

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

5 апреля 2022



Содержание

СОКРАЩЕНИЯ	4
05.04.2022 1С Entertainment опровергла слухи о сокращении российских сотрудников	4
05.04.2022 Подшипниковый завод в Саратове продолжает работу	4
05.04.2022 На Ставрополье за прошлую неделю прибавилось около 200 безработных	4
05.04.2022 В NASA заявили о сокращении штата в России	5
05.04.2022 Томская область готова к возможному росту количества работников "в простое" - власти	5
04.04.2022 Wargaming объявила об уходе из России и Белоруссии	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
05.04.2022 Оргнабор мигрантов из Узбекистана в РФ с начала года сократился почти в 4 раза - власти	6
05.04.2022 Компании в РФ сокращают персонал, режут зарплаты и завозят мигрантов	7
05.04.2022 России предстоит летний дефицит трудовых мигрантов	9
04.04.2022 В Федерации мигрантов России назвали причины возвращения иностранных граждан на родину	11
Э.С. НАБИУЛЛИНА	12
04.04.2022 Госдума 21 апреля рассмотрит вопрос о переназначении Набиуллиной	12
Т.А. ГОЛИКОВА	12
04.04.2022 Система онлайн-контроля доступности лекарств заработает в России - Голикова	12
04.04.2022 В России достаточно жизненно необходимых лекарств - Голикова	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
05.04.2022 Новая профессия для новой жизни: для россиян расширили бесплатную программу переобучения	13
05.04.2022 Минтруд упростит получение всех мер поддержки	15
05.04.2022 Минтруд предложил наказывать работодателей за игнорирование профсоюзов	16
04.04.2022 Минтруд: россиянину не могут отказать в приеме на работу из-за отсутствия регистрации	16
04.04.2022 Возвращающимся в Россию специалистам добавляют льгот и гарантий	17
04.04.2022 В Минтруде рассказали, важна ли прописка при трудоустройстве	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
04.04.2022 На заседании Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству обсудили меры поддержки занятости	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
05.04.2022 Печорская ЦРБ попала в категорию высокого риска из-за количества несчастных случаев на производстве	20



05.04.2022 Adidas и H&M не планируют сокращать штат сотрудников в Прикамье	21
05.04.2022 Мошенники обманывают жителей Саратова от имени трудовой инспекции.....	21
05.04.2022 Работник кожевенного производства в Богородске тяжело травмировал руку	22
05.04.2022 В воронежской колонии в столярный станок попала рука одного из заключенных	22
05.04.2022 52 сотрудника Вологодского колбасного завода получили зарплату благодаря прокуратуре	22
05.04.2022 Гострудинспекция Иркутской области держит на контроле ситуацию с теневой занятостью	23
04.04.2022 В Новотроицке организация три месяца не выплачивала работникам зарплату	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
05.04.2022 Сотрудники закрывшихся предприятий смогут устроиться на временную работу	23
05.04.2022 Володин захотел привлечь российских школьников к общественно-полезному труду.....	24
05.04.2022 В Думу внесли законопроект о предоставлении двух выходных после прививки от коронавируса	25
05.04.2022 Определен порядок временного трудоустройства сотрудников приостановивших работу предприятий ...	25
04.04.2022 В России предложили выдавать бессрочный ВНЖ высококвалифицированным иностранцам	26
04.04.2022 Пилотный проект по оплате труда медработников поставлен под профсоюзный контроль	26
04.04.2022 Кабмин РФ уже выделил 39 млрд рублей на снижение напряженности на рынке труда - Мишустин	27
04.04.2022 Группа компаний по обучению ИТ-специалистов просит ввести гранты и субсидии для отрасли	27
04.04.2022 Две болевые точки - убыль населения и риски безработицы.....	28



СОКРАЩЕНИЯ

05.04.2022

1C Entertainment опровергла слухи о сокращении российских сотрудников

1C Entertainment не занимается **увольнением сотрудников** из России, заявил директор студии Николай Барышников, 4 апреля сообщил портал «Игромания».

В то же время глава компании отметил, что прекращена работа над проектами King's Bounty 2 и Soul Dance Party. Данным видеоиграм не удалось достичь планируемых показателей, поэтому было решено их закрыть. Тем не менее продолжают запланированные работы по переносу King's Bounty 2 на игровые приставки последнего поколения.

«Сотрудникам предложено перейти на другие проекты, в том числе на новые, еще не анонсированные, а также на игры, которые мы разрабатываем в сотрудничестве с рядом международных издателей. Компания продолжает работать в штатном режиме над несколькими десятками новых игр, никакой связи с релокацией" или прекращением деятельности в РФ" нет», - подчеркнул Барышников.

Напомним, ранее появилась информация, что после покупки компании 1C Entertainment китайским концерном Tencent в феврале этого года, было принято решение сократить игровые студии компании.

<https://rossaprimavera.ru/news/b7a08342>

05.04.2022

Подшипниковый завод в Саратове продолжает работу

Вице-губернатор Роман Бусаргин опроверг информацию о **приостановке деятельности** подшипникового завода в Саратове.

"Связался с руководством предприятия. ООО "ЕПК-Бренко Подшипниковая Компания" продолжает свою деятельность. Производственный план на 2022 год остается неизменным. Вопросы, связанные с нарушением логистики поставок импортных компонентов, решаются в рабочем порядке", - сообщил чиновник.

Бусаргин напомнил, что компания включена в федеральный перечень системообразующих организаций от Саратовской области.

"В январе этого года с предприятием заключен первый в Саратовской области специальный инвестиционный контракт на условиях СПИК 2.0 по внедрению технологии изготовления конического подшипника кассетного типа с телами качения повышенного ресурса. Это позволит полностью локализовать к 2024 году производство инновационных кассетных подшипников, не содержащих иностранных комплектующих, на территории Саратовской области", - пишет Бусаргин.

https://saratov.aif.ru/society/podshipnikovyy_zavod_v_saratove_prodolzhaet_rabotu

05.04.2022

На Ставрополье за прошлую неделю прибавилось около 200 безработных

Министр труда и социальной защиты Ставрополья Елена Мамонтова на брифинге пятого апреля сообщила, что на рынке труда края спокойная ситуация.

"Несмотря на то, что на рынке труда по России в целом наблюдается даже какая-то паника, у нас на Ставрополье ситуация стабильная. Количество вакансий в разы превышает численность безработных. За прошлую неделю прибавилось около 200 безработных, вакансий - 1400. Всего в крае 11 тыс. безработных", - рассказала Мамонтова.

По её словам, министерство отдельно мониторит каждого работодателя. В связи с санкциями в простой на Ставрополье ушли только два работодателя - "Макдоналдс" и Adidas. Там работали больше 300 человек, они пока не увольняются.



Ранее "АиФ-СК" сообщал, что на Северном Кавказе пока не наблюдается **массовых увольнений**. Подробнее об этом можно почитать здесь.

https://stav.aif.ru/money/details/na_stavropole_za_proshluyu_nedelyu_pribavilos_okolo_200_be_zrabortnyh

05.04.2022

В NASA заявили о сокращении штата в России

Замглавы управления Пэм Мэлрой отметила, что пока отношения NASA и «Роскосмоса» остаются высокопрофессиональными, но США имеют план на случай различного развития событий

Штат Национального управления по аэронавтике и исследованию космического пространства США (NASA) в России сокращен, сообщила заместитель главы NASA Пэм Мэлрой в интервью изданию SpaceNews.

"Мы определенно немного обеспокоены из-за нашего персонала в России. Один из результатов этого - сокращение штата в России", - заявила она, отвечая на вопрос, как планирует действовать NASA в случае отказа России от сотрудничества по Международной космической станции (МКС). Такое развитие событий ранее допускал глава Роскосмоса Дмитрий Рогозин.

По его словам, российское правительства выдало разрешение на работу на МКС до 2024 года, США же приняли решение эксплуатировать станцию до 2030 года. Но для этого, считает глава "Роскосмоса", потребуется провести ремонт МКС, поскольку ресурс работы станции уже исчерпан. Рогозин выразил сомнение в том, что Россия должна вкладывать деньги в ремонт МКС при нынешнем состоянии отношений с западными странами.

Мэлрой указала, у NASA есть множество сценариев действия в зависимости от того, какие решения примут партнеры, но управление всегда старается действовать в зависимости от происходящих событий. Сейчас, отметила замглавы NASA, "все работает очень профессионально и очень четко".

https://www.rbc.ru/technology_and_media/05/04/2022/624b646c9a79471852c74d1a

05.04.2022

Томская область готова к возможному росту количества работников "в простое" - власти

Власти Томской области считают своей приоритетной задачей - сохранение рабочих мест и численности занятых граждан, сообщает пресс-служба областной администрации.

На правительственном совещании по ситуации на российском рынке труда заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова сообщила что, "ситуация на рынке труда стабильная, но мы фиксируем растущее количество граждан, работающих в режиме **неполного рабочего дня** или **недели**, а также увеличение численности работников, находящихся в простое".

Участвовавшая в совещании замгубернатора Томской области по социальной политике Алёна Левко отметила, что в связи с этим власти региона считают своей ключевой задачей - заблаговременное проведение превентивных мероприятий для сохранения рабочих мест и численности занятых граждан.

"Служба занятости Томской области готова к любому сценарию. В наш мониторинг входят более 350 предприятий реального сектора экономики. Если они заявят о высвобождении кадров, мы узнаем первые и подставим плечо. Работает "горячая линия" для соискателей и работодателей: первые могут получить помощь в трудоустройстве, вторые - консультацию по трудовому законодательству и мерам господдержки", - подчеркнула Левко.

По ее данным, количество обращений в томские центры занятости за последнее время не увеличилось.

Левко также напомнила, что в Томской области работает штаб по социально-экономическому развитию в условиях санкций, который возглавляет губернатор Сергей Жвачкин.



Так, глава региона инициировал в Большом университете (объединение вузов и НИИ Томска) формирование команды стартаперов для разработки новых технологических решений, предусматривающих запуск производств.

Свои предложения уже представили более 20 крупных компаний, а от вузов и исследовательских институтов поступило уже более 200 вариантов по импортозамещению.

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/main/kolichestvo-rabotnikov-v-prostoe-rastet-v-tomskoy-oblasti-vlasti>

04.04.2022

Wargaming объявила об уходе из России и Белоруссии

Разработчик компьютерных игр Wargaming принял решение **прекратить деятельность** в России и Белоруссии, сообщает пресс-служба компании. С 31 марта разработчик передал игровой бизнес в обеих странах под управление Lesta Studio, которая больше не связана с Wargaming.

«В течение последних недель проводился стратегический анализ бизнес-операций по всему миру. Компания решила, что не будет владеть или управлять бизнесом в России и Белоруссии и покинет обе страны», — говорится в сообщении. В пресс-службе даже сообщили, что Wargaming не получит прибыли от переданного Lesta Studio игрового бизнеса — в компании ожидают существенные убытки в результате этого решения. Разработчик уже начал процесс закрытия своей студии в Минске.

«Мы завершим операционный переход в полном соответствии со всеми законами, обеспечивая постоянную безопасность и поддержку нашим сотрудникам. В течение переходного периода действующие продукты останутся доступными в России и Белоруссии и будут управляться новым владельцем», — подчеркнуто в заявлении. Помимо этого компания будет оказывать поддержку сотрудникам, на которых окажут влияние планируемые изменения.

Wargaming зарегистрирована на Кипре, но основал ее белорусский предприниматель Виктор Кислый. В начале 2016 г. Bloomberg оценил стоимость Wargaming в \$1,5 млрд, а Кислового агентство назвало первым долларовым миллиардером в Белоруссии с состоянием в \$1 млрд. World of Tanks вышла в 2009 г. — это самая популярная игра компании. Штаб-квартира располагается в Никосии, центры разработок — в Минске, Киеве, Москве, Санкт-Петербурге, Сиэтле, Чикаго, Балтиморе, Сиднее, Хельсинки, Остине и Праге. Самыми известными проектами компании являются World of Tanks и World of Warships.

США, Евросоюз, Великобритания и некоторые другие государства за последний месяц ввели в отношении России масштабные экономические санкции из-за военной операции на Украине. На этом фоне уже более 500 иностранных компаний, по данным Йельского университета, объявили о полной или временной остановке работы на российском рынке.

<https://www.vedomosti.ru/business/news/2022/04/04/916517-wargaming-ob-uhode-iz-rossii-i-belorussii>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.04.2022

Оргнабор мигрантов из Узбекистана в РФ с начала года сократился почти в 4 раза - власти

Около 2,2 тысячи граждан Узбекистана отправились в январе-марте на работу в Россию в рамках организованного набора, это в 3,7 раза меньше аналогичного показателя 2021 года, сообщает во вторник пресс-служба агентства по внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений республики.

"Агентство по внешней **трудоустройке** с начала года трудоустроило в Российской Федерации 2183 граждан Узбекистана", - говорится в сообщении в Telegram-канале агентства. В январе-марте 2021 года в рамках оргнабора в РФ уехали 8034 узбекистанца. Таким образом, число уехавших снизилось в 3,7 раза.



По данным ведомства, за три месяца этого года на работу за рубеж по контрактам всего выехали 3522 узбекистанца (минус 2,7 раза). Также 1293 гражданина получили работу в Южной Корее (+9 раз, в том числе за счет продления трудовых контрактов).

"Проведены переговоры с 404 потенциальными работодателями и кадровыми агентствами на внешнем рынке труда, в которых выявлено 67 666 вакансий", - добавили в пресс-службе.

Ранее первый замминистра занятости и трудовых отношений республики Эркин Мухитдинов сообщал РИА Новости, что часть **трудовых мигрантов** в апреле-мае вернется из России в Узбекистан из-за снижения курса рубля, но узбекская сторона не заинтересована в остановке программ по организованному набору соотечественников на работу в РФ. Он добавил, что министерство подготовило реинтеграционную программу для возвращающихся сограждан, которая проходит согласование в профильных ведомствах. Власти страны ожидают возвращения до 100 тысяч соотечественников, временно работающих за рубежом.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. По официальным данным узбекской стороны, на 1 января 2022 года в РФ работали более 1 миллиона узбекистанцев, или 67,3% от общего числа граждан страны, находящихся на заработках за рубежом. В том числе за счет оргнабора - 100,1 тысячи человек (рост почти в 10 раз). По данным опроса, проводимого агентством по внешней **трудовой миграции** страны, 59% опрошенных граждан Узбекистана, временно работающих на территории РФ, пока не планируют возвращаться домой, несмотря на возникшие трудности на рынке труда в России.

РИА Новости. Все Новости

05.04.2022

[Компании в РФ сокращают персонал, режут зарплаты и завозят мигрантов](#)

Протекционизмом на рынке труда, похоже, и не пахнет

С начала текущего года число приезжих в **Россию**, в первую очередь из Средней Азии, выросло в два с половиной раза по сравнению с аналогичным периодом 2021-го. При этом власти утверждают, что с безработицей в стране всё просто замечательно - её практически нет. Между тем заметны совершенно обратные процессы, очень часто "понаехавшие" становятся препятствием для трудоустройства русских. Уже отмечены случаи роста резкой ксенофобии - азиатам в **России** нынче совсем не все рады.

Согласно данным МВД **России**, только за первые два месяца в **РФ** въехало в 2,5 раза больше **трудовых мигрантов**, чем годом ранее. Выдано 271,5 тысячи патентов на работу для иностранных граждан против 112,3 тысячи за аналогичный период 2021 года. Причём это - только верхушка айсберга, "официоз". Данные за март, по предварительным оценкам, будут и вовсе шокирующими.

Подмосковный "сетевой" магазин, до недавнего времени популярный у местных жителей - тут работали русские. Но на днях всех, кроме одной кассирши, уволили, и набрали приезжих. За кассовым аппаратом теперь сидит бывший погонщик ишаков, молодой парнишка, который по-русски говорит просто отвратительно. Но ведёт себя очень высокомерно и нагло - он тут теперь как бы дома.

"Чем руководствуется начальство непонятно, „понаехавшим“ платят столько же, как и русским. Но им почему-то „зелёный свет“, а наших выкидывают на улицу. Меня не уволили только потому, что я им сразу сказала - буду везде писать, „стучать“ на них. Что дискриминация и прочее. Пока отстали", - рассказывает единственная оставшаяся русская сотрудница магазина.

В торговой точке азиаты тут же наладили свой "бизнес" - пересортицу товаров, торговлю просроченными продуктами и банальный обсчёт на кассе.

Возникает резонный вопрос - а зачем нам такие кадры нужны? В той же Калужской **области**, например, "понаехавших" прижали. Стало намного лучше. В том числе, с занятостью коренного населения. И с преступностью тоже, аж в два раза!



"Почти два месяца назад мы приняли серьезные решения по ограничениям в сфере миграционной политики. Задача у нас одна - безопасность и защита интересов жителей Калужской **области**. На треть сократилось количество обращений от иностранцев для переоформления патентов на трудовую деятельность. На 50% сократилось количество зарегистрированных преступлений, совершенных мигрантами. В мае начнут действовать принятые решения по ограничению использования труда иностранцев в розничной торговле, общественном транспорте, общепите. И они должны неукоснительно соблюдаться. Также важно усилить охрану общественного порядка в городах и районах", - заявил губернатор Калужской **области** Владислав Шапша. Вот как надо!

Даже сами мигранты говорят - работы для них в **России** нынче мало.

"К нам стали обращаться **трудовые мигранты**, которые самостоятельно не могли найти работу, чего никогда не было за 15 лет работы нашего **профсоюза**", - рассказал председатель центрального комитета **профсоюза** трудящихся мигрантов Ренат Каримов.

И подтвердил - да, "гастарбайтеров" прибыло в два раза больше, чем в прошлом году. Почему и зачем, конкретизировать, почему-то, не стал.

Однако делать им тут точно нечего. Центр стратегических разработок прогнозирует, что до конца 2022 года число рабочих мест в **российской** экономике может сократиться на 2 млн. Через год ситуация начнёт выправляться, но низкоквалифицированный труд востребован точно не будет.

Власти, конечно же, поют на тему "всё хорошо, прекрасная маркиза". Ну, или почти всё хорошо.

"На сегодняшний день ситуация на рынке труда стабильная, но мы фиксируем растущее количество граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или недели, а также увеличение численности работников, находящихся в простое. В связи с этим ключевой задачей является заблаговременная организация работы всех структур и проведение превентивных мероприятий для сохранения рабочих мест и численности занятых граждан", - считает вице-премьер Татьяна Голикова.

Стабильность - в понимании чиновников штука странная. По данным аналитического центра НАФИ, 27% компаний малого и среднего бизнеса уменьшили число сотрудников, 25% - сократили зарплаты, 22% - перевели персонал на "удалёнку". Данных по крупным структурам пока нет, но в целом ситуация довольно безрадостная. Люди руками и ногами держатся за свои рабочие места, так как понимают, что с трудоустройством нынче полная беда.

Малый и средний бизнес не меняет русских на приезжих, а вот "олигархические" структуры как раз в этом замечены. Крупные торговые сети принадлежат богатым, которые занимают отнюдь не патриотическую позицию. В настоящий момент они очень злы на **российские** власти. Как на спецоперацию, оставившую их без выведенных за рубеж денег, так и на то, что те не дали им "восполнить потери" - то есть обратить население при помощи безудержного роста цен на продукты питания. Обобрали, конечно, не без того, но ведь могли бы "наварить" и в десятки раз больше.

В текущей ситуации с мигрантами можно даже говорить о целенаправленном вредительстве, иное объяснение замены русских на "понаехавших" при одинаковых зарплатах отсутствует. Налицо целенаправленное "разжигание", ведь когда увольняют коренных жителей и на их места берут приезжих, это никому не нравится. ФСБ стоило бы обратить на это внимание, похоже, "олигархи" начали исподтишка гадить.

Но "разжигание" - это, скорее, мелочи. Не очень понятно, зачем сюда везут настолько огромные толпы народа, если работы для всех гарантированно нет. Но ведь везут, целенаправленно.

На днях начальник ГУ МВД **России** по Санкт-Петербургу и Ленинградской **области**, генерал-лейтенант полиции Роман Плугин отчитывался - за прошлый, в целом благополучный год, в **регионе** произошел двукратный рост уголовных преступлений, совершенных иностранными гражданами. По наркотрафику - та же самая ситуация. Более чем тревожная.

Далеко не все "гости **России**" находят себе места, но обратно не уезжают. И это - крайне тревожный сигнал. На обратную дорогу нет денег, последнее отдали фирме, которая доставила их в **Россию**. А тут - полная задница с



работой. В окрестностях столицы уже немало мест, где замечены толпы празднующих азиатов. И далее ситуация станет только ухудшаться...

"Статистически резкого оттока мигрантов из государств-соседей пока не наблюдается. Как будет развиваться ситуация в ближайшие месяцы, в данный момент прогнозировать сложно. Уже проведенные сокращения рабочих мест пока носят не полномасштабный характер, многие россияне продолжают получать зарплаты. А число предложений на рынке труда в сферах, в которых заняты мигранты, пока сократилось несущественно. Однако можно предположить, что ситуация изменится", - считает ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАН Юлия Флоринская.

Трудовые ресурсы есть, они высвобождаются. Многочисленные автосалоны увольняют работников или отправляют их в "бессрочные отпуска", что то же самое. Аналогично в магазинах, которые торговали всякими импортными шмотками и прочими заграничными товарами, поставки которых прекратились. И, конечно же, "офисный планктон" - "менеджеры самого среднего звена" косяками пишут заявления "по собственному желанию" или на те же "вечные" отпуска.

Только уход западных компаний приведет к появлению более 200 тысяч соискателей на новые рабочие места, причём по большей части это те же самые "менеджеры" и прочие маркетологи. Да, малополезные персонажи. Но с каким-никаким базовым образованием и вполне себе обучаемые. Да и свои - русские.

"Успешный кандидат, претендующий на должность токаря-универсала, сможет получать зарплату в размере от 100 тысяч рублей на руки. В его обязанности войдет производство необходимых токарных работ в соответствии с заданными критериями, соблюдение стандартов по эксплуатации станков, инструментов, предметов инвентаря, осмотр и подготовка к работе токарных станков", - говорит представитель компании "Head Hunter" ЦФО Валерия Иванова.

В нынешней обстановке властям стоило бы пристальней присмотреться к ситуации с **трудовой миграцией**, судя по всему, таковая нынче **России** вовсе не нужна. А вот потенциальные опасности велики.

<https://svpressa.ru/economy/article/330370/>

05.04.2022

России предстоит летний дефицит трудовых мигрантов

Рабочие руки могут перетечь в частный сектор и заменить их на стройках будет некому

Российский рынок труда продолжает лихорадить уже третий год. Сначала - пандемия и транспортные затруднения, сейчас — международная ситуация, скачки валютных курсов и санкции. В связи с этим одни эксперты начали предсказывать массовый исход из России **трудовых мигрантов**, а другие — сокращение рабочих мест. Что грозит этому сектору российского рынка труда — выяснял «МК».

Всего в России сейчас находится 8-9 млн **трудовых мигрантов**. Такую цифру приводит глава Федерации мигрантов России Вадим Коженков. «Официальные данные, приводимые МВД — 7 миллионов, но по статистике телефонных обращений к нам мы знаем: примерно каждый десятый мигрант является нелегальным, значит, экстраполируя, получаем 8-9 млн человек», - отметил эксперт.

Есть ли массовый отток мигрантов из России? По данным ФМР, пока нет. «Таких сведений не поступает, - заявил Вадим Коженков. - Была информация о том, что около 1000 человек перешли границу, но это, как вы понимаете, капля в море на фоне миллионов остающихся в России людей».

Страх неопределенности, конечно, у кого-то есть — но ведь и многие россияне в первые недели спецоперации на Украине покинули страну, так что это явление, скорее, универсальное.

И, наконец, что касается дефицита рабочих мест — этого пока что тоже не наблюдается. «Основные компании с российского рынка пока что не окончательно ушли, а приостановили работу, а значит, продолжают платить



зарплату, хотя бы и частично», - подчеркнул Коженев. Учитывая, что многие мигранты живут здесь с семьями, порой годами не возвращаясь на родину — очевидно, что причин срочно переезжать домой у них пока нет.

Массово, по словам Вадима Коженева, **трудовые мигранты** возвращаться домой не планируют. Исключение — например, травмы (и невозможность дальнейшей физической работы), проблемы у родственников. Так было все последние годы, за исключением, пожалуй, 2014-го: тогда одномоментное резкое падение курса рубля заметно обеспокоило людей. Особенно молодых — тех, кто не помнил обвал 1998 года. Но и тогда за несколько лет ситуация выправилась — ведь национальные валюты среднеазиатских стран тоже потеряли в «весе»...

- Ситуацию на «синеворотничковом» рынке труда можно сейчас определить как некоторую нехватку рабочей силы, - отмечает глава ФМР. - Чуть больше слышен голос строителей, но это прежде всего потому, что они более активно лоббируют свои интересы. Если бы такое же лобби было у логистов или таксистов, мы бы услышали и их голоса.

И все же причина для некоторых опасений есть: пока не известно, состоится ли традиционный сезонный приток мигрантов в Россию. Каждый год примерно 10% от присутствующих в стране мигрантов — то есть 800 — 900 тысяч — приезжают для полевых работ или помощи частникам (те самые люди, которые предлагают «вскопать огород» или услуги по мелкому ремонту). Приезд их приходится как раз на март — апрель. Вот только из-за санкций заметно подорожали билеты, да и вообще с транспортом стало сложнее.

- Весной имеющиеся в России рабочие руки могут перетечь в частный сектор, а заменить их на тех же стройках будет некому, - констатирует Коженев.

Правда — и в этом огромный плюс этого типа рабочей силы — мигранты, по словам общественника, отличаются феноменальной способностью к адаптации. Люди готовы менять отрасль, чтобы найти работу.

- Есть профессии, где нужно учиться несколько месяцев, а есть те, куда можно выходить сразу, - говорит глава ФМР. - Поэтому разница только в том, что на вакансию продавца человек может выйти хоть завтра, а бетонщиком — нужно будет поучиться. Но обычно это выглядит так: человек устраивается подмастерьем, за 1 — 2 месяца обучается класть ту же плитку, и вот он уже готовый специалист.

У нас существуют особые миграционные отношения с некоторыми странами. Помимо стран-членов ЕАЭС (то есть Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении) — это Украина и Молдова, представители которых могут работать в России без квот и патентов. Такое преимущество появилось у граждан этих двух стран всего год назад.

Преференции действуют и в области предоставления гражданства России: за последние два года его получили около 1 млн граждан Украины. Причем если изначально оформление российского паспорта без процедуры получения вида на жительство было введено для жителей Донбасса в границах «линии соприкосновения», то теперь аудитория расширяется.

Таким образом, заменить сезонных рабочих, в принципе, есть кем. Даже применительно к массовым — уже упомянутым стройке, логистике — нишам, где работают мигранты. Что касается высококвалифицированного труда, то это и вовсе не проблема: на такие вакансии, как повара или таксисты, достаточно кандидатов и с российскими паспортами.

<https://www.mk.ru/economics/2022/04/04/rossii-predstoit-letniy-deficit-trudovykh-migrantov.html>



04.04.2022

В Федерации мигрантов России назвали причины возвращения иностранных граждан на родину

Президент Федерации мигрантов России Вадим Коженов в ходе пресс-конференции в НСН 4 апреля прокомментировал сообщения о том, что в России наблюдается серьёзный отток **трудовых мигрантов**, а также более подробно рассказал о ситуации в отрасли

«Цифры, фигурирующие в СМИ, 7 миллионов мигрантов - довольно близки к оценке Федерации мигрантов России. Мы считаем, что сегодня их в России около 8-9 миллионов. Могу объяснить, почему: каждый десятый, кто звонит в наш кол-центр, находится в нелегальном статусе. Так как мы принимаем в год десятки тысяч звонков, то с большой долей вероятности наши цифры можно просто экстраполировать», - заявил Вадим Коженов.

Эксперт также прокомментировал сообщения об оттоке мигрантов, появившиеся в ряде СМИ.

«Оттока мигрантов из-за ухода иностранных компаний пока не наблюдается. Более того многие организации, где работали мигранты, не ушли, а, что называется, приостановили свою работу и продолжают платить сотрудникам зарплату, может быть, немного меньше. Если мы говорим про тот же фастфуд - зарплаты платятся, аренды платятся», - рассказал Коженов.

По словам президента Федерации мигрантов России, пребывание иностранных граждан не зависит от политической конъюнктуры, они приезжают за лучшей жизнью и стараются остаться как можно дольше.

«Мигранты приезжают в Россию не на какой-то короткий период - обычно они живут здесь годами. Основная и, пожалуй, единственная глобальная причина, по которой мигранты возвращаются на родину, - «не сложилось». Если у них всё хорошо, есть где жить, нормальная работа, то здесь и стараются остаться. Уезжают в отдельных ситуациях, например, человек зарабатывал тяжелым физическим трудом и получил травму, больше работать не может», - подчеркнул Вадим Коженов.

Эксперт объяснил, что «за последний год число мигрантов практически не меняется - это показательный период: «У нас, действительно, был отток мигрантов в 2014 году - это был первый опыт обвального падения валюты с 1998-го. В 2014 году доллар с 30 рублей поднялся практически до 70, и, конечно, для молодых людей, которые не помнят 1998-й, это был такой прецедентный случай. Сейчас уже все привыкли - в «одну реку нельзя войти дважды».

Вместе с тем Коженов отметил, что определённая «нехватка мигрантов сегодня существует почти во всех областях, но, наверное, мы больше слышим строителей».

«Традиционно весной приезжает ощутимое число новых мигрантов - в пределах 10% от общего количества. Они прибывают в рамках маятниковой миграции: это сельхозработы, дачное строительство, приусадебные хозяйства. Сейчас многие работодатели начинают беспокоиться о том, что в связи со спецоперацией, подорожанием авиабилетов и ещё рядом факторов часть мигрантов перетечет в частный сектор и заменить их будет нечем. В этом может быть проблема», - отметил президент Федерации мигрантов России.

Вадим Коженов также рассказал, как будет развиваться ситуация на рынке труда в связи с ситуацией в Украине. По его словам, «беженцы и мигранты - юридически это разные вещи: беженец бежит от проблемы, мигрант едет за лучшей жизнью. **Трудовой мигрант** едет работать, дома у него некая понятная стабильная жизнь, он уезжает в Россию её улучшить».

«Россия готова предоставить рабочие места всем беженцам и всем **трудовым мигрантам**. Все, кто реально хочет работать, найдут себе место. Работодатели говорят, что им нужны работники. Нужны и узкоспециализированные профессионалы, и разнорабочие, поэтому никаких проблем нет», - резюмировал эксперт.

Ранее в интервью «Московской газете» эксперты рассказали о том, с какими проблемами столкнулись мигранты в связи с событиями в Украине и западными санкциям.



Вместе с тем СМИ сообщают о миграционных потоках граждан РФ в страны бывшего СССР. Так, например, многие Россияне уезжают в Узбекистан.

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/v-federacii-migrantov-rossii-nazvali-prichiny-vozvrasheniya-inostrannyh-grazhdan-na-rodinu-9940.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

04.04.2022

Госдума 21 апреля рассмотрит вопрос о переназначении Набиуллиной

Совет Думы назначил на 21 апреля рассмотрение годового отчета Банка России за 2021 год и назначение руководства регулятора, сообщили в пресс-службе парламента. Президент Владимир Путин в марте предложил назначить Эльвиру **Набиуллину** председателем ЦБ еще на один срок.

Также 21 апреля Госдума планирует рассмотреть проекты постановлений о назначении Филиппа Габунии, Алексея Заботкина и Юрия Исаева членами совета директоров ЦБ.

В пресс-службе Думы напоминают, что спикер палаты Вячеслав Володин предлагал сначала рассмотреть отчет Банка России, а затем утвердить руководство ЦБ.

Полномочия **Набиуллиной** на посту председателя ЦБ истекают 24 июня 2022 года. Председатель Банка России назначается Госдумой большинством голосов от общего числа депутатов. По закону президент должен представить на рассмотрение Госдумы кандидатуру на пост главы ЦБ не позднее чем за три месяца до истечения срока полномочий, то есть в случае с **Набиуллиной** - до 24 марта.

Набиуллина возглавляет Центробанк с июня 2013 года. В 2017 году ее полномочия были продлены еще на пять лет.

<https://www.interfax.ru/business/833071>

Т.А. ГОЛИКОВА

04.04.2022

Система онлайн-контроля доступности лекарств заработает в России - Голикова

Специальная система онлайн-контроля доступности лекарств заработает в России, к ней подключат всех главных внештатных специалистов Минздрава. Об этом сообщила в понедельник вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Для контроля доступности препаратов в режиме онлайн вместе с координационным центром правительства будет создана специальная система, к ней будут подключены все главные внештатные специалисты Минздрава России по клиническим профилям. Специалисты смогут отслеживать наличие достаточного запаса лекарств как внутри того или иного региона, так и в целом по стране. При необходимости они будут связываться с главными специалистами регионов, чтобы не допустить снижения запасов", - сказала **Голикова**, чьи слова привели в ее секретариате.

<https://tass.ru/obschestvo/14275831>



04.04.2022

В России достаточно жизненно необходимых лекарств - Голикова

Запас жизненно необходимых и важнейших лекарств в России достаточен для работы медицинских организаций и обеспечения препаратами граждан, заявила в понедельник вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Анализ остатков лекарственных препаратов из перечня жизненно необходимых и важнейших лекарств свидетельствует о том, что их достаточно для деятельности медицинских организаций и обеспечения наших граждан. Цена на них регулируется государством", - сказала **Голикова**, чьи слова привели в ее секретариате.

У регионов, отметила вице-премьер, есть все ресурсы для бесперебойного обеспечения пациентов лекарствами и медицинскими изделиями.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.04.2022

Новая профессия для новой жизни: для россиян расширили бесплатную программу переобучения

Минтруд России для сохранения занятости и поддержки рынка труда в условиях санкций расширил возможности для россиян бесплатно пройти образовательные программы переобучения на новые востребованные в регионах профессии. Обучение доступно как выпускникам колледжей и вузов, так и мамам в декрете, людям предпенсионного возраста и тем, кто опасается потерять работу. ТАСС вместе с экспертами разобрался, какие специальности будут востребованы в России в ближайшее время, как попасть на программу переобучения, какому направлению отдать предпочтение.

Ситуация на рынке труда в России сейчас стабильна, отмечают в профильном министерстве. Однако, по данным **Минтруда**, растет численность работников, занятых неполный день или неделю, поскольку многие предприятия перенастраивают свои процессы и логистику из-за приостановки деятельности зарубежных компаний. Работодатели уведомили о планах по сокращению 50 тыс. сотрудников, но массовых сокращений в российских компаниях не планируется, подчеркивают в **Минтуде**. По данным ведомства, всего по найму в стране работают порядка 55 млн граждан.

В числе мер, которые принял **Минтруд** для сохранения занятости, оказалось расширение программы переобучения. В рамках нацпроекта "Демография" программа существует с 2019 года, но вскоре ее участниками смогут стать даже те, кто сейчас трудоустроен, но находится под риском увольнения. Это касается работников, которых собираются сократить, они выведены в простой или трудятся неполный рабочий день. По данным министерства, в 2021 году с помощью центров занятости было трудоустроено 2,6 млн человек. При этом 67% из тех, кто искал работу через центры занятости, прошли процедуру профориентации.

Новые возможности

Обновленная программа переобучения стартовала на прошлой неделе. Всего соискателям доступно свыше 23 тыс. образовательных программ, а получить специальность смогут почти 350 тыс. человек. При этом для каждого региона набор сформирован с учетом потребностей локального рынка труда.

Подать заявку на обучение можно на портале "Работа России". Сейчас участниками программы могут стать молодые люди в возрасте до 35 лет, которые после завершения учебы или военной службы более четырех месяцев не могут найти работу, а также те, кто не имеют профессионального или высшего образования. Кроме того, программы переобучения подойдут студентам последних курсов высших и средних профессиональных учебных заведений, если для них нет подходящей работы по полученной специальности. Обучиться могут и молодые мамы в декрете, а также неработающие матери дошкольников, люди предпенсионного возраста и россияне старше 50 лет.



В ближайшее время возможность записаться на программу откроется гражданам, находящимся под риском увольнения вне зависимости от возраста, а также всем безработным. В ходе профориентации соискателям подберут не только конкретный образовательный курс, но и будущего работодателя.

"Характеризуя спрос на профессии, отмечу, что из более чем 1 млн человек, прошедших в прошлом году обучение по 1 546 специальностям в рамках программ профессиональной подготовки, 45% выбрали одну из следующих 10 специальностей: сварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, стропальщик, повар, тракторист, швея, водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей, санитар, младшая медсестра", - отметил заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Павел Свистунов.

Востребованные профессии

По мнению заместителя генерального директора Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия) по подготовке кадров - директора Академии Ворлдскиллс Россия Светланы Крайчинской, сейчас на первый план выходит дефицит специалистов в области информационно-коммуникационных технологий - наиболее привлекательной для молодежи сферы. По данным сервиса по поиску работы Superjob, предоставленным ТАСС, в марте зарплатные предложения больше всего выросли именно в этой сфере: за год на 18,9%, за месяц на 1,7%. Кроме того, по ее словам, сейчас очень востребованы специалисты в области информации и защиты информации. Пользоваться спросом будут также специалисты в области разработки мобильных приложений, моушн-дизайна и других творческих направлений информационных технологий.

Эксперты сходятся во мнении, что в ближайшее время также особенно перспективной для трудоустройства станет сфера строительства. Рост потребности в специалистах отмечается уже сейчас. В Superjob подсчитали, что по итогам марта вакансий в этой отрасли стало больше на 8%. "В строительстве зарплаты выросли на 15,1% год к году, а за месяц на 1,4% - сказывается сезонное увеличение спроса на рабочую силу <...>. И это хороший показатель, учитывая, что строительство - одна из наиболее крупных отраслей экономики", - отметили в сервисе.

HR-директор международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Елена Попова считает, что в сфере гражданского и промышленного строительства наблюдается нехватка не только разнорабочих, но и высококвалифицированных специалистов. "Людям без квалификации можно посоветовать вместо работы курьером освоить такие нужные профессии, как каменщик, маляр, монтажник, плиточник, сварщик, сантехник. Сейчас эти специальности позволяют зарабатывать и на большой стройке, и за счет частных заказов", - считает эксперт.

Наиболее высокий прирост вакансий в этой сфере, по данным SuperJob за март, сейчас отмечается в Приволжском федеральном округе (плюс 16%) и на Северо-Западе (плюс 13%). Например, о существующем дефиците кадров строительной отрасли ранее заявляли и в Крыму, нехватку сейчас оценивают в 10 тыс. специалистов. Полуостров называют "большой стройкой", поскольку там реализуется множество проектов.

По оценке экспертов, стабильной остается и отрасль добычи сырья. По данным SuperJob, в этой сфере число вакансий за месяц выросло на 19%. "Меньше всего (в пределах 3%) количество вакансий сократилось в регионах Сибири и Дальнего Востока, поскольку сохраняется на обычном уровне спрос на персонал в сфере добычи сырья (+2%)", - отметила руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. Рост потребности в специалистах сферы сельского хозяйства отчасти объясняется сезонностью. SuperJob отмечает увеличение числа таких вакансий за месяц в Приволжском и Южном федеральных округах - на 7% и 6% соответственно.

Кроме того, специалисты считают перспективными профессии химической отрасли и фармацевтики. По мнению директора по развитию систем профессиональных квалификаций ВНИИ труда Ирины Волошиной, востребованными окажутся специалисты, которые работают на стыке знаний и новых технологий - биотехнологий, медицинских и химических технологий. Эксперты отмечают и рост потребности в специалистах в области промышленности и производства. По подсчетам SuperJob, за месяц число таких вакансий на Урале и в



Приволжском федеральном округе выросло на 10% и 8%. В Ворлдскиллс Россия прогнозируют рост спроса и на продукты творчества: изготовление мебели, реставрацию изделий из дерева, дизайн одежды и аксессуаров.

Запросы региональных рынков

Кадровые потребности в регионах разные, отмечает Крайчинская. Так, в рамках Ворлдскиллс переобучение идет по семи направлениям: производство и инженерные технологии, строительство, транспорт и логистика, сфера услуг, информационные и коммуникационные технологии, образование, творчество и дизайн.

В пресс-службе правительства Приморского края ТАСС сообщили, что в феврале региональный центр занятости населения и Владивостокский морской колледж подписали соглашение о бесплатном обучении безработных граждан востребованным морским специальностям: вахтенный матрос, вахтенный моторист, моторист-токарь, моторист-сварщик. Прошедшие образовательную программу гарантированно получают работу.

Невостребованные отрасли

По мнению Елены Поповой, среди не слишком перспективных для начинающих специалистов ниш на рынке труда на данный момент можно выделить сферу страхования, экономические и бухгалтерские профессии, юриспруденцию, управление персоналом и администрирование, туризм и персональные услуги.

"Так, страховой рынок будет терять обороты. А в экономической и юридической областях наблюдается перенасыщение кадрами и высокая конкуренция - значительное количество молодых людей выбрали обучение по этим направлениям, поскольку они считаются престижными. Но в результате мы получили огромное количество соискателей, которые не обладают достаточным уровнем компетенций и не могут претендовать на высокие заработки", - считает эксперт.

Попова добавила, что сфера персональных услуг также перенасыщена кадрами, а в ближайшее время возможно сокращение потребления. По данным SuperJob, за март также снизился спрос в кадровой сфере и в консалтинге на 42%, а в ритейле - на 24%.

<https://tass.ru/obschestvo/14276635>

05.04.2022

Минтруд упростит получение всех мер поддержки

Любые федеральные, региональные и муниципальные меры соцподдержки будут назначаться без сбора справок: по одному заявлению или даже без него, то есть проактивно. Законопроект об этом разработал **минтруд**.

Документ предусматривает единый порядок предоставления пособий и льгот независимо от того, какой государственный орган или организация их назначает. Предполагается, что за каждой мерой поддержки можно будет обратиться как лично (например, через МФЦ), так и удаленно - через портал госуслуг. Сроки для рассмотрения заявлений сократятся и станут едиными, а граждан будут информировать на каждом этапе принятия решения, в том числе уведомлять о перечислении средств на счет.

В **минтуде** отмечают, что новые требования - это часть проекта "социальное казначейство", принципы которого уже реализуются при назначении некоторых федеральных мер соцподдержки. Например, российские семьи проактивно получают материнский капитал. Сертификат приходит в личный кабинет матери по факту рождения ребенка, а воспользоваться им для погашения ипотеки можно прямо из мобильного приложения. Сегодня достаточно одного заявления при обращении за выплатой на детей от 3 до 7 лет или пособием на детей в возрасте от 8 до 17 лет (заявление на него можно будет подать с 1 мая).

Сведения о своих доходах семьям предоставлять не требуется, они собираются без их участия из данных ведомств. О возникшем праве на меры поддержки граждан будут оповещать на портале госуслуг. В России их 387 видов, а также более 30 тысяч модификаций (когда отличаются основания назначения), поэтому людям самостоятельно сориентироваться в этом сложно.



<https://rg.ru/2022/04/05/mintrud-uprostit-poluchenie-vseh-mer-podderzhki.html>

05.04.2022

Минтруд предложил наказывать работодателей за игнорирование профсоюзов

Для должностных лиц штраф составит от двух до четырех тысяч рублей

Штрафовать работодателей за отказ от сотрудничества с профсоюзами планирует **Минтруд**. В ведомстве подготовлены необходимые для этого поправки в КоАП.

Ведомство разработало законопроект после жалоб от Федерации независимых профсоюзов. Защитники прав трудящихся раскрыли чиновникам неприглядную картину: несмотря на то, что в законе с 1996 года закреплён профсоюзный контроль, на деле работодатели далеко не всегда профсоюзникам рады. Проблема в том, что бизнесменов никто не наказывает за отказ открыть двери проверяющим. Никакой ответственности в законе за такие действия не прописано. Чтобы подстегнуть работодателей к активному сотрудничеству с представителями профсоюзов, КоАП планируется дополнить новыми санкциями.

Как следует из текста законопроекта, подготовленного **Минтрудом**, в административном кодексе появится новая статья со сравнительно небольшими штрафами за сам факт создания препятствий для работы профсоюзов на предприятии. Для граждан (это может быть, например, рядовой сотрудник компании) санкция составит от 500 до 1000 рублей. Для должностных лиц (директора, топ-менеджера) — от двух до четырех тысяч, для юрлица — от пяти до десяти тысяч рублей. Если же из-за несговорчивости работодателя представители профсоюза не смогли провести проверку или закончить уже начатую ревизию, штрафы будут куда более солидными. Так, для граждан они составят от двух до пяти тысяч рублей, для должностных лиц — от пяти до десяти тысяч, а самому предприятию придется раскошелиться на сумму от 20 до 50 тысяч рублей. Планируется, что поправки начнут работать с сентября этого года.

МК

04.04.2022

Минтруд: россиянину не могут отказать в приеме на работу из-за отсутствия регистрации

Гражданину РФ не могут отказать в приеме на работу из-за отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания, сообщили в **Минтруде** России.

"Отказать в приеме на работу гражданину Российской Федерации из-за отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания нельзя!" - говорится в сообщении ведомства в Telegram .

В министерстве пояснили, что перечень документов, которые надо предоставлять при официальном трудоустройстве, перечислен в Трудовом кодексе. В пакет входят паспорт, трудовая, свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), документ об образовании, при необходимости - документ воинского учета.

В отдельных случаях работодатель вправе запросить дополнительные документы, если это предусмотрено законом, обратили внимание в **Минтруде**.

"Таким образом, работодатель обязан заключить трудовой договор с соискателем без регистрации по месту жительства, пребывания или по месту нахождения, если его удовлетворяют деловые качества будущего работника", - поясняется в сообщении ведомства.

Если же соискатель столкнулся с отказом в трудоустройстве из-за отсутствия прописки, ему советуют обратиться на горячую линию **Роструда**: 8-800-707-88-41.

РИА Новости. Все Новости



04.04.2022

Возвращающимся в Россию специалистам добавляют льгот и гарантий

Правительство готовится пересмотреть программу льгот для возвращающихся в Россию специалистов. Об этом 4 апреля сообщило издание "Известия", со ссылкой на собственные источники в Минпромторге и **Минтруде**. Как сообщает СМИ, россияне, решившие вернуться в страну, смогут рассчитывать не только на оплату проезда и стандартные выплаты, но и на новые гарантии.

В пресс-службе Минпромторга пояснили, программа репатриации действует в России с 2007 года. В настоящий момент обсуждаются дальнейшее развитие этой программы и "дополнительные льготы для привлечения россиян - высококвалифицированных специалистов из различных отраслей".

Актуальность обновления программы репатриации специалистов в правительстве объясняют запросом со стороны граждан, проживающих за рубежом. Увеличение количества людей, желающих вернуться в Россию обусловлено, в частности, развернувшимся давлением на россиян, проживающих в других странах, на фоне проведения спецоперации на Украине.

<https://www.solidarnost.org/news/vozvrashchayuschimsya-v-rossiyu-spetsialisty-dobavyat-lgot-i-garantiy.html>

04.04.2022

В Минтруде рассказали, важна ли прописка при трудоустройстве

Отказать в приеме на работу гражданину Российской Федерации из-за отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания работодатель не имеет права, говорится в официальном Telegram-канале Минтруда.

Отмечается, что полный перечень документов, которые нужно предъявлять при трудоустройстве, перечислен в Трудовом кодексе. В их числе - паспорт (как документ удостоверяющий личность), трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка), СНИЛС (свидетельство обязательного пенсионного страхования с индивидуальным номером гражданина). При поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, понадобятся документы об образовании. В отдельных случаях работодатель может спросить документы воинского учета. При оформлении на некоторые должности работник обязан предъявить справку об отсутствии судимости, справку об отсутствии факта привлечения к административной ответственности за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, медицинскую книжку.

Прописки в перечне документов, которые нужны при приеме на работу, нет. "Таким образом, работодатель обязан заключить трудовой договор с соискателем без регистрации по месту жительства, пребывания или по месту нахождения, если его удовлетворяют деловые качества будущего работника", - отмечают в Минтруде.

В случае отказа в трудоустройстве из-за отсутствия прописки можно пожаловаться на горячую линию **Роструда** по телефону 8-800-707-88-41.

<https://rg.ru/2022/04/04/v-mintrude-rasskazali-vazhna-li-propiska-pri-trudoustrojstve.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

04.04.2022

На заседании Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству обсудили меры поддержки занятости

1 апреля 2022 года на заседании Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству обсуждались меры по предотвращению кризиса на рынке труда в условиях санкций, рассматривались предложения по поддержке бизнеса в сфере труда.

В заседании приняли участие заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова, **руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов**, Президент РСПП Александр Шохин, управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина, генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России Андрей Хитров, начальник департамента по организации, оплате и мотивации труда РЖД Владимир Никитин, президент АСИЗ Владимир Котов, советник гендиректора МХК «ЕвроХим» Валерий Корж и другие.

Президент РСПП Александр Шохин отметил, что сегодня перед российской экономикой встает много новых вызовов, задача РСПП - адекватно на них реагировать, предлагая те или иные решения.

«В этих условиях важно поставить ряд вопросов, связанных с гибкостью на рынке труда, гибкостью социально-трудовых отношений в целом. В частности, речь идет о расширении оснований для заключения срочных трудовых договоров, ослаблении контрольно-надзорного давления по всем направлениям, введении моратория на проверки бизнеса», - сказал Александр Шохин.

Среди важнейших задач он назвал субсидирование процентных ставок по оборотке.

«При нашем (РСПП - прим. ред.) участии принято решение о том, что ставка на оборотку будет фиксированной - на треть ниже ключевой ставки ЦБ. Сегодня привлечь кредиты довольно сложно даже для поддержания общей деятельности под угрозой остановки работы предприятия», - сказал Александр Шохин.

Он упомянул среди наиболее важных в текущих условиях программу льготного кредитования «ФОТ 3.0» под 3% для предприятий наиболее пострадавших отраслей, оставшуюся часть ставки субсидирует государство.

«Сегодня предприятиям нужно импортозамещаться более активно, осуществлять поиск новых партнеров на азиатском направлении. Важно, чтобы существовало льготное кредитование инвестиционных программ, в том числе продление программ в рамках СПИКов и КППК. Институты развития должны получать дополнительную финансовую поддержку», - сказал Александр Шохин.

По его словам, необходимо поддерживать программы молодежной занятости в рамках субсидирования найма, переподготовки, использования механизмов среднего профессионального образования, чтобы не допустить попадания молодежи в категорию безработных.

Александр Шохин также акцентировал внимание на таких мерах как повышение реального содержания зарплат, введение моратория на рост налоговых ставок.

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова отметила, что за последнее время на портале «Работа в России» выросло количество вакансий, одновременно увеличилось количество работников с неполной занятостью.

«С 28 марта начался прием заявок на субсидирование найма молодежи. Работодателям создана возможность для получения трех МРОТ за трудоустройство соискателя по направлению службы занятости с максимально упрощенным механизмом - подачи заявки через «Работу в России», поиска кандидата в службе занятости и оплату трудоустройства через ФСС», - сказала Елена Мухтиярова, уточнив, что на эту программу со стороны работодателей уже подано 1,5 тыс. заявок.



По ее словам, в совокупности на меры поддержки занятости по четырем основным направлениям, в том числе на финансирование временных работ на предприятиях, субсидирование переобучения работников промышленных предприятий, обеспечение программы переобучения под потребности локального рынка труда правительством РФ предусмотрено выделить 78,8 млрд рублей.

«Меры по обеспечению неполной занятости связаны с необходимостью удержать людей на рабочем месте и сохранить рабочие коллективы. Службы занятости могут предложить работнику, который находится в простое, временную работу у другого работодателя», - сказала Елена Мухтиярова.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов проинформировал о формировании двух блоков мероприятий по снижению напряженности на рынке труда. Речь идет о временных работах, которые организуются у работодателя для граждан, стоящих на учете в органах занятости, и о мероприятиях, связанных с повышением квалификации, переобучением.

«Чтобы субъекты РФ могли начать реализовывать эти мероприятия, необходимо заключить соглашения между органами исполнительной власти субъектов РФ и **Рострудом**. Обязательным условием для заключения этого соглашения является принятие на уровне субъектов РФ соответствующих нормативно-правовых актов. На сегодняшний момент 58 субъектов РФ представили соответствующие нормативные акты в **Роструд**, 23 соглашения подписаны. По обучению 63 субъекта РФ приняли и представили соответствующие акты, 26 соглашений подписаны», - сказал Михаил **Иванков**.

По его словам, надзор в сфере труда сегодня ослаблен, приостановлены плановые проверки. **Инспекциями труда** ведется работа по недопущению нарушений прав работников, предотвращению массовых увольнений.

Управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина отметила, что сегодняшних условиях государство должно не консервировать сложившуюся структуру занятости, сохранять жёсткость трудовых норм, а стимулировать возникновение и сохранение новых бизнесов и новых рабочих мест, стимулировать трудовую мобильность работников, существенно повысить гибкость регулирования трудовых отношений.

«Эта гибкость необходима для повышения устойчивости и сохранения персонала организаций в период экономической нестабильности. Мы говорим в первую очередь о расширении оснований для заключения срочных трудовых договоров», - сказала Марина Москвина.

По ее словам, целесообразно предусмотреть возможность заключения срочного трудового договора:

- с лицами, поступающими на работу во вновь созданные организации в первоначальный период их деятельности;
- с лицами, поступающими на работу в организации, испытывающие значительные экономические и финансовые трудности в связи с санкциями;
- с выпускниками образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего образования;
- с гражданами, достигшими возраста за 5 лет до назначения пенсии по старости;
- с длительно безработными.

«Кроме того, назрела необходимость повышения оперативности в принятии решений, нацеленных на сохранение кадрового потенциала компаний. В настоящее время трудовое законодательство требует от работодателя не менее чем за два месяца предупреждать работника о существенном изменении условий труда и трудового договора. Однако складывающаяся ситуация требует от работодателя более оперативного принятия решений и введения новых условий труда», - сказала Марина Москвина.

Она отметила, что сегодня назрел вопрос об изменении системы пособий по безработице - размер пособия может быть дифференцирован в зависимости от причины потери работы.

По итогам заседания было отмечено, что РСПП необходимо использовать все возможности и площадки для продвижения своих предложений - от РТК до соответствующих правительственных комиссий.



Комитету РСПП по рынку труда и социальному партнерству целесообразно организовать сбор, анализ и обобщение предложений и проблем от отраслевых и региональных объединений работодателей для доведения их до органов власти.

Также Комитет рассмотрел вопрос реализации подпункта «е» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса 2 декабря 2021 г. (№ Пр-2576 от 31 декабря 2021 г.) и пункта 11 поручения Правительства Российской Федерации от 12 января 2022 г. № ТГ-П44-129 о необходимости предусмотреть, что в отношении проектов нормативных правовых актов, одобренных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, механизм «регуляторной гильотины» не применяется и такие проекты правительственной комиссией по проведению административной реформы или ее подкомиссией не рассматриваются. Было предложено установить порядок внесения в Российскую трехстороннюю комиссию нормативных правовых актов после прохождения их через механизм «регуляторной гильотины» и рассмотрения Правительственной комиссией по проведению административной реформы или её подкомиссией.

«Мне кажется очень важным сохранить тот институт взаимодействия, который есть у предпринимательского сообщества и Правительства, но при этом, в силу закона «О Российской трехсторонней комиссии» продолжать диалог на площадке РТК», - отметил Андрей Хитров.

<https://rspp.ru/events/news/na-zasedanii-komiteta-rspp-po-rynku-truda-i-sotsialnomu-partnerstvu-obsudili-mery-podderzhki-zanyato-624acfa6badc7/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.04.2022

Печорская ЦРБ попала в категорию высокого риска из-за количества несчастных случаев на производстве

Трудинспекция Коми пришла в Печорскую ЦРБ с профилактической работой.

Как сообщает пресс-служба ведомства, в учреждении работают 1110 сотрудников. Основанием для проведения профилактического визита стало отнесение больницы к категории высокого риска. Произошло это из-за происшедшего в 2020 году тяжелого несчастного случая, связанного с производством, а также произошедших легких несчастных случаев в учреждении.

Трудинспекция разъяснила изменения в трудовом законодательстве, в том числе по охране труда, вступившие в силу с 1 марта 2022 года, дала пояснения по кадровым вопросам, в том числе о предоставлении документов по письменным заявлениям работников; оформления и оплаты труда за работу сверхурочно, рекомендации по работе с профсоюзом.

Также учреждению рекомендовали возможные способы снижения категории риска.

Сегодня Печорской ЦРБ объявлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований.

Напомним, сегодня учреждением руководит главврач Сергей Хорев, который 9 марта освобожден из-под домашнего ареста. Медик является фигурантом уголовного дела по статье "мошенничество".

<https://komiinform.ru/news/232086>



05.04.2022

Adidas и H&M не планируют сокращать штат сотрудников в Прикамье

Государственная инспекция труда в Пермском крае выдавала предостережения иностранным компаниям, работающим в регионе. По информации пресс-службы **Роструда** в крае, ООО "Эйч энд Эм Хеннес энд Мауриц" (НМ) и ООО "Адидас" (Adidas) в ответ на них заявили, что не планируют сокращение штата сотрудников.

В НМ пояснили, что сотрудникам выплачивается заработная плата в соответствии с условиями заключенных трудовых договоров, в даты установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

Adidas также выплачивает зарплату в полном объеме, однако компания вынуждена временно приостановить работу розничных магазинов до 30 апреля 2022 года, о чем издано распоряжение о введении простоя по вине работодателя с оплатой выше минимального уровня, предусмотренного законодательством, и уведомлены центры занятости населения Пермского края.

ООО "Адидас" сообщает, что данные мер носят вынужденный и временный характер в связи с логистическими и финансовыми трудностями. Компания продолжает соблюдать действующее законодательство РФ, в том числе нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права в полном объеме.

<https://perm.rbc.ru/perm/freenews/624bc94e9a7947307fb9dcb4>

05.04.2022

Мошенники обманывают жителей Саратова от имени трудовой инспекции

В последнее время в **Государственную инспекцию труда** в Саратовской области стали поступать сообщения о мошенниках, которые представляются ее сотрудниками.

Лже-юристы предлагают гражданам помощь в восстановлении их трудовых прав, обещают бесплатно проконсультировать.

«На деле такая «помощь» оборачивается финансовыми потерями для саратовцев. Обратившимся гражданам в первую и даже последующую консультацию обещают ответить на вопросы бесплатно. Затем дальнейшая «помощь» осуществляется за плату. Получив денежные средства, мошенники больше не выходят на связь», - пояснили ИА «Регион» в **ГИТ**.

«Официально заявляем: все консультации, обращения, рассмотрение жалоб в **Гострудинспекции** осуществляются бесплатно, сколько бы раз к нам ни обратились. Более того, мы не сотрудничаем ни с какими сторонними юристами, юридическими компаниями, не переадресуем обращения и жалобы в сторонние юридические организации.

Уважаемые граждане! Если вам представились специалистом **Государственной инспекции труда, ГИТ, трудовой инспекции** и на каком-то этапе взаимодействия попросили оплатить правовую помощь - это мошенники! Будьте бдительны», - призывает **трудовая инспекция**.

Официальные контакты **Государственной инспекции труда** в Саратовской области:

- горячая линия: (8452) 24-59-91 (ежедневно с 9.00 до 21.00);
- горячая линия **Роструда**: 8-800-707-88-41 (круглосуточно);
- единственный официальный портал **ГИТ** в Саратовской области: <https://git64.rostrud.gov.ru/> (сайт не запрашивает номер телефона, не выдает всплывающее окошко для вопроса);
- официальные страницы **ГИТ** находятся в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/gitsaratov> и «Телеграм-канал» <https://t.me/gitsaratov>.

«В социальных сетях, признанных в РФ экстремистскими, мы больше не ведем наш аккаунт», - добавили в **ГИТ**.

<https://re64.ru/news/moshenniki-obmanyvayut-zhiteley-saratova-ot-imeni-trudovoy-inspeksii/>



05.04.2022

Работник кожевенного производства в Богородске тяжело травмировал руку

Несчастный случай расследуют специалисты региональной **Гострудинспекции**.

37-летний работник кожевенного производства «Патриот» в Богородске получил тяжелую травму руки, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел 1 апреля с машинистом отжимного оборудования. Его рука попала на резиновый вал отжимной машины во время промывки оборудования.

В настоящий момент к расследованию подключилась региональная **Госинспекция труда**, специалисты которой проверяют, использовалось ли на производстве исправное оборудование и были ли сотрудники обучены безопасным методам работы.

Напомним, предприятие «Патриот» в Богородском районе установит современные очистные сооружения

<https://www.vremyan.ru/news/487203>

05.04.2022

В воронежской колонии в столярный станок попала рука одного из заключенных

Воронежская **Гострудинспекция** расследует тяжелый несчастный случай, произошедший с одним из работников в исправительной колонии №3. ЧП произошло в конце марта на производственной зоне деревообрабатывающего участка.

По предварительной версии, столяр после распиловки дерева не выключил станок, а сразу начал убирать опилки с режущей части. Нарушение правил техники безопасности привело к тому, что мужчина лишился пальцев на правой руке с последующим травматическим шоком 1 степени.

В настоящее время инспекторы ведомства устанавливают все обстоятельства и причины произошедшего.

https://voronezhnews.ru/fn_911255.html

05.04.2022

52 сотрудника Вологодского колбасного завода получили зарплату благодаря прокуратуре

Долги руководство копило полтора месяца

В областном центре после вмешательства городской прокуратуры работники получили зарплату. Задолженность ООО «Вологодский колбасный завод» перед сотрудниками составляла 1,7 миллиона рублей.

Представители прокуратуры провели проверку колбасного завода. Всего предприятие не выплатило 52 работникам причитающиеся им деньги за январь и первую половину февраля 2022 года.

В отношении генерального директора фирмы сотрудники надзорного органа вынесли постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы).

Госинспекция труда в Вологодской области привлекла руководителя коммерческой организации к ответственности по этой же статье и оштрафовала его на 15 тысяч рублей. Также прокуратура направила гендиректору представление об устранении нарушений закона.

В результате промышленникам пришлось раскошелиться - долги по зарплате были ликвидированы.

Напомним, ООО "ВКЗ" работает в Вологде с 2009 года, зарегистрирован в Москве. Уставной капитал -1 миллион рублей. Генеральный директор предприятия - Андрей Воробьев.

<https://www.vologda.kp.ru/online/news/4693898/>



05.04.2022

Гострудинспекция Иркутской области держит на контроле ситуацию с теневой занятостью

В Иркутской области работает горячая линия по вопросам трудового законодательства. В **Гострудинспекцию** ежедневно поступает большое количество звонков жителей региона по проблемам труда, выплаты зарплаты, компенсации и расчетам при увольнении, по предоставлению ежегодного отпуска и многие другие вопросы. Во время звонков государственным инспекторам поступают обращения граждан и по вопросам теневой занятости, то есть не оформления трудового договора. Как правило, граждане нелегально трудоустроены в организациях торговли, строительства, частных охранных агентств (торговые центры, например, «СильверМол» и другие). Работники оказываются в похожих ситуациях: невыплата расчета при увольнении, отсутствие подписанного трудового договора, а значит и записи в трудовой книжке. «Теневая занятость или работа без оформления трудового договора стала часто распространена в нашей стране. Снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений является одним из важнейших направлений работы всех органов государственной власти, нужно выводить рынок труда «из тени». Инспекция держит ситуацию с теневой занятостью на контроле», - отметил Анатолий Юрышев, руководитель **ГИТ** в Иркутской области.

http://industrialconflicts.ru/msg/11981171/gostrudinspektsiya_irkutskoy_oblasti_derzhit_na_kontrol.html

04.04.2022

В Новотроицке организация три месяца не выплачивала работникам зарплату

В Новотроицке возбудили уголовное дело по факту невыплаты работникам зарплаты более двух месяцев.

Организация не выплачивала 22 работникам зарплату с декабря 2021 года по февраль 2022 года. В результате задолжала более 750 000 рублей.

Прокуратура выявила данные нарушения и направила материалы проверки в следственный комитет.

Также надзорное ведомство внесло в адрес директора организации представление.

— В отношении юридического лица вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, которое вместе с материалами проверки направлено в **Государственную инспекцию труда** Оренбуржья, — сообщили в областной прокуратуре.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.04.2022

Сотрудники закрывшихся предприятий смогут устроиться на временную работу

Сотрудники, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации. Такое постановление подписал накануне премьер-министр Михаил Мишустин.

Для перевода на новое место работы потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели будут заключать с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления.

Трудовой договор, заключенный с основным работодателем, в этом случае будет приостановлен, однако срок его действия не прервется. Таким образом, после окончания или расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место работы.

Это прежде всего будет актуально для сотрудников предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы в России без намерения полностью прекратить деятельность в нашей стране.



В **минтруде** также напоминают, что поддержке российского рынка труда и занятости в условиях внешних ограничений на сегодняшний день уделяется особое внимание. В середине марта российским правительством было выделено на эти цели более чем 39 млрд рублей.

<https://rg.ru/2022/04/05/sotrudniki-zakryvshihsia-predpriiatij-smogut-ustroitsia-na-vremennuiu-rabotu.html>

05.04.2022

Володин захотел привлечь российских школьников к общественно-полезному труду

Спикер **Госдумы** выдвинул идею внедрения в учебных заведениях уборки

Российские дети совсем отбились от рук, и пора бы дать им в эти самые руки по тряпке, метле или лопате. Так считает спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, предложивший внедрить в школах общественно-полезный **труд** — подметание полов, уборку классов, работу в столовой и пр.

«Предлагаю подумать о вовлеченности детей в общественно-полезную работу», — написал парламентарий в соцсети.

Лично я застала такую практику в советских школах и это самое «что всегда было в нашей жизни» прекрасно помню. Например дежурство в столовой, когда нужно было мыть столы тухлой тряпкой. Или особый школьный квест — стирание черточек с пола. В назначенный день мы два часа кряду пытались всем классом оттереть ластиками с пола следы от наших ботинок (подошва у советской обуви почему-то была именно черная). Оттереть эти черточки было невозможно, и они мне потом еще долго снились.

Помню и еще один вариант общественно-полезного **труда**, только уже в пионерлагере — поездки на поля. На холоде, под морозящим дождем, в мокрых перчатках мы, четвероклассники, выкапывали из склизкой грязи свеклу и бросали в мокрые ящики.

Удивительно, как быстро у нас в стране меняется курс. Еще совсем недавно считалось, что эксплуатация детского **труда** — это плохо. Конституция РФ (статья 37) говорит о том, что **труд** должен быть добровольным, а Федеральный **закон** об образовании запрещает применять детский **труд** вне рамок учебной программы (ст. 34, п. 4). Детей в школах можно привлекать к трудовым мероприятиям только с их согласия и при наличии письменного разрешения от родителей. Получать подобные навыки в обязательном порядке они могут только на уроках технологии (**труда**).

Буквально этой зимой каждый выявленный случай о привлечении детей в школах к уборке снега вызывал в соцсетях шквал возмущения родителей. Администрации замеченных за этим школ были вынуждены проводить проверки и отчитываться, правомерно ли детям дали лопаты в руки... Сейчас спикер утверждает, что родители возмущаются тем, что детей не приучают к **труду**. Интересно, а возмущающиеся — это те же самые родители, которые теперь так переживают по поводу отсутствия в школах обязательного **труда**, или какие-то другие?

Впрочем, **законы** можно подкорректировать, а родителей — «вразумить». Тем более что господин Володин заметил, что любовь к **труду** нужно прививать со школьной скамьи, и в этом он, конечно, прав. Только вот в сутках — 24 часа, и это никак не изменишь. А у современных детей — уроки, «допы», ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, диагностики, олимпиады. А еще — спортивные секции, музыкальные школы, кружки, а также репетиторы, без которых среднестатистическому школьнику невозможно сдать ОГЭ и ЕГЭ.

Может быть, тогда стоит школьную программу и ФГОСы упростить, а количество уроков — минимально сократить? Ну, чтобы у детей осталось побольше времени на уборку территории, на мытье окон... Только вот в сегодняшних условиях, когда будущее за программистами, учеными, инженерами такой шаг будет выглядеть очень странно. Или в нашей стране виды на будущее уже изменились?

Почему об обязательном детском **труде** в школах парламентарий вспомнил именно сейчас? Скорее всего, дело в том, что в ближайшее время в образовательных учреждениях может встать вопрос о нехватке рабочих рук.



Уборщицами и дворниками трудятся в основном, как известно, мигранты. Понятно, что часть мигрантов уже потянулась на родину, а значит, их придется кем-то заменить. Но все-таки лучше — не детьми. Ученик должен учиться, а полы мыть — взрослая уборщица. И получать за это зарплату. А уж как обеспечить школы уборщицами, а рабочий персонал достойной оплатой **труда**, как раз и должны придумать наши уважаемые депутаты.

<https://www.mk.ru/social/2022/04/04/volodin-zakhotel-privlech-rossiyskikh-shkolnikov-k-obshhestvennopolozhnomu-trudu.html>

05.04.2022

В Думу внесли законопроект о предоставлении двух выходных после прививки от коронавируса

Депутаты Мурманской областной Думы внесли в **Госдуму законопроект** о предоставлении работникам двух выходных после вакцинации от коронавируса. Документ размещен в думской электронной базе в понедельник.

Инициативой предлагается дополнить статью 185 Трудового **кодекса** РФ нормой, которая предусматривает для работника два выходных дня - в день получения компонентов вакцины и на следующий рабочий день на основании письменного заявления и по согласованию с работодателем. Средний заработок и рабочее место при этом сохраняются.

"Согласно мониторингу, который проводит Министерство **труда** и социального развития Мурманской области, только каждый пятый работодатель предоставляет два оплачиваемых дня отдыха. Закрепление данной нормы в Трудовом **кодексе** Российской Федерации будет способствовать популяризации прививочной кампании против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2", - отмечается в пояснительных материалах.

<https://tass.ru/obschestvo/14278025>

05.04.2022

Определен порядок временного трудоустройства сотрудников приостановивших работу предприятий

Сотрудники предприятий, временно приостановивших работу, смогут устроиться к другому работодателю без потери постоянного рабочего места. Соответствующее постановление правительства подписано премьер-министром РФ Михаилом **Мишустин** и размещено на официальном сайте **Кабмина**.

"С письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения (далее - центр занятости населения), содержащему **предложение** работнику о таком переводе. На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается", - описывается в документе процедура перевода на другую работу.

Как подчеркивается в постановлении, приостановление действия первоначально заключенного трудового договора осуществляется на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя. При этом, при прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

В правительстве полагают, что прописанная процедура будет прежде всего актуальна для сотрудников предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы в России без намерения полностью прекратить деятельность в стране.

<https://www.solidarnost.org/news/opredelen-poryadok-vremennogo-trudoustroystva-sotrudnikov-priostanovivshih-rabotu-predpriyatij.html>



04.04.2022

В России предложили выдавать бессрочный ВНЖ высококвалифицированным иностранцам

Правительство внесло в **Госдуму законопроект**, позволяющий оформить бессрочный вид на жительство высококвалифицированным специалистам-иностранцам и членам их семей. Документ опубликован в электронной базе **Госдумы**. Изменения вносятся в Федеральный **закон** «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Неблагоприятные демографические тенденции и изменение структурных потребностей в рабочей силе под влиянием новых технологий и современных стандартов организации производства в перспективе усилят дисбаланс спроса и **предложения на рынке труда**, говорится в пояснительной записке к **законопроекту**. Решить проблему можно за счет привлечения собственных ресурсов и иностранцев, отмечается в записке.

Иностранный специалист высокой квалификации сможет претендовать на бессрочный вид на жительство, если он работал в России по специальности не менее двух лет и платил подоходный налог. Когда у специалиста появится бессрочный вид на жительство, ему не придется оформлять разрешение на работу, тем самым он снизит издержки работодателя.

В документе также предлагается поднять уровень минимальной зарплаты для высококвалифицированного специалиста до 750 тысяч рублей в квартал. Увеличение зарплаты требуется, чтобы Россия выполнила взятые на себя международные обязательства. Кроме того, изменение расчета с месячного на квартальный упростит подачу отчетности работодателем в МВД и ФНС. В случае **принятия законопроекта** он вступит в силу 1 сентября 2022 года.

В середине февраля МВД предложило ввести новые типы виз для въезда иностранцев - визы инвестора, специальные, обыкновенные медицинские и универсальные визы. **Законопроектом** также предлагается упростить процедуру выдачи виз для всех категорий иностранцев, приезжающих в Россию для работы.

<https://www.pnp.ru/economics/v-rossii-predlozhili-vydavat-bessrochnyy-vnzh-vysokokvalificirovannym-inostrancam.html>

04.04.2022

Пилотный проект по оплате труда медработников поставлен под профсоюзный контроль

В 7 регионах России планируется старт пилота новой системы оплаты **труда** для врачей и медицинских работников. Об этом напомнили в официальном телеграм-канале Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. В пилотном проекте учтены **предложения** профсоюза и прописаны гарантии в уровнях оплаты **труда** в разных субъектах РФ.

"Государство оценило помощь профсоюза и выделило президентский грант для поддержки профсоюзного контроля за соблюдением прав медиков. Специально для этого в нашей организации создана оперативная рабочая группа по мониторингу хода подготовки и реализации пилотного проекта", - говорится в заявлении профсоюза.

Как рассказала начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении ПРЗ РФ Тамара Гончарова, в состав группы вошли 8 представителей территориальных организаций профсоюза, которые окажут консультативную помощь профсоюзам в пилотных регионах.

Среди задач группы - устранение нарушений **трудовых прав** медработников, организационно-разъяснительная работа, подготовка **предложений** в Минздрав и **Минтруд**, участие в разработке проекта нормативного акта **Правительства РФ** об утверждении требований к системам оплаты **труда** медицинских работников для их применения во всей России. Для участия в мероприятиях по реализации своих задач, группа будет оперативно выезжать в регионы в составе комплексных бригад, в том числе с представителями министерств и ведомств.

<https://www.solidarnost.org/news/pilotnyy-proekt-po-oplate-truda-medrabotnikov-postavlen-pod-profsoyuznyy-kontrol.html>



04.04.2022

Кабмин РФ уже выделил 39 млрд рублей на снижение напряженности на рынке труда - Мишустин

Правительство РФ к настоящему времени в качестве антикризисной меры выделило 39 млрд рублей на улучшение ситуации в сфере занятости. Об этом сообщил премьер-министр Михаил **Мишустин** в понедельник на встрече с фракцией "Единой России".

Вопрос занятости он назвал одним из самых важных в период санкционного давления на Россию и подчеркнул, что власти решают его комплексно.

"Уже на сегодняшний день выделили, если хотите, проактивно, 39 млрд рублей на мероприятия, которые позволят снизить напряжение на **рынке труда**", - сказал **Мишустин**. По его словам, важно, "чтобы люди могли не только получать выплаты, пособия по безработице, но и освоить новую профессию, пройти переобучение, если потребуется".

Премьер отметил, что также правительство выпустило постановление, которое дает возможность временного **трудоустройства** для столкнувшихся непосредственно с риском потери работы. "Такая мера - это гарантия для сотрудников иностранных компаний, которые из-за санкций закрылись. Их работники оказались в достаточно сложном положении и не всегда понимают, куда и как им трудоустроиться. Теперь с письменного согласия сотрудника по направлению центра занятости населения он может быть временно переведен в другую организацию, и после окончания второго, временного, трудового контракта можно будет, если это будет возможно, вернуться на основное место работы", - пояснил **Мишустин**.

Как подчеркнул премьер, такой порядок **трудоустройства** обеспечит людям дополнительный заработок и гарантии по Трудовому **кодексу** РФ при одновременном сохранении основного рабочего места.

ТАСС - Российские новости

04.04.2022

Группа компаний по обучению ИТ-специалистов просит ввести гранты и субсидии для отрасли

Управляющий партнер группы компаний IT Expert Михаил Грибов (группа предоставляет комплекс услуг по консалтингу, аудиту, внешнему управлению процессами и обучению в области ИТ) направил в Минцифры РФ письмо с просьбой рассмотреть возможность предоставления грантов и субсидий для обучающих компаний в российской ИТ-отрасли. Текст письма имеется в распоряжении ТАСС.

"Группа компаний ГК Expert просит рассмотреть возможность предоставления грантов и субсидий для обучающих компаний в российской ИТ-отрасли. В настоящий момент нет предусмотренной бюджетной поддержки для компаний, которые обучают ИТ-кадры. Огромное количество людей разных профессий сегодня в стране остается без работы, и многих из них можно обучить и дать им рабочие места", - сообщается в письме.

Получив поддержку государства, Россия сможет решить три ключевых задачи: удержание, обучение и **трудоустройство** кадров, уточняется в письме.

"Однозначно отрасль благодарна за те меры поддержки, которые **правительство РФ** разработало и утвердило. Уверены, что рынок можно спасти от действительно серьезных потрясений, и необходимо уже сейчас заниматься развитием такого важного направления в ИТ-секторе, как обучение", - говорится в обращении.

В ГК IT Expert подтвердили подлинность письма. Его получение также подтвердили ТАСС в Минцифры РФ. "Письмо сегодня получили, находится на **рассмотрении**", - сообщили ТАСС в пресс-службе министерства.

Меры поддержки

2 марта **президент РФ** Владимир **Путин** подписал указ о мерах по ускоренному развитию ИТ-отрасли в России.

Тогда же глава **правительства РФ** Михаил **Мишустин** на заседании **кабмина** объявил о новых льготах для отечественных ИТ-компаний. В частности, они будут на три года освобождены от уплаты налога на прибыль и



проверок, такие компании смогут брать кредиты по сниженной ставке - не более 3%. Их сотрудники смогут оформить льготную ипотеку и получат отсрочку от призыва на время работы. Налоговые преференции будут распространены на разработчиков мобильных приложений и организации, которые занимаются реализацией, установкой и тестированием отечественных решений.

Также для компаний отрасли будут упрощены процедуры **трудоустройства** иностранцев и получения ими вида на жительство, следует из опубликованного указа **президента РФ Владимира Путина**.

Помимо этого, Минцифры в своем официальном телеграм-канале недавно предложило снизить минимальный порог дохода для получения льготной ипотеки для ИТ-специалистов на 50 тыс. рублей. Механизм поддержки предлагалось распространить на ИТ-специалистов в возрасте от 22 до 45 лет с доходом от 150 тыс. рублей в месяц для городов-миллионников и с доходом от 100 тыс. рублей - для регионов.

<https://tass.ru/ekonomika/14274835>

04.04.2022

Две болевые точки - убыль населения и риски безработицы

Возрождение экономики будет зависеть от того, насколько быстро удастся преодолеть ловушку стагнации

Правительство хочет обеспечить для граждан «бесшовный» переход с одного места работы на другое. Фото агентства «Москва»

В преддверии отчета правительства в **Госдуме** оформились две ключевые темы для обсуждения. Первая касается итогов-2021 - это антирекордная за новейшую историю России естественная убыль населения, превысившая на фоне пандемии 1 млн человек. Академик РАН Абел Аганбегян в своей статье причислил необходимость снижения «катастрофически высокой смертности» к одному из вызовов для России. Преодолевать последствия убыли предстоит в новых санкционных условиях. Вторая тема как раз и касается последствий санкций - в частности, рисков безработицы. Как предупредили в РАНХиГС, летом «можно ожидать постепенного нарастания числа увольнений и введения предприятиями более жестких механизмов, позволяющих снизить издержки на **труд**».

В понедельник глава правительства Михаил **Мишустин** обсудил с депутатами фракции партии «Единая Россия» антикризисные меры **кабмина** и свой предстоящий отчет в **Госдуме**, который запланирован на 7 апреля. До этого **Мишустин** беседовал с ЛДПР, «Новыми людьми», КПРФ, «Справедливой Россией».

Как он уже пояснял депутатам, в ходе отчета правительства планируется говорить не только об итогах, не только о преодолении текущих трудностей, но и об инициативах, касающихся развития.

Как можно судить по выводам экспертов, уже сейчас оформились две ключевые темы для осмысления. Первая касается сильнейшей естественной убыли населения (превышения числа умерших над числом родившихся).

По данным Росстата за 2021 год, она составила более 1 млн человек - это худший результат как минимум за новейшую историю России. По итогам первого года пандемии - 2020-го - естественная убыль населения была, по Росстату, в полтора раза ниже: около 689 тыс. человек.

В январе-феврале 2022 года убыль населения продолжалась, как продолжается и пандемия, которая до сих пор, к сожалению, сопровождается десятками тысяч умирающих от ковида граждан: по Росстату, за февраль 2022-го идентифицированный COVID-19 стал основной причиной смерти примерно у 34 тыс. россиян, что вдвое больше, чем за февраль 2021-го, и примерно на 17% больше, чем за январь 2022-го.

По итогам двух первых месяцев этого года естественная убыль населения составила почти 179 тыс. человек. Это меньше, чем за аналогичный период 2021-го (почти 184 тыс. человек), но больше, чем за те же месяцы и 2020-го, и 2019-го, когда убыль составляла около 80 тыс. человек.

Причем еще в относительно спокойном 2019 году вице-премьер Татьяна **Голикова** уже говорила, что страна «катастрофически» теряет население.



«Два главных вызова, стоящих перед Россией: по сокращению катастрофически высокой смертности при восстановлении сохранности народа и переходу к устойчивому социально-экономическому росту» - так называется статья академика РАН Абела Аганбегяна, вышедшая в начале этого года в журнале «Экономическое возрождение России».

«За 30 лет новой России численность населения страны (без Крыма) сократилась на 4 млн человек к 2022 году и продолжит сокращаться в ближайшие пять лет еще на 2-3 млн человек. Кроме того, из России выехало в другие страны около 7 млн человек», - сообщает Аганбегян. И только восстановление сохранности народа и естественный прирост населения при значительном снижении смертности спасут страну, считает он.

А для этого, как утверждает Аганбегян, «нужны радикальные меры»: «Улучшение всех демографических показателей зависит в первую очередь от возобновления социально-экономического роста». Тогда можно будет улучшить качество жизни граждан.

Кроме того, Аганбегян указывает на необходимость вырваться из стагнации. Ведь стагнация, как он поясняет, «не имеет встроенного механизма для возобновления роста экономики; напротив, стагнация внутренне присущее воспроизведение негативных трендов, тянущих социально-экономические показатели вниз - к рецессии».

Судя по обнародованной статье, для преодоления ловушки стагнации требуется немедленная мобилизация ресурсов - для инвестирования в отрасли, которые могут дать мультипликативный эффект, для финансирования НИОКР. Также требуется создавать стимулы через снижение налогового бремени, указывается на необходимость проведения структурных реформ.

После нового санкционного ужесточения задача переломить негативные тенденции и использовать кризис как шанс для рывка становится еще более актуальной.

При этом стоит учесть, что одной из проблем 2022 года становятся риски нового роста безработицы, которые вовсе не стоит списывать со счетов, несмотря на то что в марте и апреле стране удалось избежать шокового всплеска увольнений.

В частности, как сообщается в новом выпуске Мониторинга экономической ситуации в России, который выпускают эксперты РАНХиГС и Институт Гайдара, «уровень безработицы будет постепенно нарастать». Такой вывод делает в своем обзоре старший научный сотрудник лаборатории Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок.

С одной стороны, эксперт отметил, что мгновенного скачка безработицы удалось избежать, и напомнил, как, например, в марте-апреле пандемийного 2020 года уровень безработицы в стране «вырос на 1,4 процентных пункта».

С другой стороны, Ляшок указал на то, что «с конца февраля в России произошло резкое сокращение объема наймов»: сокращение числа наймов при отсутствии значительного притока ищущих работу отмечено экспертами HeadHunter. Ссылаясь на данные компании, он сообщил: «за три недели между 14-20 февраля и 7-13 марта» численность активных вакансий сократилась на 12,6%. В то же время число резюме, созданных или обновленных за последние 60 дней, увеличилось на 8,3%, что соответствует сезонной динамике последних нескольких лет.

«При сохранении экономических санкций и в условиях приостановки работы российских и зарубежных организаций в летние месяцы можно ожидать постепенного нарастания числа увольнений и введения предприятиями более жестких механизмов, позволяющих снизить издержки на **труд**: переводы не в простой, при котором предприятия вынуждены выплачивать большую долю заработной платы, а в неоплачиваемые административные отпуска; малый бизнес также может прибегнуть к задержкам заработных плат», - предупреждает эксперт.

Хотя он и признает, что предсказать масштабы безработицы в настоящее время практически невозможно «из-за слишком большого количества неопределенных внешних эффектов». «Тем не менее уже с марта можно ожидать



снижения размеров заработных плат в реальном выражении для большинства российских работников», - допустил Ляшок.

Тема занятости поднималась и на встрече **Мишустина** с депутатами в понедельник. Как пояснил руководитель фракции «Единая Россия» Владимир Васильев, санкции бьют по экономике и сегодня нужно помочь поддержать людей на предприятиях, которые временно приостановили свою работу: «Мы бы хотели понимать, какие меры сегодня принимает правительство, чтобы люди не оставались без работы».

Вопрос занятости - конечно, один из самых важных в период санкционного давления, признал **Мишустин**. «Мы решаем этот вопрос комплексно, - пояснил премьер. - Уже на сегодняшний день выделили проактивно 39 млрд руб. на мероприятия, которые позволят снизить напряжение на **рынке труда**».

По его словам, важно, чтобы люди могли не только получать выплаты пособий по безработице, но и освоить новую профессию, пройти переобучение, если потребуется. Также дается возможность временного **трудоустройства** для тех, кто столкнулся с риском потери работы, с простоем.

Как уже писала «НГ» (см. номер от 27.03.22), сейчас в антикризисных решениях для **рынка труда** акцент делается на обеспечении «бесшовного перехода», упрощении перетока кадров.

«НГ» также опросила экспертов, чтобы выяснить какие еще темы и вопросы они считают наиболее важными для обсуждения на отчете правительства. По поводу прошлого года важен вопрос, насколько России удалось пройти сложный период пандемии и карантинных ограничений: какие были явные успехи, с какими сложностями столкнулись, какие выводы сделаны, насколько эффективны предпринятые меры, перечисляет управляющий партнер BC Agency Иван Самойленко. Доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Татьяна Скрыль тоже указывает, что основные вопросы об итогах 2021 года должны касаться результатов борьбы с коронавирусом, целесообразности принятых мер. Также стоит обсудить готовность системы здравоохранения к новым волнам.

«Три главных вопроса по итогам 2021 года - преодоление последствий пандемии в экономике; итоги выполнения бюджета в 2021 году; эффективность расходования средств бюджета-2021», - добавил исполнительный директор департамента «Универ Капитал» Артем Тузов.

Если 2021-й был годом рисков возникновения новых волн коронавируса, которые хоть как-то можно было спрогнозировать, то 2022-й - это «год новых беспрецедентных вызовов, и он характеризуется большой степенью неопределенности», обратила внимание Скрыль.

«Текущий кризис носит не рыночный характер, поэтому от правительства требуются конкретные ручные механизмы поддержки экономики, а именно: в финансовом и реальном секторах, - считает она. - После ухода мировых платежных систем с российского рынка как правительство видит развитие и распространение национальной платежной системы «Мир»? Какие адресные меры поддержки реализует правительство в целях восстановления или создания новых торговых цепочек? Последний, но не менее главный вопрос касается антиинфляционной политики».

«Что касается 2022 года, то очевидно, что абсолютное большинство в нашей стране интересуется вопросом санкций: как наша страна будет справляться с их последствиями. Здесь интересны и очень нужны комментарии правительства по импортозамещению, причем конкретика от министерств и ведомств - за счет чего и как быстро в России будут замещаться позиции импорта, - продолжил Самойленко. - Для населения и бизнеса также необходимо озвучить меры и инструменты, которые будет применять государство для поддержки занятости, доходов граждан, а также программы для отечественных предприятий».

«Требуется план по преодолению наложенных на РФ экономических санкций, план по восстановлению производства в отраслях, из которых уходят иностранные инвесторы, и стратегия по долгосрочному преодолению текущего кризиса - с замещением иностранных инвесторов на внутренних», - считает Тузов.

Директор Института экономики роста им. Столыпина Антон Свириденко поясняет: «По итогам 2021 года был зафиксирован восстановительный рост экономики. Однако главный вопрос - заложены ли условия для



долгосрочного роста. Какой набор постоянных макроусловий правительство планирует для обеспечения развития экономики?»

«На национальные проекты социальной направленности предусмотрены большие средства. В то время как на нацпроект «Малое и среднее предпринимательство» (МСП) не очень много. Планируется ли расширение средств на нацпроект МСП, если мы хотим сделать малый и средний бизнес драйвером экономики?» - продолжил Свириденко.

Еще один вопрос, который упомянул эксперт: каким правительство видит механизм финансирования проектов роста в экономике? Финансирование должно происходить за счет мер и средств Центробанка или за счет бюджета? Или необходима тесная координация двух институтов для успешного достижения экономических целей? И достаточен ли уровень этой координации сейчас?

Говоря непосредственно о текущей ситуации, когда нужно поддерживать не только спрос, но и **предложение**, эксперт также спрашивает, какие системные инструменты правительство планирует использовать в среднесрочной перспективе, чтобы обеспечить неснижение уровня спроса и **предложения** в экономике.

«Вопрос развития производств стал еще более острым, чем ранее. В какой степени правительство собирается координировать этот процесс? Есть ли какие-то индикативные планы, как будут определяться наилучшие места для размещения производств и приоритеты по отраслям?» - добавил Свириденко. Наконец, за счет каких источников планируется наращивать замещающие производства в России.

По наблюдениям Тузова, консолидированная позиция по поводу целей на будущее в новых условиях пока нигде не озвучивались: «И возможно, лучшим моментом будет встреча в **Госдуме**, где эти планы из первых рук получат представители всех регионов государства».

https://www.ng.ru/economics/2022-04-04/4_8408_people.html