

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 21 июня 2015



Содержание

| | |
|---|-----------|
| Содержание | 2 |
| ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ | 4 |
| 20.06.2016 В Сочи трех рабочих сильно изрезало стеклами, один погиб | 4 |
| 20.06.2016 На предприятии Новосибирска сотрудник перепутал лифт с туалетом и погиб..... | 4 |
| 20.06.2016 В Новороссийске на цемзаводе погиб рабочий | 4 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 5 |
| 21.06.2016 Долги по зарплате падают | 5 |
| 21.06.2016 Восемь регионов ЦФО увеличили долги по зарплате..... | 5 |
| 21.06.2016 Долги по зарплатам в Воронежской области составили почти 5 миллионов рублей..... | 5 |
| 21.06.2016 Учителя Калмыкии жалуются на задержки зарплаты | 6 |
| 21.06.2016 Скучные подходы горбуши и кеты могут спровоцировать рост браконьерства и задержки зарплаты в отрасли (Сахалинская область) | 7 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 8 |
| 21.06.2016 Из-за кризиса новосибирцев переводят на неполную рабочую неделю | 8 |
| 21.06.2016 Суд признал банкротом Якутскую алмазную компанию, задолжавшую более \$100 тыс бельгийцам..... | 8 |
| 21.06.2016 Суд в Карелии признал Кондопожский ЦБК банкротом (Карелия) | 9 |
| 21.06.2016 Фабрика «Инмарко» сократит штат из-за падения производства (Омская область) | 10 |
| О.Ю.ГОЛОДЕЦ | 10 |
| 21.06.2016 Жириновский потребовал отставки Голодец из-за трагедии в Карелии..... | 10 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 11 |
| 21.06.2016 Профстандарты нагрянули внезапно | 11 |
| 21.06.2016 "Автоваз" пока не представлял правительству РФ планов по сокращению сотрудников-Топилин | 13 |
| 21.06.2016 Правительство может выделить еще 800 млн руб. на программы занятости для 18 регионов | 14 |
| 21.06.2016 Топилин надеется, что ГД осенью примет закон о соответствии МРОТ прожиточному минимуму..... | 14 |



| | |
|---|-----------|
| 21.06.2016 Минтруд РФ просит отменить сроки выделения допсредств регионам на поддержку занятости | 14 |
| 21.06.2016 Снимать и популяризировать фильмы о рабочих профессиях нужно, считает Топилин..... | 15 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 15 |
| 21.06.2016 Роструд: "Электронный инспектор" помог работодателям сохранить 2,8 млрд руб | 15 |
| 21.06.2016 Число вакансий в общероссийской базе выросло на треть с начала года – Вуколов..... | 16 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 16 |
| 21.06.2016 На "Гладенькой" в Хакасии не все гладенько: накоплены миллионные долги по зарплате (Проверка ГИТ) | 16 |
| 21.06.2016 Глава "Ставрополькрайводоканала" оштрафован за нарушение прав работников | 17 |
| 21.06.2016 На казанском предприятии компании Кока-Кола нашли нарушения..... | 18 |
| 21.06.2016 На "дочке" "РусГидро" в Хакасии 112 работников отстранены от работы..... | 18 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 19 |
| 21.06.2016 Минфин и ФНС объявили войну «серым» зарплатам | 20 |
| 21.06.2016 Более 50 тысяч рабочих мест создадут на Дальнем Востоке в десятках отраслях | 22 |
| 21.06.2016 "АвтоВАЗ" повысит зарплату сотрудникам на 6%..... | 23 |
| 21.06.2016 Замкнутый спасательный круг. Власти пообещали проверить все летние лагеря для детей после трагедии в Карелии | 23 |
| 20.06.2016 ЛДПР предлагает платить родителям детей до 14 лет ежемесячное пособие в размере МРОТ | 26 |

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****20.06.2016****В Сочи трех рабочих сильно изрезало стеклами, один погиб**

Причина - халатность при перевозке опасных материалов. Витражные стекла не были закреплены должным образом в фургоне. Рабочие их просто придерживали руками.

Трагедия произошла накануне, 19 июня, около трех часов дня на Голубой горке (Хостинский район). На повороте незакрепленные стекла посыпались на рабочих. Очевидцы вызвали скорую, но одного из рабочих с порезами шеи спасти не удалось, он погиб. Двое сильно ранены.

В настоящее время правоохранительные органы выясняют все причины и обстоятельства случившегося.

<http://vesti-sochi.tv/proisshествija/42897-v-sochi-treh-rabochih-silno-izrezalo-steklami-odin-pogib>

20.06.2016**На предприятии Новосибирска сотрудник перепутал лифт с туалетом и погиб**

В Новосибирске по факту падения мужчины в шахту лифта одного из строительных объектов, расположенного в Дзержинском районе города, проводится доследственная проверка. Об этом «Ленте.ру» оповестили в понедельник, 20 июня, в региональном управлении Следственного комитета РФ.

Тело 49-летнего мужчины с телесными повреждениями, характерными при падении с высоты, было обнаружено 18 июня в шахте. На первом этаже рядом с лифтом находится туалет, отмечается в сообщении ведомства. На момент происшествия двери в шахту лифта были открыты, а само помещение плохо освещалось.

Следователи устанавливают обстоятельства гибели сотрудника. Проведен осмотр места происшествия с участием представителей Ростехнадзора и спасателей, опрошены работники предприятия, в котором работал потерпевший, а также руководитель организации, ответственной за эксплуатацию лифта. По итогам проверки будет принято процессуальное решение.

http://gotuda.ru/index.php/novosti/poslednie_proisheshтьviya/item/129820-2016-06-20_11-15-00

20.06.2016**В Новороссийске на цемзаводе погиб рабочий**

На Верхнебаканском цементном заводе погиб рабочий, еще двое рабочих получили сильные ожоги, сообщает «Наша газета».

По предварительным данным, мужчины работали с трубой, предназначенной для нагрева сырья для **производства** цемента. Во время продува раскаленная масса обожгла одного из **рабочих**, после чего он **упал** с 20-метровой высоты и скончался.

Пострадавшему пытались помочь двое его коллег, из-за чего и они получили ожоги. Сейчас по факту ЧП проводится проверка, исходя из которой будет принято процессуальное решение.



<http://novorossiysk.rusplt.ru/index/novorossiyske-tsemzavode-pogib-609087.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.06.2016

Долги по зарплате падают

Суммарная **задолженность** по **зарплате** в России на 1 июня снизилась на 50 млн руб. (1,2%) по сравнению с началом мая и составила 4,004 млрд руб., сообщил Росстат. **Задолженность**, просроченная из-за отсутствия у организаций средств, выросла за это время на 10% до 3,8 млрд руб., из-за несвоевременного получения средств из бюджета - снизилась в 2,1 раза до 59 млн руб. 44% общей просрочки приходится на обрабатывающие производства.

Ведомости

21.06.2016

Восемь регионов ЦФО увеличили долги по зарплате

Смоленская, Московская и Тверская области - в лидерах по росту задолженности

Восемь регионов Центрального федерального округа в мае увеличили размер **задолженности** по **зарплате**. Об этом корреспондент ИА REGNUM сообщает со ссылкой на данные Росстата, опубликованные 20 июня. Общая сумма долга регионов округа на 1 июня составила 728,1 млн рублей.

Самые высокие темпы роста **долгов** по **зарплате** продемонстрировала Смоленская область - там, согласно данным Росстата, в мае **задолженность** выросла в 7,7 раза. По данным на 1 июня сумма долга работодателей составила 30,9 млн рублей.

В 3,6 раза за месяц вырос объем **долгов** по **заработной плате** в Московской области - на 1 июня он составил 47,2 млн рублей. Работодатели Тверской области увеличили долги перед своими сотрудниками за май в 2,6 раза, сумма долга достигла 119,6 млн рублей - больше только долги московских работодателей (180 млн рублей).

На четвертом месте по темпам роста **долгов** по **зарплате** - Воронежская область, где этот показатель за месяц вырос на 69,2%. Сама сумма долга составила на 1 июня 4,9 млн рублей. Для сравнения - в соседней Белгородской области работодатели должны 12 млн рублей, в Брянской - 36,9 млн. Самые дисциплинированные работодатели - в Липецкой области, где сумма долга составляет лишь 0,9 млн рублей.

На 55,8% выросли **долги** по **зарплате** во Владимирской области, до 7,5 млн рублей. 42,8% составил рост задолженности в Калужской области, до 65,5 млн рублей. На 12% подросла сумма **долга** в Тульской области: на 1 июня она составила 77,4 млн. На 9,8% за месяц выросли **долги** по **зарплате** в Орловской области - жителям региона недоплатили 57 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2147368.html>

21.06.2016

Долги по зарплатам в Воронежской области составили почти 5 миллионов рублей



По данным Генпрокуратуры, фактические долги по зарплате в России значительно превышают официальные данные Росстата

Официальный долг работодателей по зарплатам перед жителями Воронежской области составил на 1 июня 4,9 миллиона рублей. Об этом сообщил Воронежстат. По данным статистиков, задолженность имелась перед 100 работниками, то есть в среднем каждому работнику наниматель должен по 49 тысяч рублей.

В целом же по России официальные долги по зарплатам составили больше 4 миллиардов рублей. По сообщению Росстата, 98,5% от суммы просроченной задолженности составляют долги, возникшие из-за отсутствия у организаций собственных средств. В общем объеме просроченной задолженности по заработной плате 44% приходится на обрабатывающие производства, 26% - на строительство, 10% - на транспорт, 7% - на добычу полезных ископаемых, 6% - на сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки, 3% - на научные исследования и разработки.

Напомним, в мае **Минтруд** предложил наделить инспекцию по **труду** правом принудительного взыскания долгов по зарплате напрямую с банковских счетов работодателя. Закрепить новые полномочия **Роструда Минтруд** предлагает в виде изменений в ряде **законов** («О банках и банковской деятельности» и «Об исполнительном производстве»), а также в Трудовом **кодексе**. Если данная инициатива будет реализована, инспекция по **труду** сможет направлять в банк поручение о приостановке операций по счетам руководства компаний в течение одного дня.

В апреле в докладе генерального прокурора России Юрия Чайки, поступившем в **Совет Федерации**, отмечалось, что размер фактической задолженности по зарплате в России значительно превышает официальные данные Росстата.

«По данным Росстата, на 1 января 2016 года задолженность по заработной плате составляла 3,572 млрд рублей. Вместе с тем размер фактической задолженности по заработной плате значительно превышает официальные данные, поскольку во всех регионах органами прокуратуры выявлены организации-респонденты, которые уклонялись от подачи в органы государственной статистики соответствующих сведений, а также работодатели, не являющиеся респондентами государственного статистического наблюдения, но имеющие задолженность перед наемными работниками», - говорится в докладе. В качестве примера приводился Приволжский федеральный округ, в котором, по данным Генпрокуратуры, фактический долг превышал официальный больше чем на 2 миллиарда рублей.

<http://www.moe-online.ru/news/view/344321.html>

21.06.2016

Учителя Калмыкии жалуются на задержки зарплат

Местные власти ссылаются на недостаточность финансирования из республиканского бюджета

В Калмыкии учителя школ и воспитатели детских садов жалуются на то, что вовремя не могут получить оплату за труд. С просьбой помочь защитить их трудовые права и социальные гарантии представители педагогического сообщества республики обратились к "фронтовикам", сообщили ИА REGNUM в пресс-службе регионального отделения ОНФ 21 июня. Как заявляют сами педагоги, **заработную плату** им выплачивают с **задержками** на протяжении двух последних месяцев. При этом положенные в таких случаях компенсации не начисляются, задерживают и выплату отпускных. Из-за этого люди не имеют возможности своевременно оплатить коммунальные платежи, не могут вовремя погасить кредиты, за каждый день просрочки банки начисляют штрафные санкции.



Общая задолженность по выплате перед работниками образования в республике, по данным экспертов региональной рабочей группы ОНФ "Образование и культура как основы национальной идентичности", составляет 320 млн рублей. Учредители образовательных учреждений - администрации районных муниципальных образований - объясняют это недостаточностью финансирования из республиканского бюджета.

Педагоги рассказали и о нарушениях работодателями норм законодательства, регулирующих такие трудовые права, как право на бесплатный обязательный медицинский осмотр и гарантии на оплату командировочных листов. Как оказалось, все расходы учителя несут за свой счет.

"Мы считаем, **задержка заработной платы** - это вопиющая безответственность, но если она носит еще и систематический характер, то правительству необходимо делать выводы и принимать меры. И если муниципалитеты не справляются самостоятельно, то, конечно же, в этой ситуации должны вмешаться региональная власть и надзорные органы", - считает член регионального штаба ОНФ в Калмыкии Намин Санджиев.

Реакция властей последовала незамедлительно. Как сообщили ИА REGNUM в правительстве степной республики, первая часть отпускных учителям уже профинансирована. Также в полном объеме выплачена заработная плата учителям за май. Отпускные педагогам выплачиваются по согласованному графику по мере выхода педагогических работников в отпуск.

По информации Министерства финансов Республики Калмыкия, финансирование педагогическим работникам отпускных, заявленных в конце мая-начале июня, произведено в объеме 150,3 млн рублей. Из этой суммы в бюджеты муниципальных образований республики перечислено 129,7 млн рублей. Всего в 2016 году на выплату отпускных более 13 тысячам работников образовательных учреждений Калмыкии планируется направить 335,1 млн рублей, в том числе 233 млн рублей - работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, 47,9 млн рублей - педагогам дошкольных образовательных учреждений, 54,2 млн рублей - работникам прочих образовательных учреждений.

Как заверили чиновники, "вопрос своевременной выплаты отпускных работникам образования находится на особом контроле правительства Республики Калмыкия". Добавим, что, по данным Росстата, на 1 июня текущего года просроченная **задолженность по заработной плате** в Калмыкии составила 6,2 млн рублей. Это в 1,5 раза больше, чем месяцем ранее.

<https://regnum.ru/news/economy/2147405.html>

21.06.2016

Скудные подходы горбуши и кеты могут спровоцировать рост браконьерства и задержки зарплаты в отрасли (Сахалинская область)

Скудные подходы горбуши и кеты могут спровоцировать рост браконьерства и **задержки зарплаты** в отрасли. Сахалинские власти обсудили дополнительные меры для обеспечения правопорядка во время лососевой путины.

Заместитель председателя правительства Сахалинской области Игорь Быстров отметил: «Сегодня на юго-западном побережье Сахалина по рекомендациям отраслевой науки намечено 60 точек постановки неводов. Между тем, подходы в этом районе ученые прогнозируют на уровне 1200 тонн. То есть всего лишь по 20 тонн на невод. И сегодня подходы в этом районе составили всего 80 тонн. Поэтому возникает вопрос, что промысел на юго-западном побережье нужно прекращать, чтобы дать возможность рыбе отнереститься».



Ученые делают пессимистичные прогнозы, согласно которым в Сахалинской области планируют добыть около 46 тыс. тонн кеты и 58 тыс. тонн горбуши, что намного меньше средних уловов прошлых сезонов. На добычу красной рыбы ориентированы более 200 рыбопромышленных предприятий на островах. У большей части предприятий ожидаемые уловы не позволяют окупить даже установку неводов.

Игорь Быстров подчеркнул, что в такой ситуации может вырасти количество случаев легализации нелегальных уловов, браконьерства и **задержек по зарплате**.

На сайте правительства области отмечается: «Участники мероприятия - представители полиции, прокуратуры, рыбоохраны, федеральной пограничной службы, МЧС - обсудили методы взаимодействия и обмена информацией в ходе традиционной операции "Путина", оговорили размер сил и средств, которые будут направлены на ее проведение. В частности, предполагается, что в охране нерестовых рек примут участие 60 сотрудников ОМОНа из других регионов Дальнего Востока. Особое внимание также планируется уделить защите трудовых прав работников компаний рыбопромышленного комплекса».

<http://usakhalinsk.rusplt.ru/index/skudnyie-podhodyi-gorbushi-609281.html>

СОКРАЩЕНИЯ

21.06.2016

Из-за кризиса новосибирцев переводят на неполную рабочую неделю

В Новосибирской области более 100 компаний перевели работников на неполную рабочую неделю. По официальным данным, почти 72% сотрудников, работающих в режиме неполной занятости, трудятся в сфере промышленного производства.

Официальное число новосибирских компаний, которые перевели своих **работников** в режим неполной занятости, перевалило за 100, сообщает ngs.news. Неполная **рабочая** неделя или сокращенный день введены для 8 тысяч новосибирцев. От вынужденного сокращения **рабочего** времени **пострадала** в основном производственная сфера. Почти 72% компаний, которые ввели неполную занятость, занимаются промышленным **производством**, более 7% – строительством.

По данным официальной статистики, с начала года в НСО под увольнение попали 4420 сотрудников. И здесь прослеживается тенденция сокращения штатов именно в производственной сфере – более 21% потерявших работу трудились в обрабатывающей промышленности. На втором месте по числу уволенных находятся органы государственной и муниципальной власти, сократившие свои ряды также на 21%. Завершает тройку лидеров уменьшения штатов сфера транспорта и связи, показавшая уменьшение численности работников на 9%.

Напомним, что официальная безработица в Новосибирской области составляет порядка 18 тыс. человек. За помощью в трудоустройстве в центры занятости в этом году пришли более 45 тыс. жителей области.

<http://domsovet.tv/articles/iz-za-krizisa-novosibircev-perevodyat-na-nepolnuyu-rabochuyu-nedelyu.html>

21.06.2016

Суд признал банкротом Якутскую алмазную компанию, задолжавшую более \$100 тыс бельгийцам



Арбитражный суд Республики Саха (Якутия) признал обоснованным иск компании VITRAAG b.v.b.a. из Бельгии о признании банкротом ООО "Якутская алмазная компания", в отношении фирмы введена процедура наблюдения сроком на четыре месяца, сообщается на сайте арбитражного суда региона.

Бельгийская компания обратилась в арбитражный суд с заявлением о признании Якутской алмазной компании банкротом в декабре 2015 года. VITRAAG b.v.b.a. настаивала на включении в реестр требования в размере 106,63 тысячи долларов и расходов на госпошлину в сумме 38,86 тысячи рублей, а также утверждении временным управляющим должника члена ассоциации "Национальная организация арбитражных управляющих".

"В судебном заседании представитель должника пояснила, что переговоры с кредитором не состоялись, деятельность организации фактически остановлена, имущество находится под арестом, банками ведется взыскание денежных средств с поручителей должника; возражений относительно введения процедуры наблюдения в отношении ООО "Якутская алмазная компания" не заявила. Исследовав материалы дела, суд пришел к выводу, что должник обладает признаками банкротства, ввел в отношении него процедуру наблюдения", - говорится в сообщении арбитражного суда.

Процедура наблюдения введена до 3 октября. Временным управляющим должника утверждена член ассоциации "Национальная организация арбитражных управляющих" Золяйха Пидиева.

"Требования заявителя о включении в реестр требований кредиторов должника также признаны обоснованными и подлежащими включению в состав третьей очереди реестра требований кредиторов должника в размере 106,63 тысячи долларов США и расходов по уплате государственной пошлины в сумме 38,86 тысячи рублей", - отмечается в сообщении.

Якутская алмазная компания занималась производством и реализацией якутских бриллиантов, ювелирных изделий с бриллиантами. Ранее решением Арбитражного суда Якутии была **признана банкротом** ювелирная компания "Уай Ди Си", открыто конкурсное производство до 11 августа.

РИА Новости

21.06.2016

Суд в Карелии признал Кондопожский ЦБК банкротом (Карелия)

Арбитражный суд Карелии **признал банкротом** крупного производителя газетной бумаги в РФ - Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат (ОАО "Кондопога") - и открыл в отношении него конкурсное производство. Об этом сегодня сообщили в пресс-службе суда.

"Арбитражный суд Республики Карелия признал открытое акционерное общество "Кондопога" банкротом и открыл в отношении него процедуру конкурсного производства. Конкурсным управляющим ОАО "Кондопога" суд утвердил Шутилова Андрея Владимировича, члена Союза "Саморегулируемая организация арбитражных управляющих "Северо-Запад". Его кандидатура была избрана собранием кредиторов должника", - отмечается в сообщении. Ранее Шутилов являлся внешним управляющим ОАО "Кондопога".

"В судебном заседании внешний управляющий Андрей Шутилов пояснил, что не в полной мере выполнены все мероприятия, предусмотренные планом внешнего управления, в частности, не удалось осуществить дополнительную эмиссию акций предприятия", - отметили в пресс-службе Арбитражного суда Карелии.



Судебное заседание по рассмотрению отчета конкурсного управляющего о результатах конкурсного производства назначено на 20 декабря 2016 года, добавили в инстанции.

В конце прошлого года акционеры ЦБК одобрили продажу акций комбината для завершения расчета с кредиторами по начальной цене 8,5 млрд рублей.

Кондопожский ЦБК - градообразующее предприятие карельского города Кондопога с населением 31 тыс. человек и одно из крупнейших промпредприятий в республике. На комбинате работает порядка 4 тысяч человек. Доля Кондопожского ЦБК на российском рынке газетной бумаги оценивается в 40%. Правительство Карелии является владельцем 10% акций ОАО "Кондопога".

ТАСС

21.06.2016

Фабрика «Инмарко» сократит штат из-за падения производства (Омская область)

Директор омской фабрики мороженого «Инмарко» Андрей Семенов рассказал, что на предприятии грядет сокращение штата работников.

По его словам, к осени коллектив покинут 39 человек. Причиной увольнения стал спад производства. Семенов отметил, что за последние два года выпуск мороженого упал на 17%. Сейчас в год выпускается 25 тонн продукции.

Как отметил гендиректор Союза мороженщиков РФ Валерий Елхов, себестоимость мороженого на 90% состоит из цены на сырье. Так, молоко выросло в цене на 20%, а сахар — на 80%.

Елхов добавил, что за 15 лет число производителей мороженого в РФ сократилось более чем в 2 раза.

<http://runews24.ru/agro/21/06/2016/132b1b9fbf4c6a3fc541e6fa96974cd4>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

21.06.2016

Жириновский потребовал отставки Голодец из-за трагедии в Карелии

Лидер ЛДПР убежден, что организация детского отдыха требует внимания властей и на муниципальном, и на федеральном уровне, а произошедшая трагедия, по его словам, случилась из-за преступной халатности чиновников.

Глава фракции ЛДПР в Госдуме Владимир Жириновский потребовал немедленных кадровых решений из-за трагедии в Карелии, где во время шторма на Сямозере погибло 13 детей и ещё один пропал без вести. По его словам, в отставку должны подать вице-премьер Ольга Голодец, а также руководители департаментов столичного правительства, отвечающих за детский отдых.

— Голодец должна подать в отставку. Она проводит совещания, говорит, надо принимать меры... А почему раньше меры не принимали? Значит, не годится она, — считает Жириновский. — Принимать меры в отношении лагерей надо было раньше, особенно где вода. Что это за лагерь, где вода плюс три градуса? Это же просто смешно. Начальников департамента московского правительства тоже надо в отставку, а то и под суд.

Отметим, ранее по факту гибели детей в Карелии СК возбудил новое уголовное дело по статье "Халатность". По данным следователей, многочисленные нарушения на базе отдыха, где утонули дети, были выявлены ещё в прошлом году. Речь шла, в том числе, и о нарушении санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей.



https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/422584/zhirinovskii_potrieboval_otstavki_gholodiets_iz-za_traghiedii_v_karielii

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.06.2016

Профстандарты нагрянули внезапно

С 1 июля в России начинают действовать новые профстандарты - требования к квалификации сотрудников. Лишь 12% российских работодателей полностью соответствуют новым требованиям - впрочем, для частных компаний они пока необязательны

Требования, вступающие в силу с конца следующей недели, родились как идея еще четыре года назад. Именно тогда чиновники решили сделать требования к специалистам более современными и создать новые описания профессий, ведь действующая система классификации профессий сформировалась более 20 лет назад, рассказывает представитель **Минтруда**. Министерство разработало список стандартов для 818 профессий (программист, экскурсовод, тренер, бухгалтер, специалист по финансовому консультированию, страховой брокер и многие другие) и в ближайшее время планирует создать стандарты еще для 1000. Смысл введения профстандартов еще и в том, чтобы привести образование в соответствие с ожиданиями и требованиями рынка, добавляет представитель российского вице-премьера Ольги **Голодец**.

Касаются эти нововведения всех работодателей, но далеко не все планируют отнестись к этому всерьез, выяснило агентство "Контакт", опросившее 107 директоров по работе с персоналом из крупных российских компаний. По словам Ольги Кладос, автора исследования и директора по развитию бизнеса агентства "Контакт", 32% респондентов хотя и слышали о введении профстандартов, но не планируют их внедрять, так как не смогли понять, что именно должны изменить в работе.

Работа с трудовой книжкой

Для частных компаний новые профстандарты пока носят рекомендательный характер. А вот госучреждения и компании с госучастием обязаны следовать новым требованиям, говорит проректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) Александр Сафонов. Единственное, что обязаны сделать все компании, - это привести названия должностей в трудовых книжках, трудовых договорах, должностных инструкциях и прочих документах в соответствие с новыми профстандартами. **Государственная трудовая инспекция (ГИТ; ей поручено следить за тем, как работодатели внедряют стандарты) может попросить компанию предоставить кадровые документы и проверить, соответствует ли название должности официальному названию.**

Наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или положениях профессиональных стандартов, если выполнение соответствующей работы предполагает предоставление работнику компенсаций, льгот либо накладывает на компанию иные ограничения, уточняет представитель **Минтруда**. Во всех остальных случаях положения профстандартов носят рекомендательный характер: они "задают планку современных требований и ориентиров" для кадровой политики в организации.

61% опрошенных агентством "Контакт" признались, что не понимают, как появление профстандартов отразится на их бизнесе. 15% уверены даже, что нововведения принесут вред. И лишь 6% респондентов убеждены в обратном: изменения принесут улучшения.



А еще 18% опрошенных считают, что введение новых профстандартов никак не отразится на их деятельности.

Нет ничего удивительного в том, что бизнесу эта история неинтересна, рассуждает Сафонов. Основная причина введения профстандартов - несоответствие профессиональной подготовки требованиям бизнеса, говорит он. Но стандарты разрабатывались научно-исследовательскими институтами, а заинтересованное лицо - бизнес, тем более малый, в этом не участвовал. Кроме того, простое описание профессий не может повлиять на качество кадрового потенциала компании, особенно если она сама занимается обучением сотрудников, убежден Сафонов. Если у компании есть своя кадровая служба и система оценки качества персонала, то дополнительная оценка кадрового потенциала ей не нужна, уверен эксперт.

За и против

Полностью готовыми к введению новых профстандартов считают себя лишь 12% компаний. Еще 21% знает о грядущих изменениях и пытается готовиться к ним. 24% из тех компаний, что готовятся, делают это собственными силами. В 15% случаев HR-менеджеры размышляют о том, как именно готовиться: своими силами или наняв стороннюю компанию. 5% опрошенных HR-директоров точно воспользуются услугами сторонней организации - брать эту задачу на себя они категорически не хотят.

Представитель "Уралкалия", например, знает об изменениях, но у этой компании не так много сотрудников, чьи профессии попали в список **Минтруда**, - в основном те, кто работает на опасных и вредных производствах.

Около 6% респондентов вообще ничего не слышали о введении профстандартов. Еще 9% в курсе нововведений, но считают, что им и без того есть чем заняться, кроме как подлаживаться под новые профстандарты. 21% допускает, что изменения важные, но предпочитает сначала присмотреться, как будут действовать другие компании, проходящие проверку ГИТ. "Вполне нормальная реакция, - пожимает плечами директор Центра трудовых прав Елена Герасимова. - Компании воспринимают нововведение как нечто искусственное, бюрократическое. Эти изменения не делают работу более успешной, а скорее являются обременением".

HR-директора многих компаний пребывают в уверенности, что нововведения их не касаются. 73% респондентов знают, что изменения затронут только госструктуры и муниципальные организации, 18% считают, что стандарты действуют абсолютно для всех организаций. Все что-то слышали, но точных данных ни у кого нет, описывает ситуацию Кладос. Многие, возможно, рассчитывают отделаться штрафами, предполагает она.

Снова учиться?

В половине случаев опрошенные уверены, что сотрудники их компаний должны пройти дополнительное обучение, если их квалификация не будет соответствовать новому стандарту, и готовы платить за их образование. Иного выхода у компаний и нет, согласна Кладос: если появляется новый профстандарт, а квалификация сотрудника не соответствует ему, то работодатель обязан доучить его и не имеет права уволить, а может лишь на время отстранить от работы.

"Евросеть" планирует обучать работников, в случае если новые профстандарты потребуют этого, говорит директор ее департамента по работе с людьми Елена Король: согласно трудовому законодательству организация обучения - это обязанность работодателя, поэтому обучение сотрудников будет производиться за счет компании.

В "Уралкалии" немного ключевых работников, которых обучат новым профстандартам за счет компании, говорит ее представитель. Но к новым сотрудникам будут предъявляться требования в соответствии с новыми профстандартами.



10% HR-директоров, опрошенных агентством "Контакт", считают, что сотрудники должны учиться, но за собственный счет. Но, по мнению Герасимовой, подобное требование работодателя по отношению к сотруднику будет незаконным: если человек уже работает, с ним был заключен трудовой договор, то заставить работника переобучаться за его счет нельзя.

Некоторые компании тратят деньги еще и на то, чтобы обучить кадровый персонал внедрению профессиональных стандартов. 15% респондентов сказали, что прошли специальное обучение по внедрению профстандартов. По словам представителя "Урал-калия", подготовку к введению новых профстандартов компания осуществляет собственными силами около года: была создана группа специалистов, которые прошли предварительное обучение. Они изучают стандарты, которые выпускает **Минтруд**, и вносят соответствующие изменения во внутренние документы.

HR-директор одной из крупных российских компаний уверен, что в основном к внедрению профстандартов оказались готовыми госкомпании: "Бизнес не знает, какую выгоду получит от введения этой системы. У него слишком много вопросов. Будет ли это влиять на расчет зарплаты, например? Что делать с сотрудником, если его должность не появится в списке? Никто не знает, каким образом производить изменения, так как методология непонятна"

Не готовы

Большинство респондентов подозревают, что работники их компаний новым требованиям не соответствуют: 47% оценивают уровень соответствия лишь в 20-50%, а 23% - в 50-75%. Но эти данные вряд ли объективные, полагает Герасимова: стандарты написаны странно, часто объем полномочий неоднороден.

Ведомости

21.06.2016

"Автоваз" пока не представлял правительству РФ планов по сокращению сотрудников - **Топилин**

"Автоваз" пока не представлял в **правительство РФ** планов по **сокращению сотрудников**, но в августе - сентябре автозавод может перейти на трехдневный режим работы. Об этом заявил журналистам министр **труда** Максим **Топилин**.

"Мы в субботу встречаемся с господином Мором (Николя Мор - глава "Автоваза"). Я не думаю, что там будут какие-то сокращения дополнительные, там идет все по плану. Пока от них ничего не поступало, никаких **предложений**, каких-то рисков (сокращения персонала)", - сказал **Топилин**.

По его словам, сейчас автозавод работает четыре дня в неделю.

"Где-то в августе, в сентябре, возможно, они планируют на трехдневку перейти частично. Это тоже серьезный риск с точки зрения того, что люди просто зарплату получают меньшую", - сказал министр.

Он отметил, что сейчас выделены деньги Самарской области на программу занятости. "Мы сейчас пытаемся там программу временных работ, в том числе, переобучения сделать так, чтобы люди были заняты", - сообщил **Топилин**.

По его словам, пока Самарская область не обращалась с просьбой о выделении дополнительных средств. "Но я не исключаю, что такое возможно", - добавил он.

ТАСС



21.06.2016**Правительство может выделить еще 800 млн руб. на программы занятости для 18 регионов**

Правительство 23 июня обсудит выделение 800 млн рублей на программы занятости для 18 регионов страны, сообщил журналистам глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

"Послезавтра будет заседание правительства, еще почти 800 млн рублей 18 регионам - пакет дополнительных мер на программы занятости", - сказал **Топилин**.

Он напомнил, что лимит выделения средств на программы занятости составляет 3 млрд рублей, а до сих пор было распределено 1,1 млрд рублей.

ТАСС

21.06.2016**Топилин надеется, что ГД осенью примет закон о соответствии МРОТ прожиточному минимуму**

Министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин** надеется, что **Госдума** уже в обновленном составе в осеннюю сессию примет **закон** о соответствии МРОТ прожиточному минимуму.

"Мы знаем, что норма о соответствии МРОТ прожиточному минимуму с 2000 года практически не реализована... Было принято решение в Санкт-Петербурге, что в перспективе в следующем законодательном цикле этот вопрос должен быть решен. Мне очень бы хотелось, чтобы эта задача в предстоящую осеннюю сессию была бы решена", - сказал **Топилин** на партийном форуме "Единой России".

Он добавил, что идея заключается в том, "чтобы не каждый год поднимать, а один раз договориться, что в 2018 году соотношение составит столько-то, в 2019 столько-то в 2020 столько-то". По его словам, это позволит оценивать, "в каком тренде мы двигаемся, каких затрат требует".

В мае **Госдума** приняла в первом чтении и в целом **закон** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) в России с 1 июля 2016 года на 1296 рублей - до 7,5 тысяч рублей.

С 1 января МРОТ составляет 6204 рубля. **Закон** о его повышении на 21% с 1 июля внесли в **Госдуму** депутаты "Единой России" по поручению лидера партии, премьер-министра Дмитрия **Медведева**. Таким образом, соотношение МРОТ с прогнозируемой величиной прожиточного минимума трудоспособного населения составит 64,7%. По данным **Минтруда** РФ, прожиточный минимум в первом квартале 2016 года в среднем на душу населения увеличился на 3,4%, до 9776 рублей.

Ранее глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина ("Единая Россия") сообщила, что минимальная зарплата в России к 2020 году может быть приравнена к величине прожиточного минимума, запланирована разработка соответствующего **законопроекта**.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

21.06.2016**Минтруд РФ просит отменить сроки выделения допсредств регионам на поддержку занятости**

Минтруд направил в Минфин и Минэкономразвития проект документа, отменяющий временные лимиты на выделение средств регионам РФ на поддержку занятости, сообщил журналистам глава **Минтруда** Максим **Топилин**.



"У нас же все субсидии должны распределяться до 1 мая, вообще все субсидии по общему правилу распределяются до 1 мая. Правительство приняло решение о том, что на субсидию, которая по занятости - по допмерам, эта мера не распространяется, но все соглашения должны быть заключены не позднее 15 июня", - сказал **Топилин** журналистам.

Он отметил, что **Минтруд** сейчас с Минфином и Минэкономразвития прорабатывает этот вопрос. "Чтобы на программы занятости это правило (про заключение соглашений до 15 июня) тоже не распространялось. Такой проект подготовили. Направили на согласование в Минфин и Минэкономразвития. Будем настаивать, чтобы это было обязательно, чтобы руки не были связаны. Потому что деньги еще остались", - пояснил **Топилин**.

По его словам в четверг правительство распределит еще почти 800 миллионов рублей среди 17 регионов РФ на программы поддержки занятости. Уже распределено 1,1 миллиарда. "Чтобы была возможность реакции еще на оставшиеся 1 миллиард, чтобы была такая возможность, если в регионах, в том числе в Самаре, будут возникать проблемы, чтобы мы могли реагировать. Чтобы не работало это ограничение до 15 июня", - пояснил глава **Минтруда**.

РБК

21.06.2016

Снимать и популяризировать фильмы о рабочих профессиях нужно, считает Топилин

Министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** считает, что нужно снимать и популяризировать фильмы о рабочих профессиях.

Соответствующее предложение также прозвучало от участников партийного форума "Единой России" "Экономика России: успех страны и благосостояние каждого".

"Конечно, - ответил **Топилин** на вопрос, нужно ли снимать фильмы про рабочих. - Надо, чтобы они были нормальные, прежде всего... Просто они должны быть".

РИА Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.06.2016

Роструд: "Электронный инспектор" помог работодателям сохранить 2,8 млрд руб

Сервис **Роструда** "Электронный инспектор" с момента запуска помог работодателям сохранить 2,8 миллиарда рублей, сообщил глава ведомства Всеволод **Вуколов**.

"С начала этого года "Электронный инспектор" уже провел свыше 61,9 тысяч проверок и выявил 44,8 тысяч нарушений. Всего же, с момента запуска данного сервиса, работодатели прошли более 117 тысяч самопроверок и оградил себя от штрафов на сумму более 2,8 миллиардов рублей", - сказал **Вуколов**, чьи слова приводит пресс-служба, в ходе форума партии "Единая Россия" "Экономическая и промышленная политика" в Магнитогорске.

Сервис "Электронный инспектор" является одним из ключевых сервисов портала **Роструда** "Онлайнинспекция.РФ" и помогает работодателю провести внутренний аудит соблюдения трудового законодательства. В ходе проверки представитель организации заполняет "проверочные листы", результатом чего является заключение системы об отсутствии или наличии нарушений. В настоящее время пользователям доступен 81 проверочный лист.



Помимо "Электронного инспектора" пользователям "Онлайнинспекции.рф" доступны и другие сервисы. Так, сервис "Сообщить о проблеме" позволяет направить заявление в инспекцию труда, "Дежурный инспектор" предоставит консультацию по вопросам соблюдения трудового законодательства. В этом году **Роструд** запустит новый сервис "Проверь трудовой договор!", где соискатель вакансии сможет проверить проект договора, предлагаемый ему к подписанию работодателем.

РИА Новости, ТАСС, Ведомости

21.06.2016

Число вакансий в общероссийской базе выросло на треть с начала года – Вуколов

С начала 2016 года число вакансий на портале Роструда "Работа в России" увеличилось почти на 30%, заявил руководитель Роструда Всеволод Вуколов, выступая на дискуссионной площадке "Человеческий капитал и достойный труд" в ходе форума партии "Единая Россия" "Экономическая и промышленная политика" в Магнитогорске.

"С начала года число вакансий, доступных на портале Роструда "Работа в России", увеличилось практически на 30%", - заявил Вуколов, чьи слова приводит пресс-служба.

По данным ведомства, на сегодняшний день число опубликованных предложений о трудоустройстве превысило 1,4 миллиона. В начале года российские работодатели предлагали только 1,1 миллиона вакантных рабочих мест.

По данным портала Роструда "Работа в России" (trudvsem.ru), в базе вакансий присутствуют предложения как для высококвалифицированных специалистов и руководителей, так и свободные места для работников без опыта. Так, например, для граждан без опыта работы с высшим и средним профессиональным образованием имеется более 350 тысяч вакансий по всей стране. Для людей со средним образованием более 520 тысяч предложений о работе.

Также в Общероссийской базе вакансий размещены предложения о трудоустройстве для социально незащищенной категории граждан – более 69 тысяч вакансий для инвалидов. Для тех, у кого в силу обстоятельств нет возможности работать полный рабочий день, имеется 510 тысяч вакансий с гибким, сменным графиком работы или на неполный рабочий день.

РИА Новости, ТАСС, Ведомости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.06.2016

На "Гладенькой" в Хакасии не все гладенько: накоплены миллионные долги по зарплате (Проверка ГИТ)

В Хакасии горнолыжный курорт «Гладенькая», в числе акционеров которого числятся республиканские власти и который любил посещать президент Владимир Путин, накопил немалый **долг по зарплате**. Эта весть прилетела со стороны курорта вслед за недавним сообщением о банкротстве этого акционерного общества.

Как уже сообщало ИА «Хакасия», эксперты связывали возникшие проблемы не с экономической ситуацией, а с ошибками менеджмента. Так или иначе, решением Арбитражного суда Хакасии от 29 марта открытое акционерное общество «Гладенькая» было признано несостоятельным (банкротом). В отношении него открыто конкурсное производство сроком на шесть месяцев.



Сейчас на курорте полным ходом идет проверка по линии **Госинспекции труда** в РХ. И уже известны первые итоги. О них корреспондент 19rus.info узнал из информации пресс-службы инспекции:

«Установлено, что имеется **задолженность по заработной плате** в размере 3,7 млн рублей перед 114 работниками. В настоящее время задолженность частично, в размере 2,5 млн рублей, погашена. Оставшуюся часть задолженности общество планирует погасить до 27 июня 2016 года».

Меры инспекторского реагирования обещано принять уже по результатам проверки.

Разруливать ситуацию придется конкурсному управляющему. Напомним, что в этом статусе утвержден Дмитрий Загорский (член некоммерческого партнерства «Московская саморегулируемая организация профессиональных арбитражных управляющих»).

С чего все начиналось

Горнолыжный комплекс «Гладенькая» расположен в 30 километрах от Саяногорска и 120 километрах от Абакана. Среди его гостей значился и президент РФ Владимир Путин. Владельцами компании являются WTT Hotels One Limited (50,8% акций) и республиканские власти в лице местного госкомитета по управлению государственным имуществом. Впрочем, в конце минувшего года появлялась информация о планах структур, близких к Олегу Дерипаске, выкупить долю региона. Второй акционер, как утверждалось, тоже аффилирован с московским олигархом.

При этом деятельность туристического объекта долгое время была ниже уровня рентабельности. Согласно официальной отчетности, по итогам 2014 года предприятие получило чистый убыток в размере почти 61 млн рублей, в 2013 году - 56,4 млн рублей, в 2012 году - 29,3 млн рублей, в 2011 году - около 60 млн рублей. Данные за 2015 год на данный момент не обнародованы.

Известно также, что в 2014 году под следствие попадал один из руководителей курорта, которому инкриминировалось неисполнение обязанностей налогового агента. Он якобы не перечислил в бюджет налогов на доходы физических лиц на сумму 3,8 млн рублей.

Иск о банкротстве был первоначально подан республиканским управлением Федеральной налоговой службы в августе минувшего года. Позднее к нему присоединились и другие кредиторы, в их числе «Хакасэнергосбыт», ФГУП «Охрана» МВД РФ, кипрское WTT Hotels One Limited, ООО «Саянтурсервис» и т.д.

Согласно судебным документам, объем требований кредиторов превысил 433,2 млн рублей, и по мнению временного управляющего, возможность восстановить платежеспособность должника отсутствовала.

<http://19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/50560-na-gladenkoj-v-khakasii-ne-vse-gladenko-nakopleny-millionnye-dolgi-po-zarplate>

21.06.2016

Глава "Ставропольскрайводоканала" оштрафован за нарушение прав работников

"Постановлениями Государственной инспекции труда в Ставропольском крае от 7 июня "Ставропольскрайводоканал" и Вдовин В.А. признаны виновными, и им назначено наказание в виде штрафа в размере 40 тысяч и 5 тысяч рублей", - отмечается в сегодняшнем сообщении прокуратуры.



Комментариев от представителей "Ставрополькрайводоканала", Владимира Вдовина или его представителей по поводу заявления прокуратуры о нарушении трудового законодательства на предприятии и штрафов пока не поступало.

<http://www.kavkaz-uzel.ru/articles/284515/>

21.06.2016

На казанском предприятии компании Кока-Кола нашли нарушения

Государственная инспекция труда в Республике Татарстан провела проверку по обращению первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ работников компании «Кока-Кола Эйч Би Си Евразия». Ее результаты показывают, что на предприятии имеются серьезные нарушения условий труда водителей предприятия.

Причиной профсоюзного обращения в Трудинспекцию стали жалобы работников «Кока-Кола Эйч Би Си Евразия» о нарушениях режима междусменного отдыха. К ним добавилась внезапная смерть водителя грузовика Ильдар НУРТДИНОВА, вдова которого считает, что сердце мужчины не выдержало физических нагрузок на работе. Ее самостоятельное обращение в республиканскую инспекцию труда не возымело никакого результата. Тогда она обратилась в первичку СОЦПРОФ, которая добилась проведения проверки.

В ходе ее было установлено, что «работа, выполняемая работниками сверхнормальной продолжительности рабочего времени, в табеле рабочего времени не учитывается, не оплачивается». Кроме того, в нарушение приказа Минтранса России продолжительность междусменного отдыха водителей составляет менее продолжительности времени работы в предшествующую смену. Если к этому добавить, что нарушен порядок проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, то подозрения вдовы работника компании могут быть вполне обоснованы.

По результатам проверки компании «Кока-Кола Эйч Би Си Евразия» выдано предписание об устранении нарушений и рассматривается вопрос о возбуждении административного дела.

Как отметил председатель первички СОЦПРОФ Игорь КЛИМОВ, это лишь первый шаг по улучшению условий труда работников компании.

<http://sotsprof.org/node/19713>

21.06.2016

На "дочке" "РусГидро" в Хакасии 112 работников отстранены от работы

В Центре сервисного обеспечения Саяно-Шушенской ГЭС им. П.С. Непорожного в Хакасии выявлены нарушения трудового законодательства по охране труда.

О грядущей двадцатидневной проверке в Центре (дочернее общество энергохолдинга «РусГидро») сообщало ИА «Хакасия». Как стало известно редакции, специалисты из **Государственной инспекции труда** в республике досконально собирались проверить соблюдение трудового законодательства в акционерном обществе. Оно находится в поселке Черемушки.

Итог проверки трудинспекция изложила в своем релизе:



«Административные нарушения по охране труда, предусмотренные ст.5.27, 5.27.1 КоАП РФ, посягают на права граждан, существенно нарушают охраняемые общественные отношения.

Так, в акционерном обществе не на всех рабочих местах проведена спецоценка условий труда. Не все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. Большинство работников не прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда.

По результатам проверки госинспектором труда отстранены от работы 112 работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Работодателю выдано предписание об устранении нарушений. В отношении должностных лиц возбуждены дела об административном правонарушении».

Напомним, запланированная проверка произошла спустя полтора месяца после недвусмысленного предупреждения главой Хакасии руководства «РусГидро», филиалом которого и является сама гидроэлектростанция. А Центр сервисного обеспечения, как указано в его уставе, - дочерним обществом энергохолдинга.

Виктор Зимин после его невключения в список кандидатов очередного состава Совета директоров "РусГидро" припомнил холдингу если не все, то многое. Главу республики по его настоянию включили в совет после масштабной аварии на Саяно-Шушенской ГЭС 17 августа 2009 года, в результате которой погибло 75 человек. Несколько лет глава Хакасии отстаивал интересы республики в Совете директоров "РусГидро". В этом году Зимина в числе кандидатов не оказалось. Это и стало причиной шквала критики со стороны Виктора Зимины. В ходе апрельского заседания правительства глава региона вспомнил о тех минусах, которые имеет Хакасия от Саяно-Шушенской ГЭС. Таких откровений, пожалуй, не ожидал никто:

«Долгое время мы на многое закрывали глаза. Предлагаю их открыть. Мы все знаем, сколько проблем мы имеем из-за нашей красавицы... А моральное состояние... Две трети населения находится в зоне затопления. Живем не то что под страхом, но населению постоянно приходится объяснять, докладывать».

К тому же Минпромресурсу республики при изучении вреда, наносимого предприятиями Хакасии на экологию, Зимин поручил начать именно с «РусГидро». Осталось это лишь поручением или проверка все же ведется, пока неизвестно. Зато специалисты по труду на «дочке» «РусГидро» уже побывали.

Как выяснилось, мстительным заказом главы Хакасии эту проверку назвать нельзя. Корреспондент ИА «Хакасия» выяснил, что «Центр сервисного обеспечения Саяно-Шушенской ГЭС имени П.С. Непорожного» был включен в проверочный план трудинспекции еще в августе прошлого года.

В июне, напомним, должно состояться утверждение Совета директоров энергохолдинга. Несмотря на то что решения о количественном и персональном составе этого коллегиального органа управления компанией принимаются по правительственной директиве, глава Хакасии был воинственно настроен бороться за место в Совете.

<http://www.sayanogorsk.info/news/note/9543-na-dochke-rusgidro-v-hakasii-112-rabotnikov-otstraneny-ot-raboty/>



21.06.2016

Минфин и ФНС объявили войну «серым» зарплатам

Вывести из тени

Ведомства осенью внесут в правительство предложения по выводу из тени заработков в конвертах. Об этом на ПМЭФ-16 заявил глава Минфина Антон Силуанов. По мнению экспертов, речь, скорее всего, идет о патентах. Каким способом еще можно легализовать неформальные трудовые отношения, выяснил «МК».

ЭКСПЕРТЫ «МК»:

Александр САФОНОВ, проректор Академии труда и социальных отношений:

— Скорее всего, речь идет о патентах, которые применяются в отношении мигрантов. То есть человек покупает патент, и в рамках его стоимости происходит разброс денег в виде подоходного налога, отчислений в Фонд медицинского страхования и так далее. В частности, им могут воспользоваться репетиторы, парикмахеры, мастера маникюра и другие, кто оказывает услуги без оформления своей деятельности.

Эта идея давно обсуждается в Минфине и **Минтруде**. Впрочем, есть и другие подходы решения этого вопроса. Первый — выведение теневых доходов. Здесь можно обратиться к американскому принципу построения налоговой отчетности и наказания за налоговые преступления. Последние в США не имеют срока давности. Так, если человек когда-то скрыл в декларации истинный размер доходов и это выясняется спустя несколько лет, то он будет в обязательном порядке наказан.

Кроме того, в США активно используется такой метод, как сравнение задекларированных доходов и текущих расходов. В случае существования сальдо это может быть признано налоговым преступлением — если вы не предоставляете доказательства источника, покрывающего выявленного сальдо.

Но надо признать, что даже в США такой механизм охватывает в первую очередь реальное сокрытие доходов средним классом. Проследить налоговые преступления малого бизнеса и бедных слоев населения из-за множественности взаимоотношений представляется сложным.

Между тем в России существует идея перейти на безналичный расчет. Но она технически сложно реализуемая в российских регионах, где, по большому счету, отсутствует необходимая инфраструктура.

Что касается легализации неформальных трудовых отношений, то люди, которые в них состоят и получают деньги, считаются безработными. В результате на них распространяются льготы, когда они не являются плательщиками в Пенсионный фонд России, Фонд медицинского страхования и так далее. Поэтому нам следовало бы изменить подход — а именно, если ты декларируешь отсутствие доходов и не оформляешься в службе занятости как безработный, то тогда есть основания потребовать от человека уплаты минимальных взносов во все фонды.

Евгений КОРЧАГО, председатель коллегии адвокатов «Старинский, Корчаго и партнеры»:

— До тех пор, пока у предпринимателей не появится возможность нормально, без переплаты, выплачивать все налоги и сборы за своих сотрудников, фонд заработной платы будет в тени. Дело в том, что если суммировать все выплаты работодателя, в результате получается, что с каждого рубля, который он платит сотруднику, около 50 копеек выплачиваются в различные фонды. Таким образом, чем выше «белая» заработная плата, тем больше должен платить работодатель. А учитывая кризис, позволить индексацию зарплат могут далеко не все.



Мы неоднократно уже видели, как правительство отказывается от ранее взятого курса развития экономики. Так, например, последние 20 лет чиновники реформируют пенсионную систему и буквально через каждую пятилетку признаются, что предыдущий вариант был неэффективным. Очередные попытки властей найти способ вывести из тени заработные платы вызывают лишь скептицизм.

Никита ИСАЕВ, директор Института актуальной экономики:

— По данным ВЦИОМ, официальную зарплату получают 75% населения. Но, по неофициальным исследованиям, с приходом кризиса доля полностью «белых» зарплат упала до 29%. И это больше похоже на правду. У нас даже госслужащие получают основной доход в виде премий и стимулирующих выплат при минимальном окладе.

Сейчас необходимы перевод всех надбавок госслужащих в состав оклада и меры налогового стимулирования для предпринимателей. Бизнес должен получить условия, при которых вести одну только «белую» бухгалтерию будет выгоднее, чем двойную. Предприниматели должны иметь стимул оформлять сотрудников в штат, увеличивать официальный доход. Таким стимулом могут стать дополнительные льготы при уплате налога на прибыль, понижающие коэффициенты. Силой заставить бизнес выйти из тени сейчас невозможно — чревато банкротствами и потерей рабочих мест.

Алена АФАНАСЬЕВА, старший аналитик ГК FOREX CLUB:

«Проблема борьбы с «серыми зарплатами» гораздо глубже, чем может показаться на первый взгляд. Здесь одними административными мерами не обойтись. Можно повышать штрафы и проводить выборочную проверку предприятий малого и среднего бизнеса, однако, надо задуматься и о причинах этого явления. Столь высокий уровень «зарплат в конвертах» объясняется довольно просто: работники сами не доверяют ни государству, ни Пенсионному фонду. Непонимание куда действительно идут налоги, и получают ли они достойную пенсию, благодаря своим ежемесячным отчислениям, упрощает возможности работодателей «угговорить» работников на такой способ оплаты труда. К сожалению, вернуть доверие будет не так-то просто после того, что на текущий момент происходит с Пенсионным фондом. Кроме того, надо понимать и то, что для предприятий малого бизнеса довольно тяжело нести налоговое бремя и предлагать достойную оплату труда».

Роберт НОВАК, старший аналитический обозреватель MFX Broker:

«Честно говоря, я теряюсь в догадках, что за ход собираются сделать Минфин и ФНС. На самом деле, способов борьбы с зарплатами в конвертах может быть несколько, и теоретически любой из них может взять на вооружение правительство. Например, возможны такие варианты, как «налог на тунеядство». В этом году уже обсуждалась идея по выводу из тени «серых зарплат» путем его введения. Вполне возможно, что те или иные вариации этой темы все-таки прорабатываются — например, в виде обязательных социальных взносов для каждого трудоспособного гражданина, независимо от его занятости. Возможно также всеобщее обязательное декларирование доходов и расходов. Если каждый гражданин, даже безработный, будет обязан подавать декларацию о доходах и расходах за год, то налоговые органы смогут выявлять лиц, которые, официально нигде не работая, покупают путевки на отдых, летают за границу, приобретают недвижимость, автотранспорт, предметы роскоши. Как вариант также можно рассмотреть поощрительные меры для бизнеса, выводящего зарплату из тени. Это может быть комбинация налоговой амнистии плюс снижения налогов на какой-то срок для компаний, решившихся легализовать зарплату сотрудников.

Кроме того, вполне можно применить карательные меры против сотрудников, работающих по серым схемам. Например, можно законодательно обязать сотрудников сообщать в налоговую о своих работодателях, выдающих



зарплату в конвертах. Если ты взял такую зарплату и не сообщил, то считаешься соучастником преступления и отвечаешь по всей строгости закона. В общем, вариантов много, и надеюсь, скоро мы узнаем, что именно имеют в виду наши чиновники».

МК

21.06.2016

Более 50 тысяч рабочих мест создадут на Дальнем Востоке в десятках отраслях

Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке намерено значительно увеличить количество рабочих мест в регионе, заявил руководитель ведомства **Валентин Тимаков** на панельной сессии Петербургского международного экономического форума, передает корреспондент **ИА REGNUM**. В этих целях уже создана специальная служба адаптации и поддержки переезжающих в дальневосточные регионы.

Вопросы стратегического планирования трудовых ресурсов и заключения социального контракта между работодателем и работником обсуждались на форуме в Петербурге.

По словам генерального директора Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке Валентина Тимакова, в регионе создаются новые рабочие места, в первую очередь это связано с развитием территорий опережающего развития и реализацией Свободного порта Владивосток.

«Уже в этом году мы уверенно говорим, что около 5 тысяч новых рабочих мест появятся на территории Дальнего Востока. Это, прежде всего, связано с запуском 16 новых заводов. В следующем году число новых заводов увеличится до 41. Это 20 тысяч новых рабочих мест. В перспективе мы видим 50 тысяч новых рабочих мест по 25 отраслям, в том числе по таким, как судостроение, аквакультура, агрокультура, сервис, туризм, нефтепереработка и ряд других направлений», — отметил Тимаков.

По словам главы Агентства положительное влияние экономических изменений повлияло и на социальную сферу. С начала года отмечается снижение потока уезжающих с Дальнего Востока. Но вопрос о привлечении новых кадров стоит по-прежнему остро. На данный момент средняя плотность населения в ДФО в 8 раз ниже, чем в среднем по России. Численность трудоспособного населения 3,7 миллионов человек — это численность населения Санкт-Петербурга.

Валентин Тимаков назвал основные причины, сдерживающие трудовую мобильность: зависимость от вложений в жилье, отсутствие арендного рынка жилья (на Дальнем Востоке при ежегодной потребности 10 миллионов кв.м. жилья, ежегодно сдается только 3 миллиона кв.м.); существующие институты прописки и регистрации; действующее законодательство, которое не стимулирует миграцию; отсутствие служб адаптации и поддержки граждан.

Одним из важных условий удержания и привлечения трудовых ресурсов является качество социального обеспечения. «Говоря о социальном контракте, мы понимаем, что люди не переедут, если не будут уверены, что на новом месте будет комфортно. Переезд будет привлекательным, если на новом месте условия будут лучше, чем на предыдущем, — отметил глава Агентства. — Человек чувствует себя комфортно, если его семья социально защищена». Тимаков отметил, что в рамках Агентства создана специальная служба адаптации и поддержки переезжающих работников.

<https://regnum.ru/news/economy/2147373.html>



21.06.2016**"АвтоВАЗ" повысит зарплату сотрудникам на 6%**

«АвтоВАЗ» повысит зарплаты всем работникам за исключением руководства на 6%. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-центре автоконцерна.

«Президент «АвтоВАЗа» Николя Мор принял решение о повышении на 6% с 1 июля 2016 года заработной платы для всех категорий рабочих и служащих за исключением высшего руководства», — сообщили в компании. Это решение было принято на заседании согласительной комиссии предприятия после переговоров между профсоюзной организацией и администрацией компании.

В пресс-центре напомнили, что последний раз зарплаты на предприятии повышались в 2015 году.

В феврале 2016 года завод перешел на четырехдневную рабочую неделю. Это позволит избежать **массовых сокращений**, заявили в пресс-службе предприятия. В марте текущего года концерн возглавил Николя Мор.

В начале июня губернатор Самарской области Николай Меркушкин на встрече с президентом России Владимиром Путиным сообщил, что ситуация на крупнейшем автомобильном заводе страны продолжает оставаться напряженной.

В середине месяца **Роструд** выделил почти 185 млн руб. на программы для сотрудников АвтоВАЗа, которые находятся под угрозой увольнения.

РБК. Лента фондовых новостей

21.06.2016**Замкнутый спасательный круг. Власти пообещали проверить все летние лагеря для детей после трагедии в Карелии**

После гибели школьников на озере Сямозеро правительство распорядилось проверить 9,5 тыс. летних лагерей. Причиной трагедии назвали непрофессионализм персонала. Его решено побороть более жесткими правилами тендеров на детский отдых.

Виноваты инструкторы

Трагедия в Карелии на озере Сямозеро, где во время шторма погибли 15 детей, отправившихся в поход на лодках и плоте, спровоцировала общероссийскую проверку детских лагерей и баз отдыха. О проверке лагерей в понедельник, 20 июня, сообщила вице-премьер Ольга **Голодец**, курирующая социальную политику. Как рассказал РБК источник в аппарате правительства, на специальном селекторном совещании с регионами **Голодец** призвала проверить в первую очередь квалификацию персонала детских лагерей.

Проверять детские базы отдыха и лагеря будут региональные власти с привлечением представителей Роспотребнадзора, МЧС и Минобрнауки. Специалисты Минобрнауки подключатся к проверкам, поскольку речь идет о квалификации и компетентности инструкторов и вожатых, предположил собеседник РБК. Помимо квалификации персонала и его наличия чиновники и контролеры проверят соблюдения лагерями правил, прописанных в программах по рискованным видам туризма: походам, сплавам, альпинизму, рафтингу и т.д., добавил собеседник РБК в правительстве.



К вечеру понедельника именно непрофессионализм сотрудников лагеря рассматривался как основная причина трагедии. Как рассказывала накануне телеканалу РБК корреспондент издания "Петрозаводск говорит" Ольга Миммиева, не на всех детях были спасательные жилеты, а вожатые не уведомили МЧС о планах организовать сплав по озеру. Школьников, погибших во время сплава в Карелии, самостоятельно вывел в поход замдиректора лагеря "Парк-отель "Сямозеро", сообщила в понедельник пресс-служба уполномоченного по правам детей Павла Астахова со ссылкой на детского омбудсмена в Карелии Оксану Старшову. "Директор лагеря не знала о выходе группы на маршрут, несмотря на штормовое предупреждение, ребят самостоятельно вывел замдиректора", - говорится в сообщении.

Всего, по данным правительства, ежегодно в России отдыхают 8,5 млн детей, около 1 млн ежегодно ходят в походы. В стране работают порядка 50 тыс. лагерей и баз отдыха, 40 тыс. из них - с дневным пребыванием, 7 тыс. - палаточных лагерей, 2,5 тыс. - загородных лагерей и 706 лагерей-санаториев. "Опасения вызывают именно загородные и палаточные лагеря - таковых, получается, 9,5 тыс. Вот их будут проверять в первую очередь", - отметил источник РБК в правительстве.

Тендер для двоих

Источник в правительстве отмечает, что больше всего вопросов чиновников вызывают частные лагеря, к которым относится и "Парк-отель "Сямозеро". "Зачастую эти лагеря получают контракты только по одной причине: их цена выполнения контракта занижена, - поясняет собеседник.

"Сямозеро" получало контракты от департамента труда и соцзащиты населения Москвы, в частности, по одному из таких контрактов и был организован отдых для группы школьников, среди которых оказались и погибшие. Согласно сайту госзакупок, с 2014 года "Парк-отель "Сямозеро" получил от московских чиновников семь контрактов на сумму 108,7 млн руб. Цена контракта в большинстве аукционов была лишь на 1% ниже стартовой.

На этих торгах у "Сямозера" практически не было конкурентов, и за три года компания ни разу не проиграла ни в одном конкурсе. В последнем тендере на 1478 путевок участвовало две компании, следует из карточки конкурса, но до процедуры оценки "вторых частей заявок" дошел только "Парк-отель", а имя второго претендента сейчас недоступно. В пяти предыдущих конкурсах, проведенных в 2014-2015 годы, постоянным соперником "Сямозера" было петрозаводское ООО "Карелия-Опен", принадлежащее Галине Лисиной (притом что владелица "Парк-отеля" Елена Решетова владеет почти одноименным ООО "Карелияопен"). В трех конкурсах эти две компании вообще были единственными участниками и каждый раз демонстрировали одинаковое поведение: "Карелия-Опен" предлагало оказать услуги по цене на 0,5% ниже стартовой, а "Парк-отель "Сямозеро" - на 1% и выходил победителем. Ни в одном тендере "Карелия-Опен" не победила, а отдельно от "Парк-Отеля" на торги она не выходила. Лисина и Решетова могут быть связаны - по данным СПАРК, летом 2011 года Решетова продала Лисиной ООО "Отель Гандвик", зарегистрированное в карельском Беломорске. Компании "Карелия-Опен" Лисиной и "Карелияопен" Решетовой зарегистрированы по одному адресу - на ул. Володарского, 24, в Петрозаводске. Запрос РБК в департамент защиты населения остался без ответа.

Если две фирмы ходят на тендеры в паре, для всех заказчиков понятно, что они аффилированы и для ФАС это знак, чтобы с ними разобраться, подчеркивает исполнительный директор консалтинговой компании "Бюро контрактной информации" Ольга Анчишкина. После такого резонансного происшествия антимонопольная служба просто обязана проверить, как проходили торги, согласен заместитель гендиректора "Трансперенси Интернешнл - Россия" Илья Шуманов. "Дела у компании ["Парк-отель "Сямозеро"] были как минимум не совсем хороши, у нее очень большое количество исков и штрафов, она числится ответчиком по 93 судебным делам, - добавляет он. - Возможно, в конкурсах по организации отдыха детей вообще не должны участвовать компании с такой подмоченной репутацией".



По данным СПАРК, в 2013-2016 годы "Сямозеро" выступало ответчиком по 26 арбитражным делам - компании предъявлялись претензии на сумму 6,4 млн руб. В свою очередь, истцом парк-отель был по 14 арбитражным делам на сумму 1 млн руб.

В пресс-службе ФАС РБК рассказали, что в закупках есть признаки картельного сговора, и ведомство сейчас проводит по ним проверку.

Для борьбы с демпингом на рынке детского туризма правительство намерено подготовить поправки в законодательство о закупках, говорит источник в правительстве. Поправки коснутся правил организации тендеров по проведению детского отдыха: они будут проводится не по принципу аукциона (выигрывает организация, предложившая меньшую цену), а по принципу конкурса с несколькими критериями отбора, уточнил собеседник РБК. Это, объясняет он, будет сделано для того, чтобы чиновники могли проверить, готовы ли лагеря принимать детей, были ли к ним претензии со стороны контролирующих органов и т.д.

Претензии к организации детского отдыха чиновниками есть и у СКР. В понедельник следователи провели обыски в управлении Роспотребнадзора по Карелии и офисах департамента труда и социальной защиты Москвы, сообщил официальный представитель ведомства Владимир Маркин.

Накануне первый замруководителя столичного департамента соцзащиты Ольга Грачева выражала в разговоре с РБК готовность к проверке СКР. "Пусть [СКР] проводят проверку, у нас вся информация в порядке, все документы в порядке", - отмечала она. В понедельник получить комментарий у Грачевой не удалось, на запрос РБК ведомство не ответило.

Проверки без последствий

Лагерь "Парк-отель "Сямозеро" часто проверяли контролирующие органы, находя разного рода нарушения. По данным СПАРК, с 2013 года в компании прошло 19 проверок со стороны **Роструда**, Россельхознадзора, Роспотребнадзора, Минприроды, Минздрава, МЧС. Последние проверки МЧС и **Роструда** были в 2015 году, а другие ведомства посещали лагерь в 2016 году. Большинство проверок были плановые, и только Роспотребнадзор нанес три внеплановых визита в 2015 году. По данным СПАРК, тогда ведомство нашло пять нарушений, однако все они связаны с бытовыми вопросами и не имеют отношения к безопасности в походах.

Последняя проверка лагеря, по данным СПАРК, проводилась управлением Роспотребнадзора в июне 2016 года. Данные проверки не опубликованы, руководитель пресс-службы Роспотребнадзора Анна Брычева на момент написания материала рассказывать об итогах ревизии отказалась. Собеседник РБК в правительстве подчеркивает: проверка Роспотребнадзора установила, что лагерь "Парк-Отель "Сямозеро" не имел права организовывать детские походы и сплав по озеру. "Налицо очевидное нарушение", - говорит собеседник. Тем не менее в последнем договоре столичных властей с администрацией "Парк-отеля "Сямозеро" говорится, что в лагере их научат управлению рафтом и каноэ, экстремальному плаванию, выживанию и "риск-тренингу".

Официальный представитель Генпрокуратуры Александр Куренной заявил РБК, что надзорное ведомство также проверяло лагерь на Сямозере. "Прокуратура традиционно проверяет места отдыха детей и подростков перед летним сезоном", - сказал Куренной. Чем закончились проверки лагерей, он не рассказал. Помощник прокурора Карелии по организационным вопросам и контролю исполнения Евгений Андреев пояснил РБК, что проверки "Парк-отеля "Сямозеро" касались в основном соблюдения санитарно-эпидемиологических норм. Проводило ли надзорное ведомство проверку организации детского отдыха, Андреев сказать не смог.



Ни одно из контролирующих ведомств (прокуратура Карелии, Роспотребнадзор) не ответили РБК на вопрос о том, проводились ли ими проверки по жалобам родителей детей, которые отдыхали в "Парк-отеле "Сямозеро". Как сообщила "Фонтанка.ру" в понедельник, жалобы на карельский лагерь были массовыми.

При участии Марины Стародубцевой

"Парк-отель "Сямозеро" и его владельца

ООО "Парк-отель "Сямозеро" зарегистрировано в Петрозаводске в ноябре 2007 года. Его собственник и директор Елена Решетова также владеет еще тремя карельскими компаниями - ООО "Карелияопен", ООО "Белые ночи" и санаторно-оздоровительным центром "Сямозеро". При этом у самой Решетовой, по данным СПАРКа, московский ИНН. "Парк-отель "Сямозеро" - самая доходная компания предпринимательницы. В 2014 году выручка составила 30,2 млн руб., а чистая прибыль - 9,2 млн руб. Выручка "Карелияопен" - 4,9 млн руб. при чистой прибыли 400 тыс. руб., а санаторно-оздоровительный центр "Сямозеро" получил доход 3,4 млн руб., но был убыточен (0,7 млн руб.). Финансовые показатели "Белых ночей" (зарегистрирован как ресторан) не раскрываются. Помимо контрактов со столичными чиновниками у "Парк-отеля "Сямозеро" были договоры с Минздравсоцразвития Карелии и Минсоцразвития Мурманской области. Лагерь работал круглогодично. С 2011 года, согласно данным госзакупок, лагерь должен был предоставить 5885 детских путевок на смены 14-21 день на общую сумму 142,2 млн руб., из них 4111 - московским школьникам (общая сумма контрактов - 108,7 млн руб.). По большинству контрактов путевки предоставлялись для детей, находящихся в "трудной жизненной ситуации" и "нуждающихся в социальном обслуживании".

Гибель детей на Сямозере

О крушении двух лодок и рафта, на которых 51 человек (47 школьников из детского лагеря и четверо вожатых) отправились в сплав по Сямозеру в минувшую субботу, стало известно в воскресенье, 19 июня. Поисково-спасательная операция началась лишь спустя 20 часов после того, как дети оказались в воде. В МЧС рассказали, что своевременно сообщить о произошедшем спасателям участники группы не смогли из-за намоченных средств связи. По факту гибели детей было возбуждено уголовное дело, правоохранители задержали директора организовывавшего отдых ООО "Парк-отель "Сямозеро" Елену Решетову, ее заместителя Вадима Виноградова, а также находившихся с детьми инструкторов Регину Иванову, Людмилу Васильеву и Валерия Круподерщикова.

Ежедневная деловая газета РБК

20.06.2016

[ЛДПР предлагает платить родителям детей до 14 лет ежемесячное пособие в размере МРОТ](#)

Депутаты от фракции ЛДПР внесли в Госдуму законопроект, обязующий государство выплачивать родителям ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не достигшим 14-летнего возраста, в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ), который с 1 июля будет составлять 7,5 тысяч рублей.



Ранее в России повысили минимальный размер оплаты **труда**, который с 1 июля составит 7,5 тысячи рублей. Дмитрий **Медведев** заявлял, что власти будут стремиться довести МРОТ до уровня прожиточного минимума, это планируется сделать к 2020 году.

"Полагаем обоснованным закрепление его (размера выплат) за показателем МРОТ... Несмотря на то, что эта сумма не достигает величины прожиточного минимума (на первый квартал 2016 года прожиточный минимум на душу населения составил 9776 рублей), она уже достаточно существенна и позволяет обеспечить достойный уход за ребенком. Кроме того, привязка размера пособия к МРОТ будет означать регулярную автоматическую его индексацию", - говорится в пояснительной записке.

Также указано, что нередки случаи урезания или не индексации социальных выплат, в том числе размеры так называемых "детских пособий" по уходу за детьми до 1,5 и 3 лет, в то время как государственная поддержка семей с детьми до 14 лет еще менее существенна, хотя точно так же положена. Поэтому авторами и предлагается установить выплаты родителям детей, не достигших 14 лет.

Авторы **законопроекта** отмечают, что реализация данной инициативы, направленная на долгосрочную перспективу, "окажется крайне затратной для федерального бюджета, но это тот случай, когда цель оправдывает средства".

Уточняется, что здоровые взрослые люди, получившие должное воспитание, образование и уход в семье будут приносить значительно больший доход бюджету и экономике в целом, чем затраты на реализацию инициативы, что приведет в будущем к значительному росту и процветанию страны.

РИА Новости. Главное