

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 03 апреля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.04.2019 На северо-русском месторождении в Тазовском районе погиб рабочий.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
03.04.2019 Новосибирский завод «Сибсельмаш-Спецтехника» признан банкротом.....	4
02.04.2019 Производитель холодильников "Саратов" заявил о возможном сокращении штата	4
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	5
02.04.2019 ЦБ поддержал идею перечислять зарплату по номеру телефона	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
02.04.2019 За сварщиков можно порадоваться: о высокооплачиваемых профессиях в России.....	6
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	6
03.04.2019 Роструд обрадовал россиян длинными майскими выходными.....	6
02.04.2019 Работодатели смогут раньше узнавать о плановых проверках на будущий год.....	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	7
03.04.2019 Пожарные Якутии пожаловались в инспекцию труда и Счётную палату республики.....	7
02.04.2019 Представители Государственной инспекции труда встретились с коллективом ЗАО «Тролза»	7
ЛЕГАЛИАЦИЯ.....	8
03.04.2019 Трудятся «в тени». Почему на Северном Кавказе растёт «серая» занятость	8
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	9
03.04.2019 Эксперты: отмена комиссий в банкоматах системно не решит проблему "зарплатного рабства"	9
03.04.2019 В России больше не будут выдавать бумажные СНИЛС	11
03.04.2019 Социальный пакет есть у половины работающих хабаровчан. HeadHunter провел опрос общественного мнения.....	11
03.04.2019 Недосчитались – статистика. Кто больше всего зарабатывает в России	12
02.04.2019 ПФР объяснил новый механизм работы свидетельства обязательного пенсионного страхования	12
02.04.2019 ФАС предлагает обнулить комиссии в банкоматах при снятии наличных	13



02.04.2019 Социальные квартиры могут стать альтернативой психоневрологическим интернатам - эксперт.....	13
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	14
01.04.2019 Умные каски, релаксационные капсулы и испытательные лаборатории: чем еще удивит выставка по охране труда SAPE 2019	14



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.04.2019

На северо-русском месторождении в Тазовском районе погиб рабочий

3 апреля на территории Северо-Русского месторождения в Тазовском районе при работах по прокладке газопровода и проверки трубы на герметизацию сорвался бетонный пригруз и в результате чего травмировал мужчину, который скончался на месте.

«В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего, проводится осмотр места происшествия, опрашиваются очевидцы, назначена судебно-медицинская экспертиза. По результатам доследственной проверки будет принято процессуальное решение», - сообщает СК России по ЯНАО.

http://vesti-yamal.ru/ru/vjesti_jamal/na_severo-usskom_mestorojdenii_v_tazovskom_rayone_pogib_rabochiy176904

СОКРАЩЕНИЯ

03.04.2019

Новосибирский завод «Сибсельмаш-Спецтехника» признан банкротом

В отношении предприятия открыта процедура конкурсного производства

Арбитражный суд Новосибирской области **признал банкротом** ОАО "Завод "Сибсельмаш-Спецтехника", сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на решение суда.

Согласно документу, в отношении предприятия открыто конкурсное производство на полгода - до 28 сентября 2019 года. Конкурсным управляющим назначен член Союза арбитражных управляющих "Саморегулируемая организация "Дело" Алексей Базарнов.

На сайте ОАО завод "Сибсельмаш-Спецтехника" говорится, что предприятие было создано в 1997 году в результате реструктуризации Новосибирского производственного объединения "Сибсельмаш" - предприятия с долгой и славной историей.

"Сегодня ОАО завод "Сибсельмаш-Спецтехника", структурно входящий в ГК "Ростех", является одним из крупнейших за Уралом производителем для нужд агропромышленного комплекса России современных сельхозмашин, позволяющих предприятиям всех форм собственности значительно повысить производительность труда, сохранить сроки проведения работ и увеличить производство сельскохозяйственной продукции", - отмечается в разделе "о компании".

Дело о банкротстве рассматривалось по заявлению ОАО "Новосибирское производственное объединение Сибсельмаш".

<https://regnum.ru/news/economy/2603967.html>

02.04.2019

Производитель холодильников "Саратов" заявил о возможном сокращении штата

ООО "СЭПО-ЗЭМ", выпускающее холодильники "Саратов" и электронные системы управления авиадвигателями для оборонно-промышленного комплекса, приняло решение об оптимизации штата на 9-11 процентов в связи со



снижением портфеля заказов относительно уровня прошлого года, сообщил РИА Новости пресс-секретарь областного минпромэнерго Владимир Комаров.

"В настоящее время портфель заказов на 2019 год сформирован на уровне ниже прошлого года . В связи с этим руководством и акционерами предприятия было принято решение об оптимизации численности работающих на 9-11%, что позволит сохранить позиции предприятия на рынке, в том числе гражданской продукции, не допустить снижения уровня заработной платы и реализовать намеченные антикризисные мероприятия", - сказал собеседник агентства.

Как уточнили РИА Новости в пресс-службе министерства занятости, труда и миграции области, руководство ООО "СЭПО-ЗЭМ" уведомило центр занятости населения Саратова о возможном высвобождении с 1 июля 470 работников, среди которых 352 пенсионера, тогда как списочная численность сотрудников завода составляет 4311 человек.

По словам собеседницы агентства, работодатель обязан уведомлять службу занятости о планируемом высвобождении работников за три месяца, а самих работников - не менее чем за два месяца.

"В большинстве случаев работодатель не проводит предполагаемое высвобождение работников в полном объеме или совсем отзывает уведомление о высвобождении из органов службы занятости. Как показывает практика, фактическое высвобождение составляет порядка 50% от заявленного количества высвобождаемых", - пояснила она.

В ведомстве добавили, что по данным службы занятости с предприятий региона в ближайшие три месяца могут быть сокращены около 2 тысяч человек, что соответствует показателю аналогичного периода прошлого года.

"Среди высвобождаемых 790 человек, или 39% - пенсионеры. В службу занятости могут обратиться 1,2 тысячи человек. На начало апреля количество вакансий в областной базе вакансий составило 24,7 тысячи единиц. Количество вакансий в Саратове составило 14,5 тысячи", - рассказала представитель минзанятости.

РИА Новости.

Э.С. НАБИУЛЛИНА

02.04.2019

ЦБ поддержал идею перечислять зарплату по номеру телефона

Центрбанк прорабатывает возможность использования Системы быстрых платежей (СБП) для перевода зарплат физлицам. Об этом рассказала первый зампредседателя Центробанка Ольга Скоробогатова на съезде Ассоциации российских банков, передает корреспондент РБК.

При этом Скоробогатова раскритиковала идею создания единого зарплатного реестра, отметив, что она «убивает в том числе бизнес для банков».

«А вот дать возможность физическому лицу вне зависимости от того, в каком юрлице он работает, перевести в онлайн зарплату на тот счет, на который он хотел бы перевести, — это тема абсолютно правильная и справедливая», — сказала она, отметив, что эта идея уже была поддержана «рядом банков».

Такой подход позволит реализовать законное право граждан самостоятельно решать, куда будет перечислена их зарплата. «Мы хотим закон подкрепить технической возможностью это реализовать», — пояснила она.

Замглавы Центробанка также описала, как эта схема должна работать на практике. По ее словам, работодатель будет направлять в свой банк список физических лиц, которым перечисляется зарплата, с указанием телефонного номера каждого работника. После чего система быстрых платежей ежемесячно будет отчислять зарплатные средства каждому сотруднику по номеру телефона в тот банк, который сам работник определил для себя как основной.

<https://www.rbc.ru/finances/03/04/2019/5ca477429a79476a27d29cc8>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.04.2019

За сварщиков можно порадоваться: о высокооплачиваемых профессиях в России

В рейтинге самых высокооплачиваемых профессий надо сделать серьезную поправку на регион, считает эксперт

На первые места рейтингов самых высокооплачиваемых профессий в России выходят люди рабочих и инженерных специальностей, отметил завкафедрой Российского государственного социального университета Михаил Гундарин, комментируя корреспонденту ИА REGNUM данные ВНИИ труда **Минтруда** РФ о наибольшей востребованности, высокооплачиваемости и перспективности работы сварщиков дуговой сварки и инженеров-мехатроников в автомобилестроении.

"Любые рейтинги приоткрывают только часть истинного положения дел. В рейтинге самых высокооплачиваемых профессий надо сделать серьезную поправку на регион, на предприятие... В любом случае зарплата в банках Москвы и, скажем, Алтая, серьезно различается - как и на заводах, и в геологоразведке. Но общая тенденция очевидна, и она, на мой взгляд, позитивна. На первые места выходят люди рабочих и инженерных специальностей. Да, специальностей редких и даже опасных, но это реальный сектор. В пресловутые 90-е об этом было бы смешно мечтать. Как раз таинственные финансовые работники в рейтинге - осколок тех времён. А "айтишники" и заводчане, повторю, из нашего времени.

Думается, если бы рейтинг проводился более широко, более объективно, то в нем обязательно фигурировали бы чиновники, особенно федерального уровня. Врачей и учителей в нем не было бы точно. Но хоть за немногочисленных сварщиков - узких специалистов радостно", отметил Михаил Гундарин.

Напомним, рейтинг высокооплачиваемых профессий, составленный экспертами ВНИИ труда **Минтруда** России на основе мониторинга вакансий из открытых источников, возглавили сварщик дуговой сварки и инженер-мехатроник в автомобилестроении. Специалистам этих профессий предлагается зарплата от 100 тыс. рублей.

Также разряд высокооплачиваемых и перспективных попали специалист по операциям на межбанковском рынке и бурильщик шпурков с зарплатой от 95 тысяч рублей. Завершают тройку рейтинга специалист по интеграции облачных приложений и бизнес-аналитик и специалист по моделированию процессов термической обработки (от 90 тыс. рублей). К высокодоходным отнесена и профессия специалиста по потребительскому кредитованию (от 85 тыс. рублей).

<https://regnum.ru/news/society/2603387.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.04.2019

Роструд обрадовал россиян длинными майскими выходными

В начале мая россиян ждут сразу две короткие рабочие недели подряд. По случаю Дня весны и труда выходные продлятся с 1 по 5 мая включительно. Рабочими на этой неделе будут понедельник и вторник, 29 и 30 апреля соответственно

Далее в связи с празднованием Дня победы, который в этом году выпадает на четверг, россиян ожидает ещё одна короткая трудовая неделя. Рабочими днями будут 6, 7 и 8 мая, а 9—12 мая включительно – выходными, сообщает пресс-служба Роструда со ссылкой на замглавы федеральной службы Ивана Шкловца. В ведомстве уточнили, что предпраздничные дни, 30 апреля и 8 мая, будут короче на один час.



<https://profile.ru/news/society/rostrud-obradoval-rossiyan-dlinnymi-majskimi-vyходными-135942/>

02.04.2019

Работодатели смогут раньше узнавать о плановых проверках на будущий год

Роструд собирается размещать ежегодный план проверок на региональных сайтах ГИТ не позднее 10 ноября. Сейчас информацию приходится ждать до 1 декабря.

Таким образом, у компаний, включенных в список плановых проверок на будущий год, будет больше времени подготовиться к приходу инспекторов.

Поправку Роструд планирует предусмотреть в новом регламенте о проверках за соблюдением трудового законодательства. Проект проходит общественное обсуждение, которое завершится 12 апреля.

<http://www.consultant.ru/law/review/207262114.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.04.2019

Пожарные Якутии пожаловались в инспекцию труда и Счётную палату республики

Независимый профсоюз пожарных Якутии обратился в «Центр гигиены и эпидемиологии Якутии», государственную инспекцию труда республики и Счётную палату региона с жалобами на слишком высокие зарплаты руководства противопожарной службы и условия, в которых приходится работать сотрудникам её подразделений в посёлках Тулагина и Капитоновка. Люди недовольны тем, что одно из помещений слишком маленькое, без туалета, освещения, водоснабжения, а в зданиях пожарных частей обоих населённых пунктов отсутствуют вентиляция и газоотвод, сообщает корреспондент ИА REGNUM, в распоряжении которого есть копии заявлений.

В посёлке Капитоновка огнеборцы вынуждены дежурить прямо в гараже, в Тулагинах размеры помещения не соответствуют технике безопасности, говорится в обращениях. Ещё одно заявление направлено в Счётную палату республики. В нём сообщается, что премии руководства противопожарной службы республики в декабре 2018 года исчислялись сотнями тысяч рублей притом, что такие суммы дополнительных выплат не прописаны в коллективном договоре учреждения, а премии рядовых пожарных были весьма скромны

«При таких обстоятельствах убедительно просим провести проверку в данном учреждении и принять меры реагирования», — говорится в отправленном в Счётную палату заявлении.

Как сообщало ИА REGNUM, в руки пожарных из Якутии попали документы, если верить которым, заработка плата руководителя ГБУ «Противопожарная служба республики» и его заместителей в декабре 2018 года составляла 460–712 тыс. рублей. Рядовые сотрудники организации, зарплата которых составляет около 35 тыс. рублей, возмущены столь большим размером выплат руководителям. В ГБУ «Противопожарная служба Якутии» заявили, что данные о столь высокой зарплате не являются достоверными, пояснив: «руководящему составу «Государственной противопожарной службы Якутии» в декабре 2018 года отражены выплаты за прошлый период: заработка плата за ноябрь, декабрь 2018 года, квартальная премия за третий и четвёртый квартал года и премия по итогам года».

Подробности: <https://regnum.ru/news/2604172.html>

02.04.2019

Представители Государственной инспекции труда встретились с коллективом ЗАО «Тролза»

Сегодня на энгельсском предприятии «Тролза» прошла очередная встреча с трудовым коллективом, инициатором которой стала Государственная инспекция труда.



Участниками встречи также были Глава Энгельсского муниципального района Александр Стрелюхин, руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Саратовской области Алексей Санников, глава МО город Энгельс Сергей Горевский, представители прокуратуры г. Энгельса, министерства промышленности, торгово-промышленной палаты региона. Ситуация на заводе по-прежнему сложная, около 500 сотрудников отправлено в административный отпуск.

Обращаясь к представителям трудового коллектива предприятия, главный государственный инспектор труда в Саратовской области Алексей Санников отметил: «Мы готовы защитить ваши трудовые права. Если у вас есть вопросы, касающиеся нарушения трудового законодательства, мы на них ответим. Мы готовы принять прямо сейчас от каждого из вас заявление». Алексей Сергеевич также пояснил, что по желанию работников, заявления могут быть направлены по электронной почте или приняты при личном визите в инспекцию труда. При этом, при проведении проверки работодателю могут не сообщаться персональные данные заявителя.

Представители руководства предприятия рассказали, что официальные уведомления о сокращении работники еще не получили на руки.

У присутствующих на встрече работников вызывал опасение вопрос: выплатит ли предприятие компенсацию сотрудникам, если вступит в процедуру банкротства?

«Даже если предприятие будет признано банкротом, все деньги, которые конкурсный управляющий получит от торгов, он направит на погашение задолженности по заработной плате. Это предусмотрено законодательством», - пояснил руководитель Государственной инспекции труда.

«Задача стоит не сокращать коллектив, а сохранить его, сохранить предприятие. Руководство должно предложить конкретные пути решения экономических вопросов. Районная власть окажет поддержку в рамках своих полномочий. На сегодняшний день финансовая схема пока не выстроена предприятием», - подчеркнул Глава Энгельсского муниципального района Александр Стрелюхин.

В завершении встречи было предложено обсудить завтра сложившуюся на «Тролзее» ситуацию и пути выхода из нее на площадке министерства промышленности области.

<https://glasnarod.ru/rossiya/242368-predstaviteli-gosudarstvennoi-inspekcii-truda-vstretilis-s-kollektivom-zao-ltrolzar>

ЛЕГАЛИАЦИЯ

03.04.2019

Трудятся «в тени». Почему на Северном Кавказе растёт «серая» занятость

По данным Росстата, в стране в 2018 году выросло число людей, которые работают не по трудовым договорам, а неофициально. Сейчас каждый пятый житель страны трудится «в тени». На Северном Кавказе таких традиционно много. В причинах разбирался «АиФ-СК»

Росстат посчитал, что сегодня каждый пятый в стране работает неофициально. На Северном Кавказе «серая» зона традиционно велика. Список самых «теневых» регионов страны возглавляет Чечня.

По официальным данным, 64% из всех трудоустроенных в Чеченской Республике работают именно в неформальном секторе. В Дагестане таких работников 52%, в Ингушетии и Кабардино-Балкарии - по 48%. Менее острыя ситуация с неформалами на Ставрополье. В крае только 35% экономически активного населения трудятся «в тени».

В управлении Роструда Чечни высокую неформальную занятость объяснили тем, что в республике не так много рабочих мест, а если они и есть, там, как правило, низкие зарплаты.



«В республиках Северного Кавказа неформальная занятость из-за кризисных явлений будет только расти, - полагает доктор социологических наук Дмитрий Лушников. - Главные причины - более высокая, чем в других регионах, рождаемость и при этом ограниченный рынок труда, невысокий платёжеспособный спрос населения, слабость «белого» бизнеса и распространённость «серого» предпринимательства и т.д. В Чечне и Ингушетии много молодёжи, а работать ей негде. Поэтому многие молодые мужчины из этих республик предпочитают не только теневую занятость, но и трудовую миграцию в те регионы, где можно заработать».

По словам Лушникова, актуальна для Северного Кавказа и «гаражная экономика». Её так называют из-за специфики гаражно-строительных кооперативов, где ремонтируют автомобили, изготавливают мебель и т.д. Там люди могут трудиться как легально, так и «в тени».

В последнее время на работу часто берут не по трудовому договору, а по так называемому гражданско-правовому.

На Ставрополье неформально занятых гораздо меньше, как и в целом меньше безработных. По данным Северо-Кавказстата, по сравнению с 2017 годом количество безработных в регионе снизилось на 1,2 тысячи человек, а численность занятого населения выросла почти на 25 тысяч человек. Правда, специалисты Северо-Кавказстата не выясняли, официально трудоустроены эти люди или нет. Как бы там ни было, неформальная занятость в регионе снижается.

«Этот вопрос постоянно находится на контроле у властей края, - говорит руководитель управления Роструда по краю Людмила Хохрякова. - Мы работаем совместно с муниципалитетами, налоговиками, депутатами. Беседуем с работодателями о недопустимости подобных нарушений закона, поскольку это чревато штрафами».

Тем не менее в экономике немало сфер, в которых «подпольных» работодателей проконтролировать сложнее всего. «Мы в краевой Думе проводили «круглый стол» на эту тему и выяснили, что в первую очередь к ним относятся ремонт и строительство, сельское хозяйство, пассажирские перевозки, риелторские и косметические услуги, - говорит депутат парламента Ставрополья Виктор Лозовой. - В целом из-за повышения налоговой нагрузки «в тень» уходит всё больше деловых людей».

http://www.stav.aif.ru/society/person/trudyatsya_v_teni_pochemu_na_severnom_kavkaze_rastyot_seraya_zanyatost

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.04.2019

Эксперты: отмена комиссий в банкоматах системно не решит проблему "зарплатного рабства"

Отмена комиссии в банкоматах при снятии наличных упростит клиентам банков перевод денежных средств, но не решит проблему "зарплатного рабства". Такую позицию высказали опрошенные ТАСС представители банковского сектора.

"Зарплатное рабство" - это ситуация, когда работник лишен свободы выбора зарплатного банка. Как правило, к этому приводит единая позиция работодателя и выбранного им зарплатного банка. Отмена банкоматных комиссий не способна изменить эту ситуацию. При этом она упрощает перевод денег работника в другой банк", - сообщили ТАСС в пресс-службе Альфа-банка.

Накануне замглавы ФАС Андрей Кашеваров на заседании межрегионального банковского совета при Совете Федерации предложил для борьбы с "зарплатным рабством" сделать нулевыми комиссии за снятие наличных в любых банкоматах. По словам Кашеварова, работодатель при выборе банка учитывает в том числе и наличие широкой банкоматной сети. Если комиссия за снятие наличных будет нулевой, то работодатели могут "спокойно" выбирать банки для обслуживания. Такая практика, в частности, есть в Великобритании, добавил он.



Аналогичную позицию высказали ТАСС в Райффайзенбанке. Так, руководитель направления транзакционных продуктов Райффайзенбанка Ксения Андреева считает, что комиссии за снятие наличных в сторонних банкоматах не являются основным барьером в борьбе с "зарплатным рабством".

В то же время директор департамента эквайринга банка "Открытие" Александр Дынин обратил внимание, что в России нет эквайринговой комиссии при снятии наличных, а эмиссионная комиссия (за выпуск платежных карт или ценных бумаг - прим. ТАСС) не нуждается в законодательном регулировании, поскольку на протяжении последних десяти лет банки идут в сторону предоставления клиентам максимально выгодных условий на снятие в сторонних банкоматах.

"В Российской Федерации, согласно правилам платежных систем и 161ФЗ ("О национальной платежной системе" - прим. ТАСС), комиссия за снятие в ATM взимается только эмитентом карты. Банк-эквайер, которому принадлежит банкомат, не имеет права устанавливать собственную дополнительную комиссию за эту операцию. Посему обнулить эквайринговую комиссию не представляется возможным, поскольку ее нет, а эмиссионные регулируются рынком и конкретными тарифами обслуживания и в законодательном обнулении не нуждаются", - отметил Дынин.

Проблему "зарплатного рабства" начали решать 2014 году, когда в Трудовой кодекс были внесены изменения, разрешающие сотруднику просить работодателя перевести зарплату в банк, реквизиты которого он предоставит. Работодатель при этом не имеет права отказать работнику в его просьбе. В начале марта 2018 года Минтруд предложил поправки в Кодекс об административных нарушениях, которые предлагаются наказывать штрафом работодателя за воспрепятствование праву работника выбрать банк.

В условиях "зарплатного рабства", чтобы избежать излишних комиссий, россияне вынуждены снимать наличные в банкомате одного банка и вносить их в банкомате другого. Пока что это единственный способ сэкономить на комиссиях, отметили в Альфа-банке.

"Сегодня клиенты банков вынуждены в день зарплаты снимать деньги в банкомате своего зарплатного банка, а потом нести эти наличные в банк, картой которого он пользуется для своих ежедневных покупок. Сейчас только таким образом он может сэкономить на комиссиях. Комиссии бывают двух видов: за снятие наличных в банкомате другого банка и за безналичные переводы в другие банки, поэтому люди вынуждены снимать наличные", - подчеркнули в пресс-службе.

При этом сейчас банки активно наращивают свои банкоматные сети через партнерские соглашения, что позволяет владельцам карт не только снимать наличные в банках - партнерах без комиссий, но и вносить их. Однако сотрудничество банков в части пополнения карт в банкоматах других банков пока что менее развито, хотя именно пополнение карт без комиссии может помочь решению проблемы "зарплатного рабства", отмечает руководитель направления транзакционных продуктов Райффайзенбанка Ксения Андреева.

"Если стоит задача дать клиентам больше возможностей для изменения зарплатного банка, то стоит рассматривать вопрос увеличения количества бесплатных для банков каналов для пополнения и в целом процесс подключения к зарплатному проекту", - добавила она.

Решение проблемы будет системным, если работодателя освободить от выбора зарплатного банка. Такое мнение высказал ТАСС источник в одном из крупных банков.

"Системное решение - это схема, при которой сотрудник может выбрать зарплатный банк без участия работодателя. Например, Минтруд мог бы предоставить услугу через портал Госуслуг - личный кабинет работника, где мог бы



указываться зарплатный банк, поступления от работодателя, трудовая книжка. Это решение - системное и в духе цифровой экономики", - считает собеседник агентства.

Похожую идею ранее в среду высказала первый зампредседателя Банка России Ольга Скоробогатова. Она заявила о том, что способствовать борьбе с "зарплатным рабством" может разработанная ЦБ Система быстрых платежей (СБП). Так, регулятор сейчас рассматривает возможность перевода заработной платы физическим лицам через СБП по номеру телефона. При этом работодатель не будет знать, в каком банке у сотрудника открыт счет, поскольку будет располагать информацией только о номере мобильного телефона, к которому привязан банковский счет в рамках СБП. По мнению первого зампреда, реализация данной инициативы не требует серьезных изменений в системе.

<https://tass.ru/ekonomika/6291718>

03.04.2019

В России больше не будут выдавать бумажные СНИЛС

Бумажные страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) заменили на электронные аналоги, сообщили 2 апреля в пресс-службе Пенсионного фонда России (ПФР).

Теперь всем, кто становится застрахованным или зарегистрированным лицом, просто открывается номер лицевого счета, по которому можно получить все необходимые услуги - как государственные, так и муниципальные.

Справки с необходимой информацией будут выдавать в клиентской службе или управлении ПФР, пишет «РИА Новости».

В ведомстве подчеркнули, что изменения никак не скажутся на пенсионном обеспечении.

Как пояснили в **Минтруде**, ранее выданные свидетельства менять не нужно, так как они продолжают оставаться действительными.

В феврале в ГИБДД назвали сроки введения электронных прав в России.

<https://iz.ru/863472/2019-04-03/v-rossii-bolshe-ne-budut-vydaravat-bumazhnye-snils>

03.04.2019

Социальный пакет есть у половины работающих хабаровчан. HeadHunter провел опрос общественного мнения.

По данным опроса, который провела компания HeadHunter, наличием социального пакета от работодателя могут похвастать 55% жителей Хабаровского края. Остальные признались, что в их компании такой бонус к зарплате не предусмотрен.

Впрочем, каждый пятый хабаровчанин (почти половина из тех, у кого соцпакет есть) заявил, что в 2018 году его работодатель сократил количество приятных бонусов - это второй по величине показатель в России, чаще соцпакет урезали только в Ростовской области.

Выше всего доля тех, кто **заявил о сокращении** соцпакета, среди работников metallurgicalской отрасли, сферы продуктов питания и непищевых товаров народного потребления. В первую очередь под урезание попали корпоративные мероприятия, различные путевки и подарки детям и на праздники, ДМС, компенсация мобильной связи и проезда, а также внешнее обучение.

О расширении бонусов чаще всего говорили люди, работающие в сфере энергетики, промышленного оборудования и СМИ и маркетинга.



«Важно, в целом ситуация с социальным пакетом за последние 12 месяцев почти не изменилась - год назад мы наблюдали примерное такое же соотношение. Чаще всего в качестве «прибавки» к зарплате компании используют ДМС, корпоративные мероприятия, компенсацию расходов на мобильную связь и проезд, различные подарки и туристические путевки, а также обучение, оплату питания и спорт», - отмечает Красуля Софья, руководитель пресс-службы HeadHunter ДФО.

http://www.hab.aif.ru/society/socialnyy_paket_est_u_poloviny_rabotayushchih_habarovichan

03.04.2019

Недосчитались – статистика. Кто больше всего зарабатывает в России

В феврале этого года назначенные пенсии выросли на 5,9 процента по сравнению с февралем прошлого года - до 14 116 рублей. Таковы данные Росстата.

Реальные пенсии стали больше на 0,6 процента.

Практически настолько же выросли и зарплаты. Номинальные - на 6 процентов по сравнению с прошлогодним февралем, до 43 030 рублей. Реальные - на 0,7 процента.

Если сопоставить данные по средним пенсиям и зарплатам, то получится, что средняя назначенная пенсия составляет 32,8 процента от средней зарплаты.

Самые высокие зарплаты в России платят в таких отраслях экономики, как деятельность воздушного и космического транспорта - в среднем 126 тысяч рублей в месяц, добыча сырой нефти и природного газа - 117,9 тысячи рублей, производство табачных изделий - в среднем 107 тысяч.

Самые низкие зарплаты Росстат зафиксировал в сфере производства одежды - в среднем 18,3 тысячи рублей в месяц, производства кожи и изделий из нее - 23,4 тысячи, изготовление текстильных изделий - 23,6 тысячи.

Что касается просроченной зарплаты, то на 1 марта работодатели задолжали своим работникам два миллиарда 556 миллионов рублей. Это на 155 миллионов, или 5,7 процента, меньше, чем на 1 февраля.

Из общей суммы просроченной задолженности 752 миллиона рублей (29,4 процента) приходится на долги, образовавшиеся в прошлом году, и еще 1,2 миллиарда рублей (47,6 процента) - в 2017 году и раньше.

Из-за несвоевременного получения денег из бюджетов всех уровней людям не выплатили 76 миллионов рублей зарплаты - 3 процента от общей суммы долга.

Самые большие долги по зарплате сформировались в обрабатывающем производстве - 1,5 миллиарда рублей, в строительстве - 357 миллионов, на транспорте - 157 миллионов.

Российская газета

02.04.2019

ПФР объяснил новый механизм работы свидетельства обязательного пенсионного страхования

Традиционное страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (документ зеленого цвета) в России больше выдаваться и обмениваться не будет, вся информация о застрахованном лице теперь будет храниться в электронном виде, сообщили в пресс-службе Пенсионного фонда России (ПФР).

Президент России Владимир Путин в понедельник, 1 апреля, подписал закон о расширении направлений использования информационной базы индивидуального (персонифицированного) учета.



Из документа следует, что ПФР для каждого гражданина России, а также иностранного гражданина, постоянно или временно пребывающего на ее территории, открывает индивидуальный лицевой счет, страховой номер которого является идентификатором физического лица при получении им государственных и муниципальных услуг. После открытия счета ПФР выдает документ, подтверждающий регистрацию в бумажном и электронном виде, по выбору гражданина.

В пресс-службе Пенсионного фонда пояснили РИА Новости, что страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования теперь действительно больше не выдаются и не обмениваются. Для всех, кто становится зарегистрированным или застрахованным лицом, просто открывается страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), по которому он сможет получать необходимые услуги, а в клиентской службе или управлении ПФР выдают обычную справку со всей необходимой информацией.

"Изменения касаются формальной стороны регистрации в системе обязательного пенсионного страхования, на пенсионном обеспечении новый формат регистрации не скажется", - подчеркнули в ПФР.

В пресс-службе **министерства труда и социальной защиты РФ** пояснили, что ранее выданные страховые свидетельства сохраняют свое действие.

"Свидетельства, которые сейчас есть на руках у застрахованных лиц, не придется обменивать. Они продолжат действовать", - рассказали РИА Новости в министерстве.

РИА Новости. Все Новости

02.04.2019

ФАС предлагает обнулить комиссии в банкоматах при снятии наличных

Федеральная антимонопольная служба (ФАС) России предлагает для борьбы с так называемым зарплатным рабством сделать нулевыми комиссии за снятие наличных в любых банкоматах. Об этом сообщил замглавы ФАС Андрей Кашеваров на заседании межрегионального банковского совета при Совете Федерации.

"Снятие наличных в банкоматах. Как это ни парадоксально, при выборе работодателем в рамках коллективных соглашений с трудовыми коллективами одним из критериев является широкая банкоматная сеть. С тем, чтобы дать возможность работодателям более спокойно выбирать банки для обслуживания, мы должны обнулить комиссии банков при снятии наличных в банкоматах", - сказал он.

По словам замглавы ФАС, такая практика, в частности, есть в Великобритании. Проблему "зарплатного рабства" начали решать 2014 году, когда в Трудовой кодекс были внесены изменения, разрешающие сотруднику просить работодателя перевести зарплату в банк, реквизиты которого он предоставит. Работодатель при этом не имеет права отказать работнику в его просьбе.

В начале марта 2018 года **Минтруд** предложил поправки в Кодекс об административных нарушениях, которые предлагают наказывать штрафом работодателя за воспрепятствование праву работника выбрать банк.

ТАСС - Российские новости

02.04.2019

Социальные квартиры могут стать альтернативой психоневрологическим интернатам - эксперт

Психоневрологические интернаты для взрослых (ПНИ), в которых в некоторых случаях проживают люди с расстройствами аутистического спектра (РАС), могут быть преобразованы в социальные квартиры. Такое мнение в ходе пресс-конференции высказала президент фонда содействия решению проблем аутизма "Выход", режиссер и сценарист Авдотья Смирнова.



Ежегодно 2 апреля отмечается Всемирный день распространения информации об аутизме (World Autism Awareness Day). Он был учрежден Генассамблеей ООН 18 декабря 2007 года. Цель - привлечение внимания общественности к необходимости помогать людям с аутизмом и повышать качество их жизни.

"Альтернатива [психоневрологическим интернатам] - это социальные квартиры с поддерживаемым проживанием, квартиры, в которой живут трое взрослых людей, предположим, с расстройством аутистического спектра, но которые умеют жить самостоятельно и которых 2-3 раза в неделю посещает тьютор", - сказала она в ходе пресс-конференции, которая дала старт месяцу распространения информации об аутизме в России.

По данным **Роструда**, в ПНИ проживают около 156 тыс. граждан, в том числе почти 16 тыс. в детских учреждениях для детей с инвалидностью. По результатам проверок **Роструда** выявлено, что около 71% проживающих в ПНИ граждан лишены дееспособности, кроме того, 24% от общего числа проживающих нуждаются в постоянном постороннем уходе. Только 2% проживающих в интернатах для взрослых имеют официальное трудоустройство, 319 клиентов ПНИ (0,2%) проживают по технологии "сопровождаемое проживание".

Аутизм, или расстройства аутистического спектра, - это нарушение развития, которое проявляется в течение первых трех лет жизни. Основные симптомы аутизма относятся к трем сферам: способность общаться со взрослыми и детьми (нарушения в области социального взаимодействия); способность разговаривать с другими людьми, пользоваться жестами и мимикой для общения (нарушения в области коммуникации), повторяющееся поведение (ограниченность интересов, стереотипные действия). Сегодня не известно ни одного лекарства, которое могло бы вылечить аутизм. Все, что можно сделать, - это помогать ребенку педагогически. Для этого разработаны различные научно обоснованные методики. Больше всего доказательств эффективности - у методов на основе прикладного анализа поведения.

ТАСС - Российские новости

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

01.04.2019

Умные каски, релаксационные капсулы и испытательные лаборатории: чем еще удивит выставка по охране труда SAPE 2019

С 23 по 26 апреля в Главном медиацентре г. Сочи состоится X Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда «SAPE 2019 - Комплексная безопасность труда». Мероприятие пройдет в рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) при поддержке **Министерства труда и социальной защиты РФ**, Министерства энергетики РФ, Министерства промышленности и торговли РФ.

Свыше 120 российских и зарубежных компаний представят новейшие разработки и актуальные решения в области обеспечения охраны труда, индивидуальной и коллективной защиты. Площадь презентационных павильонов увеличится на 20% и составит 7500 кв. метров.

- Выставка SAPE проходит уже в 10 раз. За годы работы она масштабировалась, стала популярнее и востребованнее. Есть как постоянные экспоненты, которые приезжают из года в год, так и новые, которые рады присоединиться к нашей большой команде, - комментирует Владимир Затынайко, генеральный директор АО «Электрификация» - компании-организатора SAPE. - Новшеством SAPE 2019 станет специальный раздел по промышленной безопасности, отражающий современные методы предотвращения и минимизации последствий аварий на особо опасных производствах угольной, нефтехимической, металлургической и электроэнергетической промышленностей.

Продукцию и технологии на SAPE 2019 презентует целый ряд компаний, в их числе ЗМ, Восток-Сервис, Техноавиа, Honeywell, Модерам, Drdger, POCOM3, Ansell, MOLDEX.



Мировой и российский лидер в области решений для охраны труда и промышленной безопасности, компания 3М, представит линейку респираторов нового поколения, которые обеспечивают защиту, комфорт, долговечность, легкость и удобство использования. На стенде будет работать мобильная лаборатория, где технические эксперты познакомят посетителей с инженерными разработками для определения эффективности СИЗ в промышленных условиях и научат определять подлинность СИЗ органов дыхания. Впервые на уличной площадке SAPE будет представлена новая интерактивная экспозиция 3М, где посетители выставки смогут принять участие в обучающем квесте по охране труда и протестировать решения в действии.

Ведущий отечественный разработчик и производитель современных средств индивидуальной защиты - Суксунский оптико-механический завод РОСОМЗ продемонстрирует SMART СИЗ: умную защитную каску, позволяющую удаленно наблюдать за соблюдением правил техники безопасности работниками, защитный щиток сварщика с подогреваемым светофильтром, работающий при критически низких температурах окружающей среды.

Ассоциация клиник по медицине труда «М-Профило» представит на выставке проект «Медосмотры по всей России», успешно реализуемый в 64-х регионах нашей страны. Специально разработанная программа позволяет работодателю проверять статус прохождения медосмотра сотрудниками, а также статус профпригодности в режиме «онлайн» по защищенному каналу связи. В настоящий момент программа отслеживает свыше 20 тыс. работников разных многофилиальных организаций.

Крупнейший в России и Европе изготавитель и поставщик спецодежды, спецобуви и СИЗ, группа компаний Восток-Сервис, привезет на SAPE 2019 разработки из тканей и материалов отечественного производства: образцы современной одежды в стиле sportcasual, перчатки с полимерным покрытием, сохраняющим пластичность при низких температурах, коллекции рабочей обуви нового поколения с облегченной подошвой и улучшенной конструкцией, а также современное оборудование для обеспечения сервиса в рамках проектов аутсорсинга.

Традиционно среди участников SAPE - резиденты инновационного центра «Сколково»: компании ВИЗИТЕК и КВАЗАР. Они презентуют электронную систему полного медицинского освидетельствования, модель удаленного управления предприятием, релаксационную капсулу для скоростного восстановления сил, а также очки виртуальной реальности, проецирующие сложнейшую работу с мелкими деталями.

В этом году значительно расширится уличная экспозиция выставки. Honeywell, НПК Пожхимзащита, Техноавиа на площади ГМЦ на все дни работы мероприятия развернут испытательные полигоны для применения СИЗ в условиях максимально приближенных к реальным. Специалисты МЧС России продемонстрируют современные технологии спасения людей при ЧС.

<http://odin-agent.ru/umnye-kaski-relaksacionnye-kapsuly-i-ispytatelnye-laboratorii-chem-eshhe-udivit-vystavka-po-oxrane-truda-sape-2019/>