

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.03.2021 Работа в Приморье опасна для жизни: профсоюзы сообщили о тяжёлых травмах и смерти трудящихся	4
15.03.2021 В Шамильском районе под груженым КамАЗом рухнул мост	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.03.2021 На хлебокомбинате под Челябинском не платят зарплату	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
16.03.2021 Забайкальская госкомпания начала увольнять сотрудников	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
15.03.2021 Министерство внутренних дел РФ выступило с инициативой разработать и запустить мобильное приложение для мигрантов.	6
Т.А. ГОЛИКОВА	8
15.03.2021 Мишустин назвал недопустимыми случаи отравления детей в школьных столовых	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
16.03.2021 В Совфеде предложили Минтруду разрешить женщинам ремонтировать самолеты	9
16.03.2021 Минтруд рассмотрит запрос о расширении перечня доступных профессий для женщин.....	9
16.03.2021 Минздрав и Минтруд подготовили законопроект о единой системе оплаты труда медработников.....	10
15.03.2021 Без страхов и упреков: женщинам могут разрешить ремонтировать самолеты.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
16.03.2021 Инспекция труда в Забайкальском крае в очередной раз «отличилась».....Error! Bookmark not defined.	12
16.03.2021 В Воронеже на стройплощадке покалечился рабочий	12
16.03.2021 49-летний работник упал с высоты при монтаже лифта в Уфе.....	12
16.03.2021 В Вытегре механизм мусоровоза убил водителя	12
16.03.2021 63-летний дворник из Таджикистана получил за свою работу всего пять тысяч рублей	13
16.03.2021 Мировой судья оштрафовал «Леса Хакасии» на 20 тыс. рублей за задержку зарплаты.....	14
15.03.2021 В Новороссийске лоцман упал за борт и погиб	14



15.03.2021 Обстоятельства смерти медбрата ЦРБ выясняют в Кстове.....	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	15
16.03.2021 Найти работу, открыть своё дело.....	15
ПРОФСОЮЗЫ	16
16.03.2021 Предложения профсоюза о расширении соцгарантий для медработников направили в РТК	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
16.03.2021 Учителя получают справедливую зарплату лишь в пятой части регионов.....	16
16.03.2021 Дума перенесла обсуждение порядка психиатрического освидетельствования работников	18
16.03.2021 Госдума обсудит введение "гаражной амнистии" и лишение свободы за оскорбление ветеранов	18
16.03.2021 Разочарование вместо работы: мошенники скрываются на сайтах с вакансиями	20
15.03.2021 Проблема не только в зарплатах: экономист рассказал, как повысить престиж профессий учителя и врача	22
15.03.2021 Эксперт дал рекомендации уволенным россиянам	24
15.03.2021 Мишустин потребовал выполнить поручение о расширении программы " дальневосточного гектара"	24
15.03.2021 Депутаты предложили предоставлять медработникам годовой отпуск	26
15.03.2021 В Госдуме предложили установить единый оклад для молодых учителей	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.03.2021

Работа в Приморье опасна для жизни: профсоюзы сообщили о тяжёлых травмах и смерти трудящихся

Мужчины в расцвете сил сильно травмируются во время работы, согласно данным Федерации профсоюзов Приморского края, сообщает ИА DEITA.RU.

Информация, предоставленная членскими организациями ФППК, гласит, что во время рабочих будней несколько мужчин на разных предприятиях Приморья получилиувечья, более того, также зафиксирован один летальный исход.

По данным за 15 марта в Находке один из докеров-механизаторов 33 лет **упал** с двухметровой высоты во время выполнения **рабочих** обязанностей. Мужчина занимался погрузкой пиломатериалов и сорвался с высокого штабеля. В результате происшествия мужчина получил тяжёлые травмы.

В столице также не обошлось без негативных историй - слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин одного из контейнерных терминалов Владивостока получил тяжёлые травмы на работе. Мужчина возрастом 30 лет занимался ремонтом телеги для транспортировки контейнеров.

Ещё трагичнее сложилась судьба одного из работников котельной жилищно-коммунальной службы №2 ФФГБУ "Центральное ЖКУ" Минобороны РФ в Фокино. Мужчина был обнаружен мёртвым во время трудовой смены. Сотрудник 1968 года рождения работал машинистом-кочегаром.

По факту каждого из происшествий проводится расследование, в котором участвуют представители профсоюзов Приморья.

<https://deita.ru/article/491841>

15.03.2021

В Шамильском районе под груженым КамАЗом рухнул мост

Один человек пострадал при обрушении пролета моста в Шамильском районе, без дорожного сообщения остались села Гоор, Гоор-Хиндах и Кахиб, сообщила пресс-служба Главного управления МЧС России по Дагестану.

Информация о происшествии поступила в спасательное ведомство в 09:10 понедельника.

«На выезде из села Хебда при проезде грузового транспорта обрушился один пролет моста через реку Аварское Койсу. **Пострадал** водитель (**работник** компании «Мостострой»), который в состоянии средней степени тяжести госпитализирован в центральную больницу Шамильского района. Без дорожного сообщения остались три населенных пункта: Гоор, Гоор-Хиндах, Кахиб», – говорится в сообщении.

По информации МЧС, мост находился в аварийном состоянии и по нему был открыт проезд для автомобилей весом не более 40 тонн.

Обрушение произошло в результате проезда большегрузного транспорта ненормативной нагрузки, уточнила пресс-служба министерства транспорта и дорожного хозяйства Дагестана.

Проезд для большегрузного транспорта осуществляется по руслу реки, дорожники обещают к вечеру сделать временный проезд и для легкового автотранспорта.

<https://md-gazeta.ru/news/95972>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.03.2021

На хлебокомбинате под Челябинском не платят зарплату

По материалам прокуратуры Челябинской области возбуждено уголовное дело в отношении директора ООО "Копейский хлебокомбинат". Поводом для этого послужила **невыплата заработной платы**. Об этом сообщает пресс-служба следственного управления СКР по региону.

"По версии следствия, в период с августа 2020 по февраль 2021 года руководитель хлебокомбината **не выплачивала заработную плату** работникам предприятия. Задолженность перед ними составила более 4 млн. рублей", - заявили в пресс-службе ведомства.

В пресс-службе регионального следственного управления добавили, что сейчас проводится комплекс следственно-оперативных мероприятий по установлению обстоятельств происшедшего и принимаются меры для полного погашения **задолженности по заработной плате**. Оперативное сопровождение осуществляется сотрудниками областной полиции.

Согласно сервису СБИС, Копейским хлебокомбинатом с декабря 2018 года руководит Александр Максимов. Связаться с руководством хлебокомбината не удалось, на звонки корреспондента URA.RU они не отвечают. Соответствующий запрос отправлен на электронную почту предприятия.

<https://m.ura.news/news/1052476049>

СОКРАЩЕНИЯ

16.03.2021

Забайкальская госкомпания начала увольнять сотрудников

Забайкальский краевой профсоюз жизнеобеспечения обеспокоен ситуацией в государственной "Забайкальской топливно-энергетической компании" (АО "ЗабТЭК"). В феврале 2021 года первичка "ЗабТЭКа" начала получать уведомления от работодателя о предстоящих сокращениях штата, как в подразделениях компании, так и среди административно-управленческого персонала. По полученным уведомлениям, сокращения планируются с апреля и мая, но более подробной информации у профсоюза нет, сообщила газете "Солидарность" председатель Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения Марина Леонтьева.

Как пишут СМИ, руководство компании уже объявило об увольнении 30 человек административного персонала.

- В известность поставлена служба занятости и **трудовая инспекция**, работникам будут предложены иные должности для трудоустройства. Все увольняемые получили уведомления и будут еще пять месяцев получать заработную плату, - рассказали "Забайкальскому рабочему" в компании.

АО "ЗабТЭК" является одной из крупной организации в **крае**, предоставляющей услуги теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения в 49 населенных пунктах. В 21 подразделениях ЗабТЭК трудятся около 3000 человек. До начала 2020 года предприятие эффективно развивалось, однако в 2020 году, после смены руководителя, начались проблемы. Уредитель (правительство Забайкальского **края**) настаивает на оптимизации расходов компании, и это, конечно, отражается на кадровой политике.

Такие действия мотивировали сотрудников активнее вступать в профсоюзную организацию, однако не все **работники** проявляют сознательность, в том числе и сотрудники административно-управленческого персонала (АУП) не спешат



стать членами профсоюза, и на сегодняшний день в "ЗабТЭКе" менее 50% от числа работающих являются членами профсоюза. При такой ситуации профорганизация не может в полном объеме представлять интересы трудящихся.

- Поэтому первичная профсоюзная организация только получает от работодателя уведомления о предстоящих сокращениях, но оказать правую помощь сможет только членам профсоюза жизнеобеспечения. Вместе с тем, сокращение штата - это не единственное оптимизационное мероприятие, которые работодатель предпринимает за счет персонала. В частности, имеется инициатива установить компенсацию **работникам** за молоко в размере меньшем его рыночной стоимости, ввести сдельную оплату труда для уборщиков служебных помещений и водителей водовозок. **Профсоюз** в мотивированном мнении выразил несогласие с данными инициативами. Также работодатель принял решение о внесении изменений в **трудовые** договоры **работников** АУП, ведь не исключено, что они связаны с расширением **трудовых** обязанностей в связи с **сокращением** других **сотрудников** администрации, но без изменения размера заработной платы, - поясняет "Солидарности" Марина Леонтьева.

На фоне этого губернатор 28 февраля публично озвучил мнение о необходимости ликвидации предприятия. Забайкальский краевой профсоюз жизнеобеспечения еще в августе 2020 года направил губернатору **края** письмо с просьбой принять меры по сохранению целостности АО "ЗабТЭК" и его структурных подразделений в муниципальных образованиях **края**.

- Ответ и.о. первого заместителя председателя правительства Забайкальского **края** Андрея Кефера, а также публичные высказывания министра ЖКХ **РФ** тогда вселили надежду на то, что правительством **края** все же будут предприниматься меры по "реанимации" и сохранению предприятия. Но сегодня становится очевидным, что такие задачи вряд ли ставятся, - делает вывод Леонтьева.

"Забайкальская топливно-энергетическая компания" предоставляет услуги теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения. Она обслуживает 36 муниципальных образований региона - это около 472 тыс. жителей и 2,3 тыс. компаний.

<https://www.solidarnost.org/news/zabaykalskaya-goskompaniya-nachala-uvolnyat-sotrudnikov.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.03.2021

Министерство внутренних дел РФ выступило с инициативой разработать и запустить мобильное приложение для мигрантов.

По информации ряда СМИ со ссылкой на источник в МВД РФ, мобильное приложение будет содержать «цифровой профиль» иностранных граждан, в который будут включены сведения об их здоровье, социально-правовом статусе, о наличии или отсутствии судимостей и административных правонарушений, а также биометрия. Эти данные станут основанием для формирования «рейтинга социального доверия мигранта». Какие показатели смогут влиять на данный рейтинг в дальнейшем, и будет ли приложение отражать геолокацию каждого из пользователей в любой момент, не сообщается.

Стоит отметить, что данное приложение будет рекомендовано для установки не только **трудовым мигрантам**, но и всем иностранцам, въезжающим в Россию.

В обосновании инициативы говорится о том, что Единая цифровая платформа, содержащая сведения обо всех присутствующих в России иностранцев, будет создана для их же удобства. Так, мобильное приложение откроет зарубежным гражданам доступ к получению госуслуг в электронном формате, а также к персонализированным информационным сервисам, таким как личный кабинет, рассылка и получение уведомлений и т. д.



При этом установка «полезного» приложения будет обязательной, а на случай отказа предусмотрены определенные санкции, например автоматическое понижение «рейтинга социального доверия мигранта».

Точная дата запуска проекта пока не называется, однако есть предположения, что его реализация начнется со второй половины 2021 года - после проведения массовой вакцинации и снятия локдаунов, т. е. когда в Россию смогут въехать сотни тысяч иностранных граждан.

Стоит отметить, что данная инициатива нашла отклик в среде политических элит. Так, в мае прошлого года на тот момент член комитета Совета Федерации по обороне и безопасности Франц Клинцевич назвал ее абсолютно правильной идеей, которая решит все вопросы, связанные с мигрантами в России.

«Давно это надо было сделать, а мы из-за политкорректности и толерантности упускали решение многих проблем», - цитирует сенатора РИА Новости.

По оценкам экспертов, приложение не создаст никаких проблем мигрантам, которые пребывают на территории России легально.

- По сути, учет мигрантов, да и вообще вся наша жизнь, уже сильно цифровизированы. Базы данных собраны, финансовая и иная информация зафиксированы. Мобильное приложение - это техническое решение, которое напрямую не может ухудшить или улучшить условия пребывания мигрантов в РФ. Это могут сделать изменение нормативно-правовой базы для работающих в России иностранцев, а также состояние нашей экономики, - отметил в интервью изданию «Медиа-Миг» кандидат исторических наук, научный сотрудник Центра изучения Центральной Азии, Кавказа и Урало-Поволжья Института востоковедения РАН Александр Воробьев.

Он уверен, что мобильное приложение станет своего рода сайтом госуслуг для иностранцев, которое избавит их от рутинных хождений по кабинетам и стояния в очередях, а если приложение будет удобным и качественным, будет облегчать жизнь пользователям, то мигранты сами будут заинтересованы в пользовании подобными сервисами.

- Вполне вероятно, что на ранних этапах приложение может быть «сырым», работать некорректно, создавать какие-то дополнительные сложности. Поэтому главным принципом, который должен соблюдаться при разработке и продвижении подобного приложения, на мой взгляд, является добровольность установки разработанного софта. То есть если человек не может или не хочет устанавливать приложение, то у него должны быть классические альтернативы оформления, и он не должен за это подвергаться каким-либо ограничениям и санкциям, - подчеркнул эксперт.

По его словам, движение в направлении подобного рода цифровизации идет уже давно: есть сайт и мобильные приложения госуслуг, есть специальное приложение от Федеральной налоговой службы для самозанятых россиян, которое называется «Мой налог». Эти приложения не ограничивают людей в правах, но обеспечивают удобство и прозрачность работы, снижая уровень «теневой» деятельности.

А вот глава Евразийского аналитического клуба, политолог Никита Мендкович считает инициативу «оцифровки трудовых мигрантов» преждевременной.

- Для того, чтобы имело смысл запускать подобное приложение, необходимо, чтобы было создано множество общественных или государственных сервисов для **трудовых мигрантов**. Т. е. запуск софта должен являться завершающим этапом в этом процессе, поскольку только в этом случае у иностранцев появится смысл им пользоваться. А пока эти сервисы не подготовлены, подобное приложение не просто теряет смысл, потому что непонятно, какие услуги оно будет предоставлять, но и приобретает чисто контрольный смысл. Естественно, что в его установке сами мигранты будут не заинтересованы. Необходимо, чтобы этот цифровой продукт был полезным для тех, кто его устанавливает, иначе все это рискует превратиться в заведомо провальный проект, - поделился своим мнением с изданием «Медиа-Миг» политолог.



Стоит отметить, что у инициативы по внедрению цифровых технологий в миграционную сферу есть и непримиримые противники, которые убеждены, что мобильное приложение для мигрантов имеет явные сходства с китайской системой «социального рейтинга», которая представляется как цифровая слежка.

Те, кто выступает против запуска приложения, обращаются к российскому и международному законодательству, которое защищает право граждан на неприкосновенность частной жизни и охрану персональных данных, в том числе информации о здоровье и биометрию.

Согласно Конституции РФ и международным нормам, «ограничения таких прав допустимы только в том случае, если они безусловно необходимы, соразмерны законной цели, ограничены по времени и обеспечивают уважение человеческого достоинства».

Между тем, очевидно, что ответ на вопрос, полезной или дискриминационной окажется инициатива МВД РФ, главным образом зависит от того, каким образом она будет реализована как с юридической и правовой, так и с технической сторон.

<https://media-mig.ru/analitika/migrant-vsegda-na-svjazi/>

Т.А. ГОЛИКОВА

15.03.2021

Мишустин назвал недопустимыми случаи отравления детей в школьных столовых

Случаи отравления детей в школьных столовых недопустимы, еда должна быть качественной и здоровой, заявил премьер-министра РФ Михаил Мишустин в ходе совещания с вице-премьерами.

"Последнее время были случаи отравления детей в школьных столовых, самое трудное - в Красноярском крае . Некоторые ребята оказались в больнице. Конечно, это недопустимо. Во всех школьных столовых, в каждом регионе страны еда должна быть качественной и здоровой", - сказал он.

Глава правительства также поручил вице-премьеру Татьяне Голиковой доложить о качестве питания школьников с учетом случаев сообщений об отравлениях.

"Татьяна Алексеевна, вы ведете эту работу, пожалуйста докажите, какие меры приняты с учетом последних случаев, мы с вами говорили об этом, что делается, чтобы эти случаи не повторялись", - добавил он.

С 18 февраля по 3 марта в 27 школах Красноярска зафиксировано более сотни случаев заболевания иерсиниозом среди учеников в возрасте от 7 до 14 лет. По данным СК, их 115. Во всех образовательных учреждениях приостановлено приготовление блюд из сырых овощей и фруктов без термической обработки. Было возбуждено три уголовных дела о нарушении санитарно-эпидемиологических правил и оказании услуг, не отвечающих требованиям безопасности. Суд приостановил на 85 суток деятельность красноярских предприятий "Аленушка", где при проверке нашли следы грызунов, и "Респект". Директор компании "Респект" объявлена в розыск, главе кооператива "Аленушка" предъявлено обвинение.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.03.2021

В Совфеде предложили Минтруду разрешить женщинам ремонтировать самолеты

Председатель комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко обратилась в Министерство труда и социальной защиты с просьбой сократить перечень запрещенных для женщин профессий в гражданской авиации, оставив в нем только те, которые могут быть опасны для здоровья, сообщает газета "Известия" со ссылкой на копию обращения.

Издание обращает внимание на приказ № 512н, в котором утвержден перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда для женщин, включая производство, ремонт и обслуживание летательных аппаратов. При этом образовательные учреждения гражданской авиации выпускают специалистов-женщин по некоторым из этих профессий, отмечает газета.

"Запрещать женщине устраиваться на работу по полученной специальности - это совсем несправедливо. На данный момент женщины, которые отучились, например, по специальности техника по крылу, инженера, занятого непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов), к сожалению, трудиться по профессии не могут", - сказала Святенко.

Она просит **Минтруд** разрешить россиянкам работать по таким специальностям, как техник по планеру и двигателям, по приборам, электро- и радиооборудованию, а также по парашютным и аварийно-спасательным средствам. В перечне должны оставаться лишь те профессии, которые могут причинить вред здоровью женщины, считает глава комитета Совфеда. Среди них она назвала авиационного техника по горюче-смазочным материалам и по составлению смеси бензина с этиловый жидкостью, оператора заправочных станций и др. В **Минтруде** сказали, что получили **предложение** от Святенко, и обещали его рассмотреть.

Накануне Святенко в ходе круглого стола на тему "Женщины на руководящих позициях: достижение равного будущего в мире COVID-19" сообщила, что комитет по социальной политике изучает перечень существующих профессий, чтобы расширить количество доступных для женщин специальностей. Парламентарий отметила, что "вопрос женского лидерства уже стал неотъемлемой частью публичных дискуссий". Так, женщины сегодня успешно служат в армии, управляют самолетами и поездами в метро.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/60500a419a7947d69e640024?from=newsfeed>

16.03.2021

Минтруд рассмотрит запрос о расширении перечня доступных профессий для женщин

Министерство труда и социальной защиты России рассмотрит запрос о расширении перечня доступных для женщин профессий. Об этом во вторник сообщили ТАСС в пресс-службе министерства.

Ранее газета "Известия" писала, что глава комитета Совфеда по соцполитике Инна Святенко обратилась в **Минтруд** с инициативой расширить перечень доступных для женщин профессий, в том числе и в сфере обслуживания самолетов.

"Данный запрос в **Минтруд** поступил и будет рассмотрен в установленные сроки", - рассказали в министерстве.

Летом 2019 года **Минтруд** РФ утвердил перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, где ограничивается труд женщин. В начале 2021 года вступил в силу обновленный перечень доступных для женщин опасных профессий, таких как водитель фуры и машинист электропоезда. В обновленный документ вошло более 100 профессий.



<https://tass.ru/obschestvo/10911303>

16.03.2021

Минздрав и Минтруд подготовили законопроект о единой системе оплаты труда медработников
Министерство здравоохранения совместно с Министерством труда и социальной защиты подготовили законопроект о единой системе оплаты труда медицинский работников. Об этом заявил министр здравоохранения Михаил Мурашко на расширенном заседании Комитета Государственной Думы по охране здоровья.

Член Комитета ГД Алексей Куриенный обратился к министру с вопросом о планируемом увеличении финансирования здравоохранения. Депутат отметил, что от этого зависит, в том числе и оплата труда медработников.

«Я напомню, что осенью еще должны были быть спущены общие принципы в регионы, но без денег спускать смысла нет. Увеличивать базу, уменьшать стимулирующие или наоборот как-то играть в пределах имеющихся денег – это никак не улучшит положение медработников», подчеркнул депутат.

В свою очередь Михаил Мурашко отметил, что совместно с Министерством труда и соцзащиты подготовлен законопроект, который предусматривает, в том числе, этапы введения пилотирования отраслевой системы оплаты труда.

«Это очень чувствительная тема. У нас регионы находятся в разных форматах бюджетной обеспеченности, поэтому наша задача – выравнивать именно подходы к оплате труда медицинских работников. Конечно, мы предполагаем, что внедрение данной системы предполагает дополнительных средств», сказал глава ведомства.

Он добавил, что опыт пилотирования «ляжет в основу оплату труда медработников».

Напомним, согласно статье 112 Конституции Госдума утверждает членов Правительства РФ. Поэтому в рамках нового конституционного права, уверен Вячеслав Володин, Госдума и Правительство должны выстраивать партнерские отношения. Это приведет к повышению качества власти.

«Через новый формат работы с Правительством нам важно в том числе обеспечить обратную связь с нашими гражданами. Учитывая, что именно это было в основе принятой поправки, ведь Президент передал полномочия нашим гражданам, которые теперь уже через своих депутатов будут влиять на работу Правительства, на назначение и утверждение министров, вице-премьеров, премьера»,

<https://dumatv.ru/news/minzdrav-i-mintrud-podgotovili-zakonoproekt-o-edinoi-sisteme-oplati-truda-medrabitnikov>

15.03.2021

Без страхов и упреков: женщинам могут разрешить ремонтировать самолеты

Минтруд просят сократить список запрещенных для россиянок профессий в отрасли

В России предлагают уравнять права женщин и мужчин в гражданской авиации. Сейчас, даже получив диплом, например по специальности «техник по крылу», россиянки не могут трудиться непосредственно при обслуживании самолетов. В Совфеде просят сократить перечень запрещенных профессий, оставив там лишь те, что действительно наносят вред здоровью. Соответствующее обращение в Минтруд направила глава комитета СФ по социальной политике Инна Святенко (есть в распоряжении «Известий»). Министерство периодически пересматривает список работ с опасными для женщин условиями, и специалисты позитивно оценивают эту тенденцию. Однако эксперты подчеркивают: последнее слово в этом вопросе должны сказать врачи.

Женское это дело



В приказе **Минтруда** №512н указан перечень работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, где ограничивается применение труда россиянок. В списке есть и производство, ремонт и обслуживание летательных аппаратов, однако образовательные учреждения гражданской авиации выпускают специалистов-женщин по некоторым запрещенным для них профессиям.

Председатель комитета СФ по соцполитике Инна Святенко направила запрос в **Минтруд**, который в случае положительного ответа позволит уравнять права женщин и мужчин в гражданской авиации. Политик обратилась в ведомство с просьбой внести изменения в приказ и разрешить россиянкам работать техником по планеру и двигателям, по приборам, электро- и радиооборудованию, а также по парашютным и аварийно-спасательным средствам.

- Запрещать женщине устраиваться на работу по полученной специальности - это совсем несправедливо. На данный момент женщины, которые отучились, например, по специальности техника по крылу, инженера, занятого непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов), к сожалению, трудиться по профессии не могут, так как эти работы, несмотря на то что за плечами пять лет института, входят в перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых применение труда женщин ограничивается, - отметила политик в беседе с «Известиями».

В «запрещенном» перечне, по словам Инны Святенко, необходимо оставить лишь те профессии, которые действительно могут нанести вред здоровью женщины, например авиационный техник по горюче-смазочным материалам и по составлению смеси бензина с этиловой жидкостью, оператор заправочных станций и другие.

В **Минтруде** «Известиям» подтвердили получение сенаторского запроса и заверили, что он «будет рассмотрен в установленные сроки».

Каждому дано

Тенденцию на пересмотр профессиональных ограничений для женщин поддерживают в нижней палате. Однако параллельно с этим за счет модернизации оборудования должны создаваться необходимые условия труда, чтобы избежать вреда для здоровья.

- Список всегда подвергается изменениям: увеличивается число профессий, на которых могут работать женщины. Безусловно, улучшаются условия труда, которые позволяют россиянкам выполнять задачи без ущерба их здоровью. Не должно быть ограничений, связанных только с гендерным показателем. Я выступаю за то, чтобы перечни пересматривались чаще, - заявила «Известиям» первый зампред комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Ольга Окунева.

В последнее время традиционно мужские профессии получают популярность среди девушек. Например, за три года число женщин за рулем такси выросло в 6,5 раза. Однако в целях безопасности чаще всего дамы сотрудничают с агрегаторами, а не подрабатывают самостоятельно. Последнее слово при составлении списка запрещенных профессий должна сказать медицина, заявил «Известиям» председатель комиссии по гражданской авиации Общественного совета Ространснадзора Олег Смирнов. В первую очередь врачи должны оценить, какие последствия для здоровья может иметь выполнение определенных функций.

В 2021 году совет по профессиональным квалификациям воздушного транспорта совместно с ВНИИ труда проведет исследование рынка, в результате которого **Минтруд** сформулирует и утвердит обновленный перечень профессий рабочих и должностей служащих, по которым осуществляется профобучение, а также топ-50 востребованных вакансий. Кроме того, эксперты оценят уровень цифровизации на предприятиях, сообщила «Известиям» руководитель исполкома совета Анастасия Мирошниченко.



В среднем в мире, по данным Международной организации гражданской авиации (ИКАО), менее 5% женщин трудоустроены как инженерно-технический персонал, а пилотами работают около 6%, отметила эксперт. Сейчас в России нет программы кадрового обеспечения воздушного транспорта и, соответственно, программы по гендерному равенству. Нет и рекомендованного ИКАО плана NGAP по развитию «следующего поколения профессионалов гражданской авиации», в рамках которого властям следует внедрять национальные проекты ранней профориентации и особое внимание уделять привлечению девочек в гражданскую авиацию.

По данным Всемирного банка, Россия занимает 129-е место в рейтинге гендерного равенства. Наиболее проблемными эксперты признали оплату труда, процесс устройства, пенсию, а также ведение бизнеса. Однако в **Минтруде** с этими оценками не согласились. В 2019 году ведомство уже сокращало список профессий, запрещенных для россиянок. В соответствии с нововведениями, которые вступили в силу в 2021-м, женщины могут водить большегрузы, работать машинистками электропоездов и служить на корабле. Вместе с тем для них останутся под запретом профессии, связанные с открытыми горными дорогами, прокладыванием тоннеля метро, а также тушением пожара.

<https://iz.ru/1135981/liubov-lezhneva/bez-strakhov-i-uprekov-zhenshchinam-mogut-razreshit-remontirovat-samolety>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.03.2021

В Воронеже на стройплощадке покалечился рабочий

Сотрудники Гострудинспекции расследуют факт тяжелого несчастного случая, произошедшего 5 марта на одной из стройплощадок в Воронеже.

- Строитель при выполнении работ упал с подмостков, находящихся на уровне 1,5 метра от земли. Но при падении с высоты так ударился о землю, что получил травмы тяжелой степени тяжести, - сообщили в Гострудинспекции Воронежской области. - Инспекторы по труду проводят проверку обстоятельств несчастного случая.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4222528/>

16.03.2021

49-летний работник упал с высоты при монтаже лифта в Уфе

Гострудинспекция Башкирии начала расследование **несчастного случая**, в результате которого **пострадал** 49-летний **рабочий** ООО «Астро-Лифт» в Уфе.

Инцидент произошёл 5 марта в Кировском районе города. При выполнении работ по сборке лифта в многоквартирном доме монтажник упал с высоты, в результате чего получил тяжёлую травму.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины произошедшего.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/49-letniy_rabotnik_upal_s_vysoty_pri_montazhe_lifta_v_ufe

16.03.2021

В Вытегре механизм мусоровоза убил водителя

14 марта в Вытегре скончался водитель мусоровоза. Во время работы он получил травму головы при закрытии подъемного задника спецмашины. Напарник рабочего обратился к медикам: пострадавшему оказали помощь, но через некоторое время он скончался в больнице.



Ведется доследственная проверка: следователи и сотрудники Государственной инспекции труда выяснят, были ли нарушения на рабочем месте. Назначена судмедэкспертиза, сообщает пресс-служба СУ СК РФ по Вологодской области.

<https://www.vologda.kp.ru/online/news/4222446/>

16.03.2021

63-летний дворник из Таджикистана получил за свою работу всего пять тысяч рублей

63-летний Абдирайим Зардиев из Таджикистана рассказал «Проспекту Мира», что работает дворником в Красноярске уже 13 лет, пять из которых, по его утверждению, он провел в управляющей компании «Альянс». Мужчина отметил, что работал официально.

Абдирайим говорит, что после закрытия УК его вместе с коллегами перевели в организацию «Ремкомстрой», которая расположена на проспекте Мира, 117. По заявлению мужчины, компания отказалась заключать с ним как временный трудовой договор, так и договор на неопределенный срок, и поставила на двухнедельный испытательный срок.

В последний день испытательного срока, утверждает мужчина, его уволили, выплатив около пяти тысяч рублей вместо обещанных 10 тысяч.

«Позвонили и сказали не выходить, потому что я уволен. Причину увольнения мне не назвали. Заплатили копейки. Я не ищу виноватых, просто обидно», — сказал Абдирайим в разговоре с «ПМ». Зардиеву удалось найти работу только спустя два месяца, в феврале 2021 года. Все это время, по его словам, он жил на пенсию в семь тысяч рублей.

В разговоре с «ПМ» представитель «Ремкомстроя» заявил, что Зардиев якобы не работал у них, а если и работал, то его могли уволить из-за того, что он не прошел испытательный срок после перевода из другой организации.

Мы попросили государственную инспекцию труда в Красноярском крае рассказать, что делать в таких ситуациях.

По информации ведомства, если человек не был официально трудоустроен, а работодатель отрицает факт работы сотрудника, то доказать наличие трудовых отношений можно только в судебном порядке. В суде необходимо предоставить все доказательства работы в той или иной организации. Например, документы, записи, показания свидетелей.

«Когда трудовые отношения официально не оформлены, работник законодательно не защищен. Он должен быть готов к тому, что недобросовестный наниматель может в любую минуту отказаться от его услуг, отказаться платить ему заработную плату, а в случае обращения работника в надзорные органы заявить о том, что такого работника он не знает».

Инспекция советует соискателям не приступать к работе без трудового договора, один экземпляр документа с подписью работодателя должен находиться у самого работника. Из текста договора должно быть ясно, кем и где будет работать человек, каковы его функции, условия работы и размер зарплаты.

Если ваши трудовые права были нарушены, вы можете обратиться в инспекцию:

письменно: 660059, Красноярск, Семафорная, 433/2;

устно: телефон 8 (913) 836-05-00;

электронно: через сайт инспекции.

прием граждан проходит по вторникам, средам и четвергам с 9:00 до 12:00.



<https://prmira.ru/news/63-letnj-dvornik-iz-tadzhikistana-poluchil-vsego-pyat-tysyach-i-byl-uvolen-potom-on-dva-mesyacza-ne-mog-najti-rabotu/>

16.03.2021

Мировой судья оштрафовал «Леса Хакасии» на 20 тыс. рублей за задержку зарплаты

Руководство автономного учреждения Республики Хакасия помимо нарушения трудового законодательства открыто противодействовало сотрудникам Госинспекции труда в Хакасии при проведении проверки.

В частности, сотрудникам Роструда было отказано в предоставлении документов, необходимых для проведения предварительной проверки. Проверка проводилась после обращения одной из работниц учреждения о нарушениях руководства «Лесов Хакасии» в части выплаты зарплаты. Вернее — ее длительной невыплаты. Кроме того, с пожаловавшейся на несоблюдение законов сотрудникей не было заключено дополнительное соглашение при изменении ее оклада.

Мировой судья судебного участка Усть-Абаканского района республики рассмотрел обстоятельства административных и иных правонарушений. Он признал АУ РХ «Леса Хакасии» виновным и подверг наказанию в виде административного штрафа в размере 20 тыс. рублей, сообщили в Роструде.

<https://newkhakasiya.online/news/politics/16-03-2021/mirovoy-sudya-oshtrafoval-lesa-hakasii-na-20-tys-rublej-za-zaderzhku-zarplaty>

15.03.2021

В Новороссийске лоцман упал за борт и погиб

«При сходе с борта MARIA GS лоцман упал за борт. Без сознания. Достали из воды. Сейчас передают «скорой», — пишет работник порта. Публикация появилась вчера в 23:43. Позже, примерно через час, опубликована ремарка к этому посту: «Лоцман погиб».

Что же случилось на борту балкера MARIA GS, почему лоцман оказался в воде? К сожалению, получить ответы на вопросы не удалось. Источники факт трагедии не отрицают, но официально комментировать не решаются. Человек **погиб на рабочем месте**, а значит, разбираться с этим трагическим случаем будет трудовая инспекция. Именно здесь и удалось получить исчерпывающий на данный момент комментарий.

Как рассказал заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Краснодарском крае Сергей Остапцов, вчера около 22 часов лоцман, которому был 61 год, упал в воду при переходе с одного судна на другое.

— Он был в тяжелом состоянии доставлен в больницу, где скончался. Организовано расследование. По его результатам будут подготовлены акты, необходимые для выплаты семье компенсации, — пояснил Сергей Александрович.

По его словам, поскольку мужчина **погиб на рабочем месте**, семье Фонд социального страхования выплатит 1 миллион рублей. Это может случиться в течение месяца, когда будут собраны все необходимые документы. Кроме того, если у погибшего были иждивенцы, то им будут выплачивать пенсию по утере кормильца до совершеннолетия. Пока же семья может рассчитывать на помощь от организации, в которой работал погибший, если это предусмотрено коллективным договором. Но, конечно же, никакие деньги не смогут восполнить горе утраты.

Судно после ухода лоцмана продолжило свой путь. Сейчас балкер, как сообщает www.marinetraffic.com, идет на Ливию. Он покинул Новороссийск в 21:53.

<https://novorab.ru/2021/03/15/v-novorossijske-loczman-upal-za-bort-i-pogib/>



15.03.2021

Обстоятельства смерти медбрата ЦРБ выясняют в Кстове

45-летний мужчина, работавший медбратором отделения анестезиологии-реанимации Кстовской центральной районной больницы, был обнаружен без признаков жизни в служебном помещении медицинского учреждения. Об этом сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Для выяснений причины смерти мужчины назначена экспертиза. Сейчас представители инспекции проверяют условия труда, а также соблюдение рабочего режима в ЦРБ. Также **Госинспекция** проверит, было ли своевременно проведено медицинское обследование **умершего работника**.

<https://vestinn.ru/news/society/172388/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

16.03.2021

Найти работу, открыть своё дело

Социальный контракт на трудоустройство и на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности - новая мера социальной помощи людям с низким доходом, которая начала действовать с нынешнего года. В ее реализации, наряду с органами социальной защиты, активное участие принимает служба занятости населения.

Представители Новотроицкого центра занятости входят в состав межведомственной комиссии, которая рассматривает заявления граждан на заключение социального контракта, направленного на поиск работы или создание своего дела.

- Мы тесно сотрудничаем с Комплексным центром социального обслуживания населения, куда обращаются заявители, - рассказывает начальник отдела сводно-аналитической и профориентационной работы и профессионального обучения ЦЗН Новотроицка Елена Кожевникова. - Главное условие при заключении социального контракта на трудоустройство - это постановка на учет в службе занятости в качестве безработного или ищущего работу. Наши сотрудники также проводят с гражданином индивидуальные беседы, тестирование по профориентации, помогают составить резюме, зарегистрироваться на портале «**Работа в России**». В настоящее время из Комплексного центра соцобслуживания поступило несколько заявок, и в региональном министерстве социального развития уже одобрен первый социальный контракт с новотроицанкой на поиск работы. В рамках его исполнения мы будем оказывать содействие в трудоустройстве по имеющимся у нас вакансиям и с учетом заявленных пожеланий по специальностям, графику работы, возможным ограничениям по здоровью. А органы социальной защиты будут производить ежемесячные денежные выплаты дополнительно к тем, что положены по линии службы занятости.

Если человек, заключающий соцконтракт, ищет работу и у него нет профессии, либо он желает ее сменить, повысить квалификацию, ему могут предложить пройти обучение или переобучение по направлениям, востребованным на рынке труда. Одно важное условие: социальный контракт на трудоустройство может заключаться не чаще одного раза в год.

Еще одно направление, в котором принимает участие служба занятости, - социальный контракт на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности. По обращению Комплексного центра социального обслуживания населения центр занятости поставит гражданина, желающего заключить такой контракт, на учет в качестве безработного или ищущего работу и предложит заявителю тестирование по профессиональной ориентации. Итогом проведенного тестирования и личной беседы станут предложения в программу социальной адаптации гражданина по возможности достижения успеха в данном направлении или о нецелесообразности начинания. В случае положительного решения гражданин имеет право через социальные органы получить на открытие своего дела



единовременную денежную выплату в размере до 250 тысяч рублей, а также в пределах 30 тысяч рублей - на обучение, если оно необходимо. Обязательное условие получения выплаты - наличие бизнес-плана и после заключения соцконтракта - регистрация в качестве ИП или самозанятого. Полученные деньги должны быть направлены строго на обозначенные цели - об этом заключившему контракт придется отчитаться.

<http://gtsmi.ru/news/read/19623>

ПРОФСОЮЗЫ

16.03.2021

Предложения профсоюза о расширении соцгарантий для медработников направили в РТК

Профсоюз работников здравоохранения России предложил расширить социальные гарантии для медработников. Эти предложения направлены в **российскую** трехстороннюю комиссию (РТК) за подписью заместителя Координатора профсоюзной стороны Комиссии, заместителя председателя **ФНПР** Нины Кузьминой, сообщает Департамент Аппарата **ФНПР** по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Профсоюз подготовил поправки в статью 72 Федерального закона № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан". Так, медикам, работающим в первичном звене и на станциях скорой медицинской помощи, предлагается предоставлять служебное жилье с правом последующей приватизации после десяти лет непрерывной работы. В таком случае стаж предполагается засчитывать, если сотрудник трудоустроен не менее чем на одну ставку в государственной (муниципальной) медицинской организации. За органами власти в проекте закрепляется право снижать данный рабочий стаж в качестве дополнительной льготной меры.

Для медработников, проживающих в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), предлагается предоставить право на компенсацию оплаты жилых помещений из региональных и федеральных бюджетов. Кроме того, профсоюз считает необходимым распространять компенсацию и на коммунальные платежи с учетом их индексации в соответствии с ростом потребительских цен.

- Проект нацелен на закрепление основных социальных прав медицинских **работников**: на решение жилищных проблем, обеспечение служебными жилыми помещениями с возможностью передачи их в собственность, при условии продолжительной работы в здравоохранении, - отмечают в **профсоюзе**.

<https://www.solidarnost.org/news/predlozheniya-profsoyuza-o-rasshireniyu-sotsgarantiy-dlya-medrabotnikov-napravili-v-rtk.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.03.2021

Учителя получают справедливую зарплату лишь в пятой части регионов

В большинстве субъектов РФ соотношение базовой и стимулирующей частей окладов педагогов - 70 к 30 - не соблюдается



Стабильная и гарантированная часть учительской зарплаты должна составлять львиную долю заработка, а стимулирующие выплаты недопустимо предлагать за работу, которая не относится к основным обязанностям педагога, убеждены в **Совете Федерации**. Это правило должно быть универсальным для всех российских регионов.

Ситуацию с зарплатами учителей в разных уголках страны сенаторы проанализировали в преддверии встречи с вице-премьером Татьяной Голиковой 16 марта. Как сообщила «Парламентской газете» глава Комитета верхней палаты по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова, есть субъекты, где базовая часть заработка учителя не превышает 25 процентов.

Работы столько же - оклады разные

Ещё год назад **Совет Федерации** обратился к Правительству с требованием установить единую отраслевую систему оплаты труда преподавателей. «Недопустимо, когда за один и тот же труд зарплата педагогов отличается в разы», - выразила позицию палаты глава профильного комитета. Ещё в 2017 году Минпросвещения выпустило рекомендации, по которым оклад должен составлять 70 процентов зарплаты, а стимулирующие выплаты - 30 процентов, но их исполняют только 17 регионов. По данным комитета за январь 2021 года, в некоторых субъектах базовая часть заработной платы - менее 25 процентов. Получается, что педагог, отрабатывающий полную ставку, может гарантированно рассчитывать на 8-9 тысяч рублей в месяц, а всё остальное ему начисляют надбавками на усмотрение директора школы.

«Мы добиваемся, чтобы зарплата учителей была понятной и прозрачной, а подходы к ней одинаковыми на всей территории России», - подчеркнула Лилия Гумерова. При этом за основу при расчёте оклада следует брать одну ставку, то есть 18 часов, обратила внимание сенатор. Ситуацию, когда для получения зарплаты, предписанной Майскими указами, предметнику приходится пахать на полторы-две ставки, в палате регионов считают неприемлемой. Об этом правительству напомнил и президент, дав поручение до 20 апреля проверить зарплаты всех бюджетников на соответствие Майским указам.

«Мы добиваемся, чтобы зарплата учителей была понятной и прозрачной, а подходы к ней одинаковыми на всей территории России»

А надбавки к окладу, считают в **Совете Федерации**, можно начислять, например, за победу на олимпиадах, мастерство педагога в организации воспитательной работы. «Стимулирующие выплаты нельзя выплачивать за уборку пришкольных участков и функционал, который не отражает труд педагога», - сформулировала позицию сенаторов Лилия Гумерова. Такие подходы к оплате труда позволят привлечь и удержать в школе высококвалифицированных учителей и обеспечить им достойный уровень доходов, убеждены в **Совете Федерации**.

Стандарты ближе к жизни

Реформу системы оплаты труда учителей сенаторы во главе со спикером палаты Валентиной Матвиенко намерены обсудить в открытом диалоге с участием заместителя председателя Правительства Татьяны Голиковой. Предложений уже высказано немало. Например, первый вице-спикер **Совета Федерации** Андрей Турчак призвал установить «потолок» для зарплат административно-управленческого персонала школ. «Это позволит добиться справедливого распределения фондов оплаты труда и сократить разрыв в уровнях зарплат работников одной специальности и квалификации, как между регионами, так и среди учреждений в рамках одного региона», - убеждён секретарь Генсовета «Единой России», процитировала сенатора пресс-служба партии.

На встрече с вице-премьером члены палаты регионов намерены говорить не только о зарплатах. Лилия Гумерова анонсировала обсуждение и других стратегических тем. К ним она, например, отнесла соответствие новых образовательных стандартов запросам общества и государства. Сейчас, напомнила сенатор, доработка стандартов уже завершается. «Необходимо, чтобы выпускник школы не только получил качественные знания, но мог жить и



работать в новых условиях, противостоять глобальным вызовам современности», - обозначила ожидания от новых ФГОС Гумерова.

Поговорят с **Голиковой** и о воспитательной работе в школах, колледжах и вузах. В соответствии с президентским **законом**, теперь эта функция закреплена за образовательными организациями наряду с учебной. Гумерова уверена, что такую работу очень важно вести в содружестве с семьёй и общественными институтами.

<https://www.pnp.ru/social/uchitelya-poluchayut-spravedlivyyu-zarplatu-lish-v-pyatoy-chasti-regionov.html>

16.03.2021

Дума перенесла обсуждение порядка психиатрического освидетельствования работников

Госдума на пленарном заседании во вторник не успела рассмотреть в первом чтении правительственный законопроект, уточняющий порядок психиатрического освидетельствования некоторых работников.

Инициативу внес в Госдуму кабмин в феврале. Поправки предлагается внести в закон "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании". Законопроект устанавливает порядок проведения психиатрического освидетельствования граждан в целях выполнения отдельных видов работ. Речь в том числе о работах, связанных с источниками повышенной опасности или вредными и опасными условиями труда. Перечень таких видов работ установит Минздрав. Кроме того, ведомство определит порядок проведения психиатрического освидетельствования.

Документ устанавливает, что работники, выполняющие отдельные виды работ, должны проходить психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в соответствии с трудовым законодательством. При этом гражданин имеет право на прохождение повторного психиатрического освидетельствования не только по истечении срока, на который он был признан временно непригодным к выполнению отдельных видов работ, но и в случае улучшения его психического состояния. Улучшение состояние в таком случае должно быть подтверждено заключением врача-психиатра.

Как отмечают авторы инициативы, нормы Трудового кодекса не соответствуют нормам закона о психиатрической помощи. Как отмечал замглавы Минздрава Олег Салагай в ходе обсуждения проекта в профильном комитете Госдумы по охране здоровья, фактически сегодня невозможно "ни утвердить перечень видов деятельности, которые были бы исключены для лиц, страдающих психическими расстройствами, ни установить перечень медицинских противопоказаний". В связи с этим кабмин предлагает привести нормы закона и ТК в соответствие.

Кроме того, документ предлагает исключить из закона обязательный характер психиатрического освидетельствования работника. "Понятие "обязательное" в указанном контексте не может применяться как императивное требование, так как может не исполняться работником с учетом невозможности продолжения осуществления им трудовой функции", - отмечается в пояснительной записке к законопроекту.

<https://tass.ru/obschestvo/10916699>

16.03.2021

Госдума обсудит введение "гаражной амнистии" и лишение свободы за оскорбление ветеранов
Госдума на заседании во вторник обсудит введение "гаражной амнистии" - упрощенного порядка регистрации гаражей и земли под ними, ответственности за оскорбление ветеранов, а также **законопроект**, направленный на совершенствование нормативного правового регулирования в сфере обращения медицинских изделий.

Законопроект о "гаражной амнистии" депутаты рассмотрят во втором, основном чтении. Документом предусмотрен механизм, который позволит предоставить гражданам земельные участки, находящиеся в государственной или



муниципальной собственности, на которых размещены их гаражи. При этом для гаражей, возведенных до введения в действие Градостроительного **кодекса** (до 30 декабря 2004 года), будет действовать особый, упрощенный порядок предоставления земельных участков.

Ко второму чтению профильный комитет по госстроительству и **законодательству** поддержал ряд **поправок**. Согласно одной из них, упрощенный порядок регистрации распространится на земельные участки под металлическими некапитальными гаражами, которые были построены до 30 декабря 2004 года, при этом "амнистия" не распространится на гаражи-ракушки. Предусматривается право инвалидов на использование земельного участка для размещения гаража бесплатно и вблизи места жительства. Граждане также смогут получить право собственности на гараж и землю под ним по одному заявлению без уплаты госпошлины при его подаче.

Защита чести ветеранов

Во втором чтении **Госдума** планирует рассмотреть **законопроекты** вице-спикера Ирины Яровой об ужесточении ответственности за реабилитацию нацизма. Согласно редакции текста, предложенной ко второму чтению, в Уголовном **кодексе** РФ предлагается прописать, что публичное отрицание фактов, установленных приговором Нюрнбергского трибунала, распространение заведомо ложных сведений о деятельности СССР в годы Второй мировой войны, о ветеранах Великой Отечественной войны наказываются штрафом в размере до 3 млн рублей либо лишением свободы на срок до 3 лет. Если такие высказывания или сведения распространялись через СМИ и интернет, то сумма составит от 2 млн до 5 млн рублей, а максимальный срок лишения свободы - до 5 лет. Предусмотрено и ужесточение административной ответственности для юридических лиц за подобное правонарушение - штраф составит от 3 млн до 5 млн рублей.

В процессе подготовки **законопроектов** ко второму чтению комитет по госстроительству поддержал **поправки**, предложенные представителями всех фракций, которые предусматривают жесткие санкции за оскорбление ветеранов Великой Отечественной войны. Так, оскорбление памяти защитников Отечества, унижение чести и достоинства ветерана повлечет штраф до 3 млн рублей или лишение свободы на срок до трех лет. Если преступление совершено группой лиц, в том числе по предварительному сговору, либо через СМИ и интернет, то штраф составит от 2 млн до 5 млн рублей, а срок лишения свободы - до 5 лет.

Контроль за медицинскими изделиями

Госдума во вторник также намерена рассмотреть правительственный **законопроект**, направленный на совершенствование нормативного правового регулирования в сфере обращения медицинских изделий, а также на подготовку к единому рынку обращения медицинских изделий в рамках соглашения Евразийского экономического союза. Проект определяет возможность обращения медицинских изделий до истечения их срока годности, уточняются случаи, когда медицинские изделия не подлежат государственной регистрации, а также разъясняется понятие "недоброкачественное медицинское изделие". **Законопроект** также уточняет положения о государственном контроле в сфере обращения медицинских изделий, в том числе в форме мониторинга безопасности медицинских изделий.

Кроме того, в первом чтении депутаты намерены рассмотреть еще один правительственный **законопроект**, уточняющий порядок психиатрического освидетельствования граждан для выполнения отдельных видов работ, в том числе связанных с источниками повышенной опасности, а также вредными или опасными условиями труда. Согласно документу, перечень таких видов работ и порядок проведения освидетельствования определит Минздрав.

<https://tass.ru/obschestvo/10909531>



16.03.2021

Разочарование вместо работы: мошенники скрываются на сайтах с вакансиями

В московской полиции сообщили о всплеске случаев мошенничества на сайтах бесплатных объявлений и в группах в соцсетях с вакансиями. Злоумышленники обещают предоставить за вознаграждение контакты прямого работодателя, но после получения денег перестают выходить на связь. Особенно острой проблема мошенничества на рынке труда стала с началом пандемии, признают HR-специалисты. Однако есть несколько правил, которые могут помочь соискателям не только не стать жертвами мошенников, но и не нарваться на недобросовестных работодателей. Подробности — в материале «Известий».

Исчезли с деньгами

В московской полиции сообщили о всплеске случаев мошенничества на сайтах и в группах в соцсетях с вакансиями. «Существует большое количество сайтов с объявлениями о найме на работу, открытыми вакансиями, в том числе сайты бесплатных объявлений или группы в социальных сетях. Такие площадки зачастую привлекают мошенников возможностью раствориться среди честных предложений о работе и спекулировать на желании граждан устроить свою жизнь», — сообщают в полиции.

Так, мошенники обещают предоставить за вознаграждение заинтересованным в работе людям контакты прямого работодателя, но, после того как требуемая ими сумма поступает на счет, перестают выходить на связь.

На днях жертвой такого обмана стала 49-летняя жительница Зеленограда. В одной из социальных сетей женщина увидела объявление о работе. Решив откликнуться на вакансию, она позвонила по указанному номеру телефона. Ответивший на звонок «посредник» пообещал помочь ей с трудоустройством, предоставив прямой контакт работодателя. Впрочем, не бесплатно — за информацию он попросил вознаграждение в размере 19 тыс. рублей. Однако найти работу женщине это не помогло — после того как она перевела указанную сумму, собеседник перестал выходить на связь. И такой мошенничество в Зеленограде, увы, происходит не впервые: ранее по аналогичной схеме житель города перевёл злоумышленникам 70 тыс. рублей.

Пользуются сложной ситуацией

Необходимо помнить о том, что на рынке труда таких контактов в принципе никто не предоставляет, тем более за деньги, подчеркнул в разговоре с «Известиями» эксперт по трудоустройству и реализации в карьере Гарри Мурадян. «А те, кто предоставляет, — это мошенники. Кроме того, даже если есть прямые контакты, то писать напрямую или тем более звонить в принципе не принято — это сделает только хуже для соискателя. Есть некая этика, по которой человека берут на работу», — отметил он.

К сожалению, нечистые на руку люди, которые используют сайты по поиску работы для своих мошеннических действий, были и будут всегда, считает независимый HR-эксперт Ольга Глухова. По ее словам, особенно активно мошенники стали играть на желании людей найти работу с началом пандемии.

ейчас мало вакансий, а резюме много. На одну вакансию с зарплатой ниже среднего в день приходят по 500–600 откликов. На какие-то интересные вакансии — под тысячу в день. Ситуация такова, что HR-специалисты не в состоянии сами открыть и посмотреть все отклики, поэтому многие из них создают выборочные воронки — то есть отсеивают несмотря на резюме по каким-то определенным параметрам (опыту, квалификации, последнему месту работы и т.д.). Нужно понимать, что среди тысячи резюме в лучшем случае будут просмотрены 10, затем будет сделан один звонок с приглашением приехать на собеседование. И вот такой напряженной ситуацией пытаются воспользоваться мошенники, — описывает ситуацию Ольга Глухова.

Борются своими силами



Популярные онлайн-площадки, где размещаются вакансии, в свою очередь, ведут активную работу по предотвращению появления мошенников на своих сайтах. Как рассказали «Известиям» в пресс-службе «Авито», во избежание подобных ситуаций сотни алгоритмов анализируют все объявления на наличие возможных нарушений. Например, чтобы понять, правильно ли человек определил категорию, в которой размещено объявление, недостаточно проанализировать только текст самой публикации. Робот смотрит на соответствие всех параметров и либо пропускает объявление, либо отправляет его на доработку автору, уточняют в компании.

— В «Авито» анализируют не только само объявление, но и контекст, в котором оно было опубликовано. Это происходит в двух направлениях: анализируется вся история объявлений на учетной записи (история объявлений пользователя) и все связанные учетные записи (другие учетные записи того же пользователя). Эта работа позволяет понять, какие нарушения были у человека раньше, не пытается ли он разместить одно и то же объявление несколько раз или не является ли данный аккаунт новым аккаунтом уже заблокированного пользователя. Компания предпринимает необходимые технологические и юридические меры для ограничения размещения товаров, продажа которых нарушает требования законодательства РФ и правил сайта.

Многоэтапная модерация действует и в SuperJob, сообщила «Известиям» директор департамента компании по работе с соискателями Елена Никифорова.

— Мы проверяем работодателя на этапе регистрации и каждую публикуемую вакансию, поэтому риск встретить мошенников на нашей площадке сведен к минимуму. Стоит отметить, что наиболее распространенные способы обмана как раз рассчитаны на человеческую невнимательность и основаны на методах социальной инженерии. В связи с этим мы регулярно через все каналы SuperJob рассказываем пользователям о мерах безопасности при поиске работы в интернете. Увидев подозрительную вакансию, соискатели круглосуточно могут обратиться в службу поддержки и безопасности. По итогам проверки мы блокируем недобросовестных пользователей.

Вычислить обманщиков

Однако страдают соискатели не только от кровеносных мошенников, но и от недобросовестных работодателей. Проблема неправомерных объявлений о работе является сегодня одной из главных на рынке труда, подчеркнула в разговоре с «Известиями» директор по маркетингу Kelly Services Жанна Волкова.

— К сожалению, в последнее время, особенно в связи с пандемией, появляется очень много недобросовестных объявлений о работе. То есть в вакансиях обещают зарплаты в 50 тыс. рублей, люди приходят на работу, а в результате им могут вообще не заплатить за первый месяц, а дальше платят на уровне МРОТа. В основном мошенничество на рынке труда заключается в использовании бесплатного труда неопытных людей. К ним относятся молодые люди, которые впервые ищут работу, а также те, кто давно не работал: женщины после декрета, ранее уволенные люди, долго работавшие в одном месте, которые не знают, что на рынке труда бывают обманщики.

Чтобы не попасть в неприятную ситуацию, необходимо как можно тщательнее подходить к поиску работы еще на этапе просмотра вакансий, отмечает Жанна Волкова. «Когда даются объявления о работе, там обязательно должен быть указан оклад, бонусы, является ли эта зарплата полностью белой, будет трудовой договор постоянным или временным или вообще будет гражданско-правовой договор, что вообще-то незаконно. В целом такие вещи должно регулировать государство, и необходимо как-то решить этот вопрос, чтобы людей перестали обманывать недобросовестные компании и агентства», — заключила она.

Кроме того, соискатель всегда должен помнить, что если работодатель в нем заинтересован, то именно компания платит за его поиск, а не наоборот, подчеркивает Ольга Глухова.



— Всегда, когда у соискателя просят деньги, — это мошенники. Неважно на что: на обучение, оформление трудовой или медицинской книжки, какого-то разрешения — это мошенники. Также надо быть осторожным с вакансиями, в описании которых нет никакой конкретики. Там, например, может говориться, что «в крупную компанию» или «в развивающуюся компанию» — такие неконкретные формулировки, когда компания не указывает себя, тоже должны насторожить. То же касается и кадровых агентств, и независимых HR-специалистов. Все реальные кадровые агентства, даже если они подбирают людей закрытым поиском и не озвучивают самого работодателя, себя обязательно представляют.

Впрочем, от печального опыта смогут уберечь всего несколько простых правил, отмечает Гарри Мурадян.

— Первое, что вы делаете, — заходите на сайт компании. Если он не указан — это плохо. Второе, что можно сделать — пробить этот сайт через разные сервисы, которые показывают финансовую отчетность компаний. Также стоит задуматься, если в вакансии содержатся нечеткие формулировки, из которых непонятно, что это за компания и что требуется от соискателей. Отсутствие одного из этих критериев говорит о том, что с компанией, наверное, что-то не так.

<https://iz.ru/1137413/marta-litvinova/razocharovanie-vmesto-raboty-moshenniki-skryvaiutsia-na-saitakh-s-vakansiami>

15.03.2021

Проблема не только в зарплатах: экономист рассказал, как повысить престиж профессий учителя и врача
В России готовят **законы**, которые сделают работу медиков и учителей более привлекательной

Коронавирус обостряет многие хронические проблемы. Вот он и обострил «болезни», которые мучили российскую медицину, в том числе - нехватку кадров и невысокие зарплаты. Многие проблемы власть принялась успешно решать: медики получили «ковидные» выплаты, право на досрочную пенсию за работу с пациентами, больными коронавирусом.

Но все это временные меры, к тому же они не касаются каждого медработника. В пандемию все остальные болезни никто не отменял (хотя иногда возникает такое ощущение) и с ними тоже кому-то надо бороться - за обычную зарплату российского врача и медсестры. Поэтому разговоры о том, что без увеличения этих самых зарплат престиж профессии не поднять, слышны все громче. Причем все чаще эту тему обсуждают не только сами бюджетники, но и законодатели. На днях в **Госдуму** внесли два **законопроекта**, в которых депутаты предлагают:

- Установить зарплату врачей не ниже 200% от средней по региону.
- Доплачивать кандидатам медицинских наук по 5 тысяч ежемесечно, докторам наук - по 10 тысяч.
- Давать медикам «подъемные» в 25% от зарплаты в первые три года работы.
- Установить для медицинских работников 39-часовую рабочую неделю.
- Компенсировать медикам 75% стоимости путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты и турбазы раз в три года.
- Через каждые 10 лет давать им оплачиваемый отпуск продолжительностью до года.
- При выходе на пенсию выплачивать каждому медработнику два средних оклада.

Не забыли и про учителей. Депутат **Госдумы** Елена Стрекова направила в правительство письмо, в котором предлагает установить для всех молодых учителей в России оклад в полтора-два минимальных размера оплаты труда по стране. Напомним, МРОТ сейчас равен 12 792 рубля. В пересчете на цифры Стрекова предлагает платить педагогам в возрасте до 35 лет от 19 до 25,5 тысяч рублей в месяц.



- Два минимальных размера оплаты **труда** - это, конечно, мало. Зарплаты учителей и врачей должны быть достойными, - говорит проректор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов.

По словам Александра Сафонова, для повышения престижа профессии медика и учителя власти нужно обратить внимание на четыре вещи.

1. Невысокие оклады

- У врачей зарплаты должны быть не ниже 45 тысяч рублей, у педагогов - не ниже 30 тысяч, - говорит Александр Сафонов. - Оклады учителей и врачей должны зависеть от квалификации и быть едиными для всей страны, но можно использовать коэффициенты с учетом местных цен.

По словам Сафонова, привязывать оклад учителей и врачей к средней зарплате по региону неправильно, иначе многие талантливые специалисты будут стремиться в Москву, Санкт-Петербург и другие крупные богатые города. А кто останется в сельских школах и больницах с их маленькими зарплатами?

- Для того, чтобы у врачей по всей стране были достойные зарплаты, нужно изменить механизм финансирования медицины, - говорит Сафонов. - Страховая медицина показала свою неэффективность. Поликлиникам, районным больницам и т. д. нужно прямое бюджетное финансирование, как у госслужащих. Так делают в Европе и эта система успешно работает.

2. Дефицит кадров

- Какой бы высокой ни была зарплата врачей, для нормальной работы им необходима помощь медсестер, санитарок и т. д. Соотношение врачей и среднего медицинского персонала должно быть 1 к 4. У нас же сильно не хватает людей в этой сфере, - констатирует Александр Сафонов. - Из-за оптимизации дефицит кадров возник и в здравоохранении, и в образовании. По майским указам президента от 2012 года средний и младший медперсонал должен получать не меньше 100% средней зарплаты по региону. Чтобы не повышать оклады, многие больницы и поликлиники переводили медсестер в обслуживающий персонал и им приходилось увольняться. Поэтому просто повысить зарплаты недостаточно. Нужно еще и увеличивать число ставок.

3. Социальный пакет

- В Советском Союзе понимали, что престиж профессии зависит не только от высокой зарплаты. Поэтому там широко применялась такая мера поддержки, как социальный пакет. Например, педагоги и медицинские работники имели право на досрочную пенсию, и это привлекало людей в эти профессии, - напоминает проректор Финансового университета. - Кроме того, государство заботилось о повышении квалификации - к сожалению, сейчас медики и педагоги зачастую проходят ее за свои деньги, а не за счет бюджета. В соцпакет могут входить и другие виды поддержки - например, предоставление муниципального жилья.

4. Условия труда

- Чтобы люди шли работать в медицину и образование, они должны быть уверены, что у них будет нормальный режим **труда**, - говорит Александр Сафонов. - Сейчас многие медики и учителя вынуждены перерабатывать. Чтобы получить зарплату, которая обеспечит им нормальное существование, порой приходится работать в полторы-две смены. В СССР это было невозможно. Учителя приходили с работы домой относительно рано, и это тоже привлекало людей в профессию. Особенно женщин, которые могли быть уверены, что смогут совмещать работу и домашние дела.

<https://www.kp.ru/daily/27251/4382201/?from=twall>



15.03.2021

Эксперт дал рекомендации уволенным россиянам

Если человек собирается увольняться по собственной инициативе, то ему необходимо создать финансовый резерв, чтобы спокойно дожидаться первой зарплаты на новом месте. Об этом 15 марта заявил профессор кафедры управления персоналом Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

«В случае увольнения по инициативе работодателя, для того чтобы человек чувствовал себя более или менее стабильно, в Трудовом кодексе предусмотрена выплата ему выходного пособия. Либо, когда он устраивается на работу, ищет ее. Если он зарегистрировался в службе занятости, там тоже выплачивается [пособие] небольшое, но выплачивается», - рассказал Сафонов в эфире «Радио Sputnik».

Он также посоветовал уволенным россиянам отказаться от завышенных ожиданий и долгого поиска работы. По словам эксперта, за время поисков можно потерять квалификацию, поэтому лучше временно устроиться на работу с более низким, но стабильным доходом.

«В любом случае, чтобы поддержать благосостояние семьи, нужно быть по-хорошему циничным. Можно достаточно долго искать работу, которая будет адекватна заработной плате и условиям, которые были раньше, и не найти ее и за это время потерять квалификацию», - добавил Сафонов. Ранее, 10 марта, заместитель мэра столицы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов заявил, что **рынок труда** в Москве восстановился после локдауна, который вводили из-за коронавирусной инфекции. По его словам, количество вакансий, которые предлагаются на бирже **труда**, на коммерческих электронных ресурсах, превышает число **предложений** по рабочей силе.

<https://iz.ru/1137352/2021-03-15/ekspert-dal-rekomendacii-uvolennym-rossiianam>

15.03.2021

Мишустин потребовал выполнить поручение о расширении программы " дальневосточного гектара"

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин потребовал оперативно выполнить его поручение о расширении программы " дальневосточного гектара", чтобы успешно освоившие первый участок предприниматели могли получить второй гектар.

На совещании в понедельник с членами правкомиссии по Дальнему Востоку глава кабмина напомнил, что во время его поездки в регион в прошлом году один из бизнесменов предложил дать возможность при удачном освоении " дальневосточного гектара" получать еще один такой же участок для ведения хозяйства. "Таким людям, конечно, надо помогать, и его предложение о дополнительном гектаре успешно работающим предпринимателям очень правильное", - сказал глава правительства, отметив, что возможности программы нужно расширять.

"Но только у меня один вопрос, - продолжил Мишустин. - Почему до сих пор не созданы такие условия и поручение, которое было тогда дано, не выполнено? Прошу оперативно его исполнить и мне доложить".

Премьер обратил внимание участников совещания в целом на необходимость строгого контроля за соблюдением сроков реализации всех программ и проектов. По его словам, "в вопросах исполнительской дисциплины на всех уровнях должен быть порядок". "Прошу руководителей профильных ведомств оперативно разработать и представить соответствующие предложения", - поручил Мишустин.

В завершение совещания премьер-министр вновь вернулся к теме поручений по Дальнему Востоку, которые он давал ранее. "Пожалуйста, коллеги, сосредоточьтесь над их выполнением", - призвал Мишустин. Он напомнил, что эти поручения обсуждались и визировались, установлены конкретные сроки их выполнения. "Исполнительская



дисциплина - это показатель эффективности работы в том числе каждого из вас. В конечном итоге именно от этого зависит благополучие людей на Дальнем Востоке, комфортный уровень жизни", - подчеркнул премьер.

В августе прошлого года по итогам поездки на Дальний Восток глава правительства распорядился до 15 октября внести в кабмин законопроект, который позволит получать второй " дальневосточный гектар" при успешном освоении первого. 15 октября было объявлено, что Минвостокразвития внесло в кабмин такой документ. О дальнейшем движении законопроекта не сообщалось.

Запуск акселератора

Мишустин также поручил оценить эффективность внедряемого механизма дальневосточной концессии, в рамках которого будет создан инвестиционный акселератор, а также возможные риски от его применения.

Глава кабмина отметил, что важно продолжить работу по совершенствованию целого ряда экономических институтов и инструментов, которые способствуют развитию и диверсификации экономики макрорегиона. Как пояснил премьер, это в том числе территории опережающего развития, льготное кредитование инвесторов при реализации приоритетных проектов, субсидии от государства на создание объектов инфраструктуры и другие механизмы государственной поддержки.

"На прошлой неделе в ходе совещания президента с членами правительства был затронут вопрос о новом экономическом акселераторе, дальневосточной концессии, цель которой - привлечь в течение трех лет значительный объем внебюджетных средств на строительство инфраструктурных и социально значимых объектов: дорог, портов, мощностей для утилизации отходов, - сказал Мишустин. - Надо детально обсудить эту идею, оценить эффект от ее применения, а главное - возможные риски".

Глава кабинета министров поручил руководителям профильных ведомств "активнее включиться в эту работу". "Важно привлечь в регионы Дальнего Востока новых крупных инвесторов, причем на длительное время и с максимальным эффектом, способствовать созданию новых рабочих мест, росту доходов людей и наполнению бюджетов субъектов", - подчеркнул он.

Вопросы развития Дальнего Востока обсуждались на совещании, которое президент России Владимир Путин провел 10 марта с членами правительства. Как отмечал тогда министр по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексей Чекунов, власти намерены в ближайшее время рассмотреть пути решения проблемы низкой бюджетной обеспеченности регионов округа, а также развитие инфраструктуры за счет внебюджетных инвестиций по механизму дальневосточной концессии. По словам министра, для этого будет создан инвестиционный акселератор, в который за ближайшие три года будут вовлечены проекты объемом 500 млрд рублей.

Вопросы газификации

Создание современной и надежной топливно-энергетической базы на Дальнем Востоке будет способствовать ускорению роста экономики региона, при этом газификацию нужно проводить с учетом плюсов и минусов различных видов топлива, отметил премьер-министр.

Глава кабмина подчеркнул, что низкая обеспеченность природным газом является одной из ключевых проблем этой части страны. "Газификация дальнего Востока должна идти с учетом топливно-энергетического баланса. В его основе плюсы и минусы использования различных видов топлива на конкретной территории", - отметил он.

Мишустин призвал в этом вопросе принять во внимание все факторы, в первую очередь социально-экономический эффект от перехода на газовое топливо, экологические проблемы, наличие инфраструктуры. "Необходимо проработать вопросы сжиженного природного газа, доставляемого в контейнерах, как альтернативы обычной



газификации, а также планы развития таких отраслей как газопереработка, газохимия, производства с высокой добавленной стоимостью", - обратился премьер к участникам совещания.

Он констатировал, что при больших запасах этого природного сырья уровень газификации Дальневосточного федерального округа втрое ниже среднего показателя по стране. "Это всего 18% при общероссийском 71%, - сказал председатель правительства. - Две трети ТЭС дальневосточного округа работают на угле, в пяти из 11 субъектов газ отсутствует вообще". По словам Мишустина, очевидно, что без современной и надежной топливно-энергетической базы об ускорении роста экономики региона говорить не приходится.

"Подключение промышленных и коммунальных объектов к газовым магистралям даст стимул к развитию экономики, создаст новые рабочие места, повысит доходы граждан и, что особенно важно, позволит снизить уровень загрязнения воздуха от сжигания угля и мазута. А это вопрос качества жизни людей на Дальнем Востоке. Сейчас около 35% из них живут в экологически неблагоприятных условиях", - отметил Мишустин.

Он попросил участников совещания изложить свое видение проблем и представить конкретные предложения.

Поддержка регионов

Правительство продолжит оказывать финансовую поддержку регионам Дальнего Востока, заверил Мишустин.

"Все субъекты Дальневосточного федерального округа в прошлом году получили дополнительную финансовую помощь для обеспечения социально значимых и первоочередных расходов, такую поддержку правительство, безусловно, продолжит", - сказал глава кабинета министров, отметив, что "это позволит быстрее преодолеть последствия распространения коронавируса, решить проблемы людей".

"Приоритет для нас - их интересы, качество жизни, рост доходов", - подчеркнул Мишустин, добавив, что необходимы и новые надежные механизмы, которые обеспечат региону дополнительные источники доходов, повысят их самостоятельность и дадут импульс развитию бизнеса и улучшению инвестиционного климата.

Председатель правительства напомнил, что приоритеты в развитии Дальнего Востока определены президентом РФ Владимиром Путиным. "Это опережающее развитие экономики региона, которое занимает более 40% территории России, повышение инвестиционной привлекательности, а главное - рост уровня жизни людей, которые там живут, работают, строят планы на будущее для себя и своих семей", - перечислил Мишустин. Он отметил, что для населения региона "важно создать комфортные условия".

Премьер-министр констатировал, что профильным министерствам и ведомствам даны поручения по итогам поездок на Дальний Восток, определены зоны ответственности руководителей разного уровня, сроки и этапы реализации намеченных мер. На нынешнем совещании он предложил обсудить наиболее важные проблемы в развитии региона, а также шаги, уже предпринятые для их решения, и первые итоги работы.

<https://tass.ru/ekonomika/10905631>

15.03.2021

Депутаты предложили предоставлять медработникам годовой отпуск

Депутаты внесли в Госдуму поправки в законодательство, предусматривающие дополнительные гарантии для медработников. В частности, предлагается предоставлять им **частично оплачиваемый** отпуск сроком на год не реже чем через каждые 10 лет непрерывной медицинской деятельности.

Группа депутатов от «Справедливой России» внесла в Госдуму законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в части установления дополнительных гарантий медицинских работников». Документ размещен на портале sozd.duma.gov.ru.



В частности, предлагается для медработников, в том числе проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа, установить **сокращенную** продолжительность **рабочего** времени не более 39 часов в неделю. При этом им должен предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной медицинской деятельности, считают авторы законопроекта.

Предполагается, что порядок предоставления таких отпусков будет устанавливать Минздрав. А оплачиваться этот период должен в размере не менее 75% от средней заработной платы медработника за соответствующий период предыдущего календарного года.

Еще одна инициатива касается установления порядка оплаты дежурств на дому. При учете времени, фактически отработанного медработником, время такого дежурства предложено учитывать в размере одной второй часа обычного рабочего времени.

Также законопроектом предлагается установить, что должности руководителей, заместителей руководителей медорганизаций могут занимать лица в возрасте не старше 65 лет независимо от срока действия трудовых договоров. Увеличен этот срок может быть по решению общего собрания коллектива ЛПУ.

В случае его одобрения закон может вступить в силу с 1 января 2022 года.

<https://medvestnik.ru/content/news/Deputaty-predlojili-predostavlyat-medrabotnikam-godovoi-otpusk.html>

15.03.2021

В Госдуме предложили установить единый оклад для молодых учителей

Депутат **Государственной Думы** от партии ЛДПР Елена Стрекова направила письмо на имя заместителя председателя правительства России – руководителя аппарата правительства Дмитрия Григоренко с **предложением** ввести для учителей младше 35 лет единый федеральный оклад в размере 1,5-2 минимальных размеров оплаты труда (МРОТ).

«Предлагаю закрепить в федеральном **законодательстве** правовой статус, ввести понятие «молодой педагог», внести изменения в систему оплаты **труда** педагогических работников (граждан России в возрасте до 35 лет включительно), зафиксировав молодым специалистам, выпускникам педагогических направлений подготовки единый для всей страны стартовый оклад на уровне полутора-двух федеральных МРОТ», — приводит текст обращения RT.

Стрекова разъяснила, что данная мера необходима, так как в разных регионах России размер МРОТ и зарплаты педагогов отличаются «в разы». Реализация выдвинутого **предложения** позволит повысить престиж данной профессии и позволит молодым учителям не уезжать из своих регионов, отметила депутат.

С начала 2021 г. размер федерального МРОТ в России составляет 12 792 руб. В то же время, по данным Росстата за первое полугодие 2020 г., средняя зарплата педагога организаций общего образования государственной и муниципальной форм собственности в стране достигала 46 786 руб.

<https://vedomosti.ru/economics/news/2021/03/15/861451-v-gosdume-predlozhili-ustanovit-edinii-oklad-dlya-molodih-uchitelei>