты. Мы это сделать не сможем. Надеюсь, что они с уважением относятся к своим работникам и отреагируют на просьбу людей", - ответил губернатор.

<https://www.mk-belgorod.ru/social/2022/10/13/prodavcy-torgovogo-centra-rio-v-belgorode-prosyat-sokratit-im-rabochee-vremya-na-chas-izza-voprosov-bezopasnosti.html>

13.10.2022

Врачей не сеют и не жнут

Минздрав оценил нехватку медперсонала в **РФ** как умеренную

По оценкам Минздрава, дефицит медработников в **российском** здравоохранении составляет менее 100 тыс. человек в отрасли, в которой занято 2,5 млн человек, однако он зафиксирован в большинстве **российских регионов**. За предыдущий год ситуация с врачами немного ухудшилась, с медперсоналом — значительно улучшилась.

В 2021 году большинство **регионов России** фиксировали нехватку врачей, среднего и младшего медицинского персонала, исходя из установленных Минздравом нормативов обеспеченности этими кадрами государственных больниц и клиник. Такие данные в обновленном проекте государственной программы «Развитие здравоохранения» в разделе «Оценка текущего состояния сферы охраны здоровья граждан» приводит Минздрав, проект документа был опубликован вчера на портале [regulatiton.gov.ru](http://regulatiton.gov.ru).

Как следует из текста документа, по итогам прошлого года в государственном здравоохранении **РФ** не хватало 26,4 тыс. врачей. За год дефицит врачебных кадров вырос, так как в 2020 году, как следует из предыдущей версии госпрограммы, его показатель был ниже почти на 4 тыс. человек. Он также оказался выше и показателя числа врачей, занятых в государственном здравоохранении в последний год до пандемии коронавируса,— как заявляла в 2019 году замминистра здравоохранения Татьяна Семенова, тогда системе не хватало 25,2 тыс. специалистов. Динамика численности среднего и младшего медперсонала за этот же период выглядела иначе — по итогам 2021 года, по подсчетам Минздрава, их нехватка составила только 58,2 тыс. человек, в то время как в прошлом году эта цифра была вдвое больше (122 тыс. человек). Аналогичным показатель дефицита медперсонала был и до пандемии — тогда он составлял 130,6 тыс. человек. Если ориентироваться на данные Минздрава, дефицит врачей сокращался в первый год распространения коронавируса, дефицит медперсонала — во второй.

Вероятно, основной причиной снижения дефицита различных категорий медработников стало введение правительством дополнительных выплат тем, кто привлекался для лечения и обслуживания пациентов с коронавирусом,— напомним, с начала 2020 года федеральный бюджет субсидировал их зарплаты сперва через региональные минздравы, а затем через Фонд социального страхования (подробнее см. "Ъ" от 26 октября 2021 года). Часть могла остаться работать в системе здравоохранения и после сокращения числа больниц с «красными



зонами». Повторное увеличение дефицита врачей в 2021 году, в свою очередь, может быть связано с «вторичной» конкуренцией за них со стороны частных клиник, начавших оказывать услуги по лечению коронавирусных больных позже государственных стационаров.

Оценивая перспективы, отраслевые профсоюзы разошлись в оценке размера возможного дефицита специалистов. Как отмечает зампредседателя профсоюза работников здравоохранения РФ (входит в Федерацию независимых профсоюзов) Михаил Андрочников, за последние годы Минздрав сумел увеличить набор абитуриентов в медицинские вузы и благодаря этому в ближайшие три-пять лет получит приток молодых специалистов. В то же время, говорит глава профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал, негативно на укомплектованности системы здравоохранения кадрами может повлиять объявленная в конце сентября частичная мобилизация. «Пока мы знаем о единичных случаях призыва медиков, но ситуация может непредсказуемо измениться», — отмечает он. Так, по его словам, из отдельных медицинских учреждений некоторых регионов — Крыма, Смоленской и Тверской области — стали поступать сигналы, что медработникам стали запрещать уходить в отпуска с октября или ноября. Возможно, таким образом региональные системы здравоохранения готовятся к тому, что медиков начнут призывать в вооруженные силы активнее. В то же время глава Минздрава Михаил Мурашко уже успел заявить о том, что ведомство будет работать над системой брони для медработников, оказывающих экстренную и плановую помощь, чтобы не снижать объем доступного россиянам лечения.

<https://www.kommersant.ru/doc/5608373>

12.10.2022

Эксперты о влиянии мобилизации на рынок: рост зарплат и временное сокращение вакансий

Частичная мобилизация может привести к росту заработных плат в связи с сокращением числа работников, а также временному сокращению новых предложений о работе, при этом ряд отраслей, вероятно, продолжат найм в условиях текучки кадров, а IT едва ли испытает дефицит сотрудников, считают опрошенные РИА Новости эксперты.

Частичная мобилизация идет в России с 21 сентября согласно указу президента .

Как отметил в разговоре с РИА Новости руководитель направления "Развитие на основе данных" Университета 2035 Андрей Комиссаров, несмотря на разговоры, в стране пока не наблюдается дефицита IT-шников. Изменений в этой части рынка не наблюдается в том числе из-за того, что специалисты могут работать удаленно.

Сложнее дело обстоит с работающими на производстве, считает он, поскольку среди инженеров, сборщиков, слесарей гораздо больше служивших людей, их с большей вероятностью затронет мобилизация.

По мнению зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александра Шершукова, в стране сократится количество трудовых ресурсов, так как к частичной мобилизации заявлено 300 тысяч человек. При том маловероятно, что освободившиеся рабочие места займут мигранты.

"В классической интерпретации, в случае, если существует большое количество безработных, то это влияет на заработную плату с точки зрения ее снижения и потенциально ухудшается положение работника, поскольку на его место претендуют безработные. В случае если уменьшается количество трудовых ресурсов, то ценность каждого работника возрастает и потенциально это, несмотря на сложную ситуацию в экономике со всеми другими параметрами, тем не менее дает возможность работнику претендовать на большую заработную плату", - отметил Шершуков.

Он оговорился, что ситуация будет разной в зависимости от рентабельности отраслей, которая сейчас скакет. Также стоит помнить, что формат работы в ряде отраслей, в первую очередь военно-промышленном комплексе, приближается к военному.

Главный эксперт HeadHunter по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина отмечает, что подобное состояние рынок труда уже прошел в марте-апреле. Это было связано с началом проведения СВО и санкционным давлением.



"Поэтому, скорее всего, мы увидим краткосрочное падение вакансий, сопоставимое с периодом начала весны. Вместе с этим среди работодателей и соискателей никто не сталкивался с ситуациями, вызванными частичной мобилизацией. В пользу этого сценария можно отнести лишь то, как рынок труда пережил пандемию и события конца зимы - падения и достаточно быстрого восстановления", - пояснила она.

В течение ближайших месяцев число открытых вакансий может снизиться, допустила эксперт. Она связала это с перестройкой работы HR-отделов в новых условиях частичной мобилизации, новой нормативной базой. Но насколько этот период затянется, будет зависеть от наличия четкой нормативной базы организации частичной мобилизации со стороны властей.

"Озвученный потенциал частичной мобилизации - 300 тысяч человек - условно когорта молодых людей 20-24 года и чуть в меньшей степени люди до 40 лет - это самые высокопродуктивные и работоспособные возрастные категории, которые находятся в дефиците в течение последних двух лет. Изъятие этой части трудоспособных ресурсов, безусловно, является дополнительной нагрузкой на рынок труда и фактором усугубления дефицита кадров", - обратила внимание Данина.

При этом, по ее мнению, возможное сокращение числа вакансий вряд ли отразится на уровне конкуренции за рабочие места. Ряд отраслей и вовсе продолжит подбор в сохраняющихся условиях высокой текучести кадров, например розничная торговля. Транспортная и логистическая отрасли продолжат активно развиваться за счет параллельного импорта, поэтому люди там тоже будут нужны, добавила эксперт.

**РИА Новости. Все Новости**

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.10.2022

**В России истекли сроки легализации временного пребывания мигрантов**

Сроки для легализации временного пребывания и постановки на учет в Российской Федерации иностранных граждан истекли сегодня, 13 октября сообщают РИА Новости.

Ранее пресс-служба МВД РФ опубликованного ранее предупреждала иностранных граждан о сроках в которые необходимо пройти регистрацию.

«13 октября 2022 года будут прекращены временные меры по приостановлению течения сроков временного пребывания и постановки на учет по месту пребывания для граждан всех остальных стран», - сообщала в сентябре пресс-служба ведомства.

Для урегулирования статуса иностранцам необходимо было обратиться в территориальный орган МВД России.

В связи со снятием ограничений на транспортное сообщение между государствами из-за пандемии COVID-19 были сняты и послабления для нахождения в стране иностранных граждан. Был дан переходный период, во время которого мигранты должны были урегулировать вопрос. С 17 августа завершилось действие данных льгот для граждан Абхазии, Белоруссии, Казахстана, Китая, Монголии и Южной Осетии. А с 3 сентября - для граждан Армении и Киргизии. А 13 октября временные меры прекратили свое действие для граждан других стран.

Все вышеизложенное не распространяется на граждан Украины, ДНР и ЛНР, которые находятся на территории России.

Напомним, сегодня Минтруд сообщил квоту на **трудовых мигрантов** в России, которая составила 124 тысячи человек. Произошло снижение квот в Москве, Калужской и Тверской области за счет расширения в других субъектах.

<https://rossaprimavera.ru/news/a9161a03>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.10.2022

Все социальные обязательства перед россиянами будут исполнены в полном объеме - Котяков

Все социальные обязательства, которые предусмотрены в бюджете Социального фонда на 2023 год, обеспечены финансово и будут исполнены в полном объеме. Об этом в четверг заявил **министр труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Все социальные обязательства, которые предусмотрены в бюджете, обеспечены стопроцентно финансами и предусмотрены к реализации в полном объеме", - сказал он на заседании комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов.

Ранее сообщалось, что расходы бюджета объединенного Фонда пенсионного и социального страхования РФ (Соцфонда) на 2023 год составят почти 13,5 трлн руб.

**Президент России** Владимир Путин 14 июля подписал **закон** о создании единого Фонда пенсионного и социального страхования (Социального фонда России), а также пакет сопутствующих инициатив, в том числе **поправки** в Налоговый и Бюджетный **кодексы** РФ.

Реформа проводится в рамках проекта создания в России социального казначейства. Его основой станет цифровая платформа, которая объединит все существующие в социальной сфере информационные системы. По мнению авторов инициативы, в результате государство сможет централизованно управлять социальными выплатами, предоставлять их максимально оперативно, удобно и адресно.

Положение о создании единого фонда вступает в силу с 1 января 2023 года.

<https://tass.ru/ekonomika/16041445>

13.10.2022

Котяков заявил о снижении уровня безработицы в последние месяцы

В последние несколько месяцев в России наблюдается снижение уровня безработицы, сказал глава **Минтруда** Антон **Котяков** на заседании Комитета Госдумы по труду и социальной политике 13 октября.

«Показатели рынка труда в последние месяцы демонстрируют стабильность, мы видим не только отсутствие роста безработицы, но даже снижение в несколько последних месяцев», - отметил **Котяков**.

По его словам, это удалось обеспечить благодаря комплексному подходу со стороны Правительства по стабилизации ситуации на рынке труда. Все эти меры будут действовать и в 2023 году, заверил глава **Минтруда**.

По данным Росстата, уровень безработицы в августе достиг исторического минимума, снизившись до 3,8 процента. Всего в России 2,89 миллиона безработных.

<https://www.pnp.ru/economics/kotyakov-zayavil-o-snizhenii-urovnya-bezraboticy-v-poslednie-mesyacy.html>

13.10.2022

Котяков рассказал, как удалось избежать всплесков безработицы в 2022 году

Показатели рынка труда последние месяцы демонстрируют стабильность и снижение безработицы в России. При этом, если бы не введение профилактических мероприятий в начале года, всплески безработицы могли бы случиться, заявил в четверг министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

«Показатели рынка труда последние несколько месяцев демонстрируют стабильность. Мы видим не только отсутствие роста безработицы, но и даже снижение есть: снижение как безработицы по методике Международной организации труда, так и зарегистрированной безработицы в центрах занятости. Безусловно, мы в начале года



прогнозировали ситуацию на рынке труда и понимали, что возможны всплески количества безработных, и без профилактических мероприятий так бы и произошло", - сказал он на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Ранее вице-премьер России Татьяна **Голикова** сообщала, что по данным на 7 октября число официально зарегистрированных безработных за две недели в России сократилось на 25 тыс. человек, до 621,4 тыс. В целом число безработных не превышает 0,8% от общего количества работников в России, добавила она.

<https://tass.ru/obschestvo/16041683>

13.10.2022

Каждый 7-й россиянин получает поддержку в рамках программы "Социальная поддержка граждан"

Каждый седьмой россиянин охвачен мерами поддержки в рамках госпрограммы "Социальная поддержка граждан", заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"В общей сложности меры поддержки госпрограммы предусматривают регулярную помощь практически каждому седьмому жителю нашей страны, и в 2023 году объем финансового обеспечения увеличился на 20% по отношению к 2022 году", - сказал он на заседании Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, говоря о госпрограмме "Социальная поддержка граждан".

В госпрограмму входят пять федеральных проектов, в том числе финансовая поддержка семей при рождении детей и поддержка старшего поколения. Также в программу входят проекты по модернизации сферы гособслуживания, содействию субъектам в реализации адресной поддержки граждан, а также социальному казначейству, добавил министр.

**РИА Новости. Все Новости**

13.10.2022

Показатели рынка труда в РФ последние месяцы демонстрируют стабильность - Котяков

Показатели рынка труда в России последние месяцы демонстрируют стабильность, роста безработицы в стране нет, заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Вы на сегодняшний день видите, что показатели рынка труда последние несколько месяцев демонстрируют полную стабильность. Мы видим не только отсутствие роста безработицы, даже снижение нескольких последних месяцев", - сказал министр на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

**РИА Новости. Все Новости**

12.10.2022

Результаты спецоценки условий труда в отношении безопасных рабочих мест продлят на 2023 г.

**Минтруд** РФ планирует продлить на 2023 год результаты проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей оценки установлены оптимальный и допустимый классы условий труда. Этой возможностью смогут воспользоваться около 40 тысяч работодателей, сообщили в среду журналистам в пресс-службе ведомства.

"Продлеваются на 2023 год результаты спецоценки с оптимальным и допустимым классами условий труда, если срок действия этих результатов истекает в этом году. Такой возможностью смогут воспользоваться порядка 40 тысяч работодателей. Это касается тех рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей спецоценки установлены оптимальный и допустимый классы условий труда, и в отношении которых не поданы соответствующие декларации", - цитируют в сообщении главу **Минтруда** РФ Антона **Котякова**.

В пресс-службе **Минтруда** добавили, что продлить срок действия результатов специальной оценки условий труда предлагается до 31 декабря 2023 года. Уточняется, что такое решение позволит снизить финансовую и административную нагрузку на предприятия малого и среднего бизнеса и обеспечит безопасность работников.



Мера не затронет трудовые права сотрудников. Также продление результатов проведения спецоценки не будет распространяться на рабочие места с вредными и опасными условиями труда, что обеспечит гарантии и компенсации работникам, занятым на таких работах.

Согласно законодательству о спецоценке условий труда, сейчас на рабочих местах с допустимыми и оптимальными условиями труда спецоценка проводится один раз, затем подается декларация, ее действие бессрочное. Плановая спецоценка будет проводиться только для рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, которых в настоящее время примерно 20%.

ТАСС - Российские новости

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.10.2022

Работнице хлебного производства в Туже ворошителем оторвало руку

Государственная инспекция труда в Кировской области окончила расследование несчастного случая на производстве с тяжелым исходом.

Месяц назад, 13 сентября, 28-летняя заместитель директора хлебного производства в поселке Тужа в связи с поступлением большого заказа решила поработать в цехе на макаронном полуавтомате. Во время работы, не отключая оборудования, девушка решила проверить наличие теста в верхнем бункере аппарата.

Заметив нитку, намотанную на ворошитель теста, попробовала убрать ее правовой рукой. В этот момент руку затянуло в ворошители бункера. Это повлекло травматическую ампутацию предплечья.

Государственной инспекции труда Кировской области во время расследования было установлено: оборудование эксплуатировалось без защитного ограждения опасной зоны, предусмотренного производителем.

Кроме того сотрудница делала то, что не входившую в её должностные обязанности, она была допущена до работы на оборудовании без проведения инструктажа на рабочем месте. Работодатель не обеспечил надлежащий контроль за соблюдением требований безопасности.

<http://kirov-news.net/incident/2022/10/13/248054.html>

13.10.2022

Нижегородский салон эротического массажа не выплачивал зарплату своим работникам

Руководству салона объявлено предупреждение

Нижегородский спа-салон «Эгоист» уличили в нарушении трудового законодательства. Региональная инспекция труда сообщает, что с работниками не заключались договора, им не выплачивали заработную плату.

- Гострудинспекцией в Нижегородской области объявлено предупреждение о недопустимости нарушения обязательных требований ИП Чернеева С.С., о принятии мер по обеспечению соблюдения требований трудового законодательства, - добавили в Инспекции.

Как указано на сайте салона, в нем выполняют эротический массаж для мужчин. На интернет-ресурсе также размещены фотографии порядка 20 работниц-массажисток. Вероятно, в отношении кого-то из них и были нарушены статьи 22, 67, 136 и 236 ТК РФ.

Руководство предприятия попросили уведомить региональную Гострудинспекцию, когда предупреждение будет исполнено.

<https://www.nnov.kp.ru/online/news/4962185/?from=integrum>



13.10.2022

В Новобурейском водитель мусоровоза получил перелом обеих ног

В Федерацию профсоюзов Амурской области поступило извещение о несчастном случае. Инцидент произошел с мужчиной-водителем ООО "Каньон" в поселке Новобурейский Амурской области.

В контейнерной зоне во время загрузки твердых коммунальных отходов в мусоровоз мужчина получил тяжелую травму - у него оказались сломаны обе ноги. Травма относится к категории тяжелой степени, сообщили в Федерации профсоюзов. Обстоятельства происшествия выясняются.

Федерация профсоюзов, основная цель которой - контроль за соблюдением требований Трудового кодекса, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Так, 30 сентября в Тындинском районе с открытой платформы при движении поезда упала проводница и сломала руку. Спасти конечность не удалось, врачам пришлось ее ампутировать. Для расследования этого трагического инцидента создана комиссия под руководством **трудовой инспекции**, куда в том числе входят представители Федерации профсоюзов Амурской области.

<https://www.amur.life/news/2022/10/13/v-novobureyskom-voditel-musorovoza-poluchil-perelom-obeih-nog>

12.10.2022

На двух крупных предприятиях Приамурья задолжали зарплату

В одном случае долг составил более 37 миллионов рублей

На двух крупных предприятиях Амурской области задолжали зарплату сотрудникам. Об этом сообщает федерация профсоюзов региона.

Зарплатные долги имеют ООО «Амурская строительная компания» и «Амурский завод металлических конструкций». В первой организации за август 2022 года есть задолженность перед 15 работниками в общем размере более 512 тысяч рублей, во второй — перед 587 работниками в общем размере более 37 миллионов рублей.

«Обе организации получили от **Государственной инспекции труда** предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства. Им предложено принять меры по обеспечению исполнения требований трудового законодательства в части выплаты заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца», — отмечает федерация профсоюзов.

<https://portamur.ru/news/detail/na-dvuh-krupnyih-predpriyatiyah-priamurya-zadoljali-zarplatu/>

12.10.2022

Сотрудник водоканала в Кстово неожиданно скончался

В Нижегородской области расследуют смерть сотрудника водоканала. Мужчина скончался в рабочее время. Об этом сообщают в пресс-службе **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Это произошло около 13:10 в понедельник, 10 октября, в Кстово. 51-летний водитель городского водоканала во время обеденного перерыва на территории производственной базы предприятия почувствовал недомогание. Это заметили работники предприятия и вызвали ему скорую.

Мужчину госпитализировали в городскую больницу. Однако спасти его не удалось, мужчина скончался.

**Гострудинспекция** в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины происшествия.

<https://progorodnn.ru/news/105787>



## ПРОФСОЮЗЫ

12.10.2022

## Профсоюзная медицинская молодежь займется проблемой выгорания

В Нижнем Новгороде завершил работу Всероссийский профсоюзный молодежный форум "Профвзлет" для обучающейся и рабочей молодежи отрасли здравоохранения.

Форум, проходивший 11-12 октября, собрал свыше двухсот человек из **регионов России** и стран ближнего зарубежья. На протяжении двух дней участники общались на темы, наиболее остро стоящие сегодня перед **российским** здравоохранением в целом и отраслевым профсоюзом в частности.

Вопросы обсуждения сгруппировались в три блока: проблемы преемственности и роста профкадров, внедрение системы наставничества, борьба с профессиональным выгоранием. По каждому из них высказались эксперты и практики.

По итогам форума, заочно, принята резолюция, где участники обозначили вещи, на их взгляд, необходимые к реализации. Среди пунктов: способствовать созданию в медицинских организациях "Советов наставников", подготовить и направить в региональные организации профсоюза методические рекомендации по внедрению профсоюзной преемственности, обратиться в Минздрав **РФ** с предложением создать систему оказания комплексной помощи медработникам в связи с их профессиональным выгоранием, и многое другое.

Резолюцию направят в Минздрав, **ФНПР**, Росмолодежь и другие государственные и профсоюзные инстанции.

Кроме того, было решено, что Нижегородская **область** станет пилотным **регионом** по внедрению системы наставничества.

Организаторами форума выступили **Профсоюз работников здравоохранения РФ**, Нижегородская областная организация **профсоюза**, Приволжский исследовательский медицинский университет.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuznaya-molodezh-zaymetsya-problemyoy-vygoraniya.html>

12.10.2022

## Охрана труда в приоритете у членов Профсоюза

11 октября 2022 года прошел информационный онлайн-семинар для технических (главных технических) инспекторов труда Нефтегазстройпрофсоюза **России** по теме «Актуальные вопросы охраны труда».

В онлайн-семинаре приняли участие 79 технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза, представляющих территориальные организации Профсоюза, МПО «СИБУР Профсоюз», «Газпром профсоюз», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть».

Открыл семинар Председатель Нефтегазстройпрофсоюза **России** Александр Корчагин. В своем выступлении он отметил важность работы технических инспекторов труда Профсоюза при условии комплексного подхода и взаимодействия работодателя и Профсоюза для достижения целей по обеспечению производственной безопасности на рабочих местах.

Приглашенный лектор Григорий Горбунов, автор ряда методик по комплексному обеспечению безопасности, в своем выступлении отметил важность повсеместного внедрения культуры безопасности, необходимость постоянного проведения поведенческих аудитов безопасности, критических бесед с **работниками**, а также раскрыл тему взаимодействия **профсоюзов** с представителями администрации и **работниками** компаний, о необходимости выполнения требований охраны труда.



В завершение онлайн-семинара начальник отдела охраны труда и здоровья - главный технический инспектор труда Профсоюза Константин Ковалёв проинформировал о прошедшей в Сочи Всероссийской неделе охраны труда - 2022 (ВНОТ-2022) и проведенной профсоюзной конференции в рамках ВНОТ.

Также до участников семинара была доведена информация об утверждении в новой редакции Положения об уполномоченном по охране труда, планах работы технической инспекции труда Профсоюза и предстоящей актуализации локальных документов - Положения о технической инспекции труда Профсоюза и положений по конкурсам «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда».

<https://www.rogwu.ru/press-center/news/main/18082/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.10.2022

Людям с ментальной инвалидностью хотят дать больше возможностей для работы

Людям с ментальной инвалидностью хотят дать больше возможностей для работы. О разработке соответствующей инициативы ТАСС рассказал депутат **Госдумы** Максим Иванов («Единая Россия»).

Он рассказал, что речь идет о **поправках** в Федеральный закон «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», изменения вводят понятие дневной социальной занятости как формы **трудоустройства**. Это позволит открывать при центрах социального обслуживания группы дневной занятости для людей с ментальными нарушениями, которые смогут работать на постоянной основе, считает он.

В настоящий момент по **закону** такие люди могут работать только в рамках курсов и программ реабилитации, пояснил парламентарий. Инициатива будет внесена на **рассмотрение** палаты в ближайшее время, сообщил Иванов.

Накануне, посещая Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов, где действует pilotный проект отделения дневной занятости для инвалидов, Иванов отметил, что в настоящий момент дневная занятость людей с инвалидностью рассматривается только как форма социализации и социальной реабилитации. «А значит, идет не постоянно, а курсами. Три месяца, максимум полгода человек посещает такое отделение, а потом ему нужно делать перерыв. На два, а то и больше месяцев», - приводит слова Иванова хабаровское отделение «Единой России».

Как ранее рассказывала «Парламентская газета», в августе **кабмин** утвердило план мероприятий по комплексной реабилитации инвалидов до 2025 года, включающий подготовку **поправок** в **законодательство**, касающихся изменения стандартов оказания реабилитационных услуг. В результате реализации плана планируется охватить не менее 95 процентов людей с инвалидностью услугами по основным направлениям комплексной реабилитации и абилитации к 2025 году.

<https://www.pnp.ru/social/lyudyam-s-mentalnoy-invalidnostyu-khotyat-dat-bolshe-vozmozhnostey-dlya-raboty.html>

13.10.2022

Белоусов поручил усовершенствовать механизмы подключения бизнеса к инфраструктуре

Первый вице-премьер РФ Андрей **Белоусов** поручил усовершенствовать механизмы взаимодействия всех участников процесса подключения бизнеса к инфраструктуре, сообщили журналистам в секретариате **Белоусова**. Для этого необходимо проанализировать опыт Москвы и Московской области, взять его за основу и улучшить практиками других регионов.

Сейчас на инвестиционных порталах регионов не во всех случаях есть необходимая для бизнеса информация для подключения к коммуникациям. «Практика сопровождения инвестора отличается от региона к региону. Необходимо создать регламент взаимодействия агентств развития с инвесторами и ресурсоснабжающими организациями, чтобы помочь бизнесу в кратчайшие сроки присоединиться к инфраструктуре. Для этого нужно



проанализировать опыт Москвы и Московской области, взять его за основу и улучшить практиками других регионов", - отметил **Белоусов**.

Оптимальные алгоритмы для подключения бизнеса к сетям содержит свод инвестиционных правил - один из элементов регионального инвестиционного стандарта. Он принят во всех 45 регионах, которые внедряют стандарт. Для соответствия актуальному **законодательству** Минэкономразвития разработало совместные приказы с Минэнерго, Минстроем, Минтрансом и Росреестром. Это позволит оперативно корректировать свод при **поправках** в нормативные акты, пояснили в секретариате.

Директор департамента производительности **труда**, защиты и поощрения капиталовложений МЭР Александр Молодцов отметил, что внедрение стандарта завершено в 33 регионах. По его словам, насколько качественно ведется работа с инвестором и как работают элементы стандарта в регионах оценит бизнес. "Региональные группы бизнес-объединений опросят инвесторов в субъектах и составят свое заключение. В ноябре федеральная экспертная группа сформирует проект перечня регионов, подтвердивших внедрение", - процитировал Молодцова представитель первого вице-премьера.

<https://tass.ru/ekonomika/16041785>

13.10.2022

**Стенякина пояснила, зачем понадобилось вводить универсальное пособие**

Введение универсального пособия позволит создать бесшовную систему господдержки нуждающихся семей от беременности женщины до достижения ребенком 17 лет включительно, при этом семьи смогут выбрать, пользоваться выплатами по старым правилам или перейти на универсальное пособие. Об этом сказала «Парламентской газете» депутат **Госдумы** от «Единой России», член Комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина. Соответствующий правительственный **законопроект** Комитет планирует рассмотреть перед первым чтением 13 октября.

**Законопроект** вводит с 1 января 2023 года универсальное пособие беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, а также семьям с детьми до 17 лет с доходами ниже одного регионального прожиточного минимума с применением комплексной оценки нуждаемости. Размер выплаты будет равняться 50, 75 или 100 процентам регионального прожиточного минимума для детей или трудоспособного населения в зависимости от размера дефицита дохода семьи и того, кому назначают пособие.

«Цель **законопроекта** заключается в том, чтобы в соответствии с поручением Президента создать целостную бесшовную систему государственной поддержки нуждающихся семей от периода беременности женщины до достижения ребенком 17 лет включительно», - сказала Екатерина Стенякина.

Она напомнила, что сейчас такая система поддержки выстроена для семей с низкими доходами с детьми в возрасте от 3 до 17 лет. По словам депутата, механизм основан на адресном комплексном подходе к оценке жизненной ситуации семьи.

«Для обеспечения плавного перехода от существующих выплат к универсальному пособию для детей, которые уже получают такие выплаты или еще рождаются до конца 2022 года, в предлагаемом **законе** предусматривается сохранная норма - семьи с первыми и третьими детьми смогут получать выплаты на старых условиях до достижения ребенком возраста трех лет. В течение всего периода такие семьи также получают право перейти на универсальное пособие», - пояснила депутат.

Екатерина Стенякина обратила внимание, что семья, согласно новой норме, сможет выбрать, пользоваться выплатами по старым правилам или перейти на универсальное пособие.

По словам парламентария, «Единая Россия» поддержит **проект закона**.

<https://www.pnp.ru/social/stenyakina-poyasnila-zachem-ponadobilos-vvodit-universalnoe-posobie.html>



13.10.2022

Самыми интересными показателями состояния экономики в ближайшее время станут показатели рынка труда

Еще полгода назад власти честно предупреждали, что «структурная трансформация экономики» будет означать переформатирование рынка труда – все профессии «новой экономики» будут, мягко говоря, не очень нужны, а актуальными станут «разнорабочие промзоны». «Умные нам ненадобны» (С). (и действительно, ненадобны)

На своих местах останутся те, кто работает «на власть» и без кого власть не может обойтись, логисты и транспортники, те, кто обеспечивает работу финансовой системы, и те, кто так или иначе замкнут на государственный заказ. (Интересно, кстати, что будет со строителями).

В теории, изъятие из экономики «трудового ресурса», которое происходит сейчас, должно привести к росту спроса на труд, кто-то должен заместить выбывающих на рабочих местах, и в этом случае мы должны были бы увидеть рост зарплат. Но ничего подобного пока не происходит, никакого всплеска вакансий, роста предложений по зарплате статистика не дает.

При этом – теоретически – зарплаты должны расти хотя бы потому, что сейчас должна расти производительность в расчете на каждого «оставшегося» работника. Но мы вряд ли увидим этот рост, хозяева предприятий оставят эти деньги себе.

Российские власти упорно настаивают, что экономика скоро восстановится, будут и инвестиции, и рост. Но **сокращение объема рабочей силы** (по любыми причинам, кстати), идущее более быстрыми темпами, чем сокращаются вакансии, провоцирует т.н. «напряженность на рынке труда» - рабочих мест оказывается больше, чем работников. Почему это важно?

Современная экономическая теория говорит, что рост напряженности на рынке труда эквивалентен росту дисконта, с которым бизнес смотрит на потенциальные прибыли. Если компании видят, что им сложнее находить сотрудников, они будут уменьшать количество вакансий и сокращать инвестиции, а это обернется снижением производительности и замедлением темпов экономического роста.

Кто прав, власти или экономическая теория?

Чтобы ответить на этот вопрос, надо смотреть на две вещи: – а) темпы **трудовой миграции** в РФ и б) темпы роста зарплат мигрантов. «Разнорабочие с минимальной квалификацией» - в промышленных городах – это именно та часть рынка труда, где «приезжие» составляют реальную конкуренцию «местным». Если мы увидим больше **трудовых мигрантов**, работающих за большие деньги – значит, это и есть будущее экономики на ближайшие годы и именно в этом может заключаться «индустриализация» вместе с «трансформацией»- сырьевая и частично обрабатывающая промышленность РФ будет с одной стороны, «подключена» к «китайскому рынку сбыта ресурсов» и, с другой стороны, к «среднеазиатскому рынку труда».

Можно сказать и более образно – на макроуровне российская олигархия планирует «превращать» среднеазиатский трудовой ресурс в сырье и простейшие товары для китайской промышленности. Для всех остальных в этой экономической модели места нет.

<https://dairynews.today/news/samymi-interesnymi-pokazatelyami-sostoyaniya-ekono.html>

13.10.2022

Какие сферы могут столкнуться с дефицитом кадров из-за мобилизации?

На петербургском **рынке труда** продолжает расти число вакансий. Как сообщает служба исследований hh.ru, в сентябре количество **предложений** о работе в регионе увеличилось на 4,7% по сравнению с августом. Наиболее заметно выросло число вакансий (и как следствие спрос на новых работников) в сферах "Транспорт и логистика" (**предложений** о работе здесь стало на 14% больше, чем в августе), "Страхование" (на 13% больше новых рабочих мест), "Административный персонал" (+10%), а также в сфере автобизнеса (+9%).



Только в трех сферах зафиксировано падение спроса: "Добыча сырья" (на 8% меньше вакансий), "Туризм, гостиницы и рестораны (-5%) и "Юристы" (-2%).

Эксперты предполагают, что работодателям нужны люди на замену призванным на военную службу по мобилизации. Особенно острый **дефицит кадров** ожидается в сферах производства, транспорта и строительства.

#### Спрос на бронь

Ранее РБК со ссылкой на другое исследование hh.ru сообщал, что после уточнений правительства по поводу того, какие граждане могут получить отсрочку от призыва, работодатели стали размещать больше вакансий с упоминанием возможности оформления брони или отсрочки. В разрезе отраслей бизнеса, предлагающего вакансии с бронью/отсрочкой, лидируют ИТ-компании, фирмы в сфере b2b-услуг, металлургия и металлообработка, а также производство промышленного оборудования, техники, станков и комплектующих, уточнили в пресс-службе сервиса. Оборонно-промышленный комплекс (его работникам, подходящим по должности, полагается броня) hh.ru не выделяет в статистике как отдельную сферу деятельности. Профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов, в свою очередь, отмечает, что сегодня именно предприятия ОПК, предлагающие броню, привлекают сотрудников из сфер, которые не могут обеспечить отсрочку. "Туда сейчас стараются попасть даже работники административных должностей (кадровый отдел, отдел закупок). Часто они переходят на такие должности, теряя в зарплате. Им важнее наличие брони", - рассказывает он.

Еще одна привлекательная опция для работников - возможность удаленной работы, замечает Сафонов. Она актуальна как для покинувших страну мужчин и женщин, так и для оставшихся в России женщин, чьих мужей призвали и они остались с детьми на руках. В период с 21 сентября по 10 октября активность соискателей по просмотрам и откликам на "дистанционные" вакансии в разы превышала усредненный показатель по всем вакансиям в целом.

#### Что ждет рынок труда?

Главный эксперт hh.ru по **рынку труда**, руководитель направления клиентской эффективности hh.ru Наталья Данина обращает внимание на то, что **рынок труда** реагирует изменения не одномоментно. Она предполагает, что влияние частичной мобилизации наиболее ярко проявится в октябре. "Сегодня происходит масштабная перестройка работы HR-отделов: все организации независимо от форм собственности обязаны проводить определенные мероприятия в рамках мобилизационной подготовки, в том числе вести воинский учёт граждан по месту их работы или учёбы. Некоторые компании в связи с этим даже открывают дополнительные вакансии для специалистов по мобилизационной работе", - рассказывает специалист.

Аналитики платформы онлайн-рекрутинга считают, что в дальнейшем возможно увеличение числа вакансий, предлагающих временную занятость и оформление по срочному трудовому договору - работодателям будут необходимы люди на замену призванным на военную службу по мобилизации. По мнению Натальи Даниной, может усилиться **дефицит кадров** в тех профессиональных сферах, где в большей степени занято трудоспособное мужское население - это производство, транспорт, строительство.

Также на фоне усиления **нехватки кадров** работодатели могут стать более лояльными к соискателям без опыта работы, а также к людям старшей возрастной категории. "Помимо прочего, нельзя не учитывать и общее эмоциональное состояние людей, которое неминуемо влияет на продуктивность. Работодателям сегодня следует внимательно относиться к своим сотрудникам: на непроработанный постковидный синдром и тревогу по поводу экономической нестабильности накладываются новые потрясения, а в некоторых случаях - и дополнительная нагрузка", - говорит Наталья Данина.

Кроме того, по мнению Сафонова, эффект частичной мобилизации может наложиться на негативные тренды, которые уже есть, - это снижение численности работников из-за демографической ямы 1990-х годов и дополнительной смертности во время пандемии.

[https://www.rbc.ru/spb\\_sz/13/10/2022/6347afa19a7947be026c1a54](https://www.rbc.ru/spb_sz/13/10/2022/6347afa19a7947be026c1a54)



13.10.2022

## Опасные лазейки: сохранят ли компании рабочие места за мобилизованными

Призыв сотрудников на фронт грозит существенными тратами для компаний. Это может подтолкнуть некоторые из них к тому, чтобы начать незаконно увольнять мобилизованных сотрудников

"Частичная мобилизация стала для нас шоком, - признается на условиях анонимности генеральный директор одного из российских производственных предприятий. - У нас маленькая компания, чуть больше 100 человек. 15% наших сотрудников попадают под условия частичной мобилизации: им до 35 лет, они служили. Поэтому над нашим предприятием нависла угроза потери ключевых сотрудников. Сейчас стали неожиданно приходить повестки тем, кто старше 35 лет, например нашему главному технологу. У нас всего три технолога на весь завод. И если хотя бы одного не будет, то я с трудом представляю, как дальше пойдет производственный процесс. Сотрудников в запасе до 55 лет у нас 20%. Совсем возрастные работники, которых ничего не коснется, увы, не спасут ситуацию на предприятии, не выполняют заказы".

Мобилизация ставит перед компаниями много новых проблем. Они не будут платить зарплату отправившимся на СВО сотрудникам, однако им, скорее всего, по-прежнему придется обеспечивать им все дополнительные льготы (ДМС, пенсионное страхование, соцпакеты). При этом компаниям надо будет за свой счет обучать сотрудников на замену выбывшим, что в условиях **дефицита кадров** будет непросто. В этих условиях у некоторых работодателей возникнет искушение начать увольнять мобилизованных под благовидными предлогами, считают кадровики. Насколько защищены права тех, кого призвали в армию? И что грозит компаниям, которые решатся пойти по этому скользкому пути?

<https://pro.rbc.ru/news/6346806d9a794769468bfc89?from=newsfeed>

12.10.2022

## Мобилизованным гражданам хотят запретить вести бизнес

Российские законодатели вынесли на обсуждение вопрос по устраниению запрета на совмещение ведения бизнеса и военной службы в российской армии. В том случае, если предприятия мобилизованных граждан закроются, для них найдут место в других компаниях.

**Проект закона** о снятии запрета на совмещение бизнеса и военной службы был внесен на **рассмотрение в Госдуму** в среду, 12 октября, передает Neva.Today. Кроме этого, в правительстве думают, как поступить, если бизнес россиян перестанет функционировать - в качестве решения этой проблемы рассматривается **трудоустройство** на новое место работы.

Не исключается и вариант, при котором управление компанией мобилизованного гражданина будет передано его представителю. Государство готово предоставить им налоговые и финансовые льготы.

<https://murmansk.mk.ru/social/2022/10/12/mobilizovannym-grazhdanam-khotyat-zapretit-vesti-biznes.html>

12.10.2022

## Эксперты о влиянии мобилизации на рынок: рост зарплат и временное сокращение вакансий

Частичная мобилизация может привести к росту заработных плат в связи с сокращением числа работников, а также временному сокращению новых предложений о работе, при этом ряд отраслей, вероятно, продолжат найм в условиях текучки кадров, а IT едва ли испытает дефицит сотрудников, считают опрошенные РИА Новости эксперты.

Частичная мобилизация идет в России с 21 сентября согласно указу президента .

Как отметил в разговоре с РИА Новости руководитель направления "Развитие на основе данных" Университета 2035 Андрей Комиссаров, несмотря на разговоры, в стране пока не наблюдается дефицита IT-шников. Изменений в этой части рынка не наблюдается в том числе из-за того, что специалисты могут работать удаленно.



Сложнее дело обстоит с работающими на производстве, считает он, поскольку среди инженеров, сборщиков, слесарей гораздо больше служивших людей, их с большей вероятностью затронет мобилизация.

По мнению зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александра Шершукова, в стране сократится количество трудовых ресурсов, так как к частичной мобилизации заявлено 300 тысяч человек. При том маловероятно, что освободившиеся рабочие места займут мигранты.

"В классической интерпретации, в случае, если наличествует большое количество безработных, то это влияет на заработную плату с точки зрения ее снижения и потенциально ухудшается положение работника, поскольку на его место претендуют безработные. В случае если уменьшается количество трудовых ресурсов, то ценность каждого работника возрастает и потенциально это, несмотря на сложную ситуацию в экономике со всеми другими параметрами, тем не менее дает возможность работнику претендовать на большую заработную плату", - отметил Шершуков.

Он оговорился, что ситуация будет разной в зависимости от рентабельности отраслей, которая сейчас скакет. Также стоит помнить, что формат работы в ряде отраслей, в первую очередь военно-промышленном комплексе, приближается к военному.

Главный эксперт HeadHunter по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина отмечает, что подобное состояние рынок труда уже прошел в марте-апреле. Это было связано с началом проведения СВО и санкционным давлением.

"Поэтому, скорее всего, мы увидим краткосрочное падение вакансий, сопоставимое с периодом начала весны. Вместе с этим среди работодателей и соискателей никто не сталкивался с ситуациями, вызванными частичной мобилизацией. В пользу этого сценария можно отнести лишь то, как рынок труда пережил пандемию и события конца зимы - падения и достаточно быстрого восстановления", - пояснила она.

В течение ближайших месяцев число открытых вакансий может снизиться, допустила эксперт. Она связала это с перестройкой работы HR-отделов в новых условиях частичной мобилизации, новой нормативной базой. Но насколько этот период затянется, будет зависеть от наличия четкой нормативной базы организации частичной мобилизации со стороны властей.

"Озвученный потенциал частичной мобилизации - 300 тысяч человек - условно когорта молодых людей 20-24 года и чуть в меньшей степени люди до 40 лет - это самые высокопродуктивные и работоспособные возрастные категории, которые находятся в дефиците в течение последних двух лет. Изъятие этой части трудоспособных ресурсов, безусловно, является дополнительной нагрузкой на рынок труда и фактором усугубления **дефицита кадров**", - обратила внимание Данина.

При этом, по ее мнению, возможное сокращение числа вакансий вряд ли отразится на уровне конкуренции за рабочие места. Ряд отраслей и вовсе продолжит подбор в сохраняющихся условиях высокой текучести кадров, например розничная торговля. Транспортная и логистическая отрасли продолжат активно развиваться за счет параллельного импорта, поэтому люди там тоже будут нужны, добавила эксперт.

**РИА Новости. Все Новости**

12.10.2022

Исследование РАНХиГС: около трети россиян имеют дополнительный заработок

Исследователи Института общественных наук (ИОН) РАНХиГС Андрей Покида и Наталья Зыбуновская провели анализ распространённости вторичной занятости среди рабочего населения России. По данным исследования, по состоянию на май 2022 года доля респондентов, которые с различной периодичностью имели дополнительный заработок, составляет 33,2%, что почти вдвое меньше, чем в 2001 году, когда этот показатель составлял 59,4%.

В опросе приняли участие более 1500 человек в возрасте от 18 лет в 30 субъектах Российской Федерации. Под вторичной занятостью экспертами Академии понимается дополнительная работа или приносящее доход занятие в формальном или неформальном секторе экономики при наличии у граждан основной работы. Согласно данным



исследования, в настоящее время 33,2% занятых россиян с различной периодичностью имеют дополнительный заработок. На постоянной основе, не менее одного раза в неделю, подрабатывают порядка 11% человек. При этом снижение показателя распространённости вторичной занятости в последние годы наблюдается в обеих категориях.

Вторичная занятость преимущественно распространена среди работников в сферах строительства, ремонта автотранспортных средств и бытовых изделий, недвижимости, а также здравоохранения, образования и науки. Чаще других в дополнительную занятость вовлечены молодые работники до 30 лет; городские жители; работники, которые по основному месту работы трудятся в удалённом или комбинированном режиме.

"Вторичная занятость для многих людей - это способ реализации своих профессиональных интересов. Работник получает новые знания, навыки, опыт, которые позволяют ему более уверенно чувствовать себя на рынке труда, - поясняет заместитель руководителя рабочей группы федерального проекта "Содействие занятости" РАНХиГС Олег Кондратенко. - Гражданам, желающим расширить свой профессиональный кругозор, повысить личностные компетенции или сменить направление деятельности поможет федеральный проект "Содействие занятости". В рамках проекта Президентская академия реализует свыше 1000 бесплатных образовательных программ: граждане могут обучаться новой востребованной профессии или получить необходимые для открытия своего дела навыки".

Являясь одним из операторов проекта "Содействие занятости", РАНХиГС предлагает пройти обучение по самым разным направлениям, включая госслужбу, менеджмент, финансы и информационные технологии. В реализации проекта задействованы 12 институтов и более 40 региональных филиалов РАНХиГС, а также более 80 партнёрских образовательных организаций. Программы предполагают как дистанционное, так и очное обучение с учётом потребностей рынка труда каждого региона.

"В настоящее время "вторичную занятость" можно рассматривать не только как дополнительную работу, но и как процесс социализации, адаптации на рынке труда для многих людей. Обучая граждан новым современным видам деятельности в рамках проекта "Содействие занятости", мы помогаем им стать востребованными и по достоинству оцененными потенциальными работодателями", - отметила директор Центра дополнительного образования Поволжского института управления имени П.А. Столыпина РАНХиГС Елена Данилкевич.

Для получения возможности пройти обучение в рамках проекта необходимо авторизоваться на портале **"Работа в России"** с помощью учётной записи ЕСИА (Госуслуги) по ссылке: <https://trudvsem.ru/>. А получить консультацию специалистов Центра дополнительного образования Поволжского института управления по вопросам обучения можно, обратившись по номерам телефонов: (8452) 65-37-64; (8452) 65-37-60

[https://saratov.aif.ru/society/issledovanie\\_ranhigs\\_okolo\\_treti\\_rossiyan\\_imeyut\\_dopolnitelnyy\\_zarabotok](https://saratov.aif.ru/society/issledovanie_ranhigs_okolo_treti_rossiyan_imeyut_dopolnitelnyy_zarabotok)