

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

15 января 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.01.2024 Один горняк погиб при прорыве грунтовых вод и частичном затоплении шахты в Воркуте	4
15.01.2024 Wildberries продолжает устанавливать связь с 12 сотрудниками сторевавшего склада в Шушарах	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
15.01.2024 В Перми пытаются массово сократить сотрудников оборонного завода	4
15.01.2024 В Приангарье началась проверка больницы, где 26 медиков хотят уволиться.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
15.01.2024 В России за три года вывели из тени два миллиона мигрантов.....	6
15.01.2024 На Тамбовский пороховой завод хотят привлечь мигрантов	6
13.01.2024 Депутат ГД Колунов оценил информацию о трудоустройстве мигрантов из Кении в России	7
В.В. ПУТИН	8
15.01.2024 Путин назвал приоритетом соцгарантии для участников боевых действий	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
15.01.2024 "Пушкинскую карту" получили более 1,6 тыс. жителей новых регионов РФ - Голикова.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
15.01.2024 Семейные МФЦ открыты практически в каждом третьем регионе России	10
15.01.2024 Портал для муниципальных служащих представят на форуме «Малая Родина – сила России»	10
12.01.2024 Минтруд не предложил ничего нового в системе оплаты труда медработников на 2024 год	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
12.01.2024 Комплексную модернизацию центров занятости завершили в 17 регионах РФ.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
15.01.2024 Гострудинспекция запустит горячую линию по защите трудовых прав женщин с детьми	14
15.01.2024 Ульяновская фирма задолжала 53 сотрудникам почти 4 млн рублей	14
12.01.2024 Автобус с рабочими столкнулся с грузовиком в Нижегородской области	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	15
12.01.2024 Основа партнерских отношений: как обеспечить «вечный» мир на рынке труда	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
15.01.2024 В Госдуме разработан законопроект, призванный помочь ряду педагогов досрочно выйти на пенсию	18
15.01.2024 Стало известно, когда в России утвердят новую программу для уроков труда.....	19



15.01.2024 Более половины россиян хотят сменить работу - исследование.....	20
12.01.2024 Как будут начислять зарплаты бюджетникам в 2024 году	21
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	23
15.01.2024 В сфере здравоохранения самые крупные гранты получают проекты в новых регионах.....	23

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

15.01.2024

Один горняк погиб при прорыве грунтовых вод и частичном затоплении шахты в Воркуте

Один **шахтер погиб** в результате прорыва грунтовых вод и частичного затопления шахты "Заполярная" АО "Воркутауголь" в Воркуте. Его тело обнаружили спасатели, сообщили ТАСС в пресс-службе ГУ МЧС по Республике Коми.

"Один человек погиб при прорыве грунтовых вод и частичном затоплении шахты "Заполярная" в Воркуте. Его тело обнаружили горноспасатели", - говорится в сообщении.

ТАСС - Российские новости

15.01.2024

Wildberries продолжает устанавливать связь с 12 сотрудниками сгоревшего склада в Шушарах

Онлайн-ритейлер Wildberries продолжает устанавливать связь еще с 12 сотрудниками склада, который сгорел в минувшую субботу в Санкт-Петербурге, говорится в сообщении в телеграм-канале пресс-службы компании.

"Связались еще с четырьмя исполнителями склада. На настоящий момент устанавливаем связь еще с 12 людьми. <...> Никто из исполнителей склада пропавшим не числится", — говорится в сообщении.

Компания также напоминает, что 15 января начнет первые выплаты компенсации **продавцам**, товары которых **пострадали** от пожара на складе в Шушарах. Ранее онлайн-ритейлер указывал, что размер компенсации посчитают так, как если бы товар был продан 13 января.

Пожар на складе онлайн-ритейлера в поселке Шушары в Санкт-Петербурге произошел 13 января. В сообщении пресс-службы Wildberries отмечалось, что в 07:20 мск в тот день на складе находились 1,2 тыс. человек. Данные о пострадавших не поступали. Следственный комитет по факту пожара возбудил уголовное дело по статье 201 УК РФ (злоупотребление полномочиями).

<https://kvedomosti.ru/?p=1150558#respond>

СОКРАЩЕНИЯ

15.01.2024

В Перми пытаются массово сократить сотрудников оборонного завода

Сотрудников одного из цехов пермского предприятия оборонно-промышленного комплекса "ОДК - Пермские моторы" перестали пропускать на завод. Им объяснили, что участок ликвидируется, а работников сокращают.

"В „ОДК - Пермские моторы“ пытались **сократить** часть **сотрудников** ликвидируемого участка цеха. Работники неоднократно направляли коллективные обращения руководству предприятия с жалобой на неуважительное отношение начальника цеха к трудовому коллективу, после чего их перестали пропускать в „ОДК-ПМ“, - пишет "Коммерсант Прикамье" со ссылкой на пресс-службу КПРФ, куда с жалобами обратились заводчане.



Уточняется, что руководство завода не предложило сотрудникам ликвидируемого участка занять другие вакантные места. Работники обратились в Генпрокуратуру РФ и попросили проверить процедуру сокращения. На самом предприятии отказались комментировать ситуацию. В настоящее время увольнения приостановлены, а участок перевели в режим простоя.

АО "ОДК-Пермские моторы" - это отечественная машиностроительная компания, которая производит авиадвигатели и промышленные газотурбинные установки. Завод предприятия находится в Перми и с 2008 года входит в состав Объединенной двигателестроительной корпорации.

<http://ura.news/news/1052722973>

15.01.2024

В Приангарье началась проверка больницы, где 26 медиков хотят уволиться

В Минздраве заверили, что в 2024 году медработникам проиндексируют оклады на 6,6%

Финансовая проверка началась в Иркутской области в Саянской городской больнице, в которой 26 медиков подписали коллективное заявление об увольнении из-за низких заработных плат. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе министерства здравоохранения региона.

"Специалисты запросили расчетные листы сотрудников и другие документы, идет проверка. Завтра в Саянск на встречу с коллективом выезжает и.о. министра здравоохранения Алексей Шелехов", - сказали ТАСС в региональном Минздраве.

Как отмечается в официальном сообщении Минздрава, неудовлетворенность среднего и младшего медперсонала уровнем заработной платы возникла из-за того, что в декабре 2023 года произведена корректировка начислений врачам в связи с низким процентом достижения целевого показателя. В 2024 году, обещают в Минздраве, заработная плата врачам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу увеличится. Кроме того, всем сотрудникам проиндексируют оклады на 6,6%.

На встрече коллектива медучреждения с мэром города Олегом Боровским, которая прошла 12 декабря, медики жаловались, что зарплаты очень низкие. Там, в частности, медработники сообщили главе Саянска, что фельдшер, у которой очень большая нагрузка и которая работает до 20:00 по вызовам, получила на руки за работу за весь декабрь 27 тыс. рублей. На тот момент коллективное заявление об **увольнении** подписали **19 работников** больницы.

Саянская городская больница - это крупное многопрофильное лечебное учреждение, оказывающее широкий спектр медицинских услуг жителям городов Саянск, Зима, Зиминского, Куйтунского, Заларинского и Балаганского районов. В больнице работают 139 медработников.

<https://tass.ru/obschestvo/19730577>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

15.01.2024

В России за три года вывели из тени два миллиона мигрантов

Правоохранители в России вывели из тени порядка двух миллионов иностранцев за последние три года, рассказал в интервью РИА Новости председатель СК РФ Александр Бастрыкин.

"В результате принятых мер за последние три года удалось вывести из тени около 2 миллионов иностранных граждан, а динамика прироста преступлений, совершенных иностранными гражданами, замедлилась", - сказал он.

Так, СК РФ направил в суды более 2,2 тысячи дел о преступлениях, совершенных иностранцами. Наряду с этим передано в суд 97 уголовных дел в отношении должностных лиц, совершивших преступления в миграционной сфере.

Бастрыкин отметил, что те, кто получил гражданство Российской Федерации, должны понимать, что это не только права и возможности, но и обязанности, которые они теперь несут наравне с другими гражданами.

"В результате с октября прошлого года из числа впервые принятых в гражданство РФ иностранных граждан поставлены на воинский учет почти 8 тысяч лиц, это порядка 2,6 тысячи призывного возраста и более 5 тысяч подлежащих призыву по мобилизации и имеющих право поступить на военную службу по контракту. Из них более 1,6 тысячи уже заключили контракты о прохождении военной службы и 1,4 тысячи направлены для прохождения службы по призыву. И эта работа активно продолжается", - заключил он.

В Самарской области проверили предприятия, где работают **трудовые мигранты**

<https://ria.ru/20240115/migranty-1921364403.html>

15.01.2024

На Тамбовский пороховой завод хотят привлечь мигрантов

«Будьте спокойными! По статистике МВД РФ, граждане России совершают куда больше преступлений», - гласит плакат на ТПЗ. Тамбовский пороховой завод (ТПЗ) решил привлечь на работу мигрантов под предлогом того, что приезжие совершают всего 2% от всех преступлений в России. Снимок соответствующего плаката выложили в Сети. Процесс создания пороха должен стать максимально технологичным, максимально эффективным и [...]

Continue reading На Тамбовский пороховой завод хотят привлечь мигрантов at CBS MEDIA.

«Будьте спокойными! По статистике МВД РФ, граждане России совершают куда больше преступлений», - гласит плакат на ТПЗ.

Тамбовский пороховой завод (ТПЗ) решил привлечь на работу мигрантов под предлогом того, что приезжие совершают всего 2% от всех преступлений в России. Снимок соответствующего плаката выложили в Сети.

Процесс создания пороха должен стать максимально технологичным, максимально эффективным и безопасным, максимально наукоёмким.



В связи с этим к ТПЗ возникают серьёзные вопросы. Например, уверено ли руководство предприятия, что привлечение **трудовых мигрантов** к производству взрывоопасных веществ - это хорошая идея?

Даже если отбросить нашумевшие, якобы двухпроцентные, нарушения законодательства среди **трудовых мигрантов**, есть ли уверенность, что гастарбайтерам хватит компетенции работать на таком производстве? Особенно если вспомнить, что в некоторых регионах страны мигрантам запретили управлять автобусами и работать в общепите.

Также немаловажен вопрос внутренней безопасности. Начальство завода даёт стопроцентную гарантию, что эти самые специалисты не будут аффилированы с «людьми извне»? Также вопросы вызывает внутренняя дисциплина иностранных рабочих.

Пьяные драки на складах озона и вайлдберис между мигрантами не вызывали последствий только потому, что озон и вайлдберис не торгуют взрывоопасными товарами, - пишет Telegram-канал «Повёрнутые на Z войне».

Отметим, что в конце прошлого года разошлась в СМИ информация, что мигрант изрезал ножом сотрудника завода.

<https://cbsmedia.ru/rossiya/na-tambovskiy-porokhovoy-zavod-khotyat-privlech-migrantov/>

13.01.2024

Депутат ГД Колунов оценил информацию о трудоустройстве мигрантов из Кении в России

В России могут трудоустроить 10 тысяч граждан Кении, сообщают СМИ. Что это может значить для нашей страны, объяснил в комментарии "РГ" депутат-единоросс, член думского комитета по строительству и ЖКХ Сергей Колунов.

Информация о договоренностях на эту тему появилась накануне со ссылкой на представителя государственной палаты страны Хусейна Мохамеда.

Если это действительно будет реализовано - помогут ли 10 тысяч мигрантов из Кении преодолеть кадровый дефицит? "В краткосрочной перспективе - да, в долгосрочной - точно нет, - считает Колунов. - Вдумайтесь, 600 тысяч человек - дефицит в обрабатывающей промышленности, еще 260 тысяч человек - нехватка кадров в сфере строительства и ЖКХ. К 2030 году, если мы ничего не предпримем, она превысит 400 тысяч! Но мы уже предпринимаем".

Тут, в частности, поможет возвращение уроков труда в школы, считает Колунов. "Ну а пока мы развиваем и возвращаем своих специалистов, приходится прибегать к труду мигрантов", - констатировал он.

Депутат отметил, что большинство из кенийских приезжих могут отправиться на стройки и в сферу ЖКХ. "Статистика показывает, что порядка 40-50% всех **трудовых мигрантов** задействованы именно в этих отраслях, - напомнил он. - Не исключена и работа в сфере услуг, однако здесь все зависит от их знания языка. Уверен, найдутся и те, кто готов работать и в промышленности, и в сельском хозяйстве. Ну а уже распределение по должностям будет зависеть от их квалификации"



Что касается уровня зарплат, то бытует мнение, что мигрантам платят меньше. "Но это не так - зарплаты у них средние по рынку. И здесь все снова зависит от квалификации - чем она выше, тем выше зарплата", - пояснил Колунов.

Депутат также обратил внимание, что уже предлагал обязать работодателей, нанимающих мигрантов, обеспечить их жильем. "Речь о создании специальных общежитий, домов или съеме квартир, - отметил он. - Главное, чтобы у людей была временная регистрация, а ответственность за ее наличие нес работодатель".

А в целом в плане миграции Россия активно сотрудничает со странами Латинской Америки и Африки, однако поток мигрантов оттуда в ближайшее время вряд ли "перебьет" поток из стран СНГ, констатировал депутат. "Так как на машине до наших границ с другого континента не доберешься", - пояснил Колунов.

<https://rg.ru/2024/01/13/deputat-gd-kolunov-ocenil-informaciiu-o-trudoustrojstve-migrantov-iz-kenii-v-rossii.html>

В.В. ПУТИН

15.01.2024

Путин назвал приоритетом соцгарантии для участников боевых действий

Путин назвал приоритетом создание условий для участников военных действий

Важная задача власти и общественных движений России - создание условий для **трудоустройства** участников военной операции на Украине. Об этом заявил президент Владимир **Путин** в приветствии участникам, организаторам и гостям форума ветеранов военной операции "Вместе победим".

"Ключевой приоритет - создавать условия, для того чтобы герои, прошедшие фронт, смогли в полной мере реализовать себя в самых разных сферах: в отраслях экономики, в бизнесе, в органах власти всех уровней, в местном самоуправлении", - говорится в обращении президента, которое опубликовала пресс-служба Кремля.

Путин назвал значимым участие бывших военнослужащих в воспитательной работе с молодежью, а также продвижении волонтерских, образовательных, просветительских и гуманитарных проектов.

"Наша общая задача - поддерживать семьи погибших боевых товарищей, последовательно укреплять всю систему социальных гарантий для участников специальной военной операции, повышать эффективность медицинской помощи, реабилитационных программ", - также заявил президент.

Участники военной операции на Украине, в том числе члены добровольческих формирований, получают статус ветерана боевых действий. Они могут рассчитывать на льготы со стороны государства. В частности, они могут получить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за счет работодателя. Пенсия по выслуге лет для них увеличивается на 32% от размера социальной пенсии.



Согласно обновленной редакции базового закона "О занятости населения", которую Путин утвердил в декабре 2023 года, участники военной операции, а также члены их семей получают от государства приоритет при **трудоустройстве**. После внесения президентом **поправок в закон** "О развитии малого и среднего предпринимательства" компании, трудоустроившие демобилизовавшихся участников военной операции, смогут получить статус социальных предприятий.

https://www.rbc.ru/rbcfreenews/65a4eab99a79475d2d5eb6c9?from=short_news

Т.А. ГОЛИКОВА

15.01.2024

"Пушкинскую карту" получили более 1,6 тыс. жителей новых регионов РФ - Голикова

Участниками программы "Пушкинская карта" стали более 1,6 тыс. жителей новых регионов России. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Не могу не сказать о флагманском проекте - это "Пушкинская карта", <...> за 3 года существования проекта "Пушкинская карта" начинает играть все большую роль в культурной жизни страны. На сегодняшний день участниками программы стали почти 10 млн детей в возрасте от 14 до 22 лет. За последние месяцы к программе стали присоединяться жители новых регионов, сейчас это более 1,6 тыс. жителей Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей", - сказала она на оперативном совещании премьер-министра РФ Михаила Мишустина с вице-премьерами.

Голикова добавила, что в программе участвуют почти 12 тыс. учреждений, а количество постановок, на которые используется "Пушкинская карта", превышает 472 тыс. По ее словам, это "кратно превышает" те показатели, которые планировались при запуске проекта.

"Абсолютными лидерами среди театров и музеев являются Петергоф, Исаакиевский собор, Третьяковская галерея, Русский музей, Государственный музей изобразительных искусств им. Пушкина, Мариинский театр и Новосибирский государственный академический театр оперы и балета. Среди городов, кроме Москвы и Санкт-Петербурга, выделяются Республика Марий Эл, Чувашская Республика, Республика Татарстан и Нижегородская область", - отметила вице-премьер.

"Пушкинская карта" позволяет бесплатно посещать музеи, театры, кинотеатры, выставки, филармонии и другие учреждения культуры за счет федерального бюджета. Ее могут получить россияне в возрасте от 14 до 22 лет. Номинал карты составляет 5 тыс. рублей. Программа стартовала в сентябре 2021 года.

ТАСС - Российские новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.01.2024

Семейные МФЦ открыты практически в каждом третьем регионе России

Семейные многофункциональные центры (МФЦ), где в режиме одного окна семьям с детьми доступна комплексная поддержка, открыты в 32 регионах России под эгидой **Минтруда** и при экспертном сопровождении инициатора их создания, участницы форума "Сильные идеи для нового времени" Светланы Черенковой. Об этом сообщила пресс-служба форума Фонда Росконгресс.

"В 2023 году в 32 регионах России появились семейные МФЦ, где семьи с детьми получают комплексную поддержку в режиме одного окна. Центры открываются под эгидой **Минтруда** России и при экспертном сопровождении Светланы Черенковой - участницы форума "Сильные идеи для нового времени" 2022 года. В финале форума президент России поддержал ее идею о создании сети семейных МФЦ, отметив особую актуальность этой работы для многодетных родителей", - говорится в сообщении.

По словам Черенковой, которые приводятся в сообщении, почти половины семейных МФЦ удалось открыть в ноябре-декабре прошлого года. При этом в учреждениях формируются предложения по формату и дизайну, которые могут лечь в основу отдельной федеральной программы. Она добавила, что также планируется внедрение единого цифрового сервиса для семейных центров, так как сейчас все работают с разрозненными системами, что создает сложности в выстраивании коммуникации.

"Сейчас стандартизировать работу помогает Агентство стратегических инициатив. Семейные многофункциональные центры вошли в единый социальный стандарт агентства, к реализации которого приступили уже более 60 регионов. Кроме того, практически во всех субъектах, где открылись центры, есть региональные сервисные уполномоченные. Вместе с ними, на основе их компетенций и опыта в сервис-дизайне, будем выстраивать маршруты для внутренних и внешних клиентов семейных МФЦ, чтобы они стали по-настоящему человекоцентричными и семейноцентричными", - приводятся слова Черенковой в сообщении.

Форум "Сильные идеи для нового времени" - ежегодное мероприятие, которое по поручению президента России организуют Агентство стратегических инициатив (АСИ) и Фонд Росконгресс. В этом году он пройдет 26-27 февраля, идеи и проекты по развитию страны принимаются до 31 января на краудплатформе идея.росконгресс.рф по семи направлениям. Уже подано более 3,9 тыс. идей, значительная часть - около одной тысячи заявок - это проекты по развитию социальной сферы. ТАСС - генеральный информационный партнер форума.

ТАСС - Российские новости

15.01.2024

Портал для муниципальных служащих представят на форуме «Малая Родина – сила России»

Он будет рассчитан на «обмен опытом» и коммуникацию местных чиновников

Специальный портал для муниципальных служащих «Муниципалитеты.РФ» начнет работать сегодня и будет презентован на всероссийском форуме «Малая Родина – сила России» (пройдет



15–16 января в рамках выставки «Россия»), сообщил «Ведомостям» представитель оргкомитета. Разработать портал по итогам заседания совета по развитию местного самоуправления (МСУ) 20 апреля 2023 г. поручил президент Владимир Путин.

Проект реализуют Всероссийская ассоциация развития местного самоуправления (ВАРМСУ) и АНО «Диалог регионы», сказал собеседник «Ведомостей». «В августе 2023 г. был проведен опрос среди представителей муниципалитетов России, по его итогам выделены восемь ключевых сервисов, которые вошли в портал», – рассказал представитель оргкомитета. Среди цифровых инструментов, которые включает в себя портал, сервисы «Правовой вектор», «Муниципальный навигатор», «Муниципальные практики», «Муниципальный диалог», «Муниципальная академия» и др.

Портал будет рассчитан на 715 000 активных пользователей: глав муниципальных образований, служащих, депутатов, сотрудников местных организаций и проч. С помощью платформы муниципальные служащие могут представить свои наработки для их масштабирования, передал слова гендиректора АНО «Диалог» Владимира Табака представитель оргкомитета форума. По мнению генерального директора АНО «Цифровая экономика» Сергея Плуготаренко, сейчас в нужно «прокачивать региональные и муниципальные органы управления, выстраивать процессы обмена опытом, максимально оцифровывать рабочие процессы».

Специализированный портал во многом создан для выравнивания возможностей муниципалитетов, говорит член Общественной палаты Андрей Максимов. По его словам, зачастую чиновники на местах имеют разный уровень квалификации. Портал будет содержать систематизированную информацию о мерах поддержки со стороны федеральных органов власти, навигатор по лучшим практикам. Также с помощью ресурса муниципалы смогут получать юридическую помощь. «Эта новация может в последующие годы оптимизировать управленческие ресурсы», – сказал Максимов «Ведомостям».

На форуме будут представители 89 регионов РФ – для участия зарегистрировано 7500 глав муниципалитетов разного уровня. По данным Росстата на 1 января 2023 г., их в РФ было 18 402. «Впервые главы муниципалитетов со всей страны собираются в таком количестве в одном месте», – констатировал глава города Невинномысска Михаил Миненков. Как отмечает собеседник «Ведомостей» в одной из региональных администраций, именно руководители муниципалитетов «по сути, руководят территориями», без них невозможно ни провести выборы, ни реализовать инициативы на земле. По воспоминаниям главы комитета Госдумы по региональной политике и местному самоуправлению Алексея Диденко (ЛДПР), в таком количестве глав муниципалитетов не собирали около 15 лет, тогда в мероприятии участвовало около 1500 человек.

Деловая программа форума включает три тематических трека: «Сила в людях», «Сила в традициях», «Сила в развитии». По каждой теме запланированы панельные дискуссии с выступлением руководителей федеральных органов власти, губернаторов и мэров, а также глав сельских поселений.

Среди чиновников федерального уровня приглашены первый заместитель руководителя администрации президента РФ Сергей Кириенко, помощники президента Максим Орешкин и Игорь Левитин, а также представители правительства: вице-премьер Марата Хуснуллин,



министр труда и социальной защиты Антон **Котяков** и министр экономического развития Максим Решетников. В рамках форума пройдет торжественное награждение победителей конкурса «Лучшая муниципальная практика – 2023».

13 ноября 2023 г. «Ведомости» сообщали, что в декабре планируется запустить обучение в «школе мэров» – по программе развития муниципального кадрового управленческого резерва в Высшей школе госуправления РАНХиГС. Целью школы является подготовка «высококвалифицированных компетентных специалистов, способных реализовывать проекты развития муниципальных образований для повышения качества жизни населения».

Ведомости

12.01.2024

Минтруд не предложил ничего нового в системе оплаты труда медработников на 2024 год

Решением **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждены рекомендации по оплате труда бюджетников на 2024 год. Ничего нового в системе оплаты труда медработников не предложено.

Опубликованы Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год. Документ доступен на «МВ». Ничего принципиально нового в системе оплаты труда медработников не предложено.

Рекомендации почти полностью повторяют прошлогодние: власти должны добиваться уровня зарплат в соответствии с майскими указами Владимира Путина, зарплата медработников должна увеличиваться за счет всех источников финансирования: ОМС, федерального, регионального бюджетов.

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей медучреждения и работников не может превышать шести (коэффициент кратности устанавливается от одного до шести в зависимости от сложности работы, коечного фонда и т.д.), а предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников медучреждений - 40%. Кроме того, прописано, что оклад всех медработников должен составлять не менее 55% от общей структуры заработной платы, а при индексации преимущественно расти должны именно должностные оклады. В целях ликвидации кадрового дефицита специалистов учреждения могут использовать средства нормированного страхового запаса территориальных фондов ОМС.

Прописывается, что работникам, которые заняты на работах с вредными или опасными условиями труда, необходимо повысить оклад в размере не менее 4%. При этом отнесение условий труда к классу биологической опасности должно осуществляться «независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении рабочих мест».

Сохраняется и упоминание о том, что медработникам положены стимулирующие за наставничество, однако никаких критериев их начисления не прописано.



Старт пилотного проекта по введению отраслевой системы оплаты труда в здравоохранении, которая должна была выровнять диспропорции в зарплатах специалистов с одинаковым уровнем образования и квалификации в разных субъектах, был отложен до 2025 года. Пока в большинстве **регионов** зарплаты врачей «подтягивают» стимулирующими, рассказывали «МВ» в руководстве **Профсоюза работников здравоохранения**.

Средняя заработная плата **российских** врачей по итогам девяти месяцев 2023 года составила 194,7% от средней зарплаты по стране. По данным Росстата, медицинские специалисты зарабатывают по 106,3 тыс. руб. в месяц. При этом опрошенные «МВ» медработники считают, что цифры ведомства не соответствуют действительности.

<https://medvestnik.ru/content/news/Mintrud-ne-predlozil-nichego-novogo-v-sisteme-oplaty-truda-medrabotnikov-na-2024-god.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.01.2024

Комплексную модернизацию центров занятости завершили в 17 регионах РФ

Комплексная модернизация центров занятости завершилась в первых 17 российских регионах, в 2024 году к проекту подключились еще 12 субъектов РФ. Об этом сообщается на сайте **Роструда**.

Центры занятости уже переформатированы в современные кадровые центры "Работа России" в Белгородской, Владимирской, Калужской, Костромской, Липецкой, Мурманской, Нижегородской, Новгородской, Пензенской, Самарской, Тамбовской, Тульской, Ульяновской областях, а также в Пермском крае, республиках Тыва, Удмуртия и Чувашия.

"Это важнейший проект для всей страны. Благодаря ему в 17 регионах все центры занятости переформатированы в современные кадровые центры "Работа России". В этом году к проекту присоединились Иркутская, Архангельская, Калининградская, Воронежская, Ярославская, Саратовская, Псковская области, Камчатский край, Республика Башкортостан и Республика Мордовия, г. Севастополь и Карелия", - приводятся в сообщении слова **заместителя руководителя Роструда Яна Талбацкого**.

Отмечается, что к концу 2024 года заработают 782 новых кадровых центра. Таким образом, в стране будут модернизированы более трети центров занятости населения.

Проект по обновлению центров занятости и переходу на новые стандарты работы начался в 2019 году в рамках нацпроекта "Демография". С 2023 года проект расширился и началась поэтапная модернизация всей системы центров занятости в стране. Реализация проекта позволяет обеспечить соответствие службы занятости постоянно меняющимся требованиям рынка труда, включая прогнозирование потребности в трудовых ресурсах, обеспечение возможности переобучения и профессионального обучения, а также создание карьерных траекторий для работников и специалистов.

ТАСС - Российские новости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.01.2024

Гострудинспекция запустит горячую линию по защите трудовых прав женщин с детьми

18 января **Гострудинспекция** в Башкирии проведет горячую линию по вопросам защиты трудовых прав женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

На вопросы жителей будет отвечать начальник отдела правового надзора и контроля **Гострудинспекции** Гульнара Ишмухаметова.

Горячая линия будет работать с 14:00 до 16:00 по телефону 8 (347) 277-87-15.

Мероприятие предназначено для граждан старше 18 лет.

<https://ufatime.ru/news/2024/01/15/gostrudinspekciya-zapustit-goryachuyu-liniyu-po-zashite-trudovyh-prav-zhenshin-s-detmi/>

15.01.2024

Ульяновская фирма задолжала 53 сотрудникам почти 4 млн рублей

В ноябре прошлого года сотрудники **Государственной инспекции труда** провели контрольно - надзорные мероприятия в отношении ООО «Курс - Симбирск». В результате была выявлена задолженность по заработной плате за 2-х месячный период перед 53 работниками на общую сумму более 3,9 млн. рублей.

В результате принятых надзорным органом мер права работников были восстановлены, а задолженность погашена в полном объеме.

<https://ulpressa.ru/2024/01/15/ulyanovskaya-firma-zadolzhala-53-sotrudnikam-pochti-4-mln-rublej/>

12.01.2024

Автобус с рабочими столкнулся с грузовиком в Нижегородской области

Перевозивший рабочих ООО "Каркас Монолит" автобус столкнулся с грузовиком в Нижегородской области. Погиб один человек, еще десять получили ранения.

По данным региональной **трудовой инспекции**, авария произошла на 3-м километре Кстовской объездной дороги. Пострадавшие рабочие госпитализированы.

Несчастный случай поставлен на контроль у главного государственного инспектора труда в Нижегородской области Ильи Мошеса.

Ранее в Нижнем Тагиле водитель маршрутки набросился на несовершеннолетнюю девушку. Мужчина схватил ее за шиворот, когда она расплатилась за проезд и швырнул на землю.

<https://svpressa.ru/accidents/news/401255/?rss=1>



ПРОФСОЮЗЫ

12.01.2024

Основа партнерских отношений: как обеспечить «вечный» мир на рынке труда

В самом конце декабря члены ЦК Профсоюза строителей **России** проанализировали на своем пленуме итоги проделанной в 2023 году работы. Непростое было время. Его особенности наложили свой отпечаток и на выступления региональных профсоюзных лидеров, на плечах которых вся отраслевая профсоюзная пирамида, и на высказывания гостей пленума. Разговор был весьма заинтересованный: анализировались итоги года, объявленного **Федерацией независимых профсоюзов России** «Годом укрепления и развития социального партнерства».

Эта формулировка при ее идеальной реализации подразумевает очень важную вещь - гармонию и вечный мир между всеми многочисленными участниками, формирующими отношения на рынке труда. И деваться, как говорится, некуда: отказ от плановой социалистической экономики и переход к рыночным капиталистическим отношениям привел к необходимости формирования нового механизма регулирования этого рынка. Подобный многоместный «тандем-велосипед» изобрели не мы: его с успехом оседлали во многих странах мира самые разномастные социальные партнеры.

Попробуй, к примеру, Илон Маск, мечтающий переселить человечество на Марс, в своей корпорации нарушить хоть один пункт коллективного договора - по судам затаскают, штрафы многомиллионные устанет платить. А в Швеции, например, успехи соцпартнерской езды на таком «тандем-велосипеде» столь значительны, что многие профсоюзные боссы там убеждены, что они уже давно в своей стране построили социализм, а чтобы закрепить успехи, пора перейти к плановой экономике, передав эту нагрузку не Госплану, а искусственному интеллекту, а тот уже и базовый доход каждому обеспечит, сделав бездельниками и работника, и работодателя. Глядишь, он и коммунизм построит, при котором никто не будет работать, а будет просто для чего-то есть и жить...

Впрочем, все это фантазии. В нашей же реальности мы работаем над изобретением такого социального «тридем-велосипеда» уже более тридцати лет. И только в 2020 году **российские** профсоюзы добились принятия важных поправок в Конституцию, в соответствии с которыми в **России** создаются условия для устойчивого экономического роста страны, повышения благосостояния жителей, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность (ст. 75.1, 114).

Владимир Путин, оценивая роль **профсоюзов** в жизни страны, подчеркнул: «Нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, **региона**, отрасли, города, в конкретных **трудовых** коллективах и на предприятиях. Для этого правительство **РФ**, **профсоюзы**, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры».

Из этой статьи Конституции вытекает, что в современном государстве любому бизнесу следует принимать активное участие в решении проблем общества.



Но в нашей стране политику социальной ответственности в совокупности со стратегией участия в общественной жизни в основном осуществляют крупные национальные компании и подразделения международных корпораций: средний и малый бизнес больше озабочен вопросами расширения или выживания, а социальных обязательств избегает.

Фундаментом партнерских отношений являются соглашения. Первое отраслевое соглашение было подписано в 1992 году. В декабре 2020-го на федеральном уровне заключено очередное, шестнадцатое за весь период новейшей истории **России** Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов на 2020-2023 годы. Оно зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости 31 декабря 2020 года и вступило в действие 31 января 2021-го.

Представителем работников строительной отрасли и промышленности строительных материалов является наш Профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов **РФ**. Представителем работодателя - Общероссийское межрегиональное объединение работодателей «**Российский** Союз строителей». Со стороны государственных органов - Минстрой России.

Огромное достижение за эти годы - принятые и реализованные на практике нормативы и инструменты социального партнерства. Сегодня строительная отрасль - это направление экономики, где рыночные отношения реально укоренились. Основная часть деятельности по строительству осуществляется частными структурами, поэтому государственное регулирование в этой сфере сведено к минимуму, хотя общие координирующие усилия власти здесь необходимы. Минстрой в рамках возложенных на него функций с этой задачей справляется. Но есть проблема: строительством как таковым занимается одно ведомство, а стройиндустрией - другое: производители стройматериалов находятся в ведении Минпромторга **РФ**. Но ведь все взаимосвязано. Поэтому, полагаю, строительной отраслью в целом должно заниматься одно **министерство**, и это мог бы быть как раз Минстрой.

Нет необходимости подробно излагать значение и место **профсоюза** в отраслевой системе социального партнерства. Излишне акцентировать внимание и на том, что отраслевые соглашения на современном этапе сыграли немалую роль и в динамичном развитии строительной отрасли **России**, в повышении уровня социальной защищенности каждого ее **работника**. Об этом свидетельствуют и экономические итоги деятельности строительного комплекса в 2023 году: объем работ составил почти 10 трлн рублей (треть годового бюджета **России**, 108,8% к прошлому году). Немного (на 3,3%) «просела» промышленность стройматериалов.

Средняя начисленная зарплата в строительстве -- более 70 тыс. рублей, в промышленности стройматериалов - 60 тыс. (для сравнения: в целом по отечественной экономике - без малого 70 тыс. рублей). Однако, опять в сравнении: зарплаты металлургов - 83 тыс. рублей, горняков - 114 тыс., химиков - 86 тыс. рублей.

Такой показатель отраслевого соглашения как уровень средней зарплаты не ниже пятикратного прожиточного минимума достигнут в Москве, Московской, Тюменской **областях**, Санкт-Петербурге, Республике Коми, Красноярском **крае** и Ямало-Ненецком АО. Но будем объективны: низкий для отрасли уровень зарплат (до 40 тыс. рублей) фиксируется в республиках



Северо-Кавказского федерального округа, в Костромской, Псковской, Орловской, Смоленской, Ивановской **областях**, Алтайском **крае** и Республике Марий-Эл.

Определенным успехам отрасли способствовали существенная поддержка президента, правительства страны, активность профессионального сообщества. Значительную роль сыграли общественные объединения: **Российский** Союз строителей, Национальные объединения строителей (НОСТРОЙ), изыскателей и проектировщиков (НОПРИЗ), производителей стройматериалов и строительной индустрии (НОПСМ), Торгово-промышленная палата **РФ**, другие профессиональные объединения.

Тем не менее, строительный комплекс, несмотря на очевидные успехи, сталкивается со множеством проблем, широко обсуждаемых в отраслевом сообществе. Это прежде всего вопросы кадров, их обучения, профессиональной подготовки. Напрямую связаны с этим привлекательность профессии, уровень зарплаты, достойные условия труда, безопасность, доступность трудоустройства, возможность карьерного и творческого роста.

Профсоюз готов оказывать помощь и поддержку партнерам через свою структуру. Однако многие работодатели не хотят признавать полезность присутствия профсоюза в коллективах. Хочу им напомнить: наличие профсоюзов позволяет обществу быть более организованным, а государству, экономике - стабильными и успешными в достижении целей социального мира, благополучия граждан. Именно это заложено в Конституции **России**, именно к этому президент **Российской** Федерации призывает власти всех уровней и бизнес. **Профсоюзы** готовы действовать в социальной сфере, в сфере **трудовых** отношений как настоящие партнеры и вправе рассчитывать на взаимность.

Тем не менее, не единичны случаи, когда региональные власти полагают, что коллективный договор заключается только в интересах **работников**, чтобы установить им дополнительные льготы, гарантии и компенсации, и противодействуют присутствию на предприятиях **профсоюзов**. Но такое мнение ошибочно. Работодатели также получают немалые преимущества при заключении коллективного договора. Он позволяет руководству организации не только улучшить некоторые условия трудовых отношений, но и получить налоговые преференции, так как довольно часто в нормативных правовых актах имеются условия, позволяющие учесть расходы при исчислении налогов, если эти расходы предусмотрены именно коллективным договором.

Наличие коллективного договора в организации позволяет работодателю оптимизировать решение многих проблем, способствует созданию положительного имиджа организации, помогает стабилизировать отношения с трудовым коллективом, повышает лояльность работников к ценностям организации и действиям администрации, а также предполагает взятие работниками на себя дополнительных обязательств по стремлению к снижению потерь, повышению производительности труда, улучшению показателей деятельности организации.

И наконец, нужно учесть, что в процессе подготовки коллективного договора и **работники** с помощью **профсоюза**, и работодатели вырабатывают взаимовыгодные его условия. Торг рабочей силой - в таких условиях всегда открытый и честный.



«У **русской** экономики достаточный запас прочности для того, чтобы не просто уверенно себя чувствовать, но и идти вперед», - заявил на итоговой пресс-конференции 14 декабря Владимир Путин. И одна из главных составляющих, обеспечивших такой запас прочности, по его словам, - высокая консолидация **русского** общества. Еще одно знаковое заявление сделал президент в ходе состоявшегося на следующий день после «прямой линии» железнодорожного съезда: «Предстоящее десятилетие станет для страны десятилетием большой стройки, больших проектов». Реализовать же большие проекты возможно лишь в условиях гармоничных отношений в обществе, стремящемся к миру и благополучию и работника, и работодателя. И в основе такой гармонии - социальное партнерство.

Тема социального партнерства весьма обширна и многогранна. Достичь совершенства - наше стремление. Насколько готовы к этому наши партнеры, покажет время. Обнадешивает то, что в соответствии с Конституцией **РФ** социальное партнерство фактически стало идеологией для действия всех уровней власти. Необходимо, чтобы и бизнес проникся этой идеологией. Помочь ему в этом - наша забота.

В 2024 году начнется отчетно-выборная кампания в профсоюзе. 2025 год - год нашего очередного, VIII съезда (срок полномочий органов Профсоюза строителей **России** заканчивается 22 октября 2025 года). Предстоит большая, нелегкая работа по организации и проведению кампании, съезда. С чем придем к людям, что будем планировать?

С 15 января 1907 года существует **Профсоюз** строителей **России** (Союз Архитектурно-строительных рабочих), а 14 декабря 1990 года образован нынешний **профсоюз - Профсоюз работников** строительства и промышленности строительных материалов **Российской Федерации**. Более ста лет мы идем по пути служения **трудовому** народу. Преодолевая трудности, стремимся совершенствовать свою работу, с честью выполнять свой профессиональный долг по защите социально-трудовых прав трудящихся, сохранять верность своему предназначению - содействовать заключению каждым трудовым коллективом достойного договора с работодателем.

<https://stroygaz.ru/publication/kadry/osnova-partnerskikh-otnosheniy-kak-obespechit-vechnyy-mir-na-rynke-truda/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.01.2024

В Госдуме разработан законопроект, призванный помочь ряду педагогов досрочно выйти на пенсию

Депутатами фракции ЛДПР разработан **законопроект**, вносящий изменения в порядок досрочного выхода на пенсию работников средних специальных образовательных учреждений. "Российская газета" ознакомилась с текстом законодательной инициативы.

Сейчас право на досрочный выход на пенсию имеют работники, не менее 25 лет осуществлявшие педагогическую деятельность в организациях для детей. В то же время период работы в средних специальных учебных заведениях (вечерних школах, в вечерних профессиональных училищах и в образовательных учреждениях среднего профессионального образования) засчитывается в



специальный педагогический стаж при условии, если в указанных учреждениях обучается не менее 50% детей в возрасте до 18 лет.

Однако увеличился возраст поступающих в образовательные организации среднего профессионального обучения. Ученики поступают в колледжи после окончания ими 11-го класса, что, в свою очередь, ведет к снижению процентного числа детей в возрасте до 18 лет, обучающихся в профессиональных училищах и в образовательных учреждениях среднего профессионального образования.

Как пояснил "Российской газете" председатель Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов, один из авторов законопроекта Ярослав Нилов, в колледжах большинство учащихся старше 18 лет.

"Как следствие, педагогические работники указанных учреждений профобразования не вырабатывают необходимую продолжительность педагогического стажа и не приобретают право на досрочное пенсионное обеспечение. Законопроект предусматривает изменение редакции пункта 19 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", которая предусматривает предоставление права на досрочное назначение страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в образовательных организациях среднего профессионального образования, независимо от возраста обучающихся в них студентов", - считают авторы законопроекта.

Ярослав Нилов подчеркивает, что данные поправки помогут педагогам досрочно выходить на пенсию и актуализируют пенсионное законодательство в соответствии с трансформацией российской системы образования.

<https://rg.ru/2024/01/15/v-gosdume-razrabotan-zakonoproekt-prizvannyj-pomoch-riadu-pedagogov-dosrochno-vyjti-na-pensiiu.html>

15.01.2024

Стало известно, когда в России утвердят новую программу для уроков труда

Минпросвещения утвердит новую программу для уроков труда к марту 2024 года

Новую программу для уроков труда в российских школах утвердят в Минпросвещения к марту 2024 года. Об этом "Ведомостям" заявила глава комитета Госдумы по просвещению Ольга Казакова.

По словам депутата, в ближайшее время разработку программы обсудят в думском комитете, а после ее одобрения специалисты рассчитают стоимость покупки нужного для уроков оборудования.

Казакова не исключила, что итоговый вариант программы будет предполагать разделение учебного курса по признаку пола - отдельно для девочек и мальчиков. Парламентарии обсуждают введение основ кулинарии, шитья, работы с инструментами для дома, робототехники и так далее. По мнению депутата, практика разделения по полам может дать хорошие результаты, ведь "девочки в будущем станут мамами, мальчики - отцами".



Закон о введении в школах обязательных уроков **труда** для учеников начальных и средних классов 19 декабря подписал **президент РФ** Владимир **Путин**. Курсы появятся во всех школах с 1 сентября 2024 года.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/01/15/22113385.shtml>

15.01.2024

Более половины россиян хотят сменить работу - исследование

Более половины (54%) опрошенных россиян хотят сменить работу, и большинство из них - из-за неудовлетворенности финансовым вознаграждением. При этом всего треть работодателей прилагали усилия для удержания своих сотрудников, говорится в исследовании рекрутинговой компании Get experts.

В опросе приняли участие 2 396 работодателей и 3 484 работников. Участники исследования представляют различные отрасли экономики и практически все регионы России.

"Желание сменить работу испытывают более половины (54%) опрошенных профессионалов: 17% уже в активном поиске, 18% планируют начать искать новое место в ближайшее время, 19% - не ранее чем через год. Еще 20% опрошенных ищут работу пассивно, рассматривая только входящие предложения. 26% не собираются менять место работы и намерены развиваться внутри текущей компании", - отмечается в итогах исследования.

Аналитики выяснили, что причиной желания сменить работу чаще всего становится неудовлетворенность финансовым вознаграждением (57%), отсутствие возможности для карьерного (35%) и профессионального (24%) роста, стрессы (22%), профессиональное выгорание (21%) и отсутствие интересных задач (21%).

Отмечается, что 65% респондентов готовы сменить сферу деятельности, еще 7% целенаправленно ищут работу в другой отрасли и 23% не готовы менять индустрию. Большинство (86%) специалистов надеются, что после смены работы их доход увеличится. Так, 8% ожидают рост зарплат на 5-10%, 31% - на 11-20%, 49% - более чем на 20%. 6% считают, что доход останется прежним, столько же допускают его сокращение.

Мнение работодателей

Как отмечают работодатели, им становится труднее привлечь квалифицированных специалистов, чаще всего это связано с ростом зарплатных ожиданий кандидатов (48%), **нехваткой** компетентных **кадров** на рынке (41%) и **нехваткой** узких **специалистов** (25%).

По данным исследования, компании стали уделять больше внимания обучению сотрудников (70%) и продвижению их на другие должности (58%). Чтобы привлечь персонал, работодатели сотрудничали с вузами (47%) и консультантами рекрутинговых компаний (35%), работали над усилением своих HR-подразделений, увеличивали их финансирование, рассматривали кандидатов из других регионов и других отраслей/профессий, проводили конкурсы. При этом 11% компаний не предпринимали никаких активностей, так как не испытывали **нехватки** квалифицированных **кадров**.

Среди основных способов поиска кандидатов - работные сайты (83%), прямой поиск специалистов (51%) и нетворкинг/сарафанное радио (43%). Уточняется, что всего треть (32%)



предприятий прилагали усилия для удержания своих сотрудников, они предлагали им повышение дохода в рамках той же должности (73%) или с расширением функционала (59%), повышение дохода с повышением в должности (44%), увеличение бонусов (26%) и другие варианты. В 48% компаний для удержания персонала не делалось ничего.

Кроме того, 42% работодателей отметили, что текучесть кадров в 2023 году не изменилась, 37% - что текучка выросла, 16% - стала ниже. В большинстве случаев компании оценивают уровень текучести в 3-5% (20%), до 2% (18%) или 5-10% (16%). Чаще всего в компаниях старались удержать специалистов в сферах продаж (23%), производства (20%) и IT (19%).

ТАСС - Российские новости

12.01.2024

Как будут начислять зарплаты бюджетникам в 2024 году

Учителя, врачи и работники культуры получают больше и смогут рассчитывать на надбавки

При индексации зарплат учителей образовательные учреждения должны в первую очередь повышать их оклады и ставки. Руководство может вводить и дополнительные выплаты педагогам, в том числе за результаты **труда**. Медработникам могут начислять дополнительные деньги за наставничество, а творческим сотрудникам будут платить даже за время, когда они не участвуют в создании произведений искусства. Такие нормы содержит обновленная редакция Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях **систем оплаты труда** работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год. Хотя документ носит рекомендательный характер, его придерживаются по всей стране, рассказали «Парламентской газете» эксперты.

Оклад + надбавки

Такие рекомендации **Минтруд** утверждает ежегодно. Их учитывают **кабмин**, региональные власти и органы местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения работы государственных и муниципальных учреждений и разработке нормативных документов об оплате **труда** работников. Кроме того, на положения документа ориентируются трехсторонние комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** при подготовке соглашений и рекомендаций об организации оплаты **труда**.

Авторы документа рекомендовали заинтересованным ведомствам усовершенствовать **системы оплаты труда**, чтобы зафиксировать размеры окладов работников различных отраслей. В 2024 году доля оклада в зарплате работников сферы образования, а также тренеров спортшкол должна составлять не меньше 70 процентов, в сфере здравоохранения - не меньше 55, в сфере культуры - не меньше 50 процентов. Остальное - надбавки, стимулирующие и компенсационные выплаты.

Регионы могут помогать

Одна из главных рекомендаций на 2024 год - не допускать снижения уровня зарплат, достигнутого в 2023 году. В образовании посоветовали актуализировать структуру зарплаты педагогов так, чтобы обеспечить равную оплату за **труд** равной ценности. Нельзя допускать различий в размерах для одних и тех же должностей одного и того же квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, говорится в документе.



С учетом фактического объема учебной нагрузки будут определять размер стимулирующих выплат педагогам не только за ставку зарплаты и наличие квалификационных категорий, но и за результаты работы. При этом в школах, колледжах и вузах должны внедрять единые перечни видов компенсаций и стимулирующих выплат.

Региональные власти вправе дополнять эти перечни, сообщила «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. «И это происходит, - с удовлетворением отметила она. - Где-то местные власти помогают бюджетникам с оплатой ЖКУ или отдельно отопления, есть примеры помощи в заготовке дров для работников в сельской местности и другие инициативы, которые мы приветствуем. Правда, уровень такой дополнительной помощи не везде одинаковый - он зависит от финансовых возможностей региона».

Медикам доплачивают за студентов

Учредителям медучреждений рекомендовали предусмотреть выплаты работникам за наставничество, а также за участие в практической подготовке студентов. При этом наставничество оплачивают только специалистам, получившим диплом о высшем образовании по направлению «Здравоохранение и медицинские науки».

При индексации зарплат работников культуры повышать следует в первую очередь окладную часть, указали в Минтруде. Отдельно оговорили положение творческих работников, перечни которых утверждает кабмин с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При начислении им зарплаты нужно учитывать фактическое количество времени, затраченное на создание произведения. А если сотрудник временно не участвовал в творческом процессе по независящим от него причинам, например не выходил на сцену в той или иной роли, то оплата за это время должна быть не ниже его тарифной ставки.

Как повысить стоимость труда

Благодаря повышению в 2024 году МРОТ на 18,5 процента зарплата вырастет у 4,8 миллиона человек, причем большинство из них - работники бюджетных учреждений, напомнил «Парламентской газете» глава думского Комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Кроме того, с 1 января проиндексировали зарплату на 9,8 процента работникам сфер образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и науки. Для остальных бюджетников повышение произведут 1 октября 2024 года.

По прогнозу Минэкономразвития, повышение должно компенсировать предполагаемый рост инфляции и сохранить уровень жизни людей. «Мы постоянно идем по пути догоняющего развития, - пояснил Нилов. - А нужно повышать стоимость труда так, чтобы выходить на рост реальных доходов людей. Для этого в госучреждениях и вводят систему стимулирующих и компенсационных выплат, которые позволяют увеличивать зарплату».

По Трудовому кодексу оклад может быть меньше МРОТ, но вся зарплата должна быть как минимум равной ему. В 2024 году минимальная зарплата составляет 19 242 рубля. Если работодатель нарушает это правило, трудовая инспекция может его оштрафовать.

<https://www.pnp.ru/economics/kak-budut-nachislyat-zarplaty-byudzhетnikam-v-2024-godu.html>



НОВЫЕ РЕГИОНЫ

15.01.2024

В сфере здравоохранения самые крупные гранты получают проекты в новых регионах

ФПГ объявил итоги первого в 2024 году конкурса

Фонд президентских грантов (ФПГ) подвел 12 января итоги первого конкурса в 2024 г. Всего распределено 4,4 млрд руб., которые получают 1559 НКО на задачи по 11 направлениям. По направлению «Охрана здоровья граждан и пропаганда здорового образа жизни» самые крупные суммы получают НКО, реализующие проекты в новых регионах, оценили «Ведомости».

Несколько проектов-победителей намерены обеспечить протезами получивших ранения участников боевых действий. К примеру, фонд «Память поколений» получит 28,8 млн руб. (общая стоимость проекта – 72,2 млн) на «оказание высокотехнологичной медицинской помощи – в частности, протезирование конечностей и направление на комплексную реабилитацию военнослужащих РФ, а также ЛНР и ДНР». Помощь по протезированию и реабилитации смогут получить не менее 20 ветеранов боевых действий, сказано в описании проекта. Протезами (экзоскелетами ЭКЗАР-34) 40 ветеранов военной операции с ранениями верхних конечностей планирует обеспечить и «Волгоградская медицинская палата» в рамках своего проекта «Крылья надежды – героям СВО» (14,8 млн руб., стоимость всего проекта – 22,6 млн).

Фонд борьбы с онкологическими заболеваниями кишечника (колоректальным раком) из Ростовской области получит 21,4 млн руб. (из необходимых 31,4 млн) на «формирование медицинского кластера с мультидисциплинарным подходом к профилактике, ранней диагностике, лечению и реабилитации пациентов с онкологическими заболеваниями кишечника в новых субъектах РФ». Благодаря проекту пройдут обучение 24 врача (в том числе в Сеченовском университете), будут открыты диагностическое отделение и практико-ориентированная smart-Endoscopy лаборатория на базе РОЦ им. Г. В. Бондаря в Донецке, закуплено оборудование для эндоскопических исследований и лапароскопических операций. 14 декабря 2023 г. в ходе «Итогов года» с Владимиром Путиным главный врач Мелитопольского областного онкодиспансера пожаловался Владимиру Путину на **нехватку специалистов**, несмотря на наличие оборудования. Президент пообещал рассмотреть возможность введения дополнительных стимулирующих мер для медицинских работников.

Обучать медицинских работников в ведущих федеральных медцентрах лечить и ухаживать за теми, кто страдает редкими заболеваниями кожи (в том числе эпидермолиз и ихтиоз), на средства гранта будет фонд «Бэла. Дети-бабочки» (выделяется 19,95 млн руб., полная стоимость проекта – 24,9 млн). Также «пациенты будут обеспечены необходимыми перевязочными материалами и средствами ухода за кожей, направленными адресно, а также предоставленными во время госпитального лечения и выездных патронажей». Для пациентов будут организованы обследование и лечение в клиниках Москвы, санаторно-курортное лечение.

В рамках направления финансирование на 18,4 млн (полная стоимость – 23,9 млн) проекта Молодежного крыла Народного фронта «Народная дружина» в новых регионах. Как сказано в описании проекта, «Народная дружина» – это «парни и девушки, а также люди среднего возраста, обучающиеся школ, студенты и рабочая молодежь по совместительству с волонтерской



деятельностью ведут спортивный и здоровый образ жизни», которые организуют спортивные мероприятия, в том числе фестиваль уличных видов спорта «Террикон», акцию #Зарядка_РФ, спартакиаду, развивают популярные виды спорта (Старобешевский район – это футбол и ММА, Снежное – борьба, Шахтерск – шахматы и гири, Ясиноватая – баскетбол, Мариуполь – бокс и футбол и т. д.).

Выбор ФПГ проектов соответствует запросу населения, сказала «Ведомостям» директор Центра исследований гражданского общества и некоммерческого сектора НИУ ВШЭ Ирина Мерсиянова. Опрос 2000 россиян, проведенный центром осенью 2023 г., показал, что 47% респондентов считают деятельность НКО наиболее необходимой в здравоохранении, 37% – в сфере помощи военнослужащим, сообщила она. По словам Мерсияновой, зачастую НКО являются более гибкими по сравнению с государственными органами здравоохранения.

Например, в этом году выдан грант «Волгоградской медицинской палате», который передаст 40 раненым бойцам экзоскелеты, привела пример она. Выбор проекта фонда «Бэла. Дети-бабочки», по мнению Мерсияновой, обусловлен высоким уровнем доверия к организации и внутренней цифровизации фонда. Помимо этого фонд зарекомендовал себя как создатель различных методик, которые используют другие НКО.

Один из крупнейших грантов в области здравоохранения (35,18 млн руб.), при этом не связанный с новыми регионами, получит АНО «Уличная классика» на организацию в «Сириусе» Парка уличной культуры и экстремального спорта (стоимость всего проекта – 57,5 млн руб.). Там в марте 2024 г. пройдет Всемирный фестиваль молодежи. «Основная идея проекта заключается в том, чтобы преодолеть предубеждения, сложившиеся в отношении уличных спортивных субкультур, познакомить участников с современными направлениями уличного спорта, привлечь молодых людей к занятию физической культурой и спортом», – говорится в заявке. Организаторы обещают, что медийное сопровождение проекта охватит более 1 млн участников.

Ведомости