

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 24 декабря 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
24.12.2020 «За помощью обратились 10 человек»: прокуратура Екатеринбурга взяла на контроль ДТП, где пострадали рабочие	5
23.12.2020 В Челябинской области рабочий погиб на производственном объекте	5
23.12.2020 Частный вертолёт совершил жёсткую посадку в Воронежской области	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
24.12.2020 Москалькова предлагает установить неустойку в 0,5 % за каждый день задержки зарплат	6
23.12.2020 До конца года перед мордовскими светотехниками погасят долги по зарплате	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
24.12.2020 Скандал в Сибири: почему энергетики объявили голодовку?	7
24.12.2020 Встретили столетие ГОЭЛРО голодовкой под шум турбин	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
23.12.2020 Порт Владивостока покинуло 50 менеджеров из-за конфликта с FESCO	10
23.12.2020 "ЭнергосбыТ Плюс" начал процедуру банкротства 160 организаций Свердловской области из-за долгов за энергоресурсы	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
24.12.2020 В Россию не смогли въехать более 500 тысяч мигрантов из Таджикистана	12
23.12.2020 Картофельный союз выступил за создание механизма допуска мигрантов к работе в России	12
23.12.2020 Путина в Госсовете попросили помочь застройщикам ввезти рабочих	13
23.12.2020 Производители ягод потеряли тысячи тонн продукции из-за оттока мигрантов в 2020 году	13
23.12.2020 Путин согласился обсудить вопрос ограниченного въезда трудовых мигрантов в Россию	14
Т.А. ГОЛИКОВА	15
23.12.2020 Голикова рассказала о планах по развитию соцконтракта	15
23.12.2020 Правительство занялось долгами, накопленными во время пандемии - Голикова	15
23.12.2020 Работа соцблока правительства ни по одному из направлений не останавливалась - Голикова	16
23.12.2020 Голикова: отличившиеся работники культуры в регионах РФ получают премии в 50 тыс руб	16



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
24.12.2020 Чрезвычайная старость. Почему наши старики стали заботой МЧС	16
23.12.2020 Минтруд хочет продлить срок подготовки документов ФСС для выплат заболевшим COVID медикам	18
23.12.2020 Более 30 млн россиян решили оставить бумажные трудовые книжки - замминистра труда	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
24.12.2020 Последняя в году рабочая неделя будет сокращенной	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
24.12.2020 На сахарном заводе Башкирии пьяный работник попал под гусеницу буртоукладочной машины.....	19
23.12.2020 Работникам скорой в Башкирии не выплачивали надбавки за работу с COVID.....	20
ПРОФСОЮЗЫ	20
23.12.2020 Профсоюз встал на защиту уволенных работников элеватора на Ставрополье	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
24.12.2020 Почти вдвое выросло число жалоб к омбудсмену РФ по увольнениям и трудоустройству в 2020 г	21
24.12.2020 Москалькова предлагает ужесточить ответственность работодателей за задержку зарплаты	21
24.12.2020 Москалькова предлагает расширить компенсации за работу на Крайнем Севере	22
24.12.2020 Число обращений по трудовым правам к Москальковой выросло за 2020 год и составило 1,3 тыс.....	22
24.12.2020 Омбудсмену поступило на треть больше обращений по трудовым правам из-за пандемии - доклад.....	23
24.12.2020 Омбудсмен заявила о росте жалоб на дискриминацию в трудовых правах за последние 3 года	23
24.12.2020 Москалькова предложила дать налоговые льготы организациям, трудоустраивающим осужденных.....	24
24.12.2020 Омбудсмен предлагает увеличить пособие по безработице для предпенсионеров в РФ.....	25
24.12.2020 Омбудсмен предложила судам проводить экспертизы по просьбе работника в трудовых спорах	25
24.12.2020 Проблемы с работой в этом году испытывают лишь немногие выпускники колледжей РФ - Глушко	25
24.12.2020 Госдума планирует законодательно урегулировать дистанционное обучение	26



24.12.2020 Ирина Рукавишникова пояснила, за ведение какой отчетности учителям должны будут доплатить	27
24.12.2020 Был бы человек, а вакансия найдется. Пандемия сократила время поиска новой работы ..	27
24.12.2020 Эксперты ОНФ обобщили лучшие практики регионов по переобучению женщин во время декретного отпуска и дальнейшему трудоустройству	28
24.12.2020 Россияне назвали главные критерии при выборе работодателя	30
23.12.2020 Электронную трудовую книжку дополняют сведениями до 2020 года	31

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****24.12.2020**

«За помощью обратились 10 человек»: прокуратура Екатеринбурга взяла на контроль ДТП, где пострадали рабочие

В четверг, 24 декабря, ранним утром на улице Селькоровской служебный автобус, который вез на работу рабочих, врезался в стоявший грузовик. От удара маршрутки оказалась сильно смята передняя часть.

- Грузовик в связи с поломкой стоял на обочине дороги. Автобус двигался в попутном направлении. По предварительной информации, водитель отвлекся и допустил столкновение со стоящим на обочине грузовиком, - рассказали в пресс-службе региональной прокуратуры.

В ведомстве рассказали, что за медицинской помощью обратились 10 человек. Общее количество пострадавших в аварии пока уточняется.

Прокуратура уже взяла на контроль проведение доследственной проверки по факту аварии.

В ГИБДД пообещали прокомментировать аварию позже.

<https://www.ural.kp.ru/online/news/4130357/?from=integrum>

23.12.2020

В Челябинской области рабочий погиб на производственном объекте

В Сатке **слесарь-ремонтник** компании «ММС» **погиб** на производственном объекте во время **рабочей** смены, сообщается на странице предприятия в соцсети.

Чрезвычайное происшествие случилось вечером 22 декабря. **Рабочий** 1989 года рождения **пострадал** во время прохождения под подъемными воротами: из-за обрыва троса на него упало тяжелое металлическое полотно ворот. От полученных травм молодой человек скончался. На данный момент выясняются обстоятельства случившегося.

«Коллективы Группы Магнезит и «ММС» выражают искренние соболезнования родным и близким погибшего», - говорится в сообщении.

Напомним, ежегодно на Южном Урале фиксируется около 200 случаев получения травм на производстве.

https://chel.aif.ru/incidents/v_chelyabinskoy_oblasti_rabochiy_pogib_na_proizvodstvennom_obekte

23.12.2020

Частный вертолёт совершил жёсткую посадку в Воронежской области

Два человека пострадали в результате жёсткой посадки частного вертолёта в Рамонском районе Воронежской области, сообщает пресс-служба регионального главка МЧС.

По данным ведомства, инцидент произошёл в поле западнее села Подгорное, **пострадавших** эвакуировали **сотрудники** медицины катастроф.

Выяснилось, что вертолёт принадлежит ПАО "Молочный комбинат "Воронежский". Начальник транспортного отдела предприятия Александр Фонов заявил, что полёт был тренировочным.

По факту инцидента СК и транспортная прокуратура проводят проверку.



<https://nsn.fm/incident/chastnyi-vertolyot-sovershil-zhyostkuu-posadku-v-voronezhskoi-oblasti>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.12.2020

Москалькова предлагает установить неустойку в 0,5 % за каждый день задержки зарплат

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова считает, что ответственность работодателей за задержку или невыплату денег работникам нужно повышать, установить неустойку в 0,5% за каждый день просрочки. Об этом говорится в тематическом докладе омбудсмена "Соблюдение и **защита трудовых прав граждан** в РФ".

"Рассмотреть вопрос о повышении ответственности работодателей за **задержку** или **невыплату** работникам **зарботной платы**, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных установленных законом выплат, установив денежную компенсацию работникам в размере неустойки 0,5% за каждый день **задержки** начиная со следующего месяца после установленного срока выплаты по день фактического расчета", - говорится в разделе доклада с рекомендациями правительству.

Сейчас, согласно Трудовому кодексу РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты **зарплаты**, оплаты отпуска, выплат при увольнении или других он обязан выплатить их с уплатой компенсации в размере не ниже одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центробанка от **не выплаченных** в срок сумм за каждый день **задержки** начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

<https://tass.ru/ekonomika/10341905>

23.12.2020

До конца года перед мордовскими светотехниками погасят долги по зарплате

До конца года **долги по зарплате** перед сотрудниками крупнейшего в РФ предприятия светотехнической отрасли - саранского завода "Лисма" - будут погашены. В 2020-м в развитие завода инвестировано 160 миллионов рублей. По итогам первых трех кварталов рост производства здесь составил 113,5 процента.

Об этом врио главы Мордовии Артему Здунову рассказал Тимур Шарипов - генеральный директор компании "Интерфармглас", которая уже более года управляет "Лисмой".

Как сообщила пресс-служба главы РМ, на рабочем совещании по вопросам развития завода отмечалось, что задача по сохранению коллектива завода инвестором выполнена.

- Сейчас у нас трудятся 1200 человек, в том числе 50 рабочих мест создано в текущем году при запуске производства светодиодных светильников, - пояснил Шарипов.

К концу года удалось минимизировать потери, которые предприятие понесло из-за весеннего локдауна. Предприятие активно расширяет продуктовую линейку, осваивая выпуск новых изделий. По словам Шарипова, из Санкт-Петербурга перевезено и запущено в Саранске оборудование для изготовления светодиодных светильников, продолжается развитие проектов по созданию бактерицидных ламп и приборов на их основе, а также нефтехимических конденсаторов, светильников спецназначения. В 2021 году на "Лисме" планируется запустить производство тары из медицинского стекла.

Руководитель региона указал на имеющиеся проблемы в сфере оплаты труда на заводе, подчеркнув, что для правительства республики эти вопросы имеют принципиальное значение.



- Насколько я знаю, "Лисма" - в списках предприятий, которые имеют **задолженности по заработной плате** перед своими работниками, - отметил Артем Здунов. - Еще один важный момент: уровень заработной платы на предприятии ниже, чем в среднем по отрасли, в том числе по сравнению с другими регионами.

В ответ Тимур Шарипов пообещал, что **долги по зарплате** будут полностью погашены до Нового года.

<https://rg.ru/2020/12/23/reg-pfo/do-konca-goda-pered-mordovskimi-svetotehnikami-pogasiat-dolgi-po-zarplate.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

24.12.2020

Скандал в Сибири: почему энергетики объявили голодовку?

На крупном теплоснабжающем предприятии Сибири возник конфликт интересов.

Только отгремел скандал с бастующими нефтяниками двух предприятий России ("Сигнал SOS: вахтовики-нефтяники выходят на забастовки и пишут Путину" и "Вахтовики объявили забастовку: что происходит на месторождении "Роснефти"?"), как снова из Сибири - тревожные вести. Появились сообщения о голодовке энергетиков одной из компаний Бурятии, при этом сам работодатель опровергает сообщения о массовости мероприятия. В дело уже вмешалась прокуратура. ИА REGNUM попыталось разобраться в том, что же происходит в регионе.

О голодовке

21 декабря 2020 года в соцсетях и на других публичных площадках было распространено сообщение, что некоторые работники ТГК-14 начали с этого дня голодовку. В видеобращении мужчина, представившийся сотрудником компании, рассказывает, что заработную плату не повышали с 2010 года и составляет она 25 тыс. рублей.

Позднее выяснилось, что одиночные пикеты на крыльце мэрии сотрудник компании проводил ещё в конце ноября 2020 года. В его руках был плакат "Терпение теплоэнергетиков Бурятии не безгранично! Кто будет отапливать город завтра!".

В комментариях изданию infpol.ru председатель профсоюзной организации филиала "Генерация Бурятии" ПАО "ТГК-14" Иван Курикалов уточнил, что **работники** планировали **голодовку** в течение месяца, но он пытался их отговорить, так как это угроза здоровью. В комментариях Курикалов добавил, что в мероприятии планировали принять участие семь человек.

О ситуации на ТГК-14 на своей странице в соцсетях рассказал и депутат Народного Хурала Бурятии Баир Цыренов (фракция КПРФ). Он отметил, что "23 декабря идёт уже 3-й день **голодовки рабочих**, но реакции правительства все ещё нет", а "рабочие уже у здания Народного Хурала и главы Бурятии..."

Отмечалось, что голодают рабочие энергокомпании без отрыва от производства.

Реакция работодателя и внимание прокуратуры

Не заставила себя ждать и реакция работодателя - ПАО "ТГК-14". На официальном сайте компании в двух сообщениях, датированных 22 и 23 декабря 2020 года, она заявляет, что никаких официальных уведомлений о проведении протестных мероприятий на Улан-Удэнской ТЭЦ-1 от коллектива или отдельных сотрудников ей не поступало. При этом и сведения о массовой голодовке на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 в компании официально опровергли, заявляя, что о своём участии в протесте заявил только один работник топливно-транспортного цеха ТЭЦ-1. Звучали в сообщении такие слова, как "провокация", "обострение ситуации" и так далее.



ТГК-14 в сообщении заявляло, что с 1 января 2020 года проиндексировало минимальную месячную тарифную ставку на 6%, а " в 2021 году будет также проведена индексация заработной платы", но " решение будет принято после установления тарифов".

Если всё выплачивается и индексируется, то почему же возник протест? Ответ на этот вопрос частично раскрывает прокуратура. Оказывается, трудовой спор действительно имеет место быть.

Так, в сообщении на официальном сайте надзорного ведомства Бурятии уточняется, что были выявлены " нарушения трудового законодательства при рассмотрении коллективного трудового спора ПАО "ТГК-14". После обращения профсоюзной организации была проверена деятельность министерства экономики республики. Оказалось, что оно допустило нарушения при регистрации коллективного трудового спора - выразились они в затягивании. Министр получил представление.

"Кроме того, представители надзорного ведомства организовали выезд на предприятие, опрошены работники филиала "Генерация Бурятии" ПАО "ТГК-14", инициирована прокурорская проверка", - отмечала надзорная инстанция.

О работодателе

ПАО "Территориальная генерирующая компания №14", по данным ЕГРЮЛ, учреждено в декабре 2004 года в Чите (Забайкальский край). Уставный капитал предприятия - 1,357 млрд рублей. Директор - Алексей Лизунов.

Учредителем ПАО выступало ПАО ЕЭС России. В активе ПАО - ООО "Единый информационно-расчётный центр" в Бурятии, а также шесть филиалов и два представительства в Москве.

На сайте компании уточняется, что она обеспечивает тепловой энергией потребителей на территории Забайкальского края и Бурятии. Там же на сайте указано, что в ПАО 39,81% акций принадлежит ООО "Энергопромсбыт" (Москва), 20% - ЗАО "Управляющая компания Трансфингруп", 20,54% - ЗАО "Управляющая компания Тринфико" и 14,71% - другим юридическим и физическим лицам.

По данным с сайта раскрытия информации, на 30 сентября 2020 года список собственников компании несколько видоизменился, но по-прежнему 39,81% акций принадлежит ООО "Энергопромсбыт". Ещё 23,01% с февраля 2020 года за АО "УК ТРИНФИКО" (доверительного управляющего (Д.У) средствами пенсионных резервов АО "Негосударственный пенсионный фонд "Благосостояние") и 24,48% - за ЗАО УК "РВМ Капитал" Д.У. ЗПИФ смешанных инвестиций "РВМ Русский Транзит".

Для справки: "Энергопромсбыт", адрес которого совпадает с адресом акционера, учреждён для торговли электроэнергией в 2002 году. Владелец 51% доли - ОАО "Российские железные дороги", а доли в 49% - закрытый паевой инвестиционный комбинированный фонд "ТФГ-Венчурный", которым управляет ЗАО "Управляющая компания Трансфингруп".

На сайте раскрытия информации уточняется, что 23 декабря 2020 года прошло заседание совета директоров ТГК-14, в рамках которого среди прочего рассматривали некий отчёт " о выполнении плана о мерах по устранению нарушений, выявленных в результате проверки ревизионной комиссии финансово-хозяйственной деятельности общества за 2019 год". Подробности пока неизвестны.

Для справки: чистая прибыль компании по итогам 2019 года составила 344,457 млн рублей - на 257,905 млн рублей больше, чем за 2018 год. Прибыль получена по видам деятельности "подключение объектов к системе теплоснабжения" и "реализация генерирующей мощности по договорам о предоставлении мощности".

Из отчёта компании за 2019 год следует, что себестоимость проданных ею товаров, работ и услуг составила 12 385 203 000 рублей, что на 194 313 000 рублей (-1,5%) меньше, чем годом ранее, а " снижение себестоимости в



отчётном году в основном обусловлено экономией по фонду оплаты труда, за счет использования резерва, созданного в 2018 году".

В этом же документе отмечается, что численность персонала ПАО "ТГК-14" на 31 декабря 2019 года фактически составила 4936 человек, из которых рабочие - 65,7%, служащие - 0,7%, специалисты - 18,8%, руководители - 14,8%. В сравнении с 2019 годом увеличился удельный вес руководителей и специалистов на 0,2% и 0,5%, соответственно, а по категории "рабочие" произошло снижение на 0,7%.

"В 2019 году число работников, прекративших трудовые отношения с обществом, составило 997 человек, из них 30,5% уволены по уважительным причинам: по сокращению численности и штата, в связи с выходом на пенсию, в связи с истечением срока трудового договора и др. Показатель текучести кадров на 31.12.2019 год составил 14%, что на 3,5% больше, чем в аналогичном периоде 2018 года (10,5%). Основными причинами увольнения по текучести являются переезд в другую местность, работа во вредных условиях труда и иные обстоятельства", - резюмировалось в отчёте.

<https://regnum.ru/news/economy/3149624.html>

24.12.2020

Встретили столетие ГОЭЛРО голодовкой под шум турбин

Вчера страна отмечала профессиональный праздник энергетиков. Ровно 100 лет назад был принят план ГОЭЛРО. Однако не у всех причастных настроение одинаково праздничное: в Республике Бурятия работники ПАО «Территориальная генерирующая компания №14» объявили массовую голодовку. Более 200 сотрудников ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 требуют повысить низкую заработную плату, которая давно не индексировалась, и улучшить условия труда.

Как пояснил депутат Народного хурала РБ от КПРФ Баир Цыренов, ПАО «ТГК №14» – теплогенерирующая компания, их в стране много, это всё осколки некогда единой энергосистемы страны. «ТГК №14 работает на территории двух регионов – Забайкальского края и Республики Бурятия, но все основные мощности находятся на территории Бурятии – ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2. Обе построены еще в советское время, в 1930-е годы, достаточно мощные объекты энергетической сферы, которые полностью отапливают город Улан-Удэ и обеспечивают, помимо города, электроэнергией еще часть республики».

На этих предприятиях рабочие больше месяца назад начали акции протеста. Их не устраивает заработная плата в 25 000 рублей у мотористов. При этом ТГК-14 отчитывается о средней зарплате около 45 000 рублей и доплатах оздоровительной компенсации к отпуску в 10 000. По словам работника ТГК №14 Андрея Красикова, «оздоровительные» деньги они никогда и не видели. Тем, кто занимается ручной разгрузкой угля, платят 35–45 тысяч рублей, а по отчетам – больше 70 000. При этом раньше уголь выгружался не только на их предприятии, но и на городских котельных. С некоторых пор сделали так, что база разгрузки осталась одна-единственная. Соответственно, объем работы значительно вырос, но никаких доплат за это рабочим не дают. Они выполняют функции, которые выполняли раньше другие, но на тех вакансиях топ-менеджмент экономит, а на этих работах, что называется, ездит.

Обращение с рабочими, по словам Баира Цыренова, примерно такое же, как было в XIX веке: «Отношение как к рабам! Мне рабочие буквально со слезами на глазах рассказывали, как сотрудник заболел ковидом, и его коллеги спрашивают начальника, как им быть, что делать – тем, кто находился с ним рядом. А им руководитель матерно отвечает, мол, идите, сдавайте анализы платно. А это 1800 рублей при 26 000 зарплаты за такую работу!»

Условия работы действительно тяжелые: на старом оборудовании, которое не обновлялось с тех пор, как не стало советской власти, – лет 30 и более. Само оборудование сложное, опасное. И все это в угольной пыли, задымленности – ведь, по сути, ТЭЦ – гигантская котельная, которая еще и вырабатывает электричество. Турбины, гул, шум.... Зато доплату за вредность работы урезали: в 2018 году выплаты за вредность сократили с 24 до 8%. А в 2019-м заодно отменили 50% компенсации за личное потребление электрической и тепловой энергии. При этом тарифная ставка



первого разряда на предприятии составляет 6912 рублей, а межотраслевая ставка – более 8900 рублей. Индексации на предприятии не было с 2009 года. «ТГК-14 функционирует в двух регионах. В Забайкальском **крае** компания несет убытки, а Республика Бурятия – место основной прибыли, но при этом в том регионе, где убытки, зарплаты у сотрудников выше, чем в том регионе, где они зарабатывают!» – недоумевает депутат-коммунист.

Сначала **работники** ТГК №14 попытались действовать через свой официальный **профсоюз**, который, к чести своей, занял нормальную позицию – не проадминистративную, а на стороне **трудового** коллектива. «**Профсоюз** попытался зарегистрировать через **министерство** экономики республики официальную процедуру коллективного **трудового** спора. В чем им было отказано. После этого профсоюз подал заявление в прокуратуру. Прошел месяц – тишина». После месяца тишины, 21 декабря, **рабочие** объявили **голодовку**. Как отмечает Баир Цыренов, голодовка достаточно жесткая: «Так как в отличие от того, когда люди не работают и где-то сидят, голодают, энергетики вынуждены голодать на рабочем месте. У них посменная работа, бригады выходят в смену, и ни на работе, ни дома не едят. И вот так они, голодные, работают на таком опасном, важном объекте! Они понимают, что не могут остановить работу предприятия, потому что это повлечет за собой в зимний период заморозку целого города, и возможны тяжелейшие последствия».

Со вчерашней ночи энергетики поставили напротив здания Народного хурала и администрации главы республики автомобиль с плакатом и, сменяясь, дежурят там перед глазами чиновников.

Юридическую помощь протестующим оказывают коммунисты. Депутат Государственной думы, заместитель Председателя ЦК КПРФ Дмитрий Георгиевич Новиков уже подготовил запросы в Генпрокуратуру и президенту **РФ**. И это очень своевременно, так как стало известно о давлении на участников акции протеста со стороны администрации компании, известной в Бурятии именно с негативной стороны – как эксплуататорской по отношению не только к сотрудникам, но и к жителям республики, потребителям услуг. У рабочих стали забирать пропуска после смены, их движение на территории ТЭЦ ограничили границами их цеха для того, чтобы они не могли общаться с коллегами. Кроме того, угрожают вмешательством прокуратуры. Общий облик компании ярко характеризуют отдельные руководящие кадры: на днях экс-главный инженер ТГК №14 был осужден за коррупцию – вместе с сыном он вымогал с директора строительной компании 4 квартиры в строящемся доме за подключение к теплосетям.

Юлия ЖУМАКБАЕВА

<http://www.sovross.ru/articles/2066/50475>

СОКРАЩЕНИЯ

23.12.2020

Порт Владивостока покинуло 50 менеджеров из-за конфликта с FESCO

После отставки вице-президента FESCO и гендиректора Владивостокского морского торгового порта Заирбека Юсупова уволилась его команда из 50 менеджеров, не согласных с этим решением. Но все докеры остались, утверждает глава FESCO

После отставки гендиректора Владивостокского морского торгового порта (ВМТП) и вице-президента группы FESCO (ВМТП ее ключевой актив) по портовому бизнесу Заирбека Юсупова порт покинула его команда из 50 человек, не согласных со сменой главы компании. Об этом на брифинге заявил гендиректор FESCO Аркадий Коростелев, возглавивший компанию в сентябре, передает корреспондент РБК.

В ВМТП работает около 2 тыс. человек, а с учетом дочерних предприятий - 2,5 тыс., уточняет представитель FESCO.



После назначения Коростелева FESCO приняла решение сменить гендиректора ВМТП (им стал Роман Кухарук) и наняла компанию AlvarezMarsel для проведения аудита в порту. "AlvarezMarsel завершили свою работу. Они помогли не допустить вывода из порта десятков миллионов долларов", - сказал Коростелев. Против назначения Коростелева и смены главы ВМТП выступил один из крупнейших акционеров FESCO, Зиявудин Магомедов (владеет 32,5% группы), который с марта 2018 года находится под арестом по обвинению организации преступного сообщества. Магомедов обвинил своих бывших партнеров и менеджмент в "рейдерском захвате группы", но они с этим не согласились

Отставка Юсупова с поста главы порта также вызвала недовольство и **работников** ВМТП - в начале октября они провели несколько митингов с требованием восстановить его в должности и даже закидали касками Коростелева и Кухарука 5 октября, когда новые топ-менеджеры приехали к ним на встречу. **Рабочие** не понимают причин **увольнения** Юсупова, так как "предприятие увеличивает производительность работы, ставит рекорды по грузопереработке, прибыль увеличивается", говорила зампредседателя **Российского профсоюза** докеров, представитель профкома докеров ВМТП Елена Хорошун.

В Instagram порта 2 октября появилось сообщение, в котором утверждалось, что, по мнению рабочих, причиной отставки гендиректора стал конфликт между ним и руководством FESCO. В частности, говорилось в сообщении, Юсупов предъявил транспортной группе требование о возврате 19 млрд руб., заемщиком которых порт выступил в 2017 году по кредитному договору с ВТБ на сумму до \$680 млн. Эти средства были направлены на погашение обязательств FESCO и других компаний группы, а ВМТП должен был обслуживать кредит. Но затем это сообщение удалили.

4 ноября **рабочие** порта объявили **забастовку**, из-за которой РЖД пришлось ограничить отправку грузов в этот порт. Ситуацию удалось стабилизировать только после того, как FESCO договорилась о партнерстве по управлению ВМТП с "Росатомом". В итоге, Юсупов ушел с поста вице-президента FESCO по портовому бизнесу и порт покинула его команда. "Топ-менеджмент порта был полностью обновлен. Докеры все стались, им будет выплачена 13-я зарплата за 2020 год", - сказал Коростелев.

По словам Коростелева, инвестиции FESCO в 2020 году составили \$56 млн. В 2021 году они должны вырасти до \$77 млн, из них \$30 млн - в железнодорожный дивизион, около \$22 млн - портовый дивизион, около \$16 млн - в морской дивизион, \$8 млн - в развитие IT-технологий. "Надеемся, что часть инвестиций (дополнительных) в портовый дивизион может предоставить "Росатом" в рамках партнерства по управлению ВМТП", - добавил он. Главы FESCO добавил, что для управления портом будет создана управляющая компания, которая будет принадлежать FESCO и структуре "Росатома", в рамках этого партнерства обсуждается совместная инвестпрограмма.

https://www.rbc.ru/business/23/12/2020/5fe323899a794771d837d0d2?from=from_main_4

23.12.2020

"ЭнергосбыТ Плюс" начал процедуру банкротства 160 организаций Свердловской области из-за долгов за энергоресурсы

Екатеринбург. 23 декабря. ИНТЕРФАКС-УРАЛ - АО "ЭнергосбыТ Плюс" начало **процедуру банкротства** 160 организаций Свердловской **области**, задолжавших за тепловую и электрическую энергию более 820 млн рублей, сообщает пресс-служба Свердловского филиала компании.

"Свердловский филиал "ЭнергосбыТ Плюс" уже опубликовал на Федресурсе сообщения о намерении подать заявления на эти организации. Это - первый шаг в **процедуре банкротства**. Далее, если должники не выполнят свои обязательства по оплате поставленных энергоресурсов в течение 30 дней с даты публикации, документы будут переданы в суд для признания должника банкротом", - говорится в сообщении.



Антирейтинг должников среди управляющих компаний возглавили нижнетуринское ООО "УниверкомСевер 3" с долгом 72,8 млн рублей и екатеринбургские ЖСК "ОЖЭК N1" - 23,6 млн рублей, ТСЖ "Кедр" - 6,2 млн рублей.

Также в перечень крупных должников вошли предприятия коммунального сектора региона: ООО "Вертикаль" (Серов) с долгом 87 млн рублей, ООО ТК "СИСТЕМА" (Каменск-Уральский) - 27,8 млн рублей, ООО Группа компаний "Уралэнергомаш" (Верхняя Тура) - 11,7 млн рублей, МУП ЖКХ Ачитского ГО - 10,6 млн рублей.

Свердловский филиал ОАО "Энергосбыт Плюс" (ранее - ОАО "Свердловэнергообеспечение") является крупнейшей энергоснабжающей организацией и имеет статус гарантирующего поставщика на территории Свердловской области.

<https://www.interfax-russia.ru/ural/news/energobyt-plyus-nachal-proceduru-bankrotstva-160-organizaciy-sverdlovskoy-oblasti-iz-za-dolgov-za-energoresursy>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.12.2020

В Россию не смогли въехать более 500 тысяч мигрантов из Таджикистана

Около полумиллиона таджикских мигрантов не смогли въехать в Россию из-за ограничений, связанных с пандемией. Об этом 24 декабря заявил посол республики в Москве Имомуддин Сатторов.

Посол сказал, что мигранты из Таджикистана приезжают в Россию на сезонные работы, но весной этого года им въехать не удалось из-за закрытия границ в связи с пандемией коронавируса.

Сатторов пояснил, что после открытия границ, из России выехали около 200 тысяч таджикских **трудовых мигрантов**, которым вернуться обратно уже не удалось.

Он отметил, что если учесть обстоятельство, что в РФ также не смогли въехать еще 300 тысяч, всего попасть на места работы в России не смогли около 500 тысяч **трудовых мигрантов**.

Посол напомнил, что «в лучшие времена» в России трудилось около 600 тысяч сезонных **трудовых мигрантов** из Таджикистана.

«Как минимум больше половины - их сейчас нет здесь. В связи с этой ситуацией наших граждан здесь значительно меньше, чем было до пандемии», констатировал Сатторов.

Отметим, мэр Москва Сергей Собянин заявил о нехватке работников городских служб в столице, из-за уменьшения количества мигрантов, что, по его мнению, может вызвать трудности в Москве.

Напомним, 15 декабря президент РФ Владимир Путин своим указом продлил сроки временного проживания мигрантов из-за пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19).

<https://rossaprimavera.ru/news/f789d59e>

23.12.2020

Картофельный союз выступил за создание механизма допуска мигрантов к работе в России

Картофельный союз считает необходимым создание механизма допуска иностранцев к работе в российском сельском хозяйстве. Об этом заявил в среду председатель союза Сергей Лупехин в эфире телеканала "Россия-24".

"Наша задача - вернуть этих людей, которые имеют трудовые навыки, которых не нужно дополнительно обучать, они уже обучены. <?> И мы бы хотели, чтобы эти люди вернулись, чтобы был разработан механизм допуска иностранной миграции для работы в российском сельском хозяйстве", - сказал он.



Лупехин отметил, что во время пандемии нет затруднений в обеспечении безопасности рабочих мигрантов на производстве. "Есть много механизмов [обеспечения безопасности] - и ПЦР-тесты, и прививки, <?> переболевшие, которые могут сдать на антитела. Это и карантин тех, кто приехал", - пояснил он.

Ранее глава Торгово-промышленной палаты (ТПП) России Сергей Катырин направил письмо председателю правительства Михаилу Мишустину с предложением упростить въезд в страну **трудовых мигрантов** во время пандемии коронавируса, в частности разрешить высококвалифицированным специалистам приезжать вместе с их семьями.

ТАСС - Российские новости

23.12.2020

Путин в Госсовете попросили помочь застройщикам ввезти рабочих

На стройках не хватает рабочих, в том числе иностранцев, особо остро проблема стоит в столичном регионе, в правительстве видят риск снижения объемов ввода жилья в декабре, заявил вице-премьер Марат Хуснуллин на заседании Госсовета и Совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

"Просим проработать этот вопрос и в начале следующего года рассмотреть на отдельном совещании", - сказал он.

Кроме того, президент Татарстана Рустам Минниханов заявил о дефиците рабочих на стройках и попросил президента поручить правительству "проработать вопрос организации точечного въезда мигрантов на объекты", где людей особенно не хватает. Это послужит снижению себестоимости и росту производительности на строительных площадках, отметил он.

Президент Владимир Путин заявил, что готов обсуждать с руководителями ряда стран возможность ограниченного въезда **трудовых мигрантов** на те объекты, где сформировался острый дефицит рабочих рук.

"Надо смотреть, конечно, точно. Нужно обсуждать это, и я буду делать это с коллегами из тех стран, из которых к нам эти **трудовые мигранты** едут, с тем чтобы, что называется, на дальних подступах уже обеспечить максимальную безопасность и для них самих, работающих на этих объектах, дать им возможность, конечно, заработать, дать возможность стройке развиваться, и для наших граждан, которые связаны с этим комплексом", - сказал он.

Он отметил, что "это вопрос важный, понятный, он касается и здоровья граждан, он касается и экономики, в данном случае, такой важнейшей отрасли, как строительная отрасль".

Ранее замминистра строительства Никита Стасишин говорил, что Минстрой вместе с Роспотребнадзором и ФМС обсуждает возможность "точечного ввоза **трудовых мигрантов**" в интересах крупных застройщиков, чтобы избежать срыва сроков. По его словам, стройкам не хватает около 100 000 рабочих. "Коммерсантъ" писал, что ведомство по сути предлагает возложить все обязанности по ввозу, тестированию и размещению рабочих на застройщиков.

В середине сентября Хуснуллин заявлял, что на строительных площадках в России сохраняется дефицит рабочей силы, обусловленный, в том числе, закрытием границ и невозможностью привлечь иностранных рабочих.

<https://www.interfax.ru/russia/742659>

23.12.2020

Производители ягод потеряли тысячи тонн продукции из-за оттока мигрантов в 2020 году

Производители ягод потеряли несколько тысяч тонн продукции из-за отсутствия иностранной рабочей силы в 2020 году. Об этом сообщила в среду генеральный директор Союза производителей ягод Ирина Козий в эфире телеканала "Россия-24".



"В этом году из-за отсутствия рабочей силы производители, например, те же производители ягод, потеряли порядка нескольких тысяч тонн продукции, то есть ягода просто осталась на плантациях", - сказала она.

Глава союза отметила, что в дальнейшем время отрасли "будет еще сложнее", если власть не выработает механизм допуска **трудовых мигрантов** в РФ.

Ранее глава торгово-промышленной палаты (ТПП) России Сергей Катирин направил письмо председателю правительства Михаилу Мишустину с предложением упростить въезд в страну **трудовых мигрантов** во время пандемии коронавируса, в частности разрешить высококвалифицированным специалистам приезжать вместе с их семьями.

<https://tass.ru/ekonomika/10338625>

23.12.2020

Путин согласился обсудить вопрос ограниченного въезда **трудовых мигрантов** в Россию

Президент РФ Владимир Путин заявил о готовности обсуждать с руководителями ряда стран вопрос ограниченного въезда трудовых мигрантов на те объекты, где сформировался острый дефицит трудовых ресурсов.

"Надо смотреть, конечно, точно. Нужно обсуждать это, и я буду делать это с коллегами из тех стран, из которых к нам эти трудовые мигранты едут, с тем чтобы, что называется, на дальних подступах уже обеспечить максимальную безопасность и для них самих, работающих на этих объектах, дать им возможность, конечно, заработать, дать возможность стройке развиваться, и для наших граждан, которые связаны с этим комплексом", - сказал **Путин** в среду на совместном заседании Госсовета и Совета по стратегическому развитию и нацпроектам.

Он отметил, что "это вопрос важный, понятный, он касается и здоровья граждан, он касается и экономики, в данном случае, такой важнейшей отрасли, как строительная отрасль".

Так президент прокомментировал сообщение президента Татарстана Рустама Минниханова о том, что в связи с введением ограничительных мер возник дефицит рабочей силы на строительных объектах.

Минниханов попросил президента поручить правительству проработать вопрос организации точечного въезда мигрантов на объекты, где сформировался острый дефицит трудовых ресурсов. По его словам, это послужит снижению себестоимости и росту производительности на строительных площадках.

Ранее на заседании вице-премьер Марат Хуснуллин заявил, что дефицит рабочей силы на стройплощадках в России может привести к снижению объемов ввода жилья в декабре.

В свою очередь исследовательский центр портала SuperJob.ru предоставил данные опроса, согласно которым почти три четверти россиян, представляющих экономически активное население страны (71%), выступают против **предложения** Минстроя организовать на государственном уровне ввоз трудовых мигрантов в РФ из-за нехватки рабочих рук на строительных площадках.

Согласно исследованию, среди сограждан в возрасте 45 лет и старше такую позицию занимают 77% респондентов.

В свою очередь, каждый десятый россиянин (10%) заявил о поддержке данной инициативы Минстроя, среди молодежи в возрасте до 24 лет эту идею поддержали 21% респондентов.

По данным SuperJob.ru, практически каждый пятый работающий россиянин (19%) затрудняется определиться с оценкой того, насколько полезна или вредна такого рода идея для отечественного **рынка труда**.



Что касается отношения к такой инициативе со стороны работодателей, то, согласно опросу, более трети из них (36%) заявили о поддержке, против высказались 57% респондентов, 7% затруднились определиться со своей позицией по данному вопросу.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/123825>

Т.А. ГОЛИКОВА

23.12.2020

Голикова рассказала о планах по развитию соцконтракта

Социальный контракт даст возможность 700 тысячам семей за три года увеличить доходы и открыть своё дело, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**. Об этом сообщает РИА «Новости».

«Дальнейшее развитие для преодоления трудной жизненной ситуации получит социальный контракт. На ближайшие три года на эти цели предусмотрено почти 79 миллиардов рублей для развития социального контракта на территории всех регионов страны», - сказала она на совместном заседании Госсовета и Совета по стратегическому развитию и нацпроектам.

Она уточнила, что деньги предназначены на мероприятия по поиску работы, переобучение, развитие предпринимательской деятельности.

«И с 2021 года к основным направлениям расходов добавится ведение личного подсобного хозяйства. В результате за 3 года почти 400 тысяч семей смогут увеличить свои доходы, не менее чем 300 тысяч граждан - открыть собственное дело, зарегистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей или самозанятых», - отметила **Голикова**.

Социальный контракт - это специальный договор, который заключается между органами соцзащиты и малоимущей семьёй. По этому соглашению соцзащита оказывает помощь, в том числе социальные услуги, денежные выплаты, предоставляет необходимые товары. В свою очередь, другая сторона обязана, например, пройти переобучение, трудоустроиться, развивать собственное дело.

<https://www.pnp.ru/politics/golikova-rasskazala-o-planakh-po-razvitiyu-sockontrakta.html>

23.12.2020

Правительство занялось долгами, накопленными во время пандемии - Голикова

Правительство подготовит предложения по решению вопроса накопленной кредиторской задолженности в период пандемии коронавируса. Об этом 23 декабря заявила вице-премьер Татьяна **Голикова** на заседании Госсовета и Совета по стратегическому развитию и национальным проектам с президентом России Владимиром Путиным.

"То, что касается кредиторской задолженности, накопленной в ковид - председателем правительства Михаилом Владимировичем Мишустиным вчера было дано поручение по этому вопросу. Министерство здравоохранения совместно с Министерством финансов провести работу по выверке кредиторской задолженности и внести соответствующие предложения 15 января 2021 года", - заявила **Голикова**.

<https://regnum.ru/news/polit/3149214.html>



23.12.2020

Работа соцблока правительства ни по одному из направлений не останавливалась - Голикова

Работа социального блока правительства ни по одному из направлений не останавливалась, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Уважаемый Владимир Владимирович, ситуация с распространением новой коронавирусной инфекции осложнила работу по реализации намеченных целей, и Вы это отметили. Вместе с тем, работа не останавливалась, и мы не приостанавливали работу ни по одному из направлений. И самое главное - ничего не отменили", - сказала **Голикова** на совместном заседании Госсовета и Совета по стратегическому развитию и нацпроектам.

Она отметила, что при этом "на многое посмотрели под другим углом".

"Мы увидели новые пути решения, механизмы решения. И я надеюсь, что мы все вместе справимся, победим эту инфекцию, выполним все намеченные цели и будем планировать новые", - добавила она.

РИА Новости. Все Новости

23.12.2020

Голикова: отличившиеся работники культуры в регионах РФ получат премии в 50 тыс руб

Особо отличившиеся работники культуры в регионах РФ получат денежные премии в размере 50 тысяч рублей, лучшие сельские учреждения культуры - 100 тысяч рублей, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"До 2024 года четыре тысячи лучших сельских учреждений культуры и столько же лучших работников культуры на селе получат денежные поощрения в размере 100 и 50 тысяч рублей соответственно", - рассказала **Голикова** на совместном заседании Госсовета и Совета по стратегическому развитию и нацпроектам.

<https://ria.ru/20201223/premiya-1590569283.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.12.2020

Чрезвычайная старость. Почему наши старики стали заботой МЧС

Вчера стало известно, что МЧС России предложило законодательно закрепить лицензирование предоставления услуг в частных домах престарелых. Соответствующие предложения уже направлены в адрес **Министерства труда и социальной защиты РФ**.

Кроме того, МЧС одновременно предлагает повысить меры ответственности для предпринимателей, если на их объектах не выполняются требования обеспечения безопасности и создается угроза жизни и здоровью пожилым пациентам.

О каких именно мерах идет речь, в ведомстве не уточнили. Но известно, что МЧС в данном случае не первопроходец.

Ранее за усиление ответственности владельцев частных домов престарелых и лицензирование их бизнеса выступили в парламенте Башкирии. Поводом послужил недавний резонансный пожар в частном пансионате в деревне Ишбулдино.

В ночь на 15 декабря там заживо сгорели 11 человек.



При этом по горячим следам многие ведомства, в том числе и в региональном главке МЧС, сразу заявили, что совершенно ничего не знали о существовании у них под боком богоугодного заведения. Так чем же поможет лицензирование того, чего по бумагам нет?

Тут больше вопросов к правоохранительным органам, каким путем находить эти нелегальные пансионаты и выводить их из тени.

А зарегистрировав как положено свою деятельность, хозяева этих заведений сразу попадут под нормы действующего законодательства, которое и без того предполагает весьма строгие меры и по пожарной безопасности, и по энергетической, и по СанПиНу. И им уже, хочешь не хочешь, а придется либо выполнять весь набор строгих правил, либо искать лазейки как-то их обойти. И вот тут возникает вопрос: если недобросовестные частники получают возможность получать лицензию, а затем и разрешение от местных органов МЧС на свой сомнительный бизнес, не станет ли она лазейкой, чтобы не исполнять все другие требования?

Как сообщил корреспонденту "РГ" один из бывших генералов пожарного надзора: что толку, если МЧС проверит противопожарную систему и выдаст "добро" частному дому престарелых, а стариков потом отравят котлетами или сальмонельными яйцами?

Получается, что частным владельцам хосписов и домов престарелых для нормального функционирования необходимо получать не одно разрешение, а сразу несколько от разных ведомств - и от МЧС, и от энергетиков, и от Роспотребнадзора? А ведь речь идет о малом бизнесе, по поводу которого президентом поставлена четкая задача снижать административную нагрузку.

По мнению ветеранов противопожарного надзора, дело не в создании дополнительных и порой совершенно излишних административных барьеров, а в колоссальных проблемах по исполнению уже действующих норм. Ведь горят не только частные дома престарелых, но и абсолютно легальные социальные объекты. Официальная статистика - лучшее тому подтверждение. Только в этом году произошла целая череда пожаров на соцобъектах с многочисленными человеческими жертвами.

"В текущем году Госпожнадзором проведено почти 340 плановых и 160 внеплановых проверок по контролю за соблюдением требований пожарной безопасности в домах-интернатах для престарелых и инвалидов, геронтологических и геронтопсихиатрических центрах, специальных домах для одиноких престарелых, комплексных центрах, в ходе которых на 154 объектах выявлено более 1,4 тысячи нарушений требований пожарной безопасности. В результате к административной ответственности привлечено 70 юридических и 128 должностных лиц", - сообщили накануне в пресс-службе МЧС России.

Естественно, речь идет о проверке полностью легальных социальных объектов, поскольку о нелегальных МЧС ничего не известно. Выходит, что у МЧС есть действенные рычаги и методы выявлять нарушения на любого вида объектах. Но трагедии продолжают происходить с регулярным постоянством. Значит, дело в чем-то другом, а не в отсутствии или недостатке методов контроля?

В той же башкирской деревне соседи не раз и не два жаловались во все инстанции на подозрительный приют для стариков. Но никто из принимающих решения чиновников так и не заметил его существования. Пока не случилась беда.

Если посмотреть почти на все трагедии последних лет, будь то частные или государственные соцобъекты, то ситуация там везде как под копирку. Возгорание, несрабатывание систем оповещения, звонок случайного свидетеля или персонала заведения по телефону пожарным. И в результате позднего вызова - прибытие пожарных на место, когда огонь уже полыхает вовсю.



Как тут не вспомнить трагедию в психоневрологическом диспансере под Воронежем. В декабре 2015 года там сгорели 23 пожилых инвалида. И это при том, что расстояние от заведения до пожарной части составляло всего каких-то 600 метров. Не сработала система автоматического оповещения, и тревожный сигнал до пожарных не дошел. Пожарные выехали тушить пламя, когда сами увидели дым над крышей диспансера.

<https://rg.ru/2020/12/23/mchs-vneslo-riad-predlozhenij-po-obespecheniiu-bezopasnosti-v-domah-prestarelyh.html>

23.12.2020

Минтруд хочет продлить срок подготовки документов ФСС для выплат заболевшим COVID медикам

Минтруд РФ предлагает продлить срок подготовки документов ФСС для страховых выплат медикам, заболевшим из-за коронавируса, до трех дней после подготовки справки, соответствующий проект опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

"Фонд социального страхования РФ не позднее трех календарных дней, следующих за днем получения справки, указанной в пункте 5 настоящего Временного положения, подготавливает документы для осуществления единовременной страховой выплаты, установленной Указом президента РФ от 6 мая 2020 г. № 313 "О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников" работнику, и осуществляет ее не позднее четырех календарных дней, следующих за днем получения справки", - говорится в проекте постановления.

Отмечается, что расследования страховых случаев причинения вреда здоровью медикам в связи с появлением у них заболеваний или осложнений, вызванных коронавирусом, будут проводиться до 31 декабря 2021 года. Кроме того, теперь расследование должно проводится врачебной комиссией в течение трех календарных дней, а не в течение суток, как было ранее.

РИА Новости. Все Новости

23.12.2020

Более 30 млн россиян решили оставить бумажные трудовые книжки - замминистра труда

Более 30 миллионов россиян решили продолжать пользоваться бумажными трудовыми книжками, сообщил замминистра **труда** и соцзащиты Андрей **Пудов**.

Госдума на пленарном заседании в среду приняла в первом чтении правительственный **законопроект**, который дает возможность включения в электронную трудовую книжку записи о стаже не только с начала 2020 года.

"До 31 декабря истекает срок, когда граждане могут подать заявление, чтобы хранить в электронном виде. Если он не подал, то будет одновременно действовать, в том числе, и бумажная трудовая книжка. Для справки скажу, что на бумаге будет храниться продолжаться, из тех, кто представил сведения, кто волеизъявился, более 30 миллионов, а в электронном - 4,5 миллиона (человек)", - сказал **Пудов** на пленарном заседании **Госдумы**.

Он также отметил, что форма подачи заявления максимально упрощена, и основная масса работодателей сдает сведения в электронном виде.

"Конечно, есть теневой сектор, который не сдает. Мы видим с вами, что в сегодняшней ситуации, которая есть, показывает, что у нас из тени все больше и больше выходит, о чем свидетельствует, в том числе, доходная часть и Пенсионного фонда, и фонда соцстраха", - добавил замминистра.

<https://ria.ru/20201223/knizhka-1590578187.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.12.2020

Последняя в году рабочая неделя будет сокращенной

Рабочая неделя с 28 декабря будет сокращенной, с 1 по 10 января россияне будут отдыхать.

Поскольку 31 декабря является рабочим днем, который предшествует нерабочему праздничному дню, его продолжительность сокращается на один час. При этом на заседании Госсовета и Совета по стратегическому развитию и нацпроектам президент РФ Владимир Путин поддержал предложение руководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме Сергея Неверова сделать 31 декабря в этом году выходным днем.

По словам президента, принять такое решение на федеральном уровне в столь короткие сроки по действующему закону нельзя. Он также порекомендовал регионам все же принять соответствующее решение. Глава государства также отметил, что в следующем году можно будет проработать такое решение на федеральном уровне на будущие годы.

Ранее в **Роструде** рассказали, что работодатели могут самостоятельно сделать 31 декабря нерабочим днем для своих сотрудников. В таком случае нужно предусмотреть способ оплаты этого дня.

Работники также могут попросить на 31 декабря день отпуска без сохранения зарплаты, взять отгул за ранее отработанное сверхурочное время или как часть ежегодного отпуска, если графиком отпусков он предусмотрен в декабре.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин ранее подписал постановление о переносе выходных дней в 2021 году. Согласно ему, в следующем году 31 декабря будет нерабочим днем.

<https://ria.ru/20201224/nedelya-1590660642.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.12.2020

На сахарном заводе Башкирии пьяный работник попал под гусеницу буртоукладочной машины

За допущенные нарушения требований охраны труда работодатель привлечен к административной ответственности

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование **несчастливого случая**, в результате которого **погиб** 50-летний **работник** ООО «Раевсахар» Альшеевского района. Мужчину на смерть раздавил тяжеловоз.

Как сообщалось ранее, трагедия произошла в ночь с 17 на 18 октября на свеклопункте предприятия в селе Раевский. Все произошло в конце рабочего дня, в тот момент, когда на территории приводили все в порядок. Пожилого работника предприятия придавило буртоукладочной машиной, которую передвигали на очищенную от отходов и земли площадку.

В ходе расследования установлено, что тяжеловоз двигался назад по прямой линии, не совершая маневров и на маленькой скорости - 2 километра в час. Однако опьяневший от алкоголя мужчина не удержался на ногах и упал прямо под гусеницу спецтехники. В итоге пострадавший получил тяжелую травму головы и скончался до приезда скорой помощи.

Как резюмировали в Гострудинспекции, смертельный случай произошел из-за нарушений работником трудовой дисциплины и отсутствия контроля над подчиненными. За допущенные нарушения требований охраны труда работодатель привлечен к административной ответственности.



https://proufu.ru/news/chp/99922-na_sakharnom_zavode_bashkirii_pyanyy_rabotnik_popal_pod_gusenitsu_birtoukladochnoy_mashiny/

23.12.2020

Работникам скорой в Башкирии не выплачивали надбавки за работу с COVID

После обращения руководителя фракции ЛДПР в Госсобрании Башкирии Вячеслава Рябова Гострудинспекция по республике провела внеплановую выездную проверку в Бирской центральной районной больнице. Выяснилось, что работникам скорой медицинской помощи не выплачивались стимулирующие надбавки.

Работодателю выдали предписание, кроме того ответственные должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов.

«Ко мне обратились работники этого лечебного учреждения, - рассказал Рябов. - Рассказали о многочисленных нарушениях Трудового кодекса, о невыплате надбавок за работу с ковид-больными. Есть вопросы по состоянию здания больницы. Я обратился с запросами в надзорно-контрольные органы. Сейчас жду ответа прокуратуры».

https://ufa.aif.ru/health/med/rabotnikam_skoroy_v_bashkirii_ne_vyplachivali_nadbavki_za_rabotu_s_covid

ПРОФСОЮЗЫ

23.12.2020

Профсоюз встал на защиту уволенных работников элеватора на Ставрополье

18 декабря двое работников компании "Агромаркет" в городе Михайловске Ставропольского края были уволены по статье. Ранее руководство предприятия предлагало им уволиться по собственному желанию. Профсоюзная организация встала на защиту работников, которые являются членами профорганизации, рассказал газете "Солидарность" председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников АПК РФ Сергей Марнопольский.

- Первичка постоянно на контакте с нами, консультируются по любому возникающему вопросу. - Рассказывает главный правовой инспектор Ставропольской краевой организации профсоюза работников АПК РФ Светлана Зинченко. - Сейчас профсоюз планирует подачу искового заявления по этому незаконному увольнению.

Между тем, первичную профсоюзную организацию работники элеватора организовали в начале августа, в нее вошло шесть человек. Толчком для создания первички была необходимость защиты своих прав, отметил Марнопольский.

После реорганизации предприятия и смены начальства изменились регулируемые коллективным договором доплата за тяжелые условия труда, а также доплата за ночную смену. Вызывала вопросы у сотрудников и неполная укомплектованность смен людьми, порой граничащая с нарушениями техники безопасности.

Работодатель сразу же оказал давление и на первичную профсоюзную организацию, и на членов профсоюза. Так, в сентябре всем работникам предприятия были выплачены премии, кроме работников профсоюза. Начальство убеждало сотрудников не вступать в профсоюз, распуская слухи о профсоюзных взносах размером в 5 тысяч рублей. По словам профлидера, работодатель вначале не воспринял факт существования на предприятии профсоюзной организации, но когда осознал, что профсоюз всё же есть, противостояние не прекратилось.

- 27 октября мы обратились в прокуратуру края, и пока что ждем, какие данные даст комплексная проверка "Агромаркета". - уточнил Сергей Марнопольский.



Обращение в прокуратуру Ставропольского **края** передано в Изобильненский район, и сейчас районная прокуратура запросила документы у руководства предприятия. Ответ должен быть дан до 30 декабря.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-vstal-na-zaschitu-uvolennyh-rabotnikov-elevatora-na-stavropole.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.12.2020

Почти вдвое выросло число жалоб к омбудсмену РФ по увольнениям и трудоустройству в 2020 г

Более 800 обращений по вопросам трудоустройства и увольнений поступило к уполномоченному по правам человека в РФ Татьяне Москальковой в 2020 году, что почти вдвое больше прошлогодних показателей, следует из тематического доклада омбудсмена.

Согласно данным Росстата, в январе безработица в РФ составила 4,7%, в феврале - 4,6%, в марте - 4,7%, в апреле резко выросла до 5,8%. В мае рост безработицы продолжился и составил 6,1%, в июне - 6,2%, в июле - 6,3%, в августе - 6,4%, в сентябре и октябре - 6,3%. Причем среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин и мужчин в октябре составила 50%.

" В последние годы количество обращений по данной тематике претерпевает рост, который оказался особенно резким в 2020 году, в условиях роста безработицы в период пандемии COVID-19. За 11 месяцев 2020 года в адрес уполномоченного поступило 805 обращений по вопросам трудоустройства и увольнения (за аналогичный период 2019 года - 459, 2018 года - 471)", - говорится в тематическом докладе уполномоченного "Соблюдение и защита трудовых прав граждан в РФ "

Так, по данным **Минтруда**, которые приводит омбудсмен Москалькова в своем докладе, в конце января 2020 года в органах службы занятости состояло на учете в качестве безработных 700 тысяч человек, к ноябрю 2020 года их число составило уже 3,2 миллиона человек.

РИА Новости. Все Новости

24.12.2020

Москалькова предлагает ужесточить ответственность работодателей за задержку зарплаты

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова предлагает правительству рассмотреть вопрос повышения ответственности работодателей за задержку или невыплату зарплаты и оплаты отпуска, следует из тематического доклада омбудсмена о соблюдении и защите **трудовых прав** граждан.

"Рассмотреть вопрос о повышении ответственности работодателей за задержку или невыплату работникам заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных установленных **законом** выплат, установив денежную компенсацию работникам в размере неустойки - 0,5% за каждый день задержки, начиная со следующего месяца после установленного срока выплаты по день фактического расчета", - говорится в докладе в числе **предложений** омбудсмена **правительству РФ**.

РИА Новости. Все Новости



24.12.2020

Москалькова предлагает расширить компенсации за работу на Крайнем Севере

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова предлагает правительству рассмотреть вопрос о расширении компенсаций за работу на Крайнем Севере, следует из тематического доклада омбудсмена о соблюдении и защите **трудовых прав** граждан в РФ.

"Рассмотреть вопрос о расширении гарантий и компенсаций за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях путем внесения изменений в федеральное **законодательство**", - говорится в докладе в числе **предложений** омбудсмена **кабмину** .

Так, Москалькова предлагает внести изменения в бюджетный **кодекс** РФ и в **закон** о развитии малого и среднего предпринимательства РФ. Изменения могут коснуться назначения федеральных субвенций на затраты работодателей по оплате проезда работников к месту отдыха и обратно в другие регионы, а также на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к зарплате за работу на Крайнем Севере и приравненных к нему местностях.

Также омбудсмен предлагает внести **изменения в закон** о госгарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и в ТК РФ. Предлагается восстановить выплату молодежи процентной надбавки к зарплате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера, если они прожили там не менее пяти лет.

РИА Новости. Все Новости

24.12.2020

Число обращений по трудовым правам к Москальковой выросло за 2020 год и составило 1,3 тыс

Количество обращений граждан по вопросам соблюдения и защиты трудовых прав в аппарат уполномоченного по правам человека в РФ выросло за 2020 год и составило порядка 1392, сообщила омбудсмен Татьяна Москалькова.

"В 2020 году обращения данной тематики (по вопросам защиты трудовых прав) снова продемонстрировали заметный рост . За 11 месяцев 2020 года к уполномоченному поступило 1392 обращения по вопросам соблюдения и защиты трудовых прав, что на 34% больше, чем за аналогичный период 2019 года и на 21% больше в сравнении с аналогичным периодом 2018 года: за 11 месяцев 2019 года поступило 1042 таких обращения, 2018 года - 1154", - говорится в тематическом докладе уполномоченного.

Отмечается, что примерно на том же уровне, что и в предыдущие годы, осталось число коллективных жалоб - за 11 месяцев 2020 года их поступило 92 (за аналогичный период 2019 года - 91, 2018 года - 92), при этом более половины (55%) таких обращений вызваны **невыплатой заработной платы**, остальные связаны с нарушениями в части охраны труда, условий труда и отдыха, с вопросами увольнения из-за организационно-штатных мероприятий, с отказами работодателей в оформлении трудовых отношений.

Кроме этого, в докладе указано, что за 11 месяцев этого года по сравнению с тем же периодом в 2019 году уменьшилось количество обращений только по вопросам оплаты труда (на 17%) и охраны труда (на 38%), по остальным темам наблюдается существенное увеличение количества жалоб к уполномоченному, что объясняется введением в России ограничений по борьбе с распространением коронавируса, в связи с чем вопросы соблюдения и реализации трудовых прав граждан вышли на первое место.

Москалькова подчеркнула, что по вопросам, связанным с поиском работы, количество обращений увеличилось более чем в три раза, что связано с резким ростом числа лиц, официально признанных безработными, также почти в два раза (на 74%) выросло поступление жалоб о нарушениях условий труда и отдыха, установленных трудовыми договорами и локальными актами.



Более чем в два раза возросло число обращений по нарушению работодателями прав работников при оформлении трудовых отношений, на 44% увеличились жалобы по вопросам увольнения, при этом, несмотря на небольшое снижение количества обращений по вопросам оплаты труда, удельный вес таких жалоб остается существенным - на уровне около 23%.

Анализ жалоб показывает, что "теневая" оплата труда, включая отказы работодателя оплачивать труд легально, продолжает оставаться одной из системных проблем.

В докладе поясняется, что наибольшее количество жалоб уполномоченному по вопросам защиты трудовых прав традиционно поступает из Центрального, Приволжского и Южного федеральных округов, преимущественно из города Москвы, Московской области, Краснодарского края и других субъектов РФ с наибольшим населением.

В общей сложности за 11 месяцев этого года омбудсменом оказано содействие в восстановлении прав 5823 работникам по 64 обращениям, в результате чего в том числе погашена **задолженность по заработной плате** в размере, превышающем 60 миллионов рублей. Всего за последние пять лет с 2016 в результате деятельности уполномоченного восстановлены трудовые права более 66 тысяч граждан. -

РИА Новости. Все Новости

24.12.2020

Омбудсмену поступило на треть больше обращений по трудовым правам из-за пандемии - доклад

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова за 11 месяцев года получила на треть больше обращений по вопросам соблюдения трудовых прав, такой рост связан с пандемией коронавируса, следует из тематического доклада омбудсмента.

"За 11 месяцев 2020 года к уполномоченному поступило 1392 обращения по вопросам соблюдения и реализации трудовых прав, что на треть (33,36%) больше, чем за аналогичный период в 2019 году (в 2019 году - 1044, в 2018 году - 1154; в 2017 году - 1285). Рост количества обращений обусловлен ситуацией, сложившейся в Российской Федерации в связи с пандемией коронавируса COVID-19", - говорится в тексте доклада.

Отмечается, что обращения касаются права на справедливую и равную оплату за равный труд, **невыплаты заработной платы**, длительных ее **задержек** и незаконных увольнений с работы, привлечения к работе в выходные и праздничные дни без надлежащего оформления и оплаты, оплаты труда осужденных, создания благоприятных условий труда, защиты от безработицы.

По вопросам реализации трудовых прав в условиях коронавируса на "горячую линию" омбудсмента поступило 304 жалобы.

"Сфера трудовых отношений на фоне пандемии коронавируса отличалась повышенной конфликтностью и социальной напряженностью, о чем свидетельствовали состоявшиеся в 2020 году протестные акции работников ряда организаций из-за **невыплаты заработной платы** в различных регионах России", - указано в докладе.

Отмечается, что решение проблем в этой сфере, а также устранение нарушений трудового законодательства "требуют комплексного подхода, включающего как законодательные инициативы, так и развитие экономического потенциала страны, объединение усилий государства и гражданского общества".

РИА Новости. Все Новости

24.12.2020

Омбудсмен заявила о росте жалоб на дискриминацию в трудовых правах за последние 3 года



Количество жалоб о случаях дискриминации в сфере трудовых отношений увеличивается последние три года, заявила уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова, отметив, что чаще всего это касается женщин, пожилых людей и инвалидов.

"Несмотря на принимаемые меры, к уполномоченному продолжают поступать жалобы, в которых заявители сообщают о случаях дискриминации в сфере трудовых отношений. За 11 месяцев 2020 года поступило 173 такие жалобы (за аналогичный период 2018 года - 141, 2019 года - 145)", - говорится в тематическом докладе уполномоченного "Соблюдение и **защита трудовых прав граждан** в РФ".

Уточняется, что подобные обращения поступают и в адрес региональных уполномоченных по правам человека. При этом, как показывает анализ жалоб, основанием для дискриминации могут служить разнообразные признаки, включая инвалидность и отсутствие регистрации в том или ином субъекте РФ.

Так, по мнению омбудсмена, необходима просветительская работа государства и гражданского общества, которая будет способствовать изменению отношения работодателей к женщинам, инвалидам, пожилым и иным категориям граждан, которые чаще всего сталкиваются со случаями дискриминации в сфере труда.

РИА Новости. Все Новости

24.12.2020

Москалькова предложила дать налоговые льготы организациям, трудоустраивающим осужденных

Налоговые льготы для организаций, привлекающих к труду осужденных, помогут решить вопрос с их трудоустройством. Такое мнение высказала уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова в своем тематическом докладе "Соблюдение и **защита трудовых прав граждан** в РФ".

В докладе отмечено, что, по информации ФСИН России, почти 60% осужденных не трудоустроены, в связи с чем они не могут помогать своим семьям, погасить материальный вред по суду.

"Объективной проблемой в трудоустройстве осужденных служит отсутствие в учреждениях уголовно-исполнительной системы (УИС) достаточного количества рабочих мест. <...> В целях увеличения числа рабочих мест для осужденных представляется целесообразным стимулирование развития производства, в котором используется труд указанной категории граждан. В числе таких стимулирующих мер могут быть предусмотрены налоговые льготы для организаций, взаимодействующих с учреждениями УИС в целях привлечения осужденных к труду", - говорится в докладе.

Кроме того, омбудсмен предлагает правительству рассмотреть вопрос о выделении дополнительного финансирования УИС на увеличение материально-технической базы учреждений, при которых осуществляется профессиональное обучение осужденных, и изучить возможность субсидирования учреждений УИС из бюджета с целью создания специализированных рабочих мест для осужденных-инвалидов в рамках госпрограммы "Доступная среда".

Также для мотивации осужденных к оплачиваемому труду во время отбывания наказания Москалькова предлагает кабмину рассмотреть вопрос о нормативном регулировании на законодательном уровне вопроса применения к заработной плате указанных лиц районных коэффициентов и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

<https://tass.ru/ekonomika/10341483>



24.12.2020

Омбудсмен предлагает увеличить пособие по безработице для предпенсионеров в РФ

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова предложила российскому правительству проработать возможность увеличения пособия по безработице для уволенных лиц предпенсионного возраста. Об этом говорится в тематическом докладе омбудсмена "Соблюдение и **защита трудовых прав граждан** в РФ".

"Изучить вопрос об увеличении максимального размера пособия по безработице для всех уволенных лиц предпенсионного возраста, а также предоставления дополнительных гарантий защиты трудовых прав, гарантий социального обеспечения, независимо от даты постановки на учет в качестве безработного", - говорится в докладе в разделе рекомендаций кабмину.

<https://www.finanz.ru/novosti/aktsii/ombudsmen-predlagaet-uvelichit-posobie-po-bezrabotice-dlya-predpensionerov-v-rf-1029918568>

24.12.2020

Омбудсмен предложила судам проводить экспертизы по просьбе работника в трудовых спорах

МОСКВА, 24 дек - РИА Новости. Предложение закрепить обязанности судов назначать по требованию работника экспертизу документов, представленных работодателем в решении трудовых споров, заслуживает внимания, как и привлечение к делам сообщений в мессенджерах, аудио и видеозаписей, сделанных без согласия второй стороны, считает уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова.

"Возникает потребность в дальнейшем развитии процессуальных гарантий прав работников при участии в спорах об увольнении. Так, заслуживают внимания предложения региональных уполномоченных о закреплении обязанности судов назначать по ходатайству работника экспертизу представленных работодателем документов. Остро стоит вопрос о привлечении работником в качестве доказательств по указанной категории дел материалов, связанных с использованием новых технологий - таких как сообщений мессенджеров (Viber, WhatsApp), а также электронной переписки, аудио - и видеозаписей, произведенных без согласия представителей работодателя", - говорится в тематическом докладе уполномоченного "Соблюдение и **защита трудовых прав граждан** в РФ".

Кроме того, по словам омбудсмена, практика рассмотрения судами дел о восстановлении **на работе** после **увольнения** работодателем демонстрирует, что основной проблемой такой категории дел становится нехватка или полное отсутствие доказательств, подтверждающих невиновность работника, уважительность причин его поведения, ставшего причиной увольнения по инициативе работодателя.

"При **увольнении** по инициативе работодателя **работник** оказывается в менее защищенном положении, чем работодатель, а, следовательно, он вправе претендовать на дополнительные гарантии защиты своих прав... Заявители (в аппарат) жалуются на увольнения без достаточных на то правовых оснований, сообщают о случаях понуждения к увольнению, встречаются случаи невыплаты или несвоевременной выплаты причитающихся при увольнении сумм... Представляется, указанные вопросы могли бы найти отражение в разъяснениях Пленума Верховного Суда РФ", - подытожила Москалькова.

РИА Новости. Все Новости

24.12.2020

Проблемы с работой в этом году испытывают лишь немногие выпускники колледжей РФ - Глушко



Проблемы с трудоустройством испытывает лишь небольшое количество выпускников колледжей этого года, анализ эффективности трудоустройства еще продолжается, рассказал в интервью РИА Новости первый замминистра просвещения РФ Дмитрий Глушко.

"Сейчас процесс анализа эффективности трудоустройства этого года еще продолжается. Но анализируя, мы видим, что достаточно небольшое количество выпускников этого года испытывают проблемы с трудоустройством", - рассказал он.

Глушко добавил, что на совещании с министерством труда и социальной защиты и **Рострудом** обсуждались вопросы проблем с трудоустройством и анализировались те люди, которые встали на учет в службах занятости в этом году. Большее количество таких людей - это лица, которые впервые трудоустраиваются, но они не выпускники этого года - лица более старшие, либо люди без квалификации, которых ситуация с пандемией заставила проявиться, зарегистрироваться и заявить государству, что им необходима поддержка.

Он напомнил, что в том числе для этих категорий реализуются программы профессиональной подготовки, переподготовки, краткосрочные программы. В этом году министерство провело программу обучения 110 тысяч граждан, которые испытывают трудности с трудоустройством из-за пандемии.

"И среди них есть небольшой процент выпускников этого года. Это, в том числе, делается, чтобы они стали более устойчивым на рынке труда, получили дополнительные компетенции. Это поможет в условиях того, что каждый работодатель стремится, чтобы один сотрудник выполнял максимальный объем работы с минимальными издержками. Чем у человека больше компетенции, тем он выгоднее работодателю", - считает первый замминистра.

<https://na.ria.ru/20201224/kolledzhi-1590701978.html>

24.12.2020

Госдума планирует законодательно урегулировать дистанционное обучение

В весеннюю сессию предстоит законодательно урегулировать дистанционное обучение, сообщил 24 декабря руководитель фракции «Единая Россия» Сергей Неверов, подводя итоги работы фракции в 2020 году.

По словам Неверова, фракция наметила ряд приоритетов на весеннюю сессию. Планируется рассмотреть изменения в законы об обращении лекарственных средств и об основах охраны здоровья граждан, которые направлены на предупреждение и недопущение монополизации розничной торговли лекарствами, создание здоровой конкуренции на фармрынке. Впервые вводится определение передвижного аптечного пункта.

В весеннюю сессию продолжится работа над совершенствованием трудового законодательства в части совершенствования системы оказания услуг населению в сфере занятости. «Расширятся возможности предоставления этих услуг в цифровом формате и централизуются полномочия по содействию занятости, что позволит более эффективно развивать внутреннюю **трудовую миграцию**», - сказал Сергей Неверов.

Госдума также планирует принять закон о гаражной амнистии, который может коснуться более 3,5 млн граждан.

«Перед нами также стоит задача законодательно урегулировать дистанционное обучение, - сообщил Неверов. - В настоящее время эта проблема для школьников не так актуальна, так как на дистанционку переведено 2% начальных классов и 10% - старших». Но тем не менее проблема есть, и её нужно решать, так как неизвестно, как будет развиваться ситуация с пандемией, сказал он.

Также в планах «Единой России» введение механизма беззаявительного назначения страховой и социальной пенсии по инвалидности и внесение изменений в закон о промышленной политике, направленный на развитие производства гражданской высокотехнологичной продукции на оборонных предприятиях.



<https://www.pnp.ru/politics/gosduma-planiruet-zakonodatelno-uregulirovat-distancionnoe-obuchenie.html>

24.12.2020

Ирина Рукавишникова пояснила, за ведение какой отчетности учителям должны будут доплатить

С 2021 года количество обязательной документации, которую должен вести школьный учитель, ограничено четырьмя документами, а ведение дополнительной отчетности педагоги могут выполнять только по собственному желанию и за отдельную плату. Об этом «Парламентской газете» заявила первый заместитель председателя Комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и государственному строительству Ирина Рукавишникова.

На днях Минпросвещения РФ и Рособрнадзор выступили с совместным письмом «О снижении документальной нагрузки учителей» за подписью глав данных федеральных структур (документ имеется в распоряжении «Парламентской газеты»). Как считает Ирина Рукавишникова, документ стал настоящим подарком к новому году для всего педагогического сообщества России, так как снял острую проблему, связанную с бюрократической нагрузкой на учителей.

Как пояснила сенатор, письмом полностью решается проблема избыточной отчетности внутри самой образовательной организации - в приложении к документу четко распределены сферы ответственности и отчетности между учителями, классными руководителями и административным блоком школы. В частности, количество обязательной документации для школьного учителя ограничено четырьмя ключевыми документами: основной образовательной программой для каждого из уровней общего образования, журналом учета успеваемости, журналом группы продленного дня и материалами личного дела обучающихся. У классного руководителя перечень обязательной отчетности будет немного шире - в частности, в него входят материалы личного дела каждого обучающегося.

Ирина Рукавишникова считает крайне важным то что в письме Минпросвещения РФ и Рособрнадзора сделан акцент на том, что ведение отчетности, которая не указана в данном перечне, не должна входить в обязанности учителя или классного руководителя. «Подобные работы могут выполняться только с письменного согласия работника с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты. Это - большой шаг вперед в плане дебюрократизации **труда педагогов**», - заявила она.

Напомним, что тема избыточной бюрократической нагрузки на учителей неоднократно обсуждалась на площадке **Совета Федерации**, а необходимость уменьшения отчетности педагогов подчеркивала спикер СФ Валентина Матвиенко.

<https://www.pnp.ru/social/irina-rukavishnikova-poyasnila-za-vedenie-kakoy-otchetnosti-uchitelyam-dolzhen-budut-doplatit.html>

24.12.2020

Был бы человек, а вакансия найдется. Пандемия сократила время поиска новой работы

Средняя продолжительность поиска новой работы в России достигла локального минимума в разгар пандемии: в апреле и июне она составляла 5,7 месяца, сообщили "РГ" в Росстате. В тот же период 2019 года этот показатель составлял 7,1 месяца, в "доковидном" феврале 2020- го - 7,2 месяца, в октябре - 6,3 месяца для мужчин и 6,5 - для женщин.

Продолжительность периода безработности в целом колеблется вокруг полугода - это именно тот срок, в течение которого положены выплаты соответствующего пособия. Как напомнили в **минтруде**, оставшийся без работы



человек в первые три месяца после постановки на учет получает 75% своей прежней зарплаты, но не более 12 130 рублей, а в последующие три месяца - 60%, с тем же ограничением по максимальной выплате.

Как показал выборочный опрос Росстата, устроиться на новую работу в первый месяц поисков в октябре удалось 7,5% безработных (13% в октябре 2019 года). От одного до трех месяцев период безработности продлился у 24% оставшихся без заработка (24,7% в тот же период прошлого года), до полугода растянулись поиски у 26,9% безработных (21,1%), от шести до девяти месяцев - у 15,1% (9,3%), от девяти месяцев до года - 9,6% (8,1%). Больше года не могли найти для себя вакансию 17% (23,9% в октябре 2019 года).

В апреле 2020 года, когда государство повысило размер пособия и перевело регистрацию в службе занятости в онлайн, произошел резкий рост числа зарегистрированных безработных. В апреле на каждые 100 вакансий на портале "Работа в России" и базах государственных служб занятости, приходилось по 136 зарегистрированных безработных, к июню - уже 208 (годом ранее 60 и 49 человек соответственно). После августовского пика (234 претендента на 100 вакансий) ситуация успокоилась и в октябре 210 официальных безработных приходилось на 100 официальных вакансий.

Всего в октябре в России было 4,7 млн безработных, 3,8 млн из них состояли на учете. Уровень безработицы по методологии Международной организации труда составил 6,3%, а уровень зарегистрированной безработицы - 4,6%. Общая численность рабочей силы стабилизировалась на уровне 75 млн человек, в том числе 70,3 млн занятых.

Наибольшие показатели безработицы в октябре зафиксированы в Ингушетии (31,1%), Чечне (23,3%) и Тыве (21,5%). Наименьшие - в Ямало-Ненецком (2,7%) и Ханты-Мансийском (3,4%) округах.

ЦИФРА

36,6 года - средний возраст безработного в октябре 2020 года. Молодежь в возрасте до 25 лет составляла 16,2% от всех заинтересованных в трудоустройстве, люди старше 50 лет - 18,1%.

<https://rg.ru/2020/12/23/pandemiia-sokratila-vremia-poiska-novoj-raboty.html>

24.12.2020

Эксперты ОНФ обобщили лучшие практики регионов по переобучению женщин во время декретного отпуска и дальнейшему трудоустройству

Эксперты проекта ОНФ «Материнская платформа «Время рожать» проанализировали, как в регионах обучают новым профессиям женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или воспитывающих детей-дошкольников, и как они после этого трудоустраиваются. Знают ли молодые мамы, что могут бесплатно повысить свою квалификацию, получить востребованную специальность, найти работу, и что мешает это сделать всем желающим, эксперты обсудили с представителями региональных ведомств по труду и занятости, а также с женщинами, уже прошедшими обучение.

«Летом этого года мы провели масштабный опрос молодых мам на самые разные темы - от размера детских пособий до подарков для новорожденных. И к нашему удивлению самый горячий интерес у женщин вызвала тема переобучения, повышения квалификации, возможность в декрете получить новую специальность. Для многих это больной вопрос. Женщины хотят реализовываться, хотят зарабатывать деньги, совмещая это со своим новым статусом. И нацпроект «Демография» дает им такую возможность. Обучение проводится за счет региональных центров занятости, так что курсы переподготовки не станут дополнительной нагрузкой для семейного бюджета», - отметила координатор проекта ОНФ «Материнская платформа «Время рожать», председатель Общероссийской общественной организации поддержки материнства и детства «Совет матерей» Татьяна Буцкая.



Она напомнила, что с 2020 года возможность обучиться новой востребованной на рынке труда специальности получили еще и безработные мамы, воспитывающие ребенка дошкольного возраста. Такая поддержка особенно важна сейчас в новых, более сложных условиях, вызванных пандемией коронавируса.

В ходе опроса ОНФ, в котором приняли участие около 6 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, 82,5% респонденток сообщили, что готовы работать **неполный рабочий день**, 14% - согласны трудиться полный рабочий день. При этом почти все женщины в декрете выбирают дистанционную работу. 84% из них изъявили желание пройти переобучение. Но воспользовались такой возможностью пока менее 5%. Причины разные. Молодые мамы порой просто не знают об этой программе, или им предлагают очень маленький выбор специальностей. В каких-то регионах надо предоставить в службу занятости направление от будущего работодателя и т.д.

Так, федеральный куратор Общероссийской общественной организации поддержки материнства и детства «Совет матерей» Елена Шадрина сообщила, что 70% опрошенных мам узнали о возможности пройти переобучение за счет государства случайно из интернета, а не от региональных служб занятости. И это большая недоработка тех, кто отвечает за реализацию на местах федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

Однако есть и положительные примеры. Так, на сайте службы занятости населения Ростовской **области** создали специальный раздел «Помощь женщинам с детьми», где собрана информация обо всех возможностях обучения и трудоустройства молодых мам. Об этом участникам экспертного совещания сообщила начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации управления государственной службы занятости населения Ростовской **области** Надежда Коробкина.

В свою очередь Татьяна Буцкая отметила, что ОНФ готовит специальный проект - интернет-портал «Работа для мам», где будет собрана информация по обучению женщин с детьми и будут аккумулироваться вакансии, на которые работодатели готовы брать мам в декрете.

Эксперты проекта ОНФ проанализировали и то, в каких форматах проходит обучение в разных регионах. От того, насколько они удобны для молодых мам, зависит, смогут ли женщины находить время для освоения новой специальности.

Так, например, в Красноярском **крае**, Иркутской, Вологодской, Архангельской, Самарской, Воронежской **областях** и других субъектах **РФ** применяют электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. Организаторы используют очную и очно-заочную (вечернюю) формы, обучение бывает групповым или с индивидуальным графиком занятий.

В Москве молодые мамы могут учиться в вечернее время и в выходные дни. При этом в столичном центре занятости «Моя карьера» созданы условия, чтобы мама могла взять ребенка с собой: во время занятий малыш находится в игровой комнате под присмотром нянь.

Начальник отдела профориентации и профессионального обучения **Министерства** труда и социальной политики Приморского **края** Елена Грушунова рассказала, что в их регионе используют два механизма обучения - закупку конкретных образовательных услуг у определенных организаций и сертификат на образовательные услуги, когда молодая мама сама решает, где она будет учиться. В этом году в Приморском **крае** женщинам предлагали выбор из 42 специальностей. Чаще всего мамы обучались на бухгалтеров, поваров, воспитателей, специалистов по закупкам.

По оценкам экспертов ОНФ, образовательный сертификат - самый востребованный механизм обучения. Такую форму работы используют в Пермском, Хабаровском **краях**, Ростовской, Псковской **областях**, Санкт-Петербурге и других регионах.



Что касается выбора специальностей, то женщины в регионах порой жалуются на то, что приходится ждать долго обучения на востребованную профессию. Но в крупных регионах мамы имеют возможность выбирать из десятков и даже сотен специальностей.

«Когда я в Москве оформляла заявку на переподготовку, то могла выбирать примерно из 300 предложений ведущих вузов и частных образовательных организаций. Мой курс по интернет-маркетингу был довольно дорогостоящий и рассчитан на 400 с лишним часов. Понятно, что нельзя сравнивать бюджетную обеспеченность столицы с другими субъектами **РФ**. Но у московских специалистов точно стоит поучиться отлично налаженной коммуникации с мамами. Когда я получила диплом, сотрудники центра занятости населения позвонили и уточнили, все ли понравилось, нашла ли я работу по новой специальности, нужна ли помощь в подборе вакансий по новой профессии», - рассказала руководитель проектного департамента Исполкома ОНФ Юлия Черкасова.

Еще одна трудность, которая встает на пути мам с маленькими детьми, - убежденность работодателей, что это самая проблемная категория сотрудников. Поэтому, даже получив востребованную специальность, женщины не могут найти работу.

Своим опытом борьбы с подобными стереотипами поделилась руководитель проекта «Мама работает» ГБУ «Моя карьера» в Москве Олеся Кашаева.

«Мы занимаемся тем, что убираем у работодателей такие убеждения и формируем аксиому: мама - это эффективный и мотивированный сотрудник. Женщина с маленьким ребенком никогда не откладывает на завтра то, что она может сделать прямо сейчас, никогда не ждет дедлайнов. Также мы договариваемся с работодателями о том, что они возьмут мам на частичную занятость, создаем бесплатные коворкинги, где женщины могут поработать, пока за ребенком присматривает воспитатель», - сообщила Олеся Кашаева.

С помощью региональных центров занятости женщины могут не только бесплатно переобучиться или повысить квалификацию, но и получить финансовую поддержку на открытие собственного дела. Так, в Рязанской **области** размер поддержки составляет 117,6 тыс. руб., женщины могут получить здесь консультационную помощь в подготовке бизнес-плана.

«Одним из ключевых инструментов решения проблем демографии является решение вопроса занятости. Хорошая работа у родителей, с комфортным графиком и трудовыми гарантиями - залог улучшения финансового положения семей и, соответственно, повышения рождаемости. Поэтому проект ОНФ «Материнская платформа «Время рожать» сделает все возможное, чтобы как можно больше молодых мам узнало о бесплатной поддержке, которую им предоставляет государство для повышения конкурентоспособности на рынке труда», - резюмировала Татьяна Буцкая.

<https://onf.ru/2020/12/24/eksperty-onf-obobshchili-luchshie-praktiki-regionov-po-pereobucheniyu-zhenshchin-vo/>

24.12.2020

Россияне назвали главные критерии при выборе работодателя

Сотрудники Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опросили около 1000 россиян старше 18 лет и выяснили, что при выборе работы большинство из них руководствуется размером зарплаты и своевременным выполнением компанией своих обязательств.

Первое место при выборе компании-работодателя в 2020 году занимает полное и своевременное выполнение компанией своих обязательств перед сотрудником. В сравнении с прошлым годом значимость этого критерия повысилась с 4,66 до 4,76 балла. На втором месте - хорошая заработная плата (4,62 балла), на третьем - соблюдение норм безопасности при организации рабочего процесса (4,56 балла), - сообщили в ВЦИОМ.



Также при трудоустройстве соискатели обращают внимание на возможность применить свои профессиональные знания и благоприятный психологический климат в коллективе. Немаловажное значение при выборе работы имеет также уверенность в том, что не произойдёт изменений в худшую сторону.

Более трети респондентов (34%) хотели бы работать в «Газпроме», 19% - в РЖД, 17% - в «Роснефти».

Как писал NEWS.ru, во время удалённой работы практически каждая пятая **российская** компания столкнулась с увольнениями топ-менеджеров из-за возросшей нагрузки. Больше всего пострадал малый и средний бизнес. В **России** было проведено исследование, в котором участвовали более 110 компаний из 15 сфер. Выяснилось, что основной причиной **увольнений** среди руководителей стал напряжённый **рабочий** график. 63% опрошенных заявили об увеличении продолжительности рабочего дня, 50% - о перегрузках из-за двукратного роста количества онлайн-совещаний, а 46% - о работе в выходные дни.

<https://news.ru/society/rossiyane-nazvali-glavnye-kriterii-pri-vybore-rabotodatelaya/>

23.12.2020

Электронную трудовую книжку дополняют сведениями до 2020 года

В электронные трудовые книжки смогут включать все данные о стаже до 2020 года. Соответствующий **законопроект** принят **Госдумой** в первом чтении.

С 1 января вступил в силу **закон** о введении в России электронных трудовых книжек, в соответствии с которым работодатель вносит в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде. «На сегодняшний день в Пенсионный фонд предоставлены сведения о 54 млн работников. Хранящиеся в информационной базе данных ПФР данные о застрахованных лицах за период до 2020 года включают сведения о местах работы и суммах заработка, на которые начисляются взносы», - сообщил замминистра **труда** и соцзащиты Андрей **Пудов**.

Теперь предложено закрепить возможность гражданина обратиться в органы ПФР для включения в индивидуальный лицевой счёт всех сведений, которые содержатся в его трудовой книжке за периоды трудовой деятельности до 1 января 2020 года. Таким образом, индивидуальный лицевой счёт работника в ПФР будет дополнен информацией о всех должностях, профессиях, по которым он трудился, его переводах и приказах, а также основаниях увольнения. Также будут проводиться проверки этих сведений и уточняться периоды трудовой деятельности.

«Закрепление указанной возможности упростит процедуру предоставления гражданином информации о трудовом стаже при **трудоустройстве** или по месту требования, упростит взаимодействие с работодателем при дистанционной работе и позволит обращаться в центры занятости населения для получения пособия по безработице в режиме онлайн без предоставления трудовой книжки», - отметил замминистра.

Предложенные проектом меры можно оценить позитивно, считает первый зампреда Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

<https://www.pnp.ru/social/elektronnuyu-trudovuyu-knizhku-dopolnyat-svedeniyami-do-2020-goda.html>