

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



31 января 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.01.2024 Пожар в доме культуры на Кубани локализован на площади 450 кв. метров	4
30.01.2024 На Ямале осудят мастера, из-за халатности которого погиб стропальщик	4
30.01.2024 Коммунальщик обгорел при взрыве баллона на Зубовском бульваре	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
31.01.2024 В Новосибирске проверят компанию, бросившую вахтовиков на Крайнем Севере	5
31.01.2024 Совокупные долги по зарплате в Приморье сократились вдвое, до 51 млн рублей	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
31.01.2024 Строители и таксисты заявили, что голод заставляет их уезжать из России	6
31.01.2024 Обратная миграция. В Калужской области иностранцам запретили ряд профессий	7
В.В. ПУТИН	8
30.01.2024 Путин подписал закон, уточняющий выплату процентов за задержанную зарплату	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
30.01.2024 Голикова вручила премию имени Федора Волкова театрам и театральным деятелям	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
30.01.2024 БИОТ-2023: женский фактор, промышленные экзоскелеты, расследование происшествий и травм, управление трудовыми ресурсами, ЕТН	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
31.01.2024 В Бурятии назначен новый руководитель госинспекции труда	11
31.01.2024 После вмешательства инспекции труда работник фирмы получил все причитающиеся при увольнении выплаты	11
31.01.2024 В Заозерске мужчина потерял сознание и упал с высоты	12
31.01.2024 Житель Карелии получил 230 тысяч рублей за неиспользованный отпуск	12
31.01.2024 Работницу Якутского хлебокомбината удалось спасти от ампутации пальцев	12
30.01.2024 В результате несчастного случая на воронежском предприятии погибла женщина-машинист	13
ПРОФСОЮЗЫ	13
30.01.2024 Профсоюзы поддерживают идею о выходном дне 31 декабря, но не за счет других праздников	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
31.01.2024 Министр заявил о дефиците кадров в сфере строительства в Новосибирске	14
31.01.2024 В России на 81% вырос спрос на ИТ-специалистов - новости Бизнес-секретов	14



31.01.2024 Исследование: почему профессионалы в регионах России сидят без работы	15
31.01.2024 В Башкирии самые высокие зарплаты предлагают обвалщикам мяса и водителям	16
30.01.2024 Метелев рассказал о планах Комитета по молодежной политике на весеннюю сессию	19
30.01.2024 Распространению ИИ в образовании препятствуют цифровой разрыв и нехватка специалистов	19
30.01.2024 Вакансий для студентов стало больше	20
30.01.2024 Дефицит кадров останется трендом рынка труда.....	21



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.01.2024

Пожар в доме культуры на Кубани локализован на площади 450 кв. метров

Возгорание в здании дома культуры в станице Новотитаровской Динского района Кубани локализовали на площади 450 кв. метров. Об этом сообщил оперативный штаб Краснодарского края.

"Пожар возник в отдельно стоящем здании. В 14:31 мск к месту вызова направлены подразделения пожарно-спасательного гарнизона МЧС России. Прибывшие на место спасатели локализовали пламя в 15:43 на площади 450 кв. м", - говорится в сообщении.

По данным оперштаба, **работников** и посетителей дома культуры эвакуировали, **пострадавших** нет.

Уточняется, что к ликвидации возгорания от МЧС России привлечены 28 человек личного состава и 8 единиц техники.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

30.01.2024

На Ямале осудят мастера, из-за халатности которого погиб стропальщик

Трагедия произошла в мае минувшего года на месторождении.

Ямальские следователи возбудили уголовное дело после смерти 44-летнего стропальщика в Пуровском районе.

Трагедия произошла в мае минувшего года на месторождении: бригада устанавливала бункер для пропанта на грунты разной плотности, нарушая правила безопасности.

«Мастер, ответственный за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности, проявил преступную небрежность, в результате которой на рыхлую, не подготовленную и не уплотненную землю кустовой площадки установили мат грузовой, а на него - бункер для пропанта», - рассказали в региональном следкоме.

Когда стропальщик, находившийся на бункере, начал затарку пропантом, емкость **упала** на перила, которые зажали **рабочего**. Из-за травм мужчина скончался на месте.

В ближайшее время мастера собираются судить по статье «Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности причинение крупного ущерба, повлекшее по неосторожности смерть человека».

[https://yamal.aif.ru/society/na_yamale_osudyat_mastera_iz-
za_halatnosti_kotorogo_pogib_stropalshchik](https://yamal.aif.ru/society/na_yamale_osudyat_mastera_iz-za_halatnosti_kotorogo_pogib_stropalshchik)



30.01.2024

Коммунальщик обгорел при взрыве баллона на Зубовском бульваре

Сотрудник коммунальных служб в Москве едва не погиб при взрыве газового баллона во время проведения работ на Зубовском бульваре. Мужчина госпитализирован с ожогами всего тела, а кадры с места событий опубликованы в Telegram-канале Mash.

Инцидент произошел 30 января. Как рассказали местные жители, сначала они услышали сильный хлопок. После, выглянув в окно, они увидели бегающего мужчину в горящей одежде, что и видно на предоставленных кадрах.

Известно, что причиной инцидента послужил кабель 10 тысяч вольт, который рабочий случайно задел во время работ.

<https://news.ru/moskva/video-s-goryashim-rabochim-posle-vzryva-v-moskve-pojavilos-v-seti/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.01.2024

В Новосибирске проверят компанию, бросившую вахтовиков на Крайнем Севере

ТЭХВЭБ оставил строителей без денег и без возможности уехать домой.

Прокуратура Новосибирской области проверит строительную компанию, на которую пожаловались вахтовики.

Сотрудники "Техвэб" сообщили в соцсетях о том, что им несколько месяцев **не выплачивают зарплату**, а руководство не выходит с подчиненными на связь. Вернуться из Якутии домой они не могут, так как находятся в сотнях километров от ближайшего населенного пункта, откуда нельзя ни уехать, ни улететь.

Подобные истории, связанные с Техвэбом, происходят повсеместно, где только у них есть строительные объекты.

Один из бывших сотрудников, работавший на Эльгинском угольном месторождении, рассказал НГС, что выбраться ему и некоторым его коллегам удалось благодаря МЧС и вмешательству прокуратуры.

- Часть смогла вернуться домой. 260 человек из Эльги этого не могли. Каждому из них компания должна от 300 до 500 тысяч рублей, - отметил мужчина в беседе с журналистами.

Так же известно, что Техвэб находится во всех возможных черных списках работодателей.

- Проводится проверка соблюдения трудового законодательства в ООО "ТЕХВЭБ". С привлечением органов контроля и правоохранительных органов будет дана принципиальная оценка действиям руководства этого общества, принят весь комплекс мер реагирования для защиты прав работника на оплату труда, - пояснили в пресс-службе прокуратуры Новосибирской области.

Ранее редакция сообщала о том, что в Новосибирске прокуратура добилась через суд выплаты зарплаты за два месяца и занесение записи в трудовую книжку несовершеннолетней девочке.

<https://news24.pro/blogs/370813821/>



31.01.2024

Совокупные долги по зарплате в Приморье сократились вдвое, до 51 млн рублей

Совокупная **задолженность по заработной плате** перед работникам в Приморском крае за прошедший год сократилась вдвое, до 51 млн рублей. Как сообщил на заседании коллегии прокуратуры Приморского края прокурор Сергей Столяров, такой результат достигнут благодаря вмешательству сотрудников надзорного ведомства.

"После вмешательство прокуроров работодатели выплатили более 220 млн рублей **задолженности по зарплате**. А это 3,5 тысячи человек. Размер совокупной задолженности за конец года удалось снизить в два раза, до 51 млн рублей. Но эту работу мы безусловно продолжим", - сказал Столяров.

Он отметил, что также в ушедшем году прокурорами активно реализовывалось право вступления в дела о банкротстве **должников по зарплате** и налогам. "Мы внимательно в арбитражном процессе следим за добросовестностью некоторых арбитражных управляющих", - отметил он.

В 2022 году более 600 сотрудников предприятий в Приморье не получили зарплату в срок, пока не вмешалась прокуратура. Тогда наибольшая задолженность была на трех предприятиях. Это промышленный парк "Уссурийский", предприятие "Радиоприбор" и Лермонтовский горно-обогатительный комбинат. **

ТАСС - Российские новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.01.2024

Строители и таксисты заявили, что голод заставляет их уезжать из России

Гастарбайтеры из Узбекистана, опрошенные aif.ru, высказали мнение, что переезжать в другие страны на работу из РФ их вынуждают... проблемы с подорожанием продуктов.

"Я Россию очень люблю, но мы здесь голодать стали, - пожаловался aif.ru Алишер Нуралиев, 15 лет отработавший на стройках в Петербурге. - Раньше я зарабатывал 100 000 рублей в месяц, и мне на всё хватало. А теперь еда стала совсем много стоить, за жильё цена повысилась, домой отсылать совсем мало оставалось. Хотя и так на „дошираке“ одном сидел, да воду кипятил в чайнике. И всё это - на холода. Я арабский учу, хочу к саудитам поехать. Там, слава Аллаху, такое строительство, что по \$4 000 в месяц платят, большие деньги!".

По статистике, за последнее время количество строителей и таксистов из Узбекистана в России сократилось - число **трудовых мигрантов** уменьшилось с 2 до 1,5 миллионов человек. Причиной тому - ослабление рубля. В последнее время жители Узбекистана (с разной степенью успеха) стараются искать работу в Южной Корее, ОАЭ и Европе.

[https://aif.ru/society/stroiteli_i_taksisty_zayavili_chто_golod_zastavlyaet_ih_uezzhat_iz_rossii](https://aif.ru/society/stroiteli_i_taksisty_zayavili_chto_golod_zastavlyaet_ih_uezzhat_iz_rossii)



31.01.2024

Обратная миграция. В Калужской области иностранцам запретили ряд профессий

Власти региона существенно расширили список запрещённых профессий и ввели очередные ограничения на **трудоустройство мигрантов**. Где теперь им нельзя работать без российского гражданства, выяснил kaluga.aif.ru.

Запрет на патент

Традиционно Калужский регион входил в число лидеров по числу принятых соотечественников по госпрограмме переселения.

"За последние годы к нам в область приехали жить и трудиться около 90 тысяч человек. Сначала в подавляющем большинстве это были носители русского языка и культуры. Однако со временем к нам поехали в основном жители Средней Азии и Закавказья. Чтобы обеспечить безопасность и защитить интересы коренных жителей, калужский губернатор первым в России принял ряд управлеченческих решений по регулированию миграционных потоков", - рассказал министр внутренней политики Олег Калугин.

Ровно год назад после ряда резонансных конфликтов между **трудовыми мигрантами** и жителями области региональная власть предприняла шаги для обеспечения безопасности и защиты интересов калужан. Был ужесточён контроль над выдачей рабочих патентов мигрантам, запрещено использование иностранного труда в ряде наиболее социально чувствительных сферах: торговле, общепите, кадровых агентствах и общественном транспорте.

Кроме того, в 2022 году область приостановила участие в госпрограмме содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом. За два года не принято ни одного заявления на получения гражданства. Если три года назад российское гражданство получили почти 8 тысяч человек, то в прошлом году их число сократилось в шесть раз - 1275 (учитывая пятилетний срок действия свидетельства участника программы). Соответственно на 34 % меньше оформлено патентов на работу.

Согласно новому постановлению губернатора от 19 января мигрантам без российского гражданства запрещено заниматься стоянками автотранспорта, работать в области образования, библиотечного дела и архивов, охранных служб, перевозить опасные грузы, участвовать в производстве детского питания и диетических пищевых продуктов, заниматься деятельностью по обработке данных и предоставлению мест для краткосрочного проживания.

"Калужская область сегодня становится пилотным регионом по выработке новой концепции в области миграционной политики в стране. Ведётся планомерная деятельность по решению миграционного вопроса. Проводится тщательный анализ ситуации в экономике, социальной сфере и безопасности. Основа решений - это мнение жителей, работников и работодателей", - прокомментировал Олег Калугин.

Меньше криминала

Есть ли позитивные результаты? По данным министерства внутренней политики, в прошлом году за пределы страны из региона выдворено 542 незаконных мигранта. Пресечена почти тысяча



преступлений в сфере незаконной миграции. Выявлено свыше 4 тысяч иностранцев с нарушением режима пребывания (проживания) или незаконно работающих.

Иностранцы стали реже жениться на калужанках. Благодаря усилиям УМВД России по Калужской области в прошлом году количество браков сократилось в три раза (до 291). При фиктивной регистрации с учёта сняты тысячи иностранцев.

Пресечено шесть каналов незаконной миграции, по которым возбуждены уголовные дела. В результате количество преступлений, совершенных иностранцами, в прошлом году удалось снизить на 15,8%.

"Серьёзные меры предпринимаем для того, чтобы снизить напряжение в обществе, не допускать какого-то возможного негативного развития событий. Какое количество иностранной рабочей силы приехало, чем они занимаются, как выполняются те решения, которые мы приняли по ограничению видов деятельности, контролировать необходимо очень тщательно", - подчеркнул губернатор Владислав Шапша.

Мнение эксперта

член совета при президенте РФ по правам человека Кирилл Кабанов:

- Калужские власти не сходят с определенной ранее позиции по миграционной политике. Решение руководства области о расширении списка профессий, запрещённых для мигрантов, является не просто стратегически правильным решением. Это реальная демонстрация на деле несостоятельности тезиса о неспособности нашей экономики существовать без труда мигрантов. К сожалению, пока не все регионы придерживаются такой позиции.

https://kaluga.aif.ru/society/details/obratnaya_migraciya_v_kaluzhskoy_obliti_inostrancam_zapretili_rяд_professiy

B.V. ПУТИН

30.01.2024

Путин подписал закон, уточняющий выплату процентов за задержанную зарплату

Президент РФ Владимир Путин подписал закон, вносящий поправки в часть 1 ст. 236 Трудового кодекса. Документ опубликован на официальном портале правовой информации. Прежняя редакция этой статьи ТК РФ была признана неконституционной.

Статья 236 обязывает работодателя с процентами выплачивать задержанные зарплату, отпускные, выходное пособие. Однако действовавшая формулировка позволяла обходить норму, если выплата не была вовремя начислена.

Теперь выплата процентов по задолженности работодателя будет гарантированно рассчитываться исходя не только из тех сумм, что были уже начислены, но из тех, что были должны за конкретный период.

Иркутский прецедент

Конституционный суд вынес свое постановление по иску Игоря Сергеева из Иркутска, который не согласился с увольнением по сокращению штатов. По решению местного суда его



восстановили на работе с компенсацией положенных выплат. Однако в начислении процентов за каждый день **задержки зарплаты** инстанция отказала, апеллируя к действовавшей редакции ст. 236 ТК РФ.

По мнению местного суда, компенсация могла выплачиваться только к начисленной, но **не выплаченной зарплате**. Сергееву же, который был уволен, во время разбирательств зарплата не начислялась. Иркутянин обратился в Конституционный суд, который встал на его сторону.

КС же по итогам заседания 11 апреля обратил внимание, что неверное применение нормы оказывается возможным, если работодатель и вовсе прекратил начислять зарплату вовремя. Это позволяло трактовать ТК РФ формально и не заставлять работодателя выплачивать проценты.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

30.01.2024

Голикова вручила премию имени Федора Волкова театрам и театральным деятелям

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова вручила премию имени Федора Волкова за вклад в развитие театрального искусства театрам, театрально-зрелищным организациям и творческим работникам, передает корреспондент РИА Новости.

"Открыть день культуры мы решили вручением замечательной премии, которая занимает одно из ключевых мест в достижениях театрального искусства. И, конечно, премия Федора Волкова не просто является знаковой, но каждый раз, когда на сцене появляются новые лауреаты, нам очень приятно, что театральная семья пополняется и гордо носит имя лауреатов премии Федора Волкова", - сказала **Голикова**.

Премии были удостоены Мытищинский театр кукол "Огниво" имени Железкина в лице художественного руководителя Алексея Гущука, Русский драматический театр Чуваши в лице директора Дмитрия Капустина и солистка Санкт-Петербургского театра балета Бориса Эйфмана Любовь Андреева.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.01.2024

БИОТ-2023: женский фактор, промышленные экзоскелеты, расследование происшествий и травм, управление трудовыми ресурсами, ЕТН

В Экспоцентре прошла 27-я Международная выставка и деловой форум Безопасность и охрана труда 2023 (БИОТ) крупнейшее мероприятие России и СНГ, посвященное методикам сохранения ресурсного состояния сотрудников, вопросам создания и обеспечения безопасных условий труда, культуре безопасности, средствам индивидуальной и коллективной защиты, экологии и пожарной безопасности.

В рамках церемонии открытия БИОТ с приветствием к участникам обратилась заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. В этом году, по ее словам, БИОТ проходит



на фоне минимального за всю историю современной России уровня безработицы. Трудовые ресурсы в условиях неуклонного промышленного роста становятся главной темой в экономической повестке страны, а привлечение и сохранение рабочих кадров вызовом для большинства крупных работодателей. Именно поэтому создание благоприятных и безопасных условий для работников приобретает особую актуальность. Вслед за Голиковой с приветственным письмом к посетителям обратился еще один заместитель председателя Правительства Денис Мантуров. Он, в частности, подчеркнул, что участие в таком масштабном мероприятии дает уникальную возможность профессионалам и экспертному сообществу ознакомиться с новейшими отечественными предложениями на рынке средств индивидуальной защиты.

В церемонии открытия мероприятия также приняли участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко, вице-президент по социальной политике и трудовым отношениям РСПП Виктор Черепов бизнес-омбудсмен Москвы Татьяна Минеева, **первый зам. руководителя Роструда Иван Шкловец**, президент Ассоциации СИЗ Владимир Котов и другие уважаемые лица.

Деловая программа форума БИОТ-2023 включала более 80 конференций, круглых столов, сессий, семинаров, где свыше 170 спикеров из числа представителей госорганов, топ-менеджмента предприятий-производителей, поставщиков и дистрибутеров средств индивидуальной защиты, компаний, специализирующихся на охране труда и промышленной безопасности, отечественных и зарубежных экспертов и практиков обсуждали всю актуальную повестку отрасли. В фокусе внимания вопросы, связанные с охраной труда, управлением профессиональными рисками, расследованием травм и происшествий, сертификацией, переходом на Единые типовые нормы, применением промышленных экзоскелетов в условиях современного производства, управлением трудовыми ресурсами и женским лидерством.

Традиционно важной частью БИОТ стали совещания крупнейших работодателей России: РЖД, Ростех, Росатом, РУСАЛ, Трансмашхолдинг по вопросам обеспечения безопасных условий труда в своих компаниях, а также отраслевых ассоциаций, таких, как ЭРА России, Всероссийское общество специалистов по охране труда, РХБЗ и других. Как всегда зрелищной получилась молодежная программа этого года: конкурс научно-исследовательских работ (конкурс НИР), творческий конкурс БИОТ АРТ, кейс-чемпионат БИОТОН, а также 4-е Всероссийские соревнования Оказание первой помощи пострадавшему, Зона игровых решений, шоу-показы Елка безопасности (памяти Славы Зайцева амбассадора БИОТ) и медиафорум Безопасная работа наша общая забота, где профессионалы и эксперты в режиме нон-стоп давали интервью и комментарии в прямом эфире онлайн формата. Торжественная церемония закрытия медиафорума состоялась в кинотеатре Октябрь. Центральным событием вечера стал показ фильмов, посвященных безопасной работе и охране труда.

Насыщенная разноплановая, многосторонняя деловая программа БИОТ - это часть самой крупной в России и Восточной Европе выставки средств индивидуальной и коллективной защиты, решений по промышленной безопасности и обеспечению здоровья и ресурсного состояния человека. На БИОТ экспоненты представляют передовые разработки, и инновационные решения. В 2023 году свою продукцию на выставке представила 361 компания из 12 стран мира. Площадь экспозиции составила 16 500 кв. м. Помимо лидеров рынка: Фирма



Техноавиа, Группа компаний ЭНЕРГОКОНТРАКТ, БТК групп, Зелинский групп, Спецобъединение Юго-Запад, Манипула Специалист, СОЮЗСПЕЦДЕДЖА, Суксунский оптико-механический завод, Комбинат рабочей одежды, ДЕЛЬТА ПЛЮС С.Е.И., Респираторный комплекс, ТЕХНОСЭЙФ, Кимрская фабрика им Горького, ПТК Модерам, ТК РИМ, представили широкой публике свои разработки и множество новых: БЛЭК РЭЙС, Спецрегион, Компания Альфа-Лаб, ТД ПЛАЗМАМАШ, ТехноВик, СЭЙВЭКС ГРУП, Вектор, МК, ЭкоСтар, НПО ДиОД.

Осмотреть их продукцию пришло более 31 870 экспертов и специалистов. Среди них была как традиционная аудитория мероприятия: профессионалы в области промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, руководители и представители федеральных и региональных органов власти, члены международных делегаций, ученые, разработчики, производители, потребители средств индивидуальной защиты, эксперты и преподаватели по охране труда, промышленной и экологической безопасности, руководители Минтруда России, Минпромторга, Минздрава, МЧС, Роструда, Росаккредитации, Социального фонда, РСПП и ФНПР, так и множество новых посетителей, интересующихся профильной тематикой мероприятий, прошедших на БИОТ.

Организаторы БИОТ: Минтруд России и Ассоциация разработчиков, производителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация СИЗ).

<https://infoyamal.ru/?module=articles&action=view&id=16337>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.01.2024

В Бурятии назначен новый руководитель госинспекции труда

На пост был утверждён временно исполняющий обязанности руководителя

С 24 января приказом **Роструда** руководителем **государственной инспекции труда** в РБ – главным государственным инспектором труда в Бурятии назначен Юрий Гармаевич Гармаев.

С 2010 по 2017 год он работал государственным инспектором труда отдела надзора и контроля по правовым вопросам **государственной инспекции труда** в РБ. С 2017 года по январь 2023 года – начальник отдела надзора и контроля по правовым вопросам. С января 2023 года – временно исполняющий обязанности руководителя **государственной инспекции труда** в РБ. Об этом сообщает объединение организаций профсоюзов Бурятии.

<https://www.baikal-daily.ru/news/19/472388/>

31.01.2024

После вмешательства инспекции труда работник фирмы получил все причитающиеся при увольнении выплаты

Государственная инспекция труда Карелии восстановила права работника коммерческой компании.



Государственная инспекция труда Карелии добилась восстановления прав работника на выплату всех причитающихся при увольнении денег, сообщили в ведомстве.

Сотрудники **инспекции труда** провели профилактические мероприятия в отношении индивидуального предпринимателя в Петрозаводске. В результате уволенному работнику были выплачены все причитающиеся при увольнении деньги - 27 тысяч рублей.

<https://stolicaonego.ru/news/posle-vmeshatelstva-inspekteii-truda-rabotnik-firmy-poluchil-vse-prichitajuschesja-pri-uvolnenii-vyplaty/>

31.01.2024

В Заозерске мужчина потерял сознание и упал с высоты

Работник АО "Оборонэнерго" занимался расчисткой снега с крыши одного из домов в Заозерске. Во время выполнения работ мужчина потерял сознание и упал с высоты. Об этом сообщили в пресс-службе Государственной **трудовой инспекции** Мурманской области.

Прибывшие на место медики констатировали смерть гражданина.

"По факту данного происшествия создана комиссия, проводится расследование несчастного случая на производстве. **Государственная инспекция труда** в Мурманской принимает участие в расследовании", - прокомментировали ситуацию в инспекции.

<https://www.mvestnik.ru/newslett/v-zaozerske-muzhchina-poteryal-soznanie-i-upal-s-vysoty/>

31.01.2024

Житель Карелии получил 230 тысяч рублей за неиспользованный отпуск

Госинспекция труда добилась соблюдения прав уволенного работника одной из организаций

Государственная инспекция труда добилась восстановления прав работника одного из предприятий Карелии. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Отмечается, что сотрудник общества с ограниченной ответственностью, осуществляющего предпринимательскую деятельность в Прионежском районе, при увольнении не получил полагающиеся ему деньги за неиспользованные дни отпуска.

В дело вмешалась **госинспекция труда**. В результате уволенному работнику были выплачены полагающиеся ему по закону деньги - более 230 тысяч рублей. // Фото «Петрозаводск говорит»

<https://ptzgovorit.ru/news/zhitel-karelii-poluchil-230-tysach-rublej-za-neispolzovannyy-otpusk>

31.01.2024

Работницу Якутского хлебокомбината удалось спасти от ампутации пальцев.

Работнице Якутского хлебокомбината, получившей производственную травму во время работы с тестом, спасли пальцы на руке от ампутации. Об этом SakhaDay сообщил источник, знакомый с ходом расследования инцидента.

После прохождения реабилитации, сказал собеседник редакции, двигательные функции будут восстановлены и женщина сможет вернуться к работе.



"Нет, к счастью, пальцы не ампутированы, удалось спасти. Скоро выйдет на работу", - сказал источник.

Работница пока не обращалась со своими требованиями к работодателю, отметил он.

"Пока разговоров не было о компенсациях, выплатах, страховых возмещениях и т.д. Ждут, еще не обращалась. Ей обещают оказать помочь даже, если на хлебокомбинате будут придерживаться позиции, что в случившемся виновата сама пострадавшая", - добавил источник.

Женщина 1973 года рождения проработала в Якутском хлебокомбинате полтора года. Сам инцидент произошел в ноябре 2023 года, но о нем стало известно только в конце января.

Как сообщила **Государственная инспекция труда** в Якутии, инцидент произошел во время замешивая начинки для печенья. Работница стала зачищать скребком остатки начинки и в это время машина заработала. Женщине затянуло левую руку под лопасти тестомесильной машины. В результате она получила множественные оскольчатые переломы пальцев. В ведомстве заявили, что работница не прошла обучение по проверке знаний и требований по охране труда, не был обеспечен контроль со стороны руководителей и специалистов хлебокомбината.

<https://sakhaday.ru/news/rabotnicu-yakutskogo-hlebokombinata-udalos-spasti-ot-amputacii-palcev-ee-ruk-zatyanulo-v-testomes?from=timeline>

30.01.2024

В результате несчастного случая на воронежском предприятии погибла женщина-машинист

Несчастный случай произошел на заводе железобетонных конструкций в Советском районе Воронежа.

В результате ЧП погибла 50-летняя машинист мостового крана - упала, спускаясь вниз по лестнице.

Трагедия произошла 25 января ночью. **Гострудинспекция** занимается расследованием несчастного случая.

Специалисты устанавливают причину и обстоятельства случившегося.

<https://portalvoronezh.ru/news/proishestvija/v-rezultate-neschastnogo-sluchaja-na-voronezhskom-predpriatii-pogibla-zhenschina-mas.html>

ПРОФСОЮЗЫ

30.01.2024

Профсоюзы поддерживают идею о выходном дне 31 декабря, но не за счет других праздников

Инициативу о закреплении за 31 декабря статуса выходного дня в **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** поддерживают, но если при этом не будут сокращены другие праздничные выходные дни. Так отреагировал на высказанное председателем Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярославом Ниловым предложение о переносе 31 декабря на 8 января на постоянной основе.



- Если это будет не в ущерб другим уже установившимся праздникам и выходным дням, то да, поддержим. Если это будет в ущерб, и какой-то день заменят на 31 декабря, то мы будем против, - цитирует председателя **ФНПР** Михаила Шмакова ТАСС.

Идея сделать 31 декабря нерабочим днем не нова. В **ФНПР** последовательно отстаивают позицию, что сделать это можно, но "только не за счет каких-то других ограничений". Кроме того, глава **ФНПР** Михаил Шмаков предлагал вернуть статус нерабочего праздничного дня 2 мая.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-podderzhat-ustanovlenie-31-dekabrya-vyhodnym-dnem-no-ne-za-schet-drugih-prazdnikov.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.01.2024

Министр заявил о дефиците кадров в сфере строительства в Новосибирске

Министр строительства Алексей Колмаков заявил о дефиците кадров в Новосибирской области. Он дал интервью изданию Сиб.фм.

По словам Колмакова, в строительной отрасли трудится почти 45 тысяч человек. Показатель составляет 4,9% от общей численности занятого в экономике населения. Однако потребность в кадрах в регионе по-прежнему остается.

"По данным центров занятости, она составляет почти шесть тысяч человек. Наиболее востребованы арматурщики, бетонщики, каменщики, монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций, плотники, электрогазосварщики. Среди ИТР - инженеры, инженеры по охране труда, инженеры-конструкторы, инженеры-проектировщики, инженеры производственно-технического отдела", - уточнил министр.

Он также обозначил, как работодатели решают проблему с нехваткой специалистов.

"Для решения вопроса работодатели привлекают российских граждан, состоящих на учете в службе занятости населения, выпускников профессиональных учебных заведений и с сайта "**Работа в России**", а также и иностранных граждан. На строительные площадки и предприятия промышленности строительных материалов Новосибирской области активно приглашаются студенческие стройотряды", - добавил Колмаков.

https://nsk.aif.ru/society/ministr_zayavil_o_deficite_kadrov_v_sfere_stroitelstva_v_novosibirske

31.01.2024

В России на 81% вырос спрос на ИТ-специалистов - новости Бизнес-секретов

Авито Работа: в **России** на 81% увеличился спрос на ИТ-специалистов

Что случилось. Количество вакансий для ИТ-специалистов в 2023 году выросло на 81%, подсчитали в сервисе «Авито Работа».

Средние зарплаты в ИТ-сфере достигли 90 000 и также показали рост на 80%. Они сильно обгоняют средние по России - 67 500 .



72% опрошенных россиян уверены, что будущее за профессиями, связанными с искусственным интеллектом, большими данными и нейросетями. В опросе приняли участие около 10 тысяч человек.

Что это значит для бизнеса. Директор категории «Офисные профессии» Авито Работы Кирилл Пшеничных отмечает, что зарплатные предложения в ИТ-сфере растут вслед за спросом. По его словам, несмотря на высокий престиж этой сферы и тот факт, что много молодых людей стремятся выучиться на цифровые профессии, кадров все еще не хватает.

<https://secrets.tinkoff.ru/novosti/spros-na-it-spetsialistov-vyros-na-80-protsentov/>

31.01.2024

Исследование: почему профессионалы в регионах России сидят без работы

Самые частые причины увольнения "белых воротничков" назвали в рекрутинговой компании Get experts. Собирательный портрет профessionала, оставшегося без работы, составили по итогам опроса представителей разных отраслей экономики по всей России.

Самые частые причины увольнения "белых воротничков" назвали в рекрутинговой компании Get experts. Собирательный портрет профessionала, оставшегося без работы, составили по итогам опроса представителей разных отраслей экономики по всей России.

В выборку вошло 3,5 тысячи человек, из них каждый десятый на данный момент не ведет трудовой деятельности. Почти половина отдыхает менее трех месяцев, пятая часть - до полугода. У 16 процентов без работы проходит один-два года, у семи процентов - не менее трех лет.

Примерно треть уволилась по собственному желанию. Среди самых частых причин - стрессы на работе, конфликт с руководством или коллегами, профессиональное выгорание, отсутствие интересных задач и возможностей для профессионального/карьерного роста, смена руководства. Некоторые объяснили свой уход желанием сменить сферу деятельности, недостаточно высокой зарплатой и невозможностью соблюдать work-life balance. Также к увольнению подталкивала нестабильность в компании, переработки, неудобное расположение офиса. Небольшая часть опрошенных указала, что уход с должности был связан с переездом в другую страну или отсутствием в компании "удаленки".

20 процентов респондентов подпали под сокращение. Причем абсолютному большинству при этом не предложили содействие в трудоустройстве. Все сокращенные получили выплаты, но их размер различался: каждому третьему выплатили три оклада, такое же количество получило более шести, были и те, кому просто выдали пособие в размере стандартной зарплаты.

Еще 13 процентов лишилось работы из-за закрытия компании. Остальные были уволены по инициативе работодателя или в связи с истечением срока проекта/контракта, ушли в декретный отпуск либо на пенсию.

"По результатам опроса мы видим, что две трети неработающих профessionалов находятся в этом статусе не более полугода, - пояснила генеральный директор Get experts Ольга Шамбер. - Более продолжительные сроки могут быть следствием самых разных причин. Кто-то решил получить образование по новой специальности или повысить квалификацию. Кто-то, получив выплату после сокращения, хочет немного отдохнуть, побывать с семьей или заняться своим



здоровьем. Кто-то думает об открытии собственного бизнеса. Как показывает наш опыт, в среднем опытные специалисты находят работу через два-три месяца после выхода на рынок. Рынок труда остается кандидатским, в целом ряде отраслей ощущается **нехватка квалифицированных кадров**, поэтому работодатели борются за соискателей с нужными компетенциями. Такая тенденция может сохраняться еще как минимум пару лет".

Топ специалистов, которых работодатели чаще всего удерживали (предлагая контроффер) в 2023 году и которых планируют нанимать в 2024-м, возглавляют менеджеры по продажам разного уровня. Также в пятерке лидеров по версии Get experts - профессионалы в сфере производства, ИТ, закупок (логистика, склад, ВЭД), бухгалтерии и финансов.

<https://rg.ru/2024/01/31/reg-cfo/issledovanie-pochemu-professionaly-v-regionah-rossii-sidiat-bez-raboty.html>

31.01.2024

В Башкирии самые высокие зарплаты предлагают обвалщикам мяса и водителям

Более 3,6 тысячи слесарей, почти три тысячи водителей, свыше тысячи электромонтеров и примерно столько же инженеров и врачей ждут сегодня на предприятиях региона. Это топ наиболее востребованных в Башкирии профессий. Однако большинство из тех, кто обращается в центры занятости, по-прежнему хотят трудиться в сферах бизнеса и администрирования, в области права, гуманитарных наук и культуры.

Более 3,6 тысячи слесарей, почти три тысячи водителей, свыше тысячи электромонтеров и примерно столько же инженеров и врачей ждут сегодня на предприятиях региона. Это топ наиболее востребованных в Башкирии профессий. Однако большинство из тех, кто обращается в центры занятости, по-прежнему хотят трудиться в сферах бизнеса и администрирования, в области права, гуманитарных наук и культуры.

- Дисбаланс на рынке труда сохраняется: многие желают оказаться в категории "белых воротничков", а 70% вакансий - рабочие профессии. При этом надо понимать, что юристов, получающих сотни тысяч рублей в месяц, единицы. Тогда как рабочие профессии действительно позволяют хорошо заработать многим. К примеру, сварщик высокой квалификации - топовая профессия, гарантирующая зарплату от 100 тысяч до 200 тысяч рублей. Слесарь шестого разряда на уфимском заводе сегодня зарабатывает около 100 тысяч рублей в месяц, - отметила министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

Кто почем?

Как сообщили в региональном **минтруде**, по итогам 2023 года уровень безработицы в Башкирии снизился еще на 30% и сейчас составляет 2,2 по методологии международной организации труда. Теперь главная проблема - **дефицит кадров**.

Наибольшую потребность в сотрудниках сегодня испытывают предприятия машиностроения: девять вакансий на одного безработного. Также остро необходимы повара и швеи, а среди служащих - инженеры и врачи (1,3 тысячи предложений по каждой профессии), полицейские (845 вакансий), медсестры и учителя (783 и 631 свободное место соответственно). Среди дефицитных работников и сиделки. По словам Ленары Ивановой, дома престарелых и



психоневрологические интернаты отчаянно нуждаются в 600 помощниках по уходу. Только вот уровень их зарплаты совсем небольшой.

В числе же самых высокооплачиваемых вакансий, согласно порталу "Работа России", - обвалщик мяса (специалист по разделке туш животных). На эту должность требуется пять специалистов, которым обещают платить от 167 тысяч до 200 тысяч рублей. Примерно столько же, до 200 тысяч рублей, предлагает опытным водителям транспортная компания, занимающаяся грузоперевозками.

Также в топе самых высокооплачиваемых вакансий - электрогазосварщики. Одна из башкирских организаций ищет 10 специалистов и обещает им вознаграждение от 140 тысяч до 170 тысяч рублей, а другое предприятие в поисках 80 электрогазосварщиков, которым сулит зарплату от 100 тысяч до 130 тысяч рублей. Среди самых высокооплачиваемых вакансии экспедитора и бетонщика с зарплатой 120 тысяч рублей в месяц.

Но далеко не все представленные на государственном портале "Работа России" вакансии высокооплачиваемые. Лишь четверть из них предусматривает зарплату 50 тысяч рублей и выше, 18% - от 35 тысяч до 50 тысяч рублей, 26% - от 25 тысяч до 35 тысяч рублей, остальные - менее 25 тысяч. Средняя зарплата по всем предложениям - 31 тысяча рублей.

На вахту в Башкирию

Как отмечают эксперты, даже на высокооплачиваемые вакансии не всегда удается найти соискателей. Для решения проблемы власти запустили новый проект "Башкирская вахта". Суть его - приглашать на работу вахтовым методом на крупные предприятия жителей городов и районов республики. Первым участником проекта стало ПАО "ОДК-УМПО", где имеется около 3,6 тысячи вакансий, в основном по рабочим профессиям.

- Мы предлагаем людям, которые трудятся на севере, работу в нашей республике на тех же условиях. То есть, к примеру, "поменять" Ямал на Уфу. Такая форма "домашней" вахты поможет и сохранить здоровье, и снизить затраты на проживание, да и, что немаловажно, оставаться рядом с семьей. Уверена, заработка плата и социальный пакет, которые предлагают наши башкирские предприятия, заинтересуют многих, - отметила Ленара Иванова.

Так, "ОДК-УМПО" готово трудоустроить вахтовиков как на основное место работы, так и по совместительству - в межсменные перерывы. Претендентам обещают бесплатное обучение, также им предоставляют место в общежитии либо частично возместят затраты на съем квартиры. На первый открытый кадровый отбор, который состоялся на днях в Бирске, пришли 150 соискателей. Сколько из них трудоустроились, пока не сообщается.

- Можно сказать, мы возвращаемся к советскому опыту. Предприятиям, на которых наблюдается **дефицит кадров**, пора озабочиться строительством собственных общежитий, ведь в районах есть люди, которые хотят и могут приехать на работу вахтовым методом, - подчеркнули в **минтруде РБ**.

Все меняется

Снижающийся уровень безработицы оказывается и на самих центрах занятости.



- Биржи труда реформируются в кадровые центры "Работа России", клиентами которых теперь становятся не только те, кто получил статус безработного, но и граждане, планирующие сменить сферу деятельности или образ жизни. Они могут пройти профориентационное тестирование, выбрать новое направление и записаться на переподготовку или переобучение, - рассказывает директор республиканского центра занятости населения Ридан Ахъямов.

В обновленных службах занятости граждане и работодатели смогут решать все свои проблемы в режиме одного окна с учетом индивидуальных потребностей. В этом им помогут подготовленные специалисты - карьерные и кадровые консультанты. 700 человек уже прошли переобучение.

Центр занятости в Орджоникидзевском районе до модернизации. Фото: пресс-служба Республиканского центра занятости населения.

Изменятся центры занятости и внешне. Они будут располагаться в комфортных зданиях с современным интерьером в едином стиле бренда "Работа России" и элементами доступной среды, детскими зонами, системой электронной очереди и новой техникой. Такие обновленные кадровые центры уже работают в Стерлитамаке, Нефтекамске и Орджоникидзевском районе Уфы. Завершаются работы и в Кумертау.

В этом году запланирована модернизация всей сети центров занятости республики - всего их 68. В Сибае и Дуванском районе из-за отсутствия подходящих помещений построят модульные центры занятости - быстровозводимые конструкции по аналогии с ФАПами.

Но главное, что благодаря всем этим новшествам власти планируют улучшить показатели трудоустройства граждан. Это вполне реально, судя по результатам работы действующих кадровых центров республики, где время ожидания приема сократилось с 20 до 10 минут, вырос уровень трудоустройства, а соискатели стали быстрее находить работу.

Кстати

Наибольшее количество вакансий в Башкирии заявлено в сфере обрабатывающего производства - 11,2 тысячи предложений. На втором месте - строительство (4,7 тысячи вакансий), на третьем - государственное управление (3,8 тысячи), а на четвертом - здравоохранение (3,6 тысячи).

Цифра

12 тысяч жителей Башкирии имеют статус безработных.

Между тем

По данным минтруда РБ, комплексная модернизация службы занятости населения проходит в рамках нацпроекта "Демография". Общий объем финансирования составит почти 760 миллионов рублей, из них 426,6 миллиона рублей - федеральные средства. Деньги направят на текущий ремонт зданий и помещений, их оснащение, а также на повышение заработной платы сотрудников центров занятости.

<https://rg.ru/2024/01/31/reg-pfo/za-dlinnym-rublem.html>



30.01.2024

Метелев рассказал о планах Комитета по молодежной политике на весеннюю сессию

Среди направлений работы депутатов на весеннюю сессию - **трудоустройство** и профориентация подростков, добровольчество и НКО, безопасность молодежи и патриотическое воспитание. Об этом глава Комитета **Госдумы** по молодежной политике Артем Метелев рассказал в ходе заседания комитета 30 января.

В отношении инфраструктуры и общеотраслевых вопросов в работе комитета находится **принятие комплексных изменений в закон** о молодежной политике. В ближайшие дни такой **законопроект** рассчитывают отправить на заключение в Правительство.

Кроме того, планируют закрепить ставку 0 процентов по налогу на прибыль учреждений молодежной политики по аналогии со сферой культуры.

Также ведется работа над **законом** о понятии «молодой специалист». «Уточнить его, чтобы не предъявлялись требования к тем, у кого есть трудовой опыт, чтобы он мог считаться все равно молодым специалистом», - пояснил Метелев. «Надеемся, что также получится принять **закон** о ГЧП, который будет распространяться на инфраструктуру молодежной политики», - добавил депутат.

По теме **трудоустройства** и профориентации - **законопроект** о наставничестве на рабочем месте, инициатива об отмене НДФЛ с зарплаты участников студотрядов, инициатива о социальных выплатах к пенсии инвалидам и детям-сиротам при **трудоустройстве**, возможность подросткам работать в выходные дни во время летних каникул.

По теме добровольчества и НКО - закрепление в коллективном договоре мер поддержки добровольческой деятельности, **законопроект** по теме господдержки детских и молодежных НКО. По теме безопасности молодежи и профилактики правонарушений и экстремизма - **законопроект** о треш-стримах, социализация трудных подростков, противодействие буллингу.

По теме патриотического воспитания - включение в перечень дополнительных общеобразовательных программ в сфере военно-патриотического воспитания.

<https://www.pnp.ru/social/metelev-rasskazal-o-planakh-komiteta-po-molodezhnoy-politike-na-vesennyyu-sessiyu.html>

30.01.2024

Распространению ИИ в образовании препятствуют цифровой разрыв и нехватка специалистов

Распространению искусственного интеллекта в образовании препятствуют неравные возможности доступа к цифровым ресурсам, **нехватка** квалифицированных **специалистов** и компетенций для работы с ИИ-решениями, проблема доступа к государственным большим данным, а также опасения родителей в связи с использованием ИИ в школьном образовании. Об этом говорится в исследовании АНО "Цифровая экономика", представленном на выставке-форуме "Россия".

Как отметили эксперты, в целом тенденции использования ИИ в российском образовании соответствуют мировому опыту современной технологической модернизации. "Они связаны, во-



первых, с повышением качества образовательных услуг, а во-вторых, с повышением управляемости образовательных процессов", - говорится в исследовании.

Также аналитики считают, что внедрение технологий ИИ в образовательный процесс будет способствовать индивидуализации процесса обучения, выводу на новый уровень геймификации образовательного контента, использованию робототехники. Кроме этого, обучение технологиям ИИ становится все более востребованным направлением образовательной и научно-исследовательской работы, а популярность форматов микро- и нанообучения, предполагающих предоставление образовательного материала в виде коротких видеофрагментов, формируемых ИИ, растет.

В исследовании выделяется пять главных задач, которые требуют выработки подходов к их решению на уровне регулирования. По мнению экспертов, к ним относятся риски несанкционированного доступа и использования данных учеников и преподавателей, собираемых ИИ-решениями; проблема возможной предвзятости систем ИИ, которая может возникать, если ИИ обучать на узком наборе данных; возможность ограничения развития эмоционального интеллекта школьников вследствие изменения восприятия "живого"; проблема влияния ИИ на когнитивные способности учащихся; вопрос прав на результаты интеллектуальной деятельности при использовании ИИ учащимися.

ТАСС - Российские новости

30.01.2024

Вакансий для студентов стало больше

По данным за январь 2024 года, вакансий для студентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года стало в 3,4 раза больше, а стажировок - вдвое. Об этом свидетельствуют результаты исследования онлайн-платформы для подбора сотрудников массовых профессий "Авито".

Аналитики выяснили, в каких городах предприятия и организации охотнее всего нанимают молодых специалистов без опыта и предлагают им стажироваться.

Лидером по приросту рабочих мест для студентов стал Краснодар: в январе 2024 года вакансий для тех, кто еще учится, стало больше в 3,1 раза по сравнению с тем же месяцем 2023 года, а стажировку местные работодатели предлагают в 3,4 раза чаще.

В десятку городов с самым большим спросом на молодых специалистов вошли также Сочи (прирост вакансий для студентов - 193 процента) и Астрахань (191 процент).

По числу стажировок для юных кадров также лидирует Краснодар, причем по всей стране. Здесь этот показатель вырос на 237 процентов.

Какие же профессии оказались наиболее востребованными? Это инженеры (спрос вырос в 3,7 раза), повара (в 3,1 раза), офис-менеджеры (в 3,1 раза), кредитные специалисты (в 2,4 раза) и помощники руководителя (в 2,3 раза).

В зарплате сотрудников без опыта работы не обзывают. Средняя предлагаемая зарплата, с учетом полного рабочего дня, оставляет в Краснодаре 54 296 рублей.



- Расширение границ найма - одна из ключевых тенденций рынка труда. **Дефицит кадров** в стране сформировал тренд на обучение сотрудников без опыта прямо на рабочем месте, с учетом потребностей и особенностей компании-работодателя, - прокомментировал Дмитрий Пучков, директор по развитию сервиса "Авито. Работа".

<https://rg.ru/2024/01/30/reg-ufo/vakansij-dlia-studentov-stalo-bolshe.html>

30.01.2024

Дефицит кадров останется трендом рынка труда

В течение 2023 года на рынке труда возникло много новых тенденций, которые, по прогнозам, сохранятся на ближайшие годы. Одна из основных - **дефицит кадров** в различных сферах.

Во многом это явление связано с демографической ситуацией в стране. Максимальные сокращения рабочей силы произошли в возрастных группах 20-24 года и 25-29 лет. Предполагается, что к 2025 году на первое место выйдут специалисты в возрасте 35-44 лет.

Появилась и еще одна существенная тенденция: жесткий (дефицитный) рынок труда вызвал рост зарплат. Очевидно, что оба явления сохранятся на обозримом горизонте.

В связи с этим в ЦФО растет острая конкуренция за персонал. Поэтому в нынешнем году можно прогнозировать найм без предубеждений и дополнительный поиск источников для найма.

А это значит, что прием на работу специалистов может выйти за пределы привычного возрастного диапазона: моложе 18 и старше 45 лет. Больше шансов появляется у людей с инвалидностью. Ожидается спрос на частные кейсы женщин - участниц производственного процесса. Это декретницы, мамы с маленькими детьми.

Порой выгоднее чуть поднять зарплату, чем нанимать и адаптировать новичка

Дополнительный ресурс рынка труда - мигранты, которые закрывают **дефицит специалистов** на стройке, в ЖКХ. Но дискуссия о дополнительных ограничениях для мигрантов, которая идет в обществе на разных уровнях, уменьшит объем этой рабочей силы. Например, в некоторых областях ЦФО (Тульской, Калужской) уже введены ограничения по найму мигрантов в сферах пассажирских перевозок, розничной торговле и заведениях общественного питания.

В течение последних лет 40 процентов работодателей при поиске кандидатов использовали фильтры по возрасту, полу и образованию. Самый популярный фильтр для работодателя: "А вам уже есть 40 лет?" С этими установками в условиях острого дефицита ресурсов и ограниченности бюджетов на настоящий момент лучше расстаться. Сегодня в числе соискателей 30 процентов старше 40 лет, 15 процентов соискателей вообще не указывают возраст.

Для работодателя порой выгоднее чуть-чуть поднять зарплату, чем нанимать и адаптировать новичка. Тем более что кандидаты с рынка имеют высокие зарплатные ожидания. И конечно, при поиске специалиста необходимо спрашивать не про диплом, а про навыки и компетенции. И кандидатам, размещающим свои резюме на различных ресурсах, в первую очередь следует сообщать именно об этом.



Для подавляющего большинства работодателей приоритетными ключевыми навыками в вакансиях являются: работа в команде, грамотная речь, умение пользоваться ПК, деловое общение и телефонные переговоры.

Отмечается повышенный спрос в таких профессиональных сферах, как продажи, обслуживание клиентов, рабочий персонал, розничная торговля, транспорт, логистика, перевозки.

Если говорить о конкретных профессиях, которые в остром дефиците, то это продавцы-консультанты, продавцы-кассиры, водители, операторы колл-центра, специалисты контактного центра, повара, пекари, кондитеры. С прошлого года отмечается **дефицит** таких **кадров**, как школьные учителя и врачи. Обратная ситуация с бухгалтерами и администраторами: здесь значительно больше резюме, чем вакансий.

<https://rg.ru/2024/01/30/reg-cfo/nabiraiut-v-komandu.html>