

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 11 декабря 2018**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
11.12.2018 На рабочем месте погиб сотрудник рыболовецкой компании в Приморье .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	4
11.12.2018 Работники сельхозпредприятия в Приморье получили часть задержанной зарплаты и вернулись к работе .....	4
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	4
11.12.2018 В Оренбуржье заводчане намерены выйти на митинг из-за невыплаты зарплаты .....	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	5
11.12.2018 «Нас уволили по WhatsApp». «Ариант» закрывает магазины на Урале и выкидывает на улицу сотни людей .....	5
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	8
11.12.2018 В 2019 году Якутия примет на 20% меньше трудовых мигрантов .....	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	8
11.12.2018 Минтруд представил новые версии нацпроектов по демографии и росту доходов населения .....	8
11.12.2018 Минтруд опроверг данные о странице в Facebook и о "выводе пособий" для работавших граждан .....	10
11.12.2018 Участники рынка просят не менять возраст выхода на пенсию для клиентов НПФ .....	10
10.12.2018 Запрет на подарки для госслужащих Госдума может рассмотреть в январе-феврале - Минтруд РФ .....	11
10.12.2018 Задача снижения уровня бедности в два раза к 2024 г. реализуема - Топилин .....	12
10.12.2018 Численность безработных в России за прошедшую неделю выросла на 0,7% - Минтруд ....	12
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	12
10.12.2018 Задолженность по зарплате в Башкирии за 11 месяцев выросла на треть, данные Башстата в десятки раз ниже - Гострудинспекция .....	12
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	13
11.12.2018 Госдума увеличила МРОТ на 117 руб. ....	13
11.12.2018 Нормотворчество ведомств по контролю и надзору надо ограничить и упорядочить - Белоусов .....	13



11.12.2018 Инфляцию заретушировали, но миллионы граждан все равно на грани нищеты .....	14
11.12.2018 Люди предпенсионного возраста с 2019 г. смогут получить справки о статусе на портале ПФР .....	15
11.12.2018 В Госдуме предложили отдавать невостребованные чиновниками новогодние подарки малоимущим .....	16
10.12.2018 Лайки на поводке у босса. Работодатели следят за поведением своих сотрудников в соцсетях.....	16
10.12.2018 В кабмине не поддержали законопроект, обязывающий самозанятых платить страховые взносы .....	18
10.12.2018 В "Единой России" выступили против запрета дарить учителям и врачам подарки.....	19



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.12.2018

На рабочем месте погиб сотрудник рыболовецкой компании в Приморье

Три тяжелых несчастных случая на рабочих местах произошли на минувшей неделе в Приморье, в том числе один смертельный — в рыболовецкой компании "Дальрифер", сообщает ИА PrimaMedia со ссылкой на сайт профсоюзов Приморья.

О подробностях ЧП не сообщается. Представители профсоюзов работают в комиссиях по расследованию происшествия.

Кроме этого, на прошедшей неделе на рабочем месте в Партизанском районе тяжело травмирован работник Теплового района Фокино, КГУП "Примтеплоэнерго", в Находке — сотрудник "Дальневосточной вагоноремонтной компании".

<https://primamedia.ru/news/768675/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.12.2018

Работники сельхозпредприятия в Приморье получили часть задержанной зарплаты и вернулись к работе

Часть **задолженности по зарплате** выплачена работникам ФГУП "Дальневосточное" в приморском селе Суражевка, которые на прошлой неделе приостановили работу из-за **долгов** и заявили о готовности пикетировать трассу Артем-Находка.

"Поступили денежные средства для выплаты зарплаты в размере 6,6 млн, работники фермы приступили к работе", - сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края.

Сейчас **долг по зарплате** сотрудникам предприятия составляет 7,4 млн руб.

Как сообщалось, более 60 из 221 работника ФГУП "Дальневосточное" из-за **долга по зарплате** в 14 млн руб. приостановили работу.

По словам врио директора ФГУП "Дальневосточное" Сергея Кульчина, с июня 2018 года начата процедура о признании предприятия банкротом из-за многомиллионных долгов.

Профсоюз ранее потребовал полного погашения долгов перед трудовым коллективом и принятия немедленных мер по спасению предприятия и сохранению рабочих мест.

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=989773&sec=1671>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.12.2018

В Оренбуржье заводчане намерены выйти на митинг из-за невыплаты зарплаты

Уведомление подано в администрацию Орска, заявка находится на согласовании

В Орске Оренбургской области многодетная семья, работающая в машиностроительном концерне "ОРМЕТО-ЮУМЗ", стала инициатором акции протеста. Уведомление о проведении митинга подано в мэрию, сообщает портал orsk.ru.



Планируется, что в публичном мероприятии примут участие до 500 человек, а сам митинг пройдет 21 декабря на проспекте Мира. Заводчане протестуют против банкротства предприятия, отстаивают свою заработную плату и восстановление рабочего процесса в концерне.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, с 12 сентября по 3 декабря ОРМЕТО-ЮУМЗ находился в простое по вине работодателя. Мера вводилась из-за кризисной финансовой ситуации. Благодаря вмешательству губернатора Оренбуржья предпринимаются попытки по выводу завода из кризиса. В конце ноября в отдельные помещения начался пуск тепла. Однако после завершения официального простоя многим работникам предложили написать заявления о вынужденном отпуске с разными датами выхода на работу.

Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе областного правительства, на 10 декабря на АО "МК ОРМЕТО-ЮУМЗ" продолжаются мероприятия по выводу производства на рабочий график. Пока концерн подключен к теплу на 80%. 10 декабря на работу вышли 1040 заводчан (по данным профсоюза, в трудовом коллективе числится 3400 работников). Ход подготовительных мероприятий и ситуация с занятостью работников ОРМЕТО-ЮУМЗ находятся на постоянном контроле губернатора Оренбургской области Юрия Берга. Обсуждаются вопросы работы с потенциальными заказчиками по формированию портфеля заказов и мероприятия по истребованию с тульского **предприятия-должника** многомиллионного **долга**, которого должно хватить для выплаты работникам текущей **зарплаты**.

В начале декабря лидер Федерации профсоюзов Ярослав Чирков отметил, что заводчанам выдали зарплату за сентябрь и аванс за октябрь. Напомним, ранее информресурсы заявляли, что рабочие концерна жаловались на отсутствие денег, чтобы платить за услуги ЖКХ, погашать кредиты в банках и вносить родительскую плату в детские сады.

Депутат Законодательного собрания Оренбургской области Владимир Новиков (КПРФ) считает, что у главы региона недостаточно полномочий для решения проблемы на предприятии.

"Дело в том, что мотается по всей области и, как пожарный, пытается притушить вот эти волнения. Вопрос в другом, насколько реально эти вопросы решить? Потому что он может только временно побудить кого-то: местный какой-то банк, энергетиков и так далее. Но это временно", - сказал он в эфире "Эха Москвы в Оренбурге".

<https://regnum.ru/news/society/2535040.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

11.12.2018

«Нас уволили по WhatsApp». «Ариант» закрывает магазины на Урале и выкидывает на улицу сотни людей  
Агрофирма «Ариант» до конца декабря закроет более сотни фирменных магазинов в Челябинской и Свердловской областях. По словам сотрудников, их угрозами вынуждают писать заявления по собственному желанию. По одной из версий, магазины изменят профиль, по другой - сеть перепродают «Мираторгу». В любом случае, похоже, компания челябинских миллиардеров Александра Аристова и Юрия Антипова решила сэкономить и лишить людей выплат по сокращению. Подробнее - в материале «ФедералПресс».

Агрофирма «Ариант», принадлежащая челябинским бизнесменам Александру Аристову и Юрию Антипову, экстренно закрывает сеть фирменных магазинов на Урале. По данным «Аранта», сейчас в сети более 300 магазинов в Челябинской области, около 200 - в Свердловской. Еще есть несколько десятков магазинов в Башкирии, Кемеровской и Тюменской областях. У компании есть свой свинокомплекс в Челябинской области и несколько перерабатывающих производств. Мясную продукцию и полуфабрикаты собственного производства компания и продает в фирменной



торговой сети. По словам покупателей, продукция сети более качественная, чем у конкурентов, но при этом значительно дороже.

Также покупатели сообщили «ФедералПресс» о крупных скидках в магазинах сети. Ранее акции действовали только на некоторые виды товаров, а в настоящее время во многих торговых точках сети со скидками распродают весь ассортимент.

Сам факт закрытия сети вызывает некоторое удивление, ведь еще совсем недавно холдинг широко рекламировал свою продукцию и фирменную сеть.

Заставляют уходить без выплат

То, что сотни магазинов прекратят работу уже в декабре, для сотрудников стало большим сюрпризом. О **массовых сокращениях** за несколько месяцев до увольнения их не предупреждали, а стали сообщать с конца ноября. Некоторых уведомляли через мессенджеры, кому-то позвонили по телефону, некоторым привезли на подпись бланки соглашений о расторжении трудовых договоров. Ориентировочные даты увольнений сотрудникам называют разные, но все точки обещают закрыть до новогодних праздников «30 ноября нам сообщили в WhatsApp, написали, что закрывают наши точки, что «пишите заявление по собственному, если так не сделаете, то будем вас увольнять по статье». Говорят, что причину найдут, - рассказала «ФедералПресс» продавец одного из магазинов в Челябинской области. - Если согласимся на их условия, обещают выплатить компенсации за неиспользованные отпуска. Но никаких документов, подтверждающих это, нам не прислали. Мы должны прислать сканы, сами заявления, как мы поняли, у нас должна потом забрать территориальная управляющая. Уведомлений нам не присылали».

Для сообщения этой новости начальница подразделения создала специальный чат на пять магазинов. В каждом из них в среднем работает по 4-5 человек. Им пояснили, что магазины закроют для посетителей 19 декабря.

Информацию о внезапном увольнении подтверждают и сотрудники магазинов Свердловской области.

«Нам о сокращении сообщили две недели назад, по телефону. Сказали, что нашу точку закроют 31 декабря, а всего в области в этом месяце прекратят работу 172 магазина. Те, что останутся, проработают до марта. 9 декабря привезли нам на подпись соглашения о расторжении трудового договора, мы их подписывали в магазине, потом передали начальству через поставщиков продукции», - пояснила «ФедералПресс» сотрудница одного из магазинов в Свердловской области. По ее словам, им также пообещали выдать отпускные и рассчитаться за декабрь. Женщины побоялись, что, если не подпишут соглашения, останутся и без этих денег.

Как стало известно, некоторых сотрудников магазина новость об увольнении довела до больничной койки.

«Мама работает в Екатеринбурге, старшим продавцом. О закрытии магазина сообщила 3 декабря по телефону территориальный управляющий (непосредственный начальник), - рассказала «ФедералПресс» дочь одной из увольняемых. - Им не показывали ни одной бумаги, ни приказов, ни уведомлений. Начальница просто сказала (по телефону. - Прим. авт.): «Девочки, через пару недель ваш магазин закрывается, только не паникуйте, не только ваш, а еще несколько десятков, надо будет написать заявление по собственному желанию». И положила трубку. Сотрудники в шоке, молча монолог выслушали, начали перезванивать, чтобы спросить, что произошло, управляющая трубку не взяла. <...> В пятницу маму положили в больницу».

Сокращения с нарушениями сэкономят миллионы

Очевидно, что увольнения работников сети - это ни что иное, как **массовое сокращение**. Но «Ариант» пытается это замаскировать под добровольное расторжение договоров и не платит людям то, что положено по трудовому законодательству. Но во всех известных «ФедералПресс» случаях работодатель не собирается выплачивать положенную из-за сокращения компенсацию. Сейчас рядовые сотрудники магазинов сети получают зарплату в



среднем от 15 до 25 тысяч рублей в месяц. В маленьких торговых точках сети штат сотрудников составляет по 3-4 человека. Даже при грубом подсчете очевидно, что **массовые увольнения** с формулировкой «по собственному желанию» позволят «Арианту» сэкономить десятки миллионов рублей.

Кроме того, если сотрудники будут уволены по собственному желанию, а не по сокращению, они не смогут в течение двух месяцев получать пособие в размере средней заработной платы, которую им платили на прежнем месте работы.

Корреспондент «ФедералПресс» направил запрос в агрофирму «Ариант», чтобы узнать, что стало причиной **массовых увольнений**, сколько именно человек останутся без работы, а также по какой причине их не уведомили о предстоящем высвобождении в установленный законом срок. На момент публикации компания комментариев не предоставила. На сайте агрофирмы также нет данных о закрытии магазинов.

Получается, что, решая свои проблемы, «Ариант» просто выгоняет сотни, если не тысячи людей на улицу, оставляя их без средств к существованию?

А что надзорные органы?

По имеющимся данным, в Свердловской области некоторые сотрудники обращались в Государственную инспекцию по труду, но их переадресовали в аналогичное подразделение ведомства в Челябинской области - по месту регистрации работодателя. Пресс-секретарь прокуратуры Свердловской области сообщила корреспонденту «ФедералПресс», что пока ей ничего не известно о **массовых сокращениях** в «Арианте». Публикаций в СМИ об этом она тоже еще не видела, поэтому не может оперативно прокомментировать, будет ли ведомство проводить проверку.

Также «ФедералПресс» известно о том, что несколько увольняемых в Челябинской области написали заявление о незаконном увольнении в районную прокуратуру. Позже им сообщили, что их обращение перенаправлено руководству в Челябинск. В прокуратуре Челябинской области также не смогли оперативно пояснить ситуацию.

Фастфуд или «Мираторг»?

Что будет с торговой сетью после **сокращения сотрудников**, пока не известно.

«После новости об увольнении в дальнейшем общении с руководством звучало, что сеть разорилась. Также говорилось, что после закрытия вместо магазинов в тех же помещениях откроют фреш-бары, в которых будут продавать хот-доги, выпечку, коктейли. Арендодатели не в курсе, что торговые точки перепрофилируют», - пояснила «ФедералПресс» одна из сотрудниц сети.

Некоторые средства массовой информации сообщили, что **массовые увольнения** связаны с тем, что «Ариант» перепродает сеть агропромышленной компании «Мираторг». Компания также занимается скотоводством и переработкой мяса.

«Я не могу вам ничего сказать. <...> Мы в принципе не комментируем вопросов, которые связаны с покупкой или приобретением активов, это позиция компании», - сообщил «ФедералПресс» пресс-секретарь «Мираторга» Дмитрий Сергеев.

Кстати, «Мираторг» тоже не входит в число компаний с кристальной репутацией.

Как бы ни было интересно, что стало истинной причиной массового закрытия фирменных магазинов «Арианта», в этой ситуации главное другое. Компанию уже не раз ловили на нарушениях законодательства. Например, в ноябре ее оштрафовали за нарушение санитарных норм в одном из фирменных магазинов. В настоящее время компания судится с Росприроднадзором, который выяснил, что холдинг незаконно использовал для нужд свинокомплекса воду из пяти скважин. Также компанию подозревают в загрязнении природы. Но на этот раз агрохолдинг во всей красоте демонстрирует, что готов ради экономии грубо нарушить права сотен собственных сотрудников. И это хороший повод



для надзорных ведомств и правоохранителей еще раз задаться вопросом, а так ли добросовестно работает компания? По данным сайта «Арианта», сейчас в агрохолдинге работает 7,5 тысячи человек, и следующий сюрприз с нарушением прав может ждать любого из них.

<http://fedpress.ru/article/2164758>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.12.2018

**В 2019 году Якутия примет на 20% меньше трудовых мигрантов**

Якутия намерена эффективно использовать иностранную рабочую силу и с этой целью сократит квоту на привлечение **трудовых мигрантов** из-за границы. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в пресс-службе правительства региона. Гастарбайтеров в регион станут привлекать на 20% меньше, чем в 2018 году.

"Это мера защиты рынка труда от избыточного присутствия иностранцев. Отмечу, квота на привлечение **трудовых мигрантов**, прибывающих в республику в визовом порядке, одна из самых низких среди субъектов ДФО", - сообщил ЯСИА председатель Госкомзанятости Степан Москвитин.

По данным государственного комитета по занятости населения республики, доступ в республику для работы получают в 2019 году 178 человек - на 45 мигрантов меньше.

"Наша задача - эффективно использовать иностранную рабочую силу в интересах социально-экономического развития республики. Мы ежегодно проводим оценку и на ее основании принимаются решения по сокращению квот и установлению запретов деятельности отдельных групп иностранных работников", - отметил Степан Москвитин.

Как сообщало ИА REGNUM, на Дальнем Востоке за шесть месяцев 2018 года поставлены на миграционный учёт 433 542 иностранца. Большинство из них прибывают в Россию для работы.

<https://regnum.ru/news/economy/2535404.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.12.2018

**Минтруд представил новые версии нацпроектов по демографии и росту доходов населения**

**Минтруд** направил в правительство проекты планов достижения национальных целей в сфере демографии и повышения благосостояния населения. Вторая версия документов, описывающих новую социальную политику до 2024 года, которая увеличит среднюю продолжительность жизни до 78 лет и сократит число бедных с 13 млн до 6,6 млн, принципиальных новшеств не содержит. Бедность, по версии **Минтруда**, победит «социальный контракт», рождаемость повысят маткапитал и детсады, смертность снизят уже принятые программы в сфере медицины. А помешать этим достижениям легко сможет отсутствие денег или же неэффективность предлагаемых мер.

Проекты планов **Минтруда** от 3 декабря, подготовленные по поручению вице-преьера Татьяны Голиковой от 21 ноября, есть в распоряжении "Ъ". Национальные цели в этих сферах определил Владимир **Путин** в своем майском указе. Как указывает **Минтруд**, нынешние версии документов изначально не получили одобрения Минфина и Минэкономки, поэтому ведомство частично учло их замечания и разослало новую версию им и другим министерствам для повторного обсуждения (в **Минтруде** это подтвердили).

По сравнению с профильными нацпроектами, о которых "Ъ" писал этим летом, в планах **Минтруда** появились некоторые ключевые показатели, призванные помочь достичь целей указов президента, и ключевые инструменты —



подпрограммы и федеральные проекты, входящие как в нацпроекты (в том числе «Демографию», «Здравоохранение», «Экологию» и т. д.), так и в госпрограммы (как «Развитие здравоохранения»). Впрочем, документ не содержит деталей работы этих инструментов, а ключевые показатели, хотя и указаны для каждого года до 2024 года, приведены без объяснения их значений. Часть из них, указывает **Минтруд**, взята из наиболее оптимистичного варианта прогноза численности населения Росстата (наряду с ним служба также готовила пессимистичный и средний). Собственно, сама идея **Минтруда** в этой сфере заключается в том, что реализация высокого варианта прогноза будет точно обеспечена принимаемыми мерами — но ни оснований для этого, ни «развилки» политики в этом аспекте ранее не обсуждалось.

Максимальное количество ключевых показателей получила цель по снижению смертности и увеличению продолжительности жизни — впрочем, данных о ключевых инструментах ее достижения, кроме их названий, в документе тоже нет. Как отмечает **Минтруд** в пояснительной записке, именно в этой сфере, «по мнению экспертов», есть максимальный потенциал для выполнения указа президента, поскольку РФ отстает здесь от развитых европейских стран. Среди возможных мер ведомство приводит профилактику заболеваний, мотивирование населения к здоровому образу жизни, рост доступности медпомощи и улучшение условий **труда**. Над этими направлениями правительство работало и в рамках майских указов 2012 года. Принципиально новыми компонентами здравоохранения выглядят меры по онкологии, цифровизация потоков информации о пациентах и диспансеризация пожилых — но связи между ними и обеспечением нужных цифр в планах проследить невозможно.

В сфере рождаемости, по мнению ведомства, РФ занимает «средние позиции» среди стран Евросоюза при снижающихся показателях с 2016 года.

Чтобы обеспечить естественный прирост населения, ведомство предлагает продолжать программу материнского капитала после 2021 года, дополнительно поддерживать отстающие регионы, развивать сеть детских садов и господдержку льготной ипотеки. Основные новации системы поддержки рождаемости были определены еще в 2017 году по указу Владимира **Путина**.

В сфере регулирования миграции документ упоминает только ключевые инструменты среди подпрограмм, а в части целевых показателей **Минтруд** ссылается на новую концепцию правительства в этой сфере. Исходя из переписки **Минтруда** с ведомствами, Минстрой в процессе пытался исключить из нацпроекта по демографии показатели, связанные с обеспечением населения доступным жильем, с чем ведомство Максима **Топилина** не согласно: «Жилье и комфортная городская среда, благоустройство мест проживания семей с детьми являются важнейшими факторами, определяющими репродуктивное поведение населения». Таким образом, **Минтруд** настаивает на том, чтобы косвенно сохранить риски невыполнения жилищной программы (которые, безусловно, высоки; см. “Ъ” от 21 ноября) в числе рисков невыполнения демографической. Официально же главными рисками для достижения национальной цели **Минтруд** видит недостаток финансирования поддержки рождаемости и организацию медпомощи.

Тесно связанные с демографическими цели нацпроекта по снижению бедности и росту доходов граждан в целом выглядят примерно так же: недостижение национальной цели может произойти из-за низкого роста ВВП, высокой инфляции, нехватки финансирования и недостаточной эффективности мер по повышению доходов населения. «Основные» меры борьбы с бедностью, предлагаемые **Минтрудом**, — это, собственно, индексация пенсий и зарплат бюджетников выше инфляции и механизм «социального контракта» — инструмента, на который ведомство Максима **Топилина** делает основную ставку. «Социальный контракт», который предполагает, по разработкам 2012–2016 годов, контролируемое государством изменение поведения бедного домохозяйства (переквалификацию, поиск работы его членами и т. д.) в обмен на целевые выплаты, должен охватить более 30% в нем нуждающихся и к 2024 году обеспечить решение проблем 90% к нему прибегнувших. Это крайне оптимистичные оценки, никаких примеров сравнимо эффективной соцпрограммы в последние 30 лет в РФ подобрать не удастся.



Для обеих национальных целей решения задачи представить экономическую «модель» их достижения, как этого требовал Минфин при поступлении в Белый дом первых (и отправленных на доработку) версий, в планах **Минтруда** по-прежнему не обнаруживается. Впрочем, это дефект практически всех нацпроектов, но ведомству Максима **Топилина** достались самые сложные цели, для достижения которых в его распоряжении нет ни разработок команды экономистов Минэкономки, ни свободы в **предложении** инструментов, ни возможностей эффективно влиять на «смежные» нацпроекты. Фактически оба документа провозглашают: если будет достаточно денег, Россия сможет проверить до 2024 года, достаточно ли для решения ее проблем «социального контракта», маткапитала, индексации пенсий и зарплат бюджетников и нескольких экспериментов в соцсфере среднего масштаба (например, переобучения матерей с детьми в возрасте до трех лет). Задачу же формулирования действительно системной, сложной и инновационной соцполитики до 2024 года ведомство Максима **Топилина** благоразумно решило не решать. **Минтруд** можно понять: предпосылок к тому, что такая политика в России в ближайшие годы возможна и реализуема, действительно нет.

#### Коммерсантъ

11.12.2018

**Минтруд опроверг данные о странице в Facebook и о "выводе пособий" для работавших граждан**

**Министерство труда и социальной защиты РФ** не создавало страницу в Facebook и не сообщало о якобы "выводе пособий" для работавших граждан, говорится в сообщении пресс-службы ведомства.

Сообщается, что в Facebook была создана страница от имени **Минтруда** России, где гражданам предлагается общаться с создателями страницы через мессенджер. Кроме того, в Facebook размещается реклама этой страницы, на которой также сообщается о "выводе пособий на сумму 115 тысяч рублей от Министерства Труда России" для работавших граждан.

"**Минтруд** России сообщает, что у министерства нет официальной страницы в социальной сети Facebook, а информация о "выводе пособий" для работавших граждан является недостоверной (ранее она распространялась неизвестными через мессенджеры)", - говорится в сообщении.

В **Минтуде** призывали россиян быть бдительными и не оставлять свои персональные данные на сомнительных ресурсах.

#### РИА Новости. Все Новости

11.12.2018

**Участники рынка просят не менять возраст выхода на пенсию для клиентов НПФ**

Национальная ассоциация пенсионных фондов (НАПФ), объединяющая крупнейшие пенсионные фонды, обратилась с письмом к министру труда и соцразвития Максиму **Топилину** с предложением внести поправки в законодательство, позволяющие выплачивать негосударственные пенсии россиянам до наступления пенсионного возраста. Как указывается в письме (есть в распоряжении Банки.ру), сейчас закон предусматривает возможность получать негосударственную пенсию, однако для этого недостаточно только достичь определенного возраста. Чтобы выплачивать деньги, фонду необходимы основания, то есть официальное признание человека пенсионером. А для этого ему необходимо иметь определенный стаж и набрать нужное количество пенсионных баллов.

В НАПФ предлагают отменить все условия для получения негосударственной пенсии, оставив единственное — возраст. Причем получать деньги клиенты НПФ смогут на пять лет раньше, чем «государственные» пенсионеры. Аналогичные поправки в ассоциации предлагают принять и для тех, кто имеет право на единовременную выплату



пенсионных денег. По закону забрать все деньги сразу могут те, у кого на счете скопилось менее 5% от суммы назначенной государственной пенсии.

#### Новость

Как и в случае с негосударственной пенсией дать право на получение единовременной выплаты предлагают с 55 и 60 лет. Ранее такую побряжку дали тем, кто формирует часть своей будущей пенсии за счет пенсионных накоплений в НПФ. По данным ЦБ, сейчас такими счетами владеют почти 37 млн россиян, а суммарно у них накопилось около 2,6 трлн рублей. Тех, кто копил на пенсию добровольно, в несколько раз меньше — их немногим больше 6 млн, а на их счетах совокупно 1,27 трлн рублей.

Ранее с аналогичным предложением снизить срок пенсионных выплат в рамках добровольных программ частных пенсионных фондов к финансовым властям обратилась другая ассоциация — АНПФ. Там также предложили ввести дополнительные налоговые льготы, которые могли бы стимулировать граждан копить на старость. Для граждан, в чью пользу договор НПО заключило другое физлицо (например, супруг или родители), предлагается полное освобождение выплат от НДФЛ. Но только если пенсия будет начисляться не менее пяти лет, а ее размер не превысит сумму средней назначенной социальной пенсии.

<http://www.banki.ru/news/lenta/?id=10780684&r1=rss&r2=integrum>

10.12.2018

**Запрет на подарки для госслужащих Госдума может рассмотреть в январе-феврале -Минтруд РФ**

**Законопроект** о запрете дарить и получать подарки для госслужащих федеральных учреждений, а также работников региональных и муниципальных организаций может быть рассмотрен в **Госдуме** в первом чтении еще в первые два месяца 2019 года, сообщил в понедельник ТАСС замминистра **труда** и соцзащиты РФ Алексей Черкасов.

Ранее сообщалось, что 30 ноября в **Госдуму** поступил **законопроект**, который запретит госслужащим не только получать, но и дарить любые подарки. Соответствующие ограничения коснутся также работников бюджетных организаций, подведомственных региональным и муниципальным органами власти, в том числе сотрудников вузов, школ, детсадов.

"Скорее всего, это уже январь-февраль", - сообщил Черкасов, отвечая на вопрос о сроках **рассмотрения** документа в первом чтении.

Черкасов пояснил, что в настоящее время есть ограничение на получение и дарение подарков для госслужащих, которые работают в федеральных организациях, но нет такого же запрета для госслужащих, работающих в региональных и муниципальных учреждениях. "Это те же вузы, детские сады, школы. Этот перечень организаций, которых это коснется, будет определяться регионами и муниципалитетами. Как только регион включает организацию в этот перечень, на них будет такой же запрет", - отметил замминистра.

По его словам, в **законопроекте** есть ряд послаблений. "Это протокольные мероприятия, командировочные. Цветы останутся, их можно будет дарить", - добавил он.

Черкасов также пояснил, что этот запрет на получение и дарение подарков для госслужащих коснется только в тех случаях, когда это связано с выполнением служебных обязанностей. "Если это личные отношения, то тут вступают нормы этики", - сообщил замминистра.

**ТАСС - Российские новости**



10.12.2018

**Задача снижения уровня бедности в два раза к 2024 г. реализуема - Топилин**

Задача снижения уровня бедности в РФ в два раза к 2024 году реализуема, возможно в будущем на это потребуются дополнительное финансирование на региональном уровне. Об этом заявил в понедельник глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** на Всероссийском заседании координационного совета уполномоченных по правам ребенка в субъектах РФ.

Он напомнил, что в 2019 году в ряде российских регионов будут проведены пилотные проекты в рамках создания Единой государственной информационной системы социального обеспечения. По словам министра, это позволит создать портреты семей, доходы которых ниже прожиточного минимума.

"Цель заключается в том, чтобы усиливая применение критериев нуждаемости с помощью внедрения такой системы как социальный контракт выйти в течение отведенного нам времени на то, чтобы реализовать задачу снижения в два раза уровня бедности. Это задача реализуема. Возможно, она потребует в последующем определенных финансовых ресурсов прежде всего от субъектов РФ", - сказал он.

Ранее сообщалось, что президент России Владимир Путин поручил снизить уровень бедности в стране в два раза к 2024 году. Сегодня, по данным Росстата, порядка 19 млн россиян находятся в этой категории.

**ТАСС - Российские новости**

10.12.2018

**Численность безработных в России за прошедшую неделю выросла на 0,7% - Минтруд**

Численность официально зарегистрированных безработных за прошедшую неделю увеличилась на 0,7% и составила 657 тыс. человек, сообщила в понедельник пресс-служба **Минтруда** РФ.

"С 14 по 21 ноября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,7% и составила 657110 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 736040 человек", - отмечается в сообщении.

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 18 регионах, в 64 субъектах отмечен рост, отметили в ведомстве.

Суммарная численность работников, которые находились в простое по инициативе администрации, работали неполное рабочее время и были в вынужденных отпусках составила 131990 человек, добавили в министерстве.

**ТАСС - Российские новости****НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ**

10.12.2018

**Задолженность по зарплате в Башкирии за 11 месяцев выросла на треть, данные Башстата в десятки раз ниже - Гострудинспекция**

**Гострудинспекция** Башкирии вновь фиксирует рост **задолженности по заработной плате** в республике, за 11 месяцев 2018 года сумма **долга** выросла на треть и достигла 635,6 млн рублей, сообщила руководитель ведомства Татьяна Астрелина на совещании правительства Башкирии в понедельник.

"Начиная с 2015 года работа по выявлению фактической **задолженности по заработной плате** показывает негативную тенденцию к ее увеличению. При этом по данным официальной статистики на те же даты размер долгов гораздо меньше, что создает неправильное представление о положении дел", - сказала Т.Астрелина.



По данным **Гострудинспекции**, на 1 декабря имеется **задолженность по зарплате** в размере свыше 635 млн рублей перед 13 тыс. 141 работником. На 1 января 2018 года **долги по зарплате** составляли 481 млн рублей, годом ранее - 366 млн рублей.

<http://www.interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=989584&sec=1679>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.12.2018

Госдума увеличила МРОТ на 117 руб.

**Госдума** на пленарном заседании в третьем, окончательном чтении приняла **закон** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до 11 280 руб. в месяц. Документ размещен в системе обеспечения законодательной деятельности.

Документ предлагает установить новый МРОТ с 1 января 2019 года. Повышение составило 117 руб. (1,048%).

Дополнительные расходы организаций реального сектора экономики в связи с повышением МРОТ составят 13,7 млрд руб., говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

Правительство предложило довести МРОТ до 11 280 руб.

Ранее довести МРОТ до 11 280 руб. в месяц предложило правительство.

Предыдущее повышение МРОТ произошло в мае — тогда вступил в силу **закон** о его увеличении до 11 163 руб. Таким образом, МРОТ достиг уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения по итогам второго квартала 2017 года.

В январе президент Владимир **Путин** заявлял, что повышение МРОТ поможет улучшить материальное положение примерно 4 млн человек.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5c0f7cad9a7947870be20935?from=newsfeed>

11.12.2018

Нормотворчество ведомств по контролю и надзору надо ограничить и упорядочить - Белоусов

Помощник **президента РФ** Андрей Белоусов призвал ограничить нормотворчество ведомств в области контрольно-надзорной деятельности. Об этом он заявил на конференции "100 шагов к благоприятному инвестиционному климату".

"Необходимо навести порядок и ограничить нормотворчество ведомств. Сегодня одна из главных проблем в области контрольно-надзорной деятельности - это абсолютно не упорядоченный и хаотический вал всевозможных норм, правил, всевозможных рекомендаций, которые носят обязательный характер и с которыми сами чиновники с **трудом** справляются, не говоря уже о тех, кого они проверяют", - сказал он.

По мнению Белоусова также необходимо как можно скорее принять **закон**, который полностью разблокирует риск-ориентированный подход. "Сейчас риск-ориентированный подход в полной мере реализуется только налоговой службой. Есть некоторые другие организации, которые двигаются в этом направлении, но нормативной базы здесь явно недостаточно", - отметил помощник президента.

Он выразил надежду на то, что **Госдума** примет этот **закон** в весеннюю сессию 2019 г.

ТАСС - Российские новости



11.12.2018

**Инфляцию заретушировали, но миллионы граждан все равно на грани нищеты**

Несмотря на манипуляции с прожиточным минимумом, уровень бедности в РФ почти не меняется, а при некоторых сопоставлениях даже растет. Значит, инфляция не единственная причина обнищания, есть и другие – изначально низкий уровень доходов, социальное расслоение. Если использовать международную методологию, то тех граждан, которых наше правительство относит к бедным, уместнее было бы назвать нищими. По международным меркам в РФ почти каждый пятый находится на социальном дне. В то же время в России ситуация не хуже, чем в ряде других государств, – например, чем в США.

В России перестала снижаться бедность, а в некоторых сравнениях фиксируется даже ее рост, сообщают экономисты со ссылкой на Росстат. В частности, это видно, если сравнивать третий квартал 2018-го, когда доходы ниже величины прожиточного минимума получали 19 млн человек (12,9% населения РФ), с результатом второго квартала – 18,8 млн человек, или 12,8% населения.

Если же брать не поквартальные, а годовые сравнения, тогда статистика фиксирует снижение уровня бедности. Так, в третьем квартале прошлого года за чертой бедности находились 19,2 млн человек, или 13,1% населения РФ.

Но само это снижение тоже вызывает вопросы. Ведь тот прожиточный минимум, который определяет черту бедности, за год увеличился лишь на 1,2%. Хотя инфляция в третьем квартале в годовом выражении составила, исходя из оценок Центробанка, от 3 до 3,5%. Размер прожиточного минимума увеличивается с существенным отставанием от инфляции (см. «НГ» от 10.12.18).

«Росстат утверждает, что прожиточный минимум за последний год вырос лишь на 1,2%. Интересно, а какой была бы бедность в России, если бы этот показатель оценивался хотя бы в соответствии с инфляцией?» – задается вопросом директор аналитического департамента компании «Локо-Инвест» Кирилл Тремасов (ранее работал в Минэкономразвития).

Самый грубый подсчет показывает, что в этом случае сейчас бедных в стране было бы около 20 млн., или примерно 13,6%.

«Причина возобновившегося роста бедности – не в ускорении инфляции (рост величины прожиточного минимума не ускорился, по-видимому, еще сильнее оторвавшись от реальности). А раз причина не в инфляции, то в чем? В динамике доходов и, по-видимому, в усилившейся их дифференциации», – отмечает Тремасов в телеграм-канале ММІ.

Создается впечатление, что уровень бедности в стране искусственно занижается любым доступным способом. Оторванными от жизни кажутся и стоимость минимального набора продуктов питания, учитываемая в потребительской корзине россиян, и тот рост цен, который закладывается при пересчете прожиточного минимума.

В правительстве, однако, продолжают настаивать, что прожиточный минимум рассчитывается с учетом каких-то особых – почти волшебных – товаров, цены на которые и крайне низкие, и почти не растут. Как пояснили «НГ» в пресс-службе **Минтруда**, некорректно сравнивать увеличение размера прожиточного минимума с инфляцией. «Поскольку для прожиточного минимума смотрятся цены только по тем видам товаров, которые включены в потребительскую корзину, а инфляция считается по всем видам товаров и услуг», – сообщили в министерстве.

Но такие объяснения трудно назвать убедительными. Возьмем простейшие продукты питания, без которых потребительская корзина россиян немислима. Допустим, яйца. По Росстату, в ноябре этого года яйца подорожали по сравнению с ноябрем прошлого года на 13%. Или лук репчатый. Он за тот же период подорожал на 17%. Говядина (кроме бескостного мяса) подорожала почти на 3%, а свинина – примерно на 7%. Кисломолочные продукты подорожали на 3%, масло сливочное – примерно на 4%, рыба – на 5,5%, хлеб из муки высшего сорта – на 5%.



А ведь это данные статистики, которые сами по себе кажутся некоторым россиянам не соответствующими действительности. Такие данные ставят под сомнение ссылку на некий особый набор товаров. Разве что картофель у Росстата может «похвастаться» удорожанием за год лишь на 1%.

То, что бедных в стране значительно больше, чем принято упоминать в отчетах, косвенно признает и Росстат, когда публикует данные, полученные с опорой на международную методологию. В Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) под уровнем бедности понимается доля жителей с доходом ниже 50% от медианного. Медианный доход – уровень дохода, больше и меньше которого получает ровно половина населения страны. 50% от этого значения и есть черта бедности. Росстат сообщает, что в 2017-м численность населения, имеющего среднедушевые денежные доходы ниже 50% от медианного дохода, составляла примерно 18%. А доля населения, имеющего среднедушевые доходы ниже 60% от медианного уровня, составляла уже около 25%.

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** ранее отмечал в интервью СМИ, что в большинстве других стран иной порядок определения прожиточного минимума, чем в России. «Он устанавливается в процентах от медианного среднедушевого дохода. Цифры берут разные – от 40 до 60% медианного дохода в зависимости от экономических возможностей страны», – пояснял министр в начале года. Как он тогда уточнял, прожиточный минимум в РФ составляет около 43% от медианного среднедушевого дохода. В 2017-м медианный среднедушевой доход был, по Росстату, около 23,6 тыс. руб. в месяц, а прожиточный минимум – немногим больше 10 тыс. руб.

В Высшей школе экономики обращали внимание на то, что «если 60% медианного дохода обозначают границу, определяющую общий уровень бедности, то 40% определяют крайнюю степень бедности». Получается, россияне, имеющие доходы ниже величины прожиточного минимума, – это, по международным меркам, не просто бедные, а крайне бедные люди.

Однако стоит признать, что Россия со своими показателями бедности, рассчитанными по международной методологии, вовсе не худшая страна в мире. По данным ОЭСР, доля населения, имеющего доходы ниже 50% от медианного значения, в США или, допустим, в Израиле составляет около 18% (почти как в РФ). Хотя лучше России огромный список стран – это многие европейские государства. Причем не только, например, Дания, где уровень бедности составил 5,5%, но и Чехия – 6,4%, Венгрия – 10%, Польша – 11% и т.д.

Некоторые эксперты, правда, полагают, что увеличение прожиточного минимума в РФ чревато проблемами, ведь тогда придется повышать привязанные к минимуму социальные выплаты, пенсии, придется ориентироваться на новый минимум при назначении зарплат бюджетникам. То есть, как говорит эксперт компании «Солид Менеджмент» Сергей Звенигородский, надо будет включить печатный станок в условиях вялого экономического роста, а это «прямой путь к ускорению инфляции». В таких условиях начнется новая фаза обнищания граждан.

Получается, чтобы не допустить нового роста цен и бедности, в правительстве решили искусственно занижить в своих отчетах и то, и другое. Таковы особенности национальной бедности: инфляцию заретушировали, но миллионы граждан все равно балансируют на грани нищеты.

#### Независимая газета

11.12.2018

[Люди предпенсионного возраста с 2019 г. смогут получить справки о статусе на портале ПФР](#)

Люди предпенсионного возраста с января 2019 года смогут получить справку о своем статусе в личном кабинете на портале Пенсионного фонда России для направления в органы занятости и Федеральную налоговую службу с целью получения льгот. Об этом во вторник доложил вице-премьеру правительства РФ Татьяне Голиковой заместитель председателя правления ПФР Алексей Иванов.



"Гражданин, зайдя в личный кабинет застрахованного лица или на единый портал государственных услуг, может получить информацию о себе. Эта справка об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста может быть распечатана или в электронном виде направлена в Федеральную налоговую службу для получения льгот, в органы госвласти субъекта РФ, а также работодателю для получения определённой льготы", - сказал он.

Как пояснили ТАСС в пресс-службе ПФР, с начала 2019 года получить справку гражданин предпенсионного возраста сможет на портале Пенсионного фонда в личном кабинете или в клиентских службах. Со второго квартала 2019 года сервис будет доступен на портале госуслуг.

О новом пенсионном возрасте

Третьего октября президент РФ Владимир Путин подписал закон об изменении пенсионной системы. Законом устанавливается увеличение пенсионного возраста на пять лет: с 60 до 65 лет - для мужчин, с 55 до 60 лет - для женщин. Постепенное повышение начнется с 2019 года. Переходный период продлится до 2028 года.

**Минтруд** прорабатывает меры поддержки граждан предпенсионного возраста, в частности речь идет о программах переобучения. В Уголовный кодекс Госдума внесла поправки о штрафах в 200 тыс. рублей за увольнение или отказ в приеме на работу граждан предпенсионного возраста, который отсчитывается за пять лет до выхода на пенсию.

#### ТАСС - Российские новости

11.12.2018

**В Госдуме предложили отдавать невостребованные чиновниками новогодние подарки малоимущим**  
Депутат Госдумы Василий Власов (ЛДПР) предложил создать в России централизованную систему сбора "ненужных" новогодних подарков, в том числе тех, которые чиновники не могут принять в силу своей должности, и раздавать их малоимущим гражданам.

Соответствующее письмо, которое поступило в распоряжение РИА Новости, депутат направил министру труда и соцзащиты Максиму **Топилину**.

"Новогодние праздники - это время, когда граждане Российской Федерации много тратят деньги на подарки. Однако очень часто возникает ситуация, когда подарок не нравится одаряемому или ему не нужен. Или же, если говорить о государственных служащих, одаряемый не может принять подарок выше определенной стоимости в силу работы на определенной должности. В итоге огромное количество вещей либо хранится в уполномоченном органе с необходимостью дальнейшего выкупа, либо выкидывается, либо пылится дома", - пояснил Власов.

"Со своей стороны, считаю гораздо более эффективным решением создание централизованной системы сбора ненужных подарков с последующим распространением между малоимущими и лицами, попавшими в тяжелую жизненную ситуацию. Существующая же система никаким образом не направлена на помощь малообеспеченным гражданам Российской Федерации", - говорится в письме депутата.

#### РИА Новости. Все Новости

10.12.2018

**Лайки на поводке у босса. Работодатели следят за поведением своих сотрудников в соцсетях**  
Следят за своими сотрудниками в сетях уже 59 процентов компаний. Это больше, чем три года назад. Тогда этим занимались в 51 проценте компаний.

Об этом свидетельствует опрос, проведенный сервисом по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob. В нем приняли участие 500 представителей работодателей и 1600 россиян в возрасте 18-54 лет, зарегистрированных в социальных сетях.



Главное, чего боятся работодатели, это разглашения коммерческой тайны. Таких опасливых начальников 37 процентов. В SuperJob подчеркивают, что за три года с момента проведения аналогичного опроса количество компаний, установивших запрет на разглашение коммерческой тайны, стало больше почти в 1,5 раза. В 2015 году таких было 25 процентов.

В каждой пятой компании руководство требует от сотрудников соблюдения этики поведения в соцсетях. И если человек пишет комментарии под постами, то должен выражаться корректно и не затрагивать интересы компании, в которой работает. 18 процентов работодателей категорически запрещают троллить - писать негативные комментарии о работе, руководстве, коллегах.

В каждый двадцатой компании действует запрет на публикацию в интернете фотографий в униформе или с рабочего места. В 4 процентах компаний запрещено выкладывать любую информацию о работе. Свои особые правила есть в каждой сотой организации. Среди них - запрет критики властей и размещения недостоверной информации о товарах и услугах. А 27 процентов работодателей вообще блокируют персоналу выход в соцсети с рабочего компьютера.

Эксперты по **труду** не одобряют такое поведение компаний. Любые чрезвычайные меры контроля и надзора со стороны работодателя - нецивилизованные и затратные пути, которые не повышают трудовую дисциплину и производительность, уверена профессор кафедры **труда** и соцполитики Российской академии народного хозяйства и госслужбы при **президенте РФ** Любовь Храпылина. По ее мнению, проблема не в сотрудниках, а в начальниках, которые не могут занять их делом. "Мы проводили опросы, - говорит Храпылина, - и задавали работникам вопрос, насколько, по их оценкам, на работе используется их интеллектуальный и трудовой потенциал.

Только 29 процентов считают, что их потенциал полностью задействован в рабочем процессе. Это крайне низкий показатель". Получается, делает вывод эксперт, начальники либо не заинтересованы, чтобы их коллективы работали хорошо, либо опасаются, что слишком успешные подчиненные могут составить им конкуренцию.

Однако существует и другой взгляд на ситуацию. "Соцсети провоцируют людей на асоциальное поведение, - считает профессор Высшей школы корпоративного управления РАНХиГС Елена Яхонтова. - Ради минутной славы среди своих друзей и подписчиков они порой переходят все границы нравственности".

То и дело в соцсетях всплывает информация о скандальных селфи врачей на фоне умирающих пациентов. Или о школьных учителях, позирующих в откровенных фотосессиях. Из последних примеров можно вспомнить летний скандал в Омске, где молодую учительницу истории чуть не уволили из-за фото в купальнике. А в Мурманске руководство школы решило сократить учительницу после того, как та не слишком лояльно высказалась в соцсетях по поводу его действий.

"В Трудовом **кодексе** нет прямой ответственности за высказывания или обнаженные фото сотрудников в соцсетях, - отмечает Яхонтова. - Но есть внутренние документы компаний - **кодексы** поведения сотрудников. Ими и руководствуются работодатели, принимая то или иное кадровое решение". Давайте просто логически порассуждаем, призывает эксперт: если девушка хочет стать моделью, зачем она идет работать в школу? На учителя лежит особый груз ответственности, в том числе и за нравственное воспитание детей. А если человек работает в компании, он имеет моральное право негативно высказываться о ней? "Вот тут руководству нельзя впадать в крайности, - предупреждает Яхонтова. - Если критика конструктивная, то мудрый начальник к ней прислушается. Порой публичные высказывания сотрудников - последняя отчаянная попытка обратить внимание на проблему".

И вот что еще интересно: откуда начальники черпают информацию о поведении своих подчиненных в соцсетях? Не сами же боссы дни и ночи проводят за чтением комментариев. "У нас есть специально обученный сотрудник, который мониторит позитив и негатив об учреждении в Сети", - рассказали "РГ" в одной крупной московской клинике. Существуют также и специальные компьютерные программы, которые можно настроить на поиск отзывов о конкретном учреждении. Кстати, в той же клинике считают, что селфи селфи рознь. Если врач на фото из



операционной демонстрирует свои способности и навыки, не унижая пациента, то это только на благо и поднимает авторитет учреждения.

Между тем юристы подчеркивают: работодатель вправе контролировать, что делает в рабочее время сотрудник за компьютером. "Если работник отвлекается на соцсети, перекуры, посиделки и прочее, это неэффективное использование рабочего времени, за которое платит работодатель, - говорит адвокат Вячеслав Голнев. - Все что происходит в офисе, на рабочем месте, на рабочем компьютере - это все в сфере контроля работодателя". В судебной практике акт осмотра браузера является допустимым доказательством. Например, в одной из компаний перевели на полставки юриста, гулявшего по соцсетям. Он пытался оспорить в суде понижение зарплаты. В итоге суд поддержал работодателя. Отдельный вопрос: интернет-поведение в свободное от службы время. Казалось бы, что вне службы, то личное дело человека. Но есть профессии, где к человеку предъявляются особые требования. Например, судьи. За фривольные фотографии во время отдыха (горячие танцы, льющееся вино и прочее) судью скорее всего лишат статуса. Но и у обычных людей вполне могут возникнуть проблемы с работодателем из-за каких-то непозволительных публикаций, не только ярких фотографий, но каких-то критических или аморальных публикаций.

#### Российская газета

10.12.2018

**В кабмине не поддержали законопроект, обязывающий самозанятых платить страховые взносы**

Комиссия **правительства РФ** по законопроектной деятельности не поддержала проект, который обязывает самозанятых граждан самостоятельно уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования и Фонд социального страхования. Об этом сообщил ТАСС в понедельник один из участников заседания комиссии.

"Установление обязанности уплачивать страховые взносы для физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и оказывающих без привлечения наемных работников услуги физическим лицам для личных, домашних и (или) иных подобных нужд, приведет к двойной уплате страховых взносов", - процитировал собеседник агентства проект официального отзыва **кабмина**, который планируется утвердить на его заседании. В частности, их должны были бы платить граждане, нанимающие самозанятых, и сами лица, оказывающие услуги. В связи с этим **законопроект** "не поддерживается", пояснил собеседник.

Участник заседания напомнил, что в соответствии с действующими правилами самозанятые встают на налоговый учет в уведомительном порядке. Установление обязательного порядка постановки на учет указанных лиц в налоговом органе, согласно проекту отзыва, представляется нецелесообразным, добавил он.

Автором данной инициативы выступил в ноябре член комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Сергей Вострецов ("Единая Россия"). **Законопроектом** предусматривается установление тарифов страховых взносов для самозанятых, "исчисляемых в процентах от МРОТ, установленного федеральным **законом**", а также "установление обязанности таких лиц представлять в налоговые органы уведомления об осуществлении (о прекращении) деятельности по оказанию названных услуг в течение трех месяцев после начала деятельности". Политик аргументировал необходимость **принятия поправок** тем, что они, по его мнению, позволят снизить дефицит внебюджетных фондов, а также будут стимулировать неработающих граждан к легальной трудовой деятельности.

**ТАСС - Российские новости**



---

10.12.2018

**В "Единой России" выступили против запрета дарить учителям и врачам подарки**

Член президиума генсовета партии "Единая Россия", руководитель партпроекта "Новая школа" Алена Аршинова выступила против запрета дарить учителям и врачам подарки, подчеркнув необходимость комплексного подхода к **рассмотрению** ограничительных инициатив для таких социально важных категорий работников.

Ранее правительство внесло в **Госдуму законопроект**, которым предлагается распространить антикоррупционные стандарты на работников ряда должностей в организациях, подведомственных госорганам субъектов и органам местного самоуправления. Сейчас такие стандарты распространены только на федеральных служащих.

"Необходимо комплексно подходить к **рассмотрению** ограничительных инициатив и мер для таких социально важных категорий работников, как учителя и врачи, в том числе в виде применения к ним действующих для госслужащих ограничений", - приводит пресс-служба партии слова Аршиновой, которая является также членом комитета **Госдумы** по образованию. "В таком случае все привилегии, льготы, механизмы социальной защиты, действующие для госслужащих, необходимо распространить и на учителей с врачами", - считает она.

Политик "не видит смысла в подобных ограничительных мерах". "Трудно себе представить, что родители лишатся возможности поблагодарить учителя своих детей, подарив, к примеру, коробку конфет", - констатировала она, напомнив, что это те люди, которые "ежедневно, не жалея своих сил вкладывают свою душу в воспитание и становление подрастающего поколения". "Это интеллектуальная элита нашей страны", - подчеркнула единоросс.

По словам Аршиновой, сейчас прилагается максимум усилий для повышения статуса педагогов до статуса госслужащих. "Это касается не только заработной платы, но и профессиональной реабилитации, оздоровления, санаторно-курортного отдыха, иных мер, поддерживающих благоприятный фон в период выполнения ими профессиональных обязанностей, которых им крайне не хватает", - пояснила она. По словам руководителя партпроекта, нужно, прежде всего, направить усилия на улучшение условий **труда** учителей и врачей. "Поэтому в нынешних условиях считаю данный подход несистемным, когда изменения условий **труда** учителей и врачей рассматриваются только через призму дополнительных ограничений", - заключила член президиума генсовета партии.

**ТАСС - Российские новости**