

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 10 марта 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
10.03.2017 Рабочий погиб в доме на Варшавской улице (г. Санкт-Петербург) .....	4
10.03.2017 Водителя убила строительная балка (г. Екатеринбург) .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>4</b>
09.03.2017 Долги по зарплате в России выросли на 18,6% .....	4
09.03.2017 Власти Люберецкого района взяли на контроль ситуацию с задержкой более 26 млн руб. зарплаты рабочим на электромеханическом заводе (Московская область) .....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>5</b>
10.03.2017 Работники военной котельной в Приамурье ограничили подачу тепла из-за задержки зарплат (Амурская область) .....	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>6</b>
10.03.2017 С начала года больше тысячи новосибирцев попали под сокращение .....	6
10.03.2017 Общественность будоражит история стюардесс, которые оказались лишними для крупнейшего работодателя страны .....	7
09.03.2017 Порядка 500 человек потеряют работу из-за банкротства торговой сети в Новгородской области .....	9
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>10</b>
09.03.2017 Губернатор Ленобласти предлагает упростить трудоустройство жителей ЛНР и ДНР .....	10
09.03.2017 Минтруд РФ предлагает разрешить компаниям из Татарстана нанимать граждан Турции .....	11
<b>А. Л. КУДРИН</b>	<b>12</b>
10.03.2017 ОБЗОР: Эксперты КГИ видят потенциал в городских округах с внутригородским делением .....	12
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>14</b>
10.03.2017 Минтруд обяжет службы занятости приходить к инвалидам .....	14
10.03.2017 Электронные больничные могут появиться во всех регионах страны .....	16
09.03.2017 Минтруд хочет через "Контингент" отслеживать дальнейшую судьбу выпускников, их зарплат .....	17
09.03.2017 Максим Топилин отметил рост реальных зарплат в России .....	17
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>18</b>



10.03.2017 Гострудинспекция оштрафовала котельную в Нижегородской на 210 тысяч рублей за гибель работника от переохлаждения .....	18
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ .....	19
10.03.2017 Минфин оценил потери бюджета от зарплат в конвертах .....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	19
10.03.2017 Генпрокуратура завершила проверку общественного транспорта .....	19
10.03.2017 Где в России жить хорошо. А где не очень .....	21
09.03.2017 В Госдуме сочли несправедливым уравнивание в правах Героев труда и Героев России ..	24



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.03.2017

### Рабочий погиб в доме на Варшавской улице (г. Санкт-Петербург)

Рабочий-строитель погиб утром в четверг, 9 марта, в Московском районе Петербурга. Мужчина проводил строительные работы в доме №66 по Варшавской улице.

Тело 53-летнего жителя Колпино было обнаружено в шахте лифта. Установлено, что рабочий упал с высоты 18-ти этажей и скончался от полученных травм.

Причины и обстоятельства падения устанавливает полиция, ведется проверка.

<http://neva.today/news/rabochiy-pogib-v-dome-na-varshavskoy-ulic-136108/>

10.03.2017

### Водителя убила строительная балка (г. Екатеринбург)

Несчастный случай на стройплощадке ЖК «Ольховский парк», случившийся 9 марта и унесший жизнь водителя, заинтересовал прокуратуру Железнодорожного района.

Как сообщает пресс-служба областной прокуратуры, по предварительной информации, погибший в момент ЧП находился на стройплощадке, где должен был выгружать привезённый цемент. В это время два строителя выполняли работы по демонтажу опалубки плиты-перекрытия в осях. Они не удержали ряд деревянных балок, в результате чего произошло опрокидывание трёх балок за пределы этажа здания, одна из которых упала с 16-го этажа на голову водителя. В результате он скончался.

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

09.03.2017

### Долги по зарплате в России выросли на 18,6%

Предприятия задолжали работникам 3,2 млрд рублей

Москва, 9 марта 2017, 14:19 - REGNUM В России просроченная **задолженность по заработной плате** (без учета субъектов малого предпринимательства) на 1 февраля 2017 года по сравнению с 1 января 2017 года. увеличилась на 18,6% и сложилась в сумме 3,2 млрд рублей. Такие данные приведены в оперативном докладе Счетной палаты РФ о ходе исполнения федерального бюджета за январь 2017 года.



В общем объеме просроченной **задолженности** по **зарботной плате** 55% приходится на обрабатывающие производства, 21% - на строительство, 6% - на сельское хозяйство, 6% - на транспорт, 5% - на добычу полезных ископаемых.

<https://regnum.ru/news/economy/2247123.html>

09.03.2017

Власти Люберецкого района взяли на контроль ситуацию с задержкой более 26 млн руб. зарплаты рабочим на электромеханическом заводе (Московская область)

Ситуацию с задержкой оплаты труда из-за банкротства "Банка на Красных Воротах" почти 200 работников Люберецкого электромеханического завода взяли на контроль власти района, сообщается в четверг на сайте администрации муниципалитета.

"Ситуация находится на постоянном контроле в администрации Люберецкого района. Электромеханический завод - градообразующее предприятие, мы должны его сохранить. Решением администрации АО "ЛЭМЗ" было освобождено от земельного налога", - приводятся в сообщении слова главы Люберецкого района и города Люберцы Владимира Ружицкого.

По данным администрации, задолженность "ЛЭМЗ" по оплате труда составляет свыше 26 млн руб. Численность работников, перед которыми имеется задолженность, составляет 193 человека.

В.Ружицкий отметил, что задолженность возникла в связи с ситуацией банкротством "Банка на Красных Воротах", в котором "ЛЭМЗ" обслуживался. "Руководство завода было вынуждено прекратить осуществление платежей, связанных с выполнением контрактных обязательств и выплатой заработной платы", - пояснил глава.

По данным администрации, в настоящий момент дирекция предприятия осуществляет с банком судебные разбирательства. После выплаты банком в рамках страховых погашений денежных средств заводу, **задолженность по заработной плате** будет ликвидирована, добавили в пресс-службе.

<http://interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=813726>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

10.03.2017

Работники военной котельной в Приамурье ограничили подачу тепла из-за задержки зарплаты (Амурская область)



Сотрудники котельной АО "Главное управление жилищно-коммунального хозяйства" (ГУ ЖКХ), обеспечивающего прохождение отопительного периода на объектах Минобороны РФ, решили из-за **задержки зарплаты** ограничить подачу тепла в жилой дом Белогорска Амурской области, сообщила сегодня пресс-служба мэрии.

"**Задержка заработной платы** вынудила работников котельной пойти на крайние меры. Девятого марта кочегары самостоятельно приняли решение об ограничении подачи тепла в многоквартирный дом по адресу: улица Благовещенская, 106а. Это единственный объект муниципального жилищного фонда, который отапливается военной котельной в данном районе", - уточнили в пресс-службе.

По словам начальника городского управления по делам ГО и ЧС Михаила Драгунова, в дневное время температурный режим на подаче тепла был снижен до 40 градусов. При этом, согласно нормативам, при наружной температуре воздуха в минус один градус подача тепла должна составлять не менее 52,7 градуса. Драгунов добавил, что, по словам одного из кочегаров, **задержка зарплаты** на предприятии уже составляет три месяца.

После жалобы одной из жительниц дома региональная прокуратура начала проверку, представители надзорного ведомства встретились с несколькими жителями дома в их квартирах - температура в них превышала 22 градуса. При этом топлива на котельной хватит на десять суток.

По данным отдела по экономике и труду администрации Белогорска, **задолженность по заработной плате** обособленного подразделения "Амурское" ГУ ЖКХ за январь и первую половину февраля 2017 года превышает 38 млн рублей. ТАСС пока не располагает комментарием представителей АО "Главное управление жилищно-коммунального хозяйства". \*\*

ТАСС - Российские новости

## СОКРАЩЕНИЯ

10.03.2017

С начала года больше тысячи новосибирцев попали под сокращение

На третье марта в Новосибирске числятся безработными 16.5 тысяч новосибирцев, одна тысяча сто восемь новосибирцев попали под сокращение в своей организации, сообщает пресс-служба областного **Минтруда**.

С начала года больше тысячи новосибирцев попали под сокращение, сообщает пресс-служба областного **Минтруда**.

На третье марта в Новосибирске числятся безработными 16.5 тысяч новосибирцев. О новосибирцев попали под сокращение в своей организации.



На обучение профессиям, востребованным на рынке труда, было направлено шестьсот пятьдесят восемь безработных жителей Новосибирска. В качестве будущих профессий они выбрали такие, как электрогазосварщик, парикмахер, водитель погрузчика, повар.

В этом году восемь тысяч новосибирцев нашли работу благодаря центрам занятости, всего с начала две тысячи семнадцатого года в областной **Минтруд** обратилось более четырнадцать тысяч человек.

В настоящее время уровень официальной безработицы составляет 1.1% от численности рабочей силы. В прошлом году уровень официальной безработицы составлял 1.4%.

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/985416.html>

10.03.2017

Общественность будоражит история стюардесс, которые оказались лишними для крупнейшего работодателя страны

Общественность будоражит история стюардесс, которые оказались лишними для крупнейшего работодателя страны. Сыр-бор разгорелся не так давно, когда в судах Москвы оказались исковые заявления бортпроводников к "Аэрофлоту". На днях Тушинский народный суд рассматривал иск 45-летней Ирины Иерусалимской к этой авиакомпании, где она работает без малого 20 лет. Откуда взялся этот скандал?

Конфликтная ситуация возникла еще два года назад. На посторонний взгляд, возникла из ничего: полученный бортпроводницей на складе очередной комплект форменной одежды оказался 50-го размера. Ну и что тут такого? У нас полстраны носит этот размер. Однако регламент авиаперевозчика предусматривает для униформы стюардесс размерный ряд 42-48. Те, кому не повезло в него вписаться (а таких оказалось довольно много), были негласно переведены с международных линий, где оплата составляет 600-800 рублей за рейс, на внутрироссийские, где рейс стоит 75 рублей. Заработная плата уменьшилась в среднем вдвое - с 80 до 40 тысяч рублей, а рабочее время значительно увеличилось за счет коротких рейсов туда-обратно. Обслуживать "дамам в теле" доверили исключительно пассажиров экономкласса. То есть, говоря на профессиональном сленге, их "отправили в хвост".

Для многих бортпроводниц такие решения обернулись психологической травмой. Они видят в этом вопиющую несправедливость. Все былые заслуги сразу остались в прошлом - и стаж работы, начиная с 235-го правительственного летного отряда, и знание английского, и квалификация (первый класс бортпроводника), и личный вклад в деятельность авиакомпании, который оценивается в материальном эквиваленте и зависит от налета (не менее 601 часа в год). Надбавку в размере 184 рубля за каждый летный час снизили на 50 рублей. Вклад стал меньше? Получается так. Оформить пенсию стюардессы могут в 45 лет при достаточном стаже работы. Что дальше? Уволиться и жить на 13 тысяч рублей? Ирина Иерусалимская, имея на руках маленького ребенка и 80-летнюю мать,



такого позволить себе не может. Несколько месяцев она вела переписку с работодателем, обвиняя его в нарушении трудового соглашения, где обозначены права и обязанности и нет ни слова о росте, весе и прочей физиологии.

Бортпроводник считается годным к летной работе при допуске ВЛЭК (врачебной летно-экспертной комиссии). Других критериев не предусмотрено.

А что в ответ? Нарушений в распределении рабочей нагрузки работодатель не признал, ссылаясь на электронную систему планирования. Хотя очевидцы утверждают, что на рабочем графике каждой из "неудобных" стюардесс стоит пометка "только рейсы по России". Не машина же ее написала? Словом, правду женщина решила искать в суде. Требование искового заявления: вернуть все надбавки к зарплате и компенсировать снижение доходов. Моральный вред был оценен в 1 млн рублей.

Словосочетание "дискриминация по возрасту и внешности" довольно часто звучит в разговорах бортпроводников. Хотя кодекс корпоративной этики "Аэрофлота" утверждает, что это компания равных возможностей. Говорят, что курс на снижение возраста членов экипажа пассажирской кабины и введение таких критериев отбора, как рост, вес, индекс массы тела, начался еще в 2011 году. Тогда же стюардесс обязали приседать, общаясь с пассажиром, сидящим в кресле, чтобы не было ощущения "взгляда свысока". Вначале многие роптали: мол, это лишняя нагрузка на сосуды ног, которые и так страдают от перегрузок. Потом привыкли...

Откуда взялись требования к внешности? Говорят, за основу были приняты корпоративные стандарты зарубежных авиакомпаний, хотя они у всех разные. Например, для стюардесс Emirates (ОАЭ) обязательны яркий макияж в любое время суток, тональный крем, красная губная помада и улыбка. Максимально допустимый вес - 70 кг. Причем он должен быть неизменным все время действия контракта. Стюардесс взвешивают, за каждый набранный килограмм штрафуют на 100 дирхамов и дают месяц на исправление. Не удалось похудеть - контракт считается нарушенным и расторгается по инициативе нанимателя. А вот возраст в контракте не оговаривается. Во многих зарубежных, особенно европейских авиакомпаниях стюардессы в возрасте 50+ совсем не редкость.

У нас все по-другому. Помните монолог Михаила Жванецкого? "С глаз пропали женщины после пятидесяти. Они исчезли с экранов, они не ходят в кино, они не появляются в театрах. Вся карьеру, всю рекламу мы строим на юных женских телах:" Сатирик прав.

Вот как прокомментировал ситуацию Альфред Малиновский, вице-президент профсоюза летного состава России: "Нимфы когда-нибудь превращаются в женщин бальзаковского возраста. Проб-лема в том, что до этого превращения они не успевают заработать пенсию, позволяющую сводить концы с концами. Проводницам не позавидуешь - режим летной работы не позволяет им быть не только нормальной матерью и женой, но даже и любовницей. Это откровенная эксплуатация молодости, это дискриминация".





Интересно, хоть кто-нибудь верит, что беспрецедентный в истории "Аэрофлота" бунт на корабле закончится победой обиженных стюардесс? Хотя смысл в этом протесте, безусловно, есть. Он, можно, сказать, в тренде. Мир, столько лет не замечавший присутствия женщин обычной комплекции и совсем не модельной внешности, вдруг повернулся к ним лицом. И даже высказал свое признание. На подиумах модной индустрии появились пышнотелые красавицы модели размера plus size. Субтильные фигуры, спорящие с основами анатомии, выходят из моды. Фарфоровые личики остались на глянцевых обложках. В жизни все немно-го иначе, на то она и жизнь. Зрелую красоту решили продемонстрировать 14 всемирно известных женщин возраста 50+, став в 2016-м моделями для знаменитого календаря Pirelli, который выходит ежегодно, являя миру совершенство в исполнении знаменитых фотографов...

Похоже, что судебные иски стюардесс - вполне в русле этой тенденции. Что касается Ирины Иерусалимской, с ней легко увидаться в "Фейсбуке". И решить для себя, кто же прав в этой неравной схватке: стюардесса или могучий "Аэрофлот".

а в это время

Как сообщили "Труду" в Шереметьевском **профсоюзе** летного состава, весь сыр-бор со стюардессами происходит на фоне нежелания руководства "Аэрофлота" индексировать зарплату всем членам экипажей, причем в нарушение колдоговора, действующего в авиакомпании. Проф-союз на своем сайте опубликовал петицию на имя гендиректора ПАО "Аэрофлот - российские авиалинии" Виталия Савельева о необходимости выплаты индексации всем **работникам** авиакомпании с 1 января 2017 года на 38%. Свои подписи под ней уже поставили порядка 1,5 тысячи работников, сбор подписей продолжается. Между тем по итогам 2016 года ПАО "Аэрофлот - российские авиалинии" получил чистую прибыль в размере 30,6 млрд рублей. По мнению профсоюзов, расходы на индексацию вполне вписываются в бюджет компании.

Труд

09.03.2017

Порядка 500 человек потеряют работу из-за банкротства торговой сети в Новгородской области

Банкротство сети магазинов "Эксперт" в Новгородской области, специализирующейся на продаже электроники и бытовой техники, приведет к тому, что без работы останутся порядка 500 человек. Это крупнейшее **массовое увольнение** в регионе за последние несколько лет, сообщили сегодня ТАСС в областной Инспекции труда.

"В ходе переговоров с представителями компании "Ритек" (владеет сетью "Эксперт" - прим. ТАСС), мы выяснили, что без работы останутся около 500 человек", - пояснила представитель правового отдела инспекции. Она добавила, что ведомству пришлось в два раза увеличить штат инспекторов и продлить приемное время, чтобы "проконсультировать работников обанкротившейся сети". "Пока к нам обратились около 50 человек, но мы ждем наплыва сотрудников этой сети из районов области. Люди пытаются понять, как себя вести и чего ожидать", - добавили в инспекции.



На данный момент ТАСС не располагает комментариями областного департамента труда и занятости Новгородской области.

Владелец компании Александр Кирбай пояснил ТАСС, что в ближайшее время ООО "Ритек" подаст заявление о банкротстве в Арбитражный суд. Причиной несостоятельности он назвал "существенное падение потребительского спроса". Кирбай уточнил, что его компания владеет 42 магазинами "Эксперт", логистическим центром и другими подразделениями, расположенными в Новгородской, Псковской, Ленинградской, Тверской и Вологодской областях. Больше всего магазинов сети - 17 - находится в Новгородской области. По его словам, всего из компании будет уволено 625 сотрудников, которые в соответствии с законодательством, получили предупреждение об увольнении в связи с предстоящим банкротством. \*\*

ТАСС - Российские новости

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.03.2017

[Губернатор Ленобласти предлагает упростить трудоустройство жителей ЛНР и ДНР](#)

Губернатор Ленобласти Александр Дрозденко обратился к президенту Владимиру **Путину** с просьбой разрешить устроить на работу жителей ЛНР и ДНР без оформления патентов

Два предприятия региона могли бы принять до 500 рабочих

Губернатор Ленобласти Александр Дрозденко обратился к президенту Владимиру **Путину** с просьбой разрешить устроить на работу до 500 жителей ЛНР и ДНР без оформления патентов на 2017-2018 гг. В комитет по **труду** и занятости Ленобласти обратились рабочие Алчевского металлургического комбината из Луганска с просьбой в **трудоустройстве** из-за закрытия предприятия, следует из письма Дрозденко («Ведомости» ознакомились с документом). По словам губернатора, в регионе есть потребность в рабочих кадрах из-за расширения Тихвинского вагоностроительного (ТВСЗ) и Выборгского судостроительного заводов (ВСЗ).

Все граждане бывшего СССР, кроме Белоруссии и Казахстана, при **трудоустройстве** должны иметь патенты, подготовка которых требует временных и финансовых затрат, замечает Дрозденко в письме. Он просит отменить патенты для работы на территории России для жителей ЛНР и ДНР, ссылаясь на указ президента от 18 февраля 2017 г. «О признании в РФ документов, выданных гражданам Украины, постоянно проживающим на территории отдельных районов Донецкой и Луганской областей Украины».

Алексей Рахманов

Президент Объединенной судостроительной корпорации



«Наши корабли не всегда выглядят гламурно, но хорошо выполняют боевую задачу»

«Наверстать все то, что не делалось 20–25 лет»

«Я обратился к президенту с просьбой дать разрешение на проведение упрощенного порядка **принятия** на работу соотечественников из Луганска и Донецка. В ответ мы обязуемся трудоустроить этих людей на развивающиеся предприятия области, а также помочь им и членам их семей в переезде на новое место жительства», - передал через пресс-службу Дрозденко. По его словам, Выборгский судостроительный и Тихвинский вагоностроительный заводы активно развиваются и имеют серьезные заказы.

Гендиректор агентства «1000 кадров» Мария Маргулис называет действия Дрозденко логичными: «На этих заводах не очень высокая заработная плата, условия найма на них неконкурентоспособны для российского рынка». По данным сайта областной администрации, население Тихвина - 61 000 человек. Привлечь рабочие кадры, когда они требуются, там довольно проблематично, говорит Маргулис.

Дрозденко в первую очередь руководствуется экономическими причинами: специалистов не хватает, взять их почти неоткуда, а официальное оформление существенно затягивает процесс, говорит политолог Александр Конфисахор. Губернатор Ленобласти попадает в тренд лояльного политического отношения к ДНР и ЛНР, добавляет он.

Тихвинский завод входит в Научно-производственную корпорацию «Объединенная вагонная компания» (ОВК). Его мощность - 18 400 грузовых вагонов в год, в 2016 г. он выпустил 15 300 грузовых вагонов, сказано на его сайте. Средняя зарплата квалифицированного сотрудника - 45 000 руб., говорится на сайте. С 1 января 2017 г. зарплаты всех сотрудников завода проиндексированы на 600 руб., следует из сообщения директора по персоналу и социальным вопросам ТВСЗ Виталия Алексеенко.

Выборгский судостроительный завод входит в Объединенную судостроительную корпорацию (ОСК). На заводе работают более 1500 квалифицированных рабочих и инженеров, говорится на официальном сайте. Судя по его данным на январь 2017 г., на завод требуется 56 человек: по десять слесарей-монтажников, трубопроводчиков и сборщиков корпусов (зарплата - от 35 000 руб.), восемь электросварщиков (от 40 000 руб.), пять рубщиков (от 35 000 руб.) и др.

В 2017 г. ОВК планирует произвести от 18 000 до 20 000 вагонов, рост производства будет достигнут за счет увеличения загрузки мощностей ТВСЗ и «Тихвинхиммаш» (ТХМ), а также наращивания мощности «Тихвинспецмаш» (ТСМ), говорится в отчете холдинга. Спрос подтвержден на весь планируемый объем выпуска, следует из документов.

<http://vedomosti.ru/economics/articles/2017/03/09/680541-lenoblasti-uprostit-trudoustroistvo>

09.03.2017

Минтруд РФ предлагает разрешить компаниям из Татарстана нанимать граждан Турции



**Минтруд** России предлагает включить в перечень работодателей, на которых не распространяется запрет на привлечение граждан Турции, общество с ограниченной ответственностью из Татарстана "СМЦ Алабуга". Текст соответствующего проекта постановления в четверг опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

В рамках специальных экономических мер в отношении Турции, введенных после того, как в ноябре 2015 года турецкий истребитель сбил в Сирии российский бомбардировщик, с 1 января 2016 года российским работодателям было запрещено нанимать работников из числа граждан Турции. Во исполнение данного указа правительство РФ утвердило перечень компаний, на которые не распространяется это ограничение.

Согласно проекту документа, **Минтруд** предлагает включить в данный список общество с ограниченной ответственностью "СМЦ Алабуга", находящееся в городе Елабуга в Татарстане.

"Принимая во внимание уникальность реализуемого проекта для Республики Татарстан, помимо российских специалистов, для организации операционной и административно-хозяйственной деятельности необходимо привлечение иностранных работников в количестве не более 10 человек из числа специалистов холдинга АО "Джошкунуз Холдинг" (граждан Турецкой Республики), в состав которого входит учредитель проекта - ООО "Джошкунуз Алабуга", - говорится в пояснительной записке к проекту.

Отмечается, что организация в дальнейшем будет обучать собственные кадры из числа безработных российских граждан, в том числе жителей Елабужского района в Татарстане.

Проект СМЦ (сервисный металлоцентр) "Алабуга" предполагает производство стальных заготовок (бланков) для нужд автомобильной промышленности.

РИА Новости. Все Новости

## А. Л. КУДРИН

10.03.2017

### ОБЗОР: Эксперты КГИ видят потенциал в городских округах с внутригородским делением

Внутригородские муниципальные образования, созданные в трех российских городах, пока слабы и недостаточно обеспечены финансово и имущественно, но это не говорит о нежизнеспособности самого института, модель требует укрепления и доработки, считают эксперты Комитета гражданских инициатив (КГИ) Алексея **Кудрина**.

Эксперты КГИ подготовили доклад об опыте создания в России городских округов с внутригородским делением. Авторы исследования напомнили, что этот новый институт был введен в законодательство о местном самоуправлении в 2014 году. К настоящему моменту модель оказалась востребована только в трех городах: Челябинске, Самаре и Махачкале.



## ОПЫТ РАБОТЫ

"Институт городских округов с внутригородским делением был введен в законодательство с формальным посылом на приближение власти к населению, однако на практике основным результатом проведенных изменений стало повышение управляемости политическими процессами в административных центрах регионов, в то время как эффекты децентрализации власти проявились ограниченно", - говорится в докладе.

Эксперты отмечают, что эта практика не стала массовой для организации системы местного самоуправления в крупных российских городах. По их мнению, большинство регионов оказались не заинтересованы во внедрении этой системы по нескольким причинам. В частности, институт до настоящего времени не доработан и несет в себе существенные риски: внутригородские районы не обеспечены собственными финансовыми источниками, затруднена передача имущества. Еще одной причиной эксперты называют то, что на региональном уровне механизм "сити-менеджеров" уже обеспечивает достаточную подконтрольность крупных городов главам регионов.

Формально внутригородским районам было передано для решения 13 вопросов местного значения, однако, как уточняют в КГИ, круг их фактической компетенции оказался ограничен по большей части вопросами организации благоустройства.

"Как показали результаты фокус-групп и экспертных интервью, кардинальных изменений в качестве решения вопросов местного значения после формирования городских округов с внутригородским делением не произошло", - отмечено в докладе.

## ПЛЮСЫ МЕХАНИЗМА

При этом само введение института городских округов с внутригородским делением является позитивным фактом и увеличивает гибкость и вариативность местного самоуправления, отмечают в КГИ. Новый механизм может быть использован при формировании моделей управления городскими агломерациями, считают авторы доклада.

Кроме того, по словам экспертов, потенциально возрастает доступность власти и влияние периферии на центр, создаются предпосылки для повышения узнаваемости и ответственности местных депутатов. Механизм дает возможность выхода на первый план общественников-практиков и реализации ими внутригородских проектов, создает благоприятные условия для развития территориального общественного самоуправления и системы общественных палат, считают эксперты комитета.

"Главным потенциальным плюсом модели является её направленность на децентрализацию власти, но для раскрытия данного потенциала требуются, по нашему мнению, серьезное изменение институциональных основ. Сам по себе факт, что внутригородские муниципальные образования в Челябинске, Самаре и Махачкале пока достаточно



слабы, финансово и имущественно еще недостаточно обеспечены, зависимы от общегородских структур управления, не свидетельствует о нежизнеспособности самого института", - утверждают в КГИ.

Сейчас, по мнению экспертов, стоит вопрос не об отказе от использования модели городов с внутригородским делением, "а о ее укреплении и доработке".

#### ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ

Для этого в КГИ предлагают законодательно закрепить несколько требований. В частности, решение о создании внутригородского муниципального образования должно приниматься населением или представительным органом городского округа и закрепляться в его уставе, полагают авторы исследования. Кроме того, именно представительный орган местного самоуправления, по их мнению, должен принимать решение о списке вопросов местного значения, решение которых передается внутригородскому муниципальному образованию.

Также эксперты считают целесообразным ввести норму, согласно которой решение о преобразовании городского округа в городской округ с внутригородским делением должно приниматься обязательно по итогам референдума. В КГИ уточнили, что "пионеры" реформы пошли по пути наделения статусом муниципальных образований существующих административных районов, и это представляется вполне естественным.

"Однако дальнейшее развитие системы нам видится в развитии внутригородского самоуправления в территориальных сообществах с более выраженной идентичностью, автономией инфраструктуры и градостроительной обособленностью (отдельные населенные пункты в городских округах, отдаленные районы типа Новосибирского Академгородка, своеобразные "слободы" в городах)", - отмечают эксперты.

На внутригородской уровень, по их мнению, могут быть переданы такие вопросы, как организация благоустройства и озеленения территории, включая организацию освещения улиц и установки указателей, размещение наружной рекламы; организация сбора и вывоза отходов, но не их утилизация; обеспечение первичных мер пожарной безопасности - предупреждение пожаров, но не пожаротушение, пояснили в КГИ.

РИА Новости.

#### МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.03.2017

Минтруд обяжет службы занятости приходить к инвалидам

Министерство **труда** и социальной защиты подготовило **изменения в закон** "О занятости населения в РФ". Новация будет в том, что службы занятости обяжут связываться с инвалидами и предлагать им рабочие места. Об этом заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин** на совещании у премьер-министра Дмитрия **Медведева**. Сейчас граждан с



ограниченными возможностями здоровья вынужден сам обращаться в подобные службы в поисках потенциального работодателя.

Новый механизм будет работать так: учреждения медико-социальной экспертизы при освидетельствовании граждан и оформлении им индивидуальной программы реабилитации зададут вопрос, хочет ли человек работать, и в случае положительного ответа уже служба занятости будет выходить к нему с **предложениями**.

- Многим людям с ограничениями по здоровью требуется помощь в поиске работы. Здесь без помощника или наставника очень часто не обойтись. Вопрос о таком сопровождении должен быть отрегулирован в **законодательстве**, - отметил Дмитрий **Медведев**. - Многие хотели бы работать, необходимо стремиться к тому, чтобы к 2020 году создать условия, при которых подходящую работу могли найти не меньше половины лиц с инвалидностью.

Также ведомство прорабатывает вопрос принципиального изменения механизма квотирования рабочих мест для инвалидов. Глава **Минтруда** полагает, что в России должно быть около 800 тыс. квотируемых мест.

Зампред комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, председатель Всероссийского общества инвалидов Михаил Терентьев считает, что работа с инвалидами должна вестись комплексно.

- У нас инвалидов трудоспособного возраста около 3 млн человек, из которых работает менее 1 млн. Нужно рассказывать им о возможностях и больше освещать достижения инвалидов в жизни общества. У человека может быть желание работать, но для этого он должен выйти из дома и добраться до работы. Это уже вопрос реализации программы "Доступная среда". Эта тема должна всегда быть в поле зрения законодательной и исполнительной власти на всех уровнях, - считает Михаил Терентьев.

По состоянию на 1 января 2017 года общее количество инвалидов - свыше 12 млн человек, из них в трудоспособном возрасте - 3,7 млн (работает около 1 млн), в пенсионном возрасте - около 8 млн человек (работает около 800 тыс.). Рекордсменом по **трудоустройству** инвалидов является Москва - 160 тыс. Меньше всего инвалидов работает в Ненецком автономном округе - 719 человек. К 2020 году планируется трудоустроить 50% от общей численности инвалидов.

Максим **Топилин** также заявил, что ведомство предлагает обязать работодателей выплачивать компенсацию за нетрудоустройство инвалидов по квотам. По мнению министра, действующий механизм квотирования рабочих мест для инвалидов реализуется формально.

- На местах не следят за тем, как формируются квоты. Мы проанализировали эту ситуацию: формально квоты выделяются, но связи между тем, какая потребность в рабочих местах и как выделяются квоты работодателями,





практически нет. Поэтому мы планируем подготовить изменения в **законодательство**, чтобы сделать этот механизм более гибким для работодателей, - сказал министр.

Председатель общероссийской общественной организации "Центр по оказанию помощи инвалидам с нарушениями опорно-двигательной системы" Иван Мещеряков считает, что у работодателей до сих пор сохранилось стереотипное отношение к инвалидам.

- Важной проблемой является закрепление инвалида на рабочем месте. Зачастую коллектив даже при всем желании не всегда готов к правильному подходу в общении, не говоря о выстраивании рабочего процесса с инвалидом. Часто именно поэтому проблема закрепления человека с инвалидностью на рабочем месте в коллективе является одной из острейших в процессе их **трудоустройства**, - отметил Иван Мещеряков.

На заседании также было объявлено, что подготовлен проект федерального **закона**, предусматривающего организацию содействия занятости инвалидов в части оказания индивидуальной помощи неработающим людям при **трудоустройстве**, создания условий для осуществления ими трудовой деятельности, ускорения их профессиональной адаптации на рабочем месте.

Известия

10.03.2017

**Электронные больничные могут появиться во всех регионах страны**

В России могут повсеместно появиться не только бумажные, но и электронные больничные. Регламентирующий это **законопроект Госдумы** планирует рассмотреть во втором чтении 10 марта.

Апробация новой технологии шла с 2014 года, участвовали в ней сразу несколько регионов, в том числе Москва, Астраханская и Белгородская области. По подсчётам **Минтруда**, к настоящему времени на основании электронных листов нетрудоспособности выписано более полумиллиона пособий.

Специалисты указывают на то, что новая технология позволит решить сразу несколько задач. К примеру - убрать коррупционную составляющую из этой сферы. Также **законопроект** поспособствует снижению расходов государства - как минимум, на изготовление бумажных больничных.

Ранее председатель Комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) сообщил о том, что ко второму чтению **законопроекта** поступило четыре **поправки**, которые носят уточняющий характер и добавляют документу правовую определённость.

<https://www.pnp.ru/politics/2017/03/10/elektronnye-bolnichnye-mogut-poyavitsya-vo-vsekh-regionakh-strany.html>





09.03.2017

**Минтруд** хочет через "Контингент" отслеживать дальнейшую судьбу выпускников, их зарплаты

**Минтруд** намерен отслеживать через систему "Контингент" по перечисленным страховым взносам профессиональную траекторию выпускников и их заработные платы, заявил министр **труда** и соцзащиты РФ Максим **Топилин**.

"Если Минобр доработает (систему "Контингент"), у нас появится полная возможность отслеживать через систему "Контингент" страховые взносы. Мы будем видеть, какие страховые взносы за них (выпускников вузов) платятся и по какой профессии они работают. Будем иметь полную информацию, насколько эти вузы вообще правильно готовят (специалистов)", - сказал **Топилин** на заседании фракции КПрФ.

Он пояснил, что сейчас такой полной информации **Минтруд** получать не может. Данная система позволит следить за тем, по своей ли профессии пошли работать выпускники учебных заведений и на какую зарплату. Это, по мнению **Топилина**, будет давать **Минтуду** "соответствующие сигналы".

В декабре **президент России** Владимир **Путин** отклонил **закон**, предусматривающий создание в РФ информационной системы "Контингент обучающихся", включающей в себя сведения об образовательных организациях и успеваемости учеников. По мнению главы государства, **закон** должен установить перечень конкретных сведений, содержащихся в федеральной и региональной системах, а также определить лиц, которые получают доступ к таким сведениям, и их ответственность. В Кремле пояснили, что, отклоняя **закон**, президент принял во внимание возникшую общественную озабоченность и посчитал необходимой доработку **закона** в целях защиты интересов родителей и детей.

РИА Новости.

09.03.2017

**Максим Топилин** отметил рост реальных зарплат в России

В России начался рост реальных зарплат. Так, в январе, как сообщил сегодня на заседании в **Госдуме** министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин**, Росстат зафиксировал 3 процентный рост реальных зарплат населения.

"Это довольно высокая цифра,- отметил министр.- Мы исходим из того, что мероприятия, которые в этом году заложены в федеральном бюджете и бюджетах субъектов, позволят нам выйти на устойчивый рост заработной платы".

По словам **Топилина**, уже прошлый год удалось закончить с неплохими цифрами с точки зрения выхода из кризисной ситуации по заработной плате. "Если в 2015 году реальная зарплата снизилась почти на 10%, то по итогам прошлого года мы имели небольшой прирост - 0,6%. Данные января 2017 показывают, что по заработной плате намечаются позитивные тенденции - это отражение общих восстановительных трендов", - подчеркнул министр.



В то же время он выступил против использования средств Резервного фонда РФ для выплат долгов по зарплатам предприятий. По его мнению, государство не должно отвечать за долги конкретных работодателей. **Топилин** рассказал, что он сторонник того, чтобы **Роструду** предоставили больше инструментов для блокировки средств на счетах работодателей.

"Мы готовим **законопроект**, который предоставит право **Роструду** выставлять такой инструмент, как инкассо. То есть - блокировать счет, если есть задолженность по заработной плате", - пояснил **Топилин**. И добавил, что в идеале было бы неплохо иметь страховой фонд, который бы покрывал долги при банкротствах.

<https://rg.ru/2017/03/09/maksim-topilin-otmetil-rost-realnyh-zarplat-v-rossii.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.03.2017

Гострудинспекция оштрафовала котельную в Нижегородской на 210 тысяч рублей за гибель работника от переохлаждения

Государственная инспекция труда в Нижегородской области оштрафовала МУП "Коммунресурс Краснобаковского района" в связи с гибелью работника от переохлаждения. Об этом сообщается на сайте ведомства 9 марта 2017 года.

Согласно информации, с 8:00 6 января 53-летний машинист котельной заступил на дежурство. Ровно через сутки – в 8:00 7 января – он был обнаружен без признаков жизни в двух метрах от помещения котельной. Согласно медицинскому заключению, причиной смерти стало переохлаждение организма - температура воздуха на улице в момент смерти работника была -35°C. "У погибшего было заболевание – ишемическая болезнь сердца, а в крови обнаружен этиловый спирт", - говорится в сообщении.

Комиссия не связала этот несчастный случай с производством. Однако инспектор по охране труда, который также работал в составе комиссии, выразил несогласие с таким решением и вынес особое мнение, на основании которого будет проводиться дополнительное расследование.

"Было установлено, что погибшего допустили к работе без прохождения медосмотра по вредным факторам и обучения по охране труда. Аналогичные нарушения были допущены в отношении других работников предприятия", - говорится в пресс-релизе.

За допущенные нарушения ведомство оштрафовало МУП на 160 тысяч рублей, директора предприятия - на 50 тысяч рублей.

<http://www.niann.ru/?id=504916>



## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

10.03.2017

## Минфин оценил потери бюджета от зарплат в конвертах

Потери казны привел Минфин на совещании, где обсуждали варианты налогового маневра. По словам источника издания RNS, налоговый маневр предполагает снижение страховых взносов с 30% до 21% или до 22% и параллельном увеличении ставки НДС до 21% или 22% соответственно.

Из-за зарплат в конвертах бюджеты разных уровней недосчитываются 1.пяти трлн рублей в виде невыплаты страховых взносов. Потери казны привел Минфин на совещании, где обсуждали варианты налогового маневра.

По словам источника издания RNS, налоговый маневр предполагает снижение страховых взносов с 30% до 21% или до 22% и параллельном увеличении ставки НДС до 21% или 22% соответственно.

В Минфине считают, что «сравнительно высокая для работодателей налоговая нагрузка на **труд** обеспечивает преимущество сектору неформальной занятости». Создание налогового маневра, по мнению ведомства, должно вывести из тени сотрудников на «белую» зарплату, и при этом сделать невыгодной работу «предпринимателей-уклонистов».

В министерстве посчитали, что в целом в России объем зарплат «в конвертах» составляет около 5 трлн рублей. Из этой суммы бюджеты разных уровней недополучают в виде страховых взносов 1.5 трлн рублей.

Правительство России поручило Минфину и до девятого ноября две тысячи семнадцатого года представить **предложения** по ключевым параметрам налоговой системы страны. О необходимости разработать новую налоговую систему заявил Владимир **Путин** в ходе своего послания Федеральному собранию, напоминает «Газета. Ru». Предполагалось, что налоговая нагрузка будет перераспределена с бизнеса на население за счет роста косвенных налогов и снижения страховых взносов.

<http://1nnc.net/regions/985477.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.03.2017

## Генпрокуратура завершила проверку общественного транспорта

Генпрокуратура завершила проверку общественного транспорта и убедилась, что в большинстве регионов к организации перевозки пассажиров относятся, мягко говоря, халатно. Сплошь и рядом за рулем автобусов, троллейбусов и маршруток оказываются случайные или вообще нетрезвые водители. Про техническое состояние выходящего на линии общественного транспорта лучше промолчать.



Среди наиболее часто встречающихся нарушений - отсутствие предрейсовых медицинских осмотров. В результате такой "забычивости" в кабинах автобусов, троллейбусов, трамваев, такси и маршруток систематически оказываются выпившие и просто пьяные водители, а также люди, которым по медицинским показаниям запрещено работать за рулем.

Из-за недостатка средств на техобслуживание пассажиров перевозят в неисправном и запрещенном к эксплуатации транспорте. Что касается самих водителей, то руководство транспортных предприятий практически в каждом регионе страны систематически **задерживает им зарплату** и не соблюдает их законное право на отдых.

Как следует из сообщения Генпрокуратуры, медицинский контроль слабо организован в 23 регионах, среди которых Красноярский и Пермский края, Брянская, Калужская и Владимирская области. Особенно остро эта проблема стоит у служб такси, водители в которых работают на принципах самозанятости. Юридически получать заказы через сервисы Gett, Uber или "Яндекс.Такси" может только числящийся в каком-нибудь таксопарке водитель, но это требование - не более чем формальность. Очень часто никакого медосмотра частники не проходят - в лучшем случае дунут в личный алкотестер для самоуспокоения.

Нарушение продолжительности рабочего дня работников транспорта стало почти нормой во многих реги-онах. Что уж говорить о таких вещах, как тотальное отсутствие инструктажа по технике безопасности и охране труда.

Председатель Межрегионального профсоюза водителей-профессионалов Александр Котов рассказал, что в подавляющем большинстве случаев руководителей транспортных предприятий провоцирует к нарушениям законодательства ситуация на рынке труда.

"Уровень реальной безработицы в стране высок. Люди боятся потерять работу и из-за этого соглашаются работать по 15-18 часов в сутки, отказываются от отпусков, на свой страх и риск выходят на линии на заведомо неисправной технике", - заявил Котов.

Прибавьте к этому многомесячные **задолженности по зарплате**, которые держат людей на рабочем месте, ведь увольнение означает, что человек просто подарит экс-начальству честно заработанные деньги.

Справедливости ради стоит сказать, что выявленные нарушения в основном допускаются средними и малыми транспортными предприятиями. Крупные компании, как правило, следят за своей техникой и водителями.

Отдельный вопрос - кто сегодня сидит за рулем общественного транспорта. Понятно, что немалая часть тех, кто сейчас водит автобусы, трамваи и тем более маршрутки, - выходцы из ближнего и дальнего зарубежья. Но сколько их? Ответ отсутствует даже приблизительный. По закону доля иностранных работников на пассажирском транспорте не должна превышать 40%. Выполняется ли эта норма? По информации МВД, количество иностранных граждан и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на транспорте, составляет 40 661. Примерная цифра для



столичного региона - 10 тысяч человек. При этом нужно понимать, что для МВД нет никакой разницы, является ли водитель гражданином Украины, Молдавии, Узбекистана, Таджикистана или Франции - все они для статистики МВД иностранцы.

А вот что касается их профессионализма и квалификации, то об этом многое скажут статистические выкладки Мосгортранса. Так, в год на одного водителя-москвича в среднем приходится 0,028 аварии, на одного россиянина, но не москвича - 0,031 аварии, а на водителя - выходца из стран СНГ - 0,087 аварии, то есть в 3 раза больше. Комментарии, как говорится, излишни.

Труд

---

10.03.2017

Где в России жить хорошо. А где не очень

Легче всего прокормить семью в Мордовии и Татарстане, а труднее - на Камчатке и в Ненецком автономном округе. Зарабатывать надо ехать на Чукотку, а покупать квартиру лучше в Калмыкии. В Томской области быстрее обесцениваются деньги, а у Петербурга самая большая дыра в бюджете.

Росстат подготовил отчет о социально-экономическом положении субъектов РФ в 2016 году. Статистики также определили регионы, где больше всего рождается малышей. А есть и такие, где в прошлом году практически никто не умер. Документ Росстата и комментарии к нему публикуются на с. 12, 13, 14.

Начнем с прожиточного минимума. В четвертом квартале прошлого года в среднем по стране его размер составил 9889 рублей. Для трудоспособного населения он традиционно оказался выше почти на тысячу рублей - 10 678 рублей, для пенсионеров - ниже среднего показателя, 8136 рублей, и для детей - 9668 рублей.

Кроме того, каждый субъект РФ считает прожиточный минимум для своего региона. Так получилось, что в четвертом квартале самый низкий прожиточный минимум в стране оказался в Республике Мордовия - 7776 рублей, а самый высокий - в Камчатском крае, 19 451 рубль.

Считается прожиточный минимум так: специалисты Росстата фиксируют в регионе цены на продукты питания, входящие в потребительскую корзину, и вычисляют их общую стоимость, а потом полученную величину умножают на два. Потребительская корзина - это минимальный набор товаров и услуг, необходимый для жизни, включающий продовольственный набор на год.

Например, в перерасчете на месяц человек трудоспособного возраста должен съедать 10,5 килограмма хлебных продуктов, макарон и круп, 8,4 килограмма картофеля, 14,6 килограмма овощей и фруктов, два кило сахара и кондитерских изделий, порядка пяти - мяса и мясопродуктов, полтора - рыбы.



Средний по стране прожиточный минимум на сегодня не играет большого социального значения, а вот от региональных показателей зависят размеры пенсий и пособий. Если пенсия ниже прожиточного минимума, пожилой человек получает доплату.

Пособие на третьего малыша также не должно быть ниже прожиточного минимума ребенка в регионе. И минимальная зарплата - не меньше прожиточного минимума. Сейчас власти обсуждают - регионального или федерального.

Зарплата: тысяча в прикупе Средняя зарплата по стране за год составила 36 746 рублей. Она увеличилась больше чем на тысячу рублей. Но реальные доходы населения просели на 3,6 процента.

Сильнее всего зарплата за год выросла в Пензенской области, в Удмуртии, в Оренбургской области - от 1,7 до 2,1 процента. А больше всего снизилась на юге страны.

Самые большие доходы традиционно у сотрудников в северных территориях и на Дальнем Востоке. Жители Чукотки получают в среднем 85 678 рублей в месяц, Ямало-Ненецкого АО - 83 832 рубля, Ненецкого автономного округа - 71 908 рублей. А вот Москва не вошла в тройку лидеров по размеру зарплат, она находится на четвертом месте с доходом работников 71 220 рублей в месяц.

Просроченная **задолженность по зарплате** сократилась на 13,7 процента. На 1 января 2017 года работодатели должны своим сотрудникам 2,7 миллиарда рублей. Бесспорным лидером по долгам является Приморский край, за работодателями которого числится долг в 576,8 миллиона рублей. Это в несколько раз больше, чем у других регионов.

Полностью отсутствует задолженность предприятий перед персоналом в Чукотском и Ямало-Ненецком АО, Тюменской области и на Алтае, в Адыгее, Ингушетии и Карачаево-Черкесии.

Эти данные Росстата "РГ" прокомментировал профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков: "Необходим рост средней заработной платы по стране около 12 процентов, чтобы преодолеть снижение реальных доходов населения. Цены и инфляция пока выше роста средней зарплаты".

Работа: на юге не найти В России - 4,2 миллиона безработных. За год их число сократилось на полпроцента. И что интересно: в службах занятости зарегистрировано всего 895 тысяч человек, что составляет пятую часть всех безработных.

Большого количества безработных в нашей стране не наблюдается давно. Причина тому - стереотипы поведения работодателей и самих сотрудников, рассказывает Анна Зудина, научный сотрудник Центра трудовых исследований



Высшей школы экономики. Например, склонность россиян искать новое место, будучи еще занятыми, например студентов и пенсионеров.

К началу этого года больше всего безработных было в Краснодарском крае (159 тысяч человек), Дагестане (146 тысяч человек) и Свердловской области (137 тысяч человек). Меньше всего - в Чукотском и Ненецком автономных округах, в Магадане (от одной до четырех тысяч человек).

При этом потребность работодателей в работниках, заявленная в службы занятости, на 1 января 2017 года составляла 1,1 миллиона человек, что на 3,6 процента больше, чем годом ранее. Так, в Москве требуется более 115 тысяч сотрудников. В остальных регионах - значительно меньше. В Тюменской области нужны 45 тысяч, Приморскому краю - 34,8 тысячи. Сложнее всего найти работу в Ингушетии, там в службах занятости открыто всего 508 вакансий.

Промышленность:

налоги помогают расти Промышленное производство показало по итогам года падение только в 20 регионах, остальные демонстрировали восстановительный рост. Больше всего просели Северная Осетия (на 12,9 процента) и Бурятия (12,3 процента), больше всего выросли Алтай (40 процентов) и Севастополь (21,8 процента). Средняя цифра по всем регионам более скромная - плюс 1,1 процента.

Если рассмотреть промышленность в разрезе видов экономической деятельности, то картина немного изменится: по добыче полезных ископаемых предприятия приросли на 2,5 процента (50 регионов в плюсе, остальные - в минусе), а в части обрабатывающих производств рост составил лишь 0,1 процента (в минусе 31 регион).

Разница в динамике показателей добывающих и обрабатывающих отраслей (первые растут быстрее и глубина падения в кризисы меньше, вторые растут медленнее и глубина падения в кризисы гораздо существеннее) объясняется несколькими факторами. "Во-первых, рентабельность в добывающем секторе гораздо выше, чем в подавляющем большинстве обрабатывающих отраслей. Из этого вытекает и тот фактор, что при текущем уровне кредитных ставок рентабельность большинства обрабатывающих предприятий не позволяет привлекать заемное финансирование для развития или модернизации производства", - говорит Евгений Рудаков, замруководителя департамента исследований ТЭК Института проблем естественных монополий (ИПЕМ).

Во-вторых, система налоговых изъятий для добывающих компаний устроена таким образом, что объем налогов снижается при падении цен, то есть налоговая система поддерживает стабильность добывающих компаний даже в кризис, указывает эксперт.

"Цифры Росстата о динамике промпроизводства подтверждают тезисы о стабилизации ситуации в экономике и промышленности, которые звучали еще с июля-августа прошлого года. Другой вопрос, что дальнейшее развитие



промышленности невозможно без интенсификации инвестиционного процесса, а инвестиции пока стабильно снижаются", - продолжает Евгений Рудаков.

Изменение тенденций наталкивается на противоречие: макроэкономическая политика (высокая ключевая ставка Центробанка) сейчас нацелена на минимизацию инфляции, но при таких условиях кредитные ресурсы большинству компаний становятся недоступны, что делает невозможным стабильный рост инвестиций в основной капитал, говорит эксперт. Пока что итоги 2016 года это только подтверждают: показатель в среднем по стране упал на 0,9 процента, прирост - в 39 регионах.

Российская газета

---

09.03.2017

В Госдуме сочли несправедливым уравнивание в правах Героев труда и Героев России

Комитет **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов отказался уравнивать в правах на получение бесплатного капремонта Героев **труда** и Героев РФ.

Разработанный представителями «Справедливой России» **законопроект** предполагает предоставление Героям **труда** и полным кавалерам ордена Трудовой славы бесплатного капремонта жилья независимо от вида жилищного фонда по аналогии с тем, как его получают Герои России и Герои Советского Союза.

«По сути, речь идёт о том, чтобы уравнивать две категории граждан, которые получают разные меры социальной поддержки, - пояснил член Комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Владимир Мельник. - При этом звание Герой **труда** люди получают за особые заслуги в трудовой деятельности, а звание Герой РФ - за особые заслуги по защите Отечества и выполнение воинского долга с риском для жизни. Справедливо, что за разные заслуги перед государством граждане получают разные меры социальной поддержки».

Также депутаты отметили, что **законопроект** потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета, но источники получения этих средств авторы документа не указали. В связи с этим комитет рекомендовал предложенный **законопроект** отклонить.

<https://www.pnp.ru/social/2017/03/09/v-gosdume-sochli-nespravedlivym-uravnivanie-v-pravakh-geroev-truda-i-geroev-rossii.html>