

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 20 апреля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
20.04.2016 В Самарской области погиб работник железной дороги	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
20.04.2016 Почти на 24% выросла задолженность по зарплате в Архангельской области	4
20.04.2016 В Нижегородской области за месяц долги по зарплате выросли почти в 5 раз	5
20.04.2016 300 сотрудников, уволенных из «Трансаэро», не дождались выплаты задолженности по зарплате	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
20.04.2016 Пермские дорожники выйдут на митинг	6
20.04.2016 Работники "Дальспецстроя" объявили забастовку (Хабаровский край)	7
20.04.2016 Безработица грозит Хакасии новыми трудовыми протестами.....	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
20.04.2016 На «Автокране» ожидаются массовые сокращения (Ивановская область)	8
20.04.2016 "Желдорреммаш" допускает ввод неполной занятости на предприятиях (Москва)	10
20.04.2016 В Свердловской области 450 сотрудников «Уралхимпласта» переведены на неполную рабочую неделю	10
20.04.2016 Чувашия урезает зарплату бюджетникам	11
20.04.2016 Более 500 работников хлебокомбината «Всеслав» лишатся работы (Свердловская область)	12
20.04.2016 Сразу три свердловские предприятия большой энергетики увольняют персонал (Свердловская область)	12
19.04.2016 Работники маслозавода в Тюменской области жалуются на двукратное урезание зарплат	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
20.04.2016 Минтруд: Смертность на производстве в РФ достигла минимальных показателей	15
20.04.2016 М.Топилин: Согласованы первые региональные программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	16
20.04.2016 Минтруд: Специальная оценка условий труда проведена на каждом десятом рабочем месте	17



20.04.2016 Минтруд примет меры в связи с ростом задолженности по зарплате в РФ	17
20.04.2016 Минтруд предлагает принять госпрограмму по безопасному труду	18
20.04.2016 Минтруд провел все необходимые проверки после "прямой линии" с Путиным	18
20.04.2016 Минтруд предлагает потратить миллиард рублей на занятость населения	18
20.04.2016 Замминистра Григорий Лекарев: Минтруд России планирует внести изменения в Трудовой кодекс	19
20.04.2016 Замминистра Григорий Лекарев: Работодатели, регулярно и качественно проводящие внутренний контроль, могут избежать плановых проверок	20
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20
20.04.2016 Роструд: трёхдневные выходные ожидают россиян в июне.....	20
20.04.2016 Роструд рассчитывает добиться погашения всех долгов по зарплате	20
20.04.2016 Роструд займется оказанием поддержки в трудоустройстве работников «Трансаэро».....	21
20.04.2016 Сервис самопроверок Роструда сэкономил работодателям 2,5 млрд руб. штрафов	21
19.04.2016 Роструд: Половина ЧП на производстве связана с человеческим фактором	22
19.04.2016 Роструд добился выплаты более 1 млрд рублей долгов по зарплате на Северном Кавказе	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	23
20.04.2016 ГИТ в Кировской области завершила расследование несчастного случая на производстве	23
20.04.2016 ГИТ Тюменской области выявила многочисленные нарушения трудового законодательства в ходе проверки МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»	23
20.04.2016 ГИТ в Хакасии: Строительная фирма не полностью выдала сотруднице пособие по беременности.....	24
20.04.2016 ГИТ в Хакасии: В Черногорске работникам парка культуры и отдыха не платили зарплату.	24
20.04.2016 ГИТ в Пермском крае: МРОТ не ниже 10 251 руб.....	25
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	25
20.04.2016 Владимир Путин пообещал господдержку эффективным предприятиям машиностроения.	25
20.04.2016 Правительство разрешит небольшим компаниям отказаться от трудовых книжек.....	26
20.04.2016 Медведев не нашел в России «разорванной в клочья» экономики.....	27
20.04.2016 Работодатели задумались о психологическом комфорте работников	28



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

20.04.2016

В Самарской области погиб работник железной дороги

Во вторник, 19 апреля, около полудня, в райцентре Клявлино, на заброшенном складе на ул. Советской, 55 был обнаружен труп 38-летнего работника железной дороги Виталия К.

Из того же склада, ранее принадлежащего местному потребительскому обществу, в больницу был доставлен его 44-летний коллега. У него врачи диагностировали множественные переломы костей скелета.

В связи с произошедшим начата проверка, тело направлено на экспертизу для выяснения причин смерти.

По предварительной версии правоохранителей, произошел несчастный случай, связанный с обрушением конструкции здания.

<http://volga.news/article/408753.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.04.2016

Почти на 24% выросла задолженность по зарплате в Архангельской области

Работодатели региона задолжали своим сотрудникам более 57 млн. рублей

В Архангельской области продолжают отмечать рост задолженности по заработной плате. Так, по данным Архангельскстата, по состоянию на 1 апреля 2016 года, просроченная задолженность по заработной плате организаций составила 57,2 млн. рублей и увеличилась по сравнению с объемом просроченной задолженности по заработной плате на 1 марта 2016 года на 23,6%, передает корреспондент ИА REGNUM.

По данным статистики, задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов составила 3,9 млн. рублей. Объем просроченной задолженности по заработной плате, сложившийся на 1 апреля 2016 года, составляет 2,2 месячного фонда заработной платы работников организаций, имеющих просроченную задолженность. Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2015 году, приходится 22,4 млн. рублей (39,2%), в 2014 году и ранее - 6,7 млн. рублей (11,7%).

По Ненецкому автономному округу просроченная задолженность по заработной плате составила 3,6 млн. рублей.

Добавим, что задолженность по заработной плате присутствует практически во всех сферах деятельности. Так, долги по заработной плате приходятся на сферу строительства (38 147 рублей), сельское хозяйство, охота и лесозаготовки (6965 рублей), транспорт (3894 рубля), управление недвижимым имуществом (1368 тысяч рублей), образование (1418 рублей).

Как корреспонденту ИА REGNUM заявили в прокуратуре области, ситуация, связанная с задолженностью по заработной плате находится на постоянном контроле ведомства. "По состоянию на 1 апреля 2016 года мерами



прокурорского реагирования взыскано 23,7 млн. рублей. Число обращений на горячую линию не зашкаливает. Всего поступило 14 обращений. Работа в данном направлении продолжается", - сообщили в областной прокуратуре.

<http://regnum.ru/news/economy/2122084.html>

20.04.2016

В Нижегородской области за месяц долги по зарплате выросли почти в 5 раз

Долги накоплены из-за отсутствия у предприятий собственных средств

Задолженность по зарплате на 1 апреля в Нижегородской области составила 71,6 млн рублей. Как сообщили ИА REGNUM в Росстате, за месяц она выросла в 4,7 раз. Это самый большой показатель среди регионов ПФО.

Долги по зарплате накоплены из-за отсутствия у предприятий собственных средств.

В целом по России на 1 апреля 2016 года суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 44 711 млн. рублей. По сравнению с 1 марта она увеличилась на 35,4%.

<http://regnum.ru/news/economy/2121843.html>

20.04.2016

300 сотрудников, уволенных из «Трансаэро», не дождались выплаты задолженности по зарплате

В начале марта находящаяся в процессе банкротства авиакомпания "Трансаэро" официально сократила четыре тысячи своих сотрудников, не предоставив им ни расчета за прошлые месяцы, ни компенсации. В числе сокращенных оказались 300 работников уральского филиала авиакомпании - бортпроводники, техники и наземный персонал. На момент выхода публикации ни с кем из них руководство "Трансаэро" полностью не рассчиталось, а обращения во все возможные инстанции ни к чему не привели.

В октябре прошлого года Росавиация аннулировала сертификат "Трансаэро" - авиакомпании, занимавшей второе место в России после "Аэрофлота" по количеству перевозимых пассажиров. Компания оказалась в трудном финансовом положении, накопив многомиллиардные долги, и ведомство пришло к выводу о невозможности ее дальнейшей работы. С того же времени сотрудники уральского филиала "Трансаэро" были отправлены в "простой" на неопределенное время с обещанной компенсацией в 2/3 заработной платы. Тех, кто смог сразу же найти работу, увольняли по собственному желанию без выплаты компенсации. Судьба большинства сотрудников уральского филиала решалась 4 марта.

- После увольнения нам пришлось встать на учет в службу занятости, - рассказала "ОГ" Альбина Тагирова, проработавшая бортпроводником авиакомпании "Трансаэро" восемь лет. - У нас в Екатеринбурге устроиться по специальности очень сложно. "Уральские авиалинии" нас не возьмут, слышала, что они сами планировали сокращать численность бортпроводников. Сейчас "Трансаэро" должна мне 140 тысяч рублей плюс командировочные расходы, которые не были выданы в 2015 году.

Несмотря на то, что в ряде СМИ появилась информация о том, что авиакомпания полностью рассчиталась со своими работниками и все выплаты по зарплате и различным компенсациям были сделаны, ситуация выглядит не так радужно. В прошлую пятницу сотрудникам перечислили часть выплат: кого-то рассчитали за январь-февраль этого года, кого-то только за 2015 год. Примерно так же обстоят дела в ликвидированных филиалах авиакомпании в Новосибирске, Хабаровске, Красноярске. Хотя по трудовому законодательству гендиректор должен был рассчитаться



с уволенными сотрудниками максимум в течение нескольких дней после расторжения трудового договора. Как рассказала "ОГ" Альбина, руководство компании долго не поддерживало с уволенными сотрудниками никаких контактов. Но после того как экс-сотрудники "Трансаэро" в разных городах России стали активно обращаться за помощью в прокуратуру, следственный комитет, трудовую инспекцию, даже писали письма президенту и лидерам различных политических партий, руководство авиакомпании разместило на сайте открытые обращения от имени гендиректора ОАО "АК "Трансаэро" Александра Бурдина.

- После того как был аннулирован сертификат эксплуатанта - 26 октября 2015 года - "Трансаэро" лишилась источников поступления денежных средств, поэтому вести работу по ликвидации задолженности по зарплате очень непросто, - отмечает в своих выступлениях Александр Бурдин. - На сегодня задолженность по заработной плате с октября 2015 по январь 2016 года, за исключением компенсационных выплат, погашена в полном объеме. Средства на погашение задолженностей по заработной плате компания берет из тех денег, которые удается получить от должников. Ведется активная работа с дебиторами компании, одним из должников является наше профильное ведомство - Росавиация. Ее долг по субсидиям за перевозки на Дальний Восток и в Калининград составляет 689 миллионов рублей, но выплачивать их ведомство отказалось. Мы подали в суд, и рассмотрение наших исков назначено на 23 и 25 мая. Остается надеяться на то, что нам в ближайшее время удастся получить субсидии, причитающиеся компании по закону, и закрыть значительную часть долга по заработной плате.

В уральской транспортной прокуратуре экс-сотрудникам предложили обратиться напрямую в транспортную прокуратуру Санкт-Петербурга (города, где была зарегистрирована компания) - сейчас ведомство ведет проверку.

<http://www.aviaport.ru/digest/2016/04/20/384621.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.04.2016

Пермские дорожники выйдут на митинг

26 апреля члены ассоциации «АДОР-Прикамье», объединяющей ведущие подрядные организации дорожной отрасли Пермского края, проведут массовую акцию в центре города. Протестующие хотят предотвратить массовые сокращения работников дорожно-строительных и мостостроительных предприятий региона.

К кризису в отрасли приведет привлечение к выполнению работ по строительству, ремонту и содержанию дорог и мостов предприятий из других регионов. По оценкам заместителя директора «Мостоотряда № 123» Александра Соломатина, отсутствие у местных подрядчиков возможности работать в Прикамье может привести к сокращению почти 35% сотрудников предприятия. Схожее положение дел и у других участников рынка.

В конце марта были объявлены итоги торгов по содержанию дорог на 2016-2019г.г. по 10 лотам. Общая сумма выделенных бюджетных средств - порядка 4,5 млрд рублей. На каждый лот заявлялось от трех до шести компаний. Несмотря на это, по восьми из них аукцион признан несостоявшимся в связи с допуском до торгов только одного участника. По двум оставшимся лотам падение составило 0,5%.

По словам организаторов митинга, это свидетельствует о возможном допуске до торгов компаний-дублеров, что не предполагает реальной борьбы за контракты. Такая ситуация грозит тем, что большую часть денег предстоит осваивать компаниям не с пермской пропиской. Добавим, что УФАС обязало аукционную комиссию заново рассмотреть некоторые заявки на ремонт дорог.



Организаторы массовой акции сообщили, что она согласована с властями. Митинг состоится 26 апреля в 15:00 на площади перед Театром-Театром.

http://www.permnews.ru/novosti/society/2016/04/20/permskie_dorozhniki_vyydut_na_miting/

20.04.2016

Работники "Дальспецстроя" объявили забастовку (Хабаровский край)

Сотрудники "Дальспецстроя", которые работают на строительных объектах в Хабаровске не вышли на работу, объявив забастовку. Основное требование – погасить задолженность по зарплате, сообщает корр. ИА AmurMedia.

Как сообщили некоторые СМИ, монтажники филиала "СУ № 735" объявили забастовку с требованием погасить долг по зарплате. Как сообщил председатель территориального комитета профсоюза № 4 профсоюза работников "Спецстроя России" Максим Басанов, ничего о забастовке ему неизвестно. Однако, по телефону "горячей линии по вопросу соблюдения трудового законодательства "Дальспецстроя"" подтвердили, что обращения с этого управления по поводу невыплат заработной платы есть.

В пресс-службе "Дальспецстроя" информацию о забастовке не подтвердили, но и не опровергли, потребовав направить официальный запрос. Редакция ИА AmurMedia запрос направила.

<http://amurmedia.ru/news/society/20.04.2016/501783/rabotniki-dalspetsstroya-ob-yavili-zabastovku-v-habarovske.html>

20.04.2016

Безработица грозит Хакасии новыми трудовыми протестами

Сокращения, которые сейчас продолжаются на предприятиях ООО «Руда Хакасии», грозят региону новыми трудовыми конфликтами. Хотя республика и без того, напомним, вошла в число регионов с высоким процентом таковых.

Росстат опубликовал доклад о социально-экономическом положении России, в котором говорится, что число безработных в марте 2016 года составило, по предварительным данным, 4,6 млн человек. Это 6% экономически активного населения, по сравнению с 4,429 млн (5,8%) месяцем ранее. Отмечается, что численность официально зарегистрированных безработных к концу марта составила 1,1 млн человек, в том числе 0,9 млн получали пособие по безработице. Такие данные приводит «Ъ».

В республике, как выяснил корреспондент ИА «Хакасия» из данных регионального Госкомзанятости, в качестве безработных по состоянию на 1 апреля было зарегистрировано 6 352 человека. Однако в том числе за счет сокращений на предприятиях ООО "Руда Хакасии" их число растет.

С начала проведения процедуры увольнения на Тейском руднике в службу занятости обратились 443 сокращенных работника, из них 94 пенсионера. По состоянию на середину апреля 150 человек трудоустроились.

Напомним, Хакасия вошла в число регионов с высоким процентом трудовых конфликтов. Центр экономических и политических реформ представил карту социально-экономических горячих точек. Ее изучил корреспондент ИА «Хакасия» .

Центр провел обзор конфликтных случаев, связанных с трудовыми отношениями (задержки зарплат, ожидаемые и фактические массовые увольнения, сокращения рабочего времени, снижений зарплат, а также трудовых протестов -



забастовок, пикетов и т.д.) за период январь-февраль. За эти два месяца в Хакасии произошло несколько протестов. Они и представлены на карте.

Так, в республике в январе и феврале проходили митинги, посвященные проблеме невыплаты зарплаты рабочим, строившим дома для погорельцев. Люди трудились в Хакасии с июня по ноябрь 2015 года, но денег так и не увидели. ИА «Хакасия» отмечает, что эта проблема актуальна и сегодня. Строители готовы голодать, то есть продолжать акции протеста. Их останавливают представители власти, обещая, что вот-вот проблема решится.

Второй протест, отмеченный на карте горячих точек - митинг против закрытия родильного отделения Боградской районной больницы и увольнения сотрудников учреждения. Он состоялся в самом начале года. 19rus.info активно освещало это событие. СМИ напоминает: в итоге отделение не закрыли, а персонал не сократили, но роды акушерам принимать запретили. Теперь отделение помогает лишь гинекологическим больным. Рожать женщины ездят за сотню километров - в Абакан и Черногорск.

Всего в стране за указанный период зафиксировано 132 конфликтных случая, связанных с трудовыми отношениями, получивших освещение в СМИ. Местом их проведения стали 57 регионов страны (без учета Москвы и Санкт-Петербурга).

<http://19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/47646-bezrabotitsa-grodit-khakasii-novymi-trudovymi-protestami>

СОКРАЩЕНИЯ

20.04.2016

На «Автокране» ожидаются массовые сокращения (Ивановская область)

На треть погашена задолженность по заработной плате перед работниками ОАО "Автокран" (город Иваново). Теперь она составляет около 100 миллионов рублей. После нескольких месяцев полной остановки предприятие начало выпускать продукцию, но пока заводчане трудятся в режиме неполной рабочей недели. Руководство планирует сократить 400 работников, обещая вернуть их обратно на завод при выходе на докризисные объемы производства. Об этом корреспондент "Солидарности" Александр КЛЯШТОРИН узнал, побывав на заводе.

Тридцать выпущенных подъемных кранов в месяц - таков результат работы завода "Автокран" по итогам марта. Это на 70 машин меньше, чем изготавливали крупнейшее машиностроительное предприятие Ивановской области ежемесячно в 2014 году, зато примерно в 10 раз больше результата всей осени прошлого года. Похоже, что длительный экономический провал, в котором оказался завод, подходит к концу.

"Солидарность" уже рассказывала о проблемах предприятия. Напомним, что, потратив на закупку современного оборудования и ремонт цехов более миллиарда рублей в предкризисные годы, завод с началом глобальных экономических проблем оказался без оборотных средств. В 2014 году банки, с которыми работал "Автокран", отказались перекредитовывать предприятие и потребовали погасить ранее выданные кредиты. Резко выросла и процентная ставка. В итоге из-за дефицита финансов в четвертом квартале позапрошлого года завод фактически остановил работу. Несмотря на постоянные переговоры с потенциальными инвесторами, критическое положение сохранялось весь прошлый год (подробнее см. "Солидарность" № 37, 2015). Из-за многомиллионных долгов по зарплате в марте этого года коллектив предприятия готов был начать предупредительную забастовку.

Сейчас жизнь на заводе постепенно возвращается к докризисному уровню. Работа в цехах восстановлена, выпуск продукции наложен, с каждым месяцем ее объем увеличивается.



- Главное, что мы смогли снова запустить завод. Любой промышленник знает: стоит предприятию остановиться, и судьба его становится незавидной. Перезапуск - это очень тяжелый, трудоемкий процесс, требующий усилий всего коллектива и значительных финансовых вливаний. У "Автокрана", к счастью, получилось, хоть и немалой ценой, - рассказывает Валерий Воробьев, председатель областного комитета профсоюза работников машиностроения РФ. Как объяснила "Солидарности" председатель профкома предприятия Надежда Кашина, "немалая цена" состоит как в длительной невыплате зарплаты работникам, так и в значительных кадровых потерях, обойтись без которых заводу, к сожалению не удается.

- Предприятие покинет около 400 человек. Сегодня это необходимость, здесь ничего не поделаешь. На протяжении долгого времени людей сохраняли, надеясь на крупные инвестиции. Сейчас начислять зарплату всем сотрудникам, которые числятся, но остаются не у дел, не представляется возможным. С другой стороны, есть и положительные тенденции. "Автокран" запустился и работает. Вся текущая зарплата выплачивается. Более того, если на начало марта задолженность по зарплате составляла порядка 150 миллионов рублей, сейчас эта цифра снизилась на треть - до 100 миллионов, - поясняет Кашина. О заметном улучшении ситуации говорят и в администрации предприятия. Здесь считают, что сокращения на "Автокране" - явление временное и надеются, что смогут вскоре вновь предложить людям рабочие места.

- У меня часто спрашивают, почему оптимизацию работников не провели еще в середине 2015-го? Отвечаю: тогда велись переговоры с перспективными инвесторами. Были все шансы, что предприятие вернется к работе в полном объеме и обойтись без коллектива в этом случае, конечно, не получилось бы. С другой стороны, есть основания полагать: те сокращения, которые проводятся сейчас, - временное явление. Предприятие уже переживало за свою историю немало сложных периодов. Люди уходили, но затем возвращались на производство. Если мы выйдем на прошлые объемы, в первую очередь попросим вернуться к работе наших же сотрудников, - заверяет генеральный директор производства Василий Белов.

Оптимизм руководства разделяют и в цехах. По словам заводчан, хорошее отношение к коллективу сохранялось весь прошлый год, несмотря на тяжелую ситуацию. Как сообщили "Солидарности" специалисты сборочного производства, даже во время кризиса и практически полной остановки многие работники приходили на завод, делали заготовки. При этом их не ограничивали в подработках: если у них была возможность трудиться еще где-либо, зарабатывая деньги, руководство отпускало людей, хотя им начислялась средняя зарплата и на заводе. У всех оставалась надежда вернуться к нормальному производству. Оставалась и, в конце концов, оправдалась.

- Сейчас производство значительно оживилось! Теперь мы с каждым месяцем работы увеличиваем темп, налаживаем выпуск кранов. В производственную линейку возвращается разнообразие. Главный костяк коллектива удалось сохранить. Несмотря на все задержки выплат, люди выходят и выполняют планы, которые ставит руководство. Сейчас мы работаем в ритме два-три автокрана в смену. Рабочая неделя не полная, но если темп роста останется прежним, скоро еще и сверхурочные брать придется. Летом хотим взять отметку в 50 машин в месяц, а к концу года достигнуть результата в 70 - 80 машин, - заявляет руководитель сборочного цеха производства Алексей Портнов.

Ситуацию прокомментировал председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов Александр Мирской: - Куда только мы не слали телеграммы с просьбами, прошениями, требованиями сохранить "Автокран"! Ведь на нем были созданы как раз те самые высокотехнологичные рабочие места, о которых говорил президент Владимир Путин. В России - это наиболее современно оборудованное крановое производство, да и в Европе далеко не каждый производитель может похвастаться такими станками! Но собственник запутался в финансовых делах, подвел людей. Честно говоря, несколько месяцев назад мы стали терять надежду на то, что предприятие удастся сохранить. Однако сегодня завод возвращается на рынок. Периодически приходится иметь



довольно жесткие разговоры с руководством области и завода, но в целом всегда удается найти компромисс, точки соприкосновения. Считаю, что директор предприятия Белов, заместитель губернатора Светлана Давлетова, председатель отраслевого обкома Воробьев приложили массу усилий для сохранения производства. Именно благодаря им завод будет жить.

Солидарность

20.04.2016

"Желдорреммаш" допускает ввод неполной занятости на предприятиях (Москва)

"Желдорреммаш" (находится под управлением группы "Локомотивные технологии") допускает ввод режима неполной занятости на предприятиях, но не планирует сокращение персонала, сообщила группа с ссылкой на генерального директора ООО "Локомотивные технологии" Алексея Белинского.

"В настоящее время такой задачи, как сокращение персонала, нет... Следует понимать, что загрузка заводов подчинена планам основного заказчика, в условиях, когда программа заказа сжимается, никакая диверсификация не способна обеспечить даже пороговых значений загрузки. При этом в целях сохранения рабочих мест и во избежание массовых сокращений работников компания не исключает ввод режима неполной занятости", - процитировали Белинского в "Локомотивных технологиях".

Белинский напомнил, что со снижением заказа заводы столкнулись еще в первом полугодии прошлого года, тогда плановый объем ремонтов был сокращен на 6,4%. В плане АО "Желдорреммаш" на первое полугодие 2016 года по ряду заводов отмечено снижение заказа от 7% до 14%.

При этом одно из предприятий "Желдорреммаша" - Екатеринбургский электровозоремонтный завод - второй год подряд работает при нулевой заявке от основного заказчика. Загружаются мощности завода через перераспределение объемов между площадками.

"Желдорреммаш" – это крупнейший машиностроительный комплекс страны, обладающий монопроизводственной специализацией – ремонт локомотивов. В структуру "Желдорреммаша" входит 10 локомотиворемонтных заводов. По состоянию на 18 апреля 2016 года на заводах "Желдорреммаша" работают свыше 21 тысяч человек. С 1 февраля 2016 года тарифные ставки и штатные должностные оклады работников АО "Желдорреммаш" за второе полугодие 2015 года были проиндексированы на 2,3%.

РИА Новости

20.04.2016

В Свердловской области 450 сотрудников «Уралхимпласта» переведены на неполную рабочую неделю

Химический завод «Уралхимпласт» в Нижнем Тагиле (входит в австрийский холдинг UCP Chemicals AG) отправил 450 сотрудников на неполную рабочую неделю. Как сообщили АН «Между строк» в пресс-службе предприятия, из-за снижения объемов строительной отрасли упал спрос на теплоизоляционные смолы, выпускаемые химзаводом.

«Снижение объемов производства начало наблюдаться в середине 2015 года. Последнее время предприятие держалось на старых заказах, но с 18 апреля принято решение предоставить сотрудникам дополнительный выходной без сохранения заработка. По мере поступления заказов этот приказ может быть отменён, а сотрудники возвращены на рабочие места», – рассказала начальник управления по связям с общественностью предприятия Елена Дроздова.



На предприятии также сообщили, что решением руководства приостановлено производство пластиков ПВХ, из-за чего под сокращение попали 38 человек. 1 апреля уведомление о сокращении выдано ещё девятерым сотрудникам участка по выпуску товаров народного потребления.

«Им предлагаются рабочие места в других подразделениях. Решение, правда, ещё не окончательное, но если ничего не изменится, участок будет закрыт с 1 июня», – пояснили в пресс-службе.

В первой половине апреля свердловское правительство утвердило программу по снижению напряженности на рынке труда, в которую попало ОАО «Уралхимпласт». В 2016 году планируется потратить 66,35 млн рублей: 46,44 млн рублей – субсидия федерального бюджета, ещё 19,9 млн рублей выделено из резервного фонда регионального бюджета.

По информации пресс-службы «Уралхимпласта», на базовом предприятии холдинга работают 985 человек. Средняя зарплата по итогам 2015 года составила 26 тысяч 763 рубля.

<https://mstrok.ru/news/v-nizhnem-tagile-450-sotrudnikov-uralhimplasta-perevedeny-na-nepolnyu-rabochuyu-nedelyu.html>

20.04.2016

Чувашия урезает зарплату бюджетникам

Чувашия уменьшает фонд оплаты труда работникам бюджетной сферы. Сокращения коснутся как республиканских работников, так и муниципальных бюджетников. При этом в органах местного самоуправления урезаны финансовые средства на оплату труда школьным учителям и воспитателям детских садов. Соответствующие изменения внесены в апреле в республиканский бюджет Чувашии на 2016 год, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

Согласно принятому решению, более чем на 2 млн рублей урезан фонд оплаты труда работникам казенных учреждений, подведомственных Минобразования Чувашии. В то же время почти на 780 тыс. рублей увеличен фонд оплаты труда по линии Минприроды республики. Что касается бюджетных и автономных учреждений региона, то сокращения затронут организации, подведомственные Минздраву (почти на 30,2 млн рублей).

Также уменьшился фонд оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций. Республика сокращает межбюджетные трансферты муниципалитетам почти 71,2 млн рублей, из них Чебоксарам — более 21 млн рублей, Новочебоксарску — почти 6 млн рублей. Меньше всего секвестрирование почуют Шумерлинский (-690 тыс. рублей) и Порецкий (-847 тыс. рублей) районы.

Фонд оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций сократился на 13,65 млн рублей. Наибольшую сумму межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета недополучат Чебоксары (6,93 млн рублей) и Новочебоксарск (1,83 млн рублей). В Алгатырском и Яльчикском районах урезаны минимальные суммы — 36,9 и 58,8 тыс. рублей соответственно.

Отметим, что оптимизацию бюджета Чувашии начала с социальных программ, продолжив нынешним урезанием фондов оплаты труда бюджетникам.

При этом, как ранее сообщало ИА REGNUM, штат чиновников в администрации главы Чувашии вырос, что стало вызовом президенту Владимиру Путину, поручившему сократить на 10% чиновничий аппарат в рамках реализации антикризисных мер. Напомним, вместо сокращения глава Чувашии Михаил Игнатьев после выборов сначала ввёл



двух не отягоченных портфелями, но укомплектованных собственными аппаратами, кабинетами, машинами и приличными зарплатами вице-премьеров. А затем в администрации главы Чувашии появились еще 10 человек - и штатная численность чиновников аппарата увеличилась ровно на 10%. О понимании «антикризисных мер» по-чувашски ИА REGNUM писало постоянно, что вызвало раздражение и даже ярость идеальных создателей новой архитектуры государственного управления: руководитель администрации главы Чувашии — вице-премьер Юрий Васильев обрушился на ИА REGNUM с обвинениями в некомпетентности и лжи.

<http://regnum.ru/news/economy/2122181.html>

20.04.2016

Более 500 работников хлебокомбината «Всеслав» лишатся работы (Свердловская область)

Уже этим летом более 500 работников убыточного хлебокомбината «Всеслав» могут потерять работу. С марта сотрудники предприятия начали получать уведомления о расторжении трудовых договоров.

Цеха хлебокомбината «Всеслав» располагаются в двух зданиях в Екатеринбурге – по адресам Студенческая,49 и Лукиных,3. Показательно, что уведомления приходят только тем работникам, которые трудятся в корпусе в Пionерском поселке на улице Студенческой,49. Этот район в последнее время активно застраивается.

Работники предприятия жалуются на то, что им уже в течении года задерживают заработную плату. В руководстве МУПа говорят, что так как предприятие несет убытки, то и денег на выплаты заработной платы и покупку сырья у завода нет. 1 марта более 500 человек, работающих на предприятии, получили уведомления об увольнении. Сотрудники предприятия и представители партии КПРФ подозревают, что дирекция намерена приватизировать здание завода на Студенческой,49 и передать этот участок под застройку. Все это приведет к приостановке производства и росту безработицы. Представители партии КПРФ в Свердловской области вызвались помочь сотрудникам хлебокомбината.

Между тем, цеха в корпусе на Студенческой, 49 намного выше, чем во втором корпусе. Поэтому работники предприятия намерены предложить руководству хладокомбината свой вариант оптимизации производства. Они уверены, что если перенести се производство в один корпус на улице Студенческая,49, предприятием может существенно сократить свои убытки и избежать массового сокращения работников.

«Считаем, что для оптимизации производства выгоднее перевести хлебозавод №2 по Лукиных, 3 на площадку хлебозавода №1 по улице Студенческой, 49», - содержится в обращении сотрудников.

Между тем, именно сегодня в администрации города будет обсуждаться вопрос о присоединении «Всеслава» в МУП «Электросети» и план спасения убыточного пищевого предприятия.

<https://ystav.com/bolee-500-rabotnikov--helebokombinata-vseslav-lishatsya-raboty/>

20.04.2016

Сразу три свердловские предприятия большой энергетики увольняют персонал (Свердловская область)

Переход свердловской энергетики с угля на газ обернулся массовыми увольнениями. Но нарастающие прибыль бизнесмены не хотят выплачивать рабочим достойные выходные пособия. Будущие безработные объединяют усилия и готовят митинги. Почему сокращенные уже год не могут найти работу, почему им советуют не устраиваться на другие электростанции и когда вопрос перейдет в политическую плоскость — в материале «URA.Ru».



Сложная ситуация сложилась на Нижнетуринской ГРЭС (предприятие группы «Т плюс», совладельцем которой является Виктор Вексельберг), где введены в строй два современных энергоблока с высокой степенью автоматизации. Персонал сокращается в несколько этапов — по мере консервации и вывода оборудования из эксплуатации.

1 мая прошлого года было уволено 84 работника, 1 ноября под сокращение попали еще 95 человек.

Третья волна сокращений назначена на 1 июля 2016 года.

По данным профкома Нижнетуринской ГРЭС, еще в начале этого месяца предусматривалось, что в ходе нее на улице окажутся до ста человек без компенсационных выплат. В пресс-службе филиала «Т Плюс» уверены, что сокращение идет в штатном порядке и в полном соответствии с законодательством. Представители компании напомнили, что о предстоящих сокращениях сотрудники станции были уведомлены за три года до их начала.

На недавнем заседании комитета говорилось, что

шансов трудоустроиться на новом месте у сокращенных практически нет. 109 из потерявших за последние 12 месяцев работу сотрудников станции до сих пор не имеют источников дохода.

В центре занятости Нижней Туры нет ни одной вакансии. Не легче и в соседних муниципалитетах. «В ближайших городах предприятия тоже еле дышат», — записано в составленном по итогам мероприятия протоколе.

К решению проблемы подключились Федерация профсоюзов области и свердловский Электропрофсоюз. Под их нажимом работодатель был вынужден пойти на переговоры. Председатель профкома электростанции Людмила Ковалева рассказала «URA.Ru», что в Нижнюю Туру на днях приезжали руководители федерального офиса ПАО «Т плюс» и регионального филиала компании.

Ковалева выдвинула требование об увольнении работников по соглашению сторон с выплатой компенсационного пакета в размере 10 зарплат. Такое решение позволило бы людям получить деньги сразу и избавило бы их от сбора кучи справок на оформление предусмотренного законом стандартного пособия.

Но это требование было принято лишь частично. «Сказали, что даже насчет выплаты четырех средних зарплат еще подумаю. Замдиректора свердловского филиала компании по работе с персоналом Ирина Ермакова будет определять, кого уволят по соглашению сторон, кому выплатят компенсацию в размере четырех, а кому в размере трех зарплат. Про большее они слышать не хотели. Директор ПАО „Т плюс“ по управлению персоналом Игорь Дубинников, сказал, что такой возможности нет. Прозвучала фраза: „Что это мы сейчас будем раздавать деньги?“ Наплевать им на людей», — говорит Ковалева.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских уверен, что дело обстоит иначе: «Если бы речь шла о банкротстве, то и вопросов бы почти не было. Но предприятие точно не в кризисе, получает экономию и из-за перевода мощностей с угля на газ, и из-за сокращения персонала. Можно же часть от прибыли людям выплатить, чтобы им было проще искать новую работу. Нет же, банальное сокращение — и все». Руководитель Федерации предложил областному премьеру Денису Паслеру рассмотреть ситуацию на ГРЭС на заседании антикризисной комиссии.

Еще одна претензия профкома — нежелание менеджмента компании разговаривать с увольняемым персоналом: «Многие из сокращаемых людей отработали по 40 и более лет. Когда шло первое сокращение, я предлагала, чтобы представители работодателя приехали на предприятие в день, когда люди получали трудовые книжки на руки.



И сказали: „Дорогие энергетики, мы благодарны за вашу работу“. Чтобы люди не чувствовали себя оплеванными, не думали, что их за ненадобностью выгнали за ворота на произвол судьбы».

В пресс-службе филиала подчеркивают, что на новых запущенных мощностях работают только бывшие работники станции: «Сейчас на возникающие вакансии мы также в первую очередь рассматриваем кандидатов из числа действующих и бывших работников НТГРЭС», — говорится в комментарии пресс-службы. На последней встрече с представителями профсоюзов принято решение об организации индивидуальной работы с нетрудоустроившимися бывшими сотрудниками: «Всем увольняемым людям мы предлагаем вакансии свердловского филиала и при необходимости запрашиваем вакансии в других регионах».

Людмила Ковалева считает эти предложения бесполезными: «Они готовы переучить людей, но не собираются в случае переезда помогать им в решении их жилищных проблем. Молодые еще могут пожить в общежитии? А как быть тем, кому за 40? Цены на жилье в том же Екатеринбурге в разы выше. Рассрочку компания предоставлять не хочет. А для большинства наших работников даже обычная ипотека неподъемна. Рабочие получают у нас 14-15 тысяч рублей в месяц, специалисты — 30 тысяч рублей».

Те, кто согласился на переезд, встретились с новыми проблемами. Председатель заводского профкома рассказал о работнике, еще после первой волны сокращений подавшем документы на трудоустройство на Новосвердловскую ТЭЦ: «Ему предложили подписать бессрочный договор. Он пошел посоветоваться в профком. И там ему сказали, что первыми под сокращение всегда идут те, кто устроился последним. Если будет оптимизация, то нет гарантий, что его не сократят. И как тут брать ипотеку, если гарантии дохода нет»?

Если все перечисленные проблемы не будут разрешены, то 1 мая сотрудники станции выйдут на митинг с требованием сохранить рабочие места на предприятии.

В тревожном ожидании находятся сегодня и работники Верхнетагильской ГРЭС, входящей в состав ОАО «Интер РАО — Электрогенерация». Там намечается вывод из строя нового блока на парогазовой генерации и вывод из эксплуатации старых цехов. В связи с этим высвобождается несколько сотен человек.

Источники «URA.Ru» говорят, что профкомы трех охваченных сокращениями электростанций этого концерна объединились в коалицию, в рамках которой будут требовать выплату компенсаций для увольняемых в размере 10 окладов. Переговоры по этому поводу продолжаются. Получить комментарии профкома электростанции не удалось. «URA.Ru» направило запрос в пресс-службу ОАО «Интер РАО — Электрогенерация» на момент написания материала ответ на него не поступил.

На Серовской ГРЭС пока все спокойно. До конца текущего года планируется сокращение лишь 21 сотрудника дирекции перспективного строительства. По словам пресс-секретаря ПАО «ОГК-2», в структуру которой входит станция, все сотрудники заранее знали, что их работа носит временный характер. В ближайшее время они будут перенаправлены на другие объекты.

Председатель профкома предприятия Вера Квашина подтверждает, что пока проблем на ГРЭС нет. Но напоминает, что в перспективе неизбежен вывод из эксплуатации старых блоков и сокращение персонала. Срок вывода и условия пока не определены. Как только в этом вопросе появится ясность, профком начнет действовать.

<http://ura.ru/articles/1036267663>



19.04.2016

Работники маслозавода в Тюменской области жалуются на двукратное урезание зарплат

Работники Маслянского маслодельного завода в Тюменской области обратились с жалобой на урезание зарплат.

По их словам, за свой труд работники стали получать вдвое меньше – 4,5 тыс. руб. в месяц. Руководство завода информацию отрицает.

"С декабря мы получаем не 9 тыс. руб., а 4,5 тыс. руб. Половина суммы – зарплата, остальное – премия. Ладно бы, если бы упали объемы производства. Но завод набирает новых сотрудников, а денег им не платят", - рассказала собеседница агентства.

По ее словам, работники боятся идти в трудовую инспекцию. Якобы, один из них уже пытался официально подать жалобу, но его тут же уволили.

"Руководству никто лишних вопросов не задает, потому что все держатся за это место работы – другой работы нет. Зарплату сократили всем сотрудникам на производстве, это около 30 человек", – рассказала она.

На заводе в урезании зарплат не признаются. Бухгалтер предприятия рассказала, что по прошлому году работники в среднем получали 12 тыс. руб. в месяц. С декабря выплаты существенно не сокращались:

"Такого сокращения у нас нет. Возможно, у кого-то не было выработки часов, но сокращения зарплаты мы не проводили. В зависимости от сезона у нас в течение года меняется премиальная сумма: в сезон платим 3 тыс. премиальных, а зимой, когда молока нет – 2 тыс. руб. Больше у нас не меняется ничего. Информация неправильная".

Сейчас работники намерены обратиться в прокуратуру, но только в том случае, если проверку надзорное ведомство согласится провести без указания авторов заявления.

<http://www.dairynews.ru/news/rabotniki-maslозавода-v-tyumenskoy-oblasti-zhaluyu.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.04.2016

Минтруд: Смертность на производстве в РФ достигла минимальных показателей

Смертность на производстве в 2015 году снизилась на 27%, а случаи травматизма на 24% по сравнению с 2014 годом, достигнув минимальных для современной России показателей, сообщил в рамках Всероссийской недели охраны труда заместитель министра труда Григорий Лекарев.

Он рассказал, что в последние десять лет в России сохраняется тенденция по снижению производственного травматизма на предприятиях во всех отраслях. При этом наиболее травмоопасными остаются строительство, обрабатывающая промышленность, добыча полезных ископаемых.

"В 2015 году число несчастных случаев на производстве снизилось по сравнению с 2014 годом на 24%. Число погибших в результате несчастных случаев на производстве уменьшилось на 27%. Это минимальный уровень в современной России. Фактически удалось уберечь от тяжелыхувечий и гибели более 1,5 тысяч человек. Эта тенденция прослеживается за последние десять лет. Сохраняется устойчивое снижение производственного травматизма", – пояснил Лекарев.



Он добавил, что общее количество несчастных случаев на производстве в 2015 году составило 43,212 тысячи, что в два раза ниже чем в 2005 году — свыше 90 тысяч случаев. Тяжелые несчастные случаи стали происходить в три раза реже: 6,316 случаев в 2015 году, а в 2005 году — свыше 17 тысяч. В 3,5 раза уменьшилось количество смертей на производстве: с 4,6 тысяч в 2005 году до 1,707 тысячи в 2015 году.

По его словам, на сегодняшний день в экономике страны заняты свыше 72 миллионов работников, более 10 миллионов из которых заняты во вредных условиях труда.

<http://ria.ru/society/20160420/1415652771.html>

20.04.2016

М.Топилин: Согласованы первые региональные программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения

Как сообщил Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, межведомственная рабочая группа при Минтруде России одобрила 11 региональных программ дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов.

В число регионов, где предполагается реализация дополнительных мероприятий, вошли Республика Татарстан, Республика Башкортостан, Самарская область, Республика Мордовия, Тамбовская область, Удмуртская Республика, Брянская область, Владимирская область, Кировская область, Псковская область, Кемеровская область.

«Мы направили в Правительство России проект распоряжения о распределении субсидий из федерального бюджета 11 регионам на общую сумму более 1 млрд рублей, — сказал Министр. — Это позволит сохранить занятость около 34,8 тыс. работников».

Напомним, на дополнительные мероприятия в сфере занятости населения в Плане действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, предусмотрено 3 млрд рублей.

Справочно: В 2016 году планируется предоставлять субсидии на софинансирование региональных программ, предусматривающих следующие дополнительные мероприятия в целях создания и сохранения рабочих мест для работников организаций значимых для субъектов Российской Федерации видов экономической деятельности, включая транспортное машиностроение, жилищное строительство, автомобильную промышленность, легкую промышленность и иные отрасли промышленности:

1.опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

2.возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:

- в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия на таких работников на постоянную работу;



- в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;

3.обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

4.возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

<http://www.rosmintrud.ru/employment/employment/513/>

20.04.2016

Минтруд: Специальная оценка условий труда проведена на каждом десятом рабочем месте

Специальная оценка условий труда проведена на каждом десятом рабочем месте, сообщил заместитель министра труда и соцзащиты Григорий Лекарев в Сочи на научно-практической конференции, посвященной охране труда.

«За два года, истекших с момента вступления в силу федерального закона о специальной оценке условий труда, спецоценка проведена почти на 4,7 млн рабочих мест, или на каждом десятом рабочем месте», – пояснил Лекарев.

По его словам, вступление в силу закона о специальной оценке условий труда позволило создать механизм экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников на производстве по принципу «чем меньше степень вредности на конкретном рабочем месте – тем ниже тариф».

«В случае обеспечения безопасных условий труда работодатель освобождается от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд по дополнительным тарифам. Работникам, занятым во вредных условиях труда, устанавливаются гарантии и компенсации (сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенный размер оплаты труда) по принципу «чем выше уровень вредности, тем больший объем защитных мер предоставляется работнику», – пояснил замминистра.

<http://www.vedomosti.ru/management/news/2016/04/20/638431-otsenka-uslovii-truda>

20.04.2016

Минтруд примет меры в связи с ростом задолженности по зарплате в РФ

Минтруд примет меры в связи с ростом задолженности по зарплате в РФ до 4,5 миллиарда рублей, что касается 1% работников, сообщил глава ведомства Максим Топилин.

"Если на начало прошлого года (задолженность по зарплате — ред.) была всего 2,5 миллиарда рублей, то к концу года она составила 3,5 миллиарда рублей, на 1 апреля — уже почти 4,5 миллиарда рублей. Мы постараемся принимать все необходимые меры", — сказал Топилин на встрече президента РФ Владимира Путина с правительством.

Он отметил, что долги имеются перед 78 тысячами работников (1% от общего числа работающих).

<http://ria.ru/society/20160420/1415732560.html>

**20.04.2016****Минтруд предлагает принять госпрограмму по безопасному труду**

Минтруд предлагает в следующем году разработать и принять госпрограмму по обеспечению безопасного труда в России до 2025 года, сообщил в рамках всероссийской недели охраны труда заместитель министра труда Григорий Лекарев.

По его словам, дальнейшее развитие системы охраны труда в России должны придать мероприятия, направленные на создание условий для формирования культуры безопасного труда. Целевым показателем данного развития и ориентиром целеполагания должен стать нулевой травматизм. Ключевыми направлениями должны стать предупреждение производственных травм и профессиональных заболеваний, создание стимулов для работников и работодателей к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

"Предлагается в 2017 году разработать и утвердить государственную программу "Безопасный труд 2018-2025 годы". Она станет сконцентрированным изложением политики в области формирования современной системы охраны труда", — пояснил Лекарев.

Он уточнил, что исходя из предложенного срока действия программы в качестве итогов ее реализации будет запланировано к 2018 году совершенствование правовой базы и формирования превентивного подхода к управлению охраны труда; до 2020 года внедрение профилактической модели управления охраны труда; до 2025 года — формирование культуры безопасного труда.

<http://ria.ru/society/20160420/1415728319.html>

20.04.2016**Минтруд провел все необходимые проверки после "прямой линии" с Путиным**

Минтруд РФ проверил все предприятия, работники которых жаловались на задержку зарплат во время "прямой линии" с президентом РФ Владимиром Путиным, заявил глава министерства Максим Топилин.

"Что касался тех сюжетов, которые прозвучали во время "прямой линии", по вашему поручению, все эти предприятия незамедлительно были проверены", — сказал Топилин на встрече президента РФ с членами правительства.

Он сообщил, что на предприятии "Уралавтоприцеп" и других, работники которых обращались к президенту с проблемами по зарплате, проблемы решены.

"По Сахалинской области — выезжала соответствующая комиссия, сейчас она продолжает работать. По рыбокомбинату "Островной" — 7,5 миллиона рублей задолженности погашено, часть остается по спискам людей, которые выехали", — добавил Топилин.

<http://ria.ru/society/20160420/1415706666.html>

20.04.2016**Минтруд предлагает потратить миллиард рублей на занятость населения**

Межведомственная рабочая группа при Минтруде России одобрила первые 11 региональных программ дополнительных мероприятий для решения вопросов в сфере занятости населения, сообщает пресс-служба ведомства со ссылкой на главу министерства Максима Топилина.



"Мы направили в правительство России проект распоряжения о распределении субсидий из федерального бюджета 11 регионам на общую сумму более 1 миллиарда рублей. Это позволит сохранить занятость около 34,8 тысячи работников", — цитирует пресс-служба Топилина.

При этом ведомство отмечает, что всего на дополнительные мероприятия в сфере занятости населения в Плане действий кабмина в 2016 году предусмотрено 3 миллиарда рублей.

<http://ria.ru/society/20160420/1415541411.html>

20.04.2016

Замминистра Григорий Лекарев: Минтруд России планирует внести изменения в Трудовой кодекс

Минтруд России подготовил проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», включающий изменения в X раздел Трудового кодекса РФ и в другие федеральные законы. Об этом заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев сообщил, выступая на научно-практической конференции Минтруда России, посвященной основным направлениям дальнейшего совершенствования охраны труда в рамках Всероссийской недели охраны труда.

Григорий Лекарев пояснил, что необходимость внесения изменений в действующее законодательство обусловлена тем, что Трудовой кодекс налагает на работодателей обязанность обеспечить безопасные условия труда и соблюдение требований охраны труда на рабочих местах, но не указывает, как это можно сделать.

Проектом федерального закона планируется внести следующие изменения:

1. Уточнить полномочия в сфере охраны труда органов государственной власти и органов местного самоуправления.
2. Сформулировать обязанности работодателя по управлению охраной труда, исходя из единой цели – выявление рисков и их снижение или ликвидация.
3. Установить единый порядок расследования случаев повреждения здоровья работников, связанных с исполнением трудовых обязанностей, включая микротравмы.
4. Ввести порядок добровольного проведения работодателем внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

«В случае, если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен опасный класс условий труда или в результате оценки рисков будет определен недопустимый уровень профессионального риска работника, работодатель обязан прекратить работу на данном рабочем месте до улучшения условий труда или снижения уровня профессионального риска, – рассказал замминистра. – Исключение составляют работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельные виды деятельности, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

<http://www.rosmintrud.ru/labour/safety/207/>

**20.04.2016**

Замминистра Григорий Лекарев: Работодатели, регулярно и качественно проводящие внутренний контроль, могут избежать плановых проверок

Об этом заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев сообщил на научно-практической конференции Минтруда России, посвященной основным направлениям дальнейшего совершенствования охраны труда в рамках Всероссийской недели охраны труда.

Григорий Лекарев также напомнил, что Правительство России утвердило Концепцию повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства до 2020 года, одной из задач которой является стимулирование работодателя к соблюдению трудового законодательства за счет наделения работодателя правом проводить внутренний контроль, результаты которого признаются на государственном уровне.

«В отношении работодателя, регулярно и качественно проводящего внутренний контроль, плановые проверки могут не проводиться», – подчеркнул замминистра.

<http://www.rosmintrud.ru/labour/safety/205/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.04.2016

Роструд: трёхдневные выходные ожидают россиян в июне

Три выходных дня ожидают россиян с 11 по 13 июня в связи с празднованием Дня России. Об этом напомнил заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец в кулуарах второй Всероссийской недели охраны труда.

"День России 12 июня, который является нерабочим праздничным днем, по календарю приходится на воскресенье, и поэтому выходной с воскресенья переносится на понедельник. В итоге у россиян появится дополнительный выходной день", - сказал Шкловец.

<http://tass.ru/obschestvo/3223394>

Также: Газета.ru, Русская планета, ТК Звезда

20.04.2016

Роструд рассчитывает добиться погашения всех долгов по зарплате

Роструд надеется погасить имеющуюся задолженность по заработной плате перед гражданами и не допустить ее роста. Об этом RNS в кулуарах Всероссийской недели охраны труда сообщил замглавы Роструда Иван Шкловец.

«Ситуация (с долгами по зарплате. — RNS) меняется в течение года — то уменьшается, то увеличивается. Это связано в том числе с внешними факторами, с ситуацией в экономике, — констатировал Шкловец. — И, естественно, мы независимо от объема задолженности принимаем все необходимые меры по погашению задолженности».

«Каковы будут тенденции? Надеюсь, что мы постараемся не допустить роста задолженности», — указал он.

Шкловец отметил, что Роструд ведет оперативный реестр задолженности по зарплате и выходит с этой информацией на надзорные мероприятия.



«Мы работаем на единственную задачу. Мы не даем прогноз на увеличение. Наша задача — погасить имеющуюся (задолженность. — RNS)», — заключил Шкловец.

<https://rns.online/economy/Rostrud-rasschitivaet-dobitsya-pogasheniya-vseh-dolgov-po-zarplate-2016-04-20/>

20.04.2016

Роструд займется оказанием поддержки в трудоустройстве работников «Трансаэро»

Около 4 тыс. сотрудников «Трансаэро» в настоящее время нуждаются в трудоустройстве, рассказал RNS в кулуарах Всероссийской недели охраны труда замглавы Роструда Иван Шкловец. Найти им работу получится в период от двух до восьми месяцев.

«Мы сейчас занимаемся оказанием поддержки в трудоустройстве работников "Трансаэро", — сообщил Шкловец. — Идет очень большая работа, задействованы службы занятости в Москве и Московской области. Мы тесно работаем с компанией "Аэрофлот" и другими авиакомпаниями, которые устраивают на работу сотрудников "Трансаэро", и, соответственно, идет процесс погашения задолженности. Я думаю, что задача будет решена».

Он уточнил, что более 6 тыс. из 10 тыс. работников уже трудоустроены в другие авиакомпании. «Остается порядка 4 тысяч, которых мы планируем трудоустроить. Трудно сейчас говорить о сроках, но в течение месяца примерно мы трудоустраиваем порядка 200–500 работников».

Шкловец не уточнил объем погашенной авиакомпанией задолженности по зарплате и оставшуюся сумму. «Нет, я не могу прокомментировать», — сказал он.

В апреле «Трансаэро» информировала о полном погашении зарплатной задолженности с октября 2015 года по январь 2016 года и сообщала, что за счет поступивших от должников 314 млн руб. «будут в полном объеме выплачены все алименты, а также 95% всей задолженности перед сотрудниками (увolенными и работающими) по заработной плате за февраль 2016 года».

На начало февраля этого года зарплатные долги авиакомпании перед 8,4 тыс. сотрудниками составляли 1,31 млрд руб. После вмешательства прокуратуры перевозчик погасил основную задолженность, которая к 14 марта составляла 36,2 млн руб.

«Трансаэро» с начала сентября 2015 года находится под операционным управлением «Аэрофлота». В конце октября сертификат эксплуатанта авиакомпании был аннулирован Росавиацией.

<https://rns.online/economy/Rostrud-zayavil-o-4-tisyachah-netrudoustroennih-sotrudnikov-Transaero-2016-04-20/>

Также: Ведомости

20.04.2016

Сервис самопроверок Роструда сэкономил работодателям 2,5 млрд руб. штрафов

В ходе Всероссийской недели охраны труда в Сочи Роструд презентовал обновленную версию сервиса для самопроверок предприятий «Электронный инспектор».



Пилотная версия сервиса «Электронный инспектор» сэкономила работодателям 2,5 млрд руб., которые они могли бы заплатить в виде штрафов за нарушения трудового законодательства в случае личного визита инспекторов, сообщает Роструд. Обновленный сервис представлен в ходе Всероссийской недели охраны труда в Сочи.

С помощью сервиса можно провести самопроверку – их проведено около 100 тыс. Выявлено более 70 тыс. нарушений. Сейчас действует 80 проверочных листов, их количество в будущем увеличится до 200.

<https://rns.online/economy/Servis-samopроверок-Rostruda-sekonomil-rabotodatelyam-25-mld-rub-shtrafov-2016-04-20/>

19.04.2016

Роструд: Половина ЧП на производстве связана с человеческим фактором

Количество несчастных случаев на производстве, закончившихся тяжелыми последствиями, уменьшилось на 24,3%, то есть практически на четверть. В 2015 году было зарегистрировано 6 262 таких случая, а годом раньше - 8 281. Такие данные привел замруководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец, выступая на совещании с территориальными органами Роструда в рамках Всероссийской недели охраны труда.

Улучшилась ситуация с безопасностью труда в таких отраслях как лесное хозяйство, строительство, транспорт - число погибших на производстве снизилось. Тем не менее, строительство, добывающие и обрабатывающие обрабатывающего производства по-прежнему остаются самыми травмоопасными. При этом каждый второй несчастный случай вызван человеческим фактором, отмечают в Роструде.

"Больше половины (54%) тяжелых несчастных случаев на производстве обусловлены типичными причинами организационного характера. Это может быть неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, недостатки в обучении работников, нарушения трудовой дисциплины", - сообщил Иван Шкловец. По результатам проведенных в 2015 году территориальными органами Роструда расследований несчастных случаев на производстве было возбуждено 236 уголовных дел.

<http://rg.ru/2016/04/19/rostrud-polovina-chp-na-proizvodstve-sviazana-s-chelovecheskim-faktorom.html>

19.04.2016

Роструд добился выплаты более 1 млрд рублей долгов по зарплате на Северном Кавказе

Роструд с начала 2015 года добился выплаты задержанной зарплаты на предприятиях Северного Кавказа в размере свыше 1 млрд рублей, сообщил глава ведомства Всеволод Вуколов.

«В результате проводимой Рострудом работы в 2015 году удалось добиться погашения задолженности по зарплате перед работниками Северо-Кавказского федерального округа на сумму практически в 1,5 раза больше, чем в 2014 году», - сказал он.

В 2015 году по предписаниям инспекторов труда 47 294 работникам Северо-Кавказского федерального округа была выплачена задержанная зарплата на сумму 696 млн рублей. В 2014 году инспекторам удалось добиться выплат задержанной работодателями зарплаты 25 411 работникам на сумму 471 млн рублей.

За первые три месяца 2016 года в Северо-Кавказском федеральном округе по требованию Роструда была выплачена задержанная зарплата 7638 работникам на сумму 138 млн рублей, уточнили в ведомстве. По состоянию на 1 апреля 2016 года сумма задолженности по заработной плате в округе составляет 256,9 млн рублей.



Роструд сообщил, что также провел проверки органов службы занятости на Кавказе и выявил нарушения требований законодательства о занятости населения. По результатам проведенных проверок органам службы занятости Республики Дагестан, Республики Ингушетия, Кабардино-Балкарская Республики, Республика Северная Осетия - Алания и Чеченской Республики выданы предписания о привлечении виновных к ответственности и устраниении нарушений, в результате которых восстановлены права 660 граждан в части выплаты пособия по безработице, стипендии и материальной помощи.

<https://rns.online/economy/Rostrud-dobilsya-viplati-bolee-1-mldr-rublei-dolgov-po-zarplate-na-Severnom-Kavkaze-2016-04-19/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.04.2016

ГИТ в Кировской области завершила расследование несчастного случая на производстве

Государственная инспекция труда Кировской области завершила расследование несчастного случая на производстве, который произошел 26 марта 2016 года.

В тот день станочник деревообрабатывающих станков вместе с напарником перевозил 12-метровые доски. В момент, когда мужчина встал на пакет досок, с вышестоящего штабеля с высоты двух метров на него упала пачка досок.

– По словам свидетелей, станочник раскачал вышестоящий штабель, когда перелазил через доски, из-за чего они и упали, – сообщили в Государственной инспекции труда. – После оказания первой медпомощи мужчина был доставлен в Котельничскую ЦРБ, где ему были констатированы тяжелые травмы тела и конечностей.

В итоге руководителю предприятия выдано предписание об устраниении выявленных нарушений. По результатам расследования виновные должностные лица привлечены к ответственности – главный инженер и мастер участка деревообработки получили штраф по 3000 рублей каждый, а юридическое лицо оштрафовано на 60000 рублей.

<http://1istochnik.ru/news/21696>

20.04.2016

ГИТ Тюменской области выявила многочисленные нарушения трудового законодательства в ходе проверки МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»

Многочисленные нарушения трудового законодательства были выявлены Государственной инспекцией труда по Тюменской области в ходе плановой проверки МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска».

В частности, выяснилось, что в нарушение ст. 136 ТК РФ заработка плата работникам выплачивалась позже установленных сроков, при этом проценты денежной компенсации за задержку выплат не начислялись и не выплачивались. В нарушение ст. 212, 225 ТК РФ в учреждении многие сотрудники не прошли обучение по охране труда, по безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи. В нарушение ст. 213 ТК РФ работники не проходили периодические (ежегодные) медосмотры, а личные карточки по выдаче СИЗ велись с нарушением требований ст.221 ТК РФ.



По результатам проверки работодателю выдано обязательное для исполнения предписание, а директор МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска» привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 15 тысяч рублей.

<http://www.tumenpro.ru/2016/04/20/mau-tsentr-realizatsii-molodezhnyih-i-profilakticheskikh-programm-g-tobolska-priznan-zlostnym-narushitelem-trudovogo-zakonodatelstva/>

20.04.2016

ГИТ в Хакасии: Строительная фирма не полностью выдала сотруднице пособие по беременности

В Государственную инспекцию труда в Хакасии поступило заявление сотрудницы ООО «ПСК Эль-Греко», которое занимается производством прочих строительных работ.

Жительница пожаловалась, что работодатель нарушает её права. В компанию отправились инспекторы с проверкой. Установлено, что выплата пособия по беременности и родам в сумме 67 000 рублей произведена с нарушением сроков и не в полном объеме. Также специалисты зафиксировали ещё одно нарушение трудового законодательства: в договор не включено обязательный пункт, а именно не указаны условия труда на рабочем месте.

Работодатель получил предписание обеспечить выплату пособия по беременности и родам, а так же обеспечить выплату денежной компенсации за задержку.

<http://gazeta19.ru/news/42976>

20.04.2016

ГИТ в Хакасии: В Черногорске работникам парка культуры и отдыха не платили зарплату

Нарушения федерального законодательства выявлены в ходе проверки, проведенной сотрудниками Государственной инспекции труда РХ. Установлено, что в МАУ «Черногорский ПКиО», осуществляющем деятельность в сфере организации отдыха и развлечений, заработная плата работникам выплачивалась с нарушениями сроков. При этом компенсация за задержку также не произведена.

В соответствии с требованиями ст.212 ТК РФ работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. Однако, согласно представленным пояснениям работодателя установлено, что компенсация медицинского осмотра одного из работника была произведена несвоевременно, чем нарушена ст.212 ТК РФ.

Также установлено, что трудовые договоры не в полном объеме соответствуют требованиям ст.57 ТК РФ, а именно отсутствуют условия труда на рабочем месте в соответствии с квалификацией условий труда. Данный факт позволяет работодателю производить оплату труда без надбавок за вредные условия труда.

Как сообщили в надзорном ведомстве, работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений. Госинспектором труда в РХ возбуждено дело об административном правонарушении.

<http://www.19rus.ru/more.php?UID=71963>



20.04.2016

ГИТ в Пермском крае: МРОТ не ниже 10 251 руб.

Правда ли, что минимальный размер оплаты труда в Прикамье выше федерального?

Л. Резник, Пермь

- Да, это так - подтвердил Вячеслав Чугайнов, нач. отдела № 1 Госинспекции труда в Пермском крае. - Благодаря трёхстороннему Соглашению о минимальной зарплате на 2014-2016 гг. месячная зарплата работающего на территории Пермского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем связана с региональным прожиточным минимумом для трудоспособного населения. Она не может быть ниже его при условии, что человек отработал

этот период норму рабочего времени. С учётом величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения в нашем регионе за II кв. 2015 г. (и с тех пор не изменившейся) в размере 10 251 руб., МРОТ с III кв. 2015 г. не должен быть меньше этой суммы.

Кстати, если в предыдущие два года Соглашение распространялось не на все категории работников, то с 1 января 2016 г. - уже на все. Исключение - организации, финансируемые из федерального бюджета и не представившие мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению в порядке, предусмотренном ст. 133.1 ТК РФ.

АиФ - Прикамье (Пермь)

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.04.2016

Владимир Путин пообещал господдержку эффективным предприятиям машиностроения

В Москве прошел съезд Союза машиностроителей России, на котором выступил президент Владимир Путин. Глава государства заверил, что отрасль не останется без поддержки в непростой экономический период, но больше будут помогать тем, кто готов модернизировать производство и работать эффективнее. По словам Владимира Путина, государство рассматривает машиностроение как драйвер российской экономики.

- Мы вместе с вами видим всю сложность текущей ситуации, серьезные экономические вызовы, с которыми сталкивается наша страна. И они, безусловно, повлияли на машиностроительную отрасль. Уменьшились инвестиции, снизились спрос на продукцию и объемы производства. И я прекрасно понимаю вашу обеспокоенность, озабоченность в этой связи за будущее предприятий, за будущее трудовых коллективов, - сказал президент.

Действительно, в прошлом году индексы производства упали. Так, в 2015 году по отношению к 2014-му индекс производства машин и оборудования составил 88,9%. Но намечаются и положительные тенденции - по результатам I квартала этого года этот же индекс составил уже 105,4%.

В рамках антикризисного плана в 2016 году на поддержку автопрома будет выделено 137,7 млрд рублей.

Глава государства обозначил ключевые задачи на ближайшие годы: избавиться от излишней зависимости от иностранных технологий и создавать современные средства производства, сформировать собственное станкостроение, больше использовать экологичные технологии. Владимир Путин отметил, что поддержку в



приобретении патентов, импорте технологий будет оказывать Агентство технологического развития, которое должно заработать уже летом этого года.

- Мы делаем ставку на тех, кто намерен добиваться успеха, повышать эффективность, вкладывать средства в техническое обновление, выпускать конкурентоспособную продукцию и завоевывать глобальные рынки. Предприятиям, которые готовы решать такие задачи, будет оказано всестороннее содействие, - пообещал президент.

Он высоко оценил работу оборонно-промышленного комплекса, который нарастил выпуск продукции и провел масштабную модернизацию.

- Мы не вчера начали его модернизацию. Напомню, что план модернизации ОПК был сверстан и начал реализовываться девять лет назад не в связи с какими-то событиями текущего момента. Производительность труда в отрасли, в ОПК, выросла втрое. И это настоящий рекорд среди отраслей отечественной экономики. В прошлом году объем производства продукции ОПК увеличился почти на 13%. Мы занимаем второе место в мире по экспорту вооружений. В прошлом году его объем составил порядка \$14,5 млрд, - сказал Владимир Путин, добавив, что пик заказов для обороны придется на следующий год.

Глава государства напомнил о докапитализации Фонда развития промышленности на 20 млрд рублей. Он считает, что и этой суммы мало, и не исключил новых мер поддержки.

Отдельно президент сказал о подготовке кадров для машиностроения.

- Помните, мы плакали, что в эти вузы никто не идет? На инженерные специальности нет конкурса. Ситуация меняется, - сказал Владимир Путин, отметив, что при подготовке рабочего персонала в средних специальных образовательных учреждениях ситуация остается непростой.

У машиностроителей есть свои предложения по антикризисному плану. Так, по мнению первого заместителя председателя комитета Госдумы по промышленности Владимира Гутенева, нужно больше средств выделять на создание средств производства.

После отъезда президента съезд продолжил свою работу. Гендиректор "Ростеха", председатель Союза машиностроителей России Сергей Чемезов отметил, что для развития отрасли нужны определенные законодательные инициативы, и выразил надежду, что после осенних выборов в Госдуму представителей союза в нижней палате парламента станет больше.

Известия

20.04.2016

Правительство разрешит небольшим компаниям отказаться от трудовых книжек

Премьер-министр Дмитрий Медведев распорядился внести в Госдуму проект поправок в Трудовой кодекс, регулирующих трудовые отношения на микропредприятиях индивидуальных предпринимателей, сообщается на официальном сайте правительства.

Согласно документу, предприниматель по соглашению с работником может не вносить в его трудовую книжку сведения о работе на его микропредприятии (при этом работник и работодатель договариваются о том, у кого из них будет храниться трудовая книжка) или не оформлять трудовую книжку, если у работника ее не было. Кроме того,



законопроект освобождает работодателя от обязанности утверждать на микропредприятии локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (положения об оплате труда, о премировании и т.д.).

Но в этом случае, согласно законопроекту, работодатель обязан прописать условия, регулируемые локальными нормативными актами, в трудовых договорах работников, которые заключаются на основе утвержденной правительством типовой формы трудового договора. Если человек, работавший на микропредприятии без оформления трудовой книжки, увольняется, то работодатель должен прописать дату и основание прекращения трудового договора непосредственно в договоре и заверить запись печатью при ее наличии, следует из текста законопроекта.

В случае изменения категории микропредприятия работодателю дается четыре месяца на то, чтобы привести трудовые отношения с работниками в соответствие с Трудовым кодексом, указывается в законопроекте.

Принятие законопроекта будет способствовать повышению уровня защиты трудовых прав работников микропредприятий и снижению рисков наложения на работодателей санкций за нарушение трудового законодательства, отмечается в сообщении правительства.

В апреле 2015 года президент Владимир Путин поручил подготовить предложения по применению типовой формы трудового договора на микропредприятиях вместо кадрового делопроизводства. После этого Минтруда разработал законопроект об особенностях регулирования труда на микропредприятиях. Ведомство опубликовало документ на федеральном портале нормативных правовых актов, указав в качестве планируемого срока вступления законопроекта в силу июль 2016 года. В настоящее время там выложен текст законопроекта, направленный в правительство (ссылка на скачивание). Правительство одобрило законопроект 14 апреля, сообщается на сайте кабинета министров.

Минтруда также разместило на портале нормативных правовых актов проект типовой формы трудового договора для работников микропредприятий. Типовая форма трудового договора позволит привести «к снижению необоснованно высоких в ряде случаев издержек» микропредприятий, снижению объема документооборота у таких работодателей, повышению уровня защиты прав работников, указано в документе.

К микропредприятиям относятся предприятия с численностью работников до 15 человек и выручкой до 120 млн руб. в год. По данным Росстата, на 1 января 2015 года в России действовало 1,87 млн микропредприятий — 41% от всех субъектов малого и среднего предпринимательства. На них было занято почти 5 млн человек.

<http://www.rbc.ru/business/20/04/2016/571732469a79477e99dff185>

20.04.2016

Медведев не нашел в России «разорванной в клочья» экономики

Премьер-министр России Дмитрий Медведев признал наличие трудностей в российской экономике, однако указал, что никакой катастрофы не произошло. «Никаких ключьев нет», - резюмировал премьер. Выступая на коллегии Министерства финансов, Медведев напомнил, что «один коллега» предсказал, что российская экономика «будет порвана в клочья». Глава правительства подчеркнул, что предсказания о разрушении российской экономики не сбылись. «Мы прекрасно понимаем, что никаких ключьев нет», - заявил глава правительства (цитата по агентству «Интерфакс»).



Медведев признал, что в российской экономике есть трудности, но ее состояние «гораздо лучше, чем в определенный исторический период», напомнив о кризисах 2008-2009 годов. «После тяжелого первого полугодия экономика стабилизировалась», - объяснил премьер.

В частности, глава правительства отметил тот факт, что при помощи консервативной политике властям удалось сохранить стабильность бюджетной системы. По словам Медведева, уже сегодня правительство считает возможным вернуться к трехлетнему бюджетному циклу.

Кроме того, глава правительства заявил о необходимости и дальнейшего укрепления финансовой системы, учитывая иностранные санкции. «К сожалению, судя по тем индикаторам, которыми мы располагаем, они, вполне вероятно, еще и сохранятся», признал Медведев.

Коснулся глава правительства и суверенных рейтингов России, присвоение которых, по его словам, «не обошлось без политической составляющей». По его словам, оценки рейтинговых агентств были оставлены без изменений в том числе и потому, что они изначально были занижены. «Исходим из того, что помимо экономических факторов, которые влияют на принятие решения рейтинговыми агентствами, там все-таки не обошлось без политической составляющей», - сказал он.

О «разорванной в клочья» российской экономики в январе прошлого года рассказывал президент США Барак Обама. «Россия изолирована, а ее экономика разорвана в клочья», – сказал глава Белого дома на фоне резкого падения цен на нефть и снижения курса рубля.

<http://www.rbc.ru/politics/20/04/2016/5717578c9a79472742a17ad4>

20.04.2016

Работодатели задумались о психологическом комфорте работников

Более сорока процентов россиян испытывают стресс на рабочем месте. И в этом они не оригинальны. Исследования показали, что в Западной Европе страдают от стресса на работе более трети трудящихся - 36 процентов.

Эти цифры прозвучали на конференции, посвященной стрессам на работе, которая прошла в рамках Всероссийской недели охраны труда в Сочи.

А стресс на работе не только пагубно влияет на здоровье работника, но и бьет по карману работодателей. Дело в том, что в состоянии стресса люди гораздо хуже и менее эффективно работают, а то и вовсе присутствуют на работе формально, чаще становятся жертвами несчастных случаев, болеют. Поэтому работодатели все чаще начинают задумываться о том, как сделать условия труда более комфортными как в физическом, так и психологическом плане.

Как отметила завкафедрой гигиены, медицины труда Казанского госуниверситета Лилия Фатхудинова, в наш век не так страшны инфекционные заболевания - от многих из них есть вакцины и лекарства, как заболевания сердечно-сосудистой, нервной системы, онкология. А причиной их появления и развития нередко является стресс, который в свою очередь все чаще рождается у человека во время производственного процесса.

Среди факторов рабочего стресса можно выделить наличие повышенных требований на работе, отсутствие у человека возможности влиять на рабочий процесс, контролировать ситуацию, строить карьеру, проблемы в межличностных отношениях, психическое насилие, неудовлетворенность работой в целом, страх безработицы.



Если человек постоянно попадает под действие этих факторов, результат не заставит себя долго ждать. Во-первых, у него высока вероятность стать жертвой несчастного случая на производстве. А во-вторых, у него с большой долей вероятности в перспективе (возможно, не сразу, но через 10 - 20 лет) могут развиться болезни сердечно-сосудистой системы, заболевания опорно-двигательного аппарата.

А в-третьих, может случиться так, что не заставят себя долго ждать психические расстройства, например, депрессии. Или может начаться алкоголизация. Кстати, очень часто "выпивать" начинают представители тяжелых профессий, в том числе связанных с большой психологической нагрузкой.

К "пьющим" специальностям, как отметили эксперты, все чаще относятся врачи - алкоголем увлекаются в среднем 10 - 15 процентов людей в белых халатах. А среди травматологов и хирургов процент выше в два-три раза.

В Международной организации труда (МОТ) посчитали, что из-за стрессов в мире каждые 15 секунд умирает один человек на рабочем месте, а всего 2,3 миллиона человек в год. И еще 153 человека в каждые 15 секунд заболевают, а в целом 317 миллионов человек за год.

Посчитаны и убытки работодателей из-за этого. В Австралии 5,3 миллиарда австралийских долларов в год, в Германии 29,2 миллиарда евро, во Франции три миллиарда евро.

По России аналогичных расчетов нет. Более того, в списке профзаболеваний нет упоминаний о стрессе и его последствиях.

Соответственно, нет в нашей стране и специалистов, которые могли бы устанавливать причинно-следственные связи между нервными переживаниями и ухудшениями физического здоровья.

Наша страна только начинает двигаться в этом направлении. Хотя методологии борьбы со стрессом на работе существуют и крупные эталонные работодатели в нашей стране уже начали внедрять их на своих предприятиях.

Российская газета