

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 9 декабря 2021**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
08.12.2021 Коммунальщик в Петербурге получил ожог на остановке, предупреждая людей о разливе кипятка .....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	4
09.12.2021 Качественный сдвиг: когда мигрантов заменят россияне .....	4
Э.С. НАБИУЛЛИНА .....	7
08.12.2021 ЕР утвердила состав комиссии по развитию Восточной Сибири .....	7
Т.А. ГОЛИКОВА .....	8
08.12.2021 ЛДПР подготовит поправки, расширяющие возможности для получения QR-кодов - депутат .....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	8
09.12.2021 В Минтруде пояснили, когда отцу положен больничный по уходу за ребёнком .....	8
08.12.2021 Минтруд разработает новые меры поддержки работодателей .....	9
08.12.2021 Минтруд назвал новые нормы нагрузок для женщин на работе .....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	10
09.12.2021 61-летний рабочий погиб, упав с высоты 12 этажа на стройке в Уфе .....	10
09.12.2021 Без выплаты денег уволили некоторых сотрудников санатория «Актёр-Плёт» в Ивановской области .....	10
09.12.2021 Первомайскую школу оштрафовали на 110 тысяч рублей после гибели учителя .....	11
08.12.2021 В Коми на рабочем месте умер сотрудник «Газпром газораспределение Сыктывкар» .....	11
08.12.2021 Трудовая инспекция Омской области стала органом профилактики .....	11
ПРОФСОЮЗЫ .....	13
08.12.2021 Шмаков: зарплата это не социальный, а экономический вопрос .....	13
08.12.2021 Шмаков: платформенная занятость – зло, которое придется регулировать .....	13
08.12.2021 Работники «ЧТЗ-Уралтрак» вынуждены работать в изношенной спецодежде .....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
09.12.2021 Отсутствие трудового договора не снимает ответственности за невыплату зарплаты - ВС РФ .....	14
09.12.2021 Оплату труда помощников парламентариев повысят из-за расширения полномочий Думы - проект .....	16
09.12.2021 Работодатель несет ответственность за график отпусков и порядок командировок - ВС РФ .....	16
09.12.2021 В Москве соцпартнеры выступают за развитие института трудового арбитража .....	17
09.12.2021 В Госдуме предложили работодателям проводить лекции для сотрудников о пользе вакцинации .....	19
09.12.2021 Михаил Мишустин: Зарплаты работников бюджетной сферы должны соответствовать указу президента .....	19



08.12.2021 Путин пообещал поговорить о надбавках ученым с первого дня работы на Крайнем Севере ..... 20



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.12.2021

Коммунальщик в Петербурге получил ожог на остановке, предупреждая людей о разливе кипятка

**Сотрудник** жилищно-коммунального обслуживания Выборгского района Петербурга **получил ожог**, когда пытался предупредить пассажиров троллейбуса о разливе горячей воды в районе остановки, сообщает предприятие "ТЭК Санкт-Петербург".

По информации предприятия, технологическое нарушение на трубопроводе диаметром 600 миллиметров было обнаружено около 17.30 мск в районе улицы Есенина, 17. По предварительным данным, от разлива горячей воды пострадал сантехник ЖКС №2 Выборгского района, который начал выставлять ограждения в зоне дефекта до приезда аварийно-восстановительных бригад и сотрудников ГУ МЧС.

"Мужчина 1981-го года рождения получил ожог средней степени тяжести, когда попытался предупредить о вытекании воды на поверхность пассажиров подъехавшего к остановке общественного транспорта троллейбуса", - говорится в сообщении.

"ТЭК Санкт-Петербурга" следит за состоянием пострадавшего и обещает ему всю нужную помощь.

Авария с разливом кипятка локализована, местные жители могут беспрепятственно попасть в свои квартиры.

**РИА Новости. Все Новости**

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.12.2021

Качественный сдвиг: когда мигрантов заменят россияне

Как оптимально снизить число занятых на стройках приезжих в пользу собственных граждан

Пандемия стала одним из важнейших факторов снижения числа мигрантов, занятых на российских стройках. Представители отрасли говорят о нехватке в стране квалифицированных кадров и предлагают делать ставку на развитие среднего специального образования и центров переподготовки. Как оптимально снизить число приезжих на стройках в пользу граждан РФ - в материале «Известий».

Почему на стройки набирают мигрантов

Недавно мэр Москвы Сергей Собянин сообщил о том, что число мигрантов на стройках Москвы в рамках городского заказа снизилось уже более чем в два раза. Следуя по стопам столицы, 85 субъектов РФ также могли бы обойтись без приезжих рабочих, заявил на днях и министр строительства и ЖКХ РФ Ирек Файзуллин. По его мнению, решить это возможно с помощью обучения и подготовки кадров.

Для достижения подобных целей потребуются много времени, в масштабе страны это перспектива не одного года, заявил в беседе с «Известиями» президент Торгово-промышленной палаты (ТПП РФ) Сергей Катырин.

- Сегодня нет ни одной более-менее развитой страны, которая обходилась бы полностью без мигрантов, - говорит он. - Нужна четкая продуманная миграционная политика, мигранты нам нужны квалифицированные. В России же пока что целые отрасли заточены под использование **труда** нелегальных мигрантов: сельское хозяйство, лесозаготовки, ЖКХ, курьеры, строительство.

В настоящее время во главу угла должна ставиться прежде всего занятость собственного населения, полагает член Совета при **президенте России** по межнациональным отношениям Маргарита Лянге. Она подчеркивает, что «стройбизнес привозит сюда мигрантов и фактически тем самым усложняет межнациональную обстановку».

- И ведь на самом деле мы имеем дело с перекладыванием денег из кармана государства в карманы строительного бизнеса, - говорит эксперт. - Ведь деньги также уходят на адаптацию мигрантов, на их лечение, на открытие специальных классов для детей, которые не знают русского языка. На обеспечение их жизни нужно



откуда-то вынуть денег, поэтому мигранты - это недешевое удовольствие для экономики. Это серьезная нагрузка для общества, для государства и для бюджета.

Сложившуюся ситуацию надо менять, считает Лянге, но от мигрантов в целом мы не должны отказываться в рамках отношений между странами ЕАЭС и экс-СССР.

- При этом мы должны видеть качество этих мигрантов - нам нужно не лопату заменять человеком, а нам необходимо привлекать прежде всего мозги из постсоветского пространства, - убеждена она. - РФ необходим новый **закон** о миграции и адаптации, который изменит прежние соотношения.

Как заменить мигрантов на россиян

В регионах выражают уверенность в том, что идея министра Файзуллина вполне осуществима на практике. Губернатор Орловской области Андрей Клычков рассказал «Известиям», что, например, в его регионе подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов осуществляют пять областных техникумов и два структурных подразделения вузов. В данных учреждениях обучаются 933 студента, ежегодный выпуск составляет свыше 230 человек. По словам Клычкова, обучающиеся демонстрируют высокий уровень практических навыков.

- Профессиональные образовательные организации имеют возможность реализации краткосрочных программ профессиональной подготовки и переподготовки под заказ работодателей, - рассказывает он. - Количество выпускников, прошедших подготовку по профессиям и специальностям строительного профиля, достаточно, чтобы закрыть потребность региона в данных специалистах без привлечения трудовых мигрантов.

На сегодняшний день, по данным ООН, Россия занимает одно из первых мест по числу принятых мигрантов (от 10 до 12 млн человек). По сведениям МВД, в нашей стране трудится порядка 6-7 млн приезжих из стран бывшего СССР. Одновременно с этим, по данным Росстата и **Минтруда**, число безработного местного населения сегодня колеблется от 2,5 млн до 3 млн человек.

Кому поможет повышение зарплат

Средних специальных и высших учебных заведений, которые на сегодняшний день занимаются подготовкой кадров для строительной отрасли, в России вполне достаточно. В этом уверен гендиректор СРО А «Объединение строителей СПб» Алексей Белоусов. Проблема в том, отмечает он, что не все выпускники этих учебных заведений после получения дипломов выходят на строительные площадки, так как уровень заработных плат не всегда отвечает ожиданиям молодых специалистов. В связи с этим для привлечения квалифицированных кадров на стройку помимо их подготовки нужно повышать зарплаты, подчеркивает он. Именно это поможет решить проблему дефицита кадров и повысит заполняемость рабочих мест гражданами России, убежден он.

Член комитета по строительству «Деловой России», президент АО «Интеко» Александр Николаев полагает, что «потенциал обеспечить себя внутренними трудовыми ресурсами у страны есть».

- Для его реализации необходимы проработанные программы поддержки профильных вузов, практическое вовлечение индустриальных игроков в подготовку кадров вдолгую, повышение престижа профессии и формирование должной мотивации, как профессиональной, так и личностной, - говорит он. - Моментальный результат невозможен. При этом убежден, что, если активно начать сейчас, отрасли понадобится не менее 10-15 лет, чтобы российские специалисты смогли закрыть основные потребности в трудовых ресурсах в строительном секторе. Кто-то скажет, что это слишком долго, но это реальность. При этом только долгосрочное планирование сможет обеспечить устойчивую и успешную реализацию амбициозных планов нового строительства в нашей стране.

Как быстро мигрантов сменят россияне

Стоит отметить, что ситуация с кадрами и мигрантами в разных регионах сильно отличается.



- Технически это можно сделать за два-три года, но сценарий, при котором это будет делаться вынужденно, вряд ли наступит, - уверен генеральный директор Vesco Construction Вадим Ивкин. - Я думаю, что процесс замещения **труда** мигрантов будет долгим и постепенным.

Доля местной рабочей силы (в том числе из смежных областей) будет расти и дальше, но не резко и точно не сможет заменить полноценно на все 100% **труд** мигрантов, добавляет Ивкин.

Руководитель департамента управления проектами Cushman Wakefield Павел Якимчук полагает, что вне зависимости от региона реализовать отказ от мигрантов в ближайшей и среднесрочной перспективе не представляется возможным. Эксперт замечает, что мигрантов чаще всего привлекают в производственных циклах, связанных не с самой высокой квалификацией, в связи с этим подготовка кадров как механизм, влияющий на замещение, выглядит сомнительно.

- В качестве альтернативного примера можно обратить внимание на опыт Европейского союза, где нанять на работу приезжего можно, только доказав, что отсутствует альтернатива на местном внутреннем рынке, - говорит эксперт. - Это чаще всего сопряжено с существенными дополнительными издержками, которые перевешивают желание сэкономить на более дешевой рабочей силе.

В Гильдии строителей СКФО объясняют, что обеспечение строительных объектов квалифицированными кадрами, в том числе по рабочим специальностям, является одним из составляющих факторов качества строительства объектов и, как следствие, своевременности исполнения условий контрактов (договоров подряда).

- Северный Кавказ является трудоизбыточным регионом России и при соответствующей подготовке по различным направлениям и уровням образовательных программ мог бы направлять в другие субъекты РФ квалифицированных специалистов по запросам работодателей, - отмечают в гильдии. - При этом надо понимать, что Россия велика и потребность в кадрах на стройках страны одними представителями СКФО не решить. Да и вопрос уровня оплаты **труда** в зависимости от регионов имеет существенное значение.

Что думают строители

Директор по строительству ГК «Гранель» Андрей Зимонов считает, что заменить мигрантов подготовленными местными кадрами реально. В целом нехватка рабочей силы на строительных объектах сейчас ощущается, но она не критична, рассказывает он.

- Подрядные организации всё активнее привлекают российских рабочих, - говорит Зимонов. - Компании используют для этого различные инструменты, публикуя объявления в местных СМИ, на телевидении и в газетах, а также, например, в маршрутных такси. Доля российских рабочих постоянно растет, достигая 70% и выше на части объектов. Полностью отказаться от привлечения мигрантов пока сложно. Увеличение производительности **труда** - наиболее эффективный путь по сокращению издержек в отрасли, в том числе и затрат на рабочую силу.

Генеральный директор девелоперской компании «Мармакс» Юрий Юров уточняет, что до 2020 года трудовые мигранты занимали значительное место в структуре российской экономики, а в строительной отрасли занимали доминирующее количество рабочих вакансий. Во время пандемии официальное число мигрантов сократилось почти в два раза.

- Застройщики оказались в очень непростой ситуации - закрыть проблему с нехваткой рабочей силы на стройках без привлечения трудовых мигрантов пока непросто, - признается он. - В регионах это становится почти невозможным, поскольку рабочих рук из местного населения критически не хватает.

По его словам, одна из главных проблем - утраченный престиж рабочих специальностей и нехватка квалифицированных кадров, спрос на которые сегодня гораздо выше, чем существующее **предложение**.

- Мы наблюдаем дефицит в том числе квалифицированных рабочих, - говорит Юрий Юров. - Для восстановления баланса важно делать ставку на популяризацию рабочих специальностей - развитие среднего специального образования, позволяющего получить прикладную востребованную специальность, центров переподготовки и так



далее. Повлиять на ситуацию может повышение зарплат, соцпакеты и прочие выгодные условия для работников. Но не стоит забывать, что эти меры скажутся на экономике проектов и повлияют на цены.

Коммерческий директор ГК «Страна Девелопмент» Александр Гуторов констатирует, что строительная отрасль переживает сейчас дефицит представителей рабочих специальностей.

- И прежде всего этот вопрос стоит решать посредством возвращения квалифицированных специалистов, - считает он. - Девелоперы по всей стране должны взять на себя часть ответственности и воспитать таких профессионалов, которые бы стоили своих денег. Иначе дефицит будет усугубляться, так как девелоперы расхватывают хороших специалистов, оставляя рынок пустым.

- А пока совсем без трудовых мигрантов наша отрасль обойтись не сможет, - сетует руководитель девелоперской группы «Хрустальный» из Иркутска Олег Барышников. - Как минимум ближайшие два-три года количество иностранцев должно оставаться на прежнем уровне. Из-за эпидемии и закрытых границ иностранная рабочая сила в дефиците и ее цена возросла. Заменить одновременно мигрантов-специалистов нечем.

Но проблема всё же не только в кадрах и зарплатах. Доцент Института мировой экономики и бизнеса РУДН Равиль Асмятуллин резонно указывает и на демографический аргумент. Сегодня естественный прирост населения в России характеризуется отрицательными показателями, уровень рождаемости снижается. Численность трудоспособного населения также снизилась в течение последних десяти лет.

- В перспективе это лишь усугубляет проблему потенциальной нехватки рабочей силы, - говорит он. - Самый доступный способ решения проблемы нехватки кадров - прибегнуть к помощи мигрантов. Второй момент - восприятие сферы строительства как «мигрантской» отрасли. Даже с учетом более высокой оплаты **труда** россияне не проявляют энтузиазма к работе в тех сферах, где обычно вкалывают мигранты. Немногие готовы к тяжелому **труду** и вахтовому методу.

Директор департамента управления строительными проектами Colliers Игорь Темнышев уверен, что «на сегодняшний день полный отказ от **труда** мигрантов однозначно невозможен». Ведь уже сейчас мы наблюдаем отклонения от плановых сроков реализации проектов, в том числе по причине необеспеченности стройки трудовыми ресурсами.

В пресс-службах Минстроя и **Минтруда** не смогли ответить на вопросы «Известий» о планах государства по регулированию численности мигрантов, работающих на стройках.

<https://iz.ru/1260977/dmitrii-alekseev/kachestvennyi-sdvig-kogda-migrantov-zameniut-rossiiane>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

08.12.2021

ЕР утвердила состав комиссии по развитию Восточной Сибири

Президиум генсовета "Единой России" утвердил состав комиссии по развитию Восточной Сибири, которую возглавляет министр обороны Сергей Шойгу. Об этом сообщили в пресс-службе партии.

В состав комиссии вошли 28 человек. Среди них - председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина**, вице-премьер правительства Александр Новак, губернаторы, руководители частных и госкомпаний.

Напомним, что партийную комиссию по развитию Восточной Сибири по поручению президента возглавляет министр обороны Сергей Шойгу.

<https://rg.ru/2021/12/08/reg-sibfo/er-utverdila-sostav-komissii-po-razvitiu-vostochnoj-sibiri.html>





## Т.А. ГОЛИКОВА

08.12.2021

ЛДПР подготовит поправки, расширяющие возможности для получения QR-кодов - депутат

В ЛДПР хотят подготовить поправки к правительственным законопроектам о QR-кодах, они могут облегчить получение кодов для людей с высоким титром антител к коронавирусу, а также уточнить процесс их использования в транспорте и название, рассказал РИА Новости зампреда комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов.

Фракции Госдумы встретятся 13 декабря с вице-премьером РФ Татьяной **Голиковой**, министром здравоохранения Михаилом Мурашко, министром транспорта Виталием Савельевым, а также с руководителем Роспотребнадзора Анной Поповой для обсуждения законопроектов о QR-кодах.

"Какие поправки будут внесены, приняты или нет, будет зависеть от того, насколько конструктивно пройдет встреча **Голиковой** и Савельева с фракциями в Госдуме", - сказал Леонов.

По его словам, одна из важнейших поправок, которую подготовит ЛДПР, будет предполагать расширение категории людей, которые смогут получить QR-код. Поправка даст возможность получить код гражданам "с диагностическим титром антител IgG либо IgM, что будет показывать, что человек переболел" - это будет актуально и для тех, кто привился зарубежной вакциной, рассказал он.

"Первое - возможность выдачи QR-кодов по анализу на антитела. Те люди, которые переболели неофициально или не вошли в регистр, они должны иметь возможность получить QR-код на год. Второй момент, который определяется по антителам, - если человек вакцинировался иностранной вакциной", - добавил Леонов, отметив, что хотя сертификаты о вакцинации зарубежными вакцинами в РФ не принимаются, можно сдать анализ на антитела и так или иначе получить код.

Кроме того, депутат считает важным уточнить процесс использования QR-кодов в транспорте. "Общественного транспорта" - этого слова в законопроекте нет вообще. Мы хотели бы уточнить со стороны фракции, предполагает ли данный законопроект введение (QR-кодов) на общественном транспорте, междугороднем транспорте, в автобусах", - добавил он.

Также в ЛДПР хотели бы использовать более нейтральное название, поскольку, подчеркивает депутат, QR-код - "это лишь техническое исполнение". "На самом деле этот вопрос касается иммунного паспорта, что человек имеет иммунитет", - сказал Леонов.

Парламентарий не исключил также поправок к законопроекту от других фракций.

<https://ria.ru/20211208/poppravki-1762828601.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.12.2021

В Минтруде пояснили, когда отцу положен больничный по уходу за ребёнком

В Министерстве труда рассказали, в каком случае отцу полагается больничный по уходу за старшим ребёнком, если мать уже находится в декрете. Разъяснение опубликовано в официальном Instagram-аккаунте ведомства 9 декабря.

Так, отец имеет право на больничный в связи с заболеванием ребёнка старше трёх лет, если мать находится в отпуске по уходу за младшим ребёнком, не достигшим трёхлетнего возраста.

При этом уйти на больничный может и другой член семьи, а также опекун или попечитель. Листок нетрудоспособности выдаётся тому, кто фактически ухаживает за заболевшим ребёнком.





В **Минтруде** напомнили, что с 1 сентября 2021 года вступил в силу закон, в соответствии с которым больничный по уходу за детьми до восьми лет оплачивается в размере 100% среднего заработка, но не более 74 тысяч рублей в среднем за месяц. Таким образом, с принятием нормы размер начислений перестал зависеть от стажа.

Ранее граждане с опытом работы менее пяти лет получали за больничный 60 процентов от средней зарплаты (но не более 44,4 тысячи рублей в месяц); при стаже от пяти до восьми лет оплачивалось 80 процентов (но не более 59,2 тысячи рублей). На стопроцентную оплату могли рассчитывать работники со стажем более восьми лет.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-poyasnili-kogda-otcu-polozhen-bolnichnyy-po-ukhodu-za-rebyonkom.html>

08.12.2021

Минтруд разработает новые меры поддержки работодателей

В России есть предприятия с высокой и очень высокой прибылью, которые выплачивают своим работникам минимальные зарплаты. Это особенно заметно у экспортеров. Например, в нынешнем году сильно выросли цены на металл, лес, удобрения. Этот рост цен дает дополнительные дивиденды тем, кто является собственником предприятий, но не работникам. "Такие компании нужно взять на особый контроль. А вот тех работодателей, которые регулярно повышают зарплаты сотрудникам, нужно, напротив, поощрять. Давайте посмотрим: может, должны быть какие-то преференции таким предприятиям или отраслям?" - отметил спикер Госдумы Вячеслав Володин. В Минтруде вопрос уже прорабатывается, пояснили "Российской газете" в ведомстве.

Также будет проработан вопрос повышения зарплат младшему персоналу бюджетных учреждений. Ведь это только кажется, что все работники, которые трудятся в госорганизациях, получают хорошие зарплаты. На самом деле зарплаты там начинаются с 20-30 тысяч рублей в месяц.

Кстати, Минтруд получил и поручение разработать новую методику опубликования данных о средних зарплатах.

Ведь сегодня в средние зарплаты в той или иной отрасли закладываются и региональные аспекты, и зарплаты топ-менеджеров, и зарплаты санитарок. Поэтому Минтруд должен разработать методику, которая будет давать более реальную среднюю зарплату по стране. Там будут указываться средние зарплаты в конкретных регионах. А также, возможно, не будут учитываться зарплаты руководителей высшего звена.

"2021 год отметился высоким уровнем потребительской инфляции, и рост зарплат за ним просто не успевает. Уже сейчас потребительская инфляция перевалила за 8%, а рост зарплат по итогам второго квартала составлял 5,5%", - напоминает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Какие же инструменты сегодня имеются по повышению уровня оплаты труда? По мнению Сафонова, первый и самый эффективный - это увеличение МРОТ. "От этого базового уровня идет вся настройка оплаты труда в экономике. Кроме того, можно в рамках работы Российской трехсторонней комиссии предусмотреть разработку ежегодных рекомендаций по индексации заработной платы во всех отраслях, а также подписание в рамках отраслевых соглашений между объединениями работодателей и работников обязательств по ежегодной индексации зарплат", - считает эксперт.

30 процентов всех работников заняты в госсекторе

А вот доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Развитие человеческого капитала" Людмила Иванова-Швец добавляет, что в бизнесе все очень сложно. "Бизнес не всегда показывает реальные зарплаты, а только часть их. Ведь от зарплат зависят обязательные платежи в социальные фонды".

"Повышение заработной платы бюджетникам - давно назревшая необходимость. В государственном секторе работают около 30% всех занятых, и у половины заработная плата на уровне минимальной или чуть выше. Это рядовые работники, например, социальных служб, военкоматов, поликлиник. И если государство поднимет заработную плату, как работодатель этой категории работников, но существенно, минимум в полтора раза, то и бизнес вынужден будет повышать заработную плату. Основной аргумент бизнеса - большие налоги. Здесь можно



только провести глубокий анализ по отдельным отраслям, и если действительно это так, то применять налоговые льготы при условии сокращения дифференциации в оплате труда руководства и рядовых сотрудников", - уточнила свою позицию эксперт.

<https://rg.ru/2021/12/08/mintrud-razrabotaet-novye-mery-podderzhki-rabotodatelej.html>

08.12.2021

Минтруд назвал новые нормы нагрузок для женщин на работе

**Минтруд** опубликовал новые нормы нагрузок для женщин на работе. Об этом сообщили в Государственной инспекции труда по Тверской области.

Исходя из новых норм, за рабочий час суммарно женщина может перемещать и поднимать не больше 350 килограммов веса с рабочей поверхности и не больше 175 килограммов с пола. Новые правила вступят в силу с 1 марта 2022 года и будут действовать до 1 марта 2028 года.

Напомним, что привлечение женщин к подъему и перемещению тяжестей вручную, при условии превышения допустимого веса, запрещено трудовым кодексом.

<https://tver.mk.ru/social/2021/12/08/mintrud-nazval-novye-normy-nagruzok-dlya-zhenshhin-na-rabote.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.12.2021

61-летний рабочий погиб, упав с высоты 12 этажа на стройке в Уфе

Начато расследование.

Гострудинспекция Башкирии начала расследование **несчастливого случая**, в результате которого **погиб** 61-летний **работник** ООО «ПМК-54» в Уфе. Об этом сообщает региональное ведомство.

Трагедия произошла 6 декабря на стройплощадке жилого дома в микрорайоне Затон. Каменщик, выполнявший работы на объекте, упал с высоты 12-этажного дома и разбился насмерть.

В ходе расследования будут определены причины и обстоятельства случившегося.

<https://ufa.aif.ru/incidents/61-letniy-rabochiy-pogib-upav-s-vysoty-12-etazha-na-stroyke-v-ufe>

09.12.2021

Без выплаты денег уволили некоторых сотрудников санатория «Актёр-Плёт» в Ивановской области

Региональная госинспекция труда провела проверку по заявлению работника санатория «Актёр-Плёт». Он относится к общественной организации «Союз театральных деятелей России», она же – Всероссийское театральное общество.

Работник жаловался на невыплату зарплаты и всех причитающихся сумм при увольнении. Проверка подтвердила эти факты. Деньги были выплачены с нарушением сроков, установленных локальными актами.

Гострудинспекция выдала предписание о начислении компенсации за нарушение сроков выплаты зарплаты и выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Учреждение и ответственные за выплату работники наказаны штрафами, сообщили в Гострудинспекции.

[https://newsivanovo.ru/fn\\_787172.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://newsivanovo.ru/fn_787172.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)



---

09.12.2021

Первомайскую школу оштрафовали на 110 тысяч рублей после гибели учителя

Государственная инспекция труда в Нижегородской области привлекла к административной ответственности МАОУ "Первомайская средняя школа". Об этом сообщает пресс-служба ведомства 9 декабря 2021 года.

В ноябре 2021 года в школе произошел смертельный несчастный случай с 51-летней учительницей русского языка и литературы. Коллеги женщины нашли ее перед началом уроков в лаборантской. Она была за столом в верхней одежде без сознания. Прибывшие медики констатировали смерть преподавателя.

Было установлено, что женщина скончалась из-за общего заболевания, и несчастный случай не связан с работой. Однако гострудинспекция выявила ряд нарушений со стороны школы по части охраны труда. Так, педагог не проходила обучение безопасным методам работы и стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда. Кроме того, ее допустили к работе без прохождения обязательных медосмотров и психиатрических освидетельствований.

За эти нарушения школу оштрафовали на 110 тысяч рублей.

[https://nn-now.ru/pervomajskuyu-shkolu-oshtrafovali-na-110-tysyach-rublej-posle-gibeli-uchitelya/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://nn-now.ru/pervomajskuyu-shkolu-oshtrafovali-na-110-tysyach-rublej-posle-gibeli-uchitelya/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

---

08.12.2021

В Коми на рабочем месте умер сотрудник «Газпром газораспределение Сыктывкар»

Мужчина **упал** замертво прямо в разгар **рабочего** дня

В Коми зафиксирован смертельный случай на производстве. Как сообщает пресс-служба республиканской Гострудинспекции, трагедия произошла в начале декабря в филиале АО «Газпром газораспределение Сыктывкар» в Емве.

Сотрудник службы проводил плановые работы по врезке вновь построенного газопровода низкого давления. В какой-то момент мужчина почувствовал острую боль в области груди. Однако экстренно прибывшая скорая помощь не сумела спасти **работника**: он **умер** до приезда медиков.

- Обстоятельства трагедии уточняются. Организуется комиссия по расследованию несчастного случая, - сообщили в инспекции.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4546433/?from=integrum>

---

08.12.2021

Трудовая инспекция Омской области стала органом профилактики

Инспекторы в связи с изменениями в законодательстве стали меньше выходить на производства, однако соблюдение прав работников продолжит оставаться приоритетным. Эксперты сравнивают реформу контрольно-надзорных органов с революцией.

В международном пресс-центре «МКР-Медиа» руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Омской области Жанна Воробьева рассказала об особенностях проведения Государственной инспекцией труда контрольно-надзорных мероприятий в следующем году. С 1 июля этого года вступил в силу новый закон, который поменял отношение к проверкам, выбрав ориентир на профилактику правонарушений в сфере трудового законодательства.

«В приоритете теперь самостоятельная работа работодателей по выполнению действующих и новых требований закона. Работник тоже получил права, чтобы проверить, как его рабочее место, работа организована работодателем», - отметила Жанна Воробьева.



Если раньше инспекции государственных органов были плановыми и внеплановыми, то теперь они могут быть еще и профилактическими. В свою очередь, каждая из них может быть выездной и заочной (документарной). Важно, что сроки проверки сокращены по новому закону вдвое.

«Теперь проверки проходят 10 дней вместо 20. Когда проверка растягивается, то это серьезная нагрузка, и ее нам хотелось избежать», - отметила главный государственный инспектор труда.

В настоящее время трудовая инспекция уже согласовала график проверок предприятий с прокуратурой на 2022 год, и число выездов уменьшено вдвое. Однако это не говорит о том, что права работников теперь можно не соблюдать или пренебрегать ими в какой-то мере.

«Все обращения мы рассматриваем и проверяем изложенные факты, нарушил ли работодатель закон. Это будет продолжаться и далее. При адресном обращении мы придем на проверку, запросим необходимые документы. Это не поменялось. Защита трудовых прав граждан - наша обязанность, и мы будем это делать», - заверила руководитель Государственной инспекции труда.

У трудовой инспекции теперь появились и новые проверки. Специалисты ведомства отныне могут наблюдать за соблюдением обязательных требований работодателем. Например, инспектор вправе запросить в фондах информацию об отчетности, которую сдает хозяйствующий субъект или предприниматель. После просмотра документов, которые имеются в базах, руководитель трудовой инспекции принимает решение о необходимости проведения проверки или направления предостережения, в котором укажут, что поправить.

Появилось у инспекторов право и на выездное обследование. Представитель трудовой инспекции приедет на территорию компании и сможет осмотреть на предмет нарушений. Выяснить, есть ли ошибки в трудовых договорах, так не получится, зато обнаружить нарушения по охране труда он сможет легко - например, если работники будут что-то делать на высоте без страховки и необходимой защиты.

Реформу контрольно-надзорных органов вице-президент союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов сравнивает с революцией.

«Это крутой перелом. В наше объединение входят работодатели 12 отраслевых союзов, поэтому нововведения отразились по-разному. Если предприятие крупное, то они даже не почувствовали изменения. В то же время малый и средний бизнес точно ощутили, что количество проверок, заходов на предприятия уменьшили на половину, а то и больше», - сказал Виктор Белов.

Однако кроме трудовой инспекции существует много других надзорных органов, которые контролируют работу предприятий и организаций. В этой связи общее число проверок изменилось не сильно.

«Крупные предприятия все же находятся под определенным прессингом. Но, конечно, реформа назрела, и задача должна быть не фиксировать и не наказывать уже по факту, а предупреждать и не допускать **несчастные случаи на производстве**. Мы с трудовой инспекцией давно сотрудничаем, у нас деловые отношения. В регионе действует специальная программа по охране труда, разработанная минтрудом и принятая правительством. У себя мы отслеживаем ее исполнение, в разных отраслях есть разные тенденции, но радует то, что количество тяжелых несчастных случаев падает. Этот показатель мы хотели бы сохранить», - отметил вице-президент союза «Омское Региональное объединение работодателей».

Место работы должно быть безопасным, уверен и председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Поэтому вопросам защиты прав работников уделяется большое внимание.

«Очень большая работа ведется с работодателями, взаимопонимание есть. Этот вопрос и дальше будет у нас в приоритете», - добавил Сергей Моисеенко.

[http://omskregion.info/news/102032-trudovaya\\_inspektsiya\\_omskoy\\_oblasti\\_stala\\_organom/](http://omskregion.info/news/102032-trudovaya_inspektsiya_omskoy_oblasti_stala_organom/)



## ПРОФСОЮЗЫ

08.12.2021

Шмаков: зарплата это не социальный, а экономический вопрос

Минимальная заработная плата - "основа для всех переговоров" во всех отраслях с работодателями, уверен председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков. Об этом он заявил 8 декабря в ходе заседания Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), в которой является президентом.

- Поэтому мы регулярно рассматриваем эти вопросы и продвигаем разумные подходы. И [стремимся] менять философию дикого капитализма, который сегодня превалирует во всех странах, на понятное, взвешенное и содержательное отношение к этому важнейшему экономическому понятию.

Говоря конкретно о **России**, Шмаков отметил, что здесь "нет такого понятия" (в контексте - как капитализм). Однако характерные для него черты "продвигаются правительством **Российской Федерации**".

- Оно не хочет признавать, что заработная плата - это элемент экономики, - указывает профлидер. - Они считают, что это элемент социальной политики! Но зарплата это не "социальная политика". И как только мы это поймем, тогда и шахты у нас будут меньше взрываться, и леса строительные падать. Потому что зарплата - это экономический вопрос.

<https://www.solidarnost.org/news/shmakov-zarplata-eto-ne-sotsialnyy-a-ekonomicheskii-vopros.html>

08.12.2021

Шмаков: платформенная занятость – зло, которое придется регулировать

Учитывая степень развития электронных технологий, платформенная занятость тоже продолжит развиваться во всем мире, уверен глава ФНПР Михаил Шмаков. Поэтому, считает профлидер, «лучше привести ее в законный вид, чем просто отрицать и говорить, что это плохо». — Это отрицание не приведет к улучшению положения трудящихся, — отметил профлидер. — Хотя там, конечно, очень много на сегодня нарушений и отличий от нормальной, защищенной занятости. Да, это зло — но зло не абсолютное. К сожалению, с этим придется жить, надо просто его регулировать. Подробный обзор проблематики платформенной занятости «Солидарность» давала в этом и этом материалах. — Мы наблюдаем коллапс рынка труда. В мире больше 50%, а в некоторых странах 70 – 80% работников трудятся в неформальной экономике. Это отчаянное положение, когда у людей нет никаких прав или гарантий. Все это дает повод для отчаяния, озлобления и ожесточенности с их стороны. И платформенная занятость становится частью такой системы, когда нет работодателя, гарантирующего минимальный размер оплаты труда, с которым можно было бы вести коллективные переговоры. В отношении таких компаний трудовое законодательство либо подвергается значительной эрозии, либо не работает вовсе, — говорила ранее глава Международной конфедерации профсоюзов Шарон Барроу.

<https://solidarnost.org/news/shmakov-platformennaya-zanyatost-zlo-kotoroe-privodetsya-regulirovat.html>

08.12.2021

Работники «ЧТЗ-Уралтрак» вынуждены работать в изношенной спецодежде

Работники "ЧТЗ-Уралтрак" сняли видеоролик, в котором наглядно показали, как обстоят дела со средствами индивидуальной защиты на предприятии. Люди вынуждены работать в изношенной, давно требующей замены спецодежде.

Профком первичной профсоюзной организации "ЧТЗ-Уралтрак" сообщает, что предприятие при формировании бюджета на 2021 год заложило на закупку средств индивидуальной защиты 24 млн рублей. На декабрь 2021 года





на эти цели руководство предприятия потратило всего 6 млн рублей, сейчас обеспечение СИЗ не соответствует никаким нормам.

"Мы работаем в рваных перчатках и грязных куртках. Некоторые рабочие выходят на смену в "домашнем". Кто-то даже в кроссовках. В старых очках и масках ничего не видно. Не первый год проблема со средствами индивидуальной защиты на "ЧТЗ-Уралтрак" не решается. Нам присылают ворох бумаги с ответами, что все в порядке. Именно так выглядит "в порядке". Год заканчивается, СИЗов нет. Давайте все вместе поможем работодателю вспомнить, как часто надо обновлять средства индивидуальной защиты", - говорится в обращении работников ЧТЗ.

Они призывают своих коллег переходить на сайт рабочийдвиж.рф и отправлять фотографии своих СИЗ, надеясь, что вместе можно быстрее решить проблему.

В Федерации профсоюзов Челябинской **области** ситуацию со средствами индивидуальной защиты на "ЧТЗ-Уралтрак" считают неприемлемой.

- Допустить человека к работе в "личной одежде" - значит, спровоцировать угрозу для его жизни и здоровья, - отмечает главный технический инспектор труда Федерации **профсоюзов** Челябинской **области** Татьяна Иванова. - На работодателя **Трудовым** кодексом возложена обязанность - приобретать и выдавать **работникам** спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты. Их эксплуатация не безгранична, к каждому установлен срок износа, после чего работодатель обязан заменить СИЗ. СИЗ не предоставлены? Тогда работодатель вообще не имеет права требовать от работника исполнения профессиональных обязанностей, если речь о работе во вредных и/или опасных условиях труда, или в условиях с особыми температурными условиями, или в условиях, связанных с загрязнением СИЗ. Нет средств защиты - работодатель оплачивает работнику простой.

Федерация **профсоюзов** Челябинской **области** готова включиться в решение проблемы с СИЗ на каждом предприятии региона и просит **работников области** присылать информацию и фотографии своих СИЗ на электронную почту profred@bk.ru.

[https://www.solidarnost.org/news/rabotniki-chtz-uraltrak-vynuzhdeny-rabotat-v-iznoshennoy-spetsodezhde.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/news/rabotniki-chtz-uraltrak-vynuzhdeny-rabotat-v-iznoshennoy-spetsodezhde.html?utm_source=pulse_mail_ru)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.12.2021

Отсутствие трудового договора не снимает ответственности за невыплату зарплаты - ВС РФ

Отсутствие трудового договора или привлечение работника без уведомления работодателя не освобождает от обязанности оплаты за выполненную работу. Это разъяснил Пленум Верховного суда РФ в разработанном проекте постановления по вопросам привлечения к ответственности за административные правонарушения, связанные с трудовым законодательством.

"Необходимо иметь в виду, что административная ответственность по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (**невыплата** или неполная выплата **зарплаты** - прим. ТАСС) наступает в том числе в случаях **невыплаты заработной платы** и иных выплат работникам, с которыми трудовой договор не заключался либо не был надлежащим образом оформлен, но они приступили к выполнению трудовой функции с ведома и по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя", - пояснил пленум.

Даже когда гражданин был привлечен к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать трудовые отношения между лицом, фактически допущенным к работе, и работодателем, "работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан произвести оплату такому физическому лицу за фактически отработанное им время (выполненную работу)", пояснил пленум. Работник, который не имея полномочий от работодателя, допустил к работе нового работника, подпадает под ответственность об административном правонарушении по ч. 3 статьи



5.27 КоАП РФ в случае отказа работодателя признать отношения, возникшие между ним и лицом, фактически допущенным к работе.

#### **Невыплата зарплаты**

Пленум ВС отметил, что административное правонарушение, выражающееся в несвоевременной выплате работнику заработной платы и других выплат в рамках трудовых отношений, не является длящимся. Срок давности по нему начинается исчисляться со дня, следующего за днем, когда должна быть произведена выплата.

При этом каждая несвоевременная выплата должна квалифицироваться как отдельное нарушение. "Необходимо учитывать, что каждое нарушение установленного срока выплаты (неполной выплаты) заработной платы, других выплат независимо от количества работников, которым соответствующие выплаты не были произведены в одну и ту же дату, должно квалифицироваться как одно самостоятельное административное правонарушение, предусмотренное ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, о чем составляется отдельный протокол об административном правонарушении", - пояснил Верховный суд.

#### **Трудовой договор**

Пленум Верховного суда напомнил, что обязанность по надлежащему оформлению трудовых отношений с работником - заключить письменный трудовой договор - возлагается на работодателя. "Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, но при этом работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель <?> обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме. Невыполнение данной обязанности в названный срок свидетельствует об уклонении работодателя от оформления трудового договора", - пояснил пленум. За уклонение от оформления трудового договора или ненадлежащее его оформление закреплена ответственность по ч. 4 ст. 5.27 УК РФ. Под ненадлежащим оформлением трудового договора, пояснил пленум, следует понимать отсутствие в договоре сведений и условий, которые предусмотрены частями 1 и 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ. При этом невключение в трудовой договор условий реализации трудовых прав и обязанностей, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (например, конкретной даты выплаты заработной платы), не образует административного правонарушения, поскольку у работодателя отсутствует предусмотренная законом обязанность закреплять соответствующие положения в трудовом договоре.

#### **Доказательства трудовых отношений**

К доказательствам наличия между работником и работодателем трудовых отношений, а именно личного выполнения работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, помимо протокола об административном правонарушении, в частности, могут быть отнесены объяснения лица, в отношении которого ведется производство по делу, показания лица, фактически допущенного к работе, и свидетелей, письменные доказательства (например, оформленный пропуск на территорию работодателя, журнал регистрации прихода-ухода работников на работу, графики работы, журнал вводного инструктажа об ознакомлении работника с техникой безопасности, ведомости выдачи денежных средств, заполняемые или подписываемые лицом, фактически допущенным к работе, товарные накладные, счета-фактуры, путевые листы, заявки на перевозку груза, акты о выполненных работах, переписка сторон, в том числе по электронной почте), материалы фото- и киносъемки, звуко- и видеозаписи, пояснил пленум.

Впервые разработанный Верховным судом РФ проект постановления пленума с разъяснениями о привлечении к административной ответственности за нарушение трудового законодательства после обсуждения отправлен на доработку в редакционную комиссию.

<https://tass.ru/ekonomika/13154167>





09.12.2021

**Оплату труда помощников парламентариев повысят из-за расширения полномочий Думы - проект**

Группа депутатов от всех думских фракций внесла в **Госдуму законопроект**, предусматривающий повышение месячного фонда оплаты **труда** помощников сенаторов и депутатов, текст документа опубликован в думской электронной базе в среду.

Изменения предлагаются в **закон** "О статусе сенатора Российской Федерации и статусе депутата **Государственной Думы** Федерального Собрания Российской Федерации". Инициатива предусматривает повышение общего месячного фонда оплаты **труда** помощников сенаторов и депутатов с 300 тысяч рублей (с учетом индексации с 1 октября 2019 года на 4,3%, с 1 октября 2020 года на 3% - 322,3 тысячи рублей) до 387 тысяч рублей.

Как отметили авторы **законопроекта**, в соответствии с изменениями в Конституцию РФ были закреплены социальные гарантии гражданам и, одновременно, значительно расширены полномочия депутатов и сенаторов, усилены возможности парламентского контроля.

Также уточняется, что с учетом новых полномочий и задач парламента по контролю за выполнением социальных гарантий гражданам значительно увеличивается объем работы депутатов **Госдумы** в регионах и повышаются требования к ее качеству, из-за чего требуются высококвалифицированные кадры помощников. "С учетом того, что депутат **Государственной Думы**, сенатор Российской Федерации может иметь до семи помощников, работающих по срочному служебному контракту (трудовому договору), для обеспечения оплаты **труда**, соответствующей новым требованиям к работе помощников, **законопроектом** предлагается увеличение на 20% общего объема месячного фонда оплаты **труда** помощников", - говорится в пояснительной записке.

Согласно финансово-экономическому обоснованию, **принятие законопроекта** потребует выделения дополнительных ассигнований из федерального бюджета в объеме в 2022 году - 761,4 миллиона рублей, в 2023 году - 794,8 миллиона рублей, в 2024 году - 822,4 миллиона рублей. Источники финансового обеспечения данных расходов в 2022 году будут определены в ходе исполнения **закона** "О федеральном бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов", в 2023 - 2025 годах - при подготовке **проекта закона** "О федеральном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов".

**РИА Новости. Все Новости**

09.12.2021

**Работодатель несет ответственность за график отпусков и порядок командировок - ВС РФ**

Несоблюдение сроков составления графика отпусков, нарушения порядка направления работников в служебные командировки влечет административную ответственность работодателя. Это разъяснил Пленум Верховного суда РФ в подготовленном проекте постановления о **рассмотрении** дел об административных правонарушениях, связанных с нарушениями трудового **законодательства**.

В нем Верховный суд пояснил, что ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**) является общей нормой по отношению к другим частям той же статьи КоАП, где говорится об отдельных видах нарушений (несоставление трудового договора, неполная или с нарушением сроков выплата зарплаты и др.).

"Объективная сторона состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, выражается в действиях (бездействии), связанных с невыполнением (ненадлежащим выполнением) лицом обязанностей, установленных трудовым **законодательством**, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы **трудового права**, в том числе в несоблюдении срока составления графика отпусков (ч. 1 ст. 123 Трудового **кодекса** РФ), непроведении индексации оплаты **труда** работников организации при наличии установленного порядка указанной индексации (статья 134 ТК РФ), необеспечении педагогическому работнику права на сокращенную продолжительность рабочего времени (п. 1 ч. 5 ст. 47 **закона** "Об образовании в РФ"), нарушении установленного **правительством РФ** порядка направления работников в служебные командировки,



нарушении правил ведения трудовых книжек, утвержденных уполномоченным **правительством РФ** федеральным органом исполнительной власти", - пояснил Верховный суд.

Часть 1 ст. 5.27 КоАП РФ предусматривает наказание от предупреждения до штрафа от 1 тыс. до 5 тыс. рублей для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей и от 30 тыс. до 50 тыс. рублей для юридического лица.

Впервые разработанный Верховным судом РФ проект постановления пленума с разъяснениями о привлечении к административной ответственности за нарушение трудового **законодательства** после обсуждения отправлен на доработку в редакционную комиссию.

<https://tass.ru/obschestvo/13153749>

09.12.2021

В Москве соцпартнеры выступают за развитие института трудового арбитража

Обеспечить социальную стабильность и защитить права трудящихся - этого добивается учреждение "Трудовой арбитражный суд", разрешая коллективные трудовые конфликты на предприятиях Москвы и за ее пределами. Как распространить практику постоянно действующих трудовых арбитражей в регионы, развить и укрепить этот институт урегулирования трудовых споров - об этом, и не только, говорилось на недавней конференции в Москве.

"Трудовые споры и социальное партнерство" - конференция под таким названием прошла в ноябре в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов.

Организатор конференции - учреждение "Трудовой арбитражный суд" (ТАС), созданное при Московской трехсторонней комиссии для **рассмотрения** и разрешения коллективных трудовых споров. В этом году учреждение отметило 20 лет со дня своего образования, а сама система социального партнерства в России - 30 лет (15 ноября 1991 года вышел указ **президента РФ** "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров"). Этим двум юбилеям и была посвящена конференция в УИЦ.

На встречу собрались представители сторон социального партнерства, вузов, научных организаций, а также трудовые арбитры Москвы. Среди участников - председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев, руководители членских организаций МФП, заместитель председателя Московской конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) Мария Филина, начальник отдела по взаимодействию с институтами гражданского общества Комитета общественных связей и молодежной политики Москвы Николай Аршакян.

Круг обсуждаемых вопросов касался разрешения коллективных трудовых споров, профилактики трудовых конфликтов (в частности - благодаря отраслевым соглашениям), а также итогов коллективно-договорной кампании 2020 - 2021 годов в Москве.

Выступившие эксперты отмечали как безусловные достижения в сфере столичного соцпартнерства, так и вопросы, остающиеся нерешенными.

Если говорить о достижениях, то начать нужно хотя бы с того, что Москва стала первым субъектом РФ, принявшим региональный **закон** "О социальном партнерстве", и было это в уже далеком 1997 году. Московские соцпартнеры активно участвовали в подготовке Трудового **кодекса** РФ в 2001 году. И, наконец, Московская трехсторонняя комиссия приняла решение о создании при комиссии постоянно действующего трудового арбитражного суда для разрешения коллективных трудовых споров.

С 2001 года прошло немало времени, и немало же было случаев убедиться, что такой институт, как ТАС, способен внести серьезный вклад в сохранение социального мира, вовремя решая трудовые конфликты и защищая законные права и интересы рабочих коллективов.

Только в текущем году Трудовой арбитражный суд помог в регулировании конфликтов, связанных с невыполнением работодателем обязательств перед работниками, в 106 организациях, где трудится больше 10 тысяч человек. Как отметил, выступая на конференции, руководитель правового департамента МФП Анатолий



Вальковой, часть возникших конфликтных ситуаций грозила перерасти в коллективные действия, но с помощью ТАС их удалось предотвратить на этапе переговоров.

Эксперты подчеркивали, что трудовой арбитраж - это и мощный фактор развития социального партнерства.

- Необходимо рассматривать Трудовой арбитражный суд как тот инструмент, который должен помогать профсоюзным организациям на предприятиях, где таковые есть, и выходить на предприятия, где нет профсоюзных организаций, - считает лидер МФП Михаил Антонцев. - Ибо само понятие "профсоюз" - это тоже защита и решение, инструмент по разрешению трудовых споров, инструмент по защите реальных интересов людей **труда**.

Сторона работодателей тоже солидарна в желании социального мира и благополучия. Так, Мария Филина выступила в поддержку закрепления понятия "социально ответственный работодатель".

Что касается нерешенных вопросов в **социально-трудовой сфере**, то они возникают регулярно - и это касается, конечно, не только столицы. Однако в столице постоянно действует трудовой арбитраж в лице ТАС, оперативно подключаясь к решению проблем. Поэтому участники конференции говорили о распространении московской практики на всю страну.

Создание при региональных трехсторонних комиссиях постоянно действующих трудовых арбитражей позволит снизить социальную напряженность. Подтолкнуть развитие института трудовых арбитражей в стране призвана резолюция, которую приняли участники конференции.

Резолюция адресована Российской трехсторонней комиссии и содержит ряд практических **предложений**, которые направлены на решение важных вопросов на федеральном уровне.

Среди этих вопросов - наделение трехсторонних комиссий правом выступать учредителями постоянно действующих трудовых арбитражей (сегодня это могут делать только юридические лица, коими трехсторонние комиссии не являются). А также - правом определять как организационно-правовую форму постоянно действующего трудового арбитража, так и источники и механизмы его финансирования.

Кроме того, в резолюции содержатся **предложения** по развитию социального партнерства и внесению изменений в **законодательство**, которые улучшают положение трудящихся. Например, **предложение** закрепить в ТК РФ прямую и конкретную обязанность работодателя индексировать заработную плату, прописав при этом детально периодичность и минимальные размеры. Текст резолюции размещен на сайте [www.mtuf.ru](http://www.mtuf.ru).

#### "А"-СПРАВКА

Трудовой арбитраж - одна из примирительных процедур, которую предусматривает трудовое **законодательство** для урегулирования коллективных трудовых споров, при этом выполнение его решения обязательно для конфликтующих сторон. Трудовой арбитраж может быть временным, то есть создаваться для решения конкретного спора. Но на эту процедуру дается всего два дня, и потому воспользоваться такой возможностью, мягко говоря, нелегко. А вот ТАС - институт, действующий постоянно, а значит - оперативно, в чем его преимущество.

Учреждение "Трудовой арбитражный суд" (ТАС) было создано в 2001 году по решению Московской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Учредителями ТАС выступили Московская Федерация профсоюзов, Московская конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей), Комитет общественных связей г. Москвы, специализированная коллегия адвокатов "Инюрколлегия".

Цель деятельности ТАС - содействие разрешению коллективных трудовых споров в организациях Москвы. Однако его деятельность не ограничена столицей: учреждение заключило договоры о сотрудничестве с ФНПР, территориальными профобъединениями, общероссийскими профсоюзами и другими организациями.

ТАС принимает участие в конференциях и семинарах, проводит консультации для работников и трудовых коллективов, в том числе в режиме онлайн. Сайт учреждения - [trudsud.ru](http://trudsud.ru).



[https://www.solidarnost.org/articles/tas-upolnomochen-zaschitit.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/articles/tas-upolnomochen-zaschitit.html?utm_source=pulse_mail_ru)

09.12.2021

В Госдуме предложили работодателям проводить лекции для сотрудников о пользе вакцинации

Депутат **Госдумы** Виталий Милонов предложил работодателям организовывать для сотрудников лекции о пользе вакцинации. Парламентарий уверен, что если специалисты будут развенчивать мифы о данной процедуре и доказывать ее плюсы, то россияне активнее будут выбирать данный способ защиты от болезни.

Пока вакцинация - это единственный способ противостоять коронавирусной инфекции. Но многие граждане до сих пор тянут с прохождением этой процедуры. Объяснения самые разные, часто не имеющие ничего общего с реальными фактами.

Депутат полагает, что подобные взгляды у людей формируются из-за «дефицита информации и недостатка понимания устройства современной науки и медицины». В связи с этим целесообразно обязать работодателей организовывать просветительские лекции на рабочих местах.

С **предложением** ввести такие обязанности для организаций, депутат обратился к главе министра **труда** и социальной защиты Антону Котякову.

- Прошу вас рассмотреть идею о рекомендации всем российским работодателям устраивать публичные лекции в своих трудовых коллективах медицинских и научных работников по теме развенчивания мифов относительно прививки против коронавируса, а также пользы добровольной вакцинации, - цитирует RT письмо Виталия Милонова.

Этой зимой врачи предупреждают не только об опасности коронавируса, но и заболеваемость гриппом тоже растет.

В прошлом году заболеваемость гриппом была на рекордно низком уровне, болезнь вытеснил COVID-19, но в этом году такое не повторится. Показатели заражения уже вернулись на допандемийный уровень. Об этом «Известиям» заявили в НИЦ эпидемиологии и микробиологии им. Н.Ф. Гамалеи.

Почти 60 миллионов россиян вакцинировались от гриппа, передает ОТР. Это более 40% от всего населения страны. При этом эпидемические пороги заболеваемости гриппом и ОРВИ превышены в 54 субъектах.

<https://www.kp.ru/online/news/4547954/>

09.12.2021

Михаил Мишустин: Зарплаты работников бюджетной сферы должны соответствовать указу президента

С помощью мер поддержки граждан и бизнеса экономику страны получилось вернуть к росту, бюджет исполняется с профицитом, заявил премьер-министр Михаил **Мишустин**. Это позволяет направлять дополнительное финансирование на приоритетные социальные задачи - поддержку семей с детьми и зарплаты сотрудников бюджетной сферы.

Правительство на заседании в среду рассмотрело результаты бюджетного процесса в первые девять месяцев года. Доходы казны более чем на треть превысили показатель аналогичного периода прошлого года и составили почти 18 триллионов рублей. Кассовое исполнение расходов было близким к норме. "Даже с учетом дополнительного финансирования отклонение не было существенным", - подчеркнул глава **кабмина**. В результате сформировался профицит в 1,6 триллиона рублей.

Благодаря помощи гражданам и бизнесу, которая была оказана правительством по поручениям президента, российская экономика преодолела последствия пандемии и снова демонстрирует рост, заявил Михаил **Мишустин**. "Укрепилась и финансовая дисциплина. Это позитивно отразилось на результатах в целом", - подчеркнул он на заседании **кабмина**. Была обеспечена сбалансированность бюджета. Все социальные



обязательства перед гражданами исполняются в полном объеме. "Реализованы новые решения главы государства, прежде всего по помощи семьям с детьми, в сфере экономики - по поддержке малых и средних предприятий, на которые пандемия оказала очень сильное влияние", - отметил премьер.

Имея в активе резервы, правительство продолжает выделять финансирование на социальные вопросы. Свыше 12 миллиардов рублей пойдут на повышение заработной платы работников бюджетной сферы. Михаил **Мишустин** попросил министра **труда** и социальной защиты Антона Котякова взять исполнение решения под личный контроль и совместно с министерством финансов строго следить за тем, чтобы в каждом регионе средства дошли до всех людей, которым они положены. "Их зарплаты должны в полной мере соответствовать параметрам, установленным указом президента", - подчеркнул премьер-министр.

Еще почти 14 миллиардов рублей потребовалось для финансирования ежемесячных выплат на детей в возрасте 8-17 лет. По поручению президента мера поддержки неполных, малообеспеченных семей заработала в этом году. "Теперь родителям, которые в одиночку воспитывают детей, ежемесячно предоставляется пособие на каждого ребенка от 8 до 17 лет. В среднем по 5500 рублей", - напомнил председатель правительства. Сейчас такая выплата назначена семьям, в которых растет более 1,3 миллиона детей. Ранее на эти цели правительство уже выделяло 36 миллиардов рублей.

Министры также рассмотрели **законопроект** о проведении в отдельных регионах страны эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов. Опытным полигоном для достижения углеродной нейтральности станет Сахалинская область. "Результат должен быть достигнут уже через четыре года", - подчеркнул глава правительства.

В рамках эксперимента на Сахалине начнут внедрять и отрабатывать методики и технологии, которые помогают не только сократить выбросы парниковых газов, но и повысить их поглощение, в том числе с помощью применения специальных экономических и финансовых стимулов. Пройдут тестирование системы учета выбросов и обращения углеродных единиц.

"В дальнейшем к эксперименту могут быть подключены еще несколько субъектов Российской Федерации. От его результатов будет зависеть, как мы сможем справиться с выходом на углеродную нейтральность в масштабах всей страны", - подчеркнул Михаил **Мишустин**.

Между тем Михаил **Мишустин** утвердил правила поддержки инвестиционных проектов по созданию и реконструкции социальных учреждений для проживания людей старшего возраста и инвалидов. Такие инициативы будут реализовывать на основе государственно-частного партнерства и концессионных соглашений. Инвестор должен вложить не менее 20 процентов стоимости проекта, а остальные средства поступят из регионального бюджета. При этом федеральный бюджет возьмет на себя большую часть расходов субъекта Федерации. Бизнес же сможет вернуть вложенные инвестиции, управляя созданной инфраструктурой.

<https://rg.ru/2021/12/08/mishustin-zarplaty-biudzhetnikov-dolzheny-sootvetstvovat-ukazu-prezidenta.html>

---

08.12.2021

Путин пообещал поговорить о надбавках ученым с первого дня работы на Крайнем Севере

Президент РФ Владимир Путин пообещал поговорить с Минфином о распространении полярных надбавок на ученых с первого дня их работы на Крайнем Севере.

"Как правило, **Минтруд**, Минфин все время боятся того, что будет сделан первый шаг, а сразу же начнется требование расширения по горизонтали, перенесения этих льгот на другие категории. Но я думаю, что вы правы, здесь это будет обосновано. Обязательно с Минфином тоже и с **Минтрудом** переговорю", - сказал Путин на встрече с участниками Конгресса молодых ученых.



Он также пообещал посмотреть аккаунт Арктической лаборатории на Ямале в соцсетях. Представитель лаборатории рассказал президенту, что им удалось узнать, "куда, и как, и почему" бегают песцы, а также об обнаружении самого крупного, единственного на планете континентального лежбища моржей на Ямале.

<https://ria.ru/20211208/nadbavki-1762845624.html>