

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

26 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.07.2024 8 человек пострадали в результате взрыва на предприятии по добыче газа в ЯНАО. Один из них погиб	4
26.07.2024 Взрыв и пожар на газовом предприятии «Роснефти»: готовились к ремонту	4
25.07.2024 Стена рухнула на рабочего в российском регионе	5
25.07.2024 Работнику завода оторвало ногу после падения конструкции	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
25.07.2024 В Астрахани 42 сотрудникам не выплатили более шести миллионов рублей	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
25.07.2024 "Репрессий нет": В Театра Российской армии прокомментировали "массовое" увольнение	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
25.07.2024 Ансамбля народов поддержала запрет на работу мигрантов в Томской области	7
25.07.2024 Регионы Урала ужесточили ограничения на трудоустройство мигрантов	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
26.07.2024 Назван топ-5 самых высокооплачиваемых профессий в АПК за июль	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
26.07.2024 Тяжелый несчастный случай произошел с каменщиком в Карелии	10
26.07.2024 Тверская компания задолжала сотрудникам более 321 млн рублей	10
26.07.2024 С начала 2024 года 21 рабочий погиб на производствах в Ленобласти	11
26.07.2024 В Кузбассе шахтеры пожаловались на задержку зарплаты: комментарий минугля	11
25.07.2024 В Коми расследуют случай с упавшим с высоты работником библиотеки	11
25.07.2024 Госинспекция труда: за 6 месяцев в Мурманской области произошло 18 несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями	12
25.07.2024 Три пальца оторвало подростку на предприятии в Тонкинском округе	12
25.07.2024 За полгода в Тверской области произошло 58 несчастных случаев на производстве	13
25.07.2024 В Самаре директора НКО наказали за нарушение трудовых прав работников	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
26.07.2024 Историю пишут победители	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
26.07.2024 Сенатор Шейкин озвучил главные проблемы курьеров и таксистов	15



26.07.2024 Банк России впервые за семь месяцев повысил ключевую ставку.....	15
26.07.2024 Общественный совет при Росаккредитации займется решением проблемы подтверждения соответствия импортного модернизированного оборудования	16
25.07.2024 Спикер Воронежской облдумы Нетесов рассказал о новых налоговых льготах для организации федеральной почтовой связи	17
25.07.2024 В чем положительный эффект дефицита кадров в логистике.....	18
25.07.2024 Расходы на дорогу и питание: как мотивировать сотрудников в 2024 году	20
25.07.2024 Депутат Бессараб прокомментировала возможный запрет ставок на спорт	22

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

26.07.2024

8 человек пострадали в результате взрыва на предприятии по добыче газа в ЯНАО. Один из них погиб

По информации «Базы» ЧП произошло около 3 часов ночи по местному времени в 40 километрах от Нового Уренгоя. По предварительным данным, на предприятии взорвалась установка комплексной подготовки газа.

На данный момент известно об одном погибшем и еще 7 пострадавших. На месте работают оперативные службы.

UPD. Предварительной причиной взрыва стало нарушение технологического процесса подрядной организацией.

[ТГ-канал Baza](#)

26.07.2024

Взрыв и пожар на газовом предприятии «Роснефти»: готовились к ремонту

Одна из установок комплексной подготовки газа и конденсата «Роспана».

Взрыв и пожар на установке комплексной подготовки газа и конденсата «Роспана», которая входит в состав «Роснефти», произошел во время подготовки к ремонту. Пострадало девять человек.

Северо-Уральское управление Ростехнадзора сообщает, что взрыв и пожар на объекте «Роспана» произошел во время подготовки к ремонту. «25 июля 2024 в 23:24 (мск) на территории Установки комплексной подготовки газа и конденсата Восточно-Уренгойского лицензионного участка АО Роспан Интернешнл" в Пуровском районе Ямало-Ненецкого автономного округа при подготовке к проведению ремонтных работ технологического оборудования произошёл взрыв газовоздушной смеси с последующим горением», - говорится в сообщении ведомства.

В управлении сообщили, что **пострадало** девять человек, один из **работников погиб**. Северо-Уральское управление Ростехнадзора сообщает, что сформирована комиссия по техническому расследованию причин аварии.

Также возбуждено уголовное дело по статье нарушение требований промышленной безопасности, повлекшее по неосторожности смерть граждан.

АО «Роспан Интернешнл» разрабатывает Восточно-Уренгойский, Ново-Уренгойский и Ресурсный лицензионный участок Ямало-Ненецкого автономного округа и является одним из основных газовых активов «Роснефти». Запасы участков по газу оцениваются около 1 трлн кубометров.

<https://eadaaily.com/ru/news/2024/07/26/vzryv-i-pozhar-na-gazovom-predpriyatii-rosnefti-gotovilis-k-remontu>



25.07.2024

Стена рухнула на рабочего в российском регионе

Рабочий пострадал при обрушении стены в Набережных Челнах

В Набережных Челнах стена рухнула на рабочего во время ремонта в аптеке, сообщает Telegram-канал Mash Irtash. Вместе с двумя напарниками он выполнял работы, в какой-то момент произошла авария.

Парень оказался под грудой кирпичей, и его коллеги не смогли самостоятельно его извлечь. Они вызвали скорую помощь и спасателей. Пострадавшего быстро доставили в больницу, сейчас он находится без сознания.

Ранее Москве рабочий застрял в емкости из-под солярки. Мужчине стало плохо, когда он пытался очистить емкость от остатков топлива.

Также в Волгограде при обрушении несущих конструкций наносной станции КНС-4 в Красноармейском районе пострадали три человека. Известно, что ЧП произошло из-за взрыва газа, в момент происшествия на объекте работали восемь человек.

До этого в Челябинске рабочий очищал канализационный коллектор и провалился на восемь метров в трубу. Из-за сильного напора воды 26-летнего молодого человека смыло. Очевидцы вызвали спасателей, которые откачивали воду. **Рабочий погиб** в Ленинском районе на строящейся набережной.

Двое других **рабочих пострадали** в Красноярске. Они упали в шахту лифта на строительной площадке будущей поликлиники на улице Судостроительной. Мужчин 2002 и 2005 годов рождения доставили в больницу с травмами головы и тела. Следком проверяет, нарушены ли правила безопасности при ведении работ.

<https://news.ru/regions/stena-ruhnula-na-rabocheho-v-rossijskom-regione/>

25.07.2024

Работнику завода оторвало ногу после падения конструкции

Промышленная конструкция весом 4 тонны обрушилась на заводе в Подмосковье. В результате аварии 46-летний работник лишился ноги.

Как стало известно «МК», инцидент произошел днем 25 июля на фабрике торгового оборудования в Люберцах. Резкий шум прервал привычную передачу смены, когда массивный производственный механизм **сорвался** с креплений и подмял под себя **рабочего**.

Пострадавший чудом выжил, но голеностоп пришлось ампутировать. Сейчас мужчина находится в местной больнице, вскоре ему назначат курс реабилитации.

<https://www.mk.ru/incident/2024/07/25/rabotniku-zavoda-otorvalo-nogu-posle-padeniya-konstrukcii.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.07.2024

В Астрахани 42 сотрудникам не выплатили более шести миллионов рублей

Следует отметить, что вмешательство контролирующего органа оказалось эффективным.

В течение шести месяцев работники одной из строительных компаний в Астрахани трудились без получения оплаты. После этого им пришлось еще более двух лет ждать выплаты заработной платы. Прокуратура вмешалась в этот скандальный случай.

Эта информация стала известна после проверки соблюдения трудового законодательства в Ленинском районе города. Выяснилось, что компания **не выплатила зарплату** 42 работникам за период с июня по декабрь 2022 года. Общая сумма задолженности составила более 6,2 миллиона рублей.

Прокуратура подала иск в суд для взыскания задолженности, который был удовлетворен. Директору компании было предъявлено уголовное дело по статье о полной **невыплате заработной платы** на протяжении более двух месяцев.

Следует отметить, что вмешательство контролирующего органа оказалось эффективным. Все задолженности перед работниками были полностью погашены.

<https://ast.mk.ru/social/2024/07/25/v-astrakhani-42-sotrudnikam-ne-vyplatili-bolee-shesti-millionov-rubley.html>

СОКРАЩЕНИЯ

25.07.2024

"Репрессий нет": В Театра Российской армии прокомментировали "массовое" увольнение

Главный режиссер Центрального академического театра Российской армии Александр Лазарев прокомментировал **"массовое" увольнение** актеров труппы. По его словам, с артистами просто не стали продлевать годовой контракт.

Telegram-канал Shot чуть раньше писал о **"массовом и неожиданном" увольнении** 15 артистов Театра Российской армии. Актеры решили обратиться в суд с требованием восстановить их на работе.

Лазарев в беседе с "Газета.Ru" отметил, что артисты могут считать произошедшее несправедливым, но все было сделано согласно трудовому законодательству. Люди были на контракте, который заключался его на один год.

"И каждый год должны его продлевать. Просто с некоторыми актерами контракт не продлили, вот и все. Никаких увольнений, репрессий - ничего этого нет", - подчеркнул режиссер.

<https://svpressa.ru/culture/news/423868/?nbt=1>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.07.2024

Ансамблея народов поддержала запрет на работу мигрантов в Томской области

Первый заместитель губернатора Томской области Андрей Дунаев провел заседание регионального отделения Ассамблеи народов России, на котором обсудил с руководителями национально-культурных организаций недавно введенные ограничения на **трудоустройство мигрантов**.

Напомним, что губернатор Владимир Мазур подписал постановление, запрещающее в 2024 году привлекать иностранных работников, трудящихся по патентам, в некоторые сферы экономики на территории региона. Этот вопрос был рассмотрен на заседании областной антитеррористической комиссии.

Представители ассамблеи поддержали введенные ограничения и предложили проводить регулярные встречи для обсуждения возможных корректировок в этих мерах.

Кроме того, участники заседания обсудили подготовку к 80-летию юбилею Томской области, участие в грантовых конкурсах и организацию благотворительного концерта в поддержку Приазовского муниципального округа Запорожской области, который намечен на осень этого года.

<https://tomsk.aif.ru/society/ansambleya-narodov-podderzhala-zapret-na-rabotu-migrantov-v-tomskoy-oblasti>

25.07.2024

Регионы Урала ужесточили ограничения на трудоустройство мигрантов

В Челябинской **области** расширен запрет на трудоустройство иностранцев, работающих на основании патентов: они смогут работать только в строительной сфере и обрабатывающих производствах. С 19 ноября под запрет на использование труда иностранцев подпадет оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов, гостиничный бизнес и общепит, индустрия спорта, отдыха и развлечений, а также работа в домашних хозяйствах вне зависимости от того, чем там заняты гастарбайтеры.

Ужесточение миграционной политики вызвано двумя причинами. Первая - сложности с трудоустройством местных жителей, имеющих на это приоритетное право (прежде всего инвалидов, родителей несовершеннолетних детей и предпенсионеров). Им нужна работа рядом с домом, а это, как правило, сфера услуг. Второй момент - намерение сделать сферу миграции более прозрачной и контролируемой.

Нововведения коснутся 60 процентов мигрантов, трудоустроенных сегодня в регионе. Остальные 40 смогут по-прежнему трудиться в промышленности и строительстве, испытывающих серьезный дефицит кадров. Без работы одномоментно останутся 12,1 из 21,1 тысячи работающих по патентам приезжих. Причем, по данным "РГ", 8,5 тысячи из них трудоустроены в домашних хозяйствах, а эта сфера практически не контролируется правоохранительными органами. Как правило, мигрант получает гражданство **РФ**, а потом оформляет в свое хозяйство десятки земляков в качестве наемных работников. Проверить, чем они на самом деле занимаются и где



находятся, практически невозможно. По мнению экспертов, введенный запрет наконец-то положит этому конец.

Отметим: в Челябинской **области** это не первое ужесточение миграционной политики. Еще в 2015 году приезжим запретили работать в такси и общественном транспорте, в том числе междугородного сообщении. Что касается четырехмесячной отсрочки введения новых правил, она необходима для исполнения трехстороннего соглашения между правительством региона, **профсоюзами** и работодателями: по нему **работников** необходимо уведомить об увольнении не менее чем за три месяца. Еще месяц дается работодателям, чтобы уладить все формальности и успеть найти замену вышедшим.

- С 19 ноября работающие по патенту мигранты должны быть уволены, и с этой даты выполнение требования начнет контролировать соответствующее подразделение ГУ МВД региона, - пояснил начальник главного управления по труду и занятости Владислав Смирнов.

Если срок патента на работу к тому времени еще не истечет, мигранту предоставят выбор: устроиться в разрешенных для работы сферах либо вернуться на родину.

В других регионах УрФО также введены ограничения на трудоустройство иностранцев, правда, они охватывают меньшее число отраслей. Так, в Тюменской **области** с 1 марта 2024 года работодатели не могут нанимать приезжих для перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении, для работы в такси и в сфере автомобильных грузоперевозок. Запрет не распространяется на граждан ЕАЭС, то есть представителей Белоруссии, Казахстана, Армении и Киргизии. В Курганской **области** с 1 января 2024 года мигранты также не могут быть водителями, а еще работать в сфере образования, производстве детского питания и в гостиничном бизнесе. В Югре, где устанавливать ограничения для мигрантов начали в 2021 году, к списку запретных сфер добавили розничную торговлю табаком и алкоголем, а также весь общепит. В отделе **трудовой миграции** регионального департамента труда нам рассказали, что на будущий год в Югре готовят новые ограничения. В 2024 году недоступные иностранцам вакансии появились и на Ямале: как и во многих других субъектах **РФ**, это пассажирские и грузовые перевозки.

Единственным регионом УрФО, в котором ограничений для зарубежной рабочей силы нет, остается Свердловская **область**, хотя разговоры о необходимости таких мер здесь тоже ведутся. Но наведение порядка пока ограничивается выявлением лиц, находящихся в **России** незаконно. На днях пресс-служба регионального управления ФССП сообщила, что за полгода из **области** выдворили 1654 нелегальных мигранта - вдвое больше, чем за тот же период в 2023 году.

Тем временем и во всех уральских регионах, и в целом по стране дефицит кадров испытывают все отрасли, не исключая перевозки и розничную торговлю, от которых мигрантов стараются отлучить в первую очередь.

Алексей Текслер, губернатор Челябинской **области**:

- Мы будем ужесточать требования по всем направлениям: и по патентной работе, и по программе переселения соотечественников. Я могу заранее озвучить: по этой программе смогут к нам приезжать только те, у кого есть высшее образование, чтобы резко сократить поток. Раньше у нас в квалификационном требовании было просто наличие школьного образования.



https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4679685

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.07.2024

Назван топ-5 самых высокооплачиваемых профессий в АПК за июль

Зарплата варьируется от 55 тыс. до 300 тыс. рублей

Тракторист-машинист, агроном и пилот агродрона стали лидерами среди вакансий по уровню заработной платы в июле этого года, свидетельствуют данные портала «Работа России», оператором которого выступает **Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)**. «Лето - традиционный период всплеска спроса на специалистов в сельском хозяйстве. Всего на сегодняшний день в банке вакансий свыше 57,5 тыс. позиций в сфере сельского хозяйства, экологии и ветеринарии», - сообщили журналу поле.рф в пресс-службе **Роструда**.

Например, один из работодателей в Ростовской области готов платить трактористу-машинисту сельскохозяйственного производства от 300 тыс. рублей в месяц, что выдвигает вакансию на первое место среди самых высокооплачиваемых в АПК за июль по данным портала «Работа России». Высокий уровень оплаты труда предлагается также для трактористов в Липецкой, Курской областях и Ставропольском крае: здесь зарплата может составить до 250 тыс. рублей.

Ранее проблему нехватки кадров в подкасте «Работаю в поле» поднимала генеральный директор, собственник агрохолдинга «Лазаревское» в Тульской области Кристина Романовская. Она считает, что для отрасли было бы полезно появление платформ-агрегаторов, где можно увидеть резюме, отзывы и нанять сотрудника на сезон. «В одних регионах профессий бывает густо, где-то - пусто. А мы не знаем об этом и нам приходится фактически ногами обходить соседние регионы, чтобы об этом узнать. А если будет единая цифровая платформа, каждый может выложить свое резюме, а мы посмотреть - я только за. Я считаю, что это очень сильно нам поможет решить вопрос с кадровым голодом», - сказала Романовская.

На втором месте по заработной плате, согласно данным базы «Работа в России», расположился агроном в Тульской области - специалист получит от 250 тыс. рублей в месяц. Для этого ему предстоит организовывать подготовку и внесение органических и минеральных удобрений, проводить работы по подготовке семян к посеву, составлять технологические карты, управлять персоналом и многое другое. При этом необходимо иметь высшее образование и стаж от 10 лет.

Тройку лидеров замыкает пилот БПЛА для сельского хозяйства в Нижегородской области с ежемесячной оплатой от 150 тыс. до 250 тыс. рублей. В его обязанности входит управление агродронами и выполнение полетных миссий.

Четвертую строчку занимает комбайнер в Пензенской области, зарплата такого специалиста составит от 100 тыс. до 200 тыс. рублей в месяц. Требуется выполнять сельхозработы в поле: вспашка, сев, уборка и прочее.

Топ-5 вакансий в АПК за июль закрывает овощевод в Тюменской области с зарплатой от 55 тыс. до 150 тыс. рублей в месяц. Специалист должен ухаживать за растениями и собирать спелые плоды томатов и огурцов.



По данным Минсельхоза РФ, дефицит кадров в АПК России составляет 200 тыс. человек. Руководитель агентства HRDigitalAgro Наталья Зиборов считает, что одними из самых дорогих специалистов сегодня являются селекционеры, зарплата которых может достигать до 500 тыс. рублей в месяц. «Самые дорогие все-таки селекционеры, особенно сейчас. Начинает стартовать оклад от 350 тыс. рублей и до полумиллиона», - подчеркнула специалист - гость подкаста «Работаю в поле».

<https://xn--e1alid.xn--p1ai/journal/publication/nazvan-top-5-samykh-vysokooplachivaemykh-professiy-v-apk-za-iul>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.07.2024

Тяжелый несчастный случай произошел с каменщиком в Карелии

Как сообщили в **Госинспекции труда** Карелии, специалисты ведомства завершили расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с распиловщиком камня в Петрозаводске.

Установлено, что рабочий проводил распиловку гранитных блоков толщиной 15 сантиметров. Закончив распиловку, мужчина поставил блок вертикально и начал убирать кусочки околлов недопила, один из которых он попытался достать из-под блока. В результате блок упал на рабочего, причинив ему тяжелую травму.

Причинами несчастного случая эксперты назвали неправильную организацию рабочего места, несовершенство технологичного процесса, непроведение обучения и проверки знаний охраны труда, а также допуск рабочего к производству без прохождения медосмотра.

Ранее сообщалось, что водитель погрузчика упал с большой высоты на предприятии в Питкяранте.

<https://karel.mk.ru/incident/2024/07/26/tyazhelyy-neschastnyy-sluchay-proizoshel-s-kamenshnikom-v-karelii.html>

26.07.2024

Тверская компания задолжала сотрудникам более 321 млн рублей

ООО «Дорожная строительная компания» задолжала своим сотрудникам более 321 млн рублей. Без зарплаты остались более четырех тысяч работников.

Их права пришлось восстанавливать **Государственной инспекции труда** в Тверской области.

В ходе плановой выездной проверки инспектор труда установил, что фирма по строительству дорог не выплатила своим работникам за май 2024 года 321,7 млн рублей.

Работодателю выдали предписание об устранении выявленных нарушений. В результате компания погасила задолженность в полном объеме, сообщается на сайте **Государственной инспекции труда** в Тверской области.

Нарушителей трудового законодательства привлекут к административной ответственности.



<https://abnews.ru/center/news/tver/2024/7/26/tverskaya-kompaniya-zadolzhala-sotrudnikam-bolee-321-mln-rublej>

26.07.2024

С начала 2024 года 21 рабочий погиб на производствах в Ленобласти

За первую половину 2024 года на территории Ленинградской области произошло 40 происшествий на производстве. В результате инцидентов 21 человек погиб, сообщает 47news со ссылкой на данные **Госинспекции труда** Ленобласти.

Кроме того, в 17 несчастных случаях пострадавшие получили тяжелые травмы.

При этом за аналогичный период 2023 года в регионе было зафиксировано только 28 происшествий. Из общего числа 18 завершились смертью пострадавших и еще 10 случаев - тяжелыми травмами.

<https://piter.tv/event/ s nachala goda 21 rabochij pogib na proizvodstvah v Lenoblasti/>

26.07.2024

В Кузбассе шахтёры пожаловались на задержку зарплаты: комментарий минугля

На одной из кузбасских шахт горнякам задерживают зарплаты. На ситуацию пожаловалась жительница региона в комментариях на странице врио губернатора Ильи Середюка.

- Очень интересует вопрос, когда решится проблема с задержкой заработной платы на шахте Инская, Беловский район. Почему собственник шахты позволяет себе не выплачивать зарплату два месяца? - написала женщина.

Ответ предоставило министерство угольной промышленности. Сообщается, что ситуация находится на контроле в минугля. Каждую неделю в течение нескольких месяцев представитель собственника отчитывается в министерстве. Также проводятся заседания координационного межведомственного штаба.

- Очередное заседание по ситуации на шахте состоится сегодня под председательством первого заместителя губернатора Кузбасса с привлечением контрольно-надзорных органов и прокуратуры. Надзор и контроль за соблюдением федерального законодательства Российской Федерации в части своевременной выплаты заработной платы работникам возложен на органы прокуратуры, **Государственную инспекцию труда** Российской Федерации по Кузбассу, - говорится в ответе.

На вопрос женщины о сроках выплаты заработной платы ответа не поступило.

<https://gazeta.a42.ru/lenta/news/191339-v-kuzbasse-saxtyory-pozalovalis-na-zaderzku-zarplaty-kommentarii-minuglya>

25.07.2024

В Коми расследуют случай с упавшим с высоты работником библиотеки

Мужчина получил тяжёлые травмы.



Случай с упавшим с высоты работником библиотеки расследуют в Коми, сообщает трудинспекция.

Как рассказали в Роструде, в Корткеросе мужчина получил травмы при падении с высоты.

Извещение о тяжёлом несчастном случае поступило в **госинспекцию труда** Коми 25 июля. Работник Корткеросской централизованной библиотеки упал на площадку, снимая рекламный баннер.

Несчастный случай расследует специально созданная комиссия.

<https://komi.aif.ru/incidents/v-komi-rassleduyut-sluchay-s-upavshim-s-vysoty-rabotnikom-biblioteki>

25.07.2024

Госинспекция труда: за 6 месяцев в Мурманской области произошло 18 несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями

Это на 50% больше, чем в I полугодии 2023 года

Государственная инспекция труда в Мурманской области подготовила оперативные данные о производственном травматизме в регионе по итогам первого полугодия 2024 года. По данным ведомства, число подобных случаев выросло на 50% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года.

За шесть месяцев в Кольском Заполярье произошло 18 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, из которых три - со смертельным исходом. Восемь инцидентов зафиксировано в организациях Мурманской области, а остальные - на предприятиях, зарегистрированных в других субъектах РФ.

Семь из восьми несчастных случаев, расследованных в местных организациях, не закончились смертельным исходом. При этом, причины инцидентов оказались абсолютно разными - резкое ухудшение здоровья, взрыв аккумулятора телефона, причинение вреда в результате противоправных действий третьих лиц, неудовлетворительная организация производства работ и нарушение работником трудового распорядка.

<https://www.hibiny.ru/murmanskaya-oblast/news/item-gosinspekciya-truda-za-6-mesyacev-v-murmanskoy-oblasti-proizoshlo-18-neschastnyh-sluchaev-na-proizvodstve-s-tyajlymi-posleds-357955/>

25.07.2024

Три пальца оторвало подростку на предприятии в Тонкинском округе

Следите за нашими новостями в удобном формате [Перейти в Дзен](#)

В Тонкинском округе получил травму 15-летний подсобный рабочий предприятия «Фортуна». Как сообщили в **Гострудинспекции** в регионе, по поручению руководителя он обрабатывал доски на кромкообрезном станке.

При подаче очередной доски перчатка работника зацепилась за заготовку и попала под пилу. Подросток получил травмы трёх пальцев правой руки.

Гострудинспекция начала расследование несчастного случая.



Также по факту случившегося возбуждено уголовное дело о нарушении требований охраны труда. В СУ СКР по региону сообщили, что подросток работал по трудовому договору, и теперь действиям тех, кто отвечал на предприятии за соблюдение требований безопасности и допустил травмирование работника, будет дана правовая оценка.

<https://pravda-nn.ru/news/tri-paltsa-otorvalo-podrostku-na-predpriyatii-v-tonkinskom-okruge/>

25.07.2024

За полгода в Тверской области произошло 58 несчастных случаев на производстве

Выявлено 222 нарушения трудового законодательства.

Госинспекцией труда в Тверской области за шесть месяцев 2024 года проведено 86 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства.

«По итогам проведенных проверок выявлено 222 нарушения трудового законодательства РФ. Должностными лицами инспекции вынесено 119 постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа, на общую сумму 4000,5 тысяч рублей. Также работодателям объявлено 2436 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства»,

– сообщили в региональной **Госинспекции труда**.

Расследовано 79 несчастных случаев, 58 из них связанных с производством.

Напомним, в Твери на хлебозаводе женщина получила страшные травмы. Компенсация морального вреда составила 50 тысяч рублей.

<https://tverigrad.ru/publication/za-polgoda-v-tverskoj-oblasti-proizoshlo-58-neschastnyh-sluchaev-na-proizvodstve/>

25.07.2024

В Самаре директора НКО наказали за нарушение трудовых прав работников

Руководителя привлекли к административной ответственности.

В Самаре НКО "Инновационный фонд", разместившись в 2015 году на Московском шоссе, 34а, провёл оценку условий труда. В 2020 году организация переехала на улицу Алексея Толстого, 6, но новой проверки рабочих мест не было. Это считается нарушением трудового законодательства.

Государственная инспекция труда привлекла к ответственности исполнительного директора НКО к административной ответственности, согласно статье "Нарушение государственных нормативных требований охраны труда".

- Ему вынесли предупреждение, - сообщили в региональной прокуратуре.

Если вам есть чем поделиться с редакцией Царьград Самара, присылайте свои наблюдения, вопросы и новости на наши странички в социальных сетях "ВКонтакте", "Одноклассники", на наш "Telegram-канал" или на электронную почту Elena.Voroncova@Tsargrad.TV.



https://samara.tsargrad.tv/news/v-samare-direktora-nko-nakazali-za-narushenie-trudovyh-prav-rabotnikov_1032444

ПРОФСОЮЗЫ

26.07.2024

Историю пишут победители

Федерация Независимых Профсоюзов России и газета «Солидарность» подвели итоги ряда ежегодных конкурсов. Традиционно в числе победителей - представители Нефтегазстройпрофсоюза **России**.

По итогам проводимого **Федерацией Независимых Профсоюзов России** ежегодного Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2023 год победителем в номинации «Лучший цифровой профсоюзный проект» стала объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Газета «Солидарность» подвела итоги ежегодного профессионального профсоюзного конкурса «Профсоюзный Авангард», учрежденного для поощрения тех представителей **российских** профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения **России** в течение конкурсного года. В 2024 году на конкурс было подано 90 заявок: 36 - в номинации «Акция», 25 - в номинации «Новация», 29 - в номинации «Лидер».

Победителем в номинации «Акция» стала ППО ЗАО «Таманьнефтегаз» (входит в структуру Краснодарской краевой организации) за проведенные профсоюзной организации акции по борьбе за **трудовые** права **работников**, которые, в частности, позволили восстановить на **рабочем** месте шесть **уволенных** в связи с отказом работать в условиях новой системе оплаты членов **Профсоюза**. Борьба за их права велась в судах в течение полутора лет.

В этой же номинации почетными грамот удостоены ППО в АО «Сибур-Нефтехим» за акцию «Осень с профсоюзом» и ППО КРП «Черноморнефтегаз» за издание книги «Герои моей семьи».

Лениногорская ТППО ОППО ПАО «Татнефть» стала одним из победителей в номинации «Новация» за разработанную учебную программу «Через цифровизацию к мотивации». А ее председатель Юлия Новичкова победила в номинации «Лидер».

Почетных грамот в номинации «Лидер» также удостоились Александр Асеев, председатель ППО АО «Воронежсинтезкаучук», и Айрат Даутов, председатель первичной объединенной профсоюзной организации ООО «ТаграС-РемСервис».

Поздравляем победителей!!!

<https://www.rogwu.ru/press-center/news/main/27554/>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.07.2024

Сенатор Шейкин озвучил главные проблемы курьеров и таксистов

Член Комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и госстроительству Артем Шейкин в своей колонке для «Парламентской газеты» озвучил ключевые проблемы работников цифровых платформ, в том числе курьеров и таксистов.

По его словам, на платформах в основном трудятся самозанятые: к 2023 году их число в России превысило семь миллионов в сравнении с 4,5 миллионами, имевшими место в 2020-м. Но привлекательная гибкость не лишена рисков, констатировал сенатор.

Главной проблемой таких сотрудников он назвал социальную незащищенность, поскольку у них зачастую отсутствуют гарантии, в частности, больничные и отпуска. Кроме того, гражданам требуется перерабатывать, чтобы поддерживать уровень дохода, что создает неустойчивую среду труда.

Другая проблема - нестабильный доход. Чтобы заработать достаточно, участники платформенной занятости трудятся по гибкому графику и часто сверх нормы, добавил Шейкин.

<https://www.pnp.ru/social/senator-sheykin-ozvuchil-glavnye-problemy-kurerov-i-taksistov.html>

26.07.2024

Банк России впервые за семь месяцев повысил ключевую ставку

Банк России после семимесячной паузы повысил ключевую ставку с 16 до 18% годовых. Он повысил прогноз по инфляции и заявил о готовности ужесточать политику и дальше

Совет директоров Банка России повысил ключевую ставку сразу на 2 п.п. — с 16 до 18% годовых, говорится в сообщении регулятора. В предыдущий раз ЦБ менял ставку в декабре 2023 года, повысив ее с 15 до 16%. После этого на протяжении четырех заседаний подряд ЦБ сохранял ставку на одной и той же отметке.

«Инфляция ускорилась и складывается существенно выше апрельского прогноза Банка России. Рост внутреннего спроса продолжает значительно опережать возможности расширения предложения товаров и услуг. Для того чтобы инфляция вновь начала снижаться, требуется дополнительное ужесточение денежно-кредитной политики, а для возвращения инфляции к цели — существенно более жесткие денежно-кредитные условия, чем предполагалось ранее», — говорится в релизе ЦБ.

Регулятор повысил прогноз по инфляции на 2024 год до 6,5–7% вместо 4,3–4,8% раньше. Инфляция снизится до 4–4,5% в 2025 году и будет находиться вблизи 4% в дальнейшем, ожидает регулятор. Раньше ЦБ более уверенно прогнозировал, что «инфляция вернется к цели в 2025 году».

rbc.group

Решение не стало сюрпризом для рынка. 22 из 30 участников (аналитики крупнейших российских банков, брокеров и управляющих компаний) консенсус-прогноза РБК предсказывали повышение сразу на 2 п.п. Еще шесть респондентов полагали, что регулятор выберет шаг в 1 п.п. И лишь



двое считали, что ЦБ сохранит ключевую ставку в 16% в пятый раз подряд. Сам ЦБ давал жесткие сигналы рынку: председатель Эльвира Набиуллина в июне допустила возможность существенного повышения ключевой ставки, «если устойчивое инфляционное давление не начнет снижаться».

В пользу повышения ставки говорили и экономические данные, которые ЦБ анализирует при принятии решений по денежно-кредитной политике. Во-первых, в преддверии заседания уровень инфляции сложился существенно выше прогноза Банка России и еще больше отдалился от цели в 4%. «Годовая инфляция увеличилась с 8,6% в июне до 9,0%, по оценке, на 22 июля. Этот рост отражает в том числе индексацию с 1 июля тарифов на коммунальные услуги», — отмечает ЦБ. Показатель базовой инфляции с поправкой на сезонность во втором квартале вырос в среднем до 9,2% в пересчете на год после 6,8% в первом.

Во-вторых, в июле увеличились инфляционные ожидания населения — с 11,9 до 12,4%, следует из данных опроса «инФОМ», который проводится по заказу ЦБ. В-третьих, сохраняется перегрев экономики.

«Потребительская активность остается высокой на фоне существенного роста доходов населения и уверенных потребительских настроений. Значительный инвестиционный спрос поддерживается как бюджетными стимулами, так и высокими прибылями компаний. Отклонение российской экономики вверх от траектории сбалансированного роста не уменьшается», — указывает ЦБ.

«Из-за дефицита кадров зарплаты продолжают расти темпами, которые несовместимы с целевым уровнем по инфляции на уровне 4%», — объяснял главный аналитик Совкомбанка Михаил Васильев.

В-четвертых, несмотря на высокие ставки продолжило расти кредитование. Особенно ярко это проявилось в ипотечных программах. «Временное повышение активности в мае—июне вызвано ожиданиями завершения с 1 июля госпрограммы массовой льготной ипотеки и изменения параметров программы семейной», — отмечали аналитики ЦБ в бюллетене «О чем говорят тренды». Высокие рыночные ставки поддерживают сберегательные настроения, но недостаточно сдерживают кредитование, пишет сам ЦБ в релизе 26 июля.

Опрошенные РБК аналитики допускают, что повышение в июле не станет пиком в текущем цикле ужесточения. Они не исключают рост ставки до 20% еще до конца 2024 года. Сам ЦБ подчеркивает, что «будет оценивать целесообразность дальнейшего повышения ключевой ставки на ближайших заседаниях».

https://www.rbc.ru/finances/26/07/2024/66a26a809a79470f0742c3d0?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

26.07.2024

Общественный совет при Росаккредитации займется решением проблемы подтверждения соответствия импортного модернизированного оборудования

На заседании Общественного совета при Росаккредитации 12 июля при участии представителей Минэкономразвития России, Минпромторга России и Росстандарта обсудили вопрос подтверждения соответствия оборудования, прошедшего модернизацию и ремонт.



Председатель Общественного совета, первый вице-президент "Опоры России" Марина Блудян отметила, что в условиях санкционных ограничений возникла проблема подтверждения соответствия зарубежного оборудования после модернизации и ремонта. Поскольку данная процедура не предусмотрена техническими регламентами ЕАЭС, требуется нормативно урегулировать вопрос на уровне национального законодательства с учетом действующего права ЕАЭС. Участники заседания согласились с озвученной позицией о важной роли оценки соответствия в форме инспекции для решения данной проблемы. Обсуждение темы продолжится на следующих заседаниях Общественного совета.

В ходе мероприятия также пересмотрели перечень рабочих групп и постоянных комитетов при совещательном органе. С учетом показанной ранее активности предлагается сохранить 11 рабочих органов. Ранее при Общественном совете было создано семь постоянных комитетов и 21 рабочая группа.

К 1 августа должны быть сформированы планы работы групп и комитетов на следующее полугодие. До конца текущего года планируется также провести совместные заседания Общественного совета при Росаккредитации с общественными советами при Роспатенте и Роструде.

<https://global3912.ru/firmnews/id/8027>

25.07.2024

Спикер Воронежской облдумы Нетесов рассказал о новых налоговых льготах для организации федеральной почтовой связи

Нулевые ставки налогов на имущество и транспорт установили в регионе для управления федеральной почтовой связи. Соответствующие изменения внесла в **законодательство** Воронежская облдума. Ожидается, что сэкономленные средства будут направлены на модернизацию отделений "Почты России" в сельской местности.

Нулевые ставки налогов на имущество и транспорт установили в регионе для управления федеральной почтовой связи. Соответствующие изменения внесла в **законодательство** Воронежская облдума. Ожидается, что сэкономленные средства будут направлены на модернизацию отделений "Почты России" в сельской местности.

Обновлять офисы ФПС в селах и труднодоступных местах начали с 2022 года. Программа модернизации отделений почтовой связи рассчитана на период до 2025-го.

По данным управления ФПС по Воронежской области, на территории региона уже обновлено 68 отделений "Почты России" в сельской местности, в план на 2024 год включено 38 объектов.

Правительство РФ рекомендовало регионам проработать вопрос установления нулевой ставки налогов на имущество и транспорт для региональных отделений почтовой связи, а почтовикам - использовать высвободившиеся ресурсы на модернизацию сети и повышение оплаты **труда**.

В связи с этим в Воронежской области освободили организации ФПС от уплаты указанных налогов в отношении транспортных средств и недвижимого имущества, используемых для оказания услуг почтовой связи общего пользования на территории региона с 1 января 2024 до 31 декабря 2025 года включительно.



- Налоговые льготы будут предоставляться при условии направления высвободившихся денег в полном объеме на ремонт, реконструкцию, модернизацию зданий, сооружений и нежилых помещений, где размещаются отделения почтовой связи на территории сельских поселений, - подчеркнул председатель Воронежской областной думы Владимир Нетесов.

<https://rg.ru/2024/07/25/reg-cfo/spiker-voronezhskoj-obldumy-netesov-rasskazal-o-novyh-nalogovyh-lgotah-dlia-organizacii-federalnoj-pochtovoj-sviazi.html>

25.07.2024

В чем положительный эффект дефицита кадров в логистике

Как кадровый голод дает толчок к росту и развитию бизнеса и как использовать эти возможности во благо компании

Генеральный директор компании-разработчика программы маршрутизации и оптимизации логистики последней мили «Шедекс». Подробнее про эксперта

В последние несколько лет рынок труда сталкивается с серьезной проблемой - кадровым голодом в логистике. Эта ситуация затрагивает многие компании, от крупных логистических операторов до малых предприятий, и выражается в **нехватке** квалифицированных **специалистов**, таких как курьеры, логисты и менеджеры по транспорту. Однако вместо того чтобы рассматривать **дефицит кадров** исключительно как проблему, давайте взглянем на него с другой стороны: как на возможность для развития и совершенствования бизнес-процессов. Как использовать ситуацию, рассказывает Роман Кистанов, генеральный директор компании-разработчика программы для маршрутизации и оптимизации логистики «ШЕДЕКС».

Что происходит на кадровом рынке логистики

В течение года количество вакансий в сфере логистики увеличилось более чем в полтора раза и составило 155,5 тысяч. При этом число резюме снизилось на 10%, до 500 тысяч. По информации HeadHunter, это означает, что в 2023 году на одну вакансию приходилось три резюме, в то время как годом ранее этот показатель был в два раза выше. Сложнее найти курьеров, работников склада и логистов.

Среднее время, необходимое для закрытия вакансии на линейные позиции, выросло с 21 дня до трех месяцев. В компании СДЭК отметили, что раньше на одну вакансию приходилось в среднем 10-12 резюме, а к концу 2023 года этот показатель упал до всего 2,1.

Этот **дефицит работников** приводит к увеличению зарплат в логистике, и, по прогнозам специалистов, за 2024 год они могут вырасти на 20-30%.

Пересмотр кадровой политики

Первый аспект, который стоит отметить, - это то, что нехватка сотрудников заставляет компании пересмотреть свою кадровую политику. В условиях **дефицита кадров** работодатели вынуждены уделять больше внимания мотивации и удержанию персонала. Это может привести к созданию более привлекательных условий труда, внедрению программ обучения и развития, а также улучшению корпоративной культуры.



Развитие персонала - это не просто возможность повысить квалификацию сотрудников; это также способ сделать их экспертами в своей области. Такой подход приносит пользу компании, так как квалифицированные и мотивированные сотрудники могут более эффективно выполнять свои задачи. Кроме того, внедрение программ для логистов, которые включают обучение новым технологиям и методам, может способствовать созданию более сплоченной и продуктивной команды.

Внедрение новых технологий

Дефицит кадров также играет важную роль в том, что компании начинают активно внедрять новые технологии. С одной стороны, это связано с необходимостью компенсировать **нехватку работников**, а с другой стороны - с желанием повысить эффективность работы. Автоматизация бизнес-процессов становятся неотъемлемой частью современного управления логистикой.

К примеру, планирование маршрутов доставки - это одна из тех областей, где технологии могут значительно упростить работу. Ручное планирование маршрутов по точкам требует много времени и ресурсов, что может привести к ошибкам и задержкам. Внедрение TMS-систем (Transport Management Systems) и программ для построения маршрута по точкам позволяет значительно упростить этот процесс. Современные программы для логистики могут автоматически оптимизировать маршруты, что не только экономит время, но и снижает затраты на транспортировку.

Оптимизация логистики

Оптимизация логистики - это еще одно важное направление, которое активно развивается в условиях кадрового голода. Компании, сталкивающиеся с **нехваткой кадров**, начинают искать способы повышения производительности существующих сотрудников. Цифровизация процессов, таких как подготовка отчетов, позволяет освободить время для более важных задач. Это также снижает риск профессионального выгорания, связанного с переработками.

Системы для управления логистикой становятся незаменимыми инструментами для компаний, стремящихся повысить свою эффективность. Автоматические отчеты, оптимизация маршрутов доставки и построение оптимального маршрута по нескольким точкам - все это способствует более рациональному использованию ресурсов.

Положительное влияние на рынок

Ситуация с **дефицитом кадров** в логистике также может способствовать улучшению качества услуг на рынке. Компании, стремящиеся автоматизировать процессы и оптимизировать свою работу, могут предлагать более высокий уровень сервиса. Например, быстрее и качественнее выполнять заказы, что в конечном итоге приводит к повышению удовлетворенности клиентов.

Кроме того, такие изменения могут способствовать созданию новых рабочих мест в области IT и автоматизации. Появление новых программ для транспортных компаний и служб доставки требует квалифицированных специалистов, что создает дополнительные возможности для трудоустройства.

В заключение можно сказать, что **дефицит кадров** в логистике - это не только вызов, но и возможность для развития. Компании, которые понимают это и используют текущую ситуацию,



могут значительно улучшить свои бизнес-процессы, повысить мотивацию сотрудников и оптимизировать свою работу благодаря внедрению новых технологий. В конечном итоге это приведет к улучшению качества услуг и повышению конкурентоспособности на рынке. Таким образом, кадровый голод в логистике может стать катализатором позитивных изменений, которые принесут выгоду как компаниям, так и их клиентам.

<https://companies.rbc.ru/news/0od6HXX2Rv/v-chem-polozhitelnyij-effekt-defitsita-kadrov-v-logistike/>

25.07.2024

Расходы на дорогу и питание: как мотивировать сотрудников в 2024 году

Как побороть **дефицит кадров**. Эффективная нематериальная мотивация для сотрудников в 2024 году

В страховании с 2006 года. Имеет огромный опыт в работе с юридическими лицами в корпоративном сегменте ДМС. С 2014 года занимается консалтинговыми услугами в сфере ДМС для работодателей. Подробнее про эксперта

Дефицит кадров сегодня - главный тренд и проблема на рынке труда. Эта негативная тенденция затронула многие отрасли. Мы с командой «АРС страхование» стремимся всесторонне поддерживать HR-специалистов, поэтому в этой статье разберем, какие есть способы справиться с **дефицитом кадров**.

Самый очевидный ответ на этот вызов - рост зарплат, и некоторые работодатели идут по этому пути. В то же время, в поле зрения кадровых служб остается широкий арсенал нематериальных поощрений. Именно сбалансированный социальный пакет в сочетании с конкурентным уровнем зарплаты может создать условия для удержания сотрудников.

По данным Росстата, уровень безработицы в России в марте 2024 года достиг исторического минимума и составил 2,7%. По данным кадрового сервиса hh.ru, за последний год среднее количество вакансий выросло на 28%, а вот количество резюме - всего на 7%. Более всего **дефицит кадров** затронул сферы с массовым наймом: продажи (около 22% от всех вакансий), рабочий персонал и производство. А вот IT-отрасль выглядит скромно - всего 6%. Менее всего **дефицит кадров** затронул сферу маркетинга.

Рост зарплат

Тем не менее, во всех отраслях сейчас кадровики ломают голову над тем, как привлечь и удержать специалистов. Там, где есть возможность, повышаются зарплаты. Об этом свидетельствуют данные ЦБ: за январь-март 2024 года предлагаемые зарплаты выросли в России на 12,7%. У этого тренда есть существенные ограничения: в напряженных экономических условиях бесконечно увеличивать оплату труда невозможно.

И здесь на первый план выходит повышение эффективности, которое актуально во все времена, а сейчас - тем более. В условиях нехватки персонала возможность выпускать тот же или больший объем продукции теми же силами и количеством работников - это рост или, по крайней мере, сохранение места на рынке. Подходить к этому процессу можно с разных сторон.



Нематериальные стимулы

Набор бонусов от компании часто представляет то преимущество, которое при равных зарплатах перевешивает весы в пользу вакансии. Спектр различных «плюшек», которыми работодатели привлекают сотрудников, достаточно широк:

- бесплатное питание: обеды, кофе-пойнты в офисе;
- оплата расходов на дорогу;
- возможность гибридного графика/удаленки;
- пенсионная программа;
- медицинская страховка;
- оздоровительные практики: фитнес, психолог, медитация, санаторно-курортное лечение.;
- дополнительные бонусы.

В разных сферах разные бонусы имеют большее значение. Например, для сотрудников производства, которые работают далеко от дома, имеют значение обеды на месте работы и организация или оплата транспорта.

А вот программа добровольного медицинского страхования и оздоровительных мероприятий имеет значение в таких сферах как ритейл, ИТ, банкинг, фармацевтика (по данным страховой компании «Согласие»). При этом по нашим наблюдениям еще сильнее работники «привязываются» к компании, которая оплачивает все это и для их родственников.

Кроме того, во многих компаниях существует система дополнительных бонусов. Это может быть дополнительная оплата отпускных и выплаты в связи с рождением детей и утратой родственников, а иногда - даже помощь в оплате ипотеки.

Обновление оборудования и автоматизация

В разных отраслях автоматизация приобретает разные формы, тем не менее, от производства и торговли до ИТ, туризма и медицины спектр применяемых технологий постоянно расширяется, а применение ИИ проникает буквально во все сферы. Внедрение новых инструментов позволяет перераспределять нагрузку на имеющихся людей и какое-то время обходиться без найма новых.

На производстве большое значение для улучшения производительности имеет модернизация оборудования. Она требует одномоментных вложений, но, если ее вовремя не провести, производство неминуемо замедлится, а старое оборудование будет требовать все больше расходов на обслуживание.

В технологичных компаниях, выпускающих интеллектуальный продукт, автоматизация смещается в сферу программного обеспечения и сервисов, которые могут ускорить работу сотрудников. Принцип тот же - чем лучше и новее (но и, как правило, дороже), тем выше производительность.

Обучение персонала

Не все сотрудники стремятся к тому, чтобы повышать квалификацию. Согласно опросу АО НПФ «Эволюция», в котором приняли участие 1,5 тысячи работников российских компаний, лишь 12% опрошенных хотели бы, чтобы компания оплачивала обучение.

Тем не менее, для тех, кто мотивирован, возможность повысить свою ценность и обучиться во время работы - мощный удерживающий фактор. В то же время, очевидны и прямые плюсы:



вкладываясь в обучение, компания получает более квалифицированных работников, которые могут выполнять больше функций. Найм менее опытных сотрудников и их обучение в процессе работы - один из нарастающих трендов на рынке труда. Многие компании идут по этому пути, чтобы не переплачивать опытным кандидатам.

В заключение

Сбалансированный пакет преимуществ дает возможность компаниям привлекать квалифицированные кадры и экономить бюджет фонда оплаты труда. А включение ДМС в соцпакет часто становится преимуществом, которое способно повлиять на решение кандидата о трудоустройстве.

<https://companies.rbc.ru/news/VcoXhXewyf/rashodyi-na-dorogu-i-pitanie-kak-motivirovat-sotrudnikov-v-2024-godu/>

25.07.2024

Депутат Бессараб прокомментировала возможный запрет ставок на спорт

Член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб прокомментировала возможный запрет ставок на спортивные состязания.

Как писала «Парламентская газета», зампред думского Комитета по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Николай Николаев планирует выступить с законодательной инициативой по запрету рекламы ставок на спорт. По словам депутата, прежде всего нужно по аналогии с сигаретами - их рекламу запретили, а сами пачки не видно на витринах магазинов - ограничить доступ молодых людей к информации о ставках, чтобы они не начали играть и не попали в зависимость.

«Если это не нарушает законодательства РФ, а у нас есть определенные возможности в этом направлении деятельности, если граждане работают в рамках правового поля, то почему мы должны это запрещать?» - сказала Бессараб в беседе с RuNews24.ru.

По мнению депутата, «большой спорт без больших вложений невозможен», и зачастую большие вложения связаны именно с рекламой, в том числе с той, которую размещают на билбордах и стадионах.

Она привела в пример хоккейные матчи. По ее словам, занятые рекламой ледовые арены могут помешать зрителю, однако стоит принять тот факт, что для воспитания нового поколения хоккеистов «нам придется смотреть не только на шайбу и на команду, но и на билборды».

«Поэтому я считаю, что здесь нужно быть аккуратным, чтобы вместе с водой не выплеснуть ребенка, чтобы дать возможность развиваться в спорте», - заключила Светлана Бессараб.

Стоит отметить, что в 2023 году российские легальные букмекеры приняли ставок на сумму 1,224 трлн рублей. Это означает, что около 15 млн граждан России отдают на азартные игры свой ежемесячный доход.

<https://www.pnp.ru/social/deputat-bessarab-prokommentirovala-vozmozhnyy-zapret-stavok-na-sport.html>