

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 25 октября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.10.2021 Соблюдение техники безопасности при разгрузке судна проверяют в Перми	4
25.10.2021 В Гатчине работник строительной фирмы скончался от удара током.....	4
24.10.2021 В Новосибирске двух человек засыпало грунтом в траншее	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
23.10.2021 Узбекистан надеется на продолжение программы по организованному ввозу мигрантов в РФ	5
23.10.2021 В наборе мигрантов из Узбекистана на стройки в РФ участвует 21 компания - посольство РФ	6
23.10.2021 Узбекистан и РФ ведут переговоры по привлечению мигрантов для сельского хозяйства....	6
22.10.2021 Квоты на трудовых мигрантов в 2022 г составят 85% от допандемийного объема - Минтруд РФ	7
22.10.2021 Минтруд предложил установить квоту на трудовых мигрантов в 2022 году в пределах 124 тыс. человек	8
Э.С. НАБИУЛЛИНА	8
25.10.2021 Что будет с процентами по банковским вкладам после повышения ключевой ставки	8
22.10.2021 Набиуллина заявила о предпосылках к росту зарплат в РФ.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
25.10.2021 Кураторство вице-премьеров над федеральными округами упрощает и ускоряет работу - Песков.....	10
23.10.2021 В Роспотребнадзоре ждут снижения заболеваемости COVID-19 к концу года.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
25.10.2021 Путин поручил доложить об организации работы по выдаче больничных заболевшим коронавирусом	11
22.10.2021 Проверки вахтовых работников на COVID-19 продолжатся до конца 2022 г - Минтруд РФ ...	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
25.10.2021 На Камчатке доярке АО «Заречное», получившей травмы, отказывали в выплатах	11
23.10.2021 Трудовая инспекция: на производствах Владимира погибло 33 человека	12
23.10.2021 Глава фирмы, которой принадлежал обрушивший переход грузовик, уволен.....	12



23.10.2021 Работник навашинской судовой верфи погиб и трое пострадали при ДТП в командировке	13
ПРОФСОЮЗЫ	13
24.10.2021 Интервью Михаила Шмакова к 10-летию ФНПР	13
22.10.2021 Профсоюзы назвали регионы, где было больше всего трудовых конфликтов	15
22.10.2021 В профсоюзе рассказали о массовых увольнениях медработников из адыгейских ковидных больниц	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
25.10.2021 Путин поручил обеспечить работающим россиянам два выходных на вакцинацию	16
25.10.2021 Второй квартал текущего года стал рекордным по увольнениям с крупных и средних предприятий в России	16
25.10.2021 Правительство выделит 38,5 млрд рублей на гранты малому бизнесу.....	17
25.10.2021 Мер поддержки бизнеса и населения на данном этапе достаточно, заявил Песков.....	17
25.10.2021 Нерабочие дни начались в шести регионах РФ с 25 октября	18
24.10.2021 Как работодатели пытаются сэкономить на увольнении беременных россиянок.....	19

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

25.10.2021**Соблюдение техники безопасности при разгрузке судна проверяют в Перми**

Руководство компании решило оказать и материальную и специализированную медицинскую поддержку семье погибшего.

На «Пермском мукомольном заводе» началось внутреннее расследование по факту гибели подрядчика при разгрузке зерна на теплоходе «Сызрань».

Как выяснилось, теплоход разгружали рабочие по договору подряда с «Пермским мукомольным заводом» в свободное от основной работы время.

«Связано это с тем, что график поставок по воде не регулярный, баржи поставляют зерно периодически в зависимости от ситуации на рынке, поэтому постоянный персонал на данный тип работ не требуется. Помимо погибшего на разгрузке работало ещё два человека», - пояснили на предприятии.

В день, когда произошёл несчастный случай, зерно доставили водным транспортом силами поставщика. Разгрузку погибший подрядчик вёл с применением специализированного оборудования - пневмоперегрузателя.

«Мы искренне соболезнуем семье и близким погибшего. Мы инициировали внутреннее расследование по выяснению причин случившегося, и мы предоставляем всю необходимую информацию проверяющим органам», - прокомментировал ситуацию генеральный директор предприятия Сергей Окишев.

Он сообщил, что не дожидаясь вердикта о причинах трагедии, руководство компании решило оказать и материальную и специализированную медицинскую поддержку семье погибшего.

Напомним, 16 октября во время разгрузки теплохода «Сызрань» произошёл **несчастный случай**, в результате которого **погиб 32-летний рабочий**.

https://perm.aif.ru/incidents/soblyudenie_tehniki_bezopasnosti_pri_razgruzke_sudna_proveryayut_v_permi

25.10.2021**В Гатчине работник строительной фирмы скончался от удара током**

Выясняются все обстоятельства произошедшего.

Работник строительной фирмы накануне **скончался** от удара током в Гатчине. Об этом 78.ru сообщил источник в правоохранительных органах. Тело мужчины было обнаружено в складском помещении на Индустриальной улице. Какие-либо документы при нём отсутствовали. Труп направили в морг. Выясняются все обстоятельства произошедшего. Напомним, ранее на пепелище во Всеволожске нашли неопознанный труп.

https://78.ru/news/2021-10-25/v_gatchine_rabotnik_stroitelnoi_firmi_skonchalsya_ot_udara_tokom



24.10.2021

В Новосибирске двух человек засыпало грунтом в траншее

В минувшую пятницу в Ленинском районе Новосибирска едва не произошла очередная **трагедия на производстве**. Вечером на улице Порт-Артурской во время рытья траншеи сошел грунт на двух рабочих. Одного из них завалило полностью, второго - по пояс. Это случилось около половины седьмого часа вечера.

Коллеги пострадавших не только сразу вызвали спасателей и скорую, но и сами предприняли меры по вызволению засыпанных заживо людей.

В первую очередь рабочие спасли мужчину, который оказался полностью под землей. Экскаватор просто зачерпнул грунт в месте происшествия и вскоре пострадавшего освободили от земли, после чего передали медикам скорой помощи.

Второго мужчину откапывали уже муниципальные спасатели. На это им потребовался почти час. Работы осложнялись темным временем суток, тяжелым галечным и вязким грунтом, а также полученными пострадавшим травмами. В конце-концов, спасателям удалось извлечь мужчину из траншеи. Его передали врачам, которые диагностировали у пострадавшего перелом ноги.

По факту происшествия проводится проверка.

<https://baikal24.ru/text/24-10-2021/013/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.10.2021

Узбекистан надеется на продолжение программы по организованному ввозу мигрантов в РФ

Узбекистан надеется, что пилотная программа по организованному ввозу мигрантов в РФ будет продлена, сообщил РИА Новости руководитель управления международных отношений Агентства по внешней **трудовой миграции** при министерстве занятости и трудовых отношений Узбекистана Равшан Атабаев.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин 7 октября подписал постановление о запуске пилотной программы по ввозу 10 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана на стройки в РФ. В соответствии с документом, ряд процедур оформления разрешительных документов перенесен в Узбекистан. В частности, это медицинское освидетельствование мигрантов, тестирование и вакцинация "Спутником Лайт", а также проверка на запрет въезда в Россию. Эти процедуры проходят с участием российских медиков и правоохранителей. Все затраты лягут на заказчиков.

"Конечно, мы тоже надеемся", - ответил Атабаев на вопрос РИА Новости, будет ли программа продлена. По его словам, сейчас она рассчитана до середины января 2022 года. В день через специально созданный центр в Ташкенте проходит около 250 человек.

После окончания программы будут подводиться ее итоги, после чего и будет принято решение о возможном продлении.

"Думаю, ближайшее рассмотрение - когда будет межправительственная комиссия (России и Узбекистана - ред.). Когда будут обсуждаться итоги самого пилотного проекта", - рассказал РИА Новости Атабаев.

РИА Новости. Все Новости



23.10.2021

В наборе мигрантов из Узбекистана на стройки в РФ участвует 21 компания - посольство РФ

Квалификационный отбор рабочих-мигрантов из Узбекистана в рамках пилотной программы осуществляет 21 строительная компания из десяти регионов России, сообщила в субботу пресс-служба посольства РФ в республике.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин 7 октября подписал постановление о запуске пилотной программы по ввозу 10 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана на стройки в РФ. В соответствии с документом, ряд процедур оформления разрешительных документов перенесен в Узбекистан. В частности, это медицинское освидетельствование мигрантов, тестирование и вакцинация "Спутником Лайт", а также проверка на запрет въезда в Россию. Эти процедуры проходят с участием российских медиков и правоохранителей. Все затраты лягут на заказчиков.

"В проекте, предусматривающем организованное трудоустройство 10 тысяч граждан республики, участвует 21 строительная компания из 10 субъектов РФ", - говорится в сообщении в Telegram-канале дипмиссии.

По данным пресс-службы, пилотный проект "набирает обороты". В частности, ряд процедур для оформления патента - медицинское освидетельствование и дактилоскопическая регистрация, пройдет на территории Узбекистана. Для этого в Ташкент прибыли 39 специалистов Федерального медико-биологического агентства и шесть сотрудников паспортно-визового сервиса МВД РФ, а также доставлено необходимое оборудование и вакцина "Спутник Лайт" для вакцинации мигрантов.

"Российские специалисты работают в тесной связке с агентством по внешней **трудовой миграции** (АВТМ) РУ и официальным представительством в республике ГБУ "Многофункциональный миграционный центр", - добавили в посольстве.

Ранее замглавы Минстроя Никита Сташин сообщал журналистам, что квалификационный отбор рабочих-мигрантов из Узбекистана в рамках пилотной программы будет проводиться силами самих российских строительных компаний. Программа была запущена в Узбекистане в начале недели. По расчетам узбекской стороны, пилот планируется реализовать до середины января 2022 года. В АВТМ также сообщили РИА Новости, что рассчитывают на продолжение программы.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. По официальным данным узбекской стороны, в конце 2020 года на заработках за пределами Узбекистана находились около 1,6 миллиона человек (порядка 20% экономически активного населения), в том числе порядка 1,1 миллиона - в России. По данным агентства, в январе-августе 2021 года 51,7 тысячи граждан Узбекистана были трудоустроены в РФ за счет оргнабора.

РИА Новости. Все Новости

23.10.2021

Узбекистан и РФ ведут переговоры по привлечению мигрантов для сельского хозяйства

Узбекистан и РФ ведут переговоры по запуску пилотного проекта для привлечения мигрантов в сельское хозяйство аналогично проекту, который сейчас осуществляется для Минстроя РФ, сообщил РИА Новости руководитель управления международных отношений Агентства по внешней **трудовой миграции** при министерстве занятости и трудовых отношений Узбекистана Равшан Атабаев.

"Идут переговоры, но официального обращения еще нет от России", - сообщил РИА Новости Атабаев.



По его предположению, решение о начале проекта может быть принято на заседании межправительственной комиссии Узбекистана и РФ, когда будут обсуждаться итоги пилотного проекта для Минстроя РФ.

"В пилотном проекте основными потребителями этого проекта является Минстрой. Они инициировали. Этот проект идет по работодателям и заявкам Минстроя России на 10 тысяч человек. Касательно сельского хозяйства - министерство сельского хозяйства РФ (должно быть заказчиком проекта - ред.). Но пока у нас официального обращения или заявки нет", - рассказал Атабаев РИА Новости.

Он пояснил, что регламент подразумевает получение и рассмотрение заявки. "После этого мы должны (найти) этих людей, которые заинтересованы по зарплатам, по условиям этих заявок. Потом уже набор производим", - рассказал он.

Пилотная программа начала действовать в республике во вторник. В конце сентября в Ташкент прибыли представители десяти российских компаний, которые будут проводить собеседование и профессиональный отбор, в ближайшее время планируется приезд остальных российских работодателей из списка минстроя РФ. В начале октября в Ташкент прибыли 39 специалистов Федерального медико-биологического агентства России для обследования претендентов на работу. По расчетам узбекской стороны, пилотный проект планируется реализовать до середины января 2022 года.

РИА Новости. Все Новости

22.10.2021

[Квоты на трудовых мигрантов в 2022 г составят 85% от допандемийного объема - Минтруд РФ](#)

Минтруд предлагает установить квоты на привлечение трудовых мигрантов в 2022 году в размере 85% от допандемийного объема, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"**Минтруд** предложил установить квоту на привлечение иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы, в 2022 году в пределах 124 тыс. человек. Относительно допандемического 2019 года (144,5 тыс. человек) квоты сокращены более чем на 14%. Такая потребность определена на основании предложений федеральных и региональных органов власти. Проект соответствующего постановления опубликован для общественного обсуждения", - говорится в сообщении.

В министерстве уточнили, что потребность на 2022 год определена на основании предложений федеральных и региональных органов власти и утверждена межведомственной комиссией, в состав которой включены представители МВД, Минпромторга, Минсельхоза, Минтранса, Минэкономразвития, Минстроя и Минвостокразвития.

Проект подготовлен с учетом потребностей рынка труда. Решение о привлечении иностранного работника по квоте принимается в том случае, если нет возможности найти специалиста внутри страны.

В частности, в рамках квот планируется привлечь специалистов для строительства промышленно-логистического газоперерабатывающего и газохимического кластера в поселке Усть-Луга Кингисеппского района Ленинградской области, газопровода "Сила Сибири", Западно-Сибирского нефтехимического комплекса глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины (Проект ЗапСибНефтехим) и других проектов.

РИА Новости. Все Новости



22.10.2021

Минтруд предложил установить квоту на трудовых мигрантов в 2022 году в пределах 124 тыс. человек

Министерство труда и социальной защиты России предложило установить в 2022 году квоту на привлечение иностранных работников, приезжающих в Россию на заработки, в пределах 124 тыс. человек. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства. По сравнению с допандемическим 2019 годом (144,5 тыс. человек) квоты были сокращены более чем на 14%, отметили в **Минтруде**.

«Такая потребность определена на основании предложений федеральных и региональных органов власти. Проект соответствующего постановления опубликован для общественного обсуждения», - говорится в сообщении ведомства (цитата по ТАСС).

В заявлении добавляется, что в 2022 году потребность в привлечении иностранных специалистов определена на основании предложений федеральных и региональных органов власти и утверждена межведомственной комиссией. В ее состав вошли представители МВД России, Минпромторга России, Минсельхоза России, Минтранса России, Минэкономразвития России, Минстроя России и Минвостокразвития России.

В **Минтруде** пояснили, что привлечение иностранных работников, которым нужна виза для пребывания в России, осуществляется в том числе по квотам, которые устанавливаются ежегодно. В соответствии с правилами **Минтруда**, установленными на фоне пандемии коронавируса, все иностранные граждане въезжают в Россию в соответствии с временным алгоритмом. В частности, они устраиваются на работу через заявки российских работодателей в том случае, если нет возможности набрать сотрудников внутри региона, а компании готовы обеспечить выполнение необходимых санитарно-эпидемиологических требований.

Ранее заместитель начальника Главного управления по вопросам миграции Кирилл Адзинов сообщил, что единый документ для мигрантов будет содержать чип с персональными данными иностранца, в том числе его биометрическими показателями.

<https://www.kommersant.ru/doc/5049151>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

25.10.2021

Что будет с процентами по банковским вкладам после повышения ключевой ставки

Новое серьезное повышение ключевой ставки Банком России открывает очередной раунд роста ставок по банковским вкладам. Сейчас их уровень непривлекателен для россиян, признала глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина**. С учетом заявлений ЦБ о возможных новых повышениях ключевой ставки, конкуренции банков за клиентов, предновогодних промоакциях и вероятного роста тяги людей к сбережениям, ставки по вкладам в ближайшие месяцы будут только расти.

На пятничном заседании Банк России неожиданно для рынка повысил ключевую ставку сразу на 0,75 процентного пункта (прогнозировалось или повышение на 0,25, или на 0,5 процентного пункта). Теперь уровень ключевой ставки - 7,5% годовых. Это уже шестое подряд повышение на фоне непрекращающегося роста инфляции и, как следует из комментариев Банка России, наверняка не последнее. Как теперь ожидает ЦБ, в 2021 году инфляция составит 7,4-7,9%, сейчас годовая инфляция (октябрь к октябрю 2020 года) составляет 7,8%, в сентябре она была 7,4%.

Инфляция начала заметно ускоряться весной, ЦБ в ответ запустил цикл повышения ключевой ставки. Она начала подниматься с 4,25% исторического минимума (в первой половине 2020 года Банк России опускал ставку для помощи экономике во время коронакризиса через дешевый кредит).



В последнее время инфляция существенно ускорилась из-за более скромного урожая овощей, а также роста издержек в животноводстве, сообщила **Набиуллина**. "Мясо, молоко, овощи - это так называемые товары-маркеры. Заметный рост цен на товары-маркеры, даже при небольшом их весе в потребительской корзине, может разогнать инфляционные ожидания", - сказала глава ЦБ.

Инфляцию разгоняет и рост цен на мировых рынках сырья. "В последнее время продолжила расти стоимость продовольствия, угля, цветных металлов и особенно природного газа. Удорожание газа влияет на цены азотных удобрений, что в итоге может дополнительно усилить ценовое давление на продовольственных рынках со стороны издержек сельхозпроизводителей", - отметила **Набиуллина**.

Наконец, рост цен усиливает так и не устраненная проблема, связанная с коронакризисом и противопандемийными ограничениями: предложение стабильно не успевает за потребительским спросом. "Для преодоления этих ограничений и расширения предложения может потребоваться длительное время. И пока этого не произойдет, повышенный спрос не превратится в рост потребления. Он лишь выльется в повышение цен для тех потребителей, кто будет готов - или просто вынужден - платить по этим возросшим ценам. Или в недоступность подорожавших товаров - для остальных. Именно такую ситуацию мы наблюдаем сейчас. История с автомобилями, пожалуй, самый яркий пример", - подчеркнула глава ЦБ.

Очевидно, что в ближайшее время указанные риски вряд ли исчезнут. Это делает новое повышение ключевой ставки на декабрьском заседании совета директоров ЦБ очень и очень вероятным.

По словам **Набиуллиной**, в сентябре - октябре продолжился рост ставок по банковским вкладам, хотя и медленнее, чем в предыдущие месяцы. "Условия привлечения средств на вклады все еще не настолько привлекательны, чтобы стимулировать население к активному использованию этой формы сбережений", - отметила **Набиуллина**. Так, в первой декаде октября средняя максимальная ставка в крупнейших банках составляла 6,43% годовых.

Увеличение ключевой ставки приведет к новому раунду повышения ставок на рынке депозитов, говорит начальник управления "Сбережения" банка ВТБ Максим Степочкин. По его словам, на финансовом рынке усиливается дефицит ликвидности, связанный с разрывом темпов роста розничного кредитования и розничной пассивной базы. Это приведет к усилению конкуренции банков за деньги населения.

Новый виток пандемии тоже окажет существенное влияние на сберегательное поведение людей, полагает Степочкин. Так, введение достаточно жестких ограничительных мер в ряде регионов сократит потребление и простимулирует население направить сохраненные от покупок деньги в сбережения, допускает он.

<https://rg.ru/2021/10/24/chto-budet-s-procentami-po-bankovskim-vkladam-posle-povysheniia-kliuchевой-stavki.html>

22.10.2021

Набиуллина заявила о предпосылках к росту зарплат в РФ

Разница между спросом и предложением на рынке труда способствует ожидаемому росту заработных плат в России, заявила председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина**. По ее словам, безработица в РФ приблизилась к исторически минимальному значению, а число вакансий - к максимальному.

«Безработица приблизилась к историческим минимумам, а число вакансий - к историческому максимуму. Рост конкуренции между работодателями за специалистов создает предпосылки для роста зарплат», - сказала госпожа **Набиуллина** во время пресс-конференции после объявления решения по ключевой ставке (трансляция доступна на YouTube-канале ЦБ).



По данным Росстата, уровень безработицы в августе составил 4,4%. Ведомство фиксировало ее минимальный уровень в сентябре 2019 года (4,3%). О рекордном количестве вакансий, доступных в центрах занятости в Москве, в сентябре сообщила заместитель мэра столицы Анастасия Ракова.

Сегодня ЦБ вновь повысил ключевую ставку, при этом она была повышена сразу на 75 б. п., до 7,5% годовых. Госпожа **Набиуллина** не исключила, что в декабре регулятор может повысить ее на 100 б. п. - по ее словам, вилка средней ключевой ставки допускает и такой вариант.

<https://www.kommersant.ru/doc/5048966>

Т.А. ГОЛИКОВА

25.10.2021

Кураторство вице-премьеров над федеральными округами упрощает и ускоряет работу - Песков

Закрепление за вице-преьерами РФ кураторства над конкретными федеральными округами позволяет упростить и ускорить взаимодействие глав регионов с ведомствами. Это отметил в понедельник пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков.

"Пока рано ждать, что что-то изменится в округах", - ответил он на вопрос, какие изменения произошли на местах с момента введения такого кураторства. Как подчеркнул представитель Кремля, нынешняя схема помогает главам регионов заниматься вопросами, которые требуют согласования с различными федеральными ведомствами, "упрощает, ускоряет эти процессы".

"Линейно ожидать каких-то конкретных результатов вряд ли можно, это в целом такая система, которая призвана просто ускорить взаимодействие глав регионов с федеральными ведомствами", - подчеркнул Песков.

О том, что вице-преьерам следует курировать федеральные округа, президент РФ Владимир Путин заявил во время прямой линии 30 июня. Позднее Мишустин закрепил за Дмитрием Чернышенко Центральный федеральный округ, за Викторией Абрамченко - Сибирский округ, за Татьяной **Голиковой** - Северо-Западный, за Юрием Борисовым - Уральский, за Маратом Хуснуллиным - Южный, за Дмитрием Чернышенко - Приволжский, за Александром Новаком - Северо-Кавказский. Юрий Трутнев остается куратором Дальнего Востока и Арктики. Решения о назначении ответственных принимались с учетом профессионального опыта, знаний и круга задач, которые вице-премьеры выполняют в правительстве, уточнял глава кабмина.

<https://tass.ru/politika/12753519>

23.10.2021

В Роспотребнадзоре ждут снижения заболеваемости COVID-19 к концу года

Показатели заболеваемости коронавирусом в России могут снизиться к концу года, считает замдиректора по клинко-аналитической работе ЦНИИ эпидемиологии Роспотребнадзора Наталья Пшеничная. В России уже десять дней подряд выявляют более 30 тыс. заболевших COVID-19 в сутки.

«Вероятно, к концу года цифры будут более спокойными», - заявила «РИА Новости» госпожа Пшеничная.

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** сообщила, что ситуация с коронавирусом за неделю осложнилась в 14 регионах РФ. Из-за роста заболеваемости президент Владимир Путин объявил нерабочие дни с 30 октября по 7 ноября по всей стране.

<https://www.kommersant.ru/doc/5049433>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.10.2021

Путин поручил доложить об организации работы по выдаче больничных заболевшим коронавирусом

Президент России Владимир Путин поручил до 30 ноября доложить об организации работы по выдаче больничных заболевшим коронавирусом и контактировавшим с ними, соответствующие поручения опубликованы на сайте Кремля.

"Министерству здравоохранения РФ совместно с **Минтрудом** России во взаимодействии с Роспотребнадзором и органами исполнительной власти субъектов РФ организовать мониторинг выдачи лицам с подтвержденным диагнозом или подозрением на заболевание коронавирусной инфекцией (COVID-19), а также контактировавшим с ними лицам листов временной нетрудоспособности, обеспечив контроль и надзор за соблюдением указанными лицами надлежащего режима лечения и изоляции", - говорится в сообщении.

Доложить об исполнении поручения необходимо до 30 ноября, далее - ежемесячно.

РИА Новости. Все Новости

22.10.2021

Проверки вахтовых работников на COVID-19 продолжатся до конца 2022 г - Минтруд РФ

Минтруд подготовил проект о продлении проверки вахтовых работников на новую коронавирусную инфекцию до конца 2022 года, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"Временные правила, предполагающие проверку вахтовых работников на ковид, и оплачиваемый период изоляции перед заступлением на смену предлагается продлить до конца 2022 года", - говорится в сообщении .

В **Минтруда** напомнили, что временные правила работы вахтовым методом были приняты правительством для предупреждения распространения коронавирусной инфекции. Они предполагают, что работники перед отправкой на вахту должны сдать ПЦР-тест и тест на наличие антител. При отсутствии противопоказаний по результатам тестирования вахтовики допускаются к работе после 14-дневного карантина в режиме изоляции, которая оплачивается работнику не ниже дневной тарифной ставки или дневной ставки оклада за каждый день.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.10.2021

На Камчатке доярке АО «Заречное», получившей травмы, отказывали в выплатах

Гострудинспекция добилась восстановления прав **работника** АО «Заречное», **пострадавшего** на производстве, на получение обеспечения по страхованию от **несчастных случаев** на **производстве**.

Государственной инспекцией труда в Камчатском крае завершено дополнительное расследование смертельного **несчастливого случая**, произошедшего с **работником** АО «Заречное» в бытовой комнате животноводческого комплекса, расположенного в п. Раздольный Елизовского района Камчатского края.

26 октября 2020 года находясь в бытовой комнате оператор машинного доения при невыясненных обстоятельствах получила множественные травмы головы.



По материалам расследования несчастный случай был квалифицирован комиссией, сформированной работодателем, как не связанный с производством.

Не согласившись с мнением комиссии, Госинспекцией труда в Камчатском крае было проведено дополнительное расследование несчастного случая, в ходе которого было установлено отсутствие обстоятельств, при которых несчастный случай может квалифицироваться как не связанный с производством.

Работодателю было выдано предписание, требующее оформить акт о **несчастном случае** на **производстве** и выдать экземпляр акта пострадавшей работнице. Предписание работодателем было обжаловано в судебном порядке, однако в иске предприятию Елизовским районным судом было отказано.

Таким образом, предписание Государственной инспекции труда было оставлено в силе и в дальнейшем исполнено работодателем в полном объеме. Права работника на получение обеспечения по страхованию от **несчастных случаев** на **производстве** восстановлены.

Кроме того, были вынесены постановления о привлечении АО «Заречное» к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 115 000 рублей, а также в виде предупреждения.

https://kamchatka.aif.ru/society/na_kamchatke_doyarke_ao_zarechnoe_poluchivshey_travmy_otkazovali_v_vyplatah

23.10.2021

Трудовая инспекция: на производствах Владимира погибло 33 человека

И это только половина несчастных случаев. Общее их число - 66 за 9 месяцев текущего года. 28 сообщений в Государственную **трудовую инспекцию** поступило о тяжелых несчастных случаях, 5 сообщений - о групповых несчастных случаях (1 пострадавший - со смертельным исходом, 7 пострадавших - с тяжелым исходом, остальные пострадавшие - легкая степень тяжести).

Сотрудники **трудовой инспекции** провели 55 специальных расследований несчастных случаев. 15 случаев со смертельным исходом из общего числа оказались не связанными с производством.

По результатам расследований и проверок все ответственные лица привлечены к ответственности в виде штрафов.

<https://vladimir.mk.ru/social/2021/10/23/na-proizvodstvakh-vladimira-pogiblo-33-cheloveka.html>

23.10.2021

Глава фирмы, которой принадлежал обрушивший переход грузовик, уволен

Трудовая инспекция Пермской области провела проверку в компании, которой принадлежал грузовик, обрушивший надземный пешеходный переход.

Как сообщает ГТРК "Пермь", два водителя-экспедитора, а также директор фирмы не прошли проверку знаний правил по охране труда на автомобильном транспорте. В итоге инспекция постановила отстранить их работы.

Напомним, 28 сентября на дороге "Пермь - Екатеринбург" водитель грузовика MAN не опустил кузов и задел надземный пешеходный переход, конструкция не выдержала и упала на грузовик и "Газель". В результате происшествия оба водителя погибли на месте.

https://smotrim.ru/article/2630307?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=news-all-link



23.10.2021

Работник навашинской судовой верфи погиб и трое пострадали при ДТП в командировке

Государственная инспекция труда в Нижегородской области сообщила о групповом **несчастном случае**, произошедшем с **работниками** расположенного в городе Навашино акционерного общества «Окская судовой верфь».

Согласно информации, работники на автомобиле Toyota Hiace направлялись в командировку в Архангельск. 20 октября, в среду, в 09:20 утра на 630-м километре автодороги Москва - Архангельск в Верховажском районе Вологодской области транспортное средство вылетело с трассы в кювет предположительно из-за того, что 60-летний водитель не справился с управлением.

В результате находившийся за рулем автомашины мужчина скончался от полученных телесных повреждений. Трое работников получили различные травмы, степень тяжести которых устанавливается.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области взяла расследование автоаварии под контроль, запросив необходимые документы.

Ранее сообщалось, что водитель навашинской судовой верфи сломал позвоночник при падении.

https://www.vremyan.ru/news/rabotnik_navashinskoj_sudoverfi_pogib_i_troe_postradali_pri_dtp_v_komandirovke.html

ПРОФСОЮЗЫ

24.10.2021

Интервью Михаила Шмакова к 10-летию ФНПР

В 2020 году исполнилось 30 лет со дня выхода первого номера газеты "Солидарность". Мы возникли как городская профсоюзная газета и все это время писали о важнейших событиях в профсоюзной, политической, экономической и социальной жизни **России** и других стран. В рамках проекта ко дню рождения газеты мы напоминаем о наиболее интересных и важных материалах, опубликованных в газете с 1990 года.

Это фрагменты из интервью председателя **ФНПР** Михаила Шмакова, которое было целиком опубликовано в спецвыпуске "Солидарности", посвященном ее десятилетию. Так представлялись текущие и будущие проблемы **российского** профсоюзного движения, извините за пафос, на смене тысячелетий. А теперь давайте через еще двадцать лет оценим, что получилось, что - нет.

Главный редактор Александр Шершуков

"Солидарность" № 33 (280), 2000

Михаил Шмаков: "Профсоюзам нужна стабильность в стране и дисциплина в своей структуре"

В 1990 году, когда создавалась **ФНПР** на волне всем известных событий, превалировал фактор организационный.

Но если взглянуть на ситуацию шире, то именно в тот момент происходило зарождение тех процессов, которые впоследствии оказали существенное влияние на развитие страны. Уже в 89 - 90 годах начала раскручиваться спираль инфляции, начали падать реальные доходы населения. Весь комплекс традиционных профсоюзных проблем встал в 1990 году перед руководителями новой организации. По большому счету, все эти вопросы не были новыми. Они были привычными, они реально были вопросами повседневной работы. И даже учитывая изменяющуюся социально-экономическую ситуацию на момент создания Федерации, следует отдельно отметить, что и в руководство, и в аппарат **ФНПР** тогда пришли люди с большим профсоюзным опытом. Это не комплимент, а констатация факта. Именно за счет этого в зоне профсоюзного внимания остались такие вопросы, как охрана труда, социальное



страхование (на тот момент оставшееся под управлением профсоюзов), развитие курортной системы, летнего отдыха. Многие молодые люди уже не могут себе представить, что на тот момент были острыми проблемы очередей, пресловутого дефицита. А в то время, кстати, эти темы крайне волновали первичные профсоюзные организации, и необходимо было как-то решать эти вопросы.

Да, десять лет назад **ФНПР** поддержала начало экономических преобразований. Но, положив руку на сердце, никто и не думал, что эти преобразования приведут нас в 1992 году к эпохе шоковой терапии Гайдара. Никто не мог предположить, что за десять лет мы переживем сильнеешие экономические и политические потрясения. Кто мог десять лет назад предположить, что сегодня очередные “младореформаторы” образца 2000 года будут пытаться в очередной раз применить ту же либеральную шоковую терапию, которая еще десять лет назад показала свою физическую опасность для страны.

Что же касается долговременных задач, то у нас были серьезные проблемы. В частности, в отношении **долгов по заработной плате**. Сейчас этот вопрос на федеральном уровне почти решен. А вот проблема размера заработной платы остается. Это особенно болезненная для **России** тема, поскольку на фоне роста цен зарплата остается мизерной. Сейчас ее нужно увеличивать не на проценты, а “в разы”.

Здесь нужно учитывать такой момент. Проблема размера зарплаты не является чисто **российской**. Поскольку сейчас **ФНПР** поддерживает тесные связи с международным профдвижением, мы видим, что там проблемы те же самые. Другое дело - масштаб! В экономически развитых странах Европы борьба идет за доли процентов повышения зарплаты или увеличения налогов. Нам же сейчас приходится выступать за “кратное” повышение зарплаты. И это естественно, поскольку при сегодняшней средней **российской** зарплате в 70 - 80 долларов (не я придумал эту единицу измерения) уровень жизни остается крайне низким.

Мы в эти десять лет больше привыкли работать в условиях жесткого противостояния. Безусловно, когда сегодня общество становится более стабильным, нежели вчера, когда людям понемногу прибавляют зарплату...

В этих условиях придется искать другие формы работы. И я думаю, что это должен быть более профессиональный экономический анализ, более профессиональная юридическая работа всех звеньев профсоюза, чем она была до сих пор. Во время драки - не до тонкостей. А когда реальные переговоры с предпринимателем идут на уровне первичной профорганизации и выше, то, конечно, работодатели становятся все более грамотными. И для того, чтобы говорить с ними на равных, нужно в том числе по-другому пользоваться таким мощным оружием, как забастовка. Нам нужно учиться наносить удары по самым уязвимым местам не для того, чтобы разрушить производство или предприятие. Но чем ощутимее будут эти удары, тем быстрее с нами будут садиться и договариваться.

У нас есть проблемы как внешние, так и внутренние. Во внешней среде мы должны добиться существенного повышения заработной платы. Если нам удастся за десять лет выйти на уровень развитых стран, это будет означать, что и наша экономика сделала значительный шаг вперед.

Задача на ближайшее время внутри Федерации есть, и ее можно разложить по субъектам. Нам необходимо коренным образом улучшить всю свою организацию, отойти от тех неправильных представлений о внутреннем устройстве профсоюзов, которые бытовали у нас в начале 90-х годов.

Во-первых, при всей демократичности профсоюза внутри каждого должна быть достаточно жесткая дисциплина. Первичка не может не выполнять решения профсоюза. Самый острый для нас вопрос - это забастовка. Не может быть так, что профсоюз принимает такое решение, а первичка говорит, что “это не для меня”. Второе - укрепление на этой базе и Федерации в целом. Здесь не может быть такого централизма, что и внутри профсоюза. Тем не менее некоторые общие наши решения - прежде всего по вопросам коллективных действий, подготовки кадров, финансовой политики - должны реализовываться не на бумаге, а на деле. И если мы добьемся реализации этих решений, те, кто придет нам на смену, получат хорошую базу для развития профсоюзного движения.



https://www.solidarnost.org/articles/profsoyuznye-problemy-dvadsat-let-nazad.html?utm_source=pulse_mail_ru

22.10.2021

Профсоюзы назвали регионы, где было больше всего трудовых конфликтов

За девять месяцев 2021 года было зарегистрировано 108 сообщений о социально-трудовых конфликтах. В 2019 году их было 131, а в 2020 году - 144. Такие данные были получены НМЦ "Трудовые конфликты", сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Наибольшее количество конфликтов было в Сибирском - 24 (22%), Приволжском - 23 (21%) и Дальневосточном - 21 (19%) федеральных округах. По сравнению с цифрами за аналогичный период прошлого года число трудовых конфликтов снизилось на 25%.

Всего же социально-трудовые конфликты были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы. Из них 78 - публичные **акции протеста работников** по защите трудовых прав (2019 год - 81, 2020 год - 91).

За это время сокращения и увольнения, **невыплаты** и снижение **зарплат** и дополнительных выплат работникам стали главными драйверами конфликтного потенциала в трудовой сфере и рисками для многих россиян, что подтверждается рядом зарегистрированных резонансных конфликтов, прежде всего из-за прямых нарушений трудового законодательства.

Социально-трудовые конфликты зафиксированы в 32 отраслях экономики, что сопоставимо с показателями прошлых лет. Перечень главных конфликтных отраслей за последние три года сохраняется практически без изменений: обрабатывающие производства (21%), здравоохранение (17%), транспорт (14%) и строительство (9%). Наиболее конфликтной сферой экономики, после "двухлетнего перерыва", стали отрасли обрабатывающих производств (21% от общего количества).

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-nazvali-regiony-gde-bylo-bolshe-vsego-trudovyh-konfliktov.html>

22.10.2021

В профсоюзе рассказали о массовых увольнениях медработников из адыгейских ковидных больниц

Из-за тяжелой эпидситуации в госпиталях Адыгеи не хватает врачей и медперсонала - сотрудники увольняются на фоне высокой нагрузки, сообщила «Газете.Ru» председатель Адыгейского республиканского профсоюза работников здравоохранения Любовь Усачева.

«Очень большая текучка кадров, так как у нас в регионе очень высокая нагрузка на медперсонал в больницах - врачи и средний медперсонал часто не выдерживают и увольняются. Врачи жалуются на нехватку выходных и на то, что сами заболевают - у них самая высокая контактность с заболевшими, хотя обеспечены всеми средствами защиты. Они же еще работают друг за друга, не выходят из стен больниц, а если выходят, то насовсем, так как не видят своих семей», - сказала она.

Она уточнила, что больницы для плановых приемов и операций были переквалифицированы под ковидные госпитали - все ранние записи отменены.

«Очень много случаев смертей от ковида, болезнь потяжелела. С апреля по осень 2021 года в Майкопской городской клинической больнице только-только стали оказывать плановую помощь, а сейчас девятиэтажное здание полностью превратилось в ковидарий, 5% всего свободных коек там осталось», - уточнила Усачева. За месяц с 22 сентября по 22



октября общий прирост больных коронавирусом в регионе, в котором проживают 463 тыс. человек, составил 1725. На лечении находятся 2074 человека.

Ранее вице-премьер Татьяна Голикова назвала регионы с самой тяжелой ситуацией по COVID-19: среди них - Ставропольский **край**, республика Адыгея, Челябинская, Орловская, Амурская, Самарская и Саратовская **области**, где занятость коек превышает 95%.

https://www.gazeta.ru/social/news/2021/10/22/n_16735015.shtml

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.10.2021

Путин поручил обеспечить работающим россиянам два выходных на вакцинацию

Среди других поручений: самоизоляция для непривитых старше 60 лет и запрет на развлекательные мероприятия ночью

Президент России Владимир Путин поручил губернаторам до 15 ноября обеспечить работающим россиянам два выходных на вакцинацию, пишут «РИА Новости». Президент также поручил усилить контроль за соблюдением ограничений по коронавирусу, в том числе за запретом на проведение развлекательных мероприятий и работу общепита с 23:00 до 06:00. Поручение опубликовано на сайте Кремля.

«Высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации во взаимодействии с Роспотребнадзором обеспечить усиление контроля за соблюдением всех ограничительных мероприятий, включая: введение запрета на проведение зрелищно-развлекательных мероприятий и оказание услуг общественного питания с 23:00 до 6 часов утра», - говорится в поручении.

Также власти регионов должны будут следить за своевременным проведением санитарно-эпидемиологических мероприятий в очагах заражения, изоляцией пациентов с COVID-19, подозрением на него и контактировавших с больными, соблюдением масочного режима и социальной дистанции и соблюдением санитарно-эпидемиологических мер на всех видах транспорта.

Также президент поддержал другие предложения вице-премьера Татьяны **Голиковой**, которые та высказала на совещании 20 октября. Он поручил ввести допуск россиян в отдельные организации только по QR-коду, который подтверждает вакцинацию от коронавируса или перенесенное заболевание. Люди, у которых есть медотвод от вакцинации, смогут проходить по отрицательному ПЦР-тесту, сделанному не позднее, чем за 72 ч.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2021/10/25/892749-vvesti-ogranicheniya-rabotu-obschepita>

25.10.2021

Второй квартал текущего года стал рекордным по увольнениям с крупных и средних предприятий в России. Одной из причин рекордного количества увольнений может быть рост "теневой" занятости. Например, бизнес, оптимизируя расходы, нередко меняет форму занятости, переводя сотрудников на зарплаты "в конвертах"

В апреле-июне были **уволены** 2,66 миллиона **сотрудников**, что является максимальным показателем с 2013 года для второго квартала. В статистику Росстата, которая стала основой исследования FinExpertiza, входят только случаи прекращения трудовых отношений на "белом" рынке без учета малого бизнеса.



Одновременно был достигнут рекорд и по найму - во втором квартале предприятия приняли на работу 2,35 миллиона человек, что на 53% больше, чем с апреля по июнь 2020 года, когда действовали ограничения из-за коронавируса. В разных регионах ситуация неоднородная. Так, в Ивановской **области** число уволенных на 44,4% превысило количество нанятых.

Показатель увольнения выше найма в 74 регионах, в девяти - ниже. В остальных они примерно равны. Как отмечается, меньше всего увольнений и случаев трудоустройства в регионах с невысокими доходами населения и сложной ситуацией на рынке, а высокие показатели характерны для благополучных регионов.

Большинство сотрудников (77,2%) уволились по собственному желанию. Из-за сокращения штата без работы остались 1,6%. По соглашению сторон с работы ушли 6,7%. С 14,6% трудовые отношения были расторгнуты по иным причинам, например, поступлением на военную службу, смертью, увольнением "по статье" и так далее.

Как считает председатель общественного движения "Труд" Сергей Песков, причиной рекордного количества увольнений может быть рост "теневой" занятости. В беседе с РБК он предположил, что бизнес, желая оптимизировать расходы, нередко меняет форму занятости, переводя сотрудников на зарплаты "в конвертах" или же используя форму самозанятости.

<https://hr-tv.ru/hrnews/vtoroj-kvartal-stal-rekordnym-po-uvolnenijam-s-krupnyh-i-srednih-predpriyatij.html>

25.10.2021

Правительство выделит 38,5 млрд рублей на гранты малому бизнесу

Правительство России подготовило проект постановления о выплате единовременного гранта малому бизнесу и социальным НКО, пострадавшим от пандемии, в один минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на каждого сотрудника. Об этом сообщил премьер Михаил Мишустин на совещании со своими заместителями. Общий объем поддержки составит 38,5 млрд руб.

«Проект первого постановления уже подготовлен. Он предполагает выделение единовременной выплаты в виде гранта. Его смогут получить малые и средние предприятия и социально ориентированные НКО из числа наиболее пострадавших отраслей в этот период. Сумма гранта будет рассчитываться исходя из одного МРОТ на каждого занятого. Общий объем такой поддержки составит порядка 38,5 млрд руб.», — сказал господин Мишустин (цитата по сайту правительства).

Михаил Мишустин рассчитывает, что эта мера позволит «частично покрыть пострадавшим предприятиям выпадающую часть выручки и поддержать около 3 млн человек».

Из-за нового локдауна Белый дом возобновил господдержку бизнеса, возможные потери которого за две недели ограничений оценены в 60 млрд руб. Правительство намерено использовать только два инструмента: безвозмездные выплаты на зарплаты и льготные кредиты с условием сохранения занятости.

<https://www.kommersant.ru/doc/5050163>

25.10.2021

Мер поддержки бизнеса и населения на данном этапе достаточно, заявил Песков

Существующие меры поддержки населения и бизнеса в связи с пандемией на данном этапе достаточны, ситуация постоянно мониторится, сообщил пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков.



"На данном этапе - да. Но еще раз повторяю: работает целый ряд способов поддержки и бизнеса, и населения", - сказал он журналистам, отвечая на вопрос, достаточны ли на данном этапе меры поддержки.

Песков напомнил о мерах поддержки, которые уже введены. "Вы знаете, что существует целый набор, целый перечень методов поддержки граждан. Это точечная поддержка. Прежде всего, это у кого есть дети, неполные семьи. Все эти методы поддержки работают. Они в силе. И они были введены именно в связи с тем, что возникла серьезная ситуация, сложная ситуация, вызванная ковидом", - сказал он.

Песков также обратил внимание на новые методы поддержки бизнеса.

"Тоже точечные, которые были уже озвучены. Эти методы работают. А в остальном ситуация, конечно, самым внимательным образом мониторится и в администрации, и в кабинете министров. Потому что понятно, что ситуация сложная. Все будут внимательно смотреть, как она будет дальше развиваться", - сказал пресс-секретарь главы государства.

<https://ria.ru/20211025/podderzhka-1756101986.html>

25.10.2021

Нерабочие дни начались в шести регионах РФ с 25 октября

Нерабочие дни стартовали в шести регионах России уже в понедельник, 25 октября. Соответствующие постановления приняли местные власти. Выходные продлятся до 7 ноября включительно.

Так, в Воронежской области на эти дни приостановят работу объектов розничной торговли. За исключением продуктовых магазинов, аптек и салонов сотовой связи. Работа развлекательных и досуговых заведений, а также ночных клубов запрещена.

В Курской области ввели режим самоизоляции для людей старше 65 лет. Работать будут продуктовые магазины, аптеки и детские пункты, торгующие питанием, средствами гигиены и одеждой для детей.

Нижегородская область запретила массовые мероприятия. Многие организации приостановят свою деятельность, но с сохранением зарплаты у сотрудников. Продолжат свою работу системообразующие предприятия, магазины продуктов, аптечные и медицинские организации, соцучреждения и госорганы. Открыты будут спортивные центры и музеи, но с допуском только по QR-кодам или мультимаршрутам.

В Новгородской области заведения общепита и все предприятия непрерывного цикла продолжат свою работу. Заполняемость театров и кинотеатров - не более 50%. Всё так же по QR-кодам.

Пермский край ввел QR-коды для посещения торговых центров, кафе и ресторанов, а также самоизоляцию для непривитых пожилых жителей.

В Самарской области разрешили посещать торговые центры и рынки, фитнес-центры и культурно-досуговые учреждения, но только по QR-кодам или справкам о перенесенном коронавирусе. То же правило и для заселения в гостиницы. Больницы, аптеки и МФЦ будут открыты.

24 октября стало известно, что российское правительство разрешило открыть театры и музеи в нерабочую неделю с 30 октября по 7 ноября. При этом заполняемость помещений должна быть не более 50%.

В тот же день глава Роспотребнадзора Анна Попова заявила, что жители России должны приложить максимум усилий для борьбы с коронавирусом, в том числе ограничить контакты, чтобы «хорошо встретить Новый год».

За минувшие сутки в России было зарегистрировано 35 660 новых случаев заболевания коронавирусом. Число летальных исходов на фоне инфекции составило 1072, выздоровели 22 784 человека.



До этого, 22 октября, вице-премьер России Татьяна **Голикова** заявила, что ситуация с COVID-19 за последнюю неделю осложнилась в 14 регионах России.

В этот же день пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков отметил, что темпы вакцинации от коронавируса в стране ниже, чем в европейских государствах. По его словам, это связано с низкой сознательностью россиян.

20 октября президент России Владимир Путин подписал указ о введении в стране с 30 октября по 7 ноября нерабочих дней с сохранением заработной платы. При этом регионы вправе при необходимости вводить нерабочие дни уже с 23 октября и продлить их после 7 ноября. В стране продолжается масштабная кампания по вакцинации. Граждан прививают бесплатно. В стране зарегистрировано пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставший первой в РФ и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак».

<https://iz.ru/1240326/2021-10-25/nerabochie-dni-nachalis-v-shesti-regionakh-rf-s-25-oktiabria>

24.10.2021

Как работодатели пытаются сэкономить на увольнении беременных россиянок

По **закону** беременных нельзя увольнять - только при ликвидации компании. Но на практике работодатели идут на это, чтобы сэкономить на декретных выплатах. Россиянки, которых незаконно пытались уволить во время пандемии, рассказали «Газете.Ru» о том, что им пришлось пережить.

«Довели до угрозы выкидыша»

24-летняя Екатерина Головкова, юрист Санкт-Петербургского института искусств и реставрации, в конце ноября 2020 года взяла пару дней отдыха за свой счет, почувствовав недомогание. Работодатель об этом знал, интересовался состоянием. Но когда девушка узнала о беременности и сообщила руководству, ей создали невыносимые условия **труда**, а 28 декабря без письменного предупреждения уволили. «Меня уволили беременную. Сначала долго запугивали, запирали в кабинете, настаивали на аборте, не выплачивали зарплату, пока срок был до 12 недель. На третьем месяце довели до угрозы выкидыша, я отлежала месяц на сохранении, затем вышла на работу. И они без предупреждения уволили якобы за прогул», - сообщила девушка.

Несмотря на стресс, Головкова не сдавалась: подала иск на восстановление на работе, выплату заработной платы и моральной компенсации.

«Я подала иск в суд, долго не хотели принимать грамотно составленные документы. Обращалась в прокуратуру, инспекцию по **труду** и даже писала в администрацию **президента РФ**. Во всех инстанциях отписывались шаблонно. В итоге **рассмотрение** дела длится почти год и не дает никаких результатов», - поделилась она. Девушка уже родила ребенка и продолжает бороться за свои права.

«Пытались уволить, манипулировали»

23-летняя Дарья Берсенева из Москвы находится на 37-й неделе беременности. В сентябре 2021 года ее пытались уволить из строительной компании, чтобы не платить декретные.

«Пытались уволить, манипулировали, чтобы я написала заявление на увольнение самостоятельно. Мотивировали тем, что отдел расформировывают и вообще компания не договаривалась со мной, что я уйду в декрет. По-хамски общались», - рассказала она.

Девушка ссылаясь на действующее **законодательство** и отказывалась увольняться. Спустя три дня переговоров руководитель согласилась отпустить ее на законный больничный по беременности.



«Очень сильно на нервы подействовало. Моральное состояние было ужасное, и так тяжелая беременность, на такое грубое нарушение моих прав и хамское отношение не рассчитывала. Больше там работать нет никакого желания, после декрета уволюсь», - резюмировала Берсенева. Моральную компенсацию она не взыскивала - испытала слишком много стресса и решила не судиться.

Русская девушка против китайского бизнесмена

Еще одна вопиющая история произошла в подмосковском Красногорске. Тянулась она с начала пандемии - с февраля 2020 года. Небольшая компания принадлежала китайскому бизнесмену, давно обосновавшемуся в России. Сотрудники организовывали VIP-туры из Китая в РФ.

Валерия Акулова три года проработала помощником руководителя. Она составляла индивидуальные маршруты, проверяла и заключала договоры, искала партнеров, а также выполняла не входящие в базовые обязанности дела - заказывала канцелярию, иногда подметала полы по требованию работодателя.

К весне 2020 года туристы из Китая не могли попасть в Россию, и компания перепрофилировала свою деятельность. Девушка справлялась с новыми обязанностями, но ей задерживали зарплату. Финалом отношений с работодателем для Акуловой осенью 2020 года стало требование уволиться после того, как она забеременела. Работодатель угрожал, что она ничего не получит, если владелец закроет фирму и уедет на родину.

«Он наивно полагал, что таким образом избежит ответственности. Говорил: «границы откроют, и ты ни меня, ни своих денег не увидишь».

Я была оформлена официально, белая зарплата - 40 тыс. рублей, премия иногда - еще 20 тыс. С момента ухода из офиса на удаленку и на декретный больничный мне были должны более 300 тыс. Писала в **Роструд** в электронном формате, они не получили от компании нужных документов, потом с копиями этих ответов писала заявление в прокуратуру», - рассказала девушка.

Не получив ответа, она написала заявление участковому по месту нахождения офиса. Собрав документы из всех инстанций, документы на компанию и выписки из банка, она обратилась в ОБЭП (отдел борьбы с экономическими преступлениями, подразделение МВД).

«Там мне и помогли, иначе был бы суд. Я горжусь, что разрешила эту ситуацию, так как работодатель хотел сторговаться: предлагал 150 тыс. из положенных 300 за время простоя. У меня были копии его просроченной регистрации, поэтому удавалось стоять на своем. Все это длилось полгода», - завершила Акулова.

Следователи ОБЭП нашли владельца фирмы и обязали его выплатить сотруднице зарплату и декретные. Об условиях удалось договориться в мирном порядке, не дойдя до суда.

«Я проделала большую работу, не повелась на его угрозы и сообщения через помощников. Советую бороться за себя до конца», - сказала Акулова.

Как отстоять свои права

Увольнять беременных работодатель не имеет права, кроме исключительного случая - ликвидации организации, напомнил адвокат Адвокатской палаты Московской области Владимир Савинов. Он призвал не писать заявление об уходе по собственному желанию, если работодатель на этом настаивает, и сразу обращаться в суд.

«По случаю увольнения беременной женщины за прогул можно сделать однозначный вывод, что действия работодателя незаконны. Увольнение сотрудника за прогул является расторжением трудового договора по инициативе работодателя. В соответствии со ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем», - сказал он «Газете.Ru».



В такой ситуации действия работодателя можно обжаловать путем подачи заявления в прокуратуру и трудовую инспекцию, а также искового заявления в суд.

«В случае наличия доказательств и свидетелей можно обратиться во все три инстанции, указанные в первом примере. Причем никто не запрещает обратиться в них одновременно. То есть и к прокурору, и в трудовую инспекцию, и в суд», - объяснил Савинов.

Опираясь на свою практику, юрист предупредил, что если сотрудницу заставляют написать заявление на увольнение по собственному желанию, и она соглашается, а потом борется за свои права, очень трудно будет доказать, что оказывалось какое-то давление.

«Замечательно, если существуют свидетели, даже косвенные, то есть знакомые с ситуацией хотя бы со слов самой работницы. Они должны подтвердить, что перед написанием заявления потерпевшая находилась под явным давлением со стороны работодателя», - уточнил адвокат.

Хорошей опорой могут служить доказательства оказания давления, в частности переписка с работодателем.

«При обращении в суд или другие контрольные органы ей сразу зададут вопрос, почему своевременно не пожаловались на явно незаконные действия руководства, пытающегося довести вас до увольнения. Отговорки типа «я не знала, куда обращаться, боялась за себя и ребенка», вызывают обоснованные сомнения.

Она дееспособная, вменяемая, грамотная, читать и писать умеет. Если нет медицинской справки, что она в тот период находилась, например, в невменяемом состоянии, то будет достаточно сложно отстоять свои права», - пояснил он.

По словам адвоката, в случае обращения в суд незаконно уволенная сотрудница имеет право на восстановление в прежней должности, возмещение среднего заработка за вынужденные прогулы, всей заработной платы с момента незаконного увольнения и до момента восстановления в должности и компенсацию морального вреда.

Самые крупные суммы, которые получали незаконно уволенные сотрудники - около двух и более миллионов рублей - в Москве и Тюмени, отметил Савинов. Такие суммы возвращали его клиенткам, зарабатывавшим от 80-100 тыс. рублей в месяц.

<https://www.gazeta.ru/social/2021/10/22/14124493.shtml>