

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

9 февраля 2024



Содержание

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	3
09.02.2024 Депутат ГД Матвеев считает, что в России более 16 млн мигрантов	3
08.02.2024 Власти Подмосковья повысят контроль за трудовыми мигрантами	4
В.В. ПУТИН	5
08.02.2024 Владимир Путин вручил в Кремле госнаграды и премии молодым ученым	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	6
09.02.2024 Кадры смирили рублем.....	6
08.02.2024 Данные о трудоустройстве выпускников будут размещать на "Работе России" с 1 июня.....	7
08.02.2024 Минтруд: данные о выходе на работу выпускников станут общедоступными с 1 июня	8
08.02.2024 Глава Минтруда доложил Президенту о мерах по социальной поддержке россиян	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
08.02.2024 Гострудинспекция нашла нарушения на алтайской птицефабрике после гибели рабочего	11
08.02.2024 "Почта России" выплатила зарплату курганцу после жалобы в трудовую инспекцию	12
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	12
08.02.2024 Жителям города предлагают более 1700 вакансий в Центре занятости	12
TELEGRAM-КАНАЛЫ	13
08.02.2024 До апреля к сервису досудебного обжалования подключат аж 110 новых услуг.	13
08.02.2024 К работодателям не будут применяться административные санкции за отсутствие информации в Реестре об обученных по охране труда Роструд ответил на официальное обращение Ассоциации СИЗ по вопросу утеранных в результате сбоя данных.	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	14
09.02.2024 Ракова рассказала о новых программах обучения кадрового центра Москвы	14
09.02.2024 89% компаний готовы брать на работу сотрудников с недостающим опытом	15
09.02.2024 Подростков хотят отправить трудиться на заводы	16
09.02.2024 В Госдуме призвали предоставлять родителям военных отпуск одновременно с ними	17
09.02.2024 За работодателей, недоплачивающих налоги, возьмется всерьез	18
08.02.2024 Учителям «Основ безопасности» - ветеранам СВО предложили доплачивать.....	20
08.02.2024 Более 14 тыс. рабочих мест будет создано в курортной ОЭЗ Ставрополя	21
08.02.2024 Наталья Комарова предложила ввести льготы в вузах для продолжающих семейное дело	22



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.02.2024

Депутат ГД Матвеев считает, что в России более 16 млн мигрантов

Депутат Матвеев заявил о миллионах неучтенных мигрантов в России

Из-за отсутствия визового режима со странами Средней Азии и постановки на учет в России число мигрантов может в разы превышать цифру в 16 миллионов человек. Об этом в беседе с URA.RU заявил зампредседателя комитета Госдумы по региональной политике и местному самоуправлению Михаил Матвеев.

В России вдвое снизился приток мигрантов

«У нас разные цифры фигурируют по постановке на миграционный учет. То, что я читал, со ссылками на МВД РФ, - в 2022 году было около 16 миллионов человек. Это те, кто становился на миграционный учет. Но надо понимать, что эта цифра может быть подвижной. Человек уехал, приехал. Один и тот же мог несколько раз в течение года съездить в Россию и обратно. У нас нет визового режима со странами Средней Азии, и, соответственно, вопрос постановки на миграционный учет - это добрая воля самого приезжего. Поэтому реальное количество иностранных граждан в РФ может быть и не 16, а 25 миллионов. Или даже больше», - объяснил Михаил Матвеев.

Депутат Госдумы напомнил, что был период, когда в России резко сократилось число мигрантов. «Был короткий промежуток времени, примерно три-шесть месяцев, когда непонятно было, как государство поведет себя в отношении границ (с начала СВО) и в отношении мобилизации. Соответственно, я знаю такие истории, когда некоторые мужчины призывного возраста быстро брали билеты и уезжали к себе в Душанбе или Андижан (Узбекистан). Через полгода, когда наши власти всех успокоили, что ничего не произойдет, они возвращались», - отметил он.

Какие меры российские власти приняли против мигрантов в 2023 году

По словам зампредседателя комитета Госдумы, в России разрабатываются программы регулирования миграционного вопроса. «Сейчас в недрах МВД РФ разрабатывается документ, что-то вроде дорожной карты мигранта. Вводится термин - режим контролируемого пребывания. Проект готовится Межведомственной комиссией Совета безопасности по **трудовым мигрантам**. Активное участие в работе принимает МВД РФ. В документе говорится, что в стране будет вестись тотальная дактилоскопия (снятие отпечатков пальцев - прим. URA.RU), сбор биометрии всех въезжающих. Будут внедряться механизмы учета фискального свойства. То есть цифровизация пребывания мигранта на территории России, когда понятно, где он получает деньги, сколько, как он их тратит, где работает, где он находится и так далее», - разъяснил Матвеев.

При этом собеседник агентства высказал опасения в действенности разрабатываемых мер при условии отсутствия визового режима в РФ. «Определенные меры по учету и контролю сейчас разрабатываются, но насколько это будет, действительно, работать? Попытка навести какой-то порядок при открытых границах и отсутствии визового режима, - это все равно, что наливать воду в ведро, в котором есть множество дырок», - подчеркнул он.



В России создадут цифровые профили мигрантов

Депутат назвал меры, которые могут помочь контролировать миграционный вопрос в России. «Есть несколько основных мер, которые, в моем понимании, должны быть приняты. Первое - это введение визового режима. Он бы позволил каждого человека, который въезжает, включая членов семей, видеть, знать, понимать цель его пребывания и где он находится. Второе - это система контроля, которая анонсируется, но пока непонятно, в каком виде она будет введена. То есть это дактилоскопия и прочее», - рассказал Матвеев.

Мигранты, по мнению спикера, должны жить не за счет налогоплательщиков-россиян. «Третье - это система мер, которая бы не позволяла паразитировать" приезжим на социальной системе государства. Если мигрант вывозит с собой семью, ему надо обязательно, чтобы с ним жило пять детей, жена, мать и так далее, то он должен их полностью содержать. То есть, ему надо платить в школе за ребят. Они не должны приниматься в учебные заведения без знания русского языка. Чтобы они курсы какие-то проходили. Все должно быть платное для иностранцев. А не за счет налогоплательщиков», - подчеркнул он.

Парламентарий добавил, что **трудовые мигранты** не должны получать гражданство РФ. «Четвертое - нужно прекратить раздачу паспортов РФ всем, кроме реальных соотечественников, то есть русских из-за рубежа и потомков коренных народов России. Потому что если вам нужны рабочие руки, пусть они приезжают, работают и уезжают. А зачем гражданство давать? На мой взгляд, выбор в РФ должен делаться в пользу собственного рабочего класса. А не за счет постоянного вливания потоков мигрантов, которые трудятся практически как штрейхбрейкеры", не позволяя повышать производительность труда и заработную плату местным жителям. У нас же целые сектора в ЖКХ, в транспорте, в общепите захвачены диаспорами», - заявил он.

<http://vybor-naroda.org/lentanovostey/256451-deputat-gd-matveev-schitaet-chno-v-rossii-bolee-16-mln-migrantov.html>

08.02.2024

Власти Подмосковья повысят контроль за трудовыми мигрантами

Контроль за приезжими из-за рубежа повысят в Московской области. Перед регионом стоят большие задачи по миграционной политике, рассказал губернатор Андрей Воробьев. Об этом сообщил телеканал "360".

По словам губернатора, в первую очередь они касаются контроля за хостелами, гостевыми домами и базами данных по мигрантам. Систему также совершенствуют для того, чтобы в одной квартире не проживало большое количество человек.

Кроме того, совместно с прокуратурой власти подготовили некий циркуляр для формирования нормативной базы. Так, собственники бизнеса будут нести ответственность за тех, кого берут на работу в свои организации, отметил Воробьев.

<https://ria.ru/20240208/migranty-1926248274.html>



В.В. ПУТИН

08.02.2024

Владимир Путин вручил в Кремле госнаграды и премии молодым ученым

Владимир **Путин** принял участие в торжественной церемонии 300-летия Российской академии наук в Государственном Кремлевском дворце. Он также вручил выдающимся ученым государственные награды и премии президента молодым ученым.

В начале **Путин** поздравил с Днем рождения Российской академии наук всех граждан страны, академиков, членов-корреспондентов, сотрудников академии.

"И, добавлю, наших иностранных коллег, которые продолжают сотрудничать, несмотря на все ограничения, запреты и барьеры, которые вводят люди явно не академического склада ума, не понимающие, что невозможно создать барьеры, абсолютный железный занавес, как это было когда-то", - сказал президент. Он подчеркнул, что и тогда было невозможно запретить общение и сегодня это нелепо.

Президент также обратил внимание на обстановку, в которой сейчас находится страна.

"Ответственность за получаемые результаты возрастает в сегодняшних условиях в разы", - подчеркнул он и добавил, что научные исследования позволят на качественно ином уровне решать задачи во всех сферах: в области безопасности, здравоохранения, промышленности, в инфраструктуре, экологии и энергетике.

Путин также отметил, что смысл не в том, чтобы кого-то догонять или просто копировать чужое. "В науке мы обязаны действовать на опережение, быть в числе лидеров", - поставил задачу президент.

Государство в свою очередь будет увеличивать поддержку науки.

"В текущем году расходы на финансирование Академии наук за счёт федерального бюджета по сравнению с прошлым годом выросли практически на треть - до почти 6 млрд рублей. Также в полтора раза увеличены ежемесячные выплаты академикам и членам корреспондентам", - напомнил **Путин**. Но этого недостаточно, считает президент, поэтому нужны дополнительные решения.

"А именно удвоить размер таких выплат по сравнению с 2023-м годом. Академик ежемесячно должен будет получать 200 тысяч рублей, членкорр - 100 тысяч рублей", - сообщил **Путин**.

Он добавил, что общий объем госрасходов на научные исследования и разработки гражданского назначения в ближайшие три года превысит 1,5 трлн рублей. Будет и в целом увеличен объем финансирования отечественной науки. **Путин** сообщил, что об этом договорились на заседании Совета по науке и образованию.

Еще одно **предложение** президента - нацпроекты и планы развития регионов, учебники для вузов и школ должны обязательно проходить научную экспертизу. Кроме того, **Путин** считает целесообразным и логичным дальнейшее развитие Высшей аттестационной комиссии под эгидой Российской академии наук. "А возглавлять ВАК по статусу должен один из вице-президентов РАН", - сказал он.



В ходе церемонии глава государства вручил золотую звезду Героя Труда РФ бывшему президенту Российской академии наук (РАН) Юрию Осипову. Почетное звание присвоено 87-летнему академику "за особые заслуги перед государством и выдающийся вклад в развитие науки". Президент также отметил масштабный вклад ученого, " всю свою жизнь посвятившего служению науке" и руководившего прикладными исследованиями в интересах обороноспособности страны.

Президент также вручил орден "За заслуги перед Отечеством" I степени академику РАН, замдиректора Национального медицинского исследовательского центра акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В. И. Кулакова Лейле Адамян, академикам РАН Валерию Козлову и Геннадию Месяцу.

Лейлу Адамян **Путин** назвал блестящим ученым и врачом, внедряющим в свою клиническую практику самые передовые подходы. Президент также отметил ее существенный вклад в укрепление всего отечественного здравоохранения.

Академику Козлову принадлежит значительный вклад в развитие отечественной математики, механики и математической физики, указал глава государства. Геннадия Месяца президент назвал выдающимся физиком, который "уверенно держит планку мировой державы".

Лауреатами премии для молодых ученых стали специалисты в трех областях - математическое моделирование, борьба с насекомыми-вредителями и поиск стратегически значимых металлов.

<https://rg.ru/2024/02/08/vladimir-putin-vruchil-v-kremle-gosnagrady-i-premii-molodym-uchenym.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.02.2024

Кадры сместили рублем

Рост реальных зарплат в 2024 году продолжится

Рост зарплат в 2024 году продолжится, это прогнозируют аналитики Банка России и подтверждают опросы работодателей. Около 70% компаний собираются в этом году увеличить доход сотрудников, которые у них уже работают, или тех, что они собираются нанять.

Рост реальной зарплаты за 2023 год составил 7,7%, сообщил глава **минтруда** Антон **Котяков**. "Общий рост реальной зарплаты за прошлый год впечатляет", - отмечает Павел Селезнев, декан факультета международных экономических отношений Финансового университета при правительстве России. Такого роста этого показателя не было в России последние десять лет, подтверждает Людмила Иванова-Швец, доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова. Дальнейший рост зарплат на фоне **дефицита** квалифицированных **кадров** в промышленности прогнозируют аналитики Банка России в бюллетене "О чем говорят тренды". В 2024 году более 70% работодателей собираются повысить зарплату сотрудникам, отмечает доцент Государственного университета управления Екатерина Каштанова. Самые высокие темпы роста зарплат стоит ожидать в IT-секторе, военно-промышленном комплексе, сырьевых отраслях, сферах образования и медицины, услуг и в государственном секторе, считают эксперты.



Высокие показатели в целом по 2023 году в большой степени являются компенсацией стагнации реальной зарплаты в 2022 году, поясняет Селезнев. Даже если в 2024 году рост зарплат будет не таким высоким, положительная тенденция роста экономики и реальных доходов населения сохранится, считает Иванова-Швец.

Многие предприятия, активно набиравшие персонал в прошлом году, уже довели кадровый состав до нужного уровня. "Потребность в кадрах остается, она уже не является такой острой, как в прошлом году", - отмечает Селезнев. Но зарплатные ожидания соискателей в ряде случаев в 1,5-2 раза превышают предложения работодателей. Руководители крупных компаний, видя это, не торопятся нанимать новых сотрудников, а инвестируют в обучение и развитие компетенций уже работающего персонала, говорит Каштанова.

ЦИФРА 7,7 процента составил рост реальных заработных плат в России за прошлый год

Российская газета

08.02.2024

Данные о трудоустройстве выпускников будут размещать на "Работе России" с 1 июня

Данные мониторинга трудоустройства выпускников планируют начать размещать на портале "Работа России" с 1 июня 2024 года, таким образом они станут общедоступными. Об этом журналистам сообщили в пресс-службе **Минтруда РФ**.

"С 1 июня 2024 года пользователям портала "Работа России" станут доступны данные мониторинга трудоустройства выпускников. Соответствующий приказ размещен для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов", - говорится в сообщении.

В ведомстве пояснили, что на портале будут размещать процент трудоустройства по разным профессиям, долю трудоустроенных за пределами региона обучения, среднюю зарплату выпускников, их общую численность, количество образовательных организаций в целом. Отмечается, что сейчас в базе мониторинга трудоустройства - деперсонализированные сведения о занятости 25,2 млн выпускников 56 тыс. образовательных организаций.

"Если сейчас сведения по трудоустройству выпускников доступны для исследовательских и образовательных организаций, то в конце второго квартала станут уже общедоступными. Важно, чтобы еще до поступления будущий студент понимал о востребованности выбранного направления обучения. И, конечно же, приобретаемые навыки выпускников должны быть синхронизированы с ожиданиями работодателей. Это залог будущего успешного и быстрого выхода на рынок труда", - цитируют в сообщении главу **Минтруда России** Антона **Котякова**.

Кроме того, на портале также можно будет фильтровать данные по году выпуска, федеральным округам, регионам обучения, уровням образования, образовательным организациям, специальностям. Сведения по карьерным траекториям молодежи будут обновляться ежеквартально.

В прошлом году на портале "Работа России" был запущен сервис "Стажировки и практики", сейчас к нему подключено около 240 образовательных организаций, внесены данные о более 50 тыс. студентах для направления на практику. Планируется, что в 2024 году начнется



подключение еще 763 образовательных организаций, а с 2025 года оформление практики через сервис сделают обязательным для всех учебных учреждений.

ТАСС - Российские новости

08.02.2024

[Минтруд: данные о выходе на работу выпускников станут общедоступными с 1 июня](#)

Данные по трудоустройству выпускников учебных заведений станут доступными для всех с 1 июня этого года, увидеть их можно будет на портале "Работа России", сообщила пресс-служба **Минтруда** РФ.

Соответствующий приказ опубликован на сайте нормативно-правовых актов .

"С 1 июня 2024 года пользователям портала "Работа России" станут доступны данные мониторинга трудоустройства выпускников. Речь идет о таких показателях, как процент трудоустройства по разным профессиям, доля трудоустроенных за пределами региона обучения, средняя зарплата выпускников, их общая численность, количество образовательных организаций в целом", - говорится в сообщении.

Согласно пресс-службе, сейчас эти сведения собираются в деперсонализированном виде от 56 тысяч образовательных организаций, Социального фонда России. Речь о данных уже более 25,2 миллиона студентов.

"Если сейчас сведения по трудоустройству выпускников доступны для исследовательских и образовательных организаций, то в конце второго квартала станут уже общедоступными. Важно, чтобы еще до поступления будущий студент понимал востребованность выбранного направления обучения. И, конечно, же приобретаемые навыки выпускников должны быть синхронизированы с ожиданиями работодателей. Это залог будущего успешного и быстрого выхода на рынок труда", - отметил глава **Минтруда** Антон **Котяков**, слова которого приводятся в сообщении.

Ранее в пресс-службе сообщали РИА Новости, что в сервис "Стажировки и практики" портала "Работа России" внесена информация о более чем 50 тысячах студентов, а также к нему подключены около 240 образовательных организаций.

РИА Новости. Все Новости

08.02.2024

[Глава Минтруда доложил Президенту о мерах по социальной поддержке россиян](#)

7 февраля 2024 года прошло расширенное совещание Президента РФ Владимира Путина с членами правительства. Глава Минтруда Антон Котяков доложил Президенту о мерах социальной поддержки граждан:

"В принятом трёхлетнем бюджете в соответствии с действующим законодательством предусмотрены все необходимые ресурсы для индексации социальных пособий и ряда страховых выплат. Сегодня действуют два подхода к повышению размеров основных мер поддержки.

Первый – это увеличение с 1 января страховых пенсий и выплат, размер которых привязан к прожиточному минимуму. Так, начиная с начала года на 7,5 процента у нас выросли



действительно страховые пенсии, о чём Вы сейчас уже сказали, уважаемый Владимир Владимирович, и средний размер такой пенсии по старости для неработающих граждан на сегодняшний день составляет 23 400 рублей. В общей сложности январская индексация позволила увеличить пенсионные выплаты почти 31 миллиону человек.

Возросли и пособия на детей. Напомню, что с 1 января 2023 года по Вашему поручению было введено единое пособие на детей и беременных женщин. Такая помощь уже сегодня назначена родителям почти 11 миллионов детей и свыше 400 тысячам беременных женщин. Для 75 процентов получателей выплата сегодня назначена в максимальном размере. И с 1 января с учётом увеличения прожиточного минимума размер такой выплаты на детей в России возрос до 14 900 рублей в среднем по стране.

Второй подход к индексации – это увеличение мер поддержки с 1 февраля по уровню фактической инфляции за минувший год. Эта индексация затрагивает в общей сложности 40 выплат. Они действительно охватывают 20 миллионов человек. И с 1 февраля на 7,4 процента мы проиндексировали ежемесячные денежные выплаты, которые предоставляются ветеранам, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, гражданам, пострадавшим от радиации, и гражданам с инвалидностью. Средства уже перечисляются в увеличенном размере по обычному графику доставки. Традиционно у нас числа доставки, Владимир Владимирович, с 3-го по 25-е число месяца. Соответствующим образом люди уже эти средства получают.

Среди проиндексированных с 1 февраля выплат есть также и меры поддержки семей с детьми. Остановлюсь на самой крупной по охвату – это материнский капитал. Размер материнского капитала, Вы его сегодня уже озвучили, на первенца составляет у нас 630 тысяч рублей, на второго ребёнка – 833 тысячи. То есть рост по отношению к прошлому году составил плюс 57 тысяч рублей.

Размер выплат индексируется не только на тех, кто родит ребёнка в текущем году, но и для семей, которые получили сертификат ранее. При этом если родители воспользовались только частью материнского капитала, то остаток также у нас индексируется. Всего материнский капитал у нас получили свыше 13 миллионов семей в нашей стране.

Владимир Владимирович, отмечу: сегодня на выставке «Россия» у нас проходил Форум национальных достижений, который был посвящён вопросам социальной политики в интересах детства. В рамках этого большого отчёта о проделанной работе мы представляли данные о том, как изменился охват мерами поддержки семей с детьми. Так вот за 20 лет у нас охват мерами поддержки вырос в десять раз. Сегодня у нас ежемесячно 12 миллионов детей получают помощь от государства.

Помимо социальных выплат увеличились и страховые гарантии. На это повлиял рост фонда оплаты труда, а также переход на единый тариф страховых взносов. В результате с 1 января максимальный размер страховых выплат возрос почти в полтора раза, и, таким образом, максимальная выплата, допустим, по беременности и родам сегодня составляет 565 тысяч рублей, а максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до полутора лет – ежемесячное, подчеркну, – это 49 тысяч рублей.



Пособия в таком размере уже назначаются тем, кто выходит в отпуск по беременности или по уходу за ребёнком в 2024 году. Ещё раз подчеркну: это страховая выплата, её уровень в каждом конкретном случае зависит от размера заработка.

Одновременно с 1 января по Вашему поручению заработала норма, которая позволяет сохранять пособие по уходу за ребёнком до полутора лет, даже если мама вышла на работу. Эта норма реализуется и сегодня уже применяется.

Для обеспечения постоянных источников заработка у семей с невысокими доходами мы продолжаем реализацию программы социального контракта. По предварительным данным, в 2023 году у нас было заключено 245 тысяч соцконтрактов. Таким образом, мы охватили почти 717 тысяч наших граждан. Большая часть соцконтрактов, свыше 80 процентов, заключалась по направлениям поиска работы либо осуществлению предпринимательской деятельности.

Социальный контракт показал хорошую эффективность. По предварительным данным, в 2023 году более 70 процентов наших граждан увеличили свои доходы, а в свыше чем в 41 проценте случаев получатели вышли из-за черты бедности.

Предоставляется поддержка и тем гражданам, которые сегодня испытывают сложности на рынке труда или потеряли работу. Вступил в силу новый закон «О занятости», который изменил подход к установлению самого пособия по безработице. Его максимальный размер с 1 февраля установлен на уровне 13 739 рублей. В дальнейшем размер этого пособия будет ежегодно индексироваться.

Для работающих граждан один из основных инструментов увеличения уровня оплаты труда – это, конечно же, повышение минимального размера оплаты труда. С 1 января по Вашему поручению, Владимир Владимирович, минимальный размер оплаты вырос на 18,5 процента, и сегодня он составляет 19 242 рубля. Величина минимального размера оплаты труда напрямую влияет на доход 4,8 миллиона наших граждан.

По последним данным Росстата, реальная заработная плата в 2023 году возросла на 7,7 процента. Это в значительной мере следствие сформировавшегося рынка труда соискателей и возросшего спроса на кадры, особенно в производственном секторе.

В целом безработица удерживается у нас сегодня на рекордно низком уровне, а численность занятых за год возросла на 1,6 миллиона человек.

Такое активное вовлечение граждан в экономику стало возможным в том числе благодаря государственной службе занятости. Центры занятости адресно работают не только с соискателями сегодня, но и с предприятиями. Среди клиентов службы у нас практически все крупные компании: «РЖД», «Росатом», «КамАЗ», «Калашников» и многие другие.

Помощь кадровых центров **«Работа в России»** стала эффективнее благодаря перезагрузке службы. Мы сегодня все процессы перевели на единую цифровую платформу «Работа России», внедрили единые стандарты оказания услуг, переобучили свыше 16 тысяч сотрудников центров занятости. В 2024 году планируем продолжить программы переобучения наших сотрудников и вовлечём в это ещё шесть тысяч человек. На сегодняшний день в рамках модернизации мы уже открыли 550 новых центров занятости, в 2024 году планируем открыть ещё 350 центров уже в новом формате.



Всего службой занятости за год трудоустроено свыше 1,4 миллиона обратившихся граждан. Это в основном сфера производства, сфера строительства, социальная сфера. Причём 661 тысяча трудоустроенных граждан напрямую обращались в службы занятости и получали направления на конкретные предприятия. Другие соискатели смогли найти работу, воспользовавшись такими сервисами центров занятости, как переобучение, помощь в составлении резюме, тренинги, стажировки. Так, для предприятий оборонно-промышленного комплекса мы подобрали и трудоустроили сегодня почти 147 тысяч специалистов.

Особое внимание к трудоустройству граждан с инвалидностью. Центрами занятости напрямую трудоустроено почти 54 тысячи таких соискателей, и сегодня у нас уже определились так называемые, если можно сказать, регионы-лидеры: это Красноярский край, Волгоградская область, Республика Татарстан – это те субъекты, которые показывают наибольшую эффективность с точки зрения трудоустройства граждан с ограничениями по здоровью.

Ещё одно направление особого внимания – это трудоустройство ветеранов специальной военной операции. Законом предусмотрена гарантия сохранения рабочего места. При этом, кроме того, есть ещё возможность пройти бесплатное переобучение. На участников СВО распространяется программа субсидирования найма. Для центров занятости мы разработали отдельный стандарт помощи ветеранам специальной военной операции. В прошлом году было трудоустроено по этому направлению 13,5 тысячи ветеранов и членов семей погибших героев.

Работаем в тесной связке с фондом «Защитники Отечества». В каждый филиал фонда мы направили специалистов службы занятости, а также специалистов Социального фонда. Каждого обратившегося ветерана и члена семей погибших сопровождаем индивидуально, используя все имеющиеся ресурсы и возможности службы занятости."

<https://zhit-vmeste.ru/news/?id=246762>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.02.2024

Гострудинспекция нашла нарушения на алтайской птицефабрике после гибели рабочего

Специалисты **Гострудинспекции** расследовали смертельный случай, произошедший в АО «Птицефабрика «Молодежная» в Первомайском районе в декабре прошлого года. Тогда машиниста механического тока затянуло в завальную яму и засыпало зерном. В ходе проверки на предприятии были выявлены нарушения.

Как уже известно, инцидент произошел 11 декабря прошлого года. Машиниста механического тока затянуло в завальную яму и засыпало зерном. Мужчина скончался на месте происшествия. По данному факту СУ СКР по Алтайскому краю проводится доследственная проверка. Кроме этого, региональная прокуратура изучает исполнение трудового законодательства и соблюдение правил техники безопасности.

7 февраля пресс-служба алтайской **Гострудинспекции** сообщила о завершении расследования несчастного случая. На предприятии был установлен ряд причин, приведших к трагедии. В частности, нарушался технологический процесс и не соблюдались требования охраны труда со стороны пострадавшего. Также выявлены недостатки в проведении подготовки работников по



охране труда, не обеспечивался контроль со стороны специалистов подразделения за ходом выполнения работы, не были выявлены все профессиональные риски на рабочем месте машиниста семяочистительных машин.

Сотрудниками **Гострудинспекции** установлены лица, виновные в допущенных нарушениях. Рассматривается вопрос о привлечении их к административной ответственности. Материалы расследования также направлены в прокуратуру и следственные органы.

Вместе с этим сообщается, что АО «Птицефабрика «Молодежная» выплатила родственникам погибшего работника 99,46 тысячи рублей материальной помощи, в том числе согласно коллективному договору.

<https://www.bankfax.ru/news/156928/>

08.02.2024

"Почта России" выплатила зарплату курганцу после жалобы в трудовую инспекцию

Житель Шумихинского округа (Курганская область) добился от "Почты России" выплаты зарплаты и заключения трудового договора. Права работника были восстановлены после жалобы в **трудовую инспекцию**. Об этом сообщает местное отделение инспекции.

"В результате вмешательства **Государственной инспекции труда** в Курганской области трудовой договор с работником заключен, заработная плата за отработанное время выплачена в полном объеме", - информирует сайт **трудовой инспекции** региона. Это произошло после жалобы шумихинца, работавшего на "Почте России".

Почтовый служащий пожаловался на невыплату заработанных денег. Также он рассказал инспекторам, что с ним не заключают договор. После вмешательства ведомства нарушения были устранены.

Главные новости Кургана и области уже в вашем телефоне - Telegram-канал "Курганистан". Подпишитесь, нажмите на ссылку.

<https://m.ura.news/news/1052731084>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

08.02.2024

Жителям города предлагают более 1700 вакансий в Центре занятости

Центр занятости населения в Серпухове теперь преобразован в кадровый центр.

Карьерные консультанты помогают жителям муниципалитета найти работу, научиться взаимодействовать с работодателем и получить информацию о доступной поддержке.

Директор «Центра занятости населения Московской области» Светлана Скородумова отмечает, что специалисты центра помогают гражданам составлять резюме, подавать заявления на необходимые услуги, оказывать профориентационные услуги, консультировать по вопросам обучения и переобучения.



Она также отмечает, что на рынке труда сейчас отмечается дефицит кадров во всех профессиях. Работодатели ищут юристов, бухгалтеров, операторов ЧПУ, механиков, сварщиков и водителей. Многие компании улучшают условия работы, развивают корпоративную культуру и организуют «промышленные туры» для потенциальных кандидатов.

«Ранее компании не хотели работать с молодежью из-за различных факторов, таких как **сокращенный рабочий день**, но сегодня работодатели ищут способы формирования кадрового резерва», - сообщает Светлана Скородумова.

Центр занятости также оказывает материальную поддержку, выплачивая 2,5 тысячи рублей несовершеннолетним, которые находят работу, чтобы помочь им оплатить проезд и питание. Для тех, кто стал безработным и не работал более года, предлагается обучение с гарантированным трудоустройством.

«Мы также помогаем самозанятым. У нас есть услуга по открытию бизнеса для самозанятых, мы платим 153,5 тысяч рублей для открытия бизнеса. Если человек не может определиться, куда ему пойти, у нас есть ряд тренингов, которые проводят профессиональные психологи. Они помогают адаптироваться на рынке труда и построить конечную цель», - рассказывает Скородумова.

Все образовательные программы доступны на сайте **Работа в России** в разделе «Образовательные программы». Эти программы могут использовать молодые мамы в отпуске по уходу за ребенком, граждане старше 50 лет, молодежь до 35 лет, участники СВО и члены семей погибших участников СВО.

Уровень безработицы в городском округе Серпухов составляет 2,9 процента, а в других городских округах Московской области этот показатель составляет от 1,9% до 3%. На данный момент в Серпухове предлагается около 1700 вакансий.

<https://regions.ru/protvino/gorod/zhitelyam-goroda-predlagayut-bolee-1700-vakansiy-v-tsentre-zanyatosti>

TELEGRAM-КАНАЛЫ

08.02.2024

До апреля к сервису досудебного обжалования подключат аж 110 новых услуг.

Больше всего работы предстоит Ростехнадзору (14 услуг), Росморречфлоту (10), Минздраву (9), Росавиации (7), Минюсту (6), Росалкогольтабакконтролю (5). При этом у Аналитического центра при Правительстве появились полномочия направлять в разрешительные органы, допустившие провал сроков оказания услуг и рассмотрения жалоб на просрочку, запросы о причинах фактапов.

А в целях снижения количества жалоб на промежуточные статусы оказания услуг (которые воспринимаются заявителями как неправомерный отказ в их предоставлении) Минэкономразвития потребовало от разрешительных органов доработать смысловые и текстовые уведомления. Отдельно предстоит выяснить причины, почему представители Минприроды не посещают заседания по досудебному обжалованию, тем самым блокируя разбор принятых решений в рамках рассмотрения жалоб граждан и бизнесменов на действия чиновников.

[Протокол](#)



Майский Указ

<https://t.me/maydecree/8509>

08.02.2024

К работодателям не будут применяться административные санкции за отсутствие информации в Реестре об обученных по охране труда Роструд ответил на официальное обращение Ассоциации СИЗ по вопросу утеранных в результате сбоя данных.

В работе Единой общероссийской справочно-информационной системе об обученных по охране труда сотрудников компаний произошел сбой. Из-за которого много работодателей не могли своевременно внести необходимые данные. **Роструд** разъяснил, что при рассмотрении вопросов об ответственности должностных лиц и работодателей трудовыми инспекторами будут учитываться обстоятельства, связанные с техническими работами в Единой информационной системе, из-за чего данные об обучении работника оказались утеряны. В настоящее время технические проблемы в работе ЕИСОТ остаются. Например, у некоторых работодателей не сохранилась внесенная ранее информация об обученных лицах по охране труда. При этом в личных кабинетах работодателей появилась информация о том, что им необходимо повторно вводить ранее внесенные сведения.

Отделение занятости по Нюксенскому округу

https://vk.com/wall-162871581_941

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.02.2024

Ракова рассказала о новых программах обучения кадрового центра Москвы

Столичный инновационный кадровый центр "Профессии будущего" заключил партнерские соглашения с центром индустрии образования Сбербанка "СберОбразование" и платформой Skillbox, сообщила заммэра Москвы по вопросам социального развития Анастасия Ракова.

По ее словам, благодаря партнерству с крупнейшими провайдерами жители столицы максимум за 3,5 месяца смогут получить новую профессию по самым привлекательным направлениям в сферах IT, маркетинга, финансов и креативных индустрий.

"95% москвичей постоянно совершенствуют навыки и компетенции, чтобы повысить свою ценность на рынке труда или полностью сменить вектор работы, - подчеркнула вице-мэр. - В ответ на эту тенденцию в конце прошлого года мы открыли кадровый центр "Профессии будущего", который объединяет работодателей, наставников и всех, кто заинтересован в трудоустройстве или смене карьерной траектории".

На данный момент в кадровом центре представлены 75 коротких программ обучения по востребованным профессиям из всех экономических отраслей и главным образом по рабочим специальностям. А после завершения учебы карьерные наставники окажут помощь выпускникам в трудоустройстве. В числе партнеров центра - более 3 тыс. работодателей из всех экономических отраслей.



По мнению директора Центра индустрии образования Сбербанка Натальи Журавлевой, новые партнерские отношения дают новые возможности как самому центру "Профессии будущего", так и всем горожанам, заинтересованным в повышении квалификации и приобретении новых востребованных навыков.

"Мы планируем развивать линейку совместных предложений и внимательно отслеживаем, какие профессии становятся более востребованными, каких навыков **не хватает** будущим **специалистам**, - отметила Журавлева. - И, конечно же, стремимся к тому, чтобы обучение было максимально персонализированным и эффективным".

По словам директора по развитию образовательной платформы Skillbox Сергея Попкова, сотрудничество с Центром позволяет создать среду, в которой человек захочет дойти до конца обучения и увидит его конкретный результат. "Посетителям откроются программы от ведущих экспертов рынка, актуальные подходы к обучению и работа над реальными проектами, которые дальше могут войти в портфолио при трудоустройстве", - подчеркнул Попков.

Отметим, что в кадровом центре "Профессии будущего", помимо подготовки взрослых специалистов, также проводятся программы комплексной профориентации для учеников девятых классов.

https://www.rbc.ru/rbcfreenews/65c5d20f9a7947535aca2626?from=short_news

09.02.2024

89% компаний готовы брать на работу сотрудников с недостающим опытом

Почти 90% работодателей готовы принимать на работу сотрудников с недостающим опытом, из них 81% также готовы инвестировать деньги в обучение такого специалиста. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервисов "Работа.ру" и "Сберподбор", которые имеются в распоряжении ТАСС.

В опросе приняли участие более 400 представителей российских компаний из всех регионов страны.

"89% российских компаний готовы нанимать специалистов с недостающим опытом. Причем представители среднего и крупного бизнеса предпочитают делать это чаще всего - в 92% и 93% случаев, соответственно", - говорится в результатах исследования.

При этом 11% респондентов предпочитают нанимать работников с подтвержденными проектами навыками.

Отмечается, что среди тех работодателей, которые готовы принимать сотрудников с недостающим опытом, большинство (81%) в том числе готовы инвестировать деньги в обучение такого специалиста. Чаще всего это компании производственного и агропромышленного комплекса (83%), медицинские организации (76%), рекрутеры из IT-сферы (75%), транспортная и логистическая отрасль (74%). Реже инвестируют в обучение кадров с недостающим опытом руководители из сферы торговли (59%) и строительства (54%).

"Рост спроса на специалистов без опыта связан с существующим на сегодняшний день **дефицитом кадров**. Во-первых, это помогает бизнесу растить с нуля лояльных сотрудников, которые хорошо знают внутренние процессы компании. И, во-вторых, наем таких работников



помогает отчасти удовлетворить общую **нехватку кадров** в стране", - цитируют в результатах исследования заместителя генерального директора "Работа.ру" и операционного директора сервиса "Сберподбор" Александра Ветеркова.

ТАСС - Российские новости

09.02.2024

Подростков хотят отправить трудиться на заводы

Молодежь занята в общепите, службах доставки и кол-центрах, тогда как рабочие руки очень нужны на производстве

Молодым людям в возрасте до 18 лет хотят упростить **трудоустройство** на предприятия. Особенности их работы в отдельных случаях сможет устанавливать Правительство. Соответствующий **законопроект** отправил на заключение в **кабмин** глава Комитета Госдумы по **труду** Ярослав Нилов. Копия документа есть в распоряжении редакции. Самые востребованные сегодня у подростков вакансии - курьер, промоутер и менеджер, а представители промышленных предприятий в один голос говорят, что кадровый голод ограничивает выпуск продукции. «Парламентская газета» разбиралась в ситуации. С началом специальной военной операции Трудовой **кодекс** дополнили положением, дающим **кабмину** право вводить особенности условий **труда** в отдельных организациях, их структурных подразделениях или на производственных объектах. Во время эпидемии, экономического кризиса или другой экстренной ситуации точно могут быть установлены продленный рабочий день, работа в ночное время, в выходные и праздничные дни, особые правила предоставления отпусков.

При этом в статье ТК об особенностях регулирования **труда** не идет речи о привлечении к работе подростков. Депутат Госдумы Ярослав Нилов посчитал необходимым это исправить, расширив полномочия Правительства на эту категорию. В отдельных организациях **кабмин** сможет устанавливать особенности **трудоустройства** лиц в возрасте до 18 лет, осваивающих либо освоивших программы среднего профессионального образования, при условии прохождения молодыми людьми медицинского осмотра, обучения их правилам охраны **труда** и при наличии у подростков наставника на рабочем месте, говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

Принятие документа позволит расширить возможности **трудоустройства** несовершеннолетних, а также снизить дисбаланс спроса и **предложения** на **рынке труда**, уверены разработчики. Инициативу планируют внести в **Госдуму** после получения заключения Правительства.

Полмиллиона юных трудящихся

Официально трудиться в России по большинству специальностей можно с 14 лет, младше - только юным актерам и певцам, за которых отвечают родители. В прошлом году приняли **закон**, упрощающий **трудоустройство** подростков: для заключения трудового договора с детьми от 14 лет больше не нужно получать согласие органов опеки, достаточно письменного разрешения одного из родителей. С 16 лет молодой человек может сам заключать трудовой договор с работодателем.

Ежегодно службы занятости находят работу примерно для полумиллиона несовершеннолетних. За девять месяцев 2023 года трудоустроили 492 тысячи подростков, сообщали в **Минтруде**. При этом, по данным Росстата, число работников в возрасте моложе 35 лет за последние два года



сократилось на 1,3 миллиона человек. Согласно прогнозу, в ближайшие пять лет на рынок будет выходить все меньше новых кадров, спрос на них будет расти.

На рекордный с 1996 года уровень **дефицита кадров** указали в Институте экономической политики имени Егора Гайдара. По данным их опроса, 53 процента представителей промышленных предприятий говорят, что кадровый голод ограничивает выпуск продукции, на 47 процентах промышленных предприятий не хватает сотрудников.

Как убрать барьеры

Положительный опыт использования **труда** молодых в России есть, рассказал «Парламентской газете» Ярослав Нилов. В прошлом году он посетил колледж в особой экономической зоне «Алабуга» в Татарстане. Там во время учебы студентам дают возможность трудоустроиться на предприятия и зарабатывать.

«Речь не идет о работе на рудниках или на вредных химических производствах - мы говорим о возможности более широкого использования **труда** молодых людей, получающих профильное образование, - объяснил парламентарий. - При этом, конечно, **трудоустройство** возможно только при самом желании подростка и если это не наносит вреда здоровью и основному учебному процессу».

Часто у работодателей есть психологический барьер при приеме на работу подростка - как бы не нарушить **закон**, добавил Ярослав Нилов. Именно поэтому очень важно четко зафиксировать в **законодательстве** правила **трудоустройства** и условия **труда** этой категории.

По данным кадровых агентств, в 2023 году только на платформе hh.ru было открыто больше 42 тысяч вакансий, в которых компании обозначили готовность взять на работу подростков от 14 лет. Это почти втрое больше, чем годом ранее. Правда, большинство вакансий для школьников - неквалифицированные: 53 процента - курьер, 11 процентов - промоутер, 6 процентов - менеджер по продажам или по работе с клиентами, 5 процентов - оператор кол-центра. Далее следуют продавец, официант, секретарь, грузчик, уборщик и упаковщик.

В России действует программа поддержки молодежной занятости до 2030 года. В перечне мероприятий - профориентация школьников начиная с шестого класса, упрощение найма подростков в возрасте от 14 до 18 лет, обеспечение занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих. **Кабмин** намерен создавать условия, при которых россияне еще до совершеннолетия могли бы определиться с профессией и получить профессиональный опыт.

<https://www.pnp.ru/economics/podrostkov-khotyat-otpravit-truditsya-na-zavody.html>

09.02.2024

В Госдуме призвали предоставлять родителям военных отпуск одновременно с ними

Депутат Ланtratова: родители военных должны уходить в отпуск одновременно с детьми

Родителям военных необходимо предоставить право уходить в отпуск одновременно с детьми, проходящими военную службу. С таким предложением выступила депутат Госдумы Яна Ланtratова, передает RT со ссылкой на копию письма, направленного главе **Минтруда** Антону **Котякову**.



При возвращении домой в отпуск военнослужащие рассчитывают повести со своими близкими родственниками как можно больше времени. При этом не все они женаты и для многих такими людьми являются родители, пояснила Лантратова свою инициативу.

По словам депутата, граждане в своих обращениях к ней рассказывают, что родителям военным часто отказывают в предоставлении отпусков одновременно с сыновьями. По этой причине военнослужащие, возвращаясь в семью на недолгое время после тяжелой службы, проводят отпуск без них.

Лантратова сообщила, что для предотвращения подобных ситуаций готовит изменения в федеральное законодательство, которое позволит закрепить право на отпуск родителей и супругов военнослужащих одновременно с ними. Парламентарий призвала министра рассмотреть эту инициативу и представить позицию министерства.

Напомним, ранее в Госдуме также призвали ввести отпуск длительностью 10 суток для военнослужащих, который они могли бы получить при рождении ребенка. С таким предложением выступил депутат Иван Сухарев, который также предлагал добавить неделю отпуска мобилизованным, имеющим детей.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/02/09/22298167.shtml>

09.02.2024

За работодателей, недоплачивающих налоги, возьмутся всерьез

В регионах создадут комиссии по противодействию нелегальной занятости из представителей налоговой, прокуратуры и МВД

Разбираться с зарплатой в конвертах, выплатами ниже МРОТ и подменой **трудовых отношений** гражданско-правовыми в регионах будут межведомственные комиссии. В соответствии с новым **законом** о занятости, подписанным президентом в конце 2023 года, они начнут работать с 1 марта. На портале проектов нормативных правовых актов размещен проект правительственного постановления, который определяет порядок создания и деятельности таких комиссий, а также их полномочия. Общественное обсуждение документа завершится 28 февраля.

Побороть нелегалов

В новом **законе** о занятости борьбе с нелегальным **трудоустройством** посвящена целая глава, в которой отдельно оговорена деятельность межведомственных комиссий. Согласно документу, они должны синхронизировать усилия региональных и муниципальных властей, профсоюзов, объединений работодателей, внебюджетных фондов и управлений Роструда для решения этой проблемы.

Ранее был опубликован подзаконный проект приказа **Минтруда**, определяющий сведения, которые должны будут отправлять налоговики в межведомственные комиссии и территориальные органы Роструда в рамках борьбы с нелегальной занятостью. Нынешний проект постановления Правительства «О межведомственных комиссиях субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости» определяет функционал таких комиссий.



В документе прежде всего указано, что комиссии наделены только координирующими, но не контролирующими полномочиями. При этом в их состав должны входить представители региональной администрации, прокуратуры, МВД, ФНС, Федеральной службы по **труду** и занятости, государственных внебюджетных фондов, общероссийских объединений работодателей, профсоюзов, а также иных заинтересованных органов власти и организаций.

Задачи и полномочия

Состав комиссии утверждает губернатор региона, заседания ее должны проходить не реже одного раза в полугодие. Правительство определило только одну цель работы таких межведомственных собраний - противодействие нелегальной занятости, при этом поставив перед ними десять задач. Они, например, должны выявлять работодателей, в том числе участников госзакупок, выплачивающих зарплату ниже МРОТ и заключающих с сотрудниками договоры гражданско-правового характера вместо трудовых. Также члены комиссии должны содействовать «формированию единой базы данных по работодателям, у которых выявлены факты нелегальной занятости». Такой реестр будет вести Роструд.

Несмотря на отсутствие контролирующих функций, комиссии наделают достаточным числом полномочий. Так, они смогут запрашивать у ФНС данные, содержащие в том числе налоговую тайну, сведения о страховых отчислениях у Соцфонда, и направлять подозрительную информацию в контролирующие и правоохранительные органы. На заседаниях комиссии также будут рассматривать случаи, когда желающие сэкономить на налогах работодатели активно сотрудничают с самозанятыми, подменяя **трудовые отношения** гражданско-правовыми. Под пристальное внимание также попадут предприниматели, заявившие минимальную численность сотрудников, уплачивающие наименьшие суммы НДФЛ и страховых взносов и не представившие отчетность по этим отчислениям. Кроме того, члены комиссий смогут при необходимости лично осматривать рабочие места, а также приглашать на заседания работников, ущемленных в правах, и работодателей, практикующих ненадлежащее оформление **трудовых отношений**. От комиссий также ждут, что они проанализируют ситуацию с нелегальной занятостью в регионе, подготовят **предложения**, способные решить эту проблему, а также дадут рекомендации самим работодателям.

Пополнить доходную базу

В стране сегодня достаточно тех, кто платит зарплату в конвертах и уходит от налогов, особенно среди представителей малого и среднего бизнеса, подтвердил первый зампред Комитета **Совета Федерации** по экономической политике Иван Абрамов. При этом он обратил внимание, что во многих случаях это происходит не потому, что предприниматель не хочет платить налоги в полной мере, а просто из-за нехватки средств, так как в противном случае он может просто обанкротиться.

«Проблема существует, но к ее решению нужно подходить очень осторожно. Необходимо изучить, где больше всего таких нарушений, и понять первопричины», - сообщил «Парламентской газете» сенатор.



Межведомственные комиссии в регионах, по его мнению, будут этому способствовать, если с каждым отдельным случаем станут действительно разбираться. При этом он отметил, что подобные комиссии и так уже в той или иной форме существуют в регионах.

«Каждый регион всегда работает над своей доходной базой, так как НДСЛ зачисляется в региональный и местный бюджет. Однако результат деятельности таких комиссий в субъектах разный: кто-то прогрессирует, а кто-то успехов не добивается. Думаю, для того чтобы результаты работы были у всех более-менее прогнозируемые, такая централизация и вводится», - отметил Абрамов.

В проекте постановления Правительства указано, что оно вступит в силу со дня официального опубликования. Далее губернаторам предписано в трехмесячный срок образовать такие межведомственные комиссии, утвердить их состав и положение о работе.

<https://www.pnp.ru/economics/za-rabotodateley-nedoplachivayushhikh-nalogi-vozmutsya-vserez.html>

08.02.2024

Учителям «Основ безопасности» - ветеранам СВО предложили доплачивать

Учителям «Основ безопасности» - ветеранам СВО хотят доплачивать по пять тысяч рублей. А если военный проработает в школе больше 10 лет, предлагается дополнительно платить надбавку в размере МРОТ. Такие **предложения** содержатся в письме первого зампреда комитета Госдумы по просвещению Яны Лантратовой на имя профильного министра Сергея Кравцова. В Минпросвещения идею поддержали, уточнив при этом, что средства на доплаты в бюджете пока не заложены.

С 1 сентября 2024 года в школьном расписании вместо привычного ОБЖ появится новый предмет «Основы безопасности и защита Родины» (ОБЗР). Учить ОБЗР будут с 5 по 11 классы.

За это время ученикам средней школы расскажут, например, какие мероприятия проводятся в стране для защиты населения, в том числе в случае военной угрозы, научат правильно реагировать на сигнал «Внимание всем!» и пользоваться средствами защиты. В старшей школе теоретические знания подкрепят практическими навыками, включая тактическую, огневую, инженерную, военно-медицинскую и техническую подготовку.

Введение нового школьного предмета особенно актуально в условиях сложившейся ситуации «мировой политической нестабильности», уверена первый зампред комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова: «Поэтому качественное освоение программы курса становится залогом сбережения здоровья и жизни учащихся в будущем».

Насколько школьники хорошо овладеют такими навыками, будет зависеть от того, кто именно научит ребят Основам безопасности и защите Родины, при этом с такими кадрами в стране пока явные проблемы, указала депутат в письме министру.

Свои опасения Лантратова подтвердила статистикой. Так, по данным исследования Института стратегических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ, дефицит педагогов ОБЖ в 2023 году составил 4,1 процента.



Привлечение в школы ветеранов боевых действий позволит не только решить проблему кадров, но и увеличить количество педагогов-мужчин, которых пока в школе ничтожно мало, уверена Яна Лантратова.

«Кроме того, все более актуальным сегодня становится и вопрос реинтеграции участников специальной военной операции в российское общество после победы над киевским неонацистским режимом и завершением СВО» - обратила внимание министра депутат.

При этом по мнению Лантратовой, педагоги-ветераны должны получить в школах особый статус. Для этого предлагается запустить федеральную программу «Герой для школы». В ее рамках ветеранов предлагается бесплатно учить в педвузах. А после **трудоустройства** в школы на должность учителя ОБЗР доплачивать им по пять тысяч рублей в месяц первые десять лет, а после - федеральную надбавку в размере минимального размера оплаты **труда** в каждом конкретном регионе.

Рассмотрев эти **предложения**, в Минпросвещения ответили, что «приветствуют и поддерживают проекты, направленные на знакомство детей и молодежи с защитниками Родины, в частности, путем вовлечения ветеранов боевых действий в процессы обучения и воспитания в образовательных организациях».

Также, как следует из ответа, ведомство «поддерживает введение федеральных доплат педагогическим работникам из числа участников специальной военной операции». При этом на данный момент в бюджете на образование такие средства не заложены, отметили в ведомстве.

«Мы планируем обратиться к председателю Правительства с **предложением** заложить средства на данные выплаты в бюджете на 2025 год», - сообщили «Парламентской газете» в аппарате Яны Лантратовой.

Полностью материал читайте на сайте «Парламентской газеты» позднее

Юлия Сапрыгина

<https://www.pnp.ru/social/uchitelyam-osnov-bezopasnosti-veteranam-svo-predlozhili-doplachivat.html>

08.02.2024

Более 14 тыс. рабочих мест будет создано в курортной ОЭЗ Ставрополя

Более 14 тыс. рабочих мест будет создано во время реализации проектов курортной особой экономической зоны (ОЭЗ) в Кавказских Минеральных Водах. Власти региона разрабатывают меры для обеспечения проектов кадрами, сообщил ТАСС глава краевого Минэкономразвития Денис Полюбин.

"Курортная особая экономическая зона предусматривает реализацию проектов с созданием более 14 тыс. рабочих мест. Уже сейчас начинаем работать над вопросом подготовки соответствующих кадров. Кадровый голод в санаторно-курортной отрасли есть и сейчас. Большая потребность в рабочих профессиях", - сказал он.

Власти Ставрополя прорабатывают возможность создания курортных ОЭЗ на территории Кавказских Минеральных Вод, заявка будет сформирована регионом в марте 2024 года. Презентация проекта запланирована на май. На первом этапе в состав ОЭЗ войдут курортные



города Железноводск и Ессентуки, а также расположенный рядом город Лермонтов. С 12 инвесторами уже заключены соглашения стоимостью более 140 млрд рублей.

Полюбин пояснил, что **дефицит кадров** в санаторно-курортной отрасли региона уже сейчас составляет более 23%. В основном отмечается **нехватка специалистов** со средним профессиональным образованием - медиков среднего звена, обслуживающего персонала. Для предотвращения кадрового дефицита будут регулироваться контрольные цифры приема на обучение в следующем учебном году.

"Подготовили с коллегами из министерства труда и социальной защиты, министерства образования баланс трудовых ресурсов. Составили прогноз общей потребности в кадрах в регионе. Результаты прогнозирования будут использоваться при определении контрольных цифр приема абитуриентов на 2025/2026 учебный год. Также будем рассматривать возможность разработки дополнительных учебных программ для подготовки специалистов в санаторно-курортной сфере и туризме", - отметил глава Минэкономразвития Ставрополья.

ТАСС - Российские новости

08.02.2024

[Наталья Комарова предложила ввести льготы в вузах для продолжающих семейное дело](#)

С важной и актуальной инициативой выступила в Москве на пленарной сессии "Ключевые результаты и достижения социальной политики в интересах детства" губернатор Югры Наталья Комарова. И, что показательно, главу региона уже поддержали в правительстве России.

Наталья Комарова предложила помогать при поступлении в вузы и колледжи абитуриентам, которые выбирают специальности, позволяющие им продолжить семейное дело.

"На мой взгляд, нужно ввести дополнительные меры поддержки при поступлении в учебные заведения молодых ребят, выбравших профессию, укоренившуюся в их семье, - предложила Наталья Комарова. - Тогда трудовые династии получают своих новых последователей".

При этом глава Югры отметила, что изначальный опыт для внедрения и продвижения в жизнь этой идеи уже наработан:

"Есть в нашем **законодательстве** нормы по сопровождению абитуриентов-волонтеров, и они работают", - рассказала собравшимся на сессии Наталья Комарова.

При этом губернатор Югры предложила использовать в качестве пилотной площадки для нововведения три югорских вуза, которые учреждены правительством округа, то есть опробовать идею сначала в отдельно взятом регионе, а уже затем вывести ее и на федеральный уровень.

Инициативу Натальи Комаровой поддержала вице-премьер РФ Татьяна Голикова: "Многопоколенная и династийная семья - это наш абсолютный приоритет. Мы должны гордиться такими семьями. Безусловно, ваше **предложение** должно найти свою реализацию".

Отметим, ранее, обращаясь к участникам социального форума "Развитие человеческого потенциала как фактор устойчивого развития в условиях глобальных перемен", Татьяна Голикова сказала: "2024 год объявлен **президентом России Владимиром Путиным** Годом семьи, поэтому работодателям важно уделить самое пристальное внимание расширению мер



поддержки работников с семейными обязанностями. Министерство **труда** России совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей и Федерацией независимых профсоюзов России подготовили программу по стимулированию работодателей к поощрению работников с семейными обязанностями, которая была одобрена Российской трехсторонней комиссией по регулированию **социально-трудовых отношений**. Лучшие практики компаний по поддержке материнства, отцовства и многодетных семей, отобранные в ходе реализации программы, лягут в основу соответствующих рекомендаций Российской трехсторонней комиссии".

Как отмечают эксперты, инициативы губернатора Югры Натальи Комаровой по поддержке семьи и развитию кадрового потенциала служат развитию политики правительства России по решению проблем обеспечения экономики страны профессиональными кадрами. При этом вводят очередные меры материальной поддержки для семей, что не менее важно.

"Мы все осознаем, насколько остро стоит сегодня проблема **дефицита работников**, - отмечает Наталья Шеметова, доцент кафедры экономики и управления Уральского института управления - филиала РАНХиГС. - Кадров не хватает практически во всех отраслях. Поэтому так важно, когда живые действенные **предложения** поступают именно с мест, из регионов, то есть со знанием дела. Так, инициатива губернатора Югры Натальи Комаровой доказывает, что в округе ориентируются не только на обеспечение текущих потребностей экономики и социальной сферы в работниках, но и системно продолжают линию по обеспечению кадрового задела на долгосрочную перспективу".

<https://rg.ru/2024/02/08/reg-urfo/natalia-komarova-predlozhila-vvesti-lgoty-v-vuzah-dlia-prodolzhaiushchih-semejnoe-delo.html>