

**Информация о реализации Федеральной службой по труду и занятости «Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018 - 2020 годы», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618 и «Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию конкуренции в отраслях экономики Российской Федерации и переходу отдельных сфер естественных монополий в состояние конкурентного рынка на 2018-2020 годы», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 августа 2018 г. № 1697-р**

В целях реализации «Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018 - 2020 годы», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618 и «Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию конкуренции в отраслях экономики Российской Федерации и переходу отдельных сфер естественных монополий в состояние конкурентного рынка на 2018-2020 годы», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 августа 2018 г. № 1697-р, приказом Федеральной службы по труду и занятости от 25 декабря 2018 г. № 660 утвержден План деятельности Федеральной службы по труду и занятости, включая реализацию национальных проектов, на 2019 г. Данный приказ размещен на официальном сайте Роструда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://www.rostrud.ru/rostrud/dokumenty/detail.php?ID=750293>.

Для организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в установленном порядке утвержден приказ Федеральной службы по труду и занятости от 30 ноября 2018 г. № 636, который размещен на официальном сайте Роструда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://www.rostrud.ru/rostrud/dokumenty/detail.php?ID=731948>.

Во исполнение указанных подзаконных нормативных правовых актов Рострудом проведены работы по:

внедрению сервиса «Электронный инспектор» на информационном портале «Онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

обеспечению развития функциональных возможностей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» в части публикации информации о частных агентствах занятости, а также иных дополнительных сервисов, позволяющих выполнять подбор персонала частными агентствами занятости.

Необходимо отметить, что сервис «Электронный инспектор» введен в эксплуатацию приказом Федеральной службой по труду и занятости от 20 декабря 2016 г. № 513. Его функционирование помогает работодателю провести внутренний аудит соблюдения трудового законодательства в любое удобное время на безвозмездной основе. В ходе проверки представитель организации, заполняя интеллектуальные проверочные листы, получает от системы заключение об отсутствии или наличии нарушений.

С учетом имеющейся динамики использования работодателями сервиса, определенно можно сказать о востребованности данного программного продукта.

За время работы данного сервиса количество посещений «Онлайнинспекции.рф» составило в 2019 г. более 11,2 млн. человек. Самыми востребованными у пользователей сервисами Системы являются «Сообщить о проблеме», «Дежурный инспектор» и «Электронный инспектор».

С учетом имеющейся динамики использования работодателями сервиса, определенно можно сказать о востребованности данного программного продукта.

По итогам заполнения проверочного листа сервис выдаёт рекомендации по устранению выявленных нарушений. Предприятия, принявшие участие в этой работе, смогли оградить себя от штрафных санкций на общую сумму почти 10,88 млрд. рублей.

Сервис «Электронный инспектор» позволил одновременно расширить охват поднадзорных субъектов, которые самостоятельно обеспечивают исполнение законодательства о труде и снизить административную нагрузку на бизнес.

Необходимо отметить, что на указанном портале для проведения самопроверки доступно 200 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые трудовым законодательством, в том числе вопросы охраны труда.

Одновременно с этим в системе электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» функционирует сервис «Памятки для работников и работодателей» (далее – Сервис памяток).

Сервис памяток представляет пользователям и посетителям системы «Онлайнинспекция.рф» доступ работников, работодателей, инспекторов к единой базе памяток по вопросам соблюдения законодательства о труде, предназначенных для использования в ходе контрольно-надзорных и иных мероприятий.

В Сервисе памяток размещены 220 памяток по темам «Охрана труда», «Увольнение (прекращение трудовых отношений)», «Рабочее время», «Общие гарантии и компенсации», «Время отдыха», «Оплата труда» и других.

Разработанные и утверждённые Федеральной службой по труду и занятости памятки, в целом, направлены на разъяснение требований трудового законодательства по его применению работниками и работодателями для решения наиболее распространённых трудовых ситуаций.

Для достижения совокупных ожидаемых результатов по обеспечению развития функциональных возможностей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Портал) в части публикации информации о частных агентствах занятости, а также иных дополнительных сервисов, позволяющих выполнять подбор персонала частными агентствами занятости», Федеральной службой по труду и занятости принят приказ от 19 июля 2019 г. № 191 «О развитии информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», а также осуществлены мероприятия по размещению на Портале реестра аккредитованных частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала).

Размещение данной информации (<https://trudvsem.ru/facilities/>) позволяет физическим и юридическим лицам получать актуальную информацию о частных агентствах занятости и требованиях, предъявляемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти к их аккредитации.

Решение данного вопроса осуществлялось с учетом принятого постановления Правительства Российской Федерации от 29 октября 2015 г. № 1165 «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)» и постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2018 г. № 1129, которым утверждены Правила аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) (далее – Правила аккредитации).

В соответствии с положениями названных Правил решения об аккредитации, продлении аккредитации, приостановлении (возобновлении) или отзыве аккредитации с 3 октября 2018 г. принимаются

территориальным органом Роструда (далее - орган аккредитации) по месту нахождения частного агентства занятости.

Орган аккредитации в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения вносит сведения в отношении аккредитованного частного агентства занятости в реестр аккредитованных частных агентств занятости (далее – реестр).

Пунктом 39 Правил аккредитации предусмотрено, что внесению в реестр подлежат сведения в отношении аккредитованного частного агентства занятости, в том числе дата принятия решения об аккредитации.

Ведение реестра осуществляется органом аккредитации на бумажном носителе и Федеральной службой по труду и занятости в электронном виде.

Для достижения совокупных ожидаемых результатов, в части размещения реестра в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», публикации информации о частных агентствах занятости, а также иных дополнительных сервисов, позволяющих выполнять подбор персонала частными агентствами занятости», Федеральной службой по труду и занятости принят приказ от 19 июля 2019 г. № 191 «О развитии информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», а также осуществлены мероприятия по размещению на Портале реестра аккредитованных частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала).

В рамках принятого приказа Роструда от 19 июля 2019 г. № 191 реализована возможность маркировки в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» частных агентств занятости, которые прошли проверку в установленном порядке и соответствуют требованиям нормативных правовых актов.

Размещение данной информации (<https://trudvsem.ru/facilities/>) позволяет физическим и юридическим лицам получать актуальную информацию о частных агентствах занятости и требованиях, предъявляемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти к их аккредитации.

За время работы сайта в реестр внесено 1 354 реестровых записей.

Помимо данной работы, в целях обеспечения реализации антимонопольного комплаенса Рострудом:

- утвержден перечень показателей, характеризующих эффективность закупок товаров, работ, услуг Роструда, в том числе и ее территориальных органов (приказ Роструда от 5 февраля 2019 г. № 27);

- размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «О Роструде» вкладка «Антимонопольный комплаенс» перечень действующих нормативных правовых актов Роструда на предмет соответствия их антимонопольному законодательству, а также форма уведомления Роструда о начале сбора замечаний и предложений по перечню нормативных правовых актов (до настоящего времени замечания и предложения о выявлении (отсутствии) в действующих нормативных правовых актах Роструда положений, противоречащих антимонопольному законодательству, в том числе с правовым обоснованием возможных рисков нарушения антимонопольного законодательства в Роструд не поступали);

осуществлен анализ нарушений антимонопольного законодательства по сферам деятельности Роструда, а также наличия/отсутствия предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел о нарушениях антимонопольного законодательства за предыдущие 3 года;

- внесены изменения в должностные регламенты государственных гражданских служащих и должностные инструкции работников структурных подразделений в части требований о знании и изучении антимонопольного законодательства Российской Федерации.

- разработана Методика выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в Роструде. Карты рисков нарушения антимонопольного законодательства в Роструде и Методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в Роструде антимонопольного комплаенса.