

## Мониторинг средств массовой информации

13 января 2025





## СОДЕРЖАНИЕ

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
13.01.2025 Шесть человек скончались на рабочих местах в Приморье .....	4
12.01.2025 Пострадавшего при пожаре в Курской области доставили на лечение в Москву .....	4
13.01.2025 При пожаре на станции Ховрино в Москве пострадал работник МЦД .....	5
13.01.2025 Количество несчастных случаев на МЖД снизилось на 7,2% за 2024 год .....	5
13.01.2025 В Кировской области рабочего убило упавшим на него обломком двигателя .....	6
13.01.2025 Пьяный пациент напал на бригаду скорой помощи в Саратовской области .....	6
12.01.2025 Крановщик в столице умер в кабине при выполнении высотных работ .....	7
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	8
13.01.2025 Директор астраханской компании задолжал сотрудникам зарплату за 9 месяцев .....	8
12.01.2025 Директора самарской компании подозревают в невыплате зарплат .....	8
СОКРАЩЕНИЯ .....	9
13.01.2025 «Газпром» готовит массовые увольнения .....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	9
11.01.2025 В Самарской области ограничили работу мигрантов с патентами в ряде отраслей .....	9
10.01.2025 В России начали работать новые правила для трудовых мигрантов .....	10
10.01.2025 В Россию начнут привозить мигрантов из Индии, Китая, Вьетнама, Шри-Ланки, Бангладеш, Турции, Туркменистана и Филиппин .....	13
Т.А. ГОЛИКОВА .....	17
13.01.2025 Голикова рассказала об изменениях в программе гарантий бесплатной медпомощи .....	17
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	18
13.01.2025 Минтруд не поддержал допльготы для граждан РФ, депортированных из недружественных стран .....	18
13.01.2025 В России планируют пересмотреть выплаты по уходу за инвалидами .....	18
13.01.2025 Библиотекари и лесничие: профессий для альтернативной службы станет больше .....	19
11.01.2025 На здоровье: самозанятым начнут предоставлять оплачиваемые больничные .....	21
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	26
12.01.2025 Роструд: 7% организаций в РФ используют для работы генеративный ИИ .....	26
11.01.2025 Реестр нелегальной занятости: что изменится с 1 января 2025 года? .....	27
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	28



13.01.2025 Налоговая заблокировала счета пермской судоходной компании, чьи танкеры затонули в Черном море .....	28
13.01.2025 Северянин умер во время работы на предприятии .....	29
13.01.2025 Трудовая инспекция добилась выплаты зарплаты для 15 работников ЧОП на Ставрополье ..	29
13.01.2025 Работник компании Заполярья сильно пострадал в ДТП .....	30
13.01.2025 В Перми работодатель задолжал сотрудникам 270 тысяч рублей.....	30
13.01.2025 В Прикамье компания задолжала своим сотрудникам почти миллион рублей .....	31
13.01.2025 Тело рабочего нашли в детском саду в Воткинске .....	31
13.01.2025 В Пермском крае в ДТП водитель грузовика сети «Красное & Белое» потерял ногу.....	32
13.01.2025 Госинспекция труда выяснила, почему рабочего в Петрозаводске намотало на станок.....	32
13.01.2025 При расследовании гибели сотрудника выявлены нарушения в ЧОПе «Цитадель С» .....	33
12.01.2025 Множественные переломы получила 70-летняя сотрудница кировской компании .....	33
11.01.2025 Сотрудник торгового дома в Смоленске погиб в несчастном случае.....	34
11.01.2025 На Ямале врача уволили в третий раз .....	35
11.01.2025 Сотрудник ООО «Группа Компаний Гранит» получил серьёзные травмы в результате ДТП в Кольском Районе в декабре .....	36
11.01.2025 После падения с крыши пермяк доказал свою правоту в суде.....	37
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....</b>	<b>37</b>
13.01.2025 В Госдуме допустили переход россиян на четырехдневную рабочую неделю .....	37
13.01.2025 В Думе создадут согласительную комиссию по закону о статусе ветеранов СВО в Новороссии .....	38
13.01.2025 В Госдуме хотят уточнить понятие отпуска: что это значит для работающих россиян .....	39
13.01.2025 Кабмин поддержал запрет увольнения единственных кормильцев в многодетных семьях.	40
13.01.2025 Фрилансовая грамотность: самозанятые уплатили налогов на 100 млрд в 2024 году.....	41
13.01.2025 В Госдуме ответили, кому из россиян повысят пенсию с 1 февраля.....	44
12.01.2025 В РФ средняя начисленная зарплата женщин меньше, чем у мужчин .....	45



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.01.2025

### Шесть человек скончались на рабочих местах в Приморье

Скончались на работе 6 человек из Приморского края, 13 января сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края.

В Партизанском районе 67-летняя женщина, работавшая стрелком военизированной охраны, ушла с поста и была сбита машиной на пешеходном переходе.

59-летний водитель ООО «Востокнефтепродукт» внезапно почувствовал себя плохо и скончался. 47-летний монтажник АО «Усть-СреднеканГЭСстрой» умер от внутреннего кровотечения.

На рабочем месте умер слесарь 42 лет ремонтного участка МБУ «Содержание городских территорий».

Бездыханным нашли тело 54-летнего машиниста буровой установки ООО «Гидротехника» в вагончике на территории предприятия. Мастер добычи 43 лет скончался в каюте рыболовного судна «Солвейга».

Двое водителей умерли во время работы. Один почувствовал себя плохо еще до начала рабочей смены.

<https://rossaprimavera.ru/news/1fdbd9250>

12.01.2025

Пострадавшего при пожаре в Курской области доставили на лечение в Москву

По словам врио губернатора региона Александра Хинштейна, мужчина находится в стабильном состоянии

**Рабочий**, который **пострадал** при пожаре на птицефабрике в Горшеченском районе Курской области 10 января, доставлен на лечение в Москву, сообщил в своем Telegram-канале врио губернатора Александр Хинштейн.

"Пострадавший при пожаре 10 января на птицефабрике в Горшеченском районе рабочий доставлен на вертолете из Курска в Москву, в Федеральный центр медицины катастроф", - написал он.

По словам Хинштейна, пострадавший находится в стабильном состоянии и врачи делают все, чтобы поставить его на ноги. "40-летний Алексей - с места пожара был экстренно госпитализирован в реанимационное отделение областной клинической больницы. Он получил серьезные ожоги рук, тела и верхних



дыхательных путей. Врачи провели бронхосанацию и перевели на ИВЛ", - уточнил Хинштейн, добавив, что когда состояние пострадавшего удалось стабилизировать его эвакуировали на вертолете в Федеральный центр медицины катастроф.

<https://tass.ru/obschestvo/22859913>

13.01.2025

**При пожаре на станции Ховрино в Москве пострадал работник МЦД**

В ночь с 12 на 13 января на станции Ховрино в Москве произошел пожар на железнодорожных путях.

Как сообщил источник 360.ru, огонь охватил пост обогрева персонала РЖД, расположенный в кирпичном здании, которое находится на полосе отвода железных дорог.

Площадь возгорания составила 10 квадратных метров. Для ликвидации огня использовали пожарный поезд.

В результате **пострадал работник МЦД**. Его госпитализировали в НИИ скорой помощи имени Склифосовского.

<https://www.ridus.ru/pri-pozhare-na-stancii-hovrino-v-moskve-postradal-rabotnik-mcd-544297.html>

13.01.2025

**Количество несчастных случаев на МЖД снизилось на 7,2% за 2024 год**

Количество несчастных случаев на Московской железной дороге (МЖД) в 2024 году снизилось на 7,2% по сравнению с 2023 годом, сообщает пресс-служба столичной магистрали.

"В 2024 году количество случаев травмирования граждан на объектах инфраструктуры Московской железной дороги снизилось на 7,2% по сравнению с 2023 годом (в 2024 году - 612, в 2023 году - 656). При этом пострадало 627 человек, что на 5,5% меньше, чем в прошлом году (2023 году - 664). Из них 373 случая произошло в Московской области (в 2023 году - 413) и 157 - в Москве (в 2023 году - 152)", - говорится в сообщении.

Как отмечается, основной причиной травмирований по-прежнему остается грубое нарушение правил нахождения на железнодорожных объектах, переход через пути в неподходящих местах перед приближающимся поездом.



В пресс-службе напомнили, что для снижения количества **несчастных случаев** во всех регионах МЖД **работники** магистрали проводят информационно-разъяснительную работу. В учреждениях школьного и дошкольного образования организовываются профилактические мероприятия. Совместно с сотрудниками транспортной полиции проводятся рейды в местах, где пешеходы регулярно нарушают правила безопасного поведения на объектах железнодорожной инфраструктуры.

<https://msknovosti.ru/incidents/kolichestvo-neschastnyh-sluchaev-na-mzhd-snizilos-na-7-2-za-2024-god/>

13.01.2025

В Кировской области рабочего **убило** упавшим на него обломком двигателя

Мужчина от полученных травм умер на месте.

В региональном СУ СКР рассказали, что 11 января вечером 38-летний рабочий находился в одном из цехов Кирово-Чепецкого химического комбината и промывал установку гранулирования. Во время работы произошло короткое замыкание. Электрическая дуга частично разрушила двигатель установки и одна из его частей упала на мужчину. От **полученных травм рабочий умер** на месте.

Следователи проводят доследственную проверку **несчастного случая** на **производстве** по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 143 УК РФ.

Напомним, ранее сообщалось, что рабочий двигался на погрузчике с сеном и насмерть **сбил** сотрудницу предприятия.

<https://kirov.aif.ru/incidents/details/v-kirovskoy-oblasti-rabochego-ubilo-upavshim-na-nego-oblomkom-dvigatelya>

13.01.2025

Пьяный пациент напал на бригаду скорой помощи в Саратовской области

В Саратовской области мужчина избил фельдшера и водителя скорой

В Балашове нетрезвый мужчина, которому требовалась медицинская помощь, напал на сотрудников бригады скорой помощи. Об этом сообщает портал «СарИнформ».

Инцидент произошел вечером 11 января, медики скорой помощи прибыли на вызов на одну из автозаправочных станций, помощь требовалась молодому



мужчине. Однако пьяный пациент оказал сопротивление, он набросился с кулаками на фельдшера и водителя и избил их.

Дебошира удалось скрутить, он доставлен наркологическое отделение балашовской больницы. Оба **сотрудника** скорой помощи **получили травмы**. По факту произошедшего проводится проверка.

До этого в Петербурге сотрудник психологической службы избил 28-летнюю фельдшера скорой помощи. Ее госпитализировали с ушибом грудной клетки, сочетанной травмой, ушибом мягких тканей головы и растяжением шейного отдела позвоночника.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2025/01/13/24817220.shtml>

12.01.2025

#### Крановщик в столице умер в кабине при выполнении высотных работ

В Москве крановщик скончался прямо в кабине при выполнении высотных работ. Об этом в воскресенье, 12 января, сообщил Shot. По информации службы спасения, около часа назад 30-летний оператор башенного крана потерял сознание, находясь на высоте выше 30 метров. Это случилось на улице Большая Черемушкинская в районе Котловка. На место происшествия оперативно прибыли спасательные службы. В...

В Москве крановщик скончался прямо в кабине при выполнении высотных работ. Об этом в воскресенье, 12 января, сообщил Shot.

По информации службы спасения, около часа назад 30-летний оператор башенного крана потерял сознание, находясь на высоте выше 30 метров. Это случилось на улице Большая Черемушкинская в районе Котловка.

На место происшествия оперативно прибыли спасательные службы. В настоящее время они готовят операцию по вскрытию кабины, закрытой изнутри, чтобы спустить тело вниз. Работы будут проведены после того, как прибудет следственная группа, передает Telegram-канал.

В сентябре двое **строителей** трассы Солнцево - Видное в Московской области **упали** в котлован и погибли. Других подробностей происшествия не приводится.

[https://moskvichi.net/post-group/kranovshhik-v-stolice-umer-v-kabine-pri-vy whole="" vysotnyx-rabot-vm-ru/](https://moskvichi.net/post-group/kranovshhik-v-stolice-umer-v-kabine-pri-vy whole=)



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.01.2025

Директор астраханской компании задолжал сотрудникам зарплату за 9 месяцев

В Астраханской области директор компании, специализирующейся на строительстве инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, **задолжал** сотрудникам **зарплату** за девять месяцев. Невыплаченная сумма достигла 320 тысяч рублей. Директор стал фигурантом уголовного дела, сообщили в пресс-службе Камызякского межрайонного следственного отдела СУ СК.

По версии следствия, директор компании с сентября 2023 года по май 2024 года частично **не выплачивал зарплату** четырем работникам. При этом уточняется, что на счетах и в кассе фирмы имелись деньги для оплаты труда.

<https://brief24.ru/ast/2025/1/13/176827>

12.01.2025

Директора самарской компании подозревают в невыплате зарплат

Общая сумма составила больше 140 тысяч рублей.

Директора самарской компании подозревают в **невыплате зарплат**, сообщает пресс-служба СУ СК России по региону.

По предварительной версии, фирма оказывает услуги строительно-монтажные, с апреля по август руководительница **не платила зарплату** и иные выплаты. Общая сумма составила больше 140 тысяч рублей.

«В настоящее время следователем собрана достаточная доказательственная база, в связи с чем уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу», - сказали в пресс-службе.

Напомним, директор другой самарской фирмы не доплатил сотруднику более миллиона рублей.

<https://samara.aif.ru/incidents/scene/direktora-samarskoy-kompanii-podozrevayut-v-nevyplate-zarplat>



## СОКРАЩЕНИЯ

13.01.2025

### «Газпром» готовит массовые увольнения

«Газпром» может **уволить** 1,5 тысячи **сотрудников** центрального аппарата, передает 47news со ссылкой на предложение зампредседателя правления корпорации Елены Илюхиной. Таким образом, штат сократится с 4,1 тысячи до 2,5 тысячи человек.

По данным издания, предложение было направлено председателю правления и заместителю председателя совета директоров ПАО «Газпром» Алексею Миллеру в конце декабря. В документе говорится, что фонд оплаты администрации «Газпрома» превышает 50 миллиардов рублей в год. Высвобождаемые благодаря увольнениям средства Илюхина предлагает направить на повышение мотивации оставшихся работников и развитие персонала.

Издание сообщает, что Илюхина предложила установить показатели общего и индивидуального КПД для всех сотрудников и дать больше возможностей руководителям по премированию. По данным источников 47news, эти перемены свидетельствуют об изменении всей структуры управления корпорацией.

Ранее сообщалось, Минфин США опубликовал документ об антироссийских санкциях в отношении нефтяной отрасли. В нем указано, что под ограничения попали российские нефтяные компании «Газпромнефть» и «Сургутнефтегаз» со своими «дочками».

В декабре стало известно, что стоимость акций «Газпрома» упала до минимума впервые с января 2009 года после введенных Евросоюзом санкций. Котировки находились на уровне 101,64 рубля, тогда как минимум днем 17 декабря - на уровне 101,64 рубля. Это привело к тому, что акции «Газпрома» заняли четвертое место по объему торгов на фондовом рынке МосБиржи, уступив «ТКС Холдинг», ЛУКОЙЛу и Сбербанку.

<https://news.ru/business/gazprom-gotovit-massovye-uvolneniya/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.01.2025

### В Самарской области ограничили работу мигрантов с патентами в ряде отраслей

Иностранные граждане даже при наличии патентов не смогут работать на высокотехнологичных производствах



В Самарской области законодательно закрепили запрет на работу на высокотехнологичных предприятиях имеющим соответствующий патент мигрантам. Согласно постановлению губернатора Вячеслава Федорищева, прибывающим в регион иностранцам теперь запрещено участвовать в научных исследованиях в сферах биотехнологии, естественных и технических наук, атомной и ядерной энергии, нанотехнологий и защиты информации. Об этом сообщает ТАСС.

«В целях обеспечения безопасности граждан и защиты рынка труда Самарской области постановляю: установить на 2025 год запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по следующим видам экономической деятельности», - говорится в подписанном главой региона документе.

Как пишет ТАСС, ограничена и работа мигрантов в промышленном производстве - отныне граждане иностранных государств с патентами не смогут трудоустроиться на производства, занятые в изготовлении БПЛА и деталей для аэрокосмической техники, турбин, реактивных двигателей, насосного и компрессорного оборудования, а также заниматься ремонтом и обслуживанием летательных и космических аппаратов.

**Трудовым мигрантам** с патентами также запрещено участвовать в научных исследованиях в сферах биотехнологий, естественных и технических наук, атомной и ядерной энергии, нанотехнологий и защиты информации. Запрет распространится и на работу в сферах образования, консалтинга, транспортного обслуживания населения, такси, а также на целый ряд видов деятельности, среди которых производство хлебобулочных изделий, детского и диетического питания, оптовой торговли спиртом, алкогольными напитками и сигаретами, как через розничную сеть, так и через специализированные автоматы.

<https://mos.fine-news.ru/v-samarskoj-oblasti-ogranichili-rabotu-migrantov-s-patentami-v-rjade-otraslej>

---

10.01.2025

В России начали работать новые правила для трудовых мигрантов

С 1 января 2025 года в России начали работать несколько новых норм, касающихся трудовых миграционных процессов. О том, как теперь в стране регулируется жизнь и деятельность **трудовых мигрантов**, а также компаний-



работодателей для иностранных специалистов, читайте в материале «Государственных Новостей».

фото скриншот с видео Следственного комитета России

В январе 2025 года в России вступили в силу новые правила работы мигрантов. Несмотря на критику в определенных кругах и мнения о том, что эти законодательные нормы направлены против **трудовой миграции**, как таковой, на самом деле это не так.

В первую очередь речь идет про указ, подписанный президентом России, Владимиром Путиным 30 декабря 2024 года «О временных мерах по урегулированию правового положения отдельных категорий иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с применением режима высылки».

Суть новых норм в том, что теперь иностранные граждане, подлежащие внесению в «реестр контролируемых лиц», должны в течение января покинуть пределы РФ. Не подлежат выезду те, кто внес свои биометрические данные в соответствующие базы, прошел медицинское и наркологическое освидетельствование, проверку знаний русского языка, истории и правовых основ России, не имеют задолженностей по обязательным платежам в стране, а также имеют основания для получения трудового патента и иные документы, позволяющие им жить и работать в России. фото скриншот с видео Кремля

Помимо этого, в Указе отдельно обговаривается, что:

«В отношении иностранных граждан, заключивших контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или воинских формированиях прекращают действие и не подлежат исполнению ранее принятые решения о депортации, реадмиссии, не разрешении въезда в Российскую Федерацию, нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации, сокращении срока временного пребывания в Российской Федерации».

Ну, и понятно, что никакая биометрия, трудовые патенты и даже знание русского языка и истории не дают индульгенции тем иностранцам, которые создают угрозу национальной безопасности, причастны к экстремистским или террористическим действиям, или «посягают на общественную безопасность и порядок».

Иностранные граждане без трудовых патентов и иных регулирующих правовой статус документов с 1 января 2025 года смогут находиться на территории России не более 90 дней.



Иными словами, речь здесь как раз про безопасность России и российского общества, как таковых. Особенно актуально это стало после трагедии в «Крокусе», но и иных противоправных действий со стороны нелегальных мигрантов накопилось изрядно. скриншот с видео YouTube

Опять же, стоит подчеркнуть, что если **трудовой мигрант** работает «в белую» и соблюдает все нормы законодательства РФ, то может спокойно жить и работать в России, более того, претендовать на российское гражданство и получать все причитающиеся социальные и экономические гарантии.

Экономические гарантии, кстати, в последнее время растут. Как сообщила консультант по миграционным вопросам ОО «Интеграция сообществ» Айымжан Иманалиева, массового оттока **трудовых мигрантов** из России ожидать не стоит. Более того, работодатели, например, в сфере строительства готовы предложить иностранным специалистам увеличенную заработную плату. По словам эксперта: «Если раньше оплата труда составляла около 100 тысяч рублей, то теперь она достигает 200 тысяч рублей».

Что важно, теперь ужесточились правила оформления мигрантов и для российских работодателей. Теперь такие компании должны будут уведомлять МВД о приеме и увольнении иностранных специалистов. Ну, а если обнаружится, что на предприятии оформлены нелегалы, то таких работодателей ждут крупные штрафы.

Впрочем, такой контроль делает и работу иностранных специалистов более безопасной и застрахованной от банального обмана, **невыплат заработной платы** и иных особенностей нелегального трудоустройства.

В целом, можно сказать, что новые меры в первую очередь не про ужесточение, а про то, чтобы систематизировать миграционные процессы и сделать их максимально прозрачными. В том числе и для самых мигрантов, а также тех коммерческих предприятий, которые предпочитают использовать труд иностранных специалистов. Ну, и понятно, что в текущих условиях, дополнительные меры безопасности всей страны и российского общества тоже играют немаловажную роль в принятии новых норм.

<https://statenews.ru/obshhestvo/v-rossii-nachali-rabotat-novye-pravila-dlya-trudovyh-migrantov>



10.01.2025

**В Россию начнут привозить мигрантов из Индии, Китая, Вьетнама, Шри-Ланки, Бангладеш, Турции, Туркменистана и Филиппин**

В России проведут эксперимент по привлечению мигрантов из визовых стран в упрощенном порядке, узнал «Эксперт». Компаниям позволят привлекать работников из Индии, Китая, Вьетнама, Шри-Ланки, Бангладеш, Турции, Туркменистана и Филиппин. Их будут трудоустраивать в Подмосковье и Забайкалье. Механизм миграции из дальнего зарубежья пока сильно забюрократизирован, но ресурс традиционных для России стран-доноров рабочей силы близок к исчерпанию, а внутренних ресурсов для закрытия потребности в работниках нет.

В двух российских регионах - Московской области и Забайкальском крае - проведут эксперимент по привлечению на работу мигрантов из визовых стран. Об этом «Эксперту» рассказал близкий к правительству источник, информацию подтвердил федеральный чиновник, а также близкие к властям субъектов собеседники. Работников собираются приглашать из таких стран, как Индия, Китай, Вьетнам, Шри-Ланка, Бангладеш, Турция, Туркменистан и Филиппины. Для них будет предусмотрен упрощенный порядок въезда и оформления, а также организован механизм прибытия в Россию. «Это [миграция из визовых стран] будет, с одной стороны, не стихийно, с другой - снизит сроки от подачи заявки до выхода на работу», - отметил один из собеседников, не уточнив деталей. Речь идет не только о трудовых мигрантах, но и о квалифицированных специалистах, сообщил другой источник.

«Эксперт» направил запросы представителям губернаторов Подмосковья и Забайкалья, **Минтруда** и правительства. На момент публикации ответы на вопросы не поступили.

Интерес к работникам из дальнего зарубежья связан с усложнением привлечения рабочей силы из ближних, традиционных стран приглашения мигрантов, пояснил «Эксперту» источник, близкий к администрации Московской области. По его словам, контроль за миграционными потоками усилился, и теперь работникам из стран СНГ попасть в Россию стало сложнее. Тогда как рабочая сила в регионе «остро нужна», в том числе на многочисленных стройках, отметил он.

**Как формируется спрос на мигрантов**

В Московской области дополнительная рабочая сила может понадобиться в связи с большим количеством строящихся объектов (с начала года предложение



новостроек выросло на 8%). Также в Подмосковье продолжается строительство высокоскоростной трассы Москва - Санкт-Петербург. В Забайкальском крае продолжается строительство ГОК на Култуминском месторождении.

### Регионам - по потребностям

В российских регионах уже работают выходцы из дальних стран, в том числе из Шри-Ланки, Индии и Турции - это не новая, хотя и не самая распространенная практика, заявила «Эксперту» партнер Агентства трансформации и развития экономики (АТРЭ) Виктория Павлюшина. Некоторые регионы сознательно проводят политику привлечения мигрантов из стран дальнего зарубежья, пояснила она. В этом году, например, Чечня привлекает палестинцев, Ленинградская область - индийцев. Действующие в регионе индийские центры превращаются в центры интеграции. Также привлекают иностранцев из дальнего зарубежья в Иркутской области, где недавно заработал крупный кластер «Федеральный центр химии». «Каждый регион решает для себя и исходит из своих потребностей», - уточнила она.

Сейчас общий механизм привлечения на работу мигрантов из визовых стран сильно забюрократизирован, отметила первый замгендиректора компании «Интруд» София Батура. Сейчас он выглядит следующим образом: «Для привлечения иностранных работников из визовых стран, как правило, нужно получить специальную квоту, которая устанавливается правительством РФ на каждый год. При этом распределение основной квоты между работодателями осуществляется за год до года привлечения». Во многих российских регионах дополнительно проводятся корректировки квоты для тех работодателей, которые не смогли получить ее в рамках основной компании или хотят изменить ранее поданную заявку.

Чтобы привлечь иностранцев на работу, работодатель сначала должен разместить вакансию на портале «Работа России» не менее чем на месяц. «Затем он формирует заявку о потребности в иностранных работниках с помощью информационно-аналитической системы Миграционные квоты» в электронном виде и предоставляет документы на бумажном носителе для рассмотрения Межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников на региональном уровне, - пояснила Батура. - Эта комиссия принимает решение, разрешить ли той или иной компании нанять сотрудников из других стран». После этого одобренные заявки направляются в **Минтруд**, чтобы ведомство включило потребности конкретных работодателей в иностранных работниках в свой федеральный приказ о выделении квоты.



«Только после публикации этого приказа работодатель может обратиться за разрешением на привлечение иностранной рабочей силы и только после его готовности получает возможность оформить индивидуальные разрешения на работу для конкретных сотрудников и приглашения для рабочих виз в Россию», - добавила София Батура. На протяжении всего этого процесса компании постоянно проверяют разные компетентные органы, иногда - и из стран исхода иностранных работников.

По ее словам, иностранные специалисты при оформлении документов для работы в России сталкиваются с различными проблемами: «Если выделить только две самые основные, то ими, конечно, являются огромные (порой более 6 месяцев) сроки оформления разрешительных документов, а также необходимость сдавать обязательный при получении разрешения на работу экзамен по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ».

Среди проблем, связанных с привлечением мигрантов из визовых стран, - некорректное оформление заявки на квоту, ограничения по найму иностранных работников и невыполнение иностранцами обязательств. Об этом «Эксперту» рассказал генеральный директор Агентства трансформации и развития экономики Владислав Онищенко. Также, по его словам, такой найм связан с высокими начальными расходами, трудностями с регистрацией и миграционным учетом, а также длительными сроками оформления документов (процесс может занять от 1 года до 1,5 лет).

«Особое внимание следует уделить проблеме культурной адаптации и профессиональной подготовки мигрантов. Нередко недостаточное знание русского языка мешает им быстрее влиться в коллектив и эффективно выполнять свои обязанности, - уточнил Онищенко. - А для работодателей это дополнительные расходы на обучение и интеграцию сотрудников». По его мнению, сейчас крайне важно, чтобы нормативно-правовая база, связанная с этой сферой, продолжала модернизироваться, а процедуры упрощались: «Это позволит российскому бизнесу эффективнее решать вопросы **недостатки кадров**, что особенно актуально в условиях демографических вызовов, с которыми мы все сейчас сталкиваемся».

### Учить и интегрировать

С мигрантами из стран Глобального Юга есть сложности. Часто у них невысокая квалификация по сравнению с представителями традиционных для России стран-доноров мигрантов, языковые барьеры, и их приходится дополнительно обучать, говорит Виктория Павлюшина. Для бизнеса это существенные издержки.



Работники также часто сталкиваются со сложностями при подтверждении диплома и интеграции членов своих семей в российское общество, продолжила эксперт. Поэтому российские работодатели стараются ориентироваться на англоговорящих рабочих мигрантов.

Российским властям приходится даже конкурировать за таких сотрудников, к примеру, с ОАЭ, Китаем, другими азиатскими странами. «Для мигрантов из стран дальнего зарубежья должны быть использованы дополнительные стимулы, так как зачастую потенциальные мигранты выбирают из большего числа стран», - констатировала Виктория Павлюшина.

Но и привлекать работников из бывших советских республик тоже стало сложнее по многим причинам, среди которых - проблемы с международными денежными переводами. «Мы не суперконкурентоспособны сейчас на рынке [кадров]», - уверяет Павлюшина.

В 2025 г. квоты на привлечение мигрантов из визовых стран составляют 235 тыс. человек, что в 1,5 раза превышает квоты прошлого года, напомнила представительница АТРЭ. Также кадры должно привлечь и упрощение порядка миграции для мигрантов, разделяющих российские ценности, соответствующий указ 20 августа подписал президент.

По последним данным МВД, к середине сентября в России находились 6,17 млн иностранных граждан. В прошлом году в страну прибыли 12 млн человек, большая часть из которых - из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии.

### Потоки проредили

Вопрос с модерацией миграционных потоков активно обсуждался на протяжении последних двух лет. В декабре 2023 г. Владимир Путин говорил о необходимости создания специального органа по делам миграции, который бы занимался комплексным регулированием проблемы. Сейчас миграцией занимаются несколько ведомств: прежде всего, МВД, а также **Минтруд**, Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН) и еще несколько учреждений.

После мартовского теракта в «Крокус сити холле» дискуссия о контроле за мигрантами вышла на новый уровень. Власти создали специальный список иностранцев, которые находятся либо находились в стране незаконно: реестр контролируемых лиц. Владимир Путин подписал закон о введении этого механизма учета 8 августа 2024 г., реестр должен начать действовать с 5 февраля 2025-го. Участники этого списка, например, лишатся права открывать банковские счета.



Это не единственная новая мера контроля. Власти Москвы, например, обязали мигрантов оформлять специальные удостоверения, по которым правоохранительные органы могли бы легко проверять статус приезжего. Сайты, предлагающие оформление поддельных миграционных документов, разрешили блокировать без решения суда. С 2025 г. было решено не принимать в школы детей, которые не говорят по-русски. Механизмы контроля вводит даже Банк России. ЦБ пообещал разработать дополнительные меры контроля при открытии счетов для иностранцев.

<https://expert.ru/obshchestvo/proletarii-vsekh-stran-obedinyatsya-v-rossii/>

## Т.А. ГОЛИКОВА

13.01.2025

Голикова рассказала об изменениях в программе гарантий бесплатной медпомощи

Вице-премьер Татьяна Голикова рассказала об увеличении на 500 млрд руб. (+16,5%) финансирования программы госгарантий бесплатного оказания медицинской помощи. Программа также дополнена отдельным разделом по оказанию медпомощи демобилизованным участникам боевых действий - для них будет организовано внеочередное получение высокотехнологичной медпомощи и реабилитации.

По словам вице-премьера, увеличение финансирования программы позволит оказывать помощь большему количеству людей, а также покроет рост расходов на оплату труда медиков более чем на 17%. Раздел по медпомощи участникам военной операции, в частности, включает расширенную диспансеризацию, превентивное оказание первой медико-санитарной помощи и приоритетное прохождение санаторно-курортного лечения.

Среди других изменений в программе - выделение санаторно-курортного лечения в отдельный раздел, актуализация порядка назначения незарегистрированных в России лекарств, а также организация стационаров на дому для жителей труднодоступных населенных пунктов.

Правительство утвердило программу гарантий на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов 27 декабря 2024 года. В правительстве тогда сообщали, что в 2025 году в рамках программы будет увеличен объем помощи гражданам репродуктивного возраста - обследование смогут пройти свыше 19 млн человек (32% от общего числа женщин и мужчин в возрасте 18-49 лет). В прошлом году финансирование программы было увеличено на 400 млрд руб.



<https://www.kommersant.ru/doc/7430797>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.01.2025

Минтруд не поддержал допльготы для граждан РФ, депортированных из недружественных стран

Минтруд РФ не поддержал предложение сенатора Айрата Гибатдинова о предоставлении дополнительных льгот для граждан РФ, депортированных из недружественных стран за поддержку политики России, говорится в ответе ведомства на запрос парламентария (текст документа есть в распоряжении РИА Новости).

"Необходимо отметить, что социальные услуги предоставляются гражданам не на основании категорийности, а на основании признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании в случае, если существуют обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия его жизнедеятельности ... На основании изложенного вопрос получения гражданами, депортированными на территорию РФ, социальной помощи урегулирован, не требует дополнительной проработки и нормативного правового регулирования", - говорится в документе за подпись первого замглавы Минтруда Ольги Баталиной.

В беседе с РИА Новости сенатор Гибатдинов отметил, что в настоящее время все меры поддержки для таких граждан от государства временные.

"Все же я считаю разумным и справедливым признавать таких граждан вынужденными переселенцами с предоставлением им соответствующих льгот, которые будут помогать человеку адаптироваться в новых условиях. Также можно было бы увеличить срок их проживания в центрах временного проживания; увеличить размер денежного пособия и главное - предоставить им статус временного переселенца", - резюмировал политик.

## РИА Новости. Все Новости

13.01.2025

В России планируют пересмотреть выплаты по уходу за инвалидами

Размер подобных выплат будет изменяться каждый год, учитывая фактическую инфляцию

Российское правительство с 1 февраля 2025 года будет ежегодно пересматривать размер ежемесячных выплат для лиц, ухаживающими за детьми-инвалидами и



инвалидами с детства 1-ой группы. Об этом сообщил представитель пресс-службы **Минтруда** РФ для «Ведомостей».

«Правительство России будет ежегодно пересматривать размер ежемесячных выплат для лиц, ухаживающих за детьми-инвалидами и инвалидами с детства 1-ой группы, в соответствии с уровнем фактической инфляции», - следует из сообщения **Минтруда**.

Уточняется, что размер подобных выплат будет изменяться каждый год, учитывая фактическую инфляцию. При этом правительство обязуется корректировать размер выплат с учетом индекса роста потребительских цен за предыдущий год.

В конце декабря 2024 года президент России Владимир Путин подписал указ о повышении выплат ухаживающим за детьми-инвалидами.

<https://www.kp.ru/online/news/6176787/>

13.01.2025

**Библиотекари и лесничие: профессий для альтернативной службы станет больше**  
«Парламентская газета» узнала, где еще можно отдать долг Родине без оружия

Томик стихов вместо автомата, метеорологическая станция вместо воинской части. **Минтруд** предложил увеличить перечень организаций и профессий для прохождения альтернативной службы в 2025 году до 1524 предприятий и 255 специальностей. В 2024 году он состоял из 238 профессий и 1439 организаций. Соответствующий документ проходит общественное обсуждение, после чего его могут доработать. «Парламентская газета» изучила, где призывники пройдут альтернативную службу в 2025 году.

По местам!

Список составлен на основании **предложений** 12 федеральных и 85 региональных органов исполнительной власти, рассказали «Парламентской газете» в пресс-службе **Минтруда**. Как уточнили в ведомстве, пройти альтернативную гражданскую службу в 2025 году можно в качестве метеорологов, лесничих, врачей приемного отделения, библиотекарей, гидрологов, учителей-логопедов и дефектологов, медбратьев и по другим специальностям. В **Минтруде** напомнили, что такие списки формируют ежегодно в соответствии с постановлением Правительства от 11 декабря 2003 года № 750 «Об организации альтернативной гражданской службы».

Информация о количестве людей, которые получили возможность заменить военную службу по призыву на альтернативную гражданскую службу,



предоставляется Министерством обороны. «На основании этого Роструд формирует план направления граждан для прохождения альтернативной гражданской службы и проводит подбор рабочих мест. По прибытии гражданина к месту прохождения альтернативной гражданской службы работодатель заключает с ним трудовой договор», - уточнили в ведомстве.

Бытует мнение, что альтернативщиков отправляют проходить службу санитарами в больницы. Однако список профессий достаточно широк. Есть в нем, например, гардеробщик, буфетчик, дояр, няня, осветитель, официант, парикмахер, швея, униформист, артист цирка, артист балета, кукловод, артист драмы, библиотекарь, дрессировщик, жонглер, концертмейстер, метеоролог.

На альтернативную гражданскую службу можно попасть в Большой или Мариинский театры, а также в Московскую государственную академическую филармонию или в музей-заповедник «Кижи».

### Альтернатива есть

Альтернативная служба - это когда вместо военной службы призывник работает в интересах общества и государства. Такое право закреплено в Конституции.

Срок альтернативной службы дольше, чем год по призыву. Если молодой человек проходит ее в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, ему придется отработать 21 месяц. Если в организации, принадлежащей вооруженным силам, то 18 месяцев.

Существуют две причины для замены срочной службы альтернативной:

- военная служба противоречит убеждениям или вероисповеданию человека,
- призывник - представитель коренных малочисленных народов, ведет традиционный образ жизни и осуществляет традиционную хозяйственную деятельность.

Чтобы получить право заменить воинскую службу альтернативной, нужно подать заявление в военный комиссариат. К нему необходимо приложить автобиографию и характеристики с места учебы или работы, а также любые документы, которые могут подтвердить невозможность отдать долг Родине с оружием в руках.

Заявление рассмотрит призывная комиссия, обязательно при личном присутствии гражданина. В случае отказа в альтернативной службе решение комиссии можно обжаловать в суде.

Согласно данным Росстата, в 2023 году альтернативную службу прошли 2,8 тысячи человек.



## Рабочие руки

Корректировка перечня организаций от **Минтруда** - это регулярный процесс, список предприятий и профессий пересматривают периодически, пояснила «Парламентской газете» первый заместитель председателя Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Елена Цунаева. Депутат уточнила, что альтернативная служба предусмотрена в России конституционно и ее порядок не меняется из-за изменения перечня профессий.

«А вот для сторон, которые задействованы в альтернативной службе, подобная корректировка - положительная история. **Минтруд** проанализировал потребности экономики в кадровых ресурсах, если по результатам обсуждения перечень будет расширен, то и предприятия получат необходимые им рабочие руки, и у граждан, имеющих по **закону** право на альтернативную службу, увеличится диапазон применения их профессиональных возможностей», - добавила Цунаева.

<https://www.pnp.ru/social/bibliotekari-i-lesnicie-professiy-dlya-alternativnoy-sluzhby-stanet-bolshe.html>

11.01.2025

На здоровье: самозанятым начнут предоставлять оплачиваемые больничные

**Минтруд** разработал механизм добровольного страхования

Самозанятым начнут предоставлять больничные. С таким **предложением** выступил **Минтруд** РФ. Речь идет о добровольном страховании на случай временной нетрудоспособности. Такая схема может оказаться полезной тем, кто ценит финансовую стабильность и хочет обезопасить себя на случай болезни, указывают эксперты. Однако определенного размера страховой суммы окажется недостаточно для серьезного лечения. Как будет работать новая мера - в материале «Известий».

Дополнительная поддержка

Самозанятые смогут получать оплачиваемые больничные. Соответствующий эксперимент стартует с 1 января 2026 года. С инициативой выступил **Минтруд** РФ. **Проект закона** размещен на портале нормативных правовых актов.

Цель **законопроекта** - предоставить самозанятым возможность добровольного страхования на случай временной нетрудоспособности. С помощью инициативы данная категория граждан сможет вступать в правоотношения с Фондом пенсионного и социального страхования РФ для получения пособия.



**Законопроект** позволяет застрахованному лицу выбирать размер страховой суммы. Он закрепляется на уровне 35 тыс. и 50 тыс. рублей. Выбирать размер страховой суммы разрешено не чаще одного раза в год.

Обеспечение в полном объеме будет доступно не сразу. В частности, после шести месяцев непрерывной уплаты взносов самозанятый сможет получить до 70% от общей суммы страховки. Выплаты в размере 100% будут доступны спустя год. Стаж также будет влиять на выплату.

При этом застрахованному лицу предоставляется право не уплачивать взносы за периоды временной нетрудоспособности. А также за один календарный месяц в течение каждого шести месяцев непрерывного внесения взносов.

Размер ежемесячного взноса при страховой сумме в 35 тыс. рублей составит 1344 рубля. При сумме в 50 тыс. рублей он будет равен 1920 рублей.

Для застрахованных лиц, уплачивающих страховые взносы более 18 и 24 месяцев и не получавших на протяжении этого периода пособий по временной нетрудоспособности, предусмотрен механизм скидок к ежемесячному платежу. Он составит 10% и 30% соответственно.

Взаимодействие между самозанятыми и страховщиками будет осуществляться с помощью приложения «Мой налог» и электронных сервисов фонда.

### Востребованная мера

Новый **законопроект Минтруда** выглядит как серьезная попытка найти баланс между свободой предпринимательской деятельности и социальной защитой, полагает практикующий адвокат Московской палаты адвокатов, член Ассоциации юристов России Шон Бетрозов. Схема призвана помочь людям, трудящимся без работодателя, не лишиться доходов в случае болезни.

- С точки зрения востребованности проект может оказаться достаточно привлекательным для тех, кто осознанно подходит к своим финансовым рискам и понимает, что в период болезни придется полностью остановить деятельность, а значит, и лишиться единственного источника дохода, - считает собеседник «Известий».

Востребованность новой схемы будет зависеть от нескольких факторов, указывает член комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Никита Чаплин. Среди них он выделяет размер страховых взносов, уровень дохода самозанятых и их потребность в социальной защите.



- Для тех, кто ценит финансовую стабильность и хочет обезопасить себя на случай болезни, такая возможность может быть привлекательной. Однако для самозанятых с низким доходом ежемесячные взносы могут оказаться обременительными, - предупреждает парламентарий.

Часть аудитории скептически относится к подобным инициативам, опасаясь бюрократии, скрытых платежей или высоких тарифов, предостерегает Бетрозов.

Суммы в 35 тыс. и 50 тыс. рублей могут стать серьезной поддержкой для людей, обычно не имеющих страховых гарантий, допускает юрист.

- Нередко, заболев, самозанятые продолжают работать из последних сил, лишь бы не терять доход. Теперь у них может появиться шанс сосредоточиться на выздоровлении, зная, что они получат пусть и ограниченную, но финансовую помощь, - отмечает эксперт.

Однако возможная страховая сумма часто оказывается недостаточной при серьезных заболеваниях, напоминает гендиректор профессиональной юридической группы АИД, юрист Давид Адамс. В связи с этим подобная система может служить лишь дополнительной мерой поддержки.

- В таком случае выплата станет частичной компенсацией расходов. Застрахованный должен будет здраво оценивать свои риски и, возможно, формировать дополнительные резервы, чтобы не оказаться в затруднительном положении, - убежден Бетрозов.

### Непростая задача

При внедрении инициативы стоит учитывать административные сложности, уточняет Давид Адамс. Самозанятые, по его словам, могут столкнуться с необходимостью тщательно документировать все взносы и соблюдать требования программы.

- Многих интересует, будет ли пособие рассчитываться по единому принципу или же в зависимости от накопленного стажа и продолжительности участия в страховании. Кроме того, неясно, смогут ли подобные правила сохранить свою силу в долгосрочном периоде, ведь инициативы такого рода нередко принимаются в тестовом порядке и могут быть скорректированы в будущем, - уточняет эксперт.

Основные сложности могут быть связаны с регулярностью уплаты взносов, особенно для тех, чей доход нестабилен, предупреждает Никита Чаплин. Важно



также учитывать, что эксперимент продлится лишь до 2028 года, что вызывает сомнения в долгосрочности программы, дополняет депутат.

Одна из ключевых проблем, с которой могут столкнуться самозанятые при попытке войти в новую систему, - информационный барьер, обращает внимание Шон Бетрозов. Немало людей, применяющих специальный налоговый режим, просто не знают о существовании дополнительных возможностей соцзащиты.

- Если не будет масштабной просветительской кампании, часть потенциальных участников так и останется в тени, не подключившись к программам страхования, - допускает эксперт.

Выделяет он и бюрократические сложности. Многие самозанятые, чье время ограничено, предпочтут отказаться от страховки, если для получения выплат потребуется сложное оформление пакетов документов и подтверждение болезни в госорганах, не исключает Бетрозов.

Еще один фактор, который может стать дополнительной проблемой, - финансовая нагрузка, полагает юрист.

- Даже небольшая сумма страхового взноса, которая должна перечисляться регулярно, может казаться для кого-то неподъемной, если человек привык жить от заказа к заказу, без стабильной прибыли. Не говоря уже о том, что при непредсказуемых экономических колебаниях страховые взносы могут периодически возрастать, - разъясняет он.

Вызывает беспокойство и привязка величины выплат к стажу самозанятого, подчеркивает руководитель информационного отдела независимого профсоюза «Новый труд» Мария Коледа.

- При стаже более восьми лет размер выплат составит 100% выбранной суммы, от пяти до восьми лет - 80%, а менее пяти лет - всего 60%. Более того, если сумма страхового обеспечения за год превысит установленный лимит, на следующий год размер взноса увеличивается на 10%, - напоминает эксперт.

В таком виде **законопроект**, по ее мнению, ухудшает финансовое положение самозанятых и противоречит самой идее их института.

- Люди уже платят минимальный фиксированный налог на доход и должны сами обеспечивать себя в вопросах пенсионного обеспечения и медицинской помощи. Постепенное ужесточение условий для самозанятых приведет лишь к тому, что они будут вынуждены уходить в серую зону экономики, - уверена Коледа.

Гибкий подход



В целом возможность получить оплачиваемый больничный может быть привлекательной для тех, кто стремится компенсировать риски, связанные с временной утратой дохода, допускает Адамс. Однако сами по себе добровольные взносы создают дополнительную финансовую нагрузку, а предлагаемый уровень страховых выплат нельзя считать гарантией полной компенсации расходов на лечение. Все эти аспекты, по словам эксперта, заставят потенциальных участников тщательно взвешивать выгоды и риски, прежде чем вступать в программу.

Новая схема имеет как преимущества, так и ограничения, указывает Никита Чаплин. Ее успех будет зависеть от того, насколько гибко она сможет адаптироваться к потребностям самозанятых и насколько доступной окажется для разных категорий граждан.

Реальная польза для лиц, выбравших специальный налоговый режим, будет зависеть от нескольких факторов, указывает Шон Бетрозов.

- Во-первых, от того, насколько доступным, понятным и простым окажется сам механизм вступления в систему страхования. Во-вторых, от того, будет ли **Минтруд** проводить широкую информационную кампанию, объяснять детали программы, публиковать понятные инструкции и помогать людям разобраться с бюрократическими тонкостями, - перечисляет юрист.

Третий аспект, от которого зависит эффективность инициативы, связан с четким регламентом подтверждения диагноза, порядка и сроков выплат, а также ответственности сторон, дополняет он.

- Без прозрачных правил любая хорошая идея легко может превратиться в полосу препятствий для тех, кто рассчитывал на реальные выгоды, - предупреждает эксперт.

Предлагаемая **законопроектом** модель страхования может стать востребованной, если всё будет сделано грамотно, информативно и с учетом интересов конкретных людей, убежден Бетрозов. Если же организация процесса пойдет по пути сложных схем и дефицита информации, желающих участвовать в эксперименте окажется куда меньше, чем ожидалось.

- В любом случае данный эксперимент заслуживает внимания, поскольку отражает неизбежную тенденцию нашего времени - растущую популярность самозанятости, требующую новых подходов к социальной поддержке и защите прав граждан, - резюмирует Бетрозов.



<https://iz.ru/1820200/valentina-averanova/na-zdorove-samozanatym-nasnut-predostavlat-oplaciaemye-bolnicnye>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.01.2025

Роструд: 7% организаций в РФ используют для работы генеративный ИИ

Около 7% организаций в РФ используют генеративный искусственный интеллект (ИИ) для создания текста, изображений или видео. Об этом сообщается на сайте **Роструда** по итогам заседания Совета по данным при **Федеральной службе по труду и занятости**.

На заседании было представлено аналитическое исследование, разработанное Центром подготовки руководителей и команд цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС, в том числе с использованием данных платформы «Работа России». Исследование посвящено влиянию генеративного ИИ, который способен создавать уникальные изображения, аудио, видео и текст, на рынок труда.

«Председатель Совета по данным, **заместитель руководителя Роструда** Денис **Васильев** привел данные опроса 1 700 российских организаций на платформе «Работа России». Он показал, что, несмотря на то, что многие работодатели пока не планируют внедрять технологию ИИ, 7% организаций уже применяет генеративный ИИ централизованно, а 35% готовы рассмотреть вопрос внедрения, когда технология станет массовой», - говорится в публикации.

Кроме того, в 15% организаций всевозможные чат-боты активно используются сотрудниками самостоятельно для решения рабочих задач.

Согласно исследованию, влияние генеративного ИИ на экономику России к 2030 году может быть весьма существенным. При этом генеративный ИИ не замещает, но дополняет человека. «Пока этот инструмент не идеален, однако в роли помощника приносит много пользы, в среднем на 15% ускоряет выполнение работы в различных профессиях - ИТ-разработка, аналитика, написание текстов, документооборот, подбор персонала, обучение, научная работа», - цитируют в сообщении руководителя исследования Петра Отоцкого.

По его мнению, при массовом применении генеративного ИИ повысится производительность труда сотрудников, работа которых связана с анализом данных и обработкой текстовой информации. «В России сегодня сложились условия для быстрого масштабирования генеративного ИИ в организациях, при



условии развития культуры ИИ и популяризации успешных кейсов применения технологии», - отметил Отоцкий.

<https://www.rusexporter.ru/news/detail/51168/>

11.01.2025

**Реестр нелегальной занятости: что изменится с 1 января 2025 года?**

С 1 января 2025 года в России начнёт работать реестр работодателей, уличенных в нелегальной занятости. Информация о недобросовестных компаниях будет доступна всем желающим. Это позволит защитить права работников и создать более прозрачные и справедливые условия труда.

**Кто попадёт в реестр?**

В реестр будут включены компании, нарушившие трудовое законодательство и использующие нелегальную занятость. Это может быть подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера или отсутствие трудового договора вообще. Решение о включении в реестр будет приниматься на основании вступившего в силу постановления об административном правонарушении.

**Какие сведения будут содержаться в реестре?**

В реестре будут указаны название компании или ФИО индивидуального предпринимателя, ИНН, дата включения в реестр и основание для этого.

**Когда компанию исключат из реестра?**

Информация о недобросовестных работодателях будет храниться в реестре в течение года с момента последнего нарушения. Кроме того, компания может быть исключена из реестра досрочно, если будет отменено постановление об административном правонарушении.

Введение реестра нелегальной занятости является важным шагом в борьбе с теневой занятостью. Это позволит создать более справедливые условия труда, обеспечить прозрачность в трудовых отношениях и улучшить трудовой климат в стране. Работники получат дополнительную гарантию защиты от нелегальной занятости.

Информация о недобросовестных работодателях будет храниться в реестре в течение года с момента последнего нарушения. Вместе с тем основанием для досрочного исключения из реестра может стать отмена постановления об административном правонарушении.



«Введение реестра нелегальной занятости является важным шагом в борьбе с теневой занятостью, способствуя обеспечению справедливых условий труда, прозрачности в трудовых отношениях и улучшению трудового климата в стране»,\*- отмечает **руководитель Роструда Михаил Иванков**.

Таким образом, начиная с 2025 года, работники получат дополнительную гарантию защиты от теневой занятости.

По данным **Роструда**

<https://tmgnews.ru/novosti/reestr-nelegalnoj-zanyatosti-chto-izmenitsya-s-1-yanvarya-2025-goda/>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.01.2025

Налоговая заблокировала счета пермской судоходной компании, чьи танкеры затонули в Черном море

Пермской судоходной компании «Кама шиппинг» доначислили налоги на сумму 55,5 млн рублей и заблокировали счета в банках. Два танкера предприятия («Волгонефть-212» и «Волгонефть-239») в середине декабря потерпели бедствие в Керченском проливе. Авария вызвала экологическую катастрофу в Черном море. Об этом написали в Telegram-канале Baza.

Представители **Роструда** сообщили, что в ходе расследования установлены нарушения трудового законодательства, такие как непроведение для экипажа обучения по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим. Эти нарушения послужили поводом для штрафа компании еще в конце декабря.

Ранее возбуждены уголовные дела по факту нарушения правил безопасности движения и эксплуатации морского транспорта. В рамках расследования следователи проводят допросы судовладельцев в Перми, прошли обыски, изымаются документы в фирмах, где судна проходили технический осмотр. Танкер «Волгонефть-212» в результате шторма затонул севернее порта «Кавказ», допущен разлив мазута. На борту находилось 12 членов экипажа, один из которых скончался. Погибший - 23-летний вахтенный матрос из Астрахани. Остальные госпитализированы в состоянии различной степени тяжести в Анапскую центральную районную больницу. Среди пострадавших оказались трое пермяков. Танкеру «Волгонефть-239» в результате шторма разорвало носовую часть. Все 14 человек экипажа эвакуированы на берег, им оказали необходимую



помощь. Не пропустите: Неизвестные обстреляли четыре остановки общественного транспорта в Перми 13 января 2025, 11:05

<https://www.business-class.su/news/2025/01/13/nalogovaya-zablokirovala-scheta-permskoi-sudohodnoi-kompanii-chi-tankery-zatonuli-v-chernom-more>

13.01.2025

**Северянин умер во время работы на предприятии**

Извещение о смертельном несчастном случае поступило в **Гострудинспекцию** Мурманской области из АО «82 Судоремонтный завод» 9 января 2025 года, сообщили в пресс-службе ведомости.

Сотрудник предприятия перед началом работы пожаловался на резкое ухудшение самочувствия и потерял сознание. На место вызвали скорую медицинскую помощь, которая констатировала смерть мужчины.

В настоящее время выясняются обстоятельства и причины происшествия с участием государственного инспектора труда.

<https://murmansk.mk.ru/incident/2025/01/13/severyanin-umer-vo-vremya-raboty-na-predpriyatiu.html>

13.01.2025

**Трудовая инспекция добилась выплаты зарплат для 15 работников ЧОП на Ставрополье**

Одно из частных охранных предприятий на Ставрополье наняло 15 сотрудников без оформления трудовых договоров и не выплатило им зарплату на сумму 462 тысячи рублей. Лишь благодаря вмешательству **Госинспекции труда** региона произошло восстановление их трудовых прав. Долги по зарплате были выявлены за июль и август прошлого года. Об этом сообщили в пресс-службе контрольно-надзорного органа.

«В результате действий, предпринятых **Государственной инспекцией труда** в Ставропольском крае, трудовые отношения были легализованы, а задолженность перед восемью работниками на сумму 293 тысячи рублей была погашена», - отмечается в сообщении.

**Трудовая инспекция** продолжает контролировать процесс их полного погашения.



<https://kavkaz.mk.ru/social/2025/01/13/trudovaya-inspeksiya-dobilas-vyplaty-zarplat-dlya-15-rabotnikov-chop-na-stavropole.html>

13.01.2025

### Работник компании Заполярья сильно пострадал в ДТП

Извещение о тяжелом несчастном случае, произошедшем 27 декабря 2024 года, поступило в **Гострудинспекцию** Мурманской области из ООО «Группа Компаний «Гранит», сообщили в пресс-службе ведомости.

Во время движения на автомобиле сотрудник организации попал в ДТП, выехав на встречную полосу из-за плохого состояния дороги. В результате аварии мужчина получил множественные переломы и повреждения внутренних органов. В настоящее время выясняются обстоятельства и причины происшествия.

Ранее «МК в Мурманске» писал, что два человека пострадали после ДТП на дороге Апатиты-Кировск.

<https://murmansk.mk.ru/incident/2025/01/13/rabotnik-kompanii-zapolyarya-silno-postradal-v-dtp.html>

13.01.2025

### В Перми работодатель задолжал сотрудникам 270 тысяч рублей

Прокуратура Мотовилихинского района в Перми выяснила, что у одной из коммерческих организаций существует задолженность перед 7 сотрудниками по заработной плате, а также по выплатам по листам нетрудоспособности и при расчёте при увольнении. Общая сумма долга составила более 270 тыс. руб., об этом сообщили в пресс-службе прокуратуры.

По результатам проверки работодателю было вынесено представление. В отношении компании возбуждены административные дела за нарушения, предусмотренные частью 6 статьи 5.27 и частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях РФ. На основании их рассмотрения организация была подвергнута штрафам.

Кроме того, в интересах сотрудников, прокурор подал иски в суд с требованием взыскания их заработной платы и компенсации морального вреда. Суд удовлетворил требования прокуратуры. После того как судебные решения вступят в силу, прокуратура будет следить за их выполнением.



Ранее «Новый компаньон» писал, что в Прикамье компания задолжала своим сотрудникам почти миллион рублей. В ситуацию вмешалась **трудовая инспекция**.

Подпишитесь на наш Telegram-канал и будьте в курсе главных новостей.

<https://www.newsko.ru/news/nk-8516287.html>

13.01.2025

В Прикамье компания задолжала своим сотрудникам почти миллион рублей

В краевую **госинспекцию труда** поступила информация, что ООО «Управление строительства Пермской ГРЭС» не выплачивает зарплату четырём работникам, была проведена проверка, сообщает пресс-служба ведомства.

В результате работодателю объявили предостережение о том, что недопустимо нарушать обязательные требования трудового законодательства. Кроме этого, ему разъяснили положения ч. 6 ст. 136 и ст. 236 ТК РФ.

После этого ООО «Управление строительства Пермской ГРЭС» выплатило задолженность по зарплате в размере 982,8 тыс. руб. Организация представила в **трудовую инспекцию** подтверждающие документы.

<https://www.newsko.ru/news/nk-8515960.html>

13.01.2025

Тело рабочего нашли в детском саду в Воткинске

Сейчас ведется расследование несчастного случая.

В Воткинске 8 января на территории детского сада обнаружили тело подсобного рабочего. Об этом сообщила пресс-служба **Государственной инспекции труда** республики.

Сейчас ведется расследование несчастного случая. Устанавливаются причины гибели работника детсада.

Ранее тело тракториста-машиниста обнаружили в гараже в Кезском районе Удмуртии.

<https://udmurt.media/rubrics/proisshestviya/588416-telo-rabochego-nashli-v-detskom-sadu-v-votkinske/>



13.01.2025

В Пермском крае в ДТП водитель грузовика сети «Красное & Белое» потерял ногу

Обстоятельства несчастного случая расследуют в **трудовой инспекции**. Перед новым годом водитель грузовика сети «Красное Белое» лишился ноги в результате ДТП в Прикамье. Об обстоятельствах травмы сообщает **Государственная инспекция труда** в Пермском крае. Ведомство расследует обстоятельства тяжелого несчастного случая, произшедшего 27 декабря прошлого года с работником ООО «Автотранс», учрежденным ООО «Меркурий Ритейл Холдинг», которое владеет торговыми сетями «Красное Белое». Несчастный случай произошел с водителем автомобиля ISUZU, находящимся в служебной поездке в Губахе, в результате дорожно-транспортного происшествия на 117 километре автодороги Кунгур-Чусовой. В результате водитель госпитализирован с множественными травмами тяжелой степени, которые привели, в том числе, к ампутации ноги. «В настоящее время комиссией по расследованию несчастного случая запрошены материалы ГИБДД с осмотром места происшествия, проводится опрос должностных лиц работодателя, правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью работника, его служебной командировкой. При установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера», - пояснил заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Пермском крае (по охране труда) Павел Бахтагареев. В минувшие новогодние выходные, с 29 декабря 2024 по 8 января 2025 года в Перми зарегистрировано 180 ДТП. В 12 из них 22 человека получили различные травмы, в том числе трое детей.

<https://properm.ru/news/2025-01-13/voditel-gruzovika-seti-krasnoe-beloe-lishilsya-nogi-v-rezultate-dtp-v-prikamie-5296336>

13.01.2025

Госинспекция труда выяснила, почему рабочего в Петрозаводске намотало на станок

**Трудовая инспекция** завершила расследование тяжелого несчастного случая. Ранее сообщалось о несчастном случае с сотрудником ООО ТД «Стройдормаш» в Петрозаводске. При обработке длинномерной детали на токарном станке токаря накрутило на вращающуюся заготовку. Это привело к получению работником многочисленных тяжелых травм. **Госинспекция труда** расследовала несчастный случай и выяснила, что причинами несчастного случая стала неудовлетворительная организация работ. В частности, на предприятии не было



системы управления охраной труда, а сотрудник не прошел обучение по охране труда. Более того, работник не проходил медосмотр, а у станка не было защитных ограждений. Виновных привлекут к административной ответственности.

<https://karelinform.ru/news/2025-01-13/gosinspeksiya-truda-vyyasnila-pochemu-rabochego-v-petrozavodske-namotalo-na-stanok-5296444>

13.01.2025

При расследовании гибели сотрудника выявлены нарушения в ЧОПе «Цитадель С»

**Госинспекцией труда** Хакасии при расследовании несчастного случая со смертельным исходом выявлены нарушения законов об охране труда охраны в частном охранном предприятии ООО «Цитадель С».

Несчастный случай со смертельным исходом произошел в ноябре 2024 года с охранником-водителем ООО "Цитадель С" на территории Изыхского разреза. В результате внезапного ухудшения состояния здоровья мужчина скончался.

В ходе расследования несчастного случая комиссией выявлены нарушения охраны труда.

Установлено, что пострадавший и еще десять работников частного охранного общества, работающие в должности охранника-водителя, не прошли психиатрическое освидетельствование.

Члены комиссии, по проверке знания требований охраны труда по оказанию первой помощи пострадавшим, не прошли подготовку по оказанию первой помощи.

За нарушение трудового законодательства об охране труда генеральный директор ООО "Цитадель С" привлечен к административной ответственности, предусмотренной ч.3.ст.5.27.1 КоАП РФ.

<https://vg-news.ru/n/177614>

12.01.2025

Множественные переломы получила 70-летняя сотрудница кировской компании

Завершено расследование несчастного случая, произошедшего 16 октября 2024 года.

Пострадавшей стала 70-летняя женщина, оператор по обработке корреспонденции, работающая в ООО «Продвижение». Инцидент произошел в



тот момент, когда работница покидала здание ООО «Молот аэро» после передачи документов.

Выйдя из помещения, женщина, по всей видимости, по ошибке свернула в тёмный, не освещённый коридор. В результате, она оступилась и упала с лестницы. Первоначально, после осмотра в травмпункте, травмы были квалифицированы как лёгкие. Работницу направили на дальнейшее лечение в госпиталь.

Однако, в ходе последующего лечения врачи обнаружили у пострадавшей множественные переломы. Это привело к изменению степени тяжести травм с лёгкой на тяжёлую. Таким образом, первоначальная оценка состояния здоровья оказалась неверной.

**Государственная инспекция труда** Кировской области установила, что причиной несчастного случая стали неосторожные и невнимательные действия самой пострадавшей. Её собственная невнимательность привела к падению.

По результатам расследования, все собранные материалы переданы в Социальный фонд России для оформления и выплаты компенсаций пострадавшей работнице ООО «Продвижение». Это позволит обеспечить ей необходимую финансовую поддержку в связи с полученными тяжёлыми травмами и длительным лечением. Следует отметить, что подобные случаи подчёркивают важность соблюдения правил техники безопасности и внимательности на рабочем месте.

<https://www.mk-kirov.ru/incident/2025/01/12/mnozhestvennye-perelomy-poluchila-70letnyaya-sotrudnica-kirovskoy-kompanii.html>

11.01.2025

Сотрудник торгового дома в Смоленске погиб в несчастном случае

Несчастный случай на производстве, приведший к смертельному исходу, произошел в Гагаринском районе с работником организации оптовой торговли продуктами ООО ТД "Вася-Василёк", расположенной в Смоленске.

Трагедия случилась 24 сентября прошлого года, когда водитель грузового авторефрижератора, находясь в служебной поездке и следуя из Москвы в сторону Смоленска, попал в ДТП. Он столкнулся с автомобилем, который остановился перед ним на запрещающий сигнал светофора на регулируемом пешеходном переходе. В результате полученных травм водитель фургона скончался.

Заместитель руководителя **государственной инспекции труда** в Смоленской области Роман Лизунов сообщил, что основной причиной несчастного случая



стало нарушение правил дорожного движения погибшим работником. По итогам расследования данный инцидент был квалифицирован как связанный с производством, и дочь погибшего получила гарантированную государственную социальную поддержку в связи с произошедшим.

Авария произошла около 16:40 на 169-м километре федеральной трассы М1 "Беларусь" в указанном муниципалитете. В отделе пропаганды регионального управления ГАИ отметили, что 41-летний водитель автомобиля "АФ 371600" не проявил внимательности к дорожной обстановке, что и привело к столкновению с остановленным автомобилем "ГАЗ 2747", управляемым 47-летним мужчиной. Водитель первого автомобиля погиб на месте до приезда скорой помощи.

<https://smol.aif.ru/society/sotrudnik-torgovogo-doma-v-smolenske-pogib-v-neschastnom-sluchae>

11.01.2025

На Ямале врача уволили в третий раз

По словам медика причиной увольнения стал конфликт с руководством

8 января 2025 года врач санавиации из Ямalo-Ненецкого автономного округа Наталья Костенко была уволена в третий раз. Медик утверждает, что причина в конфликте с руководством и ее активная гражданская позиция. Подробнее в материале [yamal.aif.ru](http://yamal.aif.ru).

Не выдали спецодежду?

Наталья Костенко, проработавшая в ямальской санавиации 12 лет, в новом году осталась без работы. Причиной увольнения руководство Салехардской окружной клинической больницы называет прогул, однако сама Костенко утверждает, что она не могла выйти на работу, потому что не было зимней спецодежды: ей не выдали куртку и сапоги. Также Наталья жаловалась и на другие нарушения:

«С первых дней была в шоке от условий, в которых держат службу санавиации. Как выяснилось, такое происходит во всех отделениях. А в Салехарде, где в СОКБ находится все руководство, летних медиков вообще поместили в "подвал" за шкафы! Мы были вынуждены поднимать вопросы по этим нарушениям. В том числе по хранению медикаментов, снабжению отделений. Дальше выяснились серьезные нарушения по выплатам заработной платы и еще много всего», - прокомментировала ситуацию корреспонденту «АиФ-Ямал» Наталья Костенко.

По словам Натальи, осенью, когда уже похолодало, ей не выдали зимние комплекты спецодежды, а также не выплатили зарплату в полном объеме.



«Я поработала в демисезонных, принесенных из дома ботинках и заболела. После больничного написала главному врачу, что объявляю вынужденный прогул по вине работодателя до тех пор, пока не решится ситуация с неадекватными распоряжениями, не будут выполнены предписания прокуратуры и ГИТ», - рассказала Наталья.

Ранее Наталью Костенко уже дважды восстанавливали на работе через суд после предыдущих увольнений. В этот раз врач утверждает, что приказ о расторжении трудового договора был выдан с нарушениями: в день увольнения ей не выплатили зарплату, а сам приказ был предоставлен не в полном объеме.

В департаменте здравоохранения ЯНАО отметили, что «данные факты не соответствуют действительности» и Костенко уволена после многочисленных дисциплинарных взысканий.

В прокуратуру и суд

Наталья с увольнением не согласна и уже обратилась в прокуратуру и различные общественные организации с требованием привлечь руководство Салехардской окружной клинической больницы к ответственности за превышение должностных полномочий. Врач заявила, что после того как она начала напрямую обращаться к властям, минуя местное руководство, на нее стали поступать докладные от несуществующих пациентов. Судебное разбирательство по делу назначено на 14 января.

Ранее сообщалось о том, что в 2024 году ямальская санавиация осуществила более 1500 вылетов.

<https://yamal.aif.ru/society/za-progul-na-yamale-vracha-uvolili-v-tretiy-raz>

11.01.2025

Сотрудник ООО «Группа Компаний Гранит» получил серьёзные травмы в результате ДТП в Кольском Районе в декабре

Гострудинспекция проводит проверку обстоятельств ДТП с пострадавшим, произошедшего 27 декабря 2024 года.

Сотрудник отдела группы быстрого реагирования ООО "Группа Компаний Гранит" получил серьёзные травмы в результате столкновения автомобилей. Авария произошла из-за выезда транспортного средства на встречную полосу при повороте.

«Обстоятельства и причины происшествия выясняются», - говорится в сообщении ведомства.



<https://big-radio.ru/news/2025/01/11/83488>

11.01.2025

После падения с крыши пермяк доказал свою правоту в суде

В Пермском крае завершилось расследование несчастного случая с кровельщиком. Летом 2023 года ООО «Региональная торгово-строительная компания» (ООО «РТСК») проводило ремонт кровли в ФГУП «Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского». Для выполнения работ компания привлекла жителя Перми без оформления трудовых отношений и инструктажей по охране труда. Кровельщик упал с крыши и тяжело травмировался. Сначала в суде он доказал наличие трудовых отношений с работодателем, а затем обратился в **госинспекцию** по охране труда для расследования несчастного случая.

«14 августа 2023 года во время бурения отверстий в стене работник стоял на двухметровой лестнице, установленной на деревянном стеллаже высотой три метра. В результате он упал с высоты около четырех метров на бетонный пол. Он получил тяжелые травмы: закрытые переломы костей таза и лучевой кости», - сообщается на сайте **Государственной инспекции труда** в Пермском крае.

Инспекция завершила расследование тяжелого несчастного случая с кровельщиком ООО «РТСК». Основная причина инцидента, по мнению специалистов, заключается в недостаточном контроле за состоянием рабочей территории и оборудования. Работник использовал приставную лестницу, которая могла сместиться или опрокинуться во время работы.

Дополнительными причинами стали отсутствие средств индивидуальной защиты, недостаточная подготовка работников по охране труда и нарушения в допуске к опасной работе. В результате проверки работодатель оштрафован, также ему выдано предписание о необходимости оформления акта о несчастном случае.

<http://ura.news/news/1052866276>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.01.2025

В Госдуме допустили переход россиян на четырехдневную рабочую неделю

В России уменьшить продолжительность рабочей недели

Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в беседе с РИА Новости заявил о возможности перехода России на



четырехдневную рабочую неделю. Однако он уточнил, что такой формат не подойдет для всех профессий и сфер деятельности.

По словам депутата, некоторые сотрудники, например, врачи не смогут проводить операции удаленно или уменьшить количество пациентов, которых они принимают. Тем не менее, депутат уверен, что внедрение новых технологий поможет компенсировать **сокращение рабочего** времени. «Когда произойдет оптимизация, роботизация, искусственный интеллект позволит не снизить, а даже повысить производительность труда, не снизить, а даже повысить доходы граждан, но сократить личное присутствие, личное участие», - сказал он.

Нилов также подчеркнул важность того, чтобы изменения происходили постепенно. Он предостерег от излишнего регулирования, которое может привести к серьезным и непоправимым последствиям.

Ранее сообщалось, что в России планируют снизить продолжительность больничных. Согласно документу, к 2030 году продолжительность больничных листов должна сократиться на 15 % по сравнению с уровнем 2023 года. Ежегодное снижение этого показателя будет составлять от 1,5 до 2,5 %.

В планах указано, что сокращение временной нетрудоспособности будет способствовать повышению производительности труда.

Подписывайтесь на ФедералПресс в Дзен.Новости, а также следите за самыми интересными новостями в канале Дзен. Все самое важное и оперативное - в telegram-канале «ФедералПресс».

Добавьте ФедералПресс в мои источники, чтобы быть в курсе новостей дня.

<https://fedpress.ru/news/77/society/3357456>

13.01.2025

В Думе создадут согласительную комиссию по закону о статусе ветеранов СВО в Новороссии

Проект постановления о создании согласительной комиссии по **закону** о распространении статуса ветерана боевых действий на участников спецоперации, выполняющих задачи на территории Херсонской и Запорожской областей с момента **принятия** их в состав РФ внесен в **Госдуму**. Документ размещен в думской электронной базе.

Председатель **Госдумы** Вячеслав Володин ранее предложил депутатам обратиться в **Совет Федерации** с просьбой создать согласительную комиссию по



доработке принятого **Госдумой** **закона**. **Совет Федерации** отклонил соответствующий **закон** с созданием согласительной комиссии.

"Создать по **предложению Совета Федерации** согласительную комиссию для преодоления разногласий по указанному федеральному **закону**", - говорится в документе.

Ранее глава комитета СФ по социальной политике Елена Перминова отметила, что следует внести **изменения в закон**, чтобы его нормы охватывали Донецкую и Луганскую народные республики, что позволит уравнять в правах жителей этих регионов с жителями Запорожской и Херсонской областей. Со стороны **Госдумы** комиссию возглавит глава думского комитета по **труду, социальной политике и делам ветеранов** Ярослав Нилов. Также в составе комиссии - глава комитета ГД по обороне Андрей Картаполов, председатель комитета палаты по контролю Олег Морозов, первый замруководителя фракции "Единая Россия" Дмитрий Вяткин, первый замглавы фракции КПРФ Николай Коломейцев.

Согласно проекту постановления, **Госдума** может рассмотреть вопрос о создании согласительной комиссии на заседании 15 января.

**ТАСС - Российские новости**

13.01.2025

В Госдуме хотят уточнить понятие отпуска: что это значит для работающих россиян

Депутаты **Госдумы** хотят уточнить понятие отпуска в Трудовом **кодексе** РФ

В России планируют разобраться с видами отпусков

Депутаты **Государственной Думы** предложили подкорректировать Трудовой **кодекс** России. Они хотят уточнить понятие отпуска. Такой документ выложили на официальном сайте нижней палаты парламента.

Нововведения коснутся статьи 107 Трудового **кодекса** России. Депутаты отметили, что ее текст неоднозначен. Статья приравнивает различные виды отпуска к общему понятию. Это становится причиной правовых конфликтов. Так, например, можно легко перепутать данные, указанные в программах «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Их толкование может порождать конфликты.

Важно также отделить ежегодный оплачиваемый отпуск от специальных его видов. Их существует целое множество. Это и учебный отпуск, и отдых, связанный с уходом за ребенком, а также отпуск, положенный беременным женщинам. Депутаты считают, что необходимо четко обозначить границы. Если



уточнить понятие отпуска, то недопониманий между работодателями и сотрудниками станет меньше.

Что касается важных решений, комитет **Государственной Думы** России по защите семьи одобрил **законопроект** о продлении программы материнского капитала. Она продолжит действовать до окончания 2030 года. **Законопроект** внесли в **Государственную Думу** 19 декабря 2024 года.

Кроме того, материнский капитал на первого новорожденного увеличили на 46 тысяч рублей. При появлении на свет второго ребенка мама получит уже на 61 тысячу рублей больше, чем выплачивали в 2024 году. Согласно расчетам **Министерства труда**, материнским капиталом в 2025 году воспользуются свыше миллиона россиян.

Депутаты также не забыли и о системе образования. Россияне вскоре могут перестать сдавать ЕГЭ. В стране уже запустили процесс отказа от травмирующего психику школьников экзамена. По словам депутатов, школьников могут перевести на иную систему оценивания знаний. В **Госдуме** протestуют против ЕГЭ. Приход к новому формату сдачи мог бы облегчить жизнь старшеклассников. В основу будущей системы войдут только лучшие стороны ЕГЭ, а также российской и советской системы. Это должно оказать положительное влияние на школьников России.

<https://www.kp.ru/online/news/6176768/>

13.01.2025

Кабмин поддержал запрет увольнения единственных кормильцев в многодетных семьях

**Правительство РФ** поддержало **законопроект** о запрете на увольнение родителя – единственного кормильца в многодетной семье с малолетними детьми. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на отзыв **кабмина**.

В отзыве при этом указано, что **законопроект** требует доработки: нужно учесть, что расширение трудовых гарантий отдельных категорий сотрудников может повлечь снижение их конкурентоспособности – работодатели при приеме на работу будут учитывать потенциальные дополнительные финансовые и административные издержки. Также **законопроект** не учитывает, что второй родитель может не состоять в **трудовых отношениях**, но получать заработок, например, как индивидуальный предприниматель.



20 декабря состоялось заседание Госсовета, которое было посвящено вопросам поддержки семей: 2024 г. в России был объявлен Годом семьи. Открывал заседание Владимир **Путин**, который заявил, что предназначением семьи является продолжение рода, а значит, приумножение народа России. По его словам, семья должна занимать центральную роль в госполитике, тогда получится выйти на успешное решение демографических проблем, в том числе чтобы родители стремились иметь больше детей.

**Путин** напомнил, что с 2025 г. начнут реализовываться новые нацпроекты «Семья», «Продолжительная и активная жизнь» и «Молодежь и дети». Для успешного будущего «нас с вами, россиян», должно быть намного больше, речь идет об увеличении числа многодетных семей, добавил президент: «Большая семья, в которой растет много детей, – это и есть, и должен быть образ будущего России».

## Ведомости

13.01.2025

Фрилансовая грамотность: самозанятые уплатили налогов на 100 млрд в 2024 году

Как сектор становится значимой частью **рынка труда** и будут ли власти менять правила работы этого режима

В прошлом году самозанятые уплатили 100 млрд рублей налогов. Это в полтора раза больше, чем годом ранее, подсчитали «Известия» на основе данных ФНС. Причины - в увеличении количества самих фрилансеров, в росте их выручки и среднего чека, что в свою очередь связано с инфляцией. Кроме того, всё больше компаний переводит сотрудников на самозанятость, чтобы сэкономить на сборах. Впрочем, для самих граждан, как и для государства, это невыгодно, поскольку физлица остаются социально незащищенными, а бюджетная система недополучает доходы. Как рост самозанятости влияет на экономику и что будет с этим режимом после окончания эксперимента - в материале «Известий».

Сколько налогов платят самозанятые

В прошлом году россияне уплатили 99,8 млрд рублей по налогу на профессиональный доход. Это в 1,6 раза больше, чем годом ранее, когда самозанятые перечислили 63,2 млрд, подсчитали «Известия» на основе данных ФНС. Редакция направила запрос в службу.

В России для работающих на себя действует специальный режим - налог на профессиональный доход (НПД). Его ввели в 2019 году в качестве эксперимента



на 10 лет - до 2028-го. Физические лица и индивидуальные предприниматели (ИП), которые перешли на НПД, платят сбор по льготной ставке - 4% (с доходов от физлиц) и 6% (с доходов от юрлиц и ИП). Других обязательных платежей нет. Большая часть поступлений от НПД (63%) зачисляется в региональный бюджет, остальные 37% - в фонд медицинского страхования.

Перечисленная самозанятыми сумма - уже достаточно весомая в масштабах бюджета. Она сопоставима с доходами от приватизации в прошлом году - 130 млрд. Кроме того, такой объем поступлений соразмерен с расходами федерального бюджета в 2024-м на нацпроекты по ЖКХ (123 млрд) и экологии (78 млрд), отметила доцент Финансового университета при **правительстве РФ** Анна Тихонова.

- Рост поступлений по НПД в 2024-м связан с несколькими факторами - увеличением числа самих самозанятых, значительным ростом их выручки и повышением «среднего чека» по их доходам, который, например, в Москве повысился на 12% по сравнению с 2023 годом, до 3,3 тыс. рублей, - объяснил директор по стратегии ИК «Финам» Ярослав Кабаков.

По данным ФНС, на конец 2024-го самозанятых насчитывалось 12,2 млн человек, год назад их было на 3 млн меньше. Большая часть работающих на себя сосредоточена в отраслях ремонта, авто, ИТ и красоты.

Увеличение суммы уплаченных налогов сопоставимо с ростом выручки самозанятых. Так, по данным ФНС, в 2024-м эти граждане заработали 2,2 трлн рублей, что в 1,6 раза больше показателя 2023 года (1,4 трлн).

#### Почему самозанятые платят больше налогов

Есть несколько причин, почему самозанятые стали уплачивать больше налогов. Во-первых, растет популярность самого режима НПД, который помимо низких ставок сбора предполагает право на льготное кредитование, преференциальную аренду госимущества и доступ к электронным торговым площадкам, напомнила Анна Тихонова из Финансового университета.

Во-вторых, увеличение поступлений связано с ростом инфляции, из-за которой повысился размер среднего чека - за их услуги просто стали больше платить, продолжила эксперт. В-третьих, расширяются технические возможности бизнеса для самозанятых - всё больше появляются разнообразные платформы, через которые можно как проводить сделки, так и администрировать налог.

- Наконец, есть и негативный источник роста популярности НПД - «подготовка» компаний к переходу на прогрессивный НДФЛ. Сейчас ежегодно индексируется



предельная величина страховых взносов, а в дополнение вводится пятиступенчатая шкала подоходного налога, поэтому недобросовестные налогоплательщики могут заранее «переводить» своих сотрудников в самозанятость, чтобы частично погашать налоговые убытки, - поделилась Анна Тихонова.

Вместе с тем в условиях **дефицита кадров** у многих компаний появились проектные вакансии с конкретными задачами, которые можно перенести на аутсорсинг, добавила доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Юлия Коваленко.

Но есть и существенный недостаток этого режима - отсутствие обязательных страховых взносов, продолжила Юлия Коваленко. Из-за этого у самозанятых не формируется пенсия, если они самостоятельно не отчисляют на старость. Кроме того, в случае болезни им не назначаются больничные, если они добровольно не переводят деньги в Соцфонд. В результате он недополучает средства, а граждане остаются социальными незащищенными, резюмировала эксперт.

С 2026 года самозанятые будут иметь право на больничные. Согласно **законопроекту Минтруда**, плательщики НПД смогут добровольно застраховаться на случай временной утраты трудоспособности, но тогда придется самостоятельно делать взносы в Соцфонд. Ежемесячный тариф отчислений составит 3,84% в зависимости от выбранной страховой суммы (35 тыс. или 50 тыс. рублей), то есть 1,3 тыс. или 1,9 тыс. рублей соответственно.

#### Изменения в режиме самозанятости

Рост числа фрилансеров меняет структуру **рынка труда**. С одной стороны, это способствует развитию предпринимательства, обеспечивающего дополнительную занятость и экономический рост, отметила Анна Тихонова из Финансового университета. Она добавила: с другой стороны, тенденция перетока штатных сотрудников в самозанятость без их фактической «самостоятельности» приводит к необоснованным потерям бюджета, схемам уклонения от налогов и росту социальной незащищенности целого пласта граждан.

Кроме того, в будущем в условиях расширения пласта самозанятых отсутствие социальных гарантий может стать глобальной проблемой не только для самих физлиц, но и для государства, продолжила эксперт. По ее словам, **законодательство** допускает только добровольное страхование для плательщиков НПД, тогда как такие отчисления делают только 3% фрилансеров. Поэтому в перспективе следует обеспечить определенные обязательные взносы в



Соцфонд для этой группы граждан, уверена Юлия Коваленко из РЭУ имени Г.В. Плеханова.

В дальнейшем самозанятым следует также упростить доступ к госзакупкам, создавая для них условия для участия в тендерах, считает Ярослав Кабаков из «Финам».

Вероятно, после 2028-го работающим на себя повысят ставки налога, полагает директор Центра экономической географии и регионалистики Президентской академии Степан Земцов. При этом, по мнению эксперта, такое решение следует оставить за регионами.

<https://iz.ru/1820258/milana-gadzieva/frilansovaa-gramotnost-samozanatyе-uplatili-nalogov-na-100-mlrd-v-2024-godu>

13.01.2025

В Госдуме ответили, кому из россиян повысят пенсию с 1 февраля

Страховые пенсии россиян могут дополнительно проиндексироваться с 1 февраля 2025 года. Об этом "Москве 24" рассказала член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Она напомнила, что их размер уже увеличился на 7,3% с января.

"Если (а все показывает, что так и будет) годовая инфляция превысит прогнозное значение, то правительство как раз наделено полномочиями провести доиндексацию. И **Минтруд** уже заявлял, что это может произойти. Решение должно быть принято до 1 февраля. Оно будет озвучено", - сказала Бессараб.

По ее словам, в следующем месяце также вдвое увеличится фиксированная выплата к пенсии у тех россиян, которые в январе достигнут возраста 80 лет или получат I группу инвалидности. Депутат уточнила, что увеличение выплат произойдет в автоматическом режиме.

Депутат Госдумы Никита Чаплин до этого говорил, что социальные пенсии в России будут проиндексированы на 14,75% с апреля 2025 года. По его словам, средний размер выплаты к концу года составит 15 456 рублей.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2025/01/13/24817250.shtml>



12.01.2025

В РФ средняя начисленная зарплата женщин меньше, чем у мужчин

Разрыв в среднем составляет 26 тыс. рублей, говорится в сборнике Росстата "Женщины и мужчины России 2024"

Средняя начисленная заработная плата женщин в 2023 году составила 61,1 тыс. рублей, при этом у мужчин - 87,7 тыс. рублей. Таким образом, разрыв в зарплатах в среднем составляет 26 тыс. рублей, говорится в сборнике Росстата "Женщины и мужчины России 2024", который изучил ТАСС.

Согласно таблицам Росстата, средняя начисленная заработная плата женщин в 2023 году составила 61,1 тыс. рублей, при этом у мужчин - 87,7 тыс. рублей (в 2021 году - 48,6 тыс. и 67 тыс. рублей соответственно). Наибольший разрыв в зарплатах зафиксирован в сфере информации и связи - 110 тыс. рублей у женщин против 169 тыс. рублей у мужчин. Если говорить в разрезе по категориям персонала, то средняя начисленная заработная плата для женщин руководителей составляет 110,6 тыс. рублей, тогда как у мужчин - 159,3 тыс. рублей. Для специалистов - 65 тыс. рублей для женщин против 101 тыс. рублей для мужчин.

При этом в 2017 году разрыв был значительно меньше - всего 13 тыс. рублей. Тогда средняя начисленная заработная плата составляла 32,6 тыс. у женщин и 45,5 тыс. рублей у мужчин.

Причины разницы в зарплатах

Первый заместитель председателя Общественного совета при **Минтруде** России, председатель комиссии по развитию некоммерческого сектора Общественной палаты РФ Елена Тополева-Солдунова связывает увеличение разницы между зарплатами с кадровым голодом в стране.

"У нас во многих отраслях есть нехватка людей, и их не хватает в большей части среди традиционно мужских профессий - разнорабочие, инженеры, машинисты, в сферах производства и промышленности. Кадровый голод в основном имеет мужское лицо. Соответственно, в этих сферах растут зарплаты для привлечения новых сотрудников, и идут на эти позиции мужчины", - сказала она ТАСС.

По ее словам, на рынке труда в РФ не наблюдается дискриминации по половому признаку. "Не распространена проблема, чтобы на одной и той же должности мужчине платили больше, чем женщине, за одни и те же обязанности. Скорее это связано с традиционным распределением ролей на рынке труда, например, в промышленном секторе женщин значительно меньше, чем мужчин, и они занимают более низкие позиции. Зарплаты в целом выше в традиционно мужских



отраслях. Женщины чаще занимают руководящие позиции в сфере услуг, культуры, в НКО, но зарплаты там ниже", - отметила она.

Тополева-Солдунова привела данные, согласно которым женщины в отличие от мужчин больше удовлетворены своими условиями труда, при этом мужчины больше удовлетворены зарплатой. Таким образом, у женщин другие профессиональные установки - так как они чаще занимаются семьей, им более важен комфорт, гибкий график, возможность работать удаленно и меньше ездить в командировки.

По данным Росстата, на 1 января 2023 года в РФ доля женщин моложе трудоспособного возраста составляла 31,7%, а на 1 января 2024 года - 30,8%, в трудоспособном возрасте - 51,5% в 2023 году и 52,5% в 2024 году, и старше трудоспособного - 16,8% в 2023 году и 16,7% в 2024 году. Доля мужчин моложе трудоспособного возраста в 2023 году составляла 16,2%, в 2024 году - 15,5%, в трудоспособном возрасте - 63,3% в 2023 году и 64,2% в 2024 году, старше трудоспособного - 20,5% в 2023 году и 20,3% в 2024 году.

По данным на 2023 год, рабочая сила в РФ среди женщин составляла 56,3%, среди мужчин - 70,6%. Из них занятые - 54,4% женщин и 68,4% мужчин, и безработные - 1,8% женщин и 2,2% мужчин. Число женщин в возрасте 15 лет и старше, занятых в неформальном секторе, в 2023 году составило 5,7 тыс. человек, а мужчин - 6,9 тыс. человек. Чаще всего они заняты в сферах торговли, ремонта автотранспортных средств, сельском хозяйстве и сфере транспортировки и хранения.

<https://tass.ru/ekonomika/22858269>