

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**12 января 2022**



## Содержание

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
12.01.2022 Пикет у волгоградского завода привлёк внимание к проблемам отказников от вакцинации .....	4
СОКРАЩЕНИЯ .....	5
12.01.2022 Не на высоте: авиадиспетчеры сообщили об угрозе безопасности полётов из-за сокращений .....	5
12.01.2022 Сотрудницу костромского колледжа уволили два раза. Она жаловалась на премии в 50 копеек.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	8
12.01.2022 В РФ вступили в силу новые правила въезда и нахождения иностранцев.....	8
Т.А. ГОЛИКОВА .....	9
12.01.2022 Новая волна ковида неизбежна, на подготовку есть пара недель. Итоги совещания у Путина .....	9
12.01.2022 Голикова: Нового эпидемического подъёма по коронавирусу не избежать .....	10
12.01.2022 За период праздников уровень коллективного иммунитета снизился в 12 регионах.....	11
12.01.2022 Кабмин до конца недели представит новые меры против коронавируса - Голикова.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	11
11.01.2022 Цифровая платформа мер соцподдержки будет интегрирована с "Госуслугами" .....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
12.01.2022 Работник Учалинского ГОКа получил тяжёлую травму при работе с самосвалом .....	12
12.01.2022 Сельхозпредприятие заплатит за падение сотрудника с лошади.....	13
11.01.2022 Тяжелую травму от удара током получил рабочий в Брянской области.....	13
11.01.2022 В Стерлитамаке сотрудник охранного предприятия умер на рабочем месте .....	13
11.01.2022 Павловскую птицефабрику оштрафовали на 650 тысяч рублей после травмирования грузчика .....	14
11.01.2022 Коллективные переговоры в скорой помощи Владимира .....	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА .....	15
11.01.2022 Определен порядок предоставления работодателями в службу занятости сведений о банкротстве, о вакансиях и о выделенных рабочих местах для инвалидов .....	15
ПРОФСОЮЗЫ .....	16
12.01.2022 Профлидеры в регионах оценили QR-законопроекты .....	16
11.01.2022 В программе содействия занятости молодежи учли предложения профсоюзов .....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	19
12.01.2022 СФ обсудит защиту конституционных прав курьеров и таксистов - сенатор Рукавишникова.....	19



12.01.2022 Песков: тенденция к возврату экономической ситуации в РФ к докризисным временам есть .....	20
12.01.2022 Минэк предложил дать приоритет российским рабочим на госстройке .....	20
11.01.2022 Минобрнауки разработало правила мониторинга за реализацией молодежной политики .....	22
11.01.2022 Увидится на расстоянии: ГД поддержит дистанционный медосмотр водителей .....	23



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

12.01.2022

Пикет у волгоградского завода привлек внимание к проблемам отказников от вакцинации

Отстранение от работы за отказ от вакцинации антиконституционно, заявил сегодня на одиночном пикете у проходной волгоградского завода "Красный Октябрь" бывший сотрудник предприятия Алексей Базаренко. Один из рабочих сообщил, что он отстранен от работы с декабря 2021 года из-за отказа сделать прививку.

Как писал "Кавказский узел", бюджетники в Волгоградской области, которые отказались вакцинироваться от коронавируса, после отстранения от работы остаются без средств к существованию. Ряд таких работников подали иски в суд, оспорив полномочия Роспотребнадзора издавать распоряжения об обязательной вакцинации. В частности, в судах рассматриваются иски трех сотрудников школы и работницы МФЦ Натальи Кузнецовой. На заседании суда 11 января Кузнецова задала вопрос представителю работодателя, почему было принято решение, что ее работа связана с высоким риском заражения. Работодатель не смог ответить на него, суд решил привлечь к делу **Государственную инспекцию труда**.

В декабре 2021 года швея волгоградского предприятия "Хеппивеар Юг" Надежда Баганина, отстраненная из-за отсутствия прививки от коронавируса, добилась восстановления на работе. Адвокат назвал это решение прецедентом.

Пикетчик назвал неконституционным отстранение от работы за отказ привиться

Одиночный пикет прошел сегодня с 7 до 9 часов у проходной завода "Красный Октябрь". Член Краснооктябрьского райкома КПРФ, бывший сотрудник предприятия Алексей Базаренко держал плакат "Коммунисты против отстранения от работы рабочих завода за отказ вакцинироваться. По Конституции РФ понуждение незаконно".

"Начиная с весны 2021 года порочная практика призыва населения вакцинироваться от COVID-19 вакцинами, не прошедшими полного цикла клинических исследований медленно, но верно переходит к более радикальному способу принуждения - людей отстраняют от работы без сохранения зарплаты за отказ прививаться. Тем самым граждане ввергаются в нищету, многие даже остаются без средств к существованию", - рассказал Алексей Базаренко корреспонденту "Кавказского узла".

Работодатели, отстраняя работников, "грубо нарушили Конституцию и федеральные законы, однозначно гарантирующие добровольность вакцинации", отметил пикетчик. "Более того, попраны международные законы, подписанные Россией, соблюдение норм которых обязательно", - сказал он.

Еще один член райкома КПРФ раздавал прохожим газету "Сталинградская трибуна".

Прохожие отреагировали на пикет, сообщил Базаренко. "Два работника завода отозвались плохо и спросили: "Сколько вам платят?". Три человека отозвались одобрительно. Трижды выходили охранники, хотели нас разогнать, сказали: "Такого у нас на заводе нет". После чего сфотографировали меня и ушли", - подчеркнул он.

Один из работников завода на условиях анонимности сообщил корреспонденту "Кавказского узла", что отстранен от работы с 17 декабря 2021 года. "Надо было привиться или предоставить справку о медотводе. Я обратился в **трудовую инспекцию** и в прокуратуру. У меня достоверные сведения, что я отстранен не единственный", - рассказал он.

Жители Волгоградской области активно протестуют против системы QR-кодов. Несмотря на пикеты, петиции, обращения в прокуратуру и областную думу, 1 декабря депутаты в Волгограде проголосовали за федеральный законопроект о проверке QR-кодов в общественных местах и на транспорте. Акции продолжились и после этого. Введение QR-кода никак не защищает от заражения и к медицине не имеет никакого отношения, заявил один из участников пикета, прошедшего в Волгограде 10 декабря. Акции против QR-кодов малочисленны, поэтому власти не примут их во внимание, полагают опрошенные "Кавказским узлом" политологи.

Руководство завода заявило о 95% вакцинированных



Среди сотрудников предприятия разыграны ценные призы за вакцинацию, говорится в сообщении на сайте ВМК "Красный Октябрь". "В преддверии Нового года на металлургическом предприятии были подведены итоги уже традиционного розыгрыша призов среди вакцинированных сотрудников. Сейчас на предприятии уже 2855 привитых работников, что составляет 95% от общего числа", - указано в сообщении от 29 декабря.

"С октября мы начали активно работать над тем, чтобы повысить уровень вакцинированных на предприятии и статистика показывает, что нам это удалось", - приводятся в сообщении слова управляющего директора Константина Волкова.

Записаться на вакцинацию можно в заводском здравпункте, для сотрудников доступны вакцины "Спутник V", "Спутник Лайт" и "КовиВак", сообщает сайт предприятия. "Также не стоит забывать про ревакцинацию. Иммунологи убеждены, что ревакцинация через 4-5 месяцев поможет защититься от штамма коронавируса "омикрон", - говорится в сообщении.

Новости о введении системы QR-кодов и его последствиях на юге России и в странах Южного Кавказа "Кавказский узел" размещает на тематической странице "QR-коды и вакцинация на Кавказе".

<https://www.kavkaz-uzel.eu/articles/372141/>

## СОКРАЩЕНИЯ

12.01.2022

Не на высоте: авиадиспетчеры сообщили об угрозе безопасности полетов из-за сокращений

Что может стать причиной увольнений 800 сотрудников Госкорпорации по организации воздушного движения

Российские авиадиспетчеры сообщили о возможных массовых сокращениях в отрасли. Как утверждают в профильном профсоюзе (ФПАД), увольнения грозят 800 работникам "Госкорпорации по организации воздушного движения". Из-за пандемии она потеряла 60% доходов и сейчас терпит убытки, говорится в письме за подписью главы ФПАД Сергея Ковалева в адрес **президента РФ**. Летом, по информации Ковалева, на предприятии был урезан фонд оплаты **труда**, а к концу года принята программа оптимизации численности работников. Увольнения диспетчеров могут сказаться на качестве услуг госкорпорации и безопасности полетов, считают представители профсоюза. Ранее озабоченность ситуацией в ГК ОрВД высказывали и в профессиональном объединении авиаработников радиолокации, радионавигации и связи. По их данным, в Росавиации не видят возможностей для пересмотра решения о снижении ФОТ.

Три письма

Как говорится в письме главы ФПАД, речь может идти о возможном сокращении 800 работников подведомственного Росавиации ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения» (ГК ОрВД). В их число, утверждает глава профсоюза Сергей Ковалев, по большей части входят авиадиспетчеры и другой основной производственный персонал, который обеспечивает безопасность полетов в воздушном пространстве РФ (в том числе, и госавиации). Сокращение квалифицированного персонала, на подготовку которого уходит от пяти до 10 лет, может отразиться на безопасности полетов и фактически поставит под угрозу обороноспособность и безопасность РФ, заявил в своем письме руководитель профсоюза.

Двумя месяцами ранее о сложившейся в госкорпорации ситуации ФПАД сообщал в письме на имя председателя правительства Михаила **Мишустина**. Тогда же к премьер-министру обращался и профсоюз авиаработников радиолокации, радионавигации и связи России (ПАРРИС). Все три письма есть у «Известий», в них профсоюзы выразили свою озабоченность происходящим в ГК ОрВД и призвали принять комплекс неотложных мер господдержки госкорпорации, в которой нуждается прежде всего ее трудовой коллектив.

«Известия» направили запросы в администрацию президента, правительство, Росавиацию и ГК ОрВД.



"На протяжении всего периода пандемии из-за резкого спада полетов в воздушном пространстве РФ, как внутренних перевозок, так и на международных трассах, ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» потеряло до 60% своих доходов. Даже сейчас, при значительном росте полетов по внутренним трассам, превышающем в летний и осенний период показатели соответствующего периода 2019 года, из-за крайне медленного восстановления интенсивности полетов по международным трассам, включая транзитные маршруты через территорию РФ, предприятие показывает отрицательную экономическую эффективность порядка 2 млрд. рублей ежемесячно", говорится в письме профсоюза авиадиспетчеров в адрес главы государства.

На начало 2020 года у ГК ОрВД имелась «финансовая подушка» (около 80 млрд рублей), которая позволила поддерживать бесперебойную деятельность по обеспечению безопасности полетов и исполнению социальных обязательств (зарплаты и соцпакет), а также инвестпрограмму по развитию аэронавигационной системы РФ. К началу 2021-го эта "подушка" сократилась до 35 млрд рублей, а к концу года должна была полностью закончиться, следует из письма ФПАД Михаилу **Мишустину**.

По мнению ФПАД, к такой ситуации привело в том числе необоснованное финансирование (на 20 млрд рублей) ряда статей инвестпрограммы, понесенные нецелевые расходы в рамках поручения Росавиации по оплате строительства третьей взлетно-посадочной полосы в аэропорту Шереметьево (8 млрд рублей), обнуление ставок сборов за аэронавигационное обслуживание для внутренних рейсов, выполняемых в аэропорты Дальнего Востока, снижение (с марта по конец ноября 2020 года) вдвое этих ставок для всех внутренних полетов (потери от этого оцениваются в 6 млрд рублей). При этом за время пандемии предприятие не получило ни одного рубля господомощи в отличие от авиакомпаний (23 млрд рублей) и аэропортов (10 млрд рублей), говорится в письме.

Пересмотр невозможен

С целью выравнивания баланса между доходами и расходами летом 2021 года руководством Росавиации были даны указания сократить фонд оплаты **труда** (ФОТ) персонала подведомственного предприятия на 10% со второй половины 2021 года и на весь 2022 год, следует из писем ФПАД.

«Данные указания означают только то, что национальный провайдер аэронавигационных услуг должен отказаться от исполнения ряда социальных обязательств перед своими работниками, сократить заработные платы, уволить часть трудового коллектива», - пояснил профсоюз.

- Авиадиспетчеры сейчас не получают повышение в классе, убрали премии, сократили льготы и соцпакет, - рассказал «Известиям» на условиях анонимности один из сотрудников. - При этом интенсивность полетов меньше не стала.

В обращении ПАРРИС речь идет о подготовке сокращения 15-20% общей численности работников госкорпорации. Сейчас их около 30 тыс., из них 8 тыс. авиадиспетчеров и 8 тыс. инженерно-технического персонала.

Сергей Ковалев добавил, что трудовой коллектив ГК ОрВД состоит «из уникальных и высококвалифицированных специалистов, увольнение которых, по причине сокращения численности работников, не может не сказаться на качестве предоставляемой предприятием услуги, на безопасности полетов». По его словам, восстановление высокой интенсивности воздушного движения может произойти в любой момент, но на восполнение и подготовку утраченного квалифицированного персонала потребуется не один год.

Замруководителя Росавиации Дмитрий Ядров в ответном письме ПАРРИС (есть у "Известий") назвал финансово-экономическое положение ГК ОрВД сложным, поэтому пересмотр решения о снижении ФОТ на 10% не представляется возможным.

Для сглаживания негативного воздействия пандемии на финансовое положение госкорпорации и предотвращения кассовых разрывов ФАС приняла решение о повышении ставок сборов с авиакомпаний за аэронавигационное обслуживание на 5-10%, сообщил профсоюзам Дмитрий Ядров после их обращений к премьер-министру (письмо есть у «Известий»). Повышение планируется к реализации лишь с марта 2022 года, но оно недостаточное и усугубляющее финансовое положение госкорпорации, заявляет профсоюз.



Размер ставок аэронавигационных сборов не менялся с 2010 года. В тоже время цена билетов всех авиакомпаний за тот же период выросла многократно, в том числе по причине роста стоимости авиатоплива и иных услуг. В результате, стоимость аэронавигационного обслуживания в цене авиабилета для каждого пассажира составляет менее 1%, хотя этот показатель приближался к 2% в 2010 году, когда принималось решение о повышении ставок на 30%. Соответственно, **принятие** вышеуказанного решения о повышении ставок на 5% с марта 2022 года усугубляет финансовое состояние госкорпорации, заявляют в ФПАД.

Представители профсоюза считают, что восстановить нормальную деятельность ГК ОрВД можно за счет компенсации потерь организации в связи с обнулением и снижением в 2020 году ставок аэронавигационных сборов с российских авиакомпаний и **принятию** к оплате из бюджета части расходов по инвестиционным программам.

<https://iz.ru/1275729/maksim-talavrinov/ne-na-vysote-aviadispatchery-soobshchili-ob-ugroze-bezopasnosti-poletov-iz-za-sokrashchenii>

12.01.2022

Сотрудницу костромского колледжа уволили два раза. Она жаловалась на премии в 50 копеек

Жительница Костромы Юлия Присяжная продолжает судиться с местным автотранспортным колледжем, из которого ее уволили ровно год назад. Рядовое кадровое решение приобрело черты скандала после того, как СМИ рассказали о ее жалобах на мизерные стимулирующие выплаты в 50 копеек. На фоне общественного резонанса суд восстановил Присяжную на работе, но потом она получила уведомлении о сокращении своей должности. Об этом она написала на своей странице в соцсети "ВКонтакте".

Юлия Присяжная проработала в колледже 22 года, из которых 16 лет - заместителем директора. По ее словам, в первый раз ее уволили из-за того, что она "вынесла сор из избы - сообщила о хищении средств из государственной казны". "Лишь суд восстановил справедливость, признав мое увольнение незаконным", - отмечает она.

Произошло это в апреле. Незадолго до этого Совет колледжа принял решение о возобновлении выплат премий педагогическому коллективу от 500 до 2,5 тыс. рублей в зависимости от стажа. Присяжная решила получить надбавки, которые она не получала в 2019-2020 годах. В общей сложности она затребовала около 70 тыс. рублей. Руководство посчитало, что такая сумма может нанести бюджету учебного заведения серьезный финансовый ущерб. Поэтому Совет колледжа в разы снизил размер стимулирующих выплат - фактически до сумм времен СССР.

Присяжная опубликовала в соцсетях эти суммы, которые многих возмутили. В частности, за стаж от 5 до 10 лет преподавателям полагалась премия 50 копеек, от 10 до 15 лет - 1 рубль, а тем, кто работает больше 20 лет - 2,5 рубля. Новость разлетелась по федеральным СМИ. Администрация колледжа оправдывалась и ссылалась на ошибки прежнего руководства, которое отменило выплаты, и объясняло временное снижение размеров надбавок финансовыми трудностями. В учреждении отмечали, что бывший главный бухгалтер стал фигурантом уголовного дела.

История Присяжной в колледже закончилась тем, что она получила уведомление о сокращении и снова осталась без работы. "Снова обратилась в суд. Суд рассматривает мой иск и будет рассматривать еще долго, ведь против меня выставлена тяжелая артиллерия. В качестве представителя колледжа - бывший инспектор **инспекции труда** Костромской области. Два сотрудника департамента образования и науки доказывают то, что должность заместителя директора лишняя в колледже и надо было ее сократить!" - говорит она.

Женщина признается, что не раз у нее было желание опустить руки и перестать бороться, но она не оставляет надежды отстоять свои трудовые права. В самом колледже говорят, что преподаватели сейчас получают надбавки по новым правилам - от 500 до 2,5 тыс. рублей.





[https://www.znak.com/2022-01-](https://www.znak.com/2022-01-12/sotrudnicu_kostromskogo_kolledzha_uvolili_dva_raza_ona_zhalovalas_na_premii_v_50_kopek)

[12/sotrudnicu\\_kostromskogo\\_kolledzha\\_uvolili\\_dva\\_raza\\_ona\\_zhalovalas\\_na\\_premii\\_v\\_50\\_kopek](https://www.znak.com/2022-01-12/sotrudnicu_kostromskogo_kolledzha_uvolili_dva_raza_ona_zhalovalas_na_premii_v_50_kopek)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.01.2022

В РФ вступили в силу новые правила въезда и нахождения иностранцев

Сдайте пальчики и фото

**Трудовые мигранты** будут въезжать и работать в России по новым правилам

После затишья из-за пандемии в Киргизии вновь растет число желающих уехать из страны в поисках работы. Самые популярные направления миграции - крупные российские города. Особенно стремятся молодые люди найти себе применение в Москве и Санкт-Петербурге.

"Еду в Россию на заработки, как себя обезопасить?" - этот вопрос сегодня самый часто задаваемый специалистами и тем, кто уже прошел этот путь. В специально подготовленном киргизскими госорганами справочнике приведен ряд рекомендаций для уезжающего на чужбину. К примеру, необходимо заранее известить родных о фирме-рекрутере, о месте предполагаемой работы. По приезде сообщить домашним адрес проживания. Важен и такой совет: прежде чем отправляться в дорогу, надо узнать как можно больше о стране - о правилах въезда, пребывания, трудоустройства, медицинского обслуживания, условиях работы и так далее.

Иначе по прибытии гостя могут ждать неприятные сюрпризы. Так, недавно в России вступили в силу новые правила - в рамках начавшейся масштабной миграционной реформы 29 декабря прошлого года начал действовать приказ МВД РФ (N805), утвердивший новые формы патентов на работу для иностранных граждан и лиц без гражданства, которым не требуется получение визы.

Это документ с электронным носителем информации и без него. Что касается старых образцов патентов, они тоже действительны, но до срока окончания. Потом их необходимо будет заменить на новые. В связи с этим у многих киргизстанцев, собирающихся в Россию, возник вопрос: распространяются ли новые правила и на выходцев из стран ЕАЭС - Киргизии, Армении, Казахстана и Беларуси? Ведь для них по-прежнему существуют определенные преференции в рамках соглашения об общем рынке труда на евразийском пространстве. Граждане указанных государств не обязаны получать разрешения (патенты) на работу.

В госорганах, как киргизских, так и российских, занимающихся вопросами миграции, корреспонденту "РГ" объяснили, что все договоренности в рамках участия КР в ЕАЭС остаются в силе и приезжающим в 2022 году в РФ киргизстанцам при найме на работу не нужно приобретать патент. С ними, как и прежде, российские компании и предприятия будут заключать трудовые договоры. Как отмечают их обладатели, это значительно облегчает и упрощает процесс устройства на работу и, кроме того, по сути, уравнивает их трудовые права с правами россиян. Но есть и еще одна новость от МВД РФ, которая коснется и киргизстанцев. С 29 декабря 2021 года вступил в силу федеральный закон, предусматривающий дактилоскопическую регистрацию. Отныне иностранные граждане, прибывшие в РФ после этой даты, должны пройти медицинское освидетельствование, сдать отпечатки пальцев и сфотографироваться.

Для законного нахождения на территории Российской Федерации иностранцы обязаны иметь соответствующие документы. Ламинированную карточку с данными владельца выдадут в территориальных органах МВД. А вот за справкой о медицинском освидетельствовании необходимо будет обращаться в уполномоченные медицинские организации. Если ты приехал трудиться, то сделать это нужно в течение 30 календарных дней после въезда. Тем, кто прибыл в Россию на длительный срок с другой целью, - в течение 90 календарных дней.

Обязательная государственная дактилоскопическая регистрация и фотографирование осуществляются органами внутренних дел один раз, бесплатно, независимо от количества въездов и выездов.





Сроки действия документов о медицинском освидетельствовании установлены приказом Минздрава России и направлены на то, чтобы выявить людей, страдающих наркотической зависимостью, употребляющих психотропные вещества, носителей инфекционных и других заболеваний, представляющих потенциальную опасность для окружающих. При этом после окончания срока действия таких медицинских документов иностранным гражданам предоставляется 30 дней для прохождения повторного медосмотра.

Распространяются ли требования закона на граждан стран-участниц ЕАЭС?

В разъяснении МВД РФ говорится, что "для трудящихся граждан государств, входящих в Евразийский экономический союз, продолжают действовать все преференции правового положения в Российской Федерации. Однако в случае пребывания в РФ свыше 30 дней они также обязаны пройти однократно дактилоскопическую регистрацию и фотографирование".

Это можно будет сделать в подразделениях по вопросам миграции территориальных органов МВД России, в унитарном предприятии "Паспортно-визовый сервис" и его филиалах, а также в главном бюджетном учреждении города Москвы "Многофункциональный миграционный центр".

В случае неисполнения обязанности пройти обязательную государственную дактилоскопическую регистрацию, фотографирование и медицинское освидетельствование нарушителям грозит сокращение срока временного пребывания в Российской Федерации.

Российские власти, признавая в необходимости привлекать рабочую силу извне, в то же время неоднократно заявляли о том, что давно назрела проблема упорядочения миграционных процессов. И, как видно, от слов перешли к действию. В свою очередь в Киргизии госорганы, международные и общественные организации озабочены улучшением условий и правового статуса **трудовых мигрантов**. Как показывают исследования, десятки тысяч граждан КР сидят на чемоданах. Например, опрос, проведенный в столичном профилине N95, показал: 70 процентов его выпускников уезжают в Россию.

По словам директора департамента внешней миграции МИД КР Таштанбека Каймазарова, в настоящее время 750 тысяч граждан страны находятся в России на заработках. По данным других источников, в частности посольства КР в Москве, - свыше миллиона. Большинство уезжает, чтобы прокормить семьи. - В условиях ограниченных ресурсов, особенно в сельской местности, миграция - единственная возможность трудоустройства, повышения социального статуса. Кроме того, благосостояние семей, в которых есть **трудовые мигранты**, зачастую выше, - уверен Таштанбек Каймазаров.

По мнению экспертов, поток рабочей силы из маленькой горной республики в сторону, прежде всего, России и Казахстана не прекратится, пока не улучшится экономическая ситуация в стране.

<https://rg.ru/2022/01/12/v-rf-vstupili-v-silu-novye-pravila-vezda-i-nahozhdeniia-inostrancev.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

12.01.2022

Новая волна ковида неизбежна, на подготовку есть пара недель. Итоги совещания у Путина

Новый подъем заболеваемости ковидом в России из-за распространения омикрон-штамма неизбежен, заявила в среду вице-премьер Татьяна **Голикова** на совещании президента Владимира Путина с членами правительства.

По оценке главы государства, у страны есть еще "пара недель", чтобы подготовиться к очередной волне эпидемии, а правительство намерено представить новые меры уже к концу недели.

ТАСС собрал ключевые заявления по ситуации с коронавирусом, прозвучавшие на встрече.

Новая волна неизбежна



- Число выявленных в России случаев заражения "омикроном" за сутки достигло 698, сообщила **Голикова**. Из ее слов следует, что за сутки оно увеличилось более чем вдвое - во вторник глава Роспотребнадзора Анна Попова говорила о 305 случаях.
- Нового подъема заболеваемости в стране из-за омикрон-штамма не избежать, признала вице-премьер. По оценке Путина, у России "есть хотя бы пара недель, чтобы подготовиться".
- Первой с новой волной эпидемии, как и раньше, столкнется Москва, уверена **Голикова**. Накануне мэр столицы Сергей Собянин прогнозировал значительный рост заболеваемости в городе уже в ближайшие 7-10 дней.

Как намерены бороться

- Президент призвал наращивать тестирование на коронавирус, которое в новогодние праздники сократилось, и темпы вакцинации. Он попросил премьер-министра Михаила Мишустина "проработать" вопрос прививочной кампании с регионами "в самое ближайшее время".
- Правительство намерено представить новые предложения по мерам против "омикрона" к концу недели. Что войдет в этот пакет мер, пока не известно.
- Предыдущий план, представленный **Голиковой** в середине декабря, состоял из четырех блоков: создания барьеров для распространения инфекции, соблюдения профилактических мер (включая повышение эффективности тест-систем), поддержания повышенной готовности системы здравоохранения и поддержки медиков, занятых в борьбе с ковидом. Каких-либо дополнительных ограничений он не предполагал, и вице-премьер перед Новым годом только призывала региональные власти на период каникул не отказываться от действующих мер.

Какова ситуация сейчас

- Заболеваемость ковидом в России снижается уже несколько недель. Вслед за ней сокращается число болеющих - сейчас под наблюдением врачей находятся около 471,5 тыс. человек, что почти в три раза меньше, чем на пике в ноябре 2021 года. При этом три четверти из них, по словам **Голиковой**, лечатся амбулаторно.
- Падает и смертность - согласно оперативным данным, которые привела вице-премьер, в декабре минувшего года она оказалась на 16,4% ниже, чем в ноябре.
- Вместе с тем, признала **Голикова**, данные о спаде заболеваемости "не совсем реалистичны" из-за снижения охвата тестированием - в новогодние праздники он упал ниже норматива. Уровень тестирования на ковид сократился в 66 из 85 регионов страны, и в ближайшее время в субъекты Федерации дополнительно направят 3 млн тест-систем.

<https://tass.ru/obschestvo/13404529>

12.01.2022

Голикова: Нового эпидемического подъема по коронавирусу не избежать

Нового эпидемического подъема в стране не избежать, заявила вице-премьер Татьяна **Голикова** на совещании у президента. Причина в новом штамме коронавируса "омикрон", контагиозность которого в 3-7 раз выше предыдущих.

Фото: Алексей Майшев/РИА Новости

В России уже выявлено 698 случаев заражения "омикроном", сообщила зампред правительства. Большая их часть приходится на Московский регион.

"Мы понимаем, что столичный регион, как уже, к сожалению, эта негативная тенденции сложилась, примет на себя первый удар распространения нового штамма", - констатировала **Голикова**.

В правительстве предполагают, что показатели заболеваемости и выявляемости коронавируса могут быть кратно превышены. "Система должна быть готова принять этот удар", - сказала вице-премьер.

<https://rg.ru/2022/01/12/golikova-novogo-epidemicheskogo-podema-po-koronavirusu-ne-izbezhat.html>



---

12.01.2022

За период праздников уровень коллективного иммунитета снизился в 12 регионах

Под наблюдением врачей находятся около 471,5 тысячи человек, 75,9 процента из них лечатся амбулаторно. Об этом заявила вице-премьер Татьяна **Голикова** на совещании с членами правительства, которое проходит в режиме видеоконференции. Трансляцию ведет «Россия 24».

По ее словам, за период праздничных выходных уровень коллективного иммунитета к COVID-19 снизился в 12 регионах, люди не прошли ревакцинацию.

"К сожалению, за период новогодних праздников в 12 регионах страны показатель коллективного иммунитета снизился и это связано с тем, что те, кто вакцинировался и переболел более 6 месяцев назад, не прошли повторную вакцинацию. Еще раз обращаюсь к регионам страны, чтобы они обратили внимание на это, самое серьезное внимание", - сказала она.

Число развернутых больничных коек для пациентов с коронавирусом в России составляет 164 тысячи, из них занято почти 70 процентов мест.

«На сегодня развернуто 164 тысяч ковидных коек. Это на 141 тысяч меньше, [чем] в пик подъема заболеваемости. На утро вчерашнего дня из этой цифры - 164 тысячи - занято было 69,5 процента коек», - сказала она.

Уровень коллективного иммунитета к коронавирусу в России составляет 63,2 процента.

В минувший четверг **Голикова** сообщала, что уровень коллективного иммунитета к коронавирусу вырос за неделю до 62,6 процента. Вакцинация первым компонентом вакцины проведена 79 028 014 раз, вакцинация полного цикла - 75 113 883 раза.

<https://www.pnp.ru/news/za-period-prazdnikov-uroven-kollektivnogo-immuniteta-snizilsya-v-12-regionakh.html>

---

12.01.2022

Кабмин до конца недели представит новые меры против коронавируса - Голикова

Правительство России отработывает дополнительные меры на случай, если ситуация с коронавирусом в стране будет развиваться по неблагоприятному сценарию, и представит их к концу недели. Об этом сообщила в среду вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Мы отработаем дополнительные мероприятия срочного реагирования, в том числе финансового обеспечения <...>. Мы предполагаем, что такие предложения будут сформулированы нами до конца этой недели", - сказала она на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства.

**Голикова** отметила, что данные меры будут применяться только в случае, если в России будет развиваться "неблагоприятный сценарий" ситуации с ковидом.

В России, по данным федерального оперативного штаба по борьбе с коронавирусом, зарегистрировано 10 702 150 случаев заражения, выздоровели 9 758 364 человека, умерли 318 432. Правительство РФ запустило ресурс стопкоронавирус.рф для информирования о ситуации в стране.

**ТАСС - Российские новости**

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

---

11.01.2022

Цифровая платформа мер соцподдержки будет интегрирована с "Госуслугами"

Единую централизованную цифровую платформу в социальной сфере (ГИС "ЕЦП"), предназначенную для назначения пенсий и мер соцподдержки, планируется интегрировать с порталом "Госуслуги", сообщил



"Интерфаксу" источник, знакомый с проектом постановления правительства, подготовленным **Минтруда** РФ и направленным на согласование в ведомства.

Посредством портала "Госуслуги" будет осуществляться взаимодействие с гражданами. Платформа предусматривает автоматизацию процессов обеспечения граждан пенсией, мерами социальной защиты и проведение медико-социальной экспертизы. Предполагается, что в ГИС "ЕЦП" будет вестись индивидуальный учет сведений о гражданах и трудовой деятельности.

ГИС должна объединить цифровые системы в сфере соцзащиты и обеспечить оказание услуг **Минтруда**, Пенсионного фонда РФ (ПФР), Фонда социального страхования и федеральных учреждений медико-социальной экспертизы. Оператором платформы является ПФР.

Ведомства будут контактировать друг с другом с помощью единой системы межведомственного электронного взаимодействия и единой информационной платформы национальной системы управления данными.

Система предполагает омниканальность - гражданин сможет обратиться за услугой любым удобным способом и при необходимости продолжить взаимодействие по другим каналам с сохранением всей истории.

Также ГИС предусматривает клиентоцентричность, бесшовный клиентский путь и перевод услуг в цифровой формат "при условии недопустимости полного отказа от традиционных каналов со смещением приоритета в сторону цифровых каналов".

В ноябре 2021 года премьер-министр РФ Михаил Мишустин сообщал, что правительство создаст единую централизованную платформу в социальной сфере.

"Она поможет оперативно и просто предоставлять людям положенные им меры поддержки в зависимости от жизненной ситуации с использованием принципов социального казначейства. Никакие справки, бумажные документы предъявлять не придется. Без них уже через три года около 80% граждан смогут получать федеральную помощь проактивно, либо на основании заявления", - отмечал Мишустин.

Единственным исполнителем проекта по созданию информационной системы назначен "Ростелеком". Первую очередь проекта планируется выполнить до 30 июня 2023 года.

<https://www.interfax.ru/russia/814758>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.01.2022

Работник Учалинского ГОКа получил тяжёлую травму при работе с самосвалом

**Гострудинспекция** начала расследование.

48-летний работник АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат» получил тяжёлую травму в результате несчастного случая на производстве, сообщает **Гострудинспекция** в Башкирии.

Инцидент произошёл ещё 25 декабря при установке колеса на ступицу автосамосвала в пункте обслуживания машин Учалинского подземного рудника.

**Гострудинспекция** начала расследование несчастного случая. В ходе него будут определены обстоятельства и причины случившегося.

[https://ufa.aif.ru/incidents/rabotnik\\_uchalinskogo\\_gok\\_poluchil\\_tyazhyoluyu\\_travmu\\_pri\\_rabote\\_s\\_samosvalom](https://ufa.aif.ru/incidents/rabotnik_uchalinskogo_gok_poluchil_tyazhyoluyu_travmu_pri_rabote_s_samosvalom)



---

**12.01.2022****Сельхозпредприятие заплатит за падение сотрудника с лошади**

В Миассе сельскохозяйственное предприятие заставили заплатить за падение сотрудника с лошади. Мужчина получил травму ноги. Кооператив оштрафован на 105 тысяч рублей.

Несчастный случай произошёл ещё в апреле 2021 года, однако тогда работодатель счёл, что сотрудник был нетрезв, и разбираться в истории не стал, а лишь отстранил пострадавшего от работы. За мужчину вступилась **Гострудинспекция** Челябинской области. Её сотрудники сумели доказать, что этот случай следует рассматривать как производственную травму. В **Государственную инспекцию труда** обратился Следственный комитет. При расследовании и выяснилось, что работодатель не вникал в детали событий, а факт алкогольного опьянения пострадавшего в момент ЧП не нашёл документального подтверждения. Ведомство выдало предприятию предписание составить и утвердить акт по несчастному случаю на производстве, зарегистрировать его, а копии направить в надзорные ведомства и пострадавшему.

Предписание было оспорено в Миасском городском суде. При этом суд счёл установленным факт наличия несчастного случая с лёгким исходом, произошедшего с работником при исполнении им своих трудовых обязанностей. Причиной ЧП суд посчитал неудовлетворительную организацию производства работ. Свидетельские показания других сотрудников предприятия суд во внимание не принял, учитывая, что они могут быть заинтересованы в исходе дела. Кроме того, вызвал вопросы тот факт, что пьяного человека не отстранили от работы сразу, хотя коллеги и заметили его состояние.

<https://newsmiass.ru/index.php?news=66120>

---

**11.01.2022****Тяжелую травму от удара током получил рабочий в Брянской области**

Несчастный случай с тяжелыми последствиями произошел с подсобным рабочим ООО «Рубеж-РемСтрой». Мужчина выполнял свои должностные обязанности, когда оказался в зоне поражения электрической дуги.

По данному факту было назначено расследование. Приказом работодателя создана комиссия, в которую включили представителя **Государственной инспекции труда** в Брянской области.

Там сообщили, что комиссия завершила расследование, установила обстоятельства и причину происшествия. Тяжелую травму подсобный рабочий получил вследствие отсутствия контроля за выполнением работ со стороны производителя работ.

Комиссия пришла к выводу, что несчастный случай связан с производством и подлежит оформлению актом формы Н-1, то есть полученные работником травмы квалифицируются как производственные со всеми вытекающими последствиями для работодателя.

<https://guberniya.tv/last-news/tyazheluyu-travmu-ot-udara-tokom-poluchil-rabochij-v-bryanskoj-oblasti/>

---

**11.01.2022****В Стерлитамаке сотрудник охранного предприятия умер на рабочем месте**

В Стерлитамаке в конце прошедшего года внесистемная единица измерения времени, которая исторически в большинстве культур означала однократный цикл смены сезонов (весна, лето, осень, зима) на рабочем месте умер сотрудник ООО ЧОП «Медведь». По информации **Гострудинспекции** Башкирии, 27 декабря 60-летний сторож обнаружен без признаков жизни. О причине смерти не сообщается.

Всего в Стерлитамаке за январь-октябрь 2021 года случилось 9 несчастных случаев на производстве, в результате которых пострадавшие получили тяжелые повреждения здоровья. Пострадали 6 рабочих БСК и по одному работнику организаций «МОНОлит», «Гамма», «Вершина».



За этот же период 2020 года очень тяжелые травмы получили 4 работника БСК.

<https://rb-str.ru/novosti-segodnya/v-sterlitamake-sotrudnik-ohrannogo-predpriyatiya-umer-na-rabochem-meste/>

11.01.2022

Павловскую птицефабрику оштрафовали на 650 тысяч рублей после травмирования грузчика

ООО Птицефабрика "Павловская" привлекли к административной ответственности после травмирования грузчика. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области 11 января 2022 года.

Несчастный случай произошел с работником птицефабрики в деревне Долгово в Павловском муниципальном округе в июле 2021 года. По поручению кладовщика 22-летний мужчина должен был разгрузить вручную прибывший грузовик со специями для птиц. Чтобы быстрее приехать на склад, грузчик без разрешения и права управления взял автопогрузчик и поехал на нем по территории предприятия. Он не справился с управлением, из-за чего погрузчик опрокинулся, а мужчина выпал из кабины и оказался придавленным техникой. Подняли автомобиль и оттащили пострадавшего с места происшествия водитель и тракторист.

Сотрудник фабрики получил множественные переломы и повреждения внутренних органов. Его доставили в Павловскую ЦРБ. Установлено, что в момент несчастного случая мужчина был нетрезв. Инспекция квалифицировала происшествие как связанное с производством.

В ходе проверки инспекция также выявила ряд нарушений в сфере охраны труда. Так, ветеринарные препараты складировали на обочине дороги и без технологических карт, а пострадавший не был обеспечен спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Кроме того, от работы мужчину временно отстранили с сохранением зарплаты, так как он не прошел психиатрическое освидетельствование, стажировку на рабочем месте и проверку навыков в области охраны труда.

За допущенные нарушения птицефабрику оштрафовали на 650 тысяч рублей.

<https://nn-now.ru/pavlovskuyu-pticzefabriku-oshtrafovali-na-650-tysyach-rublej-posle-travmirovaniya-gruzchika/>

11.01.2022

Коллективные переговоры в скорой помощи Владимира

Профсоюз работников здравоохранения Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ обратился **Федеральную службу по труду и занятости** РФ с заявлением о проведении проверки в ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимира". По мнению профсоюза СОЦПРОФ администрацией учреждения нарушены требования ст. 37 ТК РФ, первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ работников ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимира" не были предоставлены копии документов необходимые для ведения коллективных переговоров.

Из инспекции поступил ответ: "В ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимира" проведена проверка соблюдения законодательства Российской Федерации о труде.

Ст. 37 ТК РФ определяет, что стороны коллективных переговоров должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Установлено, что 12.04.2021 председателем ППО СОЦПРОФ (в период ведения коллективных переговоров) направлен запрос главному врачу ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимира" исх. № 21-12 от 12.04.2021 о предоставлении копий документов (приказа о начале коллективных переговоров; приказа о персональном и количественном составе комиссии по разработке и заключению коллективного договора; уведомления о начале коллективных переговоров; документа о созыве общего собрания работников и т.д.).





Главным врачом ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимир" 15.04.2021 и 23.07.2021 (в течение двух недель со дня получения запроса) направлены ответы и копия приказа № 295 от 21.04.2021 "О внесении изменений в приказ главного врача от 05.03.2021 № 176 "О создании комиссии по разработке, обсуждению и утверждению коллективного договора ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимира" и определения сторон коллективного договора ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимира".

Однако главным врачом ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимира", предоставлена информация (копии документов) по запросу исх. № 21-12 от 12.04.2021 не в полном объеме.

В отношении главного врача ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимира" и юридического лица ГБУЗ ВО "ССМП г. Владимира" **Гострудинспекцией** возбуждены административные производства по ст. 5.29 КоАП РФ (непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров)".

"По данному факту профсоюзом работников здравоохранения СОЦПРОФ направлено заявление в департамент здравоохранения Владимирской области о привлечении главного врача к дисциплинарной ответственности и увольнении по соответствующим основаниям. Будем ждать результатов рассмотрения", - рассказали в профсоюзе СОЦПРОФ.

<https://sotsprof.org/press/news?id=15917>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

11.01.2022

Определен порядок предоставления работодателями в службу занятости сведений о банкротстве, о вакансиях и о выделенных рабочих местах для инвалидов

Федеральным законом от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ было установлено, что порядок представления работодателями сведений и информации (о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов) устанавливается Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2021 г. № 2576).

Правительство РФ определило порядок предоставления работодателями таких сведений и информации. Органы госвласти, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия, юрлица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные организации со среднесписочной численностью работников более 25 человек должны размещать сведения и информацию на платформе "**Работа в России**".

Остальные работодатели могут представлять сведения:

- на платформе "**Работа в России**";
- в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов.
- Постановление вступает в силу с 1 января 2022 г., за исключением отдельных положений, которые будут действовать с 1 января 2023 г.: с 2023 г. представлять сведения и информацию можно будет с использованием Единого портала госуслуг.

<https://www.garant.ru/news/1512972/>





## ПРОФСОЮЗЫ

12.01.2022

## Профлидеры в регионах оценили QR-законопроекты

Депутаты Госдумы поддержали в первом чтении законопроект о едином сертификате вакцинации при посещении общественных мест. Проблема вызвала широкий общественный резонанс, и документ был направлен в **регионы** для повторного обсуждения. Президент рекомендовал не принимать опрометчивых решений. Второй законопроект - о введении QR-кодов на транспорте - и вовсе сняли с рассмотрения. "Солидарность" узнала, как отзываются об этих законопроектах профсоюзные лидеры в **регионах**.

**Правительство РФ** внесло в Государственную думу два законопроекта, которые предполагают введение QR-кодов для посещения общественных мест, а также для проезда на железнодорожном и авиатранспорте. Однако Совет Госдумы принял решение снять с рассмотрения законопроект о введении QR-кодов на транспорте.

Другой законопроект был принят в первом чтении 16 декабря. Согласно ему, граждане смогут посещать массовые мероприятия, культурные учреждения, объекты общественного питания и розничной торговли с предъявлением либо QR-кода о прививке, либо документа, подтверждающего, что человек переболел COVID-19, либо медицинского отвода от вакцинации. До 1 февраля 2022 года можно будет предъявлять также результаты отрицательного ПЦР-теста. Потом такая возможность останется только у граждан с медотводом. Решения об использовании QR-кодов и перечне объектов, где они потребуются, будут принимать региональные власти. По-прежнему не придется ничего показывать при посещении аптек и организаций, обеспечивающих население товарами первой необходимости и продуктами питания. Нормы закона будут действовать до 1 июня 2022 года.

Одновременно с законопроектом депутаты приняли постановление, в котором зафиксированы направления работы ко второму чтению. Документ повторно направили на месяц для обсуждения в **регионы**, Совет Федерации и правительство **РФ**.

“Нам важно сделать все для спасения людей, их защиты от распространения новой коронавирусной инфекции. При обязательном соблюдении прав наших граждан, - подчеркнул Вячеслав Володин. - В этой связи еще раз сошлюсь на слова президента: “Мы должны действовать очень аккуратно, взвешенно, не создавать дополнительных проблем для людей”.

Надо сказать, что главы многих субъектов **РФ** своими решениями уже ввели ограничительные меры в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки, в том числе систему QR-кодов для пропуска в места скопления людей, а кое-где даже на общественном транспорте.

Олег Екимов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской **области**:

- При принятии закона важно, чтобы были учтены все нюансы и жизненные ситуации, чтобы это работало на защиту здоровья и жизни граждан, а не провоцировало конфликты. И профсоюзы играют здесь большую роль. Меры, которые будут приниматься на уровне конкретного субъекта **РФ**, в обязательном порядке должны проходить через обсуждение с общественными организациями, в состав которых входят представители профсоюзов.

В целом в Челябинской **области** ситуация под профсоюзным контролем. Мы организовали горячую линию, совместно с областными организациями **профсоюзов** проводим мониторинг по фактам отстранения от работы сотрудников, которые не прошли вакцинацию. В каждом конкретном случае разбираемся индивидуально - законно или нет отстранение, подпадают ли **работники** под те категории, для которых прививка обязательна. К примеру, на горячую линию обратились граждане с вопросами: если работник не привился и трудится на удаленке, обязан ли работодатель его отстранить; как оплачивается больничный в период отстранения от работы и т.д. Консультационную помощь оказываем и работодателям. Одно из обращений: можно ли отстранить работника, если он переболел COVID-19, но документ не предъявляет? Много обращений от тех, кто имеет хронические заболевания, но не может получить медотвод. Необходим четкий перечень, по которому, как по



инструкции, медицинские работники будут его оформлять пациентам. Это исключит возможную волокиту, сократит очереди и внесет ясность.

Вадим Богачев, председатель Севастопольского объединения организаций профсоюзов:

- По состоянию на середину декабря Севастополь был первым среди **российских регионов** по охвату вакцинации. Насколько официальные цифры соответствуют реальному положению дел, сказать трудно, так как после 2014 года население Севастополя сильно увеличилось, а цифры, которые берутся для расчета, старые. Поэтому думаю, что мы еще не достигли тех величин, о которых заявляют, но темп вакцинации все равно хороший, ситуация с заболеваемостью тоже улучшилась в последнее время. Что касается законопроекта, централизованно профсоюзы не привлекались к его обсуждению. Поэтому свои предложения мы не формулировали. Если говорить об общей позиции, то в целом мы бы поддержали принятие законопроекта, кроме введения QR-кодов на транспорте. Что касается действующих порядков, то у нас ограничения, связанные с коронавирусом в части QR-кодов, появились уже давно. Вход в развлекательные учреждения, учреждения культуры - везде, кроме продуктовых магазинов и аптек - только по QR-коду. Многие люди, конечно, реагируют негативно, многие недовольны. Но больше всего волнует людей то, что отстраняют непривитых от работы.

Александр Коротких, председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов:

- В Иркутской **области** ввели пропускную систему в места скопления людей, в том числе в правительство, в Заксобрание пропускали по предъявлению QR-кодов. Но могу сказать, что на практике это не везде работает. Местные депутаты поддержали законопроект большинством, хотя голоса разделились. Мы считаем, что есть моменты, которые нуждаются в доработке. Главное - чтобы это был не закон ради закона, а чтобы он реально работал. Необходимо продумать, как обеспечить его реализацию. Необходимо подкрепить его финансово и технически - обеспечить достаточное количество людей, проверяющих эти коды, обеспечить их гаджетами для проверки QR-кодов.

Александр Лозыченко, председатель Федерации профсоюзов Ростовской **области**:

- У нас в **области** и так уже введены ограничения на допуск людей в торговые центры, кафе и рестораны по QR-кодам. Но перед Новым годом сделали даже какие-то послабления. Ограничения на посещение общественных мест, я думаю, введут везде в любом случае. А вот что касается QR-кодов для транспорта - это, я считаю, нереально ввести. Надо сначала поехать по городам и весям на общественном транспорте, чтобы понять, сработает это или нет. Например, съездить в колхоз "Красный колос", в шахтерский город Гуково и посмотреть - какие там перевозчики, кто будет проверять QR-коды, кто будет не пускать жителей в автобусы. Пока мы бьемся за то, чтобы люди маски носили. Были случаи, когда водители даже не ехали, пока все пассажиры маски не наденут, - так дело до драк доходило. А если из района едет один автобус в сутки, и больному или инвалиду надо ехать в больницу, а у него не будет QR-кода, как его не посадить на этот автобус? Если в больших городах еще можно за этим уследить, то не в **области**, которая по площади как несколько крупных стран Европы. Поэтому тем, кто принимает законы, из кабинетов нужно немного опуститься на землю. Нужно принимать такие законы, которые можно обосновать и которые реально будут работать.

Елена Кузьмичева, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

- Мы однозначно выступаем за вакцинацию, потому что это наиболее действенный метод для борьбы с пандемией. Другой вариант - переболеть, чтобы получить иммунитет. Но это не тот вариант, который бы нас устраивал. Что касается QR-кодов, на самом деле Татарстан был в числе тех **регионов**, которые ввели QR-коды, в том числе на транспорте. И могу сказать, что у нас эта система работает достаточно успешно, заставляя граждан повысить ответственность за свое здоровье и здоровье окружающих. Конечно, к повсеместному введению QR-кодов нужно подойти со всей ответственностью, просчитать все возможные проблемы. В республике мы как раз идем таким путем. Мы встречались с представителями малых предприятий, малого бизнеса. Поначалу были трудности, тем не менее мы продолжаем жить в этом режиме, включая QR-коды в общественном транспорте. В связи с длительным действием этой системы возникавшие поначалу проблемы уже отрегулированы. Конечно,



транспортники опасаются, что уменьшится пассажиропоток, но мы общались с председателем республиканской организации **профсоюза работников** транспортной отрасли - поддержка транспортным предприятиям со стороны республики выделена, и пассажиропоток находится на прежнем уровне. Кондукторам-контролерам вменено в обязанность вместе с проверкой билетов проверять и наличие QR-кодов, так что задержек транспорта нет.

Абдулла Магомедов, председатель Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов:

- Сейчас в Дагестане на практике QR-коды при посещении общественных мест почти не работают. Среди населения пока нет активного обсуждения законопроекта. Что касается снятого с обсуждения Госдумой проекта о введении пропускной системы на транспорте, то я считаю это правильным. Например, в Дагестане очень распространенный тип передвижения - маршрутки. Поэтому введение QR-кодов на транспорте было бы, по сути, бесполезно.

Иван Панов, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов:

- Заксобрание **региона** проголосовало за этот законопроект и направило свои поправки, но профсоюзы не были приглашены к его обсуждению. Добровольная вакцинация с принятием этого закона фактически превратится в обязательную. По указу губернатора в **регионе** введены QR-коды, которые мы должны предъявлять в магазинах, кафе и так далее. Но ряд торговых точек просто игнорирует этот указ, никто на входе ничего не проверяет - бизнесу это невыгодно. Если говорить о транспорте, то у нас ввести коды практически невозможно. Транспорт так загружен, что если дополнительно еще проверять QR-коды, то автобус на каждой остановке будет стоять по полчаса. Тем не менее в некоторых **регионах** это попытались внедрить. Наши депутаты вносили предложение, чтобы QR-коды выдавали еще и носителям высоких титулов антилов. Не совсем понятна ситуация по медотводам. Мне кажется, что нужно всестороннее обсуждение этого законопроекта.

[https://www.solidarnost.org/articles/c-novym-kodom.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/articles/c-novym-kodom.html?utm_source=pulse_mail_ru)

---

11.01.2022

В программе содействия занятости молодежи учли предложения профсоюзов

В 2021 году **ФНПР** приняла активное участие в разработке программы, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента **РФ**. Главная цель программы — создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ подписал Председатель **Правительства РФ** Михаил Мишустин.

Реализация программы рассчитана до 2030 года и предусматривает 32 мероприятия, в их числе — предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда.

Первоначальный проект программы вызвал много вопросов в **Федерации Независимых Профсоюзов России**. Он нес в себе риски снижения защищенности трудящейся молодежи, а значит, проект нуждался в доработке.

**ФНПР** были собраны и проанализированы предложения членских организаций и Молодежного совета **ФНПР**. По итогу этой работы Председатель **ФНПР** Михаил Шмаков направил письмо к Министру труда и социальной защиты **РФ** Антону Котякову, в котором были сформулированы предложения по корректировке документа.

С этим же пакетом предложений **ФНПР** приняла участие в обсуждении прав и гарантий трудящейся молодежи в Госдуме.

Третьим шагом стал запрос на рассмотрение программы на заседании РТК.

Одним из вызывающих вопросы профсоюзов пунктов оказался возраст целевой аудитории программы — изначально он был до 30 лет, тогда как в законе о молодежной политике **РФ** молодежью считаются люди до 35 лет включительно. **ФНПР** настояла, чтобы границы возраста участников проекта был расширен — в итоге программа распространяется на группу молодежи до 35 лет включительно.



Кроме того, с точки зрения профсоюзов принципиально было, чтобы опыт волонтерства не приравнивался к занятости. В ходе согласительного совещания, последовавшего за заседанием рабочей группы РТК, формулировку о волонтерстве как о первом опыте занятости исключили. Как не раз подчеркивали профсоюзы, волонтеры, с точки зрения закона о занятости, не могут являться «занятыми», так как они не получают оплату за свой добровольный труд. Стоит отметить, что **ФНПР** в целом меры господдержки волонтерства одобряет, так как это позволяет развивать у добровольцев дополнительные знания умения и навыки, которые могут пригодиться им при трудоустройстве.

Еще один основной пункт проекта, который вызывал вопросы у экспертов федерации — программа стажировок и производственных практик. Изначально в документе существовала запись о подготовке доклада в Правительство по требуемым изменениям в законодательстве, связанным с необходимостью упрощения организации производственных практик, причем именно оплачиваемых. В программе они фигурировали в виде первого рабочего места. **Профсоюзы** сочли, что производственная практика официально не должна считаться первым рабочим местом, так как это может снизить гарантии молодых специалистов ("молодой специалист — гражданин **Российской** Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией" — Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ). Более того, на данный момент **Трудовой** кодекс **РФ** содержит описание стажировок, которые можно проходить по срочному оплачиваемому **трудовому** договору. В результате обсуждения с соцпартнерами, этот вопрос также был урегулирован — была исключена формулировка о производственной практике как о первом рабочем месте.

В пункт о стажировках включили предложения **ФНПР** по поддержке программ наставничества. В этом вопросе профсоюзы и работодатели оказались солидарны. Представители сторон договорились провести дополнительные консультации по этой теме и выработать общее мнение по организации стажировок и практик, а также системы наставничества.

В программе нашло отражение предложение **ФНПР** о включении в образовательный процесс обучения основам трудовых отношений. Региональным центрам занятости совместно со сторонами соцпартнерства поручено заняться этой темой. Такой подход дает профсоюзам возможность взаимодействовать с центрами занятости в рамках программы по профориентации.

«Изначально у нас были претензии к предложениям Минтруда, но ведомство их учло», - прокомментировал итоги работы профсоюзов над программой зампред **ФНПР** Александр Шершуков.

Планируется, что прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены до 200.000 человек, а на финансирование мероприятий программы в 2022 году будет направлено более 9,9 млрд рублей.

<https://rosprofprom.ru/новости-молодежной-комиссии/в-программе-содействия-занятости-мол/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.01.2022

СФ обсудит защиту конституционных прав курьеров и таксистов - сенатор Рукавишникова

В **Совете Федерации** обсудят меры по защите персональных данных и конституционных прав таксистов, курьеров и других работников сетевых агрегаторов, сообщила РИА Новости первый зампред комитета Совфеда по конституционному законодательству Ирина Рукавишникова.

"В нашей стране активно развиваются дистанционные формы занятости, в том числе, широкое распространение получает модель построения **трудовых отношений** с использованием сетевых агрегаторов. Речь идет, прежде всего, о водителях такси, курьерах, работниках сферы услуг, которые осуществляют свою деятельность,



преимущественно, через специально созданные цифровые платформы. Эти отношения имеют свои особенности, поскольку находятся на стыке трудового и гражданского права, а также предполагают наличие, помимо работника и заказчика, третьей стороны - сетевого агрегатора", - сказала Рукавишникова.

По ее словам, в связи с этим появляется ряд аспектов, на которые законодатели планируют обратить особое внимание. В их числе - защита персональных данных таких работников от несанкционированного использования, а также исполнение дистанционным работодателем своих обязательств по оплате выполненной работы. Здесь нужно детально проанализировать сложившуюся практику, в том числе, отношения, связанные с использованием электронной цифровой подписи, подчеркнула сенатор.

"Отдельного внимания заслуживают вопросы соблюдения конституционных **трудовых прав** дистанционных работников. Заняты в службах доставки, как правило, студенты, молодежь, иностранные граждане. Водителями такси и поставщиками иных услуг через различные агрегаторы в свободное время подрабатывают люди самых разных возрастов и профессий. Возможность использования цифровых технологий при осуществлении трудовой деятельности должна быть доступной, понятной и юридически защищенной", - заявила Рукавишникова.

По ее словам, изучению сложившейся практики в этой сфере будет посвящен круглый стол, который планируется провести в Совфеде в первом квартале 2022 года.

#### РИА Новости. Все Новости

12.01.2022

Песков: тенденция к возврату экономической ситуации в РФ к докризисным временам есть

Тенденция к возврату социально-экономической ситуации в РФ к докризисным временам есть, но имеются и тревожные тенденции. Об этом заявил журналистам пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков.

"Мы оперируем конкретными цифрами, итогами года, цифры говорят сами за себя. Да, она [ситуация] не такая радужная, но тенденция к улучшению и к возврату к докризисным временам есть, и она очевидна", - сказал Песков.

При этом, добавил он, "очевидно, что есть и очень тревожные тенденции в плане социально-экономических возможных последствий мировой кризисной ситуации в экономике".

"Мы с вами интегральная часть мирового экономического сообщества, и мы, к сожалению, подвержены этому влиянию. Но в то же время есть и возможности, и технологии, и понимание того, что нужно делать, чтобы возможные негативные последствия минимизировать", - подытожил Песков.

<https://tass.ru/ekonomika/13405327>

12.01.2022

Минэк предложил дать приоритет российским рабочим на госстройке

Минэкономразвития предложило предусмотреть приоритетный наем российской рабочей силы по аналогии с программой «Нанимай американцев» в США. Это одна из возможных мер поддержки подрядчиков инфраструктурного строительства

Минэкономразвития предложило предусмотреть право правительства давать приоритет российским и евразийским подрядным организациям "без преобладающего найма иностранной рабочей силы" при проведении строительных госзакупок.

Об этом говорится в письме замминистра Минэкономразвития Владислава Федулова "О **рассмотрении** обращения трудовых коллективов", которое он направил во вторник, 11 января, в Минстрой и аппарат правительства. Источник, близкий к одному из ведомств, подтвердил РБК его подлинность. О направленном письме также сообщил "Коммерсантъ".





Федулов приводит в пример указ "Покупай американское, нанимай американцев" (Buy American and Hire American), изданный в 2017 году тогдашним президентом США Дональдом Трампом. Этот указ предусматривал первичный наем местных работников при государственных закупках. "Такая мера позволит стимулировать занятость на российском **рынке труда**, а также работников с территории Евразийского экономического союза", - говорится в документе.

Эта мера поддержки наряду с другими указанными в письме чиновника является ответом на обращение дорожных подрядчиков, которые летом 2021 года пожаловались президенту Владимиру **Путину** на кризисную ситуацию в отрасли. Представители 19 крупных подрядных компаний, среди которых руководители "СГМ-Мост" Аркадия Ротенберга и "Стройтрансгаза" Геннадия Тимченко, заявили, что за последние пять лет убытки отрасли достигли 137 млрд руб., а ее положение создает "неприемлемые риски" для национальной экономики, социальной сферы и безопасности страны.

РБК направил запросы в пресс-службы Минэкономразвития, Минстроя и правительства.

Как предлагали ограничить число иностранных работников в Москве

В ноябре 2021 года вице-мэр Москвы Андрей Бочкарев рассказал в интервью РБК о планах столичных властей по постепенному отказу от иностранных мигрантов на стройках за счет развития образования и технологий в сфере строительства. Мэр Москвы Сергей Собянин тогда говорил, что число иностранных рабочих на госстройках уже сократилось более чем в два раза. В Минэкономразвития заявляли о поддержке инициатив властей столицы по замещению неквалифицированной иностранной рабочей силы местными строителями.

Какие меры еще предлагает Минэкономразвития

Кроме приоритета в найме российских строителей в письме Федулова содержится еще десять **предложений** по поддержке отрасли инфраструктурного строительства. Среди них:

- ввести постоянный механизм изменения цен на контракты из-за роста цен на стройматериалы. В августе прошлого года правительство разрешило увеличивать цену контрактов до 30% из-за роста цен на стройматериалы, но это касается только договоров, которые заключены до 1 октября 2021 года;
- установить четкие критерии возможности корректировки цен контрактов, которые уже исполняются. Сейчас сделать это можно, "если возникли не зависящие от сторон контракта обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения". "Неопределенность данной формулировки может создавать риски уголовного преследования как для заказчиков, так и для подрядчиков", - считает Федулов;
- закрепить в резервном фонде правительства бюджетные деньги на компенсацию роста стоимости строительных ресурсов и предусмотреть эти расходы в Федеральной адресной инвестиционной программе (ФАИП). Предлагается следующая схема: штаб правительственной комиссии по региональному развитию на основании комплексных запросов принимает решение об увеличении стоимости контракта, Минфин вносит изменение в сводную бюджетную роспись по перераспределению средств, Минэкономразвития не более чем через сутки после этого вносит изменения в ФАИП;
- утвердить типовые контракты по разным видам строительных, ремонтных и реставрационных работ, чтобы более четко регламентировать ответственность сторон и определить порядок действий при изменении условий контракта;
- перечислять аванс на расчетный счет строительного подрядчика. Сейчас строительные подрядчики "фактически не получают" авансы на свои банковские счета при заключении госконтракта, отмечает Федулов. Из-за этого для выполнения работ они должны "иметь собственные денежные средства или получать кредиты", говорится в письме;
- разрешить правительству утверждать порядок приемки работ по госконтрактам, в том числе определять предельное количество замечаний, которые заказчик может предоставить исполнителю. Когда количество замечаний исчерпается, контракт нужно будет расторгнуть в одностороннем порядке, говорится в письме.

В письме также предлагается утвердить "дорожную карту" по поддержке производителей стройматериалов (для повышения объемов их производства и снижения стоимости продукции) и разрешить уменьшать финансовое обеспечение исполнения контракта до его исполнения в полном объеме. Кроме того, **предложения** касаются



наделения федерального казначейства функциями "цифрового контроля" оплаты работ, исполненных подрядчиками, что должно сократить случаи кассовых разрывов у строительных компаний.

Зачем строительным подрядчикам поддержка

Представители подрядных компаний за прошлый год не раз заявляли о тяжелом положении в отрасли. По данным промежуточных результатов исследования НИУ "Высшая школа экономики" и Национальной ассоциации инфраструктурных компаний (НАИК), почти половина из крупнейших российских дорожно-строительных компаний могут обанкротиться, если регулирование этого рынка не изменится.

Согласно исследованию, топ-200 российских дорожно-строительных компаний закончили 2020 год с прибылью 54,2 млрд руб. Но уже по результатам 2021 года их ждет совокупный убыток в размере 26,2 млрд руб., который к 2025 году вырастет более чем в два раза, до 61,6 млрд руб., прогнозируют авторы исследования. Крупнейшие компании из верхушки этого рейтинга более "живучие", а компании "второго и третьего ряда" будут с высокой вероятностью разоряться, говорил РБК директор Института экономики транспорта и транспортной политики НИУ ВШЭ Михаил Блинкин.

После 2025 года, если проблемы отрасли не решатся или решатся частично, власти могут столкнуться с недостатком мощностей для реализации планов по развитию инфраструктуры, отмечается в другом исследовании НАИК, подготовленном совместно с InfraOne Research.

[https://www.rbc.ru/business/12/01/2022/61ddb7fa9a7947ce8a732f58?from=from\\_main\\_6](https://www.rbc.ru/business/12/01/2022/61ddb7fa9a7947ce8a732f58?from=from_main_6)

11.01.2022

Минобрнауки разработало правила мониторинга за реализацией молодежной политики

Минобрнауки разработало проект постановления, которым утверждаются правила ведения мониторинга за реализацией молодежной политики в России, а также перечни обязательной для исследования информации.

В соответствии с действующим Федеральным **законом** «О молодежной политике в РФ» такой мониторинг представляет собой систематический сбор, анализ и оценку информации о «положении молодежи, молодых семей и молодежных общественных объединений в РФ, об обеспечении межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде, о предотвращении формирования экстремистских молодежных объединений».

Сбор информации должен вестись на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. На основании полученных данных готовится соответствующий доклад.

Правила ведения такого мониторинга разработало Минобрнауки, ожидается, что документ вступит в силу с 1 января 2023 года.

Согласно проекту, планируется наблюдать за демографическими показателями молодежи, характеристиками молодых семей и молодежных общественных организаций. Также хотят собирать сведения в области **трудоустройства** молодежи, её здоровья и образования, участия в гражданской и политической жизни, досуга. Кроме того, планируется вести мониторинг информации в области гармонизации межнациональных и межконфессиональных отношений в молодежной среде, а также в сферах противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма.

Мониторинг будет проводиться в федеральной государственной информационной системе «Молодёжь России».

Органы местного самоуправления должны будут до 1 февраля года, следующего за отчетным, предоставить региональным властям итоговые отчеты по результатам мониторинга. Те, в свою очередь, будут передавать их в Росмолодёжь до 1 марта. А до 1 апреля Росмолодёжь предоставит данные о результатах мониторинга в Минобрнауки, которое включит их в доклад о положении молодежи в России.





В докладе, в частности, будут содержаться основные характеристики молодёжи, цели и задачи молодёжной политики, направленные на решение этих задач программные мероприятия и расходы на их реализацию. Также в него включат прогноз развития системы молодёжной политики и перспективные задачи.

Подготовкой доклада займётся Минобрнауки при участии Росмолодёжи и Минпросвещения, органов государственной власти и местного самоуправления, а также общественных объединений и экспертов. Ежегодно до 1 октября доклад за предыдущий год будут направлять в Правительство. В течение 10 дней после предоставления в **кабмин** его публикуют на сайте Минобрнауки.

Ранее председатель Комитета **Совета Федерации** по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова рассказала в интервью «Парламентской газете», что ключевым приоритетом государственной политики должен стать в том числе поиск, развитие и сопровождение талантливой молодёжи, которая в будущем может дать ярких лидеров в науке, образовании и культуре.

<https://www.pnp.ru/social/minobrnauki-razrabotalo-pravila-monitoringa-za-realizaciey-molodezhnoy-politiki.html>

11.01.2022

Увидится на расстоянии: ГД поддержит дистанционный медосмотр водителей

Почему парламентарии считают, что специальное оборудование будет исследовать эффективнее врачей

**Законопроект** о дистанционном медосмотре водителей **Госдума** рассмотрит в феврале. Об этом «Известиям» рассказали в комитете по транспорту нижней палаты, где уже начали получать на него положительные отзывы регионов. Как считают авторы новых норм, **принятие законопроекта** позволит сократить распространение инфекционных заболеваний, в том числе COVID-19, среди работающего населения. Эксперты инициативу также поддерживают, считая, что она приведет к более объективным медицинским обследованиям. Кто пока не доверяет телемедицине и как с ее помощью дуть в трубочку - в материале «Известий».

Нужен стране

Как выяснили «Известия», **Госдума** в феврале рассмотрит **законопроект** «О внесении изменений в ст. 46 **закона** «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и ст. 23 **закона** «О безопасности дорожного движения». Документом предлагается разрешить врачам проведение медосмотров водителей дистанционным способом. В связи с этим нормы наделяют Минздрав России новыми полномочиями. В том числе по утверждению порядков проведения таких осмотров, а также использованию специальных медицинских изделий, позволяющих проводить подобные мероприятия.

В комитете ГД по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры «Известиям» рассказали, что **законопроект** планируется рассмотреть в эту сессию, а его первое чтение должно пройти уже в феврале.

- Сегодня катастрофически не хватает врачей и медработников, которые бы проводили такие осмотры. По предварительным подсчетам, требуется около 300 тыс. человек, которые могли бы проверять водителей, выезжающих на дороги общего пользования. Поэтому нам необходима телемедицина, о которой мы уже говорим более пяти лет. Безусловно, наш комитет этот **законопроект** поддержит, так как он очень нужен стране, - рассказал «Известиям» глава комитета и автор **законопроекта** Евгений Москвичев.

Также в числе авторов **законопроекта** первый зампред спикера **Госдумы** Александр Жуков и высокопоставленные депутаты от «Единой России», ЛДПР и «Справедливой России». Они считают, что новые нормы повысят уровень безопасности на дорогах, при этом затраты и временной период для прохождения работниками общественного и рейсового транспорта обязательных медосмотров снизятся.

- Мы этой темой начали заниматься еще в прошлом созыве парламента. Неоднократно эти вопросы поднимались на различных экспертных площадках и форумах по охране **труда**. Телемедицинские технологии - это удобно,



эффективно и современно. Если правильно их использовать, можно бороться с пьянством за рулем, - пояснил «Известиям» еще один автор **законопроекта**, глава комитета **Госдумы** по **труду** Ярослав Нилов.

По его словам, лично он знаком с этим оборудованием и проходил на нем тесты. Депутат видел, как приборы измеряют давление, исследуют дыхание на наличие паров алкоголя, а также температуру. После чего машина дает заключение на возможность управления транспортным средством. При этом парламентарий убежден, что водители должны проходить и полноценный медосмотр.

- Лично я считаю, что это очень важный **законопроект**, который долго готовился. Еще прошлым летом по нему были проведены парламентские слушания и круглые столы, где выслушали мнение профессионального сообщества, насколько это важно и нужно, - отметил другой автор **законопроекта**, депутат **Госдумы** от «Справедливой России» Игорь Ананских.

По его словам, уже сегодня многие транспортные организации используют дистанционный медосмотр в своей деятельности, так как это более объективное исследование, которое не зависит от настроения или профессионализма медработника. Также депутат подчеркнул, что на многих предприятиях сегодня нет возможности держать врача для этих целей.

Кроме того, как рассказали «Известиям» парламентарии, аналогичный **законопроект** ранее разрабатывался Минздравом. Однако в **Госдуму** так и не был внесен.

«13 октября 2021 года правительство вернуло его в Минздрав России. Однако в условиях сложной эпидемиологической ситуации внедрение дистанционных технологий является актуальным вопросом и позволит сократить распространение различных инфекционных заболеваний, в том числе COVID-19, среди работающего населения», - говорится в пояснительной записке к документу, который сейчас готовят парламентарии.

Доверять/проверять

Между тем в КПРФ «Известиям» заявили, что не поддержат **законопроект**, так как скептически относятся к технологиям телемедицины.

- Ну, вот как можно дистанционно дыхнуть в трубочку? Я такому обследованию не доверяю. И, вообще, как можно делать медицинское заключение, не видя человека? Не приведет ли это к еще большему количеству аварий и жертв? Мне кажется, что это слишком смелое решение, поэтому мы вряд ли этот **законопроект** поддержим, - заявил «Известиям» член фракции Сергей Обухов.

А вот эксперты считают, что телемедицине доверять стоит.

- Это можно поддержать, так как в реальной жизни сегодня, как правило, никакой медосмотр водителей не проводится. Например, представим типичного таксиста, который должен всё утро провести в медицинской организации, чтобы получить допуск на маршрут, - пояснил «Известиям» вице-президент Национального автомобильного союза Антон Шапарин.

По его словам, нынешние стандарты обследования водителей достались в наследство от СССР, где были государственные автоколонны и таксопарки, в которых работали штатные врачи и другие специалисты.

- Сейчас этого уже нет и в современной экономике невозможно из-за больших издержек, поэтому телемедицина - вполне разумный и доступный путь к тому, как выпустить на работу адекватного водителя, - убежден эксперт.

Он отметил, что все необходимые анализы вполне можно собрать на специальном оборудовании, где возможно даже дистанционное общение с врачом по видеосвязи.

С этим мнением согласен президент Российского автотранспортного союза Олег Старовойтов. По его словам, организация системы дистанционного медицинского осмотра позволила бы проводить исследования водителей более качественно, объективно, а также без лишних издержек. Он рассказал, что сегодня многие таксисты не проходят никаких осмотров. Если бы появилась единая система телемедицинских обследований, то записать в нее «липовый» допуск стало бы гораздо сложнее, убежден эксперт.



<https://iz.ru/1275590/natalia-bashlykova/uviditsia-na-rasstoianii-gd-podderzhit-distantcionnyi-medosmotr-voditelei>