

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

17 января 2023



Содержание

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
17.01.2023 В Думу внесли законопроект об отсрочке от мобилизации для индивидуальных предпринимателей	4
17.01.2023 Заключенные просят накинуть	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
17.01.2023 Бессараб прокомментировала идею сократить максимальный испытательный срок для ряда сотрудников	6
17.01.2023 Безработица не нашла нового дела	6
16.01.2023 Большую часть сотрудников с завода Toyota уволили по соглашению сторон.....	7
16.01.2023 На заводе Hyundai в Петербурге началась процедура увольнения сотрудников.....	8
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	8
17.01.2023 Совет Федерации на первом заседании планирует назначить главу Счетной палаты	8
Т.А. ГОЛИКОВА	10
17.01.2023 Глава Бурятии предложил ввести отсрочку для призывников, готовых работать на заводах ОПК	10
16.01.2023 Страховщиков ОМС обяжут формировать индивидуальные истории застрахованных на Госуслугах.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
17.01.2023 Россияне с начала 2023 года направили в центры занятости более 135 тыс. заявлений онлайн.....	12
17.01.2023 Для некоторых сотрудников предложили сократить максимальный испытательный срок	12
17.01.2023 Швец, спец, и в Китай продавец: кто востребован на рынке труда в 2023 году.....	13
16.01.2023 В Авито Работе подтвердили важность инициативы по упрощению трудоустройства от 14 лет.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
17.01.2023 Роструд сообщил о новом законе - проезд на работу будет за счет работодателя	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
17.01.2023 Сотрудник МЧС получил тяжелые травмы при тушении дома-памятника в Нижнем Новгороде.....	16
17.01.2023 В Турции медики не смогли спасти брянского дальнбойщика	16
17.01.2023 Гострудинспекция Башкирии установила обстоятельства гибели 46-летней сотрудницы комбината.....	17
17.01.2023 В Унечском районе Брянской области скончался водитель строительной фирмы из Краснодара.....	17
17.01.2023 В Бурятии выросло количество несчастных случаев на производстве	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
16.01.2023 Жителям Хабкрая работодатели предлагают более 23 тысяч вакансий	18



16.01.2023 Около тысячи Смолян в прошлом году получили новые профессии	18
ПРОФСОЮЗЫ	19
17.01.2023 Стороны РТК проведут анализ реализации Генерального соглашения.....	19
16.01.2023 Профсоюзы требуют трудовых гарантий для самозанятых	21
16.01.2023 Трудовые коллективы санаториев Кавминвод обратились в Администрацию президента РФ	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
17.01.2023 В Госдуме открывается весенняя сессия	23
17.01.2023 Комитет ГД одобрил проект об увеличении страховой выплаты при смерти на производстве	25
16.01.2023 "Учитель должен вдохновлять": Президент РАО Ольга Васильева рассказала "РГ", зачем в школе наставники и как сегодня преподавать историю	26
16.01.2023 ГД может рассмотреть проект новой редакции закона о занятости в феврале	29
16.01.2023 Рекрутеры сообщили о рекордном росте вакансий для подростков.....	29
16.01.2023 Больше половины российских компаний повышали зарплаты в течение 2022 года	30



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.01.2023

В Думу внесли законопроект об отсрочке от мобилизации для индивидуальных предпринимателей

Группа депутатов фракции "Новые люди" во главе с их лидером Алексеем Нечаевым во вторник внесла в Госдуму законопроект, которым предлагается предоставить право на отсрочку от мобилизации для индивидуальных предпринимателей, а также для единственных участников обществ с ограниченной ответственностью и глав крестьянских хозяйств. Копия документа есть в распоряжении ТАСС.

Согласно инициативе, отсрочку от мобилизации могут получить индивидуальные предприниматели и единственные участники обществ с ограниченной ответственностью, у которых работает пять и более человек в течение 6 месяцев, предшествующих началу мобилизации. Эти лица могут быть освобождены от мобилизации, если не имеют **задолженности** по выплате **зарплаты** и уплате налогов.

Главам крестьянских (фермерских) хозяйств также предлагается предоставлять отсрочку. При этом, как отмечается в пояснительной записке, на них не будет распространяться требование об отсутствии задолженности, "поскольку они непосредственно обеспечивают продовольственную безопасность РФ".

Как отметил Нечаев, "рабочие места создают предприниматели". "Наши предприниматели защищают страну не только на экономическом фронте. По словам министра обороны, мобилизовано 27 тыс. предпринимателей - они никуда не бегут, не прячутся. В России меньше 6 млн предпринимателей: 2,3 млн юрлиц и 3,7 млн ИП. Что такое 27 тысяч человек от этого количества? Это почти полпроцента. А, например, чиновников всех уровней в России около 2,5 млн. Из них мобилизовали всего 1 700 человек. Это семь сотых процента. Как видите, разница в 6 с лишним раз. Кто из них сейчас полезнее для экономики сегодня и завтра?" - приводит слова парламентария пресс-служба "Новых людей".

"Этот вопрос еще 22 сентября я поставила перед министром экономического развития. Мы же понимаем, что он касается не только самих предпринимателей - это вопрос выживания того предприятия, которым они руководят, сохранение рабочих мест их сотрудников", - заявила соавтор инициативы, замруководителя фракции Сардана Авксентьева.

<https://tass.ru/ekonomika/16814397>

17.01.2023

Заклученные просят наkinуть

ВС РФ рассмотрит жалобу на **невыплаты** северных надбавок работающим экам

Как стало известно "Ъ", Верховный суд России (ВС) зарегистрировал жалобу заключенного из колонии «Снежинка» в Хабаровском крае на «недостачу» в **зарплате**. Пожизненно осужденный Андрей Ресин утверждает, что недополучил от ФСИН более 9 тыс. рублей за работу парикмахером на территории Крайнего Севера. Эксперты указывают: несмотря на скромную сумму в этой частной истории, проблема невыплат «северных» надбавок касается тысяч заключенных. В президентском Совете по правам человека (СПЧ) готовы инициировать необходимый для решения проблемы законопроект.

Андрей Ресин приговорен к пожизненному сроку за тройное убийство, совершенное в 1999 году. Он отбывает наказание в «Снежинке» (ИК-6 Хабаровского края; одна из семи колоний в РФ для пожизненно осужденных). С ноября 2021 года господин Ресин судится с колонией: он настаивает, что за 11 месяцев работы парикмахером ему недоплатили 9146 рублей — надбавку за труд в условиях Крайнего Севера. Зарплата господина Ресина составляла лишь 933 рубля, однако с доплатами могла увеличиться до 1746 рублей. Амурской городской, Хабаровский краевой и Девятый кассационный суды уже отказали Андрею Ресину в иске — они ссылались на отсутствие трудовых договоров между ФСИН и заключенными. Суды считают отношения между трудящимися осужденными и колониями «нетрудовыми» — несмотря на то что к работе на Крайнем Севере привлечены тысячи заключенных,



пояснила “Ъ” юрист фонда «Русь сидящая» (занимается помощью заключенным и их семьям; внесен в реестр иноагентов) Ольга Подоплелова.

Отметим, к районам Крайнего Севера и территориям и законодательно к ним приравненным относятся сотни городов в 33 регионах РФ. В таких регионах существуют свои северные надбавки к заработной плате; их процент в каждом случае рассчитывается индивидуально, в том числе в зависимости от фиксированной зарплаты. В Хабаровском крае к северным территориям относится в том числе рабочий поселок Эльбан, где находится «Снежинка».

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях работают 82 колонии, где на 1 декабря 2022 года содержался 33 551 заключенный, рассказали “Ъ” во ФСИН России. Из них к труду привлечены 17 183 человека. Они «обязаны трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений» и «имеют право на оплату труда», пояснили в ведомстве.

Представители ФСИН, участвуя в судах по иску Андрея Ресина, не отрицали, что «по смыслу законодательства на осужденных распространяются коэффициенты и другие виды надбавок». Однако, по их мнению, северные надбавки являются «исключением» для трудящихся осужденных. В своей жалобе в Верховный суд (имеется в распоряжении “Ъ”) Андрей Ресин называет это дискриминацией. «Речь идет о полноценных трудовых отношениях — с рабочим графиком, обязанностями и ответственностью, и с точки зрения принципа запрета дискриминации не должно иметь значения, человек работает на воле или в неволе, — согласна госпожа Подоплелова. — Мы считаем, что имеет место дискриминация по признаку статуса лица и места его трудовой деятельности».

Также Андрей Ресин указывает Верховному суду, что продукты и предметы гигиены в магазине «Снежинки» стоят дороже, чем в «несеверных» колониях. В жалобе даже приведена сравнительная таблица цен на продукты в «Снежинке» и ИК-1 Рязанской области: кофе дороже на 200 руб., чай — на 55 руб., сахар — на 17 руб., туалетная бумага — на 27 руб., зубная паста — на 17 руб. «Разница составляет примерно 12–13%, и северные надбавки и коэффициенты как раз могли бы компенсировать эту разницу», — говорит Ольга Подоплелова.

Эксперт считает, что проблему невыплат надбавок заключенным «создал сам Верховный суд еще в 2014 году». Тогда президиум ВС в обзоре судебной практики указал, что отношения между трудоустроенными заключенными и ФСИН не являются трудовыми. До 2014 года суды — в частности, в Мурманске и Карелии — вставали в вопросе северных выплат на сторону заключенных. Но после появления обзора ВС эта практика прекратилась.

Жалоба Андрея Ресина в ВС — фактически первая за девять лет попытка вернуться к обсуждению проблемы. Но ФСИН в ответе на запрос “Ъ” сообщила, что согласна с позицией президиума ВС от 2014 года. В ведомстве считают: раз «трудовой договор с осужденными не заключается», то и выплаты районного коэффициента и процентной надбавки «не осуществляются». Питанием, предметами гигиены и «одеждой по сезону» заключенные уже обеспечены, говорится в ответе ФСИН. Там же сообщается, что нормы, закрепляющие права заключенных на справедливое вознаграждение и регулирующие их труд в колониях, «корреспондируют Минимальным стандартным правилам ООН» и «соответствуют Европейским пенитенциарным правилам». Они «направлены на исправление осужденных» и «не могут расцениваться как нарушающие права» этих осужденных.

Член СПЧ, эксперт по защите прав заключенных Ева Меркачева считает, что трудовые выплаты и надбавки «конечно, положены осужденным». Она указывает, что проблема невыплат северных надбавок касается не только колоний, но и исправительных центров. Это считается более мягким наказанием, чем колония, и осужденные работают на гражданских предприятиях, заводах и фабриках; сейчас в России 186 таких центров, они также подведомственны ФСИН. «Получается, что дается посыл предпринимателям: берите заключенных, им можно недоплачивать», — возмущается госпожа Меркачева. По ее мнению, эта практика «ущемляет» одновременно и осужденных, которым недоплачивают, «и вольных людей, которые не смогут устроиться на такую же работу». Член СПЧ указывает, что даже небольшая сумма может быть крайне важной для заключенного. «Однажды я была в сургутских колониях, где в магазинах сосиски стоили 999 рублей, а банка сгущенки больше 300 рублей, — вспоминает она. — Но деньги заключенные тратят не только на еду, но и на погашение исков потерпевшим. А еще отправляют эти копейки домой



в глубинку, семьям. Я знаю случай, когда три тысячи рублей, заработанные в колонии, помогли матери заключенного купить дрова на зиму».

Если ВС РФ откажет Андрею Ресину, то члены СПЧ и эксперты правительства должны будут заняться пересмотром законодательства, полагает Ева Меркачева. Она заверила “Ъ”, что «готова выступить с такой инициативой», как только станет известно решение ВС.

<https://www.kommersant.ru/doc/5772958>

СОКРАЩЕНИЯ

17.01.2023

Бессараб прокомментировала идею сократить максимальный испытательный срок для ряда сотрудников

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб прокомментировала в беседе с RT предложение о **сокращении** максимального испытательного срока для **сотрудников** на рядовых позициях.

"Я боюсь, что если сократить до одного месяца испытательный срок по приёму на рядовые позиции, то работодатель может поспешно принять решение о том, что работник ему не подходит. В то время как три месяца дают даже самому неопытному работнику время, чтобы влиться в трудовой процесс, понять все необходимые условия для занятия вакантной должности", - отметила парламентарий.

Ранее депутат законодательного собрания Санкт-Петербурга Павел Крупник предложил сократить максимальный испытательный срок при приёме на работу до одного месяца за исключением руководящих должностей и ряда профессий.

https://russian.rt.com/russia/news/1098304-gosduma-ispytatelnyi-srok-rossiya?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

17.01.2023

Безработица не нашла нового дела

Ее прогноз на 2023 год оказался лучше ожидаемого

В 2023 году, согласно прогнозу Международной организации труда (МОТ), уровень безработицы в мире останется неизменным, хотя в абсолютных значениях число безработных вырастет на 3 млн человек, до 208 млн. Максимальным риск потерять работу будет для жителей стран с высоким уровнем дохода, для женщин и для начинающих работников.

В 2023 году мировой рынок труда может отреагировать на замедление темпов экономического роста нетипичным для себя образом: благодаря высокой инфляции компании смогут сократить реальные расходы на фонд оплаты труда, **уволив** незначительное число **работников**. К такому выводу пришли аналитики МОТ, которые вчера представили доклад «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2023 года».

Как следует из этого документа, в этом году число безработных в мире снова начнет расти, увеличившись на 3 млн человек, до 208 млн, а в 2024 году — до 210,9 млн. Уровень безработицы при этом останется неизменным и в 2023 году, и в 2024-м не превысит 5,8%, то есть уровня 2022 года. Впрочем, он по-прежнему опережает допандемийное значение (5,5%, или 191,9 млн человек). Наибольший рост уровня безработицы — с 4,5% до 4,9% — ждет страны с высоким уровнем дохода, для остальных категорий стран этот показатель будет снижаться (на 0,1 процентного пункта в странах с низкими доходами и доходами ниже среднего, для стран же с доходами выше среднего уровня — на 0,2 п. п.). Для женщин вероятность оказаться безработными в этом году, как и в 2022-м, будет незначительно выше, чем для мужчин (5,8% против 5,7% соответственно). Для молодежи риски безработицы превышают таковые для взрослых почти в три раза, что соответствует прогнозному уровню в 14% молодежной безработицы в 2023 году.



Как отмечают аналитики МОТ, главной причиной роста безработицы, которая снижалась два года подряд после всплеска в 2020 году из-за глобальной пандемии коронавируса, стало замедление темпов роста мировой экономики. Так, по прогнозу Международного валютного фонда (МВФ), в 2023 году он составит только 2,7% против среднегодовых 3,6% с 2000 по 2021 год. Значительное замедление роста трех крупнейших экономик мира — Китая, Евросоюза и США — является одним из основных факторов глобального спада. В то же время, отмечают аналитики МОТ, спрогнозированный прирост безработицы можно считать умеренным, если, например, сравнивать его с потерями рабочих мест во время пандемии. Сдерживать рост числа безработных будут два фактора: высокая инфляция, которая позволяет сократить реальные расходы компаний на оплату труда (в 2022 году прирост зарплат в мире впервые за последние 20 лет не смог обогнать инфляцию и снизился на 0,9% в годовом сравнении; см. “Ъ” от 2 декабря 2022 года), и дефицит рабочих рук из-за старения населения. Согласно докладу МОТ, его уже испытывают работодатели развитых стран, вынужденные сохранять работников даже при необходимости оптимизации расходов.

Отметим, что такая реакция мирового рынка труда во многом может оказаться схожей с российской «антикризисной» моделью, в которой уровень безработицы годами демонстрировал относительно низкую динамику даже в значительных экономических кризисах. Заменой **увольнениям работников** в этом случае выступали **сокращение** переменной части зарплат, перевод на **неполный рабочий день** и недоплачивание отпусков. В 2022 году на фоне падения ВВП РФ на 2,9% уровень безработицы в стране сократился с 4,4% до исторического минимума в 3,7%. Впрочем, как ранее писал “Ъ” (см. номер от 5 июня 2020 года), хотя в этой ситуации доходы работников снижаются, они сохраняют связь с рынком труда и в меньшей степени теряют свои трудовые навыки.

<https://www.kommersant.ru/doc/5773016>

16.01.2023

Большую часть сотрудников с завода Toyota уволили по соглашению сторон

Компания Toyota объявила о завершении процедуры **увольнения сотрудников** со своего петербургского автозавода в поселке Шушары. Теперь на площадке числится всего 76 работников, а было 1937 человек.

Печальный процесс начался в середине ноября прошлого года. Как отмечают в автоконцерне, работодатель и персонал расставались по соглашению сторон. Сотрудники получили выплаты в размере 12 среднемесячных заработков и выше в зависимости от стажа. Им также гарантировали компенсацию расходов на получение другой специальности или повышение квалификации в сумме до 50 тысяч рублей. Кроме того, экс-работники еще год после ухода могут пользоваться полисом ДМС, что тоже важно.

Судя по сообщениям в соцсетях, бывшие сотрудники Toyota теперь планируют устраиваться на профильные предприятия региона. В частности, как вариант обсуждается вагоностроительный завод в Тихвине Ленобласти. В администрации Петербурга в связи с началом увольнений на японском производстве отмечали, что промышленности города сейчас как раз очень нужны рабочие руки. Но что будет с самим заводом, рассчитанным на выпуск ста тысяч машин в год? В декабре Минпромторг России сообщил, что ведомство совместно с администрацией Петербурга прорабатывает варианты дальнейшей работы завода Toyota. При этом отмечалось, что ФГУП “НАМИ”, которое приобрело другую петербургскую автоплощадку - Nissan, не рассматривает покупку японского производства.

<https://rg.ru/2023/01/16/konvejer-na-zamorozke.html>



16.01.2023

На заводе Hyundai в Петербурге началась процедура увольнения сотрудников

Процесс **увольнения сотрудников** завода корейского концерна Hyundai начался в Санкт-Петербурге. Об этом сообщили ТАСС сотрудники предприятия.

"Процедура будет проходить в два этапа. В первый день приезжаешь, подписываешь соглашение, сдаешь форму и инструмент (если он есть на руках). После этого назначают день второго визита на завод, для подписания оставшихся документов, получения личных документов на руки, сдачи ключей и пропусков", - рассказал сотрудник завода.

Автомобильный завод "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус" (ХММР) уведомил службу занятости Петербурга о простое с 1 по 31 января 2023 года, сообщили ТАСС в пресс-службе комитета по труду и занятости населения города. "ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус" уведомило службу занятости Петербурга о простое с 01.01.2023 по 31.01.2023 год", - сообщили в комитете.

В пресс-службе комитета уточнили, что в простое на 16 января находятся 2 180 сотрудников завода.

Как сообщал ранее ТАСС, процесс **увольнения сотрудников** завода корейского концерна Hyundai продолжится до 17 февраля 2023 года.

Автомобильный завод Hyundai в Санкт-Петербурге остановил выпуск автомобилей в марте этого года из-за трудностей с поставками комплектующих. В простое находились 2 206 работников завода из 2 537. До остановки производства предприятие выпускало модели Hyundai Solaris, Hyundai Creta, Kia Rio и Kia Rio X-Line. Производственная мощность завода, запущенного в 2010 году, составляла более 200 тыс. автомобилей в год.

<https://tass.ru/ekonomika/16810165>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

17.01.2023

Совет Федерации на первом заседании планирует назначить главу Счетной палаты

Оно запланировано на 25 января, а среди кандидатов, предварительно обсуждаемых в кулуарах, министры, депутаты и сенаторы

На рассмотрение президенту РФ вносит не менее трех претендентов на пост председателя органа контроля. Впрочем, по регламенту вопрос о назначении председателя СП верхняя палата может рассматривать в течение 30 дней после получения представления президента по кандидатуре / Андрей Гордеев / Ведомости

Нижняя палата парламента - Госдума - 17 января проведет первое заседание весенней сессии. У Совета Федерации (СФ), который вслед за Госдумой утверждает или отклоняет уже принятые законы, работа по традиции появится чуть позже. Поэтому верхняя палата российского парламента соберется 25 января - ее заседания проходят только по средам.

По словам двух источников «Ведомостей» в СФ, в повестку первого заседания может быть внесен и вопрос о назначении председателя **Счетной палаты** (СП). Эта должность стала вакантной после того, как 29 ноября руководивший с 2018 г. этим органом парламентского контроля Алексей Кудрин подал заявление о своем уходе с этого поста президенту, а 30 ноября, на следующий день, СФ подтвердил это решение.

На данный момент официально вопрос о кандидатуре на должность председателя СП в повестке 25 января не стоит, заявил «Ведомостям» председатель комитета СФ по регламенту Вячеслав Тимченко. Впрочем, он пояснил, что для этого должны сначала пройти все необходимые процедуры, в частности кандидатуры потенциальных председателей СП должны обсудить все комитеты верхней палаты парламента и представить их в комитет по бюджету.



После этого этот комитет вынесет список претендентов на заседание комитета верхней палаты парламента, который, в свою очередь, отправит список главе государства. Комитеты, по словам Тимченко, заседать и обсуждать кандидатов еще не начали: «Как правило, они собираются накануне первого заседания».

По словам собеседника в СФ, комитеты должны пройти 23-24 января, т. е. до заседания совета верхней палаты, которое назначено на вторник, 24 января. По регламенту СФ кандидатуры на пост председателя СП вносятся президенту советом по предложениям комитетов.

На рассмотрение президенту СФ вносит не менее трех претендентов на пост председателя органа контроля. Впрочем, по регламенту вопрос о назначении председателя СП верхняя палата может рассматривать в течение 30 дней после получения представления президента по кандидатуре.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков не ответил на запрос, планируется ли встречаться с претендентами на пост руководителя СП до назначения.

Сейчас на Старой площади и в парламенте обсуждают широкий круг кандидатов. РБК, к примеру, называл в этом качестве первого вице-спикера Госдумы Александра Жукова, «Ведомости» писали о председателе думского комитета по бюджету Андрее Макарове.

Но есть и другие потенциальные номинанты. К примеру, по словам источника в парламенте и близкого к администрации президента (АП) собеседника «Ведомостей», на пост главы СП могут рассматривать министра юстиции Константина Чуйченко («Ведомости» направили запрос в Минюст). «Такие решения до последнего держатся в секрете. Но почему бы и не состояться такому назначению?» - отметил источник, близкий к АП.

Впрочем, никаких внятных предпосылок для отставки Чуйченко, который считается одним из основных соратников Дмитрия Медведева (учился с ним на юрфаке ЛГУ, был начальником Контрольного управления президента, когда эту должность занимал нынешний зампред Совбеза), другие собеседники пока не видят. К примеру, по словам одного из них, он за последнее время смог серьезно расширить аппарат ведомства, другой замечает, что это «ведомство со звездочкой» - оно находится в прямом подчинении президента, а не правительства.

Подобная перестановка имела бы смысл только в том случае, если бы СП хотели придать дополнительный вес, рассуждает один из собеседников (он не слышал о таком назначении), ведь Чуйченко, работавший в Белом доме руководителем аппарата правительства, покинул должность сразу после того, как Медведев в 2020 г. уступил кабинет Михаилу Мишустину.

Среди других кандидатов один из собеседников в парламенте называет «Ведомостям» того же Жукова (он не подтверждал переход), а также двух выходцев из Санкт-Петербурга. В частности, председателя комитета по экономполитике СФ Андрея Кутепова и первого замруководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Вячеслава Макарова, бывшего спикера заксобрания города.

Собеседник «Ведомостей» говорит, что Макаров даже обсуждал возможность уйти в СП с руководством СФ («Ведомости» направили запрос в пресс-службу СФ). Не исключено, что продолжит руководить органом контроля ныне исполняющая обязанности председателя СП Галина Изотова, которая была заместителем Кудрина. И последняя кандидатура, которую он называет, - это бывший глава Федерального агентства научных организаций, а сейчас замминистра финансов Михаил Котюков.

Близкий к АП источник «Ведомостей» говорит, что на пост председателя СП - возможно, будет назначена неожиданная фигура. Еще один собеседник говорит, что СП в последние годы возглавляли люди, у которых очень большой опыт и политическое влияние, напоминая, что до Кудрина СП возглавляла нынешний вице-премьер Татьяна Голикова. СП, как заметил другой источник парламенте, в случае с Голиковой стал кадровым трамплином.

<https://www.vedomosti.ru/politics/articles/2023/01/17/959282-naznachit-glavu-schetnoi-palati>



Т.А. ГОЛИКОВА

17.01.2023

Глава Бурятии предложил ввести отсрочку для призывников, готовых работать на заводах ОПК

Глава Бурятии Алексей Цыденов предложил ввести отсрочку от военной службы для призывников, готовых работать на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Предложение, как написал Цыденов в своем Telegram-канале, он внес на совещании по вопросу кадрового обеспечения предприятий ОПК, прошедшего под председательством вице-преьера правительства РФ Татьяны Голиковой.

"У нас основные это [Улан-Удэнский] авиазавод и Приборостроительное объединение, а также в Заиграевском районе военный завод. Предложил рассмотреть возможность предоставления отсрочки от службы по призыву (срочной службы) для молодых специалистов основных производственных специальностей данных предприятий. Это позволит молодежь после техникумов и колледжей, а также и после вузов привлечь сразу на эти предприятия. Продукция наших предприятий сейчас имеет особую востребованность", - сообщил глава Бурятии по итогам рабочей поездки в Москву.

Улан-Удэнский авиационный завод - одно из производственных предприятий холдинга "Вертолеты России", за 80 лет существования на заводе построили более 8,5 тыс. летательных аппаратов. Завод специализируется на производстве вертолетов Ми-8АМТ (Ми-171Е), Ми-171, Ми-171А2. Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение - крупнейшее предприятие Республики Бурятия и Байкальского региона, специализирующееся на производстве высокоточного оборудования. В Заиграевском районе Бурятии работает "1019 военный ремонтный завод", основной вид деятельности - ремонт машин и оборудования.

<https://tass.ru/ekonomika/16813783>

16.01.2023

Страховщики ОМС обяжут формировать индивидуальные истории застрахованных на Госуслугах

Граждане, застрахованные по программе обязательного медицинского страхования (ОМС), в перспективе смогут через портал Госуслуг взаимодействовать с медстраховщиками, выдавшими им полисы ОМС, и те будут обязаны формировать индивидуальную историю застрахованных, сообщил "Интерфаксу" вице-президент Всероссийского союза страховщиков (ВСС) Дмитрий Кузнецов, комментируя госпрограмму по ОМС.

Это предусмотрено правительственной программой развития ОМС до 2025 года, форматы и порядок такого информационного обмена взаимодействия будут определены правительством РФ отдельно.

Кроме того, "благодаря развивающемуся процессу цифровизации отрасли страховщики в системе ОМС смогут не только взаимодействовать с застрахованными лицами, они будут обязаны формировать на информационном ресурсе системы индивидуальную историю застрахованных (в приоритете - "онкопрофиль" и прохождение гражданами профилактических мероприятий и диспансерного наблюдения). Дополнительное внимание планируется уделять пациентам, нуждающимся в прохождении реабилитационных мероприятий", продолжил Кузнецов.

Он пояснил, что под индивидуальной историей следует понимать хронологию обращений застрахованного лица за медпомощью, приверженность пациента лечению, для пациентов на сопровождении будет проводиться мониторинг исполнения врачебных рекомендаций и проведения обследований.

"С 2023 года усиливается сопровождение страховыми медицинскими организациями застрахованных лиц при организации оказания медицинской помощи, в том числе обеспечение индивидуального информирования и сопровождения застрахованных лиц по результатам профилактических медицинских осмотров и диспансеризации, углубленной диспансеризации, а также лиц, находящихся под диспансерным наблюдением", - сказал вице-президент ВСС.



Также планируется проведение выборочных опросов о результатах профилактических мероприятий в системе ОМС. "Для получения обратной связи страховая медицинская организация по результатам прохождения взрослыми профилактических мероприятий обязана будет проводить опрос не менее 0,25% застрахованных лиц, прошедших их, а также не менее 10% застрахованных лиц, включенных в списки к прохождению профилактических мероприятий, но не прошедших их", - уточнил он.

Расширение программы госгарантий бесплатной медицинской помощи

Правительство продлило и расширило программу государственных гарантий бесплатной медицинской помощи до 2025 года. Она предусматривает в том числе оказание высокотехнологичной и специализированной помощи.

Говоря об отличительных особенностях расширенной базовой программы ОМС до 2025 года, вице-премьер Татьяна **Голикова** на совещании вице-премьеров с премьером Михаилом Мишустинным 9 января этого года отметила расширение возможностей с 2023 года в получении медицинских услуг застрахованными лицами в рамках назначенной врачами реабилитации, планы развития практики предоставления телемедицинских консультаций в стране.

Одновременно "впервые с этого года мы отдельно выделяем объемы медицинской помощи по диспансерному наблюдению за гражданами с хроническими заболеваниями, что важно для профилактики осложнений и своевременного полноценного лечения таких больных. Контроль за проведением диспансерного наблюдения возложен программой на региональные минздравы и страховые медицинские организации", сказала вице-премьер на совещании.

Для граждан, проживающих в отдаленных территориях и сельской местности, в программе установлены положения, регулирующие порядок "оказания первичной медико-санитарной помощи медицинскими бригадами". Предполагается, что до 1 марта 2023 года Минздрав РФ утвердит четкие критерии проведения лечения с диагнозом гепатит С, сообщила **Голикова**. Кроме того, госпрограмма ОМС предусматривает "финансирование за счет средств ОМС деятельности "школ здоровья" для больных с диабетом, что позволит увеличить объемы оказываемой медицинской помощи", отметила **Голикова** в ходе совещания.

В программу госгарантий по ОМС дополнительно включены положения по выездным формам работы федеральных медицинских организаций, оказанию ими помощи по месту жительства или нахождения пациента, а также по осуществлению федеральными организациями медицинской эвакуации пациентов при наличии показаний.

Как сообщили "Интерфаксу" в компании "Капитал-МС", комментируя дополнения в программе госгарантий, в 2023 году впервые будут установлены дополнительные нормативы на диспансерное наблюдение, программой госгарантий предусматривается увеличение финансирования углубленной диспансеризации переболевших COVID-19. Кроме того, впервые введены нормативы диспансерного наблюдения пациентов с сердечно-сосудистыми заболеваниями. С этого года программа госгарантий в ОМС дополнена проведением расширенного неонатального скрининга. Теперь новорожденных будут бесплатно тестировать не на пять, как в 2022 году, а на 36 наследственных патологий, уточнили в компании.

С 1 декабря 2022 года пациентам, актуализировавшим свои данные о документах, удостоверяющих личность, стали доступны цифровые полисы ОМС. Полис, выданный ранее в форме бумажного документа или пластиковой карты, действителен и замены не требует.

Согласно приведенным **Голиковой** данным, бюджетное финансирование госпрограммы ОМС увеличено в 2023 году на 295 млрд рублей, включая увеличение фонда оплаты труда не менее чем на 8,5%. Почти на 8 млрд рублей возрастут расходы на оплату высокотехнологичной медицинской помощи, что позволит проводить высокотехнологичные вмешательства в 1,3 млн случаев. В 2023 году также на 14% увеличены объемы первичной медико-санитарной помощи и на 35% по медицинской реабилитации.

<https://www.interfax.ru/business/880867>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.01.2023

Россияне с начала 2023 года направили в центры занятости более 135 тыс. заявлений онлайн

Россияне направили более 135 тысяч заявлений в онлайн-формате с начала 2023 года в центры занятости через портал "Работа России". Из них почти 100 тыс. заявлений - по поиску работы, сообщили журналистам во вторник в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"С начала года более 135 тысяч заявлений в онлайн-формате направили граждане, чтобы воспользоваться услугами центров занятости. Больше всего заявок поступило на поиск подходящей работы - более 97 тыс. заявлений. Второе и третье место разделили запросы на профориентацию и подбор персонала с около 13 тыс. и 10 тыс. заявлений соответственно", - говорится в сообщении.

Отмечается, что на четвертом месте по обращениям - предоставление возможности профилирования. Таких заявок пришло более 7 тыс. И на последнем месте - психологическая поддержка граждан - около 1,7 тыс. обращений в онлайн-формате.

"Теперь пользоваться услугами, сервисами службы занятости стало удобнее. Например, можно записаться на консультацию или пройти предварительные тесты, провести собеседование с работодателем онлайн. Это позволит при визите в центр занятости использовать время более эффективно, а не тратить его на заполнение документов. Все сервисы и услуги для граждан бесплатные", - цитируют в сообщении министра труда и социальной защиты РФ Антона **Котякова**.

В пресс-службе ведомства уточнили, что с 1 января 2023 года региональные службы занятости стали предоставлять все услуги в электронном виде на портале "Работа России". Планируется, что Москва перейдет на такой режим с 1 июля. Новые регионы РФ начнут переводить услуги на единую цифровую платформу с 2024 года.

<https://tass.ru/obschestvo/16813561>

17.01.2023

Для некоторых сотрудников предложили сократить максимальный испытательный срок

Испытательный срок при приеме на работу нужно сократить до одного месяца за исключение руководящих должностей и ряда профессий. Обращение с такой инициативой депутат заксобраний Санкт-Петербурга Павел Крупник направил главе **Минтруда** Антону **Котякову**, сообщает RT.

Крупник напомнил, что, согласно ст.70 Трудового **кодекса**, испытательный срок при устройстве на работу может составлять до трех месяцев. По его словам, работодатели нередко «злоупотребляют данным правом». Даже при найме на рядовые должности устанавливаются максимальные испытательные сроки, что зачастую влияет на размер зарплаты или правила соблюдения режима **труда**.

По мнению Крупника, оценить профессиональные и деловые качества человека в большинстве случаев можно во время собеседования или выполнения тестового задания. А испытательный срок для рядовых позиций является чрезмерной мерой и заставляет сотрудника нервничать, считает депутат заксобраний Санкт-Петербурга.

«В данной связи прошу Вас оценить возможность корректировки трудового **законодательства** в части снижения максимального периода испытательного срока при приеме на работу до одного месяца (за исключением руководящих должностей и ряда профессий, требующих высокой квалификации соискателя)», - указывается в обращении.

Как сообщала «Парламентская газета», председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко заявила, что уже давно назрели **поправки** в **закон** о занятости населения, новая инициатива позволит сократить безработицу и бедность в стране.



<https://www.pnp.ru/social/dlya-nekotorykh-sotrudnikov-predlozhili-sokratit-maksimalnyy-ispytatelnyy-srok.html>

17.01.2023

Швец, спец, и в Китай продавец: кто востребован на рынке труда в 2023 году

Среди соискателей на вакансии становится всё больше мужчин в возрасте и женщин, констатируют эксперты

Демографическая ситуация и проведение СВО «побеждают гендерную и возрастную дискриминацию быстрее, чем все законодательные усилия, вместе взятые», констатировали специалисты сервиса SuperJob, комментируя по просьбе «Известий» состояние рынка труда в России. Дефицит рабочих рук привел к тому, что в некоторых профессиях доля соискателей-женщин за девять месяцев выросла на пять-шесть процентных пунктов. А средний возраст соискателей-мужчин увеличился на два-три года. Самыми востребованными в 2023 году остаются рабочие специальности, эксперты по информационной безопасности и люди, способные выстроить логистику торговли с Китаем. В медицине фокус сместится со специалистов, работающих с больными ковидом, на другие врачебные специализации.

Женская инициатива

Демографическая ситуация в стране и проведение СВО на Украине привели к значительным изменениям на рынке труда, отметили «Известиям» в сервисе SuperJob. По словам специалистов, эти два фактора «побеждают гендерную и возрастную дискриминацию быстрее, чем все законодательные усилия, вместе взятые».

В частности, уже заметны изменения соотношения мужчин и женщин в профессиях, которые не связаны с тяжелым физическим трудом, обратили внимание в SuperJob.

- Доля соискателей-женщин за девять месяцев выросла на пять-шесть процентных пунктов среди специалистов по тестированию ПО, менеджеров по продажам, курьеров и комплектовщиков, - пояснили в компании.

Кроме того, практически во всех профессиональных группах вырос средний возраст соискателей-мужчин.

- Так, системные администраторы, инженеры контрольно-измерительных приборов и аппаратуры и механики «постарели» сразу на три года, охранники, фрезеровщики, энергетики, электромонтеры, плотники и операторы станков с ЧПУ - на два года, - добавили в SuperJob.

Это произошло за счет уменьшения числа соискателей моложе 45 лет, пояснили аналитики. Они связывают это с тем, что мужчины призывного возраста реже готовы менять работу, в том числе из-за наличия отсрочки от мобилизации и стабильности предприятия.

Исключение составили лишь программисты: средний возраст претендентов на эти вакансии за девять месяцев 2022 года снизился с 38 до 37 лет, поскольку выросла доля соискателей до 24 лет. Причем на рынке IT заметна тенденция поиск программистов из регионов для удаленной работы, отметили в SuperJob. А преимущество в борьбе за квалифицированные кадры будет у компаний, предоставляющих отсрочку от частичной мобилизации.

Новые цепочки

Ключевое влияние на рынок труда в 2023 году будут оказывать изменения в экономике, перераспределение цепочек поставок, дальнейшая ориентация на собственные ресурсы и работа в условиях импортозамещения во всех сферах бизнеса, сообщила «Известиям» главный эксперт по рынку труда рекрутинговой компании HeadHunter Наталья Данина.

Усилятся востребованность и сотрудников, способных выполнять вспомогательные производственные функции: специалистов по установке, настройке и обслуживанию оборудования, а также инженерно-технических кадров для запуска новых производственных процессов и линий, полагает эксперт.

- Сейчас конкуренция на вакансии для них крайне низкая - всего два человека на место, - сообщила Наталья Данина.



Усиление тенденции на расширение штата промышленных предприятий подтвердили и специалисты ВНИИ труда **Минтруда** России. Востребованы инженеры-конструкторы, проектировщики, инженеры-программисты, технологи - те, кто организует и выстраивает новые производственные процессы.

- В прошлом году мы зафиксировали увеличение спроса на квалифицированных специалистов со стороны предприятий обрабатывающей, энергетической и транспортной промышленности. Например, в обрабатывающей промышленности в конце III квартала 2022 года на одного зарегистрированного безработного с опытом работы приходилось пять заявленных работодателями вакансий. А в I квартале это соотношение было 1:3, - сообщили во ВНИИ труда.

Высок интерес к специалистам по международной логистике, прежде всего со знанием китайского языка и умением работать в условиях параллельного импорта, отметила Наталья Данина. «На фоне структурной трансформации вырос спрос на риск-менеджеров, на управленцев, знающих специфику отраслей и новых рынков сбыта, где намечается рост», - подтвердили эту тенденцию во ВНИИ труда.

В числе сфер с заметным **дефицитом кадров** Наталья Данина выделила консалтинг, где на 10 вакансий приходится одно резюме. При этом предлагаемые зарплаты в ней растут рекордными темпами: на 24% год к году. В условиях сохранения неопределенности бизнесу нужны специалисты, способные комплексно оценивать и прогнозировать все возможные сценарии для адаптации или корректировки стратегий.

Аналитики SuperJob среди профессий, которые останутся востребованными в 2023 году, называют специалистов по информационной безопасности, в том числе по обеспечению безопасности критической информационной инфраструктуры. За такими кандидатами компании буквально охотятся, поскольку их крайне мало. По-прежнему востребованы и квалифицированные кадровики с опытом антикризисного управления. Зарплаты в кадровой сфере, по данным SuperJob, за год выросли на 12,2%.

Не инфекционист

В сфере медицины сохраняется значительная нехватка персонала, однако фокус со специалистов, работающих с больными ковидом, сместился на другие врачебные специализации. Структура спроса практически вернулась к доковидному уровню, отметили в SuperJob.

При этом аптечный сегмент столкнулся с ростом цен, снижением объемов продаж, замедлением роста выручки. Из-за этого число офлайн-аптек сокращается, что сказывается на максимальных зарплатных предложениях, рассказали эксперты сервиса.

Может измениться ситуация и в строительном секторе, полагает Наталья Данина. В качестве причины она называет снижение темпов застройки и падение продаж недвижимости.

- Спрос на строительные профессии может также замедлиться, хотя сейчас они всё еще в дефиците: на одну вакансию приходится 1,3 резюме, - считает она.

При этом в массовых профессиях сохранится устойчивый спрос, уверен директор по разработке и исследованиям компании «Профилум» Виталий Алтухов.

- Врачи, учителя и так далее всегда нужны рынку. Эти профессии в меньшей степени подвержены угрозе оказаться не востребованными. По-прежнему в топе востребованности представители профессий среднего образования, где важны технические навыки и опыт ручного труда - токари, слесари, машинисты, повара, сварщики, - отметил он.

Стрессоустойчивый и самоорганизованный

Соискателям для успешного поиска работы в этом году потребуются не только высокие профессиональные навыки и стрессоустойчивость, но и адаптивность, умение подстраиваться под быстро меняющуюся ситуацию, полагают эксперты.



Работодатели сегодня особенно ценят способности к анализу информации и работе в условиях многозадачности, а также умение находить нестандартные подходы в решениях сложных и масштабных задач, подчеркнул Виталий Алтухов.

В быстро меняющихся условиях у компаний стало значительно меньше времени для обучения специалистов, обратила внимание старший карьерный консультант Центра карьеры Synergy Academy Екатерина Гонтар.

- Соискателю необходимо иметь не только профильные и углубленные знания своей профессии, но и обладать компетенциями смежных специальностей для решения различных задач бизнеса, - рассказала она.

В условиях популярности удаленной работы становится важным и навык самоорганизации, отмечает руководитель направления рекрутмента non tech в «Авито» Елена Лексина. Она советует развивать способность опираться в деятельности на самого себя и двигаться вперед, без большой опоры на работодателя, команду или руководителя.

<https://iz.ru/1455424/ksenii-a-nabatkina/shvetc-spetc-i-v-kitai-prodavetc-kto-vostrebovan-na-rynke-truda-v-2023-godu>

16.01.2023

В Авито Работе подтвердили важность инициативы по упрощению трудоустройства от 14 лет

На **рассмотрение Госдумы** внесен **законопроект** об упрощении процедуры оформления на работу подростков с 14 лет. По данным **Минтруда**, в России ежегодно трудоустраиваются 520 тыс. человек в возрасте до 18 лет. Эксперты Авито Работы рассказали, где востребованы подрастающие кадры и какие плюсы инициатива по упрощению их найма может иметь как для работодателей, так и для юных кандидатов.

На Авито Работе число вакансий для молодых соискателей, включая подростков, стабильно растет. По итогам прошлого года **предложений** для кандидатов от 14 лет стало больше на 59%. Всего за год было размещено более 200 тыс. позиций, по условиям **труда** подходящих для подрастающего поколения. На середину января на платформе доступно свыше 12 тыс. таких объявлений.

«Потребность в найме молодых кадров обусловлена естественной демографией. Не первый год мы видим тренд на более активное вовлечение в трудовую деятельность разных социальных групп: подростков, людей старшего поколения. Приглашение юных сотрудников для временной работы позволяет бизнесу быть гибким. Многие нанимают их для усиления команд в период каникул, часто совпадающий с высоким сезоном для ряда отраслей - например, сферы гостеприимства. Кто-то привлекает молодежь с прицелом на дальнейший рост внутри компании. В случае утверждения новая инициатива будет иметь преимущества не только для работодателей с точки зрения создания кадрового резерва, но и для самих кандидатов от 14 до 18 лет. Это активная, полная сил и свежих идей аудитория, которая хочет расти и развиваться. Трудно переоценить важность ранней, осознанной профориентации для **рынка труда**», - комментирует Артем Кумпель, управляющий директор Авито Работы.

Соискательская активность молодых кандидатов на Авито Работе в 2022 году увеличилась на 53%. Среди мотивирующих факторов для них - возможность получения собственного заработка и первого опыта работы, который пригодится в будущем независимо от выбранного в итоге направления дальнейшего развития.

«Молодая аудитория живет и общается в онлайн, им близки и удобны цифровые технологии. Именно поэтому искать варианты для временной подработки, когда учеба на паузе, они также предпочитают на известных онлайн-платформах. При **трудоустройстве** подростков первостепенное значение имеет соблюдение всех законодательных норм и правил безопасности. Для этой цели на платформе Авито Работа в помощь юным соискателям и их родителям аккаунты надежных работодателей отмечаются специальным бейджем "Компания проверена", а вакансии компаний с отзывами других сотрудников - значком "Есть мнения о работодателе"», - дополняет Артем Кумпель.

В основном сотрудников от 14 лет приглашают в сферу клиентского обслуживания на те позиции, где можно быстро приступить к выполнению обязанностей после краткого инструктажа.



<https://www.kommersant.ru/doc/5772890>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.01.2023

Роструд сообщил о новом законе - проезд на работу будет за счет работодателя

Роструд сообщил, что в России принят закон, по которому проезд на работу для одной категории работников будет оплачивать работодатель. Закон будет действовать с 1 марта 2023 года.

С указанной даты, как сообщили в **Роструде**, доставка работников-вахтовиков от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно будет проходить за счет работодателя.

Также сказано, что работодатель может компенсировать работникам-вахтовикам расходы на оплату стоимости проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора.

Размер компенсации должен устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюза, сообщается в телеграм-канале **Роструда**.

<https://sevastopolmedia.ru/news/1435214/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.01.2023

Сотрудник МЧС получил тяжелые травмы при тушении дома-памятника в Нижнем Новгороде

В Нижнем Новгороде командир отделения структурного подразделения МЧС РФ тяжело травмирован при тушении пожара на объекте культурного наследия – доме Котельникова. Об этом сообщает пресс-служба регионального отделения государственной инспекции по труду (**Роструд**).

По данным **Роструда**, 12 января 2023 года 46 летний пожарный, поднимаясь по выдвижной лестнице упал с высоты около четырех метров на землю. Из медицинского заключения следует, что полученные повреждения и травмы относятся к категории тяжелых. **Трудовая инспекция** выясняет обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая, начато расследование.

<http://0-1.ru/?id=113976>

17.01.2023

В Турции медики не смогли спасти брянского дальнбойщика

В Брянском регионе сотрудники **государственной инспекции труда** изучают обстоятельства трагического случая, произошедшего за рубежом. Об этом стало известно по данным пресс-службы областного ведомства.

Отмечается, что печальное событие стряслось в Турции. В этой стране при загадочных обстоятельствах скоропостижно скончался брянский дальнбойщик. Водитель на большегрузе обслуживал международные маршруты.

Известно, что у мужчины неожиданно ухудшилось самочувствие, когда он был за рулем. Его показали врачам, но, к сожалению, спасти водителя не удалось. Он умер в медучреждении. В настоящее время выясняются причины несчастного случая. Расследованием занимается специальная комиссия.

<https://www.mkbryansk.ru/incident/2023/01/17/v-turcii-mediki-ne-smogli-spasti-bryanskogo-dalnboyshhika.html>



17.01.2023

Гострудинспекция Башкирии установила обстоятельства гибели 46-летней сотрудницы комбината

Гострудинспекция совместно с Ростехнадзором в РБ завершила расследование гибели 46-летней женщины, которая в Учалах работала машинистом конвейера. Об этом сообщает **Гострудинспекция** по РБ.

6 ноября 2022 года женщина работала на ленточном конвейере дробильного отделения обогатительной фабрики комбината. После обеденного перерыва потерпевшая сообщила напарнице, что займется очисткой конвейера, для чего взяла скребок и лопату.

Через час мастер, которому позвонила обеспокоенная долгим отсутствием коллеги работница, обнаружил машиниста зажатой механизмом. Рукоятка скребка попала между лентой и поддерживающим роликом, в результате правую руку женщины затянуло, а левая повисла на черенке скребка, которым работницу прижало к движущейся ленте конвейера. От полученных травм пострадавшая скончалась.

Расследование показало, что машинист производила уборку просыпи руды под конвейером при работающем механизме, куда прошла, отодвинув установленные ограждения, нарушив инструкции по охране труда. Кроме того, работодатель не обеспечил контроль за соблюдением подчиненным персоналом правил, норм и инструкций по охране труда.

Материалы расследования переданы в следственные органы.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/177736-gostrudinspekciya-bashkirii-ustanovila-obstoyatelstva-gibeli-46-letney-sotrudnicy-kombinata>

17.01.2023

В Унечском районе Брянской области скончался водитель строительной фирмы из Краснодара

В Брянской области региональная **инспекция труда** назвала причину смерти водителя ООО «Монтажтехстрой» из города Краснодара. Мужчина скончался на территории Унечского района.

Как установила комиссия по расследования несчастного случая, трагедия случилась на одном из объектов. Водителю внезапно плохо – он скончался на рабочем месте.

Выяснилось, что трагическое происшествие не связано с производством. Причиной смерти мужчины стало хроническое заболевание.

<https://www.bragazeta.ru/news/2023/01/17/v-unechskom-rajone-bryanskoj-oblasti-skonzhalsya-voditel-stroitelnoj-firmy-iz-krasnodara/>

17.01.2023

В Бурятии выросло количество несчастных случаев на производстве

В Бурятии в 2022 году произошло три групповых несчастных случая на производстве, в которых погибло 9 человек. Кроме того, зарегистрировано 25 несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, и 7 несчастных случаев - со смертельным исходом. Такие оперативные данные по итогам 12 месяцев 2022 года публикует **Госинспекция труда** по Бурятии. Фото: скрин документа **Госинспекции труда** Республики Бурятия

В 2021 году в республике произошел 1 групповой несчастный случай на производстве без пострадавших со смертельным исходом. Зарегистрированы 22 несчастных случая с тяжелыми последствиями и 13 - со смертельным исходом.

<https://ulan.mk.ru/incident/2023/01/17/v-buryatii-vyroslo-kolichestvo-neschastnykh-sluchaev-na-proizvodstve.html>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

16.01.2023

Жителям Хабкрая работодатели предлагают более 23 тысяч вакансий

Жителям Хабаровского края работодатели предлагают более 23 тысяч вакансий, сообщает пресс-служба правительства Хабаровского края.

Больше всего востребованы специалисты на предприятиях строительства, обрабатывающей промышленности, транспорта и связи, сельского и лесного хозяйства, здравоохранения и образования. Спрос в этих отраслях на рабочую силу значительно превышает предложение, поэтому работодатели готовы рассматривать кандидатов без опыта работы.

Больше всего вакансий по рабочим профессиям: монтажники, бетонщики, слесари, станочники, машинисты, электрогазосварщики, электрики, водители спецтехники, медицинские сестры и воспитатели детского сада. А среди специалистов с высшим образованием востребованы инженеры, геологи, химики, агрономы, программисты, специалисты по закупкам, экономисты, врачи и учителя.

"Найти работу сейчас удобно и легко. Порой достаточно только смартфона. Подав заявление о содействии в поиске работы на единой цифровой платформе **"Работа в России"** гражданин получит в электронном виде перечень подходящих вакансий. Также карьерные консультанты центра занятости помогут подготовиться к собеседованию или направят на переобучение, чтобы соискатель смог стать профессионалом в новой сфере деятельности. Все это стало возможным благодаря цифровизации службы занятости и активному внедрению в 2022 году современных технологий. Кроме того, хочется отметить, что с развитием и модернизацией производств, реализацией новых инвестиционных проектов количество вакансий в Хабаровском крае будет только возрастать. Так, в 2023 году мы прогнозируем рост на 2,5 тысяч рабочих мест количества предложений по инженерным, строительным и техническим специальностям", - рассказала первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения правительства края Инна Малинина.

https://hab.aif.ru/society/zhitelyam_habkraya_rabotodateli_predlagayut_bole_23_tysyach_vakansiy

16.01.2023

Около тысячи Смолян в прошлом году получили новые профессии

В 2022 году 993 смолянина прошли обучение по востребованным на рынке труда профессиям в рамках нацпроекта «Демография».

87% смолян, прошедших обучение, уже трудоустроились, открыли свое дело или продолжили работать на прежнем месте работы.

Порядка 300 различных образовательных программ предлагается на выбор смолянам, желающим приобрести новую профессию. При этом обучаться можно в очно или дистанционно.

Подать заявление на обучение можно на сайте **«Работа в России»**. Также можно обратиться в государственную службу занятости - специалисты помогут подобрать образовательную программу и подать заявку.

<https://www.mk-smolensk.ru/social/2023/01/16/okolo-tysyachi-smolyan-v-proshlom-godu-poluchili-novye-professii.html>



ПРОФСОЮЗЫ

17.01.2023

Стороны РТК проведут анализ реализации Генерального соглашения

23 декабря в формате видеоконференции состоялось заключительное в 2022 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в ходе которого рассмотрен законопроект, касающийся пенсионного обеспечения военных пенсионеров, а также законопроект-спутник к проекту федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства». Также стороны рассмотрели проект Положения об объединённом Фонде пенсионного и социального страхования, изменения в ряд актов по обучению охране труда; организацию профобучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан; финансирование мероприятий на развитие механизма независимой оценки квалификации и другие.

В заключение стороны утвердили проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, а также подвели итоги проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2021 год.

Что касается проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», предлагается исключить военных пенсионеров из числа страхователей и застрахованных лиц по обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом № 167-ФЗ в случае, если они самостоятельно обеспечивают себя работой, то есть относятся к индивидуальным предпринимателям, адвокатам, арбитражным управляющим, нотариусам. Тем самым данная категория лиц будет освобождена от уплаты обязательных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. К военным пенсионерам относятся бывшие военные и сотрудники правоохранительных органов – МВД, ФСИН, МЧС и др. Одновременно данной категории лиц будет предоставлено право добровольной уплаты взносов на обязательное пенсионное страхование.

Законопроект разработан в целях реализации постановления Конституционного Суда РФ от 11 октября 2022 года № 42-П.

Данным постановлением признаны не соответствующими Конституции РФ положения отдельных законодательных актов, регулирующих вопросы пенсионного страхования в той мере, в какой они не устанавливают гарантий реализации пенсионных прав по достижении пенсионного возраста лицам, самостоятельно обеспечивающим себя работой, из числа военных пенсионеров.

При этом на данную категорию возложена обязанность оплаты страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 167-ФЗ), хотя военные пенсионеры получают пенсию за выслугу лет или пенсию по инвалидности на основании иного законодательного акта – в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года № 4468-1.

Члены РТК согласились с проектом федерального закона.

Законопроектом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» вносятся изменения в особенности регулирования труда с иностранными работниками и лицами без гражданства, отражающих положения проекта Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» (далее – основной законопроект).



Основной законопроект предполагает реформирование механизмов правового регулирования внешней **трудовой миграции** и заменит регулирование, осуществляемое Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

В частности, основной законопроект предполагает изменения, касающиеся оснований и порядка пребывания иностранных граждан в РФ, а также переход к регулированию **трудовой миграции** посредством реестровой модели. Условием для работы в РФ для иностранного гражданина будет являться нахождение в реестре иностранных работников, а условием для привлечения иностранного гражданина к работе для работодателя будет являться - нахождение в реестре работодателей, привлекающих иностранных работников.

В обеспечение данных изменений в особенностях регулирования труда иностранных граждан будут уточнены и дополнены следующие вопросы:

- 1) сведения, которые указываются в трудовом договоре, а также перечень документов, предъявляемых при приёме на работу. В трудовом договоре необходимо указать сведения о едином документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина на территории РФ, с электронным носителем информации, а также о действительной учётной записи в реестре иностранных работников. Кроме того, наряду с реквизитами полиса добровольного медицинского страхования можно указать реквизиты полиса обязательного медицинского страхования;
- 2) особенности временного перевода, отстранения от работы работника, прекращения с ним трудового договора, выплаты выходного пособия. Уточнения учитывают то, что основанием для привлечения к работе является действительная учётная запись в реестре иностранных работников, которая действует в отношении определённых в этой учётной записи должностей и может быть прекращена либо окончена истечением срока действия. Аналогично, из электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников, может быть исключён работодатель.

Члены РТК согласились с проектом федерального закона.

Проектом постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации» предлагается утвердить Положение о правлении Фонда пенсионного и социального страхования РФ, определяющее состав правления СФР, порядок его формирования, компетенцию, порядок организации его деятельности, принятия решений и его оформления.

Так, состав формируется из 35 человек. В него входят на основе ротации по шесть представителей от общероссийских объединений профсоюзов и от общероссийских объединений работодателей. Ротация членов правления осуществляется не чаще одного раза в три года.

Одновременно сторона профсоюзов и сторона работодателей отметили целесообразность рекомендовать вновь созданному правлению СФР в рамках реализации п. 11 Раздела III «Компетенции Правления» Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации поставить вопрос о формировании резерва по каждому виду страхования.

Сторона работодателей обратилась к стороне Правительства с предложением в короткие сроки разработать проект НПА о создании совета при Правительстве Российской Федерации по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования, совершенствованием деятельности СФР, и внести его на рассмотрение РТК в установленном порядке.

Планируется внести изменения в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила), утверждённые постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464.

В Правилах предлагается уточнить требование о прохождении работниками внепланового обучения по охране труда при вступлении в силу нормативных правовых актов по охране труда. Данное требование предполагается ограничить случаем, когда в соответствующих нормативных правовых актах Минтруда России прямо предусмотрено требование о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда.



Также в соответствии с изменениями предлагается при оценке среднесписочной численности работников в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, не учитывать работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно на постоянной основе.

Также в ходе заседания РТК были рассмотрены изменения в Правила предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», утверждённые постановлением Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 369.

Мероприятия охватывают широкий круг граждан (в их числе лица предпенсионного возраста; женщины с детьми до 7 лет, зарегистрированные в службе занятости безработные, **работники**, находящиеся под риском **увольнения** и др.). Мероприятия реализуются тремя федеральными операторами – Ворлдскиллс Россия, РАНХиГС, Томский государственный университет, которые занимаются координацией программ обучения на всей территории РФ.

Изменениями предлагается сократить численность участников мероприятий по организации профессионального обучения и допрофобразования, а также перераспределить численность участников между тремя федеральными операторами.

Сокращение числа участников вызвано сокращением финансирования из резервного фонда Правительства РФ на соответствующие мероприятия и обусловлено тем, что показатель численности безработных показывает динамику снижения.

Что касается Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации), рассмотренных на РТК, они устанавливаются ежегодно во исполнение статьи 135 ТК РФ в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

В новой редакции документа изменения коснулись в основном отдельных категорий бюджетников.

Это краткое изложение некоторых вопросов, рассмотренных на РТК.

Также всем трём сторонам РТК до 1 марта 2023 года поручено провести анализ реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы и направить информацию в секретариат РТК.

http://www.sur.ru/ru/news/lent/2023-01-17/storony_rtk_provedut_analiz_realizacii_generalnogo_soglashenija_21981/

16.01.2023

Профсоюзы требуют трудовых гарантий для самозанятых

По итогам 2022 года таких работников в России было зарегистрировано 6,5 млн человек

Проект новой редакции закона «О занятости населения в РФ» закрепил понятие самозанятых и работающих через онлайн-платформы, права и обязанности которых будут уточняться в отдельных законах. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) настаивает на оформлении для этой категории трудящихся трудовых договоров, сообщает ТАСС со ссылкой на главу ФНПР Михаила Шмакова.

- Появилась такая категория граждан как платформенно занятые, самозанятые, но договоренности мы не достигли по этой категории работающих. Дополнительно в отдельных законах мы будем уточнять все их права и обязанности. Мы настаиваем, чтобы у них были полноценные трудовые отношения и трудовые договоры, тем не менее работодатели и правительственная часть склоняются к тому, что они работают по гражданско-правовым договорам, но это неправильно, - пояснил эксперт.



По словам Шмакова, у профсоюзов имеются «десятки обращений» от этих категорий граждан с требованием перевести их трудовые отношения с гражданско-правового на трудовой договор, который предполагает некоторые гарантии.

Договор гражданско-правового характера (ГПХ) отличается от трудового, в частности, тем, что в случае последнего ведется трудовая книжка, а по ГПХ ее нет. Кроме того, при заключении трудового договора место работы, материалы, охрану труда обеспечивает работодатель, а по ГПХ - сам исполнитель. По трудовому договору работник может обратиться за защитой своих прав в профсоюз, прокуратуру, **государственную инспекцию труда** и суд, а по ГПХ - только в суд.

В 2022 году в России количество зарегистрированных плательщиков налога на профессиональный доход (НПД) составило 6,562 млн. Это в 1,7 раза, или на 2,7 млн больше, чем на конец 2021 года (3,862 млн). Такие сведения содержатся на платформе поставки данных Федеральной налоговой службы.

Выручка самозанятых на конец года составила 125,766 млрд рублей, увеличившись по сравнению с данными на конец ноября на 40,6 млрд рублей. Выручка по выплатам от юрлиц составила порядка 86 млрд рублей, от физлиц - 40 млрд рублей. Количество сформированных ими чеков выросло за месяц на 6,7 млн, до 49,42 млн штук.

Больше всего самозанятых зарегистрировано в сфере оказания ремонтных услуг - 454 тысяч человек. На втором месте - сфера автоперевозок. В ней трудятся 405 000 самозанятых. Эти отрасли остаются самыми распространенными среди плательщиков НПД с октября 2020 года, причем если раньше на первом месте были услуги автоперевозок, то в апреле 2022 года лидерами стали ремонтные услуги, которые сохраняют эту позицию до сих пор.

Наибольшее количество плательщиков НПД зарегистрировано в Москве (1,235 млн), Московской области (481 тысяча) и Санкт-Петербурге (430 тысяч).

Специальный налоговый режим для самозанятых начал действовать с 1 января 2019 года в качестве эксперимента в Москве, Московской, Калужской областях и Татарстане, с начала 2020 года он был распространен на Санкт-Петербург, Ленинградскую, Воронежскую, Волгоградскую, Нижегородскую, Новосибирскую, Омскую, Ростовскую, Самарскую, Сахалинскую, Свердловскую, Тюменскую, Челябинскую области, а также Красноярский и Пермский края, Ненецкий и Ямало-Ненецкий автономные округа, Ханты-Мансийский автономный округ - Югру и Башкирию, с 1 июля 2020 года - на все регионы.

Напомним, по данным Федеральной налоговой службы (ФНС) на январь 2022 года, в качестве самозанятых в России было зарегистрировано 4 млн человек. LR

https://logirus.ru/news/transport/profsoyuzy_trebuyut_trudovyykh_garantiy_dlya_samozanyatykh.html

16.01.2023

Трудовые коллективы санаториев Кавминвод обратились в Администрацию президента РФ

"Принять все возможные меры для защиты закона и недопущения лишения добросовестных собственников их имущества, для **защиты трудовых прав граждан** России" - с такой просьбой к руководителю Администрации президента РФ Антону Вайно обратились 16 руководителей санаторно-курортных и лечебно-оздоровительных комплексов, медицинских организаций Кавминвод.

12 августа 2022 года Гагаринским районным судом города Москвы были удовлетворены иски требования Заместителя Генерального прокурора Российской Федерации к 106 ответчикам - собственникам недвижимого имущества, расположенного на территории региона КМВ, в соответствии с которыми все объекты недвижимого имущества обращены в доход Российской Федерации.



"Все мы и еще сотни других собственников предпринимателей столкнулись с тем, что недвижимость наших организаций, на базе которой осуществляется оказание услуг, обращается в доход государства", - говорится в открытом письме, опубликованном в "Независимой газете".

Собственники указывают, что, по их мнению, "суд, исказил основополагающие принципы законодательства о противодействии коррупции и проигнорировал позиции Верховного суда РФ и Конституционного суда РФ в указанной сфере". Они полагают, что "в российской правовой действительности создан опаснейший масштабный прецедент по безвозмездному изъятию (конфискации) частной собственности и остановке работы целой отрасли отечественной экономики".

От данного решения страдают обычные жители региона КМВ: "Трудовые коллективы, численность работников в которых превышает 10 000 человек, оказались перед угрозой массовых увольнений".

Так, зная о принятом решении, инвесторы уже начали отказываться от участия в развитии санаторно-курортной и туристической отраслей региона КМВ, что не только влечет стагнацию указанных отраслей, но грозит их полным разрушением в ближайшие годы. Уже рухнул поток инвесторов и в крупные проекты с государственным участием (например, "Солнечная долина"), и в частные проекты на территории края.

Авторы обращения просят главу Администрации президента оказать содействие в разрешении сложившейся ситуации, не допустить изъятия собственности у добросовестных приобретателей имущества, не позволить тысячам граждан лишиться своих рабочих мест по одному лишь желанию "заинтересованных" лиц.

Ранее собственники санаториев КМВ обратились к председателю Верховного суда РФ Вячеславу Лебедеву с просьбой взять дело об отъеме санаториев под свой контроль.

Ранее газета "Солидарность" в серии репортажей из зала суда рассказывала, как ведется данное разбирательство и какие нарушения, странности и несостыковки подмечали его участники. Сейчас дело разбирается в апелляционном суде Москвы.

<https://www.solidarnost.org/news/trudovye-kollektivy-sanatoriev-kavminvod-obratilis-v-administratsiyu-prezidenta-rf.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.01.2023

В Госдуме открывается весенняя сессия

Парламентарии планируют рассмотреть новый **закон** о занятости и усилить поддержку ветеранов

Во вторник, 17 января, в **Госдуме** пройдет первое пленарное заседание весенней сессии. В приоритетный план палаты на ближайшие месяцы включено около 100 **законопроектов**. Их нормы, в частности, запрещают усыновлять российских детей гражданам недружественных стран, выводят на новый уровень борьбу за чистоту русского языка и усиливают поддержку участников специальной военной операции и членов их семей. В эту же сессию парламентарии ожидают внесения **поправок в законодательство** о повышении призывного возраста.

Предотвратить безработицу поможет новый **закон**

В феврале парламентарии планируют рассмотреть новую редакцию **Закона** «О занятости». Акцент в документе сделан на предотвращении безработицы. Среди его авторов - спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко и председатель **Госдумы** Вячеслав Володин. Проект предполагает расширение категорий россиян, которым положена помощь от служб занятости. Например, речь идет о людях, которые хотят сменить работу или находятся под угрозой увольнения. В первую очередь, согласно документу, услуги служб занятости смогут получить участники специальной военной операции и члены их семей. Возможность встать на учет и получать пособие по безработице в максимальном размере появится у индивидуальных предпринимателей и у самозанятых. Большой раздел документа посвящен защите **трудовых прав** инвалидов.



К первому чтению в **Госдуме** готовят **законопроект**, вводящий запрет на усыновление российских детей-сирот гражданами недружественных государств.

Во втором чтении парламентарии планируют рассмотреть инициативу, которая устанавливает статус русского как языка государствообразующего народа и вводит понятие «нормы современного русского литературного языка». Такие нормы зафиксируют в словарях, грамматиках и справочниках, на специальных информационных ресурсах. Согласно документу, недопустимо использовать иностранные слова, если у них есть русские аналоги. Это требование хотят ввести для должностных лиц, государственных и муниципальных информационных систем и в сфере образования. Также авторы инициативы предложили проводить обязательную лингвистическую экспертизу проектов нормативно-правовых актов.

Еще один **законопроект** призван запретить плавающую процентную ставку по ипотеке и некоторым видам потребительских кредитов. В частности, речь в проекте идет о случаях, когда потребительский кредит не больше минимального размера займа, установленного Правительством по согласованию с Центробанком. Кроме того, фиксированную ставку могут установить на кредиты сроком более 20 лет и менее года.

Глава Комитета **Госдумы** по финрынку Анатолий Аксаков рассчитывает, что коллеги поддержат **законопроекты**, создающие основу для внедрения цифрового рубля и осуществления безналичных расчетов с его помощью. Запланированные к **рассмотрению** нормы позволят легализовать в России майнинг криптовалют, добавил он. Также **Госдума** планирует установить обязанность банков без взимания комиссий осуществлять по поручению физического лица перевод денежных средств в размере до 1,4 миллиона рублей ежемесячно между счетами (вкладами) одного физлица в разных кредитных организациях. В том числе это касается системы быстрых платежей и финансовых платформ.

Кроме того, **Госдума** планирует рассмотреть **законопроект**, согласно которому водителей будут допускать к управлению автобусами только при наличии стажа управления легковыми автомобилями и грузовиками не менее одного года.

Призывной возраст хотят скорректировать

Не исключено, что уже в весеннюю сессию парламентарии займутся корректировкой **законодательства** о призывном возрасте, сообщил «Парламентской газете» председатель Комитета **Госдумы** по обороне Андрей Картаполов. В конце прошлого года министр обороны РФ Сергей Шойгу заявил, что необходимо поэтапно увеличить возраст призыва граждан с 18 до 21 года, а предельный возраст призыва на срочную службу повысить с 27 до 30 лет.

Процесс повышения призывного возраста будет происходить поэтапно, считает Картаполов. Скорее всего, полный переход на новую систему займет от одного года до трех лет. Но положить ему начало планируют уже в ближайшее время.

«Потребуется целый комплекс **поправок** в существующее **законодательство**, в частности в **Закон** «О воинской обязанности и военной службе», - пояснил Андрей Картаполов.

Члены Комитета **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции в весеннюю сессию будут работать над введением мер поддержки военнослужащих. Об этом глава комитета Василий Пискарев рассказал в своем Telegram-канале. Кроме того, по его словам, парламентариям предстоит большая работа над улучшением **законодательства** о частном сыске и частной охране. Еще один приоритет депутатов - **законопроект** об институте probation, согласно которому гражданам, отбывающим или уже отбывшим наказание, в том числе будет оказываться помощь в решении проблем с проживанием, получением образования и новой профессии.

Первый заместитель председателя Комитета **Госдумы** по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды Владимир Бурматов рассчитывает, что в весеннюю сессию будет принят **законопроект**, предусматривающий ответственность для выкинувших питомца хозяев. Наказанием за это может стать штраф до 30 тысяч рублей. Санкции за жестокое обращение с животными, согласно документу, составят до 100 тысяч, штрафы за покусы, то



есть натравливание животных на человека и других животных, - до 200 тысяч рублей, пояснил депутат «Парламентской газете».

Законодатели обсуждают и высказанное Вячеславом Володиным **предложение** разработать нормы, которые позволят конфисковать имущество граждан, уехавших за границу и оттуда оскорбляющих Россию и ее жителей, в том числе военнослужащих. Заместитель председателя Комитета **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции Эрнест Валеев в разговоре с «Парламентской газетой» пояснил, что технологически подобное изменение возможно за счет внесения нового состава преступления в статью 104.1 Уголовного **кодекса**. В ней, по его словам, уже перечислены случаи, в которых возможна конфискация имущества.

Ближайшие планы определены

Уже на этой неделе депутаты рассмотрят **законопроекты**, усиливающие поддержку студентов вузов и вдов погибших военнослужащих, сообщил журналистам 16 января первый вице-спикер палаты Александр Жуков.

Один из документов освободит от НДФЛ суммы материальной поддержки, оказываемой нуждающимся обучающимся. Второй **законопроект** предусматривает, что меры социальной поддержки, установленные **законом** о ветеранах, будут предоставлять вдовам и вдовцам ветеранов боевых действий независимо от того, проживают они одиноко или совместно с другими людьми.

Во втором чтении депутаты планируют рассмотреть проект, который продлит до 31 декабря 2034 года применение нулевой ставки налога на добавленную стоимость при оказании услуг по перевозке пассажиров пригородными электричками. «Это важный **законопроект**, потому что, когда применяется нулевая ставка, билеты на электрички стоят дешевле», - пояснил депутат.

Также, по словам Александра Жукова, парламентарии планируют рассмотреть в первом чтении **законопроект**, расширяющий полномочия Совета при **Президенте РФ** по науке и образованию. В частности, совет хотят наделить полномочиями утверждать прогноз научно-технологического развития России.

В программу на февраль включен **законопроект** Правительства о наделении Генпрокуратуры правом доступа к единой системе, содержащей информацию по гособоронзаказу, сообщил журналистам источник в аппарате **Госдумы**.

<https://www.pnp.ru/politics/v-gosdume-otkryvaetsya-vesennyaya-sessiya.html>

17.01.2023

Комитет ГД одобрил проект об увеличении страховой выплаты при смерти на производстве

Комитет Госдумы по социалитике в ходе заседания во вторник поддержал к первому чтению законопроект об увеличении в два раза, до 2 миллионов рублей, страховой выплаты в случае **смерти** на **производстве** и наступления страхового случая.

"Законопроектом предусматривается увеличение размера единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного в связи с **несчастливым случаем на производстве** или профессиональным заболеванием предлагается установить единовременную страховую выплату в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая в размере 2 миллионов рублей", - сообщается в пояснительной записке к проекту.

Согласно пояснительной записке, в настоящее время при смерти застрахованного размер страховой выплаты на семью составляет 1 миллион рублей.

РИА Новости. Все Новости



16.01.2023

"Учитель должен вдохновлять": Президент РАО Ольга Васильева рассказала "РГ", зачем в школе наставники и как сегодня преподавать историю

Как привести в школу молодых учителей? Каким должен быть педагог будущего? Как сегодня преподавать историю и зачем в школе наставники? Об этом наш разговор с президентом Российской академии образования, академиком Ольгой Васильевой.

Ольга Васильева: От хорошего учителя ждут доброты, уважения к ученикам, порядочности, справедливости. / Сергей Куксин

Ольга Юрьевна, по прогнозам, к 2029 году учителей моложе 30 лет будет не более шести процентов. Вопрос века - как привести молодежь в школу?

Ольга Васильева: Многолетние исследования постсоветского периода показали: в педвуз с твердой установкой работать в школе приходит лишь около трети студентов. Эту проблему можно решить только комплексно - через **повышение престижа профессии**, в том числе через реальное улучшение условий труда, повышение качества педобразования. Но один из самых важных пунктов - мотивирующая профориентация, которая вдохновит школьника: он должен увидеть в профессии учителя не только утилитарный интерес.

Поэтому учитель должен быть личностью, вдохновлять. Именно с этой целью в школах сейчас наряду с инженерными и медицинскими открываются и психолого-педагогические классы.

Что еще важно? Чтобы молодого специалиста в школе кто-то встретил. Кто-то, кто поможет на первых порах. Мне повезло: я пришла работать в школу в 1979 году. Меня, вчерашнюю выпускницу вуза, буквально спасла завуч Нина Кузьминична, я помню ее всю жизнь. Она учила меня всему, вплоть до того, как войти первый раз в класс, какое движение сделать руками. Первый урок - как корабль: как проведешь, так и поплывет. Поэтому здесь тоже нужны наставники. Нужно создать такой климат, чтобы молодой учитель чувствовал: он здесь не лишний. Хвалить - обязательно. Если ошибся - объяснить, где и как исправить. Если вы удержите молодого учителя в школе хотя бы три года, он не уйдет. Это практика.

За последние 30 лет у нас не было фундаментальных исследований в педагогике, сопоставимых по масштабу с работами классиков педагогики Эльконина или Давыдова. Почему? Разве все уже изучено?

Ольга Васильева: Конечно нет. Вопрос очень острый. В раннюю постсоветскую историю науки об образовании, так же как многие другие сферы, испытывали сложности с развитием. Но, к счастью, в последние годы мы видим позитивные тенденции. К результатам исследований в сфере наук об образовании появился интерес профильных министерств и ведомств, общественных организаций, самих педагогов и, конечно, родителей. Сказалась, кстати, и вынужденная ситуация дистанционного обучения, которую принесла нам пандемия коронавируса.

Думаю, скоро вновь начнут появляться фундаментальные труды, в первую очередь в области дефектологии. Все больше детей с особенностями здоровья, и работа с ними требует большой научно-теоретической базы. Также мы ждем фундаментальных исследований в области воспитания. Ведь воспитание - это не только набор мероприятий, это большая наука.

А педагогу, работающему в школе, нужно сегодня быть ученым?

Ольга Васильева: Только если он чувствует к этому призвание. Но совершенно необходимо быть в курсе того, что уже сделано в мировой науке в области педагогики.

Сегодня учителю-практику бывает сложно сделать первый шаг в науке, организовать исследования. Почему? Согласно проведенному Центром развития педагогического образования РАО мониторингу, в программах подготовки будущих учителей довольно слабый научно-исследовательский компонент. Проанализированы 4,5 тысячи учебных планов, и в 27% из них полностью отсутствует научно-исследовательская практика. Она по текущим нормам не обязательна. Но если ее нет, то откуда взяться исследовательским навыкам у современного учителя?



РАО готова помогать: по всей стране уже работают 62 инновационные площадки Академии, где наши ученые работают с педагогами. Кроме того, мы озвучили свои предложения министерству науки и высшего образования по изменениям в программы педагогического образования.

В педвуз с твердой установкой работать в школе приходит лишь около трети студентов. Как привести в школу молодых учителей?

Вообще, важность для сферы образования научных открытий и достижений, их доступность для учителей в нашей стране осознавали всегда. Иначе как в самый острый период Великой Отечественной войны, в 1943 году могло быть принято решение о создании Академии педагогически наук, правопреемницей которой и является РАО?

Ученые выступали с лекциями по педагогике, психологии, методике. В приоритете Академии была не только научная деятельность, но и подготовка кадров высшей квалификации: тех, кто затем сам сможет научить тонкостям профессии будущих учителей, причем в области не только педагогики, но и психологии, возрастной физиологии. Поэтому символично, что в Год педагога и наставника мы празднуем и 80-летие РАО: и тогда, и сейчас задачи во многом схожи.

Педагог и наставник - в чем отличие? Может ли это быть один и тот же человек?

Ольга Васильева: Еще Ушинский писал: "Самый существенный недостаток в деле русского народного просвещения есть недостаток хороших наставников, специально приготовленных к исполнению своих обязанностей. Недостаток этот особенно чувствуется в младших классах..." Наставник, считал Ушинский, должен быть хорошим воспитателем и действовать своим преподаванием "не на одно обогащение ума познаниями, но на развитие всех умственных и нравственных сил воспитанника".

В Российской академии образования сейчас разрабатывается научная Концепция по развитию наставничества в нашей стране. С одной стороны, наставник - понятие более широкое, чем педагог. С другой, я убеждена: каждый учитель наставник априори. Он занимается не только передачей знаний, но и собственного мировоззрения, нравственного опыта. И здесь необходимо одно базовое условие - сотрудничество. Дети - не как потребители, а как соорганизаторы и соавторы. Воспитывает созидательная деятельность, в которой дети сами принимают участие. Простой пример: недостаточно только назиданий о том, что нужно беречь природу. Посадите вместе с ребенком дерево, выйдите на субботник, объявите акцию по сбору пластиковых крышек. Вариантов много. Главное: дети должны чувствовать себя причастными.

Как только дети начинают заниматься тем, что их морально и ценностно одухотворяет, например - волонтерством, изменяются сами отношения в детском или молодежном коллективе, дети ведут разговоры на переменах уже не о том, какой уровень в онлайн-игре прошли, а как помочь пожилым, больным людям, как организовать доставку продуктов и лекарств, как помочь в уходе и так далее.

Чтобы помочь в организации правильной и грамотной наставнической работы в российских школах, Учебный центр Академии вместе с Центром воспитания и развития личности РАО в этом году подготовит для московских учителей образовательный спецкурс.

Педагог будущего - какой он?

Ольга Васильева: По данным ВЦИОМ, родители от хорошего учителя ждут в первую очередь доброты и уважения к ученикам, а также порядочности, справедливости и объективности. Важна любовь к детям, образованность. В том, что учитель - призвание, убежден каждый седьмой житель России.

Мое мнение: учитель будущего прежде всего хорошо образован, читает много хорошей литературы и получает удовольствие от того, что делает. Он должен прекрасно выглядеть, и даже, если хотите, быть "иконкой" стиля. Но! Никакого панибратства. А у молодых учителей такое случается. Понятно, они хотят подружиться с классом, завоевать доверие. Но дети все очень чувствуют. Нельзя становиться на уровень ученика, нужно всегда быть выше, сохраняя доброжелательность. Только тогда получится быть авторитетом и любимым учителем.



Кстати, в Год педагога и наставника РАО проводит исследование "Портрет современного студента - будущего педагога". Мы узнаем мотивацию молодых людей, их ожидания от профессии. И уже на основе этих данных сможем предложить варианты совершенствования подготовки учителей. Первые результаты масштабного исследования планируем увидеть в конце года.

Нужно вовлекать ребенка в историю родной страны эмоционально. Формальный подход неприемлем. Фото: Александр Рюмин/ТАСС

Педагогические направления вошли в топ-3 по числу бюджетных мест. Популярность профессии учителя растет? А престиж?

Ольга Васильева: Вижу и чувствую: престиж профессии постепенно повышается, без этого не было бы роста популярности. Но нам все еще не хватает массовой **популяризации** не просто **профессии** педагога, а учителя как личности, формирования позитивного образа педагога в массовой культуре. Например, кино. Да, много фильмов о современной школе и учителях. Но вот до уровня Ростоцкого и его "Доживем до понедельника" никто не поднялся.

Конечно, идею "учитель - это звучит гордо" должен нести не только кинематограф. К этому необходимо присоединиться всем средствам массовой информации. Чтобы в каждом городе и по всей стране наших прекрасных, талантливых педагогов знали в лицо, вспоминали об их достижениях. И не только накануне Дня учителя или в Год педагога и наставника.

Вы ведете "Академические вечера" - беседы с академиками РАО, которые транслируются на вашем сайте и в официальном сообществе "ВКонтакте". Для кого они?

Ольга Васильева: Проект больше для родителей. Мы хотим поделиться с самой широкой аудиторией результатами передовых научных исследований, выверенными данными.

Почему это важно? К сожалению, сегодня часто забывают о том, что воспитание начинается в семье. И, чтобы наши родители могли грамотно выстроить отношения с детьми, нужно, чтобы они в своих решениях и действиях опирались на научные данные, сведения, имеющие доказательную базу, а не на советы случайных людей из интернета. На помощь приходят наши ученые, которые развенчивают популярные мифы.

Например, очень популярен миф "после трех уже поздно". По словам академика РАО, известнейшего ученого-физиолога и психолога Марьяны Михайловны Безруких, у многих родителей бытует представление о том, что после трех лет "окно развития" мозга ребенка закрывается. Поэтому некоторые мамы и папы стремятся все успеть как можно раньше: азбука, английский, многочисленные занятия. Но это не так: развитие мозга продолжается до тех пор, пока он продолжает получать новые и нестандартные задачи и работает над их решением. А значит, он развивается и в 4 года, и в 20 лет, и после 50!

Ключевой вопрос

Готовится новый учебник истории, где всемирная и отечественная история будут рассматриваться параллельно. Какие подходы сегодня нужны в преподавании истории?

Ольга Васильева: Считаю, что нам стоит обратиться к опыту советской школы в этом вопросе. Почему советские школьники знали историю лучше, чем школьники, живущие сегодня? Это вопрос, который интересует нас всех. Преподавание отечественной истории в Советском Союзе было очень обстоятельным, и самое главное - шло в контексте мирового исторического процесса. Знания оценивались выпускным экзаменом, что очень важно. Поэтому у нас есть прекрасный образец. И мне кажется, что мы все-таки должны вернуться к тому, что история должна быть обязательным экзаменом.

Кроме уроков истории, необходимо сделать особый акцент на историческом просвещении. Это не только классные часы, но и походы в музеи, театры, подготовка и проведение торжеств к государственным праздникам, историю которых можно рассказать доступно и интересно. Необходимо вовлекать ребенка в историю его родной страны и родного края эмоционально. Формальный подход здесь неприемлем.



<https://rg.ru/2023/01/16/kod-uchitelia.html>

16.01.2023

ГД может рассмотреть проект новой редакции закона о занятости в феврале

Госдума может в феврале рассмотреть **законопроект** новой редакции **закона** о занятости, сообщил источник по итогам Совета Думы.

Ранее в **Госдуму** внесли проект новой редакции федерального **закона** "О занятости населения в Российской Федерации", которым предлагается сделать акцент на предотвращение безработицы.

"Совет включил в программу законопроектной работы на февраль проект новой редакции **закона** о занятости, подготовленный депутатами и сенаторами", - сообщил источник.

Документ определяет категории тех, кто в первоочередном порядке получает услуги служб занятости, в их числе - участники специальной военной операции и члены их семей. Проект также вводит дополнительные категории граждан, которые могут получить помощь от служб занятости, например, люди, которые ищут лучшую для себя работу, или работники, находящиеся под риском увольнения. В **законопроекте** также прописаны организация содействия **трудоустройству** молодежи, работа служб занятости с образовательными организациями с целью обеспечения профориентации и **трудоустройства** молодых специалистов.

<https://ria.ru/20230116/zanyatost-1845275427.html>

16.01.2023

Рекрутеры сообщили о рекордном росте вакансий для подростков

Компании охотно берут на работу тинейджеров: можно не доплачивать и увольнять без проблем

Один из крупнейших сервисов интернет-объявлений отметил тревожную тенденцию. Число вакансий для соискателей в возрасте до 18 лет выросло на 59%. Только на одном из сайтов можно найти более 12 тысяч таких объявлений, в том числе много работы для 14-летних. А всего в банке **предложений** о работе для тинейджеров более 200 тысяч позиций.

Работа для подростков явление не исключительное. Фастфуд, курьерские службы, помощь в магазинах, возня по хозяйству, «сидение» с детьми или питомцами. То, чем молодые-ранние традиционно занимались «там у них», а теперь и у нас тоже. Ведь не всем повезло с упакованными «от и до семьями», кроме того, есть любители не сидеть на родительской шее до окончания вуза или колледжа. А клубы, смартфоны и брендовая одежда стоят дорого.

Еще в ноябре 2022 года группа депутатов внесла в **Госдуму законопроект** об изменениях в Трудовой **кодекс**. Смысл его в том, чтоб упростить прием на работу несовершеннолетних. Сегодня для этого требуется согласие опеки и соблюдение ряда других формальностей. Проект предлагает их упразднить и оставить только согласие одного из родителей (законного представителя ребенка) для заключения трудового договора.

Несмотря на то, что законотворцы нарочно отметили: речь о «легком **труде**, не причиняющем вреда здоровью», проект подвергся критике. Припомнили и чеховского Ваньку Жукова, находящегося в кабале у купца. И 13-летнюю Варьку, служащую «в людях» в семье сапожника - героиню трагического рассказа того же Чехова «Спать хочется»

Впрочем, аналитики утверждают, что теперь расклад у подросткового **труда** другой. Никак не комментируя беспрецедентный рост почти в 60% вакансий у «молодо-зелено», эксперты отмечают, что наибольший рост **предложений** о работе для подростков показала «сфера клиентского обслуживания». 24% всех **предложений**, мол, располагаются в этой зоне, широкой и сероватой. Далее с гораздо меньшими показателями (каждая область примерно по 5%) идут продажи и ритейл, промоутинг, торговля, индустрия красоты, рестораны и пр.

Чаще всего соискателей от 14 до 18 лет там готовы видеть как консультантов, помощников, упаковщиков, официантов. Хотя попадают должности с какой-никакой квалификацией, вроде промоутера, инструктора в спортзале, бариста. Больше всего «молодых» вакансий размещено в Москве, около 16 тысяч. Далее по числу



предложений идут Санкт-Петербург (7,7 тысяч), Краснодар, Новосибирск и Екатеринбург. Работы такие: курьер пеший, продавец билетов, оператор call-центра, разнорабочий, уборщица, сотрудник склада Или еще проще - «фриланс для вас», подработка для студентов.

«МК» решил посмотреть обратную картину - что ищут соискатели 14-18 лет на сайтах. Выяснилось, что отнюдь не курьерские должности и не подработки в забегаловке. Юноши хотят быть «элитными промоутерами», smm-щиками, персональными водителями, строителями и массажистами. Лишь немногие без опыта работы видят себя реалистично - выгульщиками собак или помощниками парикмахера, к примеру. С девушками ситуация еще печальнее. Лавина объявлений, скроенных по одному образцу: «Девушка 18 лет, без образования, без опыта, работа любая». Часто еще и фото «товара лицом» приложено, для доходчивости

- **Рынок труда** всегда очень гибкий показатель, он быстро реагирует на все изменения в стране, - говорит специалисту по рекрутингу профильной компании из Москвы Любовь. - Такой рост **предложений** возник в первую очередь вследствие мобилизации и отъезда из страны части эксклюзивных кадров. Также произошло перетекание, проще говоря, кто-то занял более выгодные позиции ушедших, создав новые вакансии. Добавился сюда отток низкоквалифицированных рабочих рук из Средней Азии. Четвертым фактором можно считать падение покупательской способности части населения, у которой до этого года было «все ок». А теперь детям там тоже надо подрабатывать.

Что касается компаний, то вопреки общему заблуждению, они всегда охотно нанимали молодых. Студенты, подростки работают за невысокую плату, недостаток знаний компенсируют энергией и жадой деятельности. И, откровенно говоря, невысокие притязания, отсутствие жизненного и рабочего опыта у соискателя работодателю всегда на пользу.

<https://www.mk.ru/social/2023/01/16/rekrutery-soobshhili-o-rekordnom-roste-vakansiy-dlya-podrostkov.html>

16.01.2023

Больше половины российских компаний повышали зарплаты в течение 2022 года

Больше половины (70%) российских компаний поднимали зарплату сотрудникам в течение 2022 года. Об этом свидетельствуют результаты опроса исследовательского центра SuperJob.

По результатам опроса, чуть более трети компаний (36%) повысили своим сотрудникам зарплаты в течение последних шести месяцев. Еще 33% организаций сделали это за последние полгода-год. При этом у половины опрошенных, которым поднимали зарплату, доход вырос на 5-10%.

В публикации указали, что никто из опрошенных не сообщил о росте зарплат на 50% и более. При этом средний размер прироста к плате **труда**, который будет считаться справедливым, оказался на уровне 29%.

12 января РБК со ссылкой на данные Федеральной службы государственной статистики (Росстата) писал, что в различных государственных пособиях нуждаются 33% граждан России, или 42,7 млн человек.

До этого глава комитета **Госдумы** по соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР) заявил, что в 2023 году в **Государственную думу** будет внесен **законопроект** об установлении стипендии для студентов не ниже уровня минимального размера оплаты **труда** (МРОТ). По его словам, стипендии должны в первую очередь стимулировать обучающихся «своим размером». Как указал парламентарий, нынешний же размер стипендий - «это не стипендии, они что есть, что их нет».

<https://www.gazeta.ru/business/news/2023/01/16/19497757.shtml>