

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 30 марта 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.03.2020 В Центробанке водитель умер сразу после карантина по коронавирусу	4
29.03.2020 Затянуло в конвейер птицефабрики: 31-летняя девушка погибла на Кубани	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
27.03.2020 Представители НП «Руссофт» сообщили о задержках выплат по контрактам	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
27.03.2020 В Новокуйбышевске прошли одиночные пикеты после гибели рабочего НПЗ	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
30.03.2020 В Башкирии из-за пандемии по коронавирусу компания предложила уволиться 800 сотрудникам	5
30.03.2020 Обувная фабрика Ralf Ringer остановит производство во Владимире на два месяца	6
30.03.2020 Бюджетников заставляют за свой счёт уходить на нерабочую неделю	6
29.03.2020 «МБХ медиа»: Сотрудников Sunlight вынудили уйти в неоплачиваемый отпуск до конца апреля	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
28.03.2020 Голикова посоветовала сдавать тест на коронавирус только людям из группы риска	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
30.03.2020 Минтруд: IT-компании относятся к непрерывно действующим организациям	8
29.03.2020 Путин подписал поручения по итогам обращения к населению 25 марта 2020 г.	8
27.03.2020 Выходные дни не должны повлиять на размер выплат	11
27.03.2020 Рязанский: решение об обычном размере оплаты труда в выходную неделю поможет работодателям	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
30.03.2020 Роструд назвал организации, для которых не действуют выходные и режим самоизоляции	12
29.03.2020 Иван Шкловец рассказал, что ждет работников и работодателей при переходе на электронные трудовые книжки	12
27.03.2020 Роструд разъяснил порядок начисления зарплаты в выходную неделю	18



27.03.2020 В Роструде назвали условия нерабочей недели для находящихся в отпуске	18
27.03.2020 В Роструде разъяснил условия оплаты в выходную неделю	19
27.03.2020 Следующая неделя для сотрудников "Сибура" будет нерабочей, кроме производств	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
30.03.2020 Соцсети: воронежцы жалуются, что их вынуждают работать в выходную неделю или отправляют «без содержания»	20
27.03.2020 Обнародованы итоги расследования тяжёлого несчастного случая с прессовщиком цеха завода «Омский каучук»	20
27.03.2020 Попавших под сокращение шахтеров в Кузбассе могут устроить на другие предприятия отрасли	21
27.03.2020 "Юкатекс Ойл" не выплатила работникам больше 8 миллионов рублей зарплаты	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
30.03.2020 Мишустин призвал проработать возможность введения режима самоизоляции в регионах	22
29.03.2020 Президент РФ поручил увеличить пособия по безработице и нетрудоспособности	22
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	23
30.03.2020 Заседание комитета СФ по соцполитике пройдет во вторник в дистанционном режиме	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.03.2020

В Центробанке водитель умер сразу после карантина по коронавирусу

Водитель Центрального банка скончался после выхода из "коронавирусного" карантина на рабочем месте. Причины его смерти устанавливаются.

Как стало известно "МК", 51-летний мужчина был найден мертвым в воскресенье утром в здании ЦБ на Неглинной улице. Шофер умер в комнате отдыха водителей.

Причина смерти мужчины устанавливается. Известно, что ранее он находился на карантине по коронавирусу, так как его супруга контактировала с родственниками, вернувшимися из-за границы. 27 марта водитель вышел на работу после карантина. Проводится разбирательство.

<https://www.mk.ru/incident/2020/03/30/v-centrobanke-voditel-umer-srazu-posle-karantina-po-koronavirusu.html>

29.03.2020

Затянуло в конвейер птицефабрики: 31-летняя девушка погибла на Кубани

Страшная трагедия произошла с жительницей Краснодарского края. 31-летняя девушка работала на птицефабрике в Выселковском районе Кубани. В ночь с 13 на 14 марта местная жительница была на смене. Во время работы ее затянуло в конвейер.

- Она получила ужаснейшие травмы не совместимые с жизнью. Несчастная погибла, - рассказывают знакомые девушка.

Пользователи социальной сети выражают соболезнования родным и близким погибшей. Среди фолловеров есть те, кто уверен, работа на подобных предприятиях всегда сопряжена с риском. Однако, смерть рабочей – это серьезное происшествие.

Что говорят по этому поводу правоохранители, пока неизвестно. У родственников девушки есть версия, что дело хотят «замять».

https://news-r.ru/news/krasnodar_krai/466536/

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

27.03.2020

Представители НП «Руссофт» сообщили о задержках выплат по контрактам

Представители НП «Руссофт» сообщили о задержках выплат по контрактам, сообщает ТАСС.

ИТ-компаниям малого и среднего бизнеса перестали вовремя оплачивать выполненные работы по контрактам. Представители ИТ-сферы связывают это с падением рубля и пандемией нового коронавируса. Затруднения могут привести к потере самого важного для отрасли ресурса - кадров. Клиенты отказываются платить по тем договорам, которые напрямую не связаны с их продажами. Особенно это характерно для госкорпораций, которые все больше задерживают платежи по контрактам. В результате небольшие предприятия сталкиваются с нехваткой оборотных средств, что может в дальнейшем привести к **задержкам зарплат**.



Между тем инновационный малый и средний бизнес сейчас является главной силой, осуществляющей цифровую трансформацию экономики. Ее ослабление чревато замедлением цифровой трансформации в России. В «Руссофте» надеются, что государство обратит внимание на указанные проблемы и окажет необходимую поддержку.

<https://ru-bezh.ru/kompanii-i-ryinki/news/20/03/27/predstaviteli-russofta-soobshhili-o-zaderzhkax-vyiplat-po-kontra>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

27.03.2020

В Новокуйбышевске прошли одиночные пикеты после гибели рабочего НПЗ

25 марта в 14:22 на Новокуйбышевском НПЗ при проведении пропарки линии сброса на факел с аппаратов установки 24-6/3 цеха №37 без наряда -допуска на проведение газоопасных работ 1 группы, без подготовки места проведения работ погиб оператор установки. Из-за выхода паровой фазы в смеси с сероводородом он потерял сознание, после оказания первой медицинской помощи он был доставлен в Новокуйбышевскую горбольницу, где ему был поставлен предварительный диагноз — острое отравление, но в 16:20 была констатирована смерть работника.

"Все основные происшествия при проведении капитального ремонта на технологических объектах происходят потому, что инженерно-технические работники поставлены в положение, когда вынуждены нарушать технику безопасности и призывают нарушать ее подчиненный персонал. Из-за сжатых сроков проведения ремонтов, огромного объема работ, которые надо провести, начальники цехов, установок просто не успевают следить за всем и организовывать все согласно букве закона и технологического регламента. А вышестоящему начальству надо срочно отчитываться в Москву, что ремонт мы уже заканчиваем и бензин скоро пойдет по трубам", — заявили новокуйбышевские коммунисты и вышли в пятницу на одиночный пикет протеста. В руках пикетчики держали плакат с текстом: "Хусаинов — смерть оператора на твоей совести".

— Считаем главным ответственным за такое положение, когда нет нормальных условий для безопасной работы на технологических объектах, неграмотно подходят к кадровой политике, увеличивается продолжительность рабочего дня, начальники вынуждены нарушать все возможные регламенты и приказы, только лишь с одной целью начать качать бензин по трубам как можно быстрее — генерального директора Новокуйбышевского НПЗ Роберта Хусаинова и потакающую ему профсоюзную организацию НК НПЗ, — рассказал участник пикета, первый секретарь новокуйбышевского горкома КПРФ Михаил Абдалкин.

<https://www.idelreal.org/a/30513606.html>

СОКРАЩЕНИЯ

30.03.2020

В Башкирии из-за пандемии по коронавирусу компания предложила уволиться 800 сотрудникам

В Башкирии из-за введения карантина по коронавирусу работодатель заставил 800 своих сотрудников написать заявления об увольнении по собственному желанию, сообщила сегодня на оперативном совещании в правительстве вице-премьер — министр семьи, труда и соцзащиты населения РБ Лена Иванова.

Естественно, в отношении этого работодателя будут большие вопросы, прокомментировала этот случай Лена Иванова.



Как сообщил собственный источник агентства — это компания по продаже автомобилей «Транстехсервис».

<http://www.bashinform.ru/news/1431797-v-bashkirii-iz-za-pandemii-po-koronavirusu-kompaniya-predlozhila-uvolitsya-800-sotrudnikam-/?yn>

30.03.2020

Обувная фабрика Ralf Ringer остановит производство во Владимире на два месяца

Сотрудников обувной фабрики Ralf Ringer во Владимире **отправили в неоплачиваемый отпуск** на два месяца - с 1 апреля по 31 мая, сообщает ГТРК «Владимир».

Об этом сообщили на общем собрании коллектива. По словам руководства, предприятие находится в сложной экономической ситуации, людям нечем платить зарплату. На складах 1400 пар обуви - это ...read more автором

<http://fashiondigest.ru/2020/03/обувная-фабрика-ralf-ringer-остановит-произво/>

30.03.2020

Бюджетников заставляют за свой счёт уходить на нерабочую неделю

Бюджетники обратились с жалобами, что их заставляют писать заявления на **отпуск за свой счёт** в Курганской области. Оплачивать неделю, объявленной президентом нерабочей, им никто не собирается.

Речь идёт сразу о нескольких муниципальных организациях, решивших «сэкономить» на коронавирусе. Занимается жалобами работников правозащитник Александр Андрюков, сообщает URA.RU.

С несколькими работодателями правозащитнику удалось договориться.

Некоторые директора пошли навстречу и сразу исправили недоразумение. Работников отправили по домам с сохранением среднего заработка, - пояснил Андрюков.

Работники МУП «Комбинат питания» в Кургане пожаловались, что на отказ писать такие заявления руководство пригрозило увольнением. Пока неясно, известны ли правительству региона факты давления на сотрудников бюджетных организаций.

Ранее NEWS.ru сообщал, что нерабочая неделя, объявленная президентом России Владимиром Путиным, не является выходной. Так трактовал указ главы государства пресс-секретарь Дмитрий Песков. По его словам, карантинная неделя предполагает продолжение работы в дистанционном формате.

<https://news.ru/regions/byudzhethnikov-zastavlyayut-za-svoj-schyot-uhodit-na-vynuzhdennye-vyehodnye/>

29.03.2020

«МБХ медиа»: Сотрудников Sunlight вынудили уйти в неоплачиваемый отпуск до конца апреля

Руководство сети ювелирных магазинов Sunlight потребовало от сотрудников написать заявления о **неоплачиваемом отпуске** до конца апреля из-за пандемии коронавируса. Об этом «МБХ медиа» на условиях анонимности рассказали две сотрудницы магазинов.

По их словам, такое требование от руководства поступило 28 марта. Также руководство компании заявило, что, если работники не напишут заявления, то им заморозят проценты с продаж, оставив лишь оклад, или выпишут штраф.



«Мы спросили, почему мы должны писать заявление, раз Путин сказал, что выходные оплачиваемые. Нам сказали, что компания терпит трудности. При том, что компания - ювелирный гипермаркет, за аренду они сейчас не платят, товар не скоропортящийся.

Получается, на месяц кинули всех сотрудников, а их по России больше пяти тысяч, и сказали, что если мы будем распространяться, то изымут зарплату, которую мы уже заработали», - приводит издание слова одной из собеседниц.

25 марта Владимир Путин из-за пандемии коронавируса объявил нерабочей неделю с 28 марта по 5 апреля. В его указе отмечалось, что выходные дни пройдут с сохранением заработной платы.

<https://theins.ru/news/210049>

Т.А. ГОЛИКОВА

28.03.2020

Голикова посоветовала сдавать тест на коронавирус только людям из группы риска

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** считает, что необходимости сдавать тесты на новую коронавирусную инфекцию всем подряд нет: его все равно придется подтверждать снова и снова.

"Мы говорим, что от этого можно воздержаться (тем, кто не входит в группу риска - ИФ), поскольку в этом необходимости нет. Мы же живем, общаемся, и вот это беспокойство - тогда придется каждый день подтверждать, для того, чтобы быть на 100% уверенным, что ты не болен", - сказала **Голикова** журналистам в субботу.

По ее словам, делать тест следует в первую очередь приехавшим из-за рубежа с симптомами ОРВИ и тем, кто контактировал с ними. Остальным же рекомендуется воздержаться.

В России, как сообщалось, тесты на COVID-19 начали проводить платно для всех желающих две лаборатории: "Гемотест" и "Хеликс".

Голикова предупредила, что в России не зарегистрированы тест-системы, которые предполагают анализ крови пациента. "И в данном случае мы уполномочены сказать, что если такие факты есть, то это нарушение", - сказала она. Так вице-премьер прокомментировала информацию о том, что в России якобы есть тесты на коронавирус с забором крови, которые долго дают результат.

Позднее заместитель столичного градоначальника по вопросам социального развития Анастасия Ракова сообщила журналистам, что московские лаборатории за сутки провели 6,5 тыс. исследований на коронавирус.

"Москва стремительно наращивает объемы исследований на коронавирус. С момента запуска городских лабораторий прошло меньше недели. На следующей неделе мы планируем выйти на объем более 10 тысяч исследований в сутки", - сказала Ракова.

По ее словам, в начале в столичных лабораториях проводили в среднем четыре тысячи исследований в сутки.

В России зарегистрированы несколько тест-систем на обнаружение коронавируса COVID-19 на основе метода полимеразной цепной реакции (ПЦР), они в большинстве своем предполагают взятие мазка из ротоглотки.

<https://www.interfax.ru/russia/701374>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.03.2020

Минтруд: IT-компании относятся к непрерывно действующим организациям

Организации, осуществляющие деятельность в сфере информационных технологий и связи, включая почтовую связь, относятся к непрерывно действующим организациям, следует из дополнения к рекомендациям работникам и работодателям, опубликованного в пятницу на сайте **Минтруда**.

Напомним, 26 марта **Минтруд** опубликовал рекомендации работникам и работодателям в связи с указом президента об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней. В документе отмечалось, что введение нерабочих дней не распространяется в том числе на работников непрерывно действующих организаций, в которых невозможна **приостановка деятельности** по производственно-техническим условиям. Таким образом, как следует из дополнения к рекомендациям, IT-компании и «связные» продолжают функционировать во время нерабочих дней.

Также **Минтруд** уточняет, что работники, осуществляющие удаленный режим работы, по согласованию с работодателем имеют право на его продолжение в период действия указа с обязательным соблюдением требований Минздрава России и Роспотребнадзора по профилактике новой коронавирусной инфекции.

В период действия Указа изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке, говорится в документе.

<https://d-russia.ru/mintrud-it-kompanii-otnosjatsja-k-nepreryvno-dejstvujushhim-organizacijam.html>

29.03.2020

Путин подписал поручения по итогам обращения к населению 25 марта 2020 г

Президент России Владимир **Путин** подписал ряд поручений органам исполнительной власти по итогам обращения к населению 25 марта 2020 г.

Полный список поручений, опубликованный на сайт **президента РФ**

1. Правительству Российской Федерации:

а) обеспечить внесение в законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации изменений, предусматривающих:

осуществление начиная с 1 апреля 2020 г. (в течение трех месяцев) за счет средств федерального бюджета ежемесячных дополнительных выплат семьям, имеющим право на материнский (семейный) капитал, в размере 5 тыс. рублей на каждого ребенка в возрасте до 3 лет включительно;

установление на период до 31 декабря 2020 г. включительно минимального размера пособия по временной нетрудоспособности в размере не менее одного минимального размера оплаты **труда**;

увеличение на период до 31 декабря 2020 г. включительно максимального размера пособия по безработице до одного минимального размера оплаты **труда**;

продление на шесть месяцев для налогоплательщиков, отнесенных к субъектам малого и среднего предпринимательства и осуществляющих деятельность в отраслях, определенных в соответствии с подпунктом «б» пункта 1 настоящего перечня поручений, сроков уплаты налогов и авансовых платежей по налогам (за исключением



налога на добавленную стоимость), включая сроки уплаты налогов, предусмотренных специальными налоговыми режимами;

продление на шесть месяцев для микропредприятий, осуществляющих деятельность в отраслях, определенных в соответствии с подпунктом «б» пункта 1 настоящего перечня поручений, сроков уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

снижение до 15 процентов совокупного размера тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, применяемых субъектами малого и среднего предпринимательства, в отношении части выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, превышающей минимальный размер оплаты **труда**.

Срок - 30 марта 2020 г.;

установление ставки налога на доходы физических лиц в размере 13 процентов в отношении дохода в виде процентов, полученных по вкладу (остаткам на счете) в банке, находящемся на территории Российской Федерации, а также в виде процента (купона) по ценным бумагам, применяемой к доходу, полученному от соответствующего вложения, размер которого превышает 1 млн. рублей в год.

Срок - 20 апреля 2020 г.;

б) определить перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в том числе в результате распространения новой коронавирусной инфекции, организовать постоянный мониторинг экономической ситуации в Российской Федерации, по результатам которого обеспечивать регулярную актуализацию указанного перечня.

Доклад - до 1 апреля 2020 г., далее - ежемесячно;

в) определить перечень международных договоров Российской Федерации об избежании двойного налогообложения и обеспечить внесение в них изменений, предусматривающих налогообложение по ставке 15 процентов доходов в виде дивидендов и процентов, выплачиваемых лицам, не являющимся налоговыми резидентами Российской Федерации, а в случае недостижения договоренностей о внесении соответствующих изменений прекратить действие таких договоров;

г) предусмотреть направление дополнительных доходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, полученных в результате обложения налогом на доходы физических лиц процентов (доходов) по депозитам и ценным бумагам, а также в результате налогообложения доходов в виде дивидендов и процентов, выплачиваемых лицам, не являющимся налоговыми резидентами Российской Федерации, на выплаты семьям с детьми, безработным и временно нетрудоспособным лицам.

Доклад - до 25 декабря 2020 г.

Ответственный: Мишустин М.В.

2. Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить осуществление (начиная с 1 июня 2020 г.) ежемесячных денежных выплат на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно.

Доклад - до 1 июня 2020 г.

Ответственные: Мишустин М.В., высшие должностные лица (руководители высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации.

3. Правительству Российской Федерации разработать совместно с Банком России и утвердить план действий по обеспечению устойчивой динамики кредитования предприятий реального сектора экономики, предусматривающий в



том числе субсидирование процентных ставок по кредитам, предоставляемым таким предприятиям, а также предоставление государственных гарантий.

Срок - 15 апреля 2020 г.

Ответственные: Мишустин М.В., Набиуллина Э.С.

4. Правительству Российской Федерации совместно с Банком России:

а) обеспечить внесение в **законодательство** Российской Федерации изменений, предусматривающих:

предоставление заемщикам (физическим лицам и индивидуальным предпринимателям) права на обращение в банк, к иному профессиональному кредитору с требованием об изменении условий кредитного договора (договора займа) в целях приостановления срока исполнения обязательств на срок до шести месяцев, а также предоставление индивидуальным предпринимателям права на обращение с требованием об уменьшении размера платежа;

определение (в качестве основания для обращения с указанным требованием) снижения дохода заявителя за месяц, предшествующий дате подачи заявления, по сравнению со среднемесячным доходом, полученным в 2019 году, на 30 процентов и более;

установление запрета для кредиторов на применение в период приостановления срока исполнения обязательств предусмотренных **законодательством** Российской Федерации последствий нарушения заемщиком сроков возврата основной суммы долга и (или) уплаты процентов по соответствующим договорам, а также на обращение взыскания на заложенное имущество;

б) обеспечить внесение в **законодательство** Российской Федерации изменений, направленных:

на предоставление субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим деятельность в отраслях, определенных в соответствии с подпунктом «б» пункта 1 настоящего перечня поручений, права обращаться в банк, к иному профессиональному кредитору с требованием о приостановлении срока исполнения обязательств по кредитному договору на срок до шести месяцев;

на перенос графика платежей по кредитному договору (договору займа) на срок, указанный в обращении заемщика;

на установление запрета для кредиторов на применение в период приостановления срока исполнения обязательств предусмотренных **законодательством** Российской Федерации последствий нарушения заемщиком сроков возврата основной суммы долга и (или) уплаты процентов по соответствующим договорам, а также на обращение взыскания на заложенное имущество.

Срок - 20 апреля 2020 г.

Ответственные: Мишустин М.В., Набиуллина Э.С.

5. Рекомендовать **Государственной Думе** Федерального Собрания Российской Федерации обеспечить совместно с Правительством Российской Федерации **принятие** проекта федерального **закона** № 792949-7 «О внесении изменений в Федеральный **закон** «О несостоятельности (банкротстве)» в части внесудебного банкротства гражданина», предусмотрев в нем упрощение **процедуры банкротства** граждан, снижение стоимости и сокращение сроков такой процедуры, а также механизмы повышения доступности **процедуры банкротства** для малообеспеченных граждан.

Срок - 17 апреля 2020 г.

Ответственные: Володин В.В., Мишустин М.В.

6. **Минтруду** России совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации осуществить в апреле 2020 г. единовременную выплату отдельным категориям граждан Российской Федерации в связи с 75-й годовщиной Победы



в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов, предусмотренную Указом Президента Российской Федерации от 7 февраля 2020 г. № 100.

Ответственные: Котяков А.О., **Топилин** М.А.

7. Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации ускорить с учетом ранее данных поручений передачу налоговым органам информации, необходимой для начала осуществления ежемесячных денежных выплат на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно.

Ответственные: высшие должностные лица (руководители высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации.

<http://www.ng.ru/news/674732.html>

27.03.2020

Выходные дни не должны повлиять на размер выплат

Минтруд подготовил разъяснения для работодателей и работников в связи с нерабочей неделей. В ведомстве подчеркнули, что выходные дни не могут повлиять на заработную плату. Не должны меньше платить и тем, кто работает сдельно. Если сотрудник на период с 30 по 3 апреля находится в отпуске, то это время не может входить в число отпускных дней.

Минтруд подготовил разъяснения для работодателей и работников в связи с нерабочей неделей. В ведомстве подчеркнули, что выходные дни не могут повлиять на заработную плату. Не должны меньше платить и тем, кто работает сдельно. Если сотрудник на период с 30 по 3 апреля находится в отпуске, то это время не может входить в число отпускных дней.

<https://iz.ru/992216/video/vykhodnye-dni-ne-dolzhen-povliat-na-razmer-vyplat>

27.03.2020

Рязанский: решение об обычном размере оплаты труда в выходную неделю поможет работодателям

Принятое решение об обычном, а не двойном размере оплаты труда в нерабочую неделю (с 30 марта по 3 апреля) является щадящим для работодателей, заявил в пятницу первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский. Об этом сообщает ТАСС.

По его словам, платить в двойном размере тяжело, «сейчас у работодателей сложнейшая обстановка с фондом оплаты труда, потому что доходы падают». Рязанский считает, что «этот особый порядок понятен, такой щадящий для работодателей».

«Я думаю, что пошли навстречу работодателям, потому что сейчас они с этим не в состоянии справиться», - сказал парламентарий.

Президент России Владимир Путин в среду подписал указ об установлении в стране с 30 марта по 3 апреля нерабочих дней с сохранением за работниками заработных плат. Согласно документу, это не распространяется в том числе на медицинские и аптечные организации.

После этого **Минтруд** подготовил рекомендации для работодателей. В ведомстве, в частности, подчеркнули, что нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.



ВОЗ 11 марта объявила вспышку коронавируса пандемией. По последним данным, количество подтверждённых случаев заражения достигло более 462 тысяч. Число летальных исходов превышает 20 тысяч. В России на сегодняшний день зафиксировано 1036 случаев инфицирования.

<https://www.pnp.ru/social/ryazanskiy-reshenie-ob-obychnom-razmere-oplaty-truda-v-vykhodnuyu-nedelyu-pomozhet-rabotodateljam.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.03.2020

Роструд назвал организации, для которых не действуют выходные и режим самоизоляции

25 марта Президент РФ подписал указ о выходных днях в период с 28 марта до 3 апреля. В нем были в общем виде перечислены компании, на которые этот режим не распространяется. **Роструд** выпустил по этому поводу более подробные рекомендации.

Итак, введение нерабочих дней в соответствии не распространяется на сотрудников:

1. Медицинских и аптечных организаций, организаций, обеспечивающих непрерывность их производственно-технологической деятельности, а также организаций социального обслуживания.
2. Непрерывно действующих организаций, в которых невозможна **приостановка деятельности** по производственно-техническим условиям (в том числе осуществляющие деятельность в сфере информационных технологий и связи, включая почтовую связь, организации в сфере дорожного хозяйства, в том числе осуществляющие деятельность по строительству, эксплуатации дорог, мостов и тоннелей).
3. Кроме того, организаций в сфере:
4. Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам.
5. Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.
6. Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

<https://hr-tv.ru/hrnews/rostrud-nazval-organizatsii-dlja-kotoryh-ne-dejstvujut-vyhodnye-i-rezhim-samoizoljatsii.html>

29.03.2020

Иван Шкловец рассказал, что ждет работников и работодателей при переходе на электронные трудовые книжки

Работодатели начали переходить на "электронные трудовые книжки". И хотя на эту тему дано уже множество разъяснений, остается немало вопросов по их практическому применению.

Как правильно оформлять работников, принятых в этом году? Как в электронных формах отразить переименование должности? Как рассчитывать больничные, если работник отказался от ведения бумажной трудовой книжки? На эти и



другие вопросы читателей "Российской газеты" ответил заместитель руководителя **Роструда** Иван **Шкловец** на горячей линии, прошедшей в редакции.

Если работник трудоустраивается в этом году, он имеет право сразу же выбрать электронный вариант трудовой книжки?

Иван **Шкловец**: Прежде чем сделать выбор работнику, работодатель должен выполнить ряд действий. Так, нужно оформить с сотрудником трудовой договор, издать приказ о приеме на работу, не позднее недельного срока после издания приказа внести запись в трудовую книжку, а потом письменно уведомить его об изменениях, которые произошли в законодательстве, о его праве подать заявление о выборе.

Также вы должны внести изменения в свои локальные нормативные акты в компании, в которых наверняка прописано только бумажное ведение трудовых книжек, и только после этого нужно будет получать от работника заявление. Вы должны обязательно у себя зафиксировать то, что работнику уведомление выдали, зарегистрировать заявление в журнале приема заявлений, чтобы подтвердить выбор работника.

Мы новых работников устно уведомляем о новом законе и праве выбора. И после подписания трудового договора и приказа о приеме на работу он пишет заявление о выборе. Так неправильно?

Иван **Шкловец**: Закон требует именно письменного уведомления работников. И после 30 июня инспекции труда будут проверять, выполнил ли работодатель это требование. Это обязательное условие. Поэтому поменяйте свое устное уведомление на письменное. Это несколько усложнит процедуру оформления, но это требование закона. Если вы это не сделаете, возникают риски претензий со стороны инспекции труда.

Согласно ст. 66.1 Трудового кодекса, в сведения о трудовой деятельности работника (СТД-Р) включается такая информация, как место работы, трудовая функция, переводы, увольнение. При этом по недавно принятому порядку заполнения формы СТД-Р мы включаем еще и дополнительные события, такие, как переименование организации работодателя, присвоение второй квалификации, и данные о том, что работнику запрещено занимать какую-то должность или заниматься некой деятельностью. То есть наблюдается противоречие между Трудовым кодексом и порядком заполнения. Чем все-таки руководствоваться и какие данные включать в эти формы?

Иван **Шкловец**: Никакого противоречия нет. В законе указаны только основные кадровые мероприятия, это прием, перевод и увольнение. Но в этом же законе указано, что форму сведений о передаче такой информации в ПФР и форму сведений, которые передаются работнику, утверждают соответствующие органы власти.

В первом случае это Пенсионный фонд, который в форме СЗВ-ТД, утвержденной постановлением Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. № 730п установил шесть кадровых мероприятий, которые вы назвали. Своим приказом **Минтруд** России от 20 января 2020 года № 23н, утвердил сведения, которые должны предоставляться работникам. Так называемая форма СТД-Р. И там уже не шесть кадровых мероприятий, а пять.

Там отсутствует запрет занимать определенные должности. Поэтому при предоставлении сведений и в ПФР, и работнику на основании его заявления или при увольнении вы руководствуетесь теми формами, которые утверждены ПФР и **минтрудом**. Ориентируйтесь на эти приказы и постановления.

Что делать, если должность просто переименована, а перевода на другую должность не было. Как это отразить в электронной трудовой книжке?

Иван **Шкловец**: Трудовое законодательство не содержит понятия "переименование должности". Любое изменение наименования должности - это перевод, изменение трудовой функции. И как только вы "переименовали" должность, это означает, что вы должны издать приказ о переводе работника на другую должность. А это уже кадровое мероприятие, которое должно попасть в отчет ПФР.



Если был приказ не о переводе работника на другую должность, а о переименовании должности, и это именно так отражено в трудовой книжке, значит, нужно признать эту запись недействительной и внести правильную запись в соответствии с инструкцией по заполнению трудовых книжек.

При составлении отчета необходимо указать кадровое мероприятие - переименование. В отведенной графе помещается 150 символов. А в переименовании больше двухсот. Как быть?

Иван Шкловец: В отчете наименование организации указывается в соответствии с учредительными документами (допускается наименование в латинской транскрипции). В случае переименования указывается как прежнее наименование организации, так и новое, что существенно увеличивает количество знаков.

Если такая запись не помещается в графе, следует заранее связаться с ПФР и проконсультироваться. При этом такое кадровое мероприятие, как переименование, само по себе не является основанием для направления отчета, у вас есть время выяснить данный вопрос.

Мы 28 февраля издали приказ о найме работника со 2 марта. Сведения об этом включаем в СЗВ-ТД за февраль или март?

Иван Шкловец: Когда вы издаете приказ о приеме работника на работу, который является обязательным, в нем значатся две даты. Первая - дата издания приказа, вторая - дата начала работы. Поскольку у нас кадровое мероприятие называется "прием на работу", вы ориентируетесь на ту дату, которая связана с началом работы работника. Следовательно, важной будет дата именно 2 марта, когда работник принят на работу, и отчет об этом вы будете направлять в ПФР уже в апреле.

Такая же процедура с увольнением. Увольнением является последний рабочий день работника, когда вы выдаете ему трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, если он выбрал электронный вариант.

В нашей компании все работники получили уведомления о переходе на электронные трудовые книжки. Все написали заявления до 31.12.2019 г. о продолжении ведения трудовых книжек в бумажном виде. Если закон вступил в силу с 01.01.2020 г., то получается, что заявления работников недействительны?

Иван Шкловец: В законе указаны мероприятия, которые работодатели обязаны осуществить в 2020 году: внести изменения в локальные нормативные акты, письменно уведомить работников и принимать от них заявления. При этом должна соблюдаться последовательность.

Вы несколько поторопились, и это создает риски того, что требования закона не были выполнены. Для полной уверенности следует повторить процедуры.

Если на работу устраивается сотрудник, который уже отказался от ведения бумажной трудовой книжки, он приносит только сведения по форме СТД-Р. Но они содержат информацию только с последнего места работы. Новому работодателю нужно подсчитать общий трудовой стаж для установления надбавки к окладу для оплаты больничных. Раньше мы это делали по бумажной трудовой книжке. Как сейчас узнать всю подноготную работника?

Иван Шкловец: Во-первых, закон не запрещает работнику при трудоустройстве, даже если он выбрал электронную трудовую книжку, предъявлять новому работодателю бумажную, которая была выдана ему на руки. Бумажная трудовая книжка не перестает быть юридически значимым документом.

Во-вторых, работник при увольнении получает от работодателя справку о средней зарплате за последние два года - это требование закона. И вы в этой справке увидите стаж и зарплату работника для оплаты больничных листов.

Если специалист работает на 0,5 ставки, в бумажном варианте трудовой книжки для медицинского персонала мы обязательно это указываем. А как эта информация отразится в отчете для ПФР? Можно это указывать в разделе "Трудовая функция"? Речь идет о внутреннем совместителе.



Иван Шкловец: Сведения в ПФР подаются как по основным работникам, так и по всем совместителям, и внутренним, и внешним. Если какие-то кадровые мероприятия у вас случились в отношении совместителя, точно так же заполняете форму СЗВ-ТД, и в графе "Трудовая функ-ция" указываете слово "совместитель". Если у вас основной работник, слово "совместитель" вы не ставите.

Но здесь речь идет именно о 0,5 ставки. Мы же в трудовой книжке это не пишем, а вообще это подразумевается.

Иван Шкловец: По закону совместители не могут работать больше половины месячной нормы рабочего времени. Продолжительность рабочего времени вы отражаете в трудовом договоре с работником и в приказе. В трудовой книжке продолжительность рабочего времени не указывается. Соответственно, и в форму СЗВ-ТД вы продолжительность не вносите. Но форма СЗВ-ТД подается на всех работников, включая совместителей.

Если работник написал заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки и при этом подал заявление, чтобы мы выдали ему СТД-Р, мы обязаны ему выдавать? Или мы можем отказать, так как мы ведем бумажный документ?

Иван Шкловец: Нет, работник может подать только одно из двух заявлений. Если он подал вам заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки, у него нет права на получение сведений в электронном виде. До тех пор, пока не откажется от бумажной.

А если работник отказался от бумажной трудовой книжки, в СТД-Р мы должны учитывать сведения с момента приема на работу или с момента, как он написал заявление?

Иван Шкловец: Сведения по форме СТД-Р вы выдаете в той форме, в которой попросил работник в своем заявлении. Но в этих сведениях вы указываете всю трудовую деятельность работника в организации. Вы вносите первую запись о приеме на работу, все записи, которые касаются кадровых мероприятий, и завершающую запись - последнее кадровое мероприятие в отношении него.

Если код выполняемой функции берется из профессионального стандарта, а в стандарте, допустим, определенной профессии или должности, нет, то графа остается незаполненной?

Иван Шкловец: Да. До 2021 года эта графа остается незаполненной. Если и в 2021 году проф-стандарта нет, вы также оставляете эту графу незаполненной. До тех пор, пока профстандарт не станет обязательным для применения в вашей организации.

Если работник пришел с формой СТД-Р, мы ее должны где-то хранить? Или мы данные вносим и ему отдаем эту форму?

Иван Шкловец: Работник, выбравший "электронную трудовую книжку" у предыдущего работодателя, должен представить при приеме на работу форму СТД-Р. Вы начинаете формировать сведения только за период работы работника в вашей компании. Обязанности хранить такие сведения новому работодателю законом не предусмотрены, но и запрета нет.

В бумажной трудовой книжке в записи об увольнении мы пишем: "В связи с выходом на пенсию". Есть ли такая необходимость делать это в отчете СТД-Р?

Иван Шкловец: При расторжении трудового договора по инициативе работника в отдельных случаях запись об увольнении (прекращении трудового договора) вносится в трудовую книжку с указанием конкретных причин, в том числе при увольнении в связи с выходом на пенсию. Если работник в заявлении на увольнение такие причины указывает, они указываются также в приказе об увольнении и в трудовой книжке.

Порядок заполнения формы СЗВ-ТД такого требования не содержит. В обязательном порядке указывается пункт, часть и статья Трудового кодекса.



Обязательно ли готовить уведомление о праве выбора бумажной или электронной трудовой книжки на каждого сотрудника? Или можно издать общее письмо для всех, а далее собрать листы ознакомления с указанием ФИО, должности?

Иван Шкловец: Уведомление вручается в письменном виде каждому работнику под роспись. Не допускается вывешивать какой-либо общий список.

Нужно ли все эти заявления о выборе приобщать к личному делу? Если нет, то как хранить?

Иван Шкловец: Закон не содержит требований ведения личных дел, за исключением государственных служащих. Поэтому, если вы приняли для себя решение, формировать и вести личные дела, можете это делать. Однако если вы ведете личные дела на работников, то обязаны соблюдать требования в отношении ведения личных дел и хранения в них документов. В этом случае заявления работников включаются в состав личных дел и хранятся в течение 75 лет.

Если вы личные дела не ведете, срок хранения таких заявлений может устанавливаться локальным нормативным актом. При этом следует иметь в виду, что работодатель в отдельных случаях должен будет доказать наличие такого заявления.

Как отражать в отчетности такую ситуацию: человек принят по срочному трудовому договору на время, допустим, на место декретницы. Нам надо перевести его на другое место, тоже по срочному трудовому договору, но не оформлять это через прием и увольнение. Возможно закрепить этого работника постоянным договором? А в допсоглашении мы пропишем новые условия для него?

Иван Шкловец: Конечно, это возможно. Вы принимаете на работу работника по срочному трудовому договору. А потом начинаете его переводить с одной должности на другую. Но только речь может идти о постоянном переводе. При временном переводе в отчет эти сведения не попадают. Вот вы перевели постоянно, сформировали новый отчет, отправили в Пенсионный фонд. Еще раз перевели на другую должность, еще раз сформировали отчет, и так до тех пор, пока не истечет срок трудового договора. И в трудовой книжке работника все эти шаги должны быть отражены.

В 2021 году нужно будет подавать отчет, не позднее следующего рабочего дня после даты издания приказа о приеме или увольнении сотрудника. Приказ об увольнении издается заранее, чтобы бухгалтерия успела рассчитать сотрудника. Но до даты наступления события может многое поменяться. К примеру, заявление может быть отозвано. Так же бывает и с приемом на работу. Приказ издается заранее. А к работе человек приступит на несколько дней позже. К примеру, моряк, судно которого находится в море, будет добираться до судна долго, на вертолете, катере. Будет ли как-то скорректирована норма, что делать в ситуациях, когда все меняется на ходу? Можно ли все-таки подавать не на следующий день, а позже?

Иван Шкловец: Форма не изменится в 2021 году. Изменяются только сроки ее представления. С 2021 года в случае приема на работу работника отчет в ПФР направляется не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа. Таким образом кадровую работу следует выстроить так, чтобы выполнять требование закона.

Если в компании есть высококвалифицированные иностранные специалисты (ВКС), которые не должны иметь и не имеют СНИЛСа, ПФР будет принимать отчет СЗВ-ТД? Что работодатели должны написать в столбце, где указывается СНИЛС?

Иван Шкловец: С 1 апреля 2019 года получение СНИЛС заменено понятием регистрация в системе индивидуального персонифицированного учета. ВКС у нас СНИЛС не получали. Но они все равно регистрируются в системе индивидуального персонифицированного учета. И именно номера регистрации должны отражаться в отчете СЗВ-ТД. И на высококвалифицированных специалистов тоже надо формировать отчеты для ПФР.



Иностранцы работники тоже должны выбирать между бумажной трудовой книжкой и электронной? И если да, то все - и ВКС, и банальные дворники?

Иван **Шкловец**: На иностранцев, работающих в России, распространяются те же нормы трудового законодательства, что и на россиян. В отношении них ведутся трудовые книжки, их тоже нужно уведомить о выборе, ждать заявления.

Сотрудника по личному заявлению переводят с полной ставки на **неполный рабочий день**. Должность остается прежняя. Надо ли заполнять изменение в трудовой книжке и, соответственно, вносить в отчет СЗВ-ТД?

Иван **Шкловец**: Нет, ни в трудовую книжку, ни в отчет эту информацию не вносят.

Где можно найти формы заявления о переходе на электронную трудовую книжку и уведомления сотрудников? На официальном сайте ПФР и **минтруда** нет.

Иван **Шкловец**: Закон эту форму не утверждает. Сейчас эксперты уже рекомендуют правильные формы заявлений. Заявление простое: прошу вести мою трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса. Второе заявление: прошу предоставлять мне сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66-1 Трудового кодекса.

Как отразить в СЗВ-ТД временный перевод, который стал постоянным?

Иван **Шкловец**: Если вы временно перевели работника на другую должность, а через год она стала для него постоянной, или до истечения года вы приняли решение о постоянном характере, вы издаете два приказа. Сначала о временном переводе, а потом - о том, что данная должность уже стала постоянной. И в трудовой книжке в четвертой графе всегда делается ссылка на два приказа.

То же самое мы рекомендуем делать и в СЗВ-ТД - указывать два приказа. Если при подаче сведений система вам выдаст ошибку, нужно будет обратиться за консультацией в ПФР.

Если вести трудовую книжку в электронном виде, мы можем подавать в ПФР сведения о работе человека именно в нашем учреждении? А если у него до этого был богатый стаж?

Иван **Шкловец**: В Пенсионный фонд не надо дублировать "старые" сведения работника. Они уже сформированы. В отчет СЗВ-ТД вы погружаете только кадровые мероприятия, которые произошли после 1 января 2020 года. Допустим, вы 16 марта 2020 года уволили работника. Вы подаете в ПФР форму, в которой первой записью вносите последнюю кадровую запись по состоянию на 1 января 2020 года. Допустим, вы его приняли на работу в 2016 году и с должности на должность не переводили. Вы первой строкой пишете: принят на работу тогда-то. Вторая запись: уволен 16 марта 2020 года. Все, в апреле предоставляете отчет.

Право выбора

Отказ невозможен

Если у организации нет возможности выдавать работнику сведения об его трудовой деятельности в электронном виде, а только в бумажном, насколько это критично?

Иван **Шкловец**: Это весьма критично, потому что, если работник напишет в заявлении, что хочет получить такие сведения в электронном виде, а вы ему откажете, вас может наказать инспекция труда.

Уже многие работодатели перешли на электронный кадровый документооборот. Они используют различные программы, базы данных. Сейчас, когда мы вводим сведения в электронном виде, все работодатели просто обязаны обзавестись программными продуктами. И подписывать эти сведения усиленной квалифицированной электронной подписью. Не забудьте оформить на ответственного сотрудника вашей компании такую подпись.



Вы можете использовать свои программные продукты, а можете воспользоваться программой, которую предлагает бесплатно ПФР - ее можно скачать на сайте фонда. Ваша программа должна быть интегрирована в систему и предоставлять вам возможность передавать сведения в ПФР.

Данные, которые запрашивает работник, можно будет направить ему, к примеру, на электронный адрес. Вы ему должны будете направить сведения о трудовой деятельности в том формате, в каком он сможет их прочитать. Предусмотрите в своем локальном нормативном акте формат предоставления сведений работнику в электронном виде и ознакомьте с ним всех работников.

<https://rg.ru/2020/03/29/cto-zhdet-pri-perehode-na-elektronnye-trudovye-knizhki.html>

27.03.2020

Роструд разъяснил порядок начисления зарплаты в выходную неделю

Руководитель **Роструда** Михаил **Иванков** разъяснил оплату труда россиян в следующую неделю, которая объявлена нерабочей: работники, которые получают оклад, получают его в том же размере, как и в рабочие дни, а сотрудникам со сдельной системой оплаты труда будет выплачиваться компенсация.

Президент РФ Владимир Путин в среду в телеобращении к гражданам объявил следующую неделю в стране нерабочей с сохранением заработной платы. Глава государства пояснил, что длинные выходные позволят снизить распространение коронавируса в России.

"Вся оплата труда сохраняется, но есть особенности. Для тех работников, которые получают оклад, они получают оклад так же, как если бы эти дни были рабочие, а для тех работников, у которых введена сдельная система оплаты труда, им выплачивается компенсация за эти нерабочие дни по правилам, которые устанавливаются локальными нормативными актами работодателя", - сказал **Иванков** журналистам.

Повышение оплаты работникам, на которых не распространяются нерабочие дни, не предусмотрено, уточнил глава **Роструда**.

"В первую очередь, это работники организации непрерывно производства, где производственный и технологический цикл не предусматривает остановку. А также организаций, деятельность которых в случае приостановки может вызвать угрозы безопасности жизни и здоровья людей - организации энергетики, водоснабжения, энергоснабжения и другие", - перечислил **Иванков**.

Кроме того, нерабочая неделя не коснется тех организаций, которые обеспечивают население транспортными и медицинскими услугами: больницы, поликлиники, ФАПы, аптеки. Организации торговли также продолжат работу для обеспечения населения продуктами и товарами первой необходимости. Работать будут, по словам главы **Роструда**, и работники социального обеспечения: Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, а также органы власти, СМИ и ряда других отраслей.

Последние данные о ситуации с COVID-19 в России и мире представлены на портале стопкоронавирус.рф.

<https://ria.ru/20200327/1569238034.html>

27.03.2020

В Роструде назвали условия нерабочей недели для находящихся в отпуске

Продление выходных дней не предусмотрено для работников, которые находятся в оплачиваемом отпуске в период нерабочей недели, заявил руководитель **Роструда** Михаил **Иванков**. Об этом сообщает в пятницу РИА «Новости».



Президент России Владимир Путин в среду подписал указ об установлении в стране с 30 марта по 3 апреля нерабочих дней с сохранением за работниками заработной платы. Согласно документу, это не распространяется в том числе на медработников, а также организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости.

В **Минтруде** в пятницу пояснили, что нерабочая неделя не служит основанием для снижения заработной платы. При этом оплату в эти дни должны производить в обычном режиме, а не повышенном, так как они не относятся к выходным или праздничным.

<https://www.pnp.ru/social/v-rostrude-nazvali-usloviya-nerabochey-nedeli-dlya-nakhodyashhikhsya-v-otpuske.html>

27.03.2020

В Роструде разъяснил условия оплаты в выходную неделю

Оклад работников в выходную неделю будет оплачен, как в рабочие дни. Об этом сегодня, 27 марта, заявил **руководитель Федеральной службы по труду и занятости** населения РФ Михаил **Иванков**.

По его словам, те, кто работает сдельно, получают компенсации.

"Работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере", - пояснили в **Роструде**.

Как сообщало ИА REGNUM, 25 марта в обращении к гражданам президент РФ Владимир Путин объявил, что следующая неделя в стране (с 30 марта по 5 апреля) будет нерабочей с сохранением заработной платы. Глава государства пояснил, что длинные выходные позволят снизить распространение нового типа коронавируса в России.

Ранее **Минтруд** РФ подготовил для работников и работодателей рекомендации в связи с нерабочей неделей. В ведомстве заявили, что принятая государством мера не является основанием для снижения заработной платы работникам. Находящимся в отпуске работникам нерабочие дни в счёт отпуска включаться не должны.

<https://regnum.ru/news/society/2897557.html>

27.03.2020

Следующая неделя для сотрудников "Сибур" будет нерабочей, кроме производств

МОСКВА, 27 мар - РИА Новости/Прайм. Следующая неделя для сотрудников "Сибур", кроме занятых в непрерывном производственном процессе, будет нерабочей, сообщили РИА Новости в компании.

"Нефтехимическая индустрия - это, в основном, непрерывное производство. В соответствии с разъяснениями **Роструда**, работники предприятий компании, обеспечивающие непрерывный технологический процесс и работающие по сменам, продолжают работать по ранее утвержденным графикам в обычном режиме", - сказали в "Сибуре".

В компании уточнили, что к данным работникам относится и вахтовый персонал, а также сотрудники, работающие со скользящими выходными. Оплата труда для них будет произведена за фактически отработанное время. Для остального персонала эти дни будут нерабочими с сохранением заработной платы.

"В это время работникам рекомендуется оставаться дома с целью предотвращения распространения пандемии. При необходимости работники, в том числе, находящиеся в режиме дистанционной работы, могут быть привлечены к работе в нерабочий день по решению непосредственного руководителя и с их согласия", - заключили в компании.



Президент России Владимир Путин объявил неделю с 30 марта по 3 апреля нерабочей с сохранением за работниками зарплат. Глава государства в обращении к гражданам в среду пояснил, что длинные выходные позволят снизить распространение коронавируса в России.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.03.2020

Соцсети: воронежцы жалуются, что их вынуждают работать в выходную неделю или отправляют «без содержания»

Несмотря на указ президента страны Владимира Путина о выходной неделе и последовавших следом объявленных мерах в Воронежской области по борьбе с коронавирусом, в которые входит нерабочая неделя для многих предприятий и организаций, жители столицы Черноземья жалуются в соцсетях, что работодатели решили проигнорировать указ главы государства или же отправили сотрудников в отпуск без содержания.

Напомним, что губернатор Александр Гусев пообещал, что поблажек нарушителям не будет.

- Очень важно сейчас, чтобы все работодатели выполняли указ президента: следующая неделя объявляется нерабочей, но с выплатой заработной платы. Некоторые самые ушлые решили, что можно отправить людей без содержания, но мы будем за этим процессом следить. Если такие факты вскроем, это будет приравняться к **невыплате заработной платы**. Руководители должны понимать, что они несут в том числе и уголовную ответственность, - сказал Гусев.

В группе «Типичный Воронеж» пользователям было предложено рассказать, как они будут работать (или не работать). Было озвучено почти 500 мнений, и сказать однозначно, кого оказалось больше - работающих в нарушение указа, отправленных в отпуск без содержания или же ушедших на выходные с сохранением заработной платы, нельзя. При прочтении комментариев создается ощущение, что таковые представлены в равных количествах. Поскольку комментарии под постом не являются социологическим опросом, однозначных выводов о том, работает Воронеж или нет, сделать мы не можем. Но то, что немалое количество работодателей решили поступить по-своему, не только наперекор указу президента, но и в ущерб здоровью жителей города, сомнений не вызывает. И на нарушения, похоже, рискнули пойти, в первую очередь, представители малого бизнеса. В диалогах они сетуют, что останутся без выручки, что зарплату платить нечем. На реплики об обещанных налоговых каникулах, которые должны покрыть эти расходы, как правило, ответов нет или же высказываются достаточно скептические мнения (обозреватель «Горкома36» сам вел несколько таких споров с представителями бизнеса).

Работникам, чьи права нарушаются, предложено звонить по телефонам федеральной и региональной горячих линий **трудовой инспекции**: 8-800-2000-112, 8-800-707-88-41, 221-06-66.

Комментаторы пишут, что вряд ли кто решится воспользоваться телефонами из страха быть потом уволенными.

Остается надеяться, что сегодня многие работодатели одумаются и все-таки отправят своих сотрудников по домам с сохранением зарплаты.

<https://russia24.pro/voronezh-obl/239109450/>

27.03.2020

Обнародованы итоги расследования тяжёлого несчастного случая с прессовщиком цеха завода «Омский каучук»



Юрлицо оштрафовано. Материалы переданы в прокуратуру. Травмированный рабочий выписан из больницы.

Напомним, в Государственную инспекцию труда в Омской области 5 марта поступило извещение от руководства ПАО «Омский каучук» (входит в ГК «Титан») о произошедшем тяжёлом несчастном случае на производстве. Для расследования происшествия была создана комиссия.

28 февраля во время уборки метёлкой с пресса остатков крошки каучука 38-летний работник не отключил оборудование. В результате рукав куртки затянуло под крышку пресса, между формой пресса и подвижной крышкой. Работник с тяжёлой травмой правой руки был госпитализирован. 10 марта пострадавший выписан на амбулаторное лечение.

26 марта Гострудинспекция сообщила о результатах расследования несчастного случая. Комиссия пришла к выводу, что причинами произошедшего послужили: неудовлетворительная организация производства работ и несоблюдение требований охраны труда.

«Работодателю (ПАО «Омский каучук») выдано обязательное для исполнения предписание по устранению причин несчастного случая. Кроме того, юридическое и должностное лицо привлечены к административной ответственности в виде штрафов на сумму 300 тыс. рублей и 9 тыс. рублей, соответственно. Государственная инспекция труда направила в прокуратуру материалы расследования для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности виновных лиц», – говорится в релизе.

<http://kvnews.ru/news-feed/119144>

27.03.2020

Попавших под сокращение шахтеров в Кузбассе могут устроить на другие предприятия отрасли

Власти Кузбасса провели переговоры с руководством крупных угольных предприятий региона о возможном трудоустройстве работников шахты-банкрота "Алексиевская", где в начале апреля могут сократить более 500 сотрудников, если ситуацию на проблемном предприятии не удастся стабилизировать. Об этом в интервью ТАСС сообщил губернатор Кемеровской области Сергей Цивилев.

"Мы работаем с этими людьми, чтобы их трудоустроить. У нас и служба занятости работает, и с другими угольщиками мы проговорили, чтобы специалистов брали к себе на предприятия. Так что, я думаю, что большой проблемы с трудоустройством не возникнет", - сказал Цивилев.

Руководство шахты "Алексиевская" планировало с 27 марта в течение недели сократить около 500 шахтеров и остановить добычу угля. Уведомления о возможном сокращении работникам и в **трудовую инспекцию** были направлены в конце прошлого года, за три месяца стабилизировать ситуацию на предприятии не удалось, предприятие находится в состоянии банкротства и не может реализовать имущество с торгов. В настоящий момент массовые сокращения по решению арбитражного управляющего отложены до 6 апреля. Это связано с указом президента РФ по установлению нерабочих дней с сохранением заработка на период с 30 марта до 3 апреля 2020 года.

Шахта "Алексиевская" расположена в Ленинск-Кузнецком районе Кузбасса, угледобывающее предприятие входило в состав угольной компании "Заречная" и было признано банкротом в 2017 году. Проблемы с выплатой заработных плат на шахте начались летом 2019 года на фоне падения цен на энергетический уголь на мировых рынках и трудностями с его вывозом на экспорт в восточном направлении, ситуация осложнялась и процедурой банкротства шахты.

<https://tass.ru/sibir-news/8095907>



27.03.2020

"Юкатекс Ойл" не выплатила работникам больше 8 миллионов рублей зарплаты

Государственная инспекция труда в Коми провела внеплановую проверку в отношении ООО "Юкатекс Ойл". Предприятие ведет работу в области добычи нефти и природного газа.

В результате проверки выявлена **задолженность по заработной плате**, отпускным, выплатам, причитающимся при увольнении за период ноябрь-декабрь 2019-го и первую половину января этого года.

Общая сумма задолженности составила 8 643 540, 30 рублей. От действий нерадивого работодателя пострадали 118 работников.

В результате принятых мер **задолженность по заработной плате** погашена, людям выплатили и денежную компенсацию за **задержку** выплаты.

Юридическое лицо привлечено к административной ответственности и оштрафовано на 90 тыс. руб. В отношении должностного лица информация направлена в следственный орган Республики Коми. Возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ.

<https://russia24.pro/komi/238840330/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.03.2020

Мишустин призвал проработать возможность введения режима самоизоляции в регионах

Премьер-министр Михаил **Мишустин** призвал губернаторов обратить внимание на последние меры, предпринятые в столичном регионе для борьбы с коронавирусом, и проработать возможность их введения у себя.

Указы властей Москвы и Подмосковья глава правительства считает логичным продолжением действий федеральных властей. С сегодняшнего дня в России началась нерабочая неделя, которая продлится до 3 апреля включительно. В столице и области режим самоизоляции введен для всех без исключения. "Сейчас наша основная задача - работать на опережение, минимизировать распространение вируса", - подчеркнул премьер.

- Те решения, которые были приняты - президента, правительства - были абсолютно оправданы: чтобы максимально защитить людей, чтобы наша система здравоохранения справлялась с лечением заболевших. Это дает определенные результаты. Сейчас главное - не снижать этот темп и усиливать нашу работу, - заявил **Мишустин**.

<https://rg.ru/2020/03/30/mishustin-prizval-prorobotat-vozmozhnost-vvedeniia-rezhima-samoizolicii-v-regionah.html>

29.03.2020

Президент РФ поручил увеличить пособия по безработице и нетрудоспособности

Увеличить максимальный размер пособия по безработице и минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности до уровня минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) поручил **правительству РФ** президент страны Владимир **Путин**. Об этом 29 марта сказано в перечне поручений главы государства, опубликованном пресс-службой **президента РФ**.

Максимальный размер пособия по безработице, согласно поручению **Путина**, предлагается приравнять к МРОТ на период до 31 декабря 2020 года включительно. Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности



также поручено приравнять к МРОТ на период до 31 декабря 2020 года включительно. МРОТ в настоящее время составляет 12 130 рублей.

Срок исполнения поручения **президент РФ** установил до 30 марта. Ответственным за выполнение поручения назначен председатель правительства России Михаил Мишустин.

Перечень поручений **президента России** сформирован на основе обращения главы государства 25 марта к гражданам РФ в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в стране.

Ранее ИА REGNUM сообщало о поручении Владимира **Путина правительству РФ** внести **поправки в законодательство** о кредитных каникулах.

<https://regnum.ru/news/polit/2898653.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

30.03.2020

Заседание комитета СФ по соцполитике пройдет во вторник в дистанционном режиме

Члены комитета Совета Федерации по социальной политике на фоне пандемии коронавируса будут участвовать в заседании во вторник в удаленном режиме через автоматизированную информационную систему «Мобильное рабочее место члена СФ». Об этом ТАСС в понедельник сообщила глава комитета Инна Святенко.

Совет Федерации на заседании 31 марта соберется на внеочередное заседание для одобрения законов по инициативам, озвученным в обращении президента РФ Владимира Путина в связи с пандемией коронавируса, перед этим позицию по документам должны высказать комитеты палаты.

«Все сенаторы будут сидеть у себя в рабочих кабинетах с планшетами, мы просто не собираемся в одной аудитории, сейчас как раз мы тестируем систему по возможности дистанционного участия в заседании. Те, у кого есть планшеты дома, могут участвовать в заседании комитета из дома», - сказала Святенко.

Она добавила, что непосредственно в кабинете для заседания будут лично присутствовать три человека: глава комитета, а также по одному представителю от **Минтруда** и министерства экономического развития. При этом они будут сидеть на расстоянии не ближе 1,5 метра друг от друга.

По словам первого зампреда комитета Совфеда по бюджету и финансовым рынкам Сергея Рябухина, вместо традиционного заседания комитет рассмотрит вопросы в дистанционной опросной форме, потому что «темы очевидные, понятные, ожидаемые, не предполагают каких-то дискуссий». Он отметил, что в состав комитета входят 17 членов Совета Федерации, а их всех связывает единый информационный портал. Это позволяет оперативно узнать позицию всех членов комитета по какому-либо вопросу, объяснил Рябухин.

Вспышка вызываемого новым коронавирусом заболевания была зафиксирована в конце 2019 года в Центральном Китае, позднее распространилась на 160 стран и была признана Всемирной организацией здравоохранения пандемией. Согласно последним данным, в мире заразились более 630 тыс. человек, зафиксировано почти 30 тыс. смертельных исходов. В России зарегистрировано 1534 случая заражения. По данным федерального оперативного штаба по борьбе с коронавирусом, выздоровели 64 человека, умерли восемь пациентов. Правительство запустило ресурс стопкоронавирус.рф для информирования о ситуации в стране.

<https://www.finanz.ru/novosti/aktsii/zasedanie-komiteta-sf-po-socpolitike-proydet-vo-vtornik-v-distancionnom-rezhime-1029043602>