

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

8 августа 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.08.2022 На российском рынке произошел взрыв газа	4
07.08.2022 Грузовой лифт покалечил сотрудников ресторана	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
08.08.2022 Минус 20% щедрости (Санкт-Петербург)	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
08.08.2022 «Иностранцы находят лазейки». Бизнес о ситуации в ягодной отрасли Карелии.....	6
08.08.2022 Российские работодатели не уверены в том, как будет развиваться их бизнес	7
08.08.2022 Siemens Energy предупредили о праве России осложнить уход из страны	8
07.08.2022 Назад, в ковидный 2020 год: работодатели отказываются нанимать новых людей.....	9
05.08.2022 Deutsche Post прекратит доставку почты в России	10
05.08.2022 Magna предложила уволиться сотрудникам завода в Петербурге	10
05.08.2022 Более половины иностранных ритейлеров приостановили работу в торгцентрах РФ - исследование.....	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
08.08.2022 Рекордное число трудовых мигрантов въехало в Россию	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
08.08.2022 Низкая зарплата приводит к феминизированию отрасли - профсоюзы	12
08.08.2022 Минтруд разработает национальную стратегию действий в интересах женщин	12
07.08.2022 Минтруд разъяснил, кто может взять отпуск в удобное для себя время.....	13
05.08.2022 Конюх и кукловод: в Минтруде назвали самые редкие профессии программы субсидирования найма	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
06.08.2022 Роструд представил разъяснения о видах времени отдыха, предоставляемых работникам	14
05.08.2022 Когда увольнять временного работника: ответ Роструда	15
05.08.2022 Роструд опубликовал списки работодателей, чья деятельность относится к категории среднего риска	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
08.08.2022 Государственная инспекция труда выписала предостережение кинотеатру «Пролетарий»	15
08.08.2022 Почти 2,8 млн рублей составила общая сумма штрафов в Орловской области за нарушения законодательства об охране труда	16
08.08.2022 В Якутии в результате обвала породы погиб работник шахты, один человек получил травмы	16



08.08.2022 СОЦПРОФ не согласился с ответом инспекции труда, посчитав его формальной отпиской.....	17
06.08.2022 На предприятии в Нижегородской области нашли тело мертвого водителя	18
05.08.2022 При вмешательстве трудовой инспекции Москвы в «Союзмолпрод» выплатили долги по зарплате	18
05.08.2022 В Брянской области начали расследовать гибель придавленного землёй слесаря	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
08.08.2022 В России может появиться новый механизм защиты трудовых прав	19
08.08.2022 Что волнует кубанских фермеров после уборки урожая	20
07.08.2022 Иммигрантов предложили вернуть в Россию рублем.....	21
07.08.2022 Новые меры социальной поддержки в 2022 году.....	22
05.08.2022 Сенаторы осенью представят предложения по цифровизации сельского хозяйства	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.08.2022

На российском рынке произошел взрыв газа

В Трусовском районе Астрахани произошел взрыв газа на рынке. Об этом сообщает управление МЧС по региону, передает «Интерфакс».

По данным ведомства, в результате взрыва в российском торговом павильоне есть пострадавшие. В МЧС уточняют информацию о произошедшем.

На месте работает пожарно-спасательный гарнизон. По информации пользователей соцсетей, при взрыве газа **пострадала продавщица** павильона мясных деликатесов - у нее обгорели волосы и одежда.

В областной Александро-Мариинской клинической больнице сообщили, что пострадавшая россиянка находится в реанимации в тяжелом состоянии, пишет ТАСС.

Ранее взрыв газа произошел в садовом некоммерческом товариществе Карачаровец в Новой Москве. Тогда пострадали четыре человека. По предварительным данным, топливо загорелось и взорвалось при установке оборудования и его заправке газом.

<https://lenta.ru/news/2022/08/08/mchs/>

07.08.2022

Грузовой лифт покалечил сотрудников ресторана

В ресторане быстрого питания, расположенном на Дмитровском шоссе в Москве в шахту рухнула кабина грузового лифта. В результате этого происшествия пострадали три человека. Об этом сообщила прокуратура столицы.

По данным надзорного ведомства, грузовая платформа рухнула со второго этажа в здании торгового центра на Дмитровском шоссе.

Находившиеся внутри **упавшего** лифта **сотрудники** ресторана общественного питания KFC 18-летний парень и две девушки в возрасте 24 и 27 лет получили травмы разной степени тяжести. Одна пострадавшая в результате удара потеряла сознание. Все трое молодых людей с подозрением на переломы госпитализированы.

По факту инцидента Коптевская межрайонная прокуратура начала проверку. По ее результатам, при наличии оснований, будут приняты меры прокурорского реагирования. В прокуратуре заявили, что лифт вообще не был предназначен для перевозки людей.

У 27-летнего директора ресторана ушибы и подозрение на перелом позвоночника. 24-летняя заместительница на момент госпитализации была без сознания. 18-летний член бригады отделался закрытым переломом ноги. Коллеги ехали в грузовом лифте, которым пользуются достаточно редко, на первый этаж в продуктовый магазин, чтобы купить еду к обеду.

Как сообщила старший помощник руководителя ГСУ СК России по столице Юлия Иванова, по данному факту проводится доследственная проверка по признакам преступлений, предусмотренных статьями 143 УК РФ ("Нарушение требований охраны труда") и 216 УК РФ ("Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ").

<http://www.liftinform.ru/2022/08/07/грузовой-лифт-покалечил-сотрудников/>

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

08.08.2022

Минус 20% щедрости (Санкт-Петербург)

Социологи провели интереснейшее исследование: попытались выяснить, как граждане относятся к тому, чтобы одолжить денег до **зарплаты** или самим дать в **долг**. Портал Superjob опросил 2500 респондентов, живущих в 458 населенных пунктах различных субъектов Федерации. Все опрошенные имеют постоянную работу.

60% респондентов заверили социологов, что вообще никогда не занимают деньги. 19% готовы обращаться за кредитом в банк, но не к физическим лицам.

При этом большинство россиян (64% опрошенных) позитивно отнеслись к инициативе Центробанка ввести механизм самоограничения при получении кредитов.

Идея проста: в собственной крестной истории гражданин может прописать сумму, выше которой банки не должны его кредитовать, неплохая идея для тех, кто не вполне уверен в своей платежной дисциплинированности. Одновременно такой возможностью могут воспользоваться пожилые граждане, которые опасаются, что на их имя кто-то может взять кредит: мошенники или кто-то из родственников. Уровень ограничения можно изменить или вовсе снять его. Но пока гражданин соберется это сделать, он, возможно, более трезво оценит свои денежные потребности и, быть может, вовсе откажется от займа.

В целом, похоже, совсем немного россиян сохранили советскую привычку «перехватить пару тысяч до получки». При этом 11% опрошенных, скорее всего, обратятся за деньгами к родственникам, 7% — к друзьям и лишь 1% — к коллегам. Причем последние уверены, что сослуживцы не откажут. Но просить денег у них — означает потерять лицо, показать, что ты не вполне о'кей. А это стыдно.

Одалживают деньги родственникам 22% опрошенных, друзьям — 21%. Остальные уверены, что как раз с родственниками и друзьями лучше всего вовсе не иметь денежных отношений, так как торопить их с возвратом денег, как правило, неловко.

Коллегам готовы одолжить 9% респондентов. Причем, как выяснилось, мужчины более отзывчивы к подобным просьбам. А вот 44% никому не дают денег взаймы. Ни при каких обстоятельствах. Средняя сумма, которую среднестатистический россиянин может одолжить родственнику, составляет 16 тысяч рублей, другу — 11 800 рублей, коллеге — 5800 рублей.

Примерно половина опрошенных возмутились, когда их попросили ответить, договариваются ли они о процентах, в случае если возврат долга все откладывается и откладывается. Ответили, что впредь просто никогда не будут одалживать человеку, оказавшемуся ненадежным. Но половина респондентов не выразили негативного отношения к взиманию процентов. Правда, они признались, что «язык не повернулся», но желание предложить было.

Аналогичный опрос был проведен и в прошлом году. По сравнению с ним россияне стали реже брать займы и одалживать деньги. Изменились также суммы. В прошлом году граждане готовы были проявить больше щедрости примерно на 20%.

Санкт-Петербургские ведомости



СОКРАЩЕНИЯ

08.08.2022

«Иностранцы находят лазейки». Бизнес о ситуации в ягодной отрасли Карелии

Карельские переработчики дикоросов ждут мер поддержки от государства. Без них, по словам предпринимателей, нарастить долю ягодной продукции из республики на российском рынке будет крайне проблематично

С 25 июля в Карелии официально начался сезон сбора дикорастущих ягод. Предыдущий год ягодная отрасль России завершила с рекордными за последние 10 лет показателями - объем заготовки в лесах ягод, грибов, орехов и лекарственных трав для промышленных целей вырос на 48%. РБК Карелия узнал, с какими ожиданиями и намерениями карельский бизнес входит в новый сезон после введения ограничений на ввоз российской продукции за границу.

Официально ограничения на сельхозпродукцию, к которой относятся дикоросы, на сегодняшний день - нет. Но фактически ее ввоз автотранспортом с российскими номерами через границу осуществлять невозможно. Таким образом, переработчики из Карелии лишились основного рынка сбыта - европейских стран (Финляндии, Швеции, Норвегии), которые в силу своей близости были крупными потребителями карельских ягод и грибов.

Конкуренция и курс валют

Для ягодной отрасли, которая в последние годы в значительной степени была ориентирована на экспорт, текущий курс валют крайне неблагоприятен. Иностранные компании завозят сырье в Россию дешевле и отечественные компании не могут с ними конкурировать на внутреннем рынке. Об этом РБК Карелия рассказали представители бизнеса. "На российском рынке сейчас нет регулирующих мер для иностранных компаний, производители находят лазейки и ввозят свою продукцию из Сербии, Чили, Южной Америки, зачастую это товар более низкого сорта, из-за отсутствия мер поддержки наши ягоды не могут выйти на внутренний рынок в том объеме, в котором это необходимо, чтобы нивелировать негативные последствия для бизнеса", - говорит Анатолий Рекунов, учредитель и директор ООО ПК "Заготпром". Что касается переориентации рынка, то в этом вопросе, по словам предпринимателя, все упирается в логистику. "Доставка в Китай из-за дефицита контейнеров подорожала в 3 раза. Сейчас в стоимости продукции 60% составляют только расходы на логистику", - говорит он.

Негативные последствия для бизнеса в первую очередь приводят к **сокращению объемов производства**. "Если в предыдущие годы мы росли на 20-30% год от года, то сейчас только наш экспорт сократился на 40-50% и мы вынуждены искать решения, как сохранить существующие позиции", - отмечает Александр Самохвалов, директор компании "Ягоды Карелии".

Теряя доход от рынка, еще одним негативным социальным итогом предприниматели называют снижение закупочных цен для населения, занятого в сборе ягод, в том числе из-за сильно укрепившегося рубля. "В прошлом урожайном году мы покупали у населения чернику - за 200 рублей, сегодня цена составляет 80-100", - говорит Александр Самохвалов. Та же ситуация и с морошкой, полностью экспортным продуктом. По словам Анатолия Рекунова, если в прошлом году они могли закупать ее по 600-800 рублей, то сейчас по 250-300 рублей максимум.

По данным Союза переработчиков дикоросов "Национальный экоресурс", СЗФО занимает третье место среди федеральных округов по грибным запасам (406 тысяч тонн) и четвертое - по дикорастущим ягодам (924 тысячи тонн). За минувший год в регионах Северо-Запада на землях лесфонда собрали для коммерческой реализации более 25 тонн дикоросов, в том числе 20 тонн ягод.

Рецепт спасения

По мнению бизнеса, введение поддерживающих мер со стороны государства и обеспечение дешевыми кредитами способно обеспечить отрасли стабильность.



"Мы готовим обращение в органы власти от компаний, занятых в отрасли, в котором хотим предложить свои решения, как поддержать бизнес. В первую очередь речь идет об эмбарго на ввоз в страну ягод из-за рубежа в целом, а не только из "недружественных стран", что фактически легко обходится заменой происхождения товара. Еще одной и очень нужной мерой поддержки может стать снижение ставки НДС до 0% на дикоросы внутри страны", - говорит Александр Самохвалов. По его словам, на ягодную отрасль также следует распространить программы льготного кредитования для сельскохозяйственной отрасли со ставкой не выше 5% годовых.

Еще одним выходом из негативной ситуации предприниматели видят создание отечественных инновационных предприятий по глубокой переработке. "Строительство собственных заводов по производству экстрактов, которые сейчас в основном производятся в Китае, поможет преодолеть экспортную зависимость и из сырьевого региона стать одним из лидеров отрасли", - говорит Анатолий Рекунов. По его словам, отечественная продукция имеет все необходимые характеристики для этого в плане безопасности и экологичности, что подтверждается необходимой биосертификацией.

Ранее Правительство России утвердило дорожную карту по развитию плодово-ягодной отрасли до 2023 года. Среди мер поддержки, которые внедряются, развитие механизмов сбыта плодово-ягодной продукции, например, через объединения в сельскохозяйственные кооперативы, обеспечение доступа в оптовые и розничные торговые сети, обеспечение производителей современной техникой и оборудованием.

Всего в 2022 году на поддержку АПК, к которому относится и ягодная отрасль, дополнительно было выделено 153 млрд руб. Кроме того, еще 2 млрд руб. составили субсидии на транспортную логистику и 5 млрд руб. пошло на поддержку создания селекционных центров.

Юрий Рудаков, президент Союза переработчиков дикоросов "Национальный экоресурс":

Ограничения со стороны стран Европы на дикоросы из России стали вводиться еще в 2020 году, когда был ужесточен контроль за пропуском продукции из-за необходимости проведения дополнительных проверок на содержание радиоактивных веществ. Уже тогда начался процесс переориентации на внутренние рынки. Делать сейчас какие-либо прогнозы относительно будущего сезона преждевременно, сбор только начался. На его итоги большое влияние оказывает урожайность, которая в прошлые годы была значительно выше. В этом году урожайность ожидается ниже, соответственно спрос будет больше. Одной из особенностей рынка, которую мы сейчас отмечаем, это укрупнение компаний, когда предприниматели, которые занимались только сбором, объединяются с переработчиками, и находят для себя новые рынки сбыта и возможности для реализации продукции.

https://karelia.rbc.ru/karelia/08/08/2022/62f0b5399a7947a4dfe09469?from=regional_newsfeed

08.08.2022

Российские работодатели не уверены в том, как будет развиваться их бизнес

За первое полугодие 2022 года 45% работодателей были вынуждены увольнять персонал из-за трансформации или остановки бизнеса

Российские работодатели не уверены в том, как будет развиваться их бизнес до конца 2022 года, и не могут пока определить краткосрочную кадровую стратегию. Такой вывод можно сделать из исследования кадровой компании Ventra "Вызовы рынка труда 2022: взгляд работников и работодателей", пишет Коммерсант.

Как следует из результатов опроса (более 500 респондентов), за первое полугодие 2022 года 45% работодателей были вынуждены увольнять персонал из-за трансформации или остановки бизнеса. 29% заявили, что не принимали решений по **сокращению** числа **сотрудников**, 9% - об активном найме. Схоже ситуацию оценили и сами работники - 32% сообщили, что статус их работы в 2022 году не изменился, 15% потеряли работу, 12% столкнулись с изменением трудовых обязанностей и дохода. В то же время, комментируя планы на ближайшие месяцы, только 6% работодателей рассказали о планах увеличить число **работников**, 12%, напротив, планируют **сокращения**.



Большинство респондентов не смогли уверенно предсказать кадровые решения в своей компании - 33% сообщили, что "находятся в ожидании", еще 15% пока не знают о планах по дальнейшему развитию бизнеса. Еще 27% заявили, что планируют только искать новых сотрудников для замены уволившимся. Аналогичный прогноз - о сокращении предпринимательского оптимизма по отношению к занятости в третьем квартале этого года - ранее представил Центр конъюнктурных исследований ВШЭ. Схожим образом работодатели отвечали и на вопрос о зарплатах - почти половина опрошенных (47%) будут менять компенсации сотрудникам лишь в 2023 году или пока не знают, как поступить. 22% не планируют изменений, 16% - планируют провести выборочную индексацию, 9% - снизить бонусы.

При этом в сравнении с результатами опроса за 2019 год в глазах нанимателей в несколько раз выросла важность стрессоустойчивости (с 5% до 22%) и лидерских качеств (с 4% до 13%), а вот их интерес к многофункциональности **сотрудников**, наоборот, **упал** с 35% до 21%. В числе востребованных характеристик сотрудника также сохранилось умение брать на себя ответственность: сейчас работодатели ценят его практически так же, как и в 2019 году (20% и 21%).

<https://hr-tv.ru/hrnews/rossijskie-rabotodateli-ne-uvereny-v-tom-kak-budet-razvivatsja-ih-biznes.html>

08.08.2022

Siemens Energy предупредили о праве России осложнить уход из страны

Экономист Гривач: у России есть право сделать выход Siemens из страны некомфортным

Замглавы Фонда национальной энергетической безопасности (ФНЭБ) Алексей Гривач назвал прекращение Siemens Energy своей деятельности в России невыгодным для компании. По его словам, российские власти после ситуации с турбиной получили право создать для фирмы наиболее некомфортные условия для реструктуризации бизнеса. Свое предупреждение специалист озвучил в ходе беседы с «Лентой.ру».

Siemens Energy **прекратит деятельность** в России. Фирма начала процесс реструктуризации бизнеса в стране, который планирует завершить к концу 2022 года.

Siemens подчеркнула, что санкции ЕС после 10 июля стали оказывать существенное влияние на ее деловую активность в России, поэтому продолжение работы в стране нецелесообразно. По итогам финансового года компания готовится потерять около 400 миллионов евро выручки от операций, связанных с Россией. Однако уже в следующем году, после ухода из страны, серьезных негативных финансовых последствий не ожидается.

Реструктуризация на невыгодных условиях

Реструктуризация бизнеса в России невыгодна для Siemens, отметил Гривач. Однако, подчеркнул он, компания вынуждена действовать в условиях санкций, которые ввели правительства стран, где находятся ее основные активы.

«Вопрос, конечно, в деталях: насколько корректно они будут выходить, особенно из совместных проектов, насколько корректно они будут исполнять свои обязательства», - пояснил эксперт.

Ситуация по «Северному потоку» с возвратом турбины из Канады и обслуживанием тех турбин, которые сейчас находятся на компрессорной станции, показывает, что Siemens ведет себя достаточно противоречиво

Алексей Гривач замглавы Фонда национальной энергетической безопасности (ФНЭБ)

«Вероятно, эту реструктуризацию их бизнеса будет делать сложнее с минимальными для себя потерями, потому что у российских властей есть все законные права на то, чтобы создать для Siemens более сложные и некомфортные условия для выхода и прекращения деятельности в России», - считает экономист.

Сейчас Siemens Energy является одним из основных поставщиков энергооборудования. Компании, в частности, принадлежат «Сиенс трансформаторы» и 65 процентов в совместном предприятии с российскими «Силовыми



машинами» - «Сименс технологии газовых турбин». Кроме того, входящая в Siemens Energy компания Siemens Gamesa являлась партнером «Энел Россия» в реализации российских проектов в возобновляемой энергетике.

Летом 2022 года компания оказалась в центре международной повестки, так как отказалась возвращать российскому «Газпрому» газовую турбину, отремонтированную в Канаде. Решение Siemens объяснила канадскими санкциями против России. К настоящему моменту страна согласилась выпустить оборудование для доставки в Россию, а Siemens Energy заявила о полной готовности документов для его транспортировки, однако теперь доставке турбины противится Россия.

<https://m.lenta.ru/news/2022/08/08/grivachh/>

07.08.2022

Назад, в ковидный 2020 год: работодатели отказываются нанимать новых людей

Об этом говорится в докладе ЦБ «О денежно-кредитной политике». Из него явствует, что спрос на персонал в России идет по нисходящей траектории. Это подтверждают и в рекрутинговых агентствах HeadHunter и Superjob.

В июне потребность работодателей в сотрудниках снизилась в абсолютных цифрах (сглаженных по сезонности) с 2,1 млн до 1,8 млн человек. До этого резкое сокращение (на 20,1%, до 1,3 млн человек) было зафиксировано в мае 2020 года, в разгар первой волны коронавируса. По данным регулятора, уровень безработицы в июне вырос незначительно и по-прежнему находится вблизи исторических минимумов в 4%. На сегодняшний день 5% предприятий в стране планируют перейти на режим неполной занятости. Крупные международные компании, чья деятельность в России сейчас на паузе (или проходит процесс смены собственников), отправляют сотрудников в простой с сохранением лишь части заработной платы.

«Во-первых, не нужно забывать, что с рынка ушла масса западных компаний, соответственно, несколько десятков тысяч вакансий просто исчезли, — говорит ведущий юрист компании Объединенный юридический центр «Парфенон» Павел Уткин. - Действительно, речь идет об автопроме и финансовом секторе, прежде всего: Россию покинули фактически все иностранные бренды автомобилей, за исключением китайских, а также финансовые институты».

Что касается госсектора, то тренд на сокращение штата там наблюдается с начала года, то есть, начался он еще до известных событий. В огромном количестве ведомств проводится оптимизация штата и растет текучка кадров, поскольку объем работы, который теперь выпадает на одного человека, раньше выполняло трое. При этом зарплаты не растут пропорционально увеличению нагрузки, отмечает Уткин. На его взгляд, в ближайшие пару месяцев на рынок выйдут сотни тысяч сотрудников (в основном западных компаний и зависевших от них российских предприятий), которые были **отправлены в простой** на полгода. И вот тогда безработица в стране может чуть ли не удвоиться.

«Именно летом на рынке труда почти всегда происходит провал, — рассуждает профессор Финансового университета при правительстве РФ Алексей Зубец. - По нашим данным, его низшая точка пришлась на июль, который оказался худшим месяцем с точки зрения и рекрутинговой активности, и количества увольняемых. Ситуация во многом связана с эффектом базы: в 2021 году по мере восстановления экономики после пандемии работодатели предъявляли повышенный спрос на персонал. Полагаю, с сентября начнется оживление. Народ боится девальвации рубля и инфляции, поэтому готов тратить деньги. Так что бизнесу нет надобности совсем уж ужиматься и оптимизировать штат».

<https://finansenew.ru/news/nazad-v-kovidnyi-2020-god-rabotodateli-otkazyvautsia-nanimat-novyh-ludei.html>



05.08.2022

Deutsche Post прекратит доставку почты в России

Крупная немецкая почтовая компания Deutsche Post решила **прекратить деятельность** в России, сообщает генеральный директор организации Франк Аппель по случаю публикации ежеквартального отчета. Deutsche Post, как отмечается, сворачивает деятельность на фоне проведения Россией специальной военной операции на Украине.

Крупная немецкая почтовая компания Deutsche Post - одно из подразделений Deutsche Post DHL - прекращает работу в России. Об этом сообщает генеральный директор организации Франк Аппель, передает ТАСС.

Deutsche Post, как отмечается, сворачивает деятельность на фоне проведения Россией специальной военной операции (СВО) на Украине.

Теперь немецкая компания не будет обеспечивать доставку почтовых отправлений и транспортировку грузов по стране. Глава Deutsche Post сообщил, что решение было принято на прошлой неделе. С учетом нововведения специалистам придется скорректировать финансовые показатели в третьем квартале, сказал финансовый директор Deutsche Post Мелани Крайс.

Аппель отметил, что сейчас Deutsche Post разрабатывает план оказания социальной помощи **сотрудникам**, которые **пострадают** от ухода компании из России. Уточняется, что от общего объема продаж в России до начала СВО почтовая компания получала 1 процент.

29 июля о прекращении деятельности в стране также заявила DHL Express - с 1 сентября компания перестанет доставлять грузы и документы. После этого использовать DHL можно будет только для отправок за пределы России.

<https://lenta.ru/news/2022/08/05/dpost/>

05.08.2022

Magna предложила уволиться сотрудникам завода в Петербурге

ООО «Питерформ», дочерняя компания Magna International, выпускающая комплектующие для завода Hyundai, намерено резко сократить штат на производственной площадке в промзоне «Каменка». Персоналу предлагают уйти добровольно по соглашению сторон, что предлагает выплату пяти окладов, передает «Коммерсантъ» со ссылкой на сотрудников предприятия. «Увольняют две смены. Остается одна, и то не в полном составе», - сообщил изданию другой сотрудник предприятия. Представители городского комитета по труду и занятости населения сообщают, что от компании не поступало уведомлений о планируемом сокращении штата. В соответствии с законом, «Питерформ» будет обязана уведомить городские власти об **увольнениях сотрудников**. Завод в промзоне «Каменка», в частности, выпускает комплектующие для завода «Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус». С марта предприятие находится в простое, прекратив работу вслед за заводами Hyundai и Nissan. Штат компании Magna на промплощадке в «Каменке» составляют около 500 человек. В отчете Magna за второй квартал 2022 года отмечается, что производство в России возобновится не раньше 2024 года. Канадская компания не объявляла об уходе из России, но из-за отсутствия операционной деятельности ведет работу по сокращению расходов, значительную часть которых составляет фонд оплаты труда, сообщает издание со ссылкой на источника, знакомого с ситуацией на предприятии. «В компании, скорее всего, уже понимают, что бизнес в России ей нужно будет свернуть и производственные мощности будут закрыты. Шансы сохранения присутствия я расцениваю как крайне низкие, и, наверное, здесь единственным вариантом остается какая-то возможность найти партнера, который мог бы выкупить эти производственные мощности», - прокомментировал ситуацию гендиректор агентства «Infoline-Аналитика» Михаил Бурмистров.

<https://news24.pro/auto/326414109/>



05.08.2022

Более половины иностранных ритейлеров приостановили работу в торгцентрах РФ - исследование

Более четверти иностранных ритейлеров, которые арендовали помещения в российских торговых центрах (ТЦ), решили **прекратить деятельность** в РФ, более половины - приостановили ее. Такие данные представлены в исследовании компании CORE.XP.

Аналитики исследовали торговые центры в десяти российских городах с населением от 300 тысяч до более миллиона человек.

"27% иностранных ритейлеров, которые арендовали помещения в российских торговых центрах решили прекратить свою деятельность в РФ, 51% ритейлеров приостановили работу, а 22% сейчас проводят реструктуризацию. Большинство брендов, которые приостановили деятельность (70%) - это fashion-сегмент", - говорится в материалах.

Согласно исследованию, представленность международных брендов в торговых центрах регионов России ниже московских показателей - им отводится порядка 27% площадей (в Москве - до 40%). В среднем доля иностранных магазинов, открытых через партнеров, варьируется от 5% до 40%, уточняют аналитики.

При этом отмечается, что текущий средний уровень вакансий (до 12,5%) говорит об устойчивости крупных ТЦ в регионах России. С другой стороны, падение покупательской способности в регионах происходит быстрее, поэтому исключать риски снижения посещаемости и падения товарооборотов нельзя, делают вывод аналитики.

<https://tass.ru/nedvizhimost/15405271>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.08.2022

Рекордное число трудовых мигрантов въехало в Россию

Во втором квартале 2022 году в **Россию** въехало 3,12 млн **трудовых мигрантов**, что стало рекордом за последние шесть лет, сообщает ТАСС со ссылкой на данные аналитической службы аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza.

Всего же на миграционный учет в этот период встали 4,16 млн иностранцев, при этом работу в качестве цели приезда указали 3,12 млн человек (75%).

Количество **трудовых мигрантов** в первой половине 2022 года оказалось аж на треть больше, чем годом ранее, когда в **Россию** на работу приехало 2,34 млн граждан других государств. Минимальный же приток иностранной рабочей силы был зафиксирован во втором квартале 2020 года, что было связано в первую очередь с антикоронавирусными ограничениями. Тогда в страну прибыло всего 330 тыс. **трудовых мигрантов**.

Президент FinExpertiza Елена Трубникова отметила, что "на это повлияло прежде всего неожиданно сильное укрепление рубля, в результате которого **российский** рынок труда стал более привлекательным для иностранцев, ведь их заработки в валюте выросли".

Ранее вице-премьер Марат Хуснуллин заявил, что один северокорейский плиточник заменяет двух **российских** специалистов, что делает северокорейский рынок, по мнению чиновника, "очень интересным", хотя и закрытым. По мнению чиновника, решение проблемы нехватки рабочих рук в строительной отрасли можно решить, открыв границы и создав центры привлечения мигрантов. Между тем, секретарь **ФНПР** Олег Соколов считает не слишком удачным аргументом слова о более высокой производительности труда иностранных рабочих. По его мнению, это чисто управленческий вопрос, который надо адресовать руководителям отрасли.

<https://www.solidarnost.org/news/rekordnoe-kolichestvo-trudovyh-migrantov-vehalo-v-rossiyu.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.08.2022

Низкая зарплата приводит к феминизированию отрасли - профсоюзы

Низкая зарплата в отрасли приводит к тому, что мужчины перестают идти туда, при этом работа, которую выполняют женщины, может быть тяжелой, рассказала РИА Новости председатель гендерной комиссии генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Аксана Сгибнева.

Ранее газета РБК сообщила, что **Минтруд** России приступил к проектировке национальной стратегии действий в интересах женщин до 2030 года. В частности, она призвана помочь женщинам преодолеть "стеклянный потолок", обеспечить гендерное равенство и баланс между семьей и работой.

"Нас, профсоюзы, интересуют вопросы, которые касаются защиты трудовых прав женщин. С этой точки зрения мы расцениваем, что проблема существует, в первую очередь в размерах заработной платы. По официальной статистике, заработная плата женщин и мужчин при наличии равных условий в среднем женщина будет получать на 25-35% меньше, чем мужчина", - отметила Сгибнева.

По ее словам, существует понятие феминизированных отраслей или отраслей, где работает больше женщин, чем мужчин. В частности, отрасли образования, здравоохранения.

"Получается так, что отрасли феминизированы не потому, что там, допустим, работать легче. Просто там, где низкая зарплата, мужчины не конкурируют с женщинами, они просто не идут", - пояснила эксперт.

В качестве примера она привела данные профсоюза лесных отраслей о том, что профессия лесника в России становится женской.

Сгибнева также обратила внимание на проблему трудоустройства женщин детородного возраста. Работодателю проще взять на работу мужчину, так как женщина может уйти в декрет. Отдельная проблема связана и с тем, что обязанности по дому в большей степени ложатся на женщину.

РИА Новости. Все Новости

08.08.2022

Минтруд разработает национальную стратегию действий в интересах женщин

Стратегия на 2023-2030 годы поможет женщинам преодолеть «стеклянный потолок», обеспечит гендерное равенство и баланс между семьей и работой.

Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023-2030 годы будет направлена «на реализацию принципа равных прав и свобод полов во всех сферах жизни».

По замыслу авторов, она должна повысить экономическую независимость, политическую активность и дать женщинам больше возможностей для самореализации. Об этом сообщает РБК со ссылкой на материалы

Минтруда.

Среди основных направлений стратегии — расширение участия женщин в предпринимательстве, создание условий для получения качественного образования, продвижение женского лидерства, профилактика социального неблагополучия и расширение участия женщин в общественно-политической жизни.

Над документом работает межведомственная рабочая группа, в которую входят представители органов власти, научного и экспертного сообщества. Руководит разработкой первый замминистра труда и социальной защиты Ольга Баталина.

Формирование стратегии потребует научных исследований об обеспечении равных прав и свобод мужчин и женщин и законодательных изменений. Реализовать стратегию планируют в два этапа - с 2023 по 2026 год и с 2027 по 2030 год.



<https://www.asi.org.ru/news/2022/08/08/mintrud-razrabotaet-naczionalnuyu-strategiyu-dejstvii-v-interesah-zhenshin/>

07.08.2022

Минтруд разъяснил, кто может взять отпуск в удобное для себя время

Ежегодный оплачиваемый отпуск полагается всем, кто трудится официально. Традиционно такое право возникает после полугода работы на одном месте, но это правило распространяется не на всех. В особом положении, например, почетные доноры, беременные женщины и даже их мужья, супруги военных и родители детей-инвалидов. Существуют и другие нюансы, которые нужно учитывать каждому, кто собирается ненадолго отвлечься от рабочей рутины. **Минтруд** рассказал о них в своем Telegram-канале.

График отпусков на следующий год руководитель организации должен подписать не позднее середины декабря. За две недели работника обязаны предупредить о предстоящем отпуске, причем под роспись.

Другое дело, если на предприятии появился новичок. Взять перерыв на отдых по Трудовому кодексу он вправе спустя шесть месяцев со дня подписания трудового договора. Сделать это можно и раньше по обоюдному согласию с начальником.

Однако некоторым сотрудникам он не вправе отказать ни при каких условиях. Среди них:

- женщины до или после отпуска по беременности и родам либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- сотрудники младше восемнадцати лет;
- усыновившие одного или нескольких малышей, которым не исполнилось три месяца;
- один из родителей либо опекун, попечитель, приемный родитель, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работники с тремя и более несовершеннолетними детьми до достижения младшим ребенком возраста четырнадцати лет;
- муж, если его жена находится в отпуске по беременности и родам;
- отозванные из отпуска работники;
- лица, отнесенные к категории ветеранов;
- пострадавшие от радиации при ядерных испытаниях на Семипалатинском полигоне, в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;
- доноры крови и ее компонентов, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- герои труда, герои СССР и России, полные кавалеры орденов Славы;
- супруги военнослужащих - в период отпуска своей второй половинки;
- совместители, взявшие отпуск на основной работе.

Трудовой кодекс предусмотрел и минимальный период отпуска - 28 дней. В зависимости от заслуг, стажа, семейного положения, званий и состояния здоровья он может меняться в большую сторону.

А еще **Минтруд** объяснил, что делать, если на отдыхе пришлось взять больничный, как перенести отпуск, если руководитель просит срочно выйти на службу.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-razyasnil-kto-mozhet-vzyat-otpusk-v-udobnoe-dlya-sebya-vremya.html>

05.08.2022

Конюх и кукловод: в Минтруде назвали самые редкие профессии программы субсидирования найма

Конюх, грумер, кукловод, гальваник и другие редкие и даже исчезающие профессии вошли в перечень заявленных работодателями в программу субсидирования найма, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** России.

В министерстве рассказали, что компании заявили для участия в программе субсидирования найма порядка 90 тысяч рабочих мест, в том числе для сотрудников редких и исчезающих профессий.



"Так, для трудоустройства по программе субсидирования найма доступны вакансии гальваника, тальмана, чокеровщика, грумера, живописца, артиста балета, кукловода, методиста-хореографа, сурдоакустика. Работодатели также заинтересованы в найме специалистов таких профессий как, например, чабан, истопник, чокеровщик, конюх, гладильщик, дровокол, раклист, киномеханик", - говорится в сообщении.

Лидируют же по количеству представленных вакансий такие специальности, как бухгалтер, инженер, водитель, медсестра, токарь, слесарь, животновод, технолог и разнорабочий.

Программа субсидирования найма предусматривает денежную компенсацию за трудоустройство отдельных категорий граждан в возрасте до 30 лет. На трудоустройство также могут рассчитывать те, кто потерял работу в связи с сокращением штата, а также те, кто находился под риском увольнения и был переведен к другому работодателю.

По программе уже нашли работу более 10 тысяч человек, уточнили в **Минтруде**. Больше всего трудоустроенных на данный момент в республике Ингушетия.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.08.2022

Роструд представил разъяснения о видах времени отдыха, предоставляемых работникам

Федеральной службой по труду и занятости опубликован доклад "Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2022 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований".

В докладе обращается внимание на следующие важные положения:

не является обязательным предоставление работодателем перерыва в течение рабочего дня для отдыха и питания в случае, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов;

продолжительность ежедневного междусменного отдыха, включая время для отдыха и питания, должна быть не менее двойной продолжительности рабочего дня (смены), предшествующей отдыху;

работодатель не вправе своим распоряжением объявлять выходной день рабочим, в т.ч. путем его переноса на другой день;

работодатель не вправе самостоятельно переносить выходной день, совпадающий с праздничным днем, на другой день.

Кроме этого, определены особенности предоставления специальных перерывов для обогрева и отдыха, перерывов для кормления ребенка, отпусков.

Также в докладе разъяснено, обязан ли работодатель предоставлять работнику отпуск без сохранения заработной платы для явки в суд по повестке, и даны ответы на ряд иных вопросов.

<http://znameya-truda.ru/chuvashia/26107-rostrud-predstavil-razqyasneniya-o-vidah-vremeni-otdyha-predostavlyaemyh-rabotnikam>



05.08.2022

Когда увольнять временного работника: ответ Роструда

Когда уволить временного сотрудника, принятого на период отсутствия основного, если тот выходит на свое рабочее место?

Если сотрудник был принят на период отсутствия основного работника, то уволить его необходимо непосредственно в день выхода того работника на работу.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. Это установлено частью 3 статьи 79 Трудового кодекса.

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник нужно предупредить письменно не менее чем за три календарных дня до увольнения. Исключением являются случаи, когда истекает срок договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Об этом **Роструд** сообщил на своем сайте [Онлайнинспекция.рф](https://www.onlineinspektion.ru/).

<https://www.buhgalteria.ru/news/kogda-uvolnyat-vremennogo-rabotnika-otvet-rostruda.html>

05.08.2022

Роструд опубликовал списки работодателей, чья деятельность относится к категории среднего риска

Перечни приводятся по каждому российскому региону. В соответствии с присвоенной категорией устанавливается периодичность выполнения плановых проверок.

Об этом и не только пойдет речь на семинаре, посвященном новым требованиям к ОХРАНЕ ТРУДА, который 17 и 18 августа состоится в Вологодской ТПП

В сферу охраны труда постоянно внедряются нововведения. Перемены претерпевает не только отдельный раздел Трудового кодекса, но и многочисленные подзаконные нормативные акты.

С современными требованиями к управлению охраной труда в организациях участники семинара познакомят сотрудники Ростехнадзора, Роспотребнадзора, **Государственной инспекции труда**, Центра занятости населения, Департамента труда и занятости населения, Фонда социального страхования

<https://vologda.tpprf.ru/ru/news/465640/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.08.2022

Государственная инспекция труда выписала предостережение кинотеатру «Пролетарий»

Есть ли повод волноваться?

После того, как из расписания кинотеатра «Пролетарий» исчезли все сеансы, внимание на старейшую киноплощадку Воронежа обратила региональная **Государственная инспекция труда**.

Пока что заявление ведомства было сделано в качестве предостережения ООО «Синема» о «недопустимости нарушений обязательных требований трудового законодательства».

- Напоминаем, что работники могут сообщить о несоблюдении работодателем их трудовых прав, направив заявление в **инспекцию труда**, данное заявление можно отправить через электронный сервис [онлайнинспекция.рф](https://www.onlineinspektion.ru/), - сообщили в **трудоустройстве инспекции**.

Чиновники не уточняют, к каким именно решениям руководства кинотеатра могут возникнуть вопросы. Но можно предположить, что инспекторы предостерегают топ-менеджмент «Пролетария» от каких-либо поступков, которые могут быть связаны с выплатой (невыплатой) зарплаты сотрудникам во время простоя кинотеатра.



Ранее появлялась информация, что «Пролетарий» планирует вернуться к работе.

<https://bloknot-voronezh.ru/news/gosudarstvennaya-inspektsiya-truda-vypisala-predos-1507821>

08.08.2022

Почти 2,8 млн рублей составила общая сумма штрафов в Орловской области за нарушения законодательства об охране труда

Об этом в ходе аппаратного совещания в областной администрации рассказал временно исполняющий обязанности руководителя **Государственной инспекции труда** в Орловской области Сергей Авдеев. Совещание провел Губернатор Андрей Клычков.

"По выявленным нарушениям должностными лицами **Гострудинспекции** в отношении должностных и юридических лиц, а также индивидуальных предпринимателей вынесено 16 предупреждений, а также 134 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа на общую сумму 2 миллиона 769 тысяч рублей", - отметил Сергей Авдеев.

Всего в текущем году должностными лицами **Государственной инспекции труда** в Орловской области было проведено 25 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда. По результатам проведенных проверок выявлено 52 нарушения законодательства об охране труда.

Основные нарушения в области охраны труда выявлены в сфере обучения и инструктирования работников по охране труда, проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Как отметил Сергей Авдеев, анализ проверок свидетельствует о том, что наибольшее количество правонарушений по охране труда выявляется в организациях, где не создана служба по охране труда или отсутствуют специалисты по охране труда и соответствующие функции возложены на других работников, в дополнении к их основным должностным обязанностям.

Губернатор Андрей Клычков рекомендовал **Государственной инспекции труда** в Орловской области продолжить работу по проведению контрольно-надзорных и профилактических мероприятий по вопросам соблюдения трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда.

<https://orel-region.ru/index.php?head=1&unit=28290>

08.08.2022

В Якутии в результате обвала породы погиб работник шахты, один человек получил травмы

Возбуждено уголовное дело

По поручению прокуратуры республики прокуратурой Оймяконского района проводится проверка по факту отслоения породы и обвала горной выработки на участке опасного производственного объекта, расположенного на расстоянии 220 км. от п. Усть-Нера Оймяконского района при выполнении горных работ одним из обществ с ограниченной ответственностью.

6 августа в результате обвала на месте происшествия погиб проходчик организации, один человек с травмами доставлен в учреждение здравоохранения. По версии следствия, произошло отслоение горной породы при выполнении работ в вентиляционном штреке.

Как сообщает пресс-служба СУ СК РФ по РС(Я), пострадавший доставлен в ГБУ РС (Я) "Оймяконская ЦРБ", находится на стационарном лечении с диагнозом "сотрясение головного мозга, множественные рвано-ушибленные раны левой половины лица".

На место выезжал работник прокуратуры Оймяконского района.



В ходе проверки прокуратурой с привлечением специалистов Ленского управления Ростехнадзора и **Государственной инспекции труда** в Республике Саха (Якутия) будет дана оценка соблюдению законодательства о промышленной безопасности, об охране труда и другим вопросам.

На контроле прокуратуры расследование уголовного дела, возбужденного следственными органами по признакам состава преступления, предусмотренного ч.2 ст.217 УК РФ (нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности смерть человека).

<https://sakhapress.ru/archives/278651>

08.08.2022

СОЦПРОФ не согласился с ответом инспекции труда, посчитав его формальной отпиской

Прокуратура города Санкт-Петербурга: "Прокуратурой города рассмотрено Ваше обращение о несогласии с действиями должностных лиц **Государственной инспекции труда** в городе Санкт-Петербурге".

Общероссийский объединенный профсоюз работников общественного обслуживания **СОЦПРОФ** обратился с жалобой в прокуратуру города Санкт-Петербурга о проведении проверки в отношении **государственной инспекции труда** в городе Санкт-Петербурге.

Профсоюз **СОЦПРОФ** не согласился с ответом **инспекции труда**, посчитав его формальной отпиской, нарушающей Федеральный закон "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" и предоставленной с нарушением сроков.

Более того, как следует из ответа инспекции: "На основании абз. 5 ч. 7 ст. 360 ТК РФ основанием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.

Таким образом, для проведения внеплановой проверки юридического лица в отношении указанной организации **Государственная инспекция труда** в г. Санкт-Петербурге должна обладать достаточными сведениями, подтверждающими Ваш правовой статус в качестве работника в данной организации".

Как следует из ответа Прокуратуры: "Установлено, что в **ГИТ** зарегистрировано Ваше обращение о возможных нарушениях трудовых прав ***** ООО "Экрос-Строй", по результатам рассмотрения которого Инспекцией дан ответ разъяснительного характера.

Вместе с тем, обстоятельства и документы, указывающие на надлежащее рассмотрение Вашего обращения со стороны должностных лиц **ГИТ** в ходе проверки не установлены, в прокуратуру города Инспекцией не представлены.

Таким образом, в нарушение ст.ст. 10, 12 Федерального закона от 02.05.2006 №59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" Ваше обращение **ГИТ** объективно, всесторонне и своевременно не рассмотрено, меры, направленные на восстановление трудовых прав *****, не приняты.

Выявленные нарушения требований законодательства о порядке рассмотрения обращений граждан включены прокуратурой города в представление руководителю Инспекции, решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, предусмотренной ст. 5.59 КоАП РФ. О результатах рассмотрения актов прокурорского реагирования Вы будете уведомлены дополнительно.

Одновременно сообщая, что прокуратурой города руководителю **ГИТ** направлено требование о проведении внеплановой проверки ООО "Экрос-Строй", о результатах которой Вам будет сообщено Инспекцией дополнительно.

Независимо от результатов рассмотрения обращения контролирующими и надзорными органами, в случае если считаете, что Ваши права нарушены, Вы вправе в соответствии со ст. ст. 11, 12 Гражданского кодекса Российской Федерации обратиться с соответствующим заявлением в суд".



Мы попросили руководителя профсоюзной **инспекции труда** Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ по Волгоградской области Дмитрия Молчанова поделиться своим оценочным мнением по данной ситуации: "Статья 360 ТК РФ утратила силу с 1 июля 2021 года, п. 23 Федерального закона от 28.06.2021 № 220-ФЗ, но об этом, подписывая ответ, начальник отдела - инспектор труда, видимо, не знал, или забыл.

Таким образом, **инспекция труда** сослалась на недействующее законодательство, проверки не провела, мер реагирования для восстановления нарушенных прав работника не принято, по существу вопроса ответа из инспекции не предоставлено.

Именно это специалисты Профсоюза СОЦПРОФ обоснованно посчитали нарушением и направили жалобу в прокуратуру, результаты проверки подтвердили позицию профсоюзников по данному вопросу. Насколько мне известно, Профсоюз СОЦПРОФ по данному факту направил жалобу и Министру труда РФ, будем ждать результатов проверки".

Всю необходимую информацию и консультации по защите ваших социально-трудовых прав можно получить на горячей линии от специалистов профсоюзной **инспекции труда** Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ по телефону: 8-950-247-61-68.

<https://sotsprof.org/press/news?id=16153>

06.08.2022

На предприятии в Нижегородской области нашли тело мертвого водителя

Водитель одного из нижегородских предприятий обнаружен мертвым на территории работодателя. Об этом сообщила **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

62-летнего сотрудника без признаков жизни нашли в среду 3 августа. О причинах смерти в источнике не сообщается.

Инспекция труда приступила к расследованию несчастного случая и выясняет все обстоятельства случившегося.

<https://progorodnn.ru/news/104368>

05.08.2022

При вмешательстве трудовой инспекции Москвы в «Союзмолпрод» выплатили долги по зарплате

Работникам молочной компании «Союзмолпрод» выплатили 1,6 млн руб. долгов по зарплате после вмешательства **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства. «В ходе проводимых мероприятий установлено, что работодатель допустил образование задолженности на сумму 9,5 млн руб., с января по настоящее время в компании не выплачивается заработная плата перед 253 работниками. В связи с этим ему объявлено и направлено предостережение. В результате принятых мер ООО «Союзмолпрод» частично погасило долг, выплатив 1,6 млн руб.», - сказали в пресс-службе. Там добавили, что **Роструд** будет добиваться взыскания всей суммы.

http://industrialconflicts.ru/msg/12435628/pri_wmeshatelistwe_trudowoy_inspektsii_moskwy_w_soyuzmo.html

05.08.2022

В Брянской области начали расследовать гибель придавленного землёй слесаря

Брянская **инспекция труда** начала расследование трагической гибели 46-летнего рабочего МУП «Возрождение» в селе Глинищево на территории Брянского района. Об этом сегодня сообщила пресс-служба ведомства.

Как установила проверка, 1 августа нынешнего года при проведении ремонта водопровода в деревне Тиганово в приямке произошёл обвал земли, которая придавила слесаря. Несчастный мужчина скончался. Выяснилось, что этот человек был многодетным отцом.



Причину и все обстоятельства трагедии теперь предстоит установить комиссии под руководством инспектора труда.

Ранее по факту гибели рабочего Следственный комитет возбудил уголовное дело.

<https://www.bragazeta.ru/news/2022/08/05/pod-bryanskom-v-glinishheve-pod-obvalivshejsya-zemlyoj-pogib-slesar/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.08.2022

В России может появиться новый механизм защиты трудовых прав

Минтруд разработал **законопроект** о государственной компенсации долгов по зарплате. Его доработанную версию рассмотрела Российская трехсторонняя комиссия (документ имеется в распоряжении "Российской газеты").

В **законопроекте** прописан новый механизм погашения долгов перед работниками обанкротившихся предприятий, организаций и компаний. Так, задолженность по зарплате за три месяца до признания предприятия или компании банкротом может быть погашена за счет средств федерального бюджета. При этом сумма выплаты не может превышать трех среднемесячных заработных плат по региону, в котором находится работодатель-должник. Предусмотрено, что источником средств для выплаты компенсации по зарплате будут являться штрафы, которые поступают в казну за правонарушения в сфере трудового **законодательства**.

То есть предлагается ввести механизм, аналогичный дорожному фонду, который формируется в том числе за счет штрафов за нарушения правил перевозки грузов.

Крупные работодатели в России, конечно, стараются не нарушать **трудовые права** работников, чтобы не попасть на проверки и штрафы. Но вот малый и средний бизнес не столь прилежно относится к трудовым гарантиям. Так, по данным Роструда, в 2019 году общая сумма наложенных административных штрафов по трудовым нарушениям составила 3762,9 млн рублей, в 2020 году - 3710,3 млн рублей, за первое полугодие 2021 года - 1368 млн рублей. И практически все эти суммы поступили в бюджет, иными словами - нарушителям не удастся избежать уплаты штрафов.

При этом, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, в 2020 году работодатели-банкроты задолжали своим сотрудникам 2380,2 млн рублей. При этом удалось добиться выплаты лишь 823 млн рублей задолженности.

В 2021 году сумма долгов оказалась примерно такой же - 2109,1 млн рублей. А выплатили задолженность по зарплате лишь на сумму 560,5 млн рублей.

"Проблема задолженности по зарплате решалась в нашей стране в несколько этапов. На первом, в 2005 году, в **законодательство** была внесена административная и уголовная ответственность работодателей, что позволило снизить среднемесячную задолженность с 26 млрд рублей до 4 млрд уже в 2006 году. Но осталась нерешенной проблема долгов предприятий-банкротов. На втором этапе в **законодательство** о банкротстве внесли положения, по которым долги по оплате **труда** были передвинуты в очередности погашения долгов с третьей очереди в первую. Но все-таки осталась ситуация, когда долги вернуть не удастся, поскольку конкурсной массы (имущества предприятия) не хватает для полной расплаты",- поясняет профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов.

Он напоминает, что была попытка создать специальный страховой фонд на этот случай, но это требовало введения нового страхового платежа от ФОТ (Фонда оплаты **труда**) в размере 0,5-1%. "Данную идею работодатели не поддержали, поскольку платить за нерадивых никто не хотел, а новый страховой платеж увеличивал стоимость продукции и услуг. Теперь возникла идея переложить издержки на федеральный бюджет. Но это вряд ли понравится минфину, а работникам предлагается возмещение не полной потерянной зарплаты, а средним



уровнем по региону. Также одним из условий выплаты компенсации является наличие не менее шести месяцев **трудовых отношений** с работодателем-банкротом. Конечно, люди, выполнившие все свои трудовые обязанности, должны получать полное вознаграждение. Но если других возможностей взыскать долги нет, то лучше получить хоть что-то, чем ничего", - добавляет эксперт.

<https://rg.ru/2022/08/07/mintrud-razrabotal-zakonoproekt-o-gosudarstvennoj-kompensacii-dolgov-po-zarplate.html>

08.08.2022

Что волнует кубанских фермеров после уборки урожая

Обычно итоги работы за год землепашцы Кубани подводят в конце зимы, но на этот раз они собрались практически сразу после основной уборки урожая. Лишь на севере края оставались не убранными считанные гектары. Но уже было понятно: несмотря на недавние ливни, погубившие часть полей, урожай собран отменный. Как минимум его третья часть - фермерская. А это свыше четырех миллионов тонн хлеба.

Однако фермеры говорили не о достигнутом, которое далось им невероятным **трудом**, а о ситуации, которая сейчас складывается на рынке зерна. И говоря по поводу диспаритета цен на сельхозпродукцию, они не могли сдерживать эмоций. - Подшипник сегодня стоит 25 тысяч рублей, поэтому мне нужно продать восемь тонн зерна, чтобы из прибыли купить один подшипник, - рассказывал известный на Кубани фермер Петр Емельянов. - И так во всем. Дорожает электроэнергия, удобрения, становится дороже абсолютно все, на что мы тратим прибыль, а наша продукция только дешевеет. Так, в прошлом году ячмень мы продавали по 12 рублей за килограмм, а теперь

его не берут и за 10. Стоимость удобрений за этот год в два раза повысилась, а цена на наши товары падает. Да мы тоже хотим, что цены на продукты питания снижались, но почему это происходит только за наш счет?

Этот вопрос, впрочем, волнует всех аграриев. Участие в краевом съезде АККОР приняли делегации Республики Крым, Ростовской области, Ставропольского края, Кабардино-Балкарии, Татарстана, Чеченской Республики и других регионов страны. "Вся Россия приехала бы, если бы пригласили, - считает Александр Титов, председатель ассоциации фермеров Крымского района края. - Кубань первой завершила уборку зерновых, и все следят, как здесь будут складываться цены на зерно нового урожая. Ведь внутренний рынок равняется на экспортные пошлины, а они просто разорительные. Торговля практически остановилась, зерно без движения лежит на складах и элеваторах".

По мнению фермеров, государству надо установить нижнюю планку отпускной цены на зерновые и другие сельхозкультуры. Они предлагают создать

Государственную зерновую компанию (ГЗК), которая бы в случае значительного падения цены на внутреннем рынке закупала продукцию у сельчан по той цене, которая будет обозначать самый низкий допустимый порог. Закупки осуществлять в электронном формате, расчеты вести через Россельхозбанк с использованием средств, которые собираются в качестве пошлин. Все это позволит не только сохранить крестьянские хозяйства, но и обеспечить устойчивое развитие сельских территорий.

По-прежнему остро стоит и земельный вопрос. В патовой ситуации оказался, к примеру, фермер Виктор Зеленский из Павловского района. 11 лет он обрабатывал арендованный у муниципалитета участок в 72 гектара. Когда брал землю в родной станице Незамаевской, она была бесхозной и зарастала сорняком. Виктор превратил ее в ухоженную пашню, на которой выращивал зерновые и масличные.

Но в 2014 году глава района Алексей Мельников расторг договор аренды, распаханное поле и отдал его в аренду теще. С тех пор Зеленский обивает пороги инстанций. Землю ему не вернули даже после того, как на Мельникова за махинации завели уголовное дело.



Глава края Вениамин Кондратьев пообещал, что с нового года вступает в силу федеральный **закон**, согласно которому фермеры могут получать землю без тендера, и Виктор Зеленский обязательно получит назад свои гектары. "Пора поставить точку с переделом земли, - отметил глава Кубани во время общения с аграриями. - Если сельхозпроизводитель использует земельный участок, вкладывается в него, он должен быть уверен, что никто его не отнимет. Фермеру нужна стабильность, а земля - залог этой стабильности".

По просьбе участников съезда в крае еще на год продлили льготный выкуп земли: те, кто обрабатывает ее свыше 15 лет, могут выкупить участок за 20 процентов от кадастровой стоимости. Как выяснилось, пока еще далеко не все фермеры смогли воспользоваться этим правом.

Что касается цен на зерно нового урожая, то по мнению заместителя председателя аграрного комитета **Госдумы** Владимир Плотников, решающую роль должны сыграть зерновые интервенции, которые стартуют в ближайшее время.

<https://rg.ru/2022/08/07/v-cene-li-zerno.html>

07.08.2022

Иммигрантов предложили вернуть в Россию рублем

Налогообложение удаленных сотрудников хотят ужесточить

Минфин подготовил законопроект, уточняющий правила налогообложения удаленных сотрудников российских компаний, которые работают из-за рубежа. В министерстве напомнили, что зарплата таких людей - все равно доход от источников в России. Новость получила большой резонанс. Есть мнение, что такое «уточнение» Минфина служит лишь первой ласточкой и в будущем фискальные взимания наших соотечественников, дистанционно работающих в других странах, серьезно ужесточат. Возможны ли это? Что в таком случае может сделать сотрудник? Существует ли риск двойного налогообложения? Помогут ли ужесточения вернуть уехавших специалистов в Россию? Об этом «МК» рассказали эксперты.

"Вероятность, что налогообложение для сотрудников российских компаний, которые работают на территориях других государств, могут ужесточить, остается. Самая большая проблема на сегодняшний день, выявлять таких сотрудников. Единственный способ обязать работодателей подавать списки, в которых будет указано, откуда физически работает их сотрудник. Это вполне реальная перспектива. Но здесь тоже очень много вопросов.

Уменьшить налог для сотрудника-нерезидента (того, кто менее 180 дней в году находился на территории РФ) вполне реально, если перейти в статус самозанятого или ИП. Устроит ли такая форма сотрудничества обе стороны - остается загадкой. Для работодателя, возможно, это будет удобнее, но сотрудник, в таком случае потеряет все, что ему гарантирует ТК. Не думаю, что такая мера позволит вернуть тех, кто уехал и не желает возвращаться. Скорее, они найдут другого работодателя".

Ростислав Плечко, учредитель инвестиционной компании "Плечко групп": "Невозможно однозначно сказать, вернуться ли специалисты в Россию. Такие решения граждане принимают на основании огромного числа факторов - от комфортности среды проживания и цен, до психологических установок, хотя сам фактор работы играет здесь немаловажную роль. Вряд ли государство введет высокую налоговую ставку для россиян, проживающих за границей и работающих с российскими компаниями. Это может способствовать тому, что граждане станут скрывать свои доходы или разорвут контракты. Сами работодатели тоже будут нести убытки. Тут должны быть защищены интересы и граждан, и бизнеса, и государства".

Андрей Лобода, директор по внешним связям и КСО компании BitRiver: "Это вполне логичное и эффективное предложение. Минфин здесь абсолютно прав, а эмоциональную реакцию работающих на чужих морях российских айтишников не стоит считать взвешенной. Эта категория специалистов на рынке труда считается очень избалованной. Специалисты отрасли привыкли диктовать свои условия работодателям. Но в данном случае на монетарные власти России надавить не получится. Полученная зарплата от российской компании в любой точке мира - это объект для налогообложения в пользу отечественной юрисдикции.



Важно отметить, что в данном случае государство не играет в одни ворота: поддержка ИТ-отрасли осуществляется не на словах, а на деле. В Москве, где сосредоточена большая часть технологических компаний, владельцы получили возможность компенсировать до 30 млн рублей. Поддержка бизнеса все активнее сочетается с подготовкой квалифицированных специалистов. **Дефицит ИТ-кадров** Москвы и российских регионов по-прежнему заметен, но не критичен. Средняя зарплата молодых ИТ-тантов может начинаться от 150 тысяч рублей и это еще не предел. Так что у работающих за рубежом соотечественников государство не просит отдать в бюджет последний рубль".

Артем Деев, руководитель аналитического департамента AMarkets:

"Сотрудники, которые работают в российских компаниях удаленно и живут при этом более 180 дней в году за границей, уже платят 30% подоходного налога. В отличие от граждан, проживающих в России, для которых НДФЛ составляет 13%. С этой точки зрения никаких изменений Минфин не предлагает.

В закон вносятся правки, где уточняется, что россияне, проживающие за границей и получающие зарплату в отечественных компаниях, имеют доход от источников в нашей стране, а не за рубежом. Это дает им возможность использовать право, чтобы избежать двойного налогообложения (не платить налоги в стране проживания и в России одновременно). То есть эта мера, наоборот, направлена на то, чтобы снизить налоговую нагрузку отечественных специалистов, работающих в других юрисдикциях, но на отечественные компании. Кроме того, предлагается сделать вычет по НДФЛ для приобретения оборудования для такой работы, что также является мерой послабления налогового бремени работника.

Сказать, что эти новации сильно привлекут людей к возвращению в страну, сложно. Ведь дело не только в налогах или уровне зарплаты. Можно придумать еще много стимулов для возврата ценных кадров на Родину: привилегии, возможность карьерного и профессионального роста и т.д. Но уже хорошо, что такими правками вносятся улучшения в российские законы, ликвидируются юридические пробелы".

<https://www.mk.ru/economics/2022/08/07/immigrantov-predlozhili-vernut-v-rossiyu-ruble.html>

07.08.2022

Новые меры социальной поддержки в 2022 году

В текущем году гражданам России стали доступны новые меры социальной поддержки, подготовленные законодателями еще до 1 января. После начала спецоперации на Украине и появления экономических рисков власти усилили работу над введением новых пособий и льгот.

Меры поддержки семей с детьми

В 2022 году в России действует несколько льгот для семей с детьми. Например, есть ежемесячные пособия на детей от трех до семи лет. Действует право и на так называемые путинские выплаты - дополнительные льготы для семей, у которых общий доход меньше двух прожиточных минимумов. Суммы таких пособий зависят от прожиточных минимумов на душу населения в регионе.

С 1 апреля 2022 года была введена ежемесячная выплата на детей от 8 до 17 лет семьям с низким уровнем достатка. Для получения этой льготы необходимо собрать пакет документов и подтвердить факт нуждаемости. Размер пособия составляет от 50% до 100% регионального детского прожиточного минимума в регионе. В среднем по России это от 6 тыс. до 12 тыс. руб.

Чтобы получить это пособие, нужно подать заявление на портале госуслуг. При этом семья должна отвечать ряду критериев:

- среднедушевой доход на одного члена семьи не дотягивает до регионального;



- при начислении пособия учитывают имущество семьи: нельзя владеть большими квартирами, сразу несколькими машинами, дачами и иметь на счетах большие суммы - подробные критерии есть на «Госуслугах»;
- родители должны работать официально либо стоять на бирже **труда**, иметь инвалидность или другую уважительную причину не работать.

В 2022 году в России также появилось ежемесячное пособие для неполных семей. Оно распространяется на детей в возрасте от 8 до 17 лет. Согласно федеральному **закону** от 26.05.2021 №151-ФЗ, право на него имеют:

- опекун ребенка, на которого уплачиваются алименты по решению суда;
- единственный родитель, если второй родитель ребенка умер, признан безвестно отсутствующим или объявлен умершим;
- единственный родитель, указанный в акте о рождении ребенка, при условии, что в нем нет сведений о втором родителе или сведения внесены по заявлению матери ребенка.

Условия для получения данного пособия:

- размер среднего дохода семьи не должен быть выше, чем показатель прожиточного минимума на одного человека в регионе по месту жительства (пребывания) или фактического проживания лица, подавшего заявление;
- в семье проживает несколько детей в возрасте от 8 до 17 лет. В такой ситуации пособие будет выплачиваться на каждого ребенка с одним родителем или каждого ребенка, за которого выплачиваются алименты.

Выросли выплаты и для родителей приемных детей. При усыновлении ребенка старше семи лет, ребенка с инвалидностью или братьев и сестер также положена единовременная выплата. До 1 февраля 2022 года сумма пособия была равна 144 307 руб., после **принятия** новых правил показатель был увеличен до 152 677 руб. Если детей несколько, то выплату получает каждый ребенок.

Перед тем как назначить пособие, представители социальных служб осуществляют комплексную оценку, направленную на подтверждение факта нуждаемости, в рамках которой анализу подвергаются доходы и имущество семьи. Кроме того, используется правило нулевого дохода. Оно предполагает, что пособие назначается, если взрослые члены семьи имеют источник дохода (стипендия, доходы от работы или предпринимательской деятельности или пенсионное обеспечение) или доходов нет, но это обусловлено объективными причинами.

Нововведения в поддержке беременных женщин

В 2022 году вырос минимальный размер пособия по беременности и родам, потому что он привязан к МРОТ, который тоже увеличился. В 2022 году сумма составляет 63 932 руб. Изменилась и максимальная сумма, она привязана к размеру начисления страховых взносов. В 2022 году это 360 164 руб. Пособие назначают за 70 дней до и 70 дней после родов, платят средний заработок, но не больше и не меньше лимитов.

До 1 июля 2021 года малообеспеченные беременные женщины могли получить единовременную выплату за постановку на учет до 12 недель. В 2022 году выплату заменили на ежемесячное пособие, которое беременная может получать до рождения ребенка или до прерывания беременности.

Размер выплаты составляет 50% от прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. Выплату могут получить только те, кто встал на учет в медицинской организации на ранних сроках беременности, от 6 до 12 недель. Еще одно условие - среднедушевой доход семьи женщины не должен превышать величину прожиточного минимума на душу населения в регионе.

Также с 1 февраля 2022 года повысилось единовременное пособие при рождении ребенка. В прошлом году можно было получить 18 886 руб., в этом она составляет 19 981 руб. Сумму платят независимо от финансового положения. Если родится несколько детей, получить пособие можно на каждого.



Выросло и пособие беременной жене призownika - на сроке не менее 180 дней. Выплачивается оно единовременно, от финансового положения и наличия других льгот не зависит. С 1 февраля 2022 года сумма составляет 31 642 руб. (до 29 908 руб.). После рождения ребенка его мать или опекун могут получать ежемесячное пособие. С 1 февраля оно составляет 13 561 руб. Деньги будут платить до трехлетия ребенка или до окончания срока службы в армии, в зависимости от того, какое событие наступит раньше.

Материнский капитал и пособия родителям новорожденных

Что касается материнского капитала, то повышение суммы коснулось не только поддержки, право на которую появилось в 2022 году, но и неиспользованных сумм. На первого ребенка капитал вырос на 40 646 руб. и теперь составляет 524 527 руб. Если семья использовала первый капитал и у нее появился второй ребенок, доплата составит 168 616 руб. Если деньги они не получали, то при рождении второго ребенка капитал составит 693 144 руб.

Мать ребенка до полутора лет, отец или один из ближайших родственников могут получить пособие по уходу за ребенком до полутора лет. Платят его ежемесячно. Размер - 40% от среднего заработка, но не меньше лимита в 7493 руб. С 1 февраля лимит вырос на 5,8%, раньше платили 7082 руб.

Обновленный список выплат от ПФР

Расширился перечень выплат, которыми заведует Пенсионный фонд России. До 2022 года часть из этих пособий выдавали органы социальной защиты и Роструд. В соответствии с новыми правилами через ПФР теперь выплачивают пособия:

- гражданам с детьми, не имеющим постоянного места работы;
- гражданам, подвергшимся воздействию радиации;
- реабилитированным лицам;
- лицам с ограниченными возможностями, включая несовершеннолетних, имеющих транспортные средства по медицинским показаниям;
- военнослужащим и членам их семей, получающим пенсионное обеспечение в виде денежных выплат.

Если гражданин уже получал выплаты, то ему не нужно посещать ПФР для их оформления: их назначение произойдет автоматически. Если же у гражданина есть право на получение пособий, но он еще не начал их получать, то с 1 января 2022 года необходимо совершить визит в клиентскую службу ПФР по месту проживания и заявить о своем праве.

Запрет на требования от сотрудников больничного листа

Для выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в 2022 году также нужен больничный лист. Однако теперь работник может не сообщать работодателю о том, что он у него появился. С 2022 года больничные стали электронными, а сведения о них поступают работодателю из Фонда социального страхования (ФСС). При этом работник может получить выписку из ЕИИС «Соцстрах» с номером электронного больничного, но предоставлять этот номер работодателю он не обязан.

Чтобы работодатель получал данные из ФСС, между ними должен быть налажен электронный документооборот. С 1 января 2022 года подключение к фонду стало обязательным.

С 2022 года также вступила в силу норма, согласно которой ФСС будет проводить камеральные и выездные проверки для выявления и привлечения к ответственности работодателей за недостоверность или неполноту сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий. Если работодатель будет уличен в предоставлении недостоверных данных, фонд может отменить решение о предоставлении пособия. Если деньги уже переданы, работодателю придется возместить ФСС эти расходы из своих средств.



Кроме того, в 2022 году появились новые штрафы для работодателей. Например, если работодатель не предоставит ФСС документы, придется заплатить 200 руб. за каждый документ. За недостоверные данные, из которых ФСС выплатил пособие, придется заплатить 20% от суммы излишних расходов ФСС, но не больше 5 тыс. руб. и не меньше 1 тыс. руб. Передача документов для назначения пособия позже срока обойдется работодателю в 5 тыс. руб.

Пособия и выплаты без заявления

В соответствии с новыми правилами определенные выплаты можно получить без подачи заявления. Эти изменения затронули в первую очередь пособия по временной нетрудоспособности; пособия по беременности и родам; единовременное пособие в случае появления на свет ребенка; пособие по уходу за ребенком, предоставляемое на регулярной основе до достижения определенного возраста. Также отпала необходимость в заполнении и подаче заявления тем гражданам, которые имеют право на получение социальной доплаты к пенсии.

Стоит учитывать, что с середины лета 2021 года все государственные выплаты и пособия зачисляются на карты «Мир». Получатели должны обратиться в банковскую организацию и завести такую карту.

Комментарий сенатора Галины Кареловой:

«Одним из приоритетов **Совета Федерации** в период осенней сессии было развитие социального **законодательства**. Социальная поддержка граждан требовала особого внимания государственной власти в условиях новых вызовов. В этих целях за отчетный период одобрено более 80 **законов** социальной направленности.

Во-первых, выстроена целостная система поддержки семей с детьми. Перечень социальных выплат расширен таким образом, что семьи обеспечены адресными пособиями начиная с беременности и рождения ребенка до окончания им школы. В результате государственную помощь получают более 10 млн семей.

Другой важной темой для сенаторов стала организация детского отдыха и оздоровления. На основании проведенного **Советом Федерации** комплексного анализа инфраструктуры в этой области выявлен ряд проблем, которые потребовали от нас оперативных решений, в том числе разработки новых **законопроектов**. Одним из них является инициатива о запрете перепрофилирования объектов детского отдыха и изменения целевого назначения земельных участков, на которых они расположены. **Законопроект** уже прошел первое чтение в **Государственной думе**, ожидаем его **принятия** в ходе осенней сессии.

Но основная работа по сохранению и развитию системы детского отдыха и оздоровления проведена совместно Минпросвещения и Минстроем. Мы подготовили проект федеральной программы, которая направлена на восстановление и строительство до 2030 года в субъектах РФ объектов отдыха и оздоровления детей. Рассчитываем, что данная программа начнет свое действие уже с 2023 года».

<https://www.kommersant.ru/doc/5493765>

05.08.2022

Сенаторы осенью представят предложения по цифровизации сельского хозяйства

В сентябре сенаторы представят Правительству, а также федеральным и региональным органам исполнительной власти **предложения** по цифровизации сельского хозяйства. Об этом сообщил председатель Комитета **Совета Федерации** по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Алексей Майоров, передает «Вместе-РФ».

По мнению парламентария, цифровизация поможет сельскому хозяйству. На фоне действия антироссийских санкций в особенности актуально решить задачи цифровой трансформации этой отрасли экономики, считает он.

«Мировая практика и опыт успешных отечественных сельскохозяйственных производителей показывают, что применение современных цифровых технологий позволяет сформировать оптимальные условия,



обеспечивающие в течение всего жизненного цикла сельхозпродукции значительное повышение урожайности растений, продуктивности животных и производительности **труда**», - отметил Майоров.

Помимо этого, с помощью цифровой трансформации можно снизить затраты на горючее, электроэнергию, средства защиты растений и оплату **труда**, считает сенатор. В сентябре в палате регионов должен состояться семинар-совещание, в ходе которого Правительству, а также федеральным и региональным органам исполнительной власти представят **предложения** по цифровизации сельского хозяйства, добавил он.

В феврале этого года зампреда Комитета **Совета Федерации** по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Дмитрий Кузьмин заявил, что Правительству предстоит работа по созданию нормативной базы в сфере цифровизации строительства.

<https://www.pnp.ru/social/senatory-osenyu-predstavlyat-predlozheniya-po-cifrovizacii-selskogo-khozyaystva.html>